



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, OCTUBRE 31 del 2025

Señor (a)

MARIA CECILIA SUAREZ B.

SUPERVISOR (A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7332640-2025**

COORDINADORA ACADEMICA

SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, CONTABILIDAD Y FINANZA

BARRANQUILLA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes OCTUBRE del año 2025.

Referencia: No **CO1.PCCNTR. 7332640** del año **2025**

SANDRA MILENA MARTES OROZCO, identificado con la cédula de ciudadanía No. **22570037** de Polonuevo- Atlantico en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica de Comercialización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de CUARENTA Y OCHO MILLONES CIENTO CUARENTA Y UN MIL QUINIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE (**\$48.141.549**) incluido IVA de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un pago a días de Febrero por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS DIECINUEVE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE. (**\$3.219.658**), que serán cancelados en el mes de Febrero, b). nueve pagos iguales por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE (**\$4.599.511**) respectivamente comprendidos de Marzo a noviembre de 2025, c) Un pago a días de Diciembre por valor de TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS M/CTE. (**\$3.526.292**), que serán cancelados en el mes de Diciembre de 2025. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General.

Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.



OBJETO:

Instructor: Prestar Servicios Personales Carácter Temporal Para La Formación Profesional Integral, En FORMACION REGULAR TITULADA Y COMPLEMENTARIA Para el Programa Formación GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar mínimo las tres visitas de seguimiento durante la etapa productiva	Seguimiento a fichas- 2996961, 2992197, 2902181, 2933994 en etapa productiva, Realizar actas de comité de evaluación y seguimiento en etapa lectiva y productiva y subir en el Drive institucional. Revisión de juicios evaluativos, Apoyo a la coordinación de Programas de Servicios administrativos y financieros	Formato de seguimiento a aprendices – Actas de comité de evaluación y seguimiento en etapa lectiva y productiva subidas en el Drive institucional –.
2	Validar que todos los aprendices cuenten con los juicios evaluativos de todas las competencias de su etapa lectiva una vez recibida la asignación de la ficha	Se realiza permanentemente revisión de juicios evaluativos de las ficha a cargo , se gestiona evaluación de competencia pendiente.	Se envían correos electrónicos informando los juicios evaluativos pendientes. Se realiza seguimiento constante .
3	Garantizar el diligenciamiento del formato f023	Se realiza diligenciamiento de los formatos F023 a los aprendices de las fichas asignadas.	SE envían correos electrónicos o entrega personal a los jefes inmediatos y aprendices
4	Realizar seguimiento a las bitácoras de acuerdo con los indicadores establecidos en el procedimiento de ejecución de la formación, garantizando una interacción continua entre el aprendiz y el instructor; esta actividad se debe complementar con visitas o		Aplicativo Team



	comunicación directa que realice el instructor.		
5	Realizar la evaluación de la etapa productiva en la plataforma designada por la entidad	Se realiza evaluación de la competencia Etapa Productiva a los aprendices de las fichas a cargo, una vez culminada la etapa productiva y se le informa paso a seguir para su proceso de certificación	En el aplicativo SOFIA PLUS
6	Entregar los informes y reportes que sean solicitados por el supervisor del contrato y/o coordinador de formación que permita identificar el correcto seguimiento de la etapa productiva	Se entregan informes al supervisor del contrato de acuerdo a las necesidades de las fichas asignadas	Correos electronicos
7	Implementar los procesos de gestión documental adoptados por la entidad	Utilización de los medios de gestión documental indicados por las Coordinaciones para conservar la información del proceso de seguimiento.	Archivos en Drive
8	Apoyar en las demás asignadas por el supervisor que permitan el adecuado seguimiento de la etapa productiva	Se realizan actividades asignadas por la Coordinación con respecto a juicios evaluativos y depuración de fichas	Se realizan a través de envío de correos electrónicos

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que lo soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el NO. 4618580624, mes SEPTIEMBRE- 2025 Aportes en Línea. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (04) folios

Cordialmente,

Firma
SANDRA MILENA MARTES OROZCO
Contratista
C.C. No 22570037

Recibí a satisfacción:

Firma
MARIA CECILIA SUAREZ BENAVIDES
Supervisor (a) Contrato CO1.PCCNTR. 7332640 de 2025
Coordinadora Académica de Servicios Administrativos, Contabilidad y Finanza

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SANDRA MILENA MARTES OROZCO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

FECHA INICIAL: 01/10/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 0,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: SANDRA MILENA MARTES OROZCO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REPORTE MENSUAL DEL DOCENTE
CENTRO COMERCIO Y SERVICIOS

MES DE COBRO: _____

TEL: 3016403511

SANDRA MILENA MARTES OROZCO

NOMBRE INSTRU

C.C.: _____

22.570,037

CELULAR: 3016403511

CURSOS PROGRAMADOS:

No. FICHA	NOMBRE DEL	COMPETE NCIA/CU	DESDE DD/MM	HASTA DD/MM/	HORA INICIAL	HORA FINAL	Total HOR	L	M	M	J	V
2996961	TECNICO EN SEGURID AD DE	RESULT ADOS DE APRENDI ZAJE	1/OCTUBRE2025	6/OCTUBRE2025	08:00a. m.	10:00a . m.	44	x	x	x	x	x
2902181	TECNOL OGO	RESULT ADOS DE	1/OCTUBRE2025	31/10/2025	08:00a. m.	10:00. Am.	44	x	x	x	x	x
2992197	TECNOL OGO GESTION	RESULT ADOS DE APRENDI	1/OCTUBRE2025	31/10/2025	14:00P. m.	16:00P . m.	44	x	x	x	x	x
2933944	TECNOL OGO GESTION TALENT O HUMANO	RESULT ADOS DE APRENDI ZAJE ETAPA PRACTIC	9/OCTUBRE2025	31/10/2025	14:00P. m.	16:00P . m.	44					
								x	x	x	x	x
						TOTA	176					