PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

PIEDECUESTA 21 OCTUBRE DEL 2025

Señor.
SAMIR REYES GOMEZ
SUPERVISOR CONTRATO N° CO1.PCCNTR.7444071
Coordinador Académica.
Centro De Atención Al Sector Agropecuario.
Piedecuesta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual, Mes de Octubre del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR.7444071 del año 2025

GELVIS DARIO RODRIGUEZ PARRA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 13923711 de Málaga, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro De Atención Al Sector Agropecuario, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS VEINTIUN MIL SEISCIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE. ($47.221.636). Esta suma será pagada por el SENA al contratista a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de febrero de 2025 y b) Nueve pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS M/CTE ($4.599.510) cada uno. c)) Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2025. Esta suma será pagada por el SENA al contratista en pagos mensuales, cada pago será proporcional a los días de ejecución del contrato en el periodo, teniendo CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS M/CTE ($4.599.510) que corresponde a un periodo de un mes contable.

Plazo: Será hasta el (19) de (diciembre) de 2025.

OBJETO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir formación titulada, complementaria y virtual, de acuerdo con los modelos formativos establecidos y las necesidades del casa Sena regional Santander

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar formación a aprendices según su perfil, de acuerdo con la guía de procedimiento de la ejecución de la formación profesional integral SENA.	Realizar seguimiento y desarrollo de la FPI de los grupos de Gestión de seguridad y salud en el trabajo, grupo 3236917, grupo - seguridad y salud en el trabajo 3312451	Desarrollo del proceso formativo en ambiente 4 de formación, ambiente 6
2	Impartir formación profesional integral en las modalidades presencial, virtual y a distancia, en los programas Regular, Articulación con la Media, Campesena, Vulnerables y Full Popular, según la necesidad presentada por la entidad..	Rutas de aprendizaje, asociación de los aprendices a la ruta para los nuevos programas, realizar los eventos para el registro de tiempos de actividades académicas del instructor.	Listados de aprendices evidencia documental.
3	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices	Calificar las evidencias entregadas o cargadas por los aprendices de las fichas	calificacion de las envidenciasenviadas por los aprendices en plataforma.
4	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia	Desarrollo de la FPI en las grupos asignadas	envió de novedades académicas

5	Evaluar de manera continua y conjunta (aprendiz e instructor) los resultados de aprendizaje de acuerdo con los criterios de evaluación; los avances logrados durante la ejecución de la formación.	Seguimiento en la plataforma de Sofía plus	Registros de evaluaciones y seguimiento de competencias, Sofía plus.
6	Reportar en el sistema SOFIA PLUS en los plazos establecidos por la entidad, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo.	Seguimiento en la ruta de aprendizaje	Dar uso adecuado en el manejo los equipos y maquinaria relacionados en procesos formativos
7	. Realizar la valoración de resultados de aprendizaje impartidos en el aplicativo SOFIA PLUS según criterios de evaluación, 3 días hábiles siguientes a la terminación del resultado de aprendizaje.	Participar en los procesos de inducción de los aprendices	Sofía plus
8	. Aplicar el debido proceso para reporte de novedades académicas o disciplinarias (inasistencias, deserciones, llamados de atención verbal).	Suministrar información veraz y precisa de este tipo	Notificar en plataforma Sofía plus

9	Cumplir el objeto del contrato según la programación que el SENA indique, dentro del Lugar de Ejecución.	Actividades en los ambientes de formación	Alistamiento de nuevas ofertas, proyecto formativo
10	. Dar cumplimiento estricto a las normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA.	Realizar supervisión a contratos asignados por la subdirección	Generar informes de la supervisión de los contratos asignados
11	Participar en procesos de promoción de los programas de formación, servicios y actividades de divulgación tecnológica..	Asistencia a reuniones y capacitaciones SIGA demás actividades asignadas	Registros de asistencias.
12	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria relacionados en procesos formativos propios de su área..	Dar adecuado manejo de las TIC medios de comunicación	Utilizar las plataforma LMS
13	. Organizar y controlar documentos propios de su labor, durante la ejecución del objeto contractual, cumpliendo con los lineamientos de archivística y gestión documental de la institución.	Construcción de *materiales de* para una actividades o *proyecto* de formación	Ajustar las guías de aprendizaje de acuerdo al proyecto formativo
14	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales, presentando agenda de desplazamiento 5 dias previos al mismo y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con	Realizar desplazamientos donde la FPI, lo requiera	Material de formación según planeación.

	los términos y lineamientos del SENA, hasta 5 días después de su finalización.		
15	EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.	Registros en SECOP 2	SECOP 2

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	X	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 9491957845 de la planilla del operador

aportes en línea del mes de octubre del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en (03) folios

Cordialmente,



GELVIS DARIO RODRIGUEZ PARRA.
Contratista
C.C. No. 13923711 DE MALAGA (Santander).

Recibí a satisfacción:

Firma

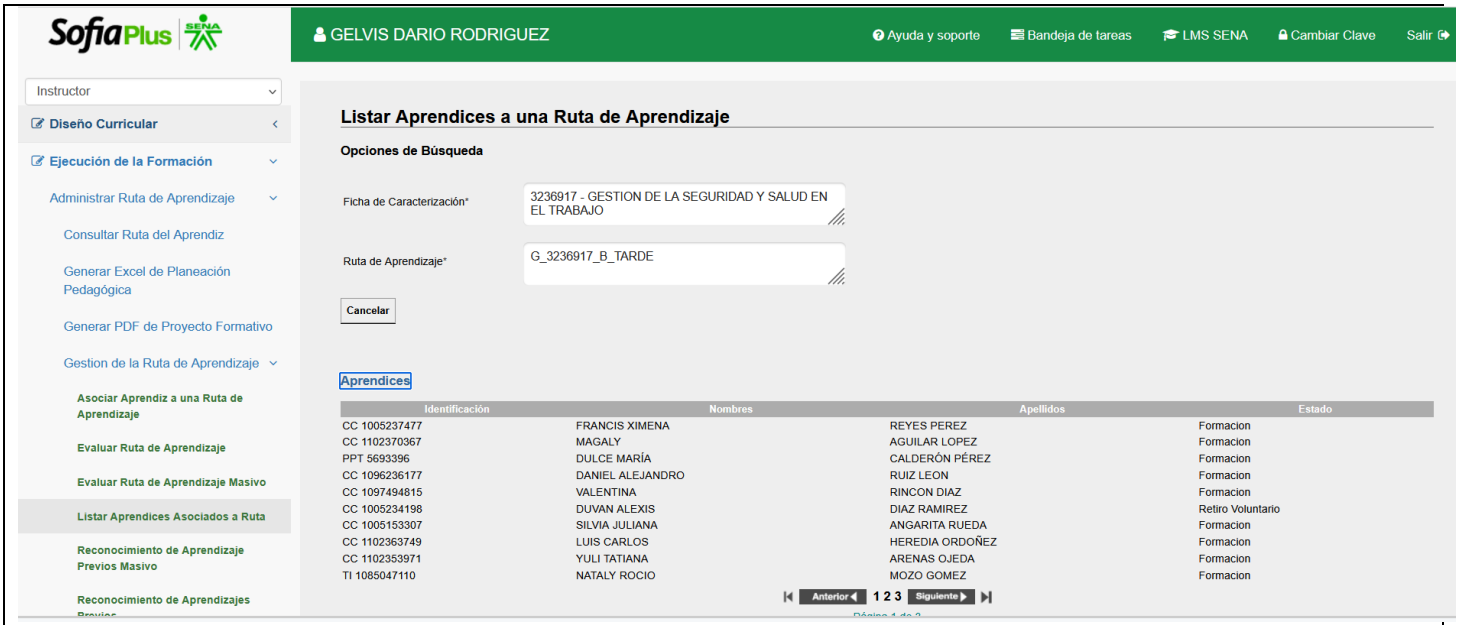


SAMIR REYES GOMEZ
SUPERVISOR CONTRATO N° CO1.PCCNTR.7444071
Coordinador Académico.

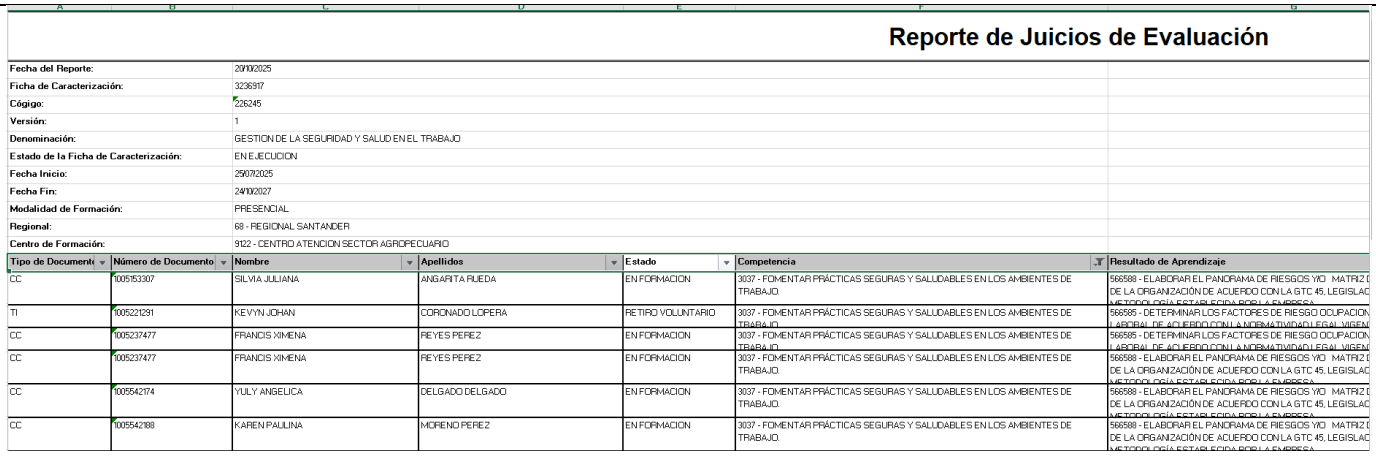
EVIDENCIA DOCUMENTAL MES: OCTUBRE 2025

CONTRATO N° CO1.PCCNTR.7444071– GELVIS DARIO RODRIGUEZ PARRA

Evidencia 1- Seguimiento aprendices asociados a una ruta, grupo 3236917 SOFIA PLUS



Evidencia 2 reporte juicios evaluativos.



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	29/10/2025
Ficha de Caracterización:	3236917
Código:	226245
Versión:	1
Denominación:	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	29/07/2025
Fecha Fin:	24/10/2027
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9122 - CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1005153307	SILVIA JULIANA	ANGARITA RUEDA	EN FORMACION	3037 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.	566588 - ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA
TI	1005221291	KEVYN JOHAN	CORONADO LOPERA	RETIRO VOLUNTARIO	3037 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.	566585 - DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE
CC	1005237477	FRANCIS XIMENA	REYES PEREZ	EN FORMACION	3037 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.	566585 - DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE
CC	1005237477	FRANCIS XIMENA	REYES PEREZ	EN FORMACION	3037 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.	566588 - ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA
CC	1005542174	YULY ANGELICA	DELGADO DELGADO	EN FORMACION	3037 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.	566588 - ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA
CC	1005542188	KAREN PAULINA	MORENO PEREZ	EN FORMACION	3037 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.	566588 - ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA

Evidencia 3 Desarrollo de la formacion profesional integral , reportes en sofia plus.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GELVIS DARIO RODRIGUEZ PARRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

FECHA INICIAL: 01/10/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE:	3236917 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

Evidencia 4. Desarrollo del proceso de FPI, induccion grupo de SST.



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GELVIS DARIO RODRIGUEZ PARRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

FECHA INICIAL: 01/10/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3236917 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	125,60

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	125,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
06/10/2025	13/10/2025	DESARROLLO CURRICULAR	15,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	15,00

INSTRUCTOR: GELVIS DARIO RODRIGUEZ PARRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO