



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio octubre de 2025

Señor (a)

Paola Andrea Gómez Duarte

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7645169 del año 2025

Coordinador de Formación Profesional Integral

Centro de Industria y Servicios del Meta

Villavicencio, Meta.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual. Mes 10 del año 2025.

Referencia: No CO1.PCCNTR.7645169 del año 2025

Cesar Enrique Aldana Buelvas Franco identificado con la cédula de ciudadanía No. 1002326134 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato será de VEINTISÉIS MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA MIL QUINIENTOS VEINTIOCHO PESOS M/CTE (\$26.350.528). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por dieciocho (18) días de marzo, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS SETENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE (\$1.976.290), b) siete (7) pagos iguales por los meses de abril a octubre, por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS DIECISÉIS PESOS M/CTE. (\$3.293.846) cada uno y c) un último pago por doce (12) días de noviembre, por valor de UN MILLÓN TRESCIENTOS DIECISIETE MIL QUINIENTOS VEINTISÉIS PESOS M/CTE (\$1.317.526).



Plazo: Hasta el 12 de noviembre de 2025.

OBJETO: “Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de SECTOR ELECTRICO, que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso en la vigencia 2025.”

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del Dirección General /Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Se recibe la documentación del 8 proyecto a evaluar en la norma 280101164 A. Se emite juicio al 6 grupo evaluado en la norma 280101164	Anexo 1,1 Anexo 1,2
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de	En el mes de octubre, se realizó una reunión de transferencia de conocimientos sobre los decretos encontrados en los certificados emitidos por el SENA.	Anexo 2,1



	competencias laborales de ECCL.		
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1.)	Se realiza la creación de 60 ítems de conocimientos para la betería de instrumentos en la norma 280101164 Ámbito B.	Anexo 3,1
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del	En el mes de octubre envié cronograma de ejecución para evaluar 48 candidatos en	Anexo 4,1



	Centro de Formación. realizando un promedio de 22 candidatos evaluados en estrategia Campe SENA, un promedio de 40 candidatos evaluados en estrategia de Economía Popular y un promedio de 40 candidatos evaluados por proyectos Regulares] evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. (Ver nota 2).	la norma 280101164 A MANTENER REDES DE ENERGIA ENERGIZADAS EN BAJA TENSION.	
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e	En el mes en ejecución no se realizó mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos, porque no se requirió la participación por parte de dirección general, sin embargo, se realizará cuando se requiera.	Anexo 5,1



	indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.		
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	Diligencie el informe de caracterización de candidatos según la información solicitado por la dinamizadora ECCL en el drive correspondiente de evaluación y certificación de la norma 280101164 A MANTENER REDES DE ENERGIA ENERGIZADAS EN BAJA TENSION.	Anexo 6,1
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se emite juicio a los candidatos del 6 grupo evaluado en la norma 280101169 MANTENER REDES DE ERNERGIA DESENERGIZADAS DE ACUERDO CON NORMATIVA.	Anexo 7,1



8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	En el mes de octubre, realice apoyo en el proceso de inscripción en el aplicativo DSNFT a 6 candidatos que van a participar en el proceso de evaluación y certificación por competencias laborales.	Anexo 8,1 Anexo 8,2
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Realice el informe cualitativo del 6 proyecto ejecutado y finalizados a la fecha. INFORME CUALITATIVO GRUPO EVALUADO 6 P1386.docx	Anexo 9,1
10	Reportar al dinamizador de ECCL centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	No se identificó ni se reportó casos de éxito al dinamizador de ECCL, centro de formación.	Anexo 10,1



11	Apoyar en la clasificación, organización y transferencia del archivo físico y electrónico generado en los proyectos realizados según su competencia, del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, de acuerdo con la Tabla de Retención Documental y los lineamientos y la política institucional del SENA aplicable a los centros de formación	En el mes de octubre, cargue la carpeta con los documentos de 48 candidatos del séptimo proyecto a evaluar en la norma 280101164 A MANTENER REDES DE ENERGIA ENERGIZADAS EN BAJA TENSION.	Anexo 11.1
12	Participar activamente en comités y reuniones, relacionadas según su competencia en área de evaluación y certificación de competencias laborales, y/o a las que sea requerido por su supervisor y/o subdirector del centro.	El día 14 de octubre, participe en la reunión de seguimiento mensual solicitada por la dinamizadora.	Anexo 12.1

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las



actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que lo soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9492158583 de la planilla, Nuevo soi de septiembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,

Nombres y apellidos Cesar Enrique Aldana Buelvas

Contratista

C.C. No. 1002326134

VB Iris Camargo

Evaluador de competencias laborales CISM



Recibí a satisfacción:

Paola Andrea Gómez Duarte

Supervisor Contrato CO1.PCCNTR. 7645169 del año 2025
Coordinador de Formación Profesional Integral

ANEXOS

Obligación 1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del Dirección General /Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.

Anexo 1.1. Se recibe documentacion para la creacion del 8 grupo a evaluar.



Anexo 1,2 Se emite juicio al 6 grupo a evaluar en la norma 280101164 A.

The screenshot shows a web application interface for evaluating candidates. The browser address bar displays the URL: <https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wvproyectosnormasgruposcandidatovaloracion?1074,6,1860,4650,1,1>. The interface includes a sidebar with navigation links: Proyecto de Instrumentos, ECCL, INI, and Manuales. The main content area displays details for a specific norm: "Norma: Mantener sistemas eléctricos de distribución desenergizadas de con normativa", with Version 1 and 50 candidates. Two success messages are visible: "Mensaje enviado con éxito" and "La novedad fue actualizada correctamente". Below these, there are input fields for "Nombre:", "Identificación:", and "Estado:" (set to "Todos"). A "Limpiar Filtros" link and a "Ir a Seguimiento Prueba" link are also present. A table lists candidates with columns: Nro, Nombre, Identificación, Estado, Intentos, Certificación, Valoración Inicial, Valoración Oportunidad, and Valoración Juicio. The table shows three candidates, all with a status of "Activo" and "0" attempts. The first candidate is ASPRILLA JIMENEZ JAIME (ID: 1124827444), the second is BARLIZA BERMUDEZ EDGAR DARIO (ID: 11185165), and the third is BARREIRO SERNA DANIEL (ID: 1033723428). Each candidate row has a set of colored circles (C, D, P, O) and a "Config. tabla" button. A "Abrir Chat" button is located at the bottom right of the table.

Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos	Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio
1	ASPRILLA JIMENEZ JAIME	1124827444	Activo	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio	Vacio	
2	BARLIZA BERMUDEZ EDGAR DARIO	11185165	Activo	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	
3	BARREIRO SERNA DANIEL	1033723428	Activo	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	

Obligación 2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

2,1 en el mes de octubre en el mes de octubre participe en la reunión programada por la dinamizadora para aclarar observaciones sobre los decretos que se encuentran al emitir un certificado por competencia la.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The top bar displays the time as 07:32 and the meeting title as "Reunión con Representantes ECCL - 2801". The main area shows four video thumbnails, each with a placeholder icon and a name: IRIS CAMARGO (No comprobado), cesar aldama (No comprobado), and rafael vanegas (No comprobado). The bottom bar shows the Zoom status bar with a microphone icon and the text "23°C Medellín". The right sidebar shows the "Participantes" list with a "Compartir invitación" button and a list of participants: IRIS CAMARGO (No comprobado), cesar aldama (No comprobado), NOVOMET (Organizador), and rafael vanegas (No comprobado).

No hay filtros avanzados en uso. Use la acción "Agregar filtro" para agregar uno.

[Agregar filtro](#)

[Nueva Pregunta](#) Config. tabla ▼

☐	Id. Item	Ruta	Categoría de Pensamiento	Formato	Tiempo	Estado	En ajuste?
☐	1	IC_Ca_AC2_CDE2.1.1	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	1	IC_Ca_AC2_CDE2.1.2	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	2	IC_Ca_AC2_CDE2.2.3	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	2	IC_Ca_AC2_CDE2.2.4	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	3	IC_Ca_AC2_CDE2.4.5	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	3	IC_Ca_AC2_CDE2.4.6	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	3	IC_Ca_AC2_CDE2.4.7	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	
☐	4	IC_Cb_AC1_CDE1.1.8	APLICACIÓN	SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA (SMUR)	210	Sin Verificación	

[Abrir Chat](#)

Obligación 4 Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso ECCL del Centro de Formación, un promedio de 40 candidatos evaluados por proyectos Regulares, evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.

Anexo 4.1 Pantallazo del cronograma enviado para la creación del 8

Cronograma para la creación del 8 grupo a evaluar por empresa en la norma 280101164 A G7 OHMIA.

Cesar Enrique Aldana Buelvas

Para: Angelica Maria Castaño Sabogal
CC: Iris Jazmin Camargo Franco

MODELO CRONOGRAMA DE...
35 KB

Cordial saludo.

Comparto el cronograma de actividades para el próximo proyecto a ejecutar en la norma 280101164 AMBITO A MANTENER REDES DE ENERGIA EN BAJA TENSION POR EMPRESA. Con un total de 48 candidatos.

Ya se encuentran las carpetas con los documentos de los candidatos cargada en el drive.

Gracias.

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#)

grupo a evaluar.

Obligación 5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

Anexo 5,1 Se participará en las mesas técnicas de trabajo cuando se solicite por parte de dirección general.

Obligación 6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.

Anexo 6,1 pantallazo de la caracterización de los candidatos.

Importar favoritos 20221207_BDC SAN... Booking.com Express VPN McAfee Security LastPass password... Galería de Web Slice Sitios sugeridos PARCIAL 1 Otros favoritos

Proyecto de Instrumentos

Norma

Mantener sistemas eléctricos de distribución desenergizadas de acuerdo con normativa

Versión 1

Nro. de Candidatos 50

Nombre: Identificación: Estado: (Todos)

Ir a Seguimiento Prueba

Config. tabla

¿Está seguro de Emitir el Juicio para todo el Grupo?

Aceptar Cancelar

	Nro	Nombre	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio
✓	1	ASPRILLA JIMENEZ JAIME	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio	Vacio
✓	2	BARLIZA BERMUDEZ EDGAR DARIO	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
✓	3	BARREIRO SERNA DANIEL	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio

Abrir Chat

☐	1	AGUIRRE DE JOSE WILLIAM ALEXIS	1006821953	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	2	ASPRILLA JIMENEZ JAIME	1124827444	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	3	BARLIZA BERMUDEZ EDGAR DARIO	11185160	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	4	BARREIRO SERNA DANIEL ALEJANDRO	1033723428	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	5	BERNAL PERALTA CRISTIAN DAVID	1123827126	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	6	BLENASHORA LOPEZ JAVIER EDUARDO	1096732942	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	7	CARCENAS BEJARANO YIBER VALENTINA	1120590972	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	8	CELUER DIAZ KEVIN ELIASO	1003247563	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	9	DURAN MORGADO JOSE WILLIAM	9738061	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	10	GALINDO BETANCOURT JAIRO ALEXANDER	78524467	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	11	GARCIA TORRES THOMLEON	1118612020	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	12	GONZALEZ OSORIO DIARY JOHANSON	1116610570	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	13	GONZALEZ PABON MICHAEL FELIPE	1010080028	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	14	HERNANDEZ MORALES MARCOS	1030400421	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	15	LINARES MONTAÑA ANGIE FERNANDA	1123837306	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	16	LONDOÑO MONTAÑA LEONARDO	1006291686	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	17	MARTINEZ MARRIO GINA YORISARY	1118187022	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	18	MARILANDA RODRIGUEZ JOSE ADRIAN	9729078	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	☐
☐	19	MORALES GATAN LUIS EDUARDO	1124828004	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pro: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	20	MORALES ZAMBRANO CRISTIAN ALEJANDRO	1008718319	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	21	MOVIA CABRILLO JUAN SEBASTIAN	1000726546	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	22	PARRA PEREZ BRAYAN STEVEN	1122831899	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	23	PERALTA ARTUNDUAGA YELSON FERNY	1123848408	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	24	PERAZATE BLANCO HECTOR	11302082	Competente	0	Completa (Con: 81.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	25	QUEVEDO MORENO OSCAR ALBERTO	17438431	Competente	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	26	RAMIREZ JIMENEZ JEISON MATEO	1024493313	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	27	RAMIREZ VARGAS EDWIN	74323663	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐

Abrir Chat

☐	27	RAMIREZ VARGAS EDWIN	74223563	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	28	REYES ANGEL MEYER JOHAN	1120924968	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	29	REYES VARGAS ISAAC	1003816016	Retirado	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	30	RIVEROS PAEZ JONATHAN LEONARDO	1122136669	Competente	0	Completa (Con: 96.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	☐
☐	31	ROLDAN PERILLA CARLOS EMILIO	1116595780	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	32	ROBLEZ ZARATE JONNY EDUAR	1183575293	Competente	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	33	ROCHA HUMPAVEZ EDUAR GERARDO	1003816403	Competente	0	Completa (Con: 81.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	34	RUIZ GONZALEZ ALBERTO	80927137	Retirado	0	Completa (Con: 96.0000 % - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	35	SALAZAR VELAZ JHON ALEXANDER	1121896139	Competente	0	Completa (Con: 81.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	36	SANDOVAL VELA DUSAN ESTEBAN	1001283116	Competente	0	Completa (Con: 83.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	37	SANTANA CASTRO GERALDINE TATIANA	1124833879	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	38	SASTOQUE VALENZUELA WILMAR ENRIQUE	1002392197	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	39	SILVA ARIAS ROYAN ALEJANDRO	1124833870	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	40	SILVA HUERTAS DOMINICO	1118534844	Competente	0	Completa (Con: 96.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	☐
☐	41	SILVA REYES FERNY	1124824380	Retirado	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	42	SUNCE TORRE NEUVIS MARIA	121136552	Competente	0	Completa (Con: 73.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	43	TORRE PINOJA EDICSON ALEJANDRO	1121858713	Competente	0	Completa (Con: 96.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	☐
☐	44	URBANO CASTILLO JUAN FERNANDO	10966531	Competente	0	Completa (Con: 73.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	45	VALENZUELA GONZALEZ EDWIN FERNANDO	1076860063	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	46	VILLERO RAMIREZ FREDY NOBERTO	80827440	Competente	0	Completa (Con: 73.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	☐
☐	47	VARGAS JIMENEZ EDUARDO	1121896373	Retirado	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	48	VELASCO OROZCO YESID ALEJO	1000222943	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	☐
☐	49	VILLALBA BENITEZ STEFANI	1102368046	Retirado	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 0% NP - Pres: 0% NP)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	50	ZAMERANO GUTIERREZ ARLINTON ANDRES	1121873308	Competente	0	Completa (Con: 42.0000 % - Des: 100.0000 % - Pres: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	☐
Salir										
										Next One

Obligación 8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación

de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.

Anexo 8.1. Registro de candidatos

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.wpregistro?89mEyjijVuNCceEUMhYSycU1GlyCnplMrzsubd1eyjk=>. The page title is "Información Registro". Below it, a section titled "Información Personal" contains a registration form. The form fields are as follows:

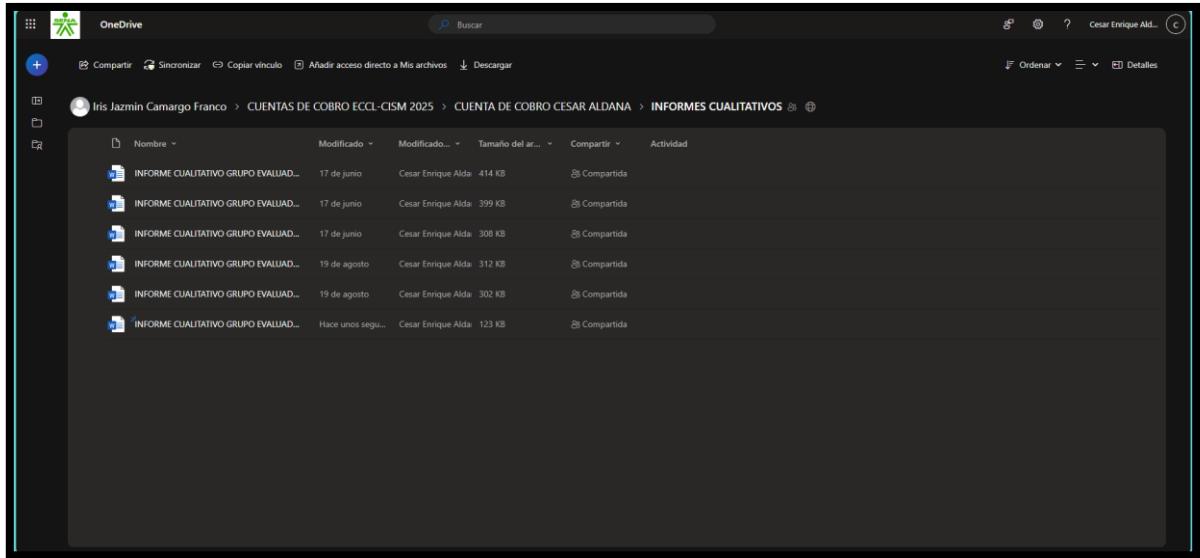
Información Personal	
Tipo Identificación*	Núm. Identificación*
CÉDULA DE CIUDADANÍA	1023659486
País de Expedición*	Departamento de Expedición*
COLOMBIA	ATLÁNTICO
Municipio de Expedición*	Fecha Expedición*
BARRANQUILLA	16/10/2013
Primer Nombre*	Segundo Nombre
ANDRES	FELIPE
Primer Apellido*	Segundo Apellido
GARCIA	CARC
País de Nacimiento*	Departamento de Nacimiento*

Anexo 8.2 Video tutorial para el registro de candidatos en el aplicativo DSNFT.

<https://www.youtube.com/watch?v=UE-MUJasWnM>

Obligación 9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

Anexo 9,1 pantallazos de los informes cualitativos de los 6 proyectos evaluado.

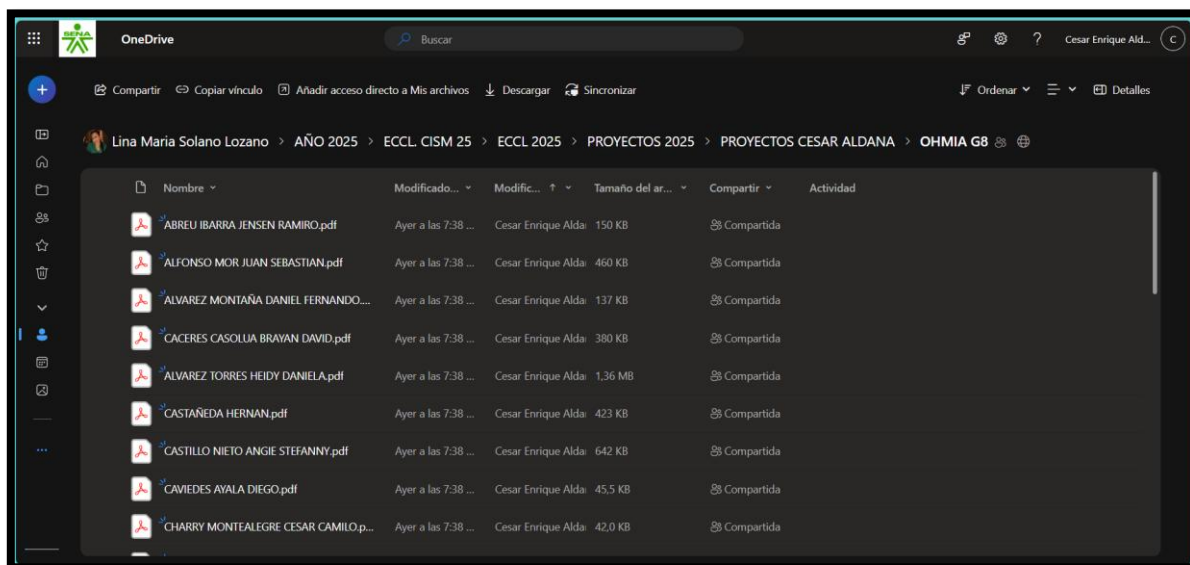


Obligación 10 Reportar al dinamizador de ECCL centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.

Anexo 10,1 En el mes de octubre no se han presentado casos de éxitos, cuando se presenten se le reportara a la dinamizadora.

Obligación 11. Apoyar en la clasificación, organización y transferencia del archivo físico y electrónico generado en los proyectos realizados según su competencia, del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, de acuerdo con la Tabla de Retención Documental y los lineamientos y la política institucional del SENA aplicable a los centros de formación.

Anexo 11.1. Pantallazo de las carpetas de cada uno de los candidatos con sus respectivos documentos.



Obligación 12. Participar activamente en comités y reuniones, relacionadas según su competencia en área de evaluación y certificación de competencias laborales, y/o a las que sea requerido por su supervisor y/o subdirector del centro.

Anexo 12.1. El día 14 de octubre se realizó la reunión de seguimiento con la dinamizadora para dar seguimiento a los proyectos para el mes de mayo.

[illegible]



TimeMark
Foto 100% Real

© LEWBEWDYAG119H TimeMark Verified

10:14 | 14 de oct 2025
Mar
Sena, Villavicencio, Meta