Vereda el Limón – Tierralta – Córdoba, 15 de marzo 2025

Doctor
JULIAN ZAMARRA
Director de Proyecto
Proyecto de Interventoría SENA – ECOCVIDA
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
Bogotá D.C

REFENCIA: INFORME FINAL CONVENIO CO1.PCCNTR. 6914087

LA CORPORACION ECOLOGISTICA DE CORDOBA "ECOLOGIA & VIDA" presenta el informe final, acorde a lo establecido con el convenio CO1.PCCNTR.6914087.

Toda la información entregada la pueden revisar y validar en el siguiente link

https://drive.google.com/drive/folders/14M-9Fn092DJuMq3xvvNfhLALiOWM22hh?usp=sharing

Estamos atentos a los trámites de liquidación del convenio.

JEISSON MANUEL OLEA CAUSIL
Director de Proyecto.
ECO&VIDA

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Conveniente	ECO&VIDA
NIT	901675027-3
Convenio N°	CO1_PCCNTR_6914087
Acta de Ajustes:	N/A
Otro si:	N/A
Convocatoria:	CONVOCATORIA DSNFT-0001-FEEC-2024
Objetivo del convenio:	Se rige primordialmente en la promoción, gestión y desarrollo de programas ambientales protección de la naturaleza en todos los espacios y para todos los estratos sociales y económicos sin distingo de razas o religiones, con cobertura principal en la conservación del medio ambiente,
Fecha de Inicio:	29/11/24
Fecha de finalización:	28/02/25
Valor total del convenio:	$ 392.696.598
Valor cofinanciación:	$ 346.696.598
Valor contrapartida:	$ 42.000.000
Efectivo:	$ 46.000.000
Especie:	$ 4.000.000
Director del proyecto:	JEISSON MANUEL OLEA CAUSIL

N. Acciones de formación	4
N. Grupos	30
N. Beneficiarios	513

2. INFORMACIÓN DEL PROYECTO

2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

se rige primordialmente en la promoción, gestión y desarrollo de programas ambientales - protección de la naturaleza en todos los espacios y para todos los estratos sociales y económicos sin distingo de razas o religiones, con cobertura principal en la conservación del medio ambiente, investigación y promoción del patrimonio histórico, cultural, comunitario y, la investigación y preservación de nuestros recursos naturales. la cual podrá hacer y conformar alianzas con entidades de educación e investigación que promuevan la protección ambiental, el reconocimiento histórico cultural la nuestra región

OBJETIVOS ESPECÍFICOS, CORPORACIÓN ECO&VIDA:

1. Podrá recibir recursos económicos, en especie, en tecnología o de servicio. a fin de programar la recuperación del patrimonio histórico de la región. De la ecología, de los recursos naturales en todas las áreas de nuestra biodiversidad y riquezas naturales de la región (conservación de flora y fauna). 2. actuar de intermediaria comercial en planes programas de turismo y ecoturismo a nivel regional, nacional e internacional, pudiendo crear sedes comerciales en cualquier parle este fin. 3. reservar, vender planes turísticos, ecoturísticos. elaborados y operados por agencias de viajes. 4. reservar habitaciones, servicios en establecimientos hoteleros. restaurantes y similares, en general en entidades que presten servicios al turismo ecológico. 5. facilitar el servicio de transporte fluvial especial…

2.2 EJECUCIÓN TECNICA

2.2.1 RESUMEN DE LA EJECUCIÓN ACADEMICA

El convenio desarrolló cuatro (4) Acciones de Formación (AF), se llevaron a cabo en modalidad presencial.

Los temas de formación fueron:

AF1- Intensidad (40 horas): CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO: tiene como propósito ofrecer conocimientos básicos sobre ecología, agroecología, manejo de residuos sólidos y la gestión adecuada de los recursos naturales, para que los miembros de la comunidad puedan implementar medidas que beneficien tanto al medio ambiente como a las generaciones futuras.

AF2- Intensidad (40 horas): PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO: Una herramienta clave para reconstruir estas comunidades, creando empleo uniendo a la sociedad que pueda dar en la planificación agropecuaria adecuada.

AF3- Intensidad (160): TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO: relación hombre, fauna y flora, resalta las zonas turísticas en las que se encuentran los saltillos, que poseen un importante valor ecológico y cultural, aprovechando el potencial que tiene el municipio donde se incluyen montañas, biodiversidad y fuentes de agua.

AF4- Intensidad (160): DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN: explora la historia, los principios de la legislación que respaldan los derechos de los campesinos, así como los mecanismos de defensa en las políticas públicas que los apoyan en Colombia.

DISTRIBUCIÓN DE GRUPOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN

ACCIÓN DE FORMACIÓN 1 – Cinco (5) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 2 – Cinco (5) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 3 – Diez (10) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 4 – Diez (10) grupos

En total el convenio conto con treinta (30) grupos.

En esa misma línea, la información de cada grupo se llevó a cabo en diferentes fechas así:

AF	Grupos	Fechas
AF1	Grupos 5	Del 29 de noviembre al 3 de diciembre de 2024
AF2	Grupos 5	Del 24 de febrero al 28 de febrero de 2025
AF3	Grupos 10	Del 1 de febrero al 20 de febrero de 2025
AF4	Grupos 10	Del 02 de febrero al 21 de febrero 2025

2.2.2 NUMERO DE BENEFICIARIOS CERTIFICADOS POR ACCIÓN DE

FORMACIÓN.

2.2.3 A continuación, se relaciona el número de beneficiarios formados vs. El número de beneficiarios certificados por cada AF.

AF	BENEFICIARIOS FORMADOS	BENEFICIARIOS CERTIFICADOS
AF1	150	150
AF2	150	150
AF3	108	108
AF4	105	105
TOTAL	**513**	**513**

2.2.4 ACCIONES DE FORMACIÓN EJECUTADAS

Cada una de las acciones de formación se desarrolló según lo proyectado desde el inicio. A continuación, se detalla la cantidad de unidades temáticas, horas de formación y modalidad.

AF	No. UT	Horas Totales AF	Modalidad
AF1	8	40	Presencial
AF2	6	40	Presencial
AF3	7	160	Presencial
AF4	6	160	Presencial

A continuación, se detallan las unidades temáticas trabajadas por acción de

formación

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF1 CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO	1	Ecología
	2	Agroecología Ambiental
	3	Residuos Solidos
	4	Recursos Naturales

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF2 PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO	1	CONCEPTOS BÁSICOS DE PLANEACIÓN AGROPECUARIA Y ESTRATÉGICA DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS
	2	MANEJO INTEGRADO DE LOS RECURSOS NATURALES (AGUA, SUELO) MEDIANTE LA INPLEMENTACIÓN DE PRACTICAS AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE
	3	FORTALECIMIENTO EN LA PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE LOS SISTEMAS AGROPECUARIOS, MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE PROCEDIMIENTOS PRODUCTIVOS EFICIENTES
	4	FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES ORGANIZATIVAS PARTICIPATIVAS CON ENFOQUE SOCIAL PRODUCTIVO
	5	USO EFICIENTE DEL MEDIO AMBIENTE
	6	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA
	7	NORMATIVAS Y REGLAMENTACIÓN

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF3 TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO	1	Historia del conflicto en el municipio de Tierralta - Córdoba
	2	Ecoturismo en zonas del postconflicto
	3	Gestión, elaboración y ejecución de proyectos de tipo ecoturísticos
	4	Alianzas comerciales
	5	Estrategias para el establecimiento de turismo ecológico
	6	Ecoturismo y protección de áreas protegidas
	7	Ventajas y Desventajas del establecimiento de planes ecoturísticos

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF 4 DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.	1	DERECHO DE LOS CAMPESINOS
	2	HISTORIA DE LOS DERECHOS DE LOS CAMPESINOS
	3	PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LA DECLARACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS CAMPESINOS DE LA ONU.
	4	EL DERECHO A LA PARTICIPACIÓN DE LOS CAMPESINOS EN EL DESARROLLO RURAL
	5	LEGISLACIÓN COLOMBIANA SOBRE DERECHOS DE LOS CAMPESINOS
	6	TRATADOS INTERNACIONALES QUE PROTEGEN A LOS CAMPESINOS
	7	POLÍTICAS PÚBLICAS DE APOYO A LOS CAMPESINOS EN COLOMBIA
	8	MECANISMOS DE DEFENSA Y RECLAMO DE DERECHOS

2.2.5 ANALISIS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

AF1 CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO.

OBJETIVO: La acción de formación tiene como propósito fomentar el cuidado y la conservación del agua en la comunidad de Gallo mediante la implementación de prácticas sostenibles y la educación sobre los principios ecológicos y agroecológicos. A través de la formación especializada para la economía campesina (FEEC).

1 introducir conceptos fundamentales de ecología y agroecología aplicados a la conservación del agua. 2 proveer herramientas prácticas para la gestión responsable de los residuos sólidos, evitando la contaminación de las fuentes hídricas. 3 sensibilizar a la comunidad sobre la importancia del uso sostenible de los recursos naturales.

ANALISIS: Los recursos naturales, como el agua, el suelo y la biodiversidad, son fundamentales para la vida y el bienestar de la comunidad de Gallo.

La adopción de prácticas sostenibles, como el uso eficiente del agua, el manejo responsable del suelo y la protección de la biodiversidad, es esencial para asegurar que estos recursos continúen beneficiando a las generaciones presentes y

futuras. Con la participación activa de la comunidad y la implementación de estrategias de conservación, podemos cuidar y preservar nuestros recursos naturales para un futuro más sostenible.

AF2 PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO.

OBJETIVO: Fortalecer la capacidad productiva la sostenibilidad económica de las familias rurales a través de la implementación de una planificación agropecuaria participativa, orientada a la diversificación de cultivos al uso de técnicas agrícolas sostenibles.

Implementar programas de capacitación en técnicas de agricultura sostenible diversificación de cultivos para pequeños productores de la región, con el fin de mejorar la productividad reducir la dependencia de monocultivos. Identificar los recursos tecnologías agrícolas que permiten dar mayor productividad rendimiento en los procesos de cultivos la cría de especies locales con el fin de apropiarlos asertivamente en las planificaciones futuras de la asociación. Promover la creación de grupos de comercialización local que integren a productores de la zona para optimizar el acceso a mercados, aumentando la venta de productos agrícolas dentro fuera de la región.

ANALISIS: La planificación agropecuaria es fundamental para el desarrollo de las comunidades rurales, especialmente en lugares que han pasado por situaciones difíciles, como el posconflicto.

En muchas de estas regiones, la agricultura no solo es una fuente de alimento, sino también una forma de recuperar mejorar la economía, la convivencia el territorio. Después de años de violencia y desplazamientos, las comunidades rurales enfrentan varios problemas, como la falta de tierras, recursos y servicios básicos, además de la desconfianza entre las personas.

AF3 TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO.

OBJETIVO: Apropiar los conocimientos para el desarrollo de proyectos ecoturísticos sostenibles que promuevan la conservación de los recursos naturales, el bienestar de las comunidades locales y la valorización del patrimonio ecológico y cultural del municipio de Tierralta.

Capacitar a la población local en el desarrollo de competencias que les permitan diseñar y gestionar proyectos ecoturísticos. Implementar actividades para la creación de proyectos ecoturísticos que promuevan la conservación ambiental y el uso sostenible de los recursos naturales. Evaluar y realimentar la experiencia de las iniciativas ecoturísticas para consolidar el conocimiento en la generación de proyectos

futuros

ANALISIS: A partir de la década de 2010, Tierralta ha comenzado a desarrollar su infraestructura turística y promover el ecoturismo y el turismo cultural como motores de desarrollo sostenible. Las autoridades municipales han trabajado para mejorar los servicios básicos como la señalización de rutas turísticas, el acondicionamiento de senderos ecológicos, y la capacitación de la población local en el manejo turístico, todo dentro de un enfoque que busca preservar el medio ambiente y la cultura local.

AF4 DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.

OBJETIVO: Promover el reconocimiento la protección de los derechos de los campesinos en Colombia, a través de la difusión de información sobre su historia, legislación, políticas públicas mecanismos de defensa.

Analizar la evolución histórica de los derechos de los campesinos en Colombia su contexto global, para comprender las luchas logros alcanzados a lo largo del tiempo. Examinar los principios fundamentales de la Declaración de la ONU sobre los Derechos de los Campesinos su relevancia en la defensa de los derechos humanos en el ámbito rural. Evaluar las políticas públicas la legislación vigente en Colombia,

como la Le de Restitución de Tierras, para identificar oportunidades desafíos en la implementación de los derechos de los campesinos.

ANALISIS: La región de Tierralta, ubicada en el departamento de Córdoba, ha sido uno de los escenarios más complejos vulnerables del conflicto armado colombiano. Durante varias décadas, esta zona fue territorio de lucha entre diversos grupos armados ilegales, entre ellos guerrilleros, paramilitares bandas criminales, quienes desplazaron afectaron gravemente a las comunidades campesinas que habitaban la región.

Tierralta fue uno de los lugares en donde los paramilitares establecieron su dominio, desplazando a miles de personas de sus tierras sometiéndolas a condiciones extremas de pobreza, violencia exclusión social.

2.2.6 LUGARES DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO (VEREDA-MUNICIPIO-DEPARTAMENTO)

Las capacitaciones dieron lugar en el departamento de Córdoba, municipios Tierralta y Valencia.
Logrando formar un gran número de 513 beneficiarios.

AF1	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/Vereda
CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO	1	30	Tierralta - El Limón
	2	30	Tierralta - El Gallo
	3	30	Valencia - Mata Maíz
	4	30	Tierralta - Manantiales
	5	30	Tierralta - Tuis Tuis

AF2	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/Vereda
PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO	1	30	Valencia - El Brillante
	2	30	Valencia - Paraguay
	3	30	Tierralta - Nueva Unión
	4	32	Tierralta - Campo Alegre
	5	33	Tierralta - Las Delicias

AF3	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/vereda
TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO	1	11	Valencia - Las Nubes
	2	10	Valencia - Mata Maíz
	3	11	Valencia - Las Nubes
	4	10	Tierralta - Manantiales
	5	10	Tierralta - Colon Medio
	6	12	Tierralta - Crusito
	7	13	Tierralta - El Limón
	8	10	Tierralta - Gallo
	9	11	Tierralta - Juan León Central
	10	10	Tierralta - Bonito Viento

AF4	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/vereda
DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.	1	11	Tierralta - Villa Madeira
	2	10	Tierralta - Villa Madeira
	3	10	Tierralta - Villa Madeira
	4	13	Tierralta - Punta de Piedra
	5	10	Tierralta - Santa Ana
	6	11	Tierralta - Quebrada Honda

	7	10	Tierralta – Quebrada Honda
	8	10	Tierralta – Quebrada Honda
	9	10	Valencia – El Tiempo
	10	10	Valencia – El Reposito

2.2.7 ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA ACCIÓN DE FORMACIÓN.

A continuación, se detallan una a una las acciones de Formación su proyección y cumplimiento al finalizar la ejecución del convenio.

AF1 CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO	29/11/24	1	8	30	30	30
	30/11/24	2	8	30	30	30
	01/12/24	3	8	30	30	30
	02/12/24	4	8	30	30	30
	03/12/24	5	8	30	30	30

AF2 PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO	24/02/25	1	8	30	30	30
	25/02/25	2	8	30	30	30
	26/02/25	3	8	30	30	30
	27/02/25	4	8	30	30	30
	28/02/25	5	8	30	30	30

AF3 TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO	01/02/25 02/02/25	1	16	10	11	11
	03/02/25 04/02/25	2	16	10	10	10
	05/02/25 06/02/25	3	16	10	11	11
	07/02/25 08/02/25	4	16	10	10	10
	09/02/25 10/02/25	5	16	10	10	10
	11/02/25 12/02/25	6	16	10	12	12
	13/02/25 14/02/25	7	16	10	13	13
	15/02/25 16/02/25	8	16	10	10	10
	17/02/25 18/02/25	9	16	10	11	11
	19/02/25 20/02/25	10	16	10	10	10

AF4 DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.	02/02/25 03/02/25	1	16	10	11	11
	04/02/25 05/02/25	2	16	10	10	10
	06/02/25 07/02/25	3	16	10	10	10
	08/02/25 09/02/25	4	16	10	13	13
	10/02/25 11/02/25	5	16	10	10	10
	12/02/25 13/02/25	6	16	10	11	11
	14/02/25 15/02/25	7	16	10	10	10
	16/02/25 17/02/25	8	16	10	10	10
	18/02/25 19/02/25	9	16	10	10	10
	20/02/25 21/02/25	10	16	10	10	10

En general el convenio cumplió con lo proyectado de capacitar **500** beneficiarios y supero este número capacitando a un total de **513** personas, la totalidad de persona certificadas fue **513** lo que nos permite concluir el impacto dentro del grupo la aceptación y apropiación del proceso de capacitación.

2.2.8 DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL EX_ANTES - EX_POST

Las Acciones de Formación hicieron parte del desarrollo del EX_ANTES – EX_POST teniendo un resultado significativo al finalizar la capacitación.

Durante el desarrollo se capacitaron 513 beneficiarios pertenecientes a la CORPORACION ECOLOGISTICA DE CORDOBA “ECOLOGIA Y VIDA”,
distribuidos de acuerdo al cronograma y a los cuales al finalizar el proceso de capacitación se les solicito evaluar el impacto de estos procesos de capacitación.

DESARROLLO

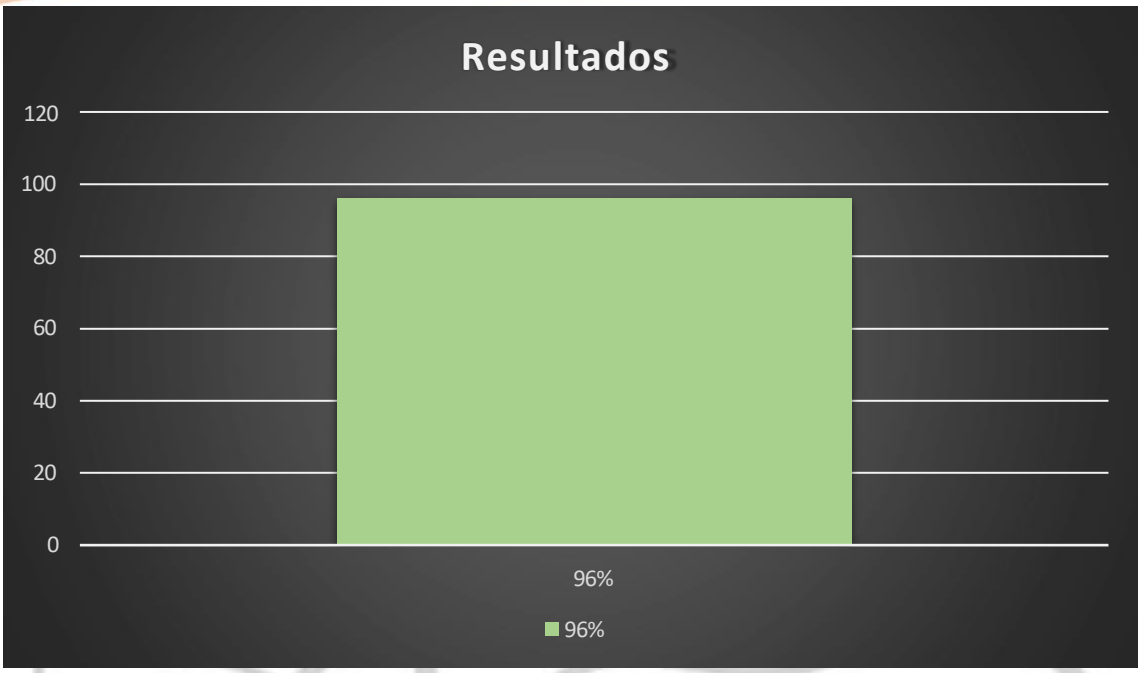
El grupo en su totalidad estuvo compuesto por colaboradores de la Corporación en cargos administrativos.

La evaluación permitió medir la calidad y satisfacción de la formación y el impacto en los beneficiarios en sus procesos laborales.

A la pregunta ¿La capacitación que recibió a través del Programa FEEC del SENA le permitió adquirir conocimientos y habilidades?

La totalidad de beneficiarios contesto de manera positiva permitiendo reafirmar que estos espacios de capacitación permiten adquirir herramientas a los beneficiarios y tener conocimientos en sus entornos laborales.

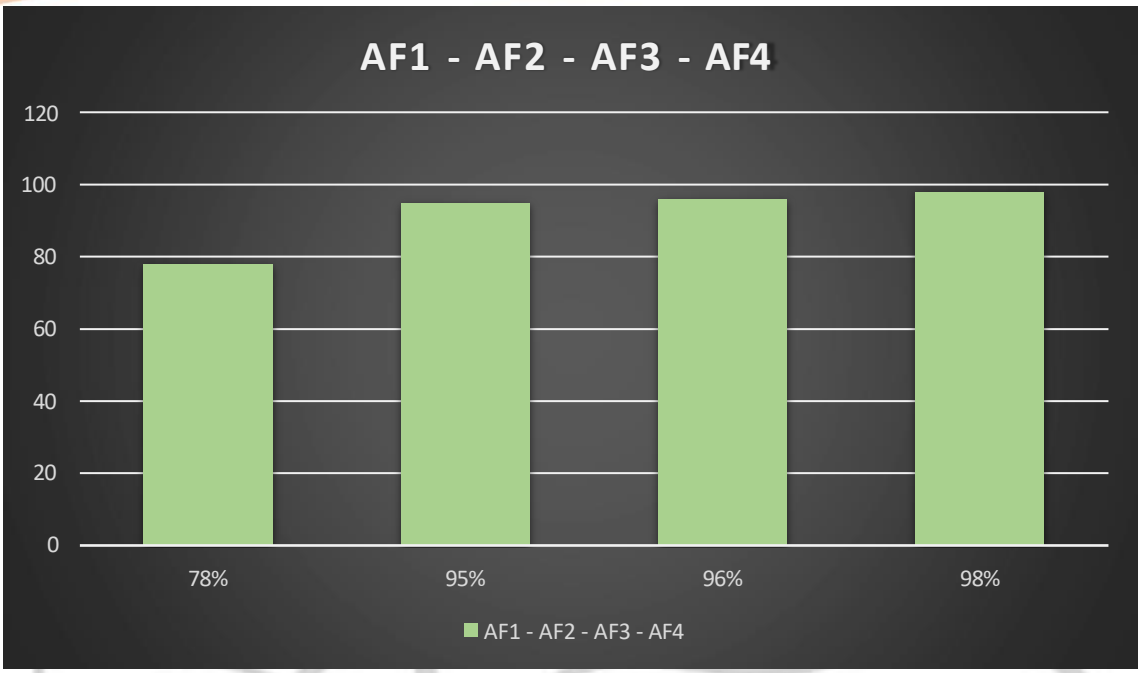
¿La capacitación que recibió a través del Programa FEEC del SENA le permitió adquirir conocimientos y habilidades?



A la pregunta Califique según su percepción la calidad de la formación recibida los beneficiarios calificaron de manera positiva este espacio, lo que permite mencionar que es practico seguir fomentando estos espacios de capacitación brindándoles temas que les permitan adquirir y aplicar conocimientos en pro de la ejecución de las distintas labores cotidianas a nivel laboral y social.

Califique según su percepción la complejidad de la formación recibida.

ECO VIDA



CONCLUSIÓN

Teniendo como base las respuestas consignadas en la encuesta y la percepción del grupo se puede decir que en su totalidad manifestaron aceptación al proceso de capacitación así mismo la adquisición de herramientas y conocimiento de gran ayuda y aplicabilidad para su responsabilidades diarias dentro de su contexto laboral ya que la generación de estos espacios no solo les permite adquirir conceptos sino también generar espacios de debate donde se generan oportunidades de cambio en pro del trabajo colaborativo y el progreso como entidad y comunidad.

Lo que se buscó con este proceso de capacitación fue lograr que los participantes entendieran y se apropiaran de los conceptos impartidos y así mismo reafirmaran sus procesos como colaboradores de la Corporación ecologistica, entendiendo que es importante entender su papel dentro de la organización y lograr entender el liderazgo como parte de su proceso dentro de la colectividad y el trabajo en equipo, todas estas herramientas les permitirán fidelizar clientes y mejorar sus espacios laborales haciéndolos más competitivos para el mercado y aptos para el desarrollo de sus funciones dentro de su empresa.

2.2.9 ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE PROYECTADOS VS. ALCANZADOS – INDICADOR TASA DE CRECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO.

AF1 CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO
GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5

ANALISIS

La acción de Formación impactó a un total de 150 beneficiarios distribuidos en dos grupos colaboradores de la CORPORACIÓN ECOLOGISTICA, durante las sesiones de capacitación se sensibilizo al grupo de participantes frente a su rol como lideres y las estrategias aplicables para el medio ambiente y el uso apropiado de las herramientas que nos ofrece el sector.

Finalmente se logró certificar los 150 participantes cumpliendo al 100% con lo proyectado, sobre todo se logró el resultado

esperado al impactar positivamente al grupo de beneficiarios y esto se demuestra a través de los resultados demostrados en la aplicación de la prueba demostrando avance y apropiación en los resultados obtenidos, como se relaciona en la siguiente grafica.

AF2 PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO
GRUPOS 1 - 2 - 3 - 4 - 5

ANALISIS

Durante el desarrollo de las sesiones se trabajó con el grupo de beneficiarios en el impacto de su labor y fortalecimiento de conocimientos para lograr obtener mejores resultados frente al desarrollo productivo y consumidor de su comunidad. Se logro que el grupo adquiriera conceptos y herramientas para el fortalecimiento de estos aspectos y la aplicabilidad dentro de su entorno laboral.
Las sesiones ejecutadas permitieron cumplir con lo proyectado para la acción de formación. Prueba de esto se observa en el avance que hubo
frente a la prueba de entrada y los resultados obtenidos como se observa y se denota el avance adquirido frente a la adquisición de conceptos.

AF3 TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO
GRUPOS 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - G - 10

ANALISIS

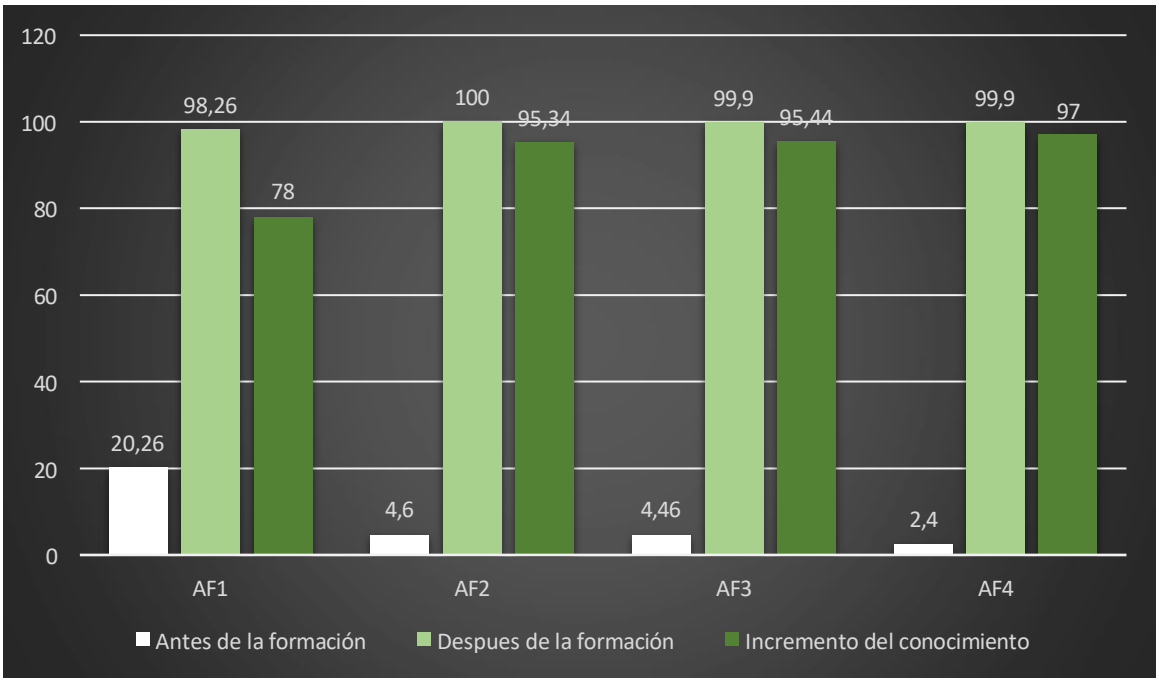
Esta acción de formación se trabajó desde el inicio con un grupo que mostró gran interés por el trabajo, en su mayoría fueron constantes y como resultado les permitió confrontar sus entornos ambientales y adquirir nuevos conceptos y estrategias que les permitirán darle un plus en su exploración, así como en su entorno en pro de mejorar su estado original. Se logro evidenciar que el grupo entendió lo compartido durante las sesiones de prueba, esto es el resultado de las pruebas donde se evidencia que el grupo adquirió conceptos y son capaces de responder acertadamente la evaluación.

AF4 DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.
GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – G – 10

ANALISIS

Durante el desarrollo de las sesiones los grupos demostraron entusiasmo por el tema y el manejo de las clases, se confrontaron procesos en sus entornos comunales sobre los temas tratados lo que les permitió no solo darles conocimientos en sus trabajos sino también entender de manera clara los conceptos dados durante las sesiones. Los resultados finales muestran avance a nivel conceptual como se ve en la gráfica relacionada a continuación ya que al evaluar el primer test se denota una mejora significativa en los resultados.

2.2.8 AVANCE DE LOS RESULTADOS Y ANALISIS DE LOS INDICADORES DE IMPACTO



El análisis de la gráfica de la AF1 revela un impacto significativo de la acción formativa sobre el conocimiento de los beneficiarios. Antes de recibir la capacitación, los campesinos y campesinas mostraban un conocimiento del 20,26% sobre el tema tratado, lo que indica que había una base de conocimiento limitada. Sin embargo, tras la capacitación, este porcentaje aumentó considerablemente hasta alcanzar el 98,26%, lo que refleja una mejora sustancial en su comprensión del tema. Esta diferencia del 78% entre el conocimiento previo y posterior a la formación indica una tasa de crecimiento considerable, demostrando que la intervención educativa fue altamente efectiva. Este incremento del 78% en el conocimiento promedio de los beneficiarios resalta el éxito de la capacitación, evidenciando un avance significativo que contribuye al empoderamiento de las comunidades campesinas y al fortalecimiento de sus habilidades y capacidades en el área

específica de formación.

Del mismo modo, **análisis de la gráfica de la AF2** muestra un cambio drástico en el conocimiento de los beneficiarios antes y después de recibir la formación. Antes de la capacitación, los campesinos y campesinas presentaban un conocimiento del 4,66% sobre el tema en cuestión, lo que refleja una base de conocimiento muy limitada. Sin embargo, al finalizar la formación, el porcentaje de conocimiento se elevó al 100%, lo que indica que todos los participantes lograron adquirir el conocimiento completo sobre el tema tratado. Esta diferencia del 95,34% en el conocimiento previo y posterior a la capacitación demuestra una tasa de crecimiento impresionante, evidenciando el éxito de la intervención formativa. La capacitación resultó en una mejora significativa en las habilidades y conocimientos de los beneficiarios, lo cual tiene un impacto directo en su capacidad para aplicar lo aprendido en sus actividades diarias y contribuir al desarrollo de sus comunidades rurales.

Por otro lado, **El análisis de la gráfica correspondiente a la AF3** revela una mejora notable en el conocimiento de los beneficiarios tras recibir la acción formativa. Antes de la capacitación, los campesinos y campesinas presentaban un conocimiento muy limitado sobre el tema, con un porcentaje de apenas 4,46%. No obstante, después de completar la formación, los beneficiarios lograron alcanzar un 99,90% de conocimiento, lo que refleja un avance impresionante. Esta diferencia de 95,44% entre el conocimiento previo y posterior a la capacitación indica una tasa de crecimiento notable, lo que sugiere que la formación fue altamente efectiva en incrementar las capacidades y el entendimiento de los participantes. Este

cambio significativo no solo resalta la efectividad de la capacitación, sino también el potencial de los beneficiarios para aplicar el nuevo conocimiento en sus prácticas diarias, lo que puede tener un impacto positivo en el desarrollo de sus comunidades rurales.

Por último, **El análisis de la gráfica correspondiente a la AF4** muestra una mejora extraordinaria en el conocimiento de los beneficiarios tras recibir la capacitación. Antes de la formación, los campesinos y campesinas solo poseían un 2,90% de conocimiento sobre el tema, lo que indica una base de conocimiento mínima. Sin embargo, al finalizar la capacitación, los participantes lograron un conocimiento del 99,90%, lo que evidencia un cambio sustancial. Esta diferencia de 97% en el conocimiento antes y después de la formación refleja una tasa de crecimiento impresionante, lo que subraya la alta efectividad de la intervención formativa. Esta significativa mejora no solo demuestra el éxito de la capacitación, sino que también sugiere un gran potencial para que los beneficiarios apliquen lo aprendido en sus prácticas cotidianas, lo que podría tener un impacto positivo en sus actividades agrícolas y en el bienestar de sus comunidades.

DATOS AL FINALIZAR LA EJECUCIÓN

los campesinos en las diferentes comunidades evidencian un incremento significativo en el conocimiento de los beneficiarios sobre los temas abordados. Los datos muestran que, antes de la formación, los campesinos poseían un conocimiento limitado, pero al finalizar la capacitación, se alcanzaron niveles cercanos al 100% en la comprensión del tema, lo que refleja una tasa de crecimiento impresionante en

su aprendizaje. Este incremento en el conocimiento no solo resalta la efectividad de las acciones formativas, sino que también tiene un impacto positivo profundo en las comunidades rurales. Las habilidades adquiridas permiten a los campesinos aplicar prácticas más sostenibles, mejorar su productividad y tomar decisiones más informadas, lo que puede contribuir al desarrollo integral de sus comunidades. Este tipo de capacitaciones juega un papel clave en el empoderamiento de los campesinos, promoviendo un futuro más próspero y sostenible para ellos y para las generaciones venideras.

2.2.10 NUMERO DE MODIFICACIÓNES SOLICITADAS Y APROVADAS DEL CRONOGRAMA:

Durante la ejecución del proyecto se realiza una (1) solicitud de modificación con respecto al cronograma.

FECHA DE SOLICITUD	TIPO DE MODIFICAIÓN	RESPUESTA
22 – Enero – 2025	Modificación de contenido temático	Modificado y aceptado

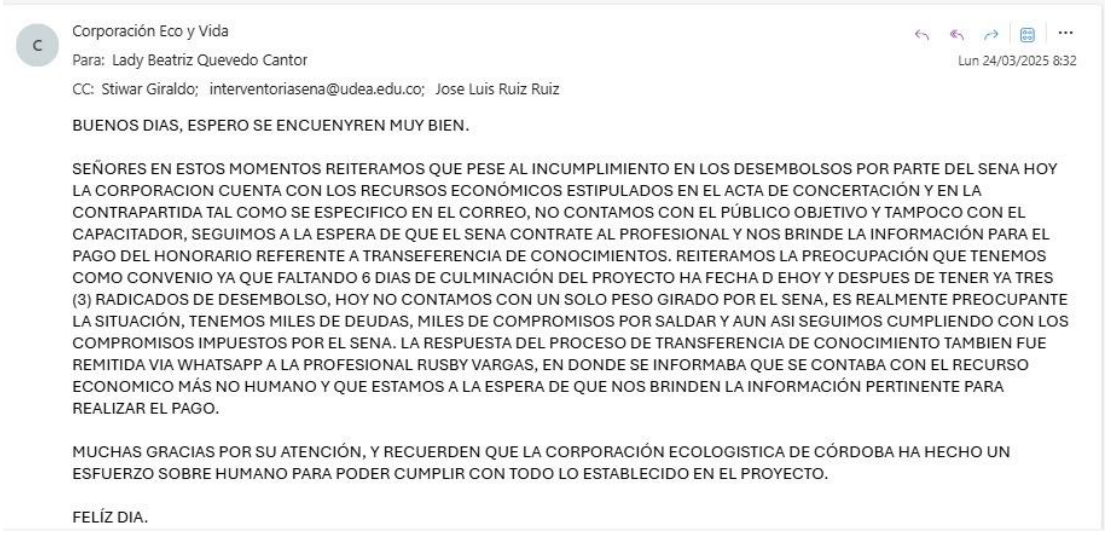
2.2.11 EJECUCIÓN DETALLADA DEL CRONOGRAMA

No. AF	NOMBRE AF	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	No. GRUPOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS POR GRUPO	MODALIDAD	METODOLOGIA
1	CUIDADORES DEL AGUA DE LA COMUNIDAD DE GALLO	Taller	5G	30	Presencial	Teórico - practico

2	PLANIFICACIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO COMO EJE PRINCIPAL DE DESARROLLO EN COMUNIDADES DEL POSCONFLICTO	Taller	5G	30	Presencial	Teórico - practico
3	TURISMO, PATRIMONIO CULTURAL Y ECOLÓGICO	Taller	10G	10	Presencial	Teórico - practico
4	DERECHOS DE LOS CAMPESINOS AFECTADOS POR LA DESMOVILIZACIÓN.	Taller	10G	10	Presencial	Teórico - practico

2.2.12 REPORTE DEL DESARROLLO DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGIA DEL SENA.

DESARROLLO: Se hizo una solicitud por medio de correo electrónico para el pago de transferencia de conocimientos. El día lunes 24 de marzo.



Corporación Eco y Vida
Para: Lady Beatriz Quevedo Cantor
Lun 24/03/2025 8:32
CC: Stiwar Giraldo; interventoriasena@udea.edu.co; Jose Luis Ruiz Ruiz

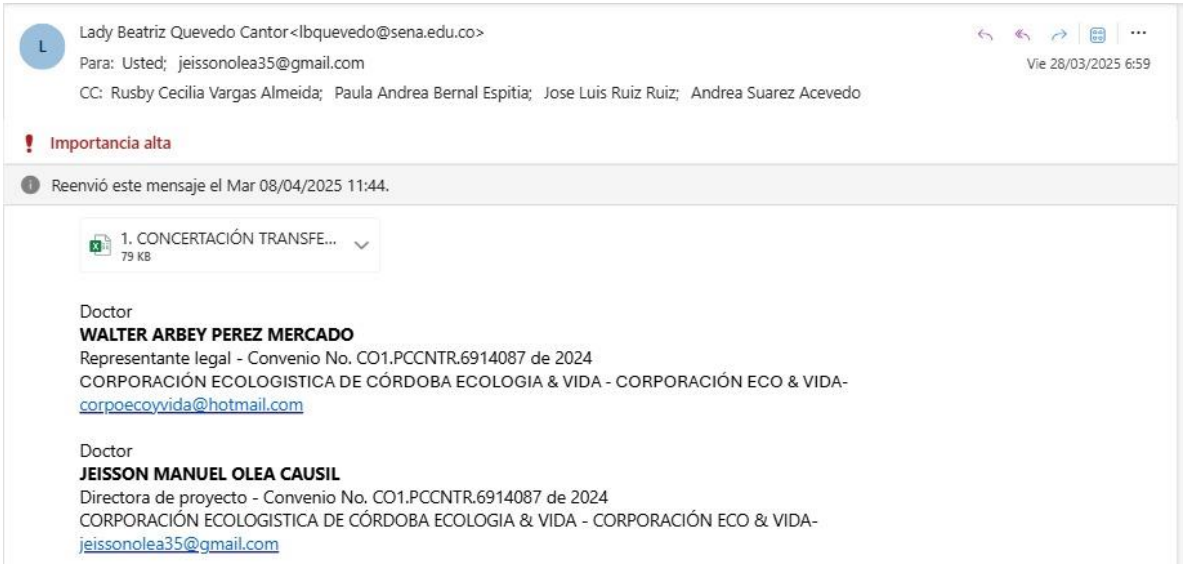
BUENOS DIAS, ESPERO SE ENCUENYREN MUY BIEN.

SEÑORES EN ESTOS MOMENTOS REITERAMOS QUE PESE AL INCUMPLIMIENTO EN LOS DESEMBOLSOS POR PARTE DEL SENA HOY LA CORPORACION CUENTA CON LOS RECURSOS ECONÓMICOS ESTIPULADOS EN EL ACTA DE CONCERTACIÓN Y EN LA CONTRAPARTIDA TAL COMO SE ESPECIFICO EN EL CORREO, NO CONTAMOS CON EL PÚBLICO OBJETIVO Y TAMPOCO CON EL CAPACITADOR, SEGUIMOS A LA ESPERA DE QUE EL SENA CONTRATE AL PROFESIONAL Y NOS BRINDE LA INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL HONORARIO REFERENTE A TRANSEFERENCIA DE CONOCIMIENTOS. REITERAMOS LA PREOCUPACIÓN QUE TENEMOS COMO CONVENIO YA QUE FALTANDO 6 DIAS DE CULMINACIÓN DEL PROYECTO HA FECHA D EHOY Y DESPUES DE TENER YA TRES (3) RADICADOS DE DESEMBOLSO, HOY NO CONTAMOS CON UN SOLO PESO GIRADO POR EL SENA, ES REALMENTE PREOCUPANTE LA SITUACIÓN, TENEMOS MILES DE DEUDAS, MILES DE COMPROMISOS POR SALDAR Y AUN ASI SEGUIMOS CUMPLIENDO CON LOS COMPROMISOS IMPUESTOS POR EL SENA. LA RESPUESTA DEL PROCESO DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO TAMBIEN FUE REMITIDA VIA WHATSAPP A LA PROFESIONAL RUSBY VARGAS, EN DONDE SE INFORMABA QUE SE CONTABA CON EL RECURSO ECONOMICO MÁS NO HUMANO Y QUE ESTAMOS A LA ESPERA DE QUE NOS BRINDEN LA INFORMACIÓN PERTINENTE PARA REALIZAR EL PAGO.

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN, Y RECUERDEN QUE LA CORPORACIÓN ECOLOGISTICA DE CÓRDOBA HA HECHO UN ESFUERZO SOBRE HUMANO PARA PODER CUMPLIR CON TODO LO ESTABLECIDO EN EL PROYECTO.

FELÍZ DIA.

La cual fue respondida el viernes 28



Lady Beatriz Quevedo Cantor<lbquevedo@sena.edu.co>
Para: Usted; jeissonolea35@gmail.com
Vie 28/03/2025 6:59
CC: Rusby Cecilia Vargas Almeida; Paula Andrea Bernal Espitia; Jose Luis Ruiz Ruiz; Andrea Suarez Acevedo

Importancia alta

Reenvió este mensaje el Mar 08/04/2025 11:44.

1. CONCERTACIÓN TRANSFE...
79 KB

Doctor
WALTER ARBEY PEREZ MERCADO
Representante legal - Convenio No. CO1.PCCNTR.6914087 de 2024
CORPORACIÓN ECOLOGISTICA DE CÓRDOBA ECOLOGIA & VIDA - CORPORACIÓN ECO & VIDA-
corpoecoyvida@hotmail.com

Doctor
JEISSON MANUEL OLEA CAUSIL
Directora de proyecto - Convenio No. CO1.PCCNTR.6914087 de 2024
CORPORACIÓN ECOLOGISTICA DE CÓRDOBA ECOLOGIA & VIDA - CORPORACIÓN ECO & VIDA-
jeissonolea35@gmail.com

Con la siguiente readaptación

Cordial saludo,

Desde el Programa de Gestión para la Productividad y la Competitividad notificamos que por error de digitación el presupuesto efectivamente no es acorde con el presupuesto de la transferencia; por lo anterior, se envía la información presupuestal ajustada:

Taller: 8 horas - vereda Campo Alegre del municipio de Tierralta - Córdoba
Presencial
Meta del convenio: 15

Rubros:
Capacitador nacional con especialización: $300.000 total: $2.400.000
Ambiente de formación para 30 beneficiarios (Videobeam): $47.410 total por las 8 horas: $379.280
Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas: $30.000 total $450.000(Para 15 beneficiarios)

Total: $3.229.280 lo que equivale al presupuesto total de la transferencia.

ACEPTACIÓN

De acuerdo a su solicitud frente a la ejecución de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología y con lo conversado frente a la ejecución de la formación presencial

con el fin de capacitar campesinos y campesinas no beneficiarios del proyecto, remitimos la información de la formación que el SENA establece para la ejecución, es de mencionar que el capacitador puede ajustar las temáticas con el fin que se desarrolle la formación de acuerdo a la población objetivo (Campesinos y campesinas):

Propuesta 1:

Nombre: Soberanía Alimentaria

Objetivo: Identificar la importancia del acceso a productos propios de la región y las implicaciones en cuanto a la sostenibilidad ambiental de la producción agrícola.

Unidades temáticas:

· Diferencia entre seguridad y soberanía alimentarias

· El uso de agroquímicos

· Cómo garantizar la soberanía alimentaria

Propuesta 2:

Nombre: Administración rural

Objetivo: Fortalecer los conocimientos prácticos para manejar recursos y operaciones rurales, relacionadas con agricultura, vida silvestre o desarrollo rural.

Unidades temáticas:

- Introducción a la administración rural
- Políticas públicas y desarrollo rural
- Finanzas e inversiones rurales
- Economía rural y mercados agroalimentarios
- Comunicación y liderazgo rural

Perfil de capacitador: especialista/ maestría

Por lo anterior, agradecemos nos notifiquen el evento de formación a desarrollar, como los rubros contemplados, con el fin de verificar la propuesta.

Es de mencionar que el presupuesto para la transferencia es de $3.229.280 por lo que el convenio debe garantizar que se ejecute el 100% de los recursos.

Así mismo, garantizar el número de beneficiarios establecidos como meta para la transferencia. (Mínimo de beneficiarios: 15)

EJECUCIÓN

Cordial saludo,

Desde el Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad se informa que a través de la profesional Paula Bernal se realizó la revisión de la propuesta y se informa lo siguiente:

1. Honorarios, capacitador nacional profesional con especialización: se debe ajustar el presupuesto dado que la tarifa máxima por hora para este perfil de capacitador es de $317.157 que para las 4 horas equivale a $1.268.628.

2. Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios (Incluido video Beam): en la resolución de tarifas no se encuentra el rubro ambiente de formación de 15 beneficiarios. Por lo que debe ajustar el nombre.

3. Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas: se encuentra dentro del presupuesto: $405.000 ($27.000 por beneficiario)

Por lo anterior, se sugiere replantear la propuesta como se encuentra en el adjunto. Dado que la propuesta inicial no cumple con lo estipulado en la resolución de rubros financiables..

Se recomienda revisar el adjunto donde se plasmó el presupuesto enviado por el convenio y otro como propuesta del SENA para ejecutar el 100% del presupuesto: Sin embargo, se aclara que el convenio debe revisar, evaluarlo y validarlo y sí es el caso confirma sí aceptan la propuesta.

Por otra parte, en cuanto a la hoja de vida el profesional @Jose Luis Ruiz Ruiz realizará la revisión pertinente e informará sí este cumple para la formación, esto mediante correo de manera no oficial hasta que el convenio envíe nuevamente la propuesta.

En caso de que el GGPC acepte la propuesta, el convenio debe remitir listados de asistencia (físicos, legibles), registro fotográfico de la formación; el registro de beneficiarios debe ser diligenciado el mismo día del desarrollo de la formación, por lo que el profesional @Jose Luis Ruiz Ruiz les enviará un enlace y les informará el día de la formación en tiempo real cuántos beneficiarios y quienes lo han diligenciado. La encuesta de satisfacción estará a cargo del convenio, los beneficiarios de igual manera deben diligenciarla, con el fin

de dar cumplimiento al porcentaje establecido para la misma.

DESARROLLO

No. AF	NOMBRE AF DE LA TRANSFERENCIA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	No. GRUPOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS POR GRUPO	MODALIDAD	METODOLOGIA
1	Administración rural	Taller	1G	16	Presencial	Teórico - practico

AF	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/Vereda
Administración rural	1	16	Tierralta – Campo alegre

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos
Administración rural	29/03/25	1	8	16	16

FUENTE	VALOR	EJECUTADO
SENA	$ 3.229.280,00	$ 3.229.280,00

3 EJECUCIÓN FINANCIERA

El proyecto tiene un valor total de $ **392.696.598** distribuidos en los recursos de cofinanciación y contrapartida

FUENTE	VALOR	%Participación
SENA	$ 346.696.598	88,29%

CONTRAPARTIDA EFECTIVO	$ 42.000.000	10,70%
CONTRAPARTIDA ESPECIE	$ 4.000.000	1,02%
TOTAL, PROYECTO	$ 392.696.598	100,00%

Rep. WALTER ARBEY PEREZ MERCADO
NIT: 901675027-3 - Tierralta – Córdoba – Vereda el Limón
Celular: 3005691407 Email: Corpoecoyvida@hotmail.com

3.1 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS.

Los recursos de cofinanciación aprobados suman un total de 346.696.598 distribuidos por rubro así:

Rubro	Sub Rubro	CONCEPTO DEL GASTO	COFINANCIACIÓN SENA
R1.	2.1.3	Profesional con título de especialización y experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional) Se acepta la equivalencia del título de especialización por: Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con la formación a impartir, siempre y cuando se acredite el título profesional	22.581.578,40
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica, capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de requerirse desplazamiento.	49.043.642,80
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	27.738.610,00

R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	44.050.837,60
R5.	1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	17.962.000,00
R5.	1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	11.509.440,00
R5.	2.1	Cuadernos tamaño Media carta de 100 hojas, anillado, con carátula con Diseño SENA y pasta dura	8.058.000,00
R5.	2.2	Esferos retráctiles de tinta negra por beneficiario	1.374.500,00
R5.	2.3	Papelógrafos por grupo de formación	82.400,00
R5.	2.4	Marcadores por grupo de formación	133.520,00
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	12.267.000,00
R8.	3	Diseño e impresión de infografía	1.114.284,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	53.040.538,60
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	66.885.261,60
R1.	1.4	Capacitador Promotor de comunidad (PC)	10.109.271,00
R11.	2	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas	18.792.000,00
R10.	-	Garantías – Pólizas	1.953.714,00
TOTAL			346.696.598

3.2 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS.

De acuerdo con la ejecución presupuestal se ejecutó el 99.72% de los recursos presupuestados.

RECURSO	VALOR APROBADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Cofinanciación	$346.696.598	$345.744.865	99,72%

3.3 RECURSOS DE CONTRAPARTIDA EN EFECTIVO PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS.

El presupuesto de contrapartida en efectivo fue por valor de $ 42.000.000, distribuidos por rubros así:

Rubro	Sub Rubro	CONCEPTO DEL GASTO	CONTRAPARTIDA EFECTIVO
R1.	2.1.3	Profesional con título de especialización y experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional) Se acepta la equivalencia del título de especialización por: Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con la formación a impartir, siempre y cuando se acredite el título profesional	2.790.981,60
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica,	5.520.357,20

		capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de requerirse desplazamiento.	
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	3.663.590,00
R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	6.262.362,40
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	1.833.000,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	7.545.061,40
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	6.563.378,40
R1.	1.4	Capacitador Promotor de comunidad (PC)	1.783.989,00
R11.	2	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas	2.808.000,00
R12.	-	Transferencia de conocimiento y tecnología	3.229.280,00
TOTAL			$ 42.000.000

RECURSO	VALOR APROVADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Contrapartida en efectivo	$ 42.000.000	$ 42.000.000	100%