

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta Septiembre de 2020

Señor (a)

BADIR MANUEL FLOREZ GUERRERO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **No. CO1.PCCNTR. 1447720 DE 2020**

Cordinador Academico

Regional Magdalena

Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Septiembre del año 2020

Referencia: No. CO1.PCCNTR.1447720 DE 2020

FERNANDO GONZALEZ VARGAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 9878303 de PIVIJAY, en mi calidad de Contratista del SENA, en Regional Magdalena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia No. 1447720 DE 2020, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTICUATRO MILLONES SEISCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$24.635.975). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de Marzo de 2020 por valor DOS MILLONES VEINTIUN MIL CUATROCIENTOS TRECE PESOS M/CTE (\$2.021.413). b) Cinco pagos iguales por los meses de Abril a Agosto de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE (\$3.790.150) cada uno, c) Un último pago correspondiente al mes de Noviembre de 2020 por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS DOCE PESOS M/CTE (\$3.663.812).

Plazo: Será hasta el (29) de (Septiembre) de 2020.

OBJETO:	
Prestar los servicios personales de carácter temporal, como instructor para impartir formación profesional integral en el Programa de Formación ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira del SENA Regional Magdalena, en la especialidad de TURISMO.	

CLÁUSULA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las	<ul style="list-style-type: none"> Participación en los encuentros de seguimientos a las 	

	actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del Centro de Formación.	formaciones víctima, Planeación y verificación y organización de grupos para formación de Contabilidad Básica, formación complementaria en contabilidad básica con población víctima.	
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.		
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando sea asignado.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
6	Llevar control de la inasistencia de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportes a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y	Uso de la Plataforma Sofia Plus, para diferentes procesos formativos.	No existe evidencia de esta obligación

	registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.		
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico de interés institucional SENNOVA.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el Centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Presentación de todos los reportes y documentos requeridos por coordinación para los fines pertinentes	Evidencias entregadas de forma física y magnetica al gestor asignado
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puesto bajo su cuidado, por el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	En estos momentos no tengo bienes a mi cargo.	No existe evidencia de esta obligación
16	Apoyar los procesos de aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la Ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la Entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, Bootcamp, entre otras.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación

20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, como ésta sea requerida.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Presentar oportunamente los informes solicitados por las dependencias de coordinación académica cuando este lo requiera	Evidencias consignadas en el portafolio de evidencias y entrega física.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	No ha sido requerido para este periodo.	No existe evidencia de esta obligación.
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondiente a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentar oportunamente y cuando se requiera los informes que ha de lugar para el buen desarrollo de la formación profesional	Informes entregados a gestores y coordinador académico, supervisor de contrato
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2020, o durante la ejecución si el inicio se da posterior a esta fecha.	No ha sido requerido para este periodo	No existe evidencia de esta obligación

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 4351584961, SOI correspondiente al mes de AGOSTO de 2020 y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios
Cordialmente,

Firma

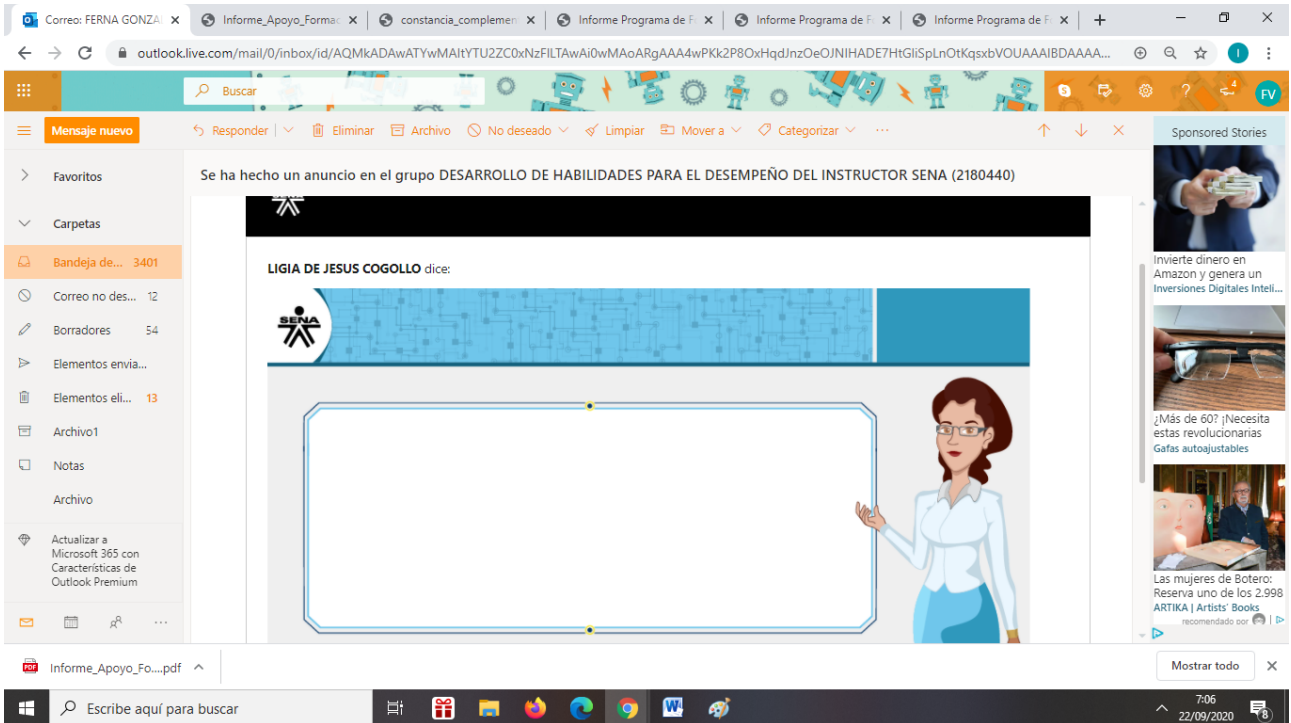
FERNANDO GONZALEZ VARGAS
Contratista
C.C. No. 9878303 DE PIVIJAY

Recibí a satisfacción:

Firma

BADIR MANUEL FLOREZ GUERRERO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1447720 DE 2020
Cordinador Academico

CURSO DE DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL INSTRUCTOR SENA



Correo: FERN GONZA | Informe_Apoyo_Forma... | constancia_compleme... | Informe Programa de F... | Informe Programa de F... | Informe Programa de F... | +

outlook.live.com/mail/0/inbox/id/AQMkADAwATYwMAITyTU2ZC0xNzFILTAWAi0wMAoARgAAA4wPKk2P8OxHqdJnzOeOJINIHADE7HtGliSpLnOtKqsbxVOUAAIBDAAAA...

Mensaje nuevo | Responder | Eliminar | Archivo | No deseado | Limpiar | Mover a | Categorizar

Favoritos

Carpetas

Bandeja de... 3401

Correo no des... 12

Borradores 54

Elementos envia...

Elementos eli... 13

Archivo1

Notas

Archivo

Actualizar a Microsoft 365 con Características de Outlook Premium

Se ha hecho un anuncio en el grupo DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL INSTRUCTOR SENA (2180440)

LIGIA DE JESUS COGOLLO dice:

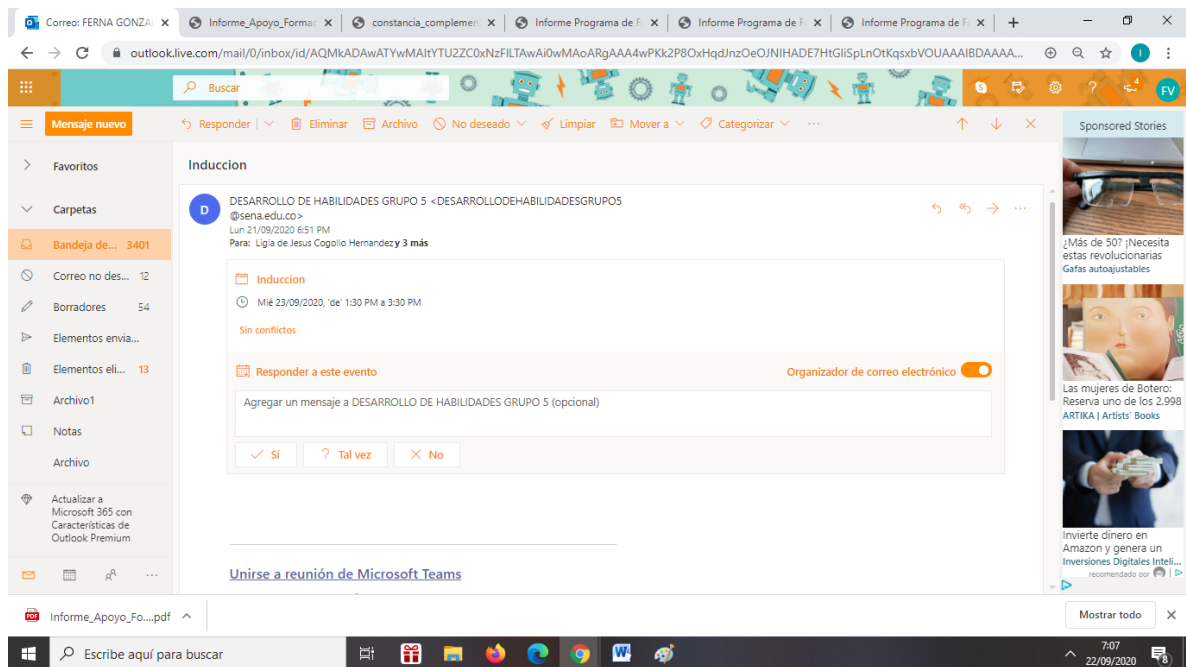
SENA

Mostrar todo

Informe_Apoyo_Fo...pdf

Escribe aquí para buscar

7:06 22/09/2020



Correo: FERN GONZA | Informe_Apoyo_Forma... | constancia_compleme... | Informe Programa de F... | Informe Programa de F... | Informe Programa de F... | +

outlook.live.com/mail/0/inbox/id/AQMkADAwATYwMAITyTU2ZC0xNzFILTAWAi0wMAoARgAAA4wPKk2P8OxHqdJnzOeOJINIHADE7HtGliSpLnOtKqsbxVOUAAIBDAAAA...

Mensaje nuevo | Responder | Eliminar | Archivo | No deseado | Limpiar | Mover a | Categorizar

Favoritos

Carpetas

Bandeja de... 3401

Correo no des... 12

Borradores 54

Elementos envia...

Elementos eli... 13

Archivo1

Notas

Archivo

Actualizar a Microsoft 365 con Características de Outlook Premium

Induccion

DESARROLLO DE HABILIDADES GRUPO 5 <DESARROLLODEHABILIDADESGRUPO5@sen.edu.co>

Lun 21/09/2020 6:51 PM

Para: Ligia de Jesus Cogollo Hernandez y 3 más

Induccion

Mié 23/09/2020, 'de 1:30 PM a 3:30 PM

Sin conflictos

Responder a este evento

Organizador de correo electrónico

Agregar un mensaje a DESARROLLO DE HABILIDADES GRUPO 5 (opcional)

✓ Sí ? Tal vez ✗ No

Unirse a reunión de Microsoft Teams

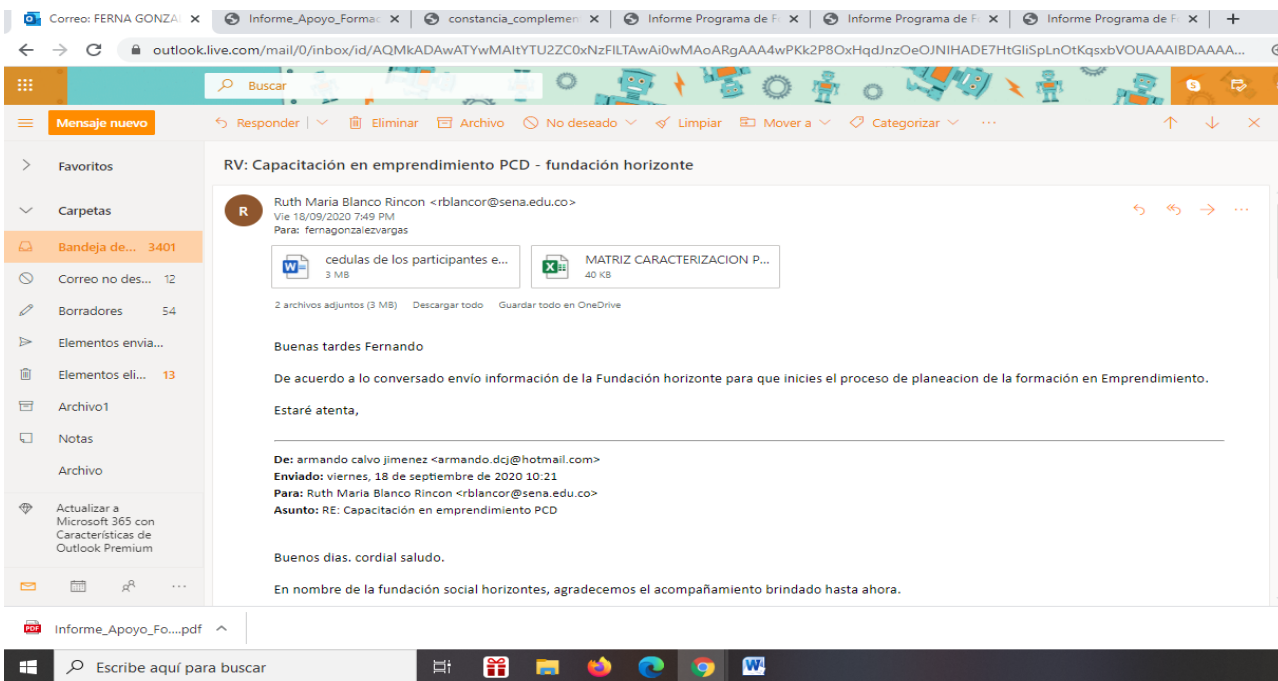
Mostrar todo

Informe_Apoyo_Fo...pdf

Escribe aquí para buscar

7:07 22/09/2020

PLANEACION Y VERIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE GRUPOS PARA FORMACIÓN DE EMPRENDIMIENTO INNOVADOR



RV: Capacitación en emprendimiento PCD - fundación horizonte

Ruth Maria Blanco Rincon <rblancor@sena.edu.co>
Vie 18/09/2020 7:49 PM
Para: fernandezvargas

cedulas de los participantes e... 3 MB
MATRIZ CARACTERIZACION P... 40 KB

2 archivos adjuntos (3 MB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive

Buenas tardes Fernando

De acuerdo a lo conversado envío información de la Fundación horizonte para que inicies el proceso de planeacion de la formación en Emprendimiento.

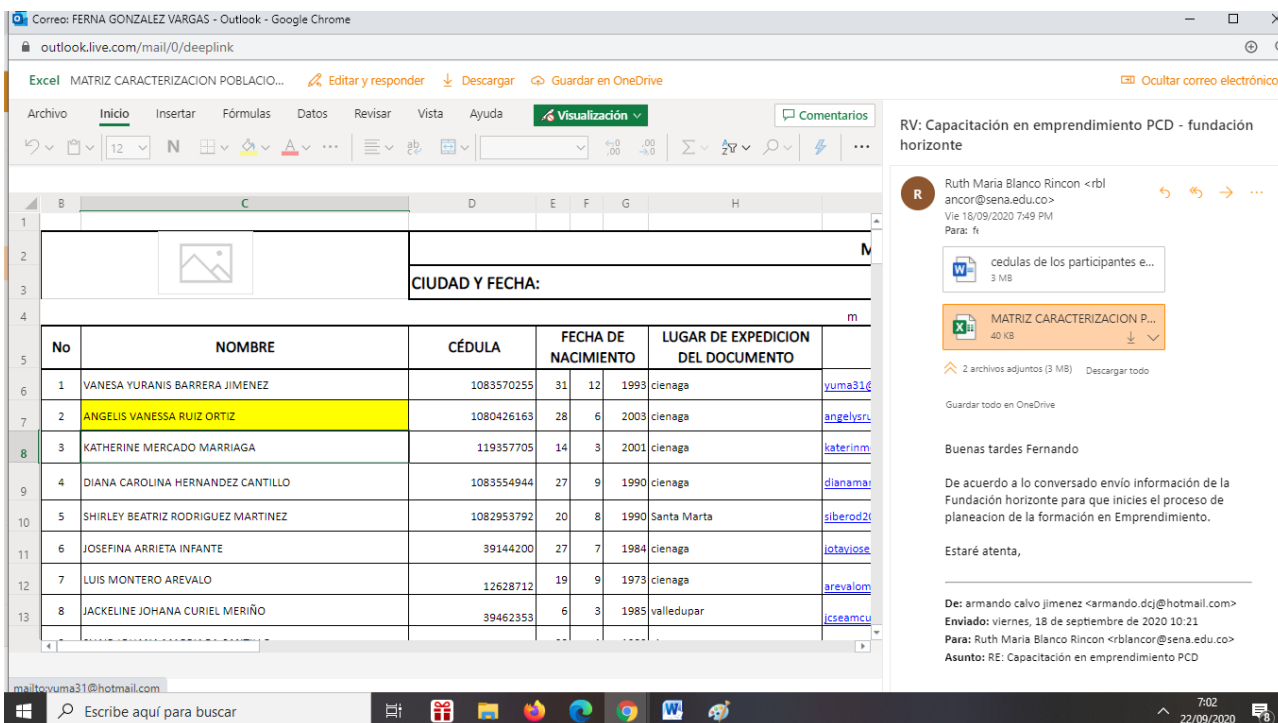
Estaré atenta,

De: armando calvo jimenez <armando.dcj@hotmail.com>
Enviado: viernes, 18 de septiembre de 2020 10:21
Para: Ruth Maria Blanco Rincon <rblancor@sena.edu.co>
Asunto: RE: Capacitación en emprendimiento PCD

Buenos días, cordial saludo.

En nombre de la fundación social horizontes, agradecemos el acompañamiento brindado hasta ahora.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN EMPRENDIMIENTO INNOVADOR CON POBLACIÓN VICTIMA



RV: Capacitación en emprendimiento PCD - fundación horizonte

Ruth Maria Blanco Rincon <rblancor@sena.edu.co>
Vie 18/09/2020 7:49 PM
Para: fr

cedulas de los participantes e... 3 MB
MATRIZ CARACTERIZACION P... 40 KB

2 archivos adjuntos (3 MB) Descargar todo

Buenas tardes Fernando

De acuerdo a lo conversado envío información de la Fundación horizonte para que inicies el proceso de planeacion de la formación en Emprendimiento.

Estaré atenta,

De: armando calvo jimenez <armando.dcj@hotmail.com>
Enviado: viernes, 18 de septiembre de 2020 10:21
Para: Ruth Maria Blanco Rincon <rblancor@sena.edu.co>
Asunto: RE: Capacitación en emprendimiento PCD

No	NOMBRE	CÉDULA	FECHA DE NACIMIENTO	LUGAR DE EXPEDICION DEL DOCUMENTO
1	VANESA YURANIS BARRERA JIMENEZ	1083570255	31 12 1993	ciénaga
2	ANGELIS VANESSA RUIZ ORTIZ	1080426163	28 6 2003	ciénaga
3	KATHERINE MERCADO MARRIAGA	119357705	14 3 2001	ciénaga
4	DIANA CAROLINA HERNANDEZ CANTILLO	1083554944	27 9 1990	ciénaga
5	SHIRLEY BEATRIZ RODRIGUEZ MARTINEZ	1082953792	20 8 1990	Santa Marta
6	JOSEFINA ARRIETA INFANTE	39144200	27 7 1984	ciénaga
7	LUIS MONTERO AREVALO	12628712	19 9 1973	ciénaga
8	JACKELINE JOHANA CURIEL MERIÑO	39462353	6 3 1985	valledupar



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 1447720 DE 2020

FERNANDO DAVID GONZALEZ VARGAS

CC 9.878.303

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios personales de carácter temporal, como instructor para impartir formación profesional integral en el Programa de Formación ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira del SENA Regional Magdalena, en la especialidad de TURISMO.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del Centro de Formación.
Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).
Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.
Participar en el proceso de inducción de los aprendices.
Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando sea asignado.
Llevar control de la inasistencia de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportes a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.
Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.
Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.
Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.
Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico de interés institucional SENNOVA.
Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.
Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.
Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el Centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.
Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.
Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puesto bajo su cuidado, por el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Apoyar los procesos de aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.
Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la Ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.
Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la Entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, entre otras.
Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.
Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, como ésta sea requerida.
Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.
Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.
Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.
Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.
Presentar agendas e informes de legalización correspondiente a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.
Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2020, o durante la ejecución si el inicio se da posterior a esta fecha.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Magdalena

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el (29) de (Septiembre) de 2020.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 16 DE Marzo DE 2020

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 29 DE septiembre DE 2020

VIGENCIA DEL CONTRATO: *Será hasta el (29) de (Septiembre) de 2020.*

VALOR DEL CONTRATO: Veinticuatro millones seiscientos treinta y cinco mil novecientos setenta y cinco pesos (\$24.635.975)

SUPERVISOR: BADIR MANUEL FLORES GUERRERO

CC



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$24.635.975
Valor Ejecutado	\$20.972.163
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$3.663.812
Saldo a liberar	\$3.663.812

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo

50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

Impartir formación profesional integral en la formación de contabilidad básica código 12310086
Impartir formación profesional integral en la formación de Emprendimiento Innovador código 11220041
Impartir formación profesional integral en la formación de Emprendimiento Innovador código 11220041

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI___ NO___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI___ NO___



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: FERNANDO DAVID GONZALEZ VARGAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA

FECHA INICIAL: 01/09/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 0,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/09/2020	19/09/2020	OTROS	96,00
12/09/2020	18/09/2020	OTROS	60,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			156,00

INSTRUCTOR: FERNANDO DAVID GONZALEZ VARGAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA