

|                                                                                                                 |                                                                          |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>                                        | <b>Código: GF-I-01-F-01</b>        |
|                                                                                                                 | <b>FORMATO<br/>CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES<br/>PARA TRÁMITE DE PAGO</b> | <b>Versión: 1.0</b>                |
|                                                                                                                 |                                                                          | <b>Fecha: Noviembre 29 de 2024</b> |
|                                                                                                                 |                                                                          | <b>Página: 1 de 6</b>              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ESPACIO PARA RADICADO (1)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     | <div><div><b>El negocio en el fondo</b></div><div><b>No. Radicado:</b> 08SI202524000000007063<br/><b>Fecha:</b> 2025-04-14 06:36:58 am<br/><b>Remitente:</b> Sede: CENTRALES DT<br/><b>Depen:</b> FORTALECER POLITICAS DE EMPLEO Y FORMACION PARA EL TRABAJO<br/><b>Destinatario:</b> GRUPO DE TESORERIA<br/><b>Anexos:</b> 0 <b>Folios:</b> 4<br/><br/>08SI202524000000007063</div></div> |
| <b>N°. DE CONTRATO O DE ORDEN DE COMPRA (2):</b> MTBID-013 de 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>OBJETO (3):</b> Consultoría individual como apoyo de cualificaciones, para brindar asistencia operativa a la DMFT, en la revisión, análisis y elaboración de informes relacionados con los documentos derivados de la implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo, dentro del marco del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo - 3. |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>NOMBRE DEL CONTRATISTA (4):</b> Francisco Javier Rocha Villamil                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>No. DE CÉDULA O NIT (5):</b> 79837461                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           | <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL CONTRATISTA (6):</b><br><a href="mailto:frocha@mintrabajo.gov.co">frocha@mintrabajo.gov.co</a> <a href="mailto:francisco.javier.rocha.v@gmail.com">francisco.javier.rocha.v@gmail.com</a> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>NOMBRE (S) DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (7):</b> Ivan Dario Quiñones Sanchez                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>DEPENDENCIA DEL SUPERVISOR / INTERVENTOR (8):</b><br>Unidad Coordinadora del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo                                                                                                                                                                                                                                |                                                           | <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL SUPERVISOR / INTERVENTOR (9):</b><br><a href="mailto:iquinones@mintrabajo.gov.co">iquinones@mintrabajo.gov.co</a>                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>FECHA DE INICIO SECOP (10):</b> 01/04/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                           | <b>FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL (11):</b> 17/06/2025                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           | <b>FECHA DE TERMINACIÓN FINAL (12):</b> 17/06/2025                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>VALOR INICIAL DEL CONTRATO (13):</b><br>\$ 14.600.000                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>VALOR ADICIONADO AL CONTRATO (14):</b>                 | <b>VALOR TOTAL DEL CONTRATO (15):</b><br>\$ 14.600.000                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>SUSPENSIÓN (Fecha de inicio y terminación) (16):</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>CESIÓN (Nombre cesionario y fecha de cesión) (17):</b> | <b>TERMINACIÓN ANTICIPADA (Fecha a partir de) (18):</b>                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>VALOR HONORARIOS MENSUAL (19):</b> \$ 6.000.000                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ASPECTO ECONÓMICOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>PERIODO DE PAGO (20):</b> del 1 de abril al 30 de abril del 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           | <b>NÚMERO DE PAGO (21):</b> 01                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>CONCEPTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           | <b>VALOR POR COBRAR EN EL PERIODO</b>                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>HONORARIOS, SERVICIOS O COMPRAS (incluido impuestos) (22)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                           | \$ 6.000.000                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>DESPLAZAMIENTO (ÚNICAMENTE PARA CONTRATOS FINANCIADOS CON CARGO AL FONDO DE RIESGOS LABORALES) (23)</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                           | \$                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>TOTAL A COBRAR EN EL PERIODO DE PAGO (24)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                           | \$ 6.000.000                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                 |                                                                                                                            |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>“CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO”</b> | Código: GF-I-01-F-01        |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | Versión: 1.0                |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | Fecha: Noviembre 29 de 2024 |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | Página: 2 de 6              |

| CUMPLIMIENTO PAGO APORTES SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL | VALOR                                                    | PERIODO COTIZADO | N. DE PLANILLA |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------|----------------|
|                                                       | SE PRESENTA CERTIFICADO DE AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL |                  |                |

**CONTRATOS BID (ÚNICAMENTE PARA CONTRATOS FINANCIADOS CON CARGO AL BID)**

| <b>FRANCISCO JAVIER ROCHA VILLAMIL</b> |                                   | <b>MT-BID-013-2025</b> |                                    |                              |                                   |                     |
|----------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| N° REGISTRO PRESUPUESTAL               | RUBROS PRESUPUESTALES             | USO PRESUPUESTAL       | REC 14                             | REC 15                       |                                   | Total pago          |
|                                        |                                   |                        | Contrato Préstamo 4934/OC-CO (78%) | Convenio 4935/GR-CO (11,50%) | Convenio GTR/CF-17823-CO (10,50%) |                     |
|                                        |                                   |                        | Cta. 51499922                      | Cta. 51499925                | Cta. 51499926                     |                     |
|                                        |                                   |                        | DDE 620                            | DDE 120                      | DDE 220                           |                     |
| 1425                                   | C-3605-1300-5-20306A-3605013-0202 | A-02-02-02-008-003-09  | 4.680.000,00                       | 690.000,00                   | 630.000,00                        | 6.000.000,00        |
|                                        | <b>TOTAL</b>                      |                        | <b>4.680.000,00</b>                | <b>690.000,00</b>            | <b>630.000,00</b>                 | <b>6.000.000,00</b> |

**CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO**

| N° DE OBLIGACIÓN (45) | OBLIGACIÓN (46)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN O PRODUCTOS ENTREGADOS (47)                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                     | Presentar, dentro de los diez (10) días calendario siguientes a la firma del contrato, un plan de trabajo detallado para la ejecución de las actividades de los productos 3, 4 y 5; el cual deberá estar articulado con las necesidades de ejecución del contrato de consultoría MT-BID-065-2023 y los requerimientos de la Unidad Coordinadora del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo. El plan de trabajo deberá contar con la revisión y visto bueno del Jefe de la Unidad Técnica de Gestión 1 de la aprobación del supervisor designado para el contrato, la cual debe constar por escrito, por medio físico o correo electrónico. | Se presenta Plan de trabajo 2025, para ejecución de contrato BID 039 2023                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2                     | Brindar apoyo técnico en la revisión y aprobación de los productos 3, 4 y 5 derivados de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023 y apoyo transversal a la Dirección de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Se apoya en los ajustes realizados en la <b>Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23</b> hasta tener versión actualizada con fecha <b>10/04/2025</b> de acuerdo con las rubricas y ajustes solicitados. Se realiza apoyo con la aplicación de la <b>Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23</b> para la revisión de los productos |

|                                                                                                                 |                                                                                                                               |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES</b><br><b>PARA TRÁMITE DE PAGO</b> | <b>Código: GF-I-01-F-01</b>        |
|                                                                                                                 |                                                                                                                               | <b>Versión: 1.0</b>                |
|                                                                                                                 |                                                                                                                               | <b>Fecha: Noviembre 29 de 2024</b> |
|                                                                                                                 |                                                                                                                               | <b>Página: 3 de 6</b>              |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>Movilidad y Formación para el Trabajo considerando que es la responsable técnica y funcional en materia de diseños de cualificaciones, diseños curriculares y habilitación de programas, a partir del análisis de los documentos derivados de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>provenientes de los procesos de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones y proceso de habilitación de los programas en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p> <p>Subsectores asignados para revisión de cualificaciones del sector trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de Productos Lácteos</li> <li>- Economía del Cuidado</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para revisión de Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones (Programas):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para en el proceso de habilitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul>                                                                                                                               |
| 3 | <p>Apoyar en la recolección de documentación, sistematización y generación de material de seguimiento (informes, presentaciones, actas de reuniones, comunicaciones, ayudas de memoria, matrices de seguimiento, documentos técnicos, fichas, reportes, infografías, entre otros), que evidencien las observaciones, análisis, conclusiones, ajustes y validaciones a los documentos derivados de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, y elaboración de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p> | <p>Se genera seguimiento con la aplicación de la <b>Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23</b> para la revisión de los productos provenientes de los procesos de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones y proceso de habilitación de los programas en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023. Donde se evidencian las observaciones, análisis y recomendaciones generados de la revisión de los Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas</p> <p>Subsectores asignados para revisión de cualificaciones del sector trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de Productos Lácteos</li> <li>- Economía del Cuidado</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para revisión de Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones (Programas):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> </ul> |

|                                                                                                                 |                                                                                                                            |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>“CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO”</b> | Código: GF-I-01-F-01        |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | Versión: 1.0                |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | Fecha: Noviembre 29 de 2024 |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | Página: 4 de 6              |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul> Instituciones asignadas para en el proceso de habilitación: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4 | <p>Identificar recomendaciones y elaborar documentos de respuesta, tendientes a solucionar las consultas técnicas y otras dificultades advertidas, derivadas de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, y presentación de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p>                                                               | <p>Se atienden recomendaciones generadas en las reuniones con el fin de realizar la revisión y adaptación de la Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23, evidencian los procesos de avance en las etapas de revisión, entendimiento y evaluación de los productos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5 | <p>Apoyar la elaboración de informes de avances en la ejecución y resultados de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, presentación de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo; con la finalidad de reforzar el seguimiento al cumplimiento de los tiempos y calidad de los documentos y productos derivados de estos procesos en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p> | <p>Se completó la tarea de <u>realizar la revisión, análisis y evaluación</u> de los documentos (37 Programas) correspondientes al <b>Producto 4 – Programas</b>, cuyas observaciones y evaluación se encuentran contenidas en el documento adjunto <b>“Revisión P4 Programas MT-BID-065-23 (Rúbrica 17.10.24) 29.11.24”</b> En reunión realizada con el grupo de trabajo de la PUJC se concluye que el producto de programas queda <b>APROBADO</b>.</p> <p>Se realiza revisión para la Habilitación, de acuerdo con las directrices acordadas entre el equipo de trabajo de PUJC y el grupo de DMFT, se creó una nueva versión de la herramienta de evaluación denominada <b>“Revisión P4 Habilitación MT-BID-065-23 (Rúbrica 08.11.24) 10/04/2025”</b>, la cual fue aplicada y los hallazgos informados a las partes mediante correo.</p> <p>Se actualiza herramienta <b>“Revisión Producto CUALIFICACIONES MT-BID-065-23 (Rúbricas) 25.11.24”</b> de acuerdo con las rubricas de etapa B y C de Cualificaciones. 3. Rubrica Etapa C Vr_13.11.24 y 4. Lista de chequeo (Rúbrica) Etapa D 30.10.24.</p> |
| 6 | <p>Apoyar a la UTG1 asistiendo a reuniones y promoviendo articulación con otros grupos de trabajo y dependencias internas del Ministerio, para contribuir con la adecuada ejecución de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Durante el periodo objeto del informe se asiste a las reuniones citadas por los grupos de trabajo y dependencias internas del Ministerio.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                 |                                                                          |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>                                        | <b>Código: GF-I-01-F-01</b>        |
|                                                                                                                 | <b>FORMATO<br/>CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES<br/>PARA TRÁMITE DE PAGO</b> | <b>Versión: 1.0</b>                |
|                                                                                                                 |                                                                          | <b>Fecha: Noviembre 29 de 2024</b> |
|                                                                                                                 |                                                                          | <b>Página: 5 de 6</b>              |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, y elaboración de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023. |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**EVALUACIÓN DEL CONTRATISTA**

Evalúe al contratista teniendo en cuenta las siguientes opciones:

3. Siempre      2. Casi siempre      1. Nunca

Lea los criterios que se presentan a continuación y con base a la gestión desarrollada por el contratista/ proveedor, incluya la calificación que sea pertinente.

| N°. | Categoría       | Criterios de Evaluación.                                                                                                                      | Calificación<br>(48) |
|-----|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1   | Cumplimiento    | Presenta sus cuentas de cobro de acuerdo con la periodicidad establecida en el contrato.                                                      | 3                    |
| 2   | Responsabilidad | Presenta los informes y/o soportes que le son requeridos por el supervisor.                                                                   | 3                    |
| 3   | Oportunidad     | Atiende oportunamente los requerimientos hechos por el supervisor, en relación con el objeto y a las obligaciones específicas de su contrato. | 3                    |
| 4   | Calidad         | Desarrolla las obligaciones específicas bajo la calidad o condiciones técnicas requeridas.                                                    | 3                    |

**OBSERVACIONES PARA EL TRÁMITE DE PAGO (49)**

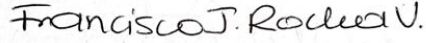
**CONCEPTO SUPERVISOR (ES) O INTERVENTOR (ES) (50)**  
(Aplica solo para pago final)

El (Los) Supervisor(es) / Interventor(es) hace(n) constar que el contratista CUMPLIÓ (\_\_\_\_) NO CUMPLIÓ (\_\_\_\_) con el objeto del contrato y demás obligaciones contractuales, como se evidencia en los formatos “CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO” aportados durante su ejecución.

Lo anterior, sin perjuicio de las acciones administrativas que el supervisor pueda iniciar en virtud de lo establecido en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011.

Por lo anterior, se deja constancia que:

|                                                                                                                 |                                                                                                                            |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>“CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PARA TRÁMITE DE PAGO”</b> | <b>Código:</b> GF-I-01-F-01        |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | <b>Versión:</b> 1.0                |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | <b>Fecha:</b> Noviembre 29 de 2024 |
|                                                                                                                 |                                                                                                                            | <b>Página:</b> 6 de 6              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. El valor total del contrato corresponde a la suma de \$ _____<br>2. Se canceló la suma de \$ _____ por concepto de honorarios, servicios o compras.<br>3. Se canceló la suma de \$ _____ por desplazamiento (Únicamente para contratos financiados con cargo al Fondo de Riesgos Laborales).<br>4. Existe saldo a favor del contratista por la suma de \$ _____<br>5. El valor de la cesión es de \$ _____<br>6. El Ministerio liberó la suma de \$ _____ por honorarios, servicios o compras.<br>7. El Ministerio debe liberar la suma de \$ _____ por honorarios, servicios o compras.<br>8. El Ministerio debe liberar la suma de \$ _____ por desplazamiento (Únicamente para contratos financiados con cargo al Fondo de Riesgos Laborales). |                                                                                                                                                                                                 |
| <b>FIRMAS RESPONSABLES:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                 |
| <br><b>FIRMA DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (51):</b><br><b>NOMBRE DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENOR (ES) (52):</b> Ivan Dario Quiñones Sanchez                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <br><b>FIRMA DEL CONTRATISTA (53):</b><br><b>NOMBRE DEL CONTRATISTA (54):</b> Francisco Javier Rocha Villamil |
| <b>Nota:</b> Con la firma de este documento el (los) supervisor(es) / interventor(es) certifica(n) el cumplimiento de los requisitos para el trámite de pago.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                 |                                                                                                                          |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II</b> | Código: GF-F-07         |
|                                                                                                                 |                                                                                                                          | Versión: 1.0            |
|                                                                                                                 |                                                                                                                          | Fecha: Enero 29 de 2025 |
|                                                                                                                 |                                                                                                                          | Página: 1 de 5          |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>NÚMERO DEL CONTRATO (1):</b> | MTBID-013 de 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>OBJETO DEL CONTRATO (2):</b> | Consultoría individual como apoyo de cualificaciones, para brindar asistencia operativa a la DMFT, en la revisión, análisis y elaboración de informes relacionados con los documentos derivados de la implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo, dentro del marco del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo - 3. |
| <b>PERIODO REPORTADO (3):</b>   | <b>del 1 de abril al 30 de abril del 2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| <b>OBLIGACIÓN (4):</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)</b>                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presentar, dentro de los diez (10) días calendario siguientes a la firma del contrato, un plan de trabajo detallado para la ejecución de las actividades de los productos 3, 4 y 5; el cual deberá estar articulado con las necesidades de ejecución del contrato de consultoría MT-BID-065-2023 y los requerimientos de la Unidad Coordinadora del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo. El plan de trabajo deberá contar con la revisión y visto bueno del Jefe de la Unidad Técnica de Gestión 1 de la aprobación del supervisor designado para el contrato, la cual debe constar por escrito, por medio físico o correo electrónico. | Se presenta Plan de trabajo 2025, para ejecución de contrato BID 039 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1. <u>OBLIGACIÓN</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V.4 Plan Trabajo Detallado FRANCISCO JAVIER ROCHA VILLAMIL con vb</li> </ul>      |
| Brindar apoyo técnico en la revisión y aprobación de los productos 3, 4 y 5 derivados de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023 y apoyo transversal a la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo considerando que es la responsable técnica y funcional en materia de diseños de cualificaciones, diseños                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Se apoya en los ajustes realizados en la <b>Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23</b> hasta tener versión actualizada con fecha <b>10/04/2025</b> de acuerdo con las rubricas y ajustes solicitados.<br>Se realiza apoyo con la aplicación de la <b>Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23</b> para la revisión de los productos provenientes de los procesos de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación | 2. <u>OBLIGACIÓN</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión P4 Habilitación MT-BID-065-23 (Rúbrica 08.11.24) 10.04.25 (1)</li> </ul> |

|                                                                                                                 |                                                                                      |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>INFORME DE GESTIÓN</b> | Código: GF-F-07         |
|                                                                                                                 |                                                                                      | Versión: 1.0            |
|                                                                                                                 |                                                                                      | Fecha: Enero 29 de 2025 |
|                                                                                                                 |                                                                                      | Página: 2 de 5          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>curriculares y habilitación de programas, a partir del análisis de los documentos derivados de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas.</p>                                                                                                                                                                          | <p>basados en Cualificaciones y proceso de habilitación de los programas en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023. Subsectores asignados para revisión de cualificaciones del sector trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de Productos Lácteos</li> <li>- Economía del Cuidado</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para revisión de Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones (Programas):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para en el proceso de habilitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión P4 Programas MT-BID-065-23 (Rúbrica 17.10.24) 29.11.24 (1)</li> <li>- Revisión Producto CUALIFICACIONES MT-BID-065-23 (Rúbricas a 25.11.24) 10.04.25</li> </ul>                                                                                                            |
| <p>Apoyar en la recolección de documentación, sistematización y generación de material de seguimiento (informes, presentaciones, actas de reuniones, comunicaciones, ayudas de memoria, matrices de seguimiento, documentos técnicos, fichas, reportes, infografías, entre otros), que evidencien las observaciones, análisis, conclusiones, ajustes y validaciones a los documentos derivados de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de</p> | <p>Se genera seguimiento con la aplicación de la <b>Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23</b> para la revisión de los productos provenientes de los procesos de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones y proceso de habilitación de los programas en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023. Donde se evidencian las observaciones, análisis y recomendaciones generados de la revisión de los Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas Subsectores asignados para revisión de cualificaciones del sector trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de Productos Lácteos</li> <li>- Economía del Cuidado</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para revisión de Diseños</p> | <p><b>3. OBLIGACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión P4 Habilidad MT-BID-065-23 (Rúbrica 08.11.24) 10.04.25 (1)</li> <li>- Revisión P4 Programas MT-BID-065-23 (Rúbrica 17.10.24) 29.11.24 (1)</li> <li>- Revisión Producto CUALIFICACIONES MT-BID-065-23 (Rúbricas a 25.11.24) 10.04.25</li> </ul> |

|                                                                                                                 |                                        |  |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--|-------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>      |  | Código: GF-F-07         |
|                                                                                                                 | <b>FORMATO</b>                         |  | Versión: 1.0            |
|                                                                                                                 | <b>INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES</b> |  | Fecha: Enero 29 de 2025 |
|                                                                                                                 | <b>CONTRACTUALES SECOP II</b>          |  | Página: 3 de 5          |

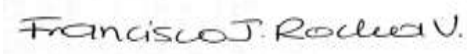
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, y elaboración de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones (Programas):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul> <p>Instituciones asignadas para en el proceso de habilitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30. ARJONA</li> <li>- 31. UNAB</li> <li>- 32. UNIORIENTE</li> <li>- 33. ASYS</li> <li>- 34. UDES</li> <li>- 35. CE FORMAR</li> <li>- 37. INTRANSITO</li> <li>- 39. POLITÉCNICO METROPOLITANO</li> </ul> |                                                                                                                                        |
| <p>Identificar recomendaciones y elaborar documentos de respuesta, tendientes a solucionar las consultas técnicas y otras dificultades advertidas, derivadas de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, y presentación de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p> | <p>Se atienden recomendaciones generadas en las reuniones con el fin de realizar la revisión y adaptación de la Herramienta Revisión Productos MT-BID-065-23, evidencian los procesos de avance en las etapas de revisión, entendimiento y evaluación de los productos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas.</p>                                                                                                         | <p><u>4. OBLIGACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CORREOS DE SEGUIMIENTO A ETAPAS DESARROLLO DE PROCESOS</li> </ul> |

|                                                                                                                 |                                                                                      |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>INFORME DE GESTIÓN</b> | Código: GF-F-07         |
|                                                                                                                 |                                                                                      | Versión: 1.0            |
|                                                                                                                 |                                                                                      | Fecha: Enero 29 de 2025 |
|                                                                                                                 |                                                                                      | Página: 4 de 5          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Apoyar la elaboración de informes de avances en la ejecución y resultados de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, presentación de recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo; con la finalidad de reforzar el seguimiento al cumplimiento de los tiempos y calidad de los documentos y productos derivados de estos procesos en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023.</p> | <p>Se completó la tarea de <u>realizar la revisión, análisis y evaluación</u> de los documentos (37 Programas) correspondientes al <b>Producto 4 – Programas</b>, cuyas observaciones y evaluación se encuentran contenidas en el documento adjunto <b>“Revisión P4 Programas MT-BID-065-23 (Rúbrica 17.10.24) 29.11.24”</b> En reunión realizada con el grupo de trabajo de la PUJC se concluye que el producto de programas queda <b>APROBADO</b>.</p> <p>Se realiza revisión para la Habilitación, de acuerdo con las directrices acordadas entre el equipo de trabajo de PUJC y el grupo de DMFT, se creó una nueva versión de la herramienta de evaluación denominada <b>“Revisión P4 Habilitación MT-BID-065-23 (Rúbrica 08.11.24) 10/04/2025”</b>, la cual fue aplicada y los hallazgos informados a las partes mediante correo.</p> <p>Se actualiza herramienta <b>“Revisión Producto CUALIFICACIONES MT-BID-065-23 (Rúbricas) 25.11.24”</b> de acuerdo con las rubricas de etapa B y C de Cualificaciones. 3. Rubrica Etapa C Vr_13.11.24 y 4. Lista de chequeo (Rúbrica) Etapa D 30.10.24.</p> | <p><u>5. OBLIGACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión P4 Habilitación MT-BID-065-23 (Rúbrica 08.11.24) 10.04.25 (1)</li> <li>- Revisión P4 Programas MT-BID-065-23 (Rúbrica 17.10.24) 29.11.24 (1)</li> <li>- Revisión Producto CUALIFICACIONES MT-BID-065-23 (Rúbricas a 25.11.24) 10.04.25</li> <li>- CORREOS DE SEGUIMIENTO A ETAPAS DESARROLLO DE PROCESOS</li> </ul> |
| <p>Apoyar a la UTG1 asistiendo a reuniones y promoviendo articulación con otros grupos de trabajo y dependencias internas del Ministerio, para contribuir con la adecuada ejecución de los procesos de elaboración de Diseños de Estructuras de Cualificaciones del sector trabajo y sus respectivos Catálogos, Diseños Curriculares de Programas de Formación basados en Cualificaciones, Acompañamiento a Instituciones en el proceso de habilitación de estos programas, y elaboración de recomendaciones para la implementación del índice</p>                                                                                                                                                                         | <p>Durante el periodo objeto del informe se asiste a las reuniones citadas por los grupos de trabajo y dependencias internas del Ministerio.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><u>6. OBLIGACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- EVIDENCIA DE REUNIONES ABRIL 2025</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                 |                                                                                                                          |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|  <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b> | <b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b><br><br><b>FORMATO</b><br><b>INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II</b> | Código: GF-F-07         |
|                                                                                                                 |                                                                                                                          | Versión: 1.0            |
|                                                                                                                 |                                                                                                                          | Fecha: Enero 29 de 2025 |
|                                                                                                                 |                                                                                                                          | Página: 5 de 5          |

|                                                                                                                                 |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la ejecución de la consultoría MT-BID-065-2023. |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| FIRMAS RESPONSABLES:                                                              |                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| <b>FIRMA DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (7):</b>                                    | <b>FIRMA DEL CONTRATISTA (9):</b>                                                  |
| <b>NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (8):</b><br>IVAN DARIO QUIÑONES SANCHEZ    | <b>NOMBRE DEL CONTRATISTA (10):</b> Francisco Javier Rocha Villamil                |

**Nota:** Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.

**Revisó: Carolina Farias R**  
**Jefe UTG1**

*CFR*