Cotización

Septiembre 09 de 2025

En el marco del compromiso por fortalecer las capacidades humanas y profesionales del personal directivo del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, se propone la articulación con una entidad sin ánimo de lucro que permita Anuar esfuerzos técnicos, académicos y logísticos para el desarrollo de un programa integral de formación.

Este proceso busca potenciar las competencias institucionales, el liderazgo efectivo y las habilidades gerenciales de los cuadros de mando, mediante estrategias formativas de alto impacto que contribuyan al mejor desempeño de sus funciones y al cumplimiento de la política penitenciaria nacional.

EVENTO

Objetivo del Programa
Desarrollar e implementar una propuesta integral para el fortalecimiento de las competencias institucionales, el liderazgo y el desarrollo de Habilidades gerenciales para un total de 335 funcionarios del Nivel Directivo y cuadros de mando, que faciliten el incremento de los desempeños exitosos y la mejora continua en el cumplimiento de la Política Penitenciaria

FASE I

Aplicación 335 Pruebas especializadas en análisis de perfiles profesionales, fortalezas en desempeños laborales y rasgos de Inteligencia emocional.

Actividades

- **Sensibilización y aplicación de pruebas**

Número de Participantes por evento

- 335 asistentes **Horario**
- 9 a.m. – 6 p-m. Dos días a la Semana en Horarios a convenir para el desarrollo de las sesiones de Trabajo

185 aplicaciones de Pruebas especializadas en las ciudades de Bogotá Nivel Central y 150 para las Unidades desconcentradas de las Ciudades de Medellín, Pereira, Barranquilla, Bucaramanga y Cali respectivamente de las Ciudades de Medellín, Pereira, Barranquilla, Bucaramanga y Cali respectivamente.

Número de profesionales por evento

- 2 profesionales

Modalidad

- Virtual

Evaluación

- Todos los eventos deben de ser evaluados mediante QR al finalizar Cada sesión

Por un valor de **$ 197.200.000**

EVENTO

FASE II

Sesiones Feddback Ejecutivo

Desarrollo de Sesiones Feddback Ejecutivo:

Horario

- 8:00 a.m. – 6:00 p-m. según disposición.

Número de Participantes por evento

- 335 asistentes

Ciudades

- Bogotá:185 Participantes
- Medellín: 30 Participantes
- Pereira: 30 Participantes
- Barranquilla: 30 Participantes
- Bucaramanga: 30 Participantes
- Cali:30 Participantes

Número de profesionales por evento

- 2 profesionales

Modalidad

- Virtual

Evaluación

- Todos los eventos deben de ser evaluados mediante QR al finalizar Cada sesión

Por un valor de **$ 246.5000.000**

Nota este valor incluye toda la logista e imprevistos derivados para un correcto funcionamiento del proyecto.

FASE III

Desarrollo Programas de formación y capacitación Interiorización y afianzamiento de estilos de liderazgo

- Bogotá:185 Participantes
- Medellín: 30 Participantes
- Pereira: 30 Participantes
- Barranquilla: 30 Participantes
- Bucaramanga: 30 Participantes
- Cali:30 Participantes

Lugar especificar por ciudad

- **Bogotá Nivel Central**: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 185 participantes
- **Medellín:** Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 participantes
- **Pereira:** Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 Participantes
- **Barranquilla:** Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 participantes
- **Bucaramanga**: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 participantes
- **Cali:** Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 participantes

Modalidad presencial

- Presencial

Entregables

Elemento	Cantidad
Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, tapas exteriores color con los logos del proyecto	**335**
Agenda argollada de 80 hojas tamaño media carta, hojas internas con marca de agua y cuadriculadas, tapas duras y con los logos del proyecto impresas a full color por participante	**335**
Mug con blíster en porcelana con color interno y en manija, impreso a full color con logos del proyecto	**335**
Esfero de tinta negra por participante marcado	**335**
Llavero en cuero rectangular marcado en ambas caras a full color con logos del proyecto	**335**
Pad mouse plano cuadrado de medidas apreoximadas de 21x18 cm marcado con logos del proyecto a full color	**335**
Calendarios año 2026, 6 hojas impresas por ambos lados, argollado doble O**,** triangular de escritorio de marcados con logos del proyecto a full de medidas 23x12 cm, imágenes y frases alusivas por cada mes	**335**

Planeadores de pared, 12 hojas, tamaño carta marcados con logos del proyecto a full color año 2026	**335**
Bolsas ecológicas con manija marcados con logos del proyecto	**335**
Certificados de participación y asistencia	**335**

Incluye Hotel/ centro de Capacitación, refrigerios, Almuerzo y desayuno, alojamiento para el personal de las Jornadas Fuera de Bogotá por una Noche en la fase III la cual se realizará de manera presencial.

Número de profesionales por evento

- 2 profesionales

Por un valor de **$ 542.300.000**

Total, del proyecto es de **$986.000.000.ooo**

Nota este valor incluye toda la logista e imprevistos derivados para un correcto funcionamiento del proyecto.

Todos los entregables van debidamente marcados a full color y con logos institucionales y del proyecto

Aportes de la ESAL

Contribución ESAL al Proyecto y Distribución

La Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) garantiza un aporte financiero del 30% sobre el valor total del proyecto, distribuyendo estos recursos de la siguiente manera:

Numero de eventos

- **10 eventos**

Temas

Objetivo del proyecto

Desarrollar la competencia del Autoliderazgo habilidad fundamental para alcanzar el éxito y la felicidad en la vida. Al desarrollar esta competencia, los participantes pueden tomar el control de su vida, alcanzar sus metas y vivir una vida más plena y satisfactoria.

Liderazgo personal

¿Qué es el liderazgo personal?

El liderazgo personal, también conocido como autoliderazgo, es la habilidad para dirigir y gestionar la propia vida de manera efectiva, tomando responsabilidad de las decisiones y acciones para alcanzar

metas personales. Se trata de un proceso continuo de autoconocimiento, desarrollo de habilidades y establecimiento de objetivos, buscando la mejora continua y el crecimiento personal.

Componentes clave del liderazgo personal:

- **Autoconocimiento:**
  Identificar fortalezas, debilidades, valores y pasiones para tomar decisiones alineadas con el ser auténtico.
- **Establecimiento de metas:**
  Definir objetivos claros y alcanzables en diferentes áreas de la vida, tanto personales como profesionales.
- **Planificación y organización:**
  Crear estrategias y planes de acción para lograr las metas, gestionando el tiempo y los recursos de manera eficiente.
- **Toma de decisiones:**
  Evaluar opciones, asumir riesgos calculados y tomar decisiones conscientes y responsables.
- **Resiliencia y adaptación:**
  Afrontar desafíos y obstáculos con determinación, aprendiendo de los errores y adaptándose a nuevas situaciones.
- **Responsabilidad:**
  Asumir las consecuencias de las acciones y decisiones, tanto positivas como negativas.
- **Proactividad:**
  Tomar la iniciativa, anticiparse a los problemas y buscar soluciones de manera activa.
- **Comunicación efectiva:**
  Expresar ideas y sentimientos de manera clara y asertiva, tanto a nivel interno como con los demás.

Beneficios del liderazgo personal:

- **Mayor autoconfianza y autoestima:**
  Al lograr metas y superar desafíos, se fortalece la creencia en las propias capacidades.
- **Mayor motivación y productividad:**
  La claridad de objetivos y la capacidad de gestión personal impulsan la motivación y la eficiencia en el trabajo y en la vida en general.
  Mejora de las relaciones interpersonales: La comunicación efectiva y el asertividad facilitan la construcción de relaciones saludables y satisfactorias.
- **Mayor bienestar emocional:**
  El autoconocimiento y la gestión emocional contribuyen a una mayor estabilidad emocional y a una vida más plena.

- **Mayor éxito profesional y personal:**
  El liderazgo personal es un factor clave para alcanzar el éxito en diferentes ámbitos de la vida, al permitir a las personas desarrollar su potencial al máximo.

¿Cómo desarrollar el liderazgo personal?

- **Autoevaluación:**
- Reflexionar sobre las fortalezas, debilidades, valores y metas personales.
- **Establecer metas SMART:**

Definir metas específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos definidos.

- **Desarrollar habilidades de gestión del tiempo:** Aprender a priorizar tareas, organizar el trabajo y evitar la procrastinación.
- **Aprender a tomar decisiones:** Evaluar opciones, considerar las consecuencias y tomar decisiones conscientes.
- **Cultivar la resiliencia:** Desarrollar la capacidad de recuperarse de los fracasos y aprender de ellos.
- **Buscar apoyo:** Contar con mentores, coaches o grupos de apoyo para recibir orientación y motivación.
- **Practicar la comunicación efectiva:** Aprender a expresar ideas y sentimientos de manera clara y asertiva.

El liderazgo personal es una habilidad fundamental para alcanzar el éxito y la felicidad en la vida. Al desarrollar esta capacidad, las personas pueden tomar el control de su vida, alcanzar sus metas y vivir una vida más plena y satisfactoria.

Contenido

Escala de protección personal

Niveles de autoprotección según el contexto de riesgo.
Medidas preventivas básicas, intermedias y avanzadas en la vida institucional y personal.
Cómo pasar de la conciencia individual a la acción preventiva colectiva.

Estrategias de prevención y auto protección

Escenarios más comunes de vulnerabilidad: desplazamientos, rutinas repetitivas, actividades fuera del servicio.
Factores que incrementan la exposición al riesgo y cómo mitigarlos.
Protocolos de observación y alerta temprana.

Primeros Auxilios Psicológicos

Fundamentación Teórica

Definición de PAP: Intervenciones inmediatas, no invasivas, para aliviar el sufrimiento emocional en situaciones de crisis.

Objetivo: Estabilizar, reconfortar, conectar con apoyos y prevenir el desarrollo de trastornos psicológicos.

Contextos de aplicación: Desastres naturales, accidentes, violencia, duelo, intentos suicidas, emergencias cotidianas.

Principios Básicos

Humanidad: Trato digno, empático y respetuoso.
Escucha activa: Sin juzgar, con atención plena.
No forzar: No obligar a hablar ni revivir el evento.
Confidencialidad: Respetar la privacidad del afectado
Seguridad: Garantizar un entorno físico y emocional seguro.

Horario

- 8:00 a 4:00 pm

Número de asistentes

- 60 asistentes por evento

Lugar

- Bogotá por definir

Intensidad

- 6 horas con 1 hora de almuerzo

Informe

- Mediante analítica de datos en base a las líneas base inicial, de salida y evaluación

Entregables

Elemento	Cantidad
Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, tapas exteriores color con los logos del proyecto	**600**
Agenda argollada de 80 hojas tamaño media carta, hojas internas con marca de agua y cuadriculadas, tapas duras y con los logos del proyecto impresas a full color por participante	**600**
Termo metálico con tapa rosca y llavero tipo mosquetón blanco con logos sublimados del proyecto a full	**600**
Esfero de tinta negra por participante marcado	**600**

Calendarios año 2026, 6 hojas impresas por ambos lados, argollado doble O**,** triangular de escritorio de marcados con logos del proyecto a full de medidas 23x12 cm, imágenes y frases alusivas por cada mes	**600**
Libreta de bolsillo de medidas 10.5 x 6.5 aproximadamente, con hojas internas marca de agua impresas a 1 tinta, tapas impresas a full color en las tapas externas.	**600**
Llavero en cuero en cuero rectangular marcado en ambas caras a full color con logos del proyecto	**600**
Bolsas ecológicas con manija marcados con logos del proyecto	**600**
Certificados de participación y asistencia	**600**

Número de profesionales 3

Se entregarán informes y evidencias de la ejecución de cada uno de las actividades y eventos, analítica de datos, videos, listas de participantes, evaluaciones y pruebas fílmicas.

ANGELICA LOPEZ DÍAZ
1.020.785.388
DIRECTORA EJECTUIVA
REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE
FUNDACIÓN VISIONE