Bogotá, D.C., 7 de octubre de 2025

Señores:
INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO – INPEC
Teniente Coronel
Daniel Fernando Gutiérrez Rojas
Director General
Bogotá.

Referencia: Propuesta de Convenio de Asociación

Objeto: Aunar esfuerzos con una entidad sin ánimo de lucro para el fortalecimiento de las competencias, el liderazgo y el desarrollo de habilidades gerenciales para el personal directivo y cuadros de mando del INPEC.

La **Fundación Gran Amigo**, entidad sin ánimo de lucro (ESAL) legalmente constituida, vigente y con personaría jurídica desde el 9 de mayo de 1990 con resolución 1938 de la Gobernación de caldas, y registrada ante cámara de comercio de Manizales con ***NIT 800.108.667-1***, ***en ejercicio de las facultades conferidas por sus estatutos, manifiesta formalmente su interés en suscribir un Convenio de Asociación en los términos del artículo 4 del Decreto 092 de 2017, orientado al fortalecimiento institucional del INPEC mediante procesos de formación.***

Este proyecto busca **fortalecer las competencias de liderazgo, gestión organizacional y toma de decisiones estratégicas** en el **personal directivo, cuadros de mando y líderes institucionales del INPEC**.

Para lograrlo, se implementarán una metodología que comprende tres fases: la primera consiste en la aplicación de pruebas para la evaluación de perfiles profesionales, desempeño laboral e inteligencia emocional, una segunda fase de implementación con procesos de acompañamiento especializado con sesiones de feedback ejecutivo para cada uno de los participantes y una tercera fase de capacitación que integra las tendencias comportamentales identificadas con aprendizajes vivenciales como significativos, que facilitan el incremento de desempeños exitosos en el servicio de atención Penitenciaria, la mejora continua, aportando a la estrategia institucional y a los resultados efectivos de la Política Carcelaria en la entidad.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

Este proceso se enmarca en el Régimen Especial de Selección, conforme a lo establecido en la **Constitución Política**, la **Ley 80 de 1993**, la **Ley 1150 de 2007**, la **Ley 1474 de 2011**, el **Decreto 019 de 2012**, el **Decreto 1082 de 2015**, el **Decreto 092 de 2017**, y demás normas que lo adicionen o modifiquen.

Agradecemos profundamente la atención prestada a nuestra solicitud y el tiempo dedicado a la revisión de los documentos entregados.

Reiteramos nuestro interés en participar activamente en el proceso, y quedamos atentos a la apertura oficial del proceso de selección correspondiente, así como a cualquier comunicación adicional que la entidad considere pertinente.

De esta manera nos ponemos a disposición para brindar aclaraciones, ampliar información o realizar los ajustes que se requieran, con el compromiso de contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales y al desarrollo exitoso del proyecto.

OBJETO SOCIAL

Como entidad sin ánimo de lucro, nos comprometemos a implementar de forma integral, clara y orientada al fortalecimiento de las competencias institucionales, el liderazgo transformacional y el desarrollo de **habilidades gerenciales en un total de 335 funcionarios del nivel directivo y cuadros de mando del INPEC.**
Esta intervención busca generar espacios formativos y experienciales que potencien el pensamiento estratégico, la toma de decisiones éticas, la gestión del talento humano y el enfoque en resultados, contribuyendo directamente al incremento de los desempeños exitosos y a la mejora continua en el cumplimiento de la Política Penitenciaria.
Desde nuestra capacidad técnica y experiencia en procesos de formación, garantizamos el diseño de contenidos pertinentes, metodologías activas y mecanismos de evaluación que aseguren impacto real y sostenibilidad en el tiempo.
Nos proponemos ser un aliado estratégico en la transformación del liderazgo penitenciario, alineado con los objetivos misionales del Estado.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

JUSTIFICACIÓN Y ALCANCE ESTRATÉGICO DEL PROYECTO

Importancia para el INPEC: Pilar de la Transformación Institucional

El presente proyecto responde a una necesidad estratégica para el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC): garantizar la eficiencia, la ética y la efectividad de la gestión penitenciaria mediante el fortalecimiento de su liderazgo y habilidades gerenciales.

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

El desempeño del personal directivo y cuadros de mando (335 funcionarios clave) es el motor fundamental para enfrentar los desafíos actuales en gobernanza, toma de decisiones, manejo de equipos y cumplimiento de la Política Penitenciaria.

Por lo tanto, un talento humano bien capacitado se traduce directamente en:

Mejora Continua de Procesos: Optimización de la gestión penitenciaria.

Consolidación Ética: Fortalecimiento de la cultura de servicio público basada en la excelencia, la legalidad y el respeto por los derechos humanos.

Logro de Objetivos Misionales: Aumento de la capacidad del INPEC para cumplir su mandato.

PROPUESTA INTEGRAL Y ALCANCE

Desde nuestra experiencia en la implementación de proyectos a lo largo y ancho del territorio nacional, el desarrollo del talento humano es un pilar fundamental para la transformación institucional.
Nos comprometemos implementarla propuesta de manera integral y de alto impacto orientada a potenciar el desempeño de estos 335 funcionarios.

El alcance de este proyecto se centra en la generación de capacidades sostenibles y abarca:

Acciones Formativas: Articulación de contenidos técnicos especializados con metodologías participativas innovadoras.

Acompañamiento Técnico: Soporte directo para la aplicación práctica de los conocimientos y herramientas de gestión adquiridas.

Evaluación de Impacto: Medición rigurosa de los resultados

En última instancia, el proyecto dotará al INPEC de un liderazgo interno robusto, mejorará la calidad de la toma de decisiones en todos los niveles y consolidará la cultura organizacional necesaria para una gestión penitenciaria moderna, transparente y efectiva.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN

La ejecución del proyecto se desarrollará bajo un enfoque metodológico integral, andragógico participativo y orientado a resultados, estructurado en las siguientes fases.

Evento	Actividades	Cumple	No cumple
FASE I Aplicación 335 Pruebas especializadas en análisis de perfiles profesionales, fortalezas en desempeños laborales y rasgos de Inteligencia emocional	Fecha inicial: 14 de octubre 2025 Sensibilización y aplicación de pruebas: 14 oct - 15 oct Recolección de Información: 16 oct - 20 oct	X	
Horario	9 a.m. – 6 p-m. Dos días a la Semana en Horarios a convenir para el desarrollo de las sesiones de Trabajo	X	
Objetivo del Programa	Desarrollar e implementar una propuesta integral para el fortalecimiento de las competencias institucionales, el liderazgo y el desarrollo de Habilidades gerenciales para un total de 335 funcionarios del Nivel Directivo y cuadros de mando, que faciliten el incremento de los desempeños exitosos y la mejora continua en el cumplimiento de la Política Penitenciaria	X	
Número de asistentes al programa-Número	335 participantes 185 aplicaciones de Pruebas especializadas en las ciudades de Bogotá Nivel Central y 150 para las Unidades desconcentradas de las Ciudades de Medellín, Pereira, Barranquilla, Bucaramanga y Cali respectivamente	X	
Modalidad	Virtual	X	
Número de profesionales por evento	2 Profesionales	X	
Evaluación	Todos los eventos deben de ser evaluados mediante QR al finalizar Cada sesión	X	
Fase II Sesiones Feddback Ejecutivo	FECHA INICIAL: 20 de octubre 2025 Desarrollo de Sesiones Feddback Ejecutivo: 20 oct – 2 nov	X	
Horario	Entre 8:00 a.m. – 6:00 p-m. según disposición.	X	
Asistentes	Participante 335	X	

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

Ciudades	Bogotá: 185 Participantes Medellín: 30 Participantes Pereira: 30 Participantes Barranquilla: 30 Participantes Bucaramanga: 30 Participantes Cali:30 Participantes	X	
Profesionales por evento	2 Profesionales	X	
Modalidad	Virtual	X	
FASE III Desarrollo Programas de formación y capacitación Interiorización y afianzamiento de estilos de liderazgo	FECHA INICIAL: 27 de octubre MEDELLIN: 27 Oct PEREIRA: 29 Oct BARRANQUILLA 31 Oct BUCARAMANGA 04 Nov CALI 07 Nov Regional Centro BOGOTÁ: 10 Nov - 18 Nov	X	
Horario	De 8:00 am – 5 pm	X	
Número de asistentes total programa	335 asistentes	X	
Número de participantes por Evento y Ciudad	Bogotá: 185 Participantes Medellín: 30 Participantes Pereira: 30 Participantes Barranquilla: 30 Participantes Bucaramanga: 30 Participantes Cali: 30 participantes	X	
Lugar especificar por ciudad	Bogotá Nivel Central: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 185 participantes Medellín: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 participantes Pereira: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 Participantes Barranquilla: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 Participantes Bucaramanga: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 Participantes Cali: Hotel/ centro de Capacitación en Coordinación con el Director Regional. 30 participantes	X	

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

Informe Mediante	Presentación Informes académico y propuestas para el fortalecimiento de habilidades de Liderazgo para 335 funcionarios	X	
Modalidad	Presencial	X	
Evaluación	Todos los eventos deben de ser evaluados mediante QR al finalizar Cada sesión	X	
Entregables	**335** Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, tapas exteriores color con los logos del proyecto **335** Agenda argollada de 80 hojas tamaño media carta, hojas internas con marca de agua y cuadriculadas, tapas duras y con los logos del proyecto impresas a full color por participante **335** Mug de 11 onz en porcelana, con blíster en porcelana con color interno y en manija, impreso a full color con logos del proyecto **335** Esfero de tinta negra por participante marcado **335** Llavero en cuero rectangular marcado en ambas caras a full color con logos del proyecto **335** Pad mouse plano cuadrado de medidas aproximadas de 21x18 cm marcado con logos del proyecto a full color **335** Calendarios año 2026, 6 hojas impresas por ambos lados, argollado doble O, triangular de escritorio de marcados con logos del proyecto a full de medidas 23x12 cm, imágenes y frases alusivas por cada mes **335** Planeadores de pared, 12 hojas, tamaño carta marcados con logos del proyecto a full color año 2026 **335** Bolsas ecológicas con manija marcados con logos del proyecto **335** Certificados digitales de participación y asistencia Incluye Hotel/ centro de Capacitación, refrigerios, Almuerzo y desayuno, alojamiento para el personal de las Jornadas Fuera de Bogotá por una Noche.	X	
Número de profesionales por evento	2 Profesionales	X	

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

Entregables

- Aplicación de 335 pruebas para identificación de competencias laborales relacionadas con Perfiles profesionales, desempeños en los cargos e inteligencia emocional.
- 335 sesiones de acompañamiento especializado con metodología feeback para la identificación de fortalezas y oportunidades de mejora, los insumos fundamentales para la proyección de planes de desarrollo individual (PDI).
- Informe general de tendencias y perfiles laborales fortalezas y áreas de mejora para cada una de las unidades solicitadas.
- Se desarrollaran eventos con metodología de Andragogía, vivencial y aprendizaje significativo para un total de 335 participantes en las ciudades de:

Ciudad	Número de participantes
Bogotá	185
Medellín	30
Cali	30
Barranquilla	30
Pereira	30
Bucaramanga	30
Total, participantes	**335**

- Por participante se entregará:

Entregables	Cantidad	Cumple	No Cumple
Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, en tapas exteriores con los logos del proyecto	335	X	
Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, en tapas exteriores con los logos del proyecto	335	X	
Termo metálico con tapa rosca y llavero tipo mosquetón blanco con logos sublimados del proyecto a full	335	X	
Esfero de tinta negra por participante marcado	335	X	
Calendarios año 2026, 6 hojas impresas por ambos lados, argollado doble O, triangular de escritorio de marcados con logos del proyecto a full color de medidas 23x12 cm, imágenes y frases alusivas por cada mes	335	X	

Entregables	Cantidad	Cumple	No Cumple
Libreta de bolsillo de medidas 10.5 x 6.5 aproximadamente, con hojas internas marca de agua impresas a 1 tinta, tapas impresas a full color en las tapas externas	335	X	
Llavero en cuero en cuero rectangular marcado en ambas caras a full color con logos del proyecto	335	X	
Bolsas ecológicas con manija marcados con logos del proyecto	335	X	

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia



FASES DEL PROCESO

El proceso de evaluación del potencial de liderazgo se propone a través de las siguientes fases:

1

Perfilación Corporativa

Identificación del Perfil de cargo a evaluar teniendo en cuenta el rol de liderazgo desempeñado en la institución del INPEC

2

Diagnóstico de liderazgo

- ✓ EvaluaciónPotencial Liderazgo–LPI
- ✓ Evaluación inteligencia Emocional

** La aplicación de las evaluaciones se realiza en modalidad online*

3

Conversación Individual de Desarrollo

- ✓ Fortalezas del Liderazgo y oportunidades de desarrolloFrente a las necesidades y retos del Rol de Liderazgo
- ✓ Recomendaciones de desarrollo

4

Informe Consolidado de Resultados

✓ Mapeo del Talento de Liderazgo

✓ Estilo de liderazgo del equipo de líderes

✓ Recomendaciones de desarrollo

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental
Calle 100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

InteligenciaEmocional

La IE se constituye como potencializador fundamental del potencial de liderazgo, en cuando implica el ser consciente de cómo nuestras emociones influyen en nuestro pensamiento y comportamiento, utilizando esta conciencia para tomar decisiones más efectivas y construir relaciones más sólidas.

Autocomprensión Emocional:
Capacidad para identificar de forma consciente las propias emociones, sus Causas y el posible impacto que pueden tener en el contexto laboral.

Comunicación Emocional:
Capacidad para expresar de forma apropiada las propias emociones, tomando en cuenta el modo, tiempo e interlocutor

Comprensión Emocional:
Capacidad para reconocer y comprender las emociones de las personas con las que interactúa en el trabajo

Razonamiento Emocional:
Capacidad para integrar información emocional en la toma de decisiones, favoreciendo su implementación

ENTREGABLES

FASE	ALCANCE
1. Perfilación corporativa	❖ Identificación individual de perfil de evaluación de acuerdo con el nivel de liderazgo desempeñado ❖ Identificación de grupos de líderes para consolidación de información
2. Diagnóstico de liderazgo Aplicación Online de evaluaciones	❖ Liderazgo Potencial Instalado ❖ Inteligencia Emocional
3. 1 Sesión de feedback individual con metodología coaching dirigida a generar conciencia en el evaluado sobre sus principales fortalezas y oportunidades de mejora, que conlleven a un mejor desempeño en su rol de líder en la institución del INPEC	❖ Fortalezas y oportunidades de mejora desde la perspectiva del desarrollo
4. Informe Consolidado de Resultados	Informe consolidado de hallazgos y recomendaciones: ❖ Mapeo del Talento de Liderazgo ❖ Necesidades de desarrollo identificadas en el equipo de líderes ❖ Recomendaciones de desarrollo

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental
Calle 100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org Teléfono 315
685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

Para el éxito y desarrollo del proyecto se tiene contemplado la ejecución en:

Centro capacitación – hotel con las condiciones pedagógicas y bienestar para los participantes en las ciudades solicitadas por la entidad y un número de asistentes para cada ciudad, como se describe a continuación:

- Medellín: 30 participantes
- Cali: 30 participantes
- Bucaramanga: 30 participantes
- Barranquilla: 30 participantes
- Pereira: 30 participantes

Comprende:

- Hotel- centro de capacitación.
- Alimentación y refrigerios
- Certificado de asistencia

Para la ciudad de Bogotá se contará con instalaciones, para desarrollar las habilidades con las condiciones pedagógicas y bienestar para un total de 185 asistentes.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

EQUIPO MINIMO DE TRABAJO SOLICITADO.

Ampliación de hojas de vida, certificaciones y antecedentes
por favor ver **(Anexo 1)**

No,	Rol a desempeñar	Perfil Profesionall	Experiencia	Cumple	No cumple
1	Equipo Asesor Gerente del Proyecto	Profesional en Psicología Especialista en Gerencia de Recursos Humanos	Cinco (5) años de experiencia profesional contabilizada desde la terminación y aprobación de las materias que conforman el pensum académico, Según el Decreto Ley 019 de 2012. Experiencia Certificada en el desempeño de cargos de Dirección relacionados con la Gerencia de Recursos Humanos en empresas y/o entidad Publicas reconocidas a nivel Nacional Experiencia en el Diseño e Implementación de Modelos de Gestión Humana por Competencias, Gerencia e Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo por lo menos en una entidad Pública o Privada	X	
2	Equipo Asesor Experto	Profesional en Psicología, con Master en Administración en Salud, y Doctorado en Educación	Profesional en Psicóloga, con Maestría en Salud y Doctorado en Educación con experiencia. Con convalidación de título según el caso	X	

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

PROFESIONALES ADICIONALES.

Ampliación de hojas de vida, certificaciones y antecedentes

por favor ver **(Anexo 2)**

PROFESIONALES REQUERIDOS ESAL .

1 PROFESIONAL

PS. MG. PH.D
SANDRA MILENA JIMENEZ SERRATO

Doctora en estudios sociales y humanos, experiencia en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos sociales y de investigación financiados por el MEN, APICE, FODESEP, Alcaldías y el sector privado para la educación media, superior, trabajo con población infantil, jóvenes, familia y población vulnerable.Experiencia con la Policía Nacional en la Dirección de Tránsito y Transportes en programas de prevención y liderazgo a nivel nacional. En el Proyecto Unidos con recursos de la oficina INL de la embajada de los Estados Unidos y OIM con la estrategia 4D un estilo de vida saludable, fase II y fase III para más de cinco mil miembros de la Dirección de Carabineros y Protección Ambiental a nivel nacional

2 PROFESIONALES

PS,ESP.
ANGELICA TATIANA CUEVAS DAZA

Psicóloga organizacional Especialista en diseño de programas de bienestar, liderazgo y desarrollo de talento , fortalecimiento de la cultura organizacional para impulsar resultados positivos en los negocios. Coordinadora de Desarrollo Social y Bienestar Integral Nacional en Industria Nacional de Gaseosas (COCA-COLA)- . **PS.ESP. MG.**

CLUVIN NELSON CASTRO SOLANO

Psicólogo U. Manuel Beltrán, con estudios de Especialización en Pedagogía para adultos Universidad Pedagógica. Magister en educación con énfasis en investigación U. Militar Nueva Granada. En el Proyecto Unidos con recursos de la oficina INL de la embajada de los Estados Unidos y OIM con la estrategia 4D un estilo de vida saludable, fase II y fase III para más de cinco mil miembros de la Dirección de Carabineros y Protección Ambiental a nivel nacional.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

NUESTRA EXPERIENCIA
Personería Jurídica, Cámara de Comercio antecedentes, RUT y RUP
(Anexo 4)

La Fundación Gran Amigo ha participado en más de 30 proyectos y contratos que demuestran nuestra capacidad para gestionar convenios de gran envergadura, principalmente enfocados en el sector público y entidades de seguridad nacional.

Somos una entidad con una trayectoria consolidada, demostrada por la ejecución exitosa de más de 30 proyectos y contratos de significativa envergadura, todos ellos registrados ante el Registro Único de Proponentes (RUP). Esta experiencia subraya nuestra solidez administrativa y capacidad logística para realizar proyectos exitosos.

Nuestra experiencia está sólidamente focalizada en el sector público y de seguridad nacional, lo que nos ha permitido desarrollar una comprensión única de las dinámicas institucionales y los requerimientos de alta exigencia.

Ventaja Competitiva: Experiencia Directa con el INPEC

Poseemos la experiencia y el know-how específico para ejecutar este convenio con éxito, gracias a que hemos sido un socio estratégico del INPEC en el pasado. Esto significa que:

Conocemos el Público Objetivo: Hemos trabajado previamente en la capacitación y desarrollo de personal, comprendiendo sus necesidades formativas particulares.

Dominamos las Materias: Estamos calificados y contamos con la experiencia requerida en Servicios de Capacitación y Administración Gerencial, alineándonos perfectamente con el objetivo del convenio de fortalecer el liderazgo y las habilidades gerenciales.

Garantizamos la Eficacia: Nuestra trayectoria con entidades de seguridad y organismos Internacionales asegura que los contenidos, la metodología y la logística del proyecto se implementarán con la máxima calidad, transparencia y cumplimiento.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

APORTES DE LAS PARTES

Certificación Soporte de Capacidad Financiera y Relación Bancaria Vigente (Anexo 5)

La Fundación Gran Amigo, en calidad de entidad sin ánimo de lucro proponente, manifiesta su aceptación plena de las condiciones financieras establecidas en el marco del presente convenio de asociación, orientado al fortalecimiento de las competencias institucionales, el liderazgo y las habilidades gerenciales del personal directivo y cuadros de mando del INPEC.

Reconocemos la importancia de la articulación interinstitucional como mecanismo para garantizar la ejecución efectiva del programa, y en ese sentido, **valoramos el compromiso presupuestal del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), quien realizará una erogación presupuestal conforme al Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP) No. 6225, por un valor de novecientos sesenta y dos millones de pesos ($962.000.000).**

Por nuestra parte, como Fundación, **nos comprometemos a realizar un aporte del 30%** en inversión, destinado exclusivamente al desarrollo técnico, logístico y operativo del proceso.

Este aporte incluye recursos humanos especializados, herramientas pedagógicas, plataformas tecnológicas, desplazamientos, materiales de trabajo, souvenirs y demás elementos necesarios para garantizar la calidad y el impacto del programa. **Ver Tabla** 1

Asimismo, declaramos que los recursos aportados por la Fundación Gran Amigo provienen de fuentes lícitas, verificables y compatibles con el objeto del convenio, en cumplimiento de la normatividad vigente y los principios de transparencia institucional.

La suma de esfuerzos entre ambas entidades permitirá no solo la ejecución del proyecto en condiciones óptimas, sino también la generación de valor institucional, el fortalecimiento del talento humano y el cumplimiento efectivo de los objetivos misionales del INPEC.

Reiteramos nuestra disposición para avanzar en las siguientes etapas del proceso, conforme a los lineamientos técnicos, administrativos y financieros establecidos.

En cumplimiento de los requisitos establecidos para el presente convenio de asociación, se anexa el certificado de cuenta bancaria activa con saldo presupuestal correspondiente al aporte del convenio de asociación expedido por el Banco de Occidente, como soporte de capacidad financiera y constancia de relación comercial vigente con entidad financiera reconocida.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

TABLA 1

Numero de eventos	10 eventos	Cumple	No Cumple
Liderazgo personal	¿Qué es el liderazgo personal? El liderazgo personal, también conocido como autoliderazgo, es la habilidad para dirigir y gestionar la propia vida de manera efectiva, tomando responsabilidad de las decisiones y acciones para alcanzar metas personales. Se trata de un proceso continuo de autoconocimiento, desarrollo de habilidades y establecimiento de objetivos, buscando la mejora continua y el crecimiento personal. Componentes clave del liderazgo personal: ➢ **Autoconocimiento:** Identificar fortalezas, debilidades, valores y pasiones para tomar decisiones alineadas con el ser auténtico. ➢ **Establecimiento de metas:** Definir objetivos claros y alcanzables en diferentes áreas de la vida, tanto personales como profesionales. ➢ **Planificación y organización:** Crear estrategias y planes de acción para lograr las metas, gestionando el tiempo y los recursos de manera eficiente. ➢ **Toma de decisiones:** Evaluar opciones, asumir riesgos calculados y tomar decisiones conscientes y responsables. ➢ **Resiliencia y adaptación:** Afrontar desafíos y obstáculos con determinación, aprendiendo de los errores y adaptándose a nuevas situaciones. ➢ **Responsabilidad:**sumir las consecuencias de las acciones y decisiones, tanto positivas como negativas. ➢ **Proactividad:** Tomar la iniciativa, anticiparse a los problemas y buscar soluciones de manera activa. ➢ **Comunicación efectiva:**Expresar ideas y sentimientos de manera clara y asertiva, tanto a nivel interno como con los demás.	**x**	

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Beneficios del liderazgo personal:

- **Mayor autoconfianza y autoestima:**

  Al lograr metas y superar desafíos, se fortalece la creencia en las propias capacidades.
- **Mayor motivación y productividad:**

  La claridad de objetivos y la capacidad de gestión personal impulsan la motivación y la eficiencia en el trabajo y en la vida en general.
- **Mejora de las relaciones interpersonales:**

  La comunicación efectiva y el asertividad facilitan la construcción de relaciones saludables y satisfactorias.
- **Mayor bienestar emocional:**

  El autoconocimiento y la gestión emocional contribuyen a una mayor estabilidad emocional y a una vida más plena.
- **Mayor éxito profesional y personal:**

  El liderazgo personal es un factor clave para alcanzar el éxito en diferentes ámbitos de la vida, al permitir a las personas desarrollar su potencial al máximo.

¿Cómo desarrollar el liderazgo personal?

- **Autoevaluación:**
- Reflexionar sobre las fortalezas, debilidades, valores y metas personales.
- **Establecer metas SMART:**

  Definir metas específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos definidos.
- **Desarrollar habilidades de gestión del tiempo:**

  Aprender a priorizar tareas, organizar el trabajo y evitar la procrastinación.
- **Aprender a tomar decisiones:** Evaluar opciones, considerar las consecuencias y tomar decisiones conscientes.
- **Cultivar la resiliencia:**

  Desarrollar la capacidad de

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

	recuperarse de los fracasos y aprender de ellos. ➢ **Buscar apoyo:** Contar con mentores, coaches o grupos de apoyo para recibir orientación y motivación. ➢ **Practicar la comunicación efectiva:** Aprender a expresar ideas y sentimientos de manera clara y asertiva. El liderazgo personal es una habilidad fundamental para alcanzar el éxito y la felicidad en la vida. Al desarrollar esta capacidad, las personas pueden tomar el control de su vida, alcanzar sus metas y vivir una vida más plena y satisfactoria.		
Peligro Público	Contenido Escala de protección personal ➢ Niveles de autoprotección según el contexto de riesgo. • Medidas preventivas básicas, intermedias y avanzadas en la vida institucional y personal. • Cómo pasar de la conciencia individual a la acción preventiva colectiva. Estrategias de prevención y auto protección • Escenarios más comunes de vulnerabilidad: desplazamientos, rutinas repetitivas, actividades fuera del servicio. • Factores que incrementan la exposición al riesgo y cómo mitigarlos. • Protocolos de observación y alerta temprana.	**x**	
Primeros Auxilios Psicológicos	Fundamentación Teórica Definición de PAP: Intervenciones inmediatas, no invasivas, para aliviar el sufrimiento emocional en situaciones de crisis. Objetivo: Estabilizar, reconfortar, conectar con apoyos y prevenir el desarrollo de trastornos psicológicos. Contextos de aplicación: Desastres naturales, accidentes, violencia, duelo, intentos suicidas, emergencias cotidianas. Principios Básicos Humanidad: Trato digno, empático y respetuoso. Escucha activa: Sin juzgar, con atención plena. No forzar: No obligar a hablar ni revivir el evento. Confidencialidad: Respetar la privacidad del afectado. Seguridad: Garantizar un entorno físico y emocional seguro.	**x**	
Horario	8:00 a.m. – 4:00 p-m	**x**	
Objetivo del proyecto	Desarrollar la competencia del Autoliderazgo habilidad fundamental para alcanzar el éxito y la felicidad en la vida. Al desarrollar esta	**x**	

Mentalidad Saludable

	competencia, los participantes pueden tomar el control de su vida, alcanzar sus metas y vivir una vida más plena y satisfactoria..		
Número de asistentes	60 participantes por evento para un total de 600 funcionarios del Inpec	**x**	
Modalidad	Presencial	**x**	
Intensidad	8 horas continuas por cada grupo.	**x**	
Lugar	En la ciudad de Bogotá	**x**	
Cronograma	Del 14 al 17 de octubre 4 eventos total participantes 240 Del 17 al 31 de octubre 5 eventos total participantes 300 entre 4 y 7 de noviembre 1 evento total participantes 60 Año 2025	**x**	
Informe	Mediante analítica de datos en base a las líneas base inicial, de salida y evaluación	**x**	
Comprende	• Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, en tapas exteriores con los logos del proyecto • Agenda argollada de 80 hojas tamaño media carta, hojas internas con marca de agua y cuadriculadas, tapas duras y con los logos del proyecto impresas a full color. • Termo metálico con tapa rosca y llavero tipo mosquetón blanco con logos sublimados del proyecto a full • Esfero de tinta negra por participante marcado • Calendarios año 2026, 6 hojas impresas por ambos lados, argollado doble O, triangular de escritorio de marcados con logos del proyecto a full color de medidas 23x12 cm, imágenes y frases alusivas por cada mes • Libreta de bolsillo de medidas 10.5 x 6.5 aproximadamente, con hojas internas marca de agua impresas a 1 tinta, tapas impresas a full color en las tapas externas. • Llavero en cuero en cuero rectangular marcado en ambas caras a full color con logos del proyecto Bolsas ecológicas con manija marcados con logos del proyecto • Certificados de participación y asistencia Todos los entregables serán por número de 600 unidades para1 por cada participante	**x**	
Para el Instituto Nacional Penitenciario y	Se entregarán informes y evidencias de la ejecución de cada uno de las actividades y eventos, analítica de datos, videos, listas de	**x**	

Carcelario INPEC	participantes, evaluaciones y pruebas fílmicas		
Número de profesionales por evento	3 profesionales	**x**	

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Entregables

Entregables	Cantidad	Cumple	No Cumple
Carpeta tamaño oficio y/o carta plastificada impresa a full, en tapas exteriores con los logos del proyecto	600	X	
Agenda argollada de 80 hojas tamaño media carta, hojas internas con marca de agua y cuadriculadas, tapas duras y con los logos del proyecto impresas a full color.	600	X	
Termo metálico con tapa rosca y llavero tipo mosquetón blanco con logos sublimados del proyecto a full	600	X	
Esfero de tinta negra por participante marcado	600	X	
Calendarios año 2026, 6 hojas impresas por ambos lados, argollado doble O, triangular de escritorio de marcados con logos del proyecto a full color de medidas 23x12 cm, imágenes y frases alusivas por cada mes	600	X	
Libreta de bolsillo de medidas 10.5 x 6.5 aproximadamente, con hojas internas marca de agua impresas a 1 tinta, tapas impresas a full color en las tapas externas	600	X	
Llavero en cuero en cuero rectangular marcado en ambas caras a full color con logos del proyecto	600	X	
Bolsas ecológicas con manija marcados con logos del proyecto	600	X	
Certificado de asistencia y participación	600	X	

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental Calle
100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

EQUIPO PROFESIONAL ADICIONAL
ANEXO 3

Ítem	Recurso Humano	Puntaje	Cumple	No Cumple
1.	El Proponente que ofrezca 4 profesionales en Psicología y 1 Especialista en Salud y Seguridad en el trabajo	50	X	
2.	El Proponente que ofrezca 3 profesionales en Psicología 1 Especialista en Salud y Seguridad en el trabajo	35		
3.	El proponente que ofrezca 2 profesionales en Psicología 1 Especialista en Salud y Seguridad en el trabajo	25		
4.	El Proponente que ofrezca 1 profesionales en Psicología 1 Especialista en Salud y Seguridad en el trabajo	10		

EQUIPO PROFESIONALES ADICIONALES.

PSICÓLOGO 1.
HERNANDO ENRRIQUE MUÑOZ PACHECO

PSICÓLOGO 2
JHONATHAM OMAR PEREZ SOTO

PSICÓLOGO 3
ALEXANDRA MARCELA PAZ ALMEIDA

PSICÓLOGO 4
LINA MARIA RUIZ LOSANO

ESPECIALISTA EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 5

CARLOS ANDRES VALENCIA HERNANDEZ

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental
Calle 100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

RESULTADOS ESPERADOS.

Como parte del compromiso interinstitucional entre el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC) y la Fundación Gran Amigo, el presente programa de fortalecimiento institucional se propone generar impactos concretos y medibles en el desarrollo profesional del personal directivo y cuadros de mando.

Con el aporte complementario de la ESAL, se amplía significativamente el alcance del proyecto, **logrando beneficiar a un total de 935 funcionarios**, lo que representa una **cobertura nacional robusta y estratégica**.

Este esfuerzo conjunto busca no solo mejorar las competencias técnicas y gerenciales de los participantes, sino también consolidar una cultura organizacional orientada al liderazgo ético, la toma de decisiones informada y la mejora continua en el cumplimiento de la Política Penitenciaria. Para ello, se han definido resultados esperados, indicadores de gestión e impacto, y mecanismos de evaluación que permitirán monitorear el avance del programa y garantizar su efectividad.

Resultados:

- **Capacitación efectiva de 935** funcionarios del nivel directivo y cuadros de mando del INPEC.
- **Fortalecimiento de competencias institucionales clave**: liderazgo estratégico, gestión del talento humano, comunicación efectiva, ética pública y habilidades gerenciales.
- Incremento en los niveles de desempeño exitoso y mejora continua en la gestión penitenciaria.
- Aplicación práctica de los conocimientos adquiridos en contextos reales de toma de decisiones y administración institucional.
- Consolidación de una cultura organizacional basada en la excelencia, la legalidad y el respeto.

Indicadores de Gestión

- **Modalidad de sesiones formativas:** (presenciales y virtuales)
- **Porcentaje de asistencia efectiva:** mínimo 100%
- **Porcentaje de cumplimiento del cronograma técnico**: 100%
- **Informe intermedio y final**

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Gran Amigo
Bienestar y Salud Mental
Calle 100 No 53 – 48 Torre 5 Of 304
fundangranamigo@gmail.com
www.fundaciongranamigo.org
Teléfono 315 685 6737 – 323 572 50 08
Bogotá Colombia

Indicadores de Impacto

- Reconocimiento institucional del programa como modelo replicable en otras áreas del INPEC.

Mecanismos de Evaluación.

- Aplicación de pruebas y evaluaciones post-capacitación Mediante QR.
- Encuestas de percepción y satisfacción al finalizar cada módulo.
- Sistema de trazabilidad digital para registrar asistencia de cada funcionario.
- Consolidación de una cultura organizacional basada en la excelencia, la legalidad y el respeto.

Indicadores de Gestión

- **Modalidad de sesiones formativas:** (presenciales y virtuales)
- **Porcentaje de asistencia efectiva:** mínimo 100%
- **Porcentaje de cumplimiento del cronograma técnico**: 100%
- **Informe intermedio y final**

Indicadores de Impacto

- Reconocimiento institucional del programa como modelo replicable en otras áreas del INPEC.

Mecanismos de Evaluación.

- Aplicación de pruebas y evaluaciones post-capacitación Mediante QR.
- Encuestas de percepción y satisfacción al finalizar cada módulo.
- Sistema de trazabilidad digital para registrar asistencia de cada funcionario.

Gran Amigo
Mentalidad Saludable

Oferta Financiera

La forma de pago por parte del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC se describe a continuación,

Plan de pagos	Porcentaje de ejecución	Numero de eventos realizados/ Entregable	Valores plan de pagos
1.	50 %	Capacitación del 50% del Personal a Capacitar 467. funcionarios	$481.000.000
3.	50%	Desarrollo Total Programas de Capacitación al 50% del Personal Restante. Total 468 Participantes y Presentación Informe Gerencial	$481.000.000
TOTAL			**$962'000.000**

Cordialmente,



María Carolina Rodríguez Ramírez
Representante Legal
Fundación Gran Amigo
fundangranamigo@gmail.com
3235725008

Gran Amigo
Mentalidad Saludable