CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

INFORME PARCIAL DE OBRA No. 10

CONTRATO DE OBRA No 04102024-1377

OBJETO

"CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS. (GRUPO 02, QUINCE (15) VIVIENDAS EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS)."

PERIODO

AGOSTO 31 A SEPTIEMBRE 30 DEL 2025

CONTRATISTA:

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM



INTRODUCCIÓN

El presente informe describe el desarrollo y ejecución de las obras enunciadas dentro del objeto contractual contenido en el contrato de obra No. 04102024-1377; suscrito entre la Gobernación de Caldas P. y el CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA y cuyos datos identificadores son los siguientes:

1.1 INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No.:	04102024-1377
OBJETO:	"CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS. (GRUPO 02, QUINCE (15) VIVIENDAS EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS)."
VALOR INICIAL:	$ 959.966.691
VALOR ADICION No 01:	$ 117.221.040
VALOR ACTUALIZADO:	$ 1.077.187.731
FECHA DE INICIO:	21 octubre 2024
PRORROGA 01:	60 dias

FECHA DE TERMINACION:		19 junio 2025	
SUSPENSIÓN No 01:		18 junio 2025	
REINICIO No 01:		15 agosto 2025	
PRORROGA 01:		2 Meses	
FECHA DE TERMINACIÓN:		15 octubre 2025	
CONTRATISTA:		CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA R.L. CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR	
INTERVENTOR CONTRATO:		CONSORCIO CMCPV10-0824 R.L. CARLOS ALBERTO CEBALLOS CIFUENTES	
SUPERVISOR		ESTEBAN DIAZ OSORIO	
MUNICIPIO:		Anserma - Caldas	
GARANTIAS:	RESPONSABILIDAD	EC-100011179-5	15/12/2025
	CUMPLIMIENTO	EC-100036577-5	15/02/2026
	PREST SOCIALES	EC-100036577-5	15/10/2028
	ESTABILIDAD	EC-100036577-5	15/10/2027
ASEGURADORA:		COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	

1.2. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION - HISTORIAL CRONOLÓGICO DEL CONTRATO DE OBRA

CRONOLOGIA			EJECUCION PRESUPUESTAL			
EVENTO	FECHA	DIAS CONTRATO	VALOR CONTRATO	ACTAS DE OBRA		Saldo por ejecutar
FECHA DE INICIO	21/10/2024	182	$ 959.966.691	Acta No 1	$ 60.375.039	$ 899.591.652
				Acta No. 2	$181.953.325	$ 717.638.327
TERMINAC. INICIAL CONTRACTUAL	20/04/2025	182		Acta No. 3	$52.390.551	$ 665.247.776
PRORROGA Y ADICION		60	$ 117.221.040	Acta No. 4	$ 106.884.164	$ 558.363.612
TERMINACIÓN ACTUALIZADA	19/06/2025	242		Acta No. 5	$ 96.419.626	$ 579.165.026

CRONOLOGIA			EJECUCION PRESUPUESTAL			
EVENTO	FECHA	DIAS CONTRATO	VALOR CONTRATO	ACTAS DE OBRA		Saldo por ejecutar
SUSPENSIÓN No 01:	18/06/2025	241		Acta No. 6	$ 72.515.088	$ 506.649.938
REINICIO No 01:	15/08/2025	241		Acta No. 7	$ 163.736.828	$ 342.913.110
PRORROGA Y ADICION		2 meses		Acta No 8	$175.883.760	$167.029.350
TERMINACION ACTUALIZADA	15/10/2025	303				
TIEMPO EMPLEADO EN EJECUCION	18/06/2025	258				
DIAS FALTANTE CONTRATO		45	$ 1.077.187.731	$ 910.158.381		$ 167.029.350

1.3. ACTIVIDADES EJECUTADAS POR EL CONTRATISTA.

1.3.1 Durante este periodo se realizaron las siguientes actividades:

Se revocan los muros
Se enchapan los baños
Se inicia con la alambrada y aparateada eléctrica de las viviendas
Se instalan aparatos sanitarios
Se instala Carpinteria metálica

1.3.2 CAMBIOS TECNICOS Y/O MODIFICACIONES DEL CONTRATO Y/O PROYECTO

En el desarrollo de ejecución de obra, se requirieron de cambios y modificaciones en obra lo que requiere la presentación de nuevos Apu de Item justificados en conjunto con la Interventoría CMCPV10-0824 representada por el Ing. CARLOS ALBERTO CEBALLOS CIFUENTES

Se firmó un adicional por valor de $$117.221.040 para un total proyectado de $1.077.187.731 a fin de llevar a cabal culminación de la ejecución del proyecto de vivienda

Adicionalmente, se prorrogo el contrato hasta el 15 de octubre de 2025

1.3.3 SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

Por parte de la profesional de en salud y seguridad en el trabajo se realiza la verificación de afiliación de trabajadores al sistema de seguridad social, capacitaciones varias para la prevención integral tanto en el ámbito de la psicología y desempeño de buenas prácticas en la ejecución de actividades laborales. Adicionalmente se verifica el cumplimiento del aporte, las cuales quedan en la carpeta del contrato de obra y en general la implementación del SST en la obra.

1.3.4 GESTION SOCIAL

Por parte de la profesional en Trabajo Social, actividades de capacitación de obreros, comunidad OPV- ASOCAN y con el comité veedor, y en general seguimiento con la implementación del Sistema de gestión Social.

1.3.4 ACTIVIDADES AMBIENTALES.

En el desarrollo de la obra se genera un control y seguimiento a los trabajadores para que cumpla con el manejo ambiental, evitando residuos en la obra, y evitando estancamiento de aguas por mucho tiempo, se realiza aseo permanentemente a la obra de manera minuciosa y así obtener un buen manejo ambiental, hasta el momento se ha cumplido con La Gestión Ambiental.

Como referencia se adjuntan los informes de la gestión HSEQ y SOCIAL, previamente elaborados por los profesionales adjuntos que hacen parte del staff del contratista Consorcio Infraestructura Urbana.

1.4.4 ACTIVIDADES EN EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:

El consorcio desarrollo urbano se ciñe a los planos, términos y especificaciones técnicas y demás condiciones pactadas para el buen desarrollo de las actividades de obra.

Se realiza control de calidad en los trabajos ejecutados.

El contratista suministra materiales de la mejor calidad cumpliendo lo exigido en las especificaciones técnicas del proyecto, lo que garantiza la calidad de los productos finales entregados por él mismo.

La obra se mantiene debidamente aislada y señalizada, para dar cumplimiento de las normas de trabajo y a su vez para evitar el acceso de terceros a la misma.

Se realizó seguimiento y control de maquinaria y equipo a utilizar en la obra.

Durante el tiempo de ejecución del mes de noviembre se desarrollaron diferentes pruebas para determinar la calidad de suelos, concretos y se solicitan las fichas técnicas y de calidad de materiales.

El ensayo de resistencia de concreto se mide estallando cilindros de concreto en una máquina de ensayos de compresión, mientras que la resistencia a la compresión se calcula a partir de la carga de ruptura dividida entre el área de la sección que resiste a la carga y se reporta en kg/cm2.

En el acero se utilizó acero de primera calidad con la especificación requerida para la construcción de la parte estructural de la obra civil y que este se comporte de la mejor manera junto con el concreto para la sostenibilidad de la estructura.

1.4 RELACION DEL PERSONAL UTILIZADO POR EL CONTRATISTA

La relación de cargos y su dedicación durante la ejecución del contrato se relaciona en el siguiente cuadro, que además se puede verificar cada uno en la planilla de asistencia que se lleva en obra hasta la fecha establecida

CARGO	CANT	AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL	DEDICACION
Ingeniero director de obra	1	Si	25%
Ingeniero Residente de obra	1	Si	100%
Trabajadora social	1	Si	50%
Profesional SISO	1	Si	50%
Maestro	1	Si	100%
Oficial	1	Si	100%
Ayudantes	2	Si	100%
Celaduría Nocturna	1	Si	100%
PERSONAL TOTAL	9	Si	

1.5 PROGRAMA DE TRABAJO DEL CONTRATISTA

El desarrollo de actividades plantadas por el contratista en su programación de ejecución, se enfocaron en la meta de salir de suelos, cimentaciones, de contrapiso, y levantamientos de muros en ladrillo de arcilla, y consecutivo a esa actividad fundir columnas y columnetas.

1.6 RELACION DEL EQUIPO UTILIZADO POR EL CONTRATISTA

La relación de equipo utilizado en el desarrollo del presente contrato se discrimina en el siguiente cuadro:

EQUIPO	CANT	EQUIPO	CANT
Soldador	1	Pluma Grúa	1
Mezcladora de 1/2 saco	1	vibrador	1
Mezcladora de un saco	1	rana	1
Herramienta menor			

1.7 INFORME GENERAL DEL ESTADO DEL TIEMPO

Durante la ejecución del proyecto en este periodo de tiempo se ha presentado buen clima en general que ha permitido avanzar en el desarrollo del contrato.

1.8 REGISTRO FOTOGRÁFICO



Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM





Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM





Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM



Atentamente,

CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR
Representante Legal Consorcio Infraestructura Urbana

Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28
Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM

Informe Social – Contrato de Obra 04102024-1377



Contratista: Infraestructura Urbana
Profesional Social: Carlos Alberto Isaza Bonilla

Construcción de Vivienda de Interés Social: "Primero Tu Casa" en el Municipio de Anserma Caldas.

01 - 30 de Septiembre del 2025

Tabla de Contenido

1. Directorio de Actores Institucionales

2. Componente de atención a la Comunidad

2.1 Acta de apertura del buzón de sugerencias.

2.2 Cartel informativo dirigido a trabajadores de obra

3. Componente de participación ciudadana

3.1 Recorrido con la Veeduría – avances de la obra

3.2 Capacitación con la Veeduría

4. Componente de Acompañamiento Social

4.1 Formación y encuentro con beneficiarios del proyecto

5. Componente política de empleo

5.1 Formación con trabajadores de obra – Prevención del Suicidio

5.2 Consolidado de personal de obra

6. Anexos

1. Directorio de Actores Institucionales

No se realizó ningún cambio en los actores institucionales de este municipio.

Institución	Teléfono	Correo electrónico
Alcaldía Municipal	321782777	alcaldia@anserma-caldas.gov.co
Inspección de Policía	(606)853640 321782778	inspección@ anserma-caldas.gov.co
Personería Municipal	311310199	Personaeria.anserma-caldas@gmail.com
Planeación e Infraestructura	(606)853640 321782778	planeacion@anserma-caldas.gov.co
Chec	115	chec@grupo-epm.com
Empecaldas	(606) 8867010	Dasy.ortiz@empocaldas.com.co
Policía Nacion	301140438	decal.eanserma@policia.gov.co
Bomberos	310423776	bomberosanserma@hotmail.com
Hospital San Vicente de Pa Anserma	(606) 8532377	recursohumano@hospitalansermacaldas.gov.co
Raúl Herrera Román Presidente de Junta de Acci Comunaldel Barrio Ibiza	311300587	
Elsa María Arias Secretar de los beneficiarios	312274529	Asocan1998@gmail.com

2. Componente de atención a la Comunidad

2.1 Acta de apertura del buzón de sugerencias.

En cumplimiento con las actividades sociales del contrato de obra 04102024-1377, se realizó la apertura del buzón de sugerencias en las siguientes fechas:

• Apertura del 01 de Septiembre de 2025: Se verifica integridad del buzón y se procede a su apertura en presencia del Trabajador Social Carlos Alberto Isaza Bonilla y la Profesional Social-SySO Tatiana Osorio Martinez.

Resultado: No se encontraron comunicaciones PQRS en el interior del buzón.

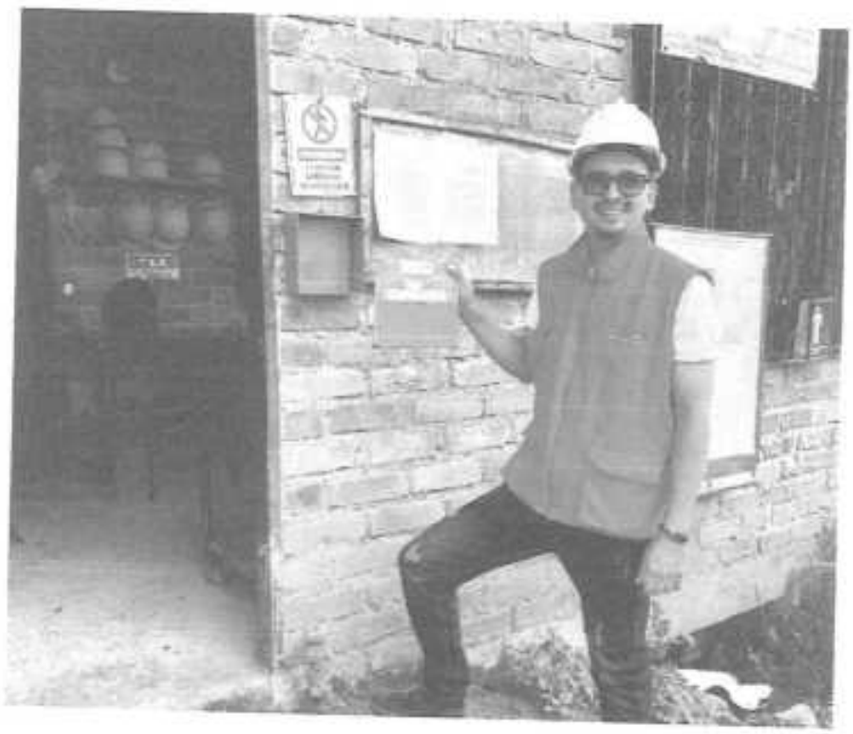
Evidencia fotográfica: A continuación se anexa registro fotográfico de la apertura del buzón en la fecha mencionada.



• Apertura del 12 de Septiembre de 2025: Se realiza apertura por el Trabajador Social Carlos Alberto Isaza Bonilla. Resultado: No se encontraron comunicaciones PQRS en el interior del buzón.

Evidencia fotográfica: A continuación se anexa registro fotográfico de la apertura del buzón en la

fecha mencionada.



- Apertura del 22 de Septiembre de 2025: Se realiza apertura por el Trabajador Social Carlos Alberto Isaza Bonilla. Resultado: No se encontraron comunicaciones PQRS en el interior del buzón.

Evidencia fotográfica: A continuación se anexa registro fotográfico de la apertura del buzón en la fecha mencionada.



- Apertura del 30 de Septiembre de 2025: Se realiza apertura por el Trabajador Social Carlos Alberto Isaza Bonilla. Resultado: No se encontraron comunicaciones PQRS en el interior del buzón.

Evidencia fotográfica: A continuación se anexa registro fotográfico de la apertura del buzón en la fecha mencionada.



Observaciones

- El buzón se encontró en buen estado físico y adecuadamente asegurado.

- Se recomienda mantener el cronograma de aperturas y socializar permanentemente los canales de comunicación disponibles para los trabajadores y comunidad.

Compromisos

- Continuar con las aperturas periódicas del buzón.
- Consolidar y reportar resultados en el informe social mensual.
- Mantener visible la ubicación del buzón y el instructivo de uso.

En las fechas de Septiembre no se encontraron **PQRS** (Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias) depositadas en el buzón.

2.2 Cartel Informativo

Durante el mes de septiembre se realizaron tres actualizaciones al cartel informativo ubicado en el área comunitaria, con el propósito de fortalecer los procesos de sensibilización y prevención del suicidio. Las actualizaciones se llevaron a cabo en fechas clave, incorporando mensajes de apoyo, información preventiva y líneas de ayuda disponibles para la comunidad.

Actualizaciones Realizadas

1. Actualización del 1 de septiembre

- Contenido principal: Mensajes de sensibilización sobre la importancia de hablar y pedir ayuda en momentos de crisis.
- Detalle: Se compartió información sobre los factores de riesgo y signos de alerta temprana en personas con ideación suicida. Además, se incluyeron frases motivacionales que promovían el valor de la vida y la importancia de la escucha activa.
- Material adicional: Se resaltaron recursos comunitarios de apoyo, líneas de emergencia locales y contactos de orientación psicológica.

2. Actualización del 12 de septiembre

- Contenido principal: En el marco del Día Mundial de la Prevención del Suicidio (10 de septiembre), el cartel incluyó un espacio conmemorativo y de reflexión.
- Detalle: Se expusieron mensajes sobre la necesidad de derribar estigmas en torno a la salud mental, invitando a la comunidad a unirse en la construcción de entornos seguros y solidarios.
- Material adicional: Se publicaron frases de esperanza, acompañadas de información sobre cómo brindar primeros auxilios psicológicos a una persona en crisis.

3. Actualización del 19 de septiembre

- Contenido principal: Estrategias prácticas de autocuidado y fortalecimiento emocional.
- Detalle: Se difundieron recomendaciones relacionadas con hábitos saludables (sueño, alimentación, actividad física y espiritualidad), además de la importancia de mantener redes de apoyo familiares y comunitarias.

- Material adicional: Se incluyó un directorio actualizado de líneas nacionales y locales de ayuda para casos de emergencia en salud mental.

Conclusiones

Las actualizaciones del cartel informativo permitieron reforzar la prevención del suicidio en la comunidad a través de información clara, mensajes de esperanza y recursos de apoyo. Cada modificación estuvo orientada a generar conciencia, fomentar la comunicación y brindar herramientas de acompañamiento en situaciones de crisis.

Evidencia fotográfica

A continuación de la actividad se anexa **registro fotográfico** de la elaboración e instalación del cartel informativo en la obra.









3. Componente de participación ciudadana

3.1 Recorrido con la Veeduría – 25 de Septiembre de 2025

En el marco del fortalecimiento de la participación ciudadana y el ejercicio de control social a través de la veeduría, el día Jueves 25 de Septiembre se desarrolló una jornada de recorrido y socialización en el proyecto de vivienda. La actividad contó con la presencia del contratista, representantes de la Gobernación y la veeduría ciudadana, quienes verificaron los avances de obra y plantearon inquietudes en torno al desarrollo de las actividades.

Recorrido y Avance de Obra

La jornada inició con el saludo de bienvenida por parte del contratista, Ing. Carlos Restrepo. Posteriormente, se efectuó un recorrido por las unidades habitacionales y las áreas generales del proyecto.

Durante la visita se evidenció:

- Las viviendas ya cuentan con enchapes y pocetas en los baños.
- Se adelantan trabajos de cableado eléctrico en una (1) de las viviendas.
- Tres (3) viviendas tienen instaladas sus ventanas y puertas de ingreso.
- En el sector de las vías se instalaron postes de energía y se realizaron las conexiones pertinentes de Empocaldas para garantizar el servicio de agua potable.

Planeación de Obras Adicionales:

El contratista informó que la maquinaria amarilla ingresará en el mes de octubre de 2025 con el fin de realizar la adecuación y mejoramiento de las vías internas del proyecto.

Se dejó como advertencia y compromiso la necesidad de garantizar el cuidado de los postes de energía ya instalados, por lo cual se estableció coordinación entre el personal de obra y la veeduría ciudadana para el acompañamiento de estas labores.

Socialización de Preguntas con el Contratista

Pregunta 1: Finalización de la Obra Civil

Inquietud: La Gobernación consultó si la obra civil finalizaría el 15 de octubre de 2025.
Respuesta: El contratista indicó que para esa fecha se dará por concluida la obra civil, incluyendo detalles finales.

Pregunta 2: Faltantes de la Cocina

Inquietud: Estado de fabricación e instalación de cocinas.
Respuesta: El contratista precisó que están en fabricación y que en un plazo aproximado de 10 días (alrededor del 10 de Octubre de 2025) se iniciará la instalación.

Pregunta 3: Instalación de Unidades Sanitarias

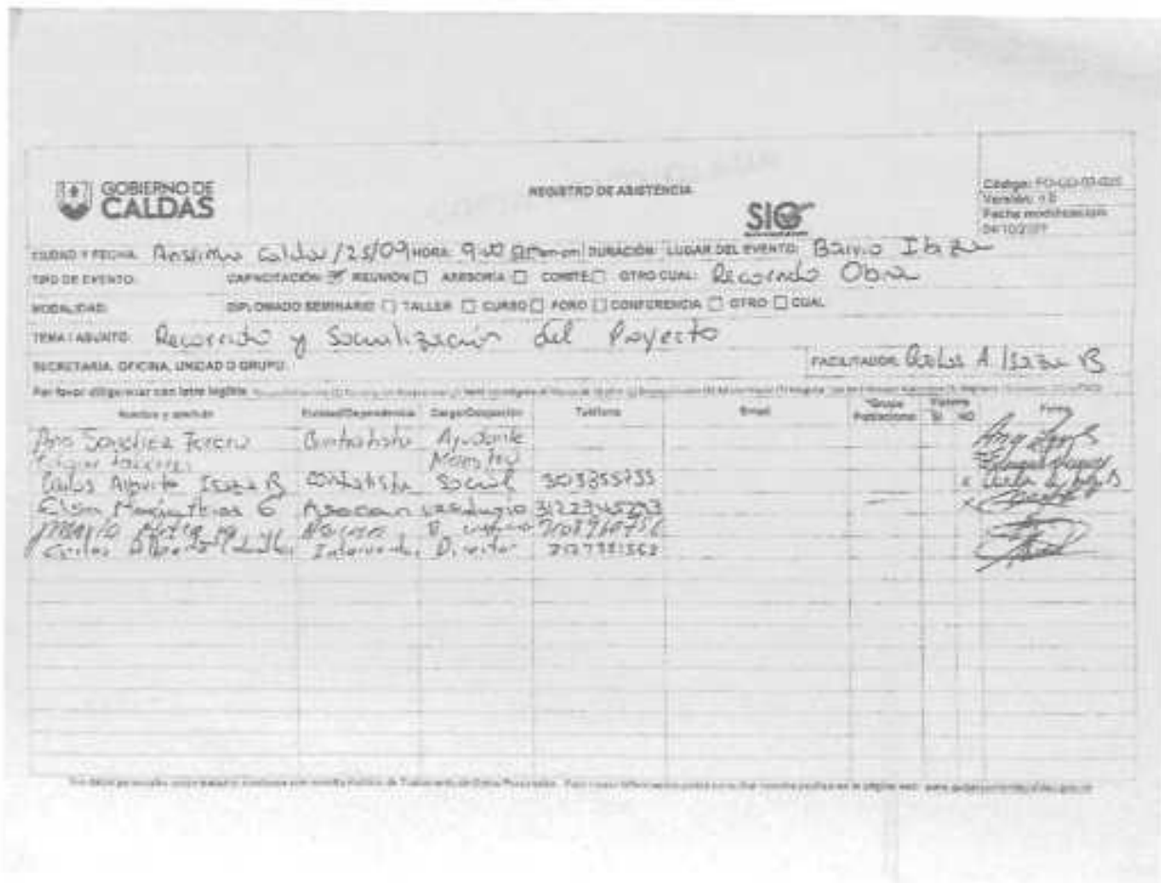
Inquietud: Cronograma de instalación de baños y lavamanos.
Respuesta: Se aclaró que primero se cerrarán todas las viviendas (con puertas y ventanas), y una vez terminada esta labor, se avanzará en la instalación de baños y lavamanos

Evidencia fotográfica

A continuación de la actividad se anexa **registro fotográfico** del recorrido y avances de la obra, realizado el día 25 de septiembre de 2025.







GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-03-025
Versión: 1.0
Fecha modificación: 04/10/2017

CIUDAD Y FECHA: Anserma Caldas / 25/09 HORA: 9:00 am/pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO: Barrio Ibiza

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN [X] REUNIÓN [ ] ASESORÍA [ ] COMITÉ [ ] OTRO CUAL: Recorrido Obra

MODALIDAD: DIPLOMADO [ ] SEMINARIO [ ] TALLER [ ] CURSO [ ] FORO [ ] CONFERENCIA [ ] OTRO [ ] CUAL

TEMA / ASUNTO: Recorrido y Socialización del Proyecto

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR: Carlos A. Isaza B.

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Víctima SI	Víctima NO	Firma
Ana Jaslica Jaramillo	Contratista	Ayudante Maestro						
Carlos Alberto Isaza B	Contratista	Social	3013855735					
Elsa Maria Tobar G	Asesora	Psicologia	3122345223					
Carlos Alberto Isaza B	Asesor	Residente Obra	3013855735					

*Grupo Poblacional: Indígena, Discapacidad, Desplazado, Afrocolombiano, Adulto Mayor, Niños, Niñas y Adolescentes, Mujeres Cabeza de Familia, Ninguno

Este formato es propiedad exclusiva de la Gobernación de Caldas. Para cualquier información adicional se puede consultar en la página web www.gobernacaldas.gov.co

3.2 Capacitación con Veeduría

En el marco de la jornada de recorrido y verificación de avances de obra, se desarrolló un taller de capacitación dirigido a los integrantes de la veeduría ciudadana. Esta actividad buscó fortalecer las competencias de los veedores en temas de control social, mecanismos de participación y seguimiento a la ejecución del proyecto.

Desarrollo del Taller

El taller tuvo una duración aproximada de 1 hora y se desarrolló mediante dinámicas participativas y exposición dialogada.

Contenidos trabajados:

1. **Rol de la veeduría ciudadana:** Funciones, derechos y deberes en el marco de la Ley 850 de 2003.

2. **Mecanismos de seguimiento a la obra:** Herramientas prácticas para verificar avances en construcción, instalación de servicios y cumplimiento de cronogramas.

3. **Comunicación efectiva con el contratista:** Estrategias para formular preguntas claras, hacer seguimiento a compromisos y garantizar una relación transparente.

4. **Registro y evidencia:** Importancia de actas, informes y registro fotográfico como soporte del control social.

Dinámica realizada:

Se llevó a cabo un ejercicio práctico de observación guiada, donde los veedores identificaron en campo los avances visibles de la obra (enchapes, cableado, instalación de ventanas y puertas). Posteriormente, se compartieron reflexiones sobre cómo consignar estas observaciones en actas de seguimiento.

Resultados del Taller

Los veedores reforzaron sus conocimientos sobre los mecanismos de participación ciudadana y control social.

Se promovió el trabajo articulado entre comunidad, contratista y entes de control.

Se fortaleció la capacidad de la veeduría para elaborar reportes claros y efectivos, asegurando un mayor impacto en la transparencia del proyecto.

Conclusión

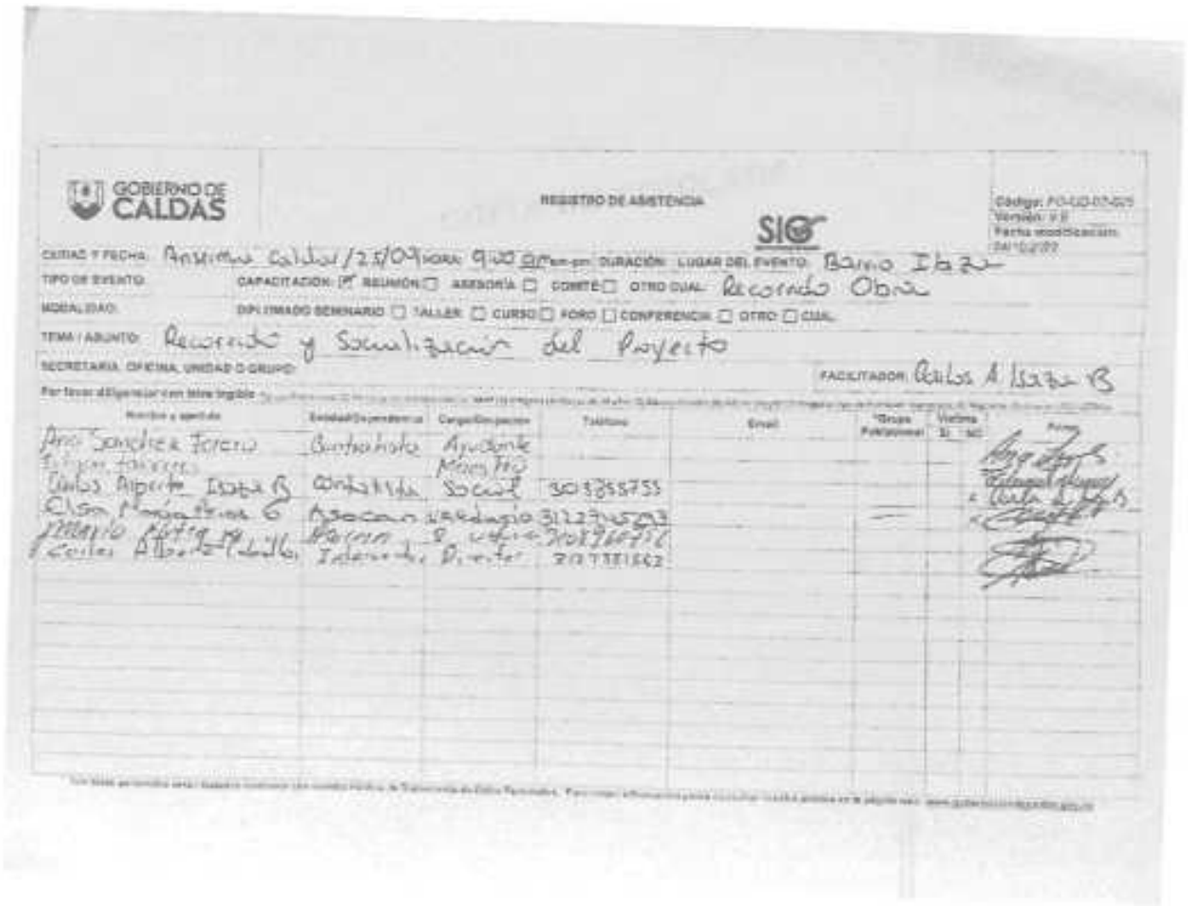
El taller permitió afianzar el compromiso de la veeduría en el seguimiento responsable del proyecto, dotándolos de herramientas prácticas para su labor. Esta actividad complementó de manera significativa la visita de obra, asegurando no solo la verificación de avances físicos, sino también el fortalecimiento de la participación ciudadana.

Evidencia fotográfica

A continuación de la actividad se anexa **registro fotográfico** del Taller realizado a la veeduría durante el recorrido de obra, realizado el día 25 de septiembre de 2025.







GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: PO-GD-07-G05
Versión: V 8
Fecha modificación: 04/12/2023

CIUDAD Y FECHA: Anserma Caldas / 25/09 HORA: 9:00 am/pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO: Barrio Ibiza

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☑ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL: Recorrido Obra

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Recorrido y Socialización del Proyecto

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR: Carlos A Ibiza B

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Víctima SI / NO	Firma
Ana Sanchez Forero	Particular	Ayudante Maestro					
Carlos Alberto Ibiza B	Particular	Social	3013858753				
Elsa María Arias G	Asocaro	Arquitecta	3122745093				
[illegible]	Asocaro	Residente Obra	3108966716				
[illegible]	Particular	Interventor	3017381662				

4. Componente de Acompañamiento Social

Formación y Encuentro con los Beneficiarios del Proyecto – 13 de Septiembre de 2025

Con el propósito de fortalecer la participación comunitaria y la construcción de tejido social en el marco del proyecto habitacional, se desarrolló un encuentro con los beneficiarios el dia 13 de septiembre de 2025. El espacio estuvo orientado a reflexionar sobre la vivienda como motor de proyecto de vida familiar, promover la corresponsabilidad y fomentar el sentido de comunidad.

Objetivos del Encuentro

Promover la participación ciudadana y comunitaria.

Reflexionar sobre cómo la vivienda impulsa un proyecto de vida familiar.

Fortalecer el sentido de futuro y corresponsabilidad de los beneficiarios.

Desarrollo de la Jornada

Dinámica rompehielo – *"El futuro en una palabra"*

Cada participante escribió en una cartelera una palabra que representara sus sueños familiares en la nueva vivienda, destacando expresiones como *paz, seguridad, progreso, unión*. Esta actividad permitió iniciar el encuentro desde una visión positiva y compartida del futuro.

Importancia de las normas básicas de convivencia

Se abordó la necesidad de establecer acuerdos comunitarios que faciliten la convivencia respetuosa. A través de ejemplos cotidianos, como el manejo del ruido en horarios inadecuados, se ilustró cómo las normas no deben entenderse como prohibiciones, sino como herramientas de armonía vecinal.

La profesional Social–SySO de la Interventoría, Tatiana Osorio, compartió casos prácticos derivados de su experiencia, resaltando la diferencia entre comunidades con reglas claras y aquellas que carecían de ellas. Su intervención motivó a los beneficiarios a asumir corresponsabilidad en la futura convivencia.

Cuidado del hogar como patrimonio familiar

Se enfatizó que la vivienda constituye un patrimonio material y emocional de alto valor. Se promovió el cuidado responsable, la enseñanza a los niños sobre el uso adecuado de los espacios y el manejo consciente de recursos como el agua y la energía.

Ejemplo trabajado: atender oportunamente reparaciones menores (como goteras) para evitar daños mayores y costos adicionales.

3.4. Actividad grupal – *"Soñemos nuestra comunidad"*

Los beneficiarios se organizaron en grupos pequeños para construir colectivamente una visión a 5 años. Entre las ideas resaltaron:

- Espacios limpios y cuidados.
- Niños seguros y protegidos.
- Vecinos unidos y solidarios.
- Proyectos comunitarios que fomenten integración.

Estas propuestas se socializaron y consolidaron en un papelógrafo que recogió la "visión colectiva" de la comunidad.

Cierre y compromisos

El encuentro concluyó con la reflexión de que vivir en comunidad requiere corresponsabilidad, en la cual cada familia aporta al bienestar colectivo. Los asistentes compartieron en una palabra lo

aprendido, destacando términos como *unidad, respeto, compromiso y cuidado.*

Evidencia fotográfica

A continuación de la actividad se anexa registro fotográfico del encuentro con beneficiarios y desarrollo del taller comunitario.











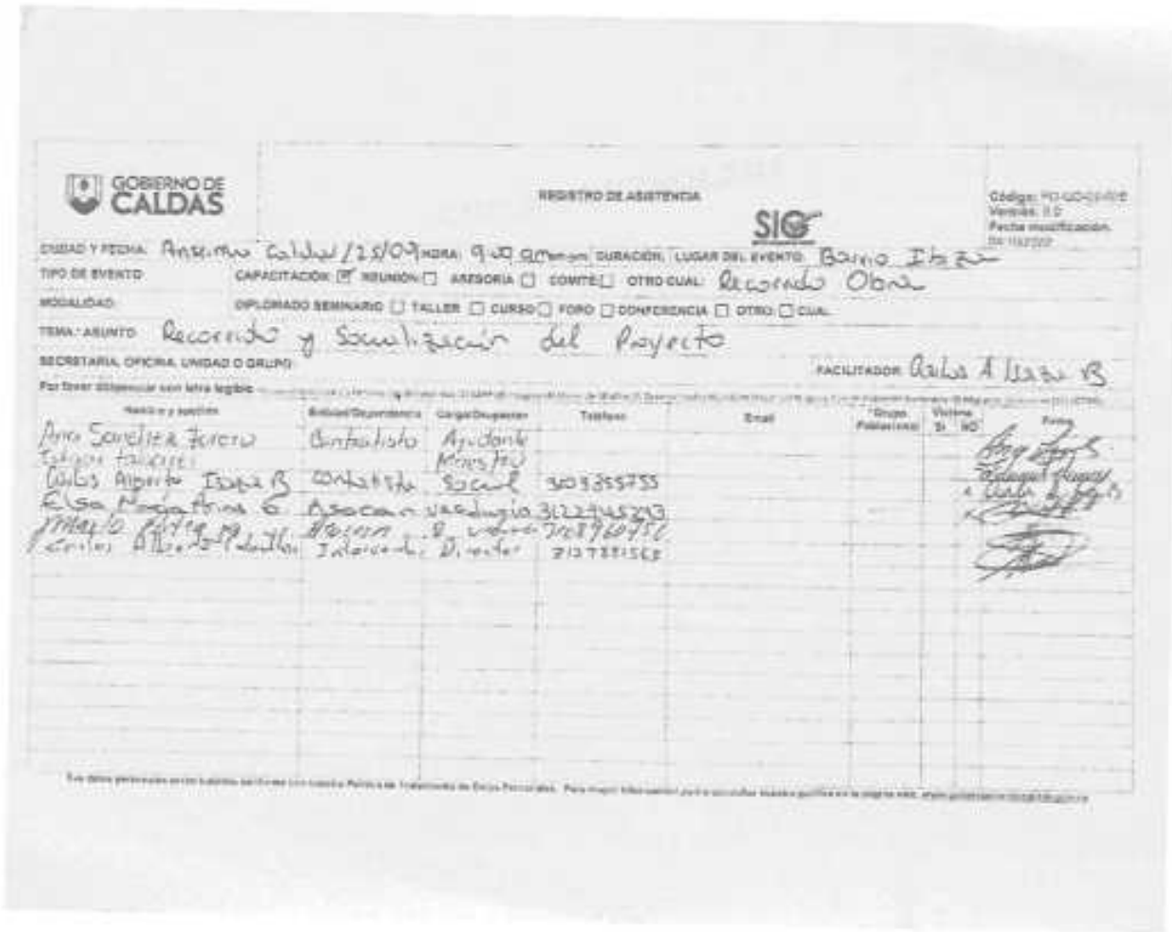
Unidos Vivos padres solos Casas Terminadas en obra Blanca y segundo nivel

Una Sana Convivencia
Alumbrado Público

Laura Xiomara
Luis Mary Acevedo
Soledad Castro
Jose Urrea
Gustavo Adolfo Acevedo

Integrantes
Alejandra Ortiz
Rubén Alvarez
Maria Nelly Gallo
Fernando Cardona

Todos queremos vivir en grupo, con cosas organizadas, con mucho mas empeño poniendo todo una segunda planta, vivir completos y unos alumbrados públicos, fuera de un ambiente calido con excelentes personas alrededor.



GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

CIUDAD Y FECHA: Anserma Caldas / 25/09 HORA: 9:00 am DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO: Barrio Ibiza

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: [X] REUNIÓN: [ ] ASESORIA [ ] COMITE [ ] OTRO CUAL: Recorrido Obra

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO [ ] TALLER [ ] CURSO [ ] FORO [ ] CONFERENCIA [ ] OTRO [ ] CUAL:

TEMA / ASUNTO: Recorrido y Socialización del Proyecto

SECRETARIA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:

FACILITADOR: Carlos A Isaza B

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellidos	Entidad/Dependencia	Cargo/Dependencia	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Ana Sorelia Zapata	Contratista	Ayudante Maestro						
Carlos Alberto Isaza B	Contratista	Social	3043555755					
Elsa Margarita Arias G	Asesora	Vendedora	3122445293					
Mario Alberto Ramirez	Maestro	Director	3128960751					

*Los datos personales serán tratados conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información por favor consultar nuestra página web: www.gobernacaldas.gov.co

5. Componente política de empleo

5.1 Formación con los Trabajadores:

El Profesional en Trabajo Social Carlos Alberto Isaza Bonilla llevó a cabo una jornada de formación y capacitación con el personal de obra, enfocada en Sensibilizar al personal de obra sobre la importancia de la prevención del suicidio, reconociendo señales de alerta y fomentando el apoyo mutuo entre compañeros de trabajo.

En cumplimiento de la agenda, se dio inicio al taller a la hora establecida.

1. Bienvenida e introducción:

Se recibió al grupo de trabajadores y se explicó la importancia de abordar el suicidio como un tema de salud pública. Se presentó el objetivo central del encuentro, resaltando la necesidad de sensibilizar al personal de obra y fomentar la participación activa.

2. Contextualización y reflexión inicial:

Se realizó una breve exposición donde se abordaron mitos y realidades del suicidio, las señales de alerta que pueden observarse en compañeros de trabajo, y la relevancia de hablar del tema sin tabúes. Se utilizaron ejemplos sencillos relacionados con la vida laboral, generando un espacio de reflexión entre los asistentes.

3. Dinámica participativa:

Se realizó la lectura de casos hipotéticos de situaciones de riesgo. Cada persona analizó y discutió cómo brindar apoyo y a quién acudir en caso de identificar estas señales.

Caso 1

Un trabajador de la obra, que antes era muy alegre y participativo, he empezado a aislarse en los descansos. Ya no comparte con sus compañeros, evita hablar y ha mencionado en voz baja frases como: "Estoy cansado de todo esto".

Pregunta al grupo: ¿Qué señales de alerta observan y cómo podrían actuar sus compañeros para ayudarle?

Caso 2

Un compañero llega varios días seguidos con aspecto descuidado, sin energía y con poco interés en su trabajo. Al hablar con él, dice: "No importa si me pasa algo, nadie lo notaría".

Pregunta al grupo: ¿Qué deberían hacer sus compañeros y a quién podrían acudir en este caso?

Caso 3

Durante la jornada, un trabajador empieza a comportarse de manera impulsiva e irritable. En una conversación, suelta un comentario como: "Yo creo que ya no vale la pena seguir". Aunque lo dijo en tono serio, luego se ríe y cambia de tema.

Pregunta al grupo: ¿Cómo podrían sus compañeros reaccionar y qué pasos deberían seguir para apoyar y protegerlo?

Posteriormente, se socializaron las conclusiones en plenaria, fortaleciendo el aprendizaje colectivo.

4. Cierre y compromisos:

Para finalizar, se enfatizó que todos los trabajadores pueden ser agentes de apoyo y que buscar ayuda no es un signo de debilidad. Se compartieron las líneas de atención disponibles en casos de crisis (línea 123 y línea nacional de salud mental 3007548933). Cada participante expresó en una sola palabra el aprendizaje o compromiso adquirido del taller, resaltándose valores como "apoyo", "vida" y "prevención".

El taller concluyó satisfactoriamente, con la participación activa de los asistentes y el cumplimiento de los objetivos propuestos.





GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-TO-12-005
Versión: 4.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: 11/Sept/2023 HORA: 9:20 am-pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ✓ REUNIÓN: ☐ ASESORIA: ☐ COMITE: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO: ☐ TALLER: ✓ CURSO: ☐ FORO: ☐ CONFERENCIA: ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Prevención del Suicidio a Personal de Obra

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR: Carlos A Ibata B.

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Empresa/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Edwar Tabares Ramirez	Particular	Maestro	3108992284				X	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]				X	
Jose Luis Gallon Cano	Contratista	Ayudante Soldador	3103955955				X	

5.2. Consolidado de Personal de Obra:

CARGO Administrativ	GÉNERO	CANTIDAD
Ingeniero Interventoria	Hombre	1
Profesional Siso	Mujer	1
Profesional Social	Hombre	1
Maestro	hombre	1
Ayudante	1 mujer 1 hombre	2

Total 6

Para un total de 6 personas en obra, 3 Administrativos y 3 trabajadores de obra.

5. Conclusiones Generales del Informe Social

Durante el mes de Septiembre de 2025, en el marco del contrato de obra 04102024-1377, se desarrollaron múltiples actividades de acompañamiento social, cuyo propósito central fue fortalecer la comunicación, la integración comunitaria y el trabajo colaborativo dentro del proyecto de Infraestructura Urbana.

Entre los logros más significativos se encuentran:

- Apertura del **buzón de sugerencias** en dos fechas diferentes, con verificación y registro de resultados.
- Elaboración e instalación de un **cartel informativo** para promover buenas prácticas de trabajo en equipo.
- Desarrollo de una **jornada de capacitación** sobre la prevención del Suicidio.
- Ejecución de un **recorrido con la Veeduría**, donde se documentaron avances, pendientes y compromisos de la obra.
- Organización de un **encuentro con beneficiarios**, que permitió socializar avances, atender dudas y fortalecer valores comunitarios.

Recomendaciones

1. Mantener la periodicidad de las actividades sociales en obra y con la comunidad.

2. Garantizar canales de comunicación efectivos para atender inquietudes de trabajadores y beneficiarios.

3. Realizar seguimiento constante a los compromisos adquiridos en el recorrido con la Veeduría.

4. Continuar con procesos de formación en temas de trabajo en equipo, convivencia y servicio comunitario.

Anexos

- Actas de las Actividades:

Elaboró:

Carlos Alberto Isaza Bonilla
Trabajador Social - CONTRATISTA
Fecha: 31 de Agosto del 2025

Revisó y Aprobó:

Tatiana Osorio Martinez
Profesional Social- SySO - INTERVENTORÍA
Fecha: 31 de Agosto del 2025

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02-033
		Versión: 06
		Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			Acta 01 SEP - 2025
Objetivo: Dejar constancia de la apertura y verificación del buzón de sugerencias / PQRS del proyecto, con el fin de identificar comunicaciones de los trabajadores y/o comunidad y darles el trámite correspondiente.			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (01/09/25):	Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil		Hora de Inicio: 08:00 am
			Hora de Terminación: 08:05 am
Tipo:	Informativo:	Consultivo:	Decisivo:

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Carlos Alberto Isaza Bonilla	x				Profesional Social	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia y Verificación del mismo.

Desarrollo de la Agenda:

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 8 de Septiembre, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo del Profesional Social Carlos Alberto Isaza Bonilla., y de la profesional Social-Syso Tatiana Osorio Martínez. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Observaciones:

El buzón se encontró en buen estado físico y adecuadamente asegurado.

Se recomienda mantener el cronograma de aperturas y socializar permanentemente los canales de comunicación disponibles para los trabajadores y comunidad.

Compromisos

- Continuar con las aperturas periódicas del buzón.
- Consolidar y reportar resultados en el informe social mensual.
- Mantener visible la ubicación del buzón y el instructivo de uso.

A continuación de la actividad se anexa registro fotográfico:



Próxima Reunión	Lugar	Fecha	Hora
	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	09 de Septiembre 2025	8:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social-Syso Interventoría Carlos Alberto Isaza Bonilla Profesional Social Obra		

Firmas:

Carlos A Isaza B.	Tatiana Osorio M.
Nombre: Carlos Alberto Isaza Bonilla **Cargo:**Profesional Social Contratista	**Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02-033
		Versión: 06
		Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			Acta 12 SEP - 2025
Objetivo: Dejar constancia de la apertura y verificación del buzón de sugerencias / PQRS del proyecto, con el fin de identificar comunicaciones de los trabajadores y/o comunidad y darles el trámite correspondiente.			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa" en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (12/09/25):	Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil		Hora de Inicio: 08:00 am
			Hora de Terminación: 08:05 am
Tipo:	Informativo:	Consultivo:	Decisivo:

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausente.		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Carlos Alberto Isaza Bonilla	x				Profesional Social	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia y Verificación del mismo.

Desarrollo de la Agenda:

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 8 de Septiembre, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo del Profesional Social Carlos Alberto Isaza Bonilla. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Observaciones:

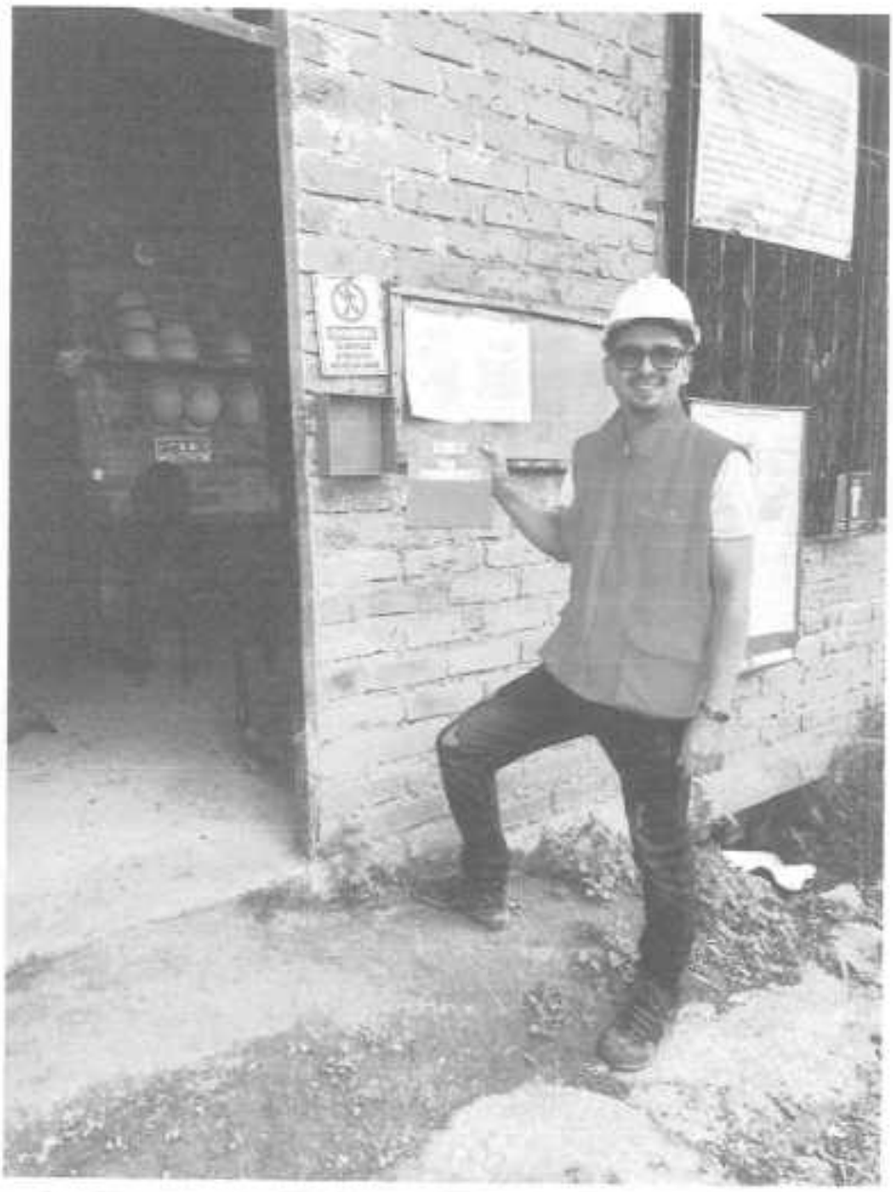
El buzón se encontró en buen estado físico y adecuadamente asegurado.

Se recomienda mantener el cronograma de aperturas y socializar permanentemente los canales de comunicación disponibles para los trabajadores y comunidad.

Compromisos

- Continuar con las aperturas periódicas del buzón.
- Consolidar y reportar resultados en el informe social mensual.
- Mantener visible la ubicación del buzón y el instructivo de uso.

A continuación de la actividad se anexa registro fotográfico:



Próxima Reunión	Lugar	Fecha	Hora
	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	22 de Septiembre 2025	8:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Carlos Alberto Isaza Bonilla Profesional Social Obra		

Firmas:

Carlos A. Isaza B. **Nombre:** Carlos Alberto Isaza Bonilla **Cargo:**Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBERNACIÓN DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02-033
		Versión: 06
		Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			Acta 22 SEP - 2025
Objetivo: Dejar constancia de la apertura y verificación del buzón de sugerencias / PQRS del proyecto, con el fin de identificar comunicaciones de los trabajadores y/o comunidad y darles el trámite correspondiente.			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa" en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (22/09/25):	Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil		Hora de Inicio: 08:00 am
			Hora de Terminación: 08:05 am
Tipo:	Informativo:	Consultivo:	Decisivo:

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausente.		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Carlos Alberto Isaza Bonilla	x				Profesional Social	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia y Verificación del mismo.

Desarrollo de la Agenda:

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 22 de Septiembre, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo del Profesional Social Carlos Alberto Isaza Bonilla. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Observaciones:

El buzón se encontró en buen estado físico y adecuadamente asegurado.

Se recomienda mantener el cronograma de aperturas y socializar permanentemente los canales de comunicación disponibles para los trabajadores y comunidad.

Compromisos

- Continuar con las aperturas periódicas del buzón.
- Consolidar y reportar resultados en el informe social mensual.
- Mantener visible la ubicación del buzón y el instructivo de uso.

A continuación de la actividad se anexa registro fotográfico:



Próxima Reunión	Lugar	Fecha	Hora
	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	29 de Septiembre 2025	8:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Carlos Alberto Isaza Bonilla Profesional Social Obra		

Firmas:

Nombre: Carlos Alberto Isaza Bonilla **Cargo:** Profesional Social Contratista	**Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBERNACIÓN DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02-033
		Versión: 06
		Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			Acta 30 SEP - 2025
Objetivo: Dejar constancia de la apertura y verificación del buzón de sugerencias / PQRS del proyecto, con el fin de identificar comunicaciones de los trabajadores y/o comunidad y darles el trámite correspondiente.			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa" en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (30/09/25):	Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil		Hora de Inicio: 08:00 am
			Hora de Terminación: 08:05 am
Tipo:	Informativo:	Consultivo:	Decisivo:

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausente.		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Carlos Alberto Isaza Bonilla	x				Profesional Social	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia y Verificación del mismo.

Desarrollo de la Agenda:

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 30 de Septiembre, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo del Profesional Social Carlos Alberto Isaza Bonilla. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Observaciones:

El buzón se encontró en buen estado físico y adecuadamente asegurado.

Se recomienda mantener el cronograma de aperturas y socializar permanentemente los canales de comunicación disponibles para los trabajadores y comunidad.

Compromisos

- Continuar con las aperturas periódicas del buzón.
- Consolidar y reportar resultados en el informe social mensual.
- Mantener visible la ubicación del buzón y el instructivo de uso.

A continuación de la actividad se anexa registro fotográfico:



Próxima Reunión	Lugar	Fecha	Hora
	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	Octubre del 2025	8:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Carlos Alberto Isaza Bonilla Profesional Social Obra		

Firmas:

Carlos A. Isaza B.	Tatiana Osorio M.
Nombre: Carlos Alberto Isaza Bonilla **Cargo:**Profesional Social Contratista	**Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBERNACIÓN CALDAS	**ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN**	**Código:** FO-GD-02-033
		Versión: 06
		Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de integración / Proceso: Reunión veeduría ciudadana y recorrido por la obra			**Acta Nº:**
Objetivo: Verificar el avance de la obra y dejar constancia de aspectos técnicos y sociales relevantes.			
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.			
Fecha (dd/mm/aa): 25/09/2025	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**		**Hora de Inicio: 09:00 am**
			Hora de Terminación:10:30
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia /Entidad**
	Integrante					
Carlos Alberto Isaza Bonilla	x				Profesional social obra	Contratista
Candy carolina rivera Calle	x				Profesional Syso	Contratista
Integrantes veeduría	x					

Agenda:

1. Saludo de bienvenida.
2. Recorrido por cada una de las viviendas.
3. Socialización de preguntas para el contratista.

Desarrollo

Recorrido y Avances de Obra

Se dio inicio a la jornada con el saludo de bienvenida por parte del Contratista Ingeniero Carlos Restrepo. Posteriormente, se realizó un recorrido completo por las unidades habitacionales y el área general del proyecto.

Observaciones y avances reportados durante el recorrido:

- Las viviendas ya cuentan con la instalación de enchapes y pocetas en los baños.
- Se observó que se están adelantando trabajos de cableado eléctrico en una (1) de las casas.
- Tres (3) viviendas ya tienen instaladas sus ventanas y puerta de ingreso.
- En el sector de las vías, ya se realizó la instalación de los postes de energía y las conexiones pertinentes de Empocaldas para el servicio de agua potable.

Planeación de Obras Adicionales

Durante la visita a la obra, se anunció que la maquinaria amarilla está programada para el mes de octubre de 2025 con el objetivo de realizar la adecuación y mejoramiento de las vías internas del proyecto.

Compromiso/Advertencia: Se enfatizó la necesidad de que el personal de obra y los entes de control estén atentos a la llegada y operación de la maquinaria para garantizar la seguridad y el cuidado de los postes de energía que ya se encuentran instalados en el sector.

Socialización de Preguntas para el Contratista

Se abrió el espacio para la socialización de preguntas para el contratista, Ing. Carlos Restrepo.

Pregunta / Inquietud	Respuesta del Contratista (Ing. Carlos Restrepo)
Finalización de la Obra Civil: Por parte de la Gobernación se preguntó si la obra civil terminaría para la fecha prevista del 15 de octubre de 2025.	El ingeniero precisó que sí dará por finalizada para ese día los detalles de la obra civil.
Faltantes de la Cocina: Se preguntó sobre el estado de la fabricación e instalación de las cocinas.	Mencionó que las estaban terminando de fabricar y que en unos 10 días las estarían llevando a instalar en las casas.

Instalación de Unidades Sanitarias: Se preguntó sobre el cronograma para la instalación de baños y lavamanos.	Indicó que lo primero era cerrar todas las casas con las puertas y ventanas (trabajo que ya están realizando y están próximos a terminar). Con las casas cerradas, se procederá con la instalación de los baños y lavamanos.

Conclusiones y Compromisos

N.°	Compromiso	Responsable	Fecha Límite Sugerida
1	Finalización de los detalles de la obra civil.	Contratista (Ing. Carlos Restrepo)	15 de octubre de 2025
2	Llevar e iniciar la instalación de las cocinas en las viviendas.	Contratista (Ing. Carlos Restrepo)	Dentro de 15 días (aprox. 10 de octubre de 2025)
3	Garantizar la coordinación y comunicación para el uso seguro de la maquinaria amarilla en octubre, priorizando el cuidado de los postes de energía instalados.	Contratista / Veeduría	Octubre 2025

Evidencia fotográfica

A continuación de la actividad se anexa registro fotográfico del recorrido de la obra, realizado el día 25 de Septiembre de 2025.









Carlos Alberto Isaza Bonilla
Trabajador Social - CONTRATISTA
Fecha: 25 de Septiembre del 2025

Tatiana Osorio M.

Tatiana Osorio Martínez
Profesional Social- SySO - INTERVENTORÍA
Fecha: 25 de Septiembre del 2025



GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GTH-[illegible]
Versión: 2.1
Fecha modificación: 04/10/2021

CIUDAD Y FECHA:

HORA: 10 [illegible] pm/am DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN ☐ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:

TEMA: ASUNTO:

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:

FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellidos	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Elga Maria Rivera	Acoma	Vendedora	3122745293	[illegible]				
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			X	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			X	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			X	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			X	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			X	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			X	

[illegible]

GOBERNACIÓN DE CALDAS	SIG ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	Código: Versión:	FO-GD-02-023 06 modificación:
Mecanismo de Integración / Proceso:	Capacitación con personal de Obra	29/01/20	**Acta N.º:**
Objetivo: Sensibilizar al personal de obra sobre la importancia de la prevención del suicidio, reconociendo señales de alerta y fomentando el apoyo mutuo entre compañeros de trabajo.			
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, Caldas.			
Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleve a cabo la obra) **Fecha: 11 de Septiembre del 2025**			

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Carlos Alberto Isaza Bonilla	x		x		Trabajador Social	Contratista
Personal de la obra	x		x			
Agenda:						
1. Bienvenida e introducción 2. Contextualización y reflexión inicial 3. Dinámica participativa 4. Cierre y compromisos						

Desarrollo de la Agenda:

En cumplimiento de la agenda, se dio inicio al taller a la hora establecida.

1. Bienvenida e introducción:

Se recibió al grupo de trabajadores y se explicó la importancia de abordar el suicidio como un tema de salud pública. Se presentó el objetivo central del encuentro, resaltando la necesidad de sensibilizar al personal de obra y fomentar la participación activa.

2. Contextualización y reflexión inicial:

Se realizó una breve exposición donde se abordaron mitos y realidades del suicidio, las señales de alerta que pueden observarse en compañeros de trabajo, y la relevancia de hablar del tema sin tabúes. Se utilizaron ejemplos sencillos relacionados con la vida laboral, generando un espacio de reflexión entre los asistentes.

3. Dinámica participativa:

Se realizó la lectura de casos hipotéticos de situaciones de riesgo. Cada persona analizó y discutió cómo brindar apoyo y a quién acudir en caso de identificar estas señales.

Caso 1

Un trabajador de la obra, que antes era muy alegre y participativo, ha empezado a aislarse en los descansos. Ya no comparte con sus compañeros, evita hablar y ha mencionado en voz baja frases como: "Estoy cansado de todo esto".

Pregunta al grupo: ¿Qué señales de alerta observan y cómo podrían actuar sus compañeros para ayudarle?

Caso 2

Un compañero llega varios días seguidos con aspecto descuidado, sin energía y con poco interés en su trabajo. Al hablar con él, dice: "No importa si me pasa algo, nadie lo notaría".

Pregunta al grupo: ¿Qué deberían hacer sus compañeros y a quién podrían acudir en este caso?

Caso 3

Durante la jornada, un trabajador empieza a comportarse de manera impulsiva e irritable. En una conversación, suelta un comentario como: "Yo creo que ya no vale la pena seguir". Aunque lo dijo en tono serio, luego se ríe y cambia de tema.

Pregunta al grupo: ¿Cómo podrían sus compañeros reaccionar y qué pasos deberían seguir para apoyar y protegerlo?

Posteriormente, se socializaron las conclusiones en plenaria, fortaleciendo el aprendizaje colectivo.

4. Cierre y compromisos:

Para finalizar, se enfatizó que todos los trabajadores pueden ser agentes de apoyo y que buscar ayuda no es un signo de debilidad. Se compartieron las líneas de atención disponibles en casos de crisis (línea 123 y línea nacional de salud mental 3007548933). Cada participante expresó en una sola palabra el aprendizaje o compromiso adquirido del taller, resaltándose valores como "apoyo", "vida" y "prevención".

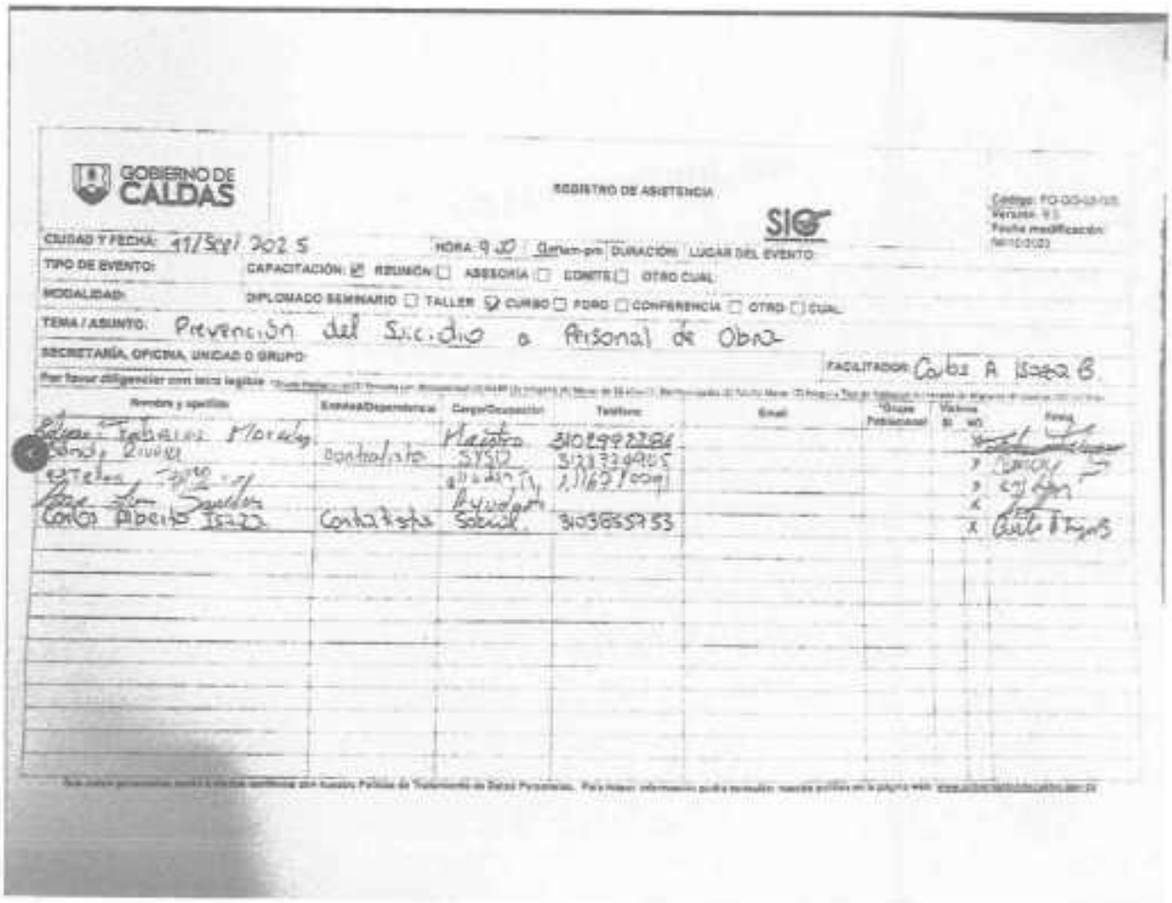
El taller concluyó satisfactoriamente, con la participación activa de los asistentes y el cumplimiento de los objetivos propuestos.





Carlos Alberto Isaza Bonilla
Trabajador Social - CONTRATISTA
Fecha: 31 de Agosto del 2025

Tatiana Osorio Martínez
Profesional Social- SySO - INTERVENTORÍA
Fecha: 31 de Agosto del 2025



GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-19-105
Versión: 9.0
Fecha modificación: 08/12/2023

CIUDAD Y FECHA: 11/Sept/2025 HORA: 9:30 Duración: DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☑ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☑ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Prevención del Suicidio a Personal de Obra

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:

FACILITADOR: Carlos A. Isaza B.

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Validez SI	Validez NO	Firma
Edgar Taborda Morales		Maestro	3102992286					
Sandy Duque	contratista	SYSO	3233220905					
Esteban Tapias		Auxiliar	3116270091					
Jose Luis Sepulveda		Auxiliar						
Carlos Alberto Isaza	Contratista	Social	3103859753					

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web www.caldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL	AUA
	COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	

Mecanismo de Integración / Proceso: Taller con Beneficiarios del proyecto			**Acta N.ª:**
Objetivo: Promover la participación ciudadana y comunitaria. Reflexionar sobre cómo la vivienda impulsa un proyecto de vida familiar. Fortalecer el sentido de futuro y corresponsabilidad.			
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.			
Lugar: Anserma, Caldas, Sede de la Asación, en la galeria Municipal de Anserma, Caldas			
HORA DE INICIO: 3:00 PM HORA DE FINALIZACIÓN: 4:00 PM			
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
TATIANA OSORIO MARTÍNEZ					PROFESIONAL SOCIAL-SYSO	INTERVENTORÍA
CARLOS ALBERTO ISAZA BONILLA	x				PROFESIONAL SOCIAL	CONTRATISTA
Beneficiarios		x				
Veedores		x				
Agenda:						

1. Importancia de las normas básicas de convivencia
2. Cuidado del hogar como patrimonio familiar
3. Actividad grupal: "Soñemos nuestra comunidad"
4. Cierre y compromisos

Desarrollo de la Agenda:

Una vez se tomó la asistencia y se verifico que todos los beneficiarios se encontraran en el lugar se procedió a dar inicio al taller.

Se inició con una Dinámica rompehielo: *"El futuro en una palabra"*. Cada participante escribió en una cartelera qué sueña para su familia en la nueva casa (ej. paz, seguridad, progreso).

1. Importancia de las normas básicas de convivencia:

Se explicó que cada familia trae costumbres distintas, lo cual puede generar conflictos si no existen acuerdos claros. Se enfatizó que las normas de convivencia no deben entenderse como prohibiciones, sino como herramientas para garantizar la armonía y el respeto mutuo entre vecinos.

Ejemplo trabajado: se mencionó el caso de un vecino que pone música a medianoche y cómo un acuerdo comunitario ayudaría a resolver este tipo de situaciones sin confrontaciones.

Durante este espacio, intervino la profesional Social-SySO de la Interventoría, Tatiana Osorio, quien compartió ejemplos basados en su experiencia laboral sobre la importancia de las normas de convivencia. A través de casos prácticos ilustró cómo la falta de acuerdos claros en comunidades anteriores generó conflictos innecesarios y, al contrario, cómo la implementación de reglas sencillas contribuyó a mantener la armonía y el respeto entre familias vecinas. Su intervención enriqueció el diálogo y motivó a los beneficiarios a reflexionar sobre la corresponsabilidad que tendrán en su nueva comunidad.

2. Cuidado del hogar como patrimonio familiar

Se resaltó que la vivienda entregada representa un patrimonio de gran valor, no solo material sino también emocional. Se promovió el cuidado responsable de la casa, la enseñanza a los niños sobre el uso adecuado de los espacios y el manejo responsable de los recursos (agua y energía).

Ejemplo trabajado: se compartió la importancia de atender reparaciones pequeñas, como una gotera, antes de que se conviertan en un problema mayor y más costoso.

3. Actividad grupal: "Soñemos nuestra comunidad"

Se desarrolló una dinámica participativa en la cual los beneficiarios, organizados en grupos pequeños, escribieron cómo quisieran ver su barrio en 5 años. Entre las ideas resaltaron: espacios limpios, niños seguros, vecinos unidos y proyectos comunitarios que fortalezcan la integración.

Posteriormente, se socializaron las ideas y se construyó en un papelógrafo una "visión colectiva" de la comunidad, que reflejó los sueños compartidos de los participantes.

4. Cierre y compromisos

Se concluyó que vivir en comunidad exige corresponsabilidad: cada familia aporta desde su rol al bienestar común. Los asistentes expresaron en una palabra lo que se llevan del taller, destacando términos como "unidad", "respeto", "compromiso" y "cuidado".

El taller finalizó resaltando que convivir mejor y cuidar la vivienda son dos pilares esenciales para lograr una comunidad sólida y armónica.











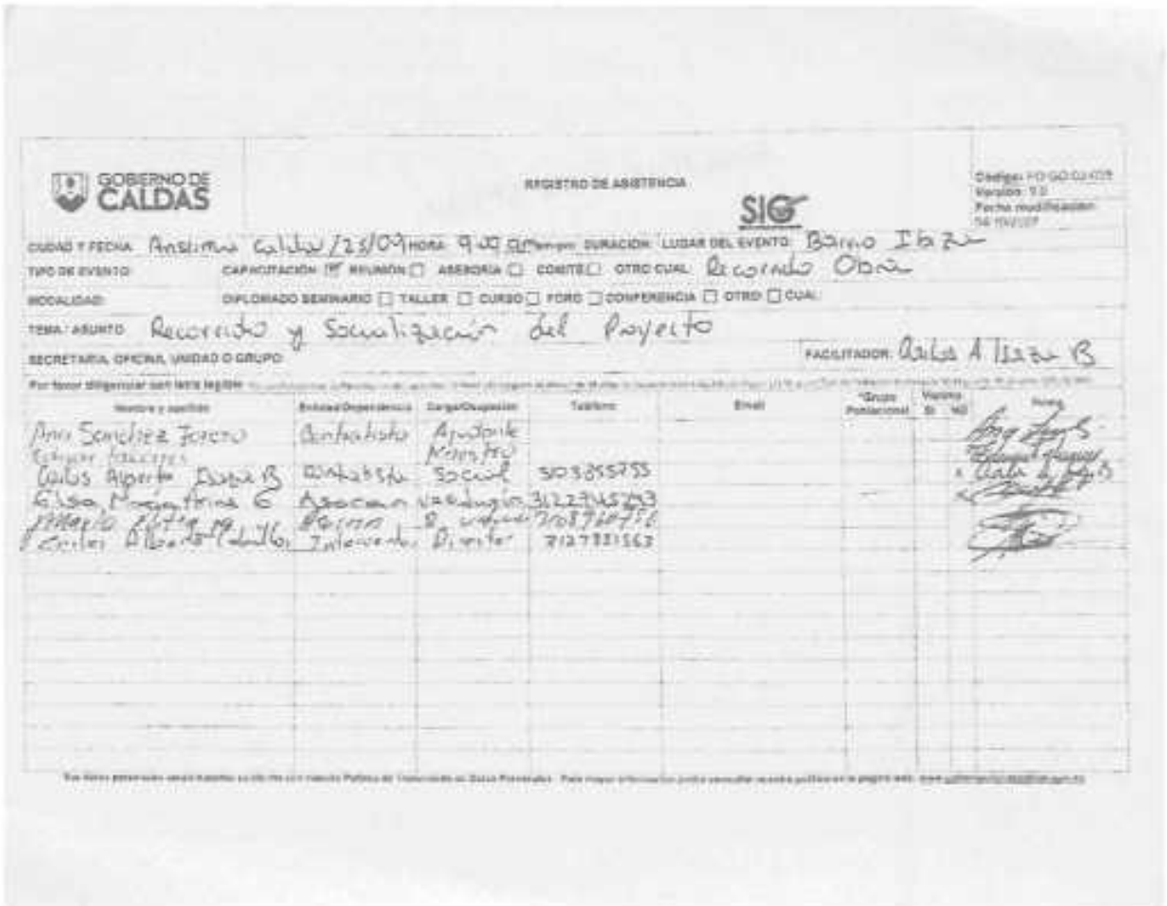
Unidos Vías pavimentadas Casas Terminadas en obra Blanca y segundo nivel

Una Sana Convivencia
Alumbrado Público

Integrantes:
Alexander Cifre
Ruben Ramirez
Maria Nelly Calle
Fernando Gutierrez

Todos queremos vivir en paz con armonía
mejorados con vías pavimentadas
tener una segunda planta, vivir tranquilos y
tener alumbrado público. Seguir en un ambiente
cuidado con ancianos y niños

Laura Ramirez
Luz Mary Alvarado
Soledad Cardona
Jose Ortiz
Gustavo Adolfo Acevedo



GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-03-029
Versión: 3.0
Fecha modificación: 04-10-2017

CIUDAD Y FECHA: Anserma Caldas / 25/09 HORA: 9:00 a.m. DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO: Barrio Ibiza

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN ☒ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL: Recorrido Obra

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Recorrido y Socialización del Proyecto

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:

FACILITADOR: Carlos A Ibiza B

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima Si	Victima No	Firma
Ana Sanchez Jaramillo	Contratista	Apuntador Maestro						
Carlos Alberto Ibiza B	Contratista	Social	3013855755					
Elsa Marcela Gomez	Asocam	Residente Social	3122745203					
Carlos Alberto Ibiza	Interventor	Director	3127831563					

*Para datos generados desde nuestra página web o link de nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información por favor consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME # 10

Septiembre 01- septiembre 30

CONTRATO OBRA #04102024-1377

OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCION DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA CALDAS

Elaborado por:

CANDY CAROLINA RIVERA CALLE

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

ANSERMA CALDAS

2025

CERTIFICACIÓN DEL CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA SOBRE PAGO DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PAGO DE APORTES A PARAFISCALES

LOS SUSCRITOS

LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR
CONTADORA CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR
REPRESENTANTE LEGAL
CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

CERTIFICAN QUE:

El **CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA** identificado con NIT 901.868.330-1 quien desarrolla el contrato de obra N° LP-SV-010-2024-04102024-1377, cuyo objeto es: "CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA DE INTERES SOSCIAL PRIMERO TU CASA EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS", LOTE 2, se encuentra a PAZ y SALVO con los pagos por concepto de Aportes a la Seguridad Social y Aportes Parafiscales, en el periodo correspondiente al cobro del acta No. 9.

Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Se expide la presente Certificación en Pereira a los seis (06) días del mes de octubre de dos mil veinticinco (2025).

Atentamente,

Luz Esther Bolivar B

LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR,
Contadora
C:C 24.487.207
Tarjeta profesional No 15675-T

CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR
C. C. No. 98.552.707 de Envigado (A)
REPRESENTANTE LEGAL
CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA NIT
901.868.330-1

PAGO DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PAGO DE APORTES PARAFISCALES

Yo **LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR**, identificada con CC 24.487.207 y Tarjeta profesional No 15675-T, certifico que el ingeniero **CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR** se encuentra a PAZ y SALVO con los pagos por concepto de Aportes a la Seguridad Social y Aportes Parafiscales.

Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Se expide la presente Certificación en Pereira a los seis (06) días del mes de octubre de dos mil veinticinco (2025).

Atentamente,

Luz Esther Bolivar B

LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR,
Contadora
C:C 24.487.207
Tarjeta profesional No 15675-T

CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR
C. C. No. 98.552.707 de Envigado (A)

PAGO DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PAGO DE APORTES PARAFISCALES

Yo **LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR**, identificada con CC 24.487.207 y Tarjeta profesional No 15675-T, certifico que el ingeniero **JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO** se encuentra a PAZ y SALVO con los pagos por concepto de Aportes a la Seguridad Social y Aportes Parafiscales.

Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Se expide la presente Certificación en Pereira a los seis (06) días del mes de octubre de dos mil veinticinco (2025).

Atentamente,

Luz Esther Bolivar B

LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR,
Contadora
C:C 24.487.207
Tarjeta profesional No 15675-T

Juan Carlos Villada C

JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO
C. C. No. 7.556.872 de Armenia

PAGO DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PAGO DE APORTES PARAFISCALES

Yo **LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR**, identificada con CC 24.487.207 y Tarjeta profesional No 15675-T, certifico que la empresa **C.A.L.P SAS** identificada con NIT 901.404.635-1 se encuentra a PAZ y SALVO con los pagos por concepto de Aportes a la Seguridad Social y Aportes Parafiscales.

Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Se expide la presente Certificación en Pereira a los seis (06) días del mes de octubre de dos mil veinticinco (2025).

Atentamente,

Luz Esther Bolivar B

LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR,
Contadora
C:C 24.487.207
Tarjeta profesional No 15675-T

CARLOS ALFONSO LOPEZ PEÑA
C. C. No. 4.426.906
REPRESENTANTE LEGAL
C.A.L.P SAS
NIT 901.404.635-1

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 24.487.207

BOLIVAR BOLIVAR
APELLIDOS

LUZ ESTHER
NOMBRES

Luz Esther Bolivar B.
FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 29-ABR-1957
ARMENIA
(QUINDIO)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.55
ESTATURA

O+
G.S. RH

F
SEXO

13-AGO-1976 ARMENIA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL

A-2500100-58140105-F-00244#7207-20051021

0632505203A 02 106578690

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PÚBLICO



15675-T

LUZ ESTHER
BOLIVAR BOLIVAR
C.C. 24.487.287
RESOLUCION INSCRIPCION 1482-T FECHA 21-VIII-86
UNIVERSIDAD DEL QUINDIO

Presidente

000227 A0

FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta, entregarla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

Certificado No:

E37F820BA750A7A9

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **LUZ ESTHER BOLIVAR BOLIVAR** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 24487207 de ARMENIA (QUINDIO) Y Tarjeta Profesional No 15675-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS . . . . . .

Dado en BOGOTA a los 21 días del mes de Agosto de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

RESUMEN PLANILLA PAGADA

ASOPAGOS s.a.

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CODIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
[illegible]	1	[illegible]	B	U	SEGUROS COLPATRIA 14-4	ÚNICA	4111	[illegible]

MUN-DEP	DIRECCIÓN	TELÉFONO	EMAIL	EXENTO DE PARAFISCALES
17-[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN

PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERES X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2025-[illegible]	2025-[illegible]	[illegible]	E	2025-[illegible]	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	[illegible]	[illegible]	BANCO DAVIVIENDA

N° AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LIMITE PAGO	ESTADO PLANILLA
7	[illegible]	2025-[illegible]	Pagada

EMPLEADO / NOVEDADES / DIAS

N	ID	AFILIADO	SALARIO	NOVEDADES	DIAS
1	CC [illegible]	[illegible] MORALES EDGAR DE JESUS	1.423.500	[illegible]	30 30 30 30
2	CC [illegible]	[illegible] ROJAS DANIEL ANTONIO	1.423.500	[illegible]	[illegible] 1 1 1
3	CC [illegible]	[illegible] CASTILLO JUAN CARLOS	1.423.500	[illegible]	30 30 30 30
4	CC [illegible]	SANCHEZ [illegible] ANA LUCIA	1.423.500	[illegible]	30 30 30 30
5	CC [illegible]	RIVERA CALLE CANDY CAROLINA	1.423.500	[illegible]	30 30 30 30
6	CC [illegible]	TAPASCO ARDILA BRIAN ESTEBAN	1.423.500	[illegible]	30 30 30 30
7	CC [illegible]	DAZA BONILLA CARLOS ALBERTO	1.423.500	[illegible]	30 30 30 30

PENSIÓN / SALUD / CCF

N	PENSIÓN Nombre	IBC	Cot.	SALUD Nombre	IBC	Cot.	CCF Nombre	IBC	Cot.
1	COLPENSIONES-25-14	[illegible]	[illegible]	NUEVA E.P.S. S.A.-EPS037	[illegible]	57.000	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	57.000
2	SINAFP-SINAFP	0	0	SALUD [illegible]-EPS[illegible]	[illegible]	[illegible]	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	[illegible]
3	COLPENSIONES-25-14	[illegible]	[illegible]	NUEVA E.P.S. S.A.-EPS037	[illegible]	57.000	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	57.000
4	COLPENSIONES-25-14	[illegible]	[illegible]	NUEVA E.P.S. S.A.-EPS037	[illegible]	57.000	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	57.000
5	COLPENSIONES-25-14	[illegible]	[illegible]	NUEVA E.P.S. S.A.-EPS037	[illegible]	57.000	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	57.000
6	COLPENSIONES-25-14	[illegible]	[illegible]	NUEVA E.P.S. S.A. MOV-EPS[illegible]	[illegible]	57.000	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	57.000
7	COLPENSIONES-25-14	[illegible]	[illegible]	NUEVA E.P.S. S.A.-EPS037	[illegible]	57.000	CCF DE CALDAS-CCF11	[illegible]	57.000

RIESGOS / TARIFA / PARAFISCALES / TOTAL

N	RIESGOS IBC	Cot.	TARIFA	PARAF.	SENA	ICBF	ESAP	MIN	Total	Exonerado	Actividad Económica
1	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]
2	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]
3	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]
4	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]
5	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]
6	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]
7	[illegible]	[illegible]	[illegible]	0	0	0	0	0	[illegible]	S	[illegible]

RESUMEN PLANILLA PAGADA



DATOS GENERALES DEL APORTANTE

IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
[redacted]	1	[redacted]	R	0	SEGUROS COLPATRIA - 14-4	ÚNICA	8121	Jurídica
SUB-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO		EMAIL			EXENTO DE PARAFISCALES
13-40	BOSQUE RESIDENCIAL CONDO NEGRO CASA 28		3181407104		CORPORACIONMACSPRACTICABARRAMAS@GMAIL.COM			S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN

PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2025-09	2025-09	94978981	E	2025-10-01	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	2.757.000	40.200	BANCO DAVIVIENDA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (VA)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
7	94978981	2025-09-08	Pagada							

TOTALES IBC

IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
8.541.000	8.588.450	8.588.450	8.588.450	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				6	1.366.800	0	20.600	0	1.387.400
COLPENSIONES	25-14	900336004	7	6	1.366.800	0	20.600	0	1.387.400
EPS(Administradoras: 3)				7	343.900	0	5.300	0	349.200
SALUD TOTAL	EPS002	800130907	4	1	1.900	0	100	0	2.000
NUEVA E.P.S. S.A.	EPS037	900156264	2	5	285.000	0	4.300	0	289.300
NUEVA E.P.S. S.A. MDV	EPS041	900156264	2	1	57.000	0	900	0	57.900
ARP(Administradoras: 1)				7	598.000	0	9.100	0	607.100
SEGUROS COLPATRIA	14-4	860002183	9	7	598.000	0	9.100	0	607.100
CCF(Administradoras: 1)				7	343.900	0	5.200	0	349.100
CCF DE CALDAS	CCF11	890806490	5	7	343.900	0	5.200	0	349.100
Gran Total					2.652.600	0	40.200	0	2.692.800

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
CC [illegible]	9	[illegible]	1	01	ARL SURA - 14.11	SUCURSAL	8299	Natural
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO		EMAIL			EXENTO DE PARAFISCALES
13-1	CL 7 NORTE 16 28 LA LORENA		3117482169		JEISYLASAC@TRACO.COM			N

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN

PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2025-08	2025-08	31168744	I	2025-09-11	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	413.300	7.500	BANCO GRANADINA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (FPA)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31168744	2025-09-04	Pagada							

EMPLEADO				NOVEDADES																DÍAS			PENSIÓN					SALUD			CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF										
Nº	ID	EMPLEADO	SALARIO	HORAS EXTRAS DE SALARIO	ING	RET	VSP	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	SUS	INCAP	LICR	LNR	RETARDO	AVP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	LNR	RETARDO	IBC	TDP	TAP	PENSIÓN	FSP	FSPSUB	RETARDO	IBC	TAP	RETARDO	IBC	TAP	ARL	IBC	TDA	TAA	CCF	ICBF	SENA	ESAP	ESMP	MIN	TAR DIA	SAL TAR DIA	Total	Exonerado Parafiscales	Actividad Económica
1	[illegible]	[illegible]	1.423.500																	30	30	0	0					1.423.500	12		127.500				1.423.500	12		1.423.500	12	170.820											1.423.500	N	N

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
CC [illegible]	9	[illegible]	1	01	ARL SURA - 14.11	SUCURSAL	8299	Natural
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO		EMAIL			EXENTO DE PARAFISCALES
17-1	CL 7 NORTE 16 28 LA LORENA		3117482169		JEISYLASAC@TRACO.COM			N

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN

PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2025-08	2025-08	31168744	I	2025-09-11	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	413.300	7.500	BANCO GRANADINA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (FPA)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31168744	2025-09-04	Pagada							

TOTALES IBC

IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
1.423.500	1.423.500	0	0	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				1	227.800	0	4.200	0	232.000
COLPENSIONES	25-14	900336004	7	1	227.800	0	4.200	0	232.000
EPS(Administradoras: 1)				1	178.000	0	3.300	0	181.300
SALUD TOTAL	EPS032	800130907	4	1	178.000	0	3.300	0	181.300
Gran Total					405.800	0	7.500	0	413.300

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Bancoomeva

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL			
CAMBIAMUNICIPIO	SUCURSAL	DEPARTAMENTO	
DIRECCIÓN	EL DT 13 56	TELÉFONO	
TIPO APORTANTE	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE	
TIPO EMPRESA	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONÓMICA	
FORMA DE PRESENTACIÓN	(E.U.E.)(S.A.)	SUCURSAL / DEPENDENCIA	
APORTANTE DOMICILIADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA)			

		BARRIO DE 308 CONSUMIDOS	
Cumplimiento de normativos y ley de Seguridad			

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA											
PERIODO COTIZACIÓN / PERIODO											
DÍAS DE MORA											
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd)											

APORTES A PENSIONES

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS COTIZANTE	FSP VOLUNTARIO	FSP SUBSISTENCIA	MORA COTIZACIÓN	MORA FSP	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES SANCIONES	TOTALES VALOR PAGADO
SUBTOTALES													

TOTAL APORTES A SALUD

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD NÚMERO AUTORIZACIÓN	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD VALOR	LICENCIA MATERNIDAD NÚMERO AUTORIZACIÓN	LICENCIA MATERNIDAD VALOR	SALDO A FAVOR PLANILLA	SALDO A FAVOR VALOR	LIQUIDACIÓN COTIZACIÓN	LIQUIDACIÓN VALOR APORTE	MORA COTIZACIÓN	MORA VALOR APORTE	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES SANCIONES	TOTALES VALOR PAGADO
SUBTOTALES																

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	INCAPACIDAD EPS NÚMERO AUTORIZACIÓN	INCAPACIDAD EPS VALOR	INCAPACIDAD EPS PAGO A CARGO RIESGOS	SALDO A FAVOR PLANILLA	SALDO A FAVOR VALOR	LIQUIDACIÓN COTIZACIÓN	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES SANCIONES	TOTALES VALOR PAGADO
SUBTOTALES												

TOTAL APORTES A CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES VALOR PAGADO
SUBTOTALES					

APORTES DEL COTIZANTE

NIP	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE	IBC	TARIFA	VALOR APORTE	TIPO COTIZANTE	DÍAS COTIZADOS	HORAS LABORADAS	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT
1																							
2																							
3																							
4																							

LIQUIDACIÓN DE APORTES

PENSIÓN

ADMIN	IBC	TARIFA	FSP	APORTES VOLUNTARIOS	PENSIÓN TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE

SALUD

ADMIN	IBC	COTIZACIÓN	VALOR AFIEPS	TOTAL APORTE

ARP

ADMIN	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE

PARAFISCALES

IBC	ADMIN	CCF	SENA	ICBF	ESAP	ESAP
		TOTAL APORTES	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE

TOTAL	$ 664.300

PERIODO DEL INFORME Septiembre 01 – 30

INTRODUCCION

No cabe duda que las empresas de la construcción son una de las más accidentadas lo demuestran las encuestas y los índices altos de los accidentes de trabajo, es por eso que tanto el gobierno como entes certificadores trabajan arduamente para la aplicación de sanciones drásticas en materia de seguridad y salud en el trabajo para quienes incumplan con estas serie de normas y reglas , lo mínimo que debemos hacer como empresa es cumplir a cabalidad con lo que nos imponen no solo para reducir gastos sino también para que nuestras empresas cobren prestigio y sean bien vistas ante la sociedad de consumo que finalmente es lo que buscamos como empresa , que una mayoría nos escoja

OBJETIVO

El mayor logro para una comunidad obrera y para un empresario en materia de seguridad y salud en el trabajo siempre será, bajar los índices de accidentalidad e incidencias en las empresas, es por eso que velar y mantener los índices en cero (0) siempre será el mayor objetivo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Fomentar en los trabajadores una cultura de seguridad, y brindarles las herramientas necesarias para que sean ellos quienes controlen los riesgos.

2. Seguir brindando capacitación y charlas con el fin de seguir instruyendo para fortalecer en los trabajadores ambientes seguros de trabajo

SEGURIDAD SOCIAL

En el periodo de septiembre no hubo cambios en la seguridad social, no entra ni se retira personal de la obra.

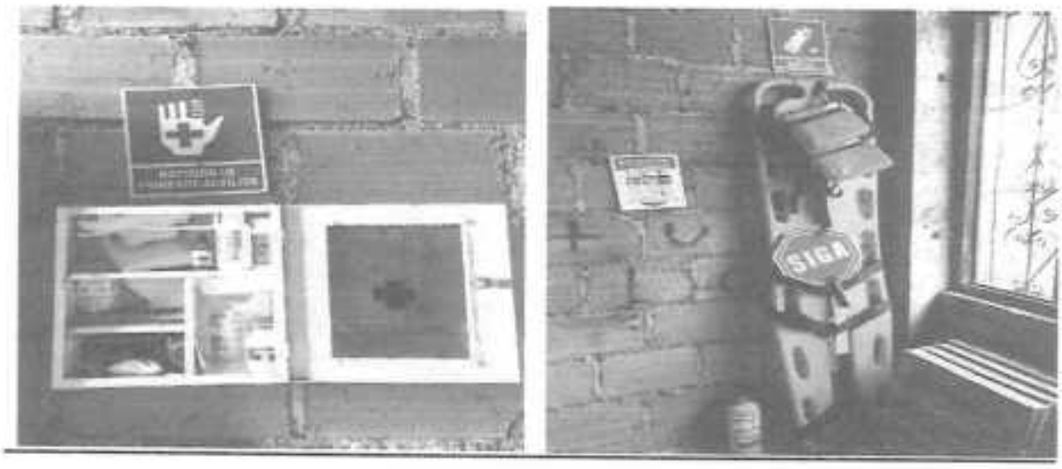
EQUIPOS DE SEGURIDAD ANTE EMERGENCIAS

Los equipos de seguridad ante emergencias se encuentran en buen estado no se presentaron eventos, ni novedades para atender con estos equipos, la obra cuenta actualmente con su respectiva camilla, extintor con fecha vigente, y botiquín completo para la atención de los primeros auxilios

Tabla donde se detalla los elementos que contiene el botiquín, con fecha vigente y completos para la atención de los trabajadores.

CANTIDAD	DETALLE	HAY	NO HAY
1	Alcohol frasco , tapa rosca 120 ML	x	
1	Algodón PQTE *25 GR	x	
1	Aplicadores PQTE	x	
1	Apósito ocular para adulto	x	
1	Baja lenguas PQTE	X	
1	Bolsa plástica pequeña roja	x	
20	Curitas	X	
1	Esfero	X	
1	Gancho nodriza	x	
1	Gaza estéril por 5 unidades	X	
1	Para de guantes de látex	X	
1	Jabón antibacterial 60 ml	X	
1	Jeringa por 5 ml	X	
1	libreta	x	
1	linterna	x	
1	Micropore	X	
1	Solución salina 500 ml	X	
1	Tapabocas individual	X	
1	termómetro	x	
1	Tijera sencilla	x	
1	Venda elástica	X	
1	Venda triangular	x	
1	Yodopovidona solución 120 ml	X	

A continuación foto donde se puede observar los equipos para la atención de emergencias en buen estado al alcance de todos y completos con fecha vigente.



INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Las inspecciones de seguridad se hacen seguidamente todos los días, se verifica si hay riesgos para su respectivos controles y además se les recuerda el uso de los EPP, en las fotos siguientes podemos detallar cada uno de los trabajadores realizando tareas con sus respectivos EPP.







En las fotos anteriores se observa trabajadores haciendo labores de resane de paredes, nivelando las puertas y ventanas, además se le están pegando algunos apliques a los baños, se evidencia además que los trabajadores cumplen con las normas de seguridad y salud en el trabajo y hacen uso de los respectivos EPP.

SEÑALIZACION

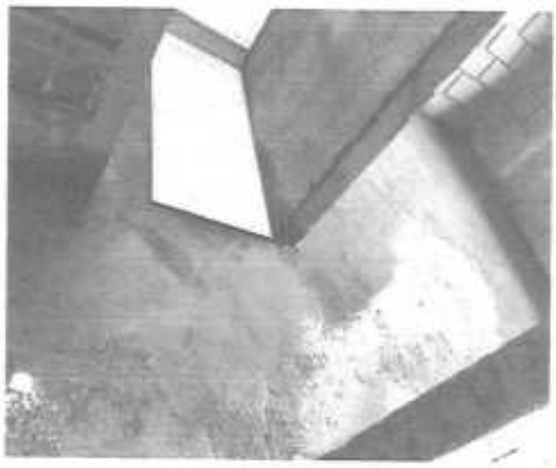
La obra aun cuenta con su respectiva señalización, también cuenta con su cerramiento en lona verde, tiene su zonas demarcadas como lo es el punto de encuentro y señalización para riesgo de caída, además señalización para el personal no autorizado.



ORDEN Y ASEO

Se le hizo aseo a la obra en general, además se lavaron algunas casas para despegar algunos residuos de cemento que tenían los pisos.





ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL EPP

Se entregaron guantes a los trabajadores.



ACCIDENTES DE TRABAJO

No hubo novedad de accidente ni incidentes de trabajo.

INCIDENTES = 0

ACIDENTES DE TRBAJO = 0

CAPACITACION AL PERSONAL

La capacitación del periodo fue sobre RIESGO ERGONOMICO, se realizó el día jueves 25 de septiembre a las 7: 00 am

RIESGO ERGONOMICO quiere decir que es un factor laboral que puede causar desgaste físico y estrés en los trabajadores, resultando en lesiones muscoloesqueleticas, fatiga y otras enfermedades profesionales, se originan por condiciones inadecuadas de puestos de trabajo o la forma de ejecutar las tareas, como la postura forzada, movimientos repetitivos, levantamiento de cargas pesadas, vibraciones, ruido o la manipulación pesada de objetos, factores ambientales, y o uso de tecnologías inadecuadas.

AFECTACIONES A LA SALUD QUE PUEDE PROVOCAR ESTE RIESGO

Dolores de espalda cuello y hombro.

Trastornos muscoloesqueleticos.

Fatiga visual y dolores de cabeza.

Lesiones en manos por movimientos repetitivos.

Estrés laboral.

PREVENCION PARA LA REDUCCION DE ESTE RIESGO

Realizar pausas activas y estiramientos con frecuencia.

Establecer horarios adecuados que incluyan descanso.

Asegurar un diseño adecuado del puesto de trabajo, con mobiliario ergonómico y equipo adaptado al trabajador.

Además de esta información se les dejo en el mural de la obra unos folletos con los ejercicios de estiramiento muscular y otro con información sobre relajación muscular para tener en cuenta y realizarlos





PAUSAS ACTIVAS

Las pausas activas se siguen realizando a menudo algunas veces las realizamos en el trascurso de la tarde ya que se cuenta con poco personal en obra.





ASISTENCIA

La asistencia se sigue tomando todos los días, se sigue verificando las condiciones de salud de los trabajadores y se les toma en cuenta si entran con lesión o no para hacer los reportes posteriores y el debido seguimiento

Cuadro donde se relaciona el personal que labora actualmente en la obra

CARGO administrativos	GENERO	CANTIDAD
Ingeniero de Interventoría	HOMBRE	1
Profesional SISO	MUJER	1
Profesional SOCIAL	HOMBRE	1
Maestro	HOMBRE	1
Ayudantes	HOMBRES	1
Ayudantes	MUJER	1
	TOTAL	6

Para un total de 6 personas en obra, 3 administrativos y 3trabajadores de obra.

Cuadro donde se relaciona personal actual de la obra con su respectiva información

NOMBRE	CC	CARGO	EPS	INGRESO
José Edgar Tabares	4578759	Maestro	Nueva eps	11-11-24
Ana lucia Sánchez	42012850	Ayudante	Nueva eps	11-11-24
Johan Esteban Tapasco	1059098917	Ayudante	Salud total	06-03-25
Jorge	10271319	Ing. Res.Intrventor	Salud total	
Candy Carolina rivera calle	43871157	SISO	Nueva eps	08-01-25

Carlos Alberto Isaza Bonilla	1088319125	SOCIAL	Nueva esps	26-08-25

FIRMAS:

Elaboro: Candy Rivera **Candy Carolina Rivera Calle** **Profesional SST**	Tatiana Osorio M. **Reviso y Aprobó:** **Tatiana Osorio Martínez** **Profesional Social-SISO Interventoría**

ANEXOS

1. **Acta de planeación de capacitaciones**
2. **Acta de mecanismo de capacitaciones**
3. **Asistencias capacitación**
4. **Formato pre operacional para pulidora**

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 23 de septiembre 2025** **HORA: 8:00 am**	
OBJETIVO	Capacitar a los trabajadores en RIESGO ERGONOMICO con el fin de que mejoren sus posturas y se les facilite el desarrollo de las tareas, para evitar dolores musculares y padecimientos de estrés
TEMA	RIESGO ERGONOMICO
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Esta capacitación se brindará el día 25 de septiembre de 2025 El orden de la capacitación será: 1. Que es riesgo ergonómico 2. Afectación a la salud que puede provocar este riesgo 3. Prevención para la reducción de este riesgo QUE ES RIESGO ERGONOMICO: Factor laboral que puede causar desgaste físico y estrés en los trabajadores, resultado en lesiones muscoloesqueleticas, fatigas y otras enfermedades profesionales, se originan por condiciones inadecuadas de puestos de trabajo la forma de ejecutar las tareas, como la postura forzada, movimientos repetitivos, levantamientos de carga pesada, vibraciones, ruido o la manipulación pesada de objetos, factores ambientales y o uso de tecnologías inadecuadas. AFECTACION A LA SALUD QUE PUEDE CAUSAR ESTE RIESGO Dolores de espalda cuello y hombros. Trastornos muscoloesqueleticos. Fatiga visual y dolores de cabeza. Lesiones en manos por movimientos repetitivos. Estrés laboral. PREVENCION PARA LAREDUCCION DE ESTE RIESGO Realizar pausas activas y estiramientos con frecuencia. Establecer horarios adecuados que incluyan descanso. Asegurar un diseño adecuado de puestos de trabajo, con mobiliario ergonómico o adaptado al trabajador. Seguidamente se verificara que todos los trabajadores estén en la capacitación.

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

Actividad de Aprendizaje	Lo que se busca con esta capacitación es establecer un equilibrio entre los puestos de trabajo y las capacidades de las personas, logrando así un entorno laboral más seguro, saludable y productivo para todos.

Candy Rivera.

CANDY CAROLINA RIVERA

PROFESIONAL SISO DE OBRA

Tatiana Osorio M.

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Sistema de Gestión DE Seguridad y Salud en el Trabajo			Acta N°:
Objetivo: Buscar comodidad y confort y asi lograr armonia entre el trabajador, el ambiente, y las condiciones de trabajo para mejorar la seguridad y el ambiente fisico del trabajador			
Objeto Contractual (Si Aplica):			
Fecha (dd/mm/aa): 25-09-2025	Lugar: Anserma Caldas, barrio Ibiza		Hora de Inicio 7:00 am Hora de Terminación 7:15 am
Tipo:	Informativo: x	Consultivo:	Decisivo:

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Candy Rivera	x				Profesional SST	contratista
Trabajadores de la obra	x					contratista

Agenda:

1. Que es RIESGO ERGONOMICO.
2. Afectaciones a la salud que puede provocar este riesgo.
3. Prevención para la reducción de este riesgo.

Desarrollo de la Agenda:

Jueves 25 de septiembre a las 7:am se realizó la capacitación al personal de la obra

El orden de la capacitación fue:

1. QUE ES RIESGO ERGONOMICO:

   Quiere decir que es un factor laboral que puede causar desgaste físico y estrés laboral en los trabajadores, resultando en lesiones *musculoesqueleticas, fatiga y otras enfermedades profesionales*, se originan por condiciones inadecuadas de puestos de trabajo o la forma de ejecutar las tareas, como la postura forzada, movimientos repetitivos, levantamiento de carga pesada, vibraciones, ruido o la manipulación pesada de objetos, factores ambientales y o uso de tecnologías inadecuadas y prolongadas.

2. AFECTACION A LA SALUD QUE PUEDE PROVOCAR ESTE RIESGO:

   Dolores de espalda cuello y hombro
   Trastornos musculoesqueleticos
   Fatiga visual y dolores de cabeza
   Lesiones en manos por movimientos repetitivos
   Estrés laboral

3. PREVENCION PARA LA REDUCCION DE ESTE RIESGO:

   Realizar pausas activas y estiramientos con frecuencia
   Establecer horarios adecuados que incluyan descanso
   Asegurar un diseño adecuado del puesto de trabajo, con mobiliario ergonómico y equipo adaptado al trabajador

Se les informo que en tablero quedan una serie de ejercicios para realizar cada que tengan una molestia Muscular o se sientan un poco estresados.

Siendo las 7:15 se da por terminada la capacitación.





Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Comunicar cuando no se sientan a gusto con el desarrollo de la tarea a ejecutar, o con el puesto de trabajo, más que todo cuando los trabajos se hacen tan repetitivos		Todo el personal de la obra

Próxima Reunión	Lugar	Fecha	Hora
	Por definir		
Tomó nota de esta acta	Candy Rivera		

Firmas:

Candy Rivera **Nombre:** CANDY RIVERA CALLE **Cargo:** PROFESIONAL SST OBRA	Tatiana Osorio M. **Nombre:** TATIANA OSORIO M **Cargo:** PROFESIONAL SOCIAL –SISO INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-026
Versión: 9.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: Sep 25 /25.	HORA: 1	am-pm	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Oficina Johan	
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☒ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:				
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:				
TEMA / ASUNTO: Capacitación sobre RIESGO ERGONOMICO					
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:				FACILITADOR: Cindy Rivera.	

Por favor diligenciar con letra legible *Grupo Poblacional (1) Persona con discapacidad (2) NNAP (3) Indígena (4) Mayor de 28 años (5) Afrodescendiente (6) Adulto Mayor (7) Mujeres Cabeza de Población Vulnerable (8) Migrante (9) Víctima (10) LGTBIQ+

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Víctima SI	Víctima NO	Firma
Johan Esteban Tapiasco		Ayudante.						
Edgar tabares		Aseo						
Ana Sanchez Loreto								

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

CONSORCIO INFRAESTRUCCTURA URBANA	SG-SST SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FORMATO N°: FECHA:
	LISTA DE CHEQUEO PARA PULIDORA	VERSION:

CONDICIONES :	SI	NO	A/V
1. Se realizó una inspección del lugar donde se ejecutara el trabajo antes de realizar la tarea?	✓		
2. Se encuentra con todos los elementos de protección para realizar la tarea?	✓		
3. El sitio donde realizara el trabajo está libre de material combustible o inflamable?	✓		
4. Los trabajadores están debidamente capacitados y autorizados para manipular la maquina?	✓		
5. Se han dispuesto extintores adecuados y cargados para realizar la actividad .			✓
6. Se han identificado las vías de evacuación?	✓		
7. Los trabajadores realizan la labor con las normas necesarias para la actividad?	✓		
8. Se mantienen las vías de acceso libres y sin obstáculos?	✓		
9. Al terminar las actividades se deja el área de trabajo ordenada y aseada?	✓		
EQUIPO:			
10. Conexiones eléctricas (cables, extensiones, tomas) del equipo en buen estado?	✓		
11. Disco completo sin defecto?	✓		
12. Estado del interruptor del encendido y su seguro en buen estado?	✓		
13. Accesorios del porta disco en buen estado?	✓		
14. El tipo de disco es acorde al material que se va pulir?	✓		
15. Guarda de seguridad en buen estado?	✓		
16. Llaves para desmonte de disco en buen estado?	✓		
17. Mango de agarre y cuerpo en buen estado.	✓		
18. La pulidora cuenta con anomalías, fisuras o grietas?	✓		
19. La pulidora cuenta con buenas condiciones de aseo?			
CONDICIONES DE SALUD:			
20. Los trabajadores declaran no haber consumido drogas o sustancias psicoactivas?	✓		
21. Eta en condiciones óptimas de salud para realizar el trabajo?	✓		
22. Sufre de enfermedades diarreicas, infecciosas, febriles y/o vómitos?		✓	
23. ¿Consume actualmente algún tipo de medicamento? Cual:.....		✓	

OBSERVACIONES:	

FIRMAS:	
Jhoan Esteban Tapasco TRABAJADOR: CC: 1 [illegible]	REALIZO LA INSPECCION: CC: Cindy Rivera

Powered by CamScanner