Bien!

Se guardo el contrato satisfactoriamente.

Informe Nº

7

Contrato:

Expediente	Contrato
2024110013010010017E	CD-2025-0235
RP	Fecha RP
352	2025-03-21
CDP	Fecha CDP
37	2025-01-20

Objeto del contrato

PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN EN LA OFICINA DE GESTIÓN HUMANA EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE SE DESPRENDEN DEL PROCESO DE GESTIÓN HUMANA.

Informacion Bancaria:

Banco	Tipo de cuenta

BANCOLOMBIA

AHORROS

Numero de cuenta

08369747127

Fecha de suscripcion

2025-03-26

Plazo de Ejecución

2025-12-26

Objeto

PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN EN LA OFICINA DE GESTIÓN HUMANA EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE SE DESPRENDEN DEL PROCESO DE GESTIÓN HUMANA.

Valor total del contrato

28800000

VEINTIOCHO MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS

Valor honorarios mensuales

3200000

TRES MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS

Valor a ejecutar con el informe

3200000

TRES MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS

Valor ejecutado

22400000

VEINTIDOS MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS

Porcentaje de ejecución

78 %

Porcentaje por ejecutar

22 %

Fecha inicio

26/09/2025

Fecha fin

25/10/2025

Obligación Nº .1: Apoyar en la escuela de capacitación de la CRA con atención de las solicitudes recibidas por parte de la comunidad, organizaciones, entidades y diferentes actores SINA

Aprobada Corregir **Aprobada** por LILIANA MARTINEZ FERNANDEZ el 2025-10-28 11:25:02

Durante este período se brindó acompañamiento a la Escuela de Capacitación, en coordinación con la Oficina de Gestión Humana, con el propósito de apoyar la definición de estrategias y orientación de enfoques pedagógicos orientados a fortalecer la

Obligación Nº .2: Apoyar en las campañas, capacitaciones y asesorías cuando sea solicitado por el supervisor delegado.

Aprobada Corregir **Aprobada** por LILIANA MARTINEZ FERNANDEZ el 2025-10-28 11:25:06

Se apoyó en la organización y participación de la conferencia sobre acoso laboral y acoso sexual, promovida por la entidad en el marco del Plan de Capacitación Institucional. La ponencia estuvo a cargo del Dr. Martín Sánchez Esquivel. Esta iniciativa formó

Obligación Nº .3: Apoyar en actividades que den cumplimiento a los programas de educación ambiental, cuando se requiera.

Aprobada Corregir **Aprobada** por LILIANA MARTINEZ FERNANDEZ el 2025-10-28 11:32:36

Se brindó apoyo en el análisis de recientes disposiciones normativas con el objetivo de identificar los requisitos legales pertinentes para las áreas de Gestión Humana, especialmente aquellos que demandan procesos de socialización, actualización y

Obligación Nº .4: Rendir un informe mensual ante el supervisor del contrato sobre las actividades ejecutadas en el correspondiente periodo.

Aprobada Corregir **Aprobada** por LILIANA MARTINEZ FERNANDEZ el 2025-10-28 11:32:40

Se dio cumplimiento a la obligación de formular y presentar el respectivo informe de actividades en concordancia con las obligaciones contractuales.

Obligación Nº .5: Apoyar en las demás actividades asignadas en ocasión del objeto contractual.

Aprobada Corregir **Aprobada** por LILIANA MARTINEZ FERNANDEZ el 2025-10-28 11:32:43

Se apoyó en las demás actividades asignadas en ocasión del objeto contractual: