PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5861506 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Gustavo Adolfo Lozano Pedraza

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 94153675 de Tuluá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente servicios profesionales como Instructor para apoyar el acompañamiento, seguimiento y orientación de la formación profesional integral, en programas titulados y/o complementarios, en la modalidad presencial, virtual o a distancia, de acuerdo con la red de conocimiento y área temática conforme a los modelos formativos establecidos por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle de conformidad con las políticas institucionales y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Planificar y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral tanto en modalidad presencial como a distancia, utilizando las plataformas proporcionadas por la entidad según el procedimiento de Ejecución Profesional Integral GFPI-P-006.
2. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
3. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.
4. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según la asignación y programación definida por el centro. Se deben presentar actas de comités, bitácoras, formatos de planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva, así como otras evidencias necesarias que respalden el proceso de seguimiento.
5. Participar en la preparación, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral.
6. Presentar informes estadísticos generados a través del aplicativo SOFIA Plus, así como registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA, en fechas estipuladas por la entidad. Se deben adjuntar oportunamente y teniendo en cuenta la calidad de la información, los respectivos soportes para cada caso, tales como juicios evaluativos, reportes de inasistencias, informes de aprendices, programación de actividades, y reportes de horas programadas, y entregar a la coordinación académica de manera oportuna las novedades evidenciadas en estos procesos.
7. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planificación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. Esto se realiza en línea con los propósitos del programa de formación y los lineamientos establecidos, garantizando su debida documentación, considerando

metodologías de trabajo en equipo, planificación, ejecución, control y ajuste de fases, así como el logro de resultados de aprendizaje.

8. Entregar informes en las fechas requeridas durante la ejecución del contrato, incluyendo el informe final de gestión, informes de actividades y procesos asignados, así como los archivos y elementos bajo su responsabilidad, antes de la finalización del contrato.
9. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.
10. Realizar y/o actualizar certificaciones de normas de competencia sugeridas por el centro de formación o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.
11. Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá, Valle

PLAZO DE EJECUCIÓN: 10 meses y 13 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **___01____ DE _Febrero_____ DE __2024_____**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **__13___ DE _Diciembre_ DE ___2024_____**

VIGENCIA DEL CONTRATO: **_____13 DE ABRIL DE 2025_____**

VALOR DEL CONTRATO: se fija como valor la suma de: $46.590.520.

SUPERVISOR: Jhon Fernando Villada Serna

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: __cedula de ciudadanía 16794967.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
01	**13 días**	Adición

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$46.590.520
Valor Ejecutado	$46.590.520
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0.00
Saldo a liberar	$0.00

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS: a continuación, se relaciona la fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2024:

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	RESULTADO DE APRENDIZAJE	OBSERVACIONES
2737066	**SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2649640	**GESTIÓN EMPRESARIAL**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **3.** Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Según reporte, fue evaluado por la instructora Angela maría Gómez.**
2737051	**TECNICO EN OPERACIONES FORESTALES.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico	**Programado 8 horas por procesos administrativos.**

			orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
2771212	**APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2615234	**GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **3.** Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la	**Se realiza acompañamiento, y los RA son evaluados por el instructor Oscar Otalvora.**

			naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
2823094	**ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**Los RA son evaluados por el instructor Oscar Otalvora.**
2771250	**ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**La competencia relacionada fue evaluada por la instructora Mayra Alejandra Vielma Gómez.**
2615210	**GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	**La competencia relacionada fue**

		actividad física en los contextos productivos y sociales.	**2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**evaluada por el instructor Camilo Andrés Valderrama Rivera.**
2876164	**GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**La competencia relacionada fue evaluada por la instructora Mayra Alejandra Vielma Gómez.**
2857883	**GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	**1.** Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**

			su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	
2558287	**GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**Los RA son evaluados por el instructor Oscar Otalvora.**
2771230	**PROGRAMACION DE SOFTWARE**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**Los RA son evaluados por el instructor Jhon Fernando Villada y Oscar Otalvora.**
2921873	**ATENCION INTEGRAL A LA**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de	**1**. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	**Evaluado por el instructo r**

	PRIMERA INFANCIA.	programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**2.** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	**Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2805642	**CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2754412	**PRODUCCION EN LA GRANJA AVICOLA**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2921868	**NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo**

			complejidad de su desempeño laboral.	**Lozano Pedraza.**
2921842	**EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.**	Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico.	Organizar la logística requerida en la ejecución del plan de entrenamiento según disciplina y características deportivas.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2921856	**SERVICIOS FARMACEUTICOS.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**La competencia relacionada fue evaluada por la instructora Mayra Alejandra Vielma Gómez.**
2876151	**GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Esté fue evaluado por el instructor Alejandro Antonio Castellanos.**
2876164	**GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de	**La competencia relacionada fue evaluada por la instructora Mayra Alejandr**

			su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**a Vielma Gómez.**
2799667	**SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.		**Estado certificado.**
2757228	**OPERACION TURISTICA LOCAL.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.		**Estado certificado.**
2847478	**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2882100	**CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **3.** Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal,	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**

			desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
2921870	**COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. **2.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2771204	**GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2876132	**INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.**	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	**1.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. **2.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **3.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico	**Los RA de esta competencia fueron evaluados según reporte por el instructor Alejandro**

			orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **4.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	**Antonio Castellanos.**
2871368	**CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	**1.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **2.** Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
2995214	**NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**Evaluado por el instructor Gustavo Adolfo Lozano Pedraza.**
3063976	**NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	**El RA es evaluado por Gustavo Adolfo Lozano Pedraza, se deja reportado en informe de ficha a los aprendices no evaluados por inasisten**

				cias y comportamiento actitudinal.
3063998	**GESTIÓN EMPRESARIAL.**	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	**El RA fue evaluado por el instructor líder Oscar Mauricio Corredor Bernal.**

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

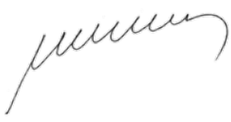
El Instructor cumplió a cabalidad con todas las obligaciones, según objeto del contrato, Impartiendo Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación establecida, con cada uno de los programas de formación, en las competencias y resultados de aprendizaje asignados, desarrollando las actividades de aprendizaje - enseñanza - evaluación; implementando labores en las plataformas dispuestas por el SENA.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



JHON FERNANDO VILLADA SERNA

Supervisor(a) Contrato

Cargo: Instructor con funciones de coordinador académico