PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5862313 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CILIA BEATRIZ CARMONA CAÑAVERAL

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANIA No 29287206

OBJETO DEL CONTRATO : Prestar temporalmente servicios profesionales como Instructor para apoyar el acompañamiento, seguimiento y orientación de la formación profesional integral, en programas titulados y/o complementarios, en la modalidad presencial, virtual o a distancia, de acuerdo con la red de conocimiento y área temática conforme a los modelos formativos establecidos por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle de conformidad con las políticas institucionales y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Planificar y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral tanto en modalidad presencial como a distancia, utilizando las plataformas proporcionadas por la entidad según el procedimiento de Ejecución Profesional Integral GFPI-P-006.
2. Realizar el seguimiento a cada aprendiz en formación , mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos establecidos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
3. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.
4. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según la asignación y programación definida por el centro. Se deben presentar actas de comités, bitácoras, formatos de planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva, así como otras evidencias necesarias que respalden el proceso de seguimiento.
5. Participar en la preparación, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral.

6. Presentar informes estadísticos generados a través del aplicativo SOFIA Plus, así como registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA, en fechas estipuladas por la entidad. Se deben adjuntar oportunamente y teniendo en cuenta la calidad de la información, los respectivos soportes para cada caso, tales como juicios evaluativos, reportes de inasistencias, informes de aprendices, programación de actividades, y reportes de horas programadas, y entregar a la coordinación académica de manera oportuna las novedades evidenciadas en estos procesos.
7. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planificación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. Esto se realiza en línea con los propósitos del programa de formación y los lineamientos establecidos, garantizando su debida documentación, considerando metodologías de trabajo en equipo, planificación, ejecución, control y ajuste de fases, así como el logro de resultados de aprendizaje.
8. Entregar informes en las fechas requeridas durante la ejecución del contrato, incluyendo el informe final de gestión, informes de actividades y procesos asignados, así como los archivos y elementos bajo su responsabilidad, antes de la finalización del contrato.
9. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.
10. Realizar y/o actualizar certificaciones de normas de competencia sugeridas por el centro de formación o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.
11. Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá Valle y el área de cobertura del Centro

PLAZO DE EJECUCIÓN: 01 de febrero de 2024 hasta 13 de diciembre de 2024
FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 de diciembre de 2024

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VIGENCIA DEL CONTRATO: 13 de abril del 2025

VALOR DEL CONTRATO: $46.590.520

SUPERVISOR: Jhon Fernando Villada Serna

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CEDULA DE CIUDADANIA No 16794967

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI__ NO_X

ACTAS No	TIEMPO	CAUSALES
Acta 001	**13 días**	**Adición**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 46.590.520
Valor ejecutado	$ 46.590.520
Saldo pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2024

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	FASE	COMPETENCIA	RA	OBSERVACION
2737051	TECNICO EN OPERCIONES FORESTALES	TERMINADA POR FECHA	Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de	No evalué esta ficha, fue evaluada por otro instructor. La ficha está terminada por fecha.

			una cultura de paz.	crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2995216	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Análisis	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y	Evaluados todos los resultados de aprendizaje

				emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
2921881	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	Análisis	Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimient	Evaluados todos los resultados de aprendizaje

				o de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2565252	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Análisis	Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.	Evaluados 3 de los resultados, uno de los RA fue evaluado por otro instructor.

				04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2615184	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Ejecución-Evaluación	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Iinteractuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. Rredimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Evaluados los resultados
2737043	MANEJO DE VIVEROS	Terminada por fecha	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	No se evaluó esta ficha	Impartí formación en esta ficha, pero no fue evaluada por mí. Evaluada por la Instructora Lady Adriana Rodríguez.

2992413	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDA	Complementaria	Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.	*Asumir actitudes en donde prevalezcan las competencias blandas, teniendo en cuenta el enriquecimiento del trabajo en equipo. * Desarrollar procesos comunicativos asertivos desde el autoconocimiento del ser, que contribuya a la sana convivencia, teniendo en cuenta el potencial humano. * Promover la transformación individual y social de la persona, teniendo en cuenta herramientas de desarrollo humano.	Evaluados los resultados Complementaria que se impartió en el Supermercado Cañaveral
2921870	COORDINACION EN	Planeación	Promover la interacción	No se evaluó esta ficha	Impartí formación en

	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION		idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social		ficha, como apoyo, pero no fue evaluada por mí.
2754412	PRODUCCION EN LA GRANJA AVICOLA	Ejecución	Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	No se evaluó esta ficha	Impartí formación en ficha, como apoyo, pero no fue evaluada por mí.
2823094	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	Análisis	Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	No se evaluó esta ficha	No evalué esta ficha fue evaluada por la instructora Fabiola Rodríguez.
2876159	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Planeación	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados	Evaluados los resultados

				hacia el desarrollo humano integral.	
2615177	GESTIÓN LOGÍSTICA	Planeación	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	Evaluados los resultados
3012749	NTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	Análisis	Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de	Evaluados los resultados

				sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2921842	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	Evaluación	Enrique low murtra- interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional	Evaluados los resultados

				de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2615240	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Planeación	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Evaluados los resultados

2737050	TECNICO EN OPERACIONES FORESTALES	Planeación	Enrique low murtra- interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la	Evaluados los resultados

				transformación de conflictos.	
2868117	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	planeación-ejecución	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	No se evaluó esta ficha	Impartí formación, pero no evalué esta ficha, fue evaluada por otro instructor de la misma área
2749826	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS	Planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Evaluados los resultados
2876151	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Planeación	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes	Evaluados los resultados

				racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
2847498	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	desarrollar permanente mente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	Evaluados los resultados
2992414	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	Complementaria	Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.	*Asumir actitudes en donde prevalezcan las competencias blandas, teniendo en cuenta el enriquecimiento del trabajo en equipo. *Desarrollar procesos comunicativos asertivos desde el autoconocimiento del ser, que	Evaluados los resultados, complementaria que se impartió en los Supermercado Cañaveral

				contribuya a la sana convivencia, teniendo en cuenta el potencial humano. *Promover la transformación individual y social de la persona, teniendo en cuenta herramientas de desarrollo humano.	
2799340	PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL	planeación	Enrique low murtra- interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos	Evaluados los resultados

				naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2711760	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	Análisis	Enrique low murtra- interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	No se evaluó esta ficha	No se evaluó esta ficha
2737065	TECNICO EN OPERACIONES FORESTALES.		Enrique low murtra- interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con	01 promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración	Evaluados los resultados

			principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	de una cultura de paz. 02 establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social 03.promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	
2957249	COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	Complementaria	Definir el plan de comunicación interna de	*Determinar las dificultades comunicativa	Evaluados los resultados, esta complementa

			acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	s dentro del equipo de trabajo según los protocolos organizacionales. 02 diseñar la estrategia de comunicación del equipo de trabajo de acuerdo con el plan de la organización. 03 validar el diseño de la estrategia de acuerdo con necesidades de comunicación del equipo de trabajo. 04 proponer alternativas para el diseño de la estrategia según la verificación realizada	ria se impartió en la Institución Educativa Alfonso Zawadzky
2771204	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD	Planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio	Evaluados los resultados

	OCUPACIONAL		los contextos laboral y socia	de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
2876149	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral	Evaluados los resultados
3046426	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	Complementaria	TRABAJO EN EQUIPO: DESEMPEÑARSE COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO.	*Asumir actitudes en donde prevalezcan las competencias blandas, teniendo en cuenta el enriquecimiento del trabajo en equipo. *Desarrollar	Evaluados los resultados, esta complementaria se impartió en los Supermercado Cañaveral

				procesos comunicativos asertivos desde el autoconocimiento del ser, que contribuya a la sana convivencia, teniendo en cuenta el potencial humano. *Promover la transformación individual y social de la persona, teniendo en cuenta herramientas de desarrollo humano.	
2847478	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	Evaluados los resultados
2757228	OPERACION TURISTICA LOCAL	Ejecución	Enrique Low Murtra- Interactuar en el	1. promover mi dignidad y la del otro a	Solo evalué estos dos resultados.

			contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz 2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.	
2919540	MANEJO DE VIVEROS	Planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	No se evaluó esta ficha	Impartí formación, pero No evalué la ficha, fue evaluada por otro instructor del perfil psicosocial.
2871368	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	Planeación	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y	Evaluados los resultados

				emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral	
2771207	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Ejecución	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	No se evaluó esta ficha	Impartí formación, pero No evalué la ficha, fue evaluada por otro instructor del perfil psicosocial.
2847487	GESTIÓN EMPRESARIAL	Ejecución	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	Desarrollar permanente mente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	Evaluados los resultados
2771259	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL	Ejecución	promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y socia	No se evaluó esta ficha	Impartí formación, pero No evalué la ficha, fue evaluada por otro instructor del perfil.

3107752	FORTALECIMIENTO DE LA GESTION HUMANA PARA EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES BLANDAS.	Complementaria	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa	1.Determinar los recursos técnicos de acuerdo con los métodos y normativa. 2. Elaborar actividades según herramientas administrativas y habilidades blandas para el desarrollo de los procesos de talento humano. 3. Verificar las actividades conforme a las herramientas administrativas y habilidades blandas. 4. Proponer acciones de mejora acorde con las herramientas administrativas y normativa	Evaluados los resultados, Complementaria Impartida en una ficha del Sena CLEM
2995212	GESTION CONTABLE Y DE	Análisis	Enrique Low Murtra- Interactuar en el	No se evaluó esta ficha	Impartí formación, pero No

	INFORMACION FINANCIERA		contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.		evalué la ficha, fue evaluada por otro instructor del perfil.
3108402	FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD	Complementaria	Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.	*Asumir actitudes en donde prevalezcan las competencias blandas, teniendo en cuenta el enriquecimiento del trabajo en equipo. *Desarrollar procesos comunicativos asertivos desde el autoconocimiento del ser, que contribuya a la sana convivencia, teniendo en cuenta el potencial humano. *Promover la transformación individual y	Evaluados los resultados, esta complementaria se impartió en el Supermercado Cañaveral

				social de la persona, teniendo en cuenta herramientas de desarrollo humano.	

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

La Instructora cumplió a cabalidad con todas las obligaciones, según objeto del contrato, Impartiendo Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación establecida, con cada uno de los programas de formación, en las competencias y resultados de aprendizaje asignados, desarrollando las actividades de aprendizaje - enseñanza - evaluación; implementando labores en las plataformas dispuestas por el SENA.

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE _X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JHON FERNANDO VILLADA SERNA

Supervisor(a) Contrato

Cargo: Instructor con funciones de coordinador académico