CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA POSCONTRACTUAL

FORMATO INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN

CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR CO1.PCCNTR.7559449

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	Aquilino Manuel Cuello Britto – Centro de Servicios y Gestión Empresarial
CONTRATO NRO.	CO1.PCCNTR.7559449
FECHA DE SUSCRIPCIÓN	25 de febrero de 2025
OBJETO	Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA.
CONTRATISTA	**GERMAN ANTONIO MARTINEZ**
CC o NIT	14135490
LUGAR DE EJECUCIÓN	Medellín y su área metropolitana
FECHA DE INICIO	27 de febrero de 2025
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO	13 de Dciembre de 2025
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	44.001.989
PRÓRROGA NRO	No aplica
FECHA DE TERMINACIÓN	13 de Dciembre de 2025
ADICIÓN NRO	No aplica
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO	44.001.989
FORMA DE PAGO	**mensualidades máximo de $ 4.599.511 y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.**
INFORME DE SUPERVISIÓN NRO.	8
PERIODO DEL INFORME	Desde el 1 al 30 de septiembre de 2025

2. EJECUCIÓN CONTRACTUAL

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO O EVIDENCIA
1. Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje de acuerdo lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%201%C2%A0Orientar,%20asesorar%20y%20acompa%C3%B1ar%20de%20fo/1.%20Infome%20Programa%20de%20Formaci%C3%B3n%20Titulada_German%20Antonio%20Marti%203.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%201%C2%A0Orientar,%20asesorar%20y%20acompa%C3%B1ar%20de%20fo/PROYECTO%20FORMATIVO%20TECNICO%20SISTEMAS%20TELEINFOR_German%20Antonio%20Marti%203.pdf
2.Realizar reconocimiento de aprendizajes previos y estilos de aprendizaje.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual

		publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%202%C2%A0Realizar%20reconocimiento%20de%20aprendiza/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti%201.pdf
3. Acompañar a la población campesina; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%203%C2%A0Acompa%C3%B1ar%20a%20la%20poblaci%C3%B3n%20campesina;/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20S

		egundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%203%C2%A0Acompa%C3%B1ar%20a%20la%20poblaci%C3%B3n%20campesina;/REUNION%20RUTA%20EMPRENDEDORA_German%20Antonio%20Marti.pdf
4. Reportar la información académica y administrativa requerida en el proceso de formación con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%204%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica%20y/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%204%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica%20y/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/

		Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%204%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica%20y/Ficha%20nueva%20Sistemas%20-%203346160_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%204%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica%20y/FOTOS%20SEPT%20ACTIVIDADES%20Y%20FOTOGRAFIAS%20DE%20SEPTI_German%20Antonio%20Marti.pdf
5. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones extramurales a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%205%C2%A0Programar%20y%20reportar%20a%20su%20supervisor/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Mar

		ti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%205%C2%A0Programar%20y%20reportar%20a%20su%20supervisor/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti%201.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%205%C2%A0Programar%20y%20reportar%20a%20su%20supervisor/FOTOS%20SEPT%20ACTIVIDADES%20Y%20FOTOGRAFIAS%20DE%20SEPTI_German%20Antonio%20Marti.pdf
6. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, en un plazo máximo de tres (3) días después de haber terminado el resultado de aprendizaje correspondiente.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%206%C2%A0Emitir%20juicio%2

		0valorativo%20sobre%20el%20ni/juicio%20evaluativo%20solo%20falta%20proyecto%20formati_German%20Antonio%20Marti%201.pdf
7. Reportar la información para la creación de unidades productivas, bajo criterios de calidad, oportunidad y veracidad, cuando se le haya asignado formaciones complementarias en la ruta creación de unidades productivas.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%207%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20para%20la%20crea/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%207%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20para%20la%20crea/REUNION%20RUTA%20EMPRENDEDORA_German%20Antonio%20Marti%201.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%

		20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%207%C2%A0Reportar%20la%20informaci%C3%B3n%20para%20la%20crea/Reuniones%20coordinaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica_German%20Antonio%20Marti.pdf
8. Participar y apoyar en el proceso de inducción de las estrategias CampeSENA: Objetivos, alcance, estrategias, cadena de valor, metodología, procedimientos e impacto.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%208%C2%A0Participar%20y%20apoyar%20en%20el%20proceso%20de/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%208%C2%A0Participar%20y%20apoyar%20en%20el%20proceso%20de/Ficha%20nueva%20Sistemas%20-%203346160_German%20Antonio%20Marti.pdf
9. Informar a la subdirección de centro las oportunidades de relacionamiento con el	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe

sector productivo o social que en el cumplimiento de su objeto contractual pudieran ser gestionadas.	contractual publicado y aprobado en el SECOP II	de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%209%C2%A0Informar%20a%20la%20subdirecci%C3%B3n%20de%20centro/Reuniones%20coordinaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica_German%20Antonio%20Marti%201.pdf
10. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema operativo establecido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA para tal fin y generar las respectivas evidencias.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2010%C2%A0Participar%20mensualmente%20en%20la%20reuni/ACTA%20No%208%20COMPLETA%20-%20chontaduro%20y%20montealto%20d_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20S

		egundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2010%C2%A0Participar%20mensualmente%20en%20la%20reuni/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2010%C2%A0Participar%20mensualmente%20en%20la%20reuni/REUNION%20RUTA%20EMPRENDEDORA_German%20Antonio%20Marti%201.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2010%C2%A0Participar%20mensualmente%20en%20la%20reuni/Reuniones%20coordinaci%C3%B3n%20acad%C3%A9mica_German%20Antonio%20Marti%201.pdf
11. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20S

		egundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2011%C2%A0Participar%20en%20eventos%20de%20car%C3%A1cter%20t/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti.pdf
12. Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2012%C2%A0Presentar%20informe%20mensual%20sobre%20la/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2012%C2%A0Presentar%20informe%20mensual%20sobre%20la/Ficha%20nueva%20Sistemas%20-%203346160_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsof

		t%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2012%C2%A0Presentar%20informe%20mensual%20sobre%20la/ficha%20nueva_German%20Antonio%20Marti.pdf
13. Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2013%C2%A0Vigilar%20y%20salvaguardar%20los%20bienes%20q/ACTIVIDADES%20SEPTIEMBRE%202025_German%20Antonio%20Marti.pdf
14.Realizar de manera oportuna el proceso de seguimiento y evaluación de la etapa productiva del aprendiz, implementando los formatos vigentes para tal fin, disponibles en la plataforma compromiso para las diferentes alternativas de desarrollo de etapa productiva, cuando sea asignado.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%201

		4%C2%A0Realizar%20de%20manera%20oportuna%20el%20proc/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2014%C2%A0Realizar%20de%20manera%20oportuna%20el%20proc/juicio%20evaluativo%20solo%20falta%20proyecto%20formati_German%20Antonio%20Marti.pdf; https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2014%C2%A0Realizar%20de%20manera%20oportuna%20el%20proc/ORGANIZACI%C3%93N%20DEL%20PORTAFOLIO%20FISICO%20ETAPA%20PROD_German%20Antonio%20Marti%201.pdf
15. Validar novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al reglamento del aprendiz: Reintegros, traslados, aplazamientos, deserciones; conforme lo establece el reglamento del aprendiz comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, y hallazgos en el registro de la información, cuando aplique.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsof

		t%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2015%C2%A0Validar%20novedades%20acad%C3%A9micas%20y%20disc/F16-002%20CONTROL%20ASISTENCIA_2025%20(2).xlsx%20-%20T%C3%A9_German%20Antonio%20Marti.pdf
16. Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: a. Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. b. Guía de aprendizaje. c. Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran. d. Planeación, seguimiento evaluación de etapa productiva (si aplica). e. Bitácora del Aprendiz en etapa productiva (si aplica) f. Formato de asistencia y Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. g. Formato de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje.	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/CAMPESENA%20-%20Vigencia%202025%20Segundas%20evidencias%20del/Obligaci%C3%B3n%2016%C2%A0Mantener%20actualizado%20el%20Portafolio/evidencias%20de%20septembre_German%20Antonio%20Marti.pdf
17. Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida	Ver actividades sustentadas en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II	Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II.

2.1 Cumplimiento de obligaciones referentes al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No aplica

3. AVANCE FINANCIERO DEL CONTRATO

FECHA DEL INFORME	NRO. DE FACTURA	VALOR FACTURADO	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA
28/02/2025	99799-978376	$613,269	$0	$44.001.989	0%
31/03/2025	96036-155328	$4.599.511	$613.269	$43.388.720	1.39%
30/04/2025	54856-426728	$4.599.511	$5.212.780	$38.789.209	11.8%
30/05/2025	14526-741973	$4.599.511	$9.812.291	$34.189.698	22,2%
30/06/2025	32984-652615	$4.599.511	$14411802	$29590187	32,7%
31/07/2025	46235-372049	$4.599.511	$19.011.313	$24.990.676	43,2%
31/08/2025	58524-987237	$4.599.511	$23.610.824	$20.391.165	53,6%
30/09/2025	20161-416089	$4.599.511	$28.210.335	$15.791.654	64,1%

Porcentaje de ejecución física: **No aplica**

4. RELACIÓN DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

SALUD, PENSIÓN Y ARL	Enero de 2025	Decreto 1273 de 2018
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Febrero de 2025	Planilla no. 9482743885 pagada el 05/03/2025
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Marzo de 2025	Planilla no. 9483746431 pagada el 3/31/2025
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Abril de 2025	Planilla nro. 9484406319 pagada el 02/05/2025
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Mayo de 2025	Planilla nro. 9486974137 pagada el 03/06/2025
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Junio de 2025	Planilla nro. 9488199311 pagada el 03/07/2025
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Julio de 2025	Planilla nro. 9488786205 pagada el 04/08/2025
SALUD, PENSIÓN Y ARL	Agosto de 2025	Planilla nro. 9491230916 pagada el 01/09/2025

5. **JUSTIFICACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN:** No aplica

5.1 Garantías contractuales: No aplica

5.2 Multas y sanciones: No aplica

5.3 Solicitud de modificación

6. CERTIFICACIÓN

Con la firma del presente informe, en mi calidad de supervisor(a), previa revisión de los documentos en la plataforma SECOP II, certifico el cumplimiento a cabalidad de las obligaciones establecidas en el contrato por parte del contratista y la plena autonomía en desarrollo de sus actividades durante el respectivo periodo. Con base en lo anterior, autorizo el pago conforme lo pactado contractualmente.

7. OBSERVACIONES

- Incumplimiento en la obligación especifica numeral 16, "*Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos…*" el instructor no presenta las respectivas evidencias del portafolio correspondiente a los meses febrero, marzo, abril, mayo, julio, agosto, septiembre.

- Las evidencias de las acciones realizadas durante periodo se encuentran relacionadas por medio de los siguientes enlaces de la cuenta institucional del supervisor del contrato jcastrom@sena.edu.co. La cual es gestionada y soportada por la mesa de servicios TIC de la institución; cuyo responsable es asignado directamente por el ordenador (a) del gasto en este caso el subdirector (a) del Centro de Servicios y Gestión Empresarial.

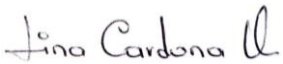
- Para acceder a los archivos es necesario solicitar permiso por políticas de seguridad informática que tiene establecido el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y para dar cumplimiento a la Ley 1581 de 2012 sobre Protección de Datos Personales.

- Las actividades que desarrolla están indicadas en el formato "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION" generado por la Plataforma Sena Sofía plus.

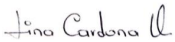
Para constancia se firma el **30 de septiembre de 2025**



John Jairo Castro Maldonado
Supervisor del contrato
Coordinador académico



Lina Marcela Cardona Ossa
Apoyo a la Supervisión



Elaboró: Lina Cardona O. Apoyo supervisión

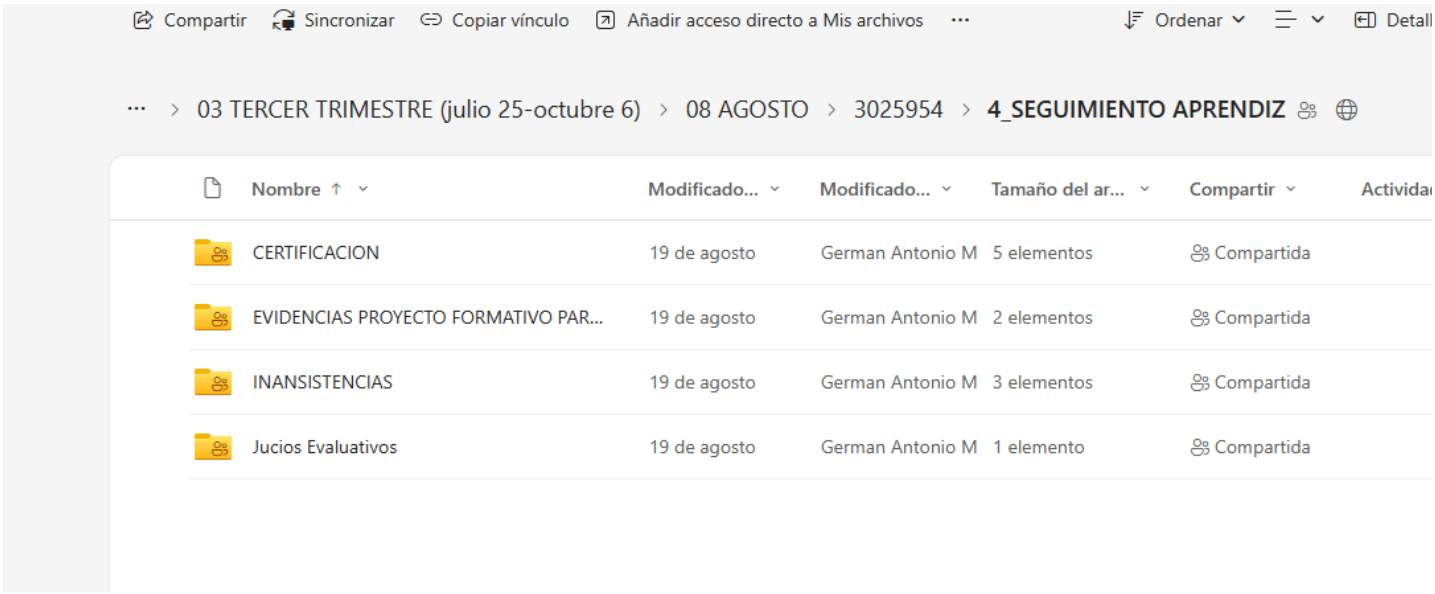
Outlook

RE: Elementos pendientes del portafolio hasta la fecha

Desde Liliana Marcela Loaiza Garces <lloaizag@sena.edu.co>
Fecha Mié 01/10/2025 12:32
Para German Antonio Martinez Castro <gamartinezc@sena.edu.co>

Cordial saludo.

Se encuentra también que una de las carpetas no está organizada según lo sugerido.

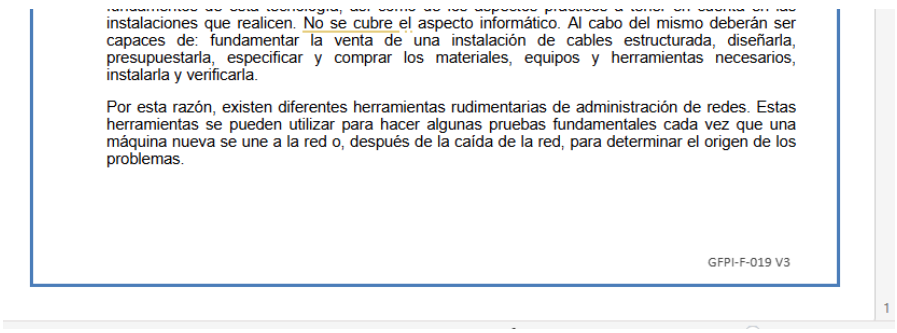


De: Liliana Marcela Loaiza Garces
Enviado: viernes, 26 de septiembre de 2025 18:41
Para: German Antonio Martinez Castro <gamartinezc@sena.edu.co>
Asunto: Elementos pendientes del portafolio hasta la fecha

Cordial saludo, Germán.

Te comparto los pendientes del portafolio hasta la fecha.

PRIMER TRIMESTRE
FEBRERO Y MARZO
La guía de aprendizaje continúa estando desactualizada.


instalaciones que realicen. No se cubre el aspecto informático. Al cabo del mismo deberán ser capaces de: fundamentar la venta de una instalación de cables estructurada, diseñarla, presupuestarla, especificar y comprar los materiales, equipos y herramientas necesarios, instalarla y verificarla.

Por esta razón, existen diferentes herramientas rudimentarias de administración de redes. Estas herramientas se pueden utilizar para hacer algunas pruebas fundamentales cada vez que una máquina nueva se une a la red o, después de la caída de la red, para determinar el origen de los problemas.

GFPI-F-019 V3

No se evidencian los instrumentos de evaluación.



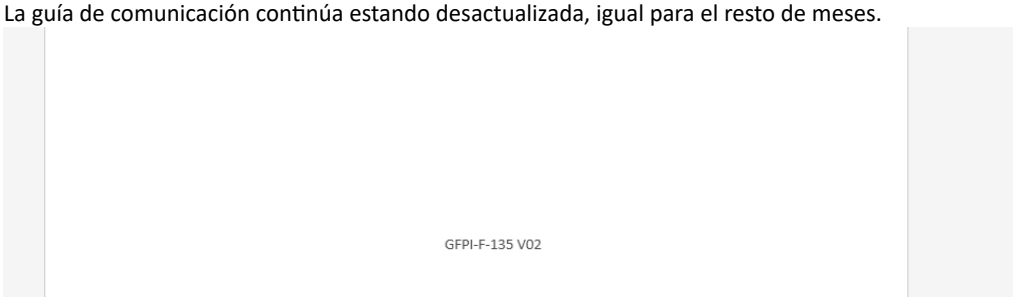
ABRIL
No se evidencian instrumentos de evaluación.



No hay juicios evaluativos.



TERCER TRIMESTRE
AGOSTO
La guía de comunicación continúa estando desactualizada, igual para el resto de meses.



El acta de concertación y el plan de trabajo concertado, no corresponden al trimestre.

Cordialmente,

PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR PRIMER TRIMESTRE

NOMBRE COMPLETO	FEBRERO-MARZO	Desarrollo curricular			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices							ABRIL	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices							PRIMER TRIMESTRE
		Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos eje.	Plan de trab concertado	Acta de concerta	Guía de aprendizajae	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias inasistencias	Juicios evaluativos	Actas de planes de mejor	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos	OBSERVACIONES	CUMPLE/ NO CUMPLE		Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos eje.	Plan de trab concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizajae	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias inasistencias	Juicios evaluativos	Actas de planes de mejor	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos	OBSERVACIONES	CUMPLE/ NO CUMPLE	
ALVARO ENRIQUE SANCHEZ PULIDO																	NO CUMPLE																NO CUMPLE	NO CUMPLE
GERMAN ANTONIO MARTINEZ																	NO CUMPLE																NO CUMPLE	NO CUMPLE
JORGE YIMY BOLAÑOS GONZALEZ																	NO CUMPLE																NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN CAMILO ZAPATA DELGADO																	CUMPLE																NO CUMPLE	NO CUMPLE
KENIA NAYIVER LOPEZ RAMIREZ																	NO CUMPLE																NO CUMPLE	NO CUMPLE
MAURICIO JOSE RIVERO PADILLA																	CUMPLE																NO CUMPLE	NO CUMPLE

PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR SEGUNDO TRIMESTRE

NOMBRE COMPLETO	MAYO	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	JUNIO	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	JULIO	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	PRIMER TRIMESTRE
		Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizaje	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluatívos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramiento	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizaje	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluatívos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramiento	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizaje	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluatívos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramiento	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				
2	ALBER DARIO ARANGO																	CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
4	ALVARO ENRIQUE SANCHEZ PULIDO																	NO CUMPLE																NO HAY PORTAFOLIO	NO CUMPLE															NO HAY PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
15	GERMAN ANTONIO MARTINEZ																	NO CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
33	KENIA NAYIVER LOPEZ RAMIREZ																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
39	LUIS CARLOS OSSA GOMEZ																	NO CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
45	MARTA ESTER GOMEZ ADASME																	CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
46	MAURICIO JOSE RIVERO PADILLA																	NO CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
51	OSCAR EDUARDO GARCIA QUINTERO																	CUMPLE																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
58	YEISON BARRIOS FUNIELES																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE

PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR SEGUNDO TRIMESTRE

NOMBRE COMPLETO	MAYO	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	JUNIO	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	JULIO	Proyecto formativo			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	PRIMER TRIMESTRE
		Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizaje	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluatívos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramiento	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizaje	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluatívos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramiento	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizaje	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluatívos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramiento	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				
2	ALBER DARIO ARANGO																	CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
4	ALVARO ENRIQUE SANCHEZ PULIDO																	NO CUMPLE																NO HAY PORTAFOLIO	NO CUMPLE															NO HAY PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
15	GERMAN ANTONIO MARTINEZ																	NO CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
33	KENIA NAYIVER LOPEZ RAMIREZ																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
39	LUIS CARLOS OSSA GOMEZ																	NO CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
45	MARTA ESTER GOMEZ ADASME																	CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
46	MAURICIO JOSE RIVERO PADILLA																	NO CUMPLE																	CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
51	OSCAR EDUARDO GARCIA QUINTERO																	CUMPLE																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
58	YEISON BARRIOS FUNIELES																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE

PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR TERCER TRIMESTRE

NOMBRE COMPLETO	AGOSTO	Desarrollo curricular			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	SEPTIEMBRE	Desarrollo curricular			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	CONSOLIDADO HASTA LA FECHA
		Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizajae	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluativos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramienbto	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizajae	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluativos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramienbto	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos			
ALBER DARIO ARANGO																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
ANSELMO TABARES MARIN																		NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
ALVARO ENRIQUE SANCHEZ PULIDO																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
BENNY TERAN MENA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
CESAR AGUSTO MORENO MENA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
DIANA MARIA MONTOYA PAREJA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
GERMAN ANTONIO MARTINEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
IVAN ALEJANDRO ARIAS GOMEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
IVAN DARIO SALAMANCA CASTRO																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JEISSON IBARGUEN MATURANA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JHAN HADER MUÑOZ BERMUDEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JORGE YIMY BOLAÑOS GONZALEZ																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN CAMILO ZAPATA DELGADO																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN DIEGO MUNOZ ESCOBAR																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN FELIPE OROZCO CORTÉS																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN GUILLERMO GALLEGO RAVE																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN GUILLERMO MURILLO DIAZ																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN JOSE JIMENEZ ZUÑIGA																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
KENIA NAYIVER LOPEZ RAMIREZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
LIZETH YULIANA ARBOLEDA CORREA																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
LUIS CARLOS OSSA GOMEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
LUZ ELIANA MARTINEZ RAMOS																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
MAURICIO JOSE RIVERO PADILLA																		NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
MONICA JULIETH GIRALDO BLANDON																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
OSCAR EDUARDO GARCIA QUINTERO																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
RAUL FERNANDO ACEVEDO OGLIASTRI																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
YADELINE ALEJANDRA GONZALEZ ZULUAGA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
YEISON BARRIOS FUNIELES																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE

PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR TERCER TRIMESTRE

NOMBRE COMPLETO	AGOSTO	Desarrollo curricular			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	SEPTIEMBRE	Desarrollo curricular			Plan de trabajo concertado		Ejecución de la formación				Seguimiento a aprendices						OBSERVACION	CUMPLE NO CUMPLE	CONSOLIDADO HASTA LA FECHA
		Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizajae	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluativos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramienbto	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos				Proyecto formativo	Planeación pedagógica	Actas de equipos ejec	Plan de trabajo concertado	Acta de concertación	Guía de aprendizajae	Reporte de horas Sofia	Instrumentos de eval	Material de apoyo	Listas de asistencias e inasistencias	Evidencias de inasistencias	Juicios evaluativos	Actas de planes de mejor	Actas de actividades de planes de mejoramienbto	Acatas de reconocimiento de aprendizajes previos			
ALBER DARIO ARANGO																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
ANSELMO TABARES MARIN																		NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
ALVARO ENRIQUE SANCHEZ PULIDO																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
BENNY TERAN MENA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
CESAR AGUSTO MORENO MENA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
DIANA MARIA MONTOYA PAREJA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
GERMAN ANTONIO MARTINEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
IVAN ALEJANDRO ARIAS GOMEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
IVAN DARIO SALAMANCA CASTRO																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JEISSON IBARGUEN MATURANA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JHAN HADER MUÑOZ BERMUDEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JORGE YIMY BOLAÑOS GONZALEZ																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN CAMILO ZAPATA DELGADO																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN DIEGO MUNOZ ESCOBAR																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN FELIPE OROZCO CORTÉS																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN GUILLERMO GALLEGO RAVE																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN GUILLERMO MURILLO DIAZ																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
JUAN JOSE JIMENEZ ZUÑIGA																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
KENIA NAYIVER LOPEZ RAMIREZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
LIZETH YULIANA ARBOLEDA CORREA																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
LUIS CARLOS OSSA GOMEZ																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
LUZ ELIANA MARTINEZ RAMOS																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
MAURICIO JOSE RIVERO PADILLA																		NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE
MONICA JULIETH GIRALDO BLANDON																		CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
OSCAR EDUARDO GARCIA QUINTERO																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
RAUL FERNANDO ACEVEDO OGLIASTRI																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
YADELINE ALEJANDRA GONZALEZ ZULUAGA																		NO CUMPLE																	NO CUMPLE	NO CUMPLE
YEISON BARRIOS FUNIELES																	SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE																SIN PORTAFOLIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE