2025

INFORME MENSUAL SST N° 2

LAURA MARIA TRUJILLO CASTRO

CONSORCIO LISBOA

5-9-2025 AL 03-10-2025

CONSORCIO LISBOA	**INFORME SEMANAL SST N° 2** **DEL 05 DE SEPTIEMBRE AL 03 DE OCTUBRE DE 2025**

Contrato N° 2507110836

“OBJETO”

Mantenimiento y obras varias de las plantas físicas de las instituciones educativas rurales ubicadas en el corregimiento corredor agroturístico del Tablazo del

municipio de Manizales

ENTIDAD CONTRATANTE: ALCALDÍA DE MANIZALES

CONTRATISTA: CONSORCIO LISBOA

INTERVENTORIA: SF INGENERIA S.A.S

FECHA

05 DE SEPTIEMBRE AL 03 DE OCTUBRE DE 2025

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN....4

2. OBJETIVOS....5

2.1. OBJETIVO GENERAL....5

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS....5

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS....6

4. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....7

4.1. POLÍTICAS Y REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....7

4.2. PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO Y AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL (EPS, ARL Y AFP)....7

4.3. INDUCCIÓN DEL PERSONAL NUEVO....13

4.4. GRUPOS DE APOYO....15

4.4.1. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, COMITÉ DE BRIGADA DE EMERGENCIA....15

4.4.2. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES INGRESO, PERIÓDICOS, POST INCAPACIDAD Y/O RETIRO....15

4.5. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL....16

4.5.1. INSPECCIONES DE SEGURIDAD....16

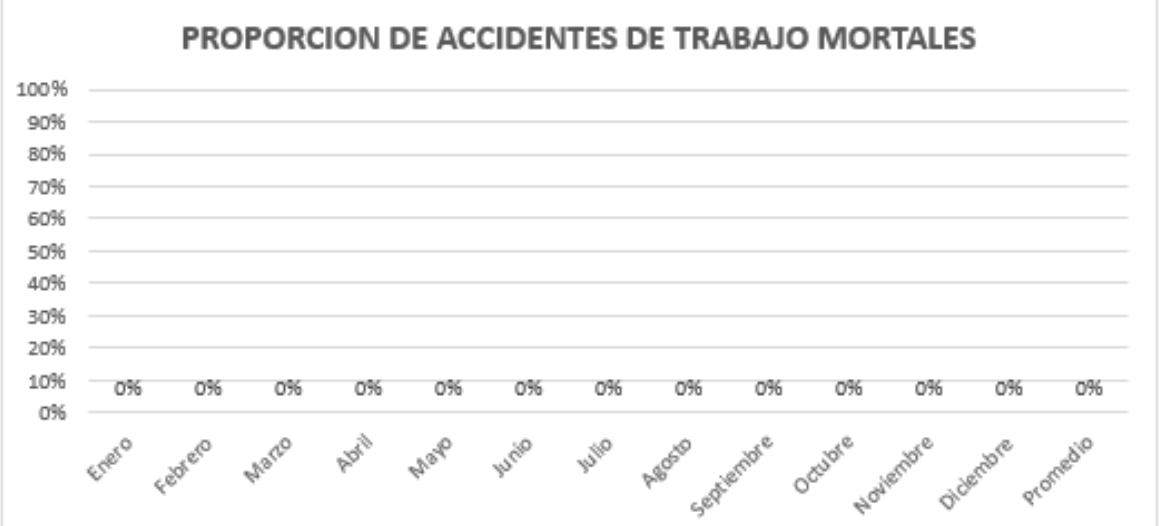
4.5.2. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL....18

5. CAPACITACIONES....21

6. EVENTOS NO DESEADOS....23

8. TRABAJO EN ALTURAS, TRABAJO EN CALIENTE....25

9. INDICADORES SST 27



28

10. CONCLUSIONES.....29

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe, está enmarcado en el contexto del contrato No. **2507110836** resume los aspectos contractuales del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, derivados del desarrollo del proyecto Mantenimiento y obras varias de las plantas físicas de las instituciones educativas rurales ubicadas en el corregimiento corredor agroturístico del Tablazo del municipio de Manizales

CONSORCIO LISBOA., efectuó las actividades de evaluación y control de los riesgos identificados, así como todos los aspectos de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a las necesidades requeridas en el objeto del contrato, durante el periodo comprendido entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General

Presentar las actividades desarrolladas de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionadas con el avance de obra en el desarrollo del Contrato No. **2507110836** durante el periodo comprendido entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025.

2.2. Objetivos Específicos

- Informar sobre las actividades SST ejecutadas en el periodo para mantener un ambiente laboral seguro, mediante la prevención y el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del trabajador o a los recursos de la empresa.

- Informar sobre las actividades realizadas para proteger a los trabajadores de la obra y usuarios del entorno.

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Actividades realizadas entre el 04 de septiembre al 03 de octubre de 2025.

Actividad	Frente de Trabajo
Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Entrega de los Elementos de Protección Personal EPP	Frente de trabajo escuelas rural
Capacitación SST	Frente de trabajo escuelas rural
Inspección de seguridad general en área de trabajo , equipos y herramientas	Frente de trabajo escuelas rural
supervisión en obra	Frente de trabajo escuela rural
Coordinación y permisos de trabajos en alturas	Frente de trabajo escuelas rural
Señalización de obra	Frente de trabajo escuelas rural
Permisos en trabajo en caliente	Frente de trabajo escuelas rural
Orden y aseo en los frentes de trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Evidencia fotográfica de todas las actividades en los frentes de trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Condiciones de salud, pausas activas	Frente de trabajo escuelas rural
Convocatoria y elección del comité pararitario de seguridad y salud en el	Frente de trabajo escuelas rural

trabajo , comité de convivencia laboral, comité de brigada de emergencias	

4. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se establece con el objetivo de identificar y controlar los peligros y riesgos existentes en el lugar de trabajo, permitiendo la protección y la seguridad de los trabajadores que hacen parte del contrato No. **2507110836**.

A continuación, se describen las actividades realizadas en cada uno de los componentes de la Implementación del Sistema de Gestión SST establecido para el proyecto.

4.1. Políticas y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa cuenta con las siguientes políticas y reglamentos del área HSE, los cuales se divulgaron en el proceso de inducción de la empresa:

Políticas:

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas
- Desconexión laboral

Reglamentos:

- Higiene y Seguridad Industrial

4.2. Personal vinculado al proyecto y afiliación al sistema general de seguridad social (EPS, ARL Y AFP).

En el periodo comprendido entre el entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025, el proyecto registró 32 trabajadores activos con 48 retiros en el Contrato No. **2507110836**, distribuidos en personal administrativo y operativo.

Antes del ingreso del personal a la obra se realizaron las afiliaciones correspondientes al Sistema Integral de Seguridad Social, los soportes son revisados por la Profesional SST, y presentados a la Interventoría.

Se hicieron con los pagos de Seguridad Social de los empleados directos e indirectos, garantizando los derechos de los trabajadores y nuestro compromiso en el cumplimiento de la normatividad Nacional Vigente.

Ver Anexo 1. Afiliaciones a Seguridad Social
Ver Anexo 2. Planilla de Seguridad Social

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
1	Daniel José Duque Betancur	Representante legal	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
2	Jhon William botero	Director de obra	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
3	Jorge Andrés Cardona	Arquitecto residente	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
4	Laura maría Trujillo Castro	Profesional SST	Viernes 01 de ago	Sin retiro
5	María Diani Aristizabal Vargas	Profesional SST	Mier 06 de ago	Sin retiro
6	Oscar Aristizabal Ramírez	Supervisor	Mier 06 de ago	Sin retiro
7	Carlos Mauricio Rueda Capera	Supervisor	Miércoles 06 de ago	Martes 23 de sept
8	Ismael arias Obando	Supervisor	Martes 12 de ago	Lunes 01 de sept

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
9	Jesús Giovanni parra Giraldo	Encargado	Viernes 01 de ago	Lunes 01 de sept
10	Carlos Abraham Avendaño	Encargado	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
11	Jhon Fredy Toro Galvis	Encargado	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
12	Shamir Aristizabal Aristizabal	Almacenista	Miércoles 20 de ago	Sin retiro
13	Luis Rafael Granado Macano	Oficial	Lunes 04 de ago	Sin retiro
14	Ricardo Ospina Rodríguez	Oficial	Lunes 04 de ago	Martes 23 de sept
15	Andi Yeralalfonso Vargas campeón	Oficial	Miércoles 06 de ago	Lunes 01 de sept
16	Jerson Elkin Grajales López	Oficial	Miércoles 06 de ago	Martes 02 de sept
17	Andrés Felipe Castañeda Tabares	Oficial	Miércoles 06 de ago	Martes 16 de sept
18	Jorge Rubén salgado López	Oficial	Jueves 07 de ago	Sin retiro
19	Héctor Fabio Gallo Cortes	Oficial	Jueves 07 de ago	Sin retiro
20	José Alejandro Hernández Aguirre	oficial	Jueves 21 de ago	Martes 30 de sept
21	Mauricio herrera	oficial	Lunes 25 de ago	Martes 23 de sept
22	Luis Eduardo Restrepo Galaviz	Oficial	Miércoles 27 de ago	Martes 23 de sept
23	Andrés Quintero Osorio	Oficial	Jueves 28 de ago	Martes 16 de sept
24	Olegario Gómez	Oficial	Martes 02 de sept	Miércoles 10 de sept
25	Carlos Arturo López López	Oficial	Jueves 04 de sept	Sin retiro
26	Julio Alberto Izaguirre Flores	Oficial	Jueves 04 de sept	Sin retiro
27	José Reinaldo Valencia Amaya	Oficial	Miércoles 10 de sept	Lunes 15 de sept

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
28	Juan Diego Cardona Castañeda	Oficial	Miércoles 10 de sept	Sin retiro
29	Julián Andrés Quintero Ríos	Oficial	Jueves 11 de sept	Sin retiro
30	Alejandro Ardila González	Oficial	Jueves 11 de sept	Sin retiro
31	Julio Cesar Orozco Osorio	Oficial	Lunes 22 de sept	Martes 30 de sept
32	Nazario Antonio Granado Segura	Oficial	Martes 23 de sept	Sin retiro
33	Jhon Fredy Arroyave González	Oficial	Viernes 25 de sept	Sin retiro
34	Farlin Andrés Pineda González	Ayudante	Viernes 01 de ago	Lunes 01 de sep
35	Sergio Andrés Rodas Henao	Ayudante	Lunes 04 de ago	Sábado 13 de sept
36	Juan Carlos Arredondo Ceballos	Ayudante	Viernes 08 de ago	Viernes 08 de ago
37	Alejandro Mejía Morales	Ayudante	Sábado 09 de ago	Viernes 19 de sept
38	Manuel Fernando Athehortua	Ayudante	Viernes08 de ago	Sin retiro
39	Jhon Edison Loaiza Bedoya	Ayudante	Lunes 11 de ago	Jueves 12 de sept
40	Juan Diego Rudas Quintero	Ayudante	Lunes 11 de ago	Lunes 29 de sept
41	Libaniel Vargas Ciro	Ayudante	Lunes 11 de ago	Miércoles 02 de oct
42	Valentina Suaza Ramos	Ayudante	Lunes 11 de ago	Martes 09 de sept
43	Juan Pablo Londoño	Ayudante	Lunes 01 de sep	Lunes 01 de sep
44	Cristian Alejandro Bravo Quintero	Ayudante	jueves 14 de ago	Jueves 25 de sept
45	Daniel Andrés rodríguez González	Ayudante	Jueves 21 de ago	Martes 30 de sept
46	Brayan David Campuzano	Ayudante	Miércoles 20 de ago	Martes 16 de sept

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
47	Alfonso Londoño	ayudante	Miércoles 27 de ago	Sin retiro
48	Hernando Serna Osorio	Ayudante	Jueves 28 de ago	Jueves 04 de sept
49	Robinson Gómez Gómez	Ayudante	Jueves 28 de ago	Martes 16 de sept
50	Mauricio Mejía	Ayudante	Jueves 28 de ago	Viernes 12 de sept
51	Víctor Alfonso Maldonado Zapata	Ayudante	Jueves 28 de ago	Lunes 15 de sep
52	Andrés Felipe bedoya chica	Ayudante	Jueves 28 de ago	Miércoles 10 de sept
53	Myller Sebastián Buitrago Ochoa	Ayudante	Martes 02 de sept	Viernes 05 de sept
54	Juan David García	Ayudante	Miércoles 03 de sept	Miércoles 03 de sept
55	Jhon Henry Cardona	Ayudante	Jueves 04 de sept	Jueves 04 de sept
56	Juan Felipe Roldan Castañeda	Ayudante	Jueves 04 de sept	Martes 23 de sept
57	Franklin José Garcés Chiquito	Ayudante	Martes 09 de sept	Sin retiro
58	Alveiro López Londoño	Ayudante	Miércoles 10 de sept	Sin retiro
59	Brian Alexander Giraldo Díaz	Ayudante	Miércoles 10 de sept	Viernes 25 de sept
60	Andrés Felipe Urrea	Ayudante	Miércoles 10 de sept	Miércoles 10 de sept
61	Nelson De Jesus Muñoz Cortes	Ayudante	Jueves 11 de sept	Viernes 12 de sept
62	Diego Alejandro Ardila Moreno	Ayudante	Jueves 11 de sept	Martes 16 de sept
63	Jair Velásquez	Ayudante	Lunes 15 de sept	Martes 16 de sept
64	Juan Carlos García Giraldo	Ayudante	Lunes 15 de sept	Martes 16 de sept
65	Harrison Steven Henao Soto	Ayudante	Miércoles 17 de sept	Sin retiro

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
66	Julián Celis Buitrago	Ayudante	Jueves 18 de sept	Jueves 18 de sept
67	Carlos Alberto Cañas Bedoya	Ayudante	Jueves 18 de sept	Jueves 02 de oct
68	Jose Jiovanni Gaviria Aguirre	Ayudante	Jueves 18 de sept	Sábado 04 de oct
69	Jose Rober Uribe Giraldo	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sin retiro
70	Jose Luciano Vargas Gaviria	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sábado 04 de oct
71	Álvaro Augusto Buitrago Arango	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sin retiro
72	Jorge Albeiro Rincón Marín	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sábado 04 de oct
73	Santiago Henao Giraldo	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sin retiro
74	Carlos Alberto García Ríos	Ayudante	Lunes 22 de sept	Martes 30 de sept
75	Andrés Mauricio Salazar Martínez	Ayudante	Lunes 22 de sept	Martes 30 de sept
76	Dyango Herrera Romero	Ayudante	Miércoles 24 de sept	Sin retiro
77	José Jahir Londoño Llanos	Ayudante	Miércoles 24 de sept	Sin retiro
78	Antonio José Carvajal Ceballos	Ayudante	Viernes 26 de sept	Sin retiro
79	Wilmer Antonio Quintero Medina	Ayudante	Martes 30 de sept	Sin retiro
80	Dayron López Amaya	Ayudante	Viernes 03 de oct	Sin retiro

4.3. Inducción del Personal Nuevo

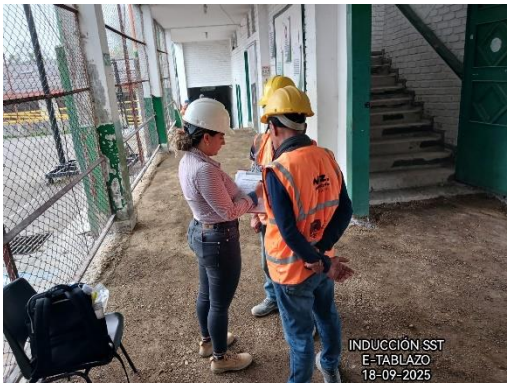
Durante el periodo comprendido entre el entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025, se realizó la inducción SST los trabajadores que ingresaron al proyecto, este proceso se adelanta para que las personas antes del inicio de sus actividades operativas, cuenten con toda la información del proyecto, la empresa contratante y en cumplimiento a la planificación de actividades del área SST.

Dentro del proceso de Inducción se socializaron las funciones y responsabilidades de cada cargo frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales quedan firmadas en un formato individual por trabajador.

Ver Anexo 3. Inducciones SST

INDUCCIONES SST













INDUCCIONES SST	
Induccion de seguridad y salud en el trabajo para los frentes de trabajo de las escuelas rurales	**Evidencia fotografica**

4.4. Grupos de Apoyo

4.4.1. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) Comité de Convivencia laboral, comité de brigada de emergencia

Ver Anexo 4. Comités copasst , cocola, brigada

SUBPROGRAMA MEDICINA PREVENTVA Y DEL TRABAJO

4.4.2. Exámenes Médicos Ocupacionales Ingreso, Periódicos, Post incapacidad y/o Retiro

Se realizaron los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, del personal nuevo del periodo entre el 05 de septiembre al 03 de octubre del presente año.

Ver Anexo 5. Exámenes médicos ocupacionales

Ver Anexo 6. Exámenes médicos de egreso

4.5. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

4.5.1. Inspecciones de Seguridad

En el periodo entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025 se realizaron las siguientes inspecciones:

- Inspección pulidora
- Inspección extensiones eléctricas
- Inspección herramientas manuales,
- Inspección de equipos contra caídas
- Inspección de escaleras
- Inspección de rotomartillo
- Inspección de sierra circular
- Inspección de concretadora
- Inspección de andamio
- Inspección carretilla manual
- Inspección de área de trabajo
- Inspección de rana compactadora

Ver Anexo 7. Inspecciones de Seguridad

INSPECCIONES



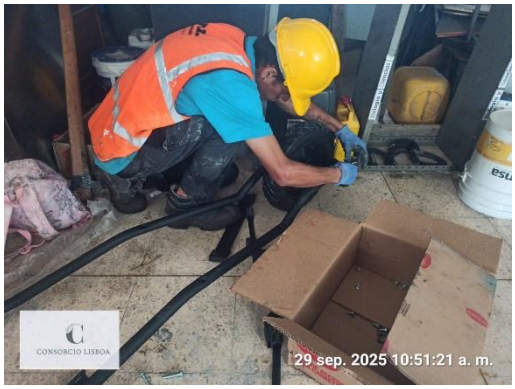










INSPECCIONES	
	
Inspecciones para frentes de trabajo escuelas rurales	**Evidencia fotografica**

4.5.2. Entrega de Elementos de Protección Personal.

Se suministraron los Elementos de Protección Personal necesarios, con el fin de garantizar la prevención, mitigación y eliminación de los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores.

Ver Anexo 8. Entrega de EPP

ENTREGA Y USO DE EPP













ENTREGA Y USO DE EPP













Se realiza entrega de los elementos de protección personal a los trabajadores que estan ubicados en los frentes de las escuelas rurales, y se observa el uso de ellos en las diferentes actividades	Evidencia de registro fotografico

5. CAPACITACIONES

Durante el periodo comprendido entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de del presente año, se realizaron las siguientes capacitaciones:

CAPACITACIONES			
FECHA	**TEMA**	**PERSONAL IMPACTADO**	**EMPRESA**
16-09-2025	manejo seguro de herramientas	20	Consorcio Lisboa
22-09-2025	Procedimiento seguro en trabajo en alturas y trabajo en caliente	13	Consorcio Lisboa
23-09-2025	Comunicación asertiva	16	Consorcio Lisboa
29-09-2025	Prevención de caídas al mismo nivel y distinto nivel (riesgo locativo) trabajar con los 5 sentidos	27	Consorcio Lisboa

Ver Anexo 9. Capacitaciones

CAPACITACIONES









Se realiza las capacitaciones propuestas dentro del cronograma de capacitacion por cada frente de trabajo de las escuelas rurales	Evidencia de registro fotografico

6. EVENTOS NO DESEADOS

En el periodo comprendido entre el entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025. No se presentó accidentes de trabajo laboral, se presentó 1 accidente de tránsito.

7. SEÑALIZACIÓN, ORDEN Y ASEO.

Durante la ejecución de actividades relacionadas con la construcción y mantenimiento de la infraestructura educativa, se implementaron medidas de señalización, orden y aseo en todos los frentes de trabajo. Estas acciones tienen como objetivo principal garantizar condiciones seguras tanto para el personal técnico y operativo de la obra como para la comunidad educativa que pudiera encontrarse en las inmediaciones del área intervenida.

La correcta delimitación de zonas de trabajo, el uso de señalización conforme a la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el mantenimiento continuo del orden y la limpieza, permiten prevenir accidentes laborales y minimizar el impacto de las obras sobre el entorno escolar.

Estas prácticas no solo responden a criterios técnicos desde el área SST, sino también a la necesidad de proteger a estudiantes, docentes y demás usuarios de las instituciones educativas que se están interviniendo.

SEÑALIZACION, ORDEN Y ASEO.













Se realiza la señalizacion repectiva en cada frente de trabajo con orden y aseo y diligenciamiento de permisos tanto en alturs como trabajo en caliente	Evidencia de registro fotografico

8. TRABAJO EN ALTURAS, TRABAJO EN CALIENTE

Mediante un documento que autoriza la realización de tareas que implican riesgos significativos, como trabajos en altura, trabajo en caliente, se asegura que los riesgos han sido evaluados y controlados, estableciendo las condiciones, precauciones y medidas de seguridad que se deben seguir para prevenir accidentes.

Ver Anexo 10. Permisos de trabajo

PERMISOS DE TRABAJO EN ALTURAS Y TRABAJO EN CALIENTE

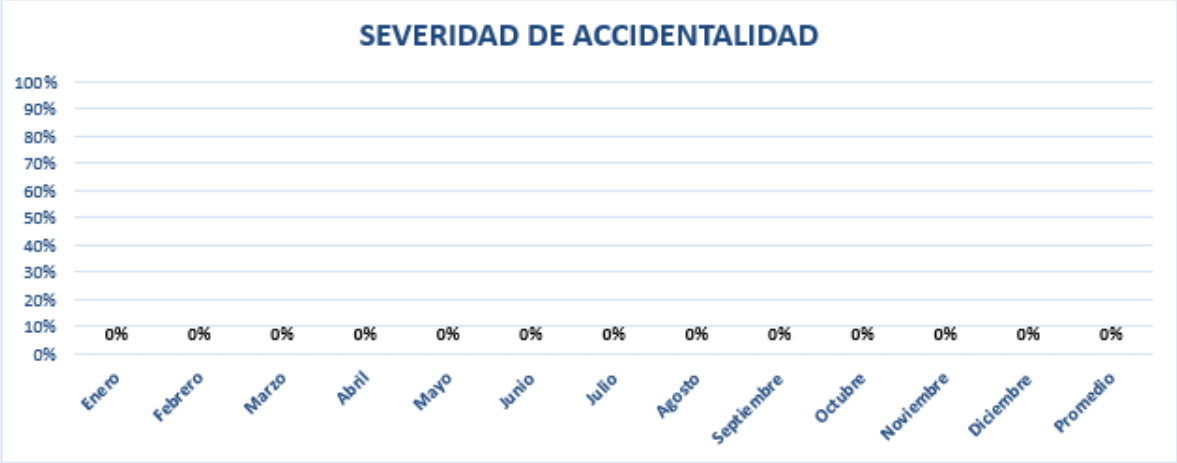




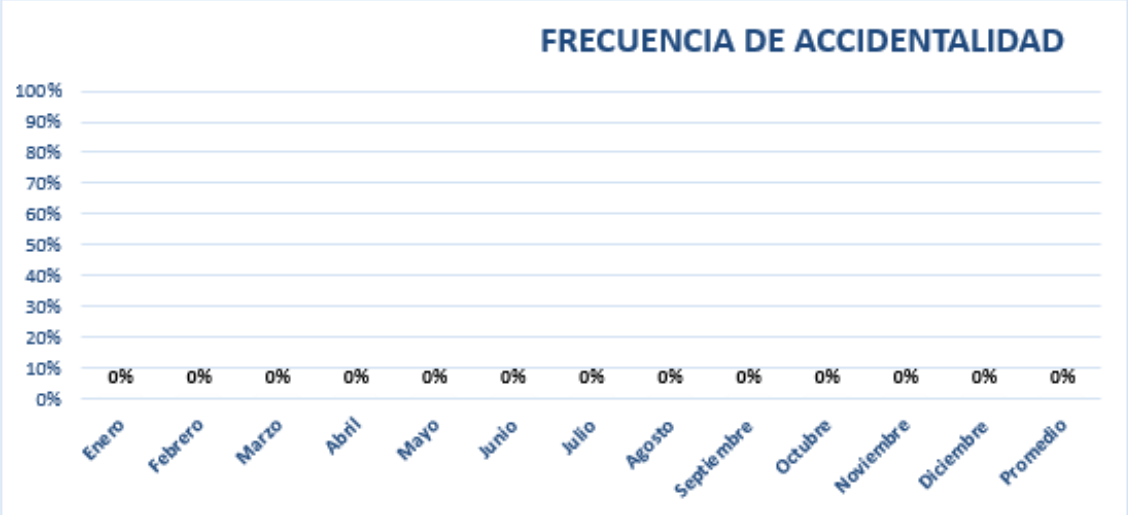




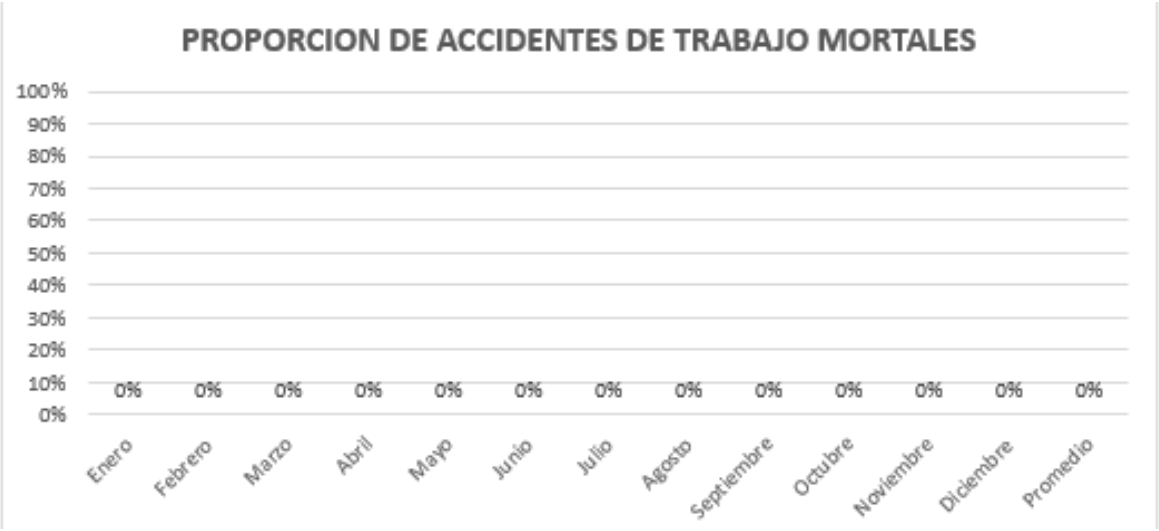
9. INDICADORES SST



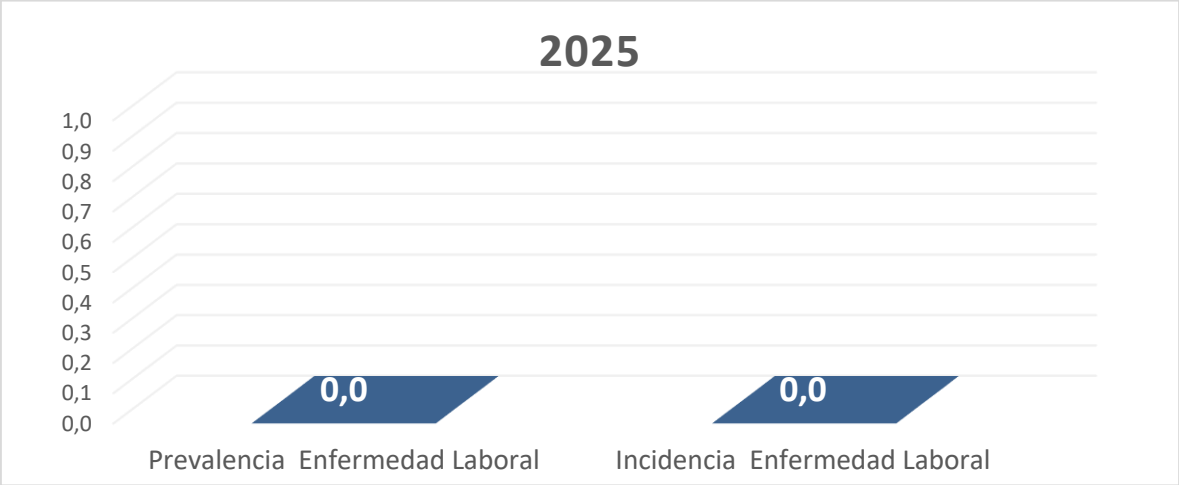
Por cada 100 trabajadores que laboran entre el 04 de septiembre y el 03 de octubre de 2025 no se perdieron días por Accidentes de Trabajo.



Por cada 100 trabajadores que laboran entre el 05 de septiembre al 03 de octubre de 2025 se presentó el 0% de accidentes de Trabajo.

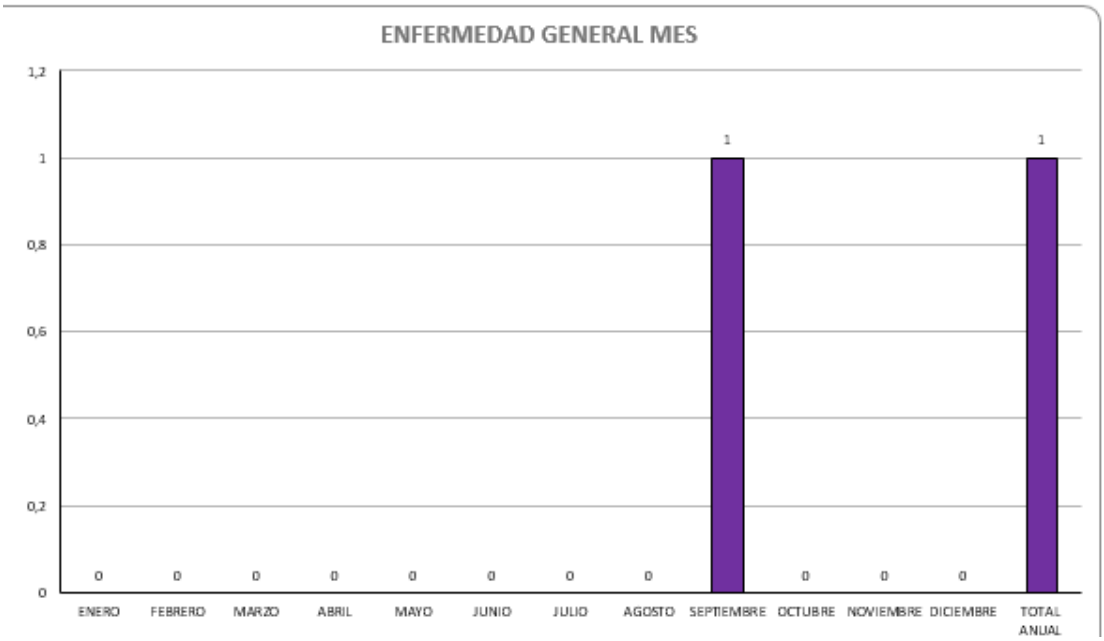


En lo transcurrido del contrato No. **2507110836**, no se han presentado accidentes de trabajo mortales.



En lo transcurrido del contrato No. **2507110836**, no se han presentado reportes de enfermedades laborales.

AUSENTISMO LABORAL



Entre el 05 septiembre al 03 de octubre de 2025, se perdieron 30 días por accidente de tránsito con un diagnóstico de fractura del peroné solamente inicio de incapacidad 30 de septiembre al 29 de octubre del 2025

10. CONCLUSIONES

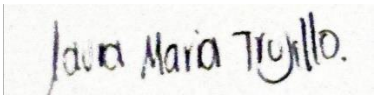
- El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa consorcio Lisboa., se encuentra en las etapas de planificación e implementación en el contrato No. **2507110836**

- Se están aplicando los controles administrativos, ingeniería y uso de elementos de protección personal para eliminar, sustituir o mitigar los riesgos presentes en los frentes de trabajo.

11. FIRMA

- El presente informe fue realizado por la Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo Laura María Trujillo castro con licencia número 17-007-0801-20

Firma



LAURA MARIA TRUJILLO CASTRO
C.C 1.053.844.503
PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CONSORCIO LISBOA