FECHA	OCTUBRE 2025
DEPENDENCIA	Secretaría de Salud Distrital
OBJETO	APOYO LOGÍSTICO Y OPERATIVO PARA REALIZAR CARACTERIZACIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL DEL ENTORNO LABORAL DE LA POBLACIÓN PRODUCTIVA VULNERABLE DEL SECTOR INFORMAL DE LA ECONOMÍA, SUS CONDICIONES DE SALUD Y LOS RIESGOS PROPIOS DE SUS ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y CAPACITACIÓN EN RIESGOS LABORALES Y BUENAS PRÁCTICAS EN SALUD LABORAL. EN EL MARCO DEL PROYECTO CON BPIN 2024761090057

ESPECIFICACIONES DEL OBJETO

La caracterización de la población trabajadora informal, se realiza con el objetivo de implementar una metodología para la recolección y análisis de la información de la caracterización social y ambiental en el entorno de trabajo, donde los trabajadores de la economía popular y comunitaria realizan una ocupación u oficio, a partir de la identificación de las prácticas, condiciones de salud y del entorno de trabajo, que permita definir, priorizar e integrar las intervenciones colectivas, poblacionales y acciones de gestión de la salud pública en el Distrito Especial, Industrial, Portuario, Biodiverso y Ecoturístico de Buenaventura.

En el Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031, se establece como una de las dimensiones prioritarias la salud ambiental, y en su componente Hábitat Saludable la ejecución operativa se realiza a través de procesos participativos organizados alrededor de entornos como: Vivienda Saludable, entornos educativos saludables, entornos comunitarios saludables, entornos de trabajo saludables, procesos productivos sostenibles y ecosistemas estratégicos saludables. Así mismo propone dentro de sus estrategias, la estrategia Entornos Saludables, entre otras.

La Ley 1751 de 2015, Estatutaria en Salud, define la política en salud y ratifica la acción sobre los determinantes sociales de la salud.

La caracterización de entornos saludables, dentro del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), implica un proceso de recolección, análisis y difusión de información social y ambiental de un territorio específico, para identificar necesidades y establecer acciones que mejoren la salud de la comunidad. Este proceso busca transformar positivamente los determinantes sociales, sanitarios y ambientales, promoviendo la calidad de vida y el derecho a un ambiente sano.

La Ley 1562 de 2012, define como Sistema General de Riesgos Laborales: el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales.

Finalmente, se tiene que la capacitación en riesgos laborales en Colombia se rige por varias normativas, siendo las principales la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo) y la Resolución 0312 de 2019. Estas normativas establecen la obligación capacitación a trabajadores sobre los riesgos laborales y cómo prevenirlos, así como la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Para el sector formal de la economía se cuenta con información en cuanto al aseguramiento, accidentalidad y enfermedad laboral. En el Distrito Especial, Industrial, Portuario, Biodiverso y Ecoturístico de Buenaventura se cuenta con 2.962 empresas afiliadas al Sistema General de Riesgos Laborales, 23.743 trabajadores dependientes

afiliados al SGRL, 2.100 trabajadores independientes afiliados al SGRL, 249 estudiantes afiliados al SGRL, 667 trabajadores independientes voluntarios afiliados al SGRL. De acuerdo con los datos de accidentalidad, el número de presuntos accidentes de trabajo es de 75, accidentes de trabajo sucedidos 65, presuntas enfermedades laborales 2, enfermedades laborales calificadas 1, incapacidad permanente parcial por accidente de trabajo 3, incapacidad permanente parcial por enfermedad laboral 2, con corte al mes de abril 2024. (Fuente: Ministerio de Salud y Protección Social - Subdirección de Riesgos Laborales).

La caracterización de la población es indispensable para conocer y planificar adecuadamente las estrategias de atención, promoción y prevención en salud. Tanto las Entidades Administradoras de Planes de Beneficio (EAPB) y las Entidades Territoriales de Salud tienen dentro de su responsabilidad, la elaboración de perfiles de caracterización de su población trabajadora. La información que suministran estos perfiles de caracterización nos ofrece información valiosa para establecer intervenciones, acciones, programas y estrategias para la protección de la población trabajadora popular y comunitaria.

El Ente Territorial de salud desde el año 2019 ha realizado caracterización de la población trabajadora informal siguiendo los lineamientos del Plan Decenal de Salud Pública 2012 - 2021, con la entrada en vigencia del nuevo Plan Decenal de Salud Pública 2022 - 2031 sigue esta estrategia de intervención y abordaje para la población de la economía popular y comunitaria. Como hemos dicho antes, y de acuerdo con las vigencias anteriores el Distrito de Buenaventura ha caracterizado 5.126 trabajadores del sector informal de la economía y de varios sectores económicos (comercio, silvicultura y transporte).

Los datos estadísticos de la población trabajadora informal en el Distrito de Buenaventura son un poco ambiguos teniendo en cuenta que la información más actualizada de la Fuerza Laboral o Mercado Laboral se encuentra en el Anuario Estadístico 2014 - 2018, donde la población en edad de trabajar a 2017 es de 291.000, la población económicamente activa es de 179.000, ocupados 142.000, desocupados 37.000. (Fuente: Anuario Estadístico 2014 - 2018). Cabe anotar, que la población total a 2024 en el Distrito de Buenaventura es de 324,130 habitantes (Fuente: Proyecciones del DANE para 2024 con base en el censo de 2018).

Para finalizar, y para efectos del análisis de las variables, el Ministerio de Salud y Protección Social a través de la Subdirección de Riesgos Laborales, diseña el Instrumento de Caracterización de los Trabajadores de la Economía Popular y Comunitaria y el abordaje del Entorno Laboral Informal para que las Secretaría de Salud Departamentales, Distritales y municipales implementen las encuestas y posteriormente realicen el diagnóstico obtenidos de los resultados de la identificación de los determinantes de la salud relacionados con la ocupación, siguiendo las siguientes variables:

1. Información de las condiciones individuales del trabajador.
1.1. Información básica del trabajador
1.2. Datos sociodemográficos
1.3. Datos socioeconómicos
1.4. Condiciones de salud referidas por el trabajador
1.5. Condiciones de trabajo
1.6. Agua y saneamiento (exclusivo para trabajadores ambulantes y semi estacionario)
1.7. Aire (exclusivo para trabajadores ambulantes y semi estacionarios)

2. Condiciones del lugar de trabajo (sólo para trabajadores estacionarios)
2.1. Información del lugar de trabajo
2.2. Componentes salud ambiental
2.3. Agua
2.4. Saneamiento básico
2.5. Aire
2.6. Seguridad Química
2.7. Residuos Peligrosos
2.8. Vectores/ Animales ponzoñosos y venenosos

A partir de estas categorías se propone el desarrollo de los análisis de las variables que permitan la planificación de acciones de educación, mejoramiento de las condiciones de trabajo/ocupación y canalización a otros programas, rutas de atención o servicios de salud.

CÓDIGO CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS:

La necesidad que se pretende satisfacer tiene relación directa con la destinación de los recursos asignados dichos elementos requeridos se encuentran disponibles en el mercado y están previstos en el plan de compras de la entidad con su respectivo código de conformidad con el clasificador UNSPSC-VS-14-0801.

SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	PRODUCTO
86 – servicios educativos y de formación	8610- Formación profesional	861018- Entrenamiento en servicio y desarrollo de mano de obra	86101810 - Capacitación en habilidades personales
93 - Servicios Políticos y de Asuntos Cívicos	9314 - Servicios comunitarios y sociales	931418 – empleo	93141808 - Servicios de seguridad o salud ocupacional
93 - Servicios Políticos y de Asuntos Cívicos	9314 - Servicios comunitarios y sociales	931418 – empleo	93141812 - Servicios de inspección laboral

ALCANCE:

1. OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS

Objetivo General

Fortalecer las estrategias, programas de promoción de la salud laboral y construcción de ambientes de trabajo saludables y seguros, mediante la caracterización social, ambiental y de riesgos en salud de poblaciones laborales vulnerables del sector informal de la economía en el Distrito de Buenaventura.

Objetivos específicos:

- **Caracterizar social y ambientalmente, el entorno laboral de las poblaciones vulnerables del sector informal**, sus condiciones de salud y los riesgos propios de sus actividades económicas.
- **Identificar brechas en salud y riesgos psicosociales, físicos, ergonómicos y ambientales que enfrentan los trabajadores informales**, priorizando grupos étnicos, mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.
- **Generar información técnica estandarizada,** conforme al Anexo Técnico REC 120 CPTI, para diseñar intervenciones diferenciales y estrategias de promoción de la salud laboral en el territorio.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Se desarrollarán cuatro (4) actividades centrales tres (3) en zona urbana y una (1) en zona rural, todas con enfoque interseccional (género, étnico, discapacidad, generacional). Cada actividad incluye: metodología, tiempos, sesiones, insumos, personal requerido y entregables detallados.

- **OE1: Caracterizar social y ambientalmente el entorno laboral de las**

poblaciones vulnerables del sector informal, sus condiciones de salud y los riesgos propios de sus actividades económicas.
ACTIVIDAD 1: *Planeación técnica y socialización inicial*

Metodología:

- **Fase de preparación documental (5 días / 30 horas)**

- Revisión de datos del sector informal en Buenaventura (mercados, peluqueros, estilistas, transporte informal, taxistas).
- Mapeo de actores clave (líderes comunitarios, organizaciones étnicas, asociaciones de trabajadores informales y demás).

- **Taller de concertación y planificación comunitaria (3 sesiones, 6 horas cada una / 18 horas)**

- Socialización del alcance del proyecto a líderes comunitarios y representantes de trabajadores.
- Validación participativa del cronograma y metodología.
- Inclusión de traductores culturales para comunidades afro e indígenas.

- **Diseño metodológico final (15 días / 36 horas)**

- Consolidación del plan operativo ajustado según retroalimentación comunitaria.
- Generación de un cronograma detallado con enfoque territorial.

- Duración total: **23 días hábiles (84 horas).**
- Número de sesiones: **3 talleres presenciales.**

Insumos:

- Papelería institucional (carpetas, marcadores, hojas membretadas).
- Material pedagógico impreso con lenguaje incluyente y culturalmente adaptado.
- Equipos de proyección y sonido para talleres.
- Refrigerios para 50 participantes por sesión.
- Transporte para equipo técnico y líderes invitados.

Personal requerido:

- 1 Coordinador/a del proyecto – supervisión técnica y académica.
- 1 Profesional social – gestión participativa y mapeo social.
- 1 apoyo logístico – montaje, transporte y coordinación operativa.

Entregables:

- **Plan operativo validado y aprobado por la supervisión del contrato, con la siguiente estructura:**

1. Contexto y justificación
2. Mapa de actores y aliados (en donde se especifique, rol, nivel de influencia)
3. Cronograma detallado
4. Estrategia metodológica final
5. Actas de concertación y socialización inicial con listas de asistencia, registros fotográficos y síntesis de acuerdos.

- **OE1: Caracterizar social y ambientalmente el entorno laboral de las poblaciones vulnerables del sector informal**, sus condiciones de salud y los riesgos propios de sus actividades económicas.
ACTIVIDAD 2. Aplicación de la herramienta de caracterización REC 120 CPTI

Metodología:

- **Capacitación técnica a encuestadores (3 días / 24 horas)**

- Entrenamiento en uso del REC 120 CPTI.
- Taller en riesgos laborales y buenas prácticas en salud laboral.
- Simulación práctica de aplicación en campo.

- **Trabajo de campo (20 días / 120 horas)**

- Dividido en brigadas de 4 equipos para las zonas focalizadas.
- Aplicación de entrevistas presenciales a 1000 trabajadores informales en sus sitios de trabajo.
- Registro fotográfico y georreferenciado de entornos laborales.
- Identificación de riesgos físicos (ruido, calor), ergonómicos, químicos, biológicos y psicosociales.
- Montaje de las entrevistas a través de Kobo Toolbox.

- **Supervisión y control de calidad (3 días / 24 horas)**

- Verificación de integridad de datos.
- Re-aplicación puntual en casos de inconsistencia.

- **Duración total:** 21 días hábiles (168 horas).
- **Número de sesiones:** 3 sesiones de capacitación previas.
- **15 jornadas de campo:** (8 horas cada una).

Insumos:

- Datos móviles, para el diligenciamiento de los formularios digitales REC 120 CPTI.
- Formatos impresos para respaldo físico.
- Equipos de protección personal para encuestadores (chalecos, tapabocas, protector solar).
- Transporte diario para equipos de campo.
- Material informativo para entregar a los trabajadores caracterizados.

Personal requerido:

- 1 coordinador/a general – supervisión técnica de campo.
- 2 profesionales en salud ocupacional/medicina del trabajo – acompañamiento técnico.
- 4 técnicos/tecnólogos en SST – aplicación directa de la herramienta.
- 8 encuestadores/as comunitarios/as – apoyo en levantamiento de datos.
- 1 apoyo logístico – coordinación de transporte y logística en terreno.

Entregables:

1. **Base de datos completa** estandarizada conforme al formato del Ministerio (REC 120 CPTI), con el reporte de las 1000 formatos de caracterización.

2. **Informe preliminar de hallazgos**, con la siguiente estructura:

- Descripción de la población caracterizada
- Resumen de riesgos y condiciones de salud por oficio
- Georreferenciación de puntos de trabajo
- Evidencias fotográficas.

- **OE2: Identificar brechas en salud y riesgos psicosociales, físicos, ergonómicos y ambientales que enfrentan los trabajadores informales**, priorizando grupos étnicos, mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.
  ACTIVIDAD 3. *Análisis de datos e identificación de brechas*

  Metodología:

- **Consolidación y limpieza de datos (3 días / 24 horas)**
  - Depuración de duplicados y datos inconsistentes.
  - Normalización de variables para análisis multivariable.

- **Análisis estadístico y social (7 días / 56 horas)**
  - Clasificación de riesgos por tipo de oficio.
  - Cruces diferenciales (género, edad, etnia, discapacidad).
  - Mapas de calor de exposición a riesgos ambientales.

- **Validación comunitaria (2 sesiones, 6 horas cada una / 12 horas)**
  - Presentación de hallazgos preliminares a líderes comunitarios.
  - Ajustes según retroalimentación.

- **Duración total: 10 días hábiles** (92 horas).
- **Número de sesiones: 2 sesiones de validación participativa**.

  Insumos

  - Software para análisis estadístico (Kobo Toolbox, R, R studio, Power Bi o el que se considere pertinente).
  - Material pedagógico simplificado para socialización comunitaria.
  - Espacios físicos accesibles para talleres de validación.
  - Refrigerios para 40 participantes por sesión.

  Personal requerido:

  - 1 coordinador/a general – supervisión técnica de campo.
  - 1 epidemiólogo/a – análisis estadístico y epidemiológico.
  - 1 analista estadístico, ingeniero de sistemas y/o economista – procesamiento y modelamiento de datos.
  - 1 apoyo logístico – coordinación de transporte y logística en terreno.

  Entregables:

Informe analítico de resultados, con la siguiente estructura:
- Metodología de análisis
- Resultados desagregados por población (género, etnia, edad, discapacidad, procedencia)
- Brechas de salud laboral identificadas
- Matriz priorizada de riesgos laborales.

Acta de validación comunitaria con evidencias de participación.
Presentación técnica para autoridades locales en formato PowerPoint o el que se acuerde.

- **OE3: Generar información técnica estandarizada,** conforme al Anexo Técnico
  REC 120 CPTI.

ACTIVIDAD 4. Sistematización y entrega del informe final

Metodología:

- **Redacción técnica (5 días / 40 horas)**

- Integración narrativa de hallazgos cuantitativos y cualitativos.
- Incorporación de enfoque diferencial y territorial.

- **Diseño de material complementario (5 días / 40 horas)**

- Infografías y mapas para facilitar la comprensión de datos.
- Resumen ejecutivo para tomadores de decisión.

Socialización final (1 sesión, 4 horas)

- Evento con autoridades locales, organizaciones comunitarias y gremios informales.
- Entrega física y digital del informe final.

Duración total: 11 días hábiles (84 horas).
Número de sesiones: 1 sesión de socialización final.

Insumos:

- Impresión de informes técnicos (mínimo 20 ejemplares).
- Material audiovisual para socialización (video resumen).
- Refrigerios para 80 participantes en socialización final.
- Espacio físico accesible y con sonido.

Personal requerido:

- **1 diseñador/a gráfico/a** – material visual y mapas.
- **1 coordinador/a general** – revisión y entrega formal.
- **1 apoyos logísticos** – organización del evento de cierre.

Entregables

A) **Informe técnico final**, con la siguiente estructura:

- Introducción y contexto territorial
- Metodología de intervención
- Resultados globales y desagregados
- Análisis de riesgos y brechas
- Recomendaciones para intervenciones futuras
- Anexos (base de datos, evidencias fotográficas, georreferencias)

B) **Documento de recomendaciones técnicas** para planes locales de salud laboral.
C) **Registro audiovisual (video) y memoria fotográfica** del proceso.

PERSONAL REQUERIDO

PERFÍL	FORMACIÓN REQUERIDA	EXPERIENCIA Y POSGRADOS	TIEMPO MÍNIMO DE EXPERIENCIA
Coordinador/a del proyecto	Ingeniero Industrial	Posgrado en Higiene y Seguridad Industrial; experiencia en proyectos de caracterización sector informal	**10 años de experiencia general**, mínimo **4 años en salud laboral y sector informal.**
Profesionales en salud ocupacional / medicina del trabajo (2)	Profesionales en áreas de la salud	Posgrado en SST o Ergonomía; conocimiento en identificación de riesgos laborales	**5 años de experiencia**

Profesional enfoque étnico/interseccionalidad	Profesional sociales	Formación complementaria en derechos étnicos, enfoque diferencial	**3 años de experiencia general 4 años de experiencia con comunidades afro/indígenas**
Encuestadores/as comunitarios/as (8)	Bachilleres certificados	Capacitación en levantamiento de datos y participación comunitaria.	**2 años de experiencia mínima**
Epidemiólogo/a o salubrista	Profesional en Salud Pública	Posgrado en Epidemiología, análisis estadístico y territorial	**5 años de experiencia**
Analísta estadístico	Profesional en Gerencia de sistema de información en salud con postgrado en Gerencia de la calidad en auditoria en salud.		**10 años de experiencia general como profesional a partir del titulo**
Diseñador gráfico	Técnico o profesional	Material educativo y socialización comunitaria	**2 años de experiencia**
Apoyos logísticos (2)	Bachilleres certificados	Experiencia en logística comunitaria	**2 años de experiencia mínima**

PERFÍL	CANTIDAD	DEDICACIÓN APROXIMADA
Coordinador/a del proyecto	1	Durante todo el proyecto (100%)
Profesionales en salud ocupacional/medicina del trabajo	2	6 semanas (caracterización) (50%)
Profesional sociales	1	2 semanas iniciales (17%)
Encuestadores/as comunitarios	8	4 semanas (33%)
Epidemiólogo/a	1	3 semanas (25%)
Analista estadístico	1	3 semanas (25%)
Diseñador/a gráfico/a	1	2 semanas (17%)
Apoyos logísticos	2	Durante todo el proyecto (100%)

DEDICACIÓN APROXIMADA POR PERFÍL

El oferente en su propuesta debe presentar la siguiente documentación del equipo de trabajo:

- Hoja de vida.
- Certificados de Estudios.
- Certificados de experiencia (relacionada).
- Tarjeta profesional
- antecedentes disciplinarios y declaración de conflictos de interés

EXPERIENCIA

EXPERIENCIA GENERAL: La experiencia general se acreditará de la siguiente manera: Tanto la persona jurídica como natural deberá tener como mínimo cinco (5) años de existencia, lo cual se demostrará en el caso de ser persona jurídica mediante Certificado de Existencia y Representación Legal y en el caso de la persona natural con el Registro Mercantil.

EXPERIENCIA ESPECÍFICA: El Contratista sea persona natural o jurídica deberá acreditar su experiencia específica aportando tres (3) certificaciones de contratos en los que demuestre haber ejecutado con entidades públicas o privadas, actividades iguales o similares a Proyectos de caracterización social, levantamiento de encuestas en campo, o estudios de riesgos laborales. El oferente sea persona natural o jurídica deberá acreditar que cuenta con el personal establecido en la ficha técnica.

FORMA DE VALIDAR EXPERIENCIA:

Para validar la experiencia el Distrito requerirá lo siguiente:

- Si la experiencia aportada es con entidad contratante pública se deberá aportar copia del contrato, certificación y acta de liquidación, además se verificará que el contrato se encuentre registrado en el SECOP.

- Si la experiencia aportada es con entidad contratante privada el oferente deberá presentar además de la certificación: Copia del contrato, acta de liquidación y comprobantes de pago de las actividades.

OBLIGACIONES PARTICULARES DEL CONTRATISTA

1. Responder por los elementos, bienes, información, etc. que se pongan a su disposición para la ejecución del presente acuerdo de voluntades, propendiendo, en todo caso, por su conservación y uso adecuado.
2. Rendir oportunamente los informes que sobre la ejecución y estado del contrato le solicite el contratante por conducto del supervisor o interventor según corresponda.
3. Garantizar el cumplimiento de espacios físicos accesibles para talleres de validación.
4. Entregar la base de datos completa estandarizada, conforme al formato del Ministerio (REC 120 CPTI), con el reporte de los formatos de caracterización.
5. Informar oportunamente al contratante sobre cualquier eventualidad que pueda sobrevenir y que afecte el desarrollo de las actividades y/o obligaciones pactadas.
6. Garantizar el suministro de insumos requeridos para las capacitaciones.
7. Garantizar el suministro de Material audiovisual para socialización (video resumen).
8. Llevar el registro de asistencias de las personas que participan en las actividades realizadas durante la capacitación.
9. Llevar registros fotográficos de las actividades realizadas durante la capacitación.
10. Entregar a los participantes certificados de constancia de participación en la capacitación de la estrategia. Presentar informe detallado del desarrollo de las actividades realizadas que incluya el resumen de la ejecución y los listados de asistencia de los participantes.
11. Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato.

FORMA DE PAGO:

Se realizará mediante dos acta paciales primer pago del treinta por ciento (30%) del valor del contrato, previa aprobación del plan de trabajo, el cronograma de ejecución y la ejecución de la actividad 1; y el setenta por ciento (70%) restante, previa entrega de cuenta de cobro y/o factura, informe de ejecución de las actividades contractuales, acta de recibo a satisfacción, por parte del supervisor del contrato y acreditación del pago de seguridad social.

GARANTÍAS

Dada la naturaleza del objeto del contrato y del tipo de obligaciones establecidas, el contratista deberá constituir a favor del DISTRITO DE BUENAVENTURA, las garantías de conformidad con el Decreto 1082 de 2015, Así:

Característica	Condición
Clase	Cualquiera de las clases permitidas por el artículo 2.2.1.2.3.1.2 del Decreto 1082 de 2015, a saber: (i) Contrato de seguro contenido en una póliza para Entidades Estatales, (ii) Patrimonio autónomo, (iii) Garantía Bancaria.
Asegurado/ beneficiario	ALCALDÍA DISTRITAL DE BUENAVENTURA, identificada con NIT 890.399.045-3
Amparos, vigencia y valores asegurados	<table><tr><th>Amparo</th><th>Vigencia</th><th>Valor Asegurado</th></tr><tr><td>Cumplimiento</td><td>Plazo del contrato, más 4 meses</td><td>10%</td></tr><tr><td>Calidad del servicio</td><td>Plazo del contrato, más 4 meses</td><td>10%</td></tr><tr><td>Prestaciones sociales</td><td>Plazo del contrato, más 3 años</td><td>5%</td></tr><tr><td>Responsabilidad Civil Extracontractual</td><td>Plazo del contrato</td><td>200 SMLV</td></tr></table>
Tomador	Para las personas jurídicas: la garantía deberá tomarse con el nombre o razón social y tipo societario que figura en el Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio respectiva, y no sólo con su sigla, a no ser que en el referido documento se exprese que la sociedad podrá denominarse de esa manera.
Información necesaria dentro de la póliza	● Número y año del contrato ● Objeto del contrato ● Firma del representante legal del Contratista ● En caso de no usar centavos, los valores deben aproximarse al mayor.

PLAZO DEL CONTRATO: El plazo del contrato se estima en cuarenta (40) días

El oferente deberá presentar su cotización, conforme al detalle del siguiente presupuesto:

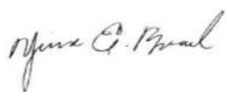
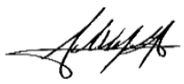
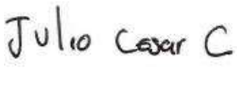
SETENTA Y CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($74.850.000) M/CTE.

PRESUPUESTO

ITEM	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	% DEDICACIÓN PROFESIONAL
	ACTIVIDAD 1: Planeación técnica y socialización inicial			
1	**Fase de preparación documental**			
1.1	Plotter para Mapeo de actores clave.	UND	1	
1.2	**Taller de concertación y planificación comunitaria**			
1.2.1	Suministro de carpetas.	UND	50	
1.2.2	Suministro de marcadores.	CAJAS	4	
1.2.3	Suministro de hojas membretadas.	UND	50	

1.2.4	Material pedagógico impreso con lenguaje incluyente y culturalmente adaptado.	UND	50	
1.2.5	Suministro de Refrigerios: 150 Refrigerio conformado por Pandebonos o Empanadas pequeñas y jugo natural en caja.	UND	150	
1.2.6	Suministro de Auditorio: Alquiler de sitio para la capacitación con aire acondicionado, sillas, estación de agua y café con capacidad para 50 personas, durante 3 días (6 horas).	UND	3	
1.2.7	Suministro de Equipo: Equipos de proyección y sonido para talleres	UND	3	
1.2.8	Transporte para equipo técnico y líderes invitados, para 4 dias	DIAS	4	
1.3	**Personal requerido**			
1.3.1	Coordinador/a del proyecto	UND	1	25.00%
1.3.2	Profesional Social	UND	1	17.00%
1.3.3	apoyo logístico	UND	1	25.00%
	ACTIVIDAD 2. Aplicación de la herramienta de caracterización REC 120 CPTI			
2	**Capacitación técnica a encuestadores**			
2.1	Suministro de Auditorio: Alquiler de sitio para la capacitación con aire acondicionado, sillas, estación de agua y café, durante 3 días (8 horas).	UND	3	
2.2	Suministro de Equipo: Equipos de proyección y sonido para talleres	UND	3	
2.3	Suministro de Formatos: Formatos impresos para respaldo físico.	UND	1000	
2.4	Suministro de Equipo: Equipos de protección personal para encuestadores chalecos.	UND	11	
2.5	Suministro de Equipo: Equipos de protección personal para encuestadores Mascarilla N95.	UND	11	
2.6	Suministro de Equipo: Equipos de protección personal para encuestadores y protector solar.	UND	11	
2.7	Transporte diario para equipos de campo.	UND	11	
2.8	Material informativo para entregar a los trabajadores caracterizados.	UND	1000	
2.9.1	**Personal requerido**			
2..9.1	Coordinador/a general	UND	1	25%
2.9.2	Profesionales en salud ocupacional/medicina del trabajo	UND	2	50%
2.9.3	Epidemiólogo/a	UND	4	25%
2.9.4	Encuestadores/as comunitarios	UND	8	33%
2.9.5	Apoyo logístico	UND	1	25%
3	**ACTIVIDAD 3. Análisis de datos e identificación de brechas**			
3.1	Material audiovisual para socialización (video resumen incl. camarógrafo)	UND	1	
3.2	Suministro de Auditorio: Alquiler de sitio para la capacitación con aire acondicionado, sillas, estación de agua y café, durante 2 día (6 horas).	UND	2	
3.3	Suministro de Equipo: Equipos de proyección y sonido para talleres	UND	2	
3.4	Software para análisis estadístico (Kobo Toolbox, R, R studio, Power Bi).	UND	1	
3.5	Material pedagógico simplificado para socialización comunitaria.	UND	1	
3.6	Suministro de Refrigerios: 80 Refrigerio conformado por Pandebonos o Empanadas pequeñas y jugo natural en caja.	UND	80	

3.7	**Personal requerido**			
3.7.1	Coordinador/a general	UND	1	25%
3.7.2	Epidemiólogo/a	UND	1	25%
3.7.3	Analista estadístico, ingeniero de sistemas y/o economista	UND	1	25%
3.7.4	Apoyos logísticos	UND	1	25%
	ACTIVIDAD 4. Sistematización y entrega del informe final			
4	**Socialización final**			
4.1	Suministro de Auditorio: Alquiler de sitio para la capacitación con aire acondicionado, sillas, estación de agua y café, durante 1 día (6 horas).	UND	1	
4.2	Suministro de Equipo: Equipos de proyección y sonido para talleres	UND	1	
4.3	Impresión de informes técnicos (mínimo 20 ejemplares).	UND	20	
4.4	Suministro de Refrigerios: 80 Refrigerio conformado por Pandebonos o Empanadas pequeñas y jugo natural en caja.	UND	80	
4.5	**Personal requerido**			
4.5.1	Diseñador/a gráfico/a – material visual y mapas.	UND	1	17%
4.5.2	Coordinador/a general – revisión y entrega formal.	UND	1	25%
4.5.3	Apoyos logísticos	UND	1	25%
COSTOS DIRECTOS				
GASTOS ADMINISTRATIVOS				**12,22%**
IVA				**19%**
IMPUESTOS Y TASAS DEL DISTRITO				**14%**
VALOR TOTAL CARACTERIZACIÓN				

ELABORÓ	**YINA EBLIN BRAND FERRIN** – PROFESIONAL ESPECIALIZADO.	Firma: 
	ALBEIRO VERGARA MONTAÑO PROFESIONAL DE APOYO	Firma: 
REVISÓ	**JULIO CESAR CASTILLO PALACIOS** PROFESIONAL DE APOYO JURÍDICO	Firma: 
APROBÓ	**BETTY SEGURA SOLÍS** SECRETARIA DE SALUD	Firma: 