

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Reunión de socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo que corresponde al periodo del 01 de junio al 31 de julio de 2025 del Entorno Cuidador Laboral “Bienestar en Nuestro entorno Laboral” en las cuatro (4) Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

Objetivo	Fecha: 09 de octubre de 2025			
Realizar reunión de socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo que corresponde al periodo del 01 de junio al 31 de julio de 2025 del Entorno Cuidador Laboral “Bienestar en Nuestro entorno Laboral” en las cuatro (4) Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ()		Capacitación ()
		Orientación ()		Acompañamiento ()
	Otro (X) Reunión			
	Modalidad:	Presencial (X)	Virtual ()	Mixta ()
	Lugar: Secretaría Distrital de Salud			
	Hora Inicio: 11:30 AM Hora Fin: 12:45 PM			
	Notas por: Manuel Alejandro Bustos Melo			
Próxima Reunión: No aplica				
Quien cita: No aplica				

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Siendo la 11:30 am, se da inicio a la reunión con referentes distritales Andrea González y Yamile Villota, profesionales y líder del equipo de apoyo a la supervisión de los contratos PSPIC donde se realiza el proceso de la socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del Entorno Cuidador Laboral “Bienestar en Nuestro entorno Laboral” para el periodo comprendido entre el 01 de junio al 31 de julio de 2025 en las cuatro (4) Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.

Agenda:

Bienvenida

- Presentación por subredes de hallazgos presentados de los convenios interadministrativos con las subredes integradas de servicios de salud del distrito capital correspondiente al período del 01 de junio al 31 de julio de 2025
 - Subred Norte
 - Subred Sur Occidente
 - Subred Sur
 - Subred Centro Oriente
- Observaciones y varios
- Cierre de la reunión

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Desarrollo de la reunión:

Helena Aldana García líder del equipo de apoyo a la supervisión inicia la reunión con la presentación de la agenda y propósito de la reunión la cual es socializar los hallazgos del Entorno Cuidador Laboral “Bienestar en Nuestro entorno Laboral” de las (4) Subredes integradas de servicios de salud E.S.E. del distrito capital correspondiente al período del 01 de junio al 31 de julio de 2025.

1. A continuación, el equipo de profesionales del apoyo a la supervisión del Entorno Cuidador Laboral “Bienestar en Nuestro entorno Laboral” realizan la presentación de los hallazgos, así como aspectos relevantes y/o sugerencias técnicas por cada una de las subredes integradas de servicios de salud del distrito capital, con relación al seguimiento retrospectivo de los convenios interadministrativos para el periodo 01 de junio al 31 de julio de 2025 así:

- **Subred Integrada de servicios de Salud Norte**

Se realizó muestreo para el seguimiento a la calidad de los productos 25, 26, 27, 28, 32, 36 y 37, donde se indica el universo en cada uno de los productos y la muestra la cual fue definida utilizando el instrumento <https://www.questionpro.com/es/calculadora-de-muestra.html>, con un margen de error del 5% y un nivel de confianza del 95%; así mismo, se resalta que la muestra se distribuyó de manera ponderada en las localidades de la subred y en los meses objeto de seguimiento, se hace la claridad que se realiza coteo total de la meta ejecutadas y posteriormente se saca el muestreo para la revisión de calidad, pero si durante el conteo se evidencia algún hallazgo este soporte hará parte de la muestra para su verificación. A continuación, se relacionan las cantidades y cantidad de meta afectada:

PRODUCTO	Meta Ejecutada Informe Gestión 1 de junio al 31 de julio 2025	TOTAL MUESTRA	META AFECTADA POR LA GLOSA	PERIODO
25 -Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	358	187	0	NA
26 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	1.233	294	0	NA
27 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	457	210	0	NA
28 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	342	182	0	NA
36 - Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	278	163	0	NA
37 - - Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo - seguimiento del efecto	2142	327	0	NA
32 - Promoción del cuidado con personas vinculadas a actividades sexuales pagadas: Tamizajes VIH, HB, Sífilis	260	156	0	NA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

A continuación, se relacionan los hallazgos identificados:

Subred	Intervención y/o Producto	Hallazgos	Localidad	Glosa y/o Plan de mejora
Norte	34 - Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	Para el mes de junio 2025 se identificó inconsistencia en informe de gestión por error en distribución por localidad en los productos 30 y 40, sin afectación de la meta ejecutada.	Subred	G9-GLOSA POR INCONSISTENCIA EN INFORME DE GESTIÓN

De acuerdo a las glosas generadas se relacionan los valores y peso porcentual de cada una de ellas.

Localidad	CRITERIOS DE GLOSAS APLICADOS	Total de glosas
	G-9	
SUBRED	\$ 1.637.833	\$ 1.637.833
Total de glosas por Criterios	1	
Peso Porcentual de las glosas	100%	100%

PLANES DE MEJORA

Se realiza seguimiento a plan de mejor solicitado en el primer ciclo período del 3 de diciembre 2024 al 31 de enero 2025 para el producto 27 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI, en donde se cumple con las actividades y fechas propuestas con resultados positivos para el equipo objeto del plan, por lo que queda cerrado en este ciclo.

Se realiza seguimiento a plan de mejora solicitado en el mes de marzo 2025 a perfil tecnóloga en salud ocupacional producto 26, en donde se cumple con las actividades y fechas propuestas con resultados positivos para el equipo objeto del plan, por lo que queda cerrado en este ciclo.

Aspectos relevantes y/o sugerencias técnicas:

- Se agradece la organización y disposición por parte del equipo para llevar a cabo el proceso de seguimiento.
- Subred Integrada de servicios de Salud Sur Occidente**

Se realizó muestreo para el seguimiento a la calidad de los productos 25, 26, 27, 28, 32, 36 y 37, donde se indica el universo en cada uno de los productos y la muestra la cual fue definida utilizando el instrumento <https://www.questionpro.com/es/calculadora-de-muestra.html>, con un margen de error del 5% y un nivel de

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

confianza del 95%; así mismo, se resalta que la muestra se distribuyó de manera ponderada en las localidades de la subred y en los meses objeto de seguimiento, a continuación se relacionan las cantidades y cantidad de meta afectada:

PRODUCTO	Meta Ejecutada Informe Gestión 01 de junio al 31 de julio 2025	TOTAL MUESTRA	META AFECTADA POR LA GLOSA	PERIODO
25 -Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales.	592	234	0	NA
26 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de mediano impacto	1.077	284	0	NA
27 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	540	226	0	NA
28 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	326	178	0	NA
36 - Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	337	181	0	NA
37 - Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto.	2.113	326	0	NA
32 - Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas (actividad aplicación de pruebas para VIH, Sífilis y Hepatitis B)	260	156	0	NA

A continuación, se relacionan los hallazgos identificados:

Subred	Intervención y/o Producto	Hallazgos	Localidad	Glosa y/o Plan de mejora
SUR OCCIDENTE	34 - Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	Para el mes de junio 2025 se genera hallazgo POR BASE DE TALENTO HUMANO puesto que se evidenció que el reporte de las horas de dedicación y honorarios reconocidos para las colaboradoras Claudia Marcela Rodríguez Ossa y María Yamile Corredor Álvarez con perfil tecnólogos no corresponden a las horas operadas en el mes, ni a los honorarios reconocidos en la planilla del mes de junio 2025.	SUBRED	G12 - GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO
SUR OCCIDENTE	32 - Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	Para el mes de julio 2025 se genera hallazgo POR INCUMPLIMIENTO AL ANEXO 6 puesto que se evidenció en la actividad "asesorías orientadas al cuidado de la salud" que en 9 de las asesorías realizadas por el perfil de enfermería en los formatos SISCO no se contó con la aplicación del tamizaje para la detección temprana de diabetes mellitus – cuestionario Findrisc en los trabajadores con edad mayor o igual a 18 años y no diagnosticados con diabetes como lo define el documento operativo del entorno cuidador laboral.	SUBRED	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6

De acuerdo a las glosas generadas se relacionan los valores y peso porcentual de cada una de ellas.

Localidad	CRITERIOS DE GLOSAS APLICADOS		Total de glosas
	G-3	G-12	
SUBRED	\$ 562.347	\$ 1.637.833	\$ 2.200.180
DISTRITO	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Total de glosas por Criterios	1	1	2
Peso Porcentual de las glosas	50%	50%	100%

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

PLANES DE MEJORA

Se realiza seguimiento a plan de mejora solicitado en el segundo ciclo período del 1 de febrero al 31 de marzo 2025 para el producto 33 – acciones de alimentación y nutrición en el entorno laboral, al identificar actas de asistencias técnicas con inconsistencias frente a la coherencia del motivo de la reunión, el orden del día y el desarrollo de la misma, también se identificó error en uno de los porcentajes de evaluación de una empresa durante la verificación aleatoria en el DRIVE distrital de la SAFL, además de la identificación del no diligenciamiento de las fechas en los listados de asistencia en cuatro actas de búsqueda activa, en donde se cumple con las actividades y fechas propuestas con resultados positivos para el equipo objeto del plan; estado cerrado.

Aspectos relevantes y/o sugerencias técnicas:

- Se agradece la organización y disposición por parte del equipo para llevar a cabo el proceso de seguimiento. Incluido el apoyo durante el día de paro.
- Para este periodo se evidenció que el perfil tecnólogo en salud ocupacional durante su proceso de caracterización está generando compromisos en donde se avala la presencia de los niños, niñas o adolescentes en las unidades de trabajo, por tal motivo, se recomienda hacer un proceso de revisión a este ítem para generar compromisos en el marco de la prevención y erradicación del trabajo infantil en los territorios.
- Se observaron 7 fichas de la muestra seleccionada para seguimiento de niños, niñas y adolescentes entorno laboral con proceso de caracterización en la localidad de Kennedy, con edades entre los 3 meses y 9 años de edad con la misma dirección de vivienda y lugar donde realiza su trabajo correspondiente al código 4.10.6 trabajos en hogares de terceros o propios, servicio doméstico, limpiadores, lavaderos y planchadores. En observaciones el formato refiere que “el menor se encuentra en acompañamiento en la labor de la madre el cual se encuentra expuesto a riesgo biológico, riesgo público.

Al indagar con el perfil a cargo del proceso refiere que realizó estas caracterizaciones puesto que evidencio acompañamiento de los niños con su madre mientras realiza los oficios en el hogar y por ende riesgo al estar los niños allí.

Concepto técnico: “Se validan los casos como fueron intervenidos, no tienen inconveniente.

Se debe dejar la recomendación de que se describa la forma del acompañamiento del trabajo a la madre, las actividades que desarrolla y en especial no marcar el ítem de oficios en el hogar pues esto es directo cuando el NNA los realiza en persona, y no cuando es en acompañamiento que si fue el ítem que ya habían marcado y que corrobora que se encontraban en esta situación de acompañamiento. De igual forma describir que es en el mismo lugar donde habita que realiza estas actividades laborales y para el caso de los NNA el de acompañamiento.”

• Subred Integrada de servicios de Salud Sur

Se realizó muestreo para el seguimiento a la calidad de los productos 25, 26, 27, 28, 32, 36 y 37, donde se indica el universo en cada uno de los productos y la muestra la cual fue definida utilizando el instrumento <https://www.questionpro.com/es/calculadora-de-muestra.html>, con un margen de error del 5% y un nivel de confianza del 95%; así mismo, se resalta que la muestra se distribuyó de manera ponderada en las localidades de la subred y en los meses objeto de seguimiento, a continuación se relacionan las cantidades y cantidad de meta afectada:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

PRODUCTO	Meta Ejecutada Informe Gestión 1 de junio al 31 de julio 2025	TOTAL MUESTRA	META AFECTADA POR LA GLOSA	PERIODO
25 -Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	299	169	0	NA
26 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	1,141	289	0	NA
27 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	501	219	2	Julio 2025
28 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	364	188	0	NA
36 - Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	399	197	0	NA
37 - Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo - seguimiento del efecto	2,016	324	0	NA
32 - Promoción del cuidado con personas vinculadas a actividades sexuales pagadas: Tamizajes VIH, HB, Sifilis	260	156	0	NA

A continuación, se relacionan los hallazgos identificados:

Subred	Intervención y/o Producto	Hallazgos	Localidad	Glosa y/o Plan de mejora
SUR	34 - Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	Inconsistencia de informe de gestión por distribución por localidad en el producto de tu bar tu responsabilidad para el mes de julio 2025.	Subred	G - 9 GLOSA INCONSISTENCIA DE INFORME DE GESTIÓN
SUR	27 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	Se identifico que en dos fichas en la asesoría por parte del perfil de psicología no se 0252152 se evidenció que durante el seguimiento el profesional de psicología no realizó asesoría al 100% de los trabajadores caracterizados en la UTI, sin documentar en el formato la razón por la cual no se registró la asesoría a todos los trabajadores; puesto que el lineamiento refiere: "Las asesorías de este producto deben cubrir al 100% de los trabajadores identificados, de lo anterior se exceptúan aquellos que no se encuentren laborando en el establecimiento al momento de la asesoría, realizando el debido registro en el formato".	Subred	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6
SUR	34 - Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	Se evidencio inconsistencia en base del mes de julio de 2025 del perfil de Tecnólogo de la tecnóloga en salud ocupacional Martha Liliana Vásquez Anzola a la que se le registró 194 horas y las realmente ejecutadas por la son 184.	Subred	G12-GLOSA POR TALENTO HUMANO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

De acuerdo a las glosas generadas se relacionan los valores y peso porcentual de cada una de ellas.

Localidad	CRITERIOS DE GLOSAS APLICADOS			Total de glosas
	G3	G9	G12	
SUBRED	\$ 124.279	\$ 1.637.833	\$ 1.637.833	\$ 3.399.945
Total de glosas por Criterios	1	1	1	3
Peso Porcentual de las glosas	33%	33%	33%	100%

PLANES DE MEJORA

Se realiza seguimiento a dos (2) planes de mejora solicitados al producto 37 a los perfiles de enfermería y psicología. Se dio cumplimiento con las actividades y quedaron cerrados.

Se realiza seguimiento a un plan de mejora solicitados al producto 25 y 26 al perfil de tecnólogo. Se dio cumplimiento con las actividades propuestas para la vigencia objeto de seguimiento; quedando abiertos.

Aspectos relevantes y/o sugerencias técnicas:

Se presentaron los productos de acuerdo a la meta programada; los soportes fueron presentados de forma organizada con calidad y pertinencia técnica.

- Subred Integrada de servicios de Salud Centro Oriente**

Se realizó muestreo para el seguimiento a la calidad de los productos 25, 26, 27, 28, 32, 36 y 37, donde se indica el universo en cada uno de los productos y la muestra la cual fue definida utilizando el instrumento <https://www.questionpro.com/es/calculadora-de-muestra.html>, con un margen de error del 5% y un nivel de confianza del 95%; así mismo, se resalta que la muestra se distribuyó de manera ponderada en las localidades de la subred y en los meses objeto de seguimiento, a continuación se relacionan las cantidades y cantidad de meta afectada:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

PRODUCTO	Meta Ejecutada Informe Gestión 1 de junio al 31 de julio 2025	TOTAL MUESTRA	META AFECTADA POR LA GLOSA	PERIODO
25 -Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	429	204	2	Junio 2025 1 Julio 2025 1
26 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	932	273	10	Junio 2025 1 Julio 2025 9
27 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	477	214	0	NA
28 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	343	182	0	NA
36 - Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	454	209	3	Junio 2025 3 Julio 2025 0
37 - Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo - seguimiento del efecto	2233	329	2	Junio 2025 0 Julio 2025 2
32 - Promoción del cuidado con personas vinculadas a actividades sexuales pagadas: Tamizajes VIH, HB, Sífilis	260	156	0	NA

A continuación, se relacionan los hallazgos identificados:

Subred	Intervención y/o Producto	Hallazgos	Localidad	Glosa y/o Plan de mejora
Centro Oriente	34 - Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	Para el mes de junio 2025 se identificó inconsistencia en informe de gestión por error en distribución por localidad en los poductos 31 y 33, sin afectación de la meta ejecutada.	Subred	G 9 GLOSA POR INCONSISTENCCIA EN INFORME DE GESTIÓN
Centro Oriente	25 - Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	En el mes de Junio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento e 1 caracterización debido a que firma una usuaria la cual no esta caracterizada en el formato de UTI. En el mes de Julio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 1 caracterización por error en el código de la actividad económica ya que la registrada no existia en la lista de códigos.	Subred	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6
Centro Oriente	26 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	En el mes de Junio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 1 asesoría por alteración en la calidad del dato registrado en una fecha. En el mes de Julio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 9 asesorías debido a que 3 asesorías son firmadas por usuarios no caracterizados y en 6 fichas no se registra la educación lde las estrategias Iboca y Mpower.	Subred	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Subred	Intervención y/o Producto	Hallazgos	Localidad	Glosay/o Plan de mejora
Centro Oriente	29 - Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	En el mes de Junio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 2 asesorías debido a que no se registra la educación I de las estrategias Iboca y Mpower; de igual forma se identificó mal diligenciamiento de la caracterización; pues es importante aclarar que este proceso es de una única vista y la tecnología diligencio como si se hiciera un seguimiento al cumplimiento del decálogo y cierre. En el mes de Julio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 1 asesorías debido a que se diligencio incorrectamente el porcentaje final de 28,2% y el porcentaje correcto correspondía a 29,16%	Subred	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6
Centro Oriente	36 - Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	En el mes de Junio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 3 carcaterizaciones, debido a que en 2 de ellas no se diligenció el compromiso con el TSO, ni variables como afiliacion al SGSSS, se marco que no estudia y no se marco la razón del abandono escolar, variables que deben ser de obligatorio diligenciamiento y 1 caracterización en la que al revisarla con GESI los datos registrados pertenecian a otra persona.	Subred	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6
Centro Oriente	37 - Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	En el mes de Julio 2025 se identificó incumplimiento al lineamiento en 2 asesorías debido a que no se marcó el cumplimiento a los compromisos dejados en asesorías de trabajo social y enfermería, siendo ya un proceso cerrado, y variables obligatorias como lo indica el instructivo de la ficha de NNA y al verificar en GESI este campo se encuentra sin registro.	Subred	G3-GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6

De acuerdo a las glosas generadas se relacionan los valores y peso porcentual de cada una de ellas.

Localidad	CRITERIOS DE GLOSAS APLICADOS		Total de glosas
	G3	G9	
SUBRED	\$ 855.624	\$ 1.637.833	\$ 2.493.457
Total de glosas por Criterios	8	1	9
Peso Porcentual de las glosas	89%	11%	100%

PLANES DE MEJORA

Se realiza seguimiento a 2 planes de mejora solicitados al producto 34, 1 en el primer ciclo período del 3 de diciembre 2024 al 31 de enero 2025 y 1 solicitado en el ciclo anterior por inconsistencias presentadas en el informe de gestión documental, en donde se cumple con las actividades y fechas propuestas con resultados positivos para el equipo objeto de los planes, por lo que se dan por cerrados los dos.

Aspectos relevantes y/o sugerencias técnicas:

- Para el caso de intervención de trabajo infantil en caracterizaciones se recomienda que el tecnólogo identifique los riesgos expuestos y así mismo generar los compromisos en la familia para lograr la desvinculación de los NNA.
- Para el producto 32 – Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas, se hacen las siguientes recomendaciones al equipo de la Subred;

	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

1. Implementar la ficha UTIS durante el proceso de caracterización con diligenciamiento de la información correspondiente a la identificación de los establecimientos nuevos, en donde se identifican las personas y se toma la información para ser registrada en su apartado del individuo.
2. Durante las asesorías orientadas al cuidado de la salud por parte del perfil universitario 2 (enfermería), en donde se abordan personas nuevas se recomienda aplicar el tamizaje para la detección temprana de diabetes – cuestionario FINDRISC en los trabajadores con edad mayor o igual a 18 años y no diagnosticados con diabetes, así mismo aplicar los tamizajes para la detección del riesgo cardiovascular y cuestionario para identificar riesgo de enfermedad pulmonar obstructiva crónica EPOC a todos los trabajadores con edad mayor o igual a 40 años. A las personas que no se apliquen los tamizajes se recomienda documentar los motivos dentro del formato de asesoría que den cuenta de la no presencia de factores de riesgo durante la intervención, incluyendo toma de signos vitales y medidas antropométricas.
 - Para el producto 40 – Tu bar tu responsabilidad, se evidencia que el formato de sesiones colectivas que se está implementando permite ingresar trabajadores en el momento de la caracterización y continuar diligenciando cada uno de los momentos en donde participa el o los trabajadores, sin embargo, a partir del momento 2 la ficha de sesiones colectivas no permite ingresar la fecha de los nuevos trabajadores a la base puesto que GESI necesita la fecha de la sesión anterior para que el sistema permita dicho ingreso, motivo por el cual la información se está digitando con el direccionamiento otorgado por GESI pero se hace necesario elevar la consulta a las referentes de nivel central de este producto, para determinar cuál es la directriz en la utilización de este formato en las asesorías teniendo en cuenta que el instructivo no da claridad frente a esta situación evidenciada.

Otros aspectos relevantes:

La líder del equipo de apoyo a la supervisión Helena Aldana hace referencia a los aspectos que se les debe realizar una revisión en el marco del seguimiento retrospectivo a algunos de los productos del entorno cuidador laboral en su 5° ciclo (agosto-septiembre), esto de acuerdo a las observaciones descritas a continuación:

En el producto 32 - Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas, durante el seguimiento del 4° ciclo (junio-julio), la Subred integrada de servicios en salud Centro Oriente a referido que los lineamientos y oficios entregados no especifican el desarrollo ni los entregables de las acciones teniendo en cuenta las particularidades con las que el equipo de la Subred interviene personas tanto en establecimientos de alto impacto, fundaciones, asociaciones o en calle, y por ende perciben que el lineamiento se presta a interpretación para su implementación, principalmente en dos de sus actividades.

1. Caracterización Social y Ambiental

Se verifican las caracterizaciones entre los perfiles de enfermería y psicología de personas vinculadas a actividades sexuales pagadas, en donde el lineamiento solicita “tener en cuenta el lugar donde son identificados”, para esto se hace verificación de los entregables para esta actividad que constan de Formato Ficha_UTIS, instrumento Estrategia Entornos de Trabajo Saludables para la promoción del autocuidado y gestión del riesgo – (Formato Entorno Cuidador Laboral, Apartado del individuo), con anexos según corresponda. Sin embargo, la subred para esta actividad no presenta la cara 1 de ficha UTIS en donde se hace recolección de la información alusiva a fecha, nombre del establecimiento, localidad, barrio, dirección, código de la actividad económica, propietario o administrador, la cual da cuenta del lugar en donde son caracterizadas las personas en cumplimiento a lo solicitado por el anexo operativo, pero el equipo de la Subred manifiesta que el lineamiento no establece como utilizar la ficha UTIS en los casos en donde se caracterizan personas en asociaciones, fundaciones o en calle, por ende optaron por solo diligenciar el apartado del individuo dejando por fuera información relevante dentro del proceso de caracterización la cual es necesaria para la digitación de la misma en la base GESI correspondiente.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Se hace necesario establecer el modo de verificación de este entregable en la actividad de caracterización para el 5° ciclo (agosto-septiembre) para la subred Centro Oriente teniendo en cuenta la particularidad enunciada.

2. Asesorías orientadas al cuidado de la salud

Se realiza verificación de los entregables para esta actividad correspondiente a “Formato SISCO Formato 1ª. Consolidado de registro de actividades de promoción y prevención – formatos tamizajes Findrisch- OMS, EPOC” en donde adicionalmente el lineamiento indica “Esta asesoría contará con la aplicación de los tamizajes: Tamizaje para la detección temprana de Diabetes Mellitus – Cuestionario Findrisk en los trabajadores con edad mayor o igual a 18 años y no diagnosticados con diabetes. Tamizaje para la detección del Riesgo Cardiovascular aplicado a todos los trabajadores con edad mayor o igual a 40 años. Cuestionario breve para el tamizaje de Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica EPOC aplicado a las personas mayores de 40 año” Sin embargo la Subred no aplicó los tamizajes en el 4° ciclo (junio-julio) indicando que persiste la dificultad para el diligenciamiento de los formatos en base GESI, debido a que no se puede vincular el tamizaje al formato 1ª de SISCO utilizado durante la asesoría del perfil universitario 2 (enfermería), adicionalmente el referente del entorno laboral manifiesta que la respuesta a la comunicación en donde se socializan los resultados de la mesa de trabajo realizada el 4 de agosto de 2025 con radicado 2025-EE-86813, no otorgo claridad frente al ingreso de la información de los tamizajes cuando se aplican durante las asesorías teniendo en cuenta la particularidad de la subred, puesto que al hacer asesorías a personas nuevas que no se encuentran caracterizadas el equipo GESI les solicita el apartado del individuo de la ficha UTIS el cual no se diligencia en este momento dificultando el proceso de ingreso a la base correspondiente. Aun así, el oficio direccionaba que “La subred Centro Oriente debe subir la información a los aplicativos de GESI y SISCO del 100% de los datos generados por los equipos operativos del entorno laboral independiente de su particularidad. Si se tienen dudas o dificultades, se debe escalar de inmediato al equipo distrital GESI o al referente del entorno para resolver el inconveniente del cargue de datos.”

Adicionalmente la Subred indica que el lineamiento deja a interpretación si los tamizajes durante este momento se aplican a la totalidad de las personas asesoradas, solo a personas con condiciones crónicas no transmisibles o a criterio del profesional.

Por tal motivo, se hace necesario establecer el modo de verificación de los entregables en la actividad de asesorías orientadas al cuidado de la salud para el 5° ciclo (agosto-septiembre) para la subred Centro Oriente teniendo en cuenta las particularidades enunciada.

El equipo de seguimiento a la supervisión considera oportuno enviar un oficio y/o correos a las Subredes con las claridades que sean pertinentes antes que el equipo de seguimiento de inicio al 5° ciclo y con el ánimo de evitar discrepancias durante el proceso, de igual manera estos aspectos serán expuestos en la próxima mesa técnica en aras de analizar la situación y obtener concepto técnico para los fines pertinentes.

De parte de la secretaria se retroalimenta que ya se realizó con la subred Centro Oriente en específico una reunión tanto con la supervisora del convenio Marcela Martínez como con equipo GESI de lo planteado con relación a los tamizajes del equipo de ASP y se definió estos espacios que si se realizan los tamizajes, que sí se deben de digitar en el aplicativo y se definió cómo ingresarlos al sistema de información para los casos de personas que trabajan en calle y que no están unidos a un establecimiento, razón por la cual ya se tiene las aclaraciones correspondientes para esta subred que es lo que está solicitando el equipo de apoyo a supervisión. Estos espacios se realizaron en el mes de julio y agosto y los soportes ya fueron entregados al equipo de apoyo a supervisión.

Siendo las 12:45 pm se da por finalizada la reunión de socialización agradeciendo la asistencia de referentes de SDS y equipo de apoyo a la supervisión.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/	FIRMA
1	Mayed Andrea González	magonzalez@saludcapital.gov.co	3107622571	Subdirección de Acciones Colectivas	
2	Yamile Villota Villacorte	Lyvillota@saludcapital.gov.co	3108900667	Subdirección de Acciones Colectivas	
3	Sandra Helena Jiménez	shjimenez@saludcapital.gov.co	3016760376	Subdirección de Acciones Colectivas	
4	Sandra Yanira Leal Ortiz	syleal@saludcapital.gov.co	3102876003	Subdirección de Acciones Colectivas	
5	Manuel Alejandro Bustos	MaBustos@saludcapital.gov.co	3123247483	Subdirección de Acciones Colectivas	
6	Helena Aldana García	JHAldana@saludcapital.gov.co	3143314837	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en SP	
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión
--

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) No ()	No Aplica

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.