



| 1. Número del contrato       |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2. Informe   | 3. Periodo del informe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 157 - 2025                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mensual      | 1/09/2025 A 30/09/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| NRO                          | OBLIGACIÓN ESPECÍFICA                                                                                                                                                                                                                                                                    | CUMPLIMIENTO | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1                            | Realizar articulación y gestión institucional para el acceso de la población sujeto y sus familias a los diferentes servicios ofertados por el territorio, en cumplimiento de los planes individuales de reincorporación, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales.                 | Si           | <p><b>9 de septiembre.</b> Participación en el Tercer Comité Técnico, Convenio 1359 - Tejiendo Saberes, en este espacio se socializaron los avances de la implementación del Modelo en Cauca y a nivel nacional.<br/><i>Fuente de verificación: 090925_Tercer comite tejiendo saberes</i></p> <p><b>10 de septiembre,</b> se revisaron con la enlace de UNAD las planillas de asistencia correspondientes al mes de julio de los estudiantes vinculados al Modelo Educativo Flexible Tejiendo Saberes, entregadas por la enlace de UNAD, así como verificar el correcto diligenciamiento de las mismas, la clasificación de la población, los ciclos de matrícula reportados y las novedades identificadas, con el fin de garantizar la fidelización y consistencia de la información reportada.<br/><i>Fuente de verificación: 100925_Acta Revisión planillas Tejiendo Saberes</i></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la Carpeta compartida: W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 1)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2                            | Apoyar en la supervisión de contratos y convenios bajo la responsabilidad de la coordinación del Grupo Territorial.                                                                                                                                                                      | Si           | <p>Para dar cumplimiento a esta obligación, entre el <b>9 y el 30 de septiembre</b> se revisaron y retroalimentaron 14 informes de actividades mensuales presentados por los/as profesionales facilitadores y un informe final correspondiente a una profesional que realizó cesión de contrato.<br/><i>Fuente de verificación: Correo electrónico - Informes.</i></p> <p>Los días <b>9 y 23 de septiembre</b> se revisaron las solicitudes de desplazamiento correspondientes a la primera y segunda quincena de octubre. Asimismo, durante todo el mes se revisaron y retroalimentaron las legalizaciones de los desplazamientos realizados por los/as profesionales facilitadores, para su posterior validación por parte de la coordinación.<br/><i>Fuente de verificación: Correos electrónicos - Desplazamientos .</i></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la Carpeta compartida: W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 2</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3                            | Apoyar el desarrollo, implementación y seguimiento a estrategias operativas de acompañamiento a población sujeto de la ARN y sus familias, en el marco del Programa de Reinserción Integral, teniendo en cuenta los planes individuales de reincorporación y los enfoques diferenciales. | Si           | <p><b>1.</b> Durante el periodo contractual se acompañó y orientó el proceso de solicitud de reasignación de población sujeta de atención, así:<br/><b>Una persona se trasladó</b> a Cauca desde Caquetá por temas laborales.<br/><i>Fuente de verificación: TRASLADOS A CAUCA DESDE OTROS GT.</i><br/><b>Dos personas</b> se trasladaron a Valle , una por seguridad y la otra por empleo y <b>una persona</b> se trasladó a Medellín por motivos personales.<br/><i>Fuente de verificación: TRASLADOS DE CAUCA A OTROS GT.</i></p> <p><b>2.</b> El <b>2 de septiembre,</b> se participó en la tercera jornada de ¿Cómo vamos con el PRI?, espacio en el cual los/as profesionales facilitadores expusieron inquietudes relacionadas con el cumplimiento de las acciones previstas. A su vez, los/as profesionales de apoyo socializaron algunas ofertas institucionales que contribuyen al desarrollo de dichas acciones.<br/><i>Fuente de verificación: 020925_Acta Cómo vamos con el PRI Presencial y virtual.</i></p> <p><b>3.</b> Durante el periodo contractual se brindó orientación a las y los profesionales facilitadores sobre el registro de seguimientos a los planes generales y de ciclo inicial en el Sistema de Información para la Reintegración y Reinserción (SIRR), traslados, desembolsos y seguimientos a educación.<br/><i>Fuente de verificación: 110925_Orientaciones Santander PRI , 170925_Acta orientaciones PRI presencial y virtual, 180925_Orientaciones a facilitadores</i></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la Carpeta compartida: W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 3\PRI</p> |

| 1. Número del contrato |                                                                                                                                                                                                                           | 2. Informe | 3. Periodo del informe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 157 - 2025             |                                                                                                                                                                                                                           | Mensual    | 1/09/2025 A 30/09/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4                      | Articular, gestionar y hacer seguimiento a las acciones, programas y estrategias para promover el acceso y permanencia de la población sujeto a procesos educativos en el marco del Programa de Reincorporación Integral. | Si         | <p><b>1. El 9 de septiembre</b>, se revisaron y analizaron los casos de los estudiantes vinculados a Maestro Itinerante que, a la fecha, han confirmado su decisión de no continuar en el proceso formativo, con el fin de identificar las razones que motivaron su desvinculación, y definir los pasos a seguir por parte de la ARN y los enlaces territoriales de la UNAD en relación con dichos casos.<br/><b>Fuente de verificación:</b> <u>090925_Acta Seguimiento casos Maestro Itinerante</u></p> <p><b>2. El 17 de septiembre</b>, se participó en espacio de reunión con enlace del nivel central de la ARN y enlaces de UNAD territorial y Nacional, para evaluar los casos de deserción en la estrategia Maestro itinerante para el Cauca.<br/><b>Fuente de verificación:</b> <u>170925_Revisión novedades Maestro Itinerante</u></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la Carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACIÓN 4</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 5                      | Orientar y acompañar el seguimiento a la implementación y fortalecimiento de la Estrategia de Empleabilidad conforme a lo definido en el Programa de Reincorporación Integral.                                            | Si         | <p><b>1. Los días 1 y 2 de septiembre</b>, se tuvo participación en la socialización de la Ruta Recorrer a firmantes del acuerdo de paz y a empresarios, en el marco de la Estrategia de Empleabilidad e Inclusión Laboral en convenio con PNUD.<br/><b>Fuente de verificación:</b> <u>010925_Ruta_recorrer_firmantes, 020925_Ruta_recorrer_empresarios</u></p> <p><b>2. El 9 de septiembre</b>, se participó en el espacio de seguimiento a la Implementación Ruta Recorrer - Popayán convocado por profesionales de la Unidad Técnica de Reincorporación - UTR.<br/><b>Fuente de verificación:</b> <u>090925_Seguimiento ruta recorrer Popayán</u></p> <p><b>3. El 10 de septiembre</b>, se remitió a las y los profesionales una base para registrar el interés de las y los firmantes en participar en la ruta Recorrer.<br/><b>Fuente de verificación:</b> <u>Base seguimiento PNUD -Recorrer</u></p> <p><b>4. El 16 de septiembre</b>, se remitió a profesionales facilitadores la base de datos de personas a quienes es necesario aplicar el instrumento de Caracterización – Empleabilidad e Inclusión Laboral, dada su priorización de Empleabilidad para medir el avance en su plan de reincorporación individual.<br/><b>Fuente de verificación:</b><u>160925_Aplicación instrumento IR-F-184</u></p> <p><b>5. El 23 de septiembre</b>, Participación en reunión de articulación con la Corporación Minuto de Dios encargada de implementar las acciones de la Ruta Recorrer en el marco del convenio con PNUD<br/><b>Fuente de verificación:</b> <u>230925_Articulación Corporación Minuto de Dios (Ruta Recorrer) - ARN Cauca</u></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 5</p> |

|                                                                                                                                                   |                                                                                                                               |                                                                    |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--|
|  <p>Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN</p> | <p><b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b></p> | <p>CÓDIGO : BS-F-26</p> <p>FECHA : 2025-04-04      VERSIÓN: V5</p> |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--|

| 1. Número del contrato |                                                                                                                                                                                                                                                          | 2. Informe | 3. Periodo del informe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 157                    | -                                                                                                                                                                                                                                                        | 2025       | Mensual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 6                      | Acompañar a la población sujeto de atención en el marco de las acciones definidas en la Estrategia de Acompañamiento Integral a Grupos Familiares de Personas Fallecidas Víctimas de Homicidio y de Desaparición Forzada del Proceso de Reincorporación. | Si         | <p><b>1. El 9 de septiembre</b>, participación en la primera mesa técnica territorial de la línea 9 del convenio entre PNUD y ARN, por medio de cual se impulsa la implementación de la estrategia de acompañamiento a la población sujeta de atención del AUTOSAR-AI-067-2021.<br/><i>Fuente de verificación: 090925_GT Cauca mesa territorial AUTO SAR 1 y 2</i></p> <p><b>2. El 10 de septiembre</b>, se solicitó la asignación de profesional para familiar de firmante asesinado que ingresó a la estrategia de acompañamiento y se orientó sobre el proceso de atención inicial.<br/><i>Fuente de verificación: 100925_Asignación AUTO SAR Caldone</i></p> <p><b>3. El 16 de septiembre</b>, participación en reunión con la Casa de la mujer para adelantar el mapeo de actores en el territorio que pueden fortalecer la implementación del proceso de acompañamiento a la población AUTO SAR<br/><i>Fuente de verificación:160925_Reunión Cauca - Casa de la mujer</i></p> <p><b>4. Los días 16 y 17</b>, se adelantó un proceso de revisión documental para las personas que participarán en las jornadas colectivas de mujeres y NNA en el marco del convenio con la Casa de la Mujer para el desarrollo de actividades con población AUTO SAR.<br/><i>Fuente de verificación:16-170925_Revisión documental AUTO SAR</i></p> <p><b>5. El 18 de agosto</b>, se brindaron orientaciones sobre el acceso a la estrategia de acompañamiento a familiares del firmante registrado en el SIRR con el código 60-07250 y se remitió a profesional de gestión legal el Registro civil de defunción del firmante para adelantar el cambio de estado en el sistema.<br/><i>Fuente de verificación:180925_Socialización Auto SAR y 180925_Cambio de estado en SIRR</i></p> <p>Las evidencias se encuentran en la carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 6</p> |
| 7                      | Fomentar espacios de orientación para el fortalecimiento de capacidades respecto al funcionamiento del Sistema General de Pensiones a la población sujeto, conforme al Programa de Reincorporación Integral.                                             | Si         | <p><b>El 23 de septiembre</b>, se remitió a las y los profesionales facilitadores y reintegradores el último cruce de información de Colpensiones, donde se indica la viabilidad del ciudadano, es decir si podría vincularse a BEPS o ya se encuentra vinculado.<br/><i>Fuente de verificación: 230925_Cruce Colpensiones</i></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 7</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 8                      | Participar en los procesos de reconocimiento y acompañamiento a las Áreas Especiales de Reincorporación Colectiva, conforme a los lineamientos operativos definidos por la entidad.                                                                      | Si         | <p><b>El 22 de septiembre</b>, se participó de una jornada preparatoria para los espacios de socialización de planes de reincorporación colectiva y reconocimiento de áreas especiales de reincorporación colectiva.<br/><i>Fuente de verificación: 220925_Preparación socialización PRC y AERC</i></p> <p>Las evidencias se encuentran en la carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 8</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| 1. Número del contrato |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2. Informe | 3. Periodo del informe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 157 - 2025             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Mensual    | 1/09/2025 A 30/09/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 9                      | Registrar y verificar el seguimiento en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación -SIRR de la población sujeto de atención de la ARN, de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Entidad y generando las alertas de manera oportuna con relación a los avances en el acompañamiento. | Si         | <p>1. El 1 de septiembre, se remitió el semáforo de monitoreo a la formulación de Planes Individuales, con corte a 1 de septiembre. Este instrumento permitió hacer seguimiento al avance en la formulación.<br/><b>Fuente de verificación: Semáforo PRI 1-9-25- Formulación de planes</b></p> <p>2. Los días 2 y 23 de septiembre, se remitieron a los/as profesionales facilitadores los reportes de actividades psicosociales del mes de agosto y septiembre, con el objetivo de garantizar que toda la población cuente con el respectivo registro de atenciones.<br/><b>Fuentes de verificación:</b><br/><b>020925_Herramienta de seguimiento</b><br/><b>230925_Herramienta de seguimiento</b></p> <p>2. El 15 de septiembre, se registraron 45 cumplidos a la acción 1.1.1.1.1.1 (pedagogía de PRI), 16 cumplidos a la acción 1.3.7.1.1.1 (socialización del suministro económico de alimentación - SEA) y un cumplido a la acción 1.3.7.1.1.2 (reflexión sobre SEA) de firmantes de la costa pacífica caucana<br/><b>Fuente de verificación: 150925_Registro cumplidos</b></p> <p>Las fuentes de verificación se encuentran en la carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 9</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10                     | Realizar seguimiento mensual a la recepción de desembolsos económicos a la población en proceso de reincorporación, de acuerdo con el cronograma de la entidad e identificando alertas que requieran medidas de subsanación y/o mejora.                                                                                 | Si         | <p>1. La verificación de la recepción de desembolsos económicos se realizó a partir del envío del reporte de desembolsos de beneficios económicos de Reincorporación correspondiente a septiembre de 2025, junto con la base de Suministro económico de alimentación, en esta revisión se identificaron 189 novedades en los desembolsos, las cuales se notificaron al grupo de desembolsos económicos, posteriormente se remitió la base de asignación mensual extraordinario donde se relacionan las personas a las que por error no les registraba desembolso en la base de septiembre.<br/><b>Fuentes de verificación:</b><br/><b>170925_Reporte de desembolsos Septiembre</b><br/><b>180925_Reporte Novedades</b><br/><b>190925_Reporte Asignación mensual Extraordinario_Sept2025</b></p> <p>2. El 9 de septiembre, se remitió al grupo de Articulación Territorial la validación de información relacionada en la base de insumo de Ingreso básico.<br/><b>Fuente de verificación: 090925_INSUMO DE INGRESO BASICO SEPTIEMBRE-AUTO SAR AI 067</b></p> <p>3. El 23 de septiembre se participó en la mesa de apoyo de procesos misionales, en la cual se revisaron, 66 casos de gestión interna y un caso de atención no presencial con justificación, conforme al cronograma de periodos correspondiente a junio de 2025.<br/><b>Fuente de verificación:</b><br/><b>230925_Acta de reunión</b></p> <p>Las fuentes de verificación están disponibles en la carpeta compartida:<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 10</p> |

| 1. Número del contrato |                                                                                                                                                                                               | 2. Informe | 3. Periodo del informe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 157                    | - 2025                                                                                                                                                                                        | Mensual    | 1/09/2025 A 30/09/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 11                     | Asistir a reuniones, eventos y otros espacios según lo solicitado por la supervisión, llevando un registro de los compromisos y avances adquiridos en el espacio en los que haya participado. | Si         | <p>Para dar cumplimiento a esta obligación, se participó en los siguientes espacios durante el periodo contractual:</p> <p><b>1. El 1 de septiembre</b>, reunión septiembre -GT Cauca (Sede centro-sur)<br/><i>Fuente de verificación: 010925_Reunión de equipo</i></p> <p><b>2. El 2 de septiembre</b>, socialización de la herramienta Power Bi, que permitirá realizar análisis del avance en la implementación PRI.<br/><i>Fuente de verificación: 020925_Presentación Tablero Power BI</i></p> <p><b>3. Los días 3 y 4 de septiembre</b>, se participó en el encuentro de profesionales sociales, donde se recibieron lineamientos técnicos para la implementación del PRI.<br/><i>Fuente de verificación: 03 y 040925_Asistencia encuentro Profesionales Sociales</i></p> <p><b>4. El 8 de septiembre</b>, en la socialización de acciones a cargo de la subdirección territorial de la línea estratégica de Reincorporación Política<br/><i>Fuente de verificación: 080925_Socialización acciones reincorporación política</i></p> <p><b>5. El 15 de septiembre</b>, reunión para consolidar la oferta con la que se cuenta en el GT Cauca, espacio convocado por la enlace de coordinación.<br/><i>Fuente de verificación: 150925_Consolidación de Oferta</i></p> <p><b>6. Los días 15 y 22 de septiembre</b>, se participó en los espacios de socialización y resolución de inquietudes sobre la estrategia Fomento que entregará recursos directos a proyectos que aporten a la implementación de acciones del Plan de Reincorporación Integral y al cumplimiento de las acciones de los planes de reincorporación individual.<br/><i>Fuente de verificación: 150925_Socialización estrategia de Fomento y 220925_Convocatoria Fomento 2025</i></p> <p><b>7. El 17 de septiembre</b>, se participó en la socialización del análisis permanencia laboral con enfoque psicosocial convocada por la Subdirección de Seguimiento de la entidad<br/><i>Fuente de verificación: 170925_Soc análisis permanencia laboral con enfoque psicosocial</i></p> <p><b>8. El 26 de septiembre</b>, se participó en el espacio de Cuidándonos para la paz como aporte al cuidado psicosocial de las y los colaboradores del GT Cauca.<br/><i>Fuente de verificación: 260925_Asistencia</i></p> <p>Las evidencias se encuentran en la carpeta compartida<br/>W:\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\9_SEPTIEMBRE\EDITH YINET REALPE GRIJALBA\OBLIGACION 11</p> |



|                                                                                   |                                                                                                                        |                    |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|
|  | <b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b> | CÓDIGO : BS-F-26   |             |
|                                                                                   |                                                                                                                        | FECHA : 2025-04-04 | VERSIÓN: V5 |

|                                             |  |                                                |  |                                                         |  |
|---------------------------------------------|--|------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------|--|
| <b>1. Número del contrato</b><br>157 - 2025 |  | <b>2. Informe</b><br>Mensual                   |  | <b>3. Periodo del informe</b><br>1/09/2025 A 30/09/2025 |  |
| <b>Contratista</b>                          |  | <b>12. FIRMAS</b>                              |  | <b>Aprobación supervisión (firma electrónica)</b>       |  |
| <b>Nombre:</b> EDITH YINET REALPE GRIJALBA  |  | <b>Nombre:</b> LUIS ALEJANDRO DELGADO RESTREPO |  |                                                         |  |
|                                             |  | <b>Cargo:</b> COORDINADOR GT ARN CAUCA         |  |                                                         |  |
|                                             |  | <b>Fecha</b>                                   |  | 30/09/2025                                              |  |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx>