RELATORIAS ESPACIOS			
Tipo de espacio	Reunión equipo X	Dialogo	Comité de usuarios
Lugar	Teams: Reunión de Equipo | Reunión- Unirse | Microsoft Teams		
Fecha	5 de octubre 2025		
Objetivo	Realizar reunión de equipo de Asambleas		
Número de Participantes	10 (diez)		

Agenda

1. Palabras de Bienvenida
2. Presentación ERT
3. Socialización formato de caracterización comités de usuarios
4. Varios

Desarrollo del encuentro

Palabras de Bienvenida

Zolanlly Munévar da la bienvenida al equipo

Presentación ERT

Jhon Barbosa líder equipo ERT, inicia la presentación comentando que el documento de la ERT se ha realizado con los apoyos de todos los equipos de la OAAS

La estrategia es un lineamiento de principios o programático sobre los mínimos que se debe trabajar con las comunidades y se despliegan dos protocolos y hacen parte los equipos de pedagogía, comunicación popular, Asambleas y enfoques – trasversal), cuenta con 3 acciones y dos protocolos;

1. Gestión del conocimiento para la gobernanza territorial
2. Fortalecimiento de capacidades: Se incluyen los equipos de comunicación popular, Asambleas y pedagógico

Desde el equipo pedagógico se tienen 3 elementos claves dentro de su proceso;

- Democratización de la información para la participación incidente e informada
- Enfoque de participación para el acceso de los mecanismos de participación
- Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho, para la información y exigencia de derechos

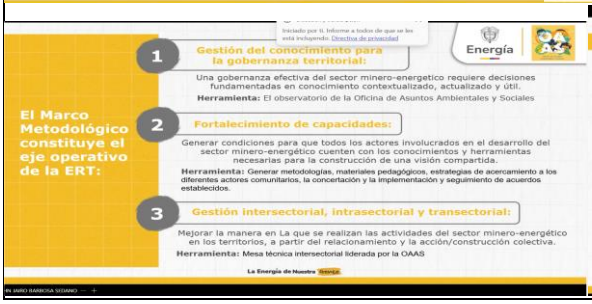
3. Gestión intersectorial, intrasectorial y transectorial

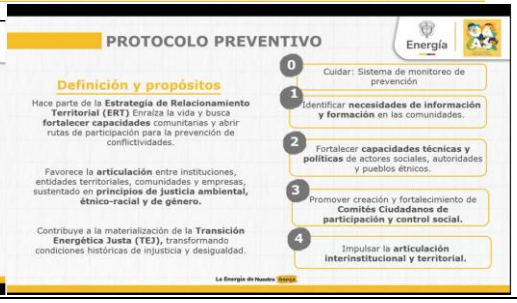
- Protocolo de dialogo social – como aporte a lo que será la política pública de dialogo social el cual estará vinculado a la política que lidera el Ministerio del Interior
- Protocolo preventivo – fruto del trabajo de articulación con el grupo de participación y está relacionado con la estrategia de gestión del conocimiento en relación con el análisis de la información - observatorio de conflictividades, está relacionado con los subsectores (energía, hidrocarburos y minería), entidades adscritas y busca 4 objetivos y cuenta con 5 pasos (Cuidar, Reconocer, Dialogar, Activar, Relacionar)

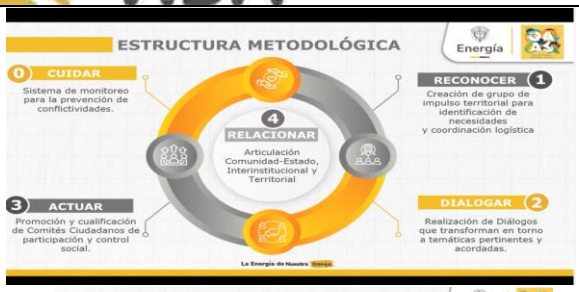
- Identificar necesidades de información de actores y grupos de interés
- Generar diálogos con las comunidades
- Crear y fortalecer los comités ciudadanos de participación y control social
- Realizar la articulación interinstitucional y transectorial





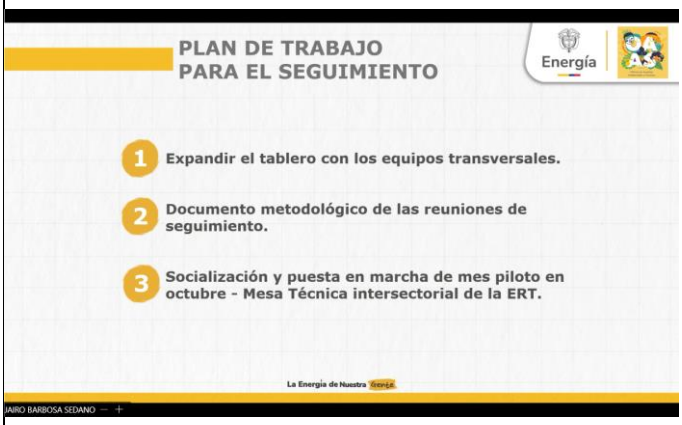








Al finalizar se da a conocer que cada paso del protocolo se tienen las acciones, indicadores, responsables, semaforización y reporte a generar, el seguimiento se realizará de manera conjunta



Al finalizar se reciben comentarios;

Cristian Vargas felicita el proceso adelantado por los equipos y comenta que es un proceso que ayudara a generar las acciones en los territorios

Zolanlly comenta que en el documento detecto unas partes que se deben ajustar, el cual será compartido de manera interna

Socialización formato de caracterización comités de usuarios
Varios

Zolanlly da a conocer que se proyectó un formato en línea para caracterizar los comités

de usuarios, el cual Leonardo Guevara compartirá en horas de la tarde, este formato la idea es compartirlo a los comités el cual permita reconocer los comités, en un segundo momento se espera generar el plan de acción virtual este proceso se espera al finalizar el año nutrir informe final del equipo

Por otro lado, da a conocer que se tiene proyectado un espacio con la CREG para realizar un taller virtual con los comités, el cual permita vincular usuarios en la regulación, ya que estos talleres se harán de manera presencial el próximo año y es necesario ir vinculando a los comités

Por último, se da a conocer que el delegado de protección del ciudadano tendrá una reunión con la jefe María Fernanda para articulación

Varios

Informes: Melisa da a conocer que informes del equipo se tiene ya un 90% de cumplimiento, 3 se encuentran en espera del Vo Bo de Camila y se tiene el caso de Carlos de la Hoz en pendiente

Por otro lado, da a conocer que **e**n la tarde de hoy se tiene reunión con la jefe y se definirá por parte de la coordinación de la OAAS la asignación de tareas y continuidad del equipo

Acuerdos y compromisos

Acuerdos	Responsable	Fecha
Dejar a Zolanlly y Camila Estupiñán como administradoras de los grupos de watsapp de comites	Equipo de asambleas	
Realizar lectura de las resoluciones de Colombia Solar, Justicia tarifaria para sacar puntos clave en presentación de una diapositiva para crear un infograma	Jhoana Umaña, Holman Jiménez y Cristian	

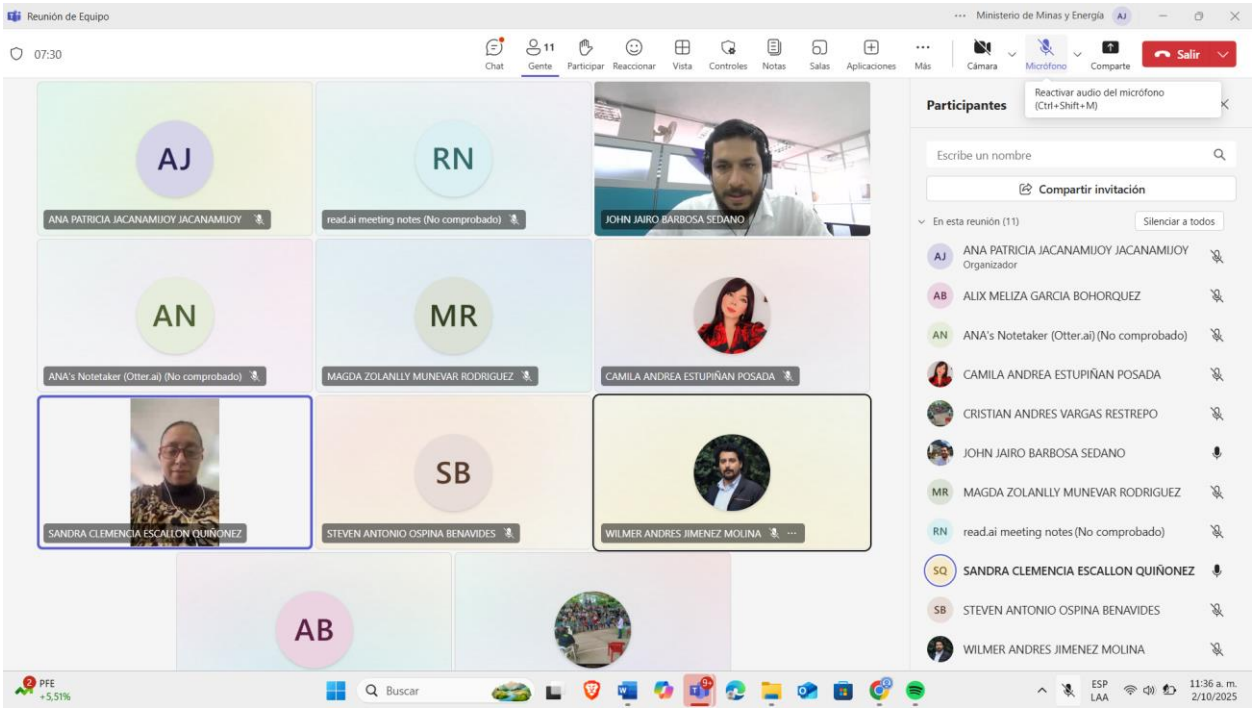
Confirmar con la jefe la realización del video para la UNAD	Alix Meliza Garcia	

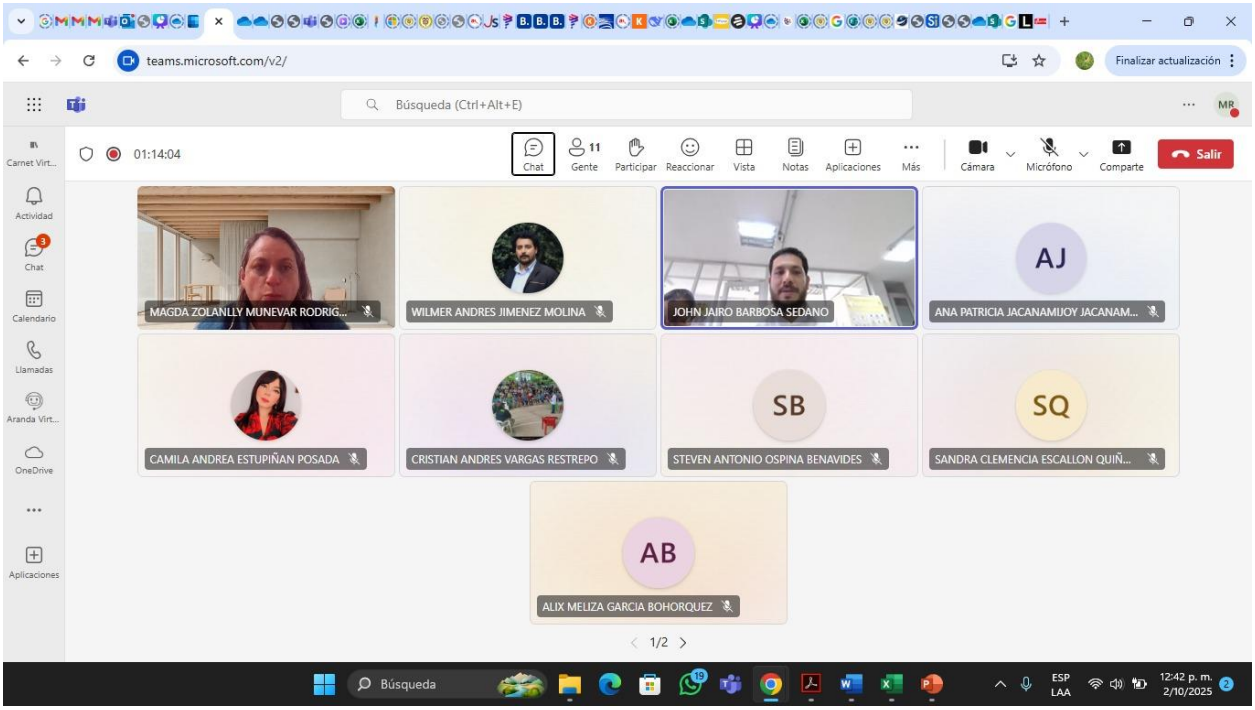
Asistentes		
Nombres y apellidos	**Entidad**	**Cargo**
Magda Zolanlly Munévar	MME - EAPDE	Coordinadora - Contratista
Patricia Jacanamijoy	MME - EAPDE	Contratista
Camila Estupiñán	MME - EAPDE	Contratista
Wilmer Andrés Jiménez	MME - EAPDE	Contratista
Alix Meliza Garcia	MME - EAPDE	Enlace jefa de Oficina y despacho y EAPDE - Contratista
Steven Ospina	MME- EAPDR	Contratista
Cristian Vargas	MME - EAPDE	Contratista
Jhon Barbosa	MME - ERT	Coordinador - Contratista
Sandra Escallón	MME -ERT	Contratista
Simón Ballesteros	MME - ERT	Contratista
Mileva Vergara	MME - Pedagogía	Contratista
Angel Guuzman	MME - Pedagogía	Contratista
Camila Andrea Brito	MME - sg	Contratista

Elaborado Relatoría por: Patricia Jacanamijoy

Aprobado por: Magda Zolanlly

REGISTRO FOTOGRAFICO Y/O LISTADO DE ASISTENCIA






Reunión de Equipo
Ministerio de Minas y Energía
25:40
Controlar
Separar
Chat
12
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Notas
Salas
Aplicaciones
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Grabación y transcripción
Iniciado por tí. Informe a todos de que se les está incluyendo. Directiva de privacidad
Energía
¿Por qué definir pilares en la ERT?
Porque son elementos sólidos que soporta y estructura la visión, los valores y las acciones de la estrategia.
Participación
Justicia
Gobernanza
Enfoques
Es una perspectiva que reconoce las particularidades de los diferentes grupos poblaciones relacionados al sector minero-energético
Derechos humanos
Diferencial
De género
Étnico
Territorial
La Energía de Nuestra Gente
RN
AN
MR
SQ
SB
AB
JO
AJ
18°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
11:54 a. m.
2/10/2025

RELATORIAS ESPACIOS			
Tipo de espacio	Reunión equipo X	Dialogo	Comité de usuarios
Lugar	Teams: https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZWRlMTAyYWQtZTBiOS00OTczLThkMDQtYzVhMzM2NDgwMWJk%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22d82636be-6dd2-4e64-a284-7a3402f24e27%22%2c%22Oid%22%3a%221ff2e614-e7e5-40cd-9819-74d1afddc631%22%7d		
Fecha	9 de octubre 2025		
Objetivo	Realizar reunión de equipo de Asambleas		
Número de Participantes	13 (Trece)		

Agenda

1. Palabras de Bienvenida
2. Presentación puntos clave para empalme jefe de oficina
3. Claridades frente al trabajo del equipo
4. Compromisos y acuerdos

Desarrollo del encuentro

Palabras de Bienvenida

Zolanlly Munévar da la bienvenida al equipo

Presentación puntos clave para empalme jefe de oficina

Se realizo revisión de los 8 puntos sugeridos por el jefe de oficinal, de los cuales de acuerdo con las acciones generadas por el equipo se definieron las siguientes;

1. Estructura organizacional (organigrama), se solicita enviar registro fotográfico actualizado
2. Ubicación física de cada uno de los integrantes del equipo.
3. Articulación entre la misionalidad y el Plan de Acción 2025.
4. Convenios y contratos vigentes o en ejecución. No aplica

5. Proyecciones y propuestas de planeación para el año 2026, dentro del dialogo generado, se revisa la proyección del año 2025 y las cuales

- Encuentro Nacional 2025.
- Encuentro Nacional 2026.
- Reunión observatorio.
- Seguimiento al plan de acción de los comités (priorizados 6- qué paso, formación en legislación).
- Mapeo - identificación de lugares priorizados para acciones 2026, (14 proyectos, aproximadamente beneficia 500 usuarios, cada uno). Fernando Martens - 28 de octubre. Tierra Alta beneficia a 5 barrios.

6. Identificación de situaciones conflictivas actuales y compromisos pendientes.

7. Matriz de actores internos y externos

Claridades frente al trabajo del equipo

Compromisos y acuerdos

Acuerdos y compromisos

Acuerdos	Responsable	Fecha

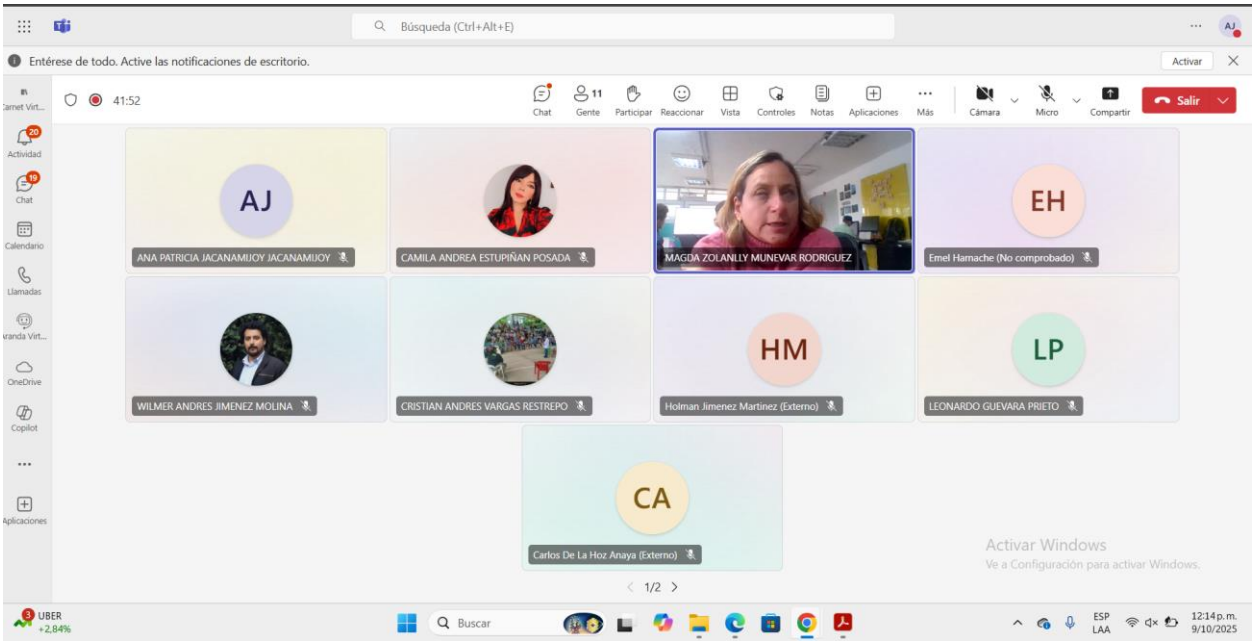
Asistentes		
Nombres y apellidos	**Entidad**	**Cargo**
Magda Zolanlly Munévar	MME - EAPDE	Coordinadora - Contratista
Patricia Jacanamijoy	MME - EAPDE	Contratista
Camila Estupiñán	MME - EAPDE	Contratista
Wilmer Andrés Jiménez	MME - EAPDE	Contratista
Alix Meliza Garcia	MME - EAPDE	Enlace jefa de Oficina y despacho y EAPDE - Contratista

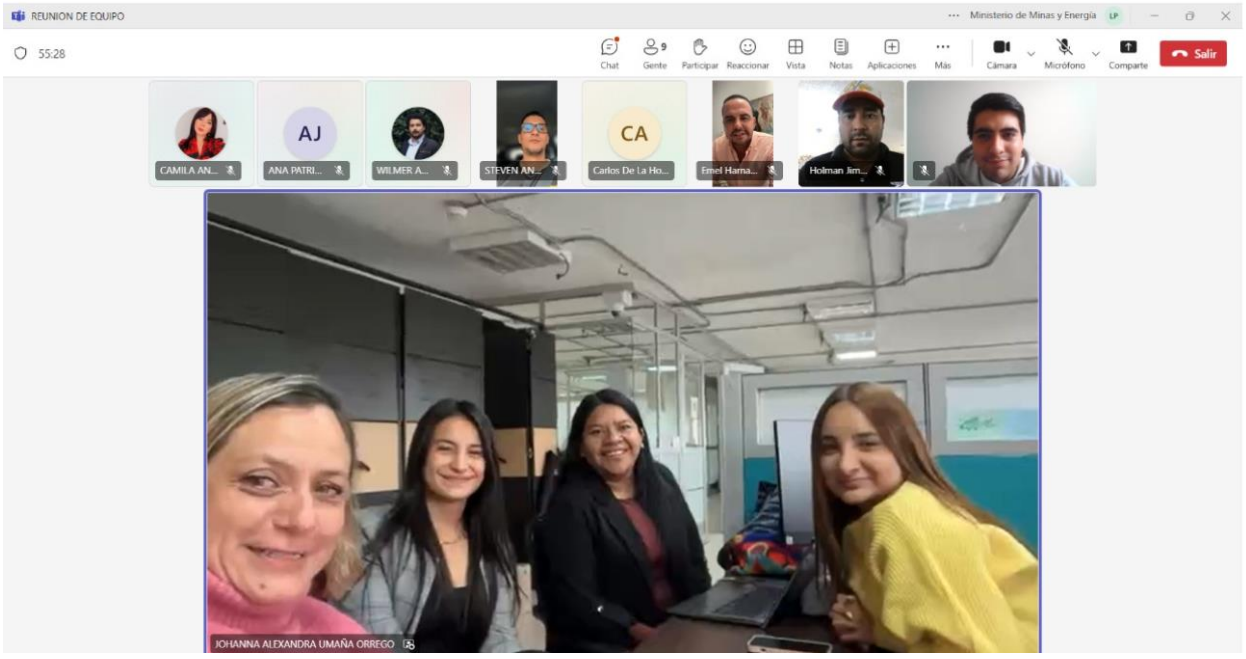
Steven Ospina	MME- EAPDR	Contratista
Cristian Vargas	MME - EAPDE	Contratista
Emel Arnache	MME - ERT	Contratista
Holman Jiménez	MME -ERT	Contratista
Leonardo Guevara	MME - ERT	Contratista
Carlos de la Hoz	MME - Pedagogía	Contratista
Jhoana Umaña	MME - Pedagogía	Contratista
Camila Andrea Brito	MME- SG	Contratista

Elaborado Relatoría por: Patricia Jacanamijoy

Aprobado por: Magda Zolanlly

REGISTRO FOTOGRAFICO Y/O LISTADO DE ASISTENCIA





ACTA REUNIÓN
Construcción de Política de Derechos Humanos

Ciudades: Riohacha - Guajira

Lugares: Hotel Emerawaa

Fechas: 7 de octubre de 2025

Hora: De 8:00 am a las 4:00 pm

Asistentes:

Representantes del sector público, empresas, comunidades locales, organizaciones sociales, cooperación internacional y entidades del orden nacional.

Participación del Ministerio de Minas y Energía: Equipo de Derechos Humanos, particularmente en la mesa de participación.

“Derechos Humanos y sector eólico en La Guajira – Retroalimentación de resultados preliminares”

DESARROLLO:

PRESENTACIÓN

Se realizó la bienvenida, seguida de una breve presentación de las moderadoras y de los temas a tratar durante la jornada, con el fin de brindar contexto y claridad a los y las asistentes.

Objetivo del espacio

El encuentro tuvo como propósito socializar los resultados preliminares del Estudio Integral Sectorial de Impactos en Derechos Humanos del sector eólico en La Guajira (EISI), enmarcado en la transición energética justa y la agenda nacional e internacional de derechos humanos y empresas. El diálogo buscó recoger percepciones, observaciones y recomendaciones desde las entidades públicas, las **comunidades**

locales y las empresas involucradas, con el fin de fortalecer las estrategias de prevención, mitigación y gestión de impactos sobre los derechos humanos en la implementación de proyectos eólicos.

2. Contexto general del estudio

El Estudio Sectorial de Impactos (EISI) se desarrolla entre 2023 y 2025, abarcando municipios como Uribia y Maicao, e incluyendo tanto proyectos costa adentro como costa afuera. Se fundamenta en una evaluación de la cadena de valor del sector eólico, que considera las fases de generación, transmisión y operación, así como las implicaciones laborales, ambientales, culturales y sociales que acompañan el despliegue de la energía eólica en los territorios.
La metodología incorpora componentes de diagnóstico, identificación y evaluación de impactos, medidas de mitigación y gestión, difusión de resultados, y mecanismos de seguimiento. El estudio parte de la comprensión de que la Transición Energética Justa (TEJ) requiere integrar la protección, respeto y garantía de los derechos humanos en toda la cadena de valor del sector, reconociendo las condiciones estructurales de desigualdad, exclusión y violencia que atraviesan a La Guajira.

3. Ejes de análisis y marco de discusión

Durante el encuentro se abordaron los factores sociales, ambientales y económicos que inciden en la relación entre los proyectos eólicos y los derechos humanos. Se discutió la necesidad de vincular el enfoque de derechos con la dimensión ambiental, reconociendo que las actividades del sector no solo transforman el entorno físico sino también las condiciones de bienestar de las personas y comunidades.

Se señaló que no existe una relación lineal o automática entre el desarrollo del sector y la garantía de derechos: los impactos dependen de los contextos geográficos, de las actitudes de las comunidades frente a las actividades del proyecto, de la confianza en las instituciones, y de la forma en que se han desarrollado experiencias previas en el territorio.

Entre las principales variables de análisis se destacaron:

- La alta dependencia económica del territorio de los recursos naturales, que incrementa la vulnerabilidad frente a los impactos del sector.
- La situación crítica de los defensores y defensoras de derechos humanos en La Guajira, considerando que Colombia concentra cerca del 60 % de los asesinatos y amenazas en la región latinoamericana, con una sobrerrepresentación de personas indígenas y afrodescendientes.
- La necesidad de fortalecer las capacidades locales de gobernanza y participación, asegurando que los beneficios compartidos se construyan desde procesos concertados y con enfoque de derechos humanos.
- La desconfianza existente hacia los proyectos, derivada de experiencias pasadas y de la falta de información oportuna, clara y culturalmente adecuada sobre los alcances de las iniciativas eólicas.

4. Mesa de participación

En esta mesa se profundizó en los desafíos relacionados con la inclusión efectiva de las comunidades y autoridades locales en los procesos de planeación, ejecución y monitoreo de los proyectos eólicos.

Los principales puntos desarrollados fueron:

- La importancia de que los procesos de participación trasciendan la consulta formal y se conviertan en espacios reales de decisión, articulando los derechos colectivos de los pueblos indígenas y comunidades afrodescendientes con los mecanismos de planificación territorial.
- Se discutió la necesidad de crear mecanismos de transparencia y acceso a la información, tanto sobre los beneficios económicos del sector como sobre los posibles impactos sociales, culturales y ambientales.
- Se enfatizó en que la licencia ambiental no puede reemplazar la licencia social, ni la dimensión de derechos humanos, por lo que se requiere un marco integral de evaluación social que contemple mecanismos de monitoreo comunitario y rendición de cuentas.
- Se resaltó la ausencia de un enfoque diferencial y de género en los procesos de consulta y participación, lo que invisibiliza los impactos específicos sobre mujeres, juventudes y comunidades LGBTIQ+.

- Se planteó el desafío de construir beneficios compartidos con enfoque de derechos humanos, donde las inversiones sociales no sean compensaciones puntuales, sino parte de estrategias estructurales que fortalezcan las capacidades locales, la autonomía económica y el bienestar colectivo.
- Las y los participantes insistieron en que los procesos deben promover un diálogo intercultural, donde se reconozcan las visiones ancestrales sobre el territorio, el viento, el agua y la energía, y se garanticen los derechos de autodeterminación y participación efectiva.

5. Experiencias internacionales y aprendizajes compartidos

El Instituto Danés de Derechos Humanos presentó experiencias de evaluaciones sectoriales en Europa y otras regiones, señalando que los estándares internacionales —como los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE— son la base para medir el desempeño de las empresas.

Se compartió información sobre un benchmark internacional que evalúa más de 350 empresas del sector de energías renovables frente a su cumplimiento en materia de derechos humanos. Los resultados evidencian que incluso las empresas mejor posicionadas apenas alcanzan el 50 % de los estándares esperados, lo cual demuestra la necesidad de fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y la diligencia debida a lo largo de la cadena de suministro.

Asimismo, se mencionó que algunas autoridades europeas ya establecen como requisito para la participación en licitaciones que las empresas cuenten con políticas de derechos humanos y mecanismos internos de queja o reclamo, lo que se presenta como una buena práctica que podría inspirar al contexto colombiano.

6. Principales desafíos identificados

1. Incorporar un enfoque de derechos humanos en la planeación y ejecución del sector eólico, con herramientas operativas, indicadores y mecanismos de seguimiento.
2. Garantizar la participación informada, libre y efectiva de las comunidades locales y pueblos étnicos.
3. Asegurar beneficios compartidos y sostenibles, articulados con los planes de vida, los programas de desarrollo local y las agendas de transición energética justa.

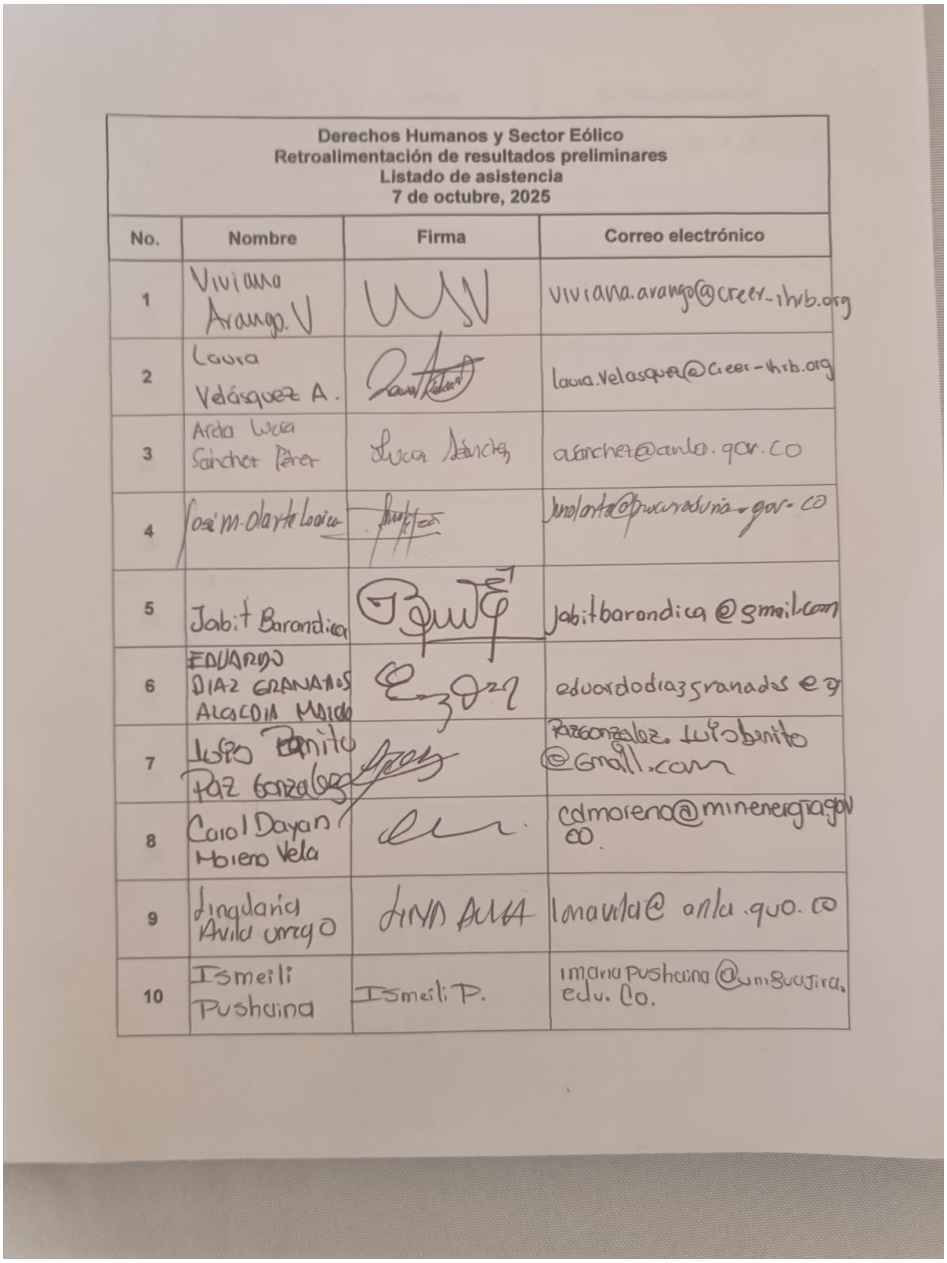
Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

4. Revisar los instrumentos de licenciamiento ambiental y social, para evitar la fragmentación institucional y fortalecer la coherencia entre los componentes ambientales, sociales y de derechos humanos.
5. Promover mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, tanto para las empresas como para las entidades públicas.
6. Fortalecer la protección de las personas defensoras de derechos humanos y ambientales, en especial en zonas de alta conflictividad como La Guajira.

7. Conclusiones

El encuentro permitió reafirmar que la Transición Energética Justa no puede entenderse solo como un cambio tecnológico, sino como un proceso social que debe garantizar la equidad, la participación y el respeto por los derechos humanos.
Los participantes coincidieron en que el desafío principal del sector eólico en La Guajira radica en construir confianza y legitimidad a través de procesos transparentes, participativos e inclusivos, donde las comunidades sean parte activa de las decisiones y de los beneficios generados.
El Ministerio de Minas y Energía reiteró su disposición para incorporar los resultados del estudio en la actualización de la Política de Derechos Humanos del Sector Minero-Energético, en coherencia con el enfoque de paz, la gobernanza territorial y los compromisos del Estado colombiano frente a la conducta empresarial responsable.

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180



Derechos Humanos y Sector Eólico
Retroalimentación de resultados preliminares
Listado de asistencia
7 de octubre, 2025

No.	Nombre	Firma	Correo electrónico
1	Viviana Arango. V		viviana.arango@creer-ihrb.org
2	Laura Velásquez A.		laura.velasquez@creer-ihrb.org
3	Ada Lucía Sánchez Pérez		asanchez@anla.gov.co
4	José M. Olarte Lobo		jmolarte@procuraduria.gov.co
5	Jabit Barandica		jabitbarandica@gmail.com
6	EDUARDO DIAZ GRANADOS ALCOCER MAJDO		eduardodiazgranados@g
7	Luis Benito Paz González		Pzgonzalez.luisbenito@Gmail.com
8	Carol Dayan Moreno Vela		cdmoreno@minenergia.gov.co.
9	Angelaria Avila Arregoo		lanavila@anla.gov.co
10	Ismeili Pushaina	Ismeili P.	imariapushaina@unguajira.edu.co.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE ENTREGA

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

ISO 9001 CO15/6223 SGS

Elaboró acta: Carol Moreno.

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

ACTA DE REUNIÓN

Ciudad: BOGOTÁ

Lugar: VIRTUAL

Fecha: 10 de octubre

Hora: 8:00 A.M – 9:00 A.M

Asistentes:

Zolanlly Munevar

Leonardo Guevara

Meliza García

Camila Brito

Lucia Teresa Morillo

Invitados:

N/A

Ausentes:

N/A

REUNIÓN CONTEXTO SEGUIMIENTO MANDATOS CUMBRE INTERCULTURAL – Serranía de Perijá

Se revisó uno a uno los puntos abordados en la presentación preparada por el equipo de asambleas para revisar los compromisos adquiridos en la cumbre intercultural en la Mina, Valledupar, en junio del 2024.

Se aclararon los puntos referentes a la postulación de las comunidades para hacer parte de la implementación del proyecto de comunidades energéticas, recordando la importancia de revisarlo con el enlace de la dirección, un técnico para temas de suelo, un jurídico para los temas de permisos, normativas, terreno y demás.

Los asistentes quedan de coordinar un nuevo espacio con el enlace de la dirección de Comunidades Energéticas para poder realizar una reunión aclaratoria de los puntos a los líderes y lideresas de la comunidad Kankuama.

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

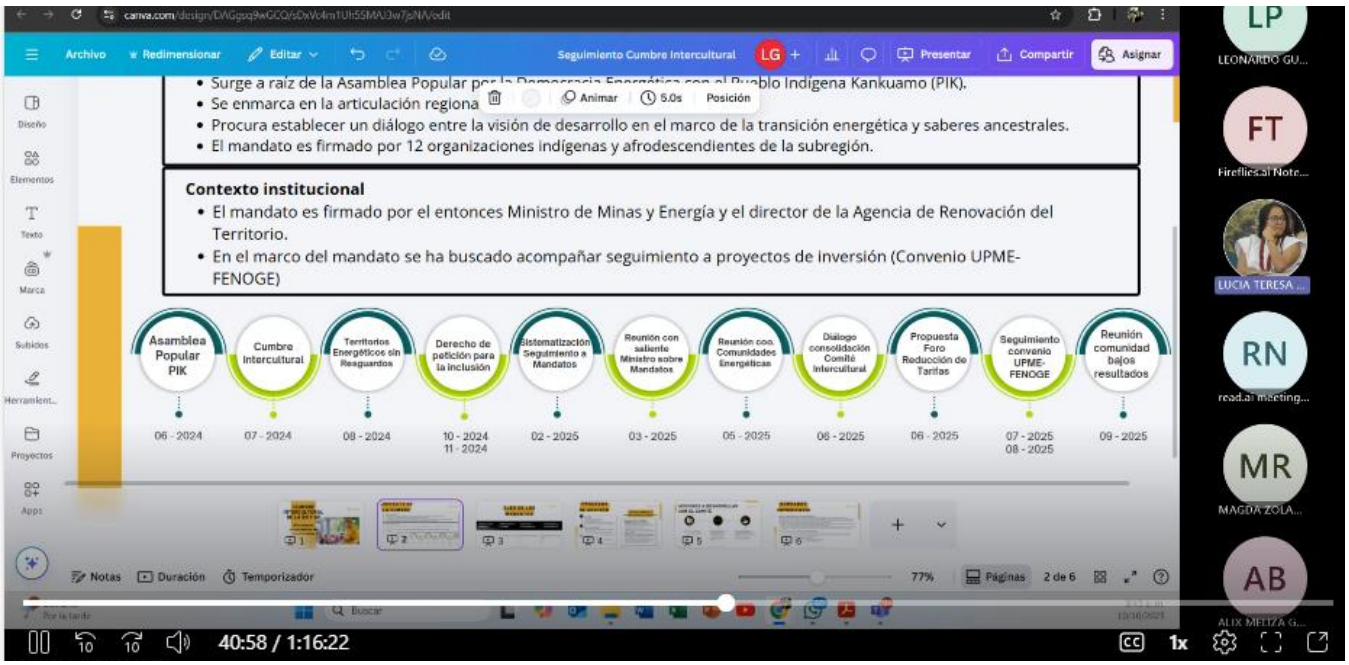
COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
Revisar lo pendiente, solicitar los listados de los postulados a Comunidades Energéticas	Equipo de Asambleas y Comunidades Energéticas	N/A

Firmas (líder(es) del espacio realizado y de los participantes si así lo considera necesario):

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Alix Meliza García	Contratista	*Alix Meliza García*

Anexos: 00 folios

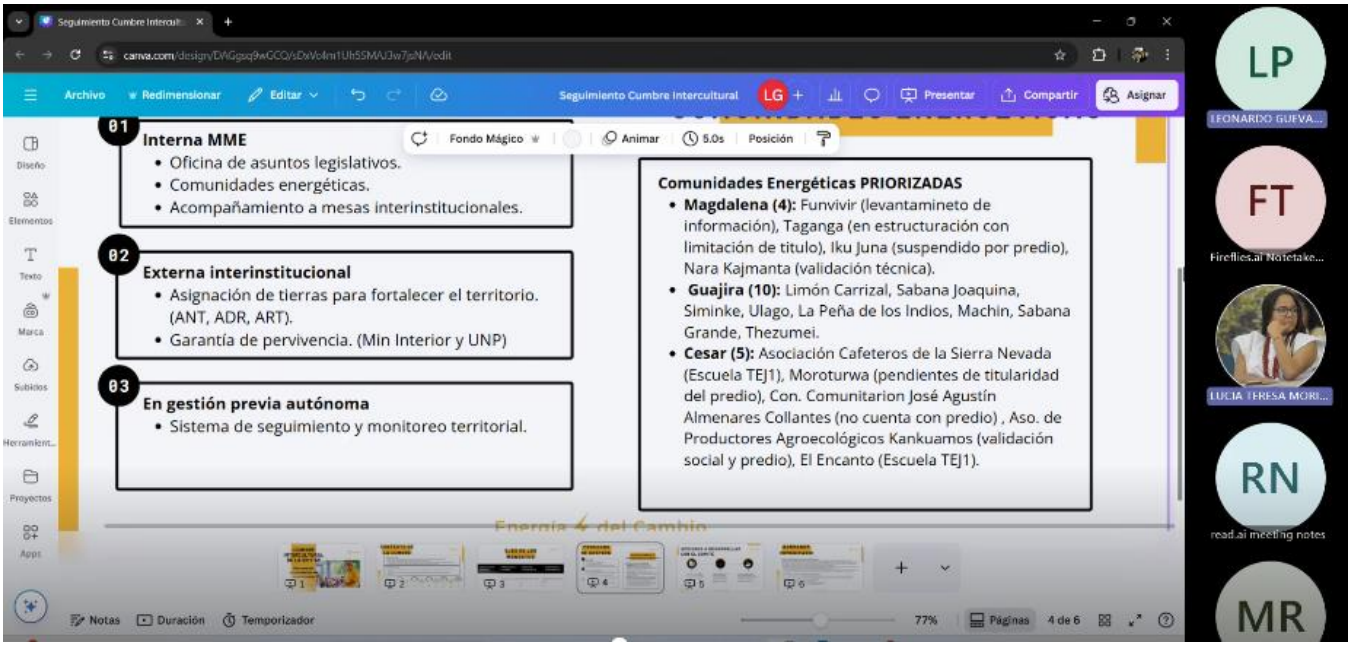
Elaboró acta: Meliza García



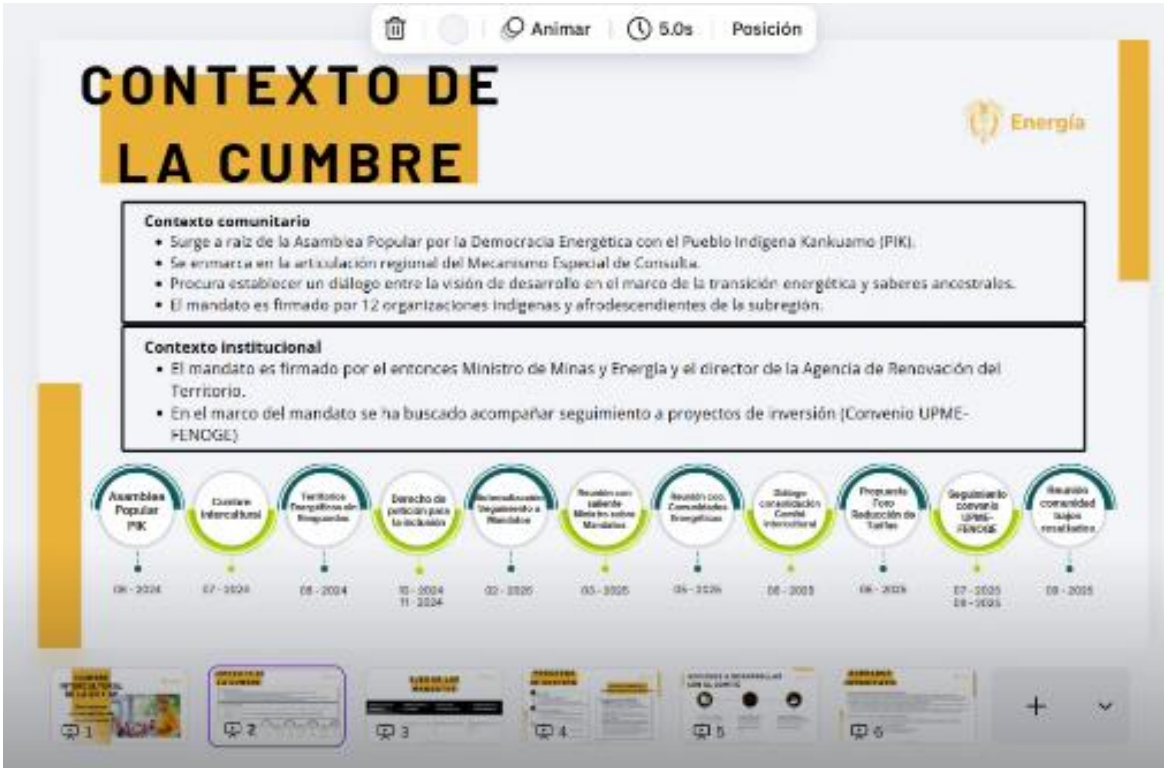
Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

viernes, 10 de octubre de 2025 8:00 a. m. - 9:00 a. m.





Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180



viernes, 10 de octubre de 2025 8:00 a. m. - 9:00 a. m.



Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

ACTA DE REUNIÓN

Ciudad: BOGOTÁ

Lugar: VIRTUAL

Fecha: 09 OCTUBRE 2025

Hora: 3:30 P.M – 5:00 P.M

Asistentes:

Alix Meliza García

Diana Ospicio

Diego Criollo

Joan Sebastián Palacios

Mileva Vergara

Dulfary Salamanca

Invitados:

N/A

Ausentes:

N/A

REUNIÓN – Revisión Caja de Herramientas para Actividades Formativas en los Colegios

La sesión se centró en la formación sobre generación energética solar y la utilización de herramientas educativas para concienciar sobre el consumo energético en comunidades. Mileva Margarita Vergara Morales presentó tarjetas educativas que permiten a los usuarios calcular su consumo energético mediante ejemplos concretos, además de explicar el proceso de registro de aparatos y su aplicación en la vida diaria. Se abordó el consumo energético en comunidades indígenas, con ejemplos específicos, y se destacó la importancia de la eficiencia energética. Se propusieron actividades prácticas para que los participantes aprendieran a calcular el consumo de electrodomésticos y se sugirió realizar experimentos físicos para entender mejor la generación de electricidad a partir de la luz.

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

Formación Generación energética Solar - Caja de herramientas Instituciones

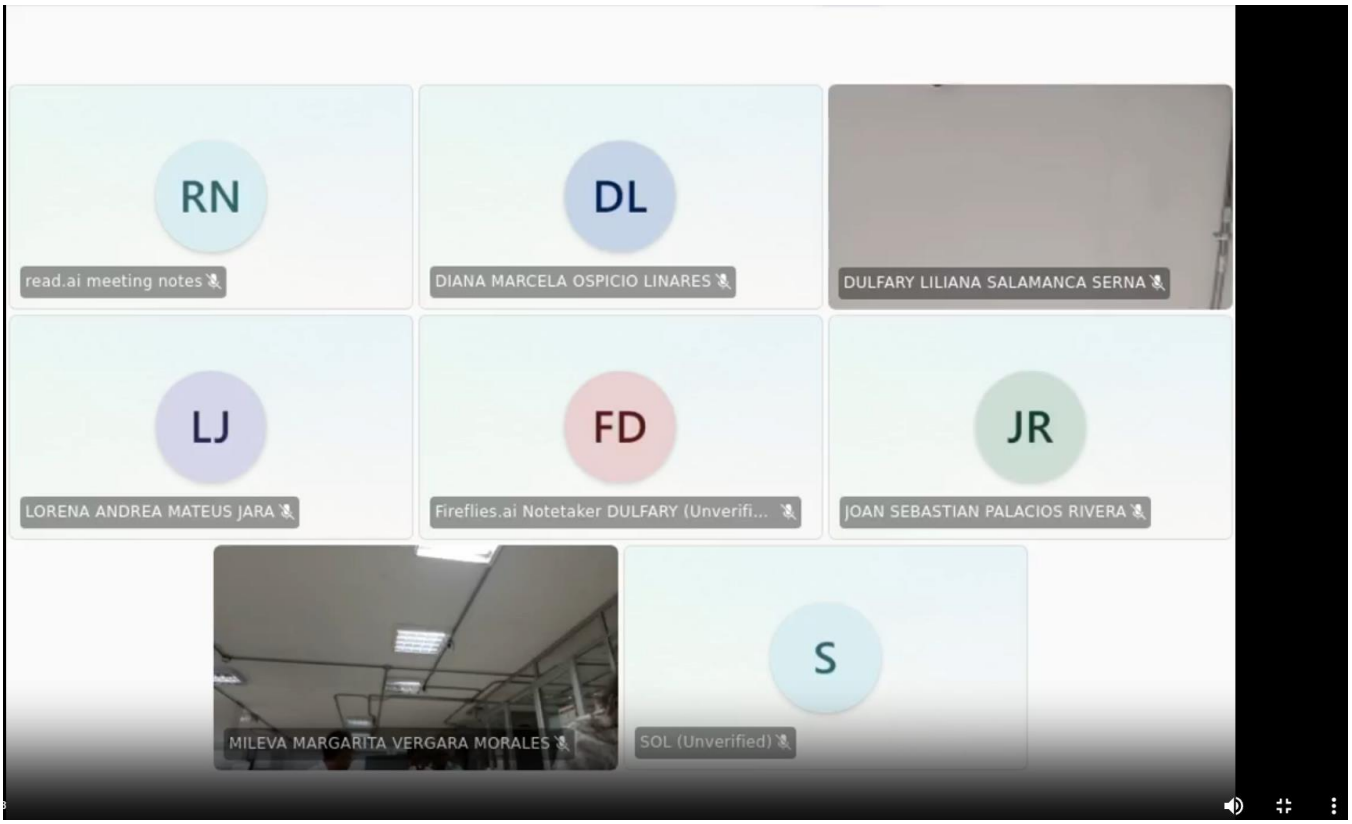
Dulfary Liliana Salamanca Serna dio la bienvenida a los participantes y mencionó la llegada del profesor. Mileva Margarita Vergara Morales explicó el propósito de las tarjetas diseñadas para ayudar a la población de Mitumi a entender su consumo energético, utilizando ejemplos prácticos de cómo calcularlo.

- Diseño de material educativo sobre consumo energético.
- Contexto de consumo energético en diferentes comunidades de Colombia.

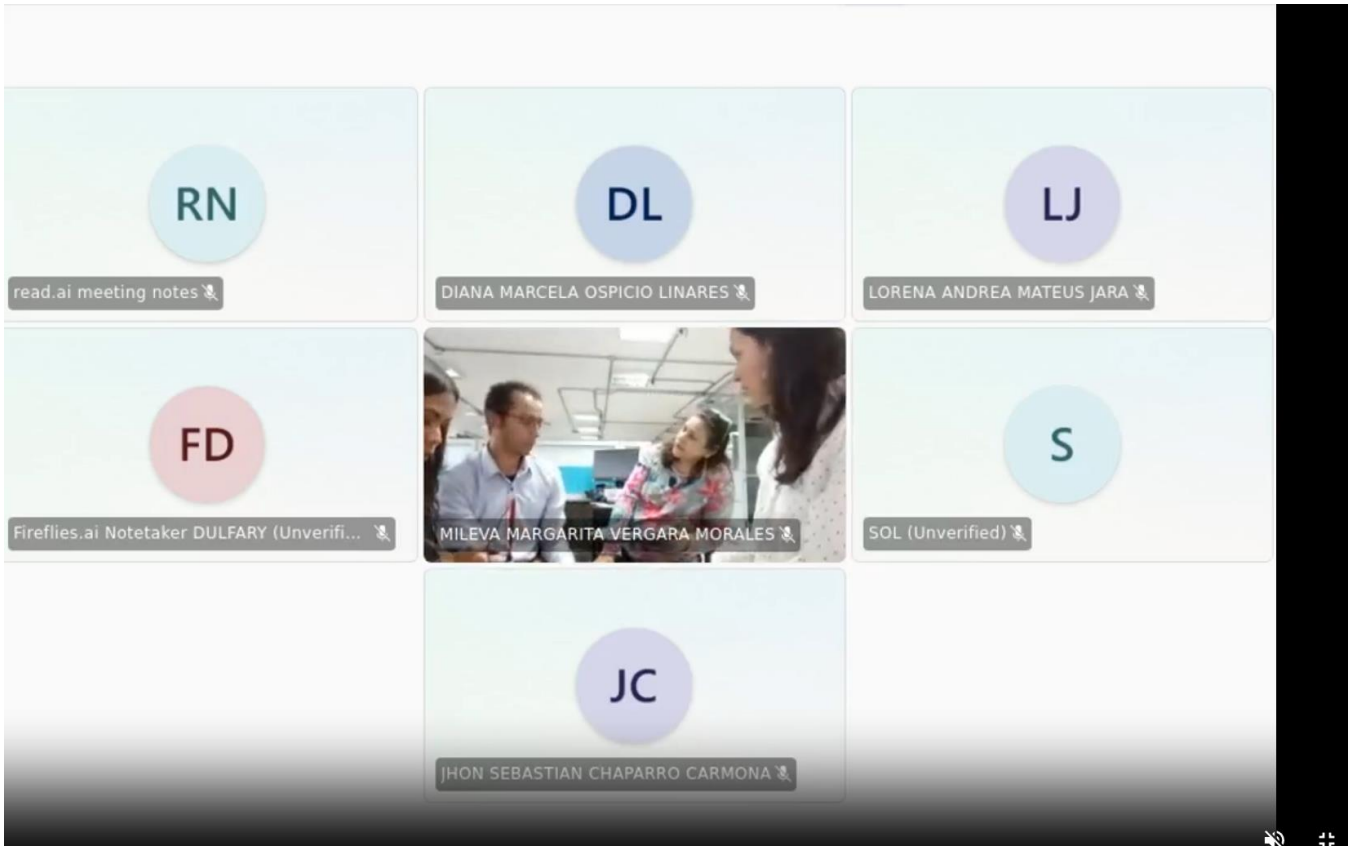
Contexto y Consumo Energético en Comunidades Indígenas

Mileva Margarita Vergara Morales abordó el consumo energético en comunidades indígenas, mencionando casos específicos como el de Vera y Kenai. Se enfatizó la necesidad de aprender sobre eficiencia energética y se propusieron ejercicios prácticos para calcular el consumo de diferentes electrodomésticos, como ventiladores y licuadoras.

- Importancia de la eficiencia energética en comunidades.



Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180



Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
Revisar el tema de los materiales	Equipo OAAS	

Firmas (líder(es) del espacio realizado y de los participantes si así lo considera necesario):

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Alix Meliza García	Contratista	Alix Meliza García

Anexos: 00 folios

Elaboró acta: Meliza García

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

GUÍA METODOLÓGICA PARA EL TRABAJO CON COMUNIDADES DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR.

La presente guía metodológica ha sido elaborada como un instrumento práctico para orientar a los funcionarios de la Gobernación del Cesar y la Alcaldía de Chiriguaná en el diseño e implementación de procesos de sensibilización, formación y planeación participativa con comunidades locales vinculadas al sector minero.

Su finalidad es facilitar el tránsito hacia modelos de desarrollo energético más sostenibles e inclusivos, promoviendo el reconocimiento del territorio, el fortalecimiento de capacidades locales y la participación informada en las decisiones relacionadas con el uso y gestión de los recursos naturales.

Esta guía parte del principio de que la transición energética justa (TEJ) no puede imponerse de forma vertical, sino que debe construirse de manera colectiva, reconociendo los saberes y experiencias de las comunidades, así como sus dinámicas culturales, sociales y económicas. En este sentido, propone una serie de actividades pedagógicas que buscan fomentar el diálogo, el pensamiento crítico y el empoderamiento comunitario frente a los desafíos y oportunidades de la transición energética en contextos históricamente dependientes del extractivismo minero.

BORRADOR / OAAS

Objetivo general

Proporcionar a los funcionarios públicos una herramienta metodológica que les permita facilitar procesos de formación, reflexión y planificación participativa con comunidades locales sobre minería y transición energética justa en el departamento del Cesar.

Objetivos específicos

- Promover espacios de diálogo y aprendizaje colectivo que permitan a las comunidades reconocer los impactos socioambientales del extractivismo y visualizar alternativas sostenibles.

- Fortalecer las capacidades comunitarias para participar de manera informada en la toma de decisiones sobre el uso de los recursos naturales y la implementación de proyectos energéticos.
- Facilitar el diseño de planes comunitarios de transición energética justa que integren conocimientos técnicos, saberes locales y prácticas de cuidado del territorio.

Metodología

La guía adopta un enfoque de educación popular y pedagogía crítica, entendida como una práctica formativa participativa, emancipadora y situada en el territorio. Desde esta perspectiva, el aprendizaje se concibe como un proceso colectivo que parte de los saberes previos y las experiencias de los participantes, promoviendo la reflexión crítica sobre su realidad y la construcción conjunta de alternativas.

Las sesiones con las comunidades se organizan en dos módulos secuenciales, cada uno con actividades diseñadas para propiciar el reconocimiento territorial, el análisis de los impactos del modelo extractivista y la proyección de futuros posibles en clave de transición energética justa:

- **Módulo 1: Identificando el territorio**
  Incluye las actividades *Carbón-TEJ*, *Mapa Minero Energético* y *¿Qué es la transición energética?*, que buscan generar un diagnóstico participativo del territorio, sus problemáticas socioambientales y su potencial para diversificar la matriz energética local.
- **Módulo 2: Prácticas del cuidado de la energía**
  Integra las actividades *Tejiendo la TEJ*, *Canasta Energética* y *Mi territorio en 10 años*, orientadas a fomentar el uso responsable de la energía, el diseño de soluciones locales y la construcción de una visión compartida del futuro comunitario.

Cada módulo está pensado para desarrollarse en sesiones de aproximadamente cuatro horas, con grupos de hasta 30 personas, asegurando la participación de mujeres, jóvenes, comunidades campesinas, afrodescendientes y Zenú. Las actividades combinan dinámicas lúdicas, recursos visuales, ejercicios de reflexión y herramientas de planificación

BORRADOR / OAAS

participativa, de modo que los contenidos sean apropiados de forma crítica y creativa por parte de las comunidades.

Estructura de la Guía

Módulo 1: Identificando el territorio

- **Actividad 1 – Carbón-TEJ:** Rompehielos con carbón para reflexionar sobre identidad local.
- **Actividad 2 – Mapa minero-energético:** En un mapa del municipio, ubicar zonas mineras, impactos, zonas ambientales, conflictos y formas organizativas.
- **Actividad 3 – Comprendiendo la TEJ:** Exposición breve sobre qué es la transición energética justa, sus impactos y oportunidades locales.

Módulo 2: Prácticas del cuidado de la energía

- **Actividad 1 – Tejiendo la TEJ:** Dinámica con lana para construir colectivamente una red de significados sobre la energía y su relación con el territorio.
- **Actividad 2 – Canasta energética:** Análisis de casos de consumo eléctrico en el hogar y comunidad. Reflexión sobre eficiencia y costos.
- **Actividad 3 – Mi territorio en 10 años:** Dibujo del futuro deseado del territorio incorporando energías renovables, organización social y relación con la naturaleza.

Orientaciones metodológicas

Para implementar esta guía con las comunidades, se recomienda tener en cuenta las siguientes orientaciones prácticas:

- **Duración de las sesiones:**
  Cada módulo está diseñado para desarrollarse en una jornada de aproximadamente 4 horas. Esto permite abordar los contenidos con suficiente profundidad y asegurar la participación activa de todos los asistentes.
- **Tamaño y diversidad de los grupos:**
  Se sugiere trabajar con grupos de máximo 30 personas, para facilitar el diálogo y la

BORRADOR / OAAS

interacción. Es importante garantizar la participación de distintos sectores sociales: mujeres, jóvenes, comunidades campesinas, afrodescendientes y del pueblo Zenú, entre otros actores locales.

- **Equipo facilitador:**
  Las sesiones deben ser conducidas por al menos un funcionario de la Gobernación previamente capacitado en transición energética justa, acompañado por un representante técnico del Ministerio de Minas y Energía (MinEnergía), que aporte información actualizada y soporte técnico durante el proceso.
- **Enfoque pedagógico:**
  Las actividades deben desarrollarse desde una perspectiva participativa, intercultural y situada en el territorio, promoviendo el diálogo de saberes entre funcionarios y comunidad. Es clave utilizar lenguaje claro, materiales visuales y ejemplos cercanos a la realidad local para facilitar la comprensión y el aprendizaje.
- **Resultados esperados de cada proceso comunitario:**
  Al finalizar el trabajo con cada grupo, se espera contar con:
  - Mapas sociales y energéticos construidos colectivamente.
  - Identificación de posibles proyectos locales de energías renovables.
  - Mayor comprensión comunitaria sobre los impactos del modelo extractivista.
  - Compromisos y acuerdos comunitarios iniciales para avanzar hacia una transición energética justa en el territorio.
  - Compromisos comunitarios frente a la transición energética justa.

BORRADOR / OAAS

Recomendaciones logísticas y de preparación previa

Antes de iniciar las sesiones con las comunidades, es fundamental que los equipos facilitadores realicen una planeación detallada que garantice el buen desarrollo de las actividades y la participación efectiva de los asistentes. Se sugieren las siguientes acciones:

- **Convocatoria y coordinación local:**
  - Contactar con las autoridades locales (juntas de acción comunal, consejos comunitarios, cabildos, asociaciones campesinas, etc.) para definir conjuntamente el lugar, la fecha y la logística de la jornada.

    - Realizar una convocatoria amplia y anticipada, asegurando la participación de diversos grupos poblacionales, especialmente mujeres, jóvenes, comunidades afrodescendientes, campesinas y del pueblo Zenú.
- **Selección y adecuación del espacio:**
    - Escoger un lugar amplio, ventilado y de fácil acceso para la comunidad.
    - Disponer de mesas, sillas, rotafolios o pizarras, papelógrafos, marcadores, cinta adhesiva y otros materiales básicos.
    - Verificar con anticipación las condiciones de iluminación, sonido y proyección (si se usarán presentaciones o si hay energía en el lugar).
- **Preparación del equipo facilitador:**
    - Reunirse previamente para revisar los contenidos, materiales, roles y tiempos de cada actividad.
    - Designar un facilitador principal, un relator para sistematizar la información y un apoyo logístico.
    - Contar con información actualizada sobre el contexto minero-energético del territorio, normativas vigentes y programas de transición energética en curso.
- **Materiales pedagógicos y de apoyo:**
    - Preparar mapas base del territorio (municipio o vereda), fichas de actividades, impresiones de imágenes sobre fuentes de energía y prácticas de consumo, así como los insumos requeridos para las dinámicas (lana, canastas, tarjetas, carbón, etc.).
    - Llevar formatos para el registro de asistencia, relatorías y acuerdos comunitarios.
- **Estrategia de cierre y seguimiento:**
    - Destinar un espacio final para recoger los compromisos y acuerdos construidos colectivamente.
    - Dejar copia de los productos elaborados (mapas, dibujos, listados de propuestas) a los representantes comunitarios.
    - Establecer un canal de comunicación para el seguimiento a los compromisos y el acompañamiento posterior por parte de la Gobernación o MinEnergía.

BORRADOR / OAAS

REALTORIAS ESPACIOS	
Lugar	Plataforma Teams
Fecha	21 de octubre de 2025
Objetivo	Realizar reunión de articulación con los enlaces de Barrancabermeja en relación al documento jurídico de Control Social – PNUD.
Número de Participantes	Seis (6)

Agenda

1. Saludo
2. Dara conocer Metodología
3. Aspectos logísticos
4. Varios

Desarrollo del encuentro

1. Saludo
2. Metodología:

Reunión para revisar los entregables del Convenio de Cooperación Internacional del MME y

PNUD, cuyo objeto es "Aunar esfuerzos para fortalecer las capacidades de actores territoriales para la implementación de las políticas socio-ambientales en el marco de la TEJ mediante procesos de control social y participación ciudadana". Relación de las personas se han inscrito en la convocatoria en Barrancabermeja y Nariño, se solicita ampliar la fecha de inscripción

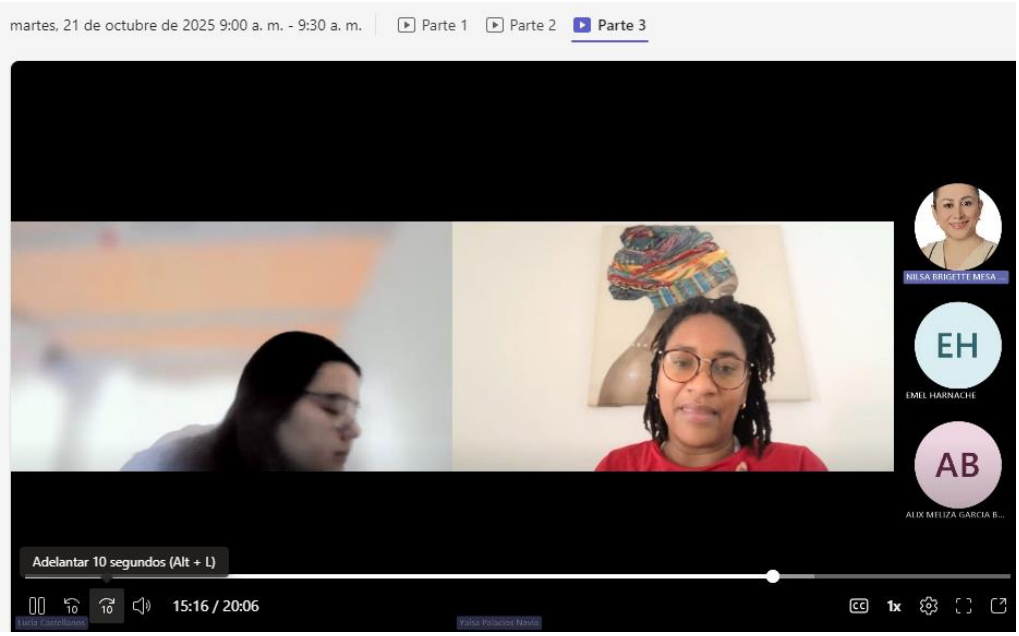
Acuerdos	Responsable	Fecha
Compartir la publicación de los postulados que	MME- Equipo de OAAS - Barrancabermeja	22 de septiembre

cumpliero requisitos y comunicarse con ellos		

Asistentes		
Nombres y apellidos	**Entidad**	**Cargo**
Yaisa Palacios Nava	MME - EAPDE	Contratista
Nilsa Brigette Mesa	MME - OAAS	Contratista
Emel Darío Harnache	MME - OAAS	Contratista
Holman Jiménez	MME - OAAS	Contratista
Alix Meliza García	MME - OAAS	Contratista
Camila Andrea Brito	MME - OAAS	Contratista

Elaborado por: Meliza García.

EVIDENCIAS DEL ESPACIO:



Registro de envíos (1 De 15)

Tipo	Pregunta	Respuesta
Tipo de Reporte		
⊙	Tipo de Reporte	*Espacios de Diálogo Social*
⊙	Subsector que genera el tipo de Reporte	*Otro grupo / equipo*
abc	Indique otro grupo / equipo que genera el reporte	*Asambleas*
📅	Fecha de Registro/Seguimiento	*30 de sep. de 2025*
abc	Nombre de quien diligencia el reporte	*ANDRES JIMENEZ MOLINA*
abc	Correo electrónico de quien diligencia el reporte	*jimenezmolinaandres@gmail.com*
Espacios de Diálogo		
⊙	zona	*ZONA CENTRO*
⊙	departamento	*TOLIMA*
⊙	Municipio	*FALAN*
abc	Otros municipios involucrados	*FRESNO, CASABIANCA, LÍBANO, ARMERO GUAYABAL, VILLAHERMOSA*
abc	Objetivo del Espacio	*construir propuestas colectivas y con perspectiva de género frente a conflictividades socioambientales relacionadas con el cuidado del agua*
		El Programa Socioambiental de la Corporación PODION realizó el Foro Regional Multiactor del Norte del Tolima, un espacio de encuentro y diálogo que busca posicionar un debate abierto y diverso sobre los conflictos socioambientales en torno al

abc	Breve descripción de antecedentes y/o Problematicas que dan origen al espacio de diálogo	*agua en la región y reflexionar sobre cómo, desde las acciones comunitarias, organizativas e institucionales, es posible aportar a su transformación. Este Foro reunió a comunidades, organizaciones sociales, instituciones públicas, academia y diversos sectores, con el propósito de construir colectivamente propuestas para la superación de los conflictos socioambientales, el fortalecimiento de la gobernanza del agua y la promoción de alternativas justas y sostenibles para el territorio. El espacio contó con paneles de discusión, intercambio de experiencias y diálogo abierto entre los diferentes sectores, buscando visibilizar prácticas locales de resistencia y defensa del agua, fortalecer la articulación entre actores y generar compromisos compartidos frente a los retos que enfrenta el Norte del Tolima en el marco de las dinámicas extractivas por la minería y de transformación del territorio. Asimismo, pretende ser una oportunidad para nutrir los aprendizajes del proceso que viene impulsando la Corporación PODION en el marco del proyecto "Transformación de los conflictos hídricos a partir de propuestas comunitarias con perspectiva de género en la región del Norte del Tolima y Magdalena Medio", con el apoyo de la cooperación internacional.*
⊙	Esta espacio de diálogo se realiza con ocasión de una conflictividad/ alerta temprana aperturada	*No*
abc	Relación el código único de identificación de la conflictividad/alerta temprana	
☰	Actores Sociales/Económicos que participan en el espacio	• *Población Urbana* • *Población Rural* • *Organizaciones Campesinas* • *Otras organizaciones de la sociedad civil*
abc	Indique Otros Actores Sociales/Económicos	
abc	Nombre de las organizaciones	*1. CORPORACION PODION, 2. TECAM VILLAHERMOSA, 3. ALIANZA CONTRA LA MEGAMINERÍA EN EL NORTE DEL TOLIMA, 4. PIENSA FALAN, PIENSA LIBRE, 5.*

	participantes	*REENCONTRÁNDONOS CON EL TERRITORIO, 6. CLÍNICA JURÍDICA DE LA UNIVERSIDAD JAVERIANA, 7. JAC FRESNO.*
☰	Instituciones/Entidades que participan del Espacio	• *Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural* • *Ministerio de Minas y Energía*
abc	Indique otras Instituciones/Entidades	

Temas Abordados

abc	Temas abordados	*CONFLCITIVIDADES SOCIO AMBIENTALES*

Temas Abordados

abc	Temas abordados	*MINERÍA*

Temas Abordados

abc	Temas abordados	*TRANSICION ENERGÉTICA JUSTA*

Temas Abordados

abc	Temas abordados	*CUIDADO DEL AGUA Y LA NATURALEZA*

Temas Abordados

abc	Temas abordados	*DERECHOS HUMANOS*

Compromisos

◉	Durante el espacio se adquirieron compromisos?	*No*

abc	Observaciones	*DESDE LA COMUNIDAD SE HACE UN LLAMADO A LA OAAS A PARTICIPAR DE UNA AUDIENCIA PÚBLICA RELACIONADA CON UN CONFLICTO DE INSTALACION DE PARQUES Y GRANJAS SOLARES EN LA REGION. FECHA POR CONFIRMAR.*
	Cargue de archivos	RELATORIA FORO MULTIACTOR NORTE DEL TOLIMA - FALAN-15_3_31.pdf
123	Número estimado de participantes	*100*

Mesas

Seguimiento a Mesas

Cierre de Mesas

	inicio	*2025-10-02T14:55:01.165-05:00*
	fin	*2025-10-02T15:04:51.648-05:00*
	hoy	
	nombre de usuario	
	ID del dispositivo	
	número de teléfono	
	auditoría	
	___version___	*vdtWymhYhki7nVDkMsK635*
	_id	*571911938*
	instanceID	*uuid:2cfdf436-59ef-4d31-b7db-bc946cde4087*
	Enviado por	*jimenezmolinaandres*

ACTA DE REUNIÓN

Ciudad: BOGOTÁ

Lugar: VIRTUAL

Fecha: 02 de octubre

Hora: 10:00 A.M – 11:00 A.M

Asistentes:

Zolanlly Munevar

PatriciaJacanamijoy

Leonardo Guevara

Meliza García

Camila Brito

Invitados:

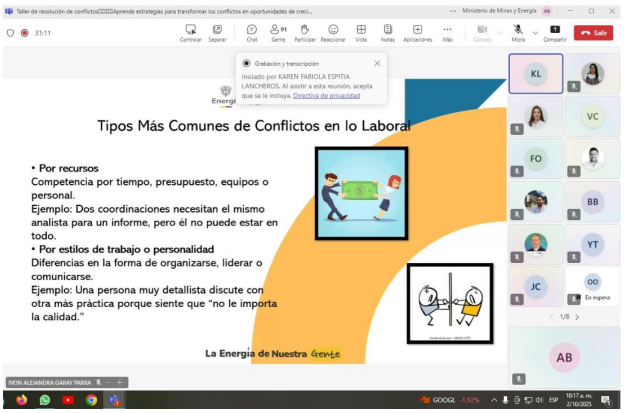
N/A

Ausentes:

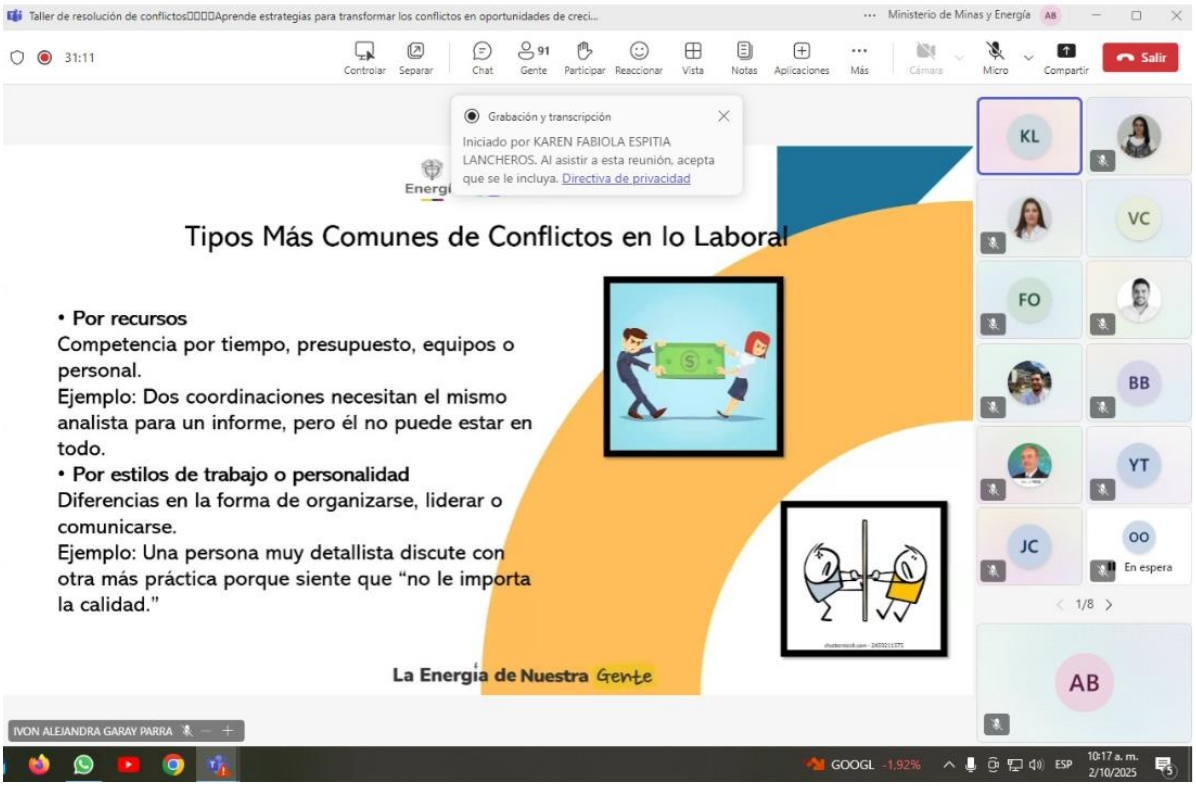
N/A

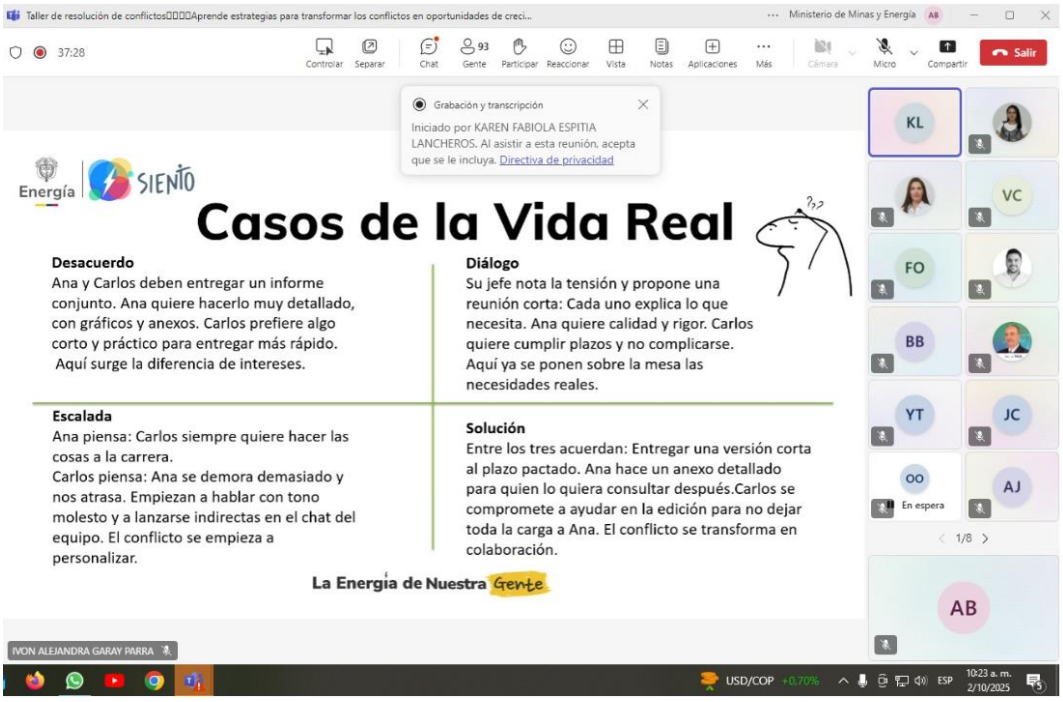
TALLER RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Se asistió al taller en la jornada propuesta. Se participó en las encuestas e indicadores de los casos de conflictos en las distintas áreas, aportando a la solución y atención de conflictos.

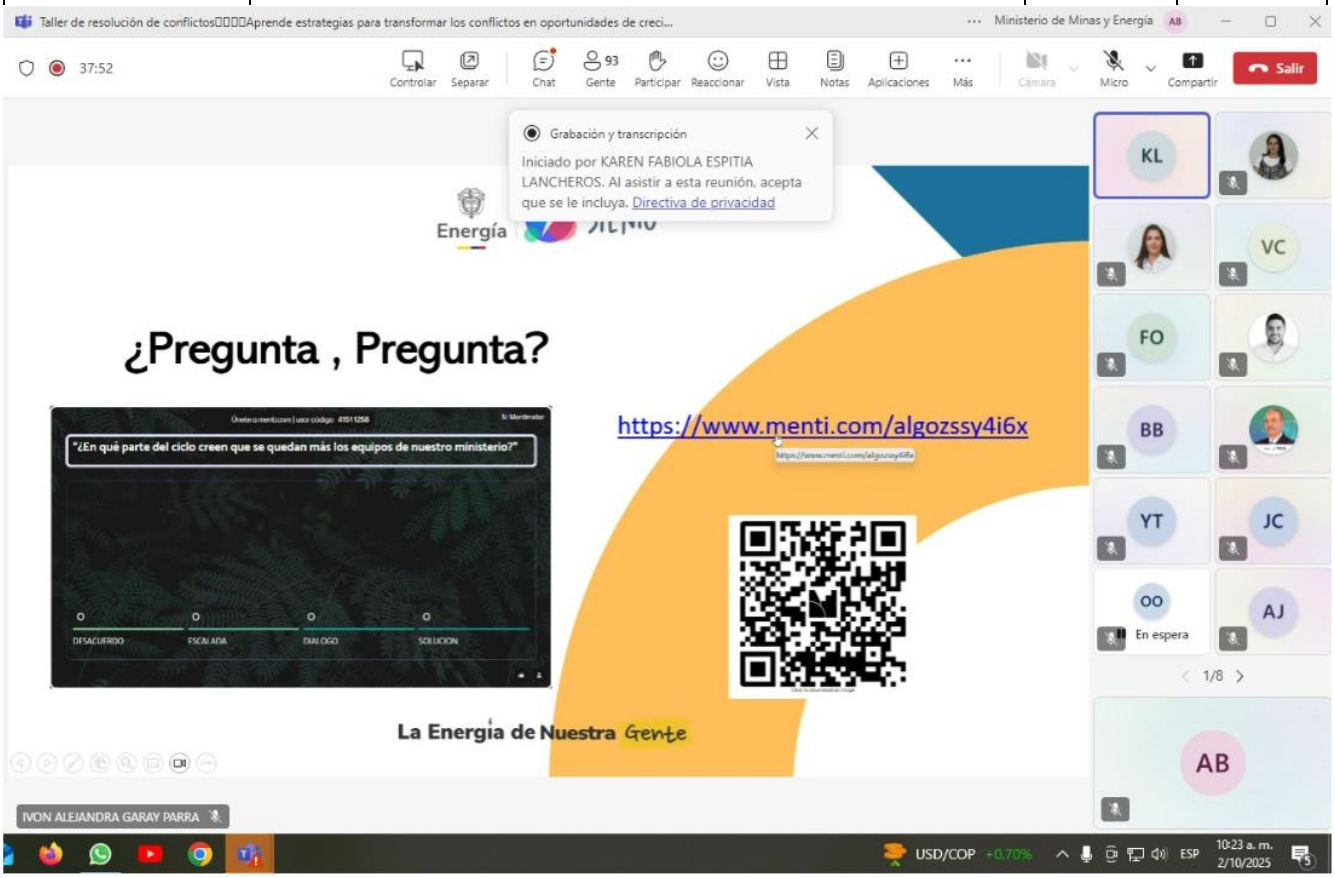


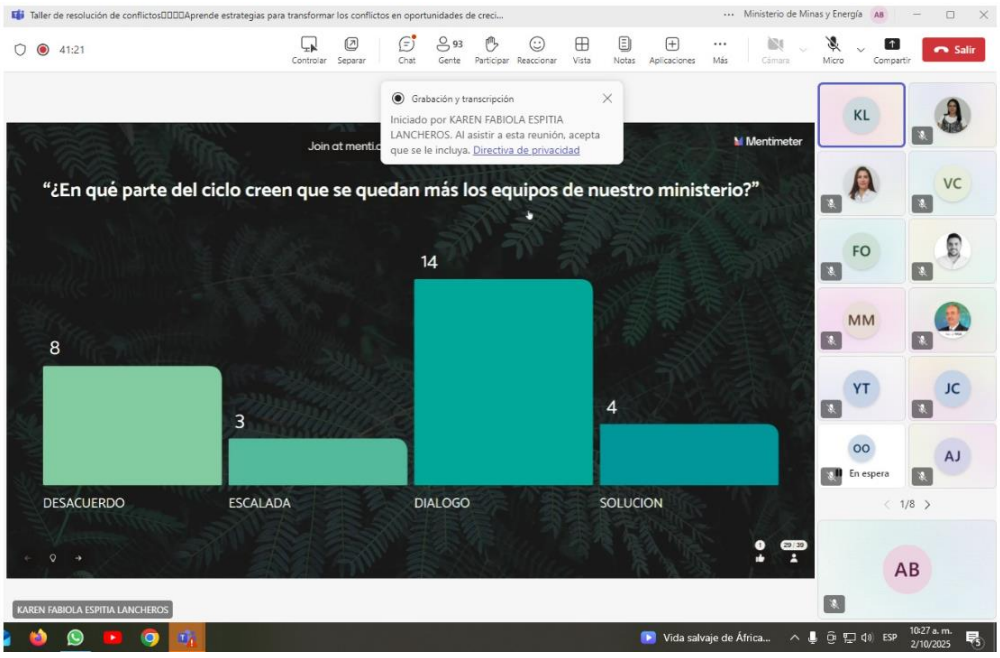
Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180





Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180





Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

Firmas (líder(es) del espacio realizado y de los participantes si así lo considera necesario):

Se firmó asistencia en la encuesta:



https://forms.office.com/r/siLisUYgiu?origin=lprLink

Anexos: 00 folios

Elaboró acta: Meliza García

Ministerio de Minas y Energía
Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Dirección: Calle 43 No.57 – 31 CAN, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (60) +1 220 0300
Línea Gratuita: 01 8000 910 180

José Rafael

Gabriel



Carlos Andrés



Diana Abaunza

Luz Stella

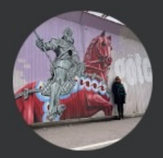
Angelica Maria

Catalina

DILIA PAOLA



Tú



read.ai meeting notes

Sonia



Laura

◀ Safari 10:20 a.m. Mar 14 de oct.

89%

Luz Stella Páez está mostrando su pantalla

zda-dmhj-nim

Agenda de empresas y derechos humanos en Colombia ¿Hacia dónde vamos?

DECRETO SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

Puerta de entrada hacia un marco regulatorio vinculante sobre empresas y derechos humanos

LÍNEA BASE SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

Punto de partida para la toma de decisiones y la fundamentación de iniciativas normativas y de regulación



POLÍTICA PÚBLICA DE ESTADO

- Combinación de medidas e instrumentos que configuren el marco regulatorio de empresas y derechos humanos

OTRAS INICIATIVAS NORMATIVAS

- Proyecto de ley sobre empresas y derechos humanos
- Proyecto de responsabilidad penal para las personas jurídicas
- Instrumentos para la regulación sectorial

José Rafael · Gabriel · Carlos Andr... · Diana Abau... · Luz Stella · Angelica M... · Catalina · DILIA PAOLA

Tú · read.ai mee... · Sonia · Laura · Mercedes

Luz Stella Páez está mostrando su pantalla

Línea base de empresa y derechos humanos

Hallazgos preliminares

Enfoque territorial de la política pública es necesario. La escala de la política debe ser local y sectorial.

Poco conocimiento del marco de empresas y derechos humanos en el Estado (nacional, pero, especialmente regional y local), y en las PYMES. [Grandes ausentes del Estado en la conversación: CAR, UNP y entidades del sector defensa, sector justicia].

Falta de articulación entre entidades y al interior de las entidades para abordar los casos de empresas y derechos humanos. La "especialización" de las dependencias para la atención al ciudadano impide ver y abordar las problemáticas de forma integral.

Necesidad de adaptar el marco de los PRNU a los "márgenes difusos" en el autorreconocimiento de los actores en el territorio como empresa, Estado o sociedad civil. Ej. Hay actores en el territorio que son empresas, pero se reconocen a si mismos como sociedad civil.

La **reconfiguración del conflicto armado** impacta significativamente los riesgos y problemáticas que se presentan en los territorios cuando hay presencia empresarial.

Algunas de las problemáticas que se generan con la entrada de empresas en el territorio, se derivan de otras capas de complejidad como las economías ilegales y altos niveles de desigualdad y pobreza multidimensional, la propiedad y tenencia de la tierra, la transformación del conflicto armado, entre otras.

Hay una **gobernanza fragmentada** del territorio que genera problemáticas alrededor del ingreso de empresas en territorios con presencia de pueblos étnicos.

Existe una evidente proliferación de mecanismos estatales y no estatales para prevenir, mitigar y remediar los impactos negativos de la operación empresarial. Sin embargo, **la credibilidad** (de cara a los afectados que deben activarlos) y **efectividad de los mecanismos es limitada**.

Todos los actores (incluyendo sociedad civil) tienen una **visión limitada del impacto diferencial** para las mujeres y población LGBTIQ+ de la operación empresarial. Se limitan a afectaciones en el ámbito laboral, sin diagnosticar con claridad los impactos más amplios en la esfera de influencia de las empresas.

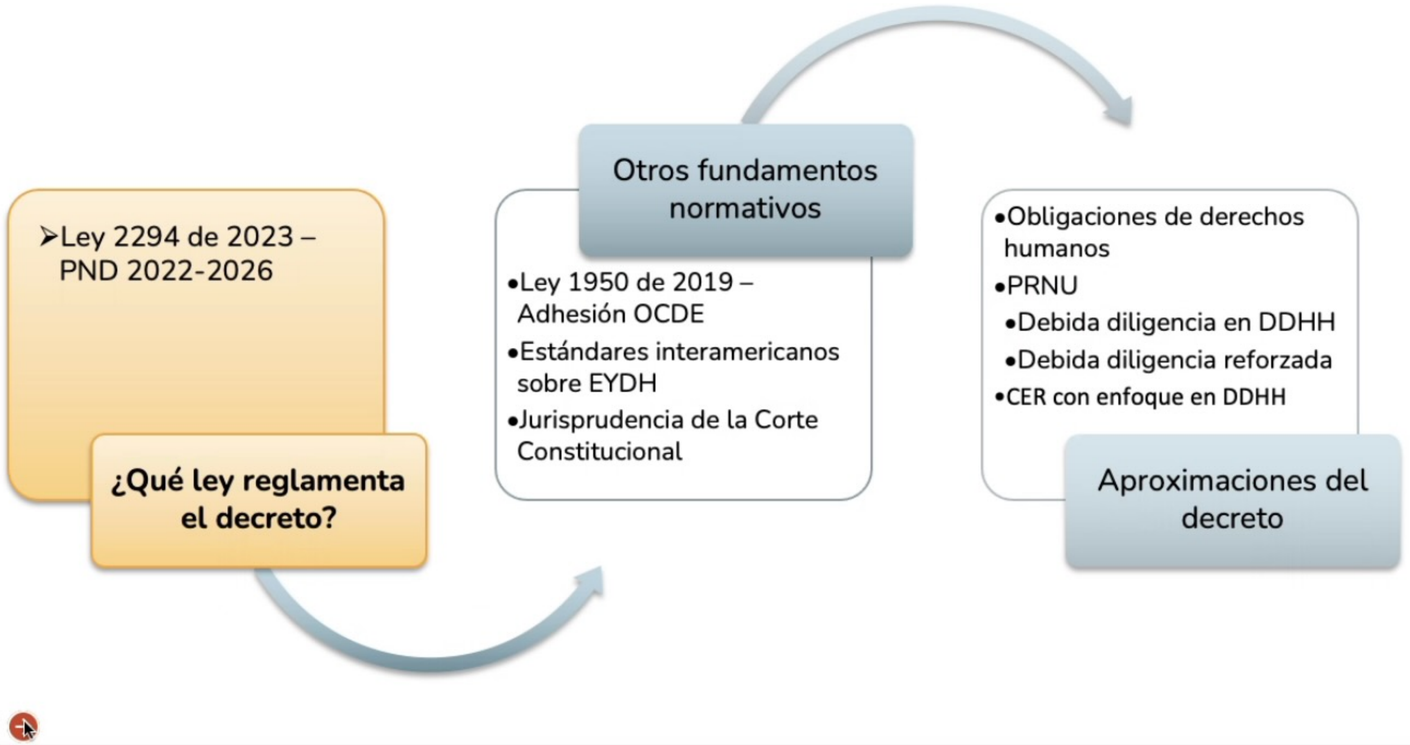
José Rafael · Gabriel · Carlos Andrés · Diana Abaunza · Luz Stella · Angelica Maria · Catalina · DILIA PAOLA

Tú · read.ai meetin... · Sonia · Laura · Mercedes · Carolina

Luz Stella Páez está mostrando su pantalla

Instrumento Normativo

¿Cómo se formuló el proyecto de decreto?



José Rafael · Gabriel · Carlos Andrés · Diana Abaunza · Luz Stella · Angelica Maria · Catalina · DILIA PAOLA

Tú · read.ai meetin... · Sonia · Laura · Mercedes · Carolina