



## CONTENIDO DEL INFORME

1. CONDICIONES DEL CONTRATO.
2. OBJETO DEL CONTRATO.
3. ACTIVIDADES EJECUTADAS, OBLIGACIONES CUMPLIDAS, PRODUCTOS ENTREGADOS Y/O BIENES ENTREGADOS.
4. OBSERVACIONES A LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS, A LAS OBLIGACIONES CUMPLIDAS, Y A LOS PRODUCTOS Y/O BIENES ENTREGADOS.
5. OBSERVACIONES ADICIONALES, SI A ELLO HUBIERE LUGAR.
6. PORCENTAJES DE AVANCE PRESUPUESTAL Y EN EJECUCIÓN DEL CONTRATO.

### 1. CONDICIONES DEL CONTRATO

Número de Contrato: DNP-893-2025 de la vigencia 2025  
Nombre del Contratista: MIGUEL ANGEL PEREZ QUIROGA  
Periodo informe: 1/10/2025 al 31/10/2025

Nombres Supervisor

David Santamaria Tobar

Nombre Interventor:

Área a que Pertenece: DSEPP

### 2. OBJETO DEL CONTRATO

190501125 - Prestar servicios profesionales a la Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (DSEPP) del Departamento Nacional de Planeación (DNP) por propios medios, con plena autonomía técnica y administrativa en las actividades relacionadas con el proceso de seguimiento al Plan Nacional de Desarrollo, y con los procesos de mejora al seguimiento de políticas públicas, y transferencia de conocimiento de Sinergia.

### 3. ACTIVIDADES EJECUTADAS, OBLIGACIONES CUMPLIDAS, PRODUCTOS ENTREGADOS Y/O BIENES ENTREGADOS.

#### 3.1. ACTIVIDADES EJECUTADAS:



| Nombre Actividad                                                                                                                                                                                                   | Descripcion                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Observacion                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Realizar el proceso de validación en la formulación de fichas técnicas de los indicadores del PND 2022-2026.                                                                                                       | <p>Durante el mes de octubre de 2025 se consolidaron y remitieron; los antecedentes técnicos e institucionales que sustentan el proceso de elaboración de la Ficha Técnica correspondiente al ID 220 Jóvenes beneficiarios de la estrategia para la prevención del reclutamiento, uso y utilización de jóvenes y construcción de paz total No Más Jóvenes para la Guerra. Se trata de la única ficha que se encuentra pendiente por aprobar debido a diferentes circunstancias, por lo que se realiza un seguimiento puntual con la intención de cerrar el proceso de diseño y validación.</p> <p>Este insumo fue compartido con la Dirección de Juventud del Ministerio de Igualdad y Equidad con el fin de identificar alternativas y definir una hoja de ruta que permita cerrar el proceso de aprobación de la ficha técnica.</p> <p><a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 1?csf=1web=1e=XPpIbg">https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 1?csf=1web=1e=XPpIbg</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Verificado por el Supervisor |
| Evaluar la información proveniente del proceso de validación de avances de los indicadores del PND 2022-2026 asegurando su calidad, coherencia y pertinencia de acuerdo con los parámetros de calidad de Sinergia. | <p>Como sectorialista del Ministerio de la Igualdad, Ministerio de Minas y Energía y Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, se realizó la validación de los reportes de avances a corte 30 de septiembre de 2025 en la plataforma SINERGIA, seguimiento que se realizó para los indicadores sectoriales y étnicos en el periodo comprendido entre el día 1 y 10 de octubre de 2025, atendiendo las inquietudes y situaciones derivadas del proceso de reporte que surgieron durante dicha ventana de apertura. En este mismo sentido se impartieron los lineamientos tendientes a la aclaración de dudas frente a aspectos del manejo de la plataforma, incidentes, entre otros aspectos.</p> <p>En desarrollo de esta obligación, se identificaron y comunicaron a los gerentes de meta, oportunidades de mejora en los reportes, así como se prepararon insumos para el boletín mensual y los balances asociados al Plan de Choque 3.0. Vale la pena resaltar que esta labor se desarrolla de forma continua mes a mes en cumplimiento de los criterios técnicos establecidos por la Guía de Seguimiento 2025 y el Manual M-SP-04 Versión 10.</p> <p><a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 2?csf=1web=1e=hhESzw">https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 2?csf=1web=1e=hhESzw</a></p> | Verificado por el Supervisor |



|                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <p>Generar insumos para el desarrollo y mejora de los módulos de seguimiento de la plataforma Sinergia.</p>                                                                                                  | <p>Durante octubre se elaboraron los oficios dirigidos a los sectores asignados con indicadores étnicos que tuvieron pérdidas de información debido a fallas tecnológicas de la Plataforma. Esto de cara a perfilar una hoja de ruta con el sector para volver a registrar esta información a partir de los registros administrativos existentes. Documentos que pueden ser consultados en la siguiente ruta:</p> <p><a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/sites/DSEPP/SDS/2025/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDSEPP%2FSDS%2F2025%2F5%2E%20Asuntos%20%C3%A9tnicos%2FPlan%20Recuperaci%C3%B3n%20Datos%20%C3%89tnicos%2FOficios%20Sectoresp=true&amp;ct=1761767786287or=OWA%2DNT%2DMailcid=e13ca57b%2D04d4%2D9732%2D7191%2D4029d61005e3ga=1LOF=1">https://planeacionnacional.sharepoint.com/sites/DSEPP/SDS/2025/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDSEPP%2FSDS%2F2025%2F5%2E%20Asuntos%20%C3%A9tnicos%2FPlan%20Recuperaci%C3%B3n%20Datos%20%C3%89tnicos%2FOficios%20Sectoresp=true&amp;ct=1761767786287or=OWA%2DNT%2DMailcid=e13ca57b%2D04d4%2D9732%2D7191%2D4029d61005e3ga=1LOF=1</a></p> <p>Soportes Obligación 3:<br/> <a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes%20contractuales/Miguel%20Angel%20Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n%203?csf=1web=1e=ZDCV8X">https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 3?csf=1web=1e=ZDCV8X</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Verificado por el Supervisor</p> |
| <p>Brindar las asistencias y apoyo técnicos de las solicitudes de acompañamiento que sean requeridas en el marco del proceso al seguimiento de políticas públicas para la transferencia de conocimiento.</p> | <p>Para efectos del presente corte, se adelantaron tres (3) espacios de asistencia técnica en el mes de octubre de 2025, por solicitud de los representantes de los sectores asignados, puntualmente Minas y Energía. A continuación, se relacionan los espacios con su alcance y soportes:</p> <p>1.Asistencia Técnica Ministerio de Minas y Energía (Indicador ID 392) El día 6 de octubre de 2025, se brindó acompañamiento técnico al Ministerio de Minas y Energía (MME) en el marco de la Asistencia Técnica para el reporte del indicador étnico ID 392, con la participación de los equipos de la Oficina de Planeación y la Dirección de Energía Eléctrica (DEE). La sesión, realizada por Microsoft Teams, abordó los aspectos metodológicos del tipo de acumulación, la periodicidad de reporte, el uso del formato de desagregación y la validación de soportes técnicos y administrativos que permiten sustentar los avances del indicador.</p> <p>El ejercicio permitió aclarar las reglas aplicables a la plataforma SINERGIA y fortalecer la capacidad técnica del sector en la gestión de sus indicadores poblacionales.</p> <p>2.Laboratorios de fortalecimiento técnico con la Secretaría Distrital de Integración Social Bogotá D.C. Los días 8 y 10 de octubre de 2025 se acompañó el desarrollo de los Laboratorios de Política Pública de Juventud, liderados por la Subdirección de Juventud de la Secretaría Distrital de Integración Social. Estos espacios tuvieron como propósito fortalecer las capacidades de los equipos psicosocial, cultural y de empleabilidad y emprendimiento que actúan como agentes territoriales en la implementación de la política pública distrital. Durante las sesiones, se brindaron herramientas metodológicas y prácticas sobre medición de resultados, lectura de indicadores sociales y estrategias de reporte, articulando el enfoque de seguimiento con los lineamientos del DNP.</p> <p><a href="https://planeacionnacional-">https://planeacionnacional-</a></p> | <p>Verificado por el Supervisor</p> |



my.sharepoint.com/personal/geromero\_dnp\_gov\_co/\_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fgeromero%5Fdnp%5Fgov%5Fco%2FDocuments%2FLaboratorios%20DSEPP%2FGeneral%2FSubjuventud%20Bogot%C3%A1ct=1761773228842or=OWA%2DNT%2DMailcid=c280bd6f%2D87c7%2Dd356%2D73be%2D987968a87292ga=1LOF=1

3.Acompañamiento metodológico al proceso Compromiso País  
En el marco del Plan de Trabajo liderado por la Dirección de Desarrollo Social (DDS), se participó activamente en las reuniones de alistamiento (6 de octubre) y asistencia técnica (15 de octubre) para el desarrollo del esquema de seguimiento intersectorial de la Estrategia Compromiso País, orientada al cierre de brechas en educación, salud, empleo, hábitat y desarrollo rural con enfoque poblacional. La DSEPP acompañó la consolidación de la matriz metodológica de seguimiento, recomendando ajustes en la definición de indicadores, responsables sectoriales, metas anuales (2024-2027) y trazabilidad presupuestal, con el propósito de articular la información técnica con el Presupuesto General de la Nación y los instrumentos de planeación sectorial.

[https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 4?csf=1web=1e=pUtNRs](https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n%204?csf=1web=1e=pUtNRs)



|                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <p>Elaborar las respuestas de los requerimientos realizados por las entidades públicas, peticiones del Congreso y entes de control, derechos de petición de ciudadanos, entre otros, relacionados con temas de seguimiento del PND 2022-2026.</p> | <p>Para el corte de octubre de 2025, se elaboraron, ajustaron y remitieron las siguientes respuestas técnicas a requerimientos oficiales radicados por las entidades del sector Igualdad y sus vinculadas (ICBF y MinIguualdad), conforme a los lineamientos de calidad y coherencia establecidos en el Manual para el Seguimiento al Plan Nacional de Desarrollo (M SP 04, versión 10) y la Guía de Seguimiento a Políticas Públicas versión 2025:</p> <p>a. Radicado 20256630674212 MinIguualdad: Activación del Plan de Calidad de Datos para los indicadores étnicos del sector Igualdad, con el fin de garantizar consistencia entre los registros históricos y los avances reportados en la plataforma SINERGIA.</p> <p>b. Radicado 20256630742482 MinIguualdad: Solicitud de modificación de los reportes cuantitativos de los indicadores ID229 eID320, frente a la cual se emitió una comunicación técnica aclarando que las solicitudes deben radicarse por separado y mediante oficio formal que detalle los antecedentes, justificación y soportes de cada ajuste</p> <p>c. Radicado 20256630964542 MinIguualdad: Solicitud de ajustes integrales a fichas técnicas y reportes cuantitativos del sector Igualdad. La respuesta, elaborada por la DSEPP, consolidó observaciones metodológicas sobre la coherencia de los datos registrados y la aplicación de los tipos de acumulación, conforme a las reglas definidas en el Manual M SP 04</p> <p>d. Radicado 20256630972732 ICBF: Solicitud de ajuste de periodicidad de las fichas técnicas de los indicadores ID215,263,335,341y502, así como corrección de reportes cuantitativos. Se indicó que el cambio de periodicidad implica el reajuste de toda la serie histórica del cuatrienio, por lo que no se emitió concepto favorable hasta tanto se aporten los soportes correspondientes</p> <p>e. Radicado 20256630979752 MinIguualdad: Solicitud de corrección del reporte del indicador ID222 Jóvenes beneficiarios de las Casas de Juventud. Se validó la justificación y se autorizó el ajuste del valor correspondiente al primer trimestre de 2025 (2.141jóvenes), precisando la diferencia frente al registro inicial y las reglas de acumulación que rigen el indicador</p> <p>f. Radicado 20253600733521 ICBF: Solicitud complementaria de ajuste de periodicidad y corrección de reportes cuantitativos presentada por el ICBF, sobre la cual se reiteró que los cambios deberán tramitarse a través de la cabeza de sector y con la evidencia de respaldo completa, conforme al Decreto 1082 de 2015. Del mismo modo, y por tratarse de solicitudes sin radicación oficial, se remitieron las aclaraciones correspondientes mediante comunicación formal para garantizar trazabilidad y transparencia en la gestión. Estas corresponden a:</p> <p>g. Solicitud de aclaración adicional sobre los indicadores ID229 y ID320, dirigida a la Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio de Igualdad y Equidad, en la que se reitera la necesidad de formalizar la radicación individual de los ajustes con sus respectivos soportes.</p> <p><a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 5?csf=1web=1e=MR8rx4">https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 5?csf=1web=1e=MR8rx4</a></p> | <p>Verificado por el Supervisor</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <p>Retroalimentar con actores del orden nacional, territorial y al interior del DNP los procesos donde se evidencien acciones para fortalecer las políticas públicas y elaborar análisis sobre la información de seguimiento al PND con enfoque poblacional o territorial.</p> | <p>Durante el mes de octubre, se apoyó el proceso de elaboración de contenidos para el seguimiento de los compromisos derivados de las Mesas Técnicas del Plan de Choque 3.0; en coordinación con los sectores priorizados. Como parte de este proceso de fortalecimiento del seguimiento a las apuestas sectoriales, se avanzó en el alistamiento de la información necesaria para la sesión de seguimiento programada el 31 de octubre de 2025. Este ejercicio incluyó:</p> <p>Consolidación de reportes pendientes y alertas críticas por cada indicador sectorial a cargo del Ministerio de Igualdad, el ICBF y demás entidades del sector, discriminando el número de reportes cualitativos y cuantitativos pendientes, las acciones requeridas y los responsables asignados.</p> <p>Identificación de cuellos de botella críticos y definición de compromisos por cada entidad con cronograma sugerido, en línea con lo definido en la sesión de instalación del Plan de Choque Sector Igualdad realizada en septiembre.</p> <p>Estos insumos quedaron sistematizados en los documentos:</p> <p>Análisis temas pendientes por indicadores sectoriales<br/>MinIgualdad 29102025.docx</p> <p>Análisis temas pendientes de indicadores étnicos sector Igualdad 29102025.docx</p> <p><a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 6?csf=1web=1e=OsfBQp">https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 6?csf=1web=1e=OsfBQp</a></p>                                                                                                        | <p>Verificado por el Supervisor</p> |
| <p>Documentar las actividades estratégicas que adelantan las entidades para la implementación de las principales apuestas y compromisos del Plan Nacional de Desarrollo y hacer seguimiento semanal a su implementación.</p>                                                   | <p>En cumplimiento de esta obligación, durante el presente mes de realizaron dos actividades a saber:</p> <p>En el marco del plan de trabajo liderado por la DDS, para la implementación de un esquema de seguimiento para la Estrategia denominada; compromiso País, la cual apunta la implementación una estrategia intersectorial del Gobierno para cerrar brechas sociales relacionada con el cuidado de la primera infancia en materia de educación, salud, salud mental, empleo/emprendimiento, hábitat/vivienda y desarrollo rural con enfoque territorial y poblacional. Ejercicio en el que la DSEPP juega un rol importante en el proceso de acompañamiento y asistencia técnica con miras a la consolidación un instrumento de seguimiento (matriz consolidada); a través de la cual se definirán las líneas de acción, indicadores y metas anuales (20242027), así como los responsables sectoriales y trazabilidad presupuestal (PGN y fuentes afines).</p> <p>Durante este acompañamiento especial que realiza la DSEPP al proceso en calidad de sectorialista del Sector Igualdad, se realizaron recomendaciones a nivel metodológico del instrumento en desarrollo para adelantar el seguimiento.</p> <p>Anexo PAS_Compromiso País.xlsx<br/>Matriz original Compromiso País.xlsx</p> <p>Se consolidó la información relacionada con la información necesaria para la publicación del Boletín Sinergia del mes de octubre de 2025; identificando y analizando los avances a nivel sectorial y étnico de los indicadores relacionados con los sectores a cargo y documentándolos en la presentación y la matriz de Excel definida por el equipo asesor para la consolidación de la información de todos los sectores.</p> | <p>Verificado por el Supervisor</p> |



|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                                                                                                                                                          | <p>Tarea que implicó el desarrollo de un análisis, priorización e inclusión en el documento definido, los contenidos correspondientes a los sectores a cargo. Ejercicio a través del cual la DSEPP, adelanta el control al seguimiento del PND con miras a adelantar las acciones y comunicaciones que permitan avanzar hacia el cumplimiento de las metas previstas para el cuatrienio. Boletín Octubre Corte 30 septiembre 2025.pptx</p> <p>Del mismo modo, se apoyó la elaboración de la presentación y contenidos del boletín trimestral, a través del cual se busca posicionar una herramienta comunicativa que dé cuenta de los principales avances y retos que enfrentan los sectores en el proceso de cumplimiento de los objetivos que persigue el actual Plan Nacional de Desarrollo. Herramienta que integra el uso de infografías y mapas con la intención de lograr un contenido más accesible en términos gráficos y de impacto en los usuarios.</p> <p>Se aportaron los insumos necesarios de los sectores a cargo (CTI, Igualdad y Minas); para el desarrollo y estructuración de los contenidos que se incluirán en el Boletín Trimestral (Diagramado) que se encuentra en proceso de producción por parte del equipo de seguimiento al PND. Tarea que implicó el desarrollo de un análisis sobre el comportamiento de los indicadores sectoriales, a fin de resaltar aquellos que vienen teniendo un buen comportamiento, así como de señalar las principales alertas en relación con aquellas metas que presentan mayores cuellos de botella y dificultades para avanzar en términos cuantitativos.</p> <p><a href="https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 7?csf=1web=1e=5cMMmj">https://planeacionnacional.sharepoint.com/:f:/r/sites/DSEPP/SDS/2025/Soportes contractuales/Miguel Angel Perez/Octubre/Obligaci%C3%B3n 7?csf=1web=1e=5cMMmj</a></p> |                              |
| Un (1) documento que contenga los insumos sectoriales para la construcción del Balance de Resultados del Plan Nacional de Desarrollo de la vigencia 2024 | Este mes NO hubo necesidad de realizar este elemento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Verificado por el Supervisor |
| Un (1) documento que contenga los insumos sectoriales para el Informe al Congreso del Presidente de la República.                                        | Este mes NO hubo necesidad de realizar este elemento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Verificado por el Supervisor |
| Un (1) documento de análisis relacionado con el proceso de seguimiento al Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.                                         | Este mes NO hubo necesidad de realizar este elemento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Verificado por el Supervisor |

## 1.1. OBLIGACIONES CUMPLIDAS:

### Obligaciones del Contratista:

- Atender los lineamientos y políticas generales, así como dar cumplimiento a los procesos, subprocesos e instructivos del Sistema de Gestión de Calidad definidos por el DNP que se relacionen con el objeto del contrato.
- Asistir y participar en las reuniones y actividades programadas en el marco del Sistema de Gestión Calidad; así



como sugerir medidas que contribuyan a su mantenimiento y mejora, cuando sea conveniente.

- Cumplir con los lineamientos del Sistema de Gestión Documental – Orfeo y gestionar todos los trámites asignados a su usuario en el sistema.
- Apoyar la preparación de las respuestas a los derechos de petición relacionados con el objeto y las actividades del contrato y velar para que las respuestas se tramiten dentro de los términos establecidos en la ley.
- Entregar los productos e informes relacionados en la cláusula octava del contrato, una vez sean recibidos a satisfacción por parte del supervisor del mismo, en el Grupo de Archivo y Biblioteca del DNP.
- Conocer, aplicar el “Manual y políticas de seguridad de la información” SE-M01 publicado en la Intranet del DNP y participar en las actividades relacionadas con el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información del DNP.
- Entregar, debidamente organizados, todos los archivos y documentos desarrollados durante la ejecución del contrato al supervisor del mismo, para efectos de la expedición del último recibo a satisfacción.
- El CONTRATISTA debe acreditar al supervisor del contrato, para cada uno de los pagos, que se encuentra al día en los pagos por concepto de seguridad social (Pensión, Salud y ARL), de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y en el Artículo 23 de la Ley 1150 de 2007. Ante el incumplimiento de estas obligaciones, el DNP dará aviso de tal situación a las autoridades competentes.
- En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo:
  - o Procurar el cuidado integral de su salud y suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
  - o Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del DNP.
  - o Hacer entrega al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo el certificado del examen médico pre-ocupacional de conformidad con la legislación vigente.
  - o Informar oportunamente acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, así como incidentes, accidentes o enfermedades laborales y contribuir en la implementación de actividades para su mitigación.
  - o Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo, incluyendo la inducción, definido en el programa de capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - o Participar en las actividades de promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo determinadas por el DNP, para mantener y mejorar las condiciones de seguridad y salud de los colaboradores.
  - o Participar y contribuir al cumplimiento de la política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - o Participar en la investigación y análisis de accidentes de trabajo, si usted como contratista ha sufrido un accidente en el desarrollo de su trabajo o si ha sido testigo de un accidente de trabajo en su dependencia.
- Quedan sujetos al código de integridad del DNP.
- Atender a los clientes internos y externos del DNP de manera cordial, eficiente y oportuna.
- Apoyar a la Secretaría General en las actividades para la implementación de la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional, protección de datos, participación y servicio al ciudadano; así como en el seguimiento permanente del cumplimiento de los requisitos normativos en el marco de su objeto contractual.
- Garantizar y generar los soportes que evidencien el cumplimiento de los requisitos legales asociados a la ejecución del contrato, en el marco de Sistema Integrado de la Información.



- En materia de Tecnologías de la información y Seguridad de la Información:
  - o Informar de manera anticipada a la Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información los cambios y despliegues que se requieren en los Sistemas de Información relacionados con el objeto del contrato y a cargo de la dependencia, con el fin revisar y emitir el aval para el proceso de gestión de cambios
  - o Asistir cuando sea necesario o requerido, a las reuniones del Comité de Arquitectura de TIC, establecido y liderado por la Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información con el objetivo de realizar el análisis, evaluación y seguimiento a las iniciativas y proyectos de TIC desarrollados en la Entidad.
  - o Conocer y cumplir con los estándares y buenas prácticas establecidas por fabricantes e industria en materia de TIC, asociadas con el objeto y actividades contractuales a desarrollar.
  - o El Contratista se compromete a no implementar hardware y/o software en la Entidad que no se encuentre debidamente autorizado por la Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información, preservando la normativa de derechos de autor del DNP.
  - o Conocer y cumplir con las políticas, lineamientos, estándares y normatividad establecidas por el DNP, MINTIC y el Gobierno Nacional, en materia de implementación y uso de tecnologías.

**3.3. PRODUCTOS ENTREGADOS Y/O BIENES ENTREGADOS:**

| DESCRIPCIÓN DEL BIEN                                                                                                                                     | CANTIDAD | FECHA DE ENTREGA          | A SATISFACCIÓN |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------|----------------|--|
| Un (1) documento que contenga los insumos sectoriales para la construcción del Balance de Resultados del Plan Nacional de Desarrollo de la vigencia 2024 | 1        | 30/05/2025 12:00:00 a. m. |                |  |
| Un (1) documento que contenga los insumos sectoriales para el Informe al Congreso del Presidente de la República.                                        | 1        | 29/08/2025 12:00:00 a. m. |                |  |
| Un (1) documento de análisis relacionado con el proceso de seguimiento al Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.                                         | 1        | 16/12/2025 12:00:00 a. m. |                |  |

**4. OBSERVACIONES A LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS, A LAS OBLIGACIONES CUMPLIDAS, Y A LOS PRODUCTOS Y/O BIENES ENTREGADOS.**

**5. OBSERVACIONES ADICIONALES, SI A ELLO HUBIERE LUGAR.**

**5.1. ANÁLISIS MATERIALIZACIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO:**



|                                                       |     |
|-------------------------------------------------------|-----|
| 1. ¿Durante la ejecución se materializó algún riesgo? | NO  |
| 2. Tipo de riesgo                                     | N/A |
| 3. ¿Cómo se materializó el riesgo?                    | N/A |
| 4. ¿Cómo se mitigó el riesgo?                         | N/A |
| 5. ¿Fue oportuna la mitigación?                       | N/A |
| <b>OBSERVACIONES:</b>                                 |     |

## 5.2. VERIFICACIÓN de obligaciones frente al SGSST

### 5.2.1 EXAMEN OCUPACIONAL

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>¿CUENTA CON EL EXAMEN PREOCUPACIONAL VIGENTE?</b>                                      |    |
| SI                                                                                        | NO |
| X                                                                                         |    |
| <b>¿FUE ENTREGADA LA COPIA DEL EXAMEN A LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS SRH-GSST?</b> |    |
| SI                                                                                        | NO |
| X                                                                                         |    |

En caso de ser afirmativas las anteriores respuestas, por favor diligencie la siguiente información:

|                                        |                                        |
|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>FECHA DE REALIZACION DEL EXAMEN</b> | <b>FECHA DE VENCIMIENTO DEL EXAMEN</b> |
| 1/10/2023 12:00:00 a. m.               | 30/09/2026 12:00:00 a. m.              |

### 5.2.2. CAPACITACION EN EL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>¿ASISTIO A LA CAPACITACION EN EL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?</b> |    |
| SI                                                                                             | NO |
| X                                                                                              |    |
| <b>FECHA DE REALIZACION DE LA CAPACITACION</b>                                                 |    |
| 31/03/2025 12:00:00 a. m.                                                                      |    |

## 5.3. PUBLICACION DEL INFORME EN LA PLATAFORMA SECOP II

Se publicó el informe del mes 9 en SECOP: SI

**NOTA:** este cuadro deberá ser diligenciado a partir del segundo (2do) informe.

## 6. PORCENTAJES DE AVANCE PRESUPUESTAL Y EN EJECUCIÓN DEL CONTRATO.

### 6.1. AVANCE PRESUPUESTAL EN RAZÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS:



| Valor del Contrato | Valor a Ejecutar | Valor Ejecutado | Valor Restante |
|--------------------|------------------|-----------------|----------------|
| 91.516.673         | 91.516.673       | 63.016.673      | 28.500.000     |
|                    |                  | 69%             | 31%            |

**6.2. AVANCE EN EL PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO RESPECTO DE LOS PRODUCTOS Y/O BIENES ENTREGADOS.**

En mi calidad de supervisor del contrato me permito avalar el contenido del informe y el avance en la ejecución del mismo de acuerdo a lo descrito.

El contrato no presenta a la fecha dificultades en su ejecución, ni situaciones exógenas que afecten el normal desarrollo del mismo.

|                        |
|------------------------|
|                        |
| David Santamaria Tobar |