



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES  
EJÉRCITO NACIONAL  
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS**

INFORME DE SUPERVISIÓN Y RECIBO A SATISFACCIÓN PARCIAL   X   TOTAL  
No.   05  

Bogotá (Cundinamarca), OCTUBRE 2025

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. CONTRATISTA</b>                                 | Nombre completo: KAREN NATHALY SÁNCHEZ RODRIGUEZ<br>Identificación 1.023.888.213<br>Nacionalidad Colombiano<br>Dirección: CARRERA 8 A No 10 33 sur<br>Teléfono de contacto 3114703517<br>E-mail de contacto: nathalysr9@gmail.com                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>2. SUPERVISOR</b>                                  | Nombre completo: MY. ADRIANA MARIA GIRALDO GIRALDO<br>Cargo: OFICIAL DE MANTENIMIENTO Y MOTIVACIÓN DIGEH<br>Resolución de nombramiento 00000126 fechada 07 DE ENERO DE 2025<br>Teléfono de contacto 3136445486<br>E-mail de contacto: <a href="mailto:adriana.giraldo@ejercito.mil.co">adriana.giraldo@ejercito.mil.co</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>3. No. DEL CONTRATO –<br/>FECHA DE SUSCRIPCIÓN</b> | No. del contrato 560 CENACPERSONAL-2025<br>Fecha de suscripción 27/05/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>4. PÓLIZA DE GARANTÍA<br/>ÚNICA</b>                | No. De la Póliza : NB-100386541<br>Entidad que expide la póliza: Seguros Mundial<br>Fecha del certificado de aprobación de la Póliza: 27/mayo/2025<br>Aprobado por: TC. JAIRO ANDRES BEJARANO GARCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>5. CRP</b>                                         | No. 75025<br>Fecha expedición 27 DE MAYO DE 2025<br>Unidas/Sub-unidad ejecutora CENAC PERSONAL<br>Dependencia: DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS<br>Posición catálogo de gasto: A-02-02-02-008-003<br>Fuente: NACIÓN<br>Recurso 10<br>Valor: \$26.600.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>6. FECHA INICIO EJECUCIÓN<br/>CONTRACTUAL</b>      | 27 DE MAYO DE 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>7. PLAZO DE EJECUCIÓN</b>                          | 31 DE DICIEMBRE DE 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>8. OBJETO CONTRACTUAL</b>                          | Prestar los servicios profesionales como PSICÓLOGO(A) en el área de Mantenimiento y Motivación y de acuerdo con la necesidad y carga laboral en cualquier proceso de la Dirección de Gestión Humana Por Competencias.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>9. OBLIGACIONES<br/>CONTRACTUALES</b>              | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Asesorar cuando se requiera al área de evaluación y desarrollo respecto a las evaluaciones aplicadas, las competencias técnicas y conductuales.</li><li>2. Realizar seguimiento y consolidar la información de la evaluación integral por competencias aplicada por la Dirección de Gestión Humana.</li><li>3. Mantener actualizada la información del personal militar que será evaluado por competencias.</li><li>4. Diseñar, implementar y desarrollar procesos e instrumentos orientados a fortalecer la evaluación integral por competencias desde su área de conocimiento.</li><li>5. Realizar la aplicación, tabulación y análisis de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar.</li><li>6. Realizar los talleres de capacitación y/o desarrollo de competencias grupal - individual que se requieran.</li><li>7. Realizar las respectivas presentaciones e informes grupales o individuales según el caso, al finalizar cada proceso de evaluación y desarrollo por competencias, indicando las recomendaciones a que haya lugar.</li></ol> |

**PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SC0310-1



8. Asesorar y capacitar al personal militar en la evaluación por competencias.
9. Mantener actualizada la información referente a la Evaluación por Competencias.
10. Formular planes de desarrollo (planes de mejoramiento) a nivel grupal e individual que permitan potencializar las competencias del personal militar.
11. Realizar la retroalimentación del personal que ha sido evaluado por competencias y sus respectivos seguimientos a la ejecución del plan de desarrollo.
12. Elaborar informes de análisis y recomendaciones sobre la implementación de planes de Desarrollo.
13. Asesorar en el diseño e implementación de las actualizaciones y/o creación del Diccionario por Competencias para el Ejército Nacional.
14. Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM.
15. Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.
16. Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.
17. Apoyar las entrevistas de retiro del personal de oficiales de la Fuerza.
18. Diseñar, participar y asesorar de forma activa en iniciativas y proyectos que permitan optimizar las capacidades de la Dirección de Gestión Humana por competencias, de acuerdo con su área de conocimiento.
19. Coadyuvar en la elaboración de estudios para mejores prácticas en la administración de talento humano.
20. Asesorar de acuerdo con sus conocimientos todos los procedimientos de la Dirección de Gestión Humana
21. Elaborar y difundir boletines, guías y demás ayudas pedagógicas afines a las áreas de trabajo de la Dirección.
22. Apoyar y realizar el levantamiento del escalafón de cargos del personal militar, de conformidad con la normatividad vigente.
23. Enviar a las Unidades militares el escalafón de cargos para su revisión.
24. Realizar los ajustes al escalafón de cargos teniendo en cuenta las observaciones encontradas por el oficial de funciones y perfiles.
25. Revisar y analizar las observaciones encontradas en el escalafón de cargos por las unidades militares y realizar la retroalimentación de las mismas.
26. Asesorar al personal Militar en temas relacionados con el escalafón de cargos.
27. Realizar la actualización del escalafón de cargos cada vez que haya modificación en la estructura organizacional del Ejército Nacional.
28. Responder los requerimientos relacionados con lo propio del proceso que se encuentre apoyando.
29. Es de obligatorio cumplimiento que informe a la Dirección de Preservación de la Fuerza y Aseguradora de Riesgos Laborales cuando deba cumplir actividades que incluyan desplazamiento a otras ciudades en cumplimiento del objeto contractual.
30. Apoyar en cada uno de los procesos de la Dirección de acuerdo con la necesidad y carga laboral que se requiera.

## **PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SC83-10-1

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>31. Realizar la documentación referente al sistema de Gestión de calidad de acuerdo a lo señalado en el numeral 6.2.2 de la NTC - ISO 9001:2015</p> <p>32. Aplicar las normas vigentes de Archivo de acuerdo a la Ley 594 del 2000</p> <p>33. Tener disponibilidad para desplazarse a cada una de las divisiones territoriales del Ejército a nivel a nacional.</p> <p><b>OBLIGACIONES CONTRACTUALES GENERALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Observar durante el tiempo de ejecución del contrato, buena disposición y actitud favorable hacia el trabajo, respeto hacia sus compañeros y miembros del Ejército Nacional, al igual que la aplicación permanente de principios y valores propios de la institución militar.</li> <li>✓ Dar estricto cumplimiento durante todas sus actuaciones, al marco normativo correspondiente a la integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.</li> <li>✓ Guardar y mantener la debida reserva y confiabilidad frente a los temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo y ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se derive.</li> <li>✓ Aplicar medidas pasivas de seguridad con la documentación según clasificación con el fin de evitar la fuga de información de acuerdo con la normatividad vigente.</li> <li>✓ De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato, presentando en el cronograma de actividades y en su informe de forma mensual el barrido de los documentos en físico y el término del almacenamiento del Orfeo hasta el archivo de los documentos.</li> <li>✓ El contratista debe custodiar y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros, herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato.</li> <li>✓ Entregar al final de la prestación del servicio, back-up de la información producto ejecución del contrato.</li> <li>✓ El contratista autoriza al MDN – EJÉRCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas sicométricas antes y durante la contratación.</li> <li>✓ Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documento que el contratista declara conocer, y que hace parte del presente contrato.</li> </ul> <p>Las demás obligaciones que se deriven del objeto del contrato. PARÁGRAFO PRIMERO: Independencia del Contratista. El Contratista es independiente del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, y en consecuencia, el Contratista no es su representante, agente o mandatario. El Contratista no tiene la facultad de hacer declaraciones, representaciones o compromisos en nombre del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, ni de tomar decisiones o iniciar acciones que generen obligaciones a su cargo.</p> |
| 10. PERIODO DEL INFORME | OCTUBRE 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## **PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SCS210-1



**11. DOCUMENTOS QUE  
SOPORTAN EL  
CUMPLIMIENTO DE LAS  
OBLIGACIONES  
CONTRACTUALES**

Obligación No 14 Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                              |
|----|-------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 14 | Oficio            | 2025360031213883 | oficio Rad 2025360031213883 reporte final actitud combativa general |

Obligación No 15 Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                               |
|----|-------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 15 | Oficio            | 2025360030145543 | RAD 2025360030145543 informe verificación clima organizacional DIPSO |

Obligación No 15 Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                                  |
|----|-------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 15 | Oficio            | 2025360030150433 | RAD 2025360030150433 informe de verificación clima organizacional DISAN |

Obligación No 15 Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                                                 |
|----|-------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 | Acta              | 2025360012926606 | Acta no 2025360012926606 capacitación BRICC divulgación material comunicación asertiva |

Obligación No 16 Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                   |
|----|-------------------|------------------|------------------------------------------|
| 16 | Acta              | 2025360025733103 | Acta No 2025360025733103 de verificación |

**PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SG0310-1

|  |  |  |       |
|--|--|--|-------|
|  |  |  | DIPSO |
|--|--|--|-------|

Obligación No 16 Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                        |
|----|-------------------|------------------|---------------------------------------------------------------|
| 16 | Acta              | 2025360013099266 | RAD NO<br>2025360013099266<br>acta verificación clío<br>DISAN |

Obligación No 16 Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                        |
|----|-------------------|------------------|---------------------------------------------------------------|
| 16 | Acta              | 2025360013099266 | RAD NO<br>2025360013099266<br>acta verificación clío<br>DISAN |

Obligación No 16 Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16 | Acta              | 2025360013613586 | RAD NO<br>2025360013613586<br>acta Despliegue<br>sobre las<br>capacidades de la<br>Dirección de<br>Gestión Humana<br>por Competencias a<br>las unidades<br>acantonadas en<br>Larandia- Caquetá |

Obligación No 16 Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.

| No | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                                                                                                                                       |
|----|-------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16 | Acta              | 2025360013614116 | RAD NO<br>2025360013614116<br>acta Despliegue<br>sobre las<br>capacidades de la<br>Dirección de<br>Gestión Humana<br>por Competencias a<br>las unidades<br>acantonadas en la |

**PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SC0310-1



|                                                                                                                                                                                                                               |                   |                  | ciudad de<br>Florencia- Caquetá                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obligación No 18 Diseñar, participar y asesorar de forma activa en iniciativas y proyectos que permitan optimizar las capacidades de la Dirección de Gestión Humana por competencias, de acuerdo con su área de conocimiento. |                   |                  |                                                                                                         |
| No                                                                                                                                                                                                                            | Tipo de documento | No de Radicado   | Asunto                                                                                                  |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Entrevistas de verificación clima organizacional a la unidad DIPER                                      |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Entrevistas de verificación clima organizacional a la unidad transportes ayudantía general              |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Realización de Q5 reunión ministerio de defensa realizada en el Comando General de Ejército             |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Asesoría a la construcción de instrumento de medición para el diagnóstico "diccionario de Competencias" |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Difusión boletín FEEDBACK por correo y WhatsApp                                                         |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Asistencia capacitación dictada por la DISAN                                                            |
| 16                                                                                                                                                                                                                            | Oficio            | 2025360024427813 | Ayudas difusión de material y capacitación                                                              |

**PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[dlqeh@ejercito.mil.co](mailto:dlqeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SC5310-1



|                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
|--------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------|------------|---------|------------|---------|----------|-----------|-------|-----------|-----------|-----|----------|---------|
|                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  | comunicación asertiva                                     |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
|                                            | 16        | Oficio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025360024427813 | Ayudas resultados verificación clima organizacional DISAN |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
|                                            | 16        | Oficio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025360024427813 | Ayudas resultados verificación clima organizacional DIPSO |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
|                                            | 15        | Oficio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025360024427813 | Actualización de estadísticas 2025                        |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
|                                            | 14        | Oficio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025360024427813 | Análisis estadístico actitud combativa divisiones         |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
| 12. VALOR DEL CONTRATO                     |           | Valor total: Valor: \$ 26.600.000,00<br>Valor autorizado a pagar: \$ 3.800.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
| 13. CUMPLIMIENTO PAGO SEGURIDAD SOCIAL     |           | <table><tr><td>Obligación</td><td>Entidad</td><td>Valor Pago</td></tr><tr><td>PENSIÓN</td><td>PORVENIR</td><td>\$243.200</td></tr><tr><td>SALUD</td><td>FAMISANAR</td><td>\$190.000</td></tr><tr><td>ARL</td><td>POSITIVA</td><td>\$8.000</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |                                                           | Obligación | Entidad | Valor Pago | PENSIÓN | PORVENIR | \$243.200 | SALUD | FAMISANAR | \$190.000 | ARL | POSITIVA | \$8.000 |
| Obligación                                 | Entidad   | Valor Pago                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
| PENSIÓN                                    | PORVENIR  | \$243.200                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
| SALUD                                      | FAMISANAR | \$190.000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
| ARL                                        | POSITIVA  | \$8.000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |
| 14. DOCUMENTOS QUE HACEN PARTE DEL INFORME |           | <div>1. Cuenta de cobro</div> <div>2. Informe de gestión sobre el cumplimiento del objeto contractual, firmado por el <b>CONTRATISTA</b> y el recibido a satisfacción del supervisor del contrato, de acuerdo al formato establecido.</div> <div>3. Planilla de seguridad social: copia discriminada de los soportes de pago de los aportes mensuales obligatorios al sistema general de seguridad social en salud y pensión, sobre un ingreso base de cotización del 40% del valor mensual del contrato, con aporte del 16% en pensiones y el 12,5% en salud, ARL 0,522%</div> <div>Nota: Lo anterior, conforme lo establece la normatividad legal vigente, la reglamentación de la materia y de acuerdo con la afiliación efectuada a la A.R.L.</div> <div>4. Comprobante de pago de la planilla de seguridad social</div> <div>5. Pantallazo SECOP II – Numeral 7 actualizado</div> |                  |                                                           |            |         |            |         |          |           |       |           |           |     |          |         |

## **PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
 Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SC8310-1



|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. CONSTANCIAS     | <p>En el presente informe se deja constancia que el/la contratista cumplió con las obligaciones contractuales y legales reguladas para este tipo de contrato y como consecuencia se recibe a satisfacción de forma <b>PARCIAL</b> <u>X</u> <b>TOTAL</b></p> <p>Así mismo, se deja constancia que durante la ejecución del contrato no se han configurado los presupuestos legales que regulan el contrato laboral.</p> |
| 16. RECOMENDACIONES | Ninguna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 17. CONCLUSIONES    | Ninguna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Para constancia se firma en, **(Bogotá)**, en el mes de **OCTUBRE 2025**

*Adriana Maria Giraldo*

**FIRMA SUPERVISOR**

Contrato No. 560-CENACPERSONAL-2025

Nombre completo: MY. ADRIANA MARIA GIRALDO GIRALDO

Cargo: Oficial de MANTENIMIENTO Y MOTIVACIÓN DIGEH

Resolución de nombramiento 00000126 fechada 07 DE ENERO DE 2025

**PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 46 No. 20B – 99 Edificio COPER – Puente Aranda  
Teléfono 4261455 Ext.38416  
[digeh@ejercito.mil.co](mailto:digeh@ejercito.mil.co) - [www.ejercito.mil.co](http://www.ejercito.mil.co)



SC010-1