Apartadó, 30 de Noviembre de 2025

Doctor
HAROLD EDUARDO VELEZ CASTRO
Subdirector (E) Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico – Regional Antioquia
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nro. **No CO1.PCCNTR 7486438 de 2025**, DEL 1 AL 30 DE Noviembre DE 2025.

INFORME No. **10**

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA, DIRECCIÓN REGIONAL ANTIOQUIA			
Supervisor:	OSMAN JOSUE PEREA CASTRO			
Objeto del Contrato:	Prestar temporalmente servicios personales para impartir formación Profesional Complementaria en las redes de conocimiento en el programa de atención a población víctimas y grupos étnicos en Urabá, modalidad presencial en el Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico"			
Contrato No:	**No CO1.PCCNTR 7486438 de 2025**			
Contratista:	ALEXANDER URREGO REGINO			
Valor del Contrato:	36.269.894			
Valor honorarios mes:	$ 3.555.872			
Fecha de inicio:	14/02/2025			
Fecha de terminación:	19/12/2025			
Número de la póliza:	N° 65-46-101055317	Vigencia	Desde: 14-02-2025	Hasta: 25-04-2026

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	
Justificación de la novedad:				

Novedad informada a la aseguradora	**SI: X**	**NO:**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	$36.269.894
Valor total pagado:	$34.017.842
Saldo total por pagar	$2.252.052

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 4625009861				
Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	$ N/A	$ 413.300
Es pensionado	SI:	NO: **X**		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	**Abril**		**Julio**		**Octubre**	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO: x
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO:X	SI:	NO: x
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO:X	SI:	NO: x
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO: X	SI:	NO:X	SI:	NO: x
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (Ley 1918 de 2018)	SI:	NO: X	SI:	NO:X	SI:	NO: x

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución	**Si: X**	**No:**	**Porque:**

No	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del periodo objeto de cobro	Cumple	Cumple Parcialmente	No cumple	No aplica	Evidencias	Observaciones /Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico y desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la necesidad del servicio y la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación	se concertó con las comunidades para, así dar inicio a la ID -3351760-3378850-mantenimiento preventivo de motocicletas y motocarros Y DIAGNOSTICO DE MOTORES ID 3378862-3378835	X				Listado de asistencia Portafolio de evidencias alojado en el drive de inclusión social en el siguiente link: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/vfernandez_sena_edu_co/Documents/PORTAFOLIO%20DE%20EVIDENCIAS%20-%20INCLUSION%20SOCIAL/PORTAFOLIO%202024/ALEXANDER%20URREGO%20REGINO%20-%202024?csf=1&web=1&e=TANKdf	Ninguna
2	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras	No se desarrolla durante este periodo	X				No se desarrolla durante este periodo	Ninguna
3	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de	No se realiza durante este periodo debido a que me ha sido asignada formación	X				No se realiza este periodo y/o actas de reunión y concertación	Ninguna

	aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje	complementaria						
4	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, diligenciamiento formato plan concertado, acta de apertura y acta de cierre de la formación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la formación por competencias exija.	Se da cumplimiento oportuno a la información solicitada por el supervisor de contrato Se entrega el portafolio de evidencias digital, el cual se encuentra en construcción	X				Listado de asistencias Portafolio de evidencias digital	Ninguna
5	Emitir e informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices y Coordinación Académica el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación	Se emite e informa en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices y Coordinación Académica el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación	X				Portafolio de evidencias alojado en el drive de inclusión social en el siguiente link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/vfernandez_sena_edu_co/Documents/PORTAFOLIO%20DE%20EVIDENCIAS%20-	Ninguna

							%20INCLUSION%20SOCIAL/PORTAFOLIO%202024/ALEXANDER%20URREGO%20REGINO%20-%202024?csf=1&web=1&e=TANKdf	
6	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices, así como diligenciar el formato de novedades y elaborar el acta.	No se desarrolla durante este periodo	X				No se desarrolla durante este periodo	Ninguna
7	Reportar en el sistema Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se Reportar en el sistema Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	X				Portafolio de evidencias alojado en el drive de inclusión social en el siguiente link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/vfernandez_sena_edu_co/Documents/PORTAFOLIO%20DE%20EVIDENCIAS%20-%20INCLUSION%20SOCIAL/PORTAFOLIO%202024/ALEXANDER%20URREGO%20REGINO%20-%202024?csf=1&web=1&e=TANKdf Diagrama de horario y reporte de tiempo académico en Sofía plus	Ninguna
8	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y	Se realiza actualización constante del portafolio de evidencia alojado en el one drive del correo general del programa de inclusión social vulnerablectapt@sena.edu.	X				Portafolio de evidencias alojado en el drive de inclusión social en el siguiente link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/per	Ninguna

	registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	co					sonal/vfernandez_sena_edu_co/Documents/PORTAFOLIO%20DE%20EVIDENCIAS%20-%20INCLUSION%20SOCIAL/PORTAFOLIO%202024/ALEXANDER%20URREGO%20REGINO%20-%202024?csf=1&web=1&e=TANKdf	
9	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional.	No se desarrolla durante este periodo	X				No se desarrolla durante este periodo	Ninguna
10	Efectuar todas las actividades de apoyo concernientes en la etapa precontractual, contractual y poscontractual, de los procesos de contratación designados por el supervisor u ordenador del gasto.	No se desarrolla durante este periodo	X				No se desarrolla durante este periodo	Ninguna
11	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad	No se desarrolla durante este periodo	X				No se desarrolla durante este periodo	Ninguna
12	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Centro de Formación Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico, acorde a la especialidad técnica.	Se realiza socialización de la oferta académica complementaria del complejo tecnológico agro industrial pecuario y turístico en la dependencia de inclusión social	X				Acatas de reunió y / o reunión	Ninguna
13	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz	Se implementan diferentes estrategias retención de los aprendices motivación y facilitando los horarios establecidos y prácticas de campo el mostro de	X				Lisado de asistencia	Ninguna

	cuando se presente la deserción.	producto y el aprovechamiento de los recursos.						
14	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO.	Me encuentro certificado en la respectiva norma con fecha de certificación diciembre de 2023	X				Certificado.	Ninguna
15	Realizar las demás actividades asignadas por el supervisor del contrato que tengan relación con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual.	Se realizan las demás actividades asignadas por el supervisor del contrato que tengan relación con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual	X				Portafolio de evidencias alojado en el drive de inclusión social en el siguiente link: Listado de asistencia y/o actas de reunión y concertación.	Ninguna
								Ninguna
								Ninguna

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentará una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 30 días del mes de noviembre de 2025.

OSMAN JOSUE PEREA CASTRO

Supervisor Contrato No CO1.PCCNTR 7486438 de 2025

Cargo: Coordinador Académico