GIN GREEN INGENIERIA NACIONAL S.A.S

EMPLEATE PARA EL CAMBIO

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL

INFORME EJECUTIVO BIENES -SERVICIOS ENTREGADOS Y COLOCACIONES.

CONTRATO FIP 862-2024

NIT 900.271.375-3
Centro Empresarial Tyfa Ofic.304
Km 19 Autopista Norte Sentido Occidente
Chía- Colombia

comercial@greeningenieria.com.co
greeningenieria.com.co

601 8844790

En algunos Departamentos de Colombia como San Andrés, Vichada, Amazonas, y Cundinamarca, en los que se concentra parte de la población vulnerable del país que enfrenta dificultades para acceder a oportunidades económicas y laborales debido, en parte a la desigualdad estructural, la pobreza, la violencia, la falta de acceso a servicios básicos y la discriminación, como factores que perpetúan la marginalización de algunos grupos, incluyendo comunidades rurales, pueblos indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad, pobreza extrema y víctimas del conflicto armado.

Ante esta realidad, es útil adoptar metodologías de cierre de brechas e inclusión social, para identificar las desigualdades existentes, promover la inclusión social y ofrecer soluciones integrales adaptadas a las necesidades de los grupos vulnerables. De esta manera y con el fin de ejecutar el proyecto “Empléate para el Cambio 2024” diseñado por Prosperidad Social que busca prestar servicios integrales de acceso al mercado laboral formal y mitigación de barreras para la población sujeto de atención de Prosperidad Social, en el marco del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas; se requiere del diseño e implementación de una metodología efectiva que identifique las necesidades específicas que puedan ser cubiertas con un proyecto y que permita a este tipo de población acceder con mayor facilidad y efectividad a oportunidades laborales formales, a través del fortalecimiento de habilidades y acceso a redes de información. Asimismo, que facilite identificar las oportunidades de mejora en las organizaciones o empresas para superar algunas barreras que impiden la contratación formal de este tipo de población.

Una vez identificadas las necesidades a través del instrumento establecido en la metodología, el paso a seguir es el cierre de las brechas personales y organizacionales, que pueden ser socioeconómicas, educativas, laborales y de salud, entre otras.

Finalizando con la entrega de incentivos y de algunas colocaciones laborales formales.

Objetivo General del proyecto:

Identificar las barreras personales y organizacionales de acceso al trabajo formal de la población beneficiaria, con el fin de implementar un plan de cierre de brechas efectivo, en el marco de la ejecución del proyecto “Empléate para el Cambio 2024”

Pasos para para la ejecución del proyecto:

1. Socializar y divulgar el PROGRAMA EMPLEATE PARA EL CAMBIO con el fin de generar una convocatoria masiva que promueva la participación de los aspirantes en el programa, garantizando el acceso de las poblaciones vulnerables a las oportunidades de empleo formal, con el apoyo de la empresa GREEN INGENIERIA.
2. Compilar la información de los aspirantes para identificar las características y necesidades de los participantes, permitiendo la focalización adecuada y el diseño de estrategias de formación laboral personalizadas, con la colaboración de GREEN y otros aliados estratégicos.
3. Considerar la información obtenida para analizar el cumplimiento de los requisitos establecidos para a las Oportunidades laborales, por parte de Prosperidad, asegurando la correcta selección de los postulantes y la efectividad del proceso de inclusión laboral, en coordinación con GREEN INGENIERIA.
4. Identificar las barreras de acceso al mercado laboral que enfrentan los participantes y las organizaciones vinculadas al proyecto, con el fin de desarrollar programas de formación adaptados a las vocaciones productivas locales y las necesidades del sector empresarial, en colaboración con GREEN INGENIERIA y otros aliados estratégicos.
5. Cerrar las brechas identificadas tanto en los participantes como en las organizaciones, proporcionando capacitación específica que permita mejorar la empleabilidad y la competitividad de los postulantes en el mercado laboral, con el acompañamiento de GREEN INGENIERIA.

6. Hasta la fecha se logra una efectividad de **95** participantes en el proceso de cierre de brechas y **25** colocaciones efectivas, contribuyendo a la inclusión laboral y el fortalecimiento de la política de empleo, con el respaldo de GIN GREEN INGENIERIA y otros posibles aliados empresariales.

Para el desarrollo de la socialización, capacitación, preinscripción y entrega de beneficios de los participantes, se tuvo el acompañamiento de las Regionales de Prosperidad y Agencia Publica del Empleo del APESENA que es un operador autorizado por el servicio público de Empleo. Sé realizó divulgación masiva, por medio de llamadas, correos, mensajes de texto, publicidad digital, redes sociales Facebook, Instagram, emisoras locales y de más medios de comunicación que se requiere en cada zona para decepcionará los participantes, una vez filtrada las bases de datos suministradas por las diferentes fuentes de manera interna cumpliendo con las características solicitadas por el proyecto se hace comunicación uno a uno para verificar la información y poder hacerla respectiva prescripción, y obtener elegibilidad definitiva en el sistema SIPE, con el debido proceso de acuerdo a los establecido por prosperidad, posterior aplicación encuesta de manera virtual, por lo tanto se realizó un instrumento el cual nos aporta los datos de las encuestas de cada persona tabuladas e identificando las cinco barreras que cada persona.

El instrumento diseñado para identificar las barreras de acceso al mercado laboral está dirigido a los participantes que cumplen con los requisitos para ingresar al proyecto. La encuesta tuvo como objetivo obtener un análisis de cuáles son las brechas más significativas que presenta la población vulnerable para acceder a un empleo Formal, en donde nos brinda documento sustancial de la situación personal demográfica, socioeconómica y laboral de la población con el fin de identificar las barreras de acceso a un empleo Formal, Con esta información se logró identificar las barreras y prioridades de cada participante ya seleccionado.

Con el instrumento de la encuesta se evalúan aspectos tales como:

- Apoyo para conectividad
- Vestuario y presentación personal
- Herramientas de trabajo
- Ayudas técnicas o dispositivos de apoyo
- Formación complementaria o especializada
- Incentivo para alimentación
- Transporte
- Apoyos para licencias y/o documentos necesarios para la vinculación laboral
- Cuidado de menores
- Atención Psicosocial
- Ajustes razonables.

MODELO DE LA ENCUESTA

La encuesta está estructurada por 11 ITEMS con método de respuesta **SI o NO** , de acuerdo con la identificación de barreras anteriormente descritas los resultados deben analizarse según su proporción de mayor sumatoria, teniendo en cuenta que en cada item se encuentran más de tres respuestas a lo cual si el participante contesta más de dos puntuará con mayor probabilidad de presentar esa Brecha.

En cada ítem se encuentra la indicación de evaluación de la respuesta y allí explica si hay la necesidad de mitigar la barrera o no

Este puntaje de brecha se calculará para cada Ítem Al finalizar el diagnóstico, se podrán identificar las brechas más significativas al ordenar los puntajes de mayor a menor.

Además, es importante resaltar que este cálculo se lleva a cabo automáticamente en una, la cual recopila la información de los participantes y proporciona un análisis de las brechas con mayor impacto, organizadas por relevancia.

En el último Ítem se encontrará una Pregunta Abierta en el cual los participantes tienen la oportunidad de expresar sus pensamientos y necesidades de manera libre. El cual tiene asignado un puntaje cuantitativo, posteriormente la información se analizará cualitativamente y se categorizará en palabras clave o temas, lo que permitirá la elaboración del documento técnico final con un análisis más detallado de las necesidades y barreras identificadas de cada participante.

Una vez obtenido y aplicada la aplicación de la encuesta y con los resultados ya procesados, se procederá a detallar los beneficios que deberán ser entregados a la población con el objetivo de mitigarlas barreras identificadas por Prosperidad Social en el marco del programa empléate para el cambio.

GREEN
INGENIERÍA + ARQUITECTURA

ENCUESTA PROGRAMA EMPLEATE PARA EL CAMBIO

GIN GREEN INGENIERIA NACIONAL S.A.S NIT 900.271.375-3
FORMATO 1: DE BRECHAS PERSONALES A PUENTES

CONSECUTIVO	63

SECCION No. 1 DATOS PERSONALES

Nombres	OLIVA BUSTOS RODRIGUEZ				
Tipo de documento	CC	Nro Documento	20450591		
Lugar y zona de Residencia	CHIA	Fecha de Nacimiento	6	AGOSTO	1970
Profesion y Oficio	SERVICIOS DOMÉSTICO Y DE LIMPIEZA	Edad	55		
Estado Civil	SOLTERO				
Teléfono	3134604588				
Genero	FEMENINO				
Categoria Sisbén	C				
Es víctima del conflicto armado	NO				
Presenta alguna discapacidad	NO	Cual	0		

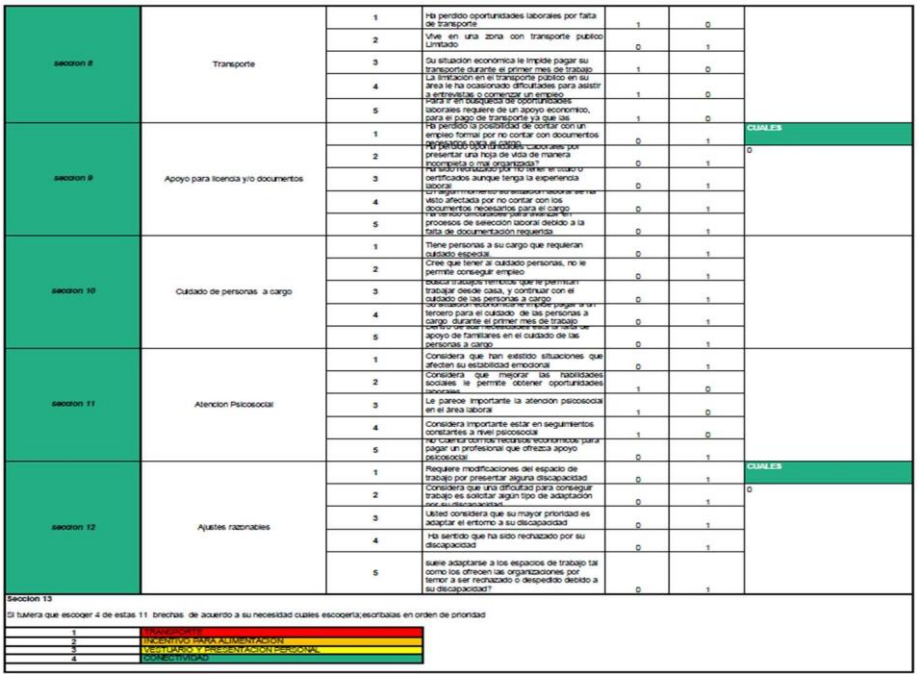
Marque con un 1 su respuesta para poder tabular sus respuestas

SECCION	BRECHA	No	PREGUNTA	SI	NO	OBSERVACIONES
seccion 2	conectividad	1	Actualmente se encuentra sin acceso a redes	1	0	
		2	ha tenido dificultades para obtener un empleo por no contar con internet	1	0	
		3	lo ha afectado la falta de acceso a internet en su vida diaria y en sus oportunidades de desarrollo personal y profesional?	1	0	
		4	Su trabajo depende de la Conectividad a internet	1	0	
		5	Ha tenido dificultades para asistir a procesos formativos o entrevistas virtuales por falta de conectividad	1	0	
seccion 3	Herramientas de Trabajo	1	Ha perdido empleos por no contar con herramientas de Trabajo?	0	1	CUALES
		2	Para su ocupación es indispensable contar con alguna herramienta de trabajo.	0	1	0
		3	Es necesario que las empresas le suministren siempre las herramientas necesarias para realizar su trabajo	0	1	
		4	Carece de recursos para adquirir herramientas de trabajo si son requeridas	0	1	
		5	Evita buscar trabajos donde le exijan el uso de herramientas suministradas por usted	0	1	
seccion 4	Vestuario y presentacion Personal	1	Considera usted que una necesario contar con el vestuario adecuado para presentarse a una entrevista de trabajo?	1	0	
		2	Ha tenido sugerencias o recomendaciones sobre su presentación personal	1	0	
		3	Considera que su vestuario es un obstáculo para su desempeño profesional	1	0	
		4	Su situación económica le impide adquirir vestuario acorde a su perfil	1	0	
		5	cree usted que lo han rechazado por su presentacion personal en el momento de una entrevista laboral	1	0	
seccion 5	Ayudas tecnicas o dispositivos de apoyo	1	Ha tenido dificultad para conseguir trabajo por falta de Lentes,monturas,prótesis dentales, elementos ortopédicos, audífonos, impresoras braille, sillas de rueda, equipos de asistencia para la movilidad.	0	1	CUALES
		2	Considera que un dispositivo de apoyo es indispensable para su desempeño laboral	0	1	0
		3	Se ha sentido limitado para conseguir empleo por no tener estos dispositivos de apoyo	0	1	
		4	Necesita algun dispositivo para desempeñar su función	0	1	
		5	Su situación económica le impide adquirir dispositivos de apoyo necesarios para desempeñar su labor	0	1	
seccion 6	Formacion Complementaria o especializada	1	Cree usted que ha sido una barrera o impedimento conseguir trabajo por no contar con los cursos o Títulos necesarios para el	0	1	CUALES
		2	Ha sido rechazado por no contar con una formación específica	0	1	0
		3	Le hace falta formacion para acceder a los empleos que busca	0	1	
		4	Lo han rechazado por no tener algun título a pesar de tener experiencia laboral	0	1	
		5	Su situación económica le impide adquirir cursos,títulos o documentos que son necesarios para desempeñar su labor.	0	1	
seccion 7	Incentivo para alimentacion	1	Ha tenido que rechazar un empleo, por utilizar el dinero en pagos por concepto de alimentación	1	0	
		2	Ha tenido que dejar de cubrir necesidades básicas (alimentación) porque no le alcanzan los recursos cuando ha tenido empleo	1	0	
		3	En algún momento cuando se empleó, tuvo que pasar una jornada laboral sin alimentación básica	0	1	
		4	Su situación económica le impide adquirir su alimentacion durante el primer mes de trabajo	1	0	
		5	o dejar de cubrir sus necesidades básicas, como alimentación, debido a la falta de recursos económicos, especialmente al	1	0	

NIT 900.271.375-3
Centro Empresarial Tyfa Ofic.304
Km 19 Autopista Norte Sentido Occidente
Chía- Colombia

comercial@greeningenieria.com.co
greeningenieria.com.co

601 8844790



seccion 8	Transporte	1	Ha perdido oportunidades laborales por falta de transporte	1	0	
		2	Vive en una zona con transporte publico Limitado	0	1	
		3	Su situación económica le impide pagar su transporte durante el primer mes de trabajo	1	0	
		4	La limitación en el transporte publico en su area le ha ocasionado dificultades para asistir a entrevistas o comenzar un empleo	1	0	
		5	Para ir en busqueda de oportunidades laborales requiere de un apoyo economico, para el pago de transporte ya que las	1	0	
seccion 9	Apoyo para licencia y/o documentos	1	Ha perdido la posibilidad de contar con un empleo formal por no contar con documentos	0	1	CUALES
		2	Ha perdido oportunidades laborales por presentar una hoja de vida de manera incompleta o mal organizada?	0	1	0
		3	Ha sido rechazado por no tener el título o certificados aunque tenga la experiencia laboral	0	1	
		4	Siente que su empleo actual o futuro se ha visto afectado por no contar con los documentos necesarios para el cargo	0	1	
		5	Ha enfrentado dificultades para avanzar en procesos de seleccion laboral debido a la falta de documentacion requerida	0	1	
seccion 10	Cuidado de personas a cargo	1	Tiene personas a su cargo que requieran cuidado especial	0	1	
		2	Cree que tener al cuidado personas, no le permite conseguir empleo	0	1	
		3	Busca trabajos remotos que le permitan trabajar desde casa, y continuar con el cuidado de las personas a cargo	0	1	
		4	Su situación económica no le permite pagar a un tercero para el cuidado de las personas a cargo durante el primer mes de trabajo	0	1	
		5	Siente que no tiene suficiente apoyo familiar de apoyo de familiares en el cuidado de las personas a cargo	0	1	
seccion 11	Atencion Psicosocial	1	Considera que han existido situaciones que afecten su estabilidad emocional	0	1	
		2	Considera que mejorar las habilidades sociales le permite obtener oportunidades laborales	1	0	
		3	Le parece importante la atención psicosocial en el area laboral	1	0	
		4	Considera importante estar en seguimientos constantes a nivel psicosocial	1	0	
		5	No cuenta con los recursos economicos para pagar un profesional que ofrezca apoyo psicosocial	0	1	
seccion 12	Ajustes razonables	1	Requiere modificaciones del espacio de trabajo por presentar alguna discapacidad	0	1	CUALES
		2	Considera que una dificultad para conseguir trabajo es solicitar algún tipo de adaptación por su discapacidad	0	1	0
		3	Usted considera que su mayor prioridad es adaptar el entorno a su discapacidad	0	1	
		4	Ha sentido que ha sido rechazado por su discapacidad	0	1	
		5	suele adaptarse a los espacios de trabajo tal como los ofreoen las organizaciones por temor a ser rechazado o despedido debido a su discapacidad?	0	1	

Seccion 13

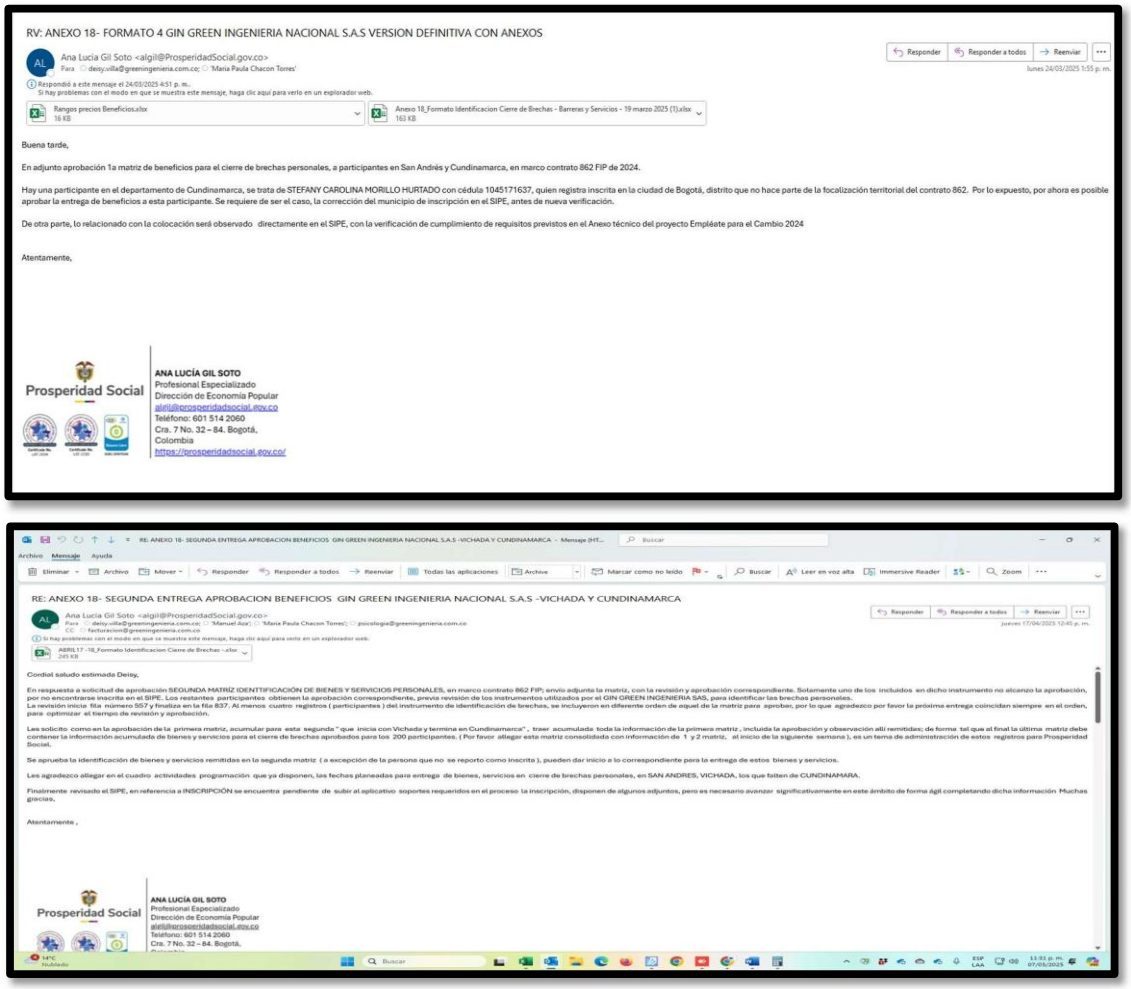
Si tuviera que escoger 4 de estas 11 brechas de acuerdo a su necesidad cuales escogeria;escribalas en orden de prioridad

1	TRANSPORTE
2	INCENTIVO PARA ALIMENTACIÓN
3	VESTUARIO Y PRESENTACIÓN PERSONAL
4	CONECTIVIDAD

Registro fotográfico 1: Encuesta para identificación de barreras para cada participante elegible, arrojando los 5 beneficios a mitigar.

Una vez identificado los beneficios para cada participante se elabora la matriz de aprobación de servicios los cuales son enviados a supervisión para aprobación y de allí hacer gestión en cada departamento para ubicar nuevamente las personas elegibles y hacer compras de los diferentes beneficios a entregar.

El día 24 de marzo de 2025 se recibió aprobación de la matriz por parte de la supervisión de 108 personas y el día 17 de abril se recibió aprobación de 56 personas para un total de 164 personas aprobadas para los departamentos de Cundinamarca, San Andrés y Vichada.



Registro fotográfico 2. Matriz aprobada beneficios por parte de Prosperidad Social.

Se solicito el día 29 de abril de 2025, el ajuste de dos personas las cuales fueron confirmadas por la supervisión el 05 de mayo de 2025. Completando así las 164 personas.

A la fecha se ha hecho entrega de los 5 bienes y/o servicios para el cierre de brechas personales a 19 personas en San Andrés y 76 personas en Cundinamarca

En los municipios de cada departamento focalizados para la intervención del proyecto se realizaron procesos y gestiones de acuerdo con el ámbito laboral, cultural, social, personal y demográfico.

MUNICIPIO: SAN ANDRES



En el Departamento de San Andrés – Municipio: San Andrés, es necesario contar con un permiso especial llamado OCRE para hacer actividades laborales en la Isla, lo que hace que la dinámica de ejecución del proyecto se dificultó ya que muchas de las personas con características de Sisbén se consideran ilegales, por lo tanto no pueden participar en el proyecto, y esto hace que se reduzca la población a participar, así mismo se observó que la población de San Andrés es de muy bajos perfiles por las faltas de instituciones educativas y empresas a las cuales se puedan vincular así mismo en el sector hotelero que es el más concurrente no les gusta trabajar por los horarios extensos y el bajo costo del salario ya que en la isla el costo de vida es alto, por lo tanto se hace la contratación por horas de una persona residente con permiso OCRE, que pueda hacer la ubicación casa a casa y poderlos vincular, hay que destacar también que hablan otro idioma y es un poco difícil la comunicación.

Número total de beneficiarios: 19

Ubicación: Municipio de San Andrés

Resumen General.

Durante el día 23 y 24 de abril de 2025, se realizó la entrega de diversos beneficios a 19 ciudadanos del municipio de San Andrés. Los beneficios otorgados corresponden a apoyo social, económico, técnico y de bienestar personal.

Beneficios Entregados:

Los siguientes beneficios fueron distribuidos entre los participantes:

1. Incentivo para alimentación
2. Transporte
3. Vestuario y presentación personal
4. Apoyo conectividad
5. Herramientas de trabajo
6. Ayudas técnicas o dispositivos de apoyo
7. Cuidado de personas a cargo
8. Atención psicosocial

Beneficio	Total Beneficios entregados
Incentivo para alimentación	19
Transporte	16
Vestuario y presentación personal	16
Apoyo conectividad	14
Herramientas de trabajo	13
Ayudas técnicas o dispositivos de	9
Cuidado de personas a cargo	4
Atención psicosocial	4
TOTAL	**95**

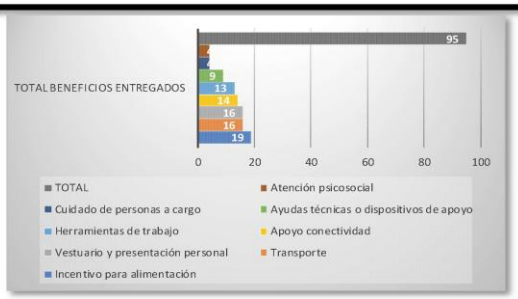


Tabla 1. Cada Beneficiario Recibió 5 beneficios para un total de 95 beneficios entregados en el depto. de San Andrés

Dentro de los beneficios se entregaron los siguientes:

Alimentación: Se dio un bono de alimentación de pesos en supermercados de la isla, para que cada participante obtenga lo necesario para preparar su alimentación en el momento de conseguir trabajo.



Transporte: Las distancias de la isla son extensas de donde viven al lugar central de labores, lo que hace que el costo de la gasolina y transporte sea alto, por tal motivo se dio un bono económico para ayuda transporte.

Vestuario: se entregó una camisa y pantalón formal para la presentación de entrevistas y búsqueda laboral.

Apoyo de conectividad: Se realizaron recargas y pago plan de datos para la conectividad en búsqueda de empleo.

Herramientas de trabajo: Entre las herramientas a entregar se realizaron, mesas con parasoles y sillas, taladros, kit para uñas, insumos y elementos de cocina, Tablet, insumos para cabello, kit de peluquería.



Ayudas técnicas y dispositivos: Se realizó valoración y entrega de gafas a 9 participantes



Cuidado de personas cargo: Se les entrego aporte económico tipo bono para el pago de una persona que cuide a su familiar mientras el sale a buscar trabajo**.**

Atención Psicosocial: La cuales se realizaron de manera virtual, aunque con dificultad debido a la disposición de las personas

Conclusiones

- Todos los beneficiarios recibieron los cinco tipos de apoyo priorizados, lo cual demuestra un alto grado de cobertura integral.
- El beneficio más frecuente fue **Incentivo para alimentación**, entregado al 100% de los participantes.
- La mayoría de las entregas se realizaron los días **23 y 24 de abril de 2025,** optimizando recursos logísticos.
- Cuatro beneficiarios accedieron a servicios de atención psicosocial, el cual es uno de los cinco bienes y servicios priorizados para los participantes a quienes les correspondió este beneficio**.** Esta entrega responde a necesidades emocionales y de salud mental identificadas durante el proceso de caracterización.

REGISTRO FOTOGRÁFICO ENTREGA DE BIENES Y SERVICIOS A PARTICIPANTES EN EL MUNICIPIO DE SAN ANDRES





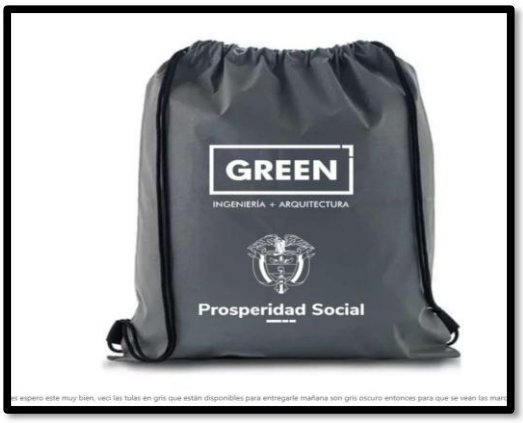








Se entrego a cada participante su vestuario:



NIT 900.271.375-3
Centro Empresarial Tyfa Ofic.304
Km 19 Autopista Norte Sentido Occidente
Chía- Colombia

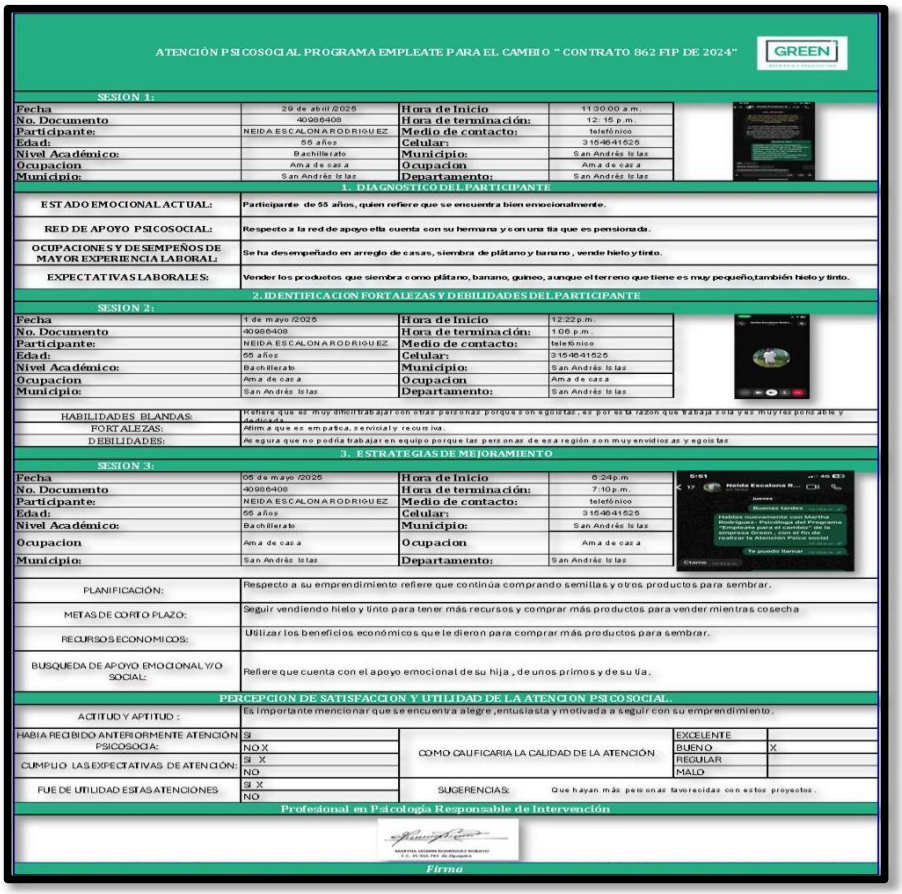
comercial@greeningenieria.com.co
greeningenieria.com.co

601 8844790



Registro fotográfico 3. Beneficios entregados en el departamento de San Andrés los días 23 y 24 de abril en las instalaciones de la Agencia Pública del Sena y con el acompañamiento de la Regional de Prosperidad Social.

Se realizaron las atenciones psicosociales en el formato aprobado por la supervisión



ATENCIÓN PSICOSOCIAL PROGRAMA EMPLEATE PARA EL CAMBIO " CONTRATO 862 FIP DE 2024"

GREEN

SESION 1:

Fecha	29 de abril /2025	Hora de Inicio	11:30:00 a.m.
No. Documento	40986408	Hora de terminación:	12: 15 p.m.
Participante:	NEIDA ESCALONA RODRIGUEZ	Medio de contacto:	telefónico
Edad:	55 años	Celular:	3154641525
Nivel Académico:	Bachillerato	Municipio:	San Andrés Islas
Ocupacion	Ama de casa	Ocupacion	Ama de casa
Municipio:	San Andrés Islas	Departamento:	San Andrés Islas

1. DIAGNOSTICO DEL PARTICIPANTE

ESTADO EMOCIONAL ACTUAL:	Participante de 55 años, quien refiere que se encuentra bien emocionalmente.
RED DE APOYO PSICOSOCIAL:	Respecto a la red de apoyo ella cuenta con su hermana y con una tia que es pensionada.
OCUPACIONES Y DESEMPEÑOS DE MAYOR EXPERIENCIA LABORAL:	Se ha desempeñado en arreglo de casas, siembra de plátano y banano , vende hielo y tinto.
EXPECTATIVAS LABORALES:	Vender los productos que siembra como plátano, banano, guineo, aunque el terreno que tiene es muy pequeño,también hielo y tinto.

2. IDENTIFICACION FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PARTICIPANTE

SESION 2:

Fecha	1 de mayo /2025	Hora de Inicio	12:22 p.m.
No. Documento	40986408	Hora de terminación:	1:06 p.m.
Participante:	NEIDA ESCALONA RODRIGUEZ	Medio de contacto:	telefónico
Edad:	55 años	Celular:	3154641525
Nivel Académico:	Bachillerato	Municipio:	San Andrés Islas
Ocupacion	Ama de casa	Ocupacion	Ama de casa
Municipio:	San Andrés Islas	Departamento:	San Andrés Islas

HABILIDADES BLANDAS:	Refiere que se muy dificil trabajar con otras personas porque son egoistas , es por esa razon que trabaja sola y es muy responsable y dedicada
FORTALEZAS:	Afirma que es empatica, servicial y recursiva.
DEBILIDADES:	Asegura que no podria trabajar en equipo porque las personas de esa región son muy envidiosas y egoistas

3. ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO

SESION 3:

Fecha	05 de mayo /2025	Hora de Inicio	6:24p.m
No. Documento	40986408	Hora de terminación:	7:10 p.m.
Participante:	NEIDA ESCALONA RODRIGUEZ	Medio de contacto:	telefónico
Edad:	55 años	Celular:	3154641525
Nivel Académico:	Bachillerato	Municipio:	San Andrés Islas
Ocupacion	Ama de casa	Ocupacion	Ama de casa
Municipio:	San Andrés Islas	Departamento:	San Andrés Islas

PLANIFICACIÓN:	Respecto a su emprendimiento refiere que continúa comprando semillas y otros productos para sembrar.
METAS DE CORTO PLAZO:	Seguir vendiendo hielo y tinto para tener más recursos y comprar más productos para vender mientras cosecha
RECURSOS ECONOMICOS:	Utilizar los beneficios económicos que le dieron para comprar más productos para sembrar.
BUSQUEDA DE APOYO EMOCIONAL Y/O SOCIAL:	Refiere que cuenta con el apoyo emocional de su hija , de unos primos y de su tía.

PERCEPCION DE SATISFACCION Y UTILIDAD DE LA ATENCION PSICOSOCIAL.

ACTITUD Y APTITUD :	Es importante mencionar que se encuentra alegre ,entusiasta y motivada a seguir con su emprendimiento.				
HABIA RECIBIDO ANTERIORMENTE ATENCIÓN PSICOSOCIA:	SI		COMO CALIFICARIA LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN	EXCELENTE	
	NO X			BUENO	X
CUMPLIO LAS EXPECTATIVAS DE ATENCIÓN:	SI X			REGULAR	
	NO			MALO	
FUE DE UTILIDAD ESTAS ATENCIONES	SI X	SUGERENCIAS:	Que hayan más personas favorecidas con estos proyectos.		
	NO				

Profesional en Psicología Responsable de Intervención

Firma

Las atenciones psicosociales fueron realizadas en 3 sesiones; y se utilizó la siguiente metodología.

METODOLOGIA DEL SERVICIO DE ATENCION PSICOSOCIAL PROGRAMA EMPLEATE PARA EL CAMBIO

Esta metodología de Atención Psicosocial ha sido diseñada en el marco del programa Empléate para el Cambio. Contrato FIP-862-2024 con el propósito de fortalecer el bienestar emocional y social de los participantes, brindándoles herramientas para gestionar el estrés, regular sus emociones y desarrollar hábitos saludables que favorezcan su estabilidad e integración en el ámbito laboral.

Esta metodología tiene un alcance para la población que una vez desarrollada la encuesta se identificó que tiene esta necesidad.

Las sesiones de atención psicosocial están estructuradas en tres encuentros de 45 minutos cada uno, se desarrollará de forma virtual, para garantizar mayor cobertura y accesibilidad a la población, las sesiones virtuales se llevarán a cabo a través de la plataforma Google Meet.

Sin embargo, en casos donde los participantes presenten dificultades de conectividad o limitaciones en el acceso a la plataforma, se brindará la opción de realizar la sesión por videollamada de WhatsApp, asegurando así que todos los participantes puedan recibir el acompañamiento sin barreras tecnológicas. Esta flexibilidad permite adaptar la intervención a las necesidades individuales de los beneficiarios, especialmente en zonas donde las condiciones de conectividad pueden ser limitadas.

El enfoque psicosocial utilizado en la intervención será el Enfoque Cognitivo-Conductual (ECC). permitiendo que los beneficiarios desarrollen herramientas para la regulación emocional, manejo del estrés y reestructuración cognitiva. A través de este modelo, se fortalecerá la capacidad de adaptación, la tolerancia a la frustración y la seguridad en el ámbito laboral, promoviendo cambios en la percepción de sí mismos y en la forma de afrontar situaciones de alta presión o incertidumbre laboral.

La atención psicosocial dentro del programa Empléate para el Cambio es una intervención esencial para garantizar la adecuada integración de los beneficiarios en el ámbito laboral, ya que estos enfrentan múltiples barreras emocionales y sociales que pueden limitar su desempeño y estabilidad en el empleo.

La atención psicosocial dentro del programa no es un componente aislado, sino un pilar fundamental. para garantizar el éxito del proceso de empleabilidad. Los beneficiarios no solo requieren formación técnica, sino también herramientas emocionales que les permitan afrontar el mundo laboral con seguridad, resiliencia y capacidad de adaptación.

Sin este acompañamiento, se corre el riesgo de que las barreras emocionales y psicosociales interfieran con su desempeño, afectando su permanencia en el empleo y limitando las oportunidades de crecimiento profesional.

Por lo tanto, la intervención psicosocial no solo es relevante, sino necesaria para asegurar el impacto del programa, generando trabajadores emocionalmente preparados y socialmente adaptados a los entornos laborales.

La atención psicosocial dentro del programa Empléate para el Cambio se enmarca en un proceso estructurado de identificación y priorización de brechas.
A continuación, mencionaremos la ruta a seguir en la atención:

PRIMERA SESIÓN:

- Entrevista de acercamiento para establecer el estado emocional, social, ocupacional y psicológico del beneficiario, explorando su historia personal, experiencias laborales previas y expectativas frente a la inserción laboral, basadas en las siguientes temáticas:
- ESTADO EMOCIONAL ACTUAL: Indagar sobre su estado emocional actual y como puede ser un factor influyente en su desempeño laboral.
- RED DE APOYO SOCIAL: Estimación del nivel de apoyo social del participante (familia, amigos o red profesional), determinando cómo estos factores pueden influir en su proceso de empleabilidad y resiliencia ante los desafíos laborales.
- OCUPACIONES Y DESEMPEÑOS DE MAYOR EXPERIENCIA LABORAL: Enunciar sus mayores logros a nivel laboral y porque han sido significativos.
- EXPECTATIVAS LABORALES: Indagar sobre las diversas posibilidades laborales y estrategias a realizar o realizadas:

SEGUNDA SESIÓN:

IDENTIFICACIÓN DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES ANTE LA BUSQUEDA Y MANTENIMIENTO DE UN EMPLEO A NIVEL PERSONAL: (Personalidad y comportamiento).

Se requiere hacer la identificación de las siguientes áreas:

- Habilidades Blandas: (liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, gestión del tiempo, inteligencia emocional, toma de decisiones, adaptabilidad, asertividad, creatividad, resolución de problemas.
- Fortalezas: Cualidad positiva que permite a una persona desenvolverse de manera efectiva y satisfactoria, tanto en su vida personal como profesional. Las fortalezas pueden estar relacionadas con la personalidad, las habilidades, el aspecto físico o el papel de la persona hacia los demás.

- Debilidades: Rasgos o comportamientos que pueden afectar el bienestar emocional, las relaciones y la capacidad de afrontar situaciones.
- De lo anterior se hace un breve diagnostico Ocupacional

TERCERA SESIÓN:

Se brindan estrategias para reforzar las fortalezas y mejoramiento en el manejo de las debilidades, por medio de un enfoque Cognitivo Conductual, basado en el Diagnostico Ocupacional de cada personal



ATENCIÓN PSICOSOCIAL PROGRAMA EMPLEATE PARA EL CAMBIO " CONTRATO 862 FIP DE 2024"

SESION 1:

Fecha		Hora de Inicio	
No. Documento		Hora de terminación:	
Participante:		Medio de contacto:	
Edad:		Celular:	
Nivel Académico:		Municipio:	
Ocupacion		Ocupacion	
Municipio:		Departamento:	

1. DIAGNOSTICO DEL PARTICIPANTE

ESTADO EMOCIONAL ACTUAL:	
RED DE APOYO PSICOSOCIAL:	
OCUPACIONES Y DESEMPEÑOS DE MAYOR EXPERIENCIA LABORAL:	
EXPECTATIVAS LABORALES:	

2. IDENTIFICACIÓN FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PARTICIPANTE

SESION 2:

Fecha		Hora de Inicio	
No. Documento		Hora de terminación:	
Participante:		Medio de contacto:	
Edad:		Celular:	
Nivel Académico:		Municipio:	
Ocupacion		Ocupacion	
Municipio:		Departamento:	

HABILIDADES BLANDAS:	
FORTALEZAS:	
DEBILIDADES:	

3. ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO

SESION 3:

Fecha		Hora de Inicio	
No. Documento		Hora de terminación:	
Participante:		Medio de contacto:	
Edad:		Celular:	
Nivel Académico:		Municipio:	
Ocupacion		Ocupacion	
Municipio:		Departamento:	

PLANIFICACIÓN:	
METAS DE CORTO PLAZO:	
RECURSOS ECONOMICOS:	
BUSQUEDA DE APOYO EMOCIONAL Y/O SOCIAL:	

PERCEPCIÓN DE SATISFACCIÓN Y UTILIDAD DE LA ATENCIÓN PSICOSOCIAL.

ACTITUD Y APTITUD :					
HABIA RECIBIDO ANTERIORMENTE ATENCIÓN PSICOSOCIA:	SI / NO	COMO CALIFICARIA LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN	EXCELENTE / BUENO / REGULAR / MALO		
CUMPLIO LAS EXPECTATIVAS DE ATENCIÓN:	SI / NO				
FUE DE UTILIDAD ESTAS ATENCIONES	SI / NO	SUGERENCIAS:			

Profesional en Psicología Responsable de Intervención

Firma

MUNICIPIO: CUNDINAMARCA



En Cundinamarca se abordaron varios municipios entre ellos Chía, Cajicá, Mosquera, Funza y Zipaquirá, en estas zonas la dinámica es diferente ya que son municipios con acceso a mayores oportunidades laborales por la cantidad de empresas

Dentro de los beneficios se entregaron los siguientes:

Alimentación: Se dio un bono de alimentación de pesos en supermercados de cada uno de los municipios, para que cada participante obtenga lo necesario para preparar su alimentación en el momento de conseguir trabajo.

Transporte: Las distancias son extensas algunos tienen moto o utilizan transporte público por tal motivo se da en efectivo para utilizarlo o en gasolina o en buses

Vestuario: Se entregó una camisa y pantalón formal para la presentación de entrevistas y búsqueda laboral.

Apoyo de conectividad: Se realizaron recargas y pago plan de datos para la conectividad en búsqueda de empleo.

Herramientas de trabajo: Entre las herramientas a entregar se realizaron, taladros, y herramientas de aportes para la construcción.

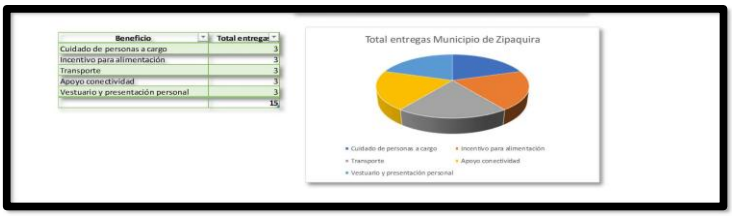
Cuidado de personas cargo: Se les entrego aporte económico tipo bono para el pago de una persona que cuide a su familiar mientras el sale a buscar trabajo**.**

Atención Psicosocial: La cuales se realizaron de manera presencial en la mayoría en sus lugares de trabajo para mayor disponibilidad y acceso algunos otros se citaron en la empresa GREEN y SEEPI cuando se realizaron las entregas de los demás beneficios.

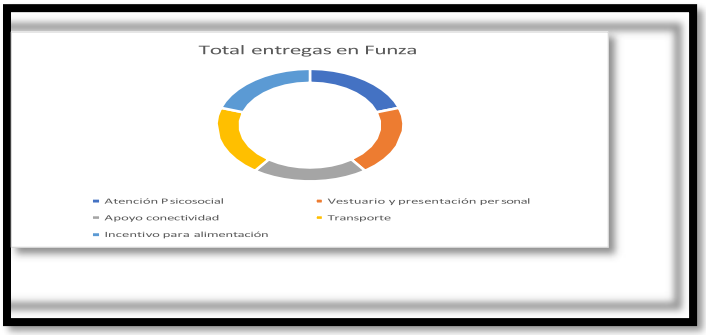
Número total de beneficiarios: 76

Ubicación: Municipios Funza, Mosquera, Zipaquirá, Chía, Cajicá

ZIPAQUIRA: 3 personas



FUNZA:1 persona

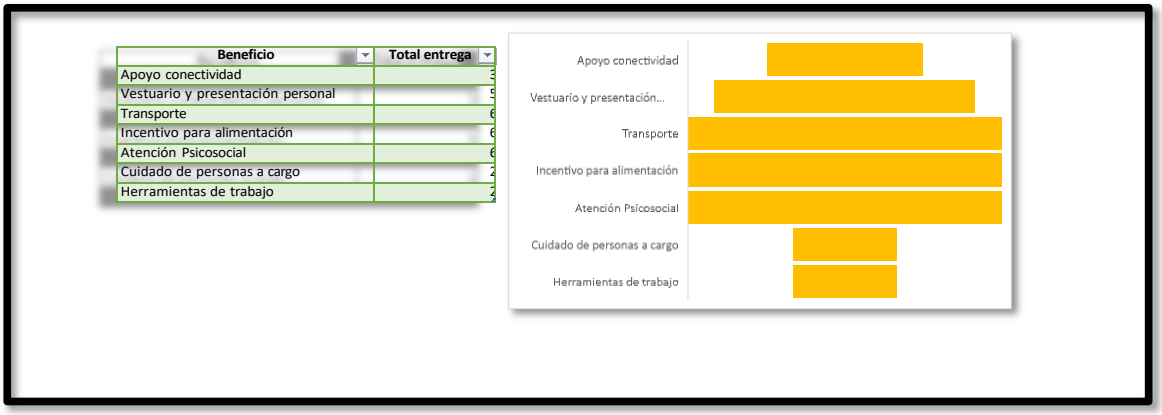


MOSQUERA:6 personas.





Registro Fotográfico 4: Entrega de beneficios del Municipio Mosquera y Funza en la Empresa SEPPI, el día 29 de marzo 2025.



Beneficio	Total entrega
Apoyo conectividad	3
Vestuario y presentación personal	5
Transporte	6
Incentivo para alimentación	6
Atención Psicosocial	6
Cuidado de personas a cargo	2
Herramientas de trabajo	2

Prosperidad Social

GREEN
INGENIERÍA + ARQUITECTURA

REGISTRO FOTOGRÁFICO ENTREGA DE BIENES Y SERVICIOS A PARTICIPANTES EN EL MUNICIPIOS DE FUNZA, MOSQUERA, ZIPAQUIRA, CHIA, CAJICÁ









CAJICA: **Registro Fotográfico 6**: Se observan en las fotos la participación de los participantes en la empresa de GREEN para la entrega de Beneficios, el día 04/04/202



Beneficio	Total entregas
Incentivo para alimentación	8
Transporte	8
Cuidado de personas a cargo	8
Apoyo conectividad / Conectividad	8
Vestuario y presentación personal	8

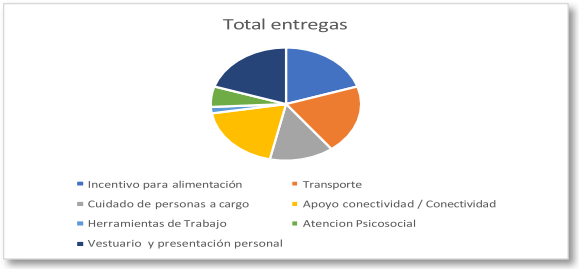
NIT 900.271.375-3
Centro Empresarial Tyfa Ofic.304
Km 19 Autopista Norte Sentido Occidente
Chía- Colombia

comercial@greeningenieria.com.co
greeningenieria.com.co

601 8844790

CHIA: En el municipio de se realizaron varias entregas a medida que tenían disponibilidad unas de manera grupal otras de manera individual, logrando hacer la entrega a 58 personas.

Beneficio	Total entregas
Incentivo para alimentación	58
Transporte	57
Cuidado de personas a cargo	40
Apoyo conectividad / Conectividad	55
Herramientas de Trabajo	5
Atencion Psicosocial	17
Vestuario y presentación personal	58
	290









NIT 900.271.375-3
Centro Empresarial Tyfa Ofic.304
Km 19 Autopista Norte Sentido Occidente
Chía- Colombia

comercial@greeningenieria.com.co
greeningenieria.com.co

601 8844790













Registro fotográfico 5: Se hicieron entregas de beneficios del municipio de chía, Zipaquirá y Cajicá en las instalaciones GREEN, soporte que se puede observar en las fotos anteriormente expuestas con su localización específicas.

Prosperidad Social

GREEN
INGENIERÍA + ARQUITECTURA

COLOCACIONES





NIT 900.271.375-3
Centro Empresarial Tyfa Ofic.304
Km 19 Autopista Norte Sentido Occidente
Chía- Colombia

comercial@greeningenieria.com.co
greeningenieria.com.co

601 8844790

COLOCACIONES: Las colocaciones se lograron en articulación con dos empresas aliadas que operan activamente en Cundinamarca: **GIN GREEN INGENIERIA NACIONAL S.A.S.** empresa colombiana especializada en el diseño, implementación, operación y mantenimiento de soluciones de infraestructura eléctrica e ingeniería. Su sede principal se encuentra en Bogotá D.C., con operaciones en distintas regiones del país, y su misión institucional se orienta a ofrecer soluciones innovadoras, sostenibles y de alta calidad que generen valor a sus clientes y a la sociedad. Por su parte y **SEPPI S.A.S.** empresa ubicada en Cota, Cundinamarca, dedicada a la gestión de talento humano, outsourcing operativo y contratación de personal para procesos logísticos y productivos, con cobertura en Bogotá y municipios aledaños. Su enfoque institucional está centrado en brindar soluciones integrales en gestión de personal mediante talento humano capacitado y comprometido.

La colaboración con estas empresas facilitó la colocación laboral formal de **25 participantes** en los municipios de Funza, Mosquera, Zipaquirá, Chía, Cajicá y Vichada. Todas las vinculaciones se realizaron conforme a los criterios de elegibilidad definidos por Prosperidad Social, evidenciando el cumplimiento del proyecto en su componente de inclusión laboral y el avance en la reducción de brechas personales y organizacionales.

COLOCACIONES POR EMPRESA

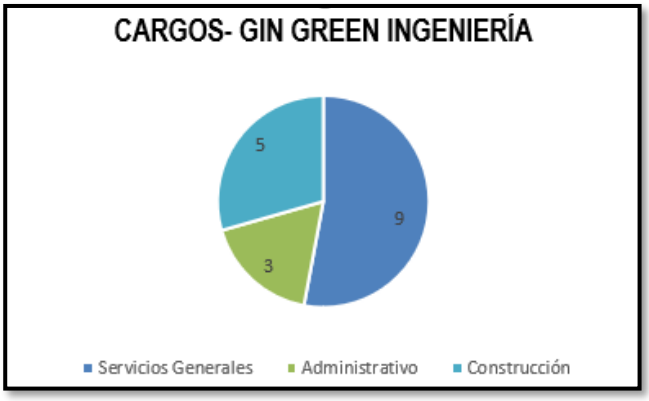
EMPRESA	TOTAL COLOCACIONES
GREEN INGENIERIA NACIONAL S.A.S	17
SEPPI S.A.S	8
Total General	25



Se reportan 25 colocaciones laborales, de las cuales el 68% fueron gestionadas con **GREEN INGENIERÍA NACIONAL S.A.S.**, principal aliado del proyecto, y el 32% con **SEPPI S.A.S.** Esta distribución refleja la articulación efectiva con las empresas que operan activamente en Cundinamarca, permitiendo cumplir con los criterios de vinculación formal establecidos en el contrato.

COLOCACIONES GIN GREEN CON SUS RESPECTIVOS CARGOS

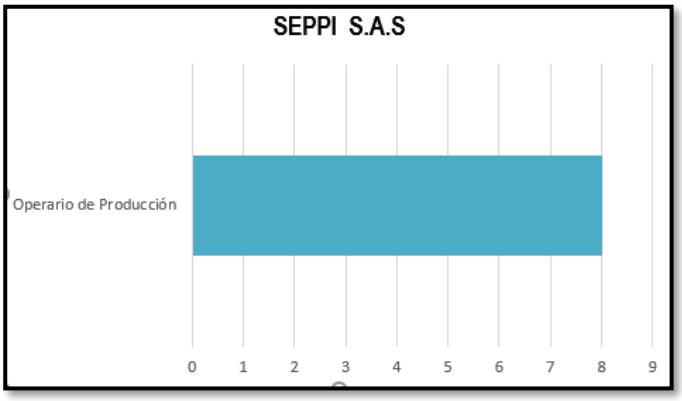
GREEN INGENIERÍA NACIONAL S.A.S	17
CARGO	TOTAL COLOCACIONES
Servicios Generales	9
Administrativo	3
Construcción	5



En la distribución de los cargos vinculados por GREEN INGENIERÍA NACIONAL S.A.S se observa una concentración mayoritaria en el perfil de Servicios Generales, seguido por el área de Construcción y, en menor medida, cargos Administrativos. Esta composición refleja una orientación operativa centrada en funciones de apoyo y ejecución, con presencia moderada de perfiles técnicos y administrativos. La participación de los tres tipos de cargo evidencia una estructura funcional diversificada dentro de la empresa aliada.

COLOCACIONES SEPPI CON SUS RESPECTIVOS CARGOS

SEPPI S.A.S	8
CARGO	**TOTAL COLOCACIONES**
Operario de Producción	8



En el caso de SEPPI S.A.S, la totalidad de las vinculaciones corresponden al cargo de Operario de Producción, lo que indica una estructura de contratación enfocada exclusivamente en funciones operativas dentro del área productiva. Esta homogeneidad en los perfiles contratados refleja una necesidad puntual y especializada de mano de obra para procesos productivos específicos.

En las dos empresas aliadas se presentan diferencias en la forma como se distribuyen los cargos. GREEN INGENIERÍA NACIONAL S.A.S cuenta con personal en distintas áreas como Servicios Generales, Construcción y Administrativo, mientras que SEPPI S.A.S concentra sus vinculaciones en el cargo de Operario de Producción. Esta distribución permite ver distintas configuraciones en la estructura de personal de cada empresa.

COLOCACIONES POR DEPARTAMENTO

DEPARTAMENTOS	TOTAL COLOCACIONES
Cundinamarca	24
Vichada	1
TOTAL GENERAL	25

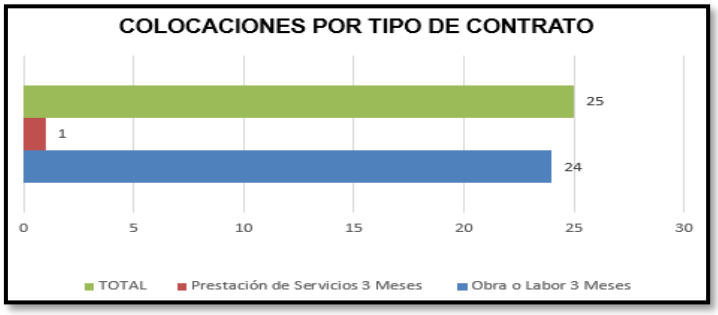


El 96% de las colocaciones laborales se realizaron en el departamento de **Cundinamarca**, concentrando la mayoría de los procesos de vinculación debido a que allí operan actualmente las empresas aliadas con vacantes activas y capacidad de contratación formal. La colocación en **Vichada** (1 caso) se dio en el marco de la gestión territorial del proyecto.

La baja presencia de colocaciones en otros departamentos como **San Andrés**, **Amazonas** y **Puerto Carreño** se explica por las dificultades estructurales del entorno laboral. En el caso de San Andrés, existen restricciones migratorias internas que limitan la contratación de población foránea, lo que ha representado una barrera significativa para la vinculación formal. Por su parte, en regiones más apartadas, la baja presencia empresarial y las dinámicas logísticas reducen las oportunidades reales de inserción laboral.

COLOCACIONES POR TIPO DE CONTRATO

TIPO DE CONTRATO	DURACIÓN	TOTAL COLOCACIONES
Obra o Labor	3 Meses	24
Prestación de Servicios	3 Meses	1
TOTAL		25

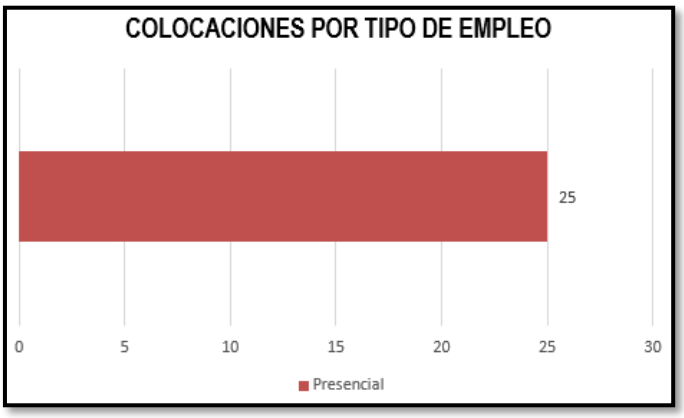


El 96% de las vinculaciones laborales se realizaron bajo la modalidad de contrato por obra o labor, figura que se ajusta a las dinámicas de operación por proyectos de las empresas aliadas. Adicionalmente, una vinculación se formalizó mediante contrato de prestación de servicios, debido a la naturaleza administrativa del cargo y las condiciones internas de contratación de la empresa.

En todos los casos, **la duración mínima de los contratos fue de tres meses**, cumpliendo a cabalidad con lo exigido en el contrato marco, lo cual garantiza la formalidad y estabilidad laboral requerida dentro del proyecto.

COLOCACIONES POR TIPO DE EMPLEO

TIPO DE EMPLEO	TOTAL COLOCACIONES
Presencial	25



La totalidad de las vinculaciones laborales (100%) se realizaron bajo la modalidad presencial, lo cual evidencia el cumplimiento con las condiciones operativas y de presencialidad exigidas por las empresas aliadas. Esta modalidad responde a la naturaleza de los cargos ofertados, principalmente en áreas operativas y de apoyo logístico, donde la presencia física es indispensable para el desarrollo de las funciones asignadas.

MARIA PAULA CHACON TORRES
COORDINADORA DEL PROYECTO

MANUEL IVAN AZA ACOSTA
REPRESENTANTE LEGAL Y GERENTE GENERAL

DEISY NATHALY VILLA GONZALEZ
GESTOR EMPRESARIAL