



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. 14 de Noviembre 2025

Señora
XIMENA BELEN AVILA GARCIA
SUPERVISORA CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7594958**
Profesional grado 03
Responsable de Bienestar al Aprendiziz
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual noviembre del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR. **7594958** del año 2025

Luisa Fernanda Prada Caicedo, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1014295902 de Bogotá D.C., en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al Aprendiziz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta Y Cuatro Millones Setecientos Ochenta Y Seis Mil Quinientos Treinta Y Tres pesos (\$34.786.533) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de marzo de 2025 por valor de Tres Millones Doscientos Sesenta Y Ocho Mil Quinientos Treinta y Tres Pesos M/Cte. (\$3.268.533). Y b) Diez (10) pagos iguales por los meses de abril a diciembre de 2025, por valor de Tres Millones Quinientos Dos Mil Pesos M/Cte. (\$3.502.000).

Plazo: 30 de diciembre de 2025.



OBJETO:

Proveer los servicios profesionales temporales para ejecutar y promover acciones enfocadas en el fortalecimiento del liderazgo y el desarrollo humano integral de los aprendices, que favorezcan su permanencia en el proceso formativo, en el marco del Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz, conforme a la normatividad vigente

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluye cronograma y entregables.	Se presenta proyección de las actividades a realizar en el mes de diciembre del 2025, dejando constancia en su desarrollo	NOVIEMBRE
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Durante este mes, se realizó acompañamiento individual a los aprendices del centro de formación, en el marco de la atención socioemocional, con el propósito de proporcionarles herramientas que favorezcan su bienestar y contribuyan a su permanencia en los programas formativos.	NOVIEMBRE
3	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el Centro de Formación	Durante este mes no se pudo efectuar esta actividad	No aplica para este periodo
4	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Realice actividad de habilidades blandas con una ficha de gestión documental en articulación con la Subred en todo el marco de la resolución de conflictos y manejo de la ira	NOVIEMBRE
5	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial	Realice un conversatorio en el tercer encuentro de comunidad NARP en donde se abordó la ruta de atención que se tiene desde el área de bienestar al aprendiz	NOVIEMBRE



6	Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	Realice la debida divulgación de las actividades efectuadas por el área de bienestar al aprendiz al grupo de voceros de enfoque diferencial	NOVIEMBRE
7	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.	Se realizo la elección de voceros de enfoque diferencial de jornada diurna en donde se escogieron de comunidad LGBTQI+ y Mujer.	
8	Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como apoyar encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan el liderazgo de los aprendices	Se presentaron los resultados de las elecciones de enfoque de las comunidades LGBTQI+ y de Mujer.	NOVIEMBRE
9	Realizar seguimiento a la implementación de las propuestas de los aprendices representantes en el centro de formación.	Durante este mes no se pudo efectuar esta actividad	No se requiere
10	Articular la estrategia de representantes en los comités de evaluación y seguimiento de los aprendices y en los planes de mejoramiento que se deriven de estos.	Participe en los comités de seguimiento a aprendices que se encuentran en etapa practica y en los planes de mejoramiento que se derivaron de algunos de ellos	NOVIEMBRE
11	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	Realice el debido cargue a la plataforma de Sofia Plus de aprendices impactados en el mes de septiembre	No se requiere
12	Generar espacios de trabajo articulados con los demás profesionales del grupo de bienestar a aprendices y la comunidad educativa que permitan el fortalecimiento de los valores	Se realizo articulación con la estrategia de actividad física para hacer un acompañamiento de pausas activas al técnico en emprendimiento y fomento empresarial de Suba.	NOVIEMBRE



	ambientales, la conciencia del desarrollo sostenible de acuerdo con el desarrollo local		
13	Apoyar en la elaboración, evaluación, ejecución y supervisión de los procesos de adquisición de elementos y servicios, relacionados con el desarrollo de actividades o procesos al interior de la dependencia	Durante este mes no se pudo efectuar esta actividad	No aplica para el presente periodo
14	Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente	Durante este mes no se pudo efectuar esta actividad	No aplica para el presente periodo
15	Hacer uso adecuado y responsable de los elementos y materiales cargo para la ejecución de sus actividades contractuales	Hago uso adecuado de cada uno de los implementos que se encuentran en la oficina	No requiere
16	Participar en las capacitaciones del SIGA y las demás que sean programadas por el Centro de Formación	Durante este mes no se pudo efectuar esta actividad	No aplica para el presente periodo
17	Las demás asignadas por el supervisor del contrato necesarias para el cumplimiento del objeto contractual y el desarrollo y ejecución de las actividades enmarcadas en el PNBA "Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz" y el PBCF "Plan de Bienestar al aprendiz del centro de formación" para su adecuado cumplimiento	Realice la acogida de la ficha de LGBTIQ+ del técnico en asistencia administrativa que se esta formando en la casa LGBTIQ+ de la localidad Teusaquillo.	NOVIEMBRE
18	Tramitar el documento de paz y salvo con todas las dependencias relacionadas, así como con la supervisión del contrato al momento de la terminación del mismo	Aun no se requiere la ejecución de esta actividad	No aplica para el presente periodo
19	Implementar acciones necesarias para la ejecución del PNIBA especialmente con aprendices de los programas asociados a economía popular y CampeSENA,	Se culmino proceso de inscripción de un colectivo de madres tejedoras en la localidad de Suba, por lo cual se inició inscripciones y	NOVIEMBRE



	garantizando una estrategia de atención diferencial, integral e incluyente que permita el fortalecimiento de la asociatividad, organización, participación y reconocimiento social	formalización de matrícula para iniciar en la última oferta cerrada del centro de formación.	
20	Realizar acompañamiento a los aprendices de todos los programas desde el enfoque pluralista y diferencial incluyendo ECONOMIA POPULAR y CampeSENA mediante diferentes actividades enfocadas a fortalecer la asociatividad, participación, comunicación asertiva, trabajo en equipo, liderazgo, derechos humanos, cultura ambiental y organización comunitaria	Realice acompañamiento a los aprendices del técnico en emprendimiento y fomento empresarial en aras de realizar la socialización de la acogida desde el área de bienestar al aprendiz. También participe en la reunión mensual de Campesena efectuada por la dirección general. Adicional a ello se realizó el viernes de emprendimiento con los aprendices de la subsede en pro de visibilizar sus unidades productivas.	NOVIEMBRE
21	El contratista deberá presentar cuenta de cobro de manera mensual con los correspondientes soportes (pago de parafiscales, informe de actividades y planilla de pago), en la forma y condiciones establecidas en la forma de pago del contrato. El incumplimiento de esta obligación dará lugar a que se impongan multas al contratista, las cuales serán descontadas del pago a realizar	Realice el envío del GC, GF y el pdf de evidencias correspondientes a la ejecución contractual del mes de agosto.	NOVIEMBRE

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9493323798 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (16) folios.

Cordialmente,

Firma
Luisa Fernanda Prada Caicedo
Contratista
C.C. 1014295902

Recibí a satisfacción:



Ximena A

XIMENA BELEN AVILA GARCIA

SUPERVISORA CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7594958**

Profesional grado 03

Líder de Bienestar al Aprendiz



EVIDENCIAS

OBLIGACION 1

Luisa Prada - Algunas actividades programadas se realizaran en articulacion con el grupo psicosocial y de PYP				
Nombre de la actividad	Fecha de la actividad (proyectada) Junio y Julio 2025		Expresión Cultural y artística. Promoción de la actividad física - Deportes Construcción de comunidad Sena Promoción de la salud y prevención de la enfermedad Habilidades blandas - talleres- nombre Fortalecimiento Sistema de liderazgo otro	Observación y/o comentario
Manejo de estrés	1/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Manejo de estrés	1/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Manejo de estrés	1/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Manejo de estrés	2/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
bienestar emocional	2/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
bienestar emocional	3/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
bienestar emocional	3/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
bienestar emocional	4/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Resolucion de conflictos	4/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Resolucion de conflictos	9/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Resolucion de conflictos	9/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
Resolucion de conflictos	10/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo
comunicación asertiva	11/11/2025		Feria de servicios	se realizará en la tarina del auditorio del primer piso CGA
comunicación asertiva	12/11/2025		Fortalecimiento de habilidades blandas	Se articuló con instructores líderes de grupo

OBLIGACION 2

SE IMPACTARON 2 APRENDICES EN ATENCION INDIVIDUAL

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V
19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205	19220205
19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205
19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205	19220205 19220205



OBLIGACION 3

No aplica para este periodo

OBLIGACION 4

SE IMPACTARON 8 APRENDICES EN ACTIVIDAD DE CONSUMO DE VAPEADORES



OBLIGACION 5

SE CONTO CON LA PARTICIPACION DE 45 APRENDICES AL TERCER ENCUENTRO DE COMUNIDADES NARP DEL CENTRO DE FORMACION





OBLIGACION 6





OBLIGACION 7

PARA LA ELECCION DE VOCERO DE LA COMUNIDAD LGBTQ+ PARTICIPARON 11 APRENDICES PERTENECIENTES A LA COMUNIDAD.

PARA LA ELECCION DE LA CANDIDATA DE LA COMUNIDAD DE MUJER SE SOCIALIZO EN LOS AMBIENTES DE FORMACION Y SE CONTO CON LA PARTICIPACION DE 32 MUJERES



OBLIGACION 8

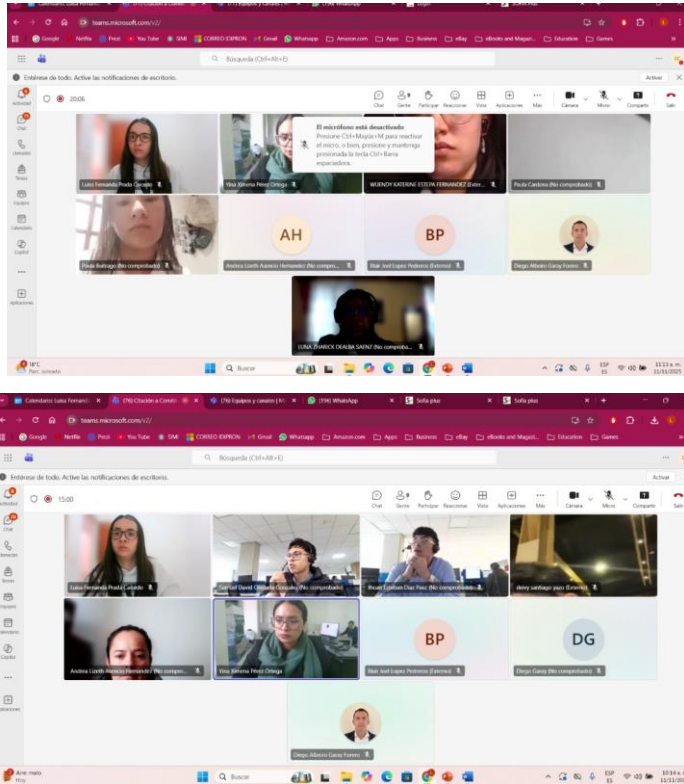
SE ADJUNTAN LAS ACTAS DE LOS RESULTADOS DE LAS ELECCIONES DE LA COMUNIDAD LGBTQ+ Y MUJER

OBLIGACION 9

DURANTE ESTE PERIODO NO SE PUDO REALIZAR



OBLIGACION 10



OBLIGACION 11

No se requiere

OBLIGACION 12

SE REALIZARON PAUSAS ACTIVAS A 25 MADRES DEJEDORAS DE SUBA





OBLIGACION 13

No aplica para el presente periodo

OBLIGACION 14

No aplica para el presente periodo

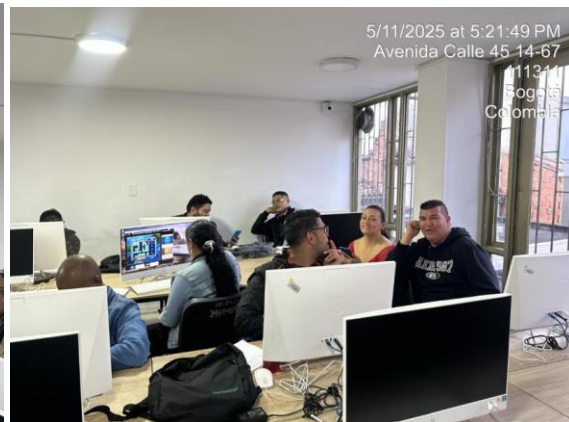
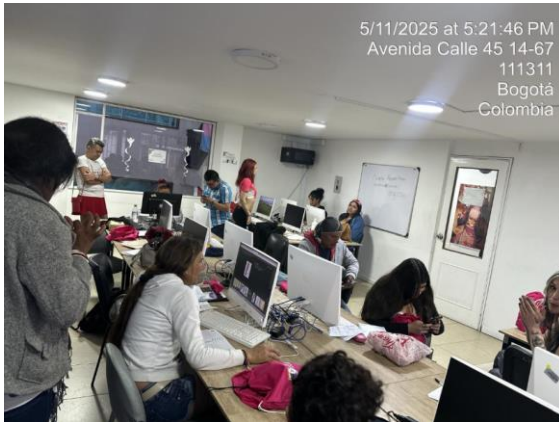
OBLIGACION 15

No requiere

OBLIGACION 16

No aplica para el presente periodo

OBLIGACION 17



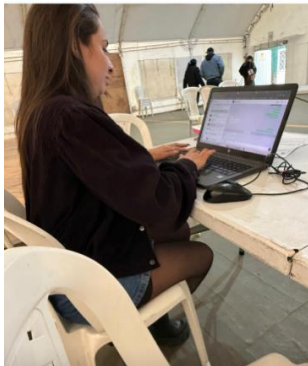
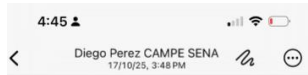
OBLIGACION 18

No aplica para el presente periodo



OBLIGACION 19

SE CULMINO EL PROCESO DE MATRICULA CON LAS MADRES TEJEDORAS DE SUBA EN DONDE SE INSCRIBIERON 32 APRENDICES, Y SE INICIO EL PROGRAMA DE CAMPESENA RADIAL; ESTO MIENTRAS SE CULMINABA EL PROCESO ADMINISTRATIVO



OBLIGACION 20

ACOGIDA TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL SUBA



REUNION CAMPESENA MENSUAL EFECTUADA POR DIRECCION GENERAL





VIERNES DE EMPRENDIMIENTO EN SUBSEDE

