

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 31 de Julio de 2020

Señor (a)
IVAN DARIO GUZMAN SANCHEZ
SUPERVISOR (A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **1370171**
Coordinador Académico
Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Julio del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR. **1370171** del año 2020

JOSE PIO VERGARA VERGARA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.871.821 de Montería, en mi calidad de Contratista del SENA, de Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de TREINTA Y TRES MILLONESTRECIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS VEINTI OCHO PESOS M/CTE (33.348.328.00) esta suma será pagada por el Sena al contratista de la siguiente manera : a) un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2020 por el valor de DOS MILLONES SETENTA MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE (\$ 2.070.648.00). b) Nueve pagos iguales correspondiente a los meses de Marzo a Noviembre por valor de TRES MILLONES DOSCIENTO SESENTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS (\$ 3.269.444.00) cada uno. c) Y Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO PESOS M/CTE (\$ 1.852.684.00). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **cuenta de Ahorro No. 79054700691 BANCOLOMBIA**, cuyo titular es el Contratista

Plazo: Será hasta el 17 de Diciembre de 2020

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR EN EL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR DE SENA REGIONAL CORDOBA

CLÁUSULA: CUARTA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación profesional integral en los niveles titulados y complementarios de aprendices en el área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se impartió formación de manera no presencial, por medio de herramientas tecnológicas en los cursos complementarios. Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería. Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA -FEDEGAN	Pantallazos de WhatsApp subidas en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLluaeu8wWFzcR3
2	Ejecutar la formación profesional integral para el desarrollo de los programas en todo el departamento de Córdoba.	Se ejecuta la formación por medio de herramientas tecnológicas en el departamento de Córdoba en la Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería. Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA -FEDEGAN.	Pantallazos dando la formación de manera virtual subidas en el drive https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLluaeu8wWFzcR3
3	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato	Ya se encuentran creada la ruta de aprendizaje en la plataforma Sofía plus	Plataforma Sofía plus.
4	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus dentro de los términos estipulados.	Se asociaron los aprendices en la plataforma Sofía plus	Pantallazos de la actividad realizada adjuntadas en el informe mes de julio.
5	Planear y ejecutar las	Elaboración de guía de	Guía de aprendizaje

	actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	aprendizaje del programa, Gestión de Los recursos de la empresa ganadera de leche en la competencia; Administrar los recurso logrando la productividad del área. resultado de aprendizaje:- calcular Indicadores de productividad y económicos de la empresa ganadera.	subidas el el drive . https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLuaeu8wWFzcR3
6	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación.	Se desarrolla las actividades de manera no presencial, con los aprendices en los cursos complementarios: Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería. Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA –FEDEGAN.	Pantallazos interactuando con los aprendices subidos en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLuaeu8wWFzcR3
7	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual.	N/A
8	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato	Se participó en el cumplimiento de las formaciones de manera no presencial, por WhatsApp en los cursos complementarios, Ficha: 2146229 gestión los	Pantallazos interactuando con los aprendices subidos en el drive https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLuaeu8wWFzcR3

		<p>Recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería.</p> <p>Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA –FEDEGAN.</p>	
9	<p>Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.</p>	<p>Se mantienen las estrategias pedagógicas interactuando con los aprendices por herramientas tecnológicas En los cursos complementarios</p> <p>Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería.</p> <p>Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA –FEDEGAN.</p>	<p>Pantallazos de evidencias subidas en el drive.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLuaeu8wWFzcR3</p>
10	<p>Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos</p>	<p>Se realiza seguimiento y acompañamiento a los aprendices por medio de herramientas tecnológicas desarrollando las competencias y resultados establecidos en el programa de formación</p> <p>Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería.</p> <p>Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA –FEDEGAN.</p>	<p>Pantallazos donde estoy compartiendo con los aprendices subidos en el drive.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLuaeu8wWFzcR3</p>
11	<p>Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.</p>	<p>Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual.</p>	N/A
12	<p>El instructor contratista se obliga durante el periodo del</p>	<p>NIVEL AVANZADO - Aplicar plan sanitario según especie</p>	<p>Pantallazo del certificado adjuntado en el informe</p>

	contrato al proceso de certificación de competencias normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma inglés. Y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.	Animal y legislación vigente.	mensual mes de julio.
13	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Desarrollo de la formación según programación académica en el mes objeto de cobro Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería. Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA	Reporte de los tiempos de Sofía plus adjuntados en el informe mensual mes de julio.
14	Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.	Entrega del informe mensual de ejecución contractual mes de julio.	Informe mes de julio subido a secop II
15	Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual.	N/A
16	Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el mes objeto de cobro, no se realizó la obligación contractual.	N/A
17	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales	Se realizó el informe mensual de ejecución del mes de julio	Informe mensual de ejecución montado en secop II.

	de la ejecución del contrato.		
18	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad, y diligencia estos servicios.	Se prestó con seriedad y responsabilidad la formación de manera no presencial en los programas gestión de los recursos de la empresa ganadera con ficha 2153645 y ficha 2146229	Pantallazos adjuntados en el informe mes de julio realizando la formación de manera virtual.
19	Sentar las evaluaciones y dar a conocer los resultados de las mismas, de cada competencia dentro de los términos establecidos.	Durante el mes objeto de cobro, no se realizó la obligación contractual.	N/A
20	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.	Se mantiene el portafolio del instructor en el drive y se imparte formación a los aprendices realizando las actividades de la guía de aprendizaje en los diferentes cursos asignados, Ficha: 2146229 gestión los recursos de la empresa ganadera Municipio de Montería. Ficha: 2153645 gestión los recursos de la empresa ganadera Convenio SENA	Portafolio subido en el drive https://drive.google.com/drive/folders/1L5SUY9cLOE8Gm5D4STJLuae8wWFzcR3
21	Atender según los requerimientos de la Subdirección de contra actividades de apoyo a la supervisión de contratos según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Durante el mes objeto de cobro, no se realizó la obligación contractual.	N/A



22	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el contra de formación, debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017-000208.	Durante el mes objeto de cobro, no se realizó la obligación contractual.	N/A
23	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los Lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de contra y el supervisor del contrato específicamente ejecutando mensualmente seguimientos y posterior evaluación en el aplicativo Sofía plus, y evidenciado en el reporte de actividades. de cuatro aprendices que se encuentren en la etapa práctica en los niveles de formación titulados	Durante el mes objeto de cobro, no se realizó la obligación contractual.	N/A
24	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Durante el mes objeto de cobro, no se realizó la obligación contractual.	N/A

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla - recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, planilla Nro. 4347560721 Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de Junio de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (33) folios

Cordialmente,



JOSE PIO VERGARAVERGARA
Contratista
C.C. No. 6.871.821

Recibí a satisfacción:

IVAN DARIO GUZMAN SANCHEZ
Supervisor (a) Contrato CO1.PCCNTR. 1370171 de 2020
Coordinador Academico



GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA

En la producción de leche y carne en Colombia no solo es importante conocer, entender, manejar, y analizar los aspectos técnicos de la producción bovina sino que se hace necesario el conocimiento de las labores administrativas y fundamentalmente todo lo relacionado con el manejo de implementación de registros , de la finca y la determinación de los indicadores económicos, productivos y reproductivos como herramientas fundamentales para la toma de decisiones para identificar causas de los problemas que afectan la producción y así poder aplicar correctivos para la búsqueda de la eficiencia en la producción y la productividad, para lograr estabilidad y permanencia en el mercado.

Por lo tanto, una actividad fundamental que el ganadero debe implementar son los registros y su análisis técnico, económico y financiero ya que constituyen la única forma de identificar los animales de alto desempeño productivo, reproductivo y de mayor rentabilidad, pero solo se constituye con personas capacitadas en el tema y así de esa manera lograr ser que la empresa sea sostenible y sustentable.

Desde este contenido “el Sena “es la única entidad que garantiza al pequeño y mediano productor de carne y leche, programas de capacitación pertinentes y con metodología de aprendizaje es decir “aprender haciendo”.

Esto significa que el productor debe conocer y entender lo relacionado con producción bovina, como:

- ❖ Indicadores productivos y reproductivos
- ❖ Recursos necesarios de acuerdo al sistema de producción.
- ❖ Cronograma de actividades.
- ❖ Registro de actividades realizadas.
- ❖ Elaborar presupuesto. Entre otros

En la gestión de los recursos de la empresa ganadera es incluyente la planeación y/o planificación considerándola como un ejercicio metodológico que parte de tener claridad sobre lo que tenemos en el presente, de igual manera alcanzar claridad sobre lo que queremos ser, o tener en el futuro. Pero importante “como lograrlo”

Por lo tanto, la planificación consiste en la formulación de un futuro deseado para organizar en un corto, mediano o largo plazo el objetivo requerido con participación de todo el personal involucrado en el proceso para lograr resultados esperados.

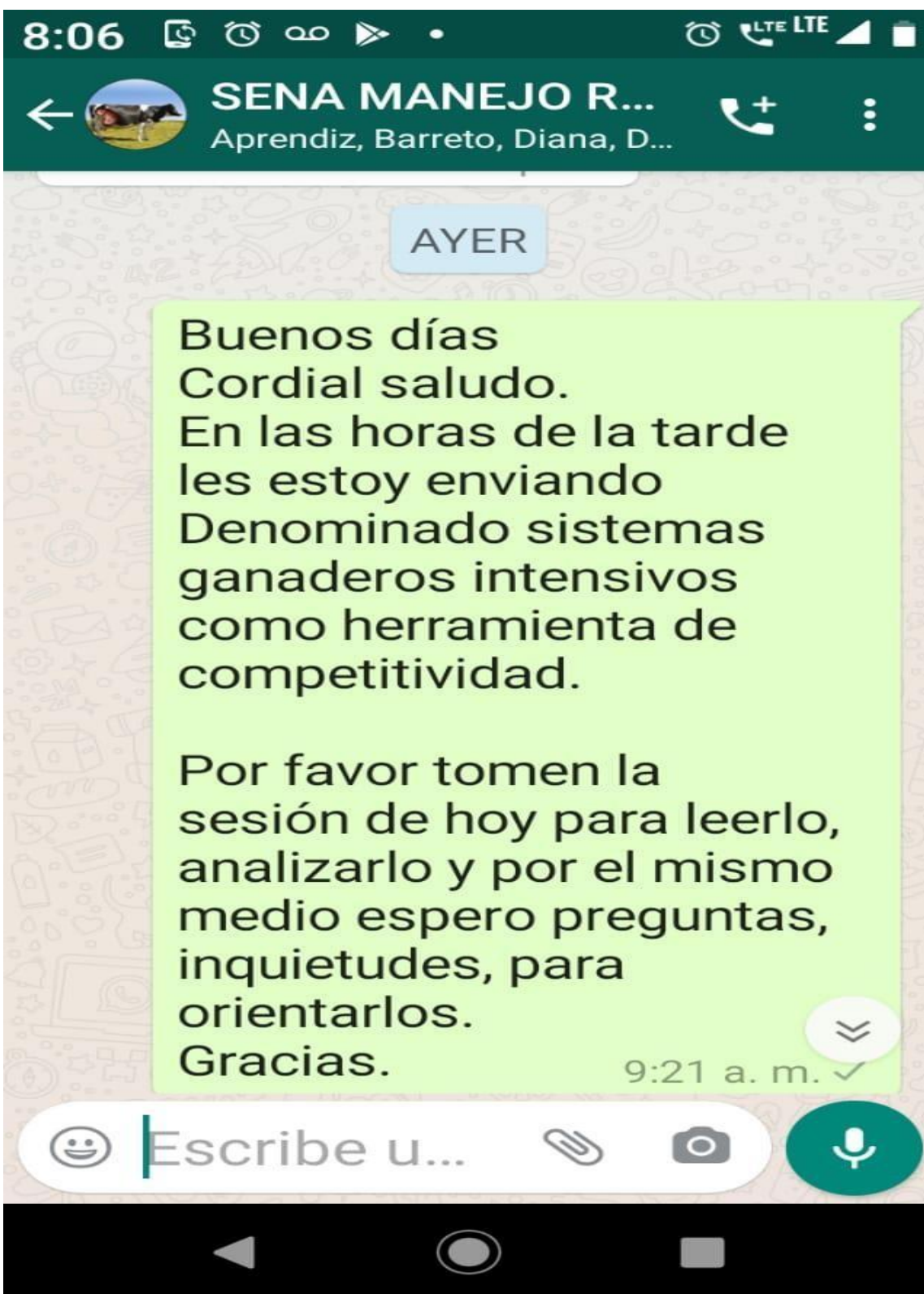
"administración"

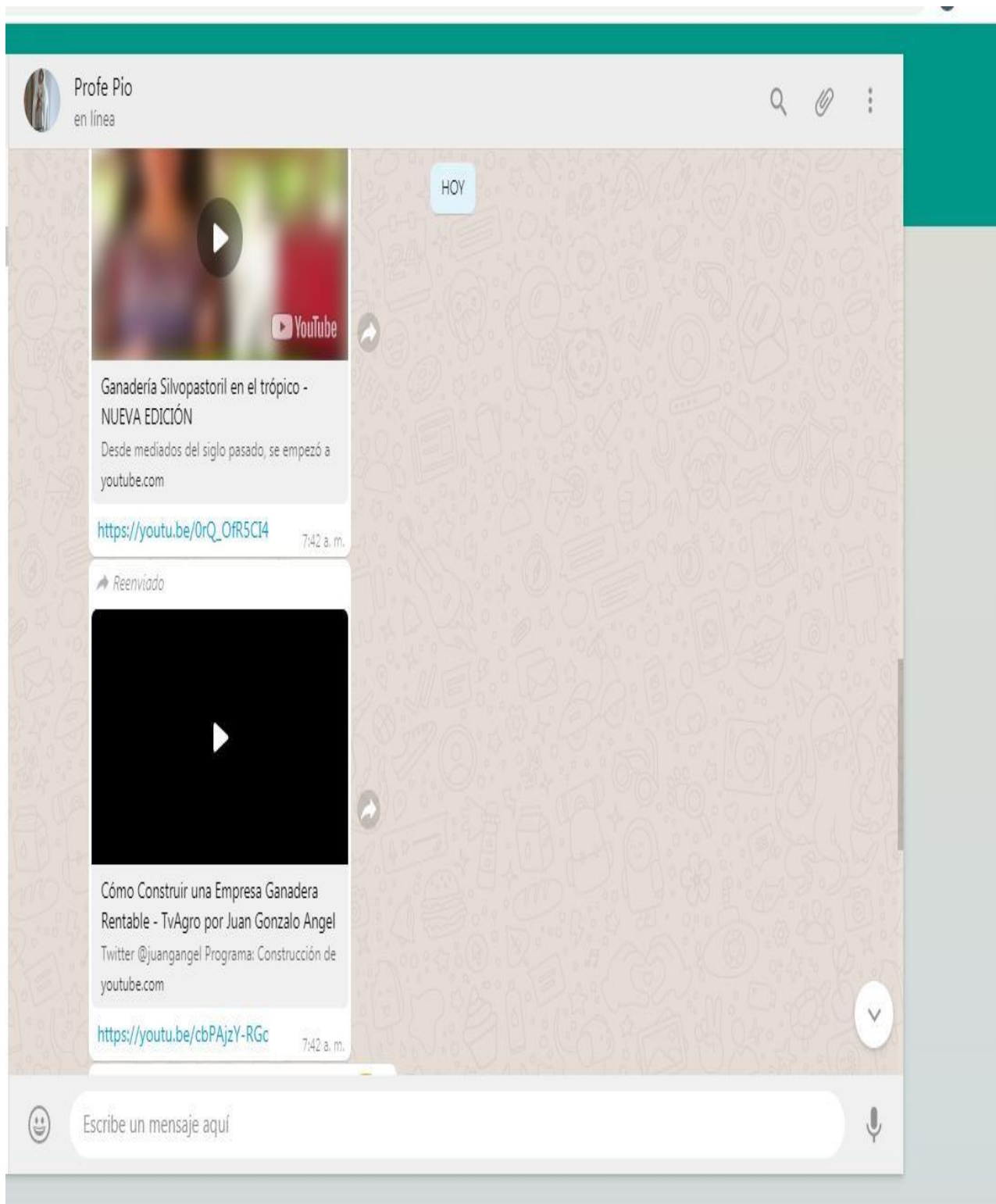
En términos prácticos en la finca ganadera de acuerdo al sistema de producción se consideran dos actividades que permiten identificar si la producción y/o productividad es buena, regular o mala y lo importante que ayudan a organizar indicadores productivos y reproductivos.

Estas actividades son:

1. Diagnostico reproductivo (preñez, problemas reproductivos)
2. Ganancia diaria de peso (GDP).







ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION N° 2. SE EJECUTO LA FORMACION PROFESIONAL

fundamental, y pretenden acomodar las producciones a caprichos tecnológicos que ignoran estos supuestos fundamentales.

En Colombia, tradicionalmente se han considerado dos tipos de bovinos: de carne y de leche. Sin embargo hay un tercer tipo que ha tomado mucho auge, no solo aquí, sino también en la mayoría de países tropicales, debido a las necesidades económicas, culturales, sociales y es el sistema de producción de Doble propósito. Se considera que un sistema de producción agropecuaria es una combinación de factores que actúan como un todo y que interactúan entre sí, para obtener de manera consistente uno o más productos viables y armónicos con la sociedad y el ambiente (Ruiz M. E. 1987). En el caso de la ganadería bovina, los factores que actúan como un todo son los socioeconómicos y agroecológicos.

En la ganadería de leche, situada en altiplanos de clima frío de la región andina, la adaptación de razas especializadas, fue un proceso relativamente fácil, imponiéndose las razas de origen europeo. En el piso térmico cálido las razas cebuinas realizaron un papel parecido, absorbiendo los ganados criollos existentes. Por su parte en el piso térmico medio predominó la persistencia del ganado criollo y de cruces indiscriminados, debido a las dificultades de adaptación. A nivel nacional como resultado de este proceso, aparecieron las cuencas lecheras de los altiplanos andinos, la ganadería de carne con sus diversas actividades tecnológicas (cría y/o

Durante el verano, el volumen lácteo disminuye el

40 - 60%

del obtenido en los meses de invierno

levante y/o ceba) en las zonas de trópico, y la persistencia de la ganadería de doble propósito, con características específicas, en los climas medios del país. Sin embargo se encuentran en cuencas lecheras sistemas en donde se ordeñan las vacas, se crías y levantas los terneros y se envían al matadero los novillos.

El sistema de producción de carne, dadas las características agroecológicas y socioeconómicas (traducido en limitaciones económicas) se mantuvo en un subdesarrollo que tuvo como consecuencia la aparición de los ciclos ganaderos de venta y retención de vientres. En razón de lo anterior, la producción de leche se convirtió una alternativa económica, que generó el regreso del sistema de producción de carne hacia el sistema de producción de doble propósito. En términos generales se diferencian tres periodos de desarrollo en la actividad ganadera. La cría que inicia desde el nacimiento hasta el año de edad, incluida en esta etapa el destete periodo que hace referencia al momento de retirar la cría de la madre para dejar de tomar leche y generalmente ocurre a los nueve meses de edad, pero dependiendo del tipo de manejo puede ocurrir antes. El periodo de levante se da desde el destete, es un periodo de crecimiento y formación. Finalmente, el periodo de ceba o engorde de los animales que va desde que termina el levante, cuando el animal esta "empostado", y va hasta obtener el peso óptimo. Estos periodos varían de acuerdo al tipo de manejo y ganado utilizado.

SEMINARIO INTERNACIONAL DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS

NUESTRO DE RECURSOS ALIMENTICIOS PARA MODELOS DE ESTABILIZACIÓN



Durante el verano la disponibilidad y calidad (significadas) de las pasturas se reduce drásticamente ocasionando disminuciones en la producción de leche y carne, afectando la parte reproductiva y muchas veces ocasionando la muerte de animales. Las pérdidas de los animales durante la sequía son de gran magnitud.

Los sistemas de doble propósito de producción animal contribuyen con el 40% de la leche que se consume en América tropical (Rivas, 1992 citado por Lascano, 1996). En estos sistemas la producción de leche es baja (2 a 4 litros / vaca / día), pero podría aumentarse hasta 6 - 8 litros / vaca por día mediante acciones paralelas de mejoramiento genético de los animales, sistemas mejorados de alimentación y manejo del hato lechero (Vaccaro et al., 1993, 1994 citados por Lascano, 1996).

Durante el verano, el volumen lácteo disminuye el 40 - 60% del obtenido en los meses de invierno, cuando la disponibilidad de forraje es abundante y en muchas explotaciones excesiva (Sánchez y Díaz, 1986).

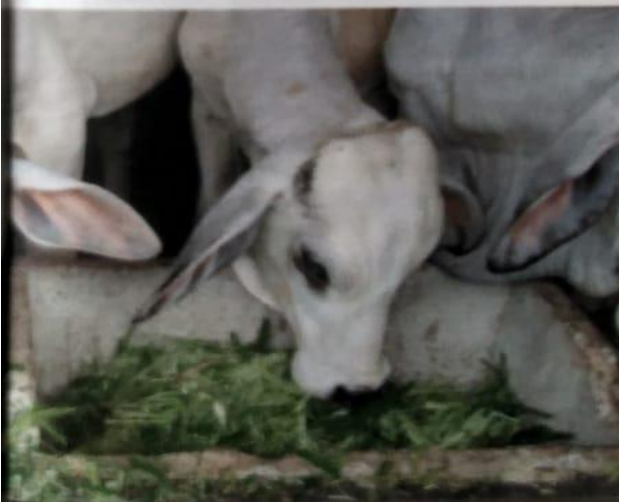
Es amplia la literatura que se tiene sobre las pérdidas en producción de leche y carne ocurridas durante el verano, pero es casi nula la existente sobre pérdidas durante inviernos fuertes, las cuales pueden llegar a ser mayores que en verano y muy comunes en muchos sitios del trópico.

Para disminuir o evitar las pérdidas durante cualquiera de las dos épocas críticas, y mantener una producción más estable durante todo el año, la conservación de forrajes es una de las alternativas más viables desde el punto de vista económico y práctico para el ganadero, siempre y cuando se utilicen especies forrajeras con alto potencial de producción de materia seca por hectárea.

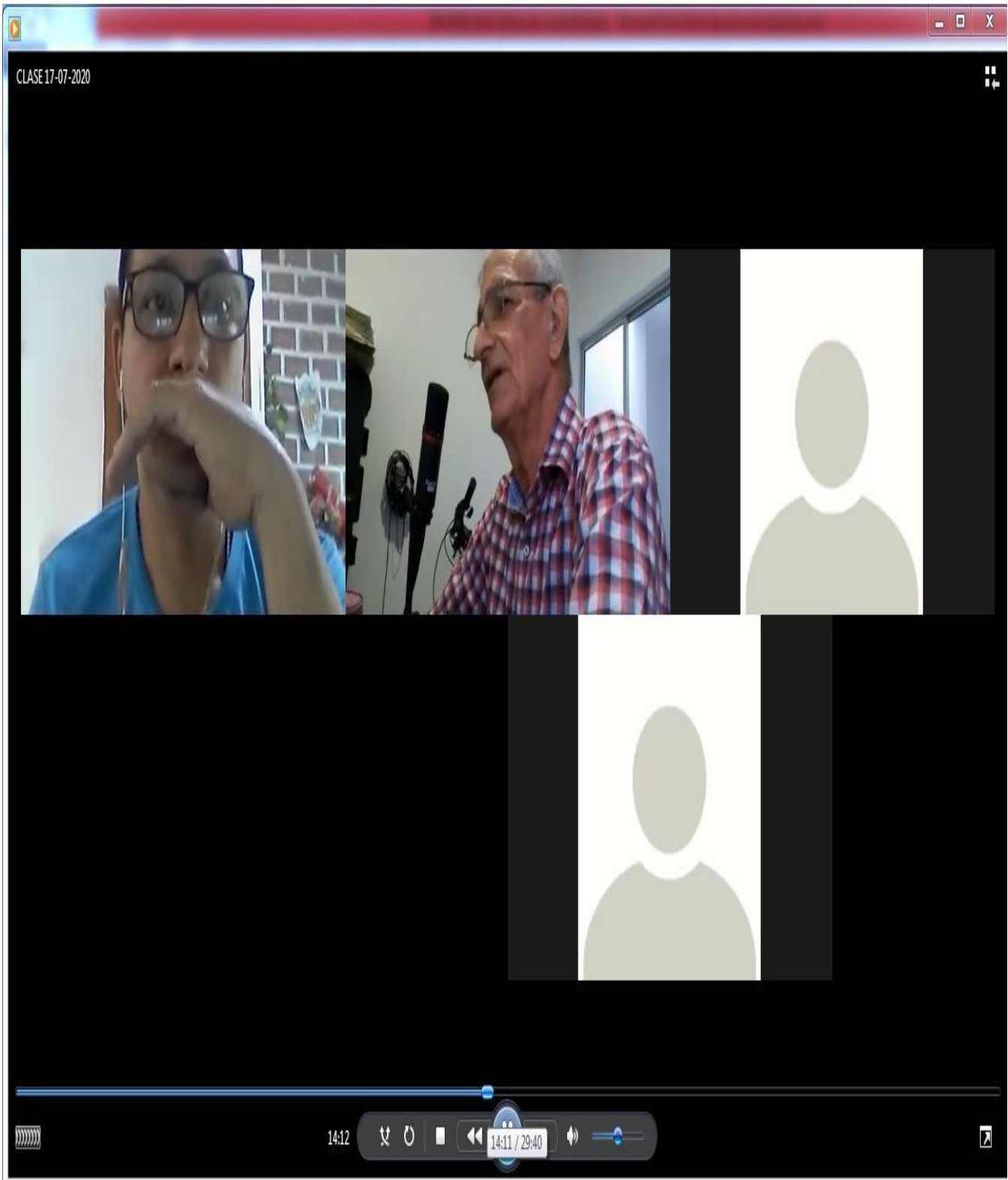
La intensificación de actividades, con producción de alimentos para las épocas de estrés alimentario, o incluso, para suministrar en sistemas de confinamiento total o parcial, se convierten en una alternativa viable técnica y económicamente hablando, para los sistemas productivos de los trópicos.

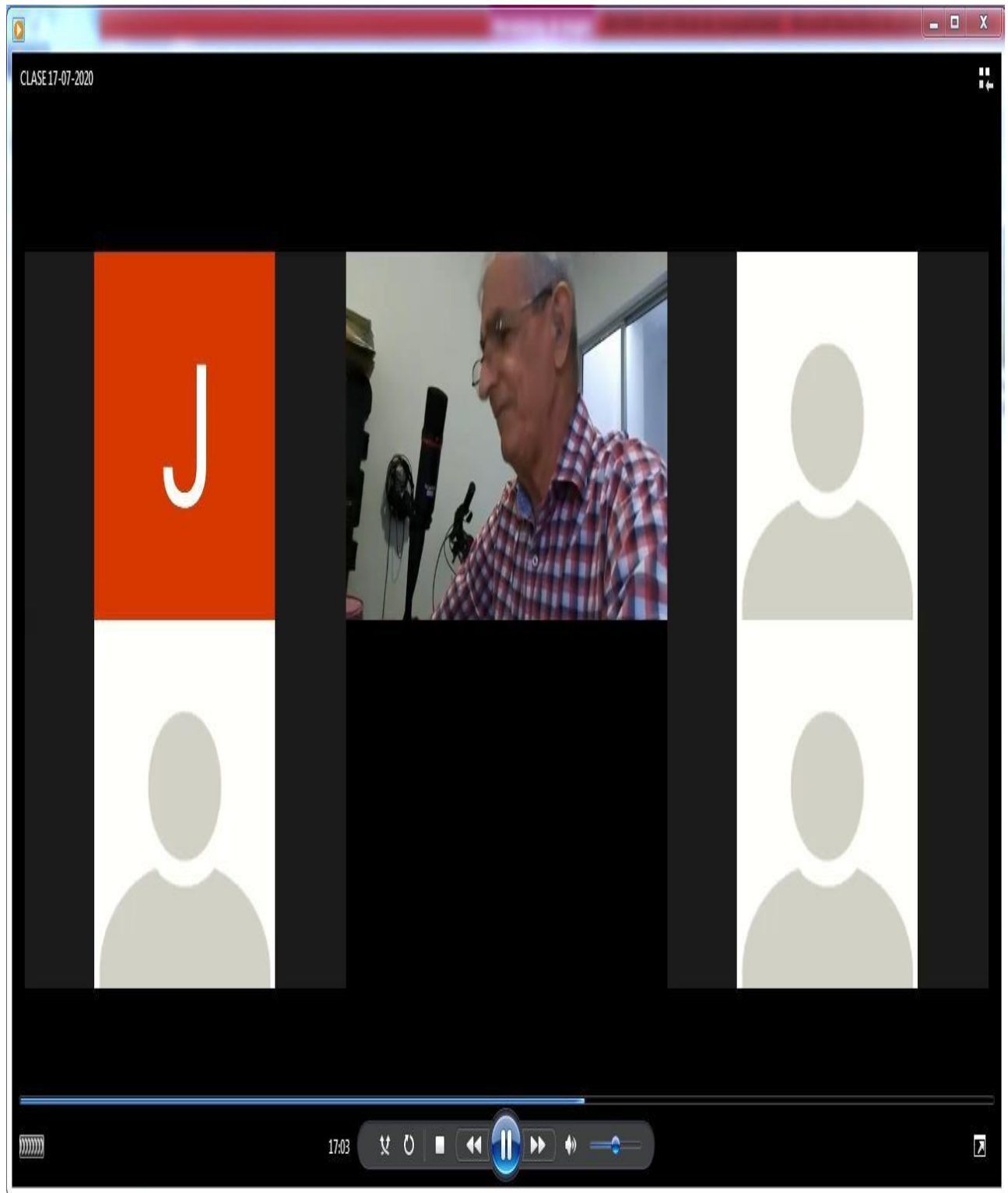
Oferta ambiental y sistemas de producción existentes

A nivel global, la actividad ganadera se ha visto determinada fundamentalmente por la disponibilidad de alimento para los rebaños. Es así, como los diferentes sistemas de producción existentes, han tenido su origen las condiciones climáticas y medioambientales, tratando de aprovechar las ventajas y mitigar los impactos negativos derivados de condiciones adversas. No obstante, y a pesar de que no existe discusión sobre este punto, es frecuente encontrar modelos productivos que desconocen esta premisa



25 Montería Córdoba







ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION N° 4. SE ASOCIARON LOS APRENDICES EN LA PLATAFORMA SOFIA PLUS

Correo: JOSE PIO VERGARA VER... X Recibidos (111) - tramiteslegales... X Recibidos - piovergara123456@... X Sofia plus

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus | **JOSE PIO VERGARA** | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2153645 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2153645_REG

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 25868233	NAIDA MARIA	OROZCO GUZMAN		En Transito
☒	CC 1003394564	DIANA TERESA	BONFANTE POLO		En Transito
☒	CC 10786391	CARLOS ALBERTO	PEÑALOZA BRUNAL		En Transito
☒	CC 1067847129	CARLOS MARIO	LORA GARCES		En Transito
☒	CC 1067845015	JOSE CARLOS	VERGARA OROZCO		En Transito
☒	CC 1067904064	JUAN DAVID	POLO LOPEZ		En Transito
☒	CC 1067945340	JAIME ENRIQUE	HERRERA FRANCIS		En Transito
☒	CC 78700332	EDUIN ENRIQUE	ARTEAGA ARTEAGA		En Transito
☒	CC 1017237129	CARLOS SILVESTRE	MARTINEZ HURTADO		En Transito
☒	CC 70267917	DIAN BAKER	COMBATT ROMAN		En Transito

SOFIA Plus Versión 9.0.32 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a152;



← → ↻ ⓘ No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces



JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

☑ Diseño Curricular

☑ Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*

2153645 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje*

2153645_REG

Consultar Aprendizajes

La operación Asociar aprendizajes a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 25 Aprendizaje(s) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: 2153645_REG. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendizajes asociados a la ruta



Correo: JOSE PIO VERGARA VERGARA x Informe Diario VERGARA VERGARA x Alerta de seguridad critica - pio x Sofia plus x

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus  **JOSE PIO VERGARA** Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendices Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización: 2146229 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje: 2146229_ELC

Consultar Aprendices

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 26 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: 2146229_ELC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

www.senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/perfilcoordinadorinstructor/gestionruta/aprendices/asociarAprendicesRutaAprendizaje.faces?conversationContext=5&mbia=-a162;

ES 07:56 a.m. 09/07/2020



Correo: JOSE PIO VERGARA VERGARA

Informe Diario VERGARA VERGARA

Alerta de seguridad critica - pio

Sofia plus

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal/faces

SofiaPlus

SENA

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendices Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*2146229 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje*2146229_ELC

Cancelar

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 1073808022	JUAN ANTONIO	NEGRETTE ARRIETA		En Transito
☒	CC 73575215	JOSE LUIS	HERNANDEZ MARTINEZ		En Transito
☒	CC 78711458	JUAN PABLO	CORONADO KERGUELEN		En Transito
☒	CC 1102121095	EDWIN	RICARDO CALDERA		En Transito
☒	CC 7375355	ALPIO ARNULFO	GALVAN SEGURA		En Transito
☒	CC 78749604	MAXIMILIANO	CORTES GOMEZ		En Transito

Anterior123Siguiente

Página 3 de 3

Asociar Ruta de Aprendizaje



Correo: JOSE PIO VERGARA VERGARA X

Informe Diario VERGARA VERGARA X

Alerta de seguridad critica - piover X

Sofia plus X

← → ↻ No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus

SENA

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta de Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2146229 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2146229_ELC

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendizaje, debe indicarle a cada Aprendizaje que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendizaje. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendizaje.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☐	CC 11003648	MANUEL GINES	BARRETO DOMINGUEZ		En Transito
☐	CC 7381907	FIDEL RAMON	LENGUA CHARRASQUEL		En Transito
☐	CC 15646601	MIQUEL JOSE	LOPEZ VEGA		En Transito
☐	CC 10766252	LUIS FERNANDO	CORONADO KERGUELEN		En Transito
☐	CC 50760483	ELENA VICTORIA	LAGARES MESTRA		En Transito
☐	CC 15018190	ALBERTO ANTONIO	RODINO GONZALEZ		En Transito
☐	CC 78741421	WALTER DAVID	HOYOS PACHECO		En Transito
☐	CC 33102211	NELLY JEANETTE	GALINDO MADRID		En Transito
☐	CC 1073814615	MARGARITA JOSE	NEGRETTE ARRIETA		En Transito



Correo: JOSE PIO VERGARA VERGARA X

Informe Diario VERGARA VERGARA X

Alerta de seguridad crítica - pio X

Sofia plus X

← → ↻ ⓘ No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus

SENA

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte

Bandeja de tareas

LMS SENA

Cambiar Clave

Salir

Instructor

✓ Diseño Curricular

✓ Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiziz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendices Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz

✓	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
✓	CC 7375786	IVAN EFRAIN	DURANGO BALLESTERO		En Transito
✓	CC 1003190704	DANIEL JESUS	BERROCAL GARCES		En Transito
✓	CC 1067847030	ALVARO ARMANDO	ALTAMIRANDA SANTOS		En Transito
✓	CC 1235241159	YENIFER	MESTRE MAURIO		En Transito
✓	CC 1067844084	MAURICIO	ROBAYO GODIN		En Transito
✓	CC 1069465620	JORGE LUIS	VILORIA DIAZ		En Transito
✓	CC 15646107	BRAINER RODOLFO	DE LA ROSA MEDRANO		En Transito
✓	CC 1073819635	MANUEL SALVADOR	NEGRETE VIOLA		En Transito
✓	CC 1067890221	JAIVER MANUEL	MARTINEZ LUNA		En Transito
✓	CC 30687788	DIANA FABIOLA	LUNA PONCE		En Transito

Anterior

1 2 3

Siguiente

Página 2 de 3

Asociar Ruta de Aprendizaje

www.sena.edu.co
SENAComunica

GTH-F-062 V.06



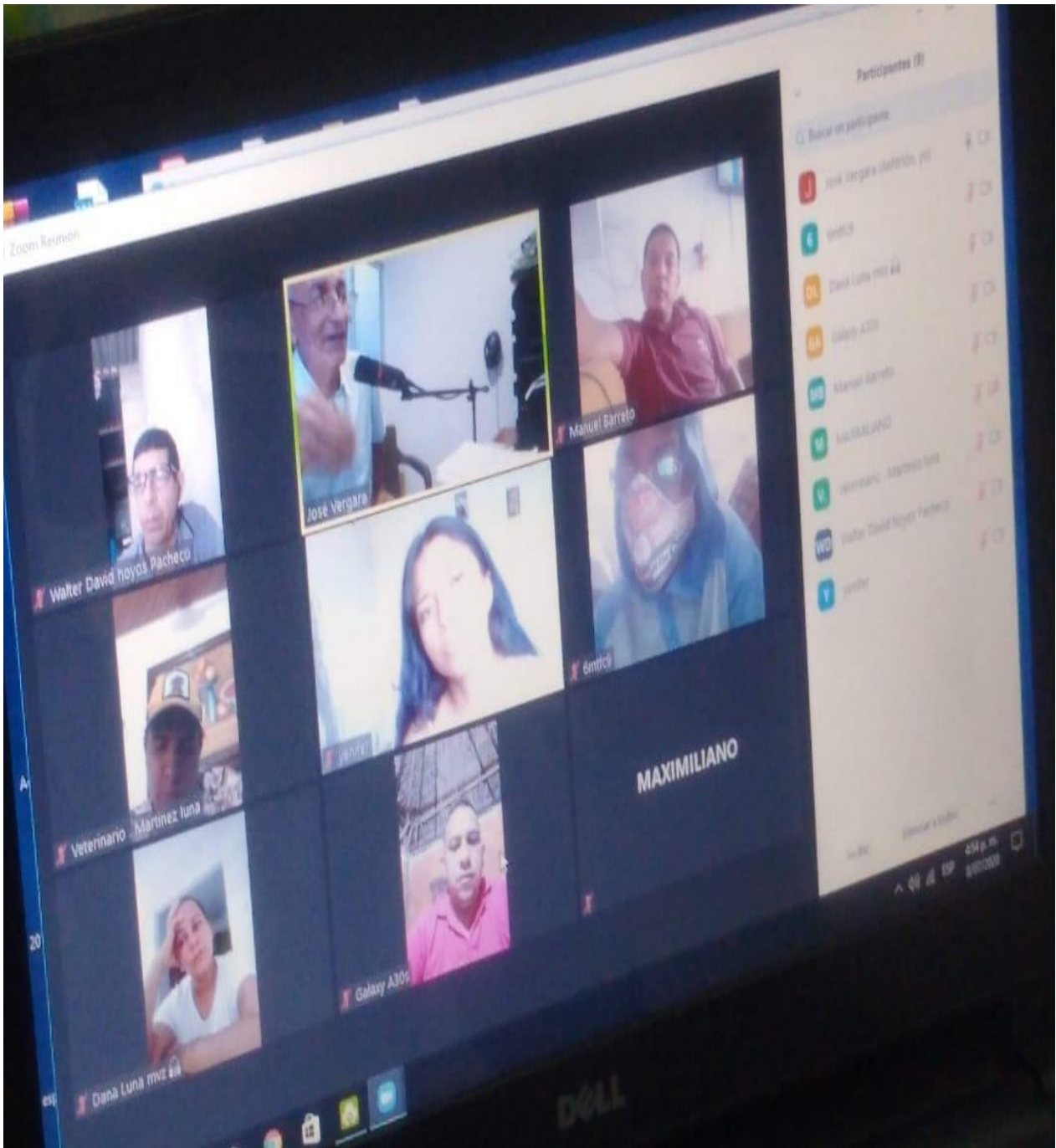
ANEXO EVIDENCIA RELACIONADA CON LA OBLIGACION 6, CUMPLIR CON LOS PRODUCTOS ASOCIADOS.







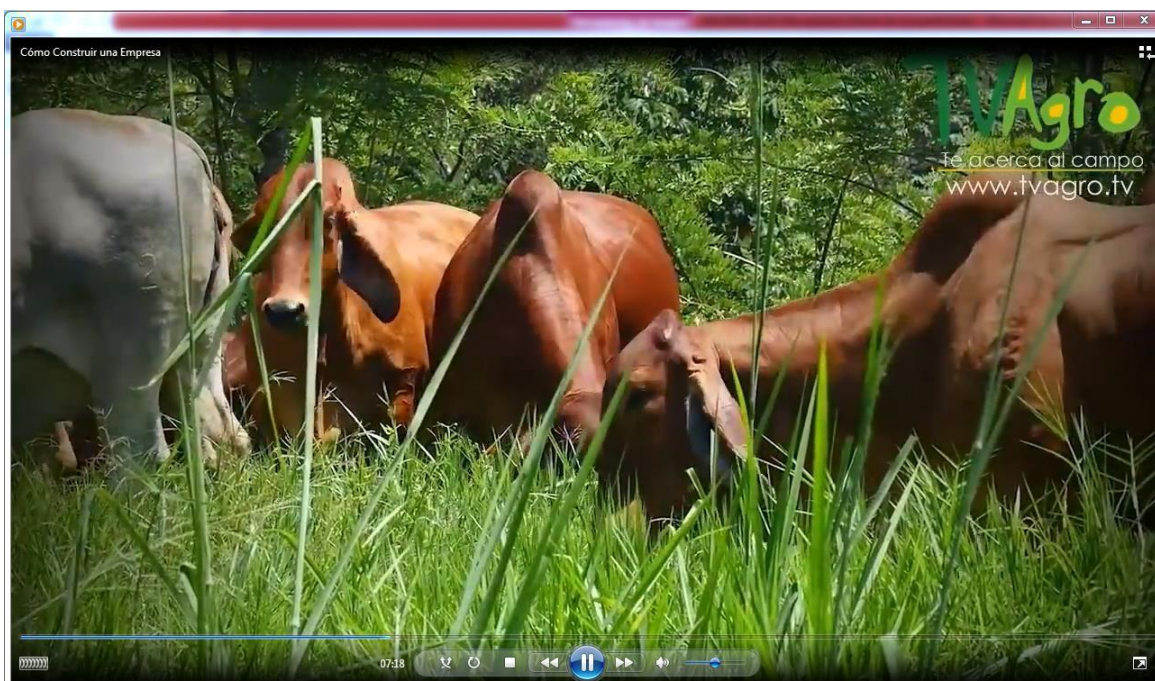
ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 8 , SE PARTICIPA ACTIVAMENTE EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE LAS FORMACIONES.

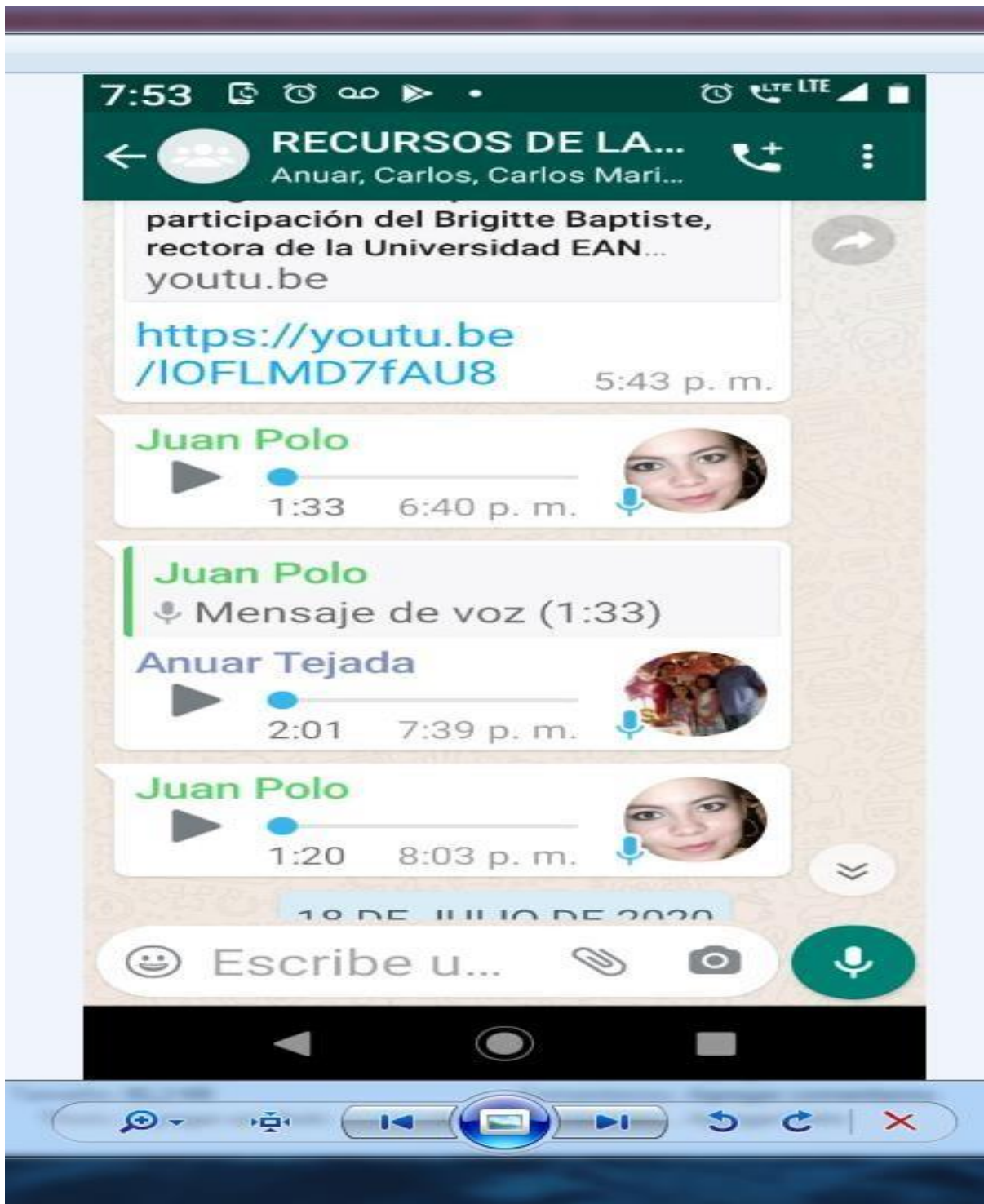






ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 9 , SE MANTIENEN ESTRATEGIAS PEDAGOGICAS EN EL PROCESO DE APRENDIZAJE POR MEDIO VIRTUAL .

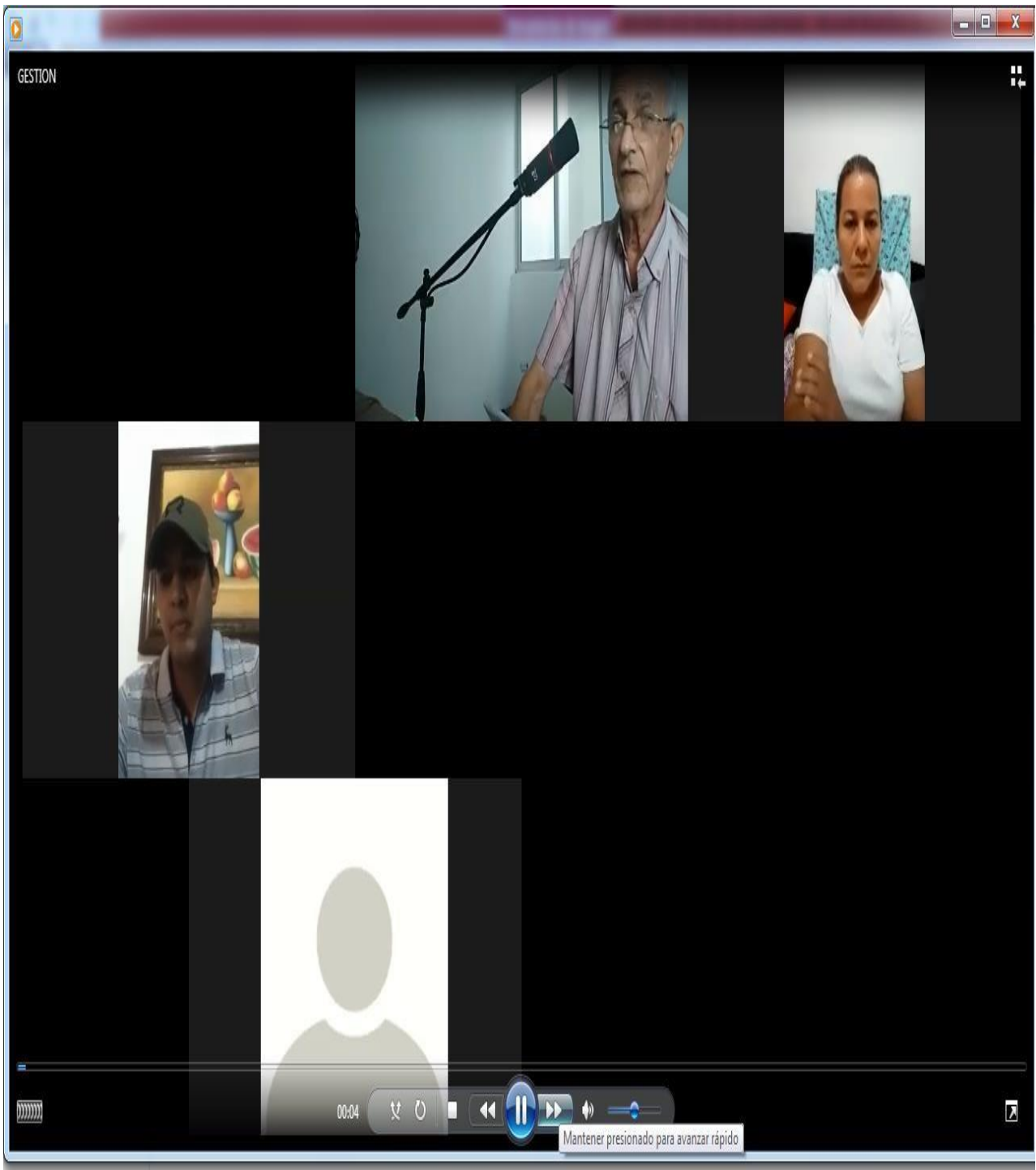




[illegible]



ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 10 , SE REALIZA ACOMPAÑAMIENTO A LOS APRENDICES







Profe Pio
en línea



youtube.com

https://youtu.be/0rQ_OfR5C14 7:42 a. m.

Reenviado



Cómo Construir una Empresa Ganadera Rentable - TvAgro por Juan Gonzalo Angel
Twitter @juangangel Programa: Construcción de
youtube.com

<https://youtu.be/cbPAjzY-RGc> 7:42 a. m.

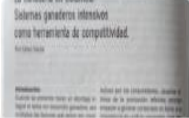


1:32 7:42 a. m.

Reenviado

Dr Jose Pio Vergara.Cordial saludo.Muchas gracias a ud y todo entendido sus explicaciones y nos encontramos el martes.Feliz tarde

7:42 a. m.







Escribe un mensaje aquí





ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 12 , EL INSTRUCTOR SE OBLIGA AL PERIODO DE CERTIFICACION .



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 933 de 2003
otorga*

Certificado de Competencia Laboral a

JOSE PIO VERGARA VERGARA

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 6871821

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

NIVEL AVANZADO - Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente.

Código: 270501042

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en MONTERÍA, A los veintidos (22) días del mes de Agosto de dos mil diecinueve (2019)

Firmado Digitalmente por
JOSE NICOLAS BARRIOS SIERRA
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Autenticidad del Documento
Bogota - Colombia

634541 - 22/08/2019
No Y FECHA REGISTRO

JOSE NICOLAS BARRIOS SIERRA

Subdirector CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA - EL PORVENIR
REGIONAL CÓRDOBA

VIGENCIA
22 de Agosto de 2022

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 911500270501042CC6871821C.

ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 18 , SE PRESTA CON SERIEDAD Y RESPONSABILIDAD LA FORMACION DE MANERA VIRTUAL.




ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 18 , SE PRESTA CON SERIEDAD Y RESPONSABILIDAD LA FORMACION DE MANERA VIRTUAL.




ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 18 , SE PRESTA CON SERIEDAD Y RESPONSABILIDAD LA FORMACION DE MANERA VIRTUAL.




ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 18 , SE PRESTA CON SERIEDAD Y RESPONSABILIDAD LA FORMACION DE MANERA VIRTUAL.

SEMINARIO INTERNACIONAL DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS

GESTIÓN DE RECURSOS ALIMENTICIOS PARA MODELOS DE ESTABILIZACIÓN

Una nueva mirada que desplaza el centro de atención de "los mercados" hacia las nuevas preocupaciones de la seguridad alimentaria, el enfoque hacia el pequeño ganadero y la sostenibilidad ambiental, económica y social de la ganadería. En efecto, no se trata de llegar a los mercados como objetivo, a como dé lugar, sino, más bien, de llegar a los mercados como resultado de una ganadería moderna, sostenible y solidaria, a la cual debemos apuntar como objetivo.

Cambio Climático como Factor a Considerar

Durante el último fenómeno de El Niño, los dos pasados de La Niña y la fuerte sequía actual, que aún no se convierte en un nuevo Niño, solamente el sector ganadero acumuló pérdidas por más de 4,3 billones de pesos, que incluyeron las derivadas de la muerte de más de 343.000 animales entre finales de 2009 y 2012. Más grave aún es el impacto sobre la proyección de la ganadería, pues las pérdidas han influido en la disminución del inventario bovino, que desde 2010 ha caído en poco más de un millón de animales. Es una realidad que debe ser asumida sin dilaciones.

Es necesario invertir la proporción para que sean cada vez menos las costosas medidas de coyuntura para mitigar el impacto y más las medidas estructurales de política pública para adecuar la producción al cambio climático. En efecto, la mayoría de sus consecuencias negativas, se podrían disminuir sustancialmente a partir de medidas eficaces para prevenir, controlar y hasta aprovechar tales condiciones extremas.

En Estados Unidos la edad de sacrificio de la mayoría de los novillos es menor a

24 meses

con peso aprox. de 600 kg.

En Colombia la edad al sacrificio es de

38 meses

y el peso al sacrificio de 457 kg. para machos.

Se podría caracterizar la ganadería intensiva como aquella que se realiza en un espacio

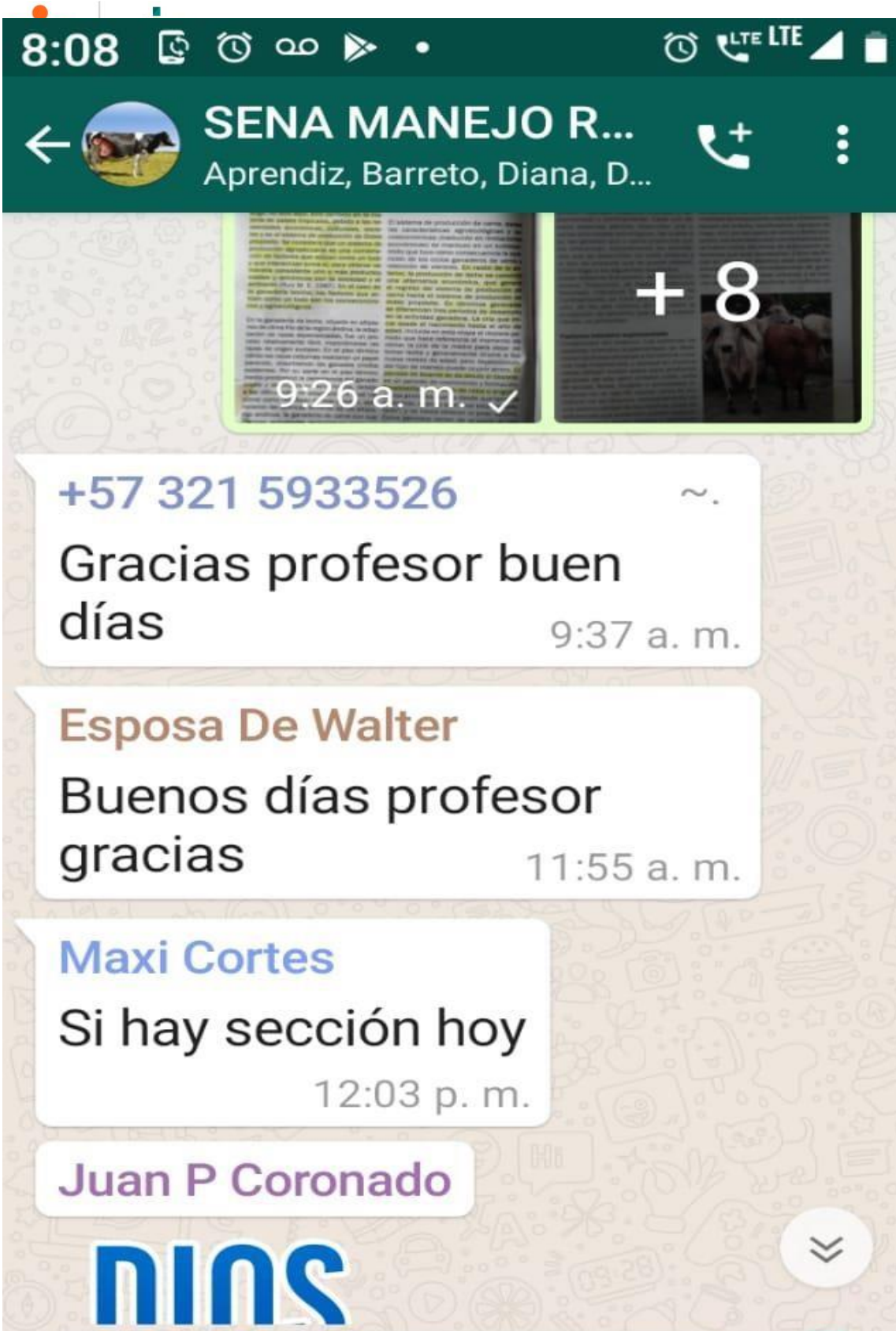
reducido

(con animales en confinamiento o semiconfinamiento), donde la alimentación de los animales no basa en el sistema de pastoreo tradicional.

la etapa de la competitividad entendida y ligada solo al costo de

producción

lo que conlleva a un menor precio: sino que se entiende como el logro de superar ese factor primigenio de la competitividad







SEMINARIO INTERNACIONAL

DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS
SISTEMA DE RECURSOS ALIMENTARIOS PARA MODELOS DE ESTABILIZACIÓN

321 826 8333

La Ganadería en Colombia Sistemas ganaderos intensivos como herramienta de competitividad.

Por Celso Salzar

Introducción:

Cuando se pretende hacer un abordaje integral al tema del desarrollo ganadero, son múltiples los factores que deben ser considerados decisivos a la hora de identificar los "vectores de cambio", como se llama en el lenguaje prospectivo, a todos aquellos elementos que son capaces de generar condiciones, que modifiquen significativamente la forma en que se desarrolla una actividad.

Cuando la actividad a la que nos referimos está centrada en la capacidad que como productores tengamos, de poner a interactuar factores de oferta medio ambiental, con condiciones y características de individuos de una especie animal; que articulados a través de modelos de administración y gestión expresen su máximo potencial, el tema de la alimentación con la cual cuentan esos individuos, y su capacidad para expresar la condición genética en un entorno determinado, son de primera importancia para el éxito o el fracaso de un modelo productivo.

Este concepto, por fortuna hoy enteramente comprendido y aceptado por la comunidad científica y académica, por los generadores de política pública, por los productores, e

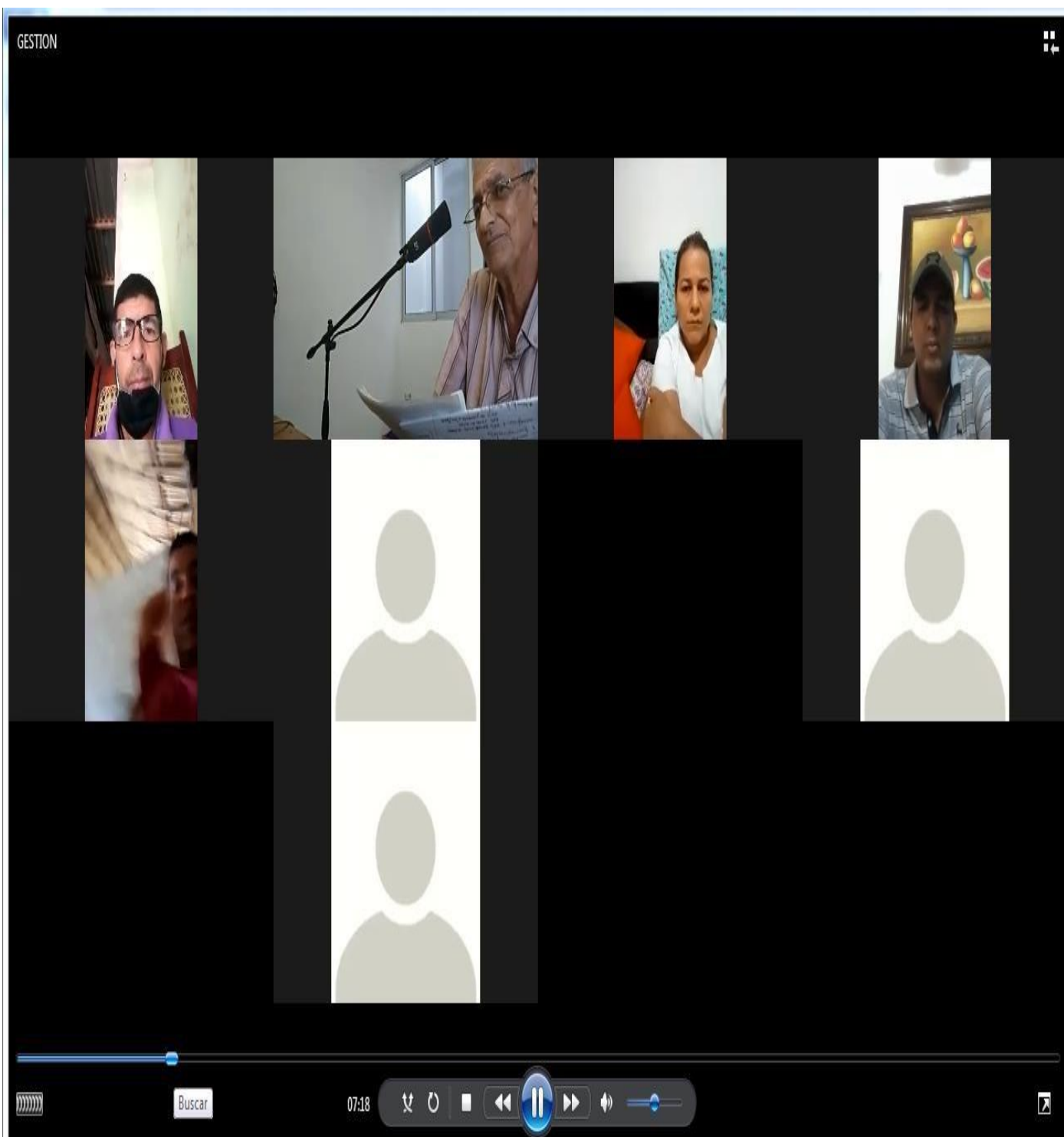
incluso por los consumidores, usuarios últimos de la producción referida; permite empezar a generar consensos en torno a la importancia de unificar conceptos, que permitan definir rutas de acción, en el tema del manejo del recurso ganadero

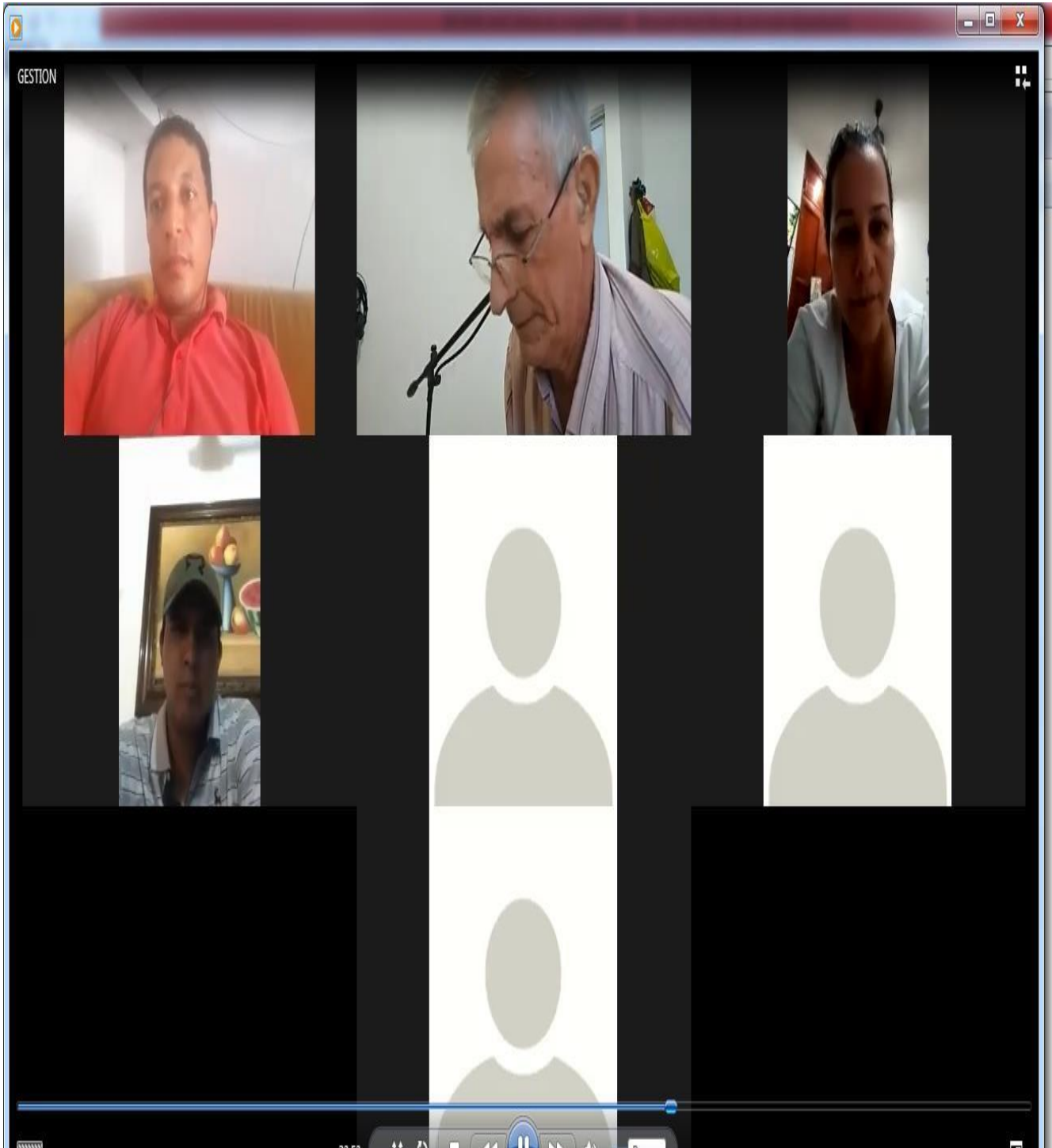
El porqué de los sistemas ganaderos intensivos

Uno de los principales problemas que presenta la ganadería en los trópicos son las fuertes variaciones en el clima a través del año, manifestado en periodos de lluvias intensas acompañado con periodos de prolongada sequía (verano), siendo este último en muchas zonas alrededor de 4 - 5 meses.



Montería Córdoba 24





TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOSE PIO VERGARA VERGARA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

FECHA INICIAL: 01/07/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/07/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2153645 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONÓMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO CON CRITERIOS

COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ESTABLECIDO.

DEFINIR LOS RECURSOS REQUERIDOS PARA LAS ACTIVIDADES CONFORME AL PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR PRESUPUESTO DE LA EMPRESA GANADERA SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS.

REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONFORME CON EL PROCEDIMIENTO DE LA EMPRESA GANADERA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2146229 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONÓMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO CON CRITERIOS

COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ESTABLECIDO.

DEFINIR LOS RECURSOS REQUERIDOS PARA LAS ACTIVIDADES CONFORME AL PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR PRESUPUESTO DE LA EMPRESA GANADERA SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS.

REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONFORME CON EL PROCEDIMIENTO DE LA EMPRESA GANADERA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 128,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: JOSE PIO VERGARA VERGARA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL