

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 30 de septiembre de 2020

Señor (a)
CESAR AUGUSTO ROBLES CONTRERAS
SUPERVISOR (A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **1370171**
Coordinador Académico
Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Septiembre del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR. **1370171** del año 2020

JOSE PIO VERGARA VERGARA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.871.821 de Montería, en mi calidad de Contratista del SENA, de Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de TREINTA Y TRES MILLONESTRECIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS VEINTI OCHO PESOS M/CTE (33.348.328.00) esta suma será pagada por el sena al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2020 por el valor de DOS MILLONES SETENTA MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE (\$ 2.070.648.00). b) Nueve pagos iguales correspondiente a los meses de Marzo a Noviembre por valor de TRES MILLONES DOSCIENTO SESENTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS (\$ 3.269.444.00) cada uno. c) Y Un ultimo pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO PESOS M/CTE (\$ 1.852.684.00). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **cuenta de Ahorro No. 79054700691 BANCOLOMBIA**, cuyo titular es el Contratista

Plazo: Será hasta el 17 de Diciembre de 2020

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR EN EL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR DE SENA REGIONAL CORDOBA

CLÁUSULA: CUARTA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación profesional integral en los niveles titulados y complementarios de aprendices en el área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	<p>Se impartió formación de manera no presencial, por medio de herramientas tecnológicas en los cursos complementarios.</p> <p>Ficha 2200032 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.</p> <p>Ficha: 2183684 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de leche.</p> <p>Ficha: 2162779 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de leche</p> <p>Ficha: 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de leche.</p> <p>Competencia: Administrar Los Recursos Logrando La Productividad Del Área.</p> <p>Resultado de Aprendizaje:</p> <p>Calcular indicadores de productividad y económicos de la empresa ganadera de acuerdo con criterios.</p> <p>Costear las actividades de la empresa ganadera de acuerdo al cronograma de actividades establecido.</p> <p>Definir los recursos requeridos para las actividades conforme al plan de trabajo de la empresa ganadera.</p>	<p>Pantallazos de videoconferencias en formación con los aprendices subidos en el drive.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwTFak95qIzHcYgQduObDgXR-1U4</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1mjismwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1-Gq7SAJaXJW9UpyHdHXy0MwqG-hvaS59</p>

		<p>elaborar cronograma de actividades con base en los objetivos, necesidades y requerimientos de la empresa ganadera.</p> <p>Elaborar presupuesto de la empresa ganadera según criterios técnicos.</p> <p>Registrar la información de las actividades conforme con el procedimiento de la empresa ganadera.</p>	
2	Ejecutar la formación profesional integral para el desarrollo de los programas en todo el departamento de Córdoba.	<p>Se ejecutó la formación por medio de herramientas tecnológicas en el departamento de Córdoba en la Fichas: 2200032 - 2183684- 2162779 – 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.</p> <p>Competencia: Administrar Los Recursos Logrando La Productividad Del Área.</p> <p>Resultado de Aprendizaje:</p> <p>Calcular indicadores de productividad y económicos de la empresa ganadera de acuerdo con criterios.</p> <p>Costear las actividades de la empresa ganadera de acuerdo al cronograma de actividades establecido.</p>	<p>Pantallazos dando la formación de manera no presencial por medio de herramientas tecnológicas subidas en el drive</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwTFak95gIzHcYgQduObDqXR-1U4</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1mjismwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1-Gq7SAJaXJW9UpyHdHXy0MwqG-hvaS59</p>
3	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato	Ya se encuentran creada la ruta de aprendizaje en la plataforma Sofía plus	Plataforma Sofía plus.

4	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus dentro de los términos estipulados.	Se asociaron los aprendices en la plataforma Sofía plus de las fichas 2184464 y 2200032 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.	Pantallazos de la actividad realizada adjuntadas en el informe mes de septiembre y subida en el drive https://drive.google.com/drive/folders/1AGdc2qNaF2Z3zJwuOy_L6bLYPXYjhHoD
5	Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Se ejecutan las actividades que están relacionadas en la guía de aprendizaje con los programas de formación asignados, Fichas: 2200032 - 2183684- 2162779 – 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.	Pantallazos de videoconferencias desarrollando la formación por medios tecnológicos subidos en el drive https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwTFak95qIzHcYgQduObDgXR-1U4 https://drive.google.com/drive/folders/1mjismwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV https://drive.google.com/drive/folders/1-Gq7SAJaXJW9UpyHdHXy0MwqG-hvaS59
6	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación.	Se desarrolla las actividades de manera no presencial, con los aprendices en los cursos complementarios: Fichas: 2200032 - 2183684- 2162779 – 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.	Pantallazos interactuando con los aprendices subidos en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwTFak95qIzHcYgQduObDgXR-1U4 https://drive.google.com/drive/folders/1mjismwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV

			https://drive.google.com/drive/folders/1-Gq7SAJaXJW9UpyHdHXy0MwqG-hvaS59
7	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.
8	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato	Se participó en el cumplimiento de las formaciones de manera no presencial, por WhatsApp en los cursos complementarios, Fichas: 2200032 - 2183684-2162779 – 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.	Pantallazos interactuando con los aprendices subidos en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwfTFak95qIzHcYgQduObDqXR-1U4 https://drive.google.com/drive/folders/1mjSmwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV https://drive.google.com/drive/folders/1-Gq7SAJaXJW9UpyHdHXy0MwqG-hvaS59
9	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Se mantienen las estrategias pedagógicas interactuando con los aprendices por herramientas tecnológicas En los cursos complementarios fichas 2200032 - 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.	Pantallazos de evidencias subidas en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU https://drive.google.com/drive/folders/1mjSmwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV

10	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos	Se realiza seguimiento y acompañamiento a los aprendices por medio de herramientas tecnológicas desarrollando las competencias y resultados establecidos en el programa de formación fichas 2200032 - 2188464 Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche.	Pantallazos donde estoy compartiendo con los aprendices subidos en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU https://drive.google.com/drive/folders/1mjSmwbArizVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV
11	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.
12	El instructor contratista se obliga durante el periodo del contrato al proceso de certificación de competencias normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma inglés. Y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.	Me encuentro certificado los cursos. DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL INSTRUCTOR SENA. EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	Certificado subido en el drive y adjuntado en el informe mes de septiembre https://drive.google.com/drive/folders/1AGdc2qNaF2Z3zJwuOy_L6bLYPXYjhHoD
13	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se desarrollaron las formaciones según programación académica en el mes objeto de cobro Fichas: 2200032 - 2183684- 2162779 – 2188464 Gestión los	Pantallazos adjuntados en el informe mes de septiembre interactuando con los aprendices y subidos en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEH

		Recursos de la Empresa Ganadera de Leche..	Bpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwTFak95gIzHcYgQduObDgXR-1U4 https://drive.google.com/drive/folders/1mjsmwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV
14	Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.	Entrega del informe mensual de ejecución contractual mes de septiembre.	Informe mes de septiembre subido a secop II
15	Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.
16	Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.
17	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se realizó el informe mensual de ejecución del mes de septiembre	Informe mensual de ejecución montado en secop II.
18	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad, y diligencia estos servicios.	<p>Se prestó con seriedad y responsabilidad la formación de manera no presencial en los programas gestión de los recursos de la empresa ganadera con Fichas:</p> <p>2200032 - 2183684-2162779 – 2188464</p> <p>Gestión los Recursos de la Empresa Ganadera de Leche..</p>	<p>Pantallazos de WhatsApp adjuntados en el informe mes de septiembre, y subidos en el drive.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1T819bFAnKEHBpf9P5XXjF0ww5rqSr9GU</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1u8PxwTFak95gIzHcYgQduObDgXR-1U4</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1mjsmwbAriZVxkA5Yi-MWcApC5q614MuV</p>

			https://drive.google.com/drive/folders/1-Gq7SAJaXJW9UpyHdHXy0MwqG-hvaS59
19	Sentar las evaluaciones y dar a conocer los resultados de las mismas, de cada competencia dentro de los términos establecidos.	Se evaluaron las fichas 2183684, ficha 2162779	Reporte de juicio de evaluación subido en el drive. https://drive.google.com/drive/folders/1AGdc2qNaF2Z3zJwuOy_L6bLXPYjhHoD
20	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.	Se mantiene el portafolio del instructor en el drive y se imparte formación a los aprendices realizando las actividades de la guía de aprendizaje en los diferentes cursos asignados.	Portafolio subido en el drive https://drive.google.com/drive/folders/1znmKUj9tFG9WleKI50xbvAoG0e4UPWJV https://drive.google.com/drive/folders/1WzQ-zziN_gT0iuFkm4gmhUM8Ax8c-Nee https://drive.google.com/drive/folders/1UEvkiuqtKRE_hU8LCxtwl3JzHCi61fdg https://drive.google.com/drive/folders/1YdiCTqCQ_O8QfEEuH_RJ-G9gSpMdv7L
21	Atender según los requerimientos de la Subdirección de contra actividades de apoyo a la supervisión de contratos según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.

22	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el contra de formación, debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017-000208.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.
23	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los Lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de contra y el supervisor del contrato específicamente ejecutando mensualmente seguimientos y posterior evaluación en el aplicativo Sofía plus, y evidenciado en el reporte de actividades. de cuatro aprendices que se encuentren en la etapa práctica en los niveles de formación titulados.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.
24	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendizaje SENA vigente.	Durante el mes objeto de cobro no se realizó la obligación contractual.	No aplica para este mes objeto de cobro.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla - recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, planilla Nro. 4355792240 Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de Agosto de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (89) folios

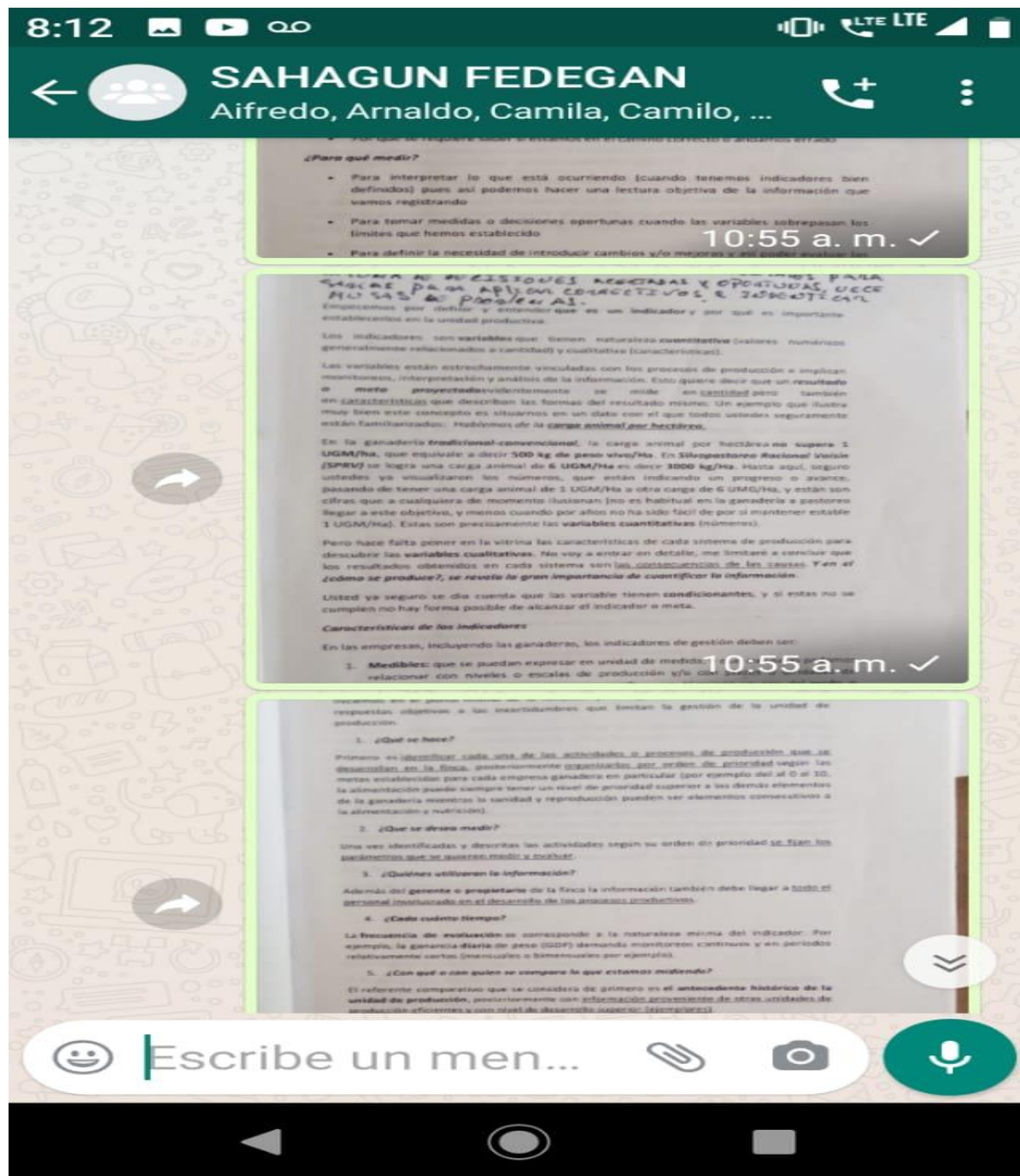
Cordialmente,

JOSE PIO VERGARAVERGARA
Contratista
C.C. No. 6.871.821

Recibí a satisfacción:

CESAR AUGUSTO ROBLES CONTRERAS
Supervisor (a) Contrato CO1.PCCNTR. 1370171 de 2020
Coordinador Académico

ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION N° 1. IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL.

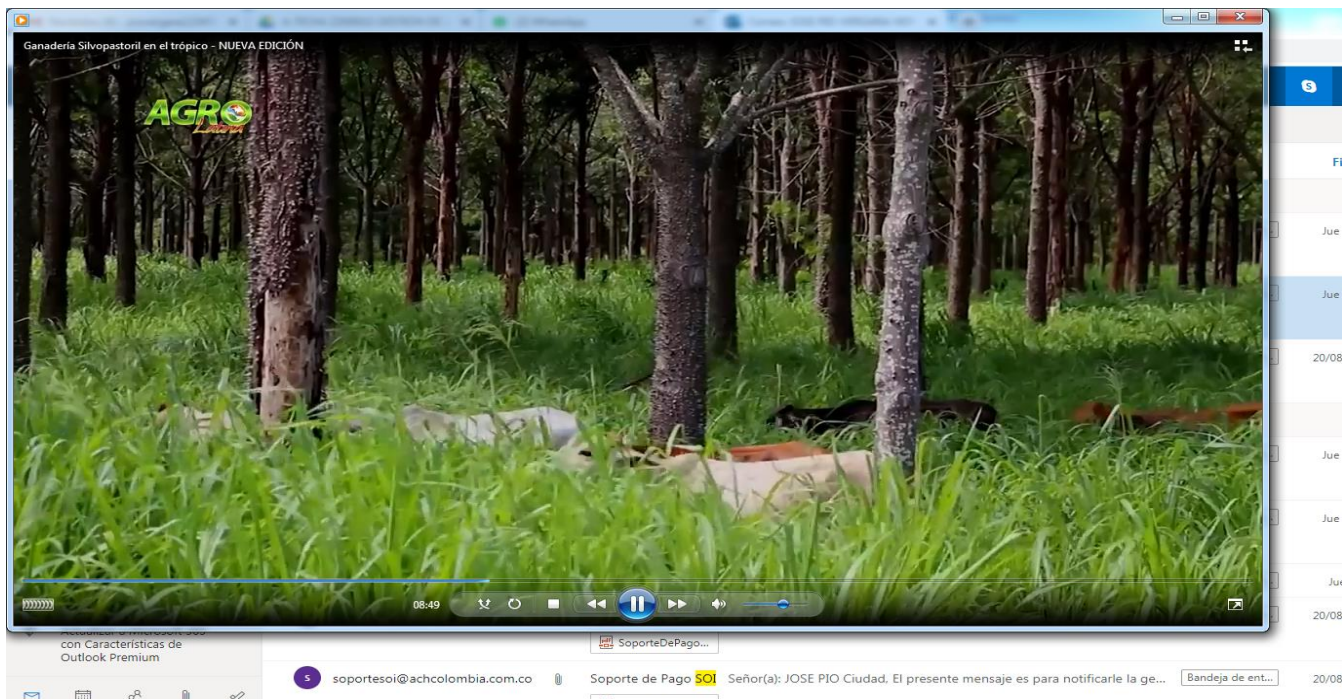




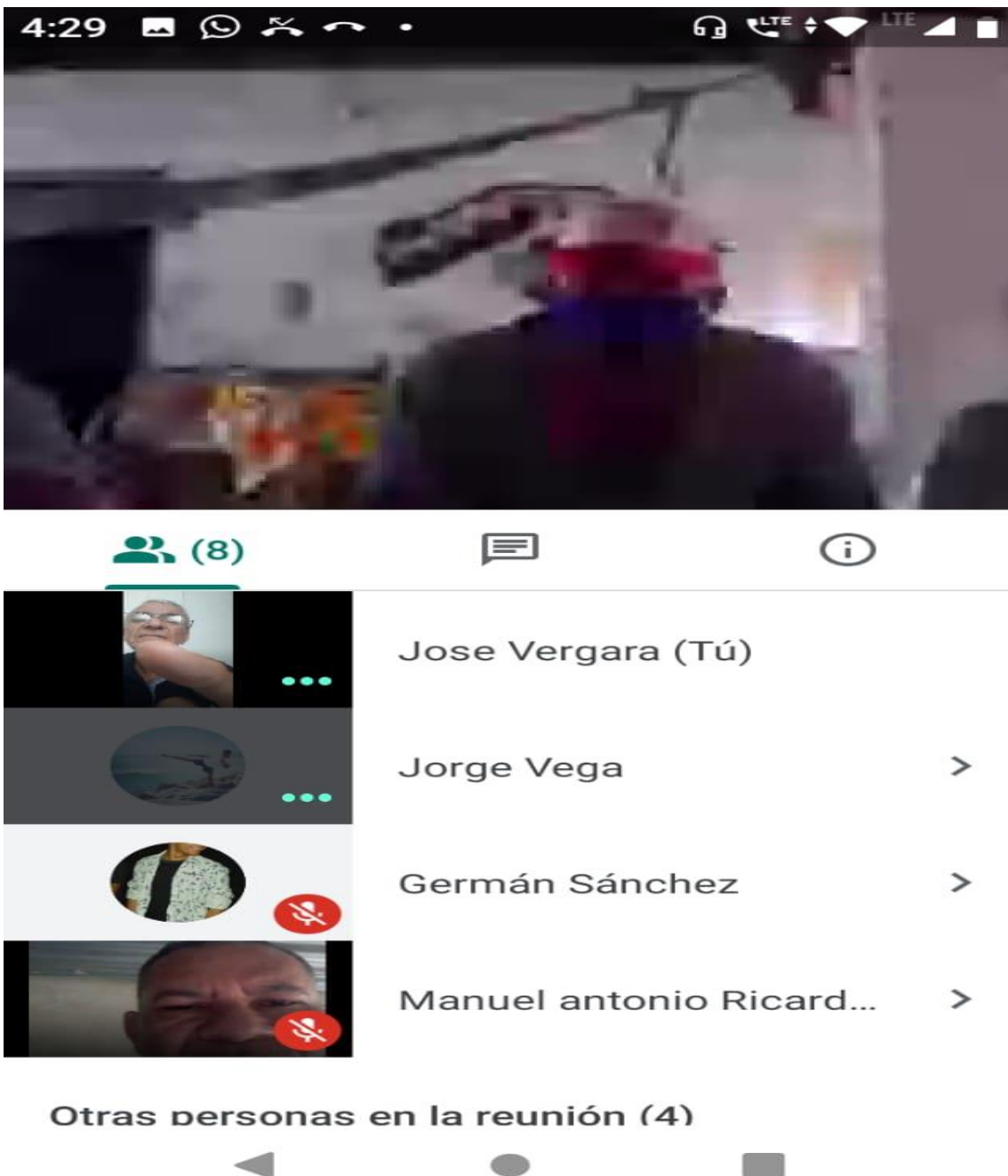


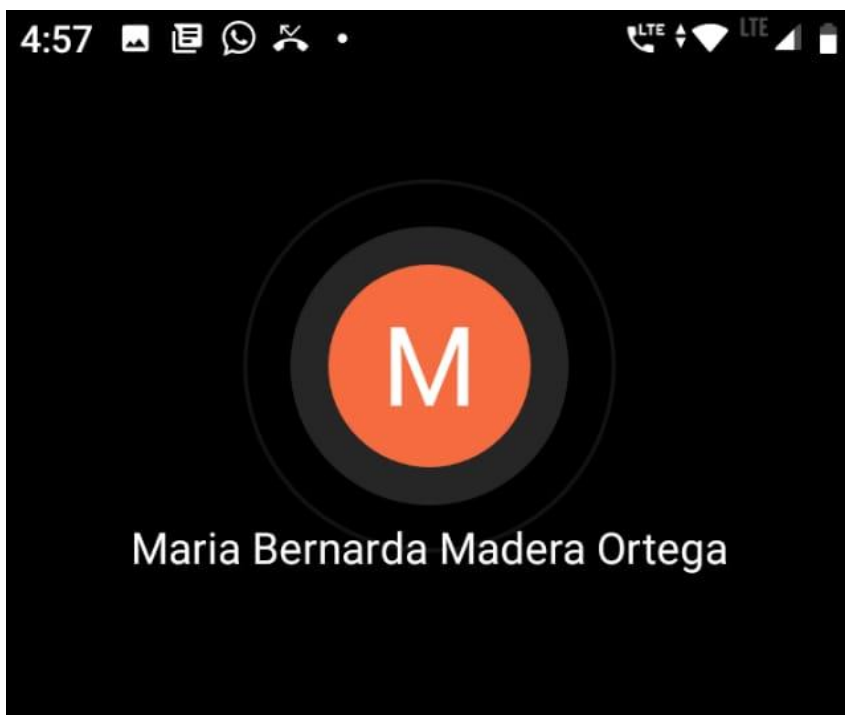






ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION N° 2. SE EJECUTO LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL





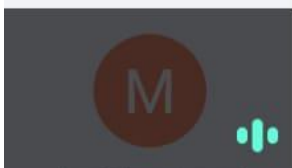
(10)



Jose Vergara (Tú)



Filiberto jiménez



Maria Bernarda Mader...

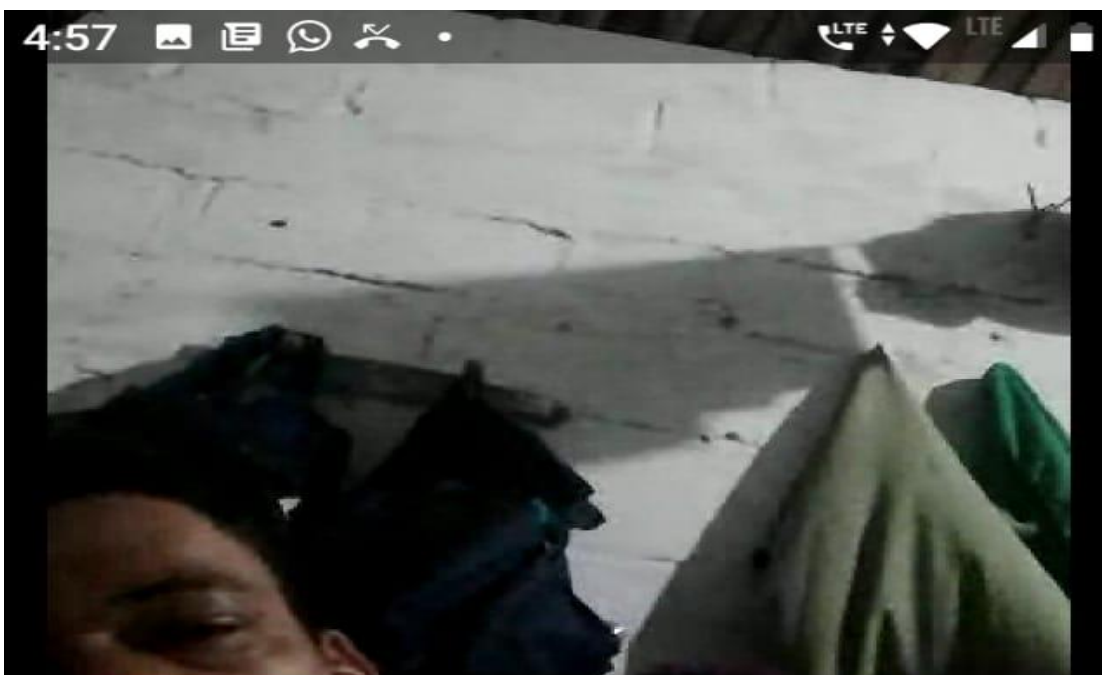


Luis Antonio Bracamo...



Otras personas en la reunión (6)





(10)



Jose Vergara (Tú)



Filiberto jimenez



Maria Bernarda Mader...

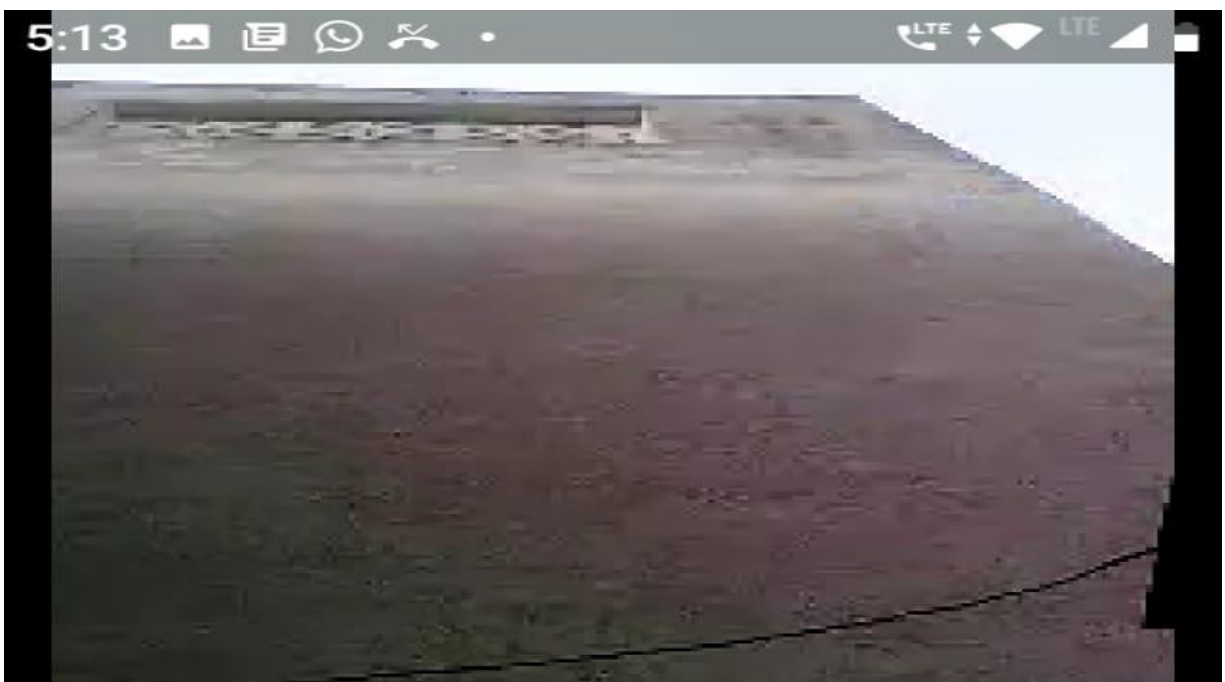


Luis Antonio Bracamo...

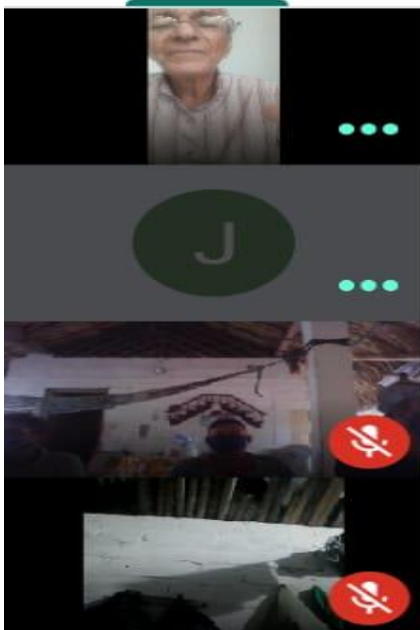


Otras personas en la reunión (6)





(8)



Jose Vergara (Tú)

Jorge Dominguez



Jorge Vega



Luis Antonio Bracamo...

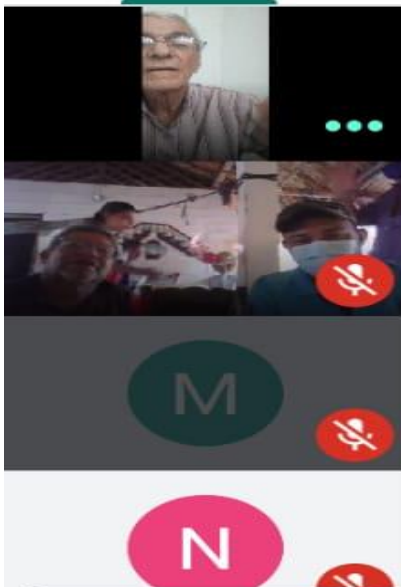


Otras personas en la reunión (4)





(6)



Jose Vergara (Tú)

Jorge Vega



MARIO ALBERTO ALM...



Navin Antonio Lobo



Jorge Dominguez se unió

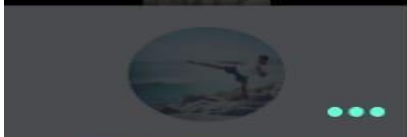
Otras personas en la reunión (2)



4:01



Jose Vergara (Tú)

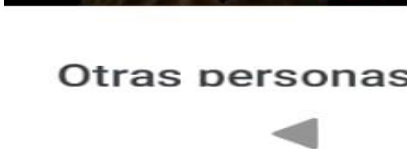


Jorge Vega



MARIO ALBERTO...

NUEVO

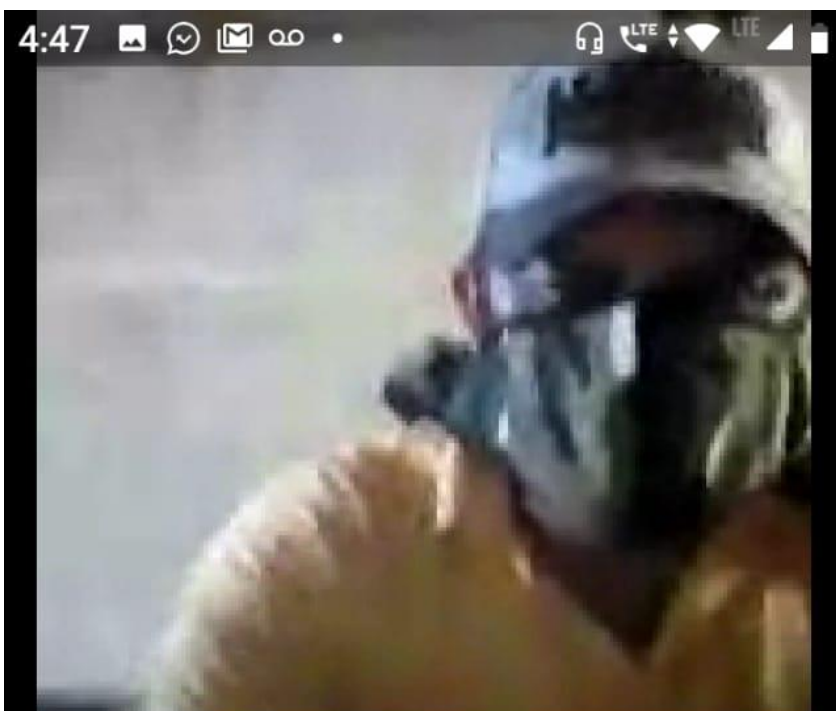


Navin Antonio Lo...

NUEVO

Otras personas en la reunión (1)





Jose Vergara (Tú)



Jorge Vega



Navin Antonio Lo...

NUEVO



MARIO ALBERTO ALM...



Otras personas en la reunión (1)





ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION N° 4. SE ASOCIARON LOS APRENDICES EN LA PLATAFORMA SOFIA PLUS .

Correo: JOSE PIO VERGARA VERI X Sofia plus X +

← → ↻ No es seguro senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus  **JOSE PIO VERGARA** Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Instructor ▾

[Diseño Curricular](#) <

[Ejecución de la Formación](#) ▾

Administrar Ruta de Aprendizaje ▾

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje ▾

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2200032 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE //

Ruta de Aprendizaje* 2200032_GREL Q //

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

✓	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
✓	CC 8663873	JAIRO RAUL	RUIZ CHICA		En Transito
✓	CC 11075870	ANTONIO JOSE	AVILA ORTIZ		En Transito
✓	CC 50952289	REINA ISABEL	DURANGO DURANGO		En Transito
✓	CC 1067847075	PEDRO LUIS	SOTO TORDECILLA		En Transito
✓	CC 1069497108	LUZ CLARENA	ROMERO HOYOS		En Transito
✓	CC 1068685900	JORGE SEGUNDO	USTA SAEZ		En Transito
✓	CC 1022419373	DAVID ENRIQUE	VARGAS DURANGO		En Transito
✓	CC 1067846570	FELIPE ANDRES	BRUNAL ALTAMIRANDA		En Transito
✓	CC 78033200	MICHEL DE JESUS	CALONGE GOMEZ		En Transito
✓	CC 78032788	MARVIN JOSE	BERNETH MONTAÑO		En Transito

SOFIA Plus Versión 9.0.39 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a150;

Windows taskbar: 07:54 a.m., 28/09/2020



← → ↻ No es seguro senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces



JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendices Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

☒	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 8663873	JAIRO RAUL	RUIZ CHICA		En Transito
☒	CC 11075970	ANTONIO JOSE	AVILA ORTIZ		En Transito
☒	CC 50962269	REINA ISABEL	DURANGO DURANGO		En Transito
☒	CC 1067847075	PEDRO LUIS	SOTO TORDECILLA		En Transito
☒	CC 1069497108	LUZ CLARENA	ROMERO HOYOS		En Transito
☒	CC 1068685900	JORGE SEGUNDO	USTA SAEZ		En Transito
☒	CC 1022419373	DAVID ENRIQUE	VARGAS DURANGO		En Transito
☒	CC 1067846570	FELIPE ANDRES	BRUNAL ALTAMIRANDA		En Transito
☒	CC 78033200	MICHEL DE JESUS	CALONGE GOMEZ		En Transito
☒	CC 78032788	MARVIN JOSE	PERNETH MONTAÑO		En Transito

Anterior 1 2 Siguiente

Página 1 de 2

Asociar Ruta de Aprendizaje

SOFIA Plus Versión 9.0.39 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a150;



ES 07:54 a.m.
28/09/2020



← → ↻ No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces



JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2200032 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2200032_GREL

Consultar Aprendizajes

La operación Asociar aprendizajes a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 20 Aprendizaje(s) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: 2200032_GREL. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendizajes asociados a la ruta





SofiaPlus

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2183684 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2183684_GREP

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendizaje, debe indicarle a cada Aprendizaje que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendizaje. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendizaje.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 10933425	EMILIANO JOSE	ALMANZA ZABALA		En Tránsito
☒	CC 1041268752	OSCAR ELIAS	VARILLA DIAZ		En Tránsito
☒	CC 34998839	OLGA	LOPEZ DORIA		En Tránsito
☒	CC 1193092638	ELEIDIS	CORONADO GIL		En Tránsito
☒	CC 1193539483	JOSE FERNANDO	CONTRERA PEREZ		En Tránsito
☒	CC 7377981	JOSE DE LOS SANTOS	CONTRERA DORIA		En Tránsito
☒	CC 6869157	GUSTAVO FRANCISCO	RUIZ REVUELTAS		En Tránsito
☒	CC 15042834	OSVALDO MANUEL	GONZALEZ GONZALEZ		En Tránsito
☒	CC 1069500357	MARIA JOSE	ALVAREZ JIMENEZ		En Tránsito
☒	CC 1103756115	ANGEL DAVID	MOJICA RODRIGUEZ		En Tránsito

SOFIA Plus Versión 9.0.39 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a144;

SofiaPlus

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2183684 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2183684_GREP

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendizaje, debe indicarle a cada Aprendizaje que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendizaje. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendizaje.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 1067954541	JUAN DIEGO	ALEGRIA PEÑAFIEL		En Tránsito
☒	CC 8323575	IVAN DARIO	CAMAÑO VARGUIL		En Tránsito

Anterior 1 2 3 Siguiente

Página 3 de 3

Asociar Ruta de Aprendizaje

www.senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucion/informacion/perfilcoordinadorinstructor/gestion/ruta/asociar/aprendices/asociar/aprendices/RutaAprendizaje.faces?conversationContext=5a1mbia--a144;

Solicitud de Segunda Evaluación

Recibidos (94) - tramiteslegales

Correo: JOSE PIO VERGARA VER

(3) WhatsApp

Sofia plus

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte

Bandeja de tareas

LMS SENA

Cambiar Clave

Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizces Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2188464 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2188464_GEL

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 92191576	OSCAR	QUIROZ PALENCIA		En Transito
☒	CC 15049972	NELSON MANUEL	JIMENEZ PACHECO		En Transito
☒	CC 78739081	MANUEL ANTONIO	RICARDO UPARELA		En Transito
☒	CC 15047348	MANUEL DE JESUS	MONTES ESPITIA		En Transito
☒	CC 78740900	JAVIER DE JESUS	SALGADO AYUS		En Transito
☒	CC 1066179372	JOSE ALFREDO	SALGADO VASQUEZ		En Transito
☒	CC 15048177	JORGE	DOMINGUEZ MERCADO		En Transito
☒	CC 1065008147	DANIEL GUSTAVO	RAMOS PERIÑAN		En Transito
☒	CC 15044701	JORGE ELIECER	VEGA CHARRY		En Transito
☒	CC 1066179372	GONZALO LUIS	GONZALEZ SALGADO		En Transito

SOFIA Plus Versión 9.0.39 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a144;

Recibidos (94) - tramiteslegales

Correo: JOSE PIO VERGARA VER

(3) WhatsApp

Sofia plus

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus

JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte

Bandeja de tareas

LMS SENA

Cambiar Clave

Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizces Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2188464 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2188464_GEL

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 15044867	ALFREDO MIGUEL	OCHOA BRACAMONTE		En Transito
☒	CC 15047423	DOMINGO FIDEL	ALVAREZ ALMANZA		En Transito
☒	CC 78763908	MARIO ALBERTO	ALMANZA MUÑOZ		En Transito

Anterior

1

2

3

Siguiente

Página 3 de 3

Asociar Ruta de Aprendizaje

www.senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/perfilcoordinadorinstructor/gestionruta/asociaraprendices/asociarAprendicesRutaAprendizaje.faces?conversationContext=8#

.06

Recibidos (94) - tramiteslegales x Correo: JOSE PIO VERGARA VER x (3) WhatsApp x Sofia plus x

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus  **JOSE PIO VERGARA** [Ayuda y soporte](#) [Bandeja de tareas](#) [LMS SENA](#) [Cambiar Clave](#) [Salir](#)

Instructor

[Diseño Curricular](#)

[Ejecución de la Formación](#)

[Administrar Ruta de Aprendizaje](#)

[Consultar Ruta del Aprendizaje](#)

[Generar Excel de Planeación Pedagógica](#)

[Generar PDF de Proyecto Formativo](#)

[Gestión de la Ruta de Aprendizaje](#)

[Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje](#)

[Evaluar Ruta de Aprendizaje](#)

[Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo](#)

[Listar Aprendizajes Asociados a Ruta](#)

[Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo](#)

[Reconocimiento de Aprendizajes Previos](#)

[Reportes](#)

[Solicitud de Segunda Evaluación](#)

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2188464 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Ruta de Aprendizaje* 2188464_GEL

[Consultar Aprendizajes](#)

La operación Asociar aprendizajes a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 23 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: 2188464_GEL. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendizajes asociados a la ruta

SOFIA Plus Versión 9.0.39 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a144;

Windows taskbar: 07:39 a.m. 10/09/2020



ANEXO EVIDENCIA RELACIONADA CON LA OBLIGACION 5, SE EJECUTAN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS EN LA GUIA.

GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE

El 5% de la población mundial es vegetariana o vegana ósea se alimentan principalmente con proteína de origen vegetal.

Sin embargo, la presión de producir carne, leche y derivados crece cada día.

La demanda mundial de alimentos va a continuar incrementándose en función del aumento de la población humana, creciente urbanización, crecimiento de la clase media y la mejora en los ingresos:

6.500 millones	-	9.500 millones habitantes en el mundo
Actual		2050

Partiendo de la base que el consumo actual de carne de res es de 19kg persona año por debajo de recomendación de la FAO que considera que sea 33kg /persona / año y de leche, el consumo actual es de 140 litros / persona/año por debajo de recomendaciones de la FAO que considera 188 litros / persona /año en Colombia.

Colombia puede ofrecer y garantizar un modelo de producción ganadera sostenible y sustentable, implementando o desarrollando sistemas agroforestales y silvó pastoriles aprovechando y que coexista con la biodiversidad

Partiendo de la base que el consumo actual de carne de res es de 19kg persona año por debajo de recomendación de la FAO que considera que sea 33kg /persona / año y de leche, el consumo actual es de 140 litros / persona/año por debajo de recomendaciones de la FAO que considera 188 litros / persona /año en Colombia.

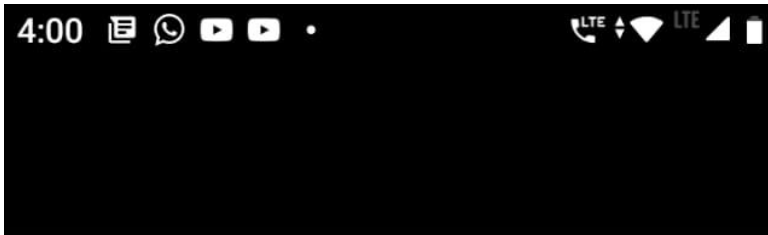
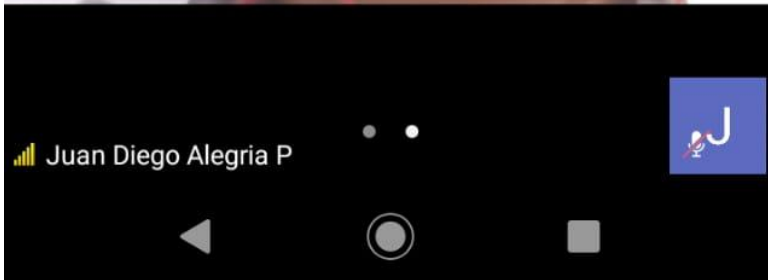
Colombia puede ofrecer y garantizar un modelo de producción ganadera sostenible y sustentable, implementando o desarrollando sistemas agroforestales y silvó pastoriles aprovechando y que coexista con la biodiversidad vegetal, relación suelo – planta – animal- sistema biótico el hombre lo que permite desarrollo económico, social para alimentar a la población para comer carne y beber leche de manera tranquila.

Colombia es uno de los siete países con condición agroecológicas necesarias para abastecer de carne y leche a la población. El mundo para el año 2050 debe producir el doble de lo que produce actual.

Si la ganadería colombiana no se transforma o cambia el sistema de producción su futuro es incierto, actualmente su productividad es baja, sistemas extensivos y extractivo, practicas sanitarias sobre salud animal y bienestar animal son deficientes, mal manejo genético, con oferta en caso de monta natural con toro en su mayoría no probados es decir toros multiplicadores.

Entonces una buena ganadería sostenible y sustentable exige animales sanos, productivos, rentables. Bien alimentados con bienestar animal y aplicación de buenas prácticas ganaderas.

Además, políticas asertivas de parte del estado, gestión de conocimiento y extensionismo para lograr el cambio y mejorar indicadores.



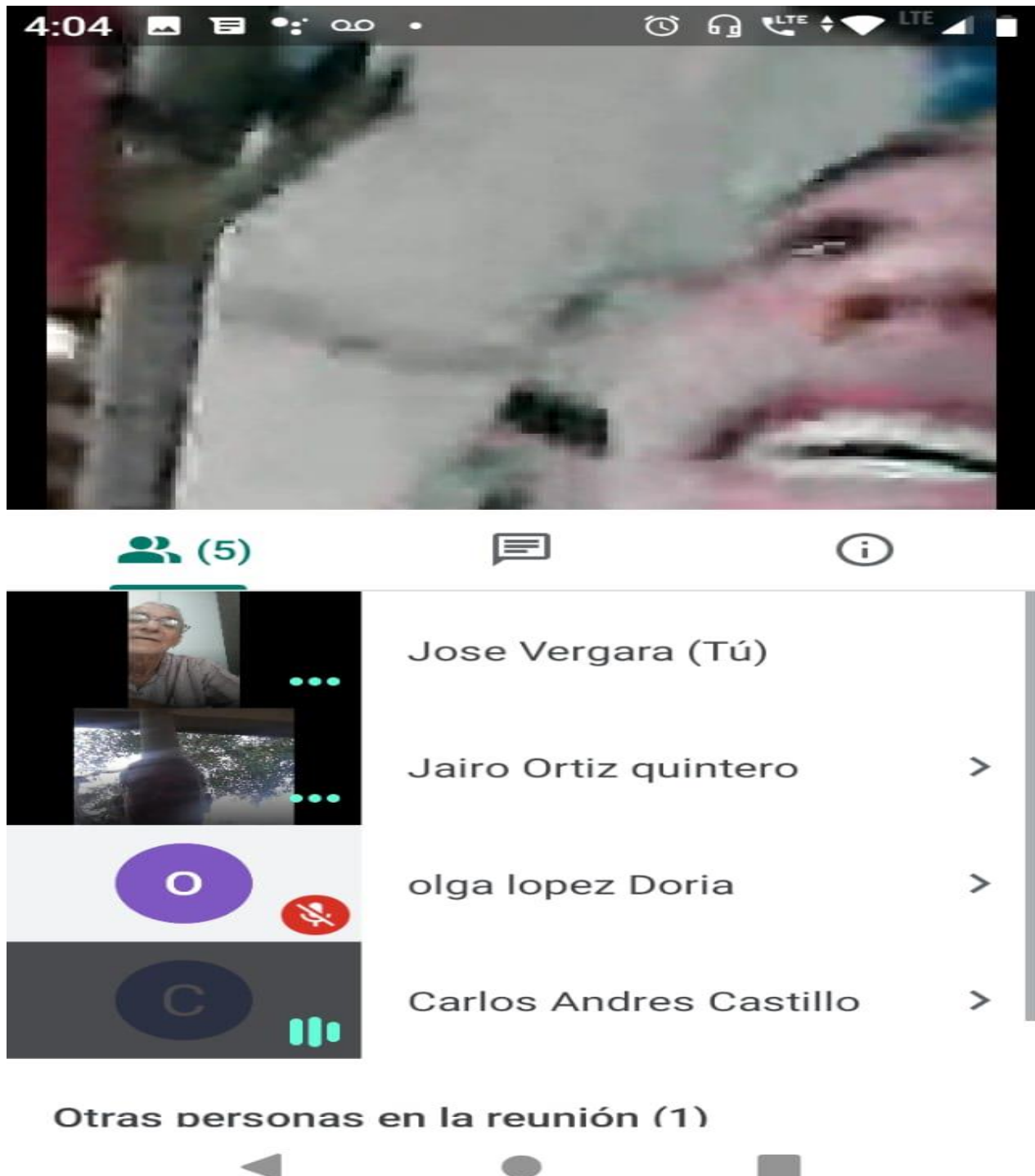


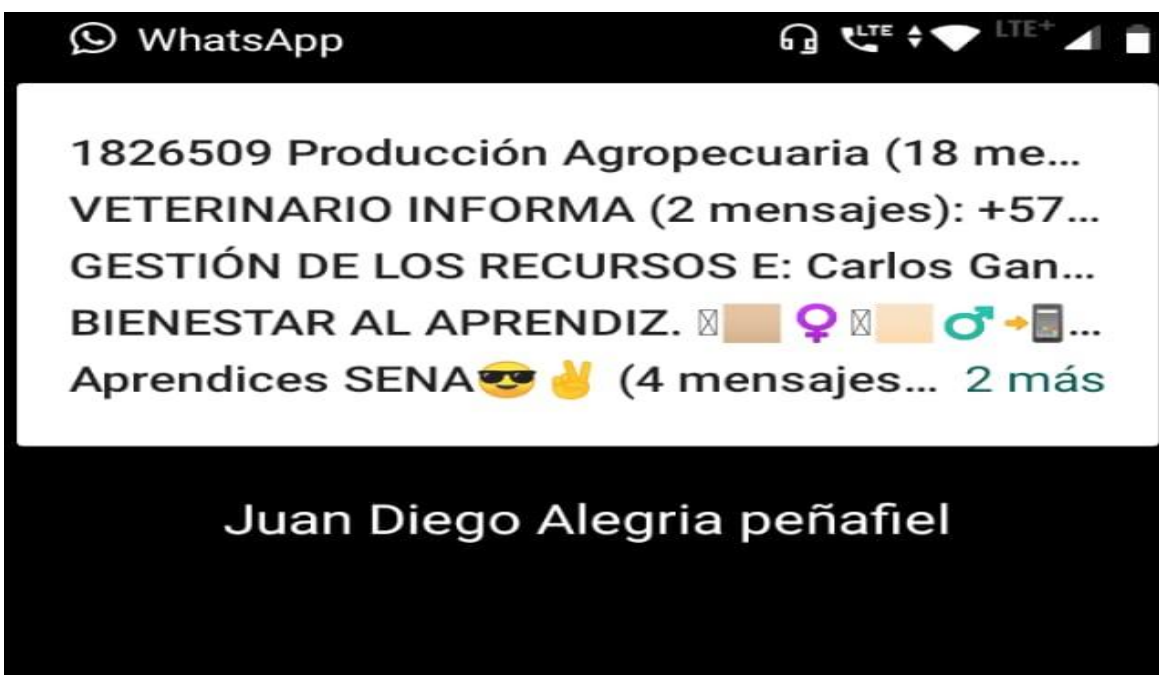
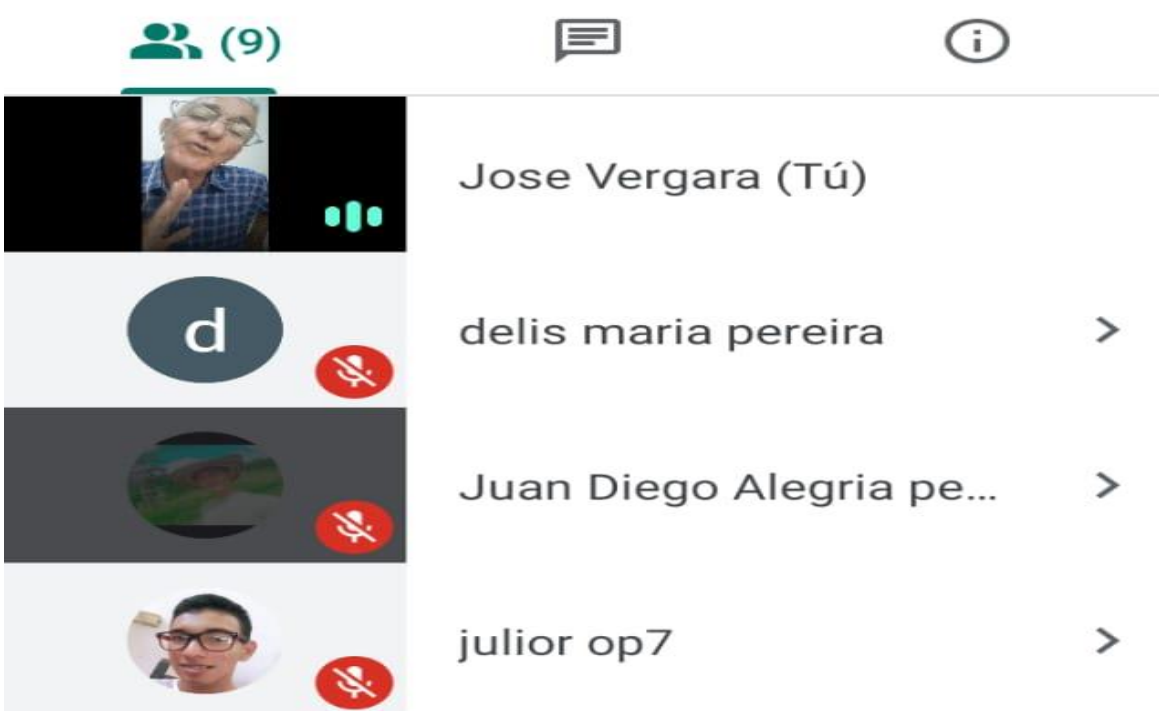






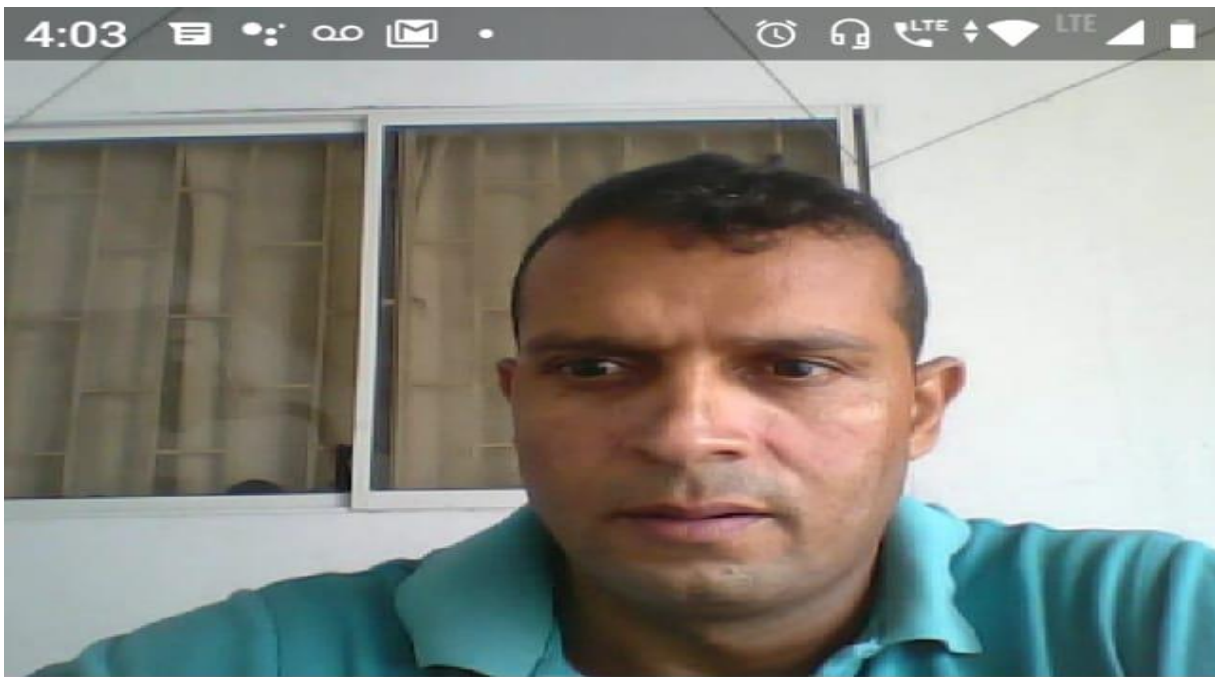
ANEXO EVIDENCIA RELACIONADA CON LA OBLIGACION 6, CUMPLIR CON LOS PRODUCTOS ASOCIADOS.



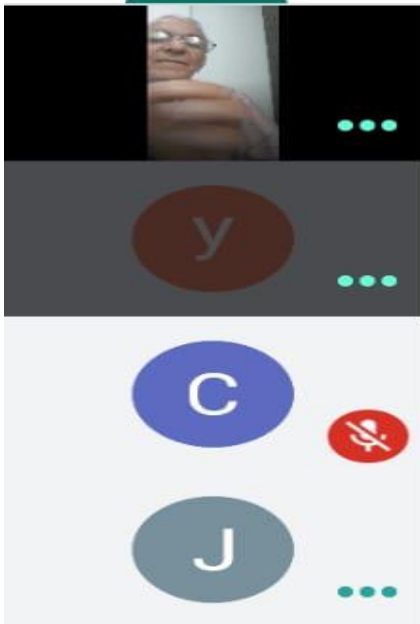


Otras personas en la reunión (5)





 (5)



Jose Vergara (Tú)

yolima pretelt



Carlos Andres Castillo



Jairo Ortiz quintero



Otras personas en la reunión (1)

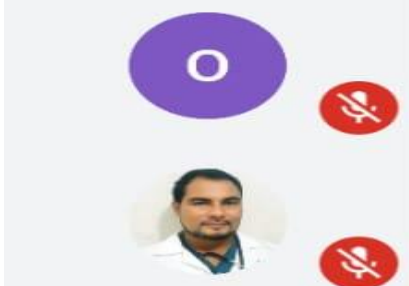




(6)



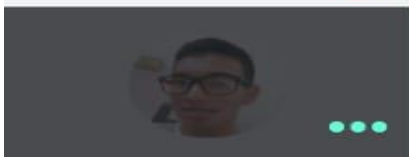
Jose Vergara (Tú)



olga lopez Doria



Ivan Dario Camano Va...



julior op7

NUEVO

Otras personas en la reunión (2)





(10)



Jose Vergara (Tú)



julior op7



Ivan Dario Camano Va...

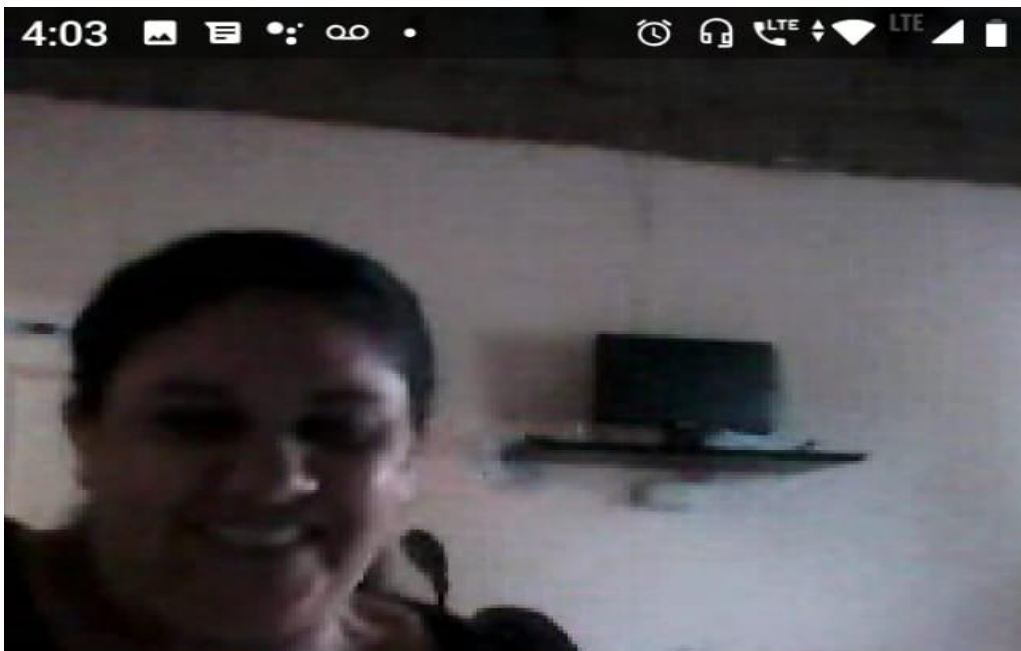


Carlos Andres Castillo



Otras personas en la reunión (6)





 (5)



Jose Vergara (Tú)



yolima pretelt



olga lopez Doria



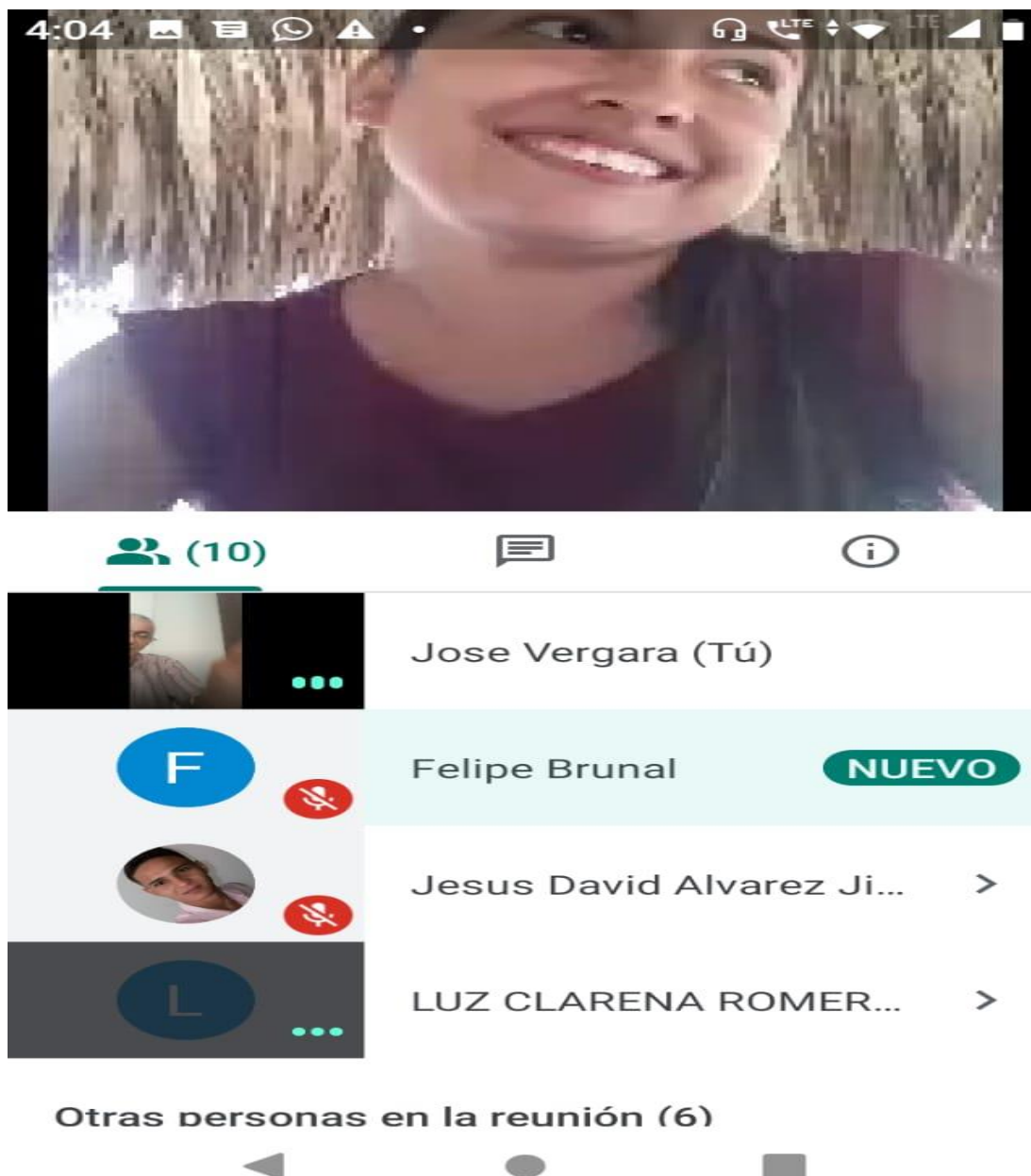
Jairo Ortiz quintero

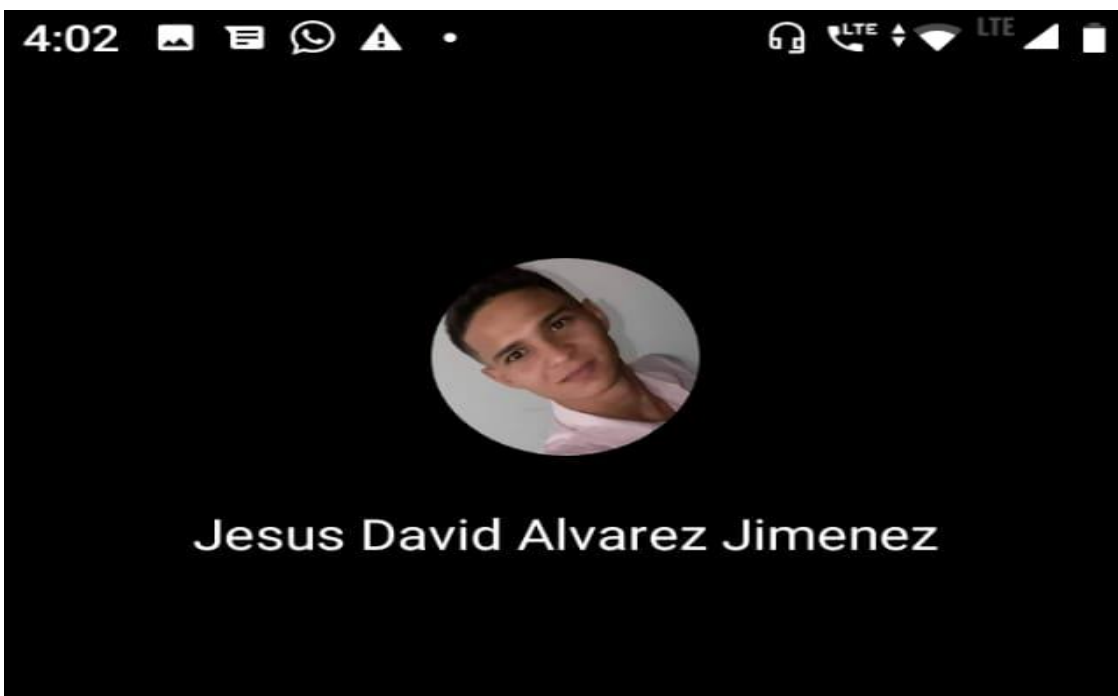


Otras personas en la reunión (1)

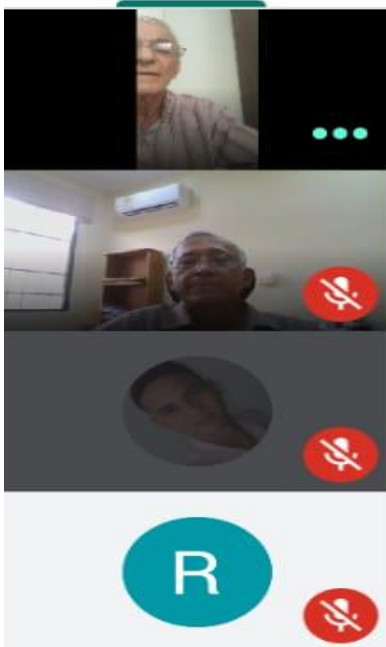


ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 8 , SE PARTICIPA ACTIVAMENTE EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE LAS FORMACIONES.





 (8)



Jose Vergara (Tú)

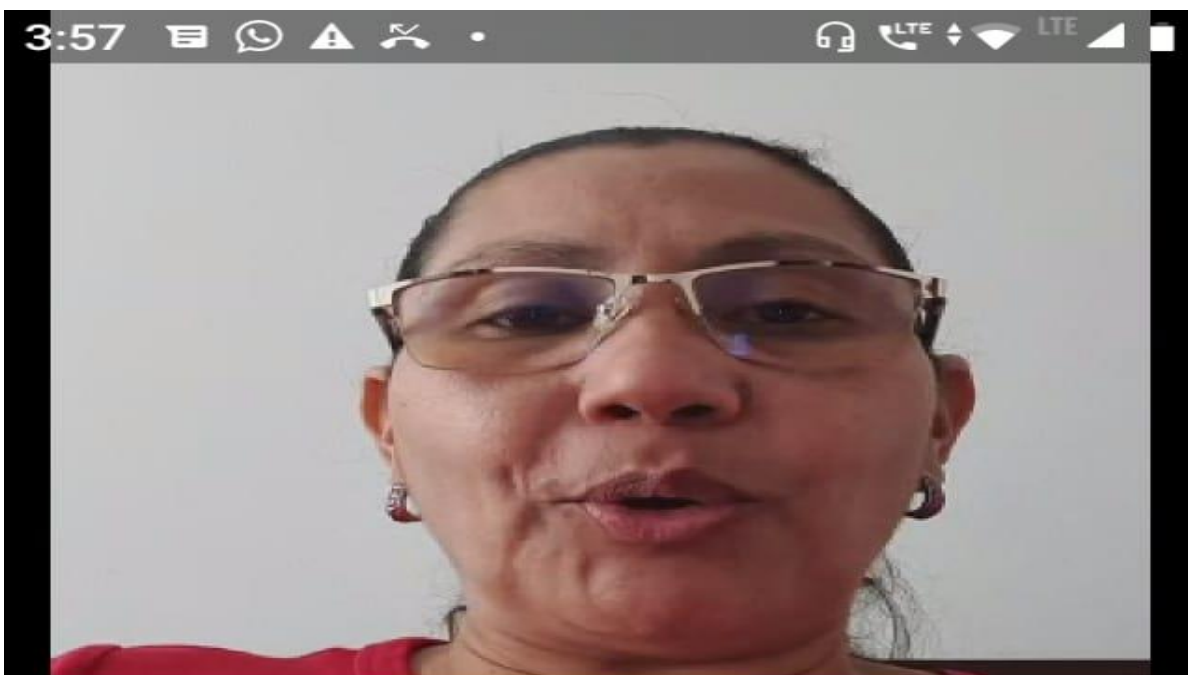
JAIRO RAUL RUIZ CHI... >

Jesus David Alvarez Ji... >

Reina Durango >

Otras personas en la reunión (4)

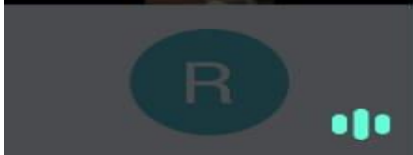




(3)



Jose Vergara (Tú)



Reina Durango

NUEVO



Jorge Segundo U...

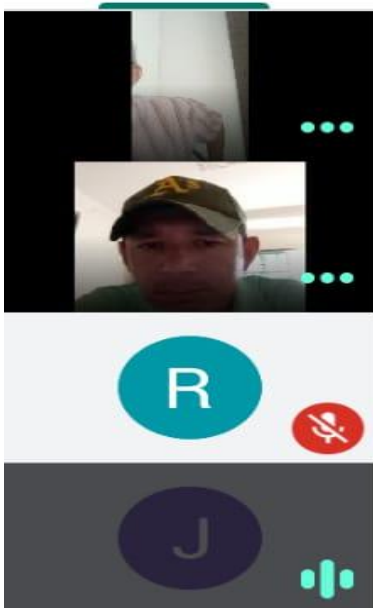
NUEVO





 (13)

 2



Jose Vergara (Tú)

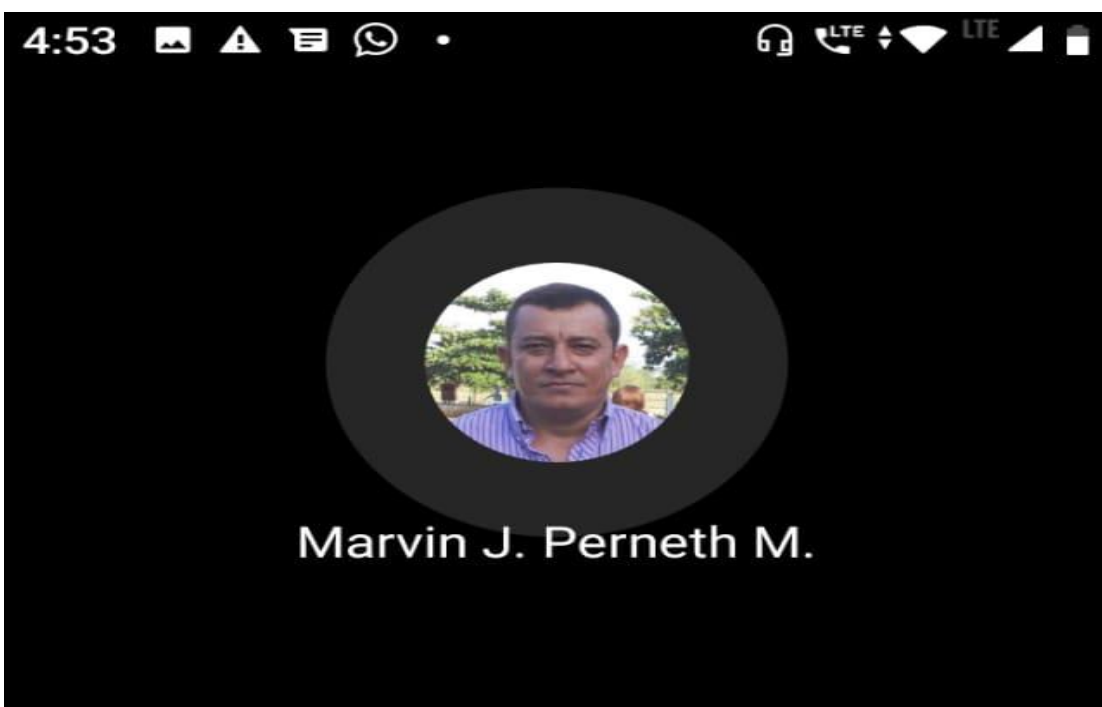
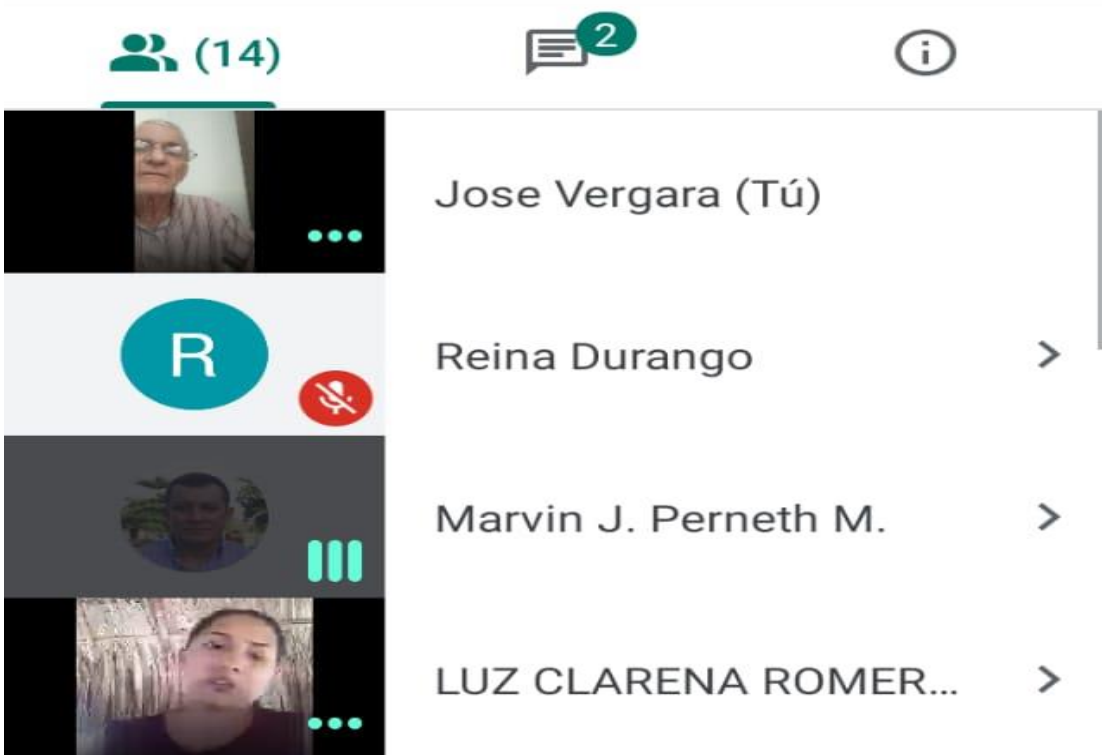
aura maria sanchez po... >

Reina Durango >

Jorge Segundo Usta S... >

Otras personas en la reunión (9)



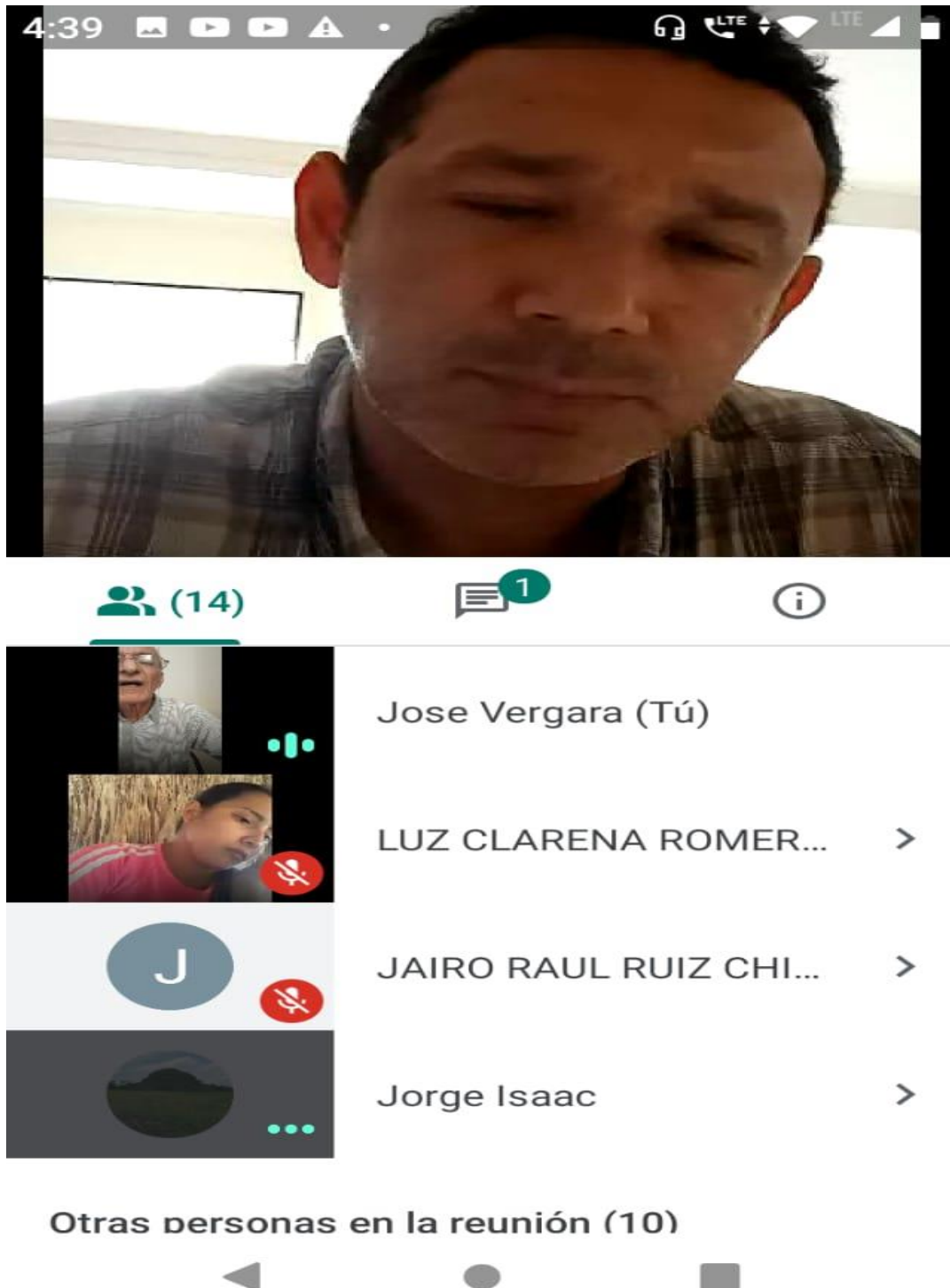


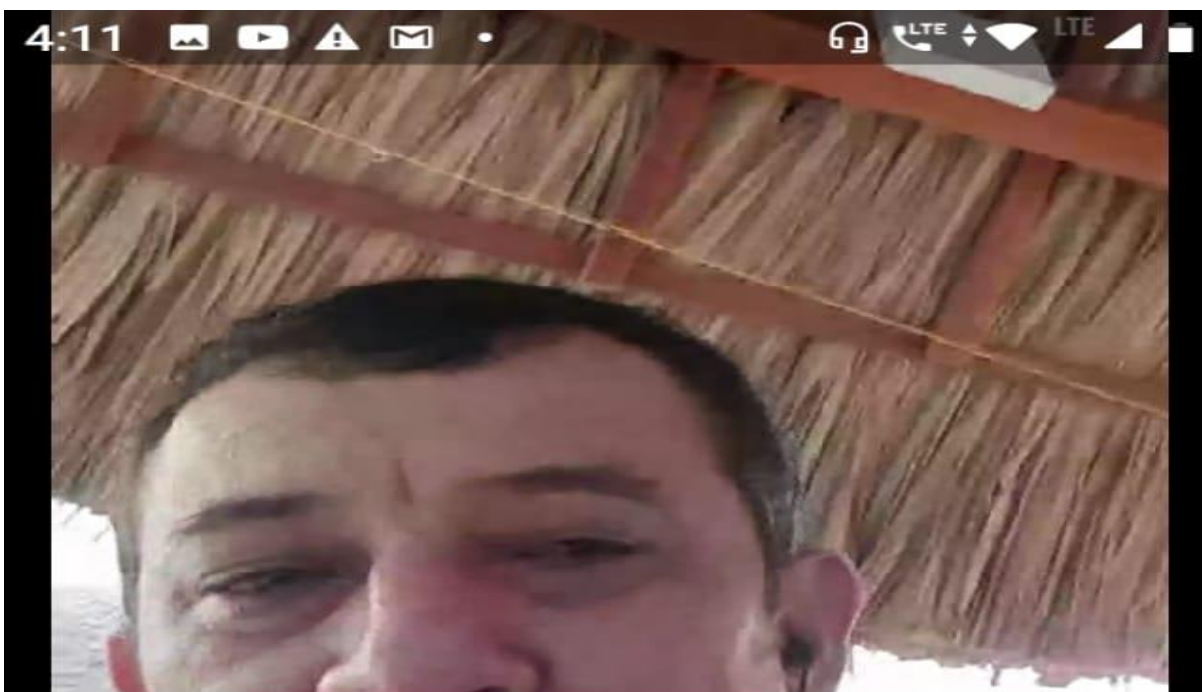
Otras personas en la reunión (10)





ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 9 , SE MANTIENEN ESTRATEGIAS PEDAGOGICAS EN EL PROCESO DE APRENDIZAJE POR MEDIO VIRTUAL .





(13)

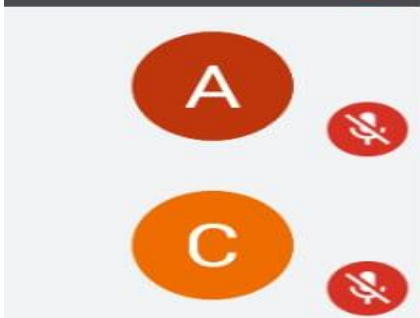


Jose Vergara (Tú)



Marvin J. Pernet...

NUEVO



Antonio Jose Avila Ortiz



Carlos Salgado



Otras personas en la reunión (9)





(7)

1



Jose Vergara (Tú)

K



Katerin Leal

NUEVO

F



Felipe Brunal

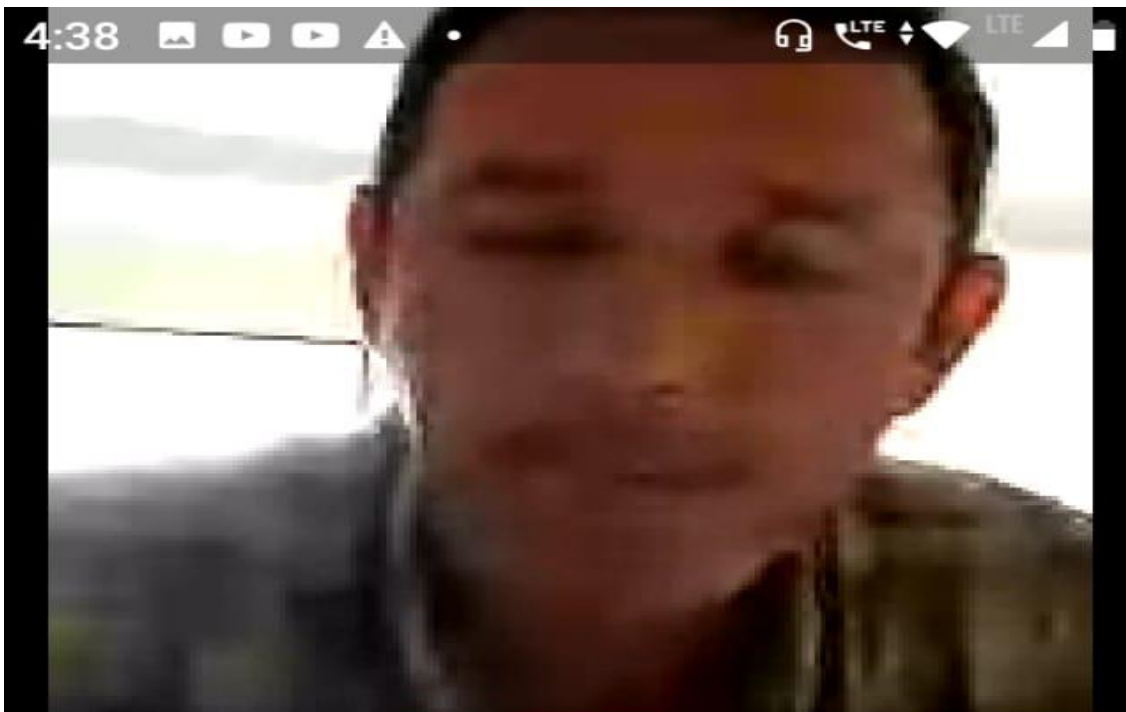


Jorge Isaac

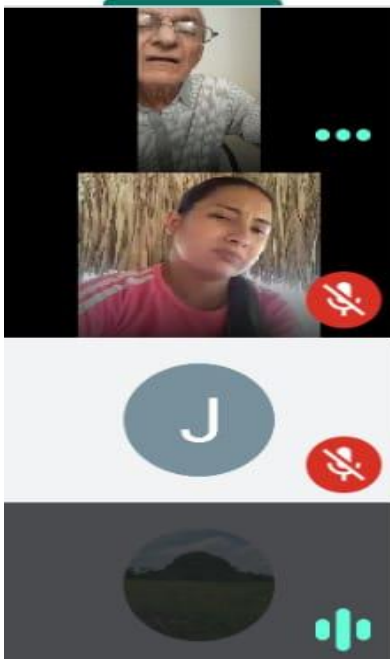


Otras personas en la reunión (3)





 (13)



Jose Vergara (Tú)

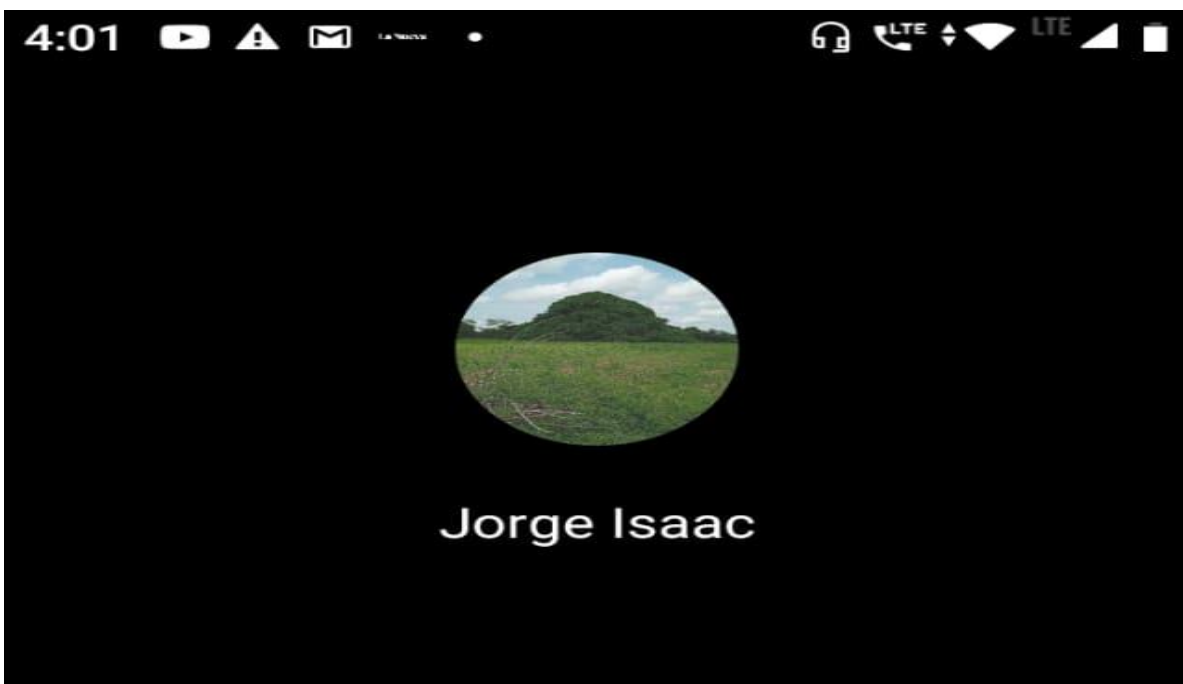
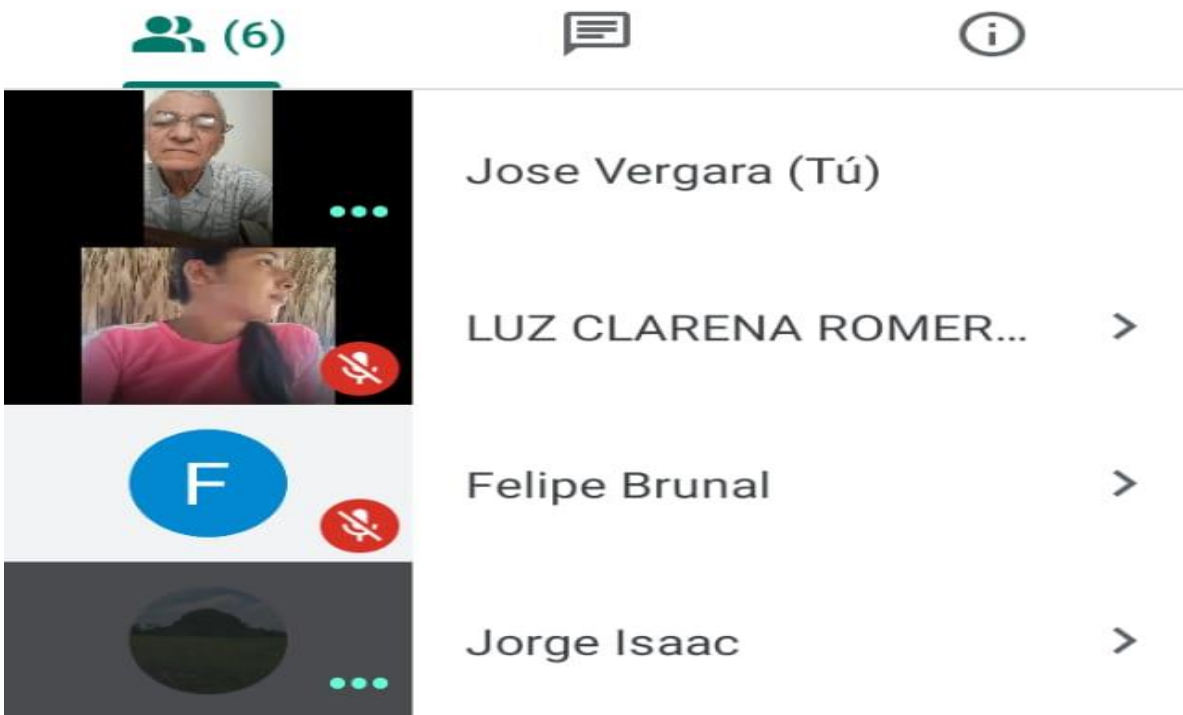
LUZ CLARENA ROMER... >

JAIRO RAUL RUIZ CHI... >

Jorge Isaac >

Otras personas en la reunión (9)





Otras personas en la reunión (2)





(15)

Otras personas en la reunión (11)





 (14)

 2



Jose Vergara (Tú)



Antonio Jose Avila Ortiz >



David vargas >

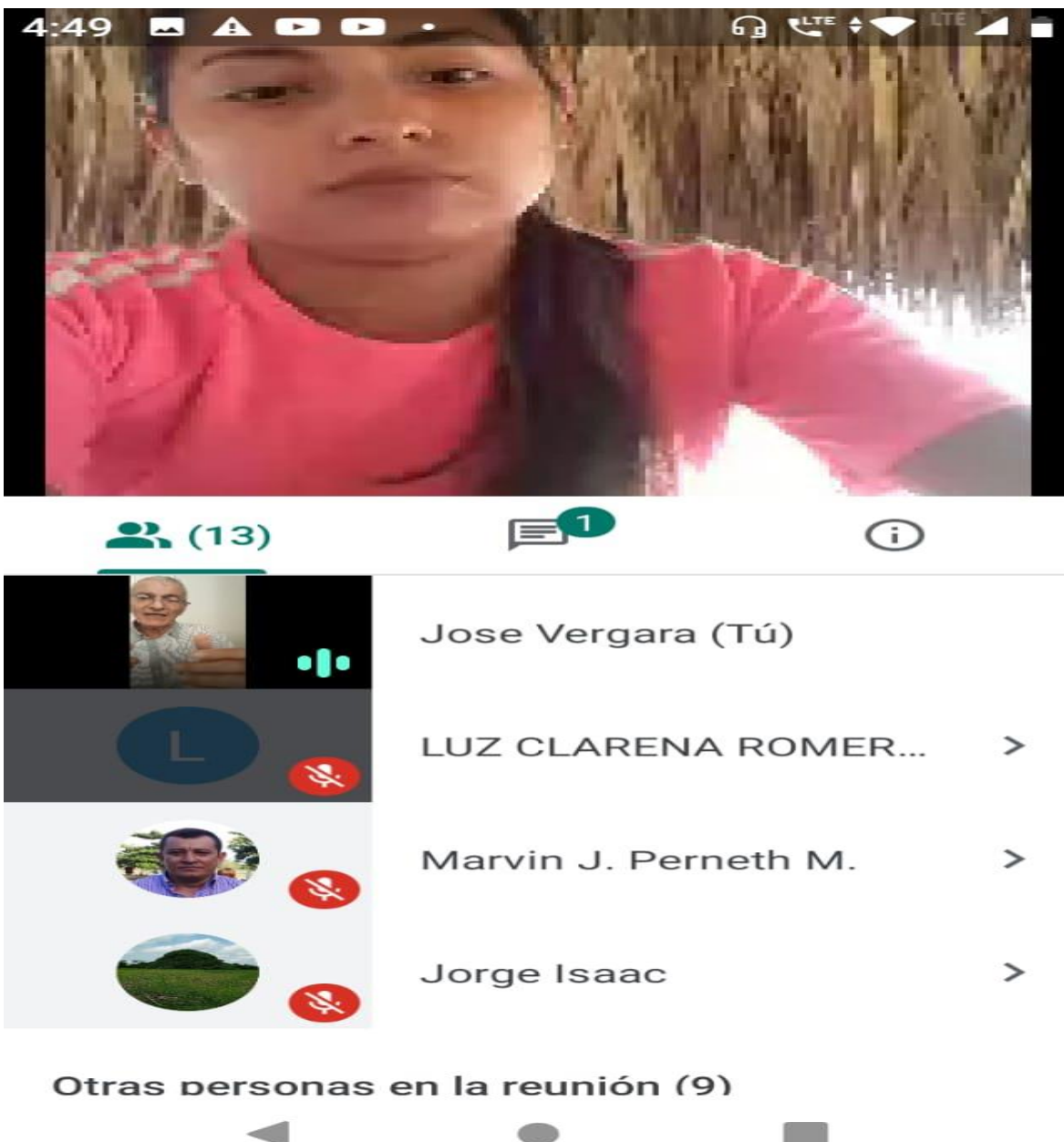


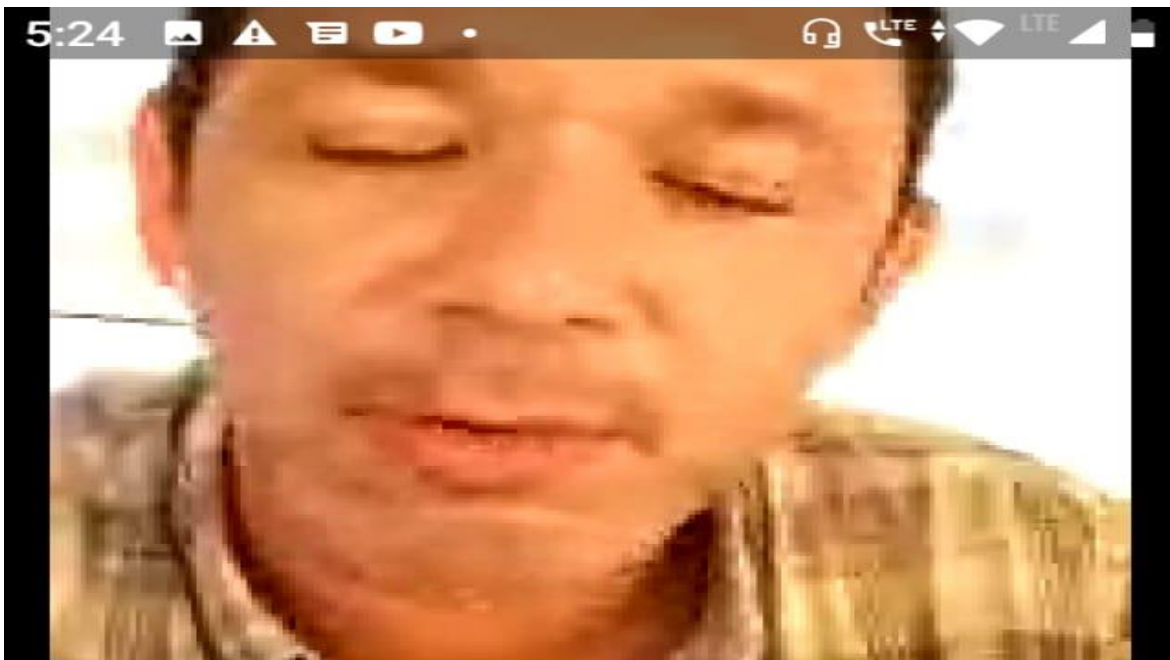
jesus diaz >

Otras personas en la reunión (10)



ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 10 , SE REALIZA ACOMPAÑAMIENTO A LOS APRENDICES.





 (12)

 2



Jose Vergara (Tú)



Jorge Isaac



JAIRO RAUL RUIZ CHI...



Michel Calonge gómez



Marvin J. Perneth M. abandonó la reunión

Otras personas en la reunión (8)



 (9)

 2



Jose Vergara (Tú)



LUZ CLARENA ROMER...



JAIRO RAUL RUIZ CHI...



Carlos Salgado



Otras personas en la reunión (5)



SEMINARIO INTERNACIONAL DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS

GESTIÓN DE RECURSOS ALIMENTICIOS PARA MODELOS DE ESTABILIZACIÓN



dera en el país, es indiscutible que la ganadería siempre será una alternativa viable y rentable como eje de desarrollo en el sector rural de nuestro país. El argumento central de las nuevas corrientes ambientalistas

que se declaran contrarias a la implementación de nuevas explotaciones ganaderas, es el deterioro al medio ambiente que según ellos produce la actividad ganadera, especialmente la denominada ganadería extensiva. Esta posición cada vez ha cobrado mayor fuerza tanto a nivel nacional como internacional, de tal suerte que se requiere cada vez de una mayor atención al impacto sobre el medio ambiente que este tipo de explotaciones puede acarrear. Dentro de este marco los proyectos ganaderos intensivos surgen como una alternativa viable económica y técnicamente, amigable con el medio ambiente y de gran aceptación por parte de la población beneficiaria.

Se podría caracterizar la ganadería intensiva como aquella que se realiza en un espacio reducido (con animales en confinamiento o semiconfinamiento), donde la alimentación de los animales no basa en el sistema de pastoreo tradicional, donde los suplementos alimenticios (productos y sub productos pecuarios o de cosechas) toman un papel preponderante, y donde la demanda de insumos y de una buena capacidad administrativa son fundamentales.

Como se mencionó anteriormente la suplementación estratégica en la dieta de los animales es de vital importancia en las explotaciones ganaderas de tipo intensivo, tanto para producción de leche como para producción de carne. El diseño de alternativas de suplementación

Es indiscutible que la ganadería siempre será una alternativa viable y rentable como eje de desarrollo en el sector rural de nuestro país.

tiene dos enfoques, el primero orientado hacia el incremento del consumo voluntario y la eficiencia de la utilización de la dieta base (generalmente forrajes de baja calidad), y el segundo orientado hacia la evaluación de

alternativas para mejorar el valor nutritivo de subproductos fibrosos de cosechas o de otras explotaciones pecuarias, para ser utilizados como parte importante de la dieta base.

En respuesta a la inquietud que ha generado este sistema de explotación pecuaria, diferentes entidades de investigación alrededor del mundo han realizado aportes para validar y mejorar los sistemas intensivos de por sí altamente difundidos y acogidos en diferentes regiones del mundo.

Elementos claves de la competitividad

Desde que economías como la nuestra se embarcaron en la tarea de la incorporación a las dinámicas globales, términos como eficiencia y competitividad se pusieron a la orden del día, y se incorporaron al léxico de los productores del campo. Mucho se ha discutido desde entonces, sobre la competitividad, sobre cómo alcanzarla, e incluso sobre qué es.

Por fortuna para las sociedades inmersas en estos procesos, su supero ya casi que por consenso la etapa de la competitividad entendida y ligada solo al costo de producción, lo que conlleva a un menor precio; sino que se entiende como el logro de superar ese factor primigenio de la competitividad –el precio– pero cumpliendo con las demás limitantes de calidad, respeto por la naturaleza y derechos de los consumidores, en el marco de las ley en su entorno local y de la norma-

SEMINARIO INTERNACIONAL DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS

GESTIÓN DE RECURSOS ALIMENTICIOS, PARA MODELOS DE ESTABILIZACIÓN



Inventario Ganadero y Producción Nacional

Departamento	2013	2014	Var. 2013/2014	Part. 2014
Vaupés	760	1.043	37,24%	0,00%
Guainía	3.820	4.193	9,76%	0,02%
Sucumb	832.960	896.747	7,66%	3,97%
Bolívar	868.521	923.303	6,31%	4,09%
Vichada	217.695	236.670	4,12%	1,00%
Casanare	1.871.200	1.935.800	3,45%	8,57%
Nariño	367.489	379.422	3,25%	1,68%
Quindío	76.370	78.687	3,03%	0,35%
Guaviare	269930	278.072	3,02%	1,23%
Meta	1.633.668	1.674.144	2,48%	7,41%
Magdalena	1.249.061	1.276.856	2,23%	5,65%
Antioquia	2.492.512	2.543.153	2,03%	11,26%
Caldas	348.282	353.065	1,37%	1,56%
Risaralda	100.540	101.808	1,26%	0,45%
Córdoba	1.925.314	1.947.543	1,15%	8,62%
Valle Del Cauca	457.752	461.859	0,90%	2,04%
Cundinamarca	1.068.580	1.076.696	0,76%	4,77%
Archipiélago de San Andrés	1.428	1.428	0,00%	0,01%
Santander	1.407.807	1.405.340	-0,18%	6,22%
Boyacá	746.553	745.216	-0,18%	3,30%
Cauca	264.551	263.592	-0,36%	1,17%
Arauca	1.046.200	1.037.000	-0,88%	4,59%
Chocó	131.408	130.132	-0,97%	0,58%
Atlántico	229.714	227.438	-0,99%	1,01%
Putumayo	180.337	188.066	4,19%	0,83%
Cauquetá	1.317.282	1.294.718	-1,71%	5,73%
Bogotá	26.699	26.125	-2,15%	0,12%
Norte De Santander	458.434	449.459	-2,17%	1,99%
Hulla	427.807	417.864	-2,32%	1,85%
Cesar	1.425.238	1.368.308	-3,99%	6,06%
Amazonas	2.038	1.952	-4,22%	0,01%
Tolima	508.494	581.243	14,48%	2,57%
La Guajira	880.174	296.341	-66,25%	1,31%
Nacional	22.399.618	22.593.283	0,86%	100%

Por género, el inventario está compuesto por 14,5 millones de hembras y 7,9 millones de machos.

Por orientación del hato, el 38,8% se dirige a doble propósito, el 35% a cría, el 19,8% a ceba y el 6,4% a lechería.

Con esta composición la producción anual de carne que supera las 970 mil toneladas, con un sacrificio por encima de 4,4 millones de animales.

Del total del Hato colombiano, el 41,4%, equivalente a 9,7 millones de cabezas, se destina a la producción de leche A partir del componente de doble propósito se alcanza una producción de leche de 3.640 millones de litros al año, frente a 2.980 millones de litros a partir de la lechería especializada.

La ganadería en Colombia se desarrolla, principalmente en pequeños predios de economía campesina. El 81,4% de los predios ganaderos del país cuenta con menos de cincuenta animales y el 45% con menos de diez. Los medianos, es decir, que poseen más de 50 animales y menos de 250, alcanzan una proporción del 15,5%, mientras que solo el 3,1% se considera como gran ganadero al tener más de 250 animales.

SEMINARIO INTERNACIONAL DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS
GESTIÓN DE RECURSOS ALIMENTARIOS PARA MODELOS DE ESTABILIZACIÓN

Una nueva mirada que desplaza el centro de atención de "los mercados" hacia las nuevas preocupaciones de la seguridad alimentaria, el enfoque hacia el pequeño ganadero y la sostenibilidad ambiental, económica y social de la ganadería. En efecto, no se trata de llegar a los mercados como objetivo, a como dé lugar, sino, más bien, de llegar a los mercados como resultado de una ganadería moderna, sostenible y solidaria, a la cual debemos apuntar como objetivo.

Cambio Climático como Factor a Considerar

Durante el último fenómeno de El Niño, los dos pasados de La Niña y la fuerte sequía actual, que aún no se convierte en un nuevo Niño, solamente el sector ganadero acumuló pérdidas por más de 4,3 billones de pesos, que incluyeron las derivadas de la muerte de más de 343.000 animales entre finales de 2009 y 2012. Más grave aún es el impacto sobre la proyección de la ganadería, pues las pérdidas han influido en la disminución del inventario bovino, que desde 2010 ha caído en poco más de un millón de animales. Es una realidad que debe ser asumida sin dilaciones.

Es necesario invertir la proporción para que sean cada vez menos las costosas medidas de coyuntura para mitigar el impacto y más las medidas estructurales de política pública para adecuar la producción al cambio climático. En efecto, la mayoría de sus consecuencias negativas, se podrían disminuir sustancialmente a partir de medidas eficaces para prevenir, controlar y hasta aprovechar tales condiciones extremas.

En Estados Unidos la edad de sacrificio de la mayoría de los novillos es menor a

24 meses

con peso aprox. de 600 kg.

En Colombia la edad al sacrificio es de

38 meses

y el peso al sacrificio de 457 kg. para machos.

Se podría caracterizar la ganadería intensiva como aquella que se realiza en un espacio

reducido

(con animales en confinamiento o semiconfinamiento), donde la alimentación de los animales no basa en el sistema de pastoreo tradicional.

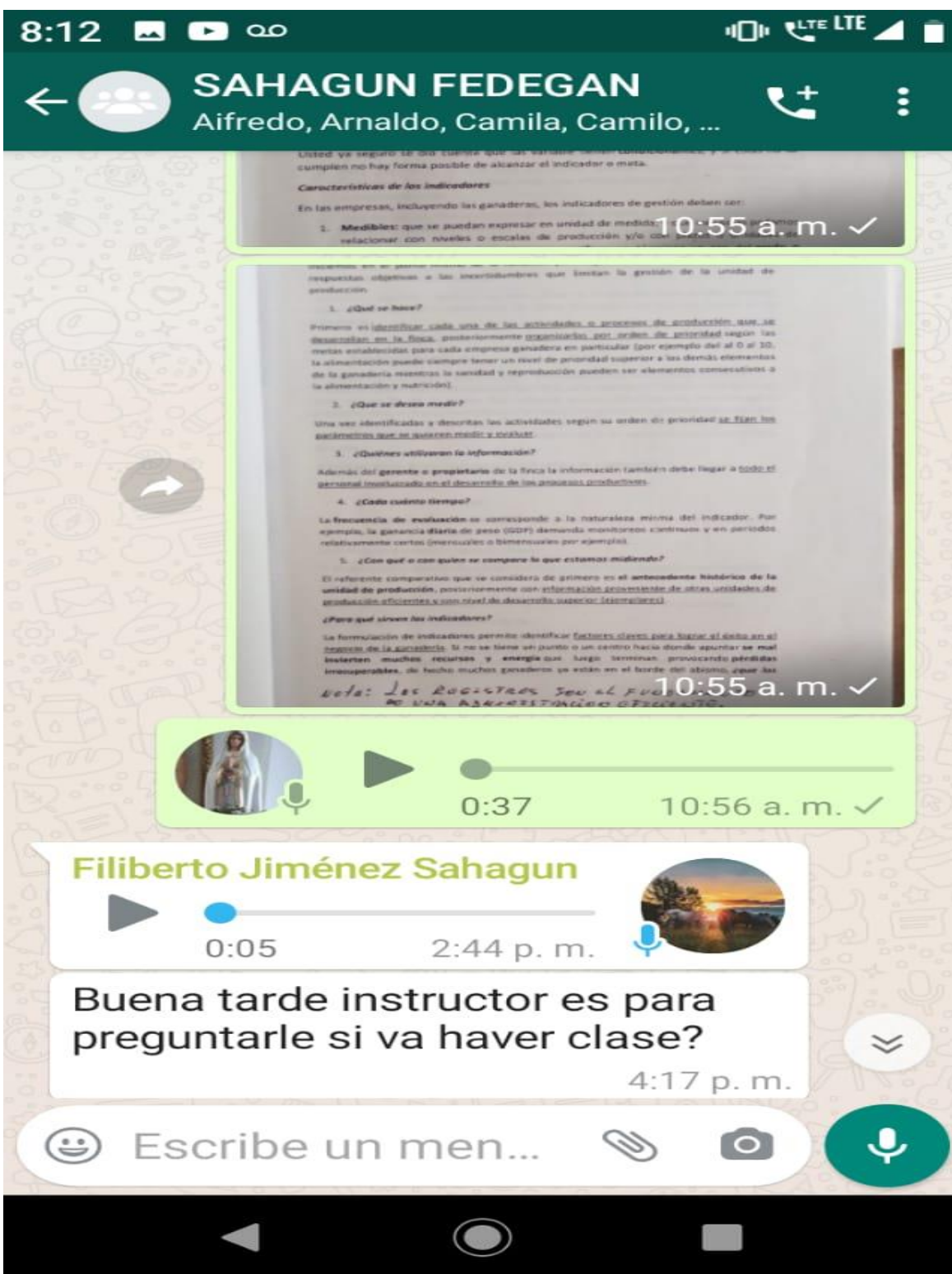
la etapa de la competitividad entendida y ligada solo al costo de

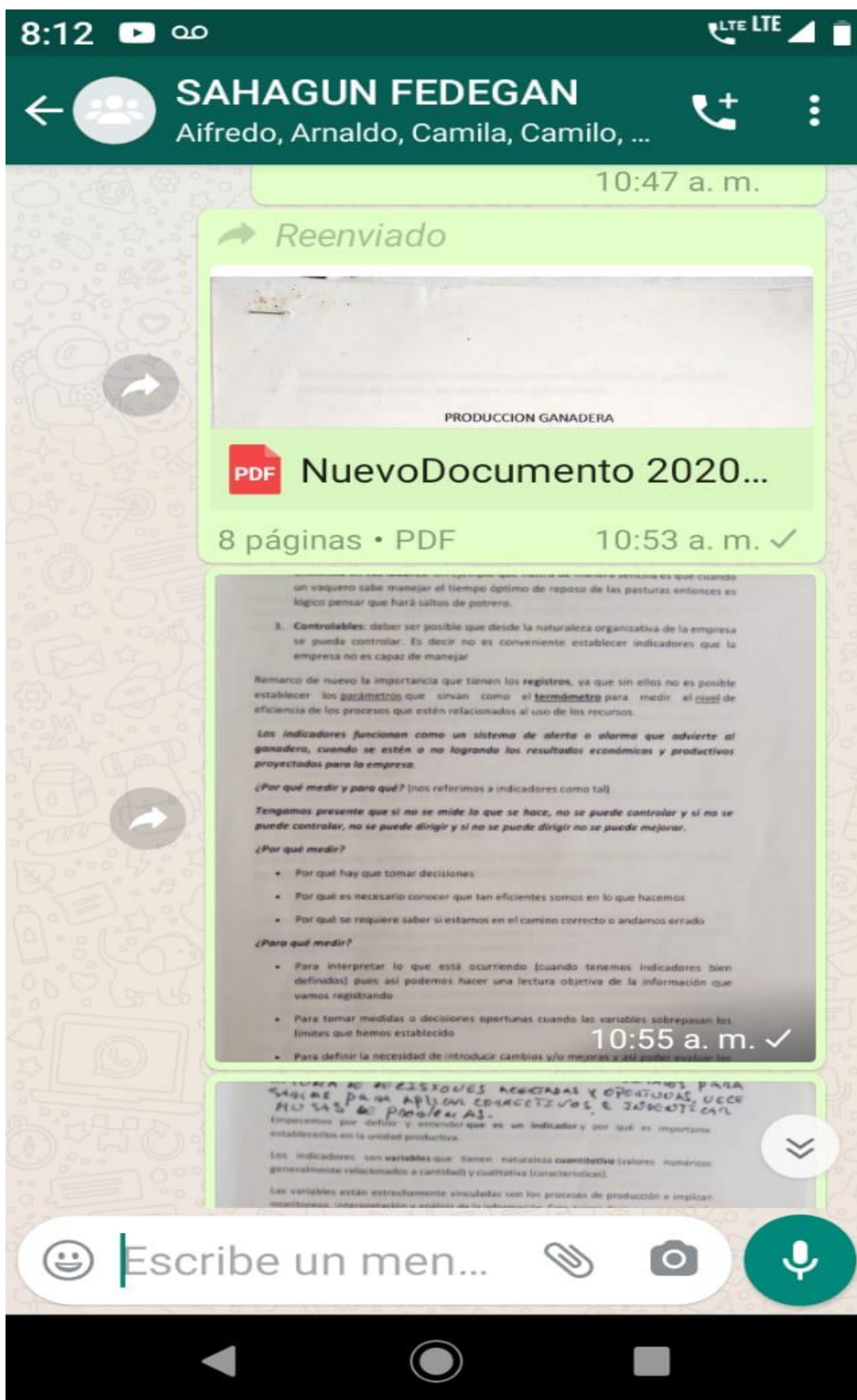
producción

lo que conlleva a un menor precio; sino que se entiende como el logro de superar ese factor primigenio de la competitividad











ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 12 , EL INSTRUCTOR CONTRATISTA SE OBLIGA DURANTE EL PERIODO DE CONTRATO AL PROCESO DE CERTIFICACION.



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

JOSE PIO VERGARA VERGARA

Con Cedula de Ciudadania No. 6871821

Cursó y aprobó la acción de Formación

DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL INSTRUCTOR SENA

con una duración de 96 horas

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en Montería. a los ocho (8) días del mes de septiembre de dos mil veinte (2020)

Firmado Digitalmente por

JOSE NICOLAS BARRIOS SIERRA

Subdirector

CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR
REGIONAL CORDOBA

69033646 - 08/09/2020

FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 9115002151776CC6871821C.



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

JOSE PIO VERGARA VERGARA

Con Cedula de Ciudadania No. 6871821

Cursó y aprobó la acción de Formación

EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

con una duración de 48 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Montería, a los tres (3) días del mes de septiembre de dos mil veinte (2020)

Firmado Digitalmente por



JOSE NICOLAS BARRIOS SIERRA

Subdirector

CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR
REGIONAL CÓRDOBA

69852272 - 03/09/2020

FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 9115002166977CC6871821C.

ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 13, SE DESARROLLAN LAS HORAS DE FORMACION DE MANERA VIRTUAL.



SEMINARIO INTERNACIONAL

DE SISTEMAS GANADEROS INTENSIVOS
DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS ALIMENTICIOS PARA MODELOS DE ESTABULACIÓN

merciales, los residuos o subproductos de esas cosechas quedan disponibles como alternativa económicamente viable para ser utilizados como suplementación animal.

Características del sistema productivo. La introducción de la suplementación alimenticia para disminuir el tiempo de ceba e incrementar la producción de leche es probablemente la característica fundamental de este sistema. El manejo de los pastos incluye el uso de riego, fertilización intensiva y el control estricto de malezas, tanto en los pastos de corte como en los potreros.

Actividades. Este sistema elimina la actividad de ciclo completo por la imposibilidad de disponer de las grandes extensiones necesarias para el desarrollo de la misma. Igualmente, introduce cambios importantes en las actividades predominantes, a saber: Lechería especializada, doble propósito, ceba.

Confinamiento

La alimentación de los animales que se estabulan para ser cebados está constituida por productos y subproductos de cosechas y, en menor medida, por alimentos balanceados; para la producción de leche en confinamiento, las vacas se alimentan con pasto de corte picado y alimentos concentrados, suplementados en algunos casos con gallinaza o subproductos de cosecha. Estas actividades se pueden desarrollar entonces sin disponer de áreas diferentes a aquellas en donde se encuentran los establos; aunque en la práctica, la gran mayoría funciona al interior de una empresa agrícola que se encuentra en la periferia de centros urbanos intermedios o grandes.

Características del sistema. Es la total esta-



La alimentación de los animales que se estabulan para ser cebados está constituida por productos y subproductos de cosechas.

bulación de los animales, en instalaciones construidas para tal fin o en antiguas construcciones readecuadas. Excepcionalmente, los animales disponen de una pequeña área adicional para hacer ejercicio o descansar. Este sistema es todavía reducido en términos del total de la ganadería nacional, y son relativamente pocas las explotaciones en donde se practica; las dietas suministradas a los animales son casi tantas como el número de fincas que utilizan el sistema. Pero más allá de la tipificación realizada por CEGA, existen algunos aspectos relacionados con la ganadería intensiva, a considerar



Tipos de explotación y actividades tecnológicas

Arias y Balcazar, 1990, clasifican los Sistemas de Producción de bovinos de acuerdo al uso de los recursos naturales y haciendo énfasis en las prácticas tecnológicas para la transformación de biomasa forrajera en leche y/o carne, de esta forma clasifican los sistemas de producción en extractivo, pastoreo extensivo tradicional, pastoreo extensivo mejorado, pastoreo intensivo y suplementado y confinamiento. Cada uno de estos sistemas permite desarrollar una o varias actividades tecnológicas, las cuales a su vez generan uno o varios productos que los diferencian. Considerando las actividades que se desarrollan en cada sistema y el tipo de producto que se puede obtener, CEGA llega a los siguientes resultados:

Existen sistemas Extractivos, de Pastoreo Extensivo Tradicional, de Pastoreo Extensivo Mejorado, Intensivos Suplementados y de Confinamiento; se hará una breve descripción, de los dos últimos, en los cuales la producción de alimento, que ocupa nuestro interés, es primordial.

Pastoreo intensivo suplementado

Condiciones del entorno. Los sistemas de pastoreo intensivo suplementado se desarrollan en áreas cercanas a los centros urbanos más importantes, y aunque en muchos casos utilizan suelos aptos para productos agrícolas de alto valor unitario (café, caña de azúcar, flores, frutales o actividades intensivas en el uso de capital como la avicultura) no se requiere necesariamente de una óptima calidad de los mismos, pues las deficiencias que presenten pueden superarse mediante la acción dirigida y deliberada del hombre. Las zonas en donde se practi-

ca este sistema de producción ganadera los productores están fuertemente influenciados por la expansión urbana. La vecindad de las ciudades y el desarrollo de los medios de comunicación han ejercido un profundo impacto sobre la población rural, modificando sus patrones de consumo y sus valores, reemplazándolos por los que imperan en las ciudades.

Condiciones internas. Existe una alta disponibilidad de maquinaria y equipos (tractores, equipo de ordeño, henificadora, equipos de riego, etc); en los casos de leche y doble propósito, los animales están semiestabulados; se hacen todas las obras de adecuación de terrenos que sean necesarias. Como las fincas en donde se practica este sistema se encuentran en las inmediaciones de grandes y medianos centros urbanos, y al interior de regiones productoras de cultivos co-



27 Montaña Córdoba



321 836 5333

La Ganadería en Colombia

Sistemas ganaderos intensivos como herramienta de competitividad.

Por Celso Salzar

Introducción:

Cuando se pretende hacer un abordaje integral al tema del desarrollo ganadero, son múltiples los factores que deben ser considerados decisivos a la hora de identificar los "vectores de cambio", como se llama en el lenguaje prospectivo, a todos aquellos elementos que son capaces de generar condiciones, que modifiquen significativamente la forma en que se desarrolla una actividad.

Cuando la actividad a la que nos referimos está centrada en la capacidad que como productores tengamos, de poner a interactuar factores de oferta medio ambiental, con condiciones y características de individuos de una especie animal; que articulados a través de modelos de administración y gestión expresen su máximo potencial, el tema de la alimentación con la cual cuentan esos individuos, y su capacidad para expresar la condición genética en un entorno determinado, son de primera importancia para el éxito o el fracaso de un modelo productivo.

Este concepto, por fortuna hoy enteramente comprendido y aceptado por la comunidad científica y académica, por los generadores de política pública, por los productores, e

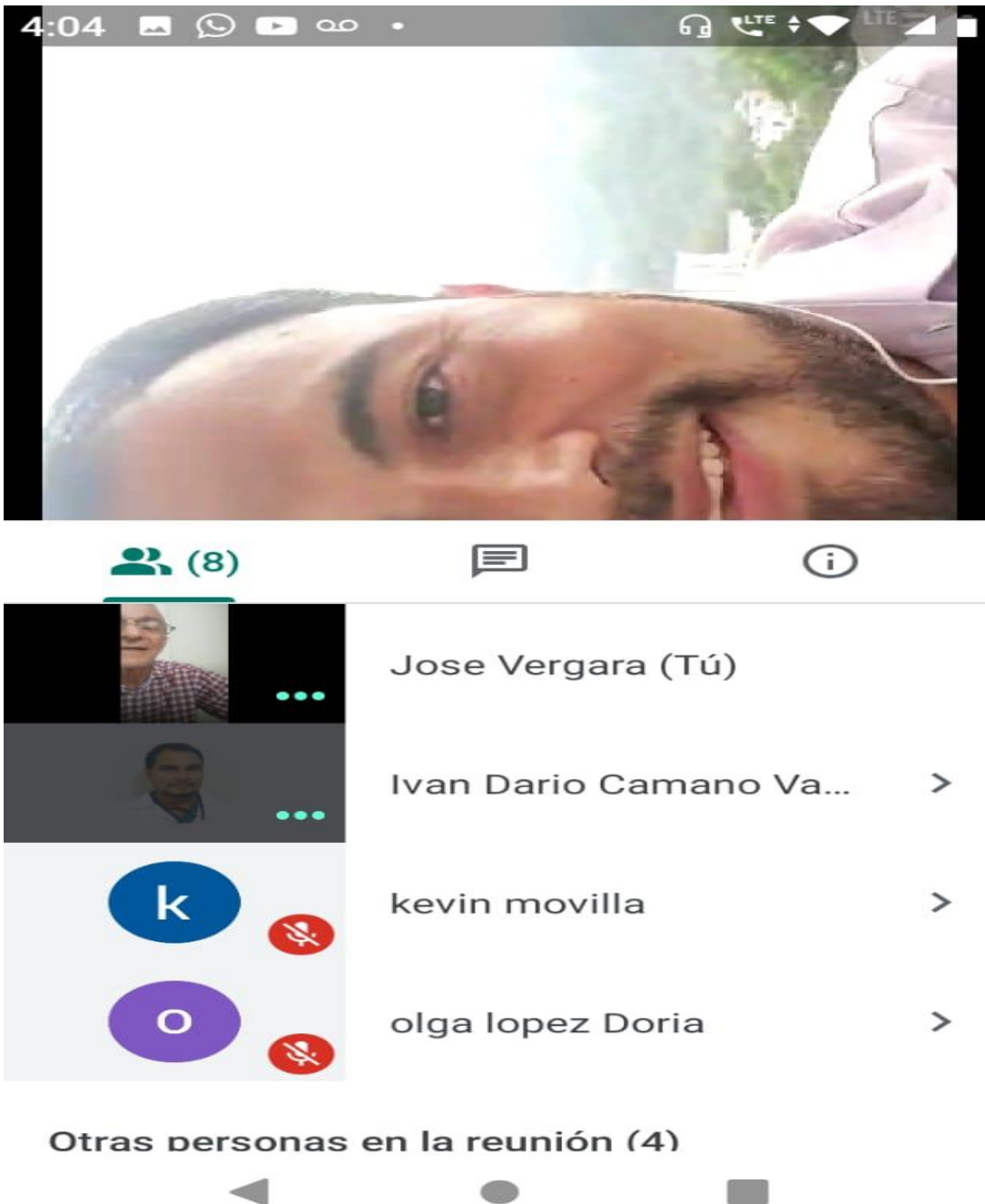
incluso por los consumidores, usuarios últimos de la producción referida; permite empezar a generar consensos en torno a la importancia de unificar conceptos, que permitan definir rutas de acción, en el tema del manejo del recurso ganadero

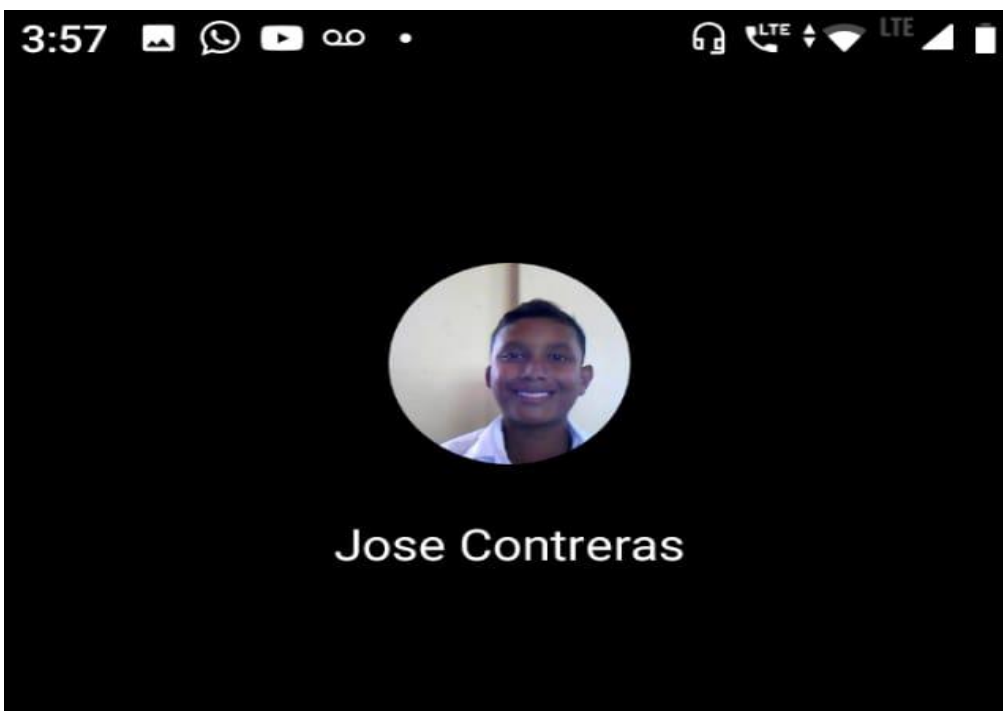
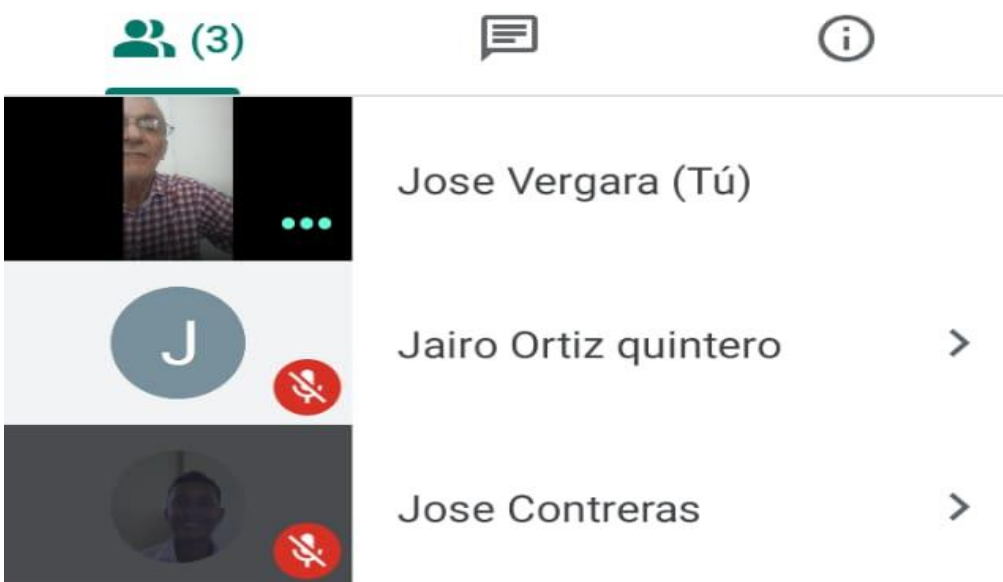
El porqué de los sistemas ganaderos intensivos

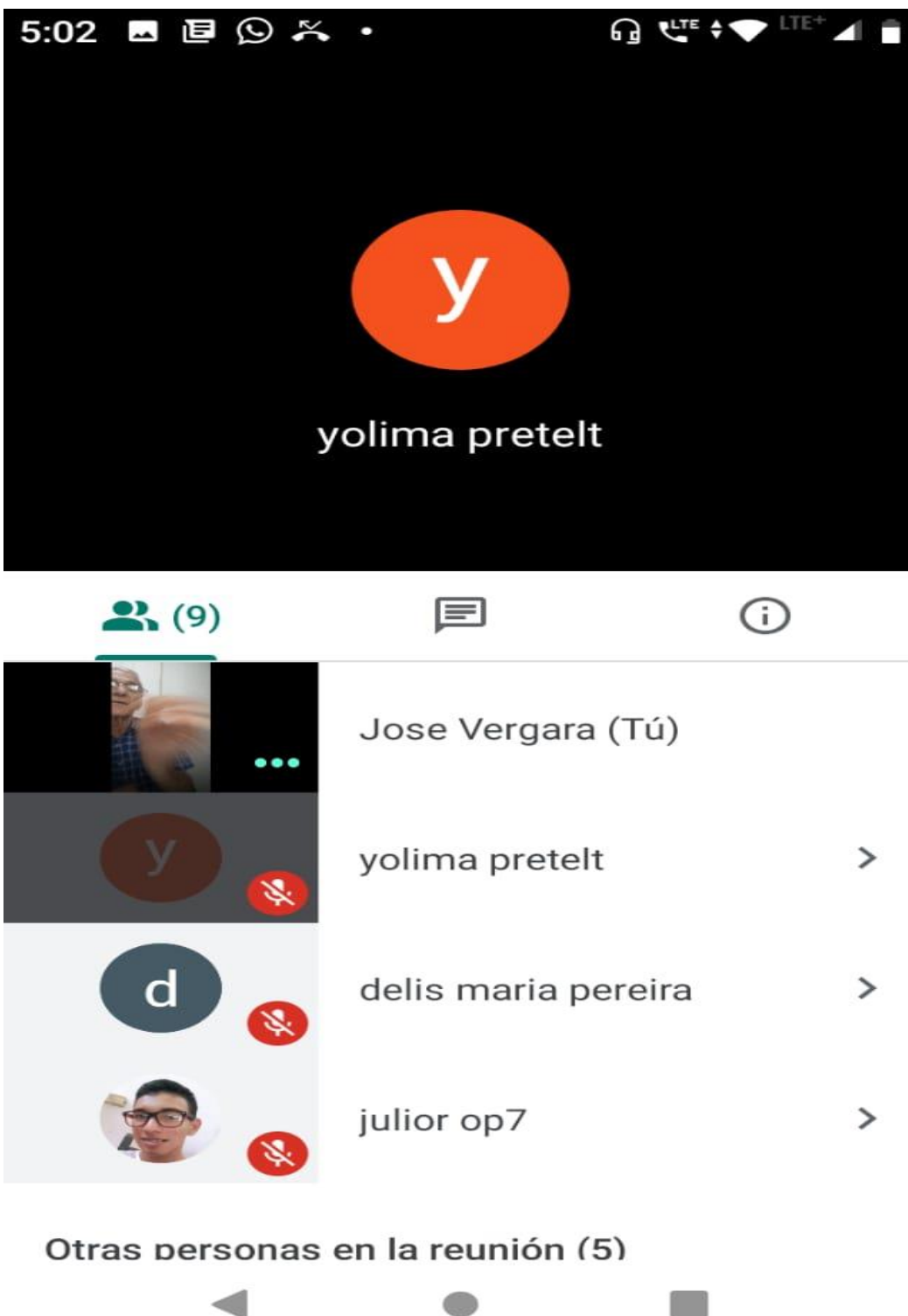
Uno de los principales problemas que presenta la ganadería en los trópicos son las fuertes variaciones en el clima a través del año, manifestado en periodos de lluvias intensas acompañado con periodos de prolongada sequía (verano), siendo este último en muchas zonas alrededor de 4 - 5 meses.



Montería Córdoba 294









(8)



Jose Vergara (Tú)



Jairo Ortiz quintero



Carlos Andres Castillo

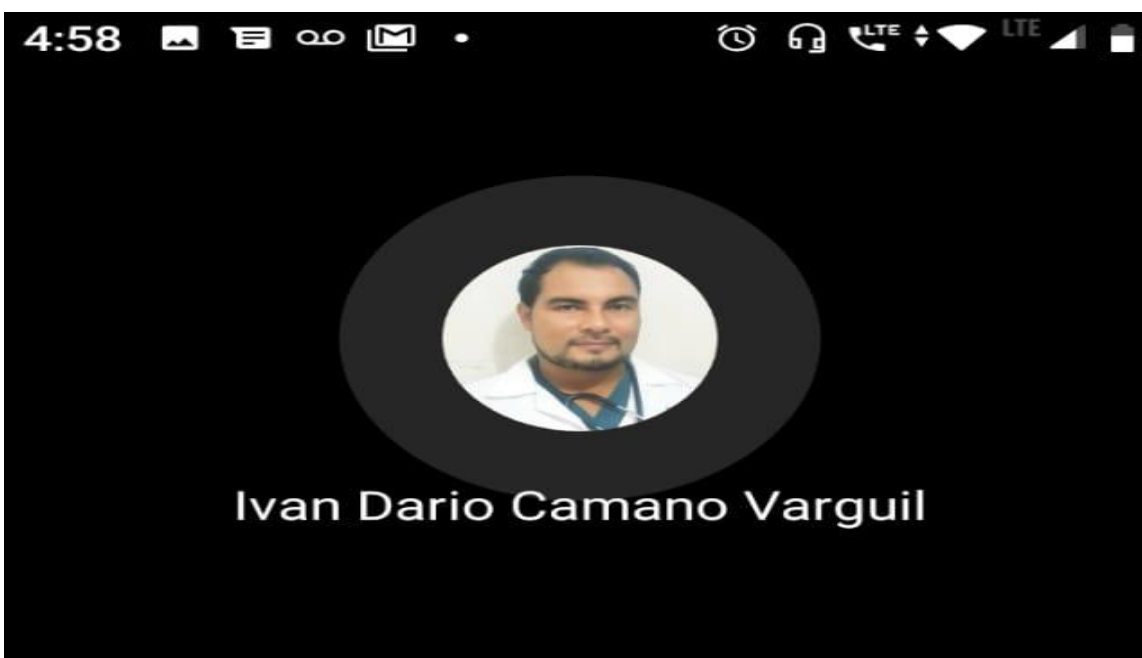
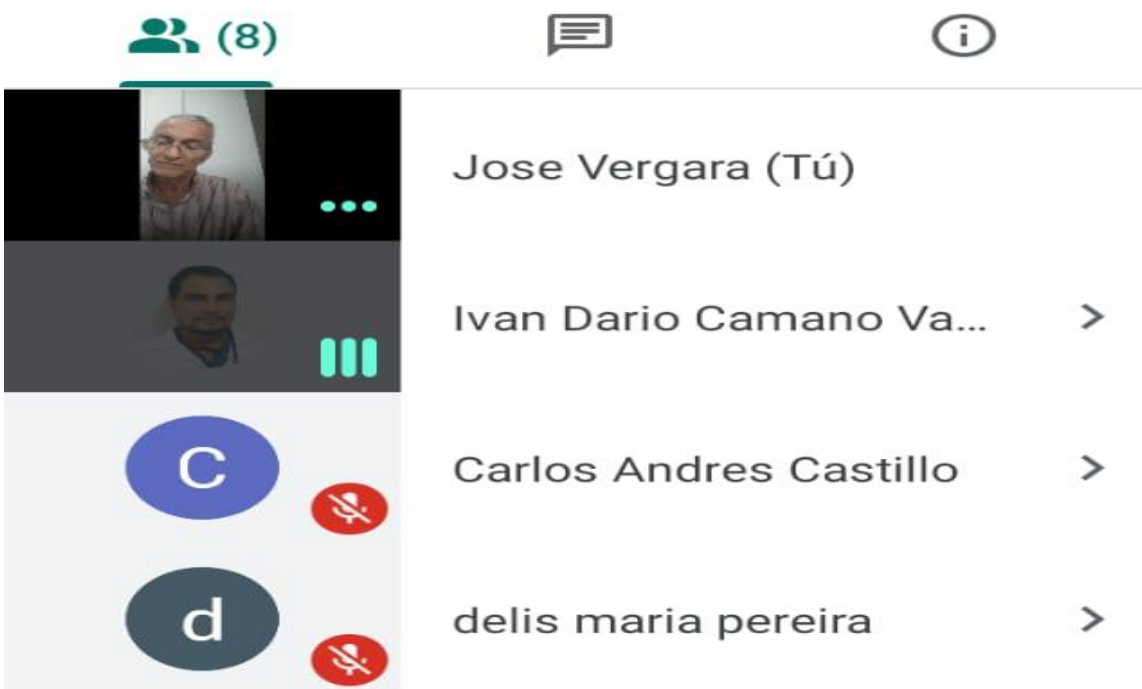


delis maria pereira

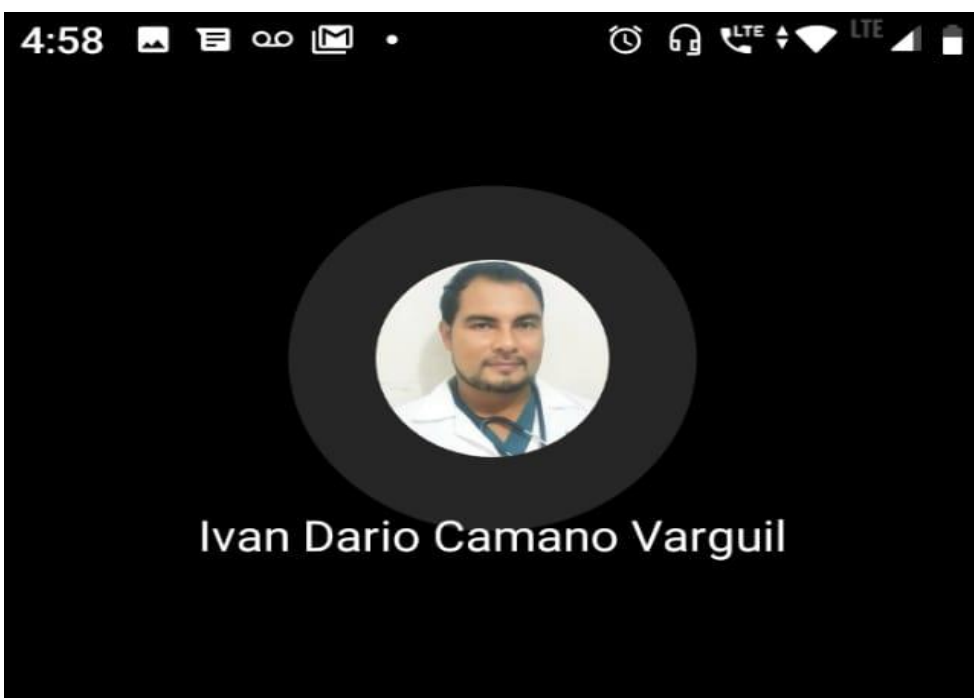
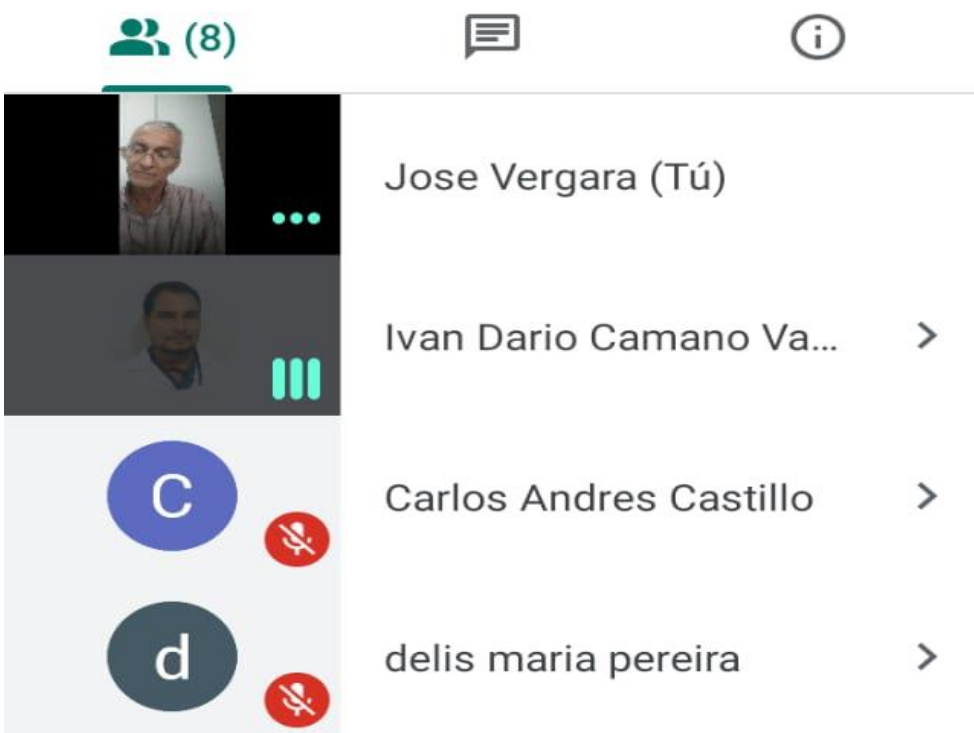


Otras personas en la reunión (4)

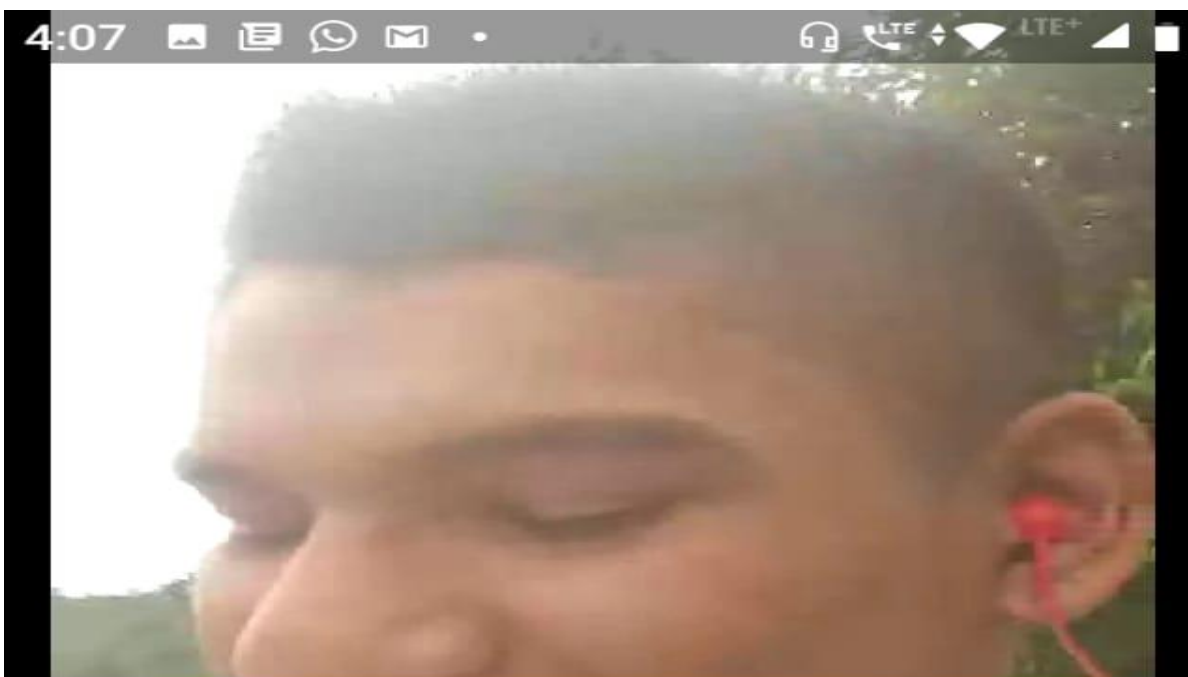




Otras personas en la reunión (4)



Otras personas en la reunión (4)



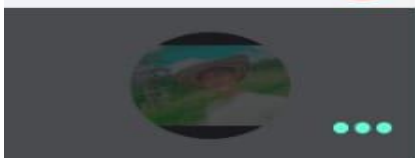
(7)



Jose Vergara (Tú)



olga lopez Doria



Juan Diego Alegr...

NUEVO

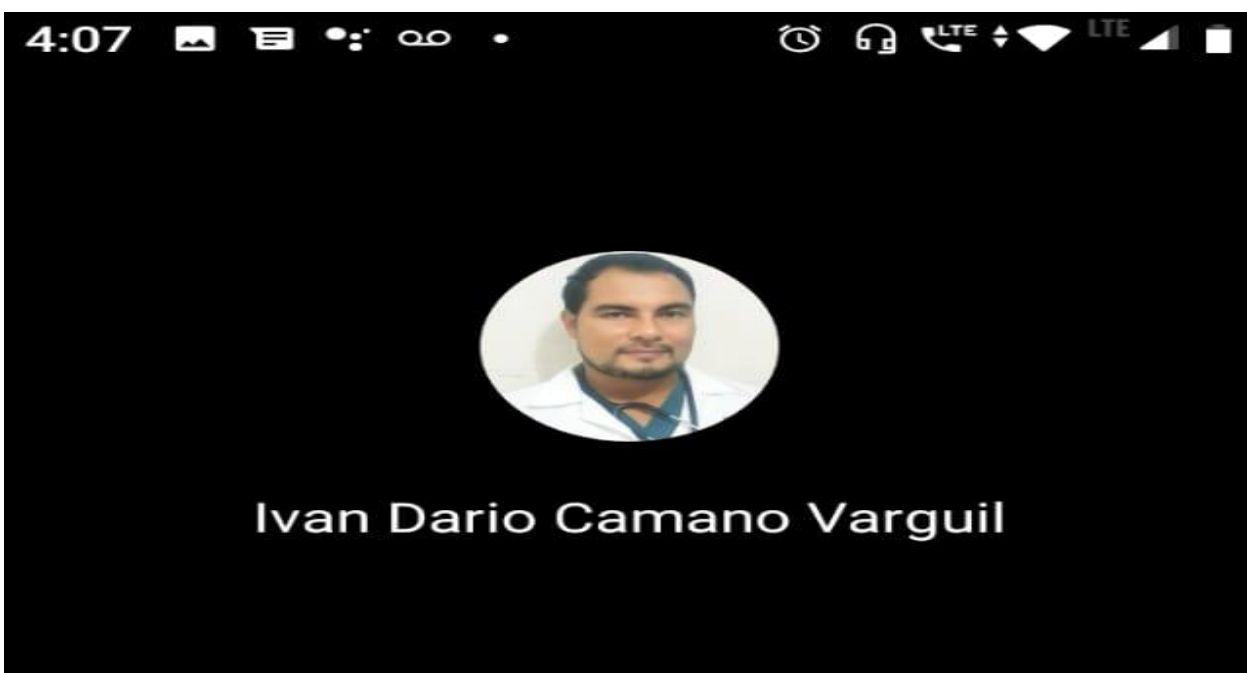
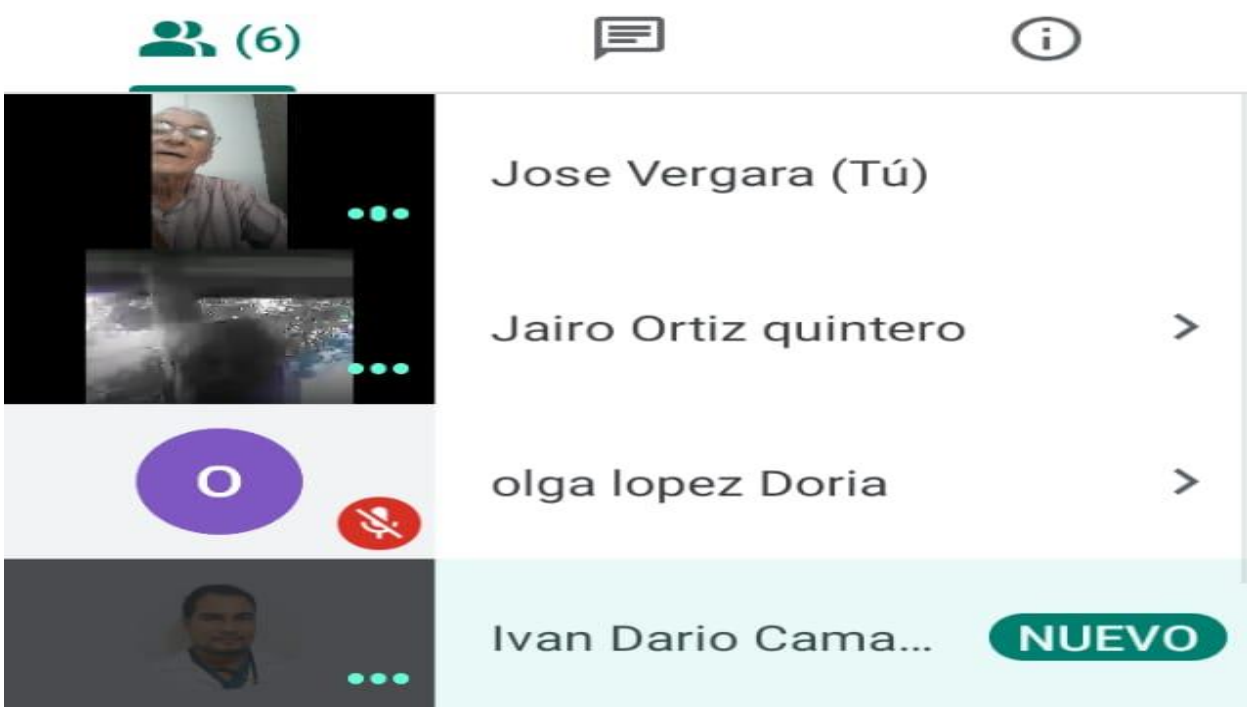


julior op7



Otras personas en la reunión (3)

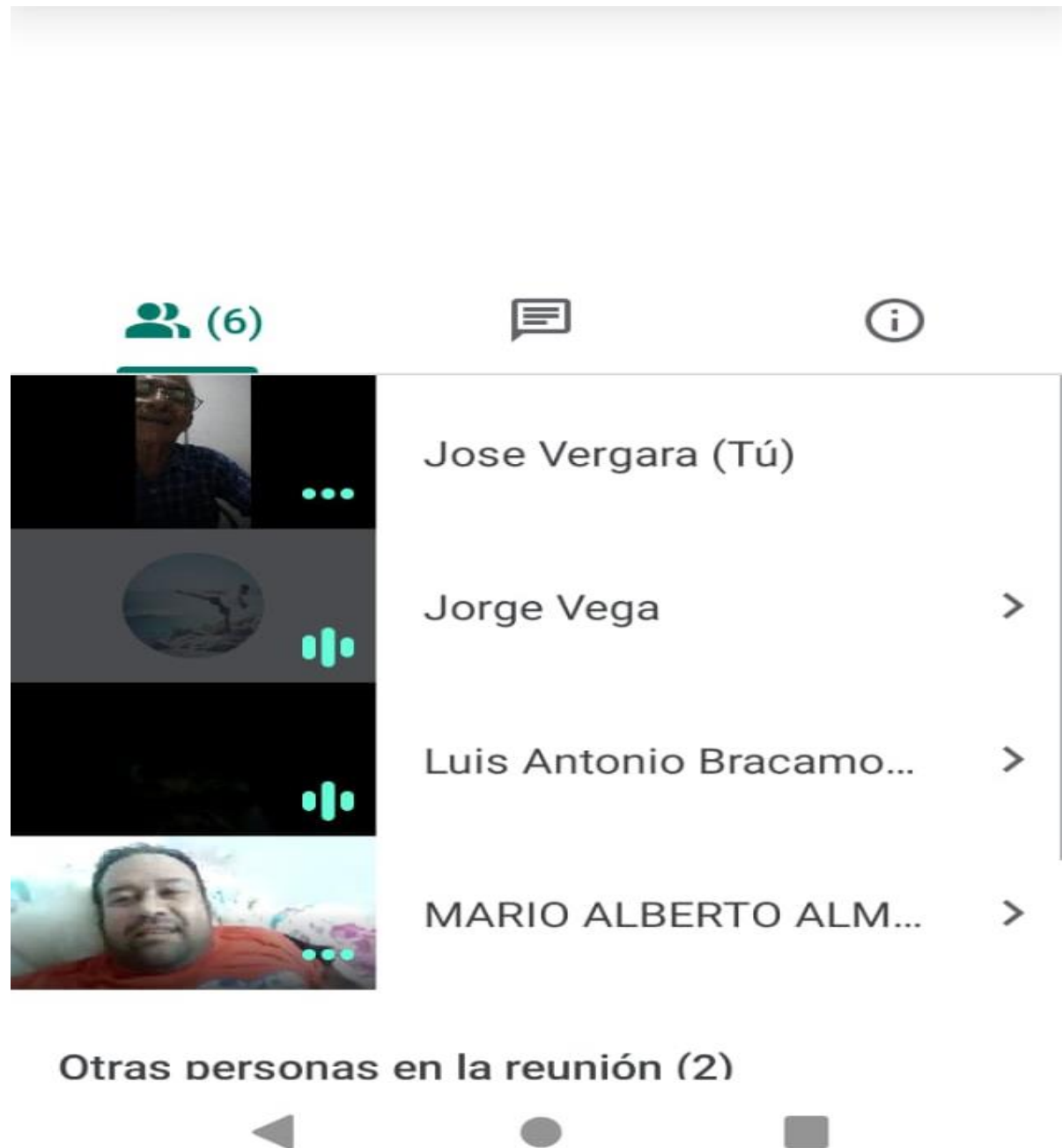


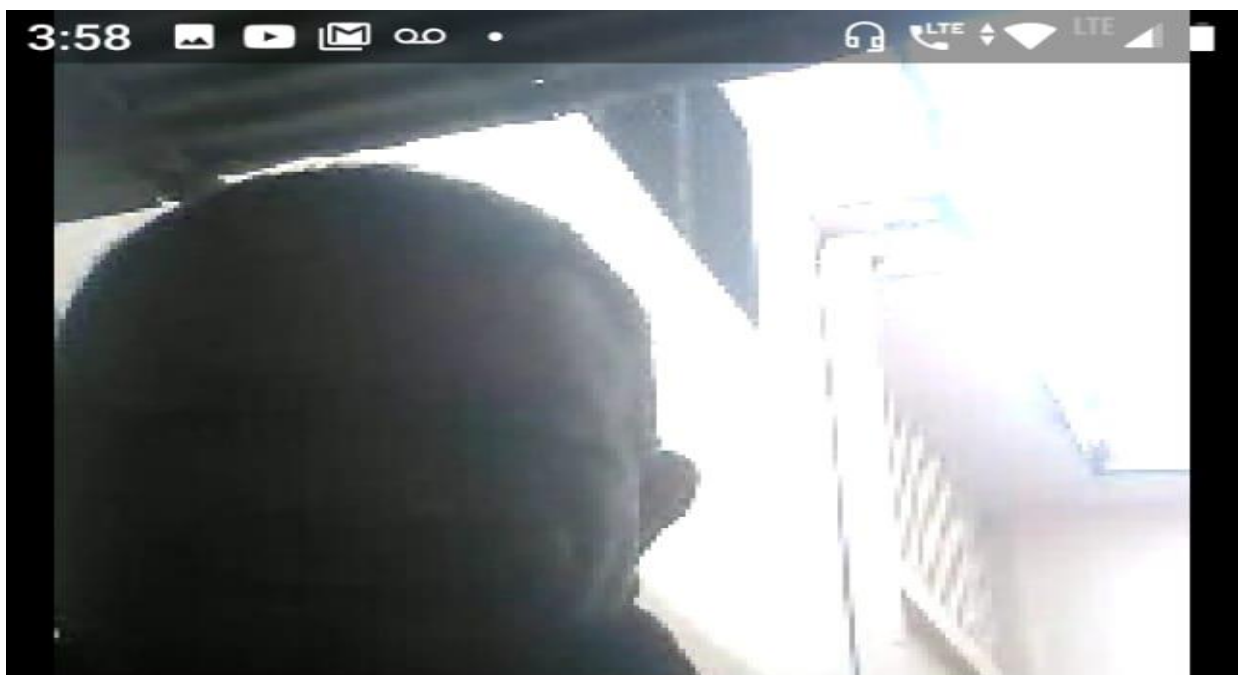


Otras personas en la reunión (2)



ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 18 , SE PRESTA CON SERIEDAD Y RESPONSABILIDAD LA FORMACION DE MANERA VIRTUAL.





Jose Vergara (Tú)



Jorge Dominguez

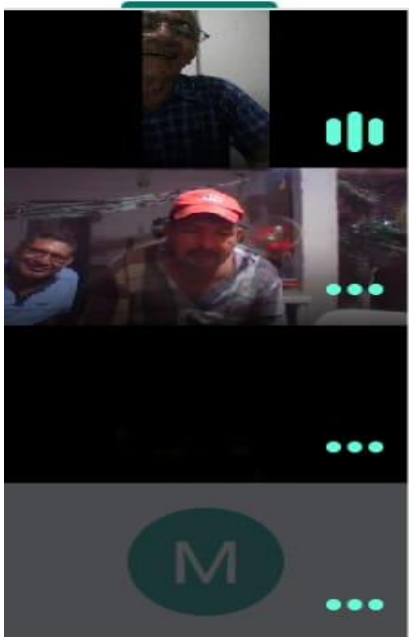


Filiberto jimenez

NUEVO



(6)



Jose Vergara (Tú)

Jorge Vega



Luis Antonio Bracamo...



MARIO ALBERTO ALM...

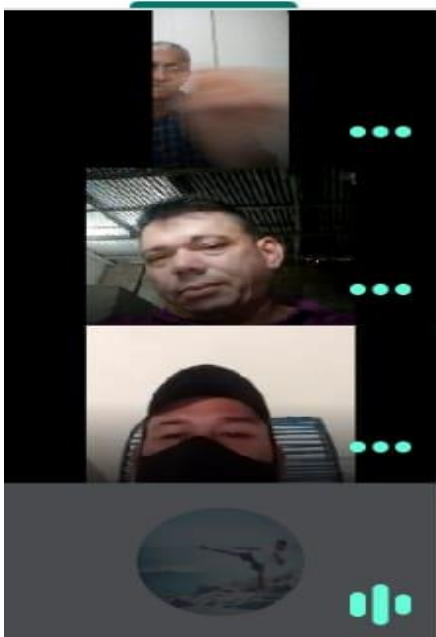


Otras personas en la reunión (2)





4:08



Jose Vergara (Tú)

Luis Antonio Bracamo... >

MARIO ALBERTO... **NUEVO**

Jorge Vega >

Otras personas en la reunión (4)





4:34



LTE

LTE



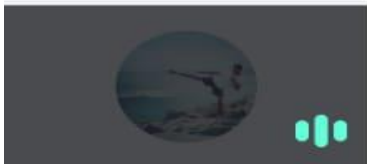
Jose Vergara (Tú)



Alfredo Ochoa



Luis Antonio Bracamo...

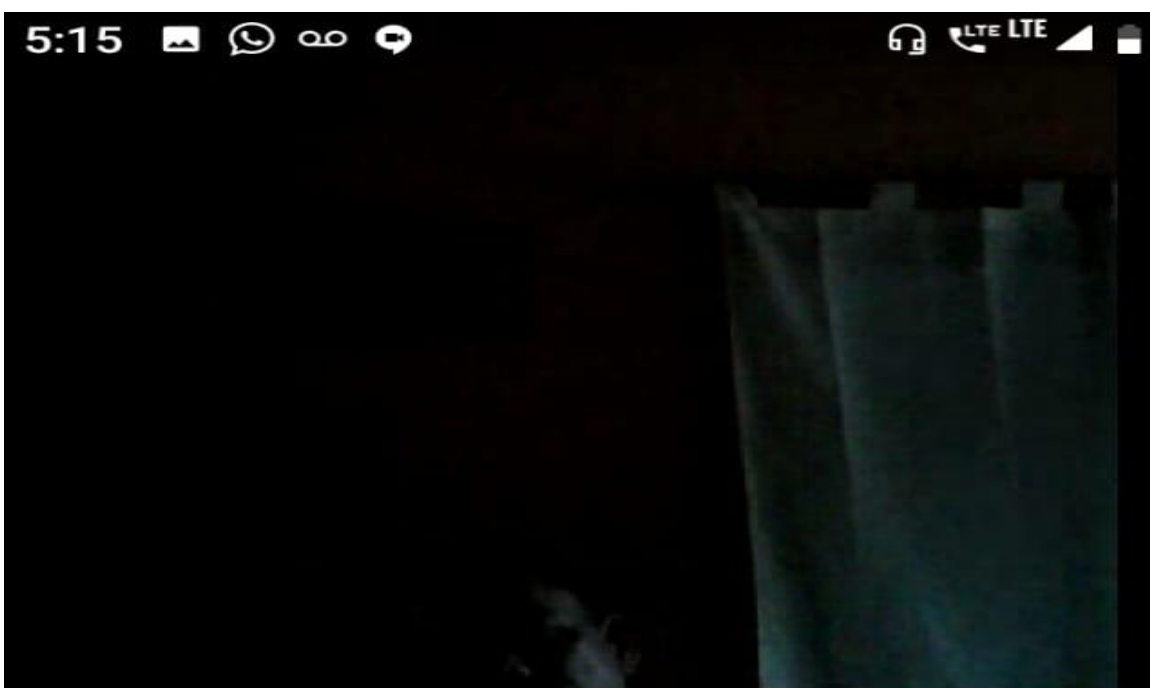


Jorge Vega



Otras personas en la reunión (1)





Jose Vergara (Tú)



MARIO ALBERTO ALM... >



Luis Antonio Bracamo... >



Jorge Vega >

Otras personas en la reunión (3)

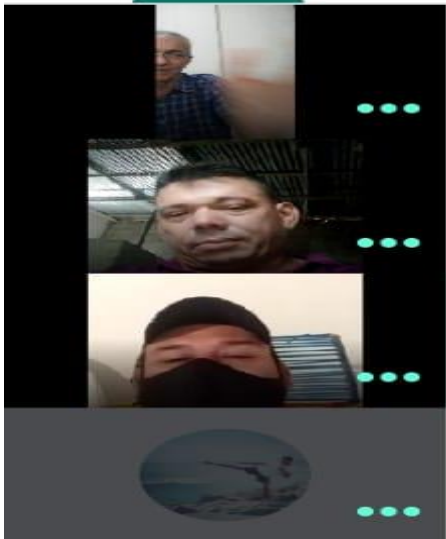




 (7)







Jose Vergara (Tú)

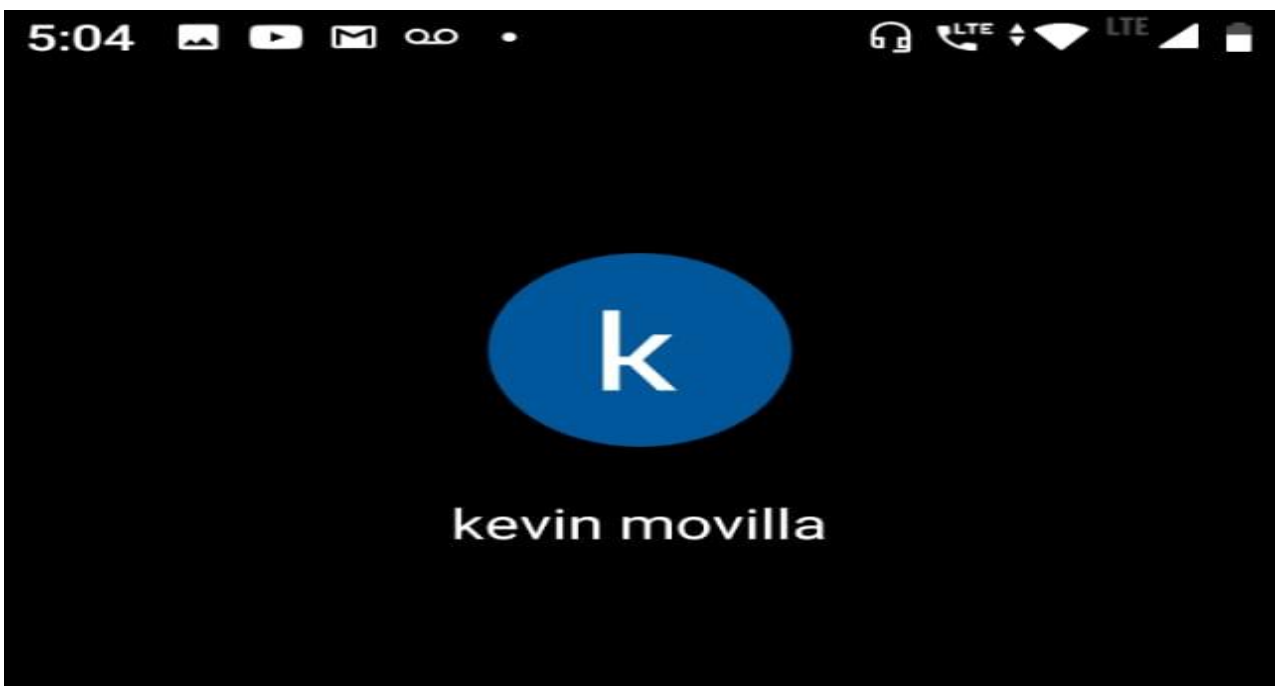
Luis Antonio Bracamo... >

MARIO ALBERTO... **NUEVO**

Jorge Vega >

Otras personas en la reunión (3)





 (12)



Jose Vergara (Tú)



juan di peñafiel



kevin movilla

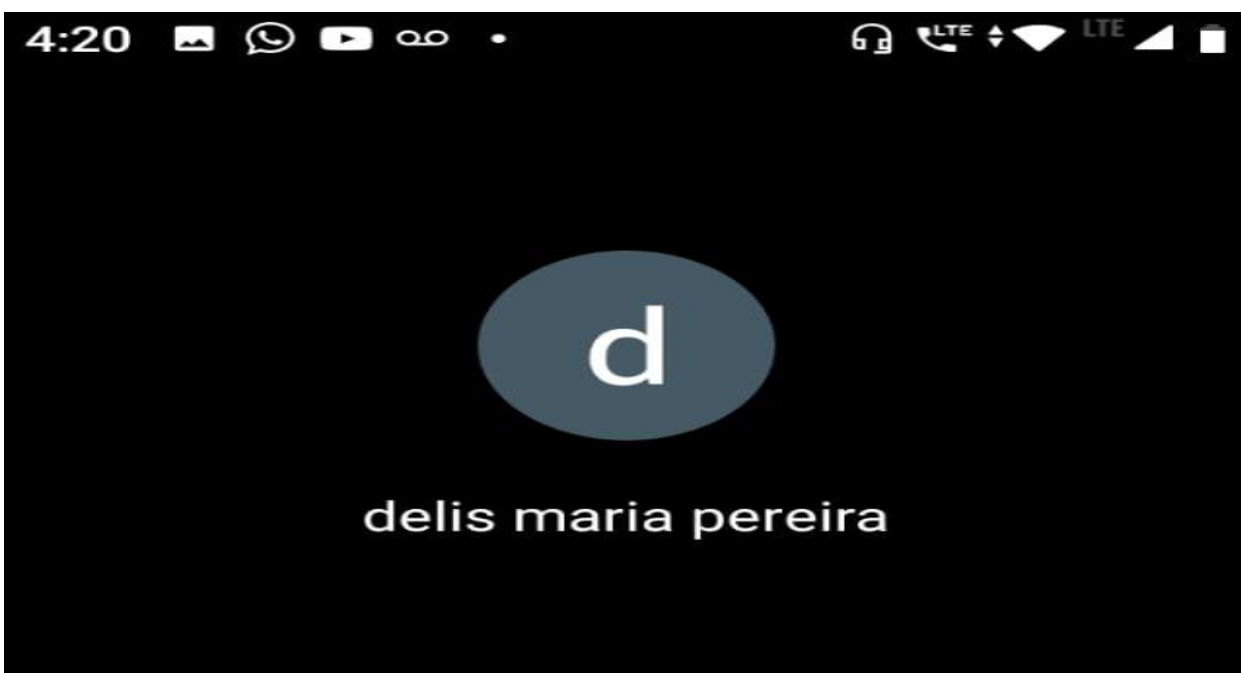


delis maria pereira

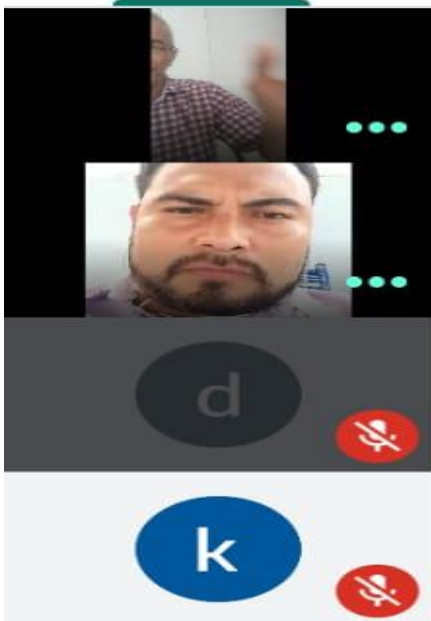


Otras personas en la reunión (8)





 (10)



Jose Vergara (Tú)

Ivan Dario Camano Va... >

delis maria pereira >

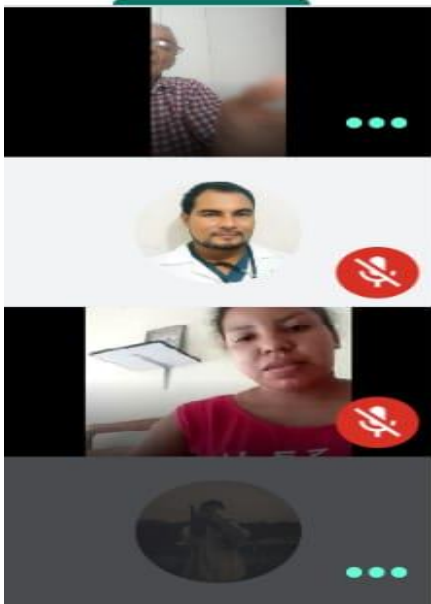
kevin movilla >

Otras personas en la reunión (6)





 (10)



Jose Vergara (Tú)

Ivan Dario Camano Va...



delis maria pereira



juan di peñafiel



Otras personas en la reunión (6)



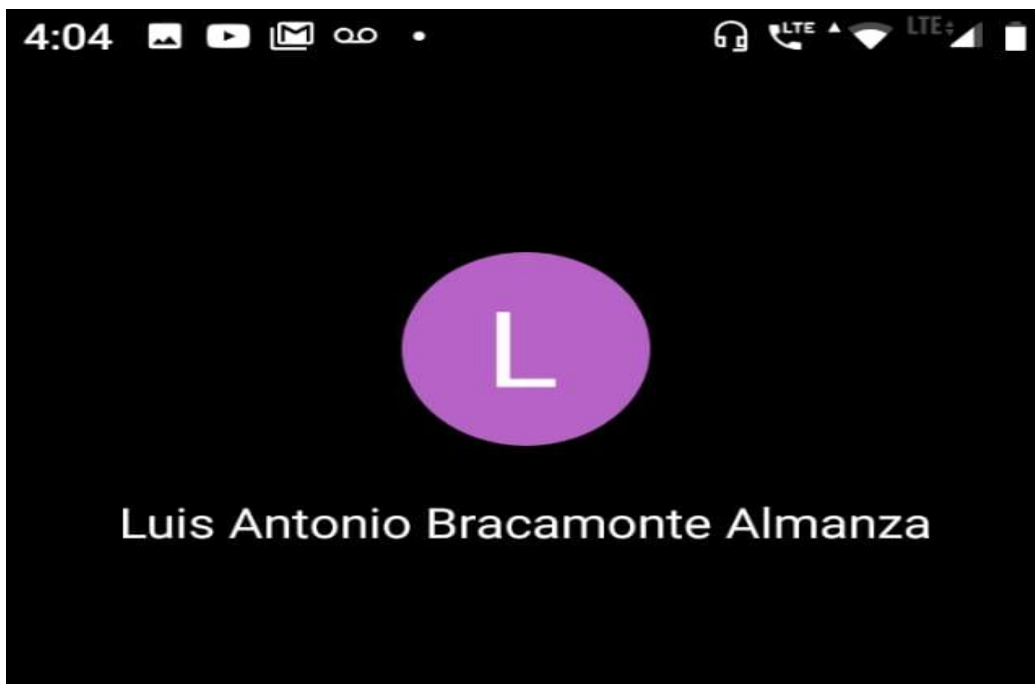
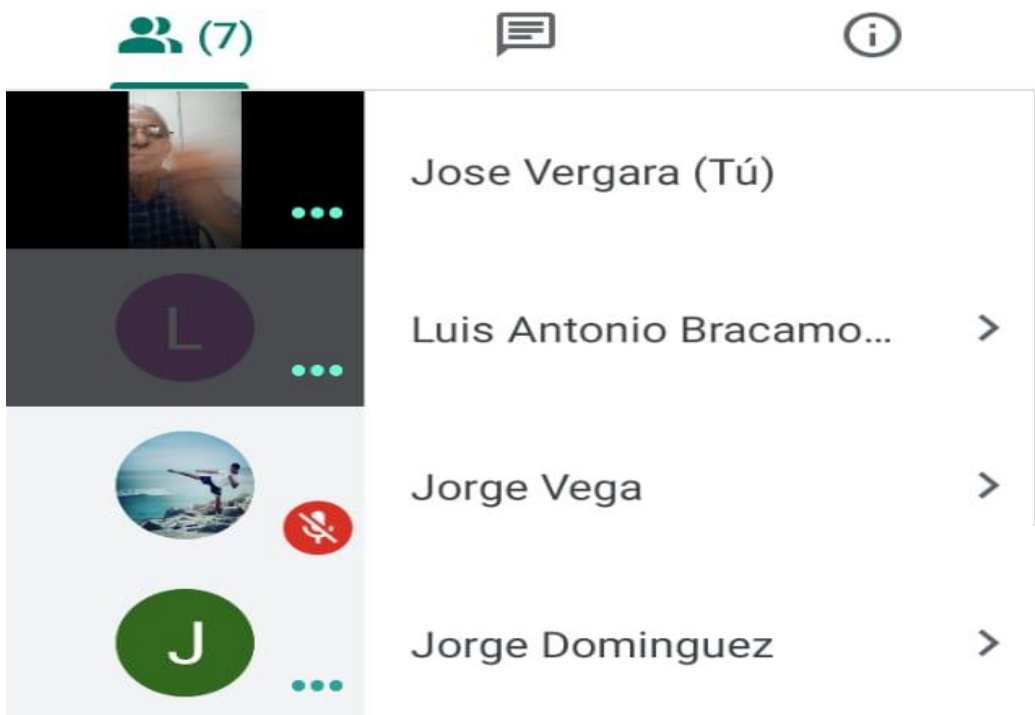


(10) [Messages Icon] [Info Icon]

	Jose Vergara (Tú)	
	Ivan Dario Camano Va...	>
	delis maria pereira	>
	juan di peñafiel	>

Otras personas en la reunión (6)



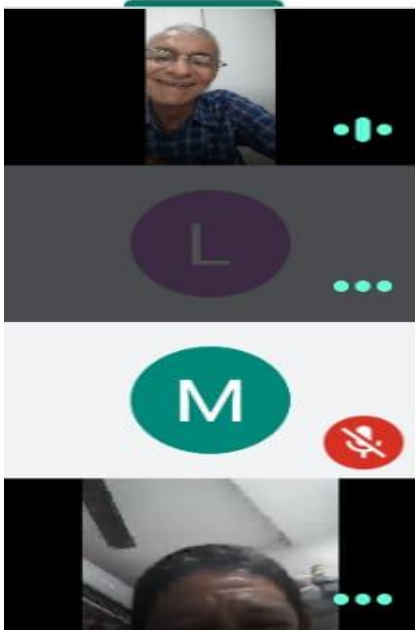


Otras personas en la reunión (3)





 (8)



Jose Vergara (Tú)

Luis Antonio Bracamo... >

MARIO ALBERTO ALM... >

Alfredo Ochoa >

Otras personas en la reunión (4)





ANEXO EVIDENCIA DE LA OBLIGACION 19 SE EVALUARON LOS APRENDICES DE LAS FORMACIONES TERMINADA.

Correo: JOSE PIO VERGARA VER... x Sofia plus x

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal/faces

SofiaPlus | **JOSE PIO VERGARA** | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2183684-GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE //

Competencia de aprendizaje* ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA //

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
☒	CC 8332675	IVAN DARIO	CAMAÑO VARGUIL	Formacion
☒	CC 1067854541	JUAN DIEGO	ALEGRIA PEÑAFIEL	Formacion
☒	CC 6869157	GUSTAVO FRANCISCO	RUIZ REVUELTAS	Formacion
☒	CC 1233340208	JOHN ANDERSON	PUERTA ALQUERQUE	Formacion
☒	CC 1193539483	JOSE FERNANDO	CONTRERA PEREZ	Formacion
☒	CC 1192756115	ANGEL DAVID	MOVILLA RODRIGUEZ	Formacion
☒	CC 1041268752	OSCAR ELIAS	VARRILLA DIAZ	Formacion
☒	CC 10933425	EMILIANO JOSE	ALMANZA ZABALA	Formacion
☒	CC 1062678578	JULIOR JOSE	OSORIO PACHECO	Formacion
☒	CC 78036267	MIQUEL ARIEL	DORIA SAEZ	Formacion
☒	CC 1003309757	JUAN CAMILO	GARAVITO TORRES	Formacion
☒	CC 1193441474	CARLOS ANDRES	CASTILLO OSPINO	Formacion
☒	CC 1003406059	DELIS MARIA	PEREIRA RAMOS	Formacion
☒	CC 78707138	CARLOS ARTURO	SAENZ RAMOS	Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.39 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia --a150;

ES 07:46 a.m. 28/09/2020



Correo: JOSE PIO VERGARA VER... Sofia plus

No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus | **JOSE PIO VERGARA** | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

☒ Diseño Curricular

☒ Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

☒	CC 1193441474	CARLOS ANDRES	CASTILLO OSPINO	Formacion
☒	CC 1003406059	DELIS MARIA	PEREIRA RAMOS	Formacion
☒	CC 78707138	CARLOS ARTURO	SAENZ RAMOS	Formacion
☒	CC 1003722004	JONNY JAVIER	JIMENEZ CALLE	Formacion
☒	CC 13249912	JAIRO	ORTIZ QUINTERO	Formacion
☒	CC 1068900357	MARIA JOSE	ALVAREZ JIMENEZ	Formacion
☒	CC 15042834	OSVALDO MANUEL	GONZALEZ GONZALEZ	Formacion
☒	CC 7377981	JOSE DE LOS SANTOS	CONTRERA DORIA	Formacion
☒	CC 1193082638	ELEIDIS	CORONADO GIL	Formacion
☒	CC 34988839	OLGA	LOPEZ DORIA	Formacion

Página 1 de 1

Resultado de aprendizaje* **CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONOMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERO CON CRITERIOS TECNICOS**

Juicio Evaluativo* **Aprobada**

Guardar **Cancelar**

Los resultados de aprendizaje han sido guardados exitosamente

www.senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/perfilcoordinadorinstructor/gestionruta/evaluarRutaAprendizajeMasivo.faces?conversationContext=&...ENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- +9150

ES 07:47 a.m. 28/09/2020



← → ↻ No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces



JOSE PIO VERGARA

Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Instructor

Diseno Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2183684-GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Competencia de aprendizaje* ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
☒	CC 8323575	IVAN DARIO	CAMAÑO VARGUIL	Formacion
☒	CC 1067954541	JUAN DIEGO	ALEGRIA PEÑAFIEL	Formacion
☒	CC 6869157	GUSTAVO FRANCISCO	RUIZ REVUELTAS	Formacion
☒	CC 1233340208	JOHN ANDERSON	PUERTA ALQUERQUE	Formacion
☒	CC 1193539483	JOSE FERNANDO	CONTRERA PEREZ	Formacion
☒	CC 1192756115	ANGEL DAVID	MOVILLA RODRIGUEZ	Formacion
☒	CC 1041268752	OSCAR ELIAS	VARILLA DIAZ	Formacion
☒	CC 10833425	EMILIANO JOSE	ALMANZA ZABALA	Formacion
☒	CC 1062678578	JULIOR JOSE	OSORIO PACHECO	Formacion
☒	CC 78036267	MIQUEL ARIEL	DORIA SAEZ	Formacion
☒	CC 1003309757	JUAN CAMILO	GARAVITO TORRES	Formacion
☒	CC 1193441474	CARLOS ANDRES	CASTILLO OSPINO	Formacion
☒	CC 1003406059	DELIS MARIA	PEREIRA RAMOS	Formacion
☒	CC 78707138	CARLOS ARTURO	SAENZ RAMOS	Formacion

www.senasofiaplus.edu.co/sofia/evaluacionformacion/perfilcoordinadorinstructor/gestionruta/evaluarRutaAprendizajeMasivo.faces?conversationContext=84



SofiaPlus | **JOSE PIO VERGARA** | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*: 2162779-GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Competencia de aprendizaje*: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
☒	CC 1007345679	HENRY ALFONSO	HERNANDEZ RAMOS	Formacion
☒	CC 1003435810	DANIELA MARIA	SIMANCA TORRES	Formacion
☒	CC 15047531	ORLANDO MANUEL	ALGARIN MONTIEL	Formacion
☒	CC 78019518	SALOMON EDUARDO	CHAAR PACHECO	Formacion
☐	CC 1039700023	MILENA SOFIA	VILLALBA SAENZ	Formacion
☐	CC 78735151	MIGUEL ANDRES	MORALES ORTIZ	Formacion
☐	CC 1063135881	ELIXBETH	ISAZA CABRIA	Formacion
☐	CC 1003095647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	Formacion
☐	CC 78741339	GIOVANY ANTONIO	OROZCO PEREZ	Formacion
☐	CC 1063174350	FELIX ORLANDO	BALLESTEROS SANCHEZ	Formacion
☐	CC 1062679577	FABIAN ALFONSO	RAMOS JULIO	Formacion
☐	CC 1007608424	ANA CAROLINA	CHAVEZ INFANSON	Formacion
☐	CC 78038546	CARLOS EDUARDO	FERNANDEZ ALMANZA	Formacion
☐	CC 11042138	DARIS RAFAEL	FLOREZ CHAVEZ	Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.36 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a206;

SofiaPlus | **JOSE PIO VERGARA** | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*: 2162779-GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

Competencia de aprendizaje*: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
☒	CC 1007608424	ANA CAROLINA	CHAVEZ INFANSON	Formacion
☒	CC 78038546	CARLOS EDUARDO	FERNANDEZ ALMANZA	Formacion
☒	CC 11042138	DARIS RAFAEL	FLOREZ CHAVEZ	Formacion
☒	CC 78038397	EDUAR ELIAS	MARTINEZ FERNANDEZ	Formacion
☒	CC 15370196	FABIO DE JESUS	HERNANDEZ RODRIGUEZ	Formacion
☒	TI 1003206167	CARLA MARIA	VARGAS RUIZ	Formacion
☒	CC 1062677957	LEONAR ESMIT	RAMOS JULIO	Formacion
☒	CC 1067947418	SERGIO ANDRES	DE LA OSSA ESCOBAR	Formacion
☒	CC 78032881	ARCEMIRO JOSE	VILLALBA MORENO	Formacion
☒	CC 15619236	SERGIO ANTONIO	TAPIA SIERRA	Formacion
☒	CC 10933780	ALEXANDER JAVIER	MERCADO CEBALLOS	Formacion
☒	CC 10981524	JUAN FRANCISCO	RAMOS JULIO	Formacion

Resultado de aprendizaje*: ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REFERENCIAL DE LA EMPRESA GANADERA

Julio Evaluativo*: Aprobada

Guardar **Cancelar**

Los resultados de aprendizaje han sido guardados exitosamente

Página 1 de 1

SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a206;



Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Microsoft Excel [Error de activación de productos]

Archivo Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista

Portapapeles Fuente Alineación Número Formato condicional Dar formato como tabla Estilos Celdas

A13 Tipo de Documento

Reporte de Juicios de Evaluación

1 Fecha del Reporte: 03/09/2020

2 Ficha de Caracterización: 2162779

3 Código: 73322006

4 Versión: 1

5 Denominación: GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

6 Estado de la Ficha de Caracterización: TERMINADA POR FECHA

7 Fecha Inicio: 10/08/2020

8 Fecha Fin: 01/09/2020

9 Modalidad de Formación: PRESENCIAL

10 Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA

11 Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474178 - CALCULAR INICIALMENTE LA EMPRESA GANADERA
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474179 - DEFINIR LOS INDICADORES CONFORME AL PLAN
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474180 - COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO AL CRONOGRAMA
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474181 - REGISTRAR LA INFORMACION DEL PROCESO DE MANEJO
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474182 - ELABORAR PLANES DE MANEJO DE CRITERIOS TECNICOS
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474183 - ELABORAR CRONOGRAMA DE OBJETIVOS NECESARIOS
TI	1003206167	CARLA MARIA	VARGAS RUIZ	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474178 - CALCULAR INICIALMENTE LA EMPRESA GANADERA
TI	1003206167	CARLA MARIA	VARGAS RUIZ	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474179 - DEFINIR LOS INDICADORES

11:01 a.m. 29/09/2020

Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Microsoft Excel [Error de activación de productos]

Archivo Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista

Portapapeles Fuente Alineación Número Formato condicional Dar formato como tabla Estilos Celdas

A13 Tipo de Documento

Reporte de Juicios de Evaluación

1 Fecha del Reporte: 03/09/2020

2 Ficha de Caracterización: 2162779

3 Código: 73322006

4 Versión: 1

5 Denominación: GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA GANADERA DE LECHE

6 Estado de la Ficha de Caracterización: TERMINADA POR FECHA

7 Fecha Inicio: 10/08/2020

8 Fecha Fin: 01/09/2020

9 Modalidad de Formación: PRESENCIAL

10 Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA

11 Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474178 - CALCULAR INICIALMENTE LA EMPRESA GANADERA
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474179 - DEFINIR LOS INDICADORES CONFORME AL PLAN
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474180 - COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO AL CRONOGRAMA
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474181 - REGISTRAR LA INFORMACION DEL PROCESO DE MANEJO
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474182 - ELABORAR PLANES DE MANEJO DE CRITERIOS TECNICOS
CC	1003065647	ALVARO JAVIER	CABRERA MORALES	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474183 - ELABORAR CRONOGRAMA DE OBJETIVOS NECESARIOS
TI	1003206167	CARLA MARIA	VARGAS RUIZ	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474178 - CALCULAR INICIALMENTE LA EMPRESA GANADERA
TI	1003206167	CARLA MARIA	VARGAS RUIZ	POR CERTIFICAR	36690 - ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL AREA	474179 - DEFINIR LOS INDICADORES

11:02 a.m. 29/09/2020

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOSE PIO VERGARA VERGARA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

FECHA INICIAL: 01/09/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 1961956 - PRODUCCION AGROPECUARIA
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA 2200032 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA
DE APRENDIZAJE: GANADERA DE LECHE

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONÓMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO CON CRITERIOS

COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ESTABLECIDO.

DEFINIR LOS RECURSOS REQUERIDOS PARA LAS ACTIVIDADES CONFORME AL PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR PRESUPUESTO DE LA EMPRESA GANADERA SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS.

REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONFORME CON EL PROCEDIMIENTO DE LA EMPRESA GANADERA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA 2183684 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA
DE APRENDIZAJE: GANADERA DE LECHE

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONÓMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO CON CRITERIOS

COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ESTABLECIDO.

DEFINIR LOS RECURSOS REQUERIDOS PARA LAS ACTIVIDADES CONFORME AL PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR PRESUPUESTO DE LA EMPRESA GANADERA SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS.

REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONFORME CON EL PROCEDIMIENTO DE LA EMPRESA GANADERA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64,00

FICHA 2162779 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA
DE APRENDIZAJE: GANADERA DE LECHE

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONÓMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO CON CRITERIOS

COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ESTABLECIDO.

DEFINIR LOS RECURSOS REQUERIDOS PARA LAS ACTIVIDADES CONFORME AL PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR PRESUPUESTO DE LA EMPRESA GANADERA SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS.

REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONFORME CON EL PROCEDIMIENTO DE LA EMPRESA GANADERA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA 2188464 - GESTION DE LOS RECURSOS DE LA EMPRESA
DE APRENDIZAJE: GANADERA DE LECHE

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD Y ECONÓMICOS DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO CON CRITERIOS

COSTEAR LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA GANADERA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ESTABLECIDO.

DEFINIR LOS RECURSOS REQUERIDOS PARA LAS ACTIVIDADES CONFORME AL PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CON BASE EN LOS OBJETIVOS, NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA GANADERA.

ELABORAR PRESUPUESTO DE LA EMPRESA GANADERA SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS.

REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONFORME CON EL PROCEDIMIENTO DE LA EMPRESA GANADERA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 168,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: JOSE PIO VERGARA VERGARA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL