



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. . CO1.PCCNTR. 5843447 del año 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: : KAROL EMILCE HURTADO HERRERA

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: 34564567

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional del programa SER

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

No	Obligaciones
1	Ejecutar las acciones de formación en emprendimiento haciendo uso de la estrategia pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA.
2	Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y construcción del modelo de negocio con las herramientas establecidas en el protocolo de atención definido por la Coordinación SER
3	Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias, campesinas asignadas y beneficiarias del servicio de acompañamiento en las áreas comercial y de asociatividad, de acuerdo con el plan de acción concertado para la puesta en marcha de la unidad o proyecto productivo y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
4	Brindar a los grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias el servicio de acompañamiento técnico necesario para la formulación de proyectos productivos asociativos y comunitarios a fin de que sus propuestas reúnan las condiciones requeridas para ser sometidas a consideración en las convocatorias institucionales y externas en temas de acceso a mercados y/o fuentes de financiamiento.
5	Apoyar la organización de eventos para la participación de unidades productivas en actividades de comercialización, rutas de aprendizaje (incluyendo mecanismos virtuales),



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

	gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por el programa de Emprendimiento SENA.
6	Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los proyectos y unidades productivas escalables.
7	Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad, veracidad y completitud en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.
8	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual
9	Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación
10	Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.
11	En este periodo se desarrolló reunión del equipo empresarial convocada por la dinamizadora el día 2 de noviembre de 2024. Centro Agropecuario, instrucciones de portafolio, asesoría de Asociatividad 2 y asesoría comercial del programa SER.
12	Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo
13.	Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa SER en la lista de Chequeo - portafolio de evidencias.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Municipios del departamento de Cauca.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 9 MESES Y 13 DÍAS

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 6 DE FEBRERO DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 19 DE NOVIEMBRE DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: SERÁ HASTA EL 19 DE NOVIEMBRE DE 2024.

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y TRES MILLONES DIECIOCHO MIL OCHENTA Y CUATRO PESOS (\$43.018.084,00)

SUPERVISOR: JAVIER MAURICIO PALOMINO PAREDES

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: CC: 10720959

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ___ NO X ___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 43.018.084
Valor Ejecutado	\$ 43.018.084
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

MUNICIPIO DE CAJIBIO _ CORREGIMIENTO DE DINDE/ LA LAGUNA

Actividad: Inducción y concertación de horario



FORMACIÓN: COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, COD 13410017, VERSIÓN 1

FICHA: 2933300



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la **lectura y explicación**



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la diana de autoevaluación.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la matriz DOFA,



Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (árbol problema espina de pescado



Descripción de la actividad: Propuesta de valor) de negocio a través de un plan de acción. (Aplicación de herramienta SCAMPER



Descripción de la actividad: Socializar la idea de negocio a través de reuniones, grupos focales .

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares.

Numero de aprendices matriculados: 18

Numero de aprendices certificados: 12



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, COD 13410016 ,
VERSIÓN 1, FICHA: 2976030



Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno.



Descripción de la actividad Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación



Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica.



Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica

- ✓ Se oriento asesoría de asociatividad 1 ruta 1 el 8 de mayo de 2024
- ✓ Se oriento 9 asesorías en formulación de proyectos, proyecto no viabilizado por no cumplir con los documentos solicitados
- ✓ Se oriento asesoría en cambio climático y gestión de riesgos

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen las diferentes formas de asociatividad y las ventajas que tienen los grupos debidamente formalizados.
- ✓ El proyecto productivo de café pergamino en proceso de transición a café orgánico, es formulado con los aprendices, conocen y desarrollan los componentes del proyecto.
- ✓ Los aprendices tienen claro cuáles son las actividades que generan un impacto ambiental negativo y las actividades que se pueden realizar para minimizar dichos impactos.

Numero de aprendices matriculados: 18

Numero de aprendices certificados: 11



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Evidencia fotográfica de las 9 asesorías en formulación del proyecto productivo



- ✓ Proyecto formulado en producción de café pergamino en proceso de transición a café orgánico.
- ✓ El proyecto no fue viabilizado por no cumplir con los documentos solicitados



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Evidencia fotográfica en asesoría en Cambio climático y Gestión de Riesgo



Elaboración de la cartografía ambiental de la vereda la Laguna Dinde, para ubicar, fuentes hídricas, bosques , flora , fauna, zonas de riesgo entre otros aspectos relevantes.

MUNICIPIO DE CAJIBÍO _ VEREDA LA VENTA

Actividad: Inducción y concertación de horario



FORMACIÓN: COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, COD 13410017, VERSION 1
FICHA: 2930021



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la **lectura y explicación**



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la **diana de autoevaluación**



Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la **matriz DoFa,**



Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (**árbol problema espina de pescado**)



Descripción de la actividad: Definir la idea (propuesta de valor) de negocio a través de un **plan de acción.**



Descripción de la actividad: Definir la idea (propuesta de valor) de negocio a través de un **plan de acción.**



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Logros Alcanzados

- ✓ Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares.

Numero de aprendices matriculados: 18, Numero de aprendices certificados: 15

FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, COD 13410017, VERSION 1 , FICHA: 2975589



Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno.



Descripción de la actividad Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación



Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica.

Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica

MUNICIPIO DE CAJIBÍO _SAN JOSÉ LA LAGUNA

Actividad: Inducción y concertación de horario



FORMACIÓN COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, COD 13410017, VERSIÓN 1

FICHA: 2930120



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la **lectura y explicación**



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la diana de autoevaluación



Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la matriz DOFA



Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (árbol espina de pescado)





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



<p>Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la lectura y explicación</p>	<p>Descripción de la actividad: Definir la idea (propuesta de valor) de negocio a través de un plan de acción.</p>
<p>Logros Alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares. <p>Numero de aprendices matriculados: 19</p> <p>Numero de aprendices certificados: 16</p>	
<p>FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, COD 13410016</p> <p>VERSIÓN 1, FICHA: 2976030</p>	
 <p>Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno</p>	 <p>Descripción de la actividad Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación</p>
	



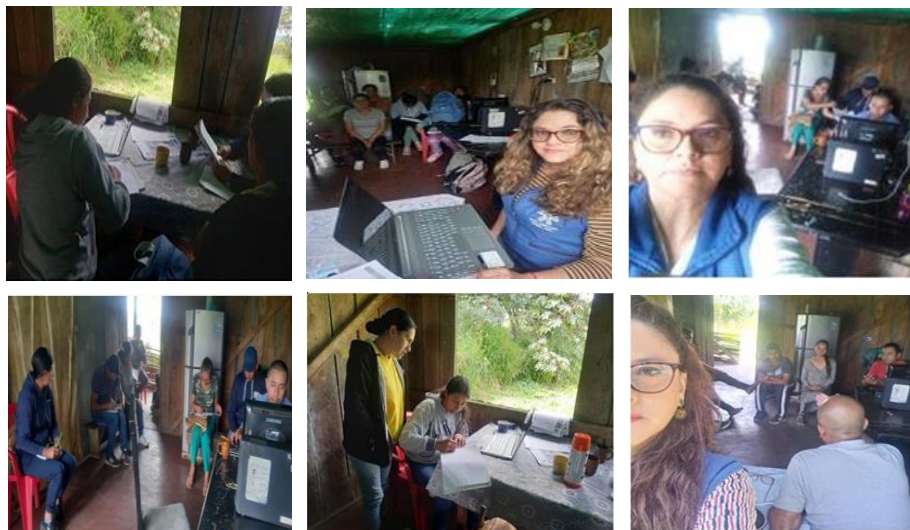
PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación</p>	<p>Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica</p>
 <p>Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica.</p>	 <p>Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica</p>

Evidencia fotográfica de las 9 asesorías en formulación de proyectos





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Evidencia fotográfica de Cambio Climático y Gestión de Riesgos



Elaboración de la cartografía ambiental de la vereda San José la Laguna municipio de Cajibío, para ubicar, fuentes hídricas, bosques , flora , fauna, zonas de riesgo entre otros aspectos relevantes.

- ✓ Proyecto formulado en Biofábrica no fue viabilizado para recibir el kit productivo por no cumplir con los documentos solicitados
- ✓ Se oriento 1 asesoría de asociatividad 1 ,ruta 1
- ✓ Se oriento 9 asesorías en formulación de proyectos
- ✓ Se oriento 1 asesoría en Cambio Climático y Gestión de Riesgos

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen las diferentes formas de asociatividad y las ventajas que tienen los grupos debidamente formalizados.
- ✓ El proyecto productivo de la Biofábrica , es formulado con los aprendices, conocen y desarrollan los componentes del proyecto.
- ✓ Los aprendices tienen claro cuales son las actividades que generan un impacto ambiental negativo y las actividades que se pueden realizar para minimizar dichos impactos.

Numero de aprendices matriculados: 19, Numero de aprendices certificados: 16



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

MUNICIPIO DE SUCRE _VEREDA EL CARMELO

Actividad: Inducción y concertación de horario



FORMACIÓN: COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, COD 13410017, VERSIÓN 1
FICHA: 2954076



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la **lectura y explicación**



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la **diana de autoevaluación**



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la matriz DOFA,



Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (problema espina de árbol pescado)



Descripción de la actividad: Apropiar el concepto de creatividad e innovación según solución de desafíos. Aplica la capacidad creativa e innovadora según reto de innovación



Descripción de la actividad: usar capacidad creativa en la solución de desafíos e identificación de oportunidades del entorno. (Herramienta método SCAMPER)

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares.

Numero de aprendices matriculados: 20

Numero de aprendices certificados: 13



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, COD 13410016,

VERSIÓN 1 , FICHA: 2978147



Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno.



Descripción de la actividad: Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica.



Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica

Evidencia fotográfica de las 9 asesorías en formulación de proyectos





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Evidencia fotográfica de Cambio Climático y Gestión de Riesgos



Evidencia fotográfica de en asesoría en Asociatividad 2



Evidencia fotográfica de Asesoría Comercial





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Proyecto formulado en producción de gallinas ponedoras.
- ✓ Se oriento 1 asesoría de asociatividad 1 , ruta 1
- ✓ Se oriento 9 asesorías en formulación de proyectos
- ✓ Se oriento 1 asesoría en Cambio Climático y Gestión de Riesgos
- ✓ Se oriento 2 asesorías en asociatividad.
- ✓ Se oriento asesorías comerciales
- ✓ Se oriento asesoría la producción tecnificada de las gallinas ponedoras

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen las diferentes formas de asociatividad y las ventajas que tienen los grupos debidamente formalizados. El proyecto productivo en producción de gallinas ponedoras es formulado con los aprendices, conocen y desarrollan los componentes del proyecto. Proyecto aprobado para recibir el kit productivo
- ✓ Los aprendices tienen claro cuáles son las actividades que generan un impacto ambiental negativo y las actividades que se pueden realizar para minimizar dichos impactos.
- ✓ Los aprendices desarrollan a través de talleres y estudios de casos , la forma de resolver conflictos, además logran desarrollar estrategias para el crecimiento empresarial y de mercado del producto a comercializar.
- ✓ Con los aprendices se realiza el análisis del sector, análisis del mercado, análisis de la competencia, análisis de la situación, propuesta de valor, ventaja competitiva, segmento de clientes, posicionamiento, objetivo(s) a conseguir, presupuesto de mezcla de mercados. Componentes que permite la comercialización continua y posicionamiento de los productos en el mercado.
- ✓ Los aprendices están en capacidad de desarrollar las actividades avícolas de manera tecnificada.

Numero de aprendices matriculados: 20

Numero de aprendices certificados: 13



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

MUNICIPIO DE ROSAS _VEREDA EL ALTILLO

Actividad: Inducción y concertación de horario



FORMACIÓN: COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, COD 13410017, VERSIÓN 1

FICHA: 2951999



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la **lectura y explicación**



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la diana de autoevaluación



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la matriz DOFA



Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (árbol problema espina de pescado)



Descripción de la actividad: Definir la idea (propuesta de valor) de negocio a través de un plan de acción.



Descripción de la actividad: Relacionar la importancia de la negociación (Exposición de estilo de liderazgos)

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares.

Numero de aprendices matriculados: 22

Numero de aprendices certificados: 15



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, COD 13410016

VERSIÓN 1 FICHA: 2975220



Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno



Descripción de la actividad Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación



Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

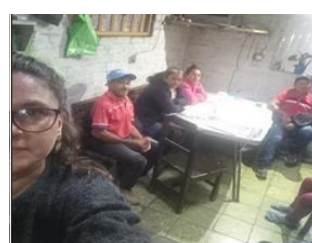
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica

Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica

Evidencia fotográfica de las 9 asesorías en formulación de proyectos





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Evidencia Fotográfica de Cambio Climático y Gestión de Riesgos



Elaboración de la cartografía ambiental de la vereda el Carmelo municipio de Cajibío, para ubicar, fuentes hídricas, bosques, flora , fauna, zonas de riesgo entre otros aspectos relevantes.

Evidencia Fotográfica en Asesoría en Asociatividad 2



Evidencia Fotográfica en Asesoría Comercial





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Proyecto formulado en café pergamino en proceso de transición a café orgánico.
- ✓ Se oriento 1 asesoría de asociatividad 1 , ruta 1
- ✓ Se oriento 9 asesorías en formulación de proyectos
- ✓ Se oriento 1 asesoría en Cambio Climático y Gestión de Riesgos
- ✓ Se oriento 2 asesorías en asociatividad.
- ✓ Se oriento 3 asesorías comerciales

Logros Alcanzados.

- ✓ Los aprendices conocen las diferentes formas de asociatividad y las ventajas que tienen los grupos debidamente formalizados.
- ✓ El proyecto productivo en producción de café pergamino en proceso de transición a café orgánico, es formulado con los aprendices, conocen y desarrollan los componentes del proyecto. Proyecto aprobado para recibir el kit productivo
- ✓ Los aprendices tienen claro cuáles son las actividades que generan un impacto ambiental negativo y las actividades que se pueden realizar para minimizar dichos impactos.
- ✓ Los aprendices desarrollan a través de talleres y estudios de casos, la forma de resolver conflictos, además logran desarrollar estrategias para el crecimiento empresarial y de mercado del producto a comercializar.
- ✓ Con los aprendices se realiza el análisis del sector, análisis del mercado, análisis de la competencia, análisis de la situación, propuesta de valor, ventaja competitiva, segmento de clientes, posicionamiento, objetivo(s) a conseguir, presupuesto de mezcla de mercados. Componentes que permite la comercialización continua y posicionamiento de los productos en el mercado.

Numero de aprendices matriculados: 20

Numero de aprendices certificados: 13



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

MUNICIPIO DE MIRANDA _VEREDA LA UNIÓN

Actividad: Inducción y concertación de horario

F



FORMACIÓN: COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, COD 13410017 VERSIÓN 1
FICHA: 2952020



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la lectura y explicación



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la diana de autoevaluación



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

 <p>Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la matriz DOFA,</p>	 <p>Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (árbol problema espina de pescado</p>
 <p>Descripción de la actividad: Apropiar el concepto de creatividad e innovación según solución de desafíos. Aplica la capacidad creativa e innovadora según reto de innovación</p>	 <p>Descripción de la actividad: usar capacidad creativa en la solución de desafíos e identificación de oportunidades del entorno. (Herramienta método SCAMPER</p>
<p>Logros Alcanzados</p> <ul style="list-style-type: none">✓ <i>Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares.</i> <p>Numero de aprendices matriculados: 19</p> <p>Numero de aprendices certificados: 12</p>	



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, COD 13410017
VERSIÓN 1, FICHA: 2989244



Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno.



Descripción de la actividad: Descripción de la actividad Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

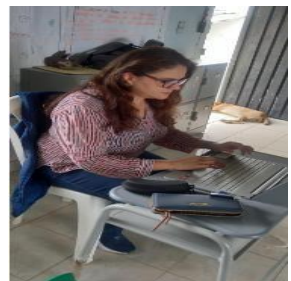


Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica.



Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica

Evidencia fotográfica de las 9 asesorías en formulación de proyectos





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Evidencia fotográfica de Cambio Climático y Gestión de Riesgos 1



Elaboración de la cartografía ambiental de la vereda la Union municipio de Miranda, para ubicar, fuentes hídricas, bosques , flora , fauna, zonas de riesgo entre otros aspectos relevantes.

- ✓ Proyecto formulado en pollos de engorde
- ✓ Se oriento 1 asesoría de asociatividad 1 , ruta 1
- ✓ Se oriento 9 asesorías en formulación de proyectos
- ✓ Se oriento 1 asesoría en Cambio Climático y Gestión de Riesgos

Logros Alcanzados:

- ✓ Los aprendices conocen las diferentes formas de asociatividad y las ventajas que tienen los grupos debidamente formalizados.
- ✓ El proyecto productivo en producción de pollos de engorde es formulado con los aprendices, conocen y desarrollan los componentes del proyecto.
- ✓ Los aprendices tienen claro cuáles son las actividades que generan un impacto ambiental negativo y las actividades que se pueden realizar para minimizar dichos impactos.
- ✓ **Numero de aprendices matriculados: 19**
- ✓ **Numero de aprendices certificados: 12**



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

MUNICIPIO DE MIRANDA _OFICINA SEDAM

Actividad: Inducción y concertación de horario



FORMACIÓN: COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR, CÓDIGO 13410017 VERSIÓN 1

FICHA: 2951998



Descripción de la actividad: Describir las características emprendedoras personales mediante la **lectura y explicación**



Descripción de la actividad: Interpretar de manera personal las diferentes competencias mediante la diana de autoevaluación



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Descripción de la actividad: Identificar las dimensiones del emprendimiento a través de la matriz DOFA



Descripción de la actividad: Plantear el problema aplicando herramienta como (árbol problema espina de pescado)



Descripción de la actividad: Apropiar el concepto de creatividad e innovación según solución de desafíos. Aplica la capacidad creativa e innovadora según reto de innovación.



Descripción de la actividad: usar capacidad creativa en la solución de desafíos e identificación de oportunidades del entorno.

(Herramienta método SCAMPER)

Logros Alcanzados

- ✓ Los aprendices conocen cuales son las características emprendedoras que se pueden desarrollar a través de técnicas que ayudan potencializar habilidades y destrezas particulares.

Numero de aprendices matriculados: 18. Numero de aprendices certificados: 14



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FORMACIÓN: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR, CÓDIGO 13410016

VERSIÓN 1, FICHA: 2989771



Descripción de la actividad: Plantear retos de innovación de acuerdo con potencialidades del entorno.



Descripción de la actividad Identificar la generación de idea de negocio, prototipados y su validación de acuerdo con técnicas de validación.



Descripción de la actividad: técnicas de generación de ideas, técnicas de validación para el prototipo de acuerdo con técnicas de validación



Descripción de la actividad: Identificar el modelo de negocio, estructura de costos, ingresos, canales de distribución del producto a ofertar en el mercado de acuerdo con herramientas de planeación estratégica



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

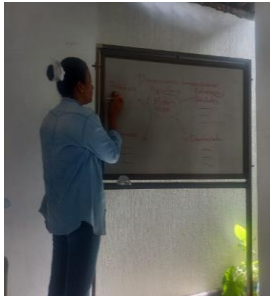
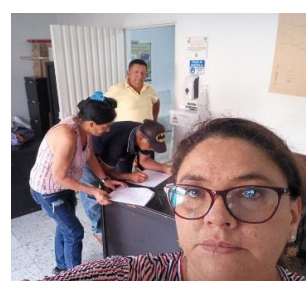


Descripción de la actividad: Crear una idea de negocio, identificar la propuesta de valor, describir segmento de mercado y seleccionar los canales de distribución de acuerdo con herramientas de planeación estratégica.



Descripción de la actividad: Elaborar el modelo de negocio, elaborar el prototipo de acuerdo con el segmento de mercado con las herramientas de la planeación estratégica

Evidencia fotográfica de las 9 asesorías en formulación de proyectos





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Evidencia Fotográfica de Cambio Climático y Gestión de Riesgos 1



Evidencia Fotográfica de Asesorías de Asociatividad 2



Evidencia Fotográfica de Asesorías Comerciales





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Proyecto formulado en producción de miel de abejas.
- ✓ Se oriento 1 asesoría de asociatividad 1 , ruta 1
- ✓ Se oriento 9 asesorías en formulación de proyectos
- ✓ Se oriento 1 asesoría en Cambio Climático y Gestión de Riesgos
- ✓ Se oriento 2 asesorías en asociatividad. 2
- ✓ Se oriento 3 asesorías comerciales

Logros Alcanzados.

- ✓ Los aprendices conocen las diferentes formas de asociatividad y las ventajas que tienen los grupos debidamente formalizados.
- ✓ El proyecto productivo en producción de miel de abejas es formulado con los aprendices, conocen y desarrollan los componentes del proyecto. Proyecto aprobado para recibir el kit productivo
- ✓ Los aprendices tienen claro cuáles son las actividades que generan un impacto ambiental negativo y las actividades que se pueden realizar para minimizar dichos impactos.
- ✓ Los aprendices desarrollan a través de talleres y estudios de casos, la forma de resolver conflictos, logran desarrollar estrategias para el crecimiento empresarial y de mercado del producto a comercializar.
- ✓ Con los aprendices se realiza el análisis del sector, análisis del mercado, análisis de la competencia, análisis de la situación, propuesta de valor, ventaja competitiva, segmento de clientes, posicionamiento, objetivo(s) a conseguir, presupuesto de mezcla de mercados. Componentes que permite la comercialización continua y posicionamiento de los productos en el mercado.

Numero de aprendices matriculados: 18

Numero de aprendices certificados: 14



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PROYECTOS PRESENTADOS		
MUNICIPIO	PRODUCTO	APROBADO/ NO APROBADO
CAJIBÍO/ V LA VENTA	CAFÉ PERGAMINO	APROBADO
ROSAS/ V EL ALTILLO	CAFÉ PERGAMINO	APROBADO
MIRANDA/ V CALANDEIMA	MIEL DE ABEJAS	APROBADO
SUCRE/ V EL CARMELO	GALLINAS PONEDORAS	APROBADO
CAJIBÍO/ V LA LAGUNA DINDE	CAFÉ PERGAMINO	NO APROBADO
CAJIBÍO/V SAN JOSÉ LAGUNA	BIOFABRICA	NO APROBADO
MIRANDA/V LA UNIÓN	POLLOS DE ENGORDE	NO APROBADO

7 proyectos presentados de los cuales 4 fueron aprobados para recibir el kit productivo de los \$ 10.000.000

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El instructor cumple con el objeto contractual, fortaleciendo las unidades asignadas a nivel comercial, teniendo un excelente desempeño.

SANCIONES: SI___NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___ BUENO___ REGULAR___ INSUFICIENTE___

Atentamente

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades