CONVOCATORIA PÚBLICA

PROCESO COMPETITIVO PARA LA SELECCIÓN DE UNA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE INTERÉS PÚBLICO (ART 355 CP Y ART 2 Y 4 DECRETO 092 DE 2017)

PROCESO COMPETITIVO RÉGIMEN ESPECIAL ESAL No. 002 – 2025

OBJETO:

"CONVENIO DE ASOCIACION CON EL OBJETO DE AUNAR ESFUERZOS LOGISTICOS, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA PACÍFICA EN EL MUNICIPIO DE COLÓN PUTUMAYO A TRAVES DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO CUIDAR, EDUCAR, TRANSFORMAR , ESTRATEGIA TERRITORIAL PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN ENTORNOS DE CRIANZA Y APRENDIZAJE , QUE PROTEGEN LOS DERECHOS DE NNA MEDIANTE LOS RECURSOS ASIGNADOS POR EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A TRAVES DE LA RESOLUCIÓN 00001685 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025"

Colón (P), noviembre de 2025

CONVOCATORIA A PRESENTAR OFERTAS

PROCESO COMPETITIVO PARA LA SELECCIÓN DE UNA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE INTERÉS PÚBLICO (ART 355 CP Y ART 2 Y 4 DECRETO 092 DE 2017)

PROCESO COMPETITIVO RÉGIMEN ESPECIAL ESAL No. 002 – 2025

En aplicación al Decreto 092 de 2017, la Administración Municipal de Colón (P), por medio del presente documento informa las condiciones y términos para contratar el Convenio de Asociación con el fin de "**CONVENIO DE ASOCIACION CON EL OBJETO DE AUNAR ESFUERZOS LOGISTICOS, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA PACÍFICA EN EL MUNICIPIO DE COLÓN PUTUMAYO A TRAVES DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO CUIDAR, EDUCAR, TRANSFORMAR , ESTRATEGIA TERRITORIAL PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN ENTORNOS DE CRIANZA Y APRENDIZAJE , QUE PROTEGEN LOS DERECHOS DE NNA MEDIANTE LOS RECURSOS ASIGNADOS POR EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A TRAVES DE LA RESOLUCIÓN 00001685 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025**".

El Decreto 092 de 2017, establece la necesidad de que la Entidad Estatal haga un proceso competitivo, pero no establece plazos ni condiciones, las Entidades Estatales según COLOMBIA COMPRA EFICIENTE argumenta que las "*Entidades Estatales son autónomas de establecer los términos y condiciones de estos procesos*".

1. OBJETO: "CONVENIO DE ASOCIACION CON EL OBJETO DE AUNAR ESFUERZOS LOGISTICOS, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA PACÍFICA EN EL MUNICIPIO DE COLÓN PUTUMAYO A TRAVES DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO CUIDAR, EDUCAR, TRANSFORMAR , ESTRATEGIA TERRITORIAL PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN ENTORNOS DE CRIANZA Y APRENDIZAJE , QUE PROTEGEN LOS DERECHOS DE NNA MEDIANTE LOS RECURSOS ASIGNADOS POR EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A TRAVES DE LA RESOLUCIÓN 00001685 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025".

Según el Clasificador de Bienes y Servicios de las Naciones Unidas (Versión 14 del UNSPSC) contenido en la dirección http://www.colombiacompra.gov.co/Clasificacion, la siguiente es la codificación del servicio requerido:

CLASIFICACIÓN UNSPSC	NOMBRE
93141506	Servicios de bienestar social

1.1. ESPECIFICACIONES DEL OBJETO A CONTRATAR

El Convenio se deberá realizar teniendo en cuenta las siguientes condiciones

1. FASE PRELIMINAR
Tiempo: Meses 1 y 2
Objetivo principal: Preparar el territorio, el equipo y la comunidad para la implementación del proyecto.

Actividades clave:
1. Conformación del equipo técnico
✓ Resultado esperado: Equipo multidisciplinario organizado y comprometido
✓ Indicadores:
✓ 1 acta de conformación
✓ 100% del equipo contratado
2. Revisión de políticas públicas y marcos normativos locales
✓ Resultado esperado: Lineamientos contextualizados e integrados al proyecto
✓ Indicadores:
✓ 1 informe de revisión
3 Diseño de herramientas de diagnóstico participativo
✓ Resultado esperado: Herramientas listas para aplicación en campo
✓ Indicadores:
✓ 1 instrumento de recolección validados
4 Socialización del proyecto con actores clave (autoridades locales, educativas y comunitarias)
✓ Grupo beneficiado: Adultos cuidadores, docentes, líderes comunitarios
✓ Participantes estimados: 60 personas
✓ Resultado esperado: Alianzas estratégicas establecidas
✓ Indicadores:
✓ 1 acta de socialización por institución
5 Caracterización y focalización de participantes por grupo etario y sector
✓ Grupo beneficiado: Niñas, niños y adolescentes entre 5 y 18 años
✓ Participantes estimados: 300
✓ Resultado esperado: Listado de participantes priorizados y estructurados por edades
✓ Indicadores:
✓ 1 base de datos con información desagregada

✓ 100% de cobertura en instituciones educativas del casco urbano y rural
6 Diseño metodológico y logístico de talleres, materiales y contenidos pedagógicos
✓ Resultado esperado: Ruta metodológica diseñada y validada
✓ Indicadores:
✓ 1 documento metodológico validado (1 documento metodológico validado, que incluye la estructura pedagógica, contenidos temáticos, enfoques y técnicas participativas adaptadas para niñas, niños, adolescentes y padres/madres de familia. Este instrumento contempla las particularidades de cada grupo etario y se orienta a fomentar la reflexión crítica, el aprendizaje activo y el fortalecimiento de capacidades para transformar representaciones sociales de género. Será una herramienta central para guiar las sesiones educativas y garantizar la coherencia metodológica del proceso en todos los entornos de intervención).

CUADRO RESUMEN – FASE PRELIMINAR

Actividad	Resultado esperado	Indicadores
Conformación del equipo técnico	Equipo interdisciplinario conformado y roles definidos	- Nº de profesionales contratados - Plan operativo aprobado
Revisión de políticas públicas	Marco de políticas alineado con objetivos del proyecto	- Nº de documentos revisados - Informe técnico entregado
Diseño de herramientas de diagnóstico	Herramientas participativas validadas para niñez, adolescencia y adultos	- Nº de instrumentos diseñados y aprobados - Nº de actores que validan las herramientas
Aplicación del diagnóstico	Diagnóstico participativo con enfoque de género realizado	- Nº de participantes por grupo etario - Nº de espacios de recolección realizados
Socialización del diagnóstico	Retroalimentación de resultados con instituciones locales	- Nº de actores institucionales asistentes - Acta de socialización firmada

2. **FASE DE IMPLEMENTACIÓN**
Tiempo: Meses 3, 4, 5, 6 y 7
Objetivo principal: Desarrollar los procesos pedagógicos, formativos, lúdicos y comunitarios que promuevan la equidad de género y relaciones libres de estereotipos entre niñas, niños y adolescentes.
Actividades clave:

1. Aplicación de diagnósticos participativos con grupos etarios priorizados.
✓ Grupo beneficiado: Niñas, niños y adolescentes
✓ Participantes estimados: 300
✓ Resultado esperado: Identificación de estereotipos, riesgos y necesidades específicas
✓ Indicadores:
✓ 1 informe diagnóstico sistematizado
✓ 100% de instituciones educativas cubierta
2. Implementación de talleres pedagógicos diferenciados por edad
✓ Grupo beneficiado:

✓ 5 a 9 años (primaria baja)
✓ 10 a 13 años (primaria alta y básica secundaria)
✓ 14 a 18 años (bachillerato)
✓ Participantes estimados: 300
✓ Resultado esperado: Fortalecidas las capacidades de reflexión crítica sobre roles y estereotipos de género
✓ Indicadores:
✓ 24 talleres realizados (2 por grupo etario)
✓ 80% de asistencia promedio
3. Talleres de sensibilización a familias, docentes y cuidadores
✓ Grupo beneficiado: Adultos cuidadores y docentes
✓ Participantes estimados: 90
✓ Resultado esperado: Entornos protectores y corresponsables fortalecidos
✓ Indicadores:

✓ talleres realizados (3 rurales y 3 urbanos)
✓ 1 guía práctica entregada a cada asistente
4. Actividades lúdicas, culturales y artísticas con enfoque de género
✓ Grupo beneficiado: Comunidad educativa y población en general
✓ Participantes estimados: 300
✓ Resultado esperado: Apropiación comunitaria de los mensajes de equidad
✓ Indicadores:
✓ 1 memoria fotográfica y audiovisual del proceso

CUADRO RESUMEN – FASE DE IMPLEMENTACIÓN

Actividad	Resultado esperado	Indicadores
Aplicación de diagnósticos participativos	Identificación de estereotipos y riesgos	1 informe sistematizado 100% IE cubiertas
Implementación de talleres pedagógicos diferenciados	Reflexión crítica fortalecida en NNA	24 talleres 80% asistencia promedio
Talleres de sensibilización a familias y cuidadores	Entornos protectores fortalecidos	6 talleres
Actividades lúdicas.	Apropiación comunitaria de mensajes de equidad	1 memoria audiovisual del proceso

3. FASE DE EVALUACIÓN

Tiempo: Mes 8

Objetivo principal: Evaluar los resultados, aprendizajes y desafíos del proyecto en relación con los objetivos planteados.

Actividades clave:

1. Aplicación de instrumentos de evaluación pre y post intervención a NNA y adultos

✓ Grupo beneficiado: Participantes de los talleres (niñas, niños, adolescentes y cuidadores)

✓ Resultado esperado: Identificación de cambios en conocimientos, actitudes y prácticas

✓ Indicadores:

✓ 2 herramientas aplicadas (pre y post)

✓ 1 análisis comparativo de resultados

2. Sistematización de experiencias y buenas prácticas

✓ Resultado esperado: Documento técnico que recoge lecciones aprendidas y recomendaciones

✓ Indicadores:

✓ 1 documento de sistematización

✓ 3 historias de vida destacadas

3. Encuentro de cierre

✓ Grupo beneficiado: Comunidad educativa, autoridades y familias

✓ Participantes estimados: 120

✓ Resultado esperado: Socialización y validación comunitaria de resultados del proyecto

✓ Indicadores:

✓ 1 evento de cierre

✓ 1 acta de devolución firmada

CUADRO RESUMEN – FASE DE EVALUACIÓN

Actividad	Resultado esperado	Indicadores
Aplicación de instrumentos pre y post	Identificación de cambios en saberes y actitudes	2 herramientas aplicadas 1 análisis comparativo
Sistematización de experiencias	Documento con aprendizajes y recomendaciones	1 documento técnico 3 historias de vida
Encuentro de cierre y devolución de resultados	Validación comunitaria de resultados	1 evento de cierre 1 acta firmada

4. FASE DE ANÁLISIS DE SOSTENIBILIDAD

Tiempo: Mes 9

Objetivo principal: Establecer estrategias para la continuidad, escalabilidad y sostenibilidad de las acciones del proyecto.

ACTIVIDADES CLAVE:

1. Fortalecimiento de redes de apoyo institucional, comunitarias y familiares

✓ Resultado esperado: Alianzas funcionales y comprometidas con la sostenibilidad

✓ Indicadores:

✓ 2 mesas de trabajo interinstitucionales

✓ 1 plan de sostenibilidad elaborado

2. Formulación de propuestas de continuidad para autoridades educativas y comunitarias

✓ Resultado esperado: Ruta de continuidad entregada a instituciones

✓ Indicadores:

✓ 1 documento de recomendaciones y acciones sostenibles

✓ 3 compromisos institucionales firmados

3. Entrega de insumos metodológicos y materiales a instituciones locales

✓ Resultado esperado: Transferencia de capacidades y herramientas

✓ Indicadores:

✓ 3 instituciones receptoras.

Cobertura Territorial:

El proyecto "Semillas de Equidad" se desarrollará en el municipio de Colón, Putumayo, abarcando tanto el área urbana como el área rural, en sectores priorizados con base en la conformación de territorios y microterritorios definidos por los Equipos Básicos en Salud (EBS) del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) municipal.

La selección de los territorios de intervención responde a criterios técnicos de priorización que permiten enfocar acciones en contextos con mayor vulnerabilidad social, institucional y cultural. Entre estos criterios se encuentran:

✓ Distribución de la población según SISBEN, con énfasis en núcleos familiares en situación de pobreza o vulnerabilidad multidimensional, especialmente

aquellos donde viven niñas, niños y adolescentes.

✓ Análisis de situación en salud con enfoque de determinantes sociales, que evidencia factores de riesgo como violencia intrafamiliar, consumo de sustancias psicoactivas, discriminación por motivos de género y desprotección de la niñez y adolescencia.

✓ Identificación de brechas en el acceso a servicios de salud, educación y protección, especialmente en zonas rurales y barrios periféricos con escasa presencia institucional y débil cobertura de programas intersectoriales.

Con base en estos criterios, se priorizan los siguientes sectores:

Zona urbana:

✓ Barrio Santo Tomás
✓ Barrio América
✓ Barrio Las Palmas
✓ Barrio Porvenir
✓ Barrio San Antonio

Zona rural:

✓ Corregimiento de San Pedro – Barrio La Capilla
✓ Corregimiento de San Pedro – Barrio Progreso
✓ Vereda Michoacán
✓ Vereda Playa El Carmelo
✓ Vereda La Esperanza

Esta cobertura busca garantizar un enfoque territorial equitativo, priorizando sectores con mayor necesidad de intervención y articulando esfuerzos interinstitucionales para lograr un impacto sostenible en los entornos donde se desarrollan niños, niñas y adolescentes del municipio.

MATRIZ DE INTERVENCIÓN POR TERRITORIO – PROYECTO "SEMILLAS DE EQUIDAD"

FASE DEL PROYECTO	ACTIVIDAD	ZONA URBANA (BARRIOS)	ZONA RURAL (CORREGIMIENTOS / VEREDAS)
FASE PRELIMINAR	Conformación del equipo técnico	Equipo base en casco urbano	Acompañamiento a terreno en zonas rurales priorizadas
	Revisión normativa y de políticas públicas	Con autoridades urbanas	Con líderes rurales y EBS
	Diseño y validación de herramientas de diagnóstico participativo	En instituciones educativas urbanas	En sedes rurales, con apoyo comunitario
	Socialización del proyecto con actores clave	Reuniones barriales en América, Porvenir, Santo Tomás	Encuentros comunitarios en San Pedro, Michoacán
	Caracterización y focalización de participantes por grupo etario	Niñas, niños y adolescentes en IE urbanas	NNA en sedes rurales y familias focalizadas
	Diseño metodológico y logístico de talleres	Piloto en barrios Santo Tomás y Las Palmas	Ajustes metodológicos con participación comunitaria en veredas
FASE DE IMPLEMENTACIÓN	Aplicación de diagnóstico participativo	En IE de barrios priorizados	En IE rurales y espacios comunitarios
	Talleres pedagógicos por grupo etario	En IE urbanas	En veredas y corregimientos
	Talleres con cuidadores, docentes y familias	Encuentros en sedes escolares y comunales urbanas	Encuentros en espacios comunitarios rurales
	Actividades lúdicas, culturales y artísticas	Muestra artística y mural comunitario en San Antonio y América	Actividades culturales en Playa El Carmelo y San Pedro
FASE DE EVALUACIÓN	Aplicación de instrumentos de evaluación pre y post	Evaluación en IE urbanas	Evaluación en IE rurales
	Sistematización de experiencias	Recolección en barrios Porvenir y Las Palmas	Relatos de experiencia en La Esperanza y Michoacán
	Encuentro de cierre y devolución de resultados	Evento municipal con participación barrial	Delegaciones rurales representadas
FASE DE SOSTENIBILIDAD	Fortalecimiento de redes institucionales y comunitarias	Red interinstitucional urbana con IE, comisaría, liderazgos comunitarios	Red rural con JAC, líderes, corregiduría y Comisaría Itinerante
	Formulación de hoja de ruta institucional para continuidad	Entregada a instituciones urbanas	Entregada a IE y actores rurales
	Entrega de kits metodológicos y materiales	1 IE receptoras (urbanas)	2 IE receptoras (rurales)

POBLACIÓN PARTICIPANTE:

El proyecto "Semillas de Equidad" beneficiará directamente a niñas, niños y adolescentes del municipio de Colón, Putumayo, La población priorizada abarca los grupos etarios entre los 3 y 17 años, pertenecientes a los niveles educativos de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media técnica, distribuidos en áreas urbanas y rurales. Esta población presenta una diversidad de características socioeconómicas, étnicas y culturales, que reflejan las dinámicas territoriales del municipio:

✓ Género: El proyecto trabajará con enfoque de equidad de género, garantizando la participación activa y equitativa de niñas, niños y adolescentes, con acciones específicas que promuevan la reflexión crítica

sobre los roles de género desde la primera infancia hasta la adolescencia.

✓ Situación socioeconómica: De acuerdo con datos poblacionales y el análisis del SISBEN, gran parte de la comunidad educativa se encuentra en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, especialmente en zonas rurales, con barreras para el acceso efectivo a servicios de salud, protección y educación.

✓ Pertenencia étnica y cultural: La población beneficiaria incluye niñas y niños de comunidades campesinas y población indígena del pueblo Inga, quienes acceden al sistema educativo a través del Centro Etnoeducativo Rural Bilingüe Inga, el cual incorpora un enfoque intercultural y bilingüe. Esta diversidad cultural será considerada en el diseño de los contenidos pedagógicos del proyecto, promoviendo el reconocimiento y la valoración de las identidades locales.

✓ Cobertura educativa: Según la Dirección del Núcleo Educativo, el municipio cuenta con tres instituciones clave:

✓ Institución Educativa Sucre, con sedes urbanas y rurales, ofrece media técnica en agropecuaria y empresarial.

✓ Institución Educativa Rural Alberto León Rojas, con énfasis en educación ambiental.

✓ Centro Etnoeducativo Rural Bilingüe Inga, con enfoque etnoeducativo.

Entre los años 2020 y 2023, el total de matrícula en el municipio ha oscilado entre 873 y 840 estudiantes, con una ligera disminución progresiva, siendo el sector urbano el de mayor matrícula, aunque el rural representa una proporción significativa y constante. Esta tendencia reafirma la necesidad de estrategias de retención escolar, acceso equitativo y fortalecimiento de entornos protectores.

POBLACIÓN INDIRECTAMENTE BENEFICIARIA:

Además de los beneficiarios directos, el proyecto "Semillas de Equidad" impactará de forma indirecta a una amplia red de actores comunitarios e institucionales vinculados con los entornos de crianza, cuidado y aprendizaje de niñas, niños y adolescentes del municipio de Colón, Putumayo.

Población indirectamente beneficiaria:

✓ Familias y cuidadores: Se espera un efecto multiplicador en al menos 35 familias, quienes participarán en espacios de diálogo y sensibilización comunitaria sobre temas de equidad de genero.

✓ Docentes y personal directivo de las IE: Se beneficiarán de los procesos formativos y estrategias pedagógicas que promuevan entornos escolares, sobre equidad de género. Se proyecta un alcance a aproximadamente 30 profesionales del sector educativo.

- ✓ Red interinstitucional local: Incluye actores de salud, protección, cultura, deporte, organizaciones sociales y juntas de acción comunal, quienes fortalecerán sus capacidades de trabajo articulado en los temas mencionados.

✓ Comunidad en general: A través de actividades se busca impactar a cerca

de 500 personas del municipio, con mensajes que promuevan la transformación cultural, la corresponsabilidad social y el rechazo a todo tipo de discriminación o violencia.

Número de personas a cubrir con las actividades del proyecto (población directa)					
Niños Niñas y Adolescentes	Padres, madres y cuidadores	Entorno Educativo – Comunidad Educativa	Actores Institucionales	Comunidad, organizaciones de base, grupos deportivos, culturales	Total estimado
300	200	80	40	35	655
Estimación de la población indirecta que se beneficiaría del proyecto. *Aquella que puede participar de las acciones como espectadora, sin que necesariamente se espere algún tipo de cambio como resultado de su participación en el proyecto*					

POBLACIÓN INDIRECTA:

Además de las niñas, niños y adolescentes que participarán directamente en los espacios formativos y experienciales del proyecto "Semillas de Equidad", se estima que un conjunto significativo de personas se beneficiará de manera indirecta a través de procesos de socialización, actividades comunitarias abiertas, espacios de difusión y articulación interinstitucional. Esta población no es objeto de seguimiento ni evaluación individualizada, pero su cercanía con el proyecto les permitirá exponerse a sus mensajes, prácticas pedagógicas y reflexiones colectivas, generando un impacto secundario de valor transformador. El proyecto busca actuar como un catalizador social, donde cada acción directa provoque ondas expansivas que lleguen a otras capas de la sociedad. En ese marco, se proyecta que la población indirectamente beneficiaria estará conformada por: 1. Familias y cuidadores: Se espera que al menos 35 núcleos familiares participen en espacios comunitarios de diálogo, jornadas de sensibilización y actividades abiertas. Si bien no están vinculados formalmente al proceso pedagógico, serán receptores de mensajes claves sobre equidad de género, lo que puede motivar cambios espontáneos en sus prácticas cotidianas. Su participación contribuirá al fortalecimiento del entorno protector y corresponsable, especialmente en zonas rurales donde los roles tradicionales de género están más arraigados. 2. Docentes y directivos docentes: Un estimado de 30 profesionales de la educación, incluyendo docentes, coordinadores y rectores de las Instituciones Educativas vinculadas al proyecto, se beneficiará de manera indirecta. A través de encuentros pedagógicos, circulares institucionales, socialización de experiencias y distribución de materiales didácticos, accederán a herramientas conceptuales y

metodológicas para fomentar entornos escolares más equitativos. Aunque no participen activamente en cada sesión del proyecto, estarán expuestos a nuevas formas de abordar la equidad de género desde su práctica educativa. 3. Red interinstitucional local: El proyecto también tendrá un alcance indirecto sobre actores institucionales de salud, protección, deporte, cultura, organizaciones sociales, juntas de acción comunal, líderes barriales y autoridades locales. Se estima que al menos 40 representantes de estas entidades serán impactados por medio de estrategias de articulación intersectorial, mesas técnicas, Esto permitirá fortalecer su rol como garantes de derechos y aliados estratégicos en la promoción de equidad de género. 4. Comunidad en general: Mediante la implementación de actividades de divulgación, campañas comunitarias, presentaciones artísticas, perifoneo y redes sociales, el proyecto llegará a un público amplio de al menos 500 personas del municipio. Este grupo incluye habitantes de zonas urbanas y rurales, jóvenes, adultos mayores, comerciantes, líderes comunitarios, entre otros. A través de su exposición al mensaje del proyecto, se buscará despertar conciencia crítica frente a los estereotipos de género, los ciclos de violencia normalizada y la necesidad de una transformación cultural sostenible. Total estimado de población indirectamente beneficiaria: 605 personas.

ENTORNOS PRIORIZADOS:

La intervención del proyecto "Semillas de Equidad" se estructura a partir del reconocimiento de los múltiples entornos en los que se desarrollan las niñas, niños y adolescentes del municipio de Colón, Putumayo. Cada uno de estos espacios influye profundamente en la construcción de identidad, el aprendizaje de roles de género y la reproducción (o transformación) de patrones culturales. A continuación, se describen los cuatro entornos priorizados, con sus respectivas justificaciones y dinámicas identificadas:

ENTORNO EDUCATIVO

¿Por qué se prioriza?
El entorno educativo es un espacio estratégico de socialización y construcción de ciudadanía desde edades tempranas. Se prioriza porque las instituciones educativas concentran gran parte de la vida cotidiana de niñas, niños y adolescentes, y representan un escenario ideal para incorporar herramientas pedagógicas que cuestionen estereotipos y promuevan relaciones igualitarias. Además, docentes y personal directivo son actores clave en la formación sobre temas relacionados a equidad de género.

¿Cómo se manifiesta la situación?
Actualmente, se evidencian prácticas escolares marcadas por sesgos de género: asignación diferenciada de roles en actividades, lenguaje excluyente, escasa presencia de referentes femeninos en contenidos académicos, y

naturalización de conductas discriminatorias. Algunos casos de acoso escolar por razones de género no son visibilizados ni gestionados adecuadamente. A esto se suma la limitada formación del personal docente en enfoques de género e inclusión, lo que refuerza barreras estructurales dentro del aula.

ENTORNO INSTITUCIONAL

¿Por qué se prioriza?
El entorno institucional es determinante para garantizar los derechos de la infancia y la adolescencia. Se prioriza porque las entidades del sector público y organizaciones de base tienen el deber de operar y actuar como referentes positivos en la transformación cultural. Además, su articulación permite fortalecer respuestas integrales, sostenibles y con mayor cobertura territorial.
¿Cómo se manifiesta la situación?
✓ Baja articulación entre instituciones para prevenir y atender casos de violencia.
✓ Ausencia de protocolos interinstitucionales efectivos con equidad de género.
✓ Desconocimiento de rutas de atención y derechos por parte de funcionarios.
✓ Intervenciones fragmentadas y reactivas, sin enfoque diferencial ni continuidad.
✓ Limitada oferta institucional de formación sobre temas de género y diversidad.

HOGAR:

ACTORES CLAVE:
✓ Madres, padres y cuidadores.
✓ Niñas, niños y adolescentes.
✓ Líderes comunitarios con influencia en la vida familiar.
FORMAS DE RELACIONAMIENTO A ABORDAR:
✓ Reproducción de roles de género tradicionales.
✓ Autoridad basada en castigo y obediencia sin diálogo.
✓ Falta de corresponsabilidad en la crianza.
✓ Limitación en la expresión emocional y afectiva.

ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN:
✓ Talleres con cuidadores sobre prácticas de crianza con equidad.
✓ Encuentros familiares para el diálogo intergeneracional.
✓ Distribución de materiales pedagógicos sobre género y crianza.
✓ Promoción de corresponsabilidad en tareas del hogar y cuidado.

TABLA DE ACTIVIDADES:

Actividad	Cantidad estimada	Población objetivo / Actores clave	Observaciones clave
Talleres vivenciales con cuidadores	1	Madres, padres y cuidadores	En diferentes zonas del municipio, con enfoque intercultural
Encuentros familiares comunitarios	1	Núcleos familiares	Espacios de participación activa con actividades lúdicas
Campaña visual de corresponsabilidad en la crianza	1	Comunidad general	Se usarán medios locales y redes sociales
Entrega de cartillas "Crianza con equidad"	200 ejemplares	Familias y cuidadores	Material adaptado al contexto rural y urbano del municipio

EDUCATIVO:

ACTORES CLAVE:
✓ Niñas, niños y adolescentes.
✓ Docentes y directivos escolares.
✓ Orientadores escolares.
FORMAS DE RELACIONAMIENTO A ABORDAR:
✓ Relaciones verticales y autoritarias en el aula.
✓ Falta de inclusión de la diversidad de género en contenidos.
✓ Casos de violencia simbólica y acoso entre pares.
ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN:
✓ Talleres pedagógicos con NNA sobre equidad y derechos.
✓ Formación docente en enfoque de género.
✓ Creación de semilleros estudiantiles por la equidad.
✓ Jornadas artísticas de expresión y reflexión.

TABLA DE ACTIVIDADES:

Actividad	Cantidad estimada	Población objetivo / Actores clave	Observaciones clave
Talleres lúdico-formativos para NNA	24 (3 por zona)	Niñas, niños y adolescentes	Divididos por grupos etarios: primaria y secundaria
Formación docente en equidad y enfoque diferencial	1	Docentes y directivos	Coordinado con Secretaría de Educación y PEI
Creación de semilleros estudiantiles por IE	1	Estudiantes líderes por IE	Se promueve la permanencia en procesos de liderazgo escolar
Actividades artísticas por la equidad	1	Comunidad educativa	Presentaciones públicas con enfoque sensibilizador

ACTORES CLAVE:
✓ Equipos de salud, cultura, deporte, protección, justicia.
✓ Alcaldía, comisaría, defensoría, personerías, juntas comunales.
FORMAS DE RELACIONAMIENTO A ABORDAR:
✓ Intervención fragmentada y sin continuidad.
✓ Falta de articulación entre sectores.
✓ Escasa implementación de rutas con enfoque de género.
ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN:
✓ Talleres de formación interinstitucional.
✓ Diseño conjunto de rutas de articulación y respuesta.
✓ Mesas de trabajo multisectoriales.
✓ Diagnóstico de capacidades y vacíos institucionales.

TABLA DE ACTIVIDADES:

Actividad	Cantidad estimada	Población objetivo / Actores clave	Observaciones clave
Talleres de fortalecimiento institucional	2	Funcionarios públicos y líderes	Se prioriza enfoque territorial y diferencial
Mesas de articulación institucional y comunitaria	1	Red interinstitucional local	Acompañamiento técnico continuo
Ruta de articulación para atención de casos de violencia	1 documento	Comisaría, ICBF, Salud, Educación	Documento de circulación interna entre instituciones aliadas
Diagnóstico institucional participativo	1 proceso	Actores institucionales locales	Identificación de brechas y oportunidades

COMUNITARIO:

ACTORES CLAVE:
✓ Organizaciones culturales, deportivas y de base.
✓ Juntas de Acción Comunal.
✓ Población en general (niñas, niños, adolescentes, jóvenes).
FORMAS DE RELACIONAMIENTO A ABORDAR:
✓ Reproducción de normas sociales sexistas.
✓ Invisibilización de los aportes de mujeres y diversidades.
✓ Poca participación de la comunidad en procesos de equidad.
ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN:
✓ Activaciones comunitarias por la equidad.
✓ Apoyo a iniciativas artísticas y culturales con enfoque de género.
✓ Alianzas con grupos deportivos y juveniles.
✓ Estrategia de comunicación comunitaria con mensajes transformadores.

Actividad	Cantidad estimada	Población objetivo / Actores clave	Observaciones clave
Jornadas comunitarias por la equidad de género	3 (1 por zona)	Comunidad general	En plazas, barrios y sedes comunales
Apoyo a grupos juveniles/artísticos con enfoque de género	1 proceso	Organizaciones de base	Financiamiento y acompañamiento técnico-cultural
Estrategia de comunicación comunitaria	1 campaña	Población general	Incluye medios radiales, perifoneo, redes sociales y piezas gráficas
Concurso comunitario "Transformando estereotipos"	1 evento	Niñez y juventud comunitaria	Incentiva la creación artística con enfoque en equidad

FASES DEL PROCESO

<table>
<tr><td rowspan="4">Fase preliminar</td><td>Nombre de la actividad: Conformación del equipo de trabajo</td><td>Número de subactividades a realizar: 3</td></tr>
<tr><td colspan="2">Descripción de subactividades:
1. Selección de profesionales con formación y experiencia en enfoque de género, trabajo comunitario y educación.
2. Reuniones de inducción y alineación conceptual del equipo frente a objetivos, enfoque y estrategia del proyecto.
3. Asignación de roles y responsabilidades, así como planificación operativa de los primeros tres meses.

Objetivos vinculados: Todos los objetivos (estructura base del equipo para ejecución integral</td></tr>
<tr><td>Nombre de la actividad:
Diagnóstico representaciones sociales</td><td>Número de subactividades a realizar: 4</td></tr>
<tr><td colspan="2">Descripción de subactividades:
1. Realización de talleres a NNA, familias y docentes sobre roles, estereotipos y violencias normalizadas.
2. Realización de grupos focales con niñas, niños y adolescentes en distintas veredas y sedes escolares.
3. Entrevistas a actores institucionales clave sobre percepciones y prácticas frente a la equidad de género.
4. Análisis y socialización de hallazgos como base para el diseño pedagógico.

Objetivos vinculados:
✓ Objetivo 1: Cuestionar estereotipos y roles.
✓ Objetivo 3: Sensibilizar familias, docentes y cuidadores.
✓ Objetivo 4: Identificar barreras en los entornos de crianza y educación.</td></tr>
</table>

Fase de implementación	**Nombre de la actividad:** **Desarrollo de procesos pedagógicos con NNA**	**Número de subactividades a realizar:5**
	Descripción de subactividades: 1. Diseño de módulos temáticos sobre La Dignidad Humana y los DDHH como base para la transformación de inequidades de género, Representaciones de género interiorizadas en niñas y niños y su efecto en límites, expectativas y trayectorias, Autoeficacia para actuar por fuera de los roles de género aprendidos, Desarrollo de la autonomía progresiva, toma de decisiones y ejercicio de derechos en niñas y adolescentes, Capacidad de agencia de niñas y adolescentes para transformar sus contextos	

	2. Implementación de talleres diferenciados por grupos etarios (7-10 / 11-14 / 15-17 años). 3. Actividades creativas: murales, juegos cooperativos, carteleras, sociodramas. 4. Jornadas de diálogo y reflexión con padres, docentes y estudiantes, para la detección y reflexión crítica y o transformación de los estereotipos. 5. Campaña interna en IE con mensajes construidos por los mismos estudiantes, Objetivos vinculados: ✓ Objetivo 1: Cuestionar estereotipos. ✓ Objetivo 2: Fomentar expresiones culturales no sexistas. ✓ Objetivo 6: Visibilizar prácticas de equidad.	
	Nombre de la actividad: **Fortalecimiento de redes comunitarias e institucionales.**	**Número de subactividades a realizar: 4**
	Descripción de subactividades: 1. Mapeo de actores clave e instituciones aliadas. 2. Talleres lúdicos formativos para personal de salud, cultura, protección y deporte sobre enfoque de género. 3. Actividades comunitarias que involucren a redes barriales y JAC. Objetivos vinculados: ✓ Objetivo 4: Fortalecer entornos protectores. ✓ Objetivo 5: Fortalecer capacidades institucionales. ✓ Objetivo 6: Reconocer y visibilizar actores del cambio.	

<table>
<tr><td rowspan="5">Fase de evaluación</td><td colspan="2">Nombre de la actividad:
Evaluación participativa del proceso</td><td>Número de subactividades a realizar: 3</td></tr>
<tr><td colspan="2">Descripción de subactividades:
1. Implementación de ejercicios participativos de autoevaluación y reflexión colectiva con niñas, niños, adolescentes, cuidadores y docentes, antes y después de las intervenciones, para identificar transformaciones en percepciones, actitudes y aprendizajes en torno a la equidad de género.
2. Grupo de evaluación con representantes de cada entorno priorizado para valoración cualitativa del proceso.
3. Elaboración de informes evaluativos con recomendaciones para ajustes.
Objetivo 1 al 6: permite medir avances en todos los ejes.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Nombre de la actividad:
Sistematización y análisis de resultados</td><td>Número de subactividades a realizar: 3</td></tr>
<tr><td colspan="2">Descripción de subactividades:
1. Recolección de evidencias y lecciones aprendidas (fotos, testimonios, actas, productos).</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">2. Elaboración de documento de sistematización con enfoque participativo.

3. Socialización de hallazgos con comunidad y tomadores de decisión.

Todos los objetivos: garantiza retroalimentación integral del proyecto.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Fase de análisis de sostenibilidad</td><td>Nombre de la actividad:
Definición de estrategias para la continuidad local</td><td>Número de subactividades a realizar: 3</td></tr>
<tr><td colspan="2">Descripción de subactividades:
1. Fortalecimiento de redes de apoyo institucional, comunitarias y familiares.
2. Formulación de propuestas de continuidad para autoridades educativas y comunitarias
3. Entrega de insumos metodológicos y materiales a instituciones locales
Objetivos vinculados:
✓ Objetivo 4: Sostener entornos protectores.
✓ Objetivo 5: Sostener capacidades locales.</td></tr>
<tr><td>Nombre de la actividad:
Fortalecimiento de redes de apoyo y seguimiento</td><td>Número de subactividades a realizar:3</td></tr>
<tr><td colspan="2">Descripción de subactividades:
1. Consolidación de grupos de seguimiento con NNA líderes, docentes y comunidad.

Objetivo 4, 5 y 6: mantener tejidos protectores y transformadores.</td></tr>
</table>

Coordinación sectorial e intersectorial y participación de las comunidades. *Enuncie con qué instituciones u organizaciones sociales o comunitarias va a coordinar la ejecución del proyecto.*		
Actor	*Naturaleza*	*Articulación*
Secretaría de Educación Municipal	*Sectorial (Educación)*	*Apoyo técnico y político para implementación en instituciones educativas; seguimiento y articulación pedagógica.*
Instituciones Educativas urbanas y rurales	*Sectorial (Educación)*	*Espacio de ejecución de talleres, actividades con NNA; participación de docentes, orientadores y directivos.*
Secretaría de Salud Municipal (SSM)	*Sectorial (Salud)*	*Acompañamiento técnico en salud mental, enfoque de curso de vida, promoción de prácticas protectoras.*

ESE local / Puestos de salud rurales	*Sectorial (Salud)*	*Promoción, prevención, acompañamiento psicosocial y canalización de casos detectados durante la intervención.*
Comisaría de Familia	*Sectorial (Protección / Justicia)*	*Activación y fortalecimiento de rutas; acompañamiento de casos de violencia; formación en derechos y género.*
ICBF – Modalidades comunitarias e institucionales	*Sectorial (Protección)*	*Participación en procesos formativos y articulación con programas de atención a infancia, adolescencia y familia.*
Policía de Infancia y Adolescencia	*Sectorial (Seguridad / Protección)*	*Apoyo en acciones de prevención; presencia institucional en jornadas comunitarias; activación de alertas.*
Secretaría de Gobierno / Enlace de Género	*Sectorial (Administrativo)*	*Coordinación política, apoyo institucional, inclusión del proyecto en agendas locales y sostenibilidad.*
Personería Municipal	*Sectorial (Control y Garantía de Derechos)*	*Seguimiento y veeduría a compromisos; promoción de derechos; canal institucional para denuncias o alertas.*
Juntas de Acción Comunal (JAC)	*Comunitario*	*Apoyo logístico y territorial; facilitación de convocatorias; participación en diseño del plan de sostenibilidad comunitaria.*
Organizaciones de mujeres, colectivos juveniles	*Comunitario / Social*	*Co-creación de mensajes, apoyo en acciones de comunicación y liderazgo en transformación cultural local.*
Cuidadores, líderes barriales y promotores de salud	*Comunitario / Natural*	*Agentes de cambio; fortalecimiento de capacidades; acompañamiento a procesos familiares y comunitarios.*
Red local de protección / Comité de infancia municipal	*Intersectorial*	*Espacio de articulación y seguimiento técnico; coordinación de esfuerzos institucionales para la garantía de derechos de NNA.*

Productos del proyecto *Describa los productos esperados teniendo en cuenta los planteados en los lineamientos técnicos. Ajústelo a las características propias de su proyecto.*

FASE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	VALOR
1.Fase Preliminar	Conformación del equipo de trabajo	Acta de conformación del equipo técnico con perfiles y funciones definidas. Documento metodológico de planificación general del proyecto. Cronograma detallado con responsabilidades asignadas por fase.	**$4.900.000**
	Ampliación del problema desde los datos	Informe de análisis documental y territorial sobre la situación de género en el municipio. Sistematización de datos secundarios (salud, educación, protección) relacionados con brechas e inequidades.	**$ 3.900.000**
	Socialización del proyecto y elaboración del mapeo de actores	Registro de jornadas de socialización con comunidad, IE y entidades aliadas. Mapa de actores institucionales y comunitarios con rutas de articulación propuestas.	**$5.000.000**
	Diseño del instrumento de caracterización y diagnóstico	Conjunto de instrumentos aplicados (guías para grupos focales, entrevistas semiestructuradas). Validación metodológica de instrumentos con actores clave. Cronograma de aplicación y sistematización de datos de base.	**$3.600.000**

2.Fase de implementación	Desarrollo de la caracterización y proceso diagnóstico	Informe de diagnóstico sobre representaciones sociales, prácticas cotidianas y barreras culturales que	**$3.900.000**
		obstaculizan la equidad de género en niñas, niños, adolescentes y sus entornos. Matriz de análisis diferenciada por entorno (hogar, educativo, comunitario, institucional). Sistematización de voces y experiencias de NNA y cuidadores.	

	Desarrollo de las acciones de intervención	Registro de talleres pedagógicos con NNA (materiales, asistencia, evidencias gráficas). Informes de jornadas de formación con cuidadores, docentes y actores institucionales. Productos comunicativos elaborados por los NNA (murales, afiches, mensajes radiales). Registro audiovisual de actividades comunitarias y movilizaciones culturales.	**$3.600.000**
	Monitoreo del proyecto	Fichas de seguimiento mensual a procesos pedagógicos y acciones comunitarias. Cuadro de avances por objetivos e indicadores. Informes de retroalimentación interna con el equipo de trabajo.	**$3.900.000**
	Fortalecer acciones intersectoriales	Actas de reuniones con instituciones y redes locales. Plan de acción intersectorial para la prevención de violencias y promoción de igualdad. Protocolos o acuerdos construidos en mesas comunitarias.	**$3.900.000**
3. Fase de evaluación	Evaluación del proyecto	Informe final de evaluación con enfoque participativo (comparación antes- después, logros, retos). Indicadores alcanzados por cada objetivo del proyecto. Percepción de cambios en cada entorno (hogar, IE, comunidad).	**$3.800.000**
	Evaluación de los aprendizajes de la población	Se recopilarán los resultados de ejercicios participativos de autoevaluación y espacios de reflexión colectiva de cierre, dirigidos a niñas,	**$3.900.000**

		niños, adolescentes, cuidadores y docentes. Se sistematizarán los aprendizajes significativos, así como las transformaciones observadas en actitudes, conocimientos y prácticas relacionadas con la equidad de género. Las herramientas de evaluación se ajustarán según el grupo etario y el contexto, priorizando metodologías accesibles, inclusivas y participativas.	
	Monitoreo de acciones del proyecto	Matriz consolidada de monitoreo con alertas, ajustes y logros por fase. Informe de seguimiento del cumplimiento de metas por componente.	**$4.472.176**
4. Fase de análisis de potencialidades y posibilidades de sostenibilidad	Retomar resultados de las evaluaciones	Documento de análisis cruzado entre diagnóstico inicial y evaluación final. Identificación de buenas prácticas, aprendizajes clave y factores de éxito.	**$4.400.000**
	Diseño de plan de acción con las estrategias de sostenibilidad	Documento técnico con estrategias de sostenibilidad institucional, escolar y comunitaria. Propuesta de incorporación del enfoque de género en PEI, planes de acción comunitarios y políticas locales. Ruta de seguimiento post-proyecto desde redes de apoyo formadas.	**$4.400.000**
TOTAL:			**$53.672.176**

Descripción detallada del talento humano del proyecto *Relación del talento humano del proyecto según roles, perfil y fases del proyecto.*

Rol	Perfil		Total de personas	Fase(s) del proyecto en las que participa	Valor
	Formación (técnica, universitaria u otra)	Experiencia certificada (años o meses)			
Coordinador/a general del proyecto	Profesional en ciencias sociales, humanas o afines.	Mínimo 6 meses en gestión de proyectos sociales.	1	Todas las fases: preliminar, implementación, evaluación y análisis de sostenibilidad.	$18.000.000
Profesional psicosocial (psicólogo/a)	Profesional en Psicología, con diplomado y/o curso en enfoque de género.	Mínimo 1 año en trabajo con población infantil y comunitaria.	1	Implementación (talleres, jornadas), evaluación (recolección de	$18.000.000
				percepciones), sostenibilidad (seguimiento comunitario).	
Facilitador/a comunitario (multiplicador en veredas)	Formación técnica y/o empírica validada en liderazgo comunitario.	Mínimo 6 meses en procesos de base o participación ciudadana.	2	Preliminar (mapeo de actores), implementación (acompañamiento territorial), sostenibilidad (seguimiento comunitario y redes).	$13.500.000
Sistematizador y evaluador (tiempo parcial)	Técnico en sistemas.	Mínimo 6 meses en monitoreo y evaluación de procesos (incluye prácticas profesionales).	1	Evaluación (mes 11) y sostenibilidad (mes 12): diseño de informe final y plan de continuidad.	$15.300.000

Trabajador/a social (atención familiar y comunitaria)	Profesional en Trabajo Social.	Mínimo 1 año en intervención comunitaria y acompañamiento familiar.	1	Preliminar (mapeo y caracterización), implementación (actividades comunitarias y con cuidadores), sostenibilidad (articulación local).	$18.000.000
TOTAL:					$82.800.000

Para la ejecución del presente convenio se deberán tener en cuenta las siguientes consideraciones:

OBLIGACIONES DE LAS PARTES

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

- Cumplir con el cronograma de las actividades a desarrollar para la ejecución del convenio.
- Contar con el personal idóneo para la ejecución de las actividades propuestas.
- Cumplir con el objeto del convenio, en las condiciones y plazos establecidos en el estudio previo, la propuesta presentada, y el convenio celebrado.
- Suministrar los bienes y servicios requeridos para la correcta ejecución del convenio.
- Cumplir con la Constitución Política y las leyes de la República.
- Rendir y elaborar los informes, conceptos, estudios y demás trabajos que se le soliciten en desarrollo del convenio.
- Acatar las instrucciones que durante el desarrollo del convenio se le imparta por parte del supervisor del convenio.
- Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales evitando dilaciones y en trabamientos.
- No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
- Mantener la reserva sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del convenio.

- Mantener vigentes todas las garantías que amparan el convenio en los términos del mismo, si a ello hubiere lugar.
- Responder por sus actuaciones y omisiones derivadas de la celebración del presente convenio y de la ejecución del mismo, de conformidad con lo establecido en las leyes 80 de 1993, 1150 de 2007 y sus decretos reglamentarios.
- Estar afiliado en los sistemas de pensión, salud y riesgos profesionales, si a ello hubiera lugar o tener afiliado al personal a cargo al Sistema General de Seguridad Social.
- Mantener actualizado su domicilio durante toda la vigencia del convenio y cuatro meses más y presentarse en la alcaldía municipal en el momento en que sea requerido.
- Guardar la reserva, confidencialidad y secreto profesional sobre los asuntos sometidos a su conocimiento con ocasión de la actividad convenida.
- Liquidar el presente Convenio a la finalización del mismo.
- Las demás actividades que sean afines para la perfecta ejecución del convenio.

OBLIGACIONES DEL MUNICIPIO DE COLÓN (P)

En virtud del convenio el Municipio de Colón (P), se obliga a:

- Pagar en forma oportuna el valor del convenio.
- Velar por el cumplimiento de todas las cláusulas contractuales.
- Exigir al contratista la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio, acorde con la cláusula de forma de pago, previo recibo a satisfacción del supervisor y/o interventor del convenio.
- Adelantar las gestiones necesarias para el reconocimiento y cobro de las sanciones pecuniarias y garantías a que hubiere lugar.
- Exigir la calidad de los servicios y bienes objeto del convenio y el cumplimiento de las Fichas Técnicas.
- Adelantar las acciones conducentes a obtener la indemnización que sufra el Municipio en desarrollo o con ocasión del convenio celebrado.
- Corregir los desajustes que pudieran presentarse y acordar los mecanismos y procedimientos pertinentes y eficazmente las diferencias o situaciones litigiosas que llegaren a presentarse.
- Suministrar en forma oportuna la información solicitada por el proponente elegido de conformidad con el presente proceso.
- Resolver las peticiones presentadas por el proponente elegido en los términos consagrados por la Ley.
- Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el convenio y en los documentos que de él forman parte.
- Ejercer la supervisión general del convenio.

2. PLAZO Y LUGAR DE EJECUCIÓN

Para el cumplimiento del presente objeto contractual, se dispondrá de un término de ***NUEVE (9) MESES,*** contados a partir de la firma del acta de inicio.

Dentro de este término la Administración, puede verificar el cumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista, la calidad de los bienes y servicios entregados, así mismo efectuar la liquidación del convenio, si a ello hubiere lugar, y en general, iniciar las acciones que considere procedentes en contra del contratista incumplido.

El Lugar de ejecución del presente convenio es en el Municipio de Colón (P).

2.1. VALOR ESTIMADO DEL CONVENIO

El valor del convenio se estima teniendo en cuenta el estudio de mercado efectuado por la Secretaría de Gobierno Municipal, se tuvieron en cuenta así mismo los impuestos de carácter nacional, Municipal, gastos de transporte, entre otros.

El valor estimado del convenio que resulte del presente proceso es de hasta **CIENTO TREINTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y DOS MIL CIENTO SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($136.472.176).**

2.2. IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL

Para la ejecución del presente objeto contractual se cuenta con los recursos económicos, según certificación de Disponibilidad Presupuestal No. **2025000753** del 01 de noviembre de 2025, expedido por la Tesorería Municipal del presupuesto de Ingresos y Gastos de la Vigencia 2025, con cargo a los rubros presupuestales:

CODGIO	NOMBRE	VALOR
2.3.2.02.02.009	Servicios para la comunidad, sociales y personales	$ 136.472,176,00

2.3. FORMA DE PAGO

El valor del convenio que resulte de este proceso será cancelado por el Municipio mediante un anticipo del 50% a la firma del presente convenio, previa aprobación

de garantías y el saldo restante al finalizar a satisfacción el objeto contractual, previa acta de cumplimiento expedida por el Supervisor del convenio y los documentos que la Tesorería Municipal requiera para la legalización del pago.

Para efectuar los pagos, el contratista debe presentar cuenta de cobro discriminando de manera detallada los costos de los servicios, soportada con certificación del supervisor, previo recibo a satisfacción, la presentación de los documentos idóneos que acrediten el cumplimiento del pago a los sistemas de seguridad social en salud y pensión, los subcontratos que suscriba para desarrollar el programa o actividad de interés público previsto en el Convenio y Plan de Desarrollo Municipal, incluyendo los datos referentes a la existencia y representación legal de la entidad con quien contrató y la información de pagos y de los demás documentos correspondientes.

3. CAUSALES DE RECHAZO DE LAS PROPUESTAS

El Municipio no tendrá en cuenta las propuestas cuando se encuentren en cualquiera de los casos que a continuación se enuncian:

a) Cuando el proponente ESAL o alguno de sus integrantes se encuentre incurso en causal de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición previstas en la legislación colombiana para participar en procesos de selección y contratar con el Estado.
b) Cuando el proponente objeto de verificación de los requisitos habilitantes (proponente con el precio más bajo), no cumpla con las exigencias previstas en la presente invitación pública.
c) Cuando el proponente adicione, modifique, suprima o altere el contenido de la propuesta después del cierre del proceso de selección.
d) Cuando la persona jurídica proponente o una de sus integrantes se encuentre en causal de disolución o liquidación obligatoria.
e) Cuando el valor de la propuesta supere el presupuesto oficial para el presente proceso de selección.
f) Cuando la oferta no sea allegada en el lugar y por fuera de la fecha y hora estipulada.
g) Cuando un oferente que esté obligado a facturar el impuesto al valor agregado – IVA, omita su discriminación en su propuesta económica.
h) Cuando el proponente no oferte alguno de los ítems solicitados en las condiciones técnicas de la invitación.
i) Si vencido el plazo para subsanar definido en el cronograma del proceso, el proponente no acredite la totalidad de los requisitos habilitantes establecidos en la invitación, a pesar de haber contado con la oportunidad para subsanar o no lo hubiere realizado en debida forma.
j) Cuando el valor de la propuesta sea considerado artificialmente bajo.
k) Cuando se presenten inconsistencias o inconformidades entre la

documentación allegada por el proponente y lo verificado por la entidad, que no puedan ser aclaradas por los proponentes, sin perjuicio de las acciones legales pertinentes.

l) Cuando el proponente persona natural o jurídica o alguno de los integrantes del consorcio o unión temporal o promesa de sociedad se encuentre inscrito en el Boletín de Responsables Fiscales (Ley 610 de 2000, 734 de 2002).

m) Cuando el objeto social o actividad mercantil del proponente inscrito en la Cámara de Comercio no tenga relación directa con el objeto de la contratación, exigencia que aplica a cada uno de los integrantes del consorcio o unión temporal o promesa de sociedad.

n) Cuando se presente una propuesta que modifique, altere o no corresponda a las condiciones generales y/o especificaciones contempladas por la entidad, en los estudios previos, anexos, invitación y demás documentos que integren el proceso.

o) Cuando el mismo proponente presente varias ofertas por si o por interpuesta persona (en consorcio, unión temporal, promesa de sociedad o individualmente).

p) Cuando la oferta económica o la carta de prestación de la propuesta no se encuentre firmada.

3.1. CAUSALES PARA DECLARAR DESIERTO EL PROCESO

El Municipio podrá declarar desierta la presente contratación, únicamente por motivos o causas que impidan la escogencia objetiva de una oferta, como son:

- ✓ Cuando no presenten ofertas.
- ✓ Cuando ninguna oferta se ajuste a las condiciones consignadas en el presente proceso.
- ✓ Por motivos o causas contempladas en la ley o que impidan la escogencia objetiva de una propuesta.

4. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ACTIVIDAD	FECHA Y HORA	MEDIO Y LUGAR
Publicación de la convocatoria pública y Documentos del Proceso de Contratación	18 de noviembre de 2025	SECOP II www.colombiacompra.gov.co, Oficina de Contratación Municipal

Plazo para recepción de observaciones a la convocatoria y a los Documentos del Proceso de Contratación	Hasta las 06:00 p.m. del 18 de noviembre de 2025	SECOP II **www.colombiacompra.gov.co**, contratacioncolon219@colon-putumayo.gov.co Oficina de Contratación Municipal
Respuesta a las observaciones	18 de noviembre de 2025	SECOP II www.colombiacompra.gov.co, Oficina de Contratación Municipal
Plazo máximo para expedir adendas	18 de noviembre de 2025	SECOP II www.colombiacompra.gov.co, Oficina de Contratación Municipal
Fecha de cierre (fecha límite para la presentación de las ofertas)	19 de noviembre de 2025 Hora: 08:30 a.m.	SECOP II **www.colombiacompra.gov.co**,
Evaluación de ofertas	19 de noviembre de 2025 09:30 a.m.	SECOP II **www.colombiacompra.gov.co**, Oficina de Contratación Municipal
Traslado para observaciones al informe de evaluación	19 de noviembre de 2025 hasta las 02:30 p.m.	SECOP II **www.colombiacompra.gov.co**, Oficina de Contratación Municipal

Respuesta a observaciones y Publicación de la comunicación de aceptación de la oferta o de declaración de desierto del procedimiento	19 de noviembre de 2025. Hora: 04:30 p.m.	SECOP II **www.colombiacompra.gov.co**, Oficina de Contratación Municipal
Legalización del convenio	19 de noviembre de 2025. Hora: 05:30 p.m.	SECOP II **www.colombiacompra.gov.co**, Oficina de Contratación Municipal

5. DILIGENCIA EN LA ENTREGA DE LA OFERTA

La propuesta deberá ser entregada en línea de contratación SECOP II.

La propuesta técnica y económica y los requisitos habilitantes para acreditar su idoneidad deberán ser entregados en sobre cerrado plenamente identificado, con el Objeto de la presente invitación pública, el nombre de la ESAL.

La propuesta deberá contener debidamente diligenciados cada uno de los formatos anexos que se relacionan en la presente invitación con los respectivos soportes, debidamente diligenciados y firmados por el proponente y/o representante legal.

La ESAL que no está registrada en el SECOP II no podrá participar.

La presentación de la Oferta implica la aceptación por parte del Proponente de la distribución de Riesgos efectuada en la presente invitación.

La propuesta deberá ser permanecer vigente: por un periodo mínimo de quince (15) días calendario y el proponente no podrá retirarla, ni modificar los términos o condiciones de la misma.

6. CRITERIOS DE PONDERACIÓN PARA COMPARAR LAS OFERTAS

Los aspectos Jurídicos, Financieros, Operacionales o Administrativos de los proponentes serán objeto de verificación de cumplimiento como requisitos habilitantes para la participación en el proceso de selección y no otorgarán puntaje.

Se tendrá en cuenta para la ponderación únicamente aquellas propuestas que hayan sido habilitadas, las cuales se calificarán de la siguiente manera:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
A. APOYO A LA INDUSTRIA LOCAL	20
B. EXPERIENCIA ADICIONAL	10
C. CONDICIONES DEL PERSONAL EXIGIDOS EN LA FICHA TÉCNICA	14
D.PUNTAJE PARA ESTIMULAR LA INDUSTRIA NACIONAL	5
E. CRITERIO DIFERENCIAL EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES	0,5
F. CRITERIO DIFERENCIAL MIPYME	0.5
TOTAL, PUNTOS POSIBLES	**50**

A. APOYO A LA INDUSTRIA LOCAL

Con el objeto de que el municipio, pueda determinar el apoyo que las ESAL proponente, otorgan a la industria nacional, dicho factor se calificará así:

CONCEPTO	CRITERIO	PUNTAJE
APOYO A LA INDUSTRIA LOCAL	Cuando el proponente ofrezca servicios se debe proporcionar para el cumplimiento de las actividades derivadas del proyecto las cuales están discriminadas en el presupuesto, a través de profesionales dentro del departamento, lo manifestará mediante documento anexo a la propuesta adjuntando además las certificaciones de representación legal de los negocios locales a los cuales realizará la ESAL la prestación de servicios para el cumplimiento del objeto contractual. En este caso el puntaje asignado corresponde a veinte (20) puntos, de lo contrario será cero (0) puntos.	20 PUNTOS

B. EXPERIENCIA ADICIONAL

La experiencia requerida debe estar asociada con el éxito en programas, proyectos o convenios con entidades públicas orientadas a la realización o atención interés social. Asignándole un puntaje máximo de 10 PUNTOS. La cual se evaluará de la siguiente forma:

CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
Convenio firmado con entidades públicas ejecutado dentro del último año, contados a partir de la fecha de cierre hacia atrás con un valor superior al presupuesto estimado.	10
Convenio firmado con entidades públicas ejecutado dentro de los dos año, contados a partir de la fecha de cierre hacia atrás con un valor superior al presupuesto estimado.	7
Convenio firmado con entidades públicas ejecutado dentro de los tres año, contados a partir de la fecha de cierre hacia atrás con un valor superior al presupuesto estimado.	5

C. CONDICIONES DEL PERSONAL EXIGIDOS EN LA FICHA TÉCNICA-14 PUNTOS

Descripción detallada del talento humano del proyecto *Relación del talento humano del proyecto según roles, perfil y fases del proyecto.*				
Rol	Perfil		Total de personas	Fase(s) del proyecto en las que participa
	Formación (técnica, universitaria u otra)	Experiencia certificada (años o meses)		
Coordinador/a general del proyecto	Profesional en ciencias sociales, humanas o afines.	Mínimo 6 meses en gestión de proyectos sociales.	1	Todas las fases: preliminar, implementación, evaluación y análisis de sostenibilidad.
Profesional psicosocial (psicólogo/a)	Profesional en Psicología, con diplomado y/o curso en enfoque de género.	Mínimo 1 año en trabajo con población infantil y comunitaria.	1	Implementación (talleres, jornadas), evaluación (recolección de

				percepciones), sostenibilidad (seguimiento comunitario).
Facilitador/a comunitario (multiplicador en veredas)	Formación técnica y/o empírica validada en liderazgo comunitario.	Mínimo 6 meses en procesos de base o participación ciudadana.	2	Preliminar (mapeo de actores), implementación (acompañamiento territorial), sostenibilidad (seguimiento comunitario y redes).
Sistematizador y evaluador (tiempo parcial)	Técnico en sistemas.	Mínimo 6 meses en monitoreo y evaluación de procesos (incluye prácticas profesionales).	1	Evaluación (mes 11) y sostenibilidad (mes 12): diseño de informe final y plan de continuidad.
Trabajador/a social (atención familiar y comunitaria)	Profesional en Trabajo Social.	Mínimo 1 año en intervención comunitaria y acompañamiento familiar.	1	Preliminar (mapeo y caracterización), implementación (actividades comunitarias y con cuidadores), sostenibilidad (articulación local).

D. PUNTAJE PARA ESTIMULAR LA INDUSTRIA NACIONAL (5 PUNTOS)

Para apoyar la industria nacional a través del sistema de compras y contratación pública, en la evaluación se asignarán cinco (5) puntos a los Proponentes que ofrezcan Bienes o Servicios Nacionales, de acuerdo al siguiente criterio:

CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
Cuando el proponente oferte servicios con el 100% de personal nacional	5
Cuando el proponente oferte servicios con personal nacional y extranjero	3
Cuando el proponente oferte servicios con personal extranjero	1

E. EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES (0,5 PUNTOS)

La Entidad asignará un puntaje de cero punto cinco (0.5) puntos al Proponente que acredite la calidad de emprendimientos y empresas de mujeres con domicilio en el territorio nacional de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.2.4.2.14. del Decreto 1082 de 2015 o la norma que lo modifique, sustituya o complemente.

Para que el Proponente obtenga este puntaje debe diligenciar el "Formato 12 – Acreditación de emprendimientos y empresas de mujeres" y aportar la documentación requerida. Si el Proponente debió subsanar la entrega de dicho formato y/o los documentos exigidos para probar esta condición será válido para el criterio diferencial en cuanto al requisito habilitante relacionado con el número de contratos aportados para demostrar la experiencia solicitada. Sin embargo, no se tendrán en cuenta para la asignación de puntaje, por lo que obtendrá cero (0) puntos por este factor de evaluación.

Tratándose de Proponentes Plurales, este puntaje solo se otorgará si por lo menos uno de los integrantes acredita la calidad de emprendimientos y empresas de mujeres y tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10 %) en el Consorcio o en la Unión Temporal.

La asignación de este puntaje no excluye la aplicación del puntaje para Mipyme.

F. MIPYME DOMICILIADA EN COLOMBIA (0,5 PUNTOS)

En las convocatorias limitadas a Mipyme no aplicará este puntaje adicional. En este caso, los puntos por este concepto se trasladarán al puntaje de la Experiencia del Proponente.

La Entidad otorgará un puntaje de cero punto cinco (0.5) puntos al Proponente que acredite la calidad de Mipyme domiciliada en Colombia, de conformidad con el artículo 2.2.1.2.4.2.4 del Decreto 1082 de 2015, en concordancia con el parágrafo del artículo 2.2.1.13.2.4 del Decreto 1074 de 2015, o la norma que lo modifique, complemente o sustituya.

Así las cosas, para obtener el puntaje, el Proponente entregará copia del certificado del Registro Único de Proponentes (RUP), el cual deberá encontrarse vigente y en firme al momento de su presentación. Si el Proponente debió subsanar la entrega del RUP, este será válido para los criterios diferenciales en cuanto a los requisitos habilitantes relacionados con el número de contratos aportados para demostrar la experiencia solicitada y los índices de la Capacidad Financiera y Organizacional. Sin embargo, el certificado no se tendrá en cuenta para la asignación del puntaje adicional, por lo que obtendrá cero (0) puntos por este factor de evaluación.

Tratándose de Proponentes Plurales este puntaje se otorgará si por lo menos uno (1) de los integrantes acredita la calidad de Mipyme y tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10 %) en el Consorcio o en la Unión Temporal.

7. CELEBRACIÓN DEL CONVENIO.

La suscripción del convenio entre las partes se realizará en el Municipio de Colón (P), una vez se haya cumplido con los plazos estipulados de acuerdo al cronograma del proceso.

8. CRITERIOS DE DESEMPATE.

En caso de empate en el puntaje total de dos o más ofertas deberán aplicarse las siguientes reglas de acuerdo con cada uno de los numerales, de forma sucesiva y excluyente, para seleccionar al proponente favorecido, respetando en todo caso los compromisos internacionales vigentes:

1. Preferir la oferta de servicios nacionales frente a la oferta de servicios extranjeros. El proponente acreditará el origen de los servicios con los documentos señalados

en el pliego de condiciones. Para el caso de los proponentes plurales, todos los integrantes deberán acreditar el origen nacional de la oferta en las condiciones señaladas en la ley.

2. Preferir la propuesta de la mujer cabeza de familia. Su acreditación se realizará en los términos del artículo 1 de la Ley 1232 de 2008, o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, es decir, la condición de mujer cabeza de familia y la cesación de esta se adquirirá desde el momento en que ocurra el respectivo evento y se declare ante un notario. Esta declaración debe tener una fecha de expedición no mayor a treinta (30) días calendarios anteriores a la fecha del cierre del proceso de selección.

Igualmente, se preferirá la propuesta de la mujer víctima de violencia intrafamiliar, la cual acreditará esta condición de conformidad con el artículo 21 de la Ley 1257 de 2008 o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, esto es, cuando se profiera una medida de protección expedida por la autoridad competente. En virtud del artículo 16 de la Ley 1257 de 2008 o la norma que lo modifique, aclare adicione o sustituya, la medida de protección la debe impartir el comisario de familia del lugar donde ocurrieron los hechos y a falta de este del juez civil municipal o promiscuo municipal, o la autoridad indígena en los casos de violencia intrafamiliar en las comunidades de esta naturaleza.

En el caso de las personas jurídicas se preferirá a aquellas en las que participen mayoritariamente mujeres cabeza de familia y/o mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, para lo cual el representante legal o el revisor fiscal, según corresponda, certificará, bajo la gravedad de juramento, que más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuota parte de la persona jurídica está constituida por mujeres cabeza de familia y/o mujeres víctimas de violencia intrafamiliar. Además, deberá acreditar la condición indicada de cada una de las mujeres que participen en la sociedad, aportando los documentos de cada una de ellas, de acuerdo con los dos incisos anteriores.

Finalmente, en el caso de los proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando cada uno de los integrantes acredite alguna de las condiciones señaladas en los incisos anteriores de este numeral.

Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo con el artículo 6 de la Ley 1581 de 2012 o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, se requiere que el titular de la información, como es el caso de las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, diligencie el «Formato 11 – Autorización para el tratamiento de datos personales» como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

3. Preferir la propuesta presentada por el proponente que acredite en las condiciones establecidas en la ley que por lo menos el diez por ciento (10 %) de su nómina está en condición de discapacidad, de acuerdo con el artículo 24 de la Ley 361 de 1997 o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, debidamente certificadas por la oficina de trabajo de la respectiva zona, que hayan sido contratados con por lo menos un (1) año de anterioridad a la fecha de cierre del presente proceso de selección o desde el momento de la constitución de la persona jurídica cuando esta es inferior a un (1) año y que manifieste adicionalmente que mantendrá dicho personal por un lapso igual al término de ejecución del contrato. Para aquellos eventos en los que el diez por ciento (10 %) de la nómina corresponda a un número cuyo primer digito decimal sea 5, 6, 7, 8 o 9 deberá realizarse la aproximación decimal al número entero siguiente.

Si la oferta es presentada por un consorcio o una unión temporal, el integrante del proponente que acredite que el diez por ciento (10 %) de su nómina está en condición de discapacidad en los términos del presente numeral, debe tener una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25 %) en el consorcio o en la unión temporal y aportar mínimo el veinticinco por ciento (25 %) de la experiencia general habilitante.

El tiempo de vinculación en la planta referida de que trata este numeral se acreditará con el certificado de aportes a seguridad social del último año o del tiempo de su constitución cuando su conformación sea inferior a un (1) año, en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

4. Preferir la propuesta presentada por el oferente que acredite la vinculación en mayor proporción de personas mayores que no sean beneficiarios de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia y que hayan cumplido el requisito de edad de pensión establecido en la ley. Para ello, la persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según corresponda, certificará bajo la gravedad de juramento las personas vinculadas en su nómina y el número de trabajadores que no son beneficiarios de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia y que cumplieron el requisito de edad de pensión. Solo se tendrá en cuenta la vinculación de aquellas personas mayores que se encuentren en las condiciones descritas y que hayan estado vinculadas con una anterioridad igual o mayor a un (1) año contado a partir de la fecha del cierre del proceso. Para los casos de constitución inferior a un (1) año se tendrá en cuenta a aquellos que hayan estado vinculados desde el momento de la constitución de la persona jurídica.

El tiempo de vinculación en la planta referida de que trata el inciso anterior se acreditará con el certificado de aportes a seguridad social del último año o del tiempo de constitución de la persona jurídica en caso de que la constitución sea inferior a un (1) año, en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

En el caso de los proponentes plurales, su representante legal certificará el número de trabajadores vinculados que, siendo personas mayores no beneficiarias de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia y que cumplieron el requisito de edad de pensión establecido en la ley, de todos los integrantes del consorcio o de la unión temporal. Las personas enunciadas anteriormente podrán estar vinculadas a cualquiera de sus integrantes.

En cualquiera de los dos supuestos anteriores, para el otorgamiento del criterio de desempate cada uno de los trabajadores que cumpla las condiciones previstas por la ley el representante legal o proponente certificará bajo la gravedad de juramento que no es beneficiario de pensión de vejez, familiar o sobrevivencia y cumple la edad de pensión, además, se deberá allegar el documento de identificación del trabajador que lo firma.

La mayor proporción se definirá en relación con el número total de trabajadores vinculados en la planta de personal, por lo que se preferirá al oferente que acredite un porcentaje mayor. En el caso de proponentes plurales, la mayor proporción se definirá con la sumatoria de trabajadores vinculados en la planta de personal de cada uno de sus integrantes.

5. Preferir la propuesta presentada por el oferente que acredite, en las condiciones establecidas en la Ley 2069 de 2020, que por lo menos el diez por ciento (10 %) de su nómina pertenece a población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rom o gitana, para lo cual, la persona natural, el representante legal o el revisor fiscal, según corresponda, certificará que las personas vinculadas a su nómina y el número de identificación y el nombre de las personas que pertenecen a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rom o gitana.

Solo se tendrá en cuenta la vinculación de aquellas personas que hayan estado vinculadas con una anterioridad igual o mayor a un (1) año contado a partir de la fecha del cierre del proceso. Para los casos de constitución inferior a un (1) año, se tendrá en cuenta a aquellos que hayan estado vinculados desde el momento de constitución de la persona jurídica.

El tiempo de vinculación en la planta referida de que trata el inciso anterior se acreditará con el certificado de aportes a seguridad social del último año o del tiempo de su constitución cuando su conformación es inferior a un (1) año, en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

Además, deberá aportar la copia de la certificación expedida por el Ministerio del Interior en la cual acredite que el trabajador pertenece a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rrom o gitana en los términos del Decreto Ley 2893 de 2011, o la norma que lo modifique, sustituya o complemente.

En el caso de los proponentes plurales, su representante legal certificará que por lo menos el diez por ciento (10 %) del total de la nómina de sus integrantes pertenece a población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o gitana. Este porcentaje se definirá de acuerdo con la sumatoria de la nómina de cada uno de los integrantes del proponente plural. Las personas enunciadas anteriormente podrán estar vinculadas a cualquiera de sus integrantes. En todo caso, deberá aportar la copia de la certificación expedida por el Ministerio del Interior en la cual acredite que el trabajador pertenece a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rrom o gitana en los términos del Decreto Ley 2893 de 2011, o la norma que lo modifique, sustituya o complemente.

Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo con el artículo 6 de la Ley 1581 de 2012, o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, se requiere que el titular de la información de estos, como es el caso de las personas que pertenece a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rrom o gitana, el representante legal o proponente certificará como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

6. Preferir la propuesta de personas naturales en proceso de reintegración o reincorporación para lo cual presentará copia de alguno de los siguientes documentos: i) la certificación en las desmovilizaciones colectivas que expida la Oficina de Alto Comisionado para la Paz, ii) el certificado que emita el Comité Operativo para la Dejación de las Armas respecto de las personas desmovilizadas de forma individual o iii) cualquier otro certificado que para el efecto determine la Ley. Además, se entregará copia del documento de identificación de la persona en proceso de reintegración o reincorporación.

En el caso de las personas jurídicas, el representante legal o el revisor fiscal, si están obligados a tenerlo, certificará bajo la gravedad de juramento que más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuotas partes de la persona jurídica está constituida por personas en proceso de reintegración o reincorporación. Además, deberá aportar alguno de los certificados del inciso anterior y, los documentos de identificación de cada una de las personas que está en proceso de reincorporación o reintegración.

Tratándose de proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando todos los integrantes sean personas en proceso de reincorporación, para lo cual se entregará alguno de los certificados del inciso primero; o personas jurídicas donde más del cincuenta por ciento (50%) de la composición accionaria o cuotas partes esté constituida por personas en proceso de reincorporación, para lo cual, el representante legal, o el revisor fiscal, si están obligados a tenerlo, presentará la

respectiva certificación, junto con los documentos de identificación de cada una de las personas en proceso de reincorporación.

Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo con el artículo 6 de la Ley 1581 de 2012 o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, se requiere que el titular de la información, como son las personas en proceso de reincorporación o reintegración, como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

7. Preferir la oferta presentada por un proponente plural siempre que se cumplan las condiciones de los siguientes literales: (a) esté conformado por al menos una madre cabeza de familia y/o una persona en proceso de reincorporación o reintegración, para lo cual se acreditarán estas condiciones de acuerdo con lo previsto en el inciso 1 del numeral 2 y/o el inciso 1 del numeral 6; o por una persona jurídica en la cual participe o participen mayoritariamente madres cabeza de familia y/o personas en proceso de reincorporación o reintegración, para lo cual el representante legal o el revisor fiscal, según corresponda, certificará bajo la gravedad de juramento, que más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuota parte de la persona jurídica está constituida por madres cabeza de familia y/o personas en proceso de reincorporación y/o reintegración. Además, deberá acreditar la condición indicada de cada una de las personas que participe en la sociedad que sean mujeres cabeza de familia y/o personas en proceso de reincorporación y/o reintegración, aportando los documentos de cada uno de ellos, de acuerdo con lo previsto en este literal.

Este integrante debe tener una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25 %) en el proponente plural. (b) el integrante del proponente plural debe aportar mínimo el veinticinco por ciento (25%) de la experiencia general acreditada en la oferta. (c) en relación con el integrante del literal a) ni la madre cabeza de familia o la persona en proceso de reincorporación o reintegración, ni la persona jurídica, ni sus accionistas socios o representantes legales podrán ser empleados, socios o accionistas de otro de los integrantes del proponente plural, para lo cual el integrante de que trata el literal a) lo manifestará por escrito.

Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo con el artículo 6 de la Ley 1581 de 2012, se requiere que el titular de la información, como es el caso de las personas en proceso de reincorporación y/o reintegración, como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

8. Preferir la oferta presentada por una Mi pyme, para lo cual se verificará en los términos del parágrafo del artículo 2.2.1.13.2.4 del Decreto 1074 de 2015. En este sentido, la acreditación del tamaño empresarial se efectuará mediante

certificación, bajo la gravedad de juramento que la MiPymes tiene el tamaño empresarial establecido de conformidad con la Ley 590 de 2000 y el Decreto 1074 de 2015, o las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen.

Asimismo, se preferirá la oferta presentada por una cooperativa o asociaciones mutuales para lo cual se aportará el certificado de existencia y representación legal expedido por la cámara de comercio o la autoridad respectiva. En el caso específico en que el empate se presente entre cooperativas o asociaciones mutuales que tengan el tamaño empresarial de grandes empresas junto con micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de las cooperativas o asociaciones mutuales que cumplan con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015, o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, que sean micro, pequeñas o medianas.

Tratándose de proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando cada uno de los integrantes acredite alguna de las condiciones señaladas en los incisos anteriores de este numeral. En el evento en que se presente empate entre proponentes plurales cuyos integrantes estén conformados únicamente por cooperativas y asociaciones mutuales que tengan la calidad de grandes empresas junto con otras en las que los integrantes tengan la calidad de micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de aquellos proponentes plurales en los cuáles al menos uno de sus integrantes sea una cooperativa o asociación mutual que cumpla con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto1074 de 2015 o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, que sean micro, pequeñas o medianas.

9. Preferir la oferta presentada por el proponente plural constituido en su totalidad por micro y/o pequeñas empresas, cooperativas o asociaciones mutuales.

La condición de micro o pequeña empresa se verificará en los términos del parágrafo del artículo 2.2.1.13.2.4 del Decreto 1074 de 2015, esto es, la acreditación del tamaño empresarial se efectuará, mediante certificación bajo la gravedad de juramento en donde se certifica la condición de micro o pequeña empresa de conformidad con la Ley 590 de 2000 y el Decreto 1074 de 2015, o las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen.

La condición de cooperativa o asociación mutual se acreditará con el certificado de existencia y representación legal expedido por la cámara de comercio o la autoridad respectiva. En el evento en que el empate se presente entre proponentes plurales cuyos integrantes estén conformados únicamente por cooperativas y asociaciones mutuales que tengan la calidad de grandes empresas junto con otras en las que los integrantes tengan la calidad de micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de aquellos proponentes plurales en los cuáles al menos uno de sus integrantes sea una cooperativa o asociación mutual que

cumpla con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015 o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya, que sean micro, pequeñas o medianas.

10. Preferir al oferente persona natural o jurídica que acredite, de acuerdo con sus estados financieros o información contable con corte al 31 de diciembre del año anterior, que por lo menos el veinticinco por ciento (25 %) del total de sus pagos fueron realizados a MiPymes, cooperativas o asociaciones mutuales por concepto de proveeduría del oferente, efectuados durante el año anterior, para lo cual el proponente persona natural y contador público, o el representante legal de la persona jurídica y contador público, según corresponda, diligenciará el «Formato 8 H- Pagos realizados a MiPymes, cooperativas o asociaciones mutuales». Igualmente, cuando la oferta es presentada por un proponente plural se preferirá a este siempre que: (a) esté conformado por al menos una MiPymes, cooperativa o asociación mutual que tenga una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25 %), para lo cual se presentará el documento de conformación del proponente plural y, además, ese integrante acredite la condición de MiPymes, cooperativa o asociación mutual en los términos del numeral 8; (b) la MiPymes, cooperativa o asociación mutual aporte mínimo el veinticinco por ciento (25 %) de la experiencia general acreditada en la oferta; y (c) ni la MiPymes, cooperativa o asociación mutual ni sus accionistas, socios o representantes legales sean empleados, socios o accionistas de los integrantes del proponente plural, para lo cual el integrante respectivo lo manifestará mediante certificación.

En el evento en que el empate se presente entre proponentes plurales, que cumplan con los requisitos de los incisos anteriores, cuyos integrantes estén conformados únicamente por cooperativas y asociaciones mutuales que tengan la calidad de grandes empresas junto con otras en las que los integrantes tengan la calidad de micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de aquellos proponentes plurales en los cuáles al menos uno de sus integrantes sea una cooperativa o asociación mutual que cumpla con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015, que sean micro, pequeñas o medianas.

11. Preferir las empresas reconocidas y establecidas como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo o Sociedad BIC, del segmento MiPymes, para lo cual se presentará el certificado de existencia y representación legal en el que conste el cumplimiento de los requisitos del artículo 2 de la Ley 1901 de 2018, o la norma que la modifique o la sustituya. Asimismo, acreditará la condición de MiPymes en los términos del numeral 8.

Tratándose de proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando cada uno de los integrantes acredite las condiciones señaladas en los incisos anteriores de este numeral.

12. Si después de aplicar los criterios anteriormente mencionados persiste el empate: (a) La Entidad Estatal ordenará a los proponentes empatados en orden alfabético según el nombre de la persona natural, la persona jurídica o el proponente plural. Una vez ordenados, le asignará un número entero a cada uno de estos de forma ascendente, de tal manera que al primero de la lista le corresponda el número 1. (b) Seguidamente, la Entidad Estatal debe tomar la parte entera (números a la izquierda de la coma decimal) de la TRM que rigió el día del cierre del proceso. La Entidad Estatal debe dividir esta parte entera entre el número total de proponentes en empate, para posteriormente tomar su residuo y utilizarlo en la selección final. (c) Realizados estos cálculos, la Entidad Estatal seleccionará a aquel proponente que presente coincidencia entre el número asignado y el residuo encontrado. En caso de que el residuo sea cero (0), se escogerá al proponente con el mayor número asignado.

Nota. Si el empate entre las propuestas se presenta con un proponente extranjero, cuyo país de origen tenga Acuerdo Comercial con Colombia o trato nacional por reciprocidad, no se aplicarán los criterios de desempate de los numerales 8, 9, 10 y 11.

9. ADJUDICACIÓN DEL CONVENIO CUANDO EXISTA UNICA PROPUESTA

Se podrá adjudicar el convenio cuando solo se haya presentado una oferta y esta cumpla con los requisitos habilitantes exigidos, siempre que la oferta satisfaga los requerimientos contenidos en el presente proceso.

10. REQUISITOS HABILITANTES Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

10.1 PARTICIPANTES

Los proponentes se deben presentar bajo alguna de las siguientes modalidades, siempre y cuando cumplan las condiciones exigidas en el presente proceso y no se encuentren incursos dentro de las inhabilidades e incompatibilidades establecidas en la Constitución y la ley.

- ✓ Individualmente como: personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras, que se encuentren debidamente constituidas, previamente a la fecha de apertura del presente proceso.

- ✓ Conjuntamente, en cualquiera de las formas de asociación previstas en la ley.

10.2. REQUISITOS HABILITANTES Y DE EXPERIENCIA MINIMA

El proponente debe presentar los requisitos mínimos de experiencia y técnicos

operativos con el fin de demostrar idoneidad para ejecutar el objeto contractual de acuerdo con el presente proceso:

- **CAPACIDAD JURÍDICA:**

La capacidad jurídica para este proceso se determina verificando que el objeto de la persona natural o jurídica proponente, este acorde con el objeto de lo requerido para contratar, el no cumplimiento de estos requisitos hará que la propuesta sea rechazada.

- **EXPERIENCIA GENERAL:**

El Objeto de la ESAL debe permitir la ejecución del presente contrato, guardando relación con las actividades necesarias para su desarrollo y acreditar por lo menos cinco (5) años contado a partir de su constitución.

- **EXPERIENCIA ESPECÍFICA:**

Experiencia Específica se debe aportar UN (01) convenio y/o contrato celebrado con entidades públicas relacionado con población especial como Niños, Niñas, mujeres y/o personas mayores. Se debe aportar copia del contrato. El no cumplimiento de este requisito hará que la propuesta sea rechazada y/o inhabilitada.

ACREDITACIÓN DE EXPERIENCIA DEL PROPONENTE A TRAVÉS DE CONTRATOS SUSCRITOS CON ENTIDADES ESTATALES.

Toda la experiencia se acredita con contratos ejecutados (incluye adiciones o adhesiones) y/o liquidados. El contratista podrá acreditar su experiencia con una o varias de las siguientes alternativas:

I. Copia del Contrato o convenio y Acta final.
II. Copia del Contrato o convenio y Acta de liquidación del contrato.
III. Certificación expedida por la entidad contratante y Contrato.
IV. Certificación expedida por la entidad contratante y acta de liquidación

Para los contratos que sean aportados por socios de ESAL que no cuentan con más de tres (3) años de constituidas, deben adjuntar un documento suscrito por el representante legal y el revisor fiscal o contador público (según corresponda) donde se indique la conformación de la empresa. La entidad tendrá en cuenta la experiencia individual de los accionistas, socios o constituyentes de las sociedades con menos de tres (3) años de constituidas.

- **DOCUMENTOS DE CARÁCTER FINANCIERO**

Los ingresos de las entidades sin ánimo de lucro están destinados a cumplir su función social. Para la verificación de la capacidad financiera, las entidades sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad deberán aportar declaraciones tributarias y/o estados financieros o en caso de tenerlo el certificado del RUP.

Indicador	Índice requerido
Índice de Liquidez (Activo Corriente / Pasivo Corriente)	Mayor o igual a 316,29
Endeudamiento (Pasivo Total / Activo Total)	Igual a 0
Razón de cobertura de intereses (Utilidad Operacional / Gastos de Intereses)	Mayor o igual a 27,29 o Indeterminado

CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

Indicador	Índice requerido
Rentabilidad del patrimonio	Igual o superior a 1,42
Rentabilidad del activo	Igual o Superior a 1,42

10.2.1. REQUISITOS HABILITANTES JURIDICOS

Se acreditará con el cumplimiento y presentación de los siguientes requisitos y documentos:

a. Carta de Presentación de la Oferta suscrita conforme al Anexo 1 del presente proceso.

b. Hoja de vida en el formato único de la función pública.

c. Copia del Documento de Identidad de la persona natural o del Representante Legal de la Persona Jurídica.

d. Declaración de bienes y rentas en el formato único de la función pública.

e. Libreta Militar. (Si aplica)

f. Certificado de existencia y representación legal vigente, (en caso que el proponente sea persona jurídica), donde conste el objeto social y las actividades de la persona jurídica, dentro de las cuales debe comprenderse el objeto del presente proceso.

g. En caso que el Proponente sea Consorcio o Unión Temporal, el documento de constitución.

h. Registro único Tributario.

i. No reportar antecedentes disciplinarios que afecten la capacidad para contratar, para lo cual debe aportar el Certificado de Antecedentes Disciplinarios vigente de la persona natural o del representante legal de la persona jurídica.

j. No reportar antecedentes fiscales que afecten la capacidad para contratar, para lo cual debe aportar el Certificado de Antecedentes Fiscales vigente de la persona natural o de la persona jurídica y su representante legal.

k. No reportar antecedentes de Policía que afecten la capacidad para contratar, para lo cual debe aportar el reporte de consulta de los antecedentes de Policía extraído de www.policia.gov.co de la persona natural o del representante legal de la persona jurídica.

l. Certificado de Medidas Correctivas.

m. Certificación de estar a paz y salvo con los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales o de la no obligación al pago de los mismos. (Afiliación).

n. Certificación y/o consulta de inhabilidades de delitos sexuales cometidos en contra de menores de 18 años de conformidad con la Ley 1918 de 2018.

o. Certificado de registro de deudores alimentario morosos REDAM

p. Certificación de idoneidad (Registro Secop).

q. Certificación de estar a paz y salvo con el erario público Municipal por concepto de impuestos Municipales expedido por la Tesorería Municipal.

r. Diligenciar los anexos.

Los antecedentes disciplinarios, fiscales y judiciales, serán verificados por la Administración Municipal para constatar la reputación de la ESAL.

10. SUPERVISIÓN

La supervisión de la ejecución y cumplimiento de las obligaciones contraídas por el o la CONTRATISTA a favor del Municipio de Colón (P), estará a cargo de la Dirección Local de Salud Municipal, quien deberá controlar su correcta ejecución y cumplimiento, y vigilará el desarrollo del objeto del convenio.

12. ANÁLISIS QUE SUSTENTAN LA EXIGENCIA DE LOS MECANISMOS DE COBERTURA

El Contratista deberá constituir a favor del Municipio, garantía única en los términos del artículo 7 de la Ley 1150 de 2007, y el Decreto 1082 de 2015 y demás normas vigentes, dentro de los cinco (5) días siguientes a la suscripción del convenio constituirá a su costa y a favor del MUNICIPIO, ante una entidad bancaria o compañía de seguros debidamente reconocida por el estado colombiano una garantía única que ampare los siguientes riesgos:

Amparo	Suficiencia	Vigencia
Cumplimiento	10% del valor del convenio	Igual al plazo del convenio y cuatro (04) meses más.
Buen manejo y correcta inversión del anticipo	100% del valor del anticipo	Igual al plazo del convenio y cuatro (04) meses más.
Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales del personal que el contratista haya de utilizar en el territorio nacional para la ejecución del convenio.	Diez por ciento (10%) del valor total del convenio.	Plazo del convenio y tres (3) años más.

13. FUNDAMENTO JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN

El presente convenio se suscribe atendiendo lo dispuesto en el Decreto 1082 de 2015 y demás normas relacionadas con la contratación pública; así mismo teniendo en cuenta que el Artículo 355 de la Constitución Política prevé que el Gobierno, en los niveles nacional, departamental, distrital y municipal podrá, con recursos de los respectivos presupuestos, celebrar contratos con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad con el fin de impulsar programas y actividades de interés público acordes con el Plan Nacional los planes seccionales de Desarrollo; es así como el Gobierno Nacional mediante el Decreto 092 de 2017, reglamentó lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 355 de la Constitución Política, precisando los requisitos y formalidades necesarias para la celebración de estos convenios.

Los convenios celebrados con base en el artículo 355 de la Constitución Política tienen por finalidad impulsar programas y actividades de interés público, acordes con el Plan de Desarrollo Municipal; lo que se busca es que se colabore con las entidades estatales en el desarrollo de una actividad que no es rentable desde el punto de vista económico, pero si lo es desde el punto de vista social. Por esta razón, en los convenios como el que se pretende adelantar, los contratistas son personas jurídicas sin ánimo de lucro, cuya finalidad es colaborar con las entidades estatales en el desarrollo de un objeto contractual con las características anotadas. En este tipo de convenios existe un aporte conjunto de las entidades públicas participantes y de las personas jurídicas sin ánimo de lucro.

La modalidad de selección corresponde a la o dispuesto en los artículos 5, 6, 7 y 8 del Decreto 092 de 2017, convocatoria pública bajo un procedimiento competitivo para la celebración de convenio de asociación, en concordancia con las disposiciones aplicables del Estatuto de Contratación de la Administración Pública Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, y demás normas concordantes.

14. VEEDURÍAS CIUDADANAS

Las veedurías ciudadanas establecidas con la Ley, podrán desarrollar su actividad durante la etapa precontractual, contractual y post contractual en el presente proceso de selección.

15. ACUERDO INTERNACIONAL O UN TRATADO DE LIBRE COMERCIO VIGENTE.

El presente proceso no está cobijado ni por un acuerdo internacional o un tratado de libre comercio vigente.

ORIGINAL FIRMADO
JINNETH VALENTINA TORRES MONTERO
Alcaldesa Municipal

ANEXO No. 1

CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA

Ciudad y fecha, _____

Señores
ALCALDIA MUNICIPAL DE COLÓN (P)
Ciudad

REF.: Proceso de selección de RE N°. _____

OBJETO: "_____**"**

De conformidad con proceso de la referencia y por medio de los documentos adjuntos, me permito presentar oferta. Así mismo, me comprometo a entregar los complementos solicitados de acuerdo con los documentos del convenio y a notificarme de la adjudicación, firmar y legalizar el convenio dentro de los plazos para ello establecidos, basado en los requisitos estipulados en la convocatoria, en esta propuesta y los demás documentos pactados en el convenio que llegare a resultar del proceso, si a ello hubiere lugar. De igual manera declaro:

1. Que no me encuentro incurso en ningún evento de limitación legal, jurídica o estatutaria para contratar con el Municipio.
2. Que conozco los términos del proceso y los demás documentos relacionados con la convocatoria y que acepto todos los requisitos en ellos exigidos.
3. Que conozco y acepto el alcance del objeto descrito en el proceso
4. Que en caso que me sea adjudicado el convenio me comprometo a entregar los elementos requeridos tan pronto se perfeccione el mismo, en el plazo contractual, según lo establecido en la convocatoria.
5. Que en caso que me sea adjudicado el convenio me comprometo a ejecutar el mismo al precio establecido en la oferta.
6. Que conozco y acepto en un todo las leyes generales y especiales aplicables a este proceso contractual.
7. Que bajo la gravedad de juramento manifiesto no encontrarme incurso dentro de las inhabilidades e incompatibilidades consagradas en la Constitución y la ley para contratar con el Municipio.
8. Que ninguna entidad o persona distinta a los firmantes tiene interés comercial en esta propuesta ni en el convenio probable que de ella se derive.
9. Que para efectos del IVA pertenezco al régimen Común: ___Simplificado ___.

10. Que entiendo que la comunicación de aceptación de la oferta incluye las cláusulas contractuales en los términos y condiciones de la convocatoria.

Atentamente,

Nombre o Razón Social del Proponente:
Nit:
Nombre del Representante Legal:
C.C. No. de
Dirección: _____
Teléfonos: _____
Fax Ciudad: _____
EMAIL _____

_____
(Firma del proponente o de su Representante Legal)

ANEXO 2

DECLARACIÓN JURAMENTADA SOBRE INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES

Ciudad y fecha_____.

Señores
ALCALDIA MUNICIPAL DE COLÓN (P)
Ciudad

Asunto: Declaración juramentada proceso de RE No. _____.

Cuyo objeto es "_____"

Yo, _____, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. _____expedida en _____ como aparece al pie de mi firma, en mi calidad de representante legal de _____ con NIT. _____ No. , declaro bajo la gravedad de juramento, no encontrarme incurso en ninguna de las causales de inhabilidad e incompatibilidad contenidas en la Constitución Política de Colombia, en la Ley 80 de 1993 y demás normas legales, reglamentarias, estatutarias relacionadas con el tema, para suscribir contratos y/o convenios con la Alcaldía Municipal.

Cordialmente,

Nombre o Razón Social del Proponente:
Nit:
Nombre del Representante Legal:
C.C. No. de

_____
(Firma del proponente o de su Representante Legal)

ANEXO 3

PROPUESTA ECONÓMICA

REF: CONVENIO DE ASOCIACIÓN No.
OBJETO: " ".

ITEM	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANT.	V/UNIT.	TOTAL
			VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA		$

Nombre o Razón Social del Proponente:
Nit:
Nombre del Representante Legal:
C.C. No.
Dirección:
Teléfonos:

(Firma del proponente o de su Representante Legal)

ANEXO 4

CERTIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES PARAFISCALES - ARTÍCULO 50 LEY 789 DE 2002 (PERSONAS JURÍDICAS)

Ciudad y fecha_____.

Señores
ALCALDIA MUNICIPAL DE COLÓN (P)
Ciudad

Asunto: Declaración juramentada proceso de RE No. _____.

Cuyo objeto es "_____"

Yo, _____, identificado con _____, en mi condición de Representante Legal de (Razón social de la compañía) identificado con Nit _____, debidamente inscrito en la Cámara de Comercio de _____certifico el pago de los aportes de seguridad social (pensión, salud y riesgos laborales) y de los aportes parafiscales (Instituto Colombiano de Bienestar familiar ICBF, Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y Caja de Compensación Familiar), pagados por la compañía durante los últimos seis (6) meses calendario legalmente exigibles a la fecha de presentación de nuestra propuesta para el presente proceso de selección. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

[Para el en que el oferente no tenga personal a su cargo y por ende no esté obligado al pago de aportes parafiscales y seguridad social, debe también bajo la gravedad de juramento indicar dicha circunstancia en este anexo.]

Se firma en _____, a los ___días del mes de ___de 2025.

Atentamente,

Nombre de proponente:
Identificación (nit o cedula):
Dirección:
Tel.:
Correo Electrónico:

ANEXO 5- APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL

Ciudad y Fecha

Señores:
ALCALDÍA MUNICIPAL DE COLÓN (P)
Palacio Municipal
Colón – Putumayo

REFERENCIA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN CON EL OBJETO DE AUNAR ESFUERZOS LOGISTICOS, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL FORTALECIMIENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE ENTRE LA POBLACION DE ADULTOS MAYORES MRDIANTE LA EJECUCION DEL PROGRAMA DE ASISTENCIA Y ATENCION INTEGRAL A LA SALUD FISICA Y MENTAL EN EL MUNICIPIO DE COLÓN PUTUMAYO.

RECURSO HUMANO: % Componente Nacional Recurso Humano	**% Componente Extranjero Recurso Humano**

Certifico que el recurso humano para atender el desarrollo de la ejecución del Contrato es de origen nacional 100% nacional. (Si ___o No ___)

Certifico que el recurso humano para atender el desarrollo de la ejecución del Contrato es de origen nacional y extranjero. (Si ___o No ___)

Certifico que el recurso humano para atender el desarrollo de la ejecución del Contrato de origen extranjero 100%. (Si ___o No ___)

Así mismo, declaro bajo la gravedad de juramento que la información antes consignada es totalmente cierta y puede ser verificada.

Atentamente,

Nombre de proponente:
Identificación (nit o cedula):
Dirección:
Tel.:
Correo Electrónico:

ANEXO 6
LISTA DE CONTRATOS DEL PROVEEDOR

REF: Proceso de selección de RE No. _____

Objeto:"_____".

CONTRATANTE	OBJETO	VALOR	FECHA Y No.- CONTRATO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	CLASE DE DOCUMENTO APORTADO COMO EXPERIENCIA

La presente se expide a los _____(_) días del mes de _____del año dos mil _____(2025).

Nombre o Razón Social del Proponente:
Nit: _____
Nombre del Representante Legal:
C.C. No. _____
Dirección: _____
Teléfonos: _____
_____
(Firma del proponente o de su Representante Legal)

ANEXO 7 — PACTO DE TRANSPARENCIA

El presente documento hace parte integral de los Documentos del Proceso y con la carta de presentación de la propuesta el Proponente se compromete a:

i. Cumplir estrictamente la Ley aplicable.

ii. Interpretar de buena fe las normas aplicables a los Procesos de Contratación de manera que siempre produzcan los efectos buscados por las mismas.

iii. No incurrir en faltas a la verdad o adulteración en los documentos o requisitos exigidos en el Proceso de Contratación.

iv. Igualmente se acepta que, durante la evaluación de las propuestas del Proceso de Contratación, primen los aspectos de fondo por encima de la forma, buscando siempre favorecer la libre competencia.

v. Hacer un estudio completo del proyecto y de los documentos del Proceso de Contratación, así como realizar estudios y análisis propios, bajo mi responsabilidad y con la debida diligencia, a fin de contar con los elementos de juicio e información económica, comercial, jurídica y técnica relevante y necesaria para tomar una decisión sustentada para presentar la propuesta. Lo anterior, con el propósito de que la misma sea seria y honesta, de tal manera que me permita participar en el Proceso de Contratación y en caso de resultar adjudicatario me permita ejecutar todas las obligaciones contenidas en el Contrato, así como asumir los riesgos a mi cargo asociados a la ejecución de este.

vi. No hacer arreglos previos, concomitantes o posteriores al Proceso de Contratación, con los encargados de planear el Proceso para tratar de conocer, influenciar o manipular la información del proyecto y presentar la respectiva propuesta.

vii. No hacer arreglos previos, concomitantes o posteriores al Proceso de Contratación, con otros Proponentes para tratar de influenciar o manipular los resultados de la adjudicación.

viii. Enviar por escrito a la Entidad todas las preguntas o inquietudes que surjan durante el Proceso de Contratación y no hacerlo de manera oral por ningún medio, salvo que se realicen dentro de las audiencias públicas.

ix. Actuar con lealtad hacia los demás Proponentes, así como frente a la Entidad y abstenernos de utilizar herramientas para dilatar o sabotear el Proceso de Contratación. Igualmente, las observaciones al Proceso de Contratación o a las propuestas de los otros interesados, serán presentadas oportunamente, en los plazos y términos fijados estrictamente en las reglas de la selección.

x. Abstenernos de hacer manifestaciones orales o escritas en contra de los demás Proponentes y sus propuestas sin contar con evidencia, material probatorio o indicios sólidos, que razonablemente permitan considerar que existe un acto irregular, de competencia desleal o de corrupción por parte de ellos. En caso de tener las pruebas, material probatorio o indicios, estos se dejarán a inmediata disposición de la Entidad para corroborar tales afirmaciones.

xi. No utilizar en la etapa de verificación y evaluación de las Propuestas, argumentos carentes de sustento probatorio para efectos de buscar la descalificación de competidores o la dilación del Proceso de selección.

xii. En las audiencias guardar compostura, no levantar la voz y hacer uso de la palabra únicamente cuando sea concedida y por el tiempo que sea concedida; y acatar las decisiones de la Entidad. En caso de desacuerdo interponer los recursos o acciones que se consideren pertinentes en los términos de la Ley Aplicable.

xiii. En las audiencias, abstenernos de proferir juicios de valor contra personas naturales o jurídicas, ni referirnos a asuntos personales de otros Proponentes. Por lo tanto, en las audiencias solamente debatiremos asuntos relacionados con el Proceso de Contratación

xiv. Solicitar o remitir a la Entidad, o a sus funcionarios y contratistas, cualquier información utilizando solamente los procesos y canales previstos en el Proceso de Contratación.

xv. No ofrecer trabajo, contratos o algún tipo de beneficio económico o de cualquier otra naturaleza a ningún funcionario público, contratista o estructurador, vinculado a la Entidad ni a sus familiares en primer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, a partir de la adjudicación o con ocasión de la misma, y hasta dos (2) años siguientes a la suscripción del Contrato, sin perjuicio del régimen de conflictos de intereses y de inhabilidades e incompatibilidades previsto en la Constitución y en la Ley.

xvi. Exigir a nuestros empleados, proveedores y subcontratistas relacionados con el proyecto, suscribir un pacto ético de conducta que garantice la probidad y transparencia de las actuaciones de todos los involucrados en la preparación de la propuesta y en la ejecución del contrato.

xvii. No ofrecer gratificaciones o atenciones en dinero o en especie, ni financiar, patrocinar, auspiciar o promover directa o indirectamente fiestas, recepciones, homenajes o cualquier tipo de atenciones sociales a funcionarios públicos o contratistas del Estado, durante el Proceso de Contratación ni durante la ejecución o liquidación del contrato.

xviii. No contratar, ni ofrecer dádivas, regalos o gratificaciones a personas con alta capacidad de influencia política o mediática, con el objeto de obtener citas o influir o presionar las decisiones que la Entidad tome respecto de Procesos de contratación estatal, bien sea en su adjudicación, supervisión o terminación.

xix. La Entidad siempre se manifestará sobre las inquietudes relacionadas con el Proceso de selección por los canales definidos en los documentos del Proceso.

xx. No contratar ni ofrecer dádivas, regalos, gratificaciones, contratos o cualquier tipo de beneficio económico o de cualquier naturaleza, a servidores de la Entidad o sus asesores, o del equipo estructurador, con el fin de tener asesoramiento o acceso a información privilegiada, relacionada con el Proceso de selección.

xxi. Dar conocimiento a la Entidad, a la Secretaría de Transparencia del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República y a las autoridades competentes en caso de presentarse alguna queja o denuncia sobre la ocurrencia de un acto de corrupción durante el Proceso de Contratación o con cargo al Contrato, y del conocimiento que tenga sobre posibles pagos o beneficios ofrecidos u otorgados.

Denunciar de manera inmediata ante las autoridades competentes, con copia a la Secretaría de Transparencia del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República, cualquier solicitud, ofrecimiento, favor, dádiva, prerrogativa, recompensa, gratificación o atención social, efectuada por Proponentes o cualquiera de sus empleados, administradores, consultores o contratistas, a funcionarios públicos o a sus asesores que estén directa o indirectamente involucrados en la estructuración, manejo y decisiones del Proceso de selección, de manera previa, concomitante o posterior al mismo, que tengan la intención de inducir o direccionar alguna decisión relacionada con la adjudicación.

La presente se expide a los _____(_) días del mes de _____del año dos mil _____(2025).

Nombre o Razón Social del Proponente:
Nit: _____
Nombre del Representante Legal:
C.C. No. _____
Dirección: _____
Teléfonos: _____

_____
(Firma del proponente o de su Representante Legal)

ANEXO NO. 8 FORMATO DE CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL

Diligencie este formato, guárdelo en formato PDF y cárguelo al SECOP II siguiendo los pasos explicados en el "Manual de Proveedores para el uso del SECOP II".

Capacidad financiera
Escriba el resultado de los siguientes indicadores:

Índice de Liquidez: activo corriente/pasivo corriente = _____.

Índice de endeudamiento: pasivo total/activo total=_____.

Capacidad organizacional
Escriba el resultado de los siguientes indicadores:

Rentabilidad del patrimonio: utilidad operacional/patrimonio=_____.

Rentabilidad del activo: utilidad operacional/activo total=_____.

Si usted es Proveedor persona jurídica incluya la firma, nombre y documento de identificación del representante legal o el revisor fiscal. Marque con una "X" para indicar si es el representante o el revisor fiscal.

Firma: _____
Nombre: _____
Revisor fiscal ____Representante legal___
Documento de identificación: _____

Si usted es Proveedor personal natural incluya la firma de un contador público
Firma: _____
Nombre: _____
Documento de identificación: _____

FORMATO – ACREDITACIÓN MIPYME
(Cuando el interesado solicite la limitación de convocatoria a Mipyme)
(PERSONAS NATURALES)

[El interesado persona natural que solicita limitar la convocatoria del Proceso de Contratación a Mipyme, acreditará la condición de Mipyme con el diligenciamiento de este Formato y entregará los documentos requeridos en el artículo 2.2.1.2.4.2.4. del Decreto 1082 de 2015. En todo caso, cuando la calidad de Mipyme se acredite con la presentación del RUP vigente y en firme, no será necesario diligenciar este Formato, ni aportar los mencionados documentos]

Señores
[NOMBRE DE LA ENTIDAD]
[Ciudad]

REFERENCIA: Proceso de Contratación [Incluir número del Proceso de Contratación]
Objeto:
Estimados señores:
[Incluir el nombre de la persona natural y el contador público] identificados con [Incluir los números de identificación], declaramos bajo la gravedad del juramento que la [incluir el nombre del establecimiento de comercio] se encuentra clasificado como: [Indicar si es micro, pequeña y mediana empresa] de acuerdo con los criterios definidos por las normas vigentes.

Para acreditar dicha condición adjuntamos copia del registro mercantil.

En constancia, se firma en _____, a los ___días del mes de _____del 20__.

[Nombre y firma de la persona natural]

[Nombre y firma del contador público]

FORMATO – ACREDITACIÓN MIPYME
(Cuando el interesado solicite la limitación de convocatoria a Mipyme)
(PERSONAS JURÍDICAS)

[El interesado persona jurídica que solicita limitar la convocatoria del Proceso de Contratación a Mipyme, acreditará la condición de Mipyme con el diligenciamiento de este Formato y entregará los documentos requeridos en el artículo 2.2.1.2.4.2.4. del Decreto 1082 de 2015. En todo caso, cuando la calidad de Mipyme se acredite con la presentación del RUP vigente y en firme, no será necesario diligenciar este Formato, ni aportar los mencionados documentos]

Señores
[NOMBRE DE LA ENTIDAD]
[Ciudad]

REFERENCIA: Proceso de Contratación [Incluir número del Proceso de Contratación]
Objeto:

Estimados señores:

[Incluir el nombre del representante legal y el contador o revisor fiscal, si están obligados a tenerlo] identificados con [Incluir los números de identificación], actuando en representación de [Indicar nombre del Proponente] declaramos bajo la gravedad del juramento que la [incluir el nombre del establecimiento de comercio] se encuentra clasificada como: [Indicar si es micro, pequeña y mediana empresa] de acuerdo con los criterios definidos por las normas vigentes.
Para acreditar dicha condición, adjuntamos copia del certificado de existencia y representación legal de la Cámara de Comercio de _____ o por la autoridad competente para expedir dicha certificación.

En constancia, se firma en _____, a los __días del mes de ___del 20__.

[Nombre y firma del representante legal]
[Nombre y firma del contador o revisor fiscal]

FORMATO 12A – ACREDITACIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES (PERSONA JURÍDICA)

[Este Formato debe diligenciarse por los Proponentes personas jurídicas o los integrantes que sean personas jurídicas del Proponente Plural cuyo porcentaje de participación sea al menos del diez por ciento (10 %) y acrediten la condición de emprendimientos y empresas de mujeres.]
Señores
[NOMBRE DE LA ENTIDAD]
[Ciudad]
REFERENCIA: Proceso de Contratación [Incluir número del Proceso de Contratación]
Objeto:
[Incluir cuando el Proceso de Contratación sea estructurado por lotes o grupos] Lote:
[Indicar el lote o lotes a los cuales se presenta oferta.]
Estimados señores:
[Incluir el nombre del representante legal de la persona jurídica y del revisor fiscal, cuando este último exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador] identificados con [Incluir los números de identificación], en nuestra condición de representante legal [y revisor fiscal, en caso de estar obligado según los requerimientos de ley, o el contador] de [Incluir la razón social de la persona jurídica] identificada con el NIT [Incluir el NIT], en adelante el Proponente, acreditamos la condición de ser emprendimiento y empresa de mujer en los términos del artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015.
[El Proponente escogerá una de las siguientes dos (2) opciones para acreditar la condición de emprendimiento y empresa de mujer:]
[**Opción 1.** Incorporar si la participación accionaria de la persona jurídica en su mayoría son mujeres y los derechos de propiedad han pertenecido a éstas durante el último año.]

Manifestamos bajo la gravedad del juramento que más del cincuenta por ciento (50 %) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenecen a mujeres y los derechos de propiedad han pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Contratación. En el siguiente cuadro señalamos la identificación de las mujeres en la persona jurídica y la distribución de los derechos en la sociedad durante el último año:

Nombre completo y número de identificación de la (s) mujeres (s) que tienen o tuvieron participación durante el último año en la persona jurídica	Número de acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica, o el alcance o condición de su participación en el caso de las personas jurídicas sin ánimo de lucro

De igual manera, manifestamos bajo la gravedad del juramento que más del cincuenta por ciento (50 %) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica ha pertenecido a mujeres, y dicha participación mayoritaria se ha mantenido a partir de: [Indicar la fecha

(día/mes/año) desde que se cumple con dicha condición].

[Opción 2. Incorporar si por lo menos el cincuenta por ciento (50 %) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica son ejercidos por mujeres y estas han estado vinculadas laboralmente durante al menos el último año.]

En el siguiente cuadro señalamos de forma detallada la denominación de los cargos directivos que existen dentro de la persona jurídica, la identificación de las personas que ocuparon o ejercen los cargos del nivel directivo del Proponente y el tiempo de vinculación:

Denominación del cargo directivo dentro de la empresa	Nombre completo y número de identificación de la (s) persona (s) que ocuparon / ejercen el cargo durante el último año en la persona jurídica	Tiempo de vinculación de la (s) persona(s) que ejerció / ejerce el cargo del nivel directivo
[Indique la denominación del cargo directivo, a modo de ejemplo: Gerente general, director ejecutivo]	[Indique el nombre completo y el número de identificación de las personas que ocuparon / ejercen el cargo en el último año]	[Indique el tiempo de vinculación de la persona que ejerció/ejerce el cargo en el nivel directivo]
	[Indique el nombre completo y el número de identificación de las personas que ocuparon / ejercen el cargo en el último año]	[Indique el tiempo de vinculación de la persona que ejerció/ejerce el cargo en el nivel directivo]
	[Indique el nombre completo y el número de identificación de las personas que ocuparon / ejercen el cargo en el último año]	[Indique el tiempo de vinculación de la persona que ejerció/ejerce el cargo en el nivel directivo]
	[Indique el nombre completo y el número de identificación de las personas que ocuparon / ejercen el cargo en el último año]	[Indique el tiempo de vinculación de la persona que ejerció/ejerce el cargo en el nivel directivo]
[Indique la denominación del cargo directivo, a	[Indique el nombre completo	

[Indique el tiempo de

modo de ejemplo: Gerente/ Director de ventas]	y el número de identificación de las personas que ocuparon / ejercen el cargo en el último año]	vinculación de la persona que ejerció/ejerce el cargo en el nivel directivo]
	[Indique el nombre completo y el número de identificación de las personas que ocuparon / ejercen el cargo en el último año]	[Indique el tiempo de vinculación de la persona que ejerció/ejerce el cargo en el nivel directivo]
	[Indique el nombre completo y el número de identificación de las	[Indique el tiempo de vinculación de la persona que

Conforme a lo anterior, manifestamos bajo la gravedad del juramento que por lo menos el cincuenta por ciento (50 %) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica han sido ejercidos por mujeres y estas han estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Contratación en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Para los efectos de esta certificación son empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, son cargos del rango directivo los que dentro de la organización de la empresa implican mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Como soporte de esta declaración se anexa copia de (i) los respectivos documentos de identidad, (ii) los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones y (iii) el certificado de aportes al Sistema de Seguridad Social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador, en relación con cada una de las personas que conforman el nivel directivo del Proponente.

[Si el Proponente cumple ambas condiciones escogerá alguna de las dos (2) opciones descritas, para acreditar la calidad de emprendimientos y empresas de mujeres en los términos del 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015]

En constancia, se firma en _____, a los días del mes de ____del 20_.

[Nombre y firma del representante legal Nombre y firma del contador o

revisor fiscal, si está obligado a tenerlo]

FORMATO 12B – ACREDITACIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES (PERSONA NATURAL)

[Este Formato debe diligenciarse por los Proponentes personas naturales o los integrantes personas naturales del Proponente Plural cuyo porcentaje de participación sea al menos del diez por ciento (10 %) y acredite la condición de emprendimientos y empresas de mujeres.]

Señores
[NOMBRE DE LA ENTIDAD]
[Ciudad]

REFERENCIA: Proceso de Contratación [Incluir número del Proceso de Contratación]
Objeto:

[Incluir cuando el Proceso de Contratación sea estructurado por lotes o grupos] Lote:
[Indicar el lote o lotes a los cuales se presenta oferta.]

Estimados señores:

[Incluir el nombre de la persona natural] identificada con [Incluir el número de identificación], en mi condición de mujer, en adelante el Proponente, certifico la condición de ser emprendimiento y empresa de mujer en los términos del artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015, para lo cual manifiesto bajo la gravedad del juramento que he ejercido actividades comerciales a través del establecimiento de comercio [Indicar el nombre del establecimiento de comercio], [identificado con NIT _____], durante al menos el último año anterior contado a partir de la fecha del cierre del Proceso de Contratación.

Para acreditar la anterior circunstancia aporto [copia de la cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, según corresponda], así como la copia del registro mercantil.

En constancia, se firma en _____, a los ____días del mes de _____del 20__.

[Nombre y firma de la persona natural]

FORMATO 12 C – ACREDITACIÓN DE EMPRENDIMIENTOS (ASOCIACIONES Y COOPERATIVAS)

[Este Formato debe diligenciarse por los Proponentes que son asociaciones o cooperativas
o los integrantes asociaciones o cooperativas del Proponente Plural cuyo porcentaje de participación sea al menos del diez por ciento (10 %) y acredite la condición de emprendimientos y empresas de mujeres.]

Señores
[NOMBRE DE LA ENTIDAD]
[Ciudad]

REFERENCIA: Proceso de Contratación [Incluir número del Proceso de Contratación]
Objeto:
[Incluir cuando el Proceso de Contratación sea estructurado por lotes o grupos] Lote:
[Indicar el lote o lotes a los cuales se presenta oferta.]

Estimados señores:
[Incluir el nombre del representante legal de la asociación o cooperativa] identificado con [Incluir el número de identificación], en mi condición de representante legal de [Incluir la razón social de la asociación o cooperativa] identificado con el NIT [Incluir el NIT], en adelante el Proponente, certifico la condición de ser emprendimiento y empresa de mujer en los términos del artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015, para lo cual manifiesto bajo la gravedad del juramento que más del cincuenta por ciento (50 %) de los asociados son mujeres y que la participación de estas en la [indicar si es en la asociación o cooperativa] ha permanecido durante al menos el último año anterior contado a partir de la fecha de cierre del Proceso de Contratación.

En constancia, se firma en _____, a los ____días del mes de _____del 20__

[Nombre y firma del representante legal de la asociación o cooperativa]