



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Noviembre de 2025

Señor(a)

**FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA**  
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7343649**  
Bienestar al Aprendiz  
BIENESTAR AL APRENDIZ  
Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2025

**Referencia:** No 7343649 del año 2025

GLORIA ISABEL CASTRO ORTIZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 22539894 de Manatí, en mi calidad de Contratista del SENA, en BIENESTAR AL APRENDIZ, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** j). un pago correspondiente al mes de Noviembre de 2025 por valor de (3890588). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 7432146981 COLPATRIA, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 23 de Diciembre de 2025.

<p><b>OBJETO:</b> Prestar los servicios profesionales para liderar la formulación, implementación, seguimiento y reporte del plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación.</p>
---



--

**Obligaciones Específicas:** (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA LIDERAR LA FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y REPORTE DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ DEL CENTRO DE FORMACION.	REUNION DEL PINBA CONSEJERIA INDIVIDUAL CONSEJERIA GRUPAL TALLER DE HABILIDADES BLANDAS TALLER PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GENERO, TALLER DE HOJA DE VIDA, REUNION REGIONAL DE VOCEROS ,REUNION NACIONAL DE VOCEROS DE ENFOQUE Y REPRESENTANTE DE APRENDICES, REUNION DE VOCEROS Y REPRESENTANTES SALIENTE Y ENTRANTE ,PROYECTADO: TALLER PERMANECER Y CRECER PARA LA PERMANENCIA, OTRAS ACTIVIDADES DE APOYO AL PINBA	listado software diva Fotografías Sofia

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

<b>ITEM</b>	<b>No DE LA ORDEN DE VIAJE</b>	<b>LUGAR DE DESPLAZAMIENTO</b>	<b>FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL</b>	<b>FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL</b>

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7989806054 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

**GLORIA ISABEL CASTRO ORTIZ**

**Contratista**

**C.C. No. 22539894**



Recibí a satisfacción:

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA  
Supervisor(a) Contrato 7343649 de 2025  
Bienestar al Aprendiz



**GESTION DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**INFORME DEL MES DE NOVIEMBRE D E L 2025**

**GLORIA CASTRO ORTIZ**

**PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2025**

**GESTIÓN DEL BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO**

**CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN - COD. 9208**

**REGIONAL ATLÁNTICO**

**DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

**DIRECCIÓN GENERAL**



## Tabla de Contenido

### NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN

1.1 Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad

1.3. Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo 4

2.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos

2.1. Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos

### 3. EVIDENCIAS



## **NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN**

Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe, los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora, de la gestión realizada dentro del PABACF<sup>1</sup>.

El **CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN** con corte a la fecha de presentación del presente informe, se beneficiaron un total de beneficiados con las estrategias del PNIBA)

Nivel de formación	Fichas	Aprendices
Auxiliar	0	0
Técnico (sin articulación)	35	77
Tecnólogo	46	320
Operarios	0	0
Total, Presenciales	81	397
Total, virtual	0	0

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:**

### **IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO**

#### **1.3 DESARROLLAR HABILIDADES BLANDAS PARA LA VIDA Y EL TRABAJO**

En el marco del cumplimiento de los objetivos planteados, se desarrollaron las siguientes acciones:

##### **1) Consejería y orientación individual**

Las orientaciones individuales estuvieron dirigidas a:

- ✓ Fortalecimiento de habilidades blandas para el ingreso a la etapa productiva
- ✓ Fortalecimiento del manejo de las emociones
- ✓ Seguimiento de instrucciones

##### **2) Consejería y orientación grupal**

La orientación grupal se consolidó como una herramienta para:

- ✓ Sensibilizar a los aprendices frente al cumplimiento de comportamientos y normas institucionales
- ✓ Sensibilización actitudinal para el ingreso a la etapa productiva

##### **4) Taller hoja de vida, tips entrevista**

- ✓ Por medio de la presente, se brindan a los aprendices que ingresarán a la etapa productiva las herramientas necesarias para favorecer una mejor inmersión y adaptación al sector productivo

##### **5) Taller prevención violencia de genero**

- ✓ A través de este proceso se logro que los aprendices lograran conocer la ruta frente a diversos tipos de violencia, derribar mitos, conocer nuevas formas de comportamiento frente a diversas situaciones

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
5	20	273

## 2) OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

### INCENTIVAR AL APRENDIZ EN SU PROCESO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE ESTÍMULOS

En cumplimiento del presente objetivo se desarrollaron las siguientes actividades:

- 1) Reunión de Representantes voceros de enfoque diferencial

En la cual se realiza el empalme entre los salientes y entrantes, de igual manera aportan las sugerencias para el PNBA 2026

- 2) Reunión Regional de voceros

En el marco de este proceso se realizó un encuentro donde los voceros de los diferentes centros de la Regional Atlántico, tuvieron la oportunidad de fortalecer sus habilidades blandas a través de ejercicios varios

- 3) Reunión Nacional de representantes y voceros de enfoque diferencial

Abordaron temáticas de la guía F50, su responsabilidad como representantes, la resolución de bienestar, aportes al PNBA 2026 y otros

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
3	18	124

## OTRAS ACTIVIDADES DE APOYO AL PLAN REALIZADAS

- ✓ Reunión PINBA
- ✓ Acompañamiento vocera mujer en la actividad deportiva y gestión para las fichas acompañantes

3146194	SGST
3175065	SGST
3294081	SGST

- ✓ Acompañamiento festival de la canción  
Gestión acompañamiento representante jornada mixta
- ✓ Acompañamiento charla protegiéndonos del mundo digital  
Gestión acompañamiento de ficha

3146196	SGST
---------	------

- ✓ Gestión fichas caminata ecológica

## ACTIVIDADES PROYECTADAS

- ✓ Taller Permanecer y crecer, estrategia a la permanencia
- ✓ Consejería y orientación
- ✓ Acompañamiento a trabajar me voy
- ✓ Semana de enfoque diferencial

## ANEXOS

## ACTIVIDADES EJECUTADAS

### OBJETIVO 1

CONSEJERIA Y ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3
	TECNOLOGO EN COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	1
	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	5
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 9	TECNOLOGOS	9

	TECNICOS	0
	OPERARIOS	0
CONSEJERIA GRUPAL	TECNOLOGO EN COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	10
	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	20
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS:30	TECNOLOGOS	30
	TECNICOS	0
	OPERARIOS	0
HOJA DE VIDA Y ENTREVISTA-LINEAMIENTOS	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	50
	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	32
	TECNOLOGO EN COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	11
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 93	TECNOLOGOS	93
	TECNICOS	0
	OPERARIOS	0
TALLER PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GENERO	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	44
	TECNOLOGO EN COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	25
	TECNOLOGO-ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	3
	TECNOLOGO-ANIMACION 3D	7
	TECNOLOGO-DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	8
	TECNOLOGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	9
	TECNICO-CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIA	9
	TÉCNICO-CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	9
	TECNICO MOTORES DIESEL	16
	TECNICO-SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	11
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 141	TECNOLOGOS	96

	TECNICOS	45
	OPERARIOS	0

## OBJETIVO 2

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
REUNION REPRESENTANTES Y VOCEROS ENFOQUE DIFERENCIAL- SALIENTES Y ENTRANTES	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4
	TECNOLOGO EN ANIMACIÓN 3D	1
	TECNOLOGO EN INFRAESTRUCTURA VIAL	1
	TECNOLOGO GESTION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL	2
	TECNOLOGO EN CONSTRUCCION E INFRAESTRUCTURA VIAL	1
	TECNOLOGO EN DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	2
	TECNOLOGO EN LINEA DE AVIONES	1
	TECNOLOGO EN FOTOGRAFIA	1
	TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	1
	TECNICO EN CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL	1
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 15	TECNOLOGOS	14
	TECNICOS	1
	OPERARIOS	0
REUNION NACIONAL DE REPRESENTANTES Y VOCEROS DE ENFOQUE DIFERENCIAL	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2
	TECNOLOGO EN ANIMACIÓN 3D	1
	TECNOLOGO EN INFRAESTRUCTURA VIAL	1
	TECNOLOGO EN CONSTRUCCION E INFRAESTRUCTURA VIAL	1
	TECNOLOGO EN DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	1
	TECNOLOGO EN LINEA DE AVIONES	1
	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	1
	TECNICO EN CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL	1
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 9	TECNOLOGOS	8
	TECNICOS	1
	OPERARIOS	0
REUNION REGIONAL DE VOCEROS	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	12

	TECNOLOGO EN COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	6
	TECNOLOGO GESTION DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMOTORES	3
	TECNOLOGO-ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	12
	TECNOLOGO-ANIMACION 3D	3
	TECNOLOGO DESARROLLO DE COLECCIONES INDUSTRIA DE LA MODA	4
	TECNOLOGO-DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	5
	TECNOLOGO EN LINEA DE HELICOPTEROS	1
	TECNOLOGO EN LIENA DE AVIONES	1
	TECNOLOGO INFRAESTRUCTIRA VIAL	3
	TECNOLOGO DIBUJO Y MODELADO	6
	TECNOLOGO EN GESTION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL	3
	TECNOLOGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	6
	ETCNOLOGO INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS DIGITALES	2
	TECNOLOGO EN PRODUCCION DE MULTIMEDIA	3
	TECNICO-CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIA	3
	TECNICO EN PROGRAMACION DE SOFTWARE	2
	TÉCNICO-CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	5
	TECNICO INSTALACIONES DE REDES ELECTRICAS	3
	TECNICO EN MANUFACTURAS DE PRODUCTOS EN CUERO	1
	TECNICO EN INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLCAICOS	1
	TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	2
	TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL	3
	TECNICO CONSTRUCCION LIVIANA EN SECO	1
	TECNICO ELABORACION DE AUDIOVISUALES	4
	TECNICO FABRICACIÓN DE DISEÑO MOBILIARIO	1
	TECNICO EN TRAZO Y CORTE DE CONFECCION	3
	TECNICO-SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	1
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 100	TECNOLOGOS	70
	TECNICOS	30
	OPERARIOS	0



*Ilustración 1: Consejería- 5 de noviembre- Dificultad salud - emoc- Ambiente bienestar*



*Ilustración 2: Consejería- 5 de noviembre- Problemas académicos – orientación vocacional- Ambiente bienestar*



*Ilustración 3: Reunión PNBA. Noviembre- diciembre/ bienestar/ 7 de noviembre*



*Ilustración 4: Charla prevención violencia basadas en género- 10 noviembre/ salón empresarial*



*Ilustración 5: Charla prevención violencia basadas en género- 10 noviembre/ salón empresarial*



*Ilustración 6: Consejería y orientación grupal- Responsabilidad. empatía/ 11 noviembre/ ambiente de formación*



*Ilustración 7: lineamientos preparación semana d enfoque diferencial- salón empresarial*





*Ilustración 8: reunión empalme Representantes y voceros enfoque diferencial y aportes a pnba 2026/ 13 noviembre/ bienestar*



*Ilustración 9: : reunión empalme Representantes y voceros enfoque diferencial y aportes a pnba 2026/ 13 noviembre/ bienestar*



*Ilustración 10: Consejería y orientación- actitud etapa productiva y taller hoja vida/ 13-11-2025/ ambiente de formación*



*Ilustración 11: Encuentro regional de voceros / ambiente externo/ 14 noviembre del 2025*



*Ilustración 12: Encuentro regional de voceros / ambiente externo/ 14 noviembre del 2025*



*Ilustración 13: Encuentro regional de voceros / ambiente externo/ 14 noviembre del 2025*

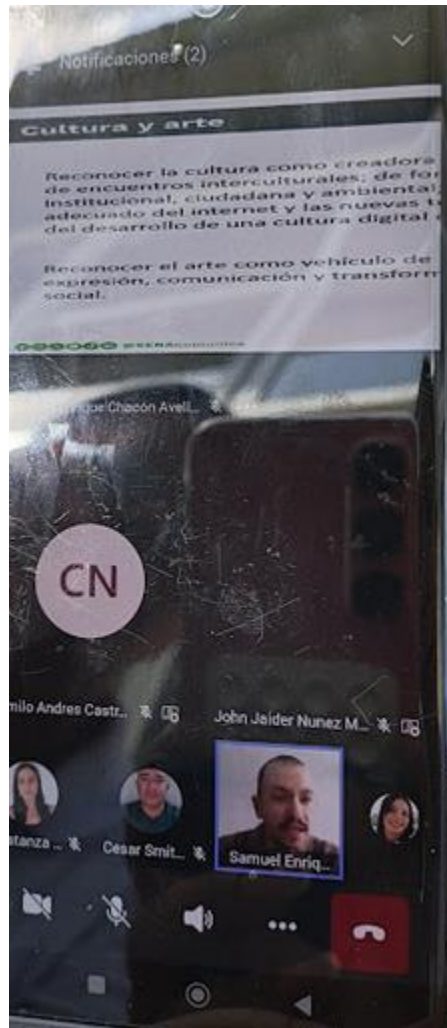


Ilustración 14: Reunión Nacional de representantes y voceros d enfoque diferencial/14-11-2026/ambiente virtual - teams