PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Andrés Islas, Noviembre 14/2025

Señor (a)
MARIA EUGENIA CASTILLO HERNANDEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7392328**
Profesional de la oficina de Bienestar del Aprendiz
San Andrés Islas

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7392328** del año 2025

KATHLEEN JOHANA VIVANCO ROMERO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1123631780 de San Andrés, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Área de Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Valor total del contrato la suma de VENTIOCHO MILLONES CIENTO OCHENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS VEINTE PESOS m/cte. ($ 28.187.320) M/CTE. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a Noviembre de 2025, por valor de DOS MILLONES OCHOCIENTOS DIECIOCHO MIL SETECIENTOS TREINTA Y DOS PESOS m/cte (2.818.732) M/CTE cada uno.

Plazo: Será hasta el treinta (30) de noviembre de 2025.

OBJETO: Prestar los servicios personales para adelantar y desarrollar acciones orientadas a la promoción de la salud mental y prevención de problemas psicosociales, así como el fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los Aprendices que favorezcan su

permanencia en el proceso formativo en el marco del Plan Nacional de Bienestar de los Aprendices de acuerdo con la normatividad vigente.

Obligaciones Especificas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Presente plan de trabajo con las actividades y temas a desarrollar durante el mes de Noviembre/2025	Evidencia fotográfica
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Realice identificación de estrategias orientadas a la retención de los aprendices y las propuestas a realizar dentro del área de trabajo social. Brinde orientación individual a aprendices en riesgo de deserción. Desarrolle Taller de optimización del tiempo con el fin de fortalecer la gestión de las tareas diarias para ser más productivo y eficiente, así mismo se brindaron estrategias de fortalecimiento de habilidades blandas a aprendices en inducción de la formación de promoción en salud. Taller prevención de la violencia de género, orientado a sensibilizar y promover relaciones basadas en el respeto, la igualdad y la comunicación. A través de actividades participativas,	Evidencia fotográfica

		se identificaron distintas formas de violencia de género, se analizaron sus causas y consecuencias, y se brindan herramientas prácticas para la detección temprana, la prevención y la actuación segura ante situaciones de riesgo. Dirigido a los aprendices del tecnólogo en contabilidad y finanzas y producción de medios audiovisuales y digitales. Socialización de herramienta de prevención de violencia de genero: violentometro	

3	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Taller de adaptación al cambio, con el fin de desarrollar habilidades personales y emocionales que permitan afrontar los cambios con flexibilidad, actitud positiva y estrategias efectivas. Dirigido a los aprendices saliente a etapa productiva. Taller de enfoque diferencial orientado a reconocer y valorar las distintas experiencias, identidades y condiciones de las personas, promoviendo la inclusión y la equidad. A través de herramientas prácticas, se analizaron necesidades específicas de diversos grupos poblacionales y se fortalecieron competencias para brindar atención y acciones más justas y contextualizadas dentro del quehacer profesional de cada aprendiz participante.	Evidencia fotográfica

4	Identificar factores de riesgo de salud mental con mayor incidencia en los aprendices que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo y adelantar acciones articuladas para la prevención de problemas psicosociales.	Desarrolle Taller de inteligencia emocional, con el fin de brindar herramientas para el desarrollo de habilidades emocionales que permitan reconocer, comprender y gestionar las propias emociones, así como relacionarse de manera empática y efectiva dentro y fuera de los ambientes de aprendizajes; dirigido a los aprendices que hacen parte de la ayuda socioeconómica apoyo de sostenimiento.	Evidencia fotográfica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 9493430197, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (6) folios

Cordialmente,



Firma_____
KATHLEEN JOHANA VIVANCO ROMERO

Contratista

C.C. No. 1.123.631.780 De San Andrés

Recibí a satisfacción:



Firma_____

MARIA EUGENIA CASTILLO HERNANDEZ

Supervisor(a) Contrato **CO1.PCCNTR.7392328**

Líder de Bienestar al Aprendiz

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

TALLER DE OPTIMIZACIÓN DEL TIEMPO
PROGRAMAS DE FORMACION COMPLEMENTARIA: PROMOCION EN SALUD - INDUCCION





TALLER DE ADAPTACION AL CAMBIO
PROGRAMA DE FORMACION: TECNICO COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL FICHA NRO. 3172848 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FICHA NRO. 2998462 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA FICHA NRO. 2998501 - TECNICO EN INTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES FICHA NRO. 3168003 - INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS FICHA NRO. 3166447





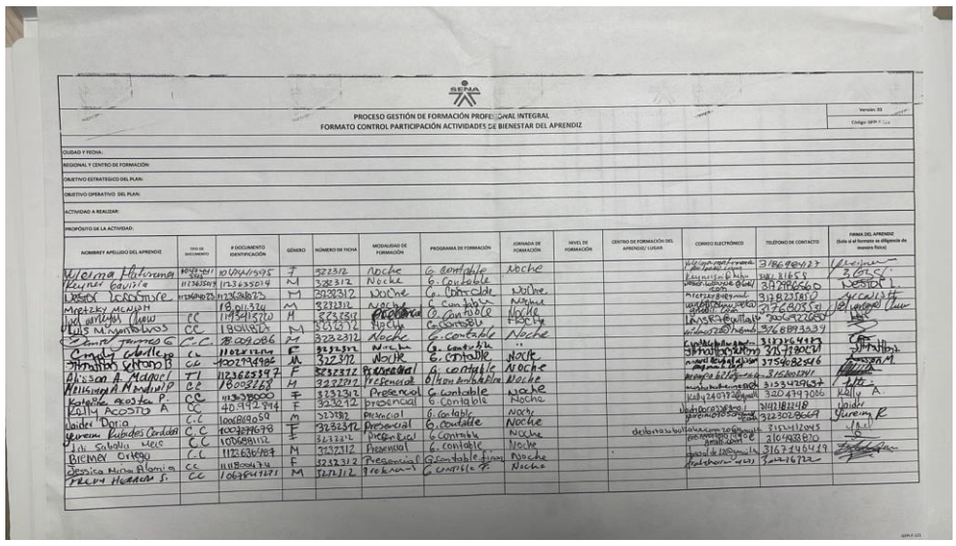




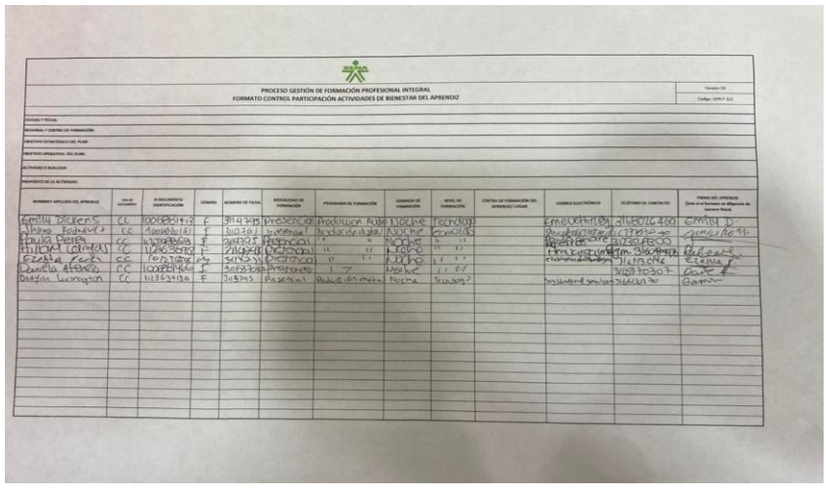
TALLER DE TALLER PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
PROGRAMA DE FORMACION: TECNÓLOGO EN GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA – TECNOLOGO EN PRODUCCION DE MEDIOS AUDIOVISUALES Y DIGITALES
FICHA NRO. 3232312 – 3114795







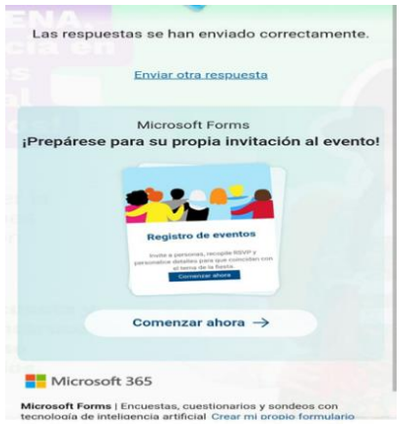
PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO CONTROL PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL APRENDIZ



PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO CONTROL PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL APRENDIZ

NOMBRES APELLIDOS DEL APRENDIZ	TIPO DE DOCUMENTO	# DOCUMENTO IDENTIFICACIÓN	GÉNERO	NÚMERO DE FICHA	MODALIDAD DE FORMACIÓN	PROGRAMA DE FORMACIÓN	JORNADA DE FORMACIÓN	NIVEL DE FORMACIÓN	CENTRO DE FORMACIÓN DEL APRENDIZ / LUGAR	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA DEL APRENDIZ (Debe ser la misma de la diligencia de nuestro Datos)
Emily Dickens	CC	1005851493	F	3114325	presencial	Producción Acuíc	Noche	Tecnólogo		Emelydickens@g	3165076480	Emily D.
Ana Isabel	CC	1065861181	F	3102791	presencial	Producción Acuíc	NOCHE	Tecnólogo		Anaisabelmartinez	3127324140	Ana Isabel
Paula Perez	CC	1039888668	F	3113705	Presencial		Noche			Paulaperez3125@	3125078030	
Hilda Camelo	CC	1126359978	F	3114248	Presencial		Noche				3163	Hilda C.
Ezeta Rodriguez	CC	1075178240	M	3012350	Presencial		Noche				3163	Ezeta R.
Daniela Alfaro	CC	1007884661	F	3113733	Presencial		Noche				3163	Daniela A.
Dayra Lucumi	CC	1113624130	F	3113705	Presencial	Producción Acuíc	Noche	Tecnólogo			3163	Dayra L.









TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL
APRENDICES BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA APOYO DE SOSTENIMIENTO



