PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Piedecuesta, 19 de noviembre de 2025

Señor (a)
SAMIR REYES GOMEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7444907
Coordinador Académico
Centro de atención al Sector Agropecuario
Piedecuesta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes noviembre del año 2025

Referencia: No. CO1.PCCNTR.7444907 del año 2025

Alex Mauricio Sarmiento Amaya, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91493120 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de atención al Sector Agropecuario, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS VEINTIUN MIL SEISCIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE. ($47.221.636). Esta suma será pagada por el SENA al contratista a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de febrero de 2025 y b) Nueve pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS M/CTE ($4.599.510) cada uno. c) Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2025. Esta suma será pagada por el SENA al contratista en pagos mensuales, cada pago será proporcional a los días de ejecución del contrato en el periodo, teniendo CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS M/CTE ($4.599.510) que corresponde a un periodo de un mes contable.

Plazo: Será hasta el (22) de (12) de 2025

OBJETO:
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL, DE ACUERDO CON LOS MODELOS FORMATIVOS ESTABLECIDOS Y LAS NECESIDADES DEL CASA SENA REGIONAL SANTANDER - TITULADA Y COMPLEMENTARIA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar formación a aprendices según su perfil, de acuerdo con la guía de procedimiento de la ejecución de la formación profesional integral SENA.	Realizar programación ejecución y valoración de las fichas asignadas e impartir formación de titulada a las fichas 3223892, 3293956 y curso complementario a la ficha 3379828	Plataforma teams y sofia plus
2	Impartir formación profesional integral en las modalidades presencial, virtual y a distancia, en los programas Regular, Articulación con la Media, Campesena, Vulnerables y Full Popular, según la necesidad presentada por la entidad.	Realizar ejecución y valoración de las fichas asignadas e impartir formación profesional integral en modalidad titulada a las fichas 3223892, 3293956 y curso complementario a la ficha 3379828	Plataforma teams y sofia plus
3	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	Apoyo en jornadas de inducción	Registros de asistencias
4	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia.	Orientar a los aprendices de las fichas tituladas 3223892, 3293956 y curso complementario a la ficha 3379828 a generar soluciones a los problemas reales del sector productivo a partir de casos de estudio	Evidencias de desempeño.
5	Evaluar de manera continua y conjunta (aprendiz e instructor) los resultados de	Orientar, asesorar, evaluar evidencias de los	Calificación de evidencias, vía

	aprendizaje de acuerdo con los criterios de evaluación; los avances logrados durante la ejecución de la formación.	aprendices de las fichas tituladas 3223892, 3293956 y curso complementario a la ficha 3379828	correo electrónico, plataforma teams y sofia plus
6	Reportar en el sistema SOFIA PLUS en los plazos establecidos por la entidad, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo.	Reportar inasistencia y calificar evidencias entregadas por los aprendices de las fichas tituladas 3223892, 3293956 y curso complementario a la ficha 3379828	Reporte de inasistencia Reporte de Juicios de evaluación
7	Realizar la valoración de resultados de aprendizaje impartidos en el aplicativo SOFIA PLUS según criterios de evaluación, 3 días hábiles siguientes a la terminación del resultado de aprendizaje.	Calificar las evidencias entregadas o cargadas por los aprendices de las fichas tituladas 3223892, 3293956 y curso complementario a la ficha 3379828	Evidencias de desempeño, producto y conocimiento
8	Aplicar el debido proceso para reporte de novedades académicas o disciplinarias (inasistencias, deserciones, llamados de atención verbal).	Reportar las novedades académicas y disciplinarias de acuerdo al reglamente del aprendiz	Envió de novedades académicas y disciplinarias
9	Cumplir el objeto del contrato según la programación que el SENA indique, dentro del Lugar de Ejecución.	Desarrollo de la FPI en las fichas asignadas según programación y lugar de desarrollo	Reporte de horas Sofía Plus y envió de novedades académicas
10	Dar cumplimiento estricto a las normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA.	Desarrollo de la FPI en las fichas asignadas	Reporte de horas Sofía Plus y envió de novedades académicas
11	Participar en procesos de promoción de los programas de formación, servicios y actividades de divulgación tecnológica.	Apoyo en la divulgación de la oferta académica	Divulgación de oferta académica en redes sociales
12	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria relacionados en procesos formativos propios de su área.	Asistencia a reuniones y comités que soy citado y demás actividades asignadas	Registros de asistencias reuniones en línea grabadas
13	Organizar y controlar documentos propios de su labor, durante la ejecución del objeto contractual, cumpliendo con los lineamientos de archivística y gestión documental de la institución.	Diseño, actualización y almacenamiento en medio físico y digital de guías de aprendizaje de las fichas asignadas.	Guías de aprendizaje alojadas en OneDrive

14	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales, presentando agenda de desplazamiento 5 días previos al mismo y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, hasta 5 días después de su finalización.	Realizar desplazamiento dentro del territorio para el desarrollo de los cursos complementarios	Ordenes de viaje

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 4625790820, Planilla Integrada Autoliquidación Aportes – SOI de NOVIEMBRE (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,



ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA
Contratista
C.C. No. 91493120

Recibí a satisfacción:



SAMIR REYES GOMEZ
Supervisor(a) CO1.PCCNTR.7444907 del año 2025
Cargo: Coordinador académico

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: NOVIEMBRE

CONTRATO CO1.PCCNTR.7444907 – ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA

Evidencia 1- Correos

Autorización Visita a Empresas Proyecto Pública Resumir

A Alex Mauricio Sarmiento Amaya

Para: coordacademicacasa

Mié 5/11/2025 9:27 PM

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 3/11/2035 9:27 PM

Un cordial saludo apreciado Coordinador Samir

De acuerdo al plan de trabajo concertado, solicito autorización para visita a empresas proyecto para el día sábado 8 de noviembre de 2025 de **7:00 am a 12:00 m, con el fin de realizar las inspecciones de seguridad de las empresas proyectos de la ficha 3293956**

La visita se cumplirá bajo los protocolos de seguridad y bioseguridad que adopte la empresa proyecto.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

ablecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde a los riesgos identificados.

Solicitud de inscripción y matrícula al curso complementario Aplicacion del SGA – Ficha 3379828 Pública Resumir

A Alex Mauricio Sarmiento Amaya

Responder Responder a todos Reenviar

Para: coordacademicacasa

Cco: Maria Camila Afanador Gil

Dom 9/11/2025 8:07 PM

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Mié 7/11/2035 8:07 PM

Cedulas curso_SGA.pdf
18 MB

Cordial saludo, apreciado coordinador Samir:

De manera respetuosa solicito su apoyo para que las personas relacionadas en el documento adjunto denominado **"FORMATO PARA LA INSCRIPCIÓN DE ASPIRANTES EN SOFIA PLUS v1.0"** sean inscritas y matriculadas en el **curso complementario Aplicación del sistema globalmente armonizado en el manejo de productos químicos en la industria – Ficha 3379828**

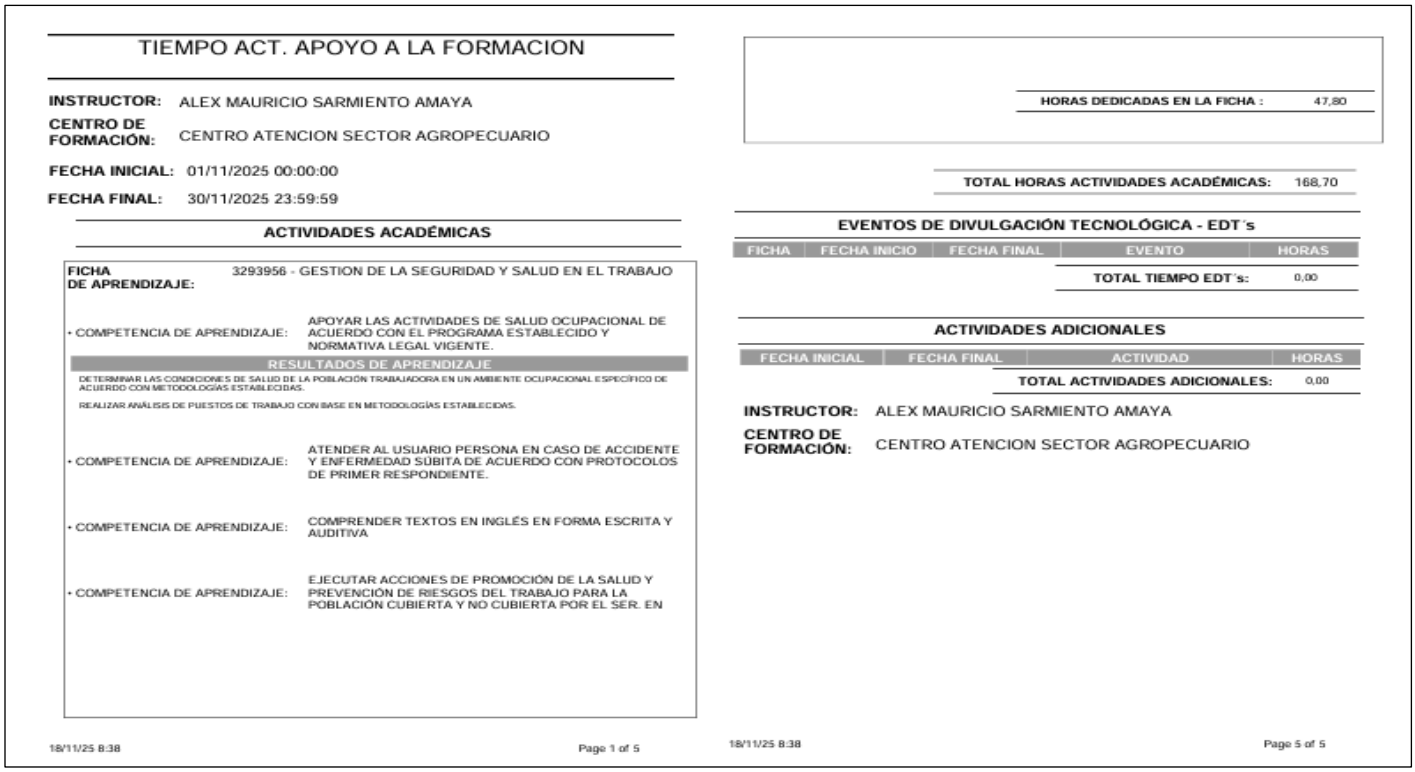
Lo anterior, teniendo en cuenta que en la plataforma Betowa no se encuentra disponible dicho curso. Solo aparece el mismo curso bajo metodología virtual. Para su referencia, adjunto también el pantallazo correspondiente que evidencian la situación.



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: NOVIEMBRE

CONTRATO CO1.PCCNTR.7444907 – ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA

Evidencia 2 – Generación Informe Tiempo Actividades. Apoyo a la Formación



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO
FECHA INICIAL: 01/11/2025 00:00:00
FECHA FINAL: 30/11/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3293956 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

18/11/25 8:38 Page 1 of 5

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 47,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 168,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

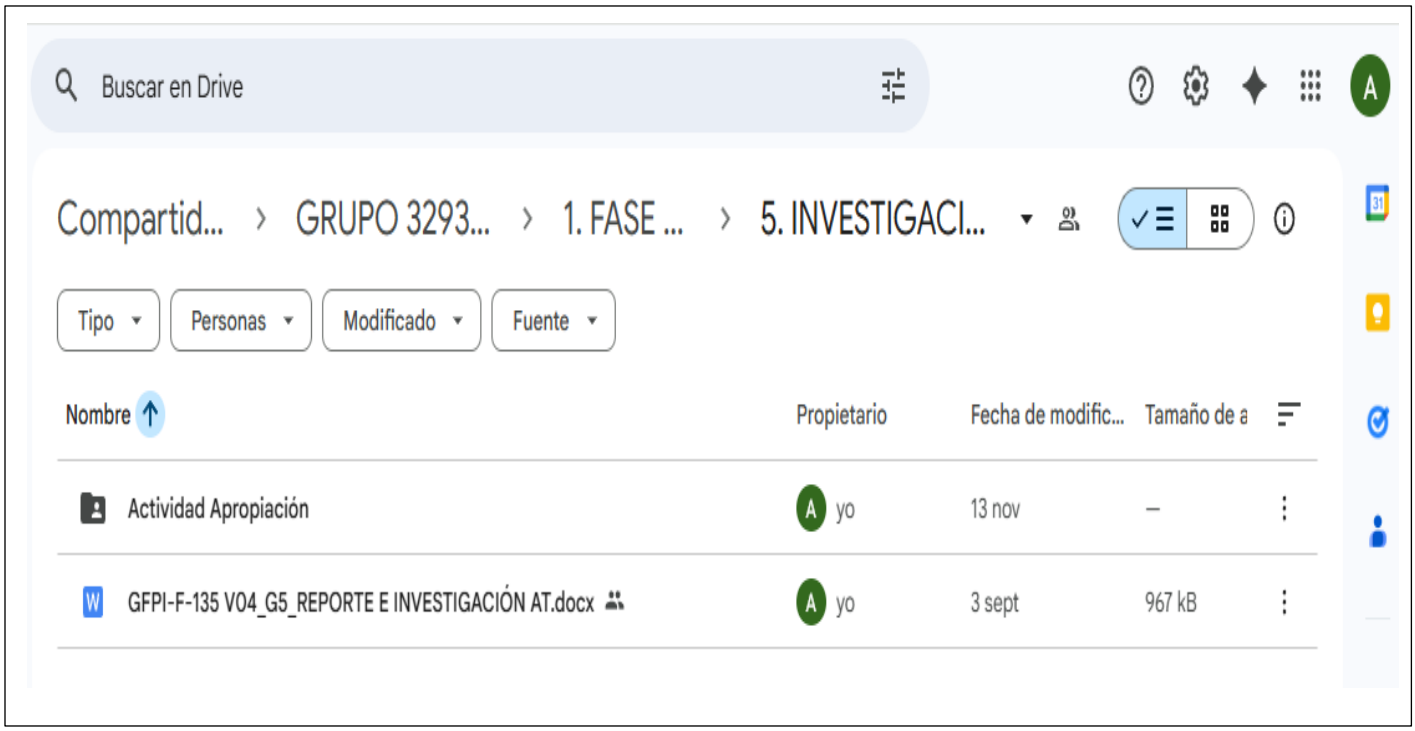
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

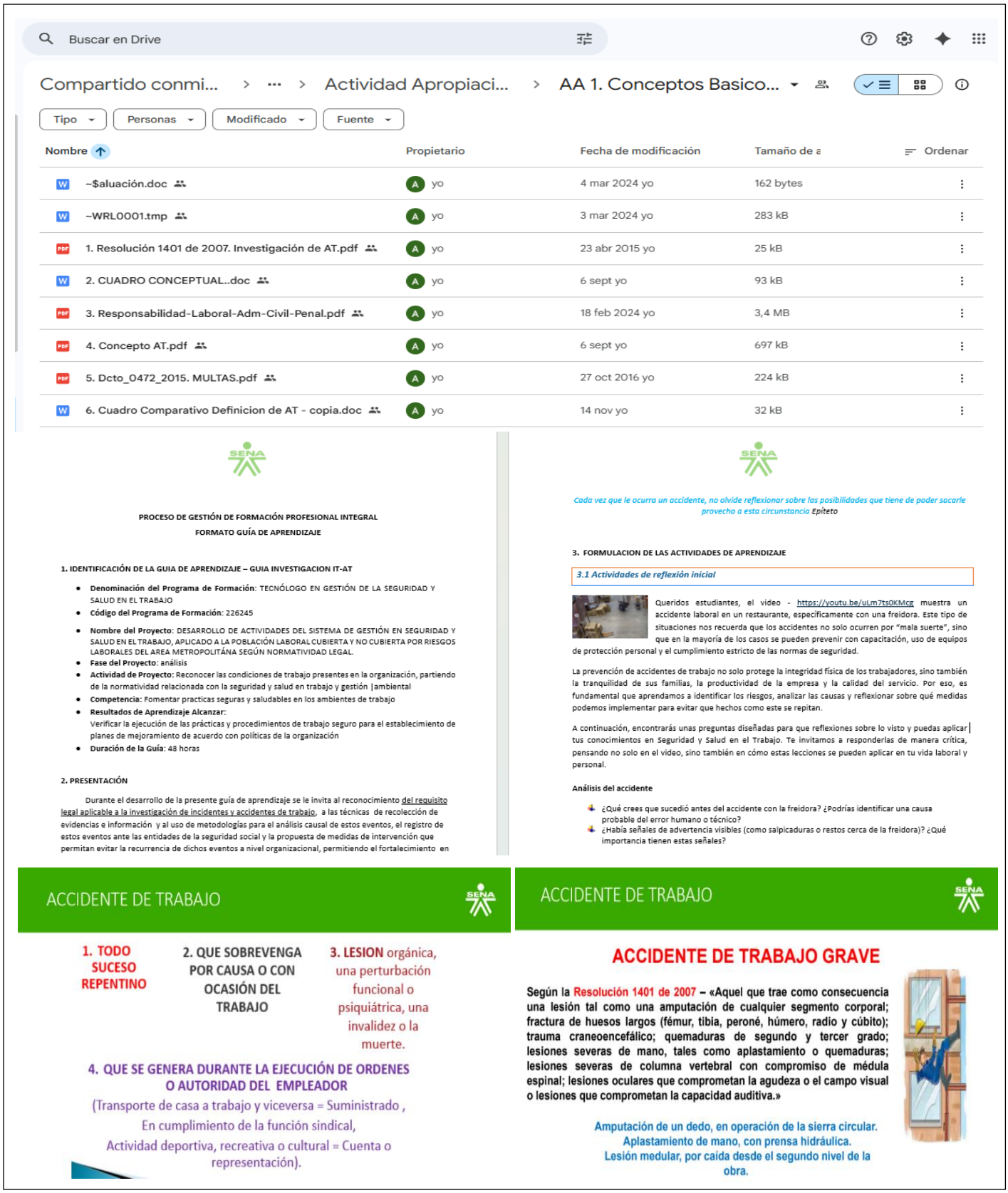
18/11/25 8:38 Page 5 of 5

Evidencia 3 – Diseño material de Formación



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: NOVIEMBRE

CONTRATO CO1.PCCNTR.7444907 – ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA



Buscar en Drive

Compartido conmi... > ... > Actividad Apropiaci... > AA 1. Conceptos Basico...

Tipo | Personas | Modificado | Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño de a	Ordenar
~$aluación.doc	yo	4 mar 2024 yo	162 bytes	
~WRL0001.tmp	yo	3 mar 2024 yo	283 kB	
1. Resolución 1401 de 2007. Investigación de AT.pdf	yo	23 abr 2015 yo	25 kB	
2. CUADRO CONCEPTUAL..doc	yo	6 sept yo	93 kB	
3. Responsabilidad-Laboral-Adm-Civil-Penal.pdf	yo	18 feb 2024 yo	3,4 MB	
4. Concepto AT.pdf	yo	6 sept yo	697 kB	
5. Dcto_0472_2015. MULTAS.pdf	yo	27 oct 2016 yo	224 kB	
6. Cuadro Comparativo Definicion de AT - copia.doc	yo	14 nov yo	32 kB	

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE – GUIA INVESTIGACION IT-AT

- **Denominación del Programa de Formación:** TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, APLICADO A LA POBLACIÓN LABORAL CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR RIESGOS LABORALES DEL AREA METROPOLITÁNA SEGÚN NORMATIVIDAD LEGAL.
- **Fase del Proyecto:** análisis
- **Actividad de Proyecto:** Reconocer las condiciones de trabajo presentes en la organización, partiendo de la normatividad relacionada con la seguridad y salud en trabajo y gestión |ambiental
- **Competencia:** Fomentar practicas seguras y saludables en los ambientes de trabajo
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**
  Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la organización
- **Duración de la Guía:** 48 horas

2. PRESENTACIÓN

Durante el desarrollo de la presente guía de aprendizaje se le invita al reconocimiento del requisito legal aplicable a la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, a las técnicas de recolección de evidencias e información y al uso de metodologías para el análisis causal de estos eventos, el registro de estos eventos ante las entidades de la seguridad social y la propuesta de medidas de intervención que permitan evitar la recurrencia de dichos eventos a nivel organizacional, permitiendo el fortalecimiento en

Cada vez que le ocurra un accidente, no olvide reflexionar sobre las posibilidades que tiene de poder sacarle provecho a esta circunstancia Epíteto

3. FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de reflexión inicial

Queridos estudiantes, el video - https://youtu.be/uLm7ts0KMcg muestra un accidente laboral en un restaurante, específicamente con una freidora. Este tipo de situaciones nos recuerda que los accidentes no solo ocurren por "mala suerte", sino que en la mayoría de los casos se pueden prevenir con capacitación, uso de equipos de protección personal y el cumplimiento estricto de las normas de seguridad.

La prevención de accidentes de trabajo no solo protege la integridad física de los trabajadores, sino también la tranquilidad de sus familias, la productividad de la empresa y la calidad del servicio. Por eso, es fundamental que aprendamos a identificar los riesgos, analizar las causas y reflexionar sobre qué medidas podemos implementar para evitar que hechos como este se repitan.

A continuación, encontrarás unas preguntas diseñadas para que reflexiones sobre lo visto y puedas aplicar tus conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo. Te invitamos a responderlas de manera crítica, pensando no solo en el video, sino también en cómo estas lecciones se pueden aplicar en tu vida laboral y personal.

Análisis del accidente

- ¿Qué crees que sucedió antes del accidente con la freidora? ¿Podrías identificar una causa probable del error humano o técnico?
- ¿Había señales de advertencia visibles (como salpicaduras o restos cerca de la freidora)? ¿Qué importancia tienen estas señales?

ACCIDENTE DE TRABAJO

1. TODO SUCESO REPENTINO

2. QUE SOBREVENGA POR CAUSA O CON OCASIÓN DEL TRABAJO

3. LESION orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

4. QUE SE GENERA DURANTE LA EJECUCIÓN DE ORDENES O AUTORIDAD DEL EMPLEADOR

(Transporte de casa a trabajo y viceversa = Suministrado ,
En cumplimiento de la función sindical,
Actividad deportiva, recreativa o cultural = Cuenta o representación).

ACCIDENTE DE TRABAJO

ACCIDENTE DE TRABAJO GRAVE

Según la Resolución 1401 de 2007 – «Aquel que trae como consecuencia una lesión tal como una amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como aplastamiento o quemaduras; lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal; lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva.»

Amputación de un dedo, en operación de la sierra circular.
Aplastamiento de mano, con prensa hidráulica.
Lesión medular, por caída desde el segundo nivel de la obra.

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: NOVIEMBRE

CONTRATO CO1.PCCNTR.7444907 – ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA

Evidencia 4 – Visita a empresas proyecto de la Ficha 3293956









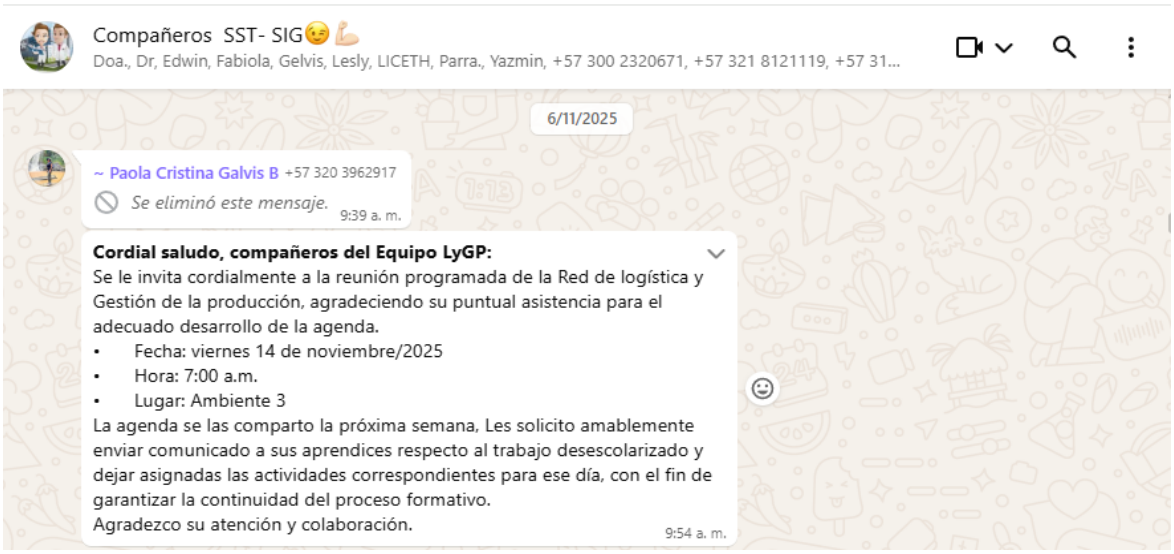




EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: NOVIEMBRE

CONTRATO CO1.PCCNTR.7444907 – ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA

Evidencia 5 – Reunión Equipo







TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

FECHA INICIAL: 01/11/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3293956 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	91,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 3223892 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	29,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	3379828 - APLICACION DEL SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO EN EL MANEJO DE PRODUCTOS QUIMICOS EN LA INDUSTRIA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Manipular productos químicos de acuerdo con su naturaleza

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CLASIFICAR LOS RESIDUOS QUÍMICOS DE ACUERDO CON SU TIPOLOGÍA

DIFERENCIAR LAS PROPIEDADES, CARACTERÍSTICAS FISICOQUÍMICAS Y TOXICOLÓGICAS PROPIAS DE LOS PRODUCTOS QUÍMICOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

INTERPRETAR LOS ELEMENTOS DE COMUNICACIÓN DEL SGA DE ACUERDO CON LA TIPOLOGÍA DE PRODUCTO Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

ORGANIZAR LOS ESPACIOS Y PROCEDIMIENTOS DE ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE INTERNO DE LOS PRODUCTOS QUÍMICOS DE ACUERDO CON EL SGA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	47,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	168,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: ALEX MAURICIO SARMIENTO AMAYA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO