CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVAR COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC

ACTA DE REUNION

FECHA: 22/08/2025	**TEMA:** Clima laboral – Habilidades Sociales	
LUGAR: EIC -Pequeños exploradores	**HORA INICIO** 09:00 am	**HORA FINALIZACIÓN** 10:00 am
RESPONSABLE: Johana Galvis	**OBJETIVO:** Enfatizar en las habilidades sociales como ese conjunto de conductas que se emiten cuando se interactúa con otros individuos y que ayudan a relacionarse con los demás de forma efectiva y mutuamente satisfactoria.	

ORDEN DEL DÍA:

- Saludo de Bienvenida al talento humano
- Presentación de la temática
- Dinámica: Merequetengue.
- Presentación Diapositivas "Habilidades Sociales".
- Trabajo grupal
- Cierre

1. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Se da la bienvenida al talento humano a través de un caluroso saludo, agradeciendo la participación.

Se dio inicio a la formación, explicando los momentos que tendría la actividad.

La formación se desarrolló de la siguiente manera:

Presentación Temática:

Se explica al talento humano de Coafrob el objetivo y la intención del encuentro, sobre el tema:

HABILIDADES SOCIALES. Son un conjunto de capacidades que permiten a las personas relacionarse de manera positiva con los demás, favoreciendo la comunicación, la empatía, la cooperación y la resolución pacífica de conflictos. En el ámbito docente campesino, estas habilidades son esenciales porque ayudan a trabajar en equipo con colegas, fortalecer los lazos con las familias y la comunidad, y crear un ambiente educativo basado en el respeto, la tolerancia y la confianza. Gracias a ellas, los maestros no solo transmiten conocimientos, sino también valores y actitudes que contribuyen al bienestar y desarrollo integral de los niños y niñas.

Scanned with CamScanner

Además de ser útiles en la vida personal, las habilidades sociales fortalecen la labor docente porque permiten manejar mejor las emociones, expresarse con claridad, escuchar con atención y encontrar soluciones creativas a los problemas cotidianos. Cuando un maestro es empático, asertivo y respetuoso, se convierte en un modelo positivo para sus estudiantes y colegas. En contextos campesinos, donde la escuela es también un espacio de encuentro comunitario, estas habilidades facilitan la cooperación, la toma de decisiones colectivas y el fortalecimiento de la identidad cultural, contribuyendo a una educación más humana y cercana a la realidad de los niños y sus familias.

Las habilidades sociales en el entorno laboral son fundamentales porque permiten una mejor convivencia entre colegas, fortalecen la comunicación institucional y favorecen el trabajo en equipo. Un docente que practica la escucha activa, la empatía y asertividad puede prevenir malentendidos, resolver conflictos de manera constructiva y generar un ambiente laboral respetuoso y colaborativo. Además, estas habilidades contribuyen a la motivación y el bienestar colectivo, ya que promueven relaciones basadas en la confianza y el apoyo mutuo. En el contexto de la educación inicial campesina, donde el trabajo docente está estrechamente vinculado con la comunidad y las familias, contar con buenas habilidades sociales facilita la coordinación de tareas, la organización de actividades pedagógicas y comunitarias, y la construcción de un clima positivo que impacta directamente en la calidad de la enseñanza y en la formación integral de los niños, niñas y sus familias.

También implican mostrar respeto y tolerancia frente a las diferencias de opinión, reconocer los aportes de los demás y construir un clima de confianza que motive al equipo. En el contexto campesino, donde muchas veces los recursos son limitados y se requiere un gran esfuerzo colectivo, estas habilidades son clave para organizarse, compartir responsabilidades y lograr metas comunes. Un equipo de docentes que sabe trabajar en armonía no solo mejora su propio bienestar laboral, sino que también transmite a los niños y a la comunidad el valor de la cooperación, la solidaridad y la convivencia pacífica.

2. METODOLOGIA UTILIZADA

Actividad: "Cumplidos en la Espalda"

1. Cada participante recibe una hoja de papel y el facilitador se la pega en la espalda con cinta.
2. Todos caminan por el espacio y escriben en las espaldas de los demás un cumplido, cualidad positiva o algo que valoran de esa persona (sin firmar).
    - Ejemplo: "Eres muy buen compañero", "Me gusta tu sonrisa", "Siempre ayudas a los demás".

Scanned with CamScanner

3. Después de unos minutos, cada uno se quita su hoja y la lee en silencio.
4. Quien lo desee puede compartir con el grupo cómo se sintió al leer los mensajes.

Reflexión grupal (15 min)

Una vez todos los grupos hayan actuado, se abre un espacio de reflexión con preguntas como:

- *¿Cómo nos sentimos cuando los demás reconocen lo positivo de nosotros?*
- ¿Qué importancia tienen las palabras amables en la convivencia?
- Relacionar con la necesidad de expresar y recibir reconocimiento en las relaciones sociales.

3 Presentación de diapositivas: Habilidades Sociales

Se realiza la presentación de la ayuda audiovisual, con el fin de profundizar el tema después del trabajo grupal, la cual responde a la necesidad de fortalecer las habilidades sociales de los colaboradores, aportando herramientas prácticas para hablar con claridad, empatía, buscar soluciones creativas, porque determinan la calidad de las relaciones humanas dentro del trabajo. Significan la capacidad de comunicarse con claridad con colegas, familias, equipo interdisciplinario, expresar sus ideas de manera asertiva, colaborar en proyectos comunes y manejar los desacuerdos sin caer en conflictos destructivos.

4 Cierre y despedida

Para cerrar la jornada, se hace énfasis en la frase: "Así como el hilo nos conecta, también en nuestro trabajo estamos unidos. Lo que hace uno afecta a todos, y juntos formamos una gran red de apoyo."

Scanned with CamScanner

5 REGISTRO FOTOGRÁFICO

	
Socialización temática Habilidades Sociales – Dinámica inicial	Socialización temática Habilidades Sociales

6. FIRMA DE RESPONSABLES

Para constancia se firma la presente acta a los 22 días del mes de agosto del 2025

NOMBRE COMPLETO	FIRMA	CARGO
Johana Milena Galvis Ramos		Profesional Psicosocial

- Como constancia se anexa listado de asistencia.

Scanned with CamScanner

Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
Email: coafrobolivar@gmail.com
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 10 Nº 18 - 52, Barrio San Jose
Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022
BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD	Coafrob.	
GENERALIDADES:	Enfatizar en los habilidades sociales.	
MODALIDAD:	Propia e intercultural.	
METDOLOGIA: Participativa	**HERRAMIENTAS UTILIZADAS:** Video Beam - Hojas - Esferos.	
ASUNTO DE LA REUNIÓN:	Clima laboral. - Habilidades sociales.	
FECHA: 22/08/25	**CIUDAD:** Cantagallo.	**AREA:**

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Edith Mano Sudrez Jimenez	Agente educativo	Edith Mª Suarez J
Yesica Y. Torres Robles	Agente Educativo	
Miryam Paola Garcia	Agente Educativo	
CECILIA MARIA ROMERO OSPINO	Agente Educativo	
Liliana Quintana Martinez	Agente Educativo	
Luz Dary Cardavid B	Agente Educativa	
Ana Isabel Ospino Ariza	Agente Educativa	
GREGORIA LUCENA GUTIERREZ	AGENTE EDUCATIVO	
Yusandy Guerrero Cardenas	Agente Educativo	Yusandy Guerrero
Elodia Maria Gil Ariza	Agente Educativo	Elodia Gil Ariza
Ermelinda Mejia G	Agente Educativo	
Martha Nieves Castañeda	Agente Educativa	
Sauda Ospino Ariza	Agente Educat	Sauda Ospino
Ninosca Rangel	Agente Educativa	Ninosca Rangel

Scanned with CamScanner

Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
Email: coafrobolivar@gmail.com
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 10 N° 18 - 52, Barrio San Jose
Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022
BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD	Coofrob.	
GENERALIDADES:	Enfatizar en los habilidades sociales.	
MODALIDAD:	Propia e intercultural.	
METDOLOGIA: Participativa.	**HERRAMIENTAS UTILIZADAS:** Video Beam - Papel - Esfero.	
ASUNTO DE LA REUNIÓN:	Clima Laboral - Habilidades sociales	
FECHA: 22/08/25	**CIUDAD:** Cantagallo.	**AREA:**

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Mauricy Cabarcas Siquiarco	Agente Educativo	Mauricy es
Edith Johana Ariza	Agente Educativo	Edith Ariza.
Sarith mator cabrales	Agente educativo	Sarith mator C.
Diana Liceth Puyares Rivera	Agente Educativa.	Diana Puyares.
Yesica Sanchez Trillos	Agente Educativo.	Yesica S.T.
Enaida Cadena Silva	Agente Educativo	Enaida Cadena S
Linneys Osorio R.	Agente Educativo	Linneys Osorio R.

Scanned with CamScanner

CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC

FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

BIENESTAR FAMILIAR

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema:	Habilidades Sociales
Fecha:	22/08/2025
Realizada por:	Johana Galvis **Cargo:** Psicosocial

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	**Bueno**	**Aceptable**	**Regular**	**Deficiente**
5	**4**	**3**	**2**	**1**

1. **Organización de la capacitación**
   - La invitación fue oportuna: 5
   - La duración de las actividades fue: 5
   - La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 4
2. **Manejo de contenidos**
   - Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
   - El contenido respondió antes las expectativas: 4
   - Las actividades y metodología empleada fueron: 5
   - Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: 5
3. **Facilitadora**
   - El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
   - Cree usted que el horario de cumplió de forma: 4
   - El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 5

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

muy buena capacitacion, excelente, entendible

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.

Scanned with CamScanner

CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC

FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

BIENESTAR FAMILIAR

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema: Habilidades Sociales

Fecha: 22/08/2025

Realizada por: Johanna Galvis **Cargo:** Psicosocial

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	**Bueno**	**Aceptable**	**Regular**	**Deficiente**
5	**4**	**3**	**2**	**1**

1. **Organización de la capacitación**
   - La invitación fue oportuna: 5
   - La duración de las actividades fue: 5
   - La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 5
2. **Manejo de contenidos**
   - Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
   - El contenido respondió antes las expectativas: 5
   - Las actividades y metodología empleada fueron: 5
   - Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: 5
3. **Facilitadora**
   - El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
   - Cree usted que el horario de cumplió de forma: 5
   - El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 5

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

excelente y compromiso

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.

Scanned with CamScanner

CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC

FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

BIENESTAR FAMILIAR

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema:	Habilidades Sociales
Fecha:	22/08/2025
Realizada por:	Johana Galvis **Cargo:** Psicosocial

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	**Bueno**	**Aceptable**	**Regular**	**Deficiente**
5	**4**	**3**	**2**	**1**

1. **Organización de la capacitación**
   - La invitación fue oportuna: 5
   - La duración de las actividades fue: 4
   - La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 5
2. **Manejo de contenidos**
   - Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
   - El contenido respondió antes las expectativas: 4
   - Las actividades y metodología empleada fueron: 5
   - Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: 5
3. **Facilitadora**
   - El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 4
   - Cree usted que el horario de cumplió de forma: 5
   - El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 4

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

_____

_____

_____

_____

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.

Scanned with CamScanner