



**CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVAR
COAFROB**

**MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL
CAMPEESINA- EIC**



ACTA DE REUNION

FECHA:
17-10-2025

TEMA: Sentido de pertenencia

LUGAR:
EIC pequeños exploradores

HORA INICIO
9:00 am

HORA FINALIZACIÓN
10:00 am

RESPONSABLE:
María Fernanda Granados Blanco

OBJETIVO: promover el sentido de pertenencia en el talento humano, como eje fundamental para crear un espacio en el que se sientan parte activa e importante, adquieran un valor emocional y desarrollen una actitud de respeto por sus compañeros.

ORDEN DEL DÍA:

Saludo a las agentes educativas por parte de la ponente a cargo, presentación sobre sentido de pertenencia, socialización y reflexión final sobre el tema expuesto.

1. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

El encuentro comienza con un saludo hacia las agentes educativas y seguidamente, se implementa una actividad rompe hielo, con el objetivo de crear un espacio lúdico y se presenta el tema propuesto, enfocándose en la importancia y como influye en el ambiente laboral.

Presentación de la temática:

El sentido de pertenencia en el talento humano implica generar en cada miembro de la organización un vínculo emocional positivo con su entorno laboral, permitiéndole sentirse parte activa, valiosa y reconocida dentro del equipo. Este proceso va más allá de la simple integración; se trata de construir una identidad compartida basada en el respeto, la confianza y el compromiso mutuo. Fomentar el sentido de pertenencia significa que los colaboradores no solo se identifiquen con la misión, visión y valores de la institución, sino que también encuentren en su trabajo un propósito que les motive y les haga sentir orgullosos de contribuir al logro de los objetivos comunes.

Cuando las personas perciben que su esfuerzo es valorado y que su voz es escuchada, se incrementa su motivación, se fortalecen los lazos interpersonales y se promueve una actitud de colaboración y respeto entre compañeros. Además, este sentido de pertenencia influye directamente en la productividad y el bienestar emocional, pues los trabajadores se comprometen más con su labor, muestran mayor disposición al cambio y afrontan los retos con una actitud positiva.

En conjunto, promover este sentimiento permite construir un clima organizacional sano, donde predomina la empatía, la solidaridad y el reconocimiento mutuo, pilares fundamentales para el desarrollo integral del talento humano y el éxito institucional.



**CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVAR
COAFROB**

**MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL
CAMPESENA- EIC**



ACTA DE REUNION

2. METODOLOGIA UTILIZADA

En un primer momento, como actividad rompehielo, se implementó la dinámica denominada "Que no caiga el globo", la cual consistió en formar un círculo con cinco participantes tomados de la mano, con el objetivo de mantener el globo en el aire sin dejar que caiga al suelo. Esta actividad buscó fortalecer el sentido de pertenencia dentro del grupo, promoviendo la unión, la cooperación y la responsabilidad compartida.

En un segundo momento, se conformaron grupos de cuatro agentes educativas, quienes debieron trasladar los vasos utilizando una liga y cuerdas, y posteriormente construir una torre de vasos sin tocarlos directamente con las manos. Esta actividad tuvo como finalidad reforzar el sentido de pertenencia, reforzando la colaboración, la comunicación efectiva y la coordinación entre los integrantes del grupo. Al trabajar de manera conjunta para lograr un objetivo común, cada participante reconoció la importancia de su rol dentro del equipo, fortaleciendo la identificación con el grupo y el compromiso hacia los demás.

Por último, se realizó una mesa redonda en la que cada UCA compartió una cualidad positiva dentro del ámbito laboral de la compañera que tenía a su lado. El objetivo de esta actividad fue el reconocimiento mutuo, la valoración de las capacidades de cada integrante y el fortalecimiento de los lazos interpersonales.

3 CONCLUSION

En conclusión, las actividades realizadas durante la jornada estuvieron diseñadas para fortalecer el sentido de pertenencia dentro del grupo, fomentando la colaboración, la comunicación, el reconocimiento mutuo y la valoración de las capacidades de cada integrante. Desde la dinámica del globo hasta la construcción de la torre de vasos y la mesa redonda, se evidenció cómo la participación activa y el compromiso de cada persona contribuyen al logro de objetivos comunes y al fortalecimiento de los vínculos interpersonales.

4 COMPROMISOS

Las agentes educativas se comprometen a promover la cooperación y la comunicación respetuosa, también reconocer y valorar las cualidades, esfuerzos y logros de los compañeros para generar motivación y aprecio mutuo; construir un ambiente inclusivo que respete la diversidad de opiniones y habilidades, asegurando que todos se sientan escuchados y parte fundamental del equipo.



**CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVAR
COAFROB
MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL
CAMPESENA- EIC**



ACTA DE REUNION

5 REGISTRO FOTOGRAFICO



6. FIRMA DE RESPONSABLES

Para constancia se firma la presente acta a los 17 de mes de octubre del 2025

NOMBRE COMPLETO	FIRMA	CARGO
Maria Fernanda Granados Blanco	Maria B	Psicóloga



Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023

COAFROB
Email: coafrobolivar@gmail.com

CONSEJO COMUNITARIO

AFRODESCENDIENTE

Nit: 901.361.790-7

Móvil: 310-5598062

Carrera 10 N° 18 - 52, Barrio San José

Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022



BIENESTAR
FAMILIAR

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD	COAFROB		
GENERALIDADES:	Promover el Sentido de Pertenencia en el talento humano para crear un espacio de colaboración y respeto, influyendo en el ambiente laboral		
MODALIDAD:	Propia e intercultural - TIC. Pequeños exploradores		
METODOLOGIA:	Participativa	HERRAMIENTAS UTILIZADAS: vasos, bombas, ligas, lana	
ASUNTO DE LA REUNIÓN:	Clima laboral- sentido de Pertenencia		
FECHA:	17-10-2025	CIUDAD:	Cantagallo
		AREA:	Rural
ASISTENTES	21		
NOMBRE	CARGO	FIRMA	
Yesica Torres Kables	Agente Educativa		
Liliana Quintana Martínez	Agente Educativa		
Dianis Liceth Payares Rivera	Agente Educativa	Dianis Payares	
Miriam Paola Garza	Agente Educativa		
Enaída Cadena S	Agente Educativa	Enaída Cadena	
Yesica Sanchez Trillos	Agente Educativa	Yesica Sanchez	
GREGORIO LUCENA G.	AGENTE EDUCATIVO		
Ysandy Guerrero	Agente Educativa	Ysandy G	
Luz Day Cadavid B	Agente Educativa	Luz Day B	
Sarith mator cabral	Agente Educativa	Sarith mator c.	
Edith Suarez Jimenez	Agente educativo	Edith Suarez J	
MARIBEL GARCIA URIBE	AGENTE EDUCATIVO		
Olga Hilenia Rojas Bautista	Agente Educativa	Olga Hilenia Rojas	
Anny Stephanie Acosta G	Agente Educativa	Anny Acosta G	



CORPORACION AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVARENSE
Cantagallo, San Pablo, Similiti, Santa Rosa del Sur, Morales y Arenal





Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023

COAFROB

Email: coafrobolivar@gmail.com

**CONSEJO COMUNITARIO
AFRODESCENDIENTE**

Nit: 901.361.790-7

Movil: 310-5598062

Carrera 19 N° 18 - 52, Barrio San José

Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022



**BIENESTAR
FAMILIAR**

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD		COAFROB	
GENERALIDADES: Promover el sentido de pertenencia en el talento humano, Para crear un espacio de colaboración y respeto, influyendo en el ambiente laboral			
MODALIDAD: Propia e intercultural - Elc Pequeños - exploradores			
METODOLOGIA:		HERRAMIENTAS UTILIZADAS:	
Participativa		Vasos, kombal, ligas y lana	
ASUNTO DE LA REUNIÓN: clima laboral - sentido de pertenencia			
FECHA:	17-10-2025	CIUDAD:	Cantagallo
		AREA:	Rural
ASISTENTES 21			
NOMBRE	CARGO	FIRMA	
Martha Nieves Castañeda	Agente Educativa		
Ninysca Rangel Gil	Agente Educativa		
Colon M. Rangel Gil	Agente Educativa		
Ana Isabel Ospino Ariza	Agente educativo		
Doneliza Buenavista	Agente Educativa		
Ermelinda Mejía Camacho	Agente educativo		
Maurency Cabarcas S	Agente Educativa		



**CORPORACION AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVARENSE**
Cantagallo, San Pablo, Similiti, Santa Rosa del Sur, Morales y Arenal





CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR
COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC



BIENESTAR
FAMILIAR

FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema:	Sentido de pertenencia
Fecha:	17-10-25
Realizada por:	Jessica Torres Robles Cargo: Agente Educativo

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	Bueno	Aceptable	Regular	Deficiente
5	4	3	2	1

1. Organización de la capacitación • La invitación fue oportuna:

- La duración de las actividades fue: 5
- La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 5

2. Manejo de contenidos

- Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
- El contenido respondió antes las expectativas: 5
- Las actividades y metodología empleada fueron: 5
- Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: 3.

Facilitadora

- El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
- Cree usted que el horario se cumplió de forma: 5
- El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 5

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

Excelente espacio de participación y trabajo en equipo para la resolución de problemas.

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.



CORPORACION AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVARENSE





CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC



FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema: Sentido de Pertenencia

Fecha: 17-10-2025

Realizada por: Maria Fernanda Granados Cargo: Psicologa

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:

Excelente	Bueno	Aceptable	Regular	Deficiente
5	4	3	2	1

1. Organización de la capacitación • La invitación fue oportuna:

- La duración de las actividades fue: 5
- La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 5

2. Manejo de contenidos

- Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
- El contenido respondió antes las expectativas: 5
- Las actividades y metodología empleada fueron: 5
- Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: 3. 5

Facilitadora

- El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
- Cree usted que el horario de cumplimiento de forma: 5
- El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 5

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

Excelente y Pedagógica. Muy creativa,
participativa y evidencia el trabajo
colaborativo y el apoyo

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.



CORPORACION AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE
AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVARENSE
Cantagallo, San Pablo, Simiti, Santa Rosa del Sur, Morales y Arenal

