PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá y noviembre 2025

Señor (a)
JOAQUIN RUIZ DIAZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO
Cargo del supervisor Coordinador Académico – Instructor Grado 20
Dependencia Centro de Tecnologías del Transporte
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7441604 del año 2025

Carolina Rodríguez Salas, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.075.658.839 de Zipaquirá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de tecnologías del Transporte, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para cada contrato la suma de: CUARENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y UN MIL QUINIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($ 47.681.597). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago equivalente a los días ejecutados en el mes de febrero de 2025 por la suma de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTICUATRO PESOS M/CTE ($ 2.913.024), b. nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. ($ 4.599.511) y C) Un (01) último pago equivalente a los días ejecutados en el mes de diciembre del 2025, por valor de TRES MILLONES

TRECIENTOS SETENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS M/CTE. ($ 3.372.974,00).

Plazo: Será hasta el 22 de diciembre de 2025.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral, de forma presencial y/o virtual, así como otras actividades que se deriven de los diferentes programas, niveles y especialidades impartidas por el centro de tecnologías del transporte del SENA - regional distrito capital, en formación regular.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	El instructor contratista se obliga a prestar los servicios de formación profesional integral con calidad, responsabilidad y en estricto cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias e institucionales del SENA, asegurando el desarrollo eficiente y efectivo de las actividades relacionadas con la formación en el marco del objeto contractual.	Se llevó a cabo la planeación, ejecución y evaluación de las sesiones formativas, garantizando el cumplimiento de los estándares del SENA. Se aplicaron estrategias didácticas innovadoras y metodologías activas para el aprendizaje.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
2	El instructor contratista deberá cumplir con las metas, cronogramas y planes establecidos, actuando con ética profesional, promoviendo el respeto, la equidad y la inclusión en los procesos formativos, y garantizando que sus acciones estén alineadas con los principios de la entidad.	Se diseñó y ejecutó un plan de trabajo alineado con los objetivos institucionales, asegurando el respeto, la equidad y la inclusión en todos los procesos formativos.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
3	El instructor contratista no puede suscribir otro contrato en diferente Centro de Formación o dependencias del SENA.	Se verificó y aseguró el cumplimiento exclusivo del contrato con el centro de formación asignado.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
4	Orientar, apoyar y acompañar en forma permanente e integral a los aprendices cumpliendo con la programación académica	Se realizaron las sesiones virtuales, seguimiento académico y retroalimentación continua a los aprendices para	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados

	predeterminada por la Coordinación respectiva para los grupos o fichas asignadas en los programas y competencias (acorde se requiera que el instructor imparta) de acuerdo con las normas, la red de conocimiento y el área temática, según las normas, procesos y metodologías pedagógicas institucionales.	fortalecer su proceso de formación.	
5	Ejercer el control propio de la ejecución contractual con independencia y autonomía de forma oportuna y dentro de los términos establecidos, con el fin de obtener la correcta ejecución del contrato.	Se cumplió con la programación establecida, asegurando la entrega de reportes y documentación requerida para la correcta ejecución del contrato.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
6	Participar en comités de seguimiento y evaluación a aprendices, aportando las evidencias necesarias para el desarrollo de las evaluaciones de aprendices y suministrando las evidencias para el desarrollo de las diferentes acciones de formación	Se asistió a las reuniones de evaluación, presentando informes detallados del desempeño de los aprendices y evidencias de las actividades formativas.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
7	Presentar en forma mensual al supervisor del contrato y en las fechas establecidas por el centro de formación, el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación.	Se entregaron informes mensuales al supervisor del contrato, registrando novedades y avances en la ejecución académica.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
8	Registrar en las fechas establecidas por la coordinación académica, la evaluación de los resultados de aprendizaje en el aplicativo SOFÍA Plus de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la Formación Profesional establecido en el Sistema Integrado de Gestión Siga Compromiso, exceptuando el de Etapa Productiva	Se ingresaron las evaluaciones en las fechas estipuladas, garantizando la trazabilidad de los resultados de aprendizaje.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
9	Responder por la integridad y buen uso de los materiales, equipos y demás elementos de la institución, puestos bajo su cuidado a través del aplicativo Mi Inventario. para el desarrollo de la ejecución de su contrato.	Se realizó un adecuado manejo de los recursos institucionales virtuales.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
10	Cumplir con los lineamientos de la entidad, portando el carnet en un lugar visible y hacer cumplir esta medida a los aprendices.	No aplica	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados

11	Participar como apoyo técnico en los trámites de los procesos de bienes y servicios en sus diferentes etapas de contratación, acorde con la designación realizada por la Subdirección del centro en razón de su área y/o especialidad	Se brindó apoyo técnico en procesos contractuales cuando fue requerido.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
12	Asistir y participar de las reuniones convocadas por la subdirección y/o coordinaciones para la mejora continua de los procesos de formación profesional integral.	Se participó en todas las reuniones convocadas, contribuyendo con propuestas de mejora.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
13	Participar en las actividades convocadas por el centro de formación para atender los procesos institucionales.	Se colaboró activamente en eventos y actividades del centro de formación.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
14	Presentarse al proceso de evaluación y certificación de normas sectoriales de competencia laboral requeridas para la prestación del servicio como instructor	Se presentó la documentación requerida para la certificación en normas sectoriales.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
15	Ejecutar su contrato como instructor de aulas móviles conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA, el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO. (Solo aplica para Instructores que orienten formación profesional integral en Aulas Móviles).	No Aplica	No aplica
16	Ejecutar su contrato como instructor conforme al sistema integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA, según el manual de articulación con la Educación Media, el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO. (Solo aplica para Instructores que orienten formación profesional integral del programa articulación con la media).	No Aplica	No aplica
17	Ejecutar la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje según lo descrito en el Instructivo, para orientar el desempeño Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional GFPI-G014 publicada en la plataforma	No Aplica	No aplica

	CompromISO. (Solo aplica para Instructores que orienten formación profesional integral virtual).		
18	Presentar en las fechas establecidas por el centro de formación, las planillas y demás documentos para el trámite de pago	Se entregaron planillas y documentos requeridos en las fechas establecidas.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
19	Asumir los costos que le impliquen cumplir con el uso de los elementos de protección personal, seguridad industrial y SST, según los lineamientos SG-SST, Ambientales y de Bio-Seguridad para la ejecución del contrato y deberá hacer uso de estos dentro de las instalaciones y ambientes de formación; el SENA no se responsabiliza de la entrega de ningún elemento de esta clase y con la firma de este contrato se entiende aceptada dicha obligación.	Se adquirieron y utilizaron los elementos de seguridad conforme a la normativa SG-SST.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
20	Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo e higiene industrial, propias del centro de formación Tecnologías del Transporte y procedimientos seguros en el desarrollo de las actividades asignadas.	Se promovió el cumplimiento de medidas de seguridad en ambientes de formación.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
21	Hacer cumplir el porte del uniforme y normas de seguridad y salud en el trabajo a los aprendices en los procesos formativos en taller y ambientes colaborativos acorde con el programa de formación y manual del aprendiz.	No aplica	No aplica
22	Participar en los procesos de ingreso, selección e inducción de aprendices acorde con las solicitudes de la coordinación académica.	Se colaboró en la inducción e ingreso de nuevos aprendices.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
23	Apoyar alternativas de etapa productiva de Proyectos productivos, seguimiento a etapa productiva, investigación y las demás obligaciones inherentes a la naturaleza del objeto contractual y las que sean requeridas por el supervisor del contrato dando cumplimiento a la normatividad vigente.	Se realizaron acciones de acompañamiento a aprendices en su etapa productiva	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados

24	Cumplir con la gestión documental conforme al sistema integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA	Se garantizó el correcto manejo y archivo de documentos según el SIGA.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
25	Atender oportunamente los requerimientos que le haga el supervisor del contrato	Se respondieron oportunamente los requerimientos y solicitudes de supervisión.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
26	Apoyar la divulgación de la oferta de Formación para el trabajo y metas del Centro de Formación, con los gremios, empresas, organizaciones, comunidades, entre otras entidades con el fin de fortalecer el cumplimiento de las metas de formación asignadas al Centro de Formación para la presente vigencia.	Se apoyó en la promoción de programas formativos con empresas y gremios.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
27	Apoyar el proceso de estructuración y supervisión de los procesos contractuales de bienes y servicios cuando sea requerido por el supervisor del contrato y/o Ordenador del Gasto.	No aplica	No aplica
28	Apoyar la gestión contractual del Centro de Formación requerida en aspectos técnicos y de experticia según las necesidades para la adquisición de bienes y servicios requeridos para la formación de conformidad con la Ley 1474 de 2011; a su vez, participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria necesarios para la Formación Profesional Integral, en los casos en los que se requiera.	No Aplica	No aplica
29	Reportar en el sistema SOFÍA PLUS en un plazo no máximo de 3 días al corte trimestral, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a) Registro de los juicios evaluativos. b) Creación de rutas y asociación de aprendices. c) Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos. d) Comunicar al coordinador académico oportunamente las anomalías, inconsistencias, novedades de aprendizaje y hallazgos en el registro de la información. Adicionalmente entregar el acta de cierre de trimestre correspondiente	Se realizaron los registros en el sistema dentro de los plazos establecidos.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados

	como líder o integrante de los equipos ejecutores.		
30	Entregar los documentos correspondientes para garantizar el pago de honorarios dentro de los tiempos establecidos incluyendo los necesarios para inicio, ejecución y finalización de este, según los parámetros determinados por el manual de contratación, supervisión y los demás de la plataforma Compromiso SENA.	Se entregaron todos los documentos necesarios en los tiempos estipulados.	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados
31	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto del contrato.	Se ejecutaron todas las funciones asignadas con responsabilidad y compromiso	Las evidencias se envían en documento adjunto según lineamientos dados

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

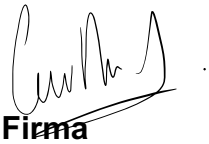
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9493702133 de la planilla, operador Aportes en línea y periodo octubre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Firma

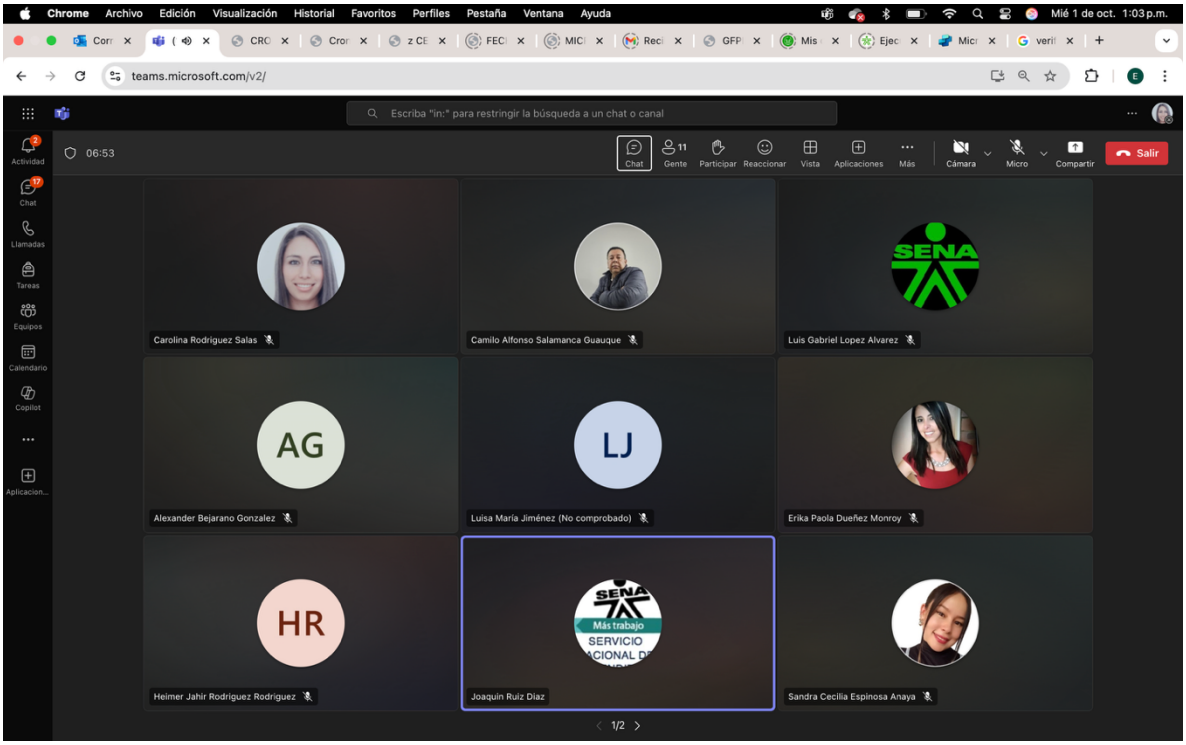
Carolina Rodríguez Salas
Contratista
C.C. No. 1.075.658.839

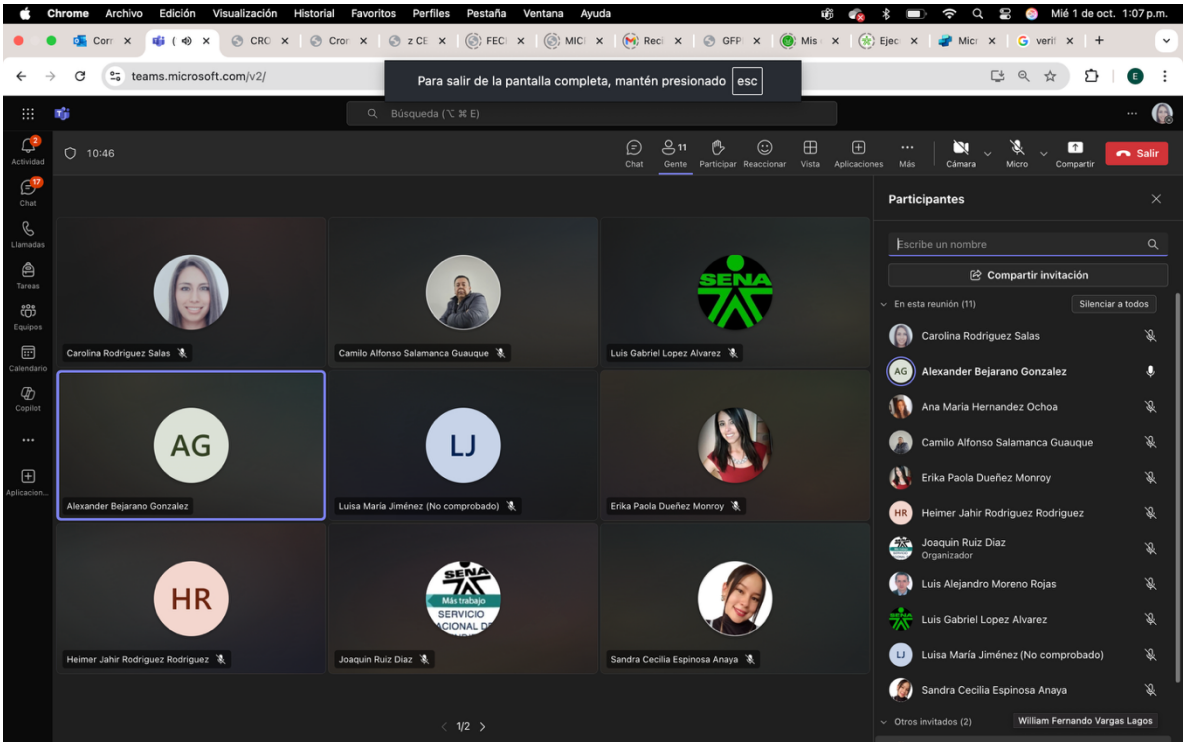
Recibí a satisfacción:

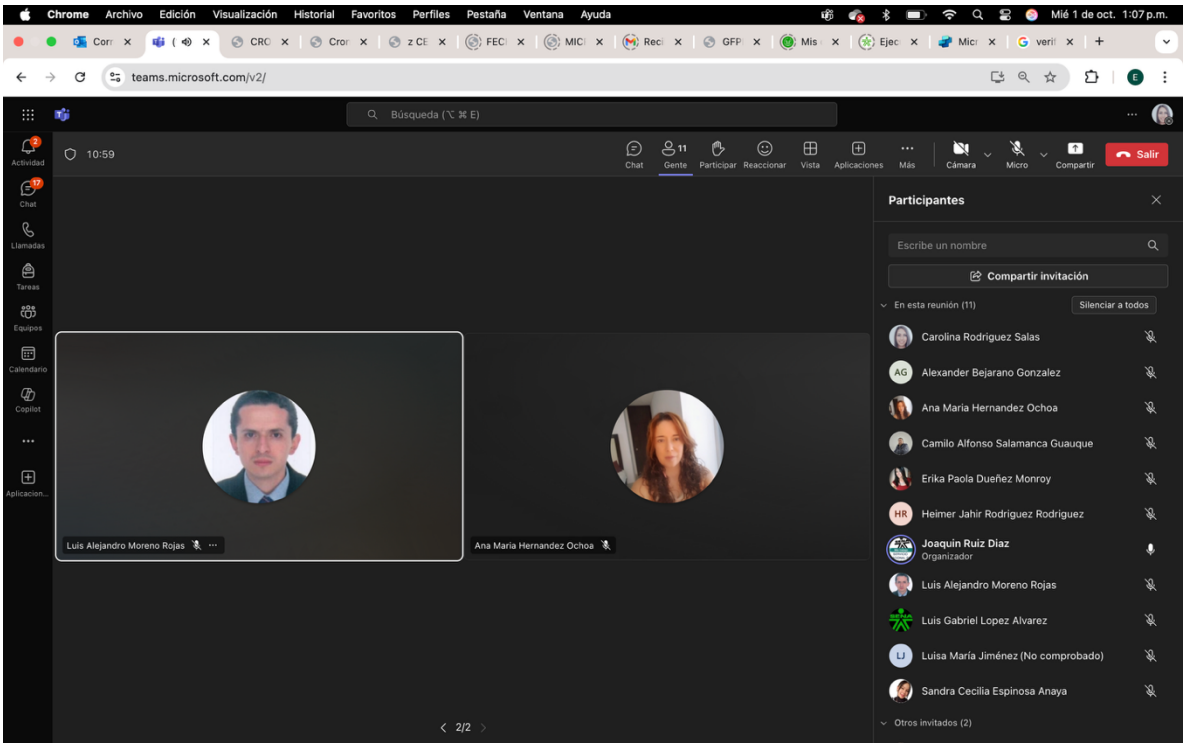
Firma

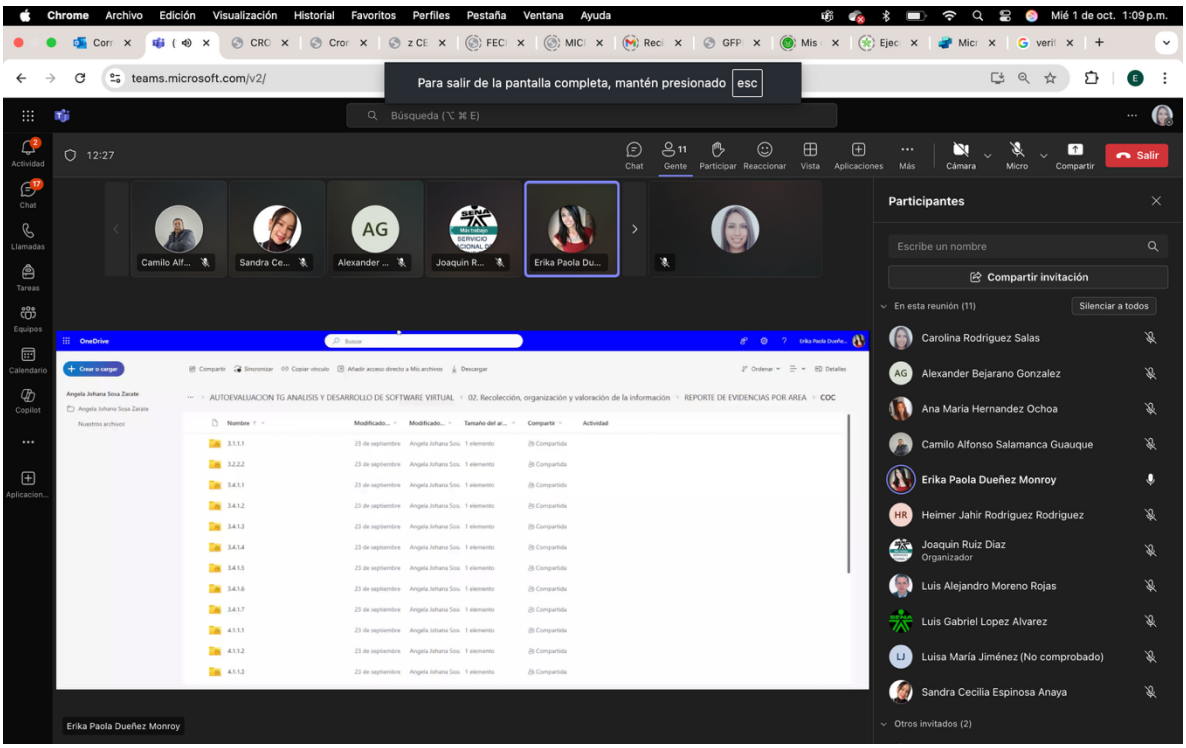
JOAQUIN RUIZ DIAZ
Supervisor Contrato
Coordinador Académico – Instructor Grado 20
CC_11251198

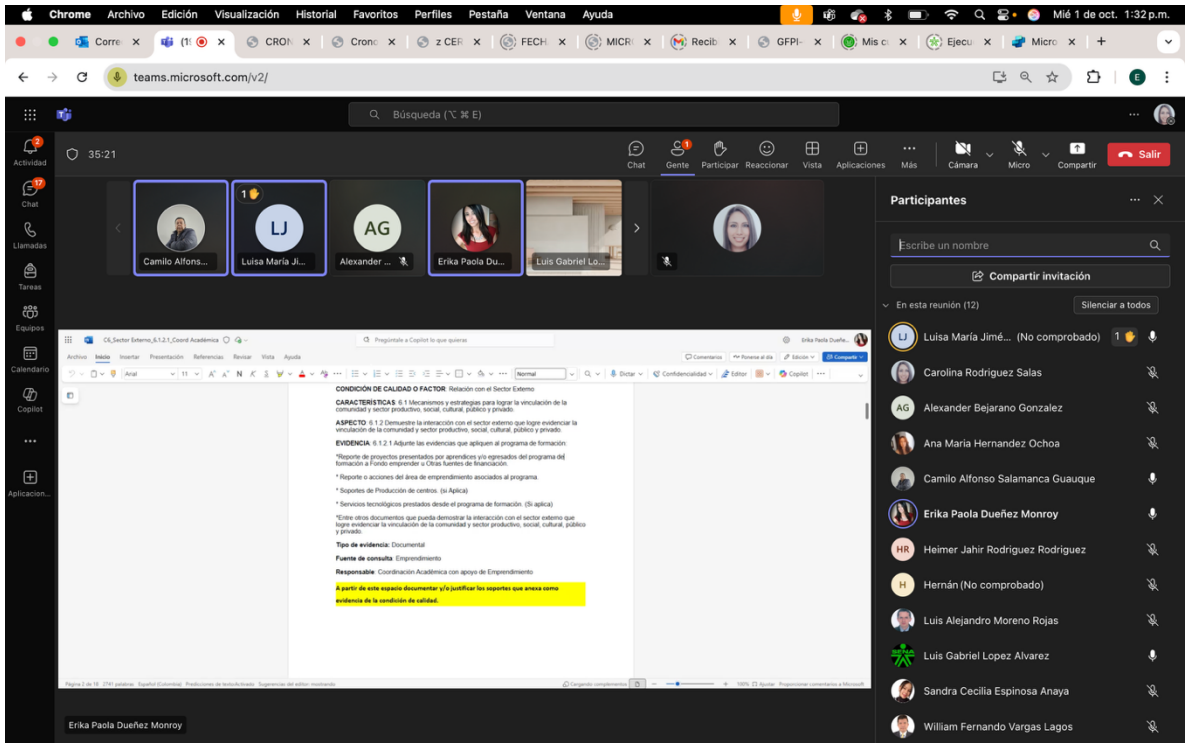
EVIDENCIA OCTUBRE – NOVIEMBRE 2025

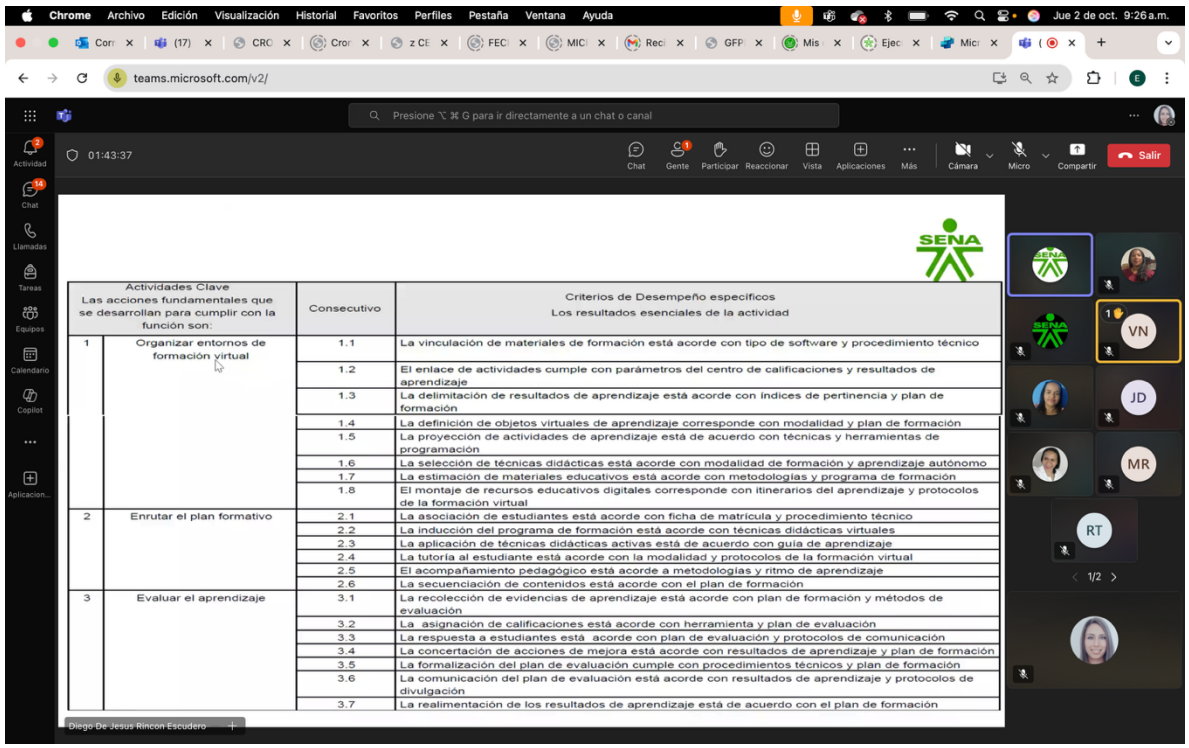




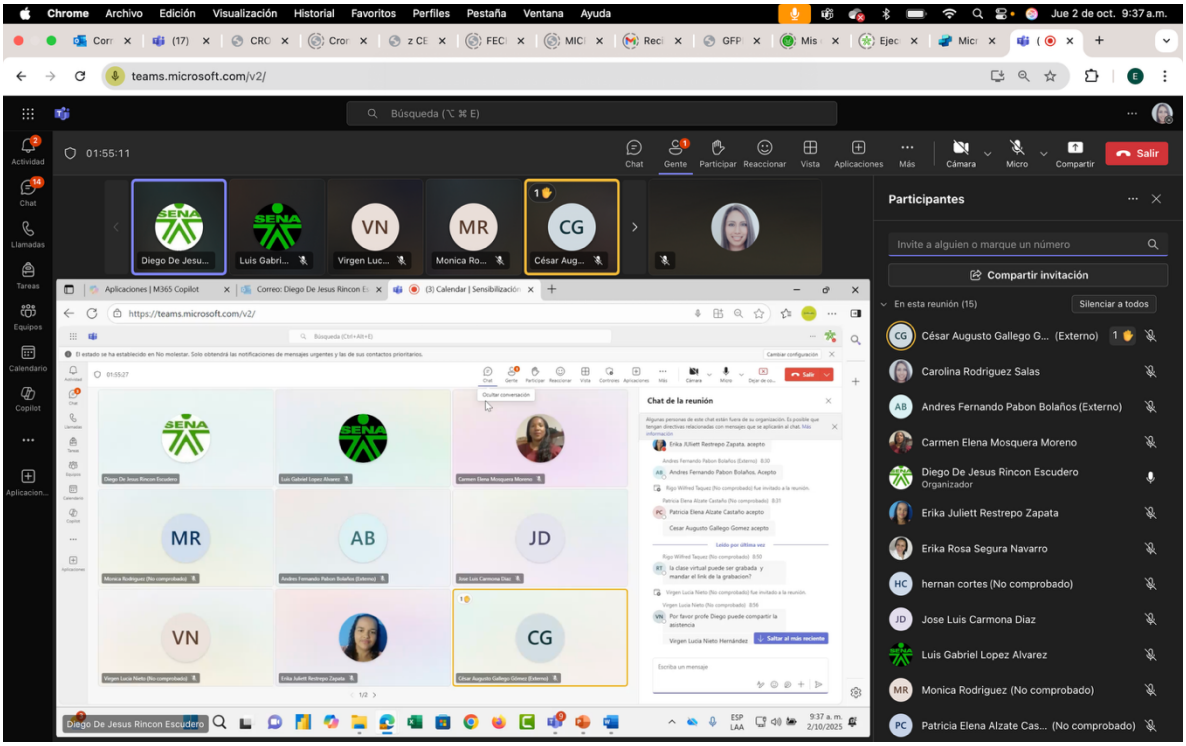

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mié 1 de oct. 1:07 p.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
10:59
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
En esta reunión (11)
Silenciar a todos
Carolina Rodriguez Salas
Alexander Bejarano Gonzalez
Ana Maria Hernandez Ochoa
Camilo Alfonso Salamanca Guauque
Erika Paola Dueñez Monroy
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez
Joaquin Ruiz Diaz
Organizador
Luis Alejandro Moreno Rojas
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Luisa María Jiménez (No comprobado)
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Otros invitados (2)
Luis Alejandro Moreno Rojas
Ana Maria Hernandez Ochoa
2/2

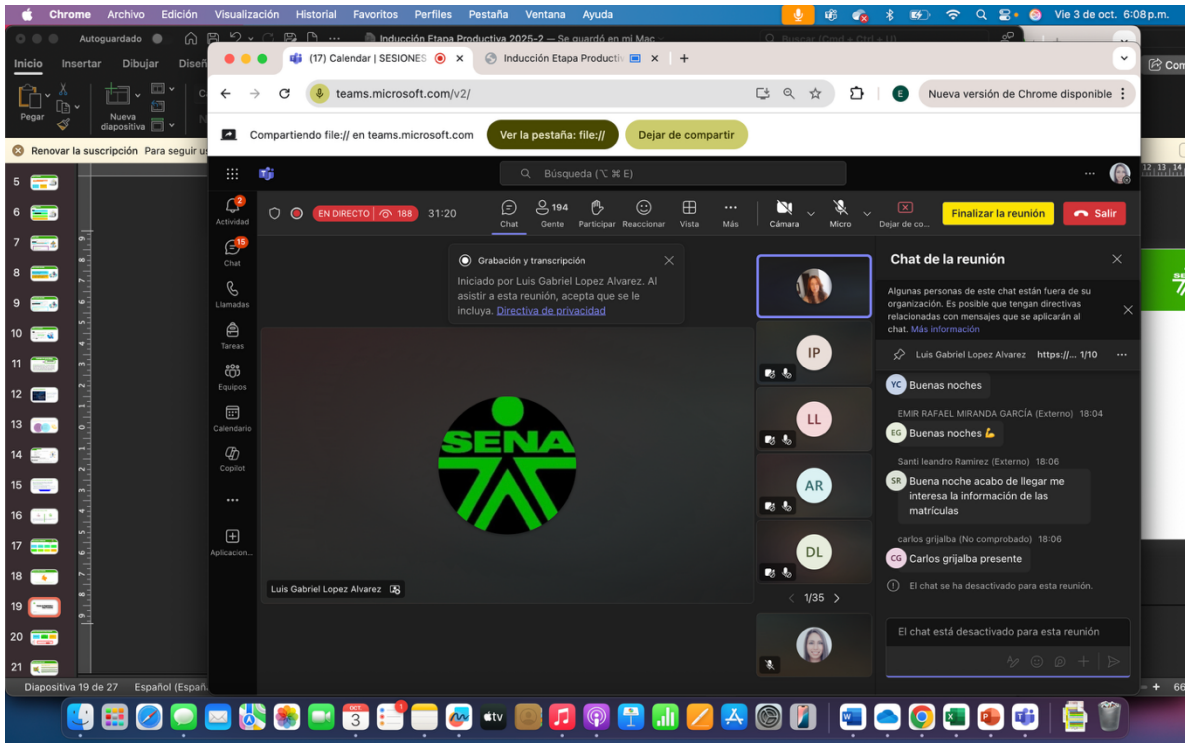

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mié 1 de oct. 1:09 p.m.
Para salir de la pantalla completa, mantén presionado esc
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
12:27
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
En esta reunión (11)
Silenciar a todos
Carolina Rodriguez Salas
Alexander Bejarano Gonzalez
Ana Maria Hernandez Ochoa
Camilo Alfonso Salamanca Guauque
Erika Paola Dueñez Monroy
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez
Joaquin Ruiz Diaz
Organizador
Luis Alejandro Moreno Rojas
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Luisa María Jiménez (No comprobado)
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Otros invitados (2)
Erika Paola Dueñez Monroy

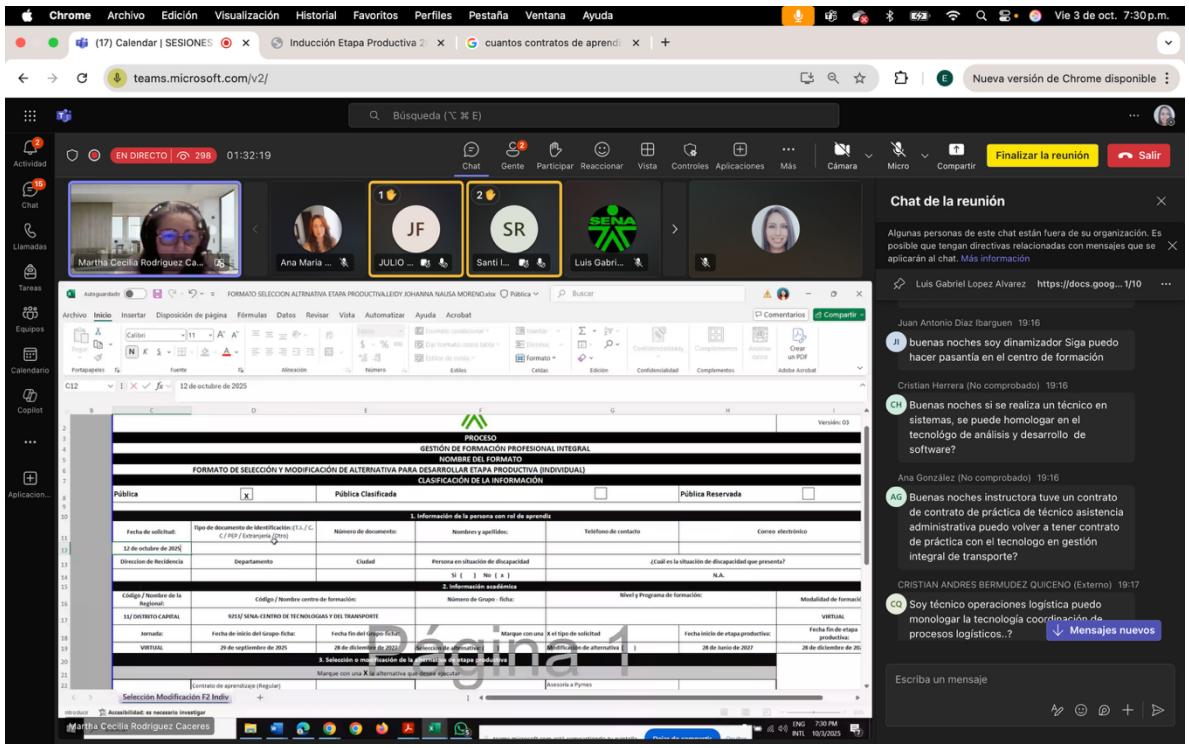

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mié 1 de oct. 1:32 p.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
35:21
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
Camilo Alfons...
Luisa María Ji...
Alexander ...
Erika Paola Du...
Luis Gabriel Lo...
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
En esta reunión (12)
Silenciar a todos
Luisa María Jimé... (No comprobado)
Carolina Rodriguez Salas
Alexander Bejarano Gonzalez
Ana Maria Hernandez Ochoa
Camilo Alfonso Salamanca Guauque
Erika Paola Dueñez Monroy
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez
Hernán (No comprobado)
Luis Alejandro Moreno Rojas
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
William Fernando Vargas Lagos
CONDICIÓN DE CALIDAD O FACTOR: Relación con el Sector Externo
CARACTERÍSTICAS: 6.1 Mecanismos y estrategias para lograr la vinculación de la comunidad y sector productivo, social, cultural, público y privado.
ASPECTO: 6.1.2 Demuestre la interacción con el sector externo que logre evidenciar la vinculación de la comunidad y sector productivo, social, cultural, público y privado.
EVIDENCIA: 6.1.2.1 Adjunte las evidencias que apliquen al programa de formación:
*Reporte de proyectos presentados por aprendices y/o egresados del programa del formación a Fondo emprender u Otras fuentes de financiación.
* Reporte o acciones del área de emprendimiento asociados al programa.
* Soportes de Producción de centros. (si Aplica)
* Servicios tecnológicos prestados desde el programa de formación. (Si aplica)
*Entre otros documentos que pueda demostrar la interacción con el sector externo que logre evidenciar la vinculación de la comunidad y sector productivo, social, cultural, público y privado.
Tipo de evidencia: Documental
Fuente de consulta: Emprendimiento
Responsable: Coordinación Académica con apoyo de Emprendimiento
A partir de este espacio documentar y/o justificar los soportes que anexa como evidencia de la condición de calidad.
Erika Paola Dueñez Monroy


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 2 de oct. 9:26 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Presione ⌥ ⌘ G para ir directamente a un chat o canal
01:43:37
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
SENA
Actividades Clave
Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:
Consecutivo
Criterios de Desempeño específicos
Los resultados esenciales de la actividad
1 Organizar entornos de formación virtual
1.1 La vinculación de materiales de formación está acorde con tipo de software y procedimiento técnico
1.2 El enlace de actividades cumple con parámetros del centro de calificaciones y resultados de aprendizaje
1.3 La delimitación de resultados de aprendizaje está acorde con índices de pertinencia y plan de formación
1.4 La definición de objetos virtuales de aprendizaje corresponde con modalidad y plan de formación
1.5 La proyección de actividades de aprendizaje está de acuerdo con técnicas y herramientas de programación
1.6 La selección de técnicas didácticas está acorde con modalidad de formación y aprendizaje autónomo
1.7 La estimación de materiales educativos está acorde con metodologías y programa de formación
1.8 El montaje de recursos educativos digitales corresponde con itinerarios del aprendizaje y protocolos de la formación virtual
2 Enrutar el plan formativo
2.1 La asociación de estudiantes está acorde con ficha de matrícula y procedimiento técnico
2.2 La inducción del programa de formación está acorde con técnicas didácticas virtuales
2.3 La aplicación de técnicas didácticas activas está de acuerdo con guía de aprendizaje
2.4 La tutoría al estudiante está acorde con la modalidad y protocolos de la formación virtual
2.5 El acompañamiento pedagógico está acorde a metodologías y ritmo de aprendizaje
2.6 La secuenciación de contenidos está acorde con el plan de formación
3 Evaluar el aprendizaje
3.1 La recolección de evidencias de aprendizaje está acorde con plan de formación y métodos de evaluación
3.2 La asignación de calificaciones está acorde con herramienta y plan de evaluación
3.3 La respuesta a estudiantes está acorde con plan de evaluación y protocolos de comunicación
3.4 La concertación de acciones de mejora está acorde con resultados de aprendizaje y plan de formación
3.5 La formalización del plan de evaluación cumple con procedimientos técnicos y plan de formación
3.6 La comunicación del plan de evaluación está acorde con resultados de aprendizaje y protocolos de divulgación
3.7 La realimentación de los resultados de aprendizaje está de acuerdo con el plan de formación
VN
JD
MR
RT
1/2
Diego De Jesus Rincon Escudero

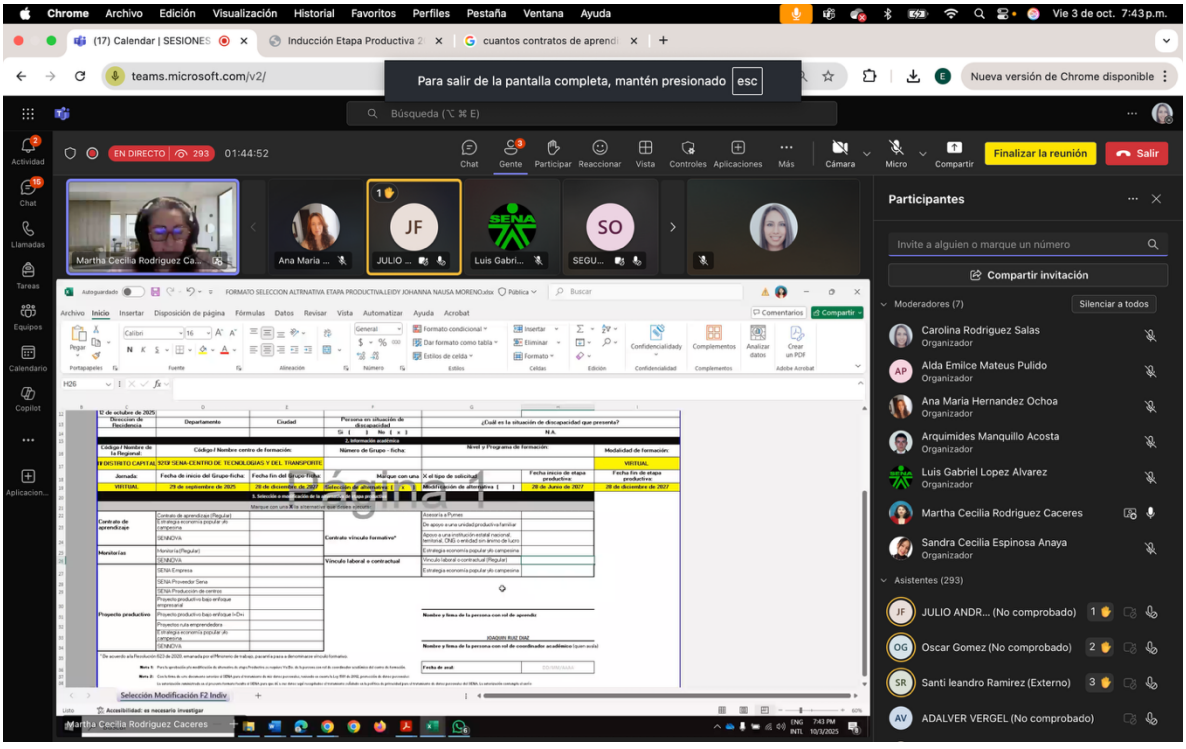

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 6:01 p.m.
teams.microsoft.com/v2/
Nueva versión de Chrome disponible
EN DIRECTO 24:10
Finalizar la reunión
Salir
Grabación y transcripción
Iniciado por Luis Gabriel Lopez Alvarez. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya. Directiva de privacidad
30 de septiembre
Viernes 3 de Octubre de 2025
Presentación Programa de inducción
1- Charla etapa Productiva (Carolina Rodríguez Salas)
2- Explicación diligenciamiento formato, selección alternativa Etapa productiva (Martha Cecilia Rodríguez)
3- Explicación de entrega de Actividad Taller y Plataforma Zajuna(Martha Cecilia Rodríguez)
4 - Dudas e inquietudes
teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Luis Gabriel Lopez Alvarez
1/9

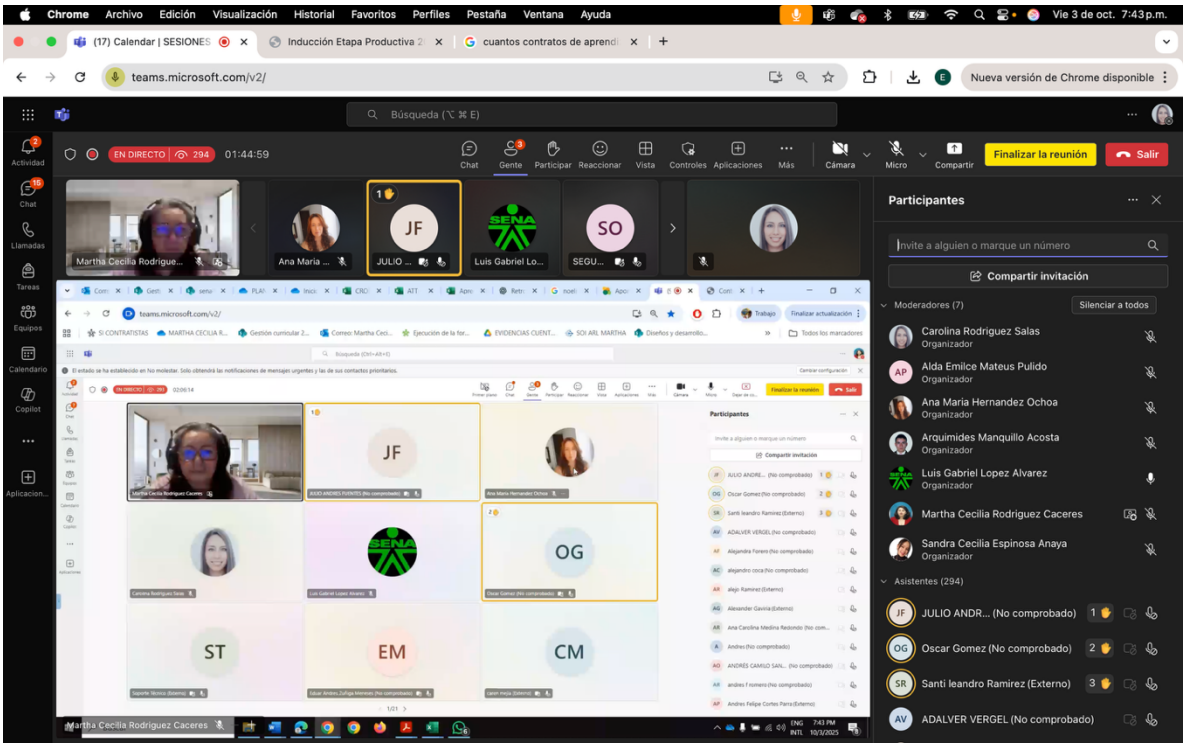

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 2 de oct. 9:37 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
01:55:11
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (15)
Silenciar a todos
César Augusto Gallego G... (Externo)
Carolina Rodriguez Salas
Andres Fernando Pabon Bolaños (Externo)
Carmen Elena Mosquera Moreno
Diego De Jesus Rincon Escudero
Organizador
Erika Juliett Restrepo Zapata
Erika Rosa Segura Navarro
hernan cortes (No comprobado)
Jose Luis Carmona Diaz
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Monica Rodriguez (No comprobado)
Patricia Elena Alzate Cas... (No comprobado)
Chat de la reunión

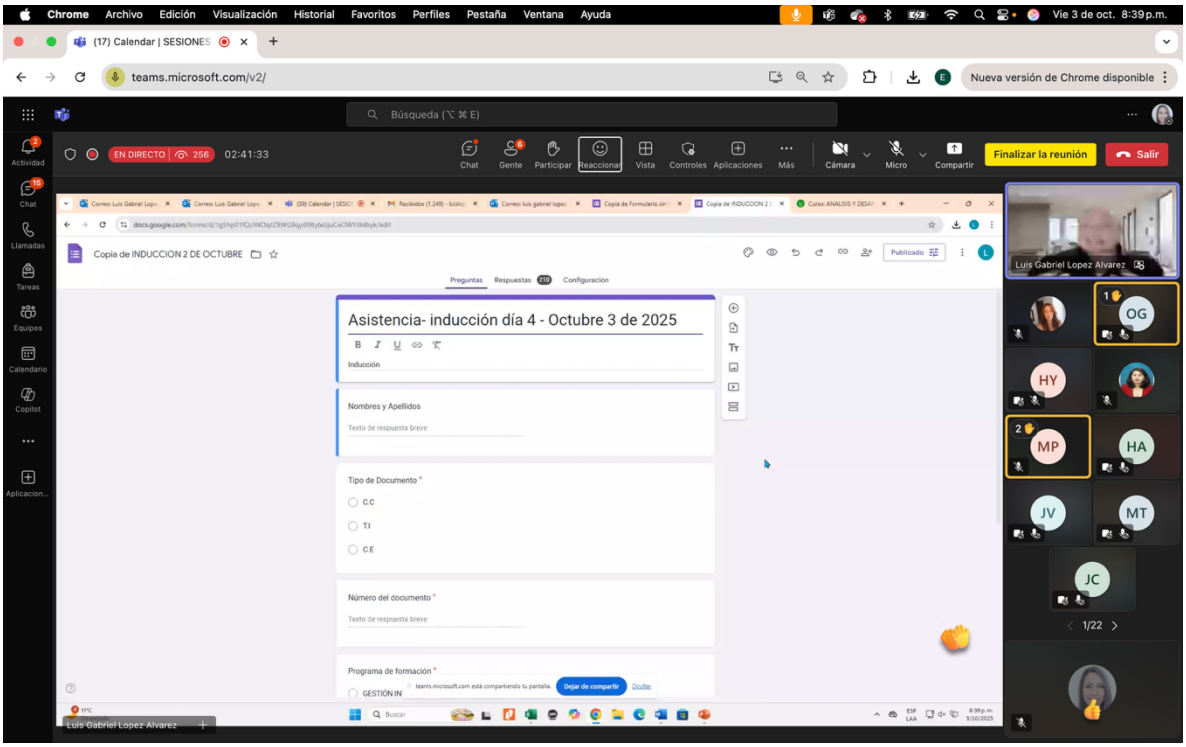

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 6:08 p.m.
(17) Calendar | SESIONES
Inducción Etapa Productiva
teams.microsoft.com/v2/
Nueva versión de Chrome disponible
Compartiendo file:// en teams.microsoft.com
Ver la pestaña: file://
Dejar de compartir
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
EN DIRECTO 188 31:20
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Dejar de co... Finalizar la reunión Salir
Grabación y transcripción
Iniciado por Luis Gabriel Lopez Alvarez. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya. Directiva de privacidad
Luis Gabriel Lopez Alvarez
1/35
Chat de la reunión
Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información
Luis Gabriel Lopez Alvarez https://... 1/10
Buenas noches
EMIR RAFAEL MIRANDA GARCÍA (Externo) 18:04
Buenas noches
Santi leandro Ramirez (Externo) 18:06
Buena noche acabo de llegar me interesa la información de las matrículas
carlos grijalba (No comprobado) 18:06
Carlos grijalba presente
El chat se ha desactivado para esta reunión.
El chat está desactivado para esta reunión
Diapositiva 19 de 27 Español (Espa...

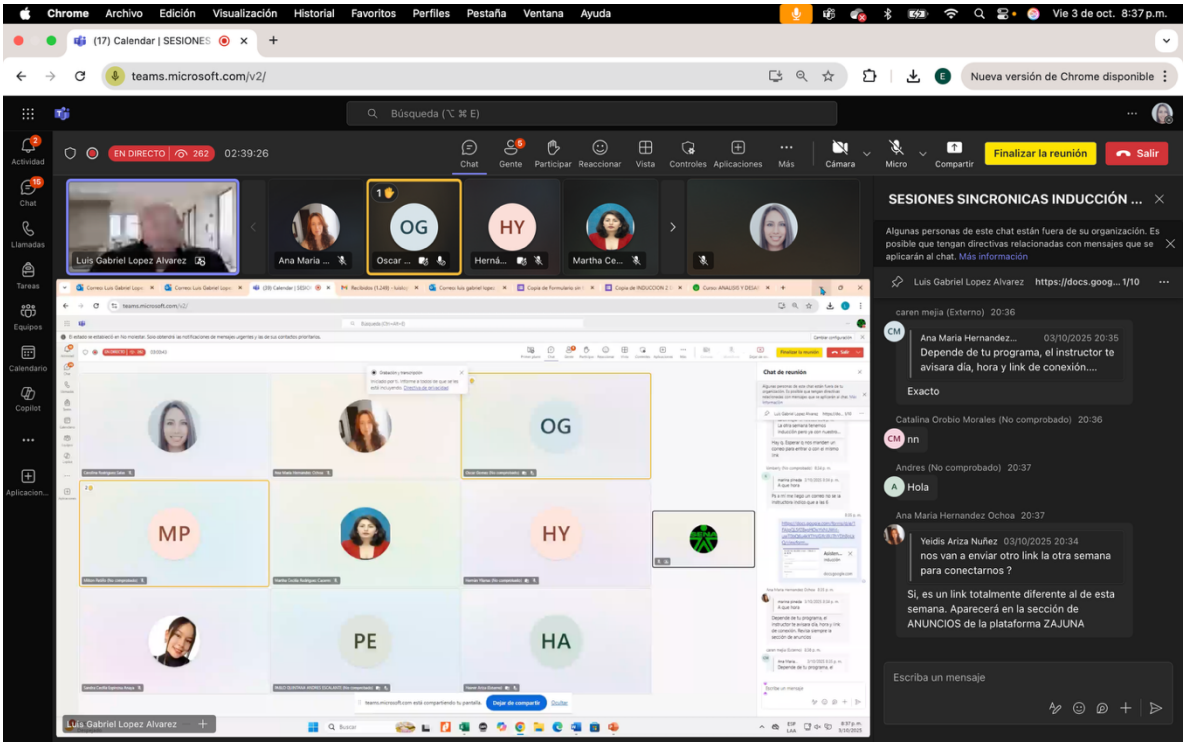

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 7:30 p.m.
(17) Calendar | SESIONES
Inducción Etapa Productiva 2
cuantos contratos de aprendi
teams.microsoft.com/v2/
Nueva versión de Chrome disponible
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
EN DIRECTO 298 01:32:19
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Finalizar la reunión Salir
Martha Cecilia Rodriguez Ca...
Ana Maria ...
JULIO ...
Santi I...
Luis Gabri...
PROCESO
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
NOMBRE DEL FORMATO
FORMATO DE SELECCIÓN Y MODIFICACIÓN DE ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA (INDIVIDUAL)
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN
Pública
Pública Clasificada
Pública Reservada
1. Información de la persona con rol de aprendiz
2. Información académica
Selección Modificación F2 Indiv
Martha Cecilia Rodriguez Caceres
Chat de la reunión
Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información
Luis Gabriel Lopez Alvarez https://docs.goog... 1/10
Juan Antonio Diaz Ibarguen 19:16
buenas noches soy dinamizador Siga puedo hacer pasantía en el centro de formación
Cristian Herrera (No comprobado) 19:16
Buenas noches si se realiza un técnico en sistemas, se puede homologar en el tecnológo de análisis y desarrollo de software?
Ana González (No comprobado) 19:16
Buenas noches instructora tuve un contrato de contrato de práctica de técnico asistencia administrativa puedo volver a tener contrato de práctica con el tecnologo en gestión integral de transporte?
CRISTIAN ANDRES BERMUDEZ QUICENO (Externo) 19:17
Soy técnico operaciones logística puedo monologar la tecnología coordinación de procesos logísticos..?
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje

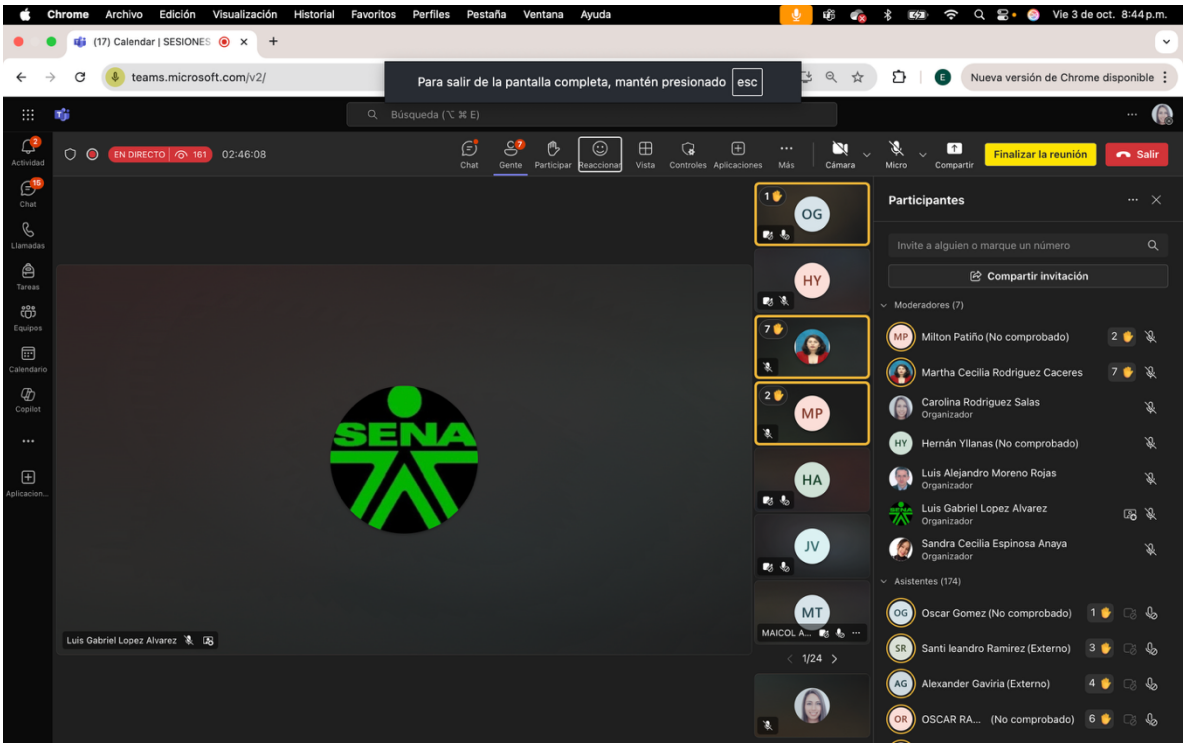

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 7:30 p.m.
Inducción Etapa Productiva 2025-2.pdf
1 / 27
90%
Clasificación de la información: Pública
Inducción Etapa Productiva
CENTRO DE TECNOLOGIAS DEL TRANSPORTE - CTT
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
GC-F-004V.11

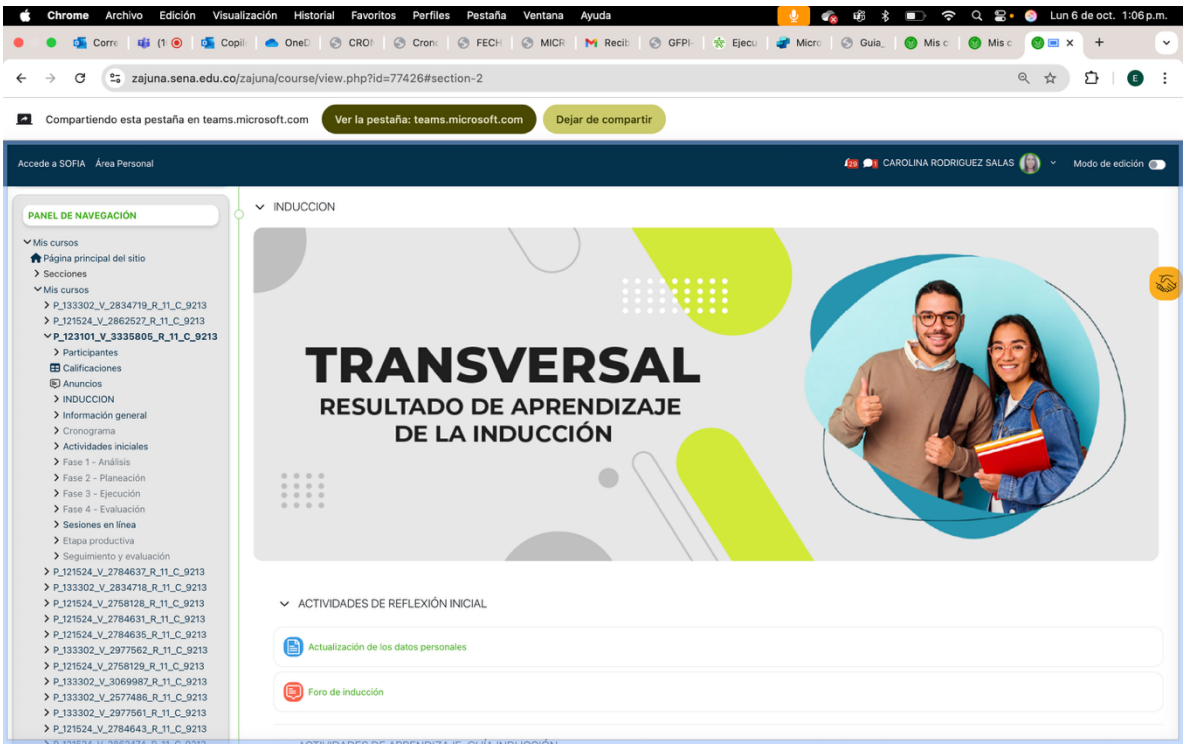

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 7:43 p.m.
Para salir de la pantalla completa, mantén presionado esc
EN DIRECTO 293 01:44:52
Finalizar la reunión
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (7)
Silenciar a todos
Carolina Rodriguez Salas Organizador
Alda Emilce Mateus Pulido Organizador
Ana Maria Hernandez Ochoa Organizador
Arquimides Manquillo Acosta Organizador
Luis Gabriel Lopez Alvarez Organizador
Martha Cecilia Rodriguez Caceres
Sandra Cecilia Espinosa Anaya Organizador
Asistentes (293)
JULIO ANDR... (No comprobado)
Oscar Gomez (No comprobado)
Santi leandro Ramirez (Externo)
ADALVER VERGEL (No comprobado)

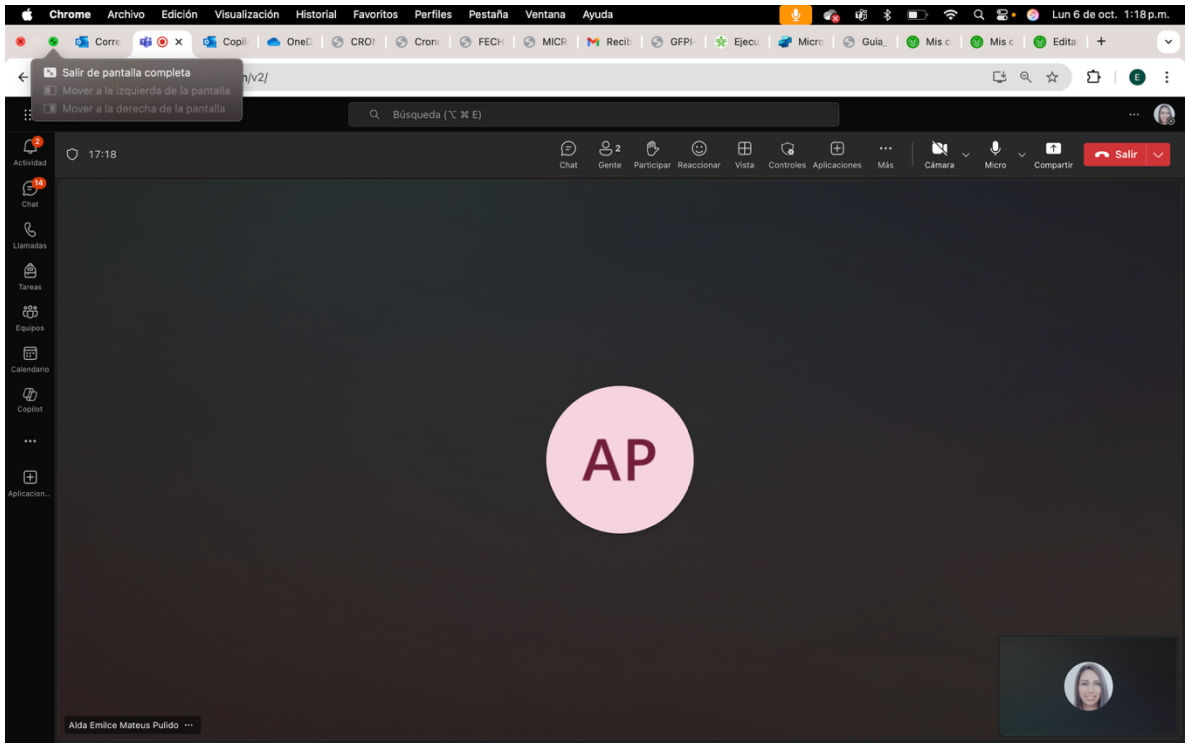

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 7:43 p.m.
(17) Calendar | SESIONES
Inducción Etapa Productiva 2
cuantos contratos de aprendi
teams.microsoft.com/v2/
Nueva versión de Chrome disponible
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
EN DIRECTO 294 01:44:59
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más
Cámara Micro Compartir
Finalizar la reunión
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (7)
Silenciar a todos
Carolina Rodriguez Salas
Organizador
Alda Emilce Mateus Pulido
Organizador
Ana Maria Hernandez Ochoa
Organizador
Arquimides Manquillo Acosta
Organizador
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Organizador
Martha Cecilia Rodriguez Caceres
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Organizador
Asistentes (294)
JULIO ANDR... (No comprobado)
Oscar Gomez (No comprobado)
Santi leandro Ramirez (Externo)
ADALVER VERGEL (No comprobado)
Martha Cecilia Rodriguez Caceres

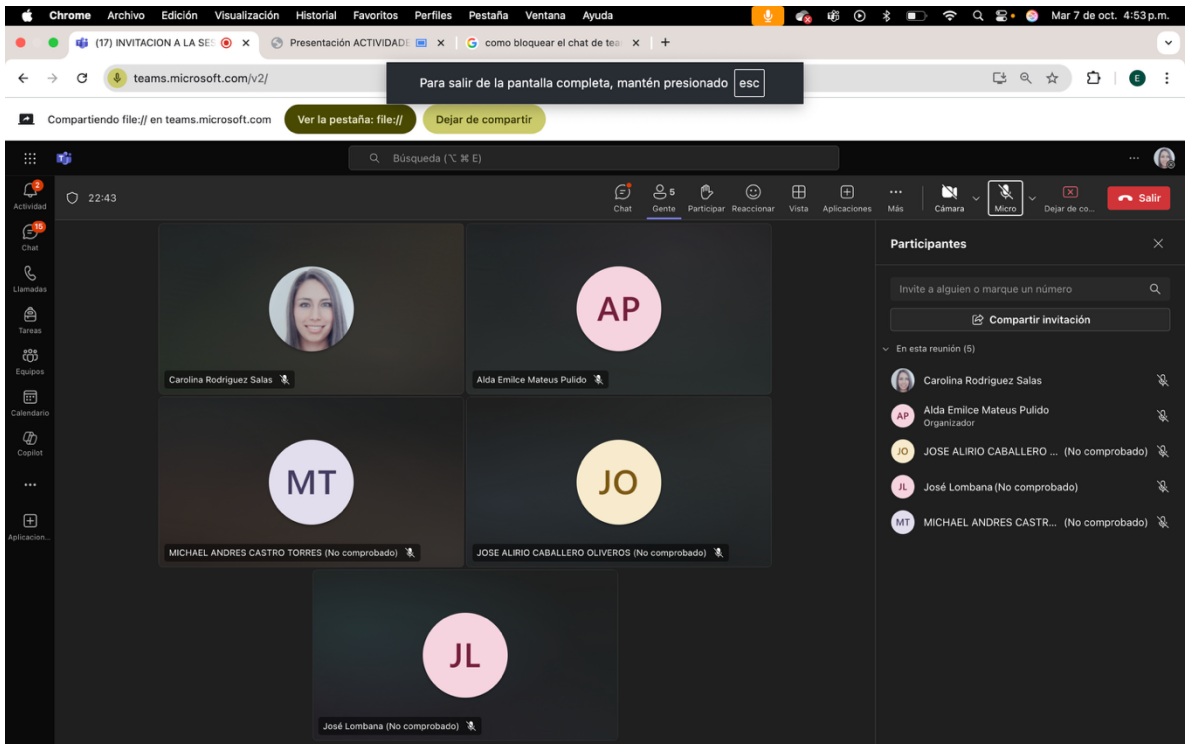

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 8:39 p.m.
(17) Calendar | SESIONES
teams.microsoft.com/v2/
Nueva versión de Chrome disponible
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
EN DIRECTO 256 02:41:33
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir
Finalizar la reunión
Salir
Copia de INDUCCION 2 DE OCTUBRE
Publicado
Preguntas Respuestas 210 Configuración
Asistencia- inducción día 4 - Octubre 3 de 2025
Inducción
Nombres y Apellidos
Texto de respuesta breve
Tipo de Documento *
CC
TI
CE
Número del documento *
Texto de respuesta breve
Programa de formación *
GESTIÓN IN
Dejar de compartir
Ocultar
Luis Gabriel Lopez Alvarez
OG
HY
MP
HA
JV
MT
JC
1/22

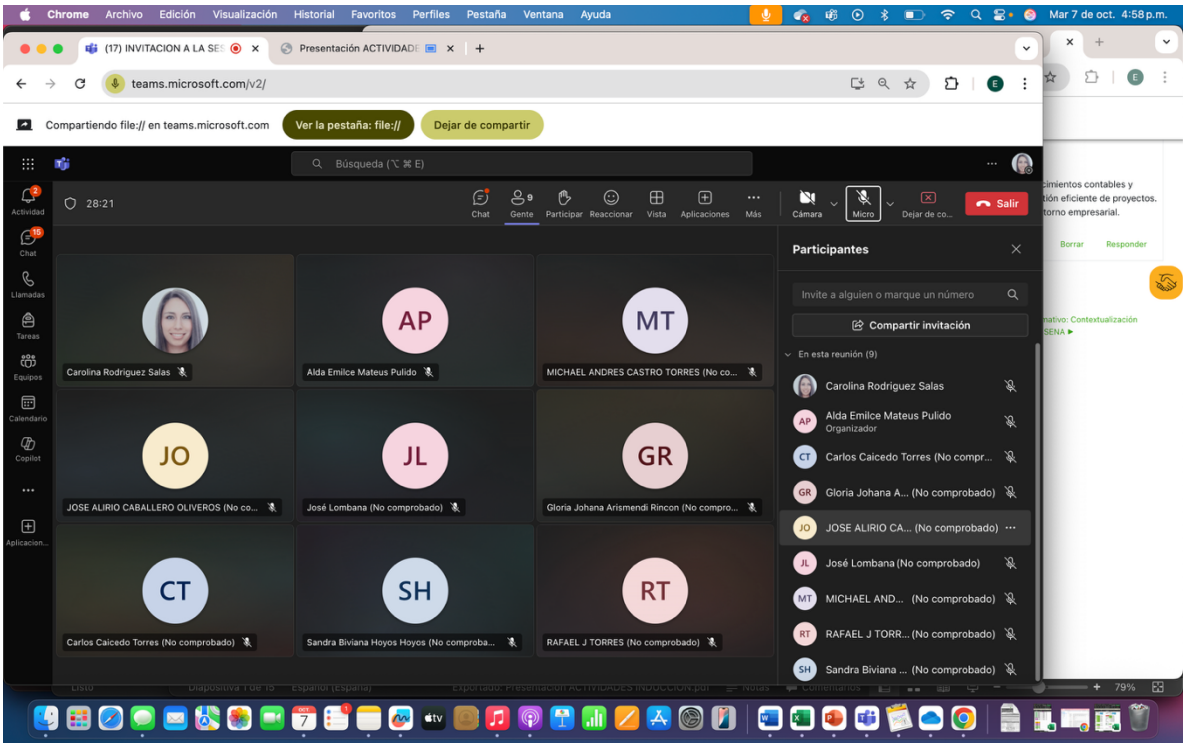

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 8:37 p.m.
(17) Calendar | SESIONES
teams.microsoft.com/v2/
Nueva versión de Chrome disponible
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
EN DIRECTO 262 02:39:26
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir
Finalizar la reunión
Salir
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Ana Maria ...
Oscar ...
Herná...
Martha Ce...
OG
MP
HY
PE
HA
SESIONES SINCRONICAS INDUCCIÓN ...
Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información
Luis Gabriel Lopez Alvarez https://docs.goog... 1/10
caren mejia (Externo) 20:36
Ana Maria Hernandez... 03/10/2025 20:35
Depende de tu programa, el instructor te avisara día, hora y link de conexión....
Exacto
Catalina Orobio Morales (No comprobado) 20:36
nn
Andres (No comprobado) 20:37
Hola
Ana Maria Hernandez Ochoa 20:37
Yeidis Ariza Nuñez 03/10/2025 20:34
nos van a enviar otro link la otra semana para conectarnos ?
Si, es un link totalmente diferente al de esta semana. Aparecerá en la sección de ANUNCIOS de la plataforma ZAJUNA
Escriba un mensaje

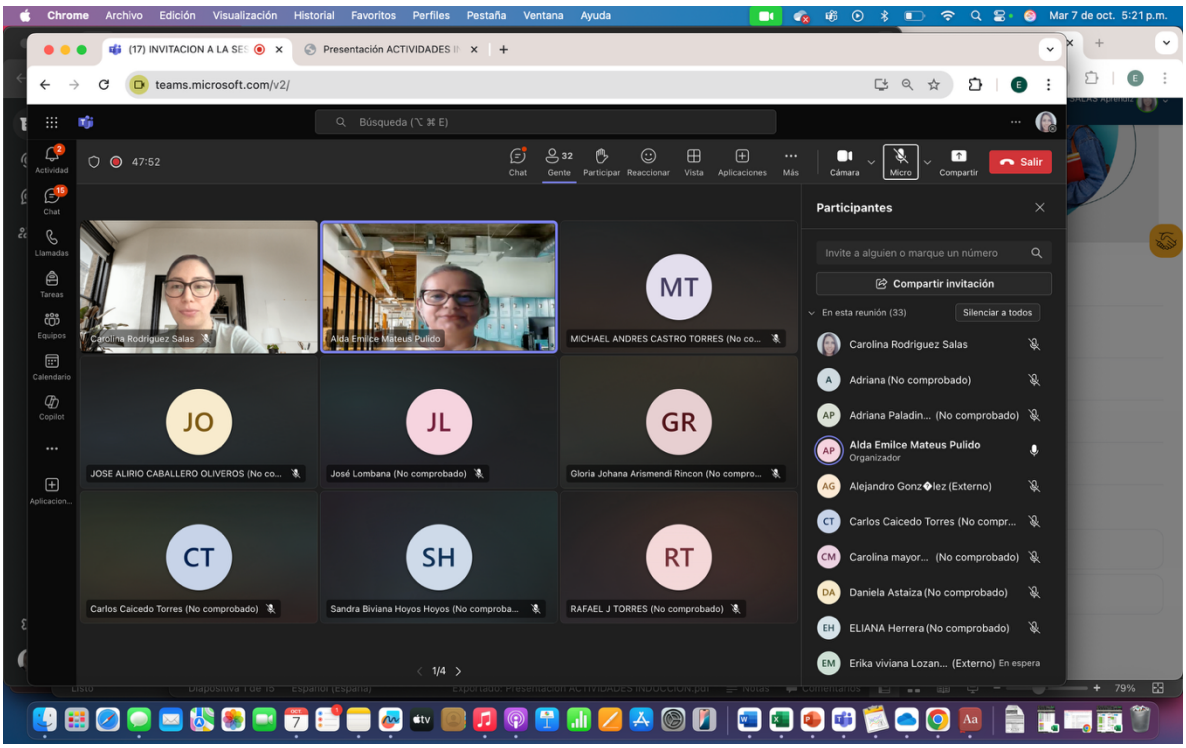

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 3 de oct. 8:44 p.m.
(17) Calendar | SESIONES
teams.microsoft.com/v2/
Para salir de la pantalla completa, mantén presionado esc
Nueva versión de Chrome disponible
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
EN DIRECTO 161 02:46:08
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más
Cámara Micro Compartir
Finalizar la reunión
Salir
Actividad Chat Llamadas Tareas Equipos Calendario Copilot Aplicacion...
SENA
Luis Gabriel Lopez Alvarez
OG HY MP HA JV MT
MAICOL A...
1/24
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (7)
Milton Patiño (No comprobado)
Martha Cecilia Rodriguez Caceres
Carolina Rodriguez Salas
Organizador
Hernán Yllanas (No comprobado)
Luis Alejandro Moreno Rojas
Organizador
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Organizador
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Organizador
Asistentes (174)
Oscar Gomez (No comprobado)
Santi leandro Ramirez (Externo)
Alexander Gaviria (Externo)
OSCAR RA... (No comprobado)

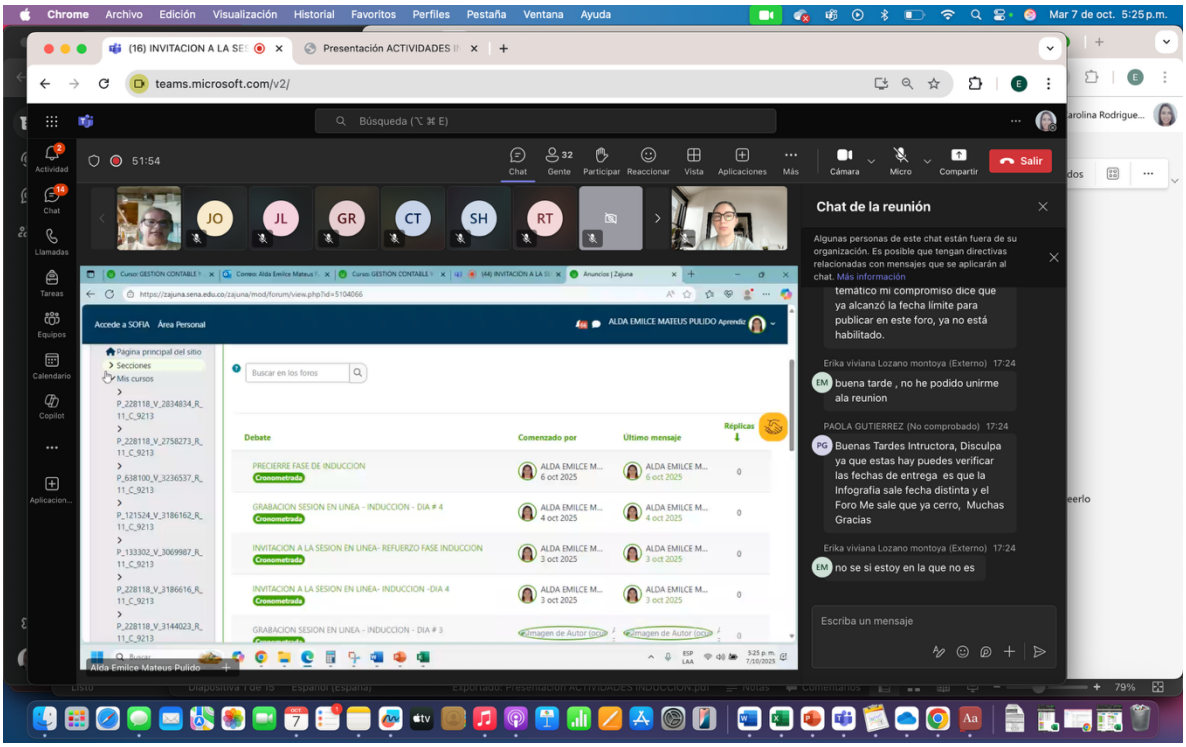

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Lun 6 de oct. 1:06 p.m.
zajuna.sena.edu.co/zajuna/course/view.php?id=77426#section-2
Compartiendo esta pestaña en teams.microsoft.com
Ver la pestaña: teams.microsoft.com
Dejar de compartir
Accede a SOFIA Área Personal
CAROLINA RODRIGUEZ SALAS
Modo de edición
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
P_133302_V_2834719_R_11_C_9213
P_121524_V_2862527_R_11_C_9213
P_123101_V_3335805_R_11_C_9213
Participantes
Calificaciones
Anuncios
INDUCCION
Información general
Cronograma
Actividades iniciales
Fase 1 - Análisis
Fase 2 - Planeación
Fase 3 - Ejecución
Fase 4 - Evaluación
Sesiones en línea
Etapa productiva
Seguimiento y evaluación
P_121524_V_2784637_R_11_C_9213
P_133302_V_2834718_R_11_C_9213
P_121524_V_2758128_R_11_C_9213
P_121524_V_2784631_R_11_C_9213
P_121524_V_2784635_R_11_C_9213
P_133302_V_2977562_R_11_C_9213
P_121524_V_2758129_R_11_C_9213
P_133302_V_3069987_R_11_C_9213
P_133302_V_2577486_R_11_C_9213
P_133302_V_2977561_R_11_C_9213
P_121524_V_2784643_R_11_C_9213
INDUCCION
TRANSVERSAL
RESULTADO DE APRENDIZAJE
DE LA INDUCCIÓN
ACTIVIDADES DE REFLEXIÓN INICIAL
Actualización de los datos personales
Foro de inducción

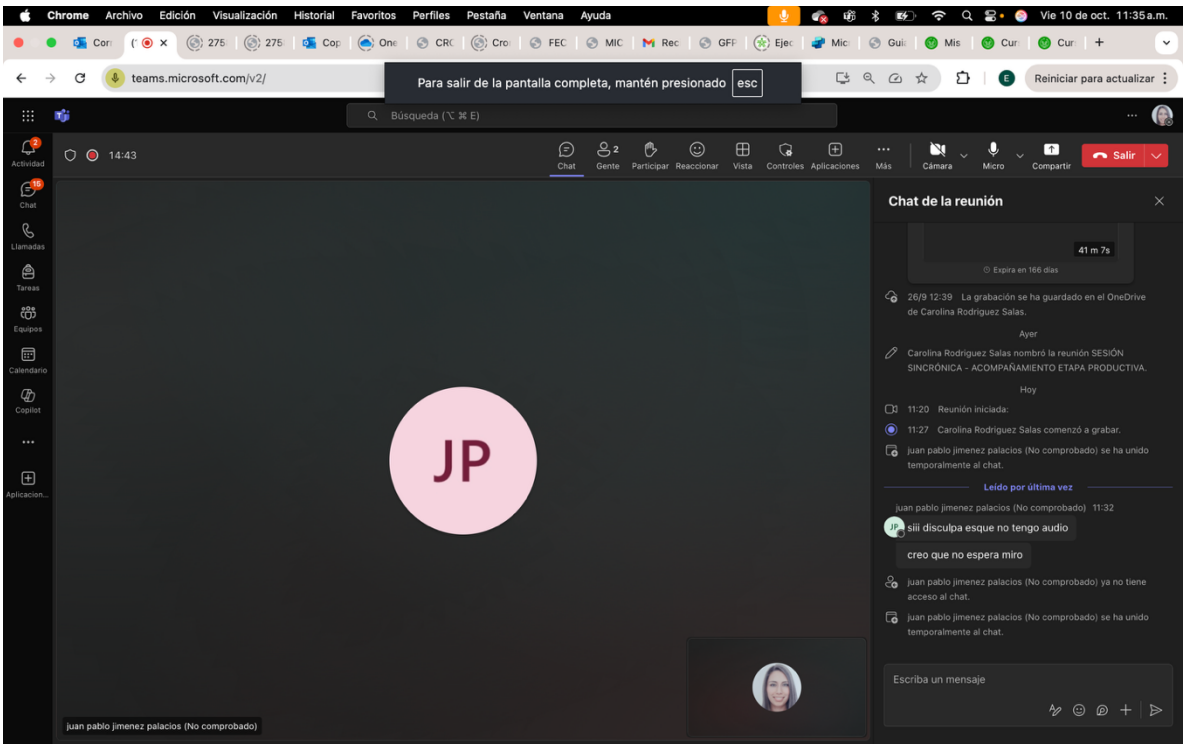

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Lun 6 de oct. 1:18 p.m.
Salir de pantalla completa
Mover a la izquierda de la pantalla
Mover a la derecha de la pantalla
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
17:18
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Copilot
AP
Alda Emilce Mateus Pulido

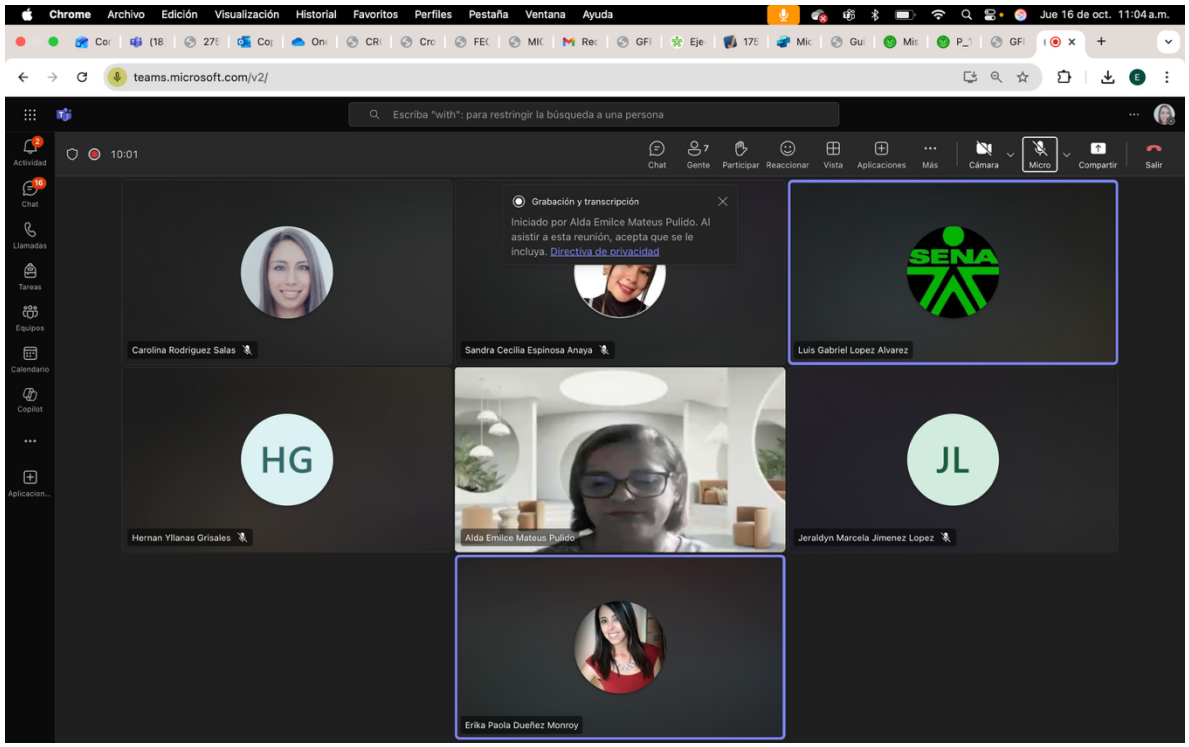

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mar 7 de oct. 4:53 p.m.
Para salir de la pantalla completa, mantén presionado esc
Compartiendo file:// en teams.microsoft.com
Ver la pestaña: file://
Dejar de compartir
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
22:43
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (5)
Carolina Rodriguez Salas
Alda Emilce Mateus Pulido
Organizador
JOSE ALIRIO CABALLERO ... (No comprobado)
José Lombana (No comprobado)
MICHAEL ANDRES CASTR... (No comprobado)
AP
MT
JO
JL
MICHAEL ANDRES CASTRO TORRES (No comprobado)
JOSE ALIRIO CABALLERO OLIVEROS (No comprobado)
José Lombana (No comprobado)

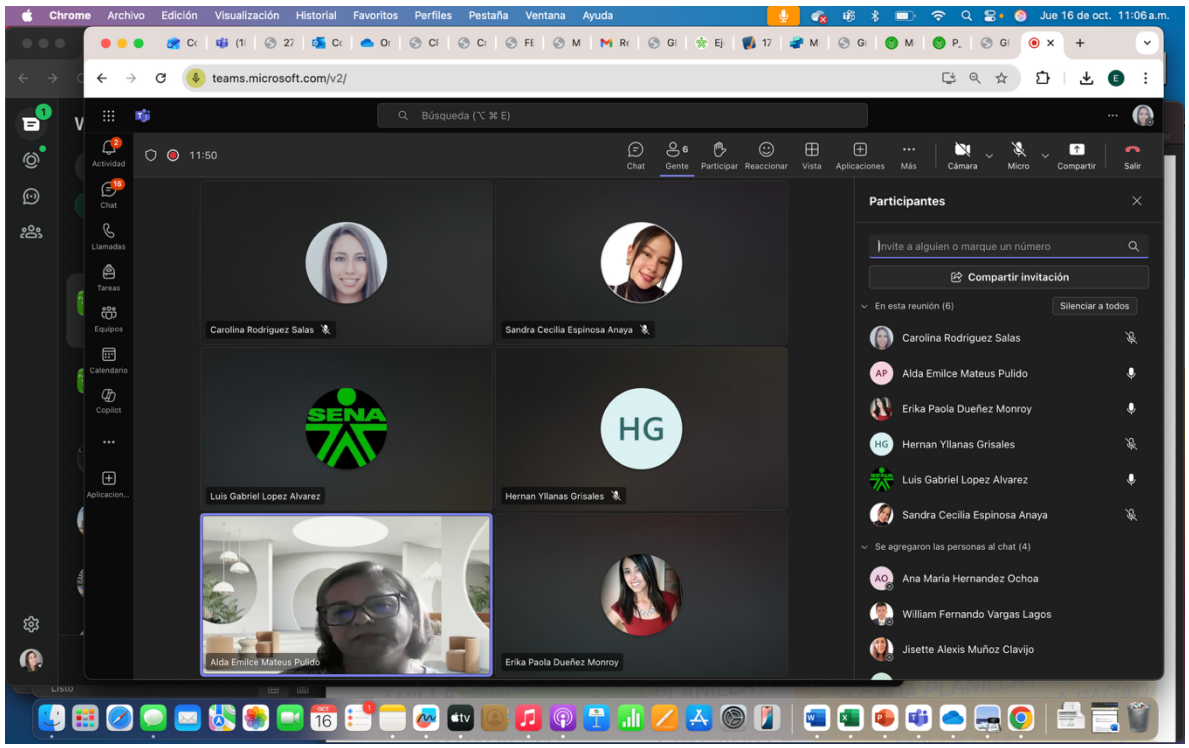

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mar 7 de oct. 4:58 p.m.
teams.microsoft.com/v2/
Compartiendo file:// en teams.microsoft.com
Ver la pestaña: file://
Dejar de compartir
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
28:21
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (9)
Carolina Rodriguez Salas
Alda Emilce Mateus Pulido
Organizador
Carlos Caicedo Torres (No compr...
Gloria Johana A... (No comprobado)
JOSE ALIRIO CA... (No comprobado)
José Lombana (No comprobado)
MICHAEL AND... (No comprobado)
RAFAEL J TORR... (No comprobado)
Sandra Biviana ... (No comprobado)
AP
MT
JO
JL
GR
CT
SH
RT
Carolina Rodriguez Salas
Alda Emilce Mateus Pulido
MICHAEL ANDRES CASTRO TORRES (No co...
JOSE ALIRIO CABALLERO OLIVEROS (No co...
José Lombana (No comprobado)
Gloria Johana Arismendi Rincon (No compro...
Carlos Caicedo Torres (No comprobado)
Sandra Biviana Hoyos Hoyos (No comproba...
RAFAEL J TORRES (No comprobado)

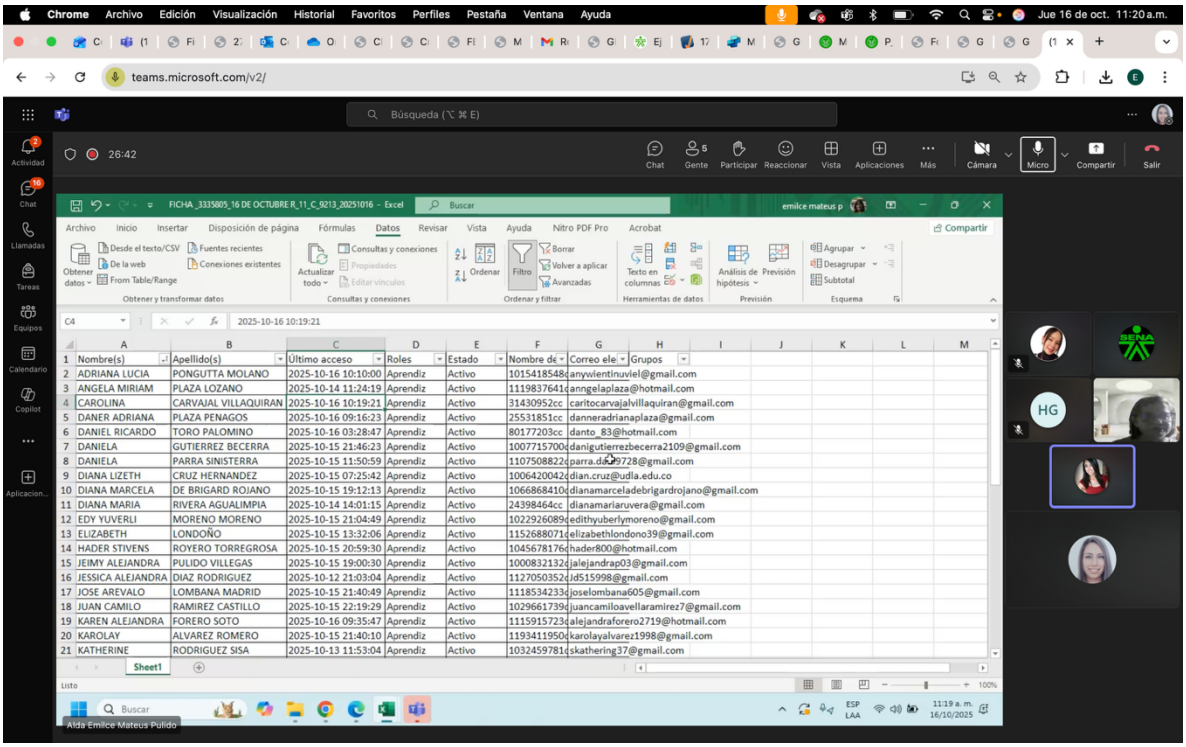

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mar 7 de oct. 5:21 p.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
47:52
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (33)
Silenciar a todos
Carolina Rodriguez Salas
Adriana (No comprobado)
Adriana Paladin... (No comprobado)
Alda Emilce Mateus Pulido
Organizador
Alejandro Gonz♦lez (Externo)
Carlos Caicedo Torres (No compr...
Carolina mayor... (No comprobado)
Daniela Astaiza (No comprobado)
ELIANA Herrera (No comprobado)
Erika viviana Lozan... (Externo) En espera
MT
JO
JL
GR
CT
SH
RT
Carolina Rodriguez Salas
Alda Emilce Mateus Pulido
MICHAEL ANDRES CASTRO TORRES (No co...
JOSE ALIRIO CABALLERO OLIVEROS (No co...
José Lombana (No comprobado)
Gloria Johana Arismendi Rincon (No compro...
Carlos Caicedo Torres (No comprobado)
Sandra Biviana Hoyos Hoyos (No comproba...
RAFAEL J TORRES (No comprobado)
1/4

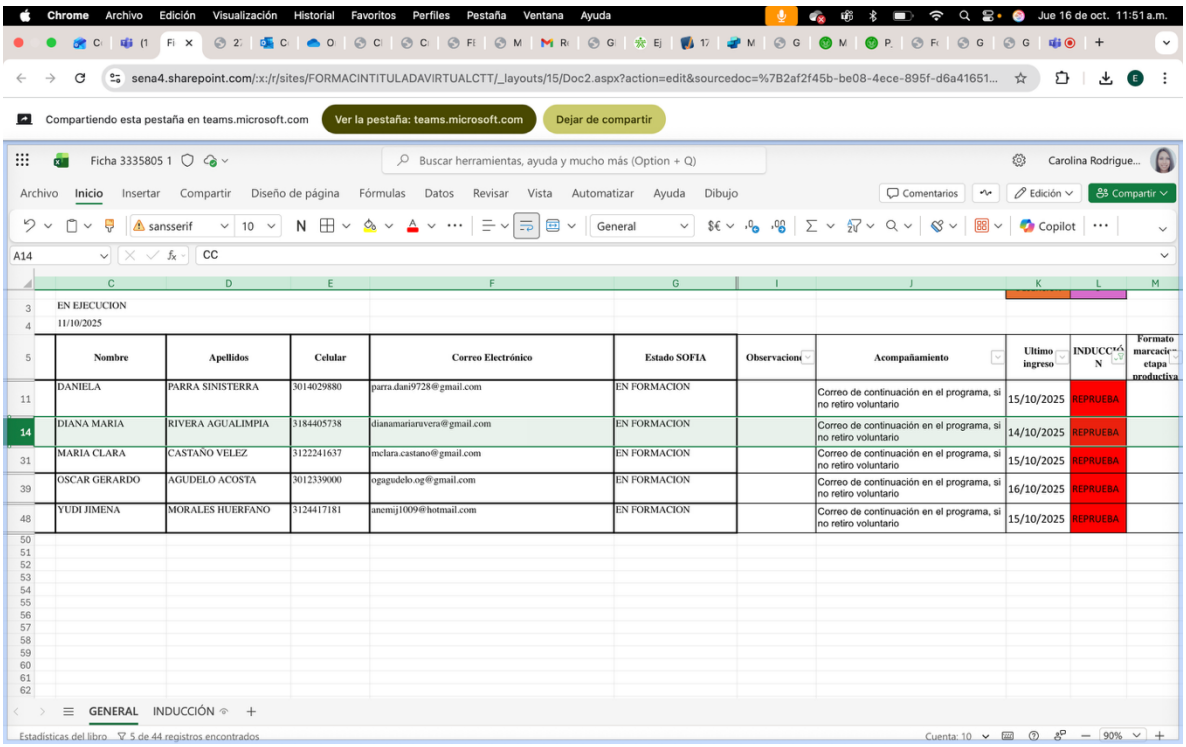

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mar 7 de oct. 5:25 p.m.
teams.microsoft.com/v2/
51:54
Chat de la reunión
Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información
Erika viviana Lozano montoya (Externo) 17:24
buena tarde , no he podido unirme ala reunion
PAOLA GUTIERREZ (No comprobado) 17:24
Buenas Tardes Intructora, Disculpa ya que estas hay puedes verificar las fechas de entrega es que la Infografia sale fecha distinta y el Foro Me sale que ya cerro, Muchas Gracias
Erika viviana Lozano montoya (Externo) 17:24
no se si estoy en la que no es
Escriba un mensaje


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 10 de oct. 11:35 a.m.
Para salir de la pantalla completa, mantén presionado esc
14:43
JP
Chat de la reunión
41 m 7s
Expira en 166 días
26/9 12:39 La grabación se ha guardado en el OneDrive de Carolina Rodriguez Salas.
Ayer
Carolina Rodriguez Salas nombró la reunión SESIÓN SINCRÓNICA - ACOMPAÑAMIENTO ETAPA PRODUCTIVA.
Hoy
11:20 Reunión iniciada:
11:27 Carolina Rodriguez Salas comenzó a grabar.
juan pablo jimenez palacios (No comprobado) se ha unido temporalmente al chat.
Leído por última vez
juan pablo jimenez palacios (No comprobado) 11:32
siii disculpa esque no tengo audio
creo que no espera miro
juan pablo jimenez palacios (No comprobado) ya no tiene acceso al chat.
juan pablo jimenez palacios (No comprobado) se ha unido temporalmente al chat.
Escriba un mensaje
juan pablo jimenez palacios (No comprobado)

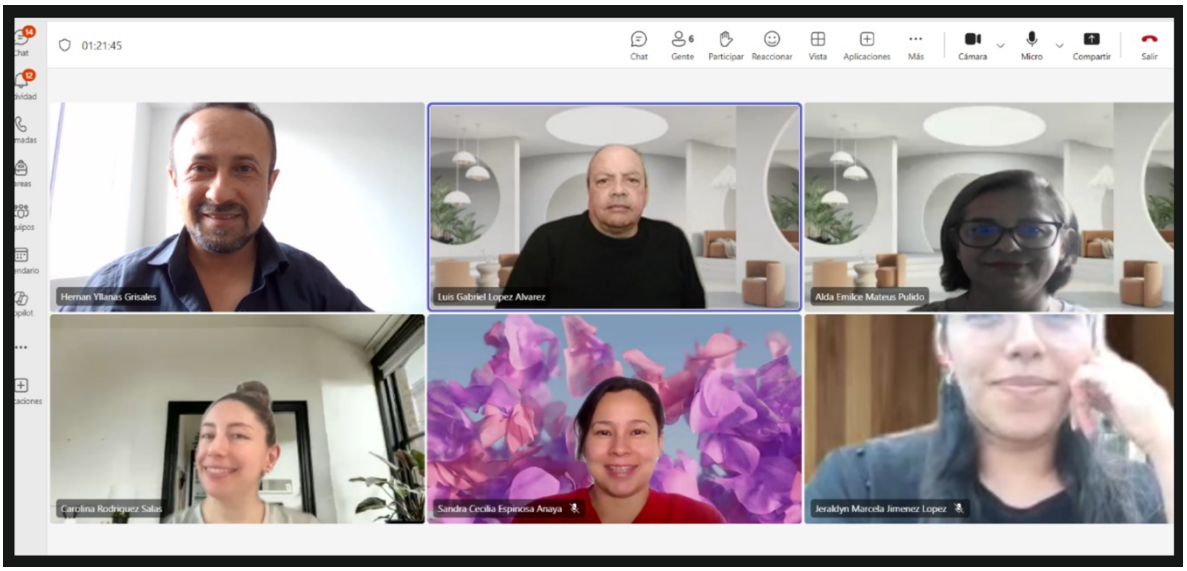

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 16 de oct. 11:04 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Escriba "with": para restringir la búsqueda a una persona
10:01
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
Grabación y transcripción
Iniciado por Alda Emilce Mateus Pulido. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya. Directiva de privacidad
Carolina Rodríguez Salas
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Luis Gabriel Lopez Alvarez
HG
Hernan Yllanas Grisales
Alda Emilce Mateus Pulido
JL
Jeraldyn Marcela Jimenez Lopez
Erika Paola Dueñez Monroy

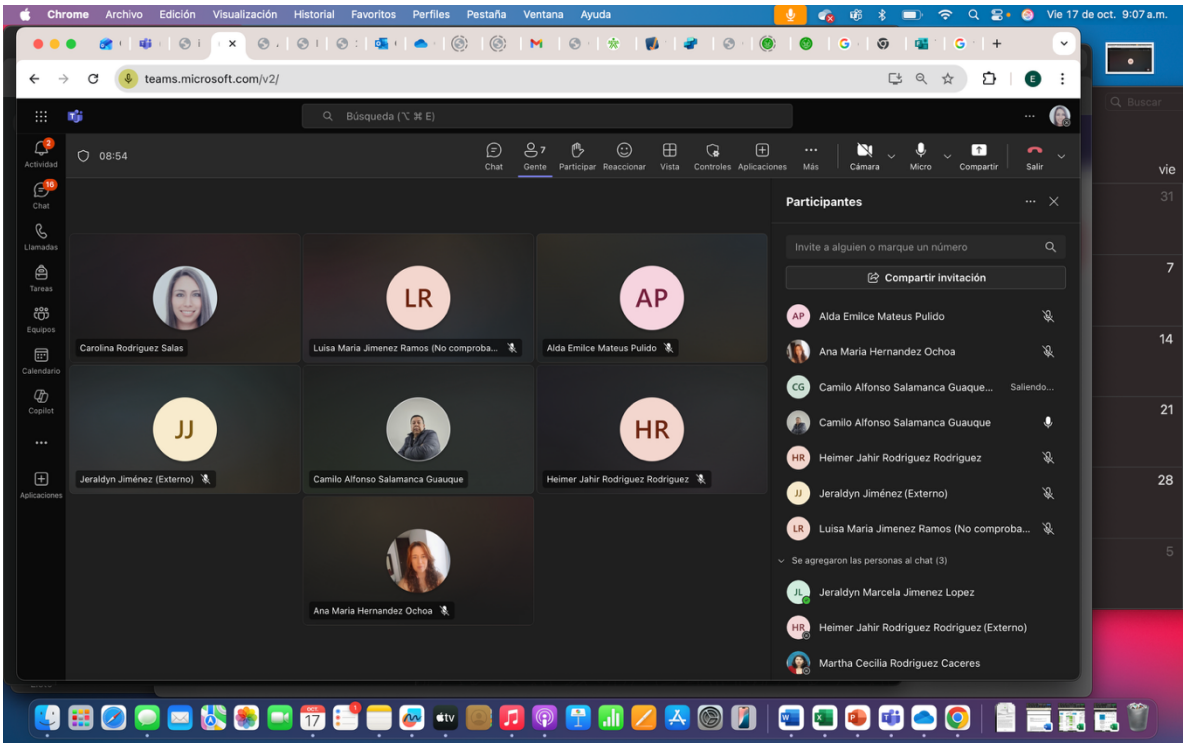

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 16 de oct. 11:06 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
11:50
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
Carolina Rodríguez Salas
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Luis Gabriel Lopez Alvarez
HG
Hernan Yllanas Grisales
Alda Emilce Mateus Pulido
Erika Paola Dueñez Monroy
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (6)
Silenciar a todos
Carolina Rodríguez Salas
Alda Emilce Mateus Pulido
Erika Paola Dueñez Monroy
Hernan Yllanas Grisales
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Se agregaron las personas al chat (4)
Ana Maria Hernandez Ochoa
William Fernando Vargas Lagos
Jisette Alexis Muñoz Clavijo

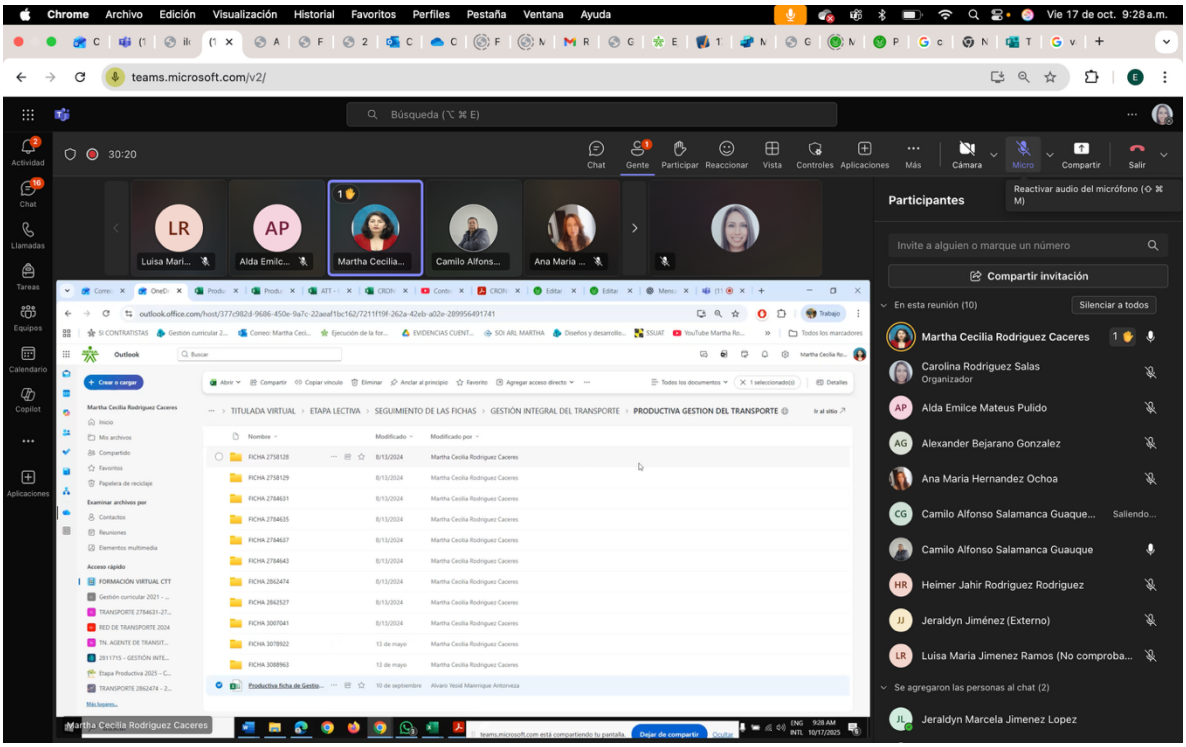


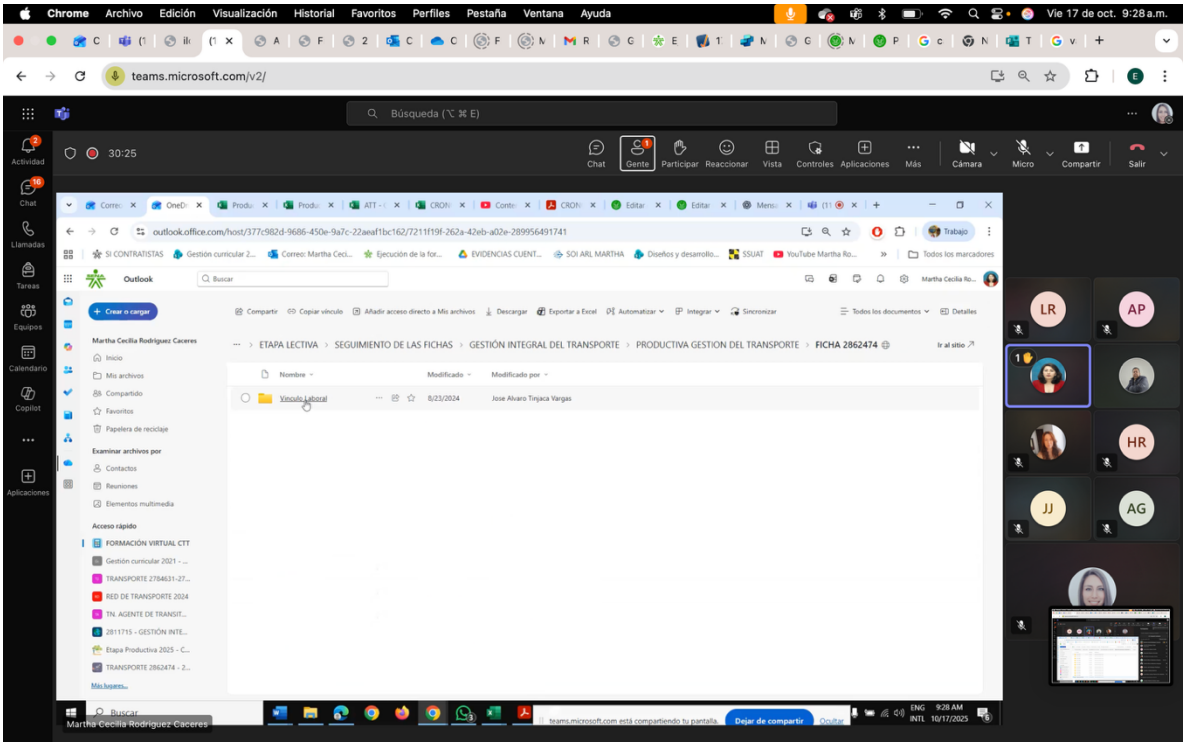


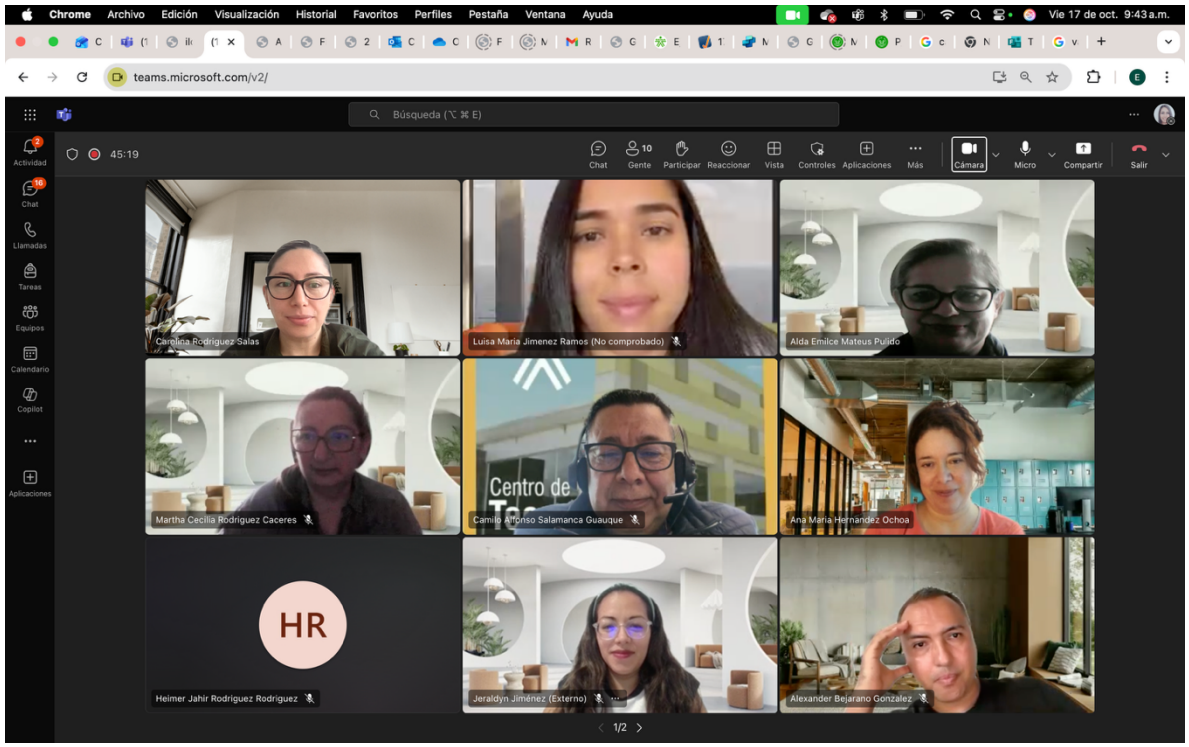
Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Estado SOFIA	Observacione	Acompañamiento	Ultimo ingreso	INDUCCIÓN	Formato marcación etapa productiva
DANIELA	PARRA SINISTERRA	3014029880	parra.dani9728@gmail.com	EN FORMACION		Correo de continuación en el programa, si no retiro voluntario	15/10/2025	REPRUEBA	
DIANA MARIA	RIVERA AGUALIMPIA	3184405738	dianamariaruvera@gmail.com	EN FORMACION		Correo de continuación en el programa, si no retiro voluntario	14/10/2025	REPRUEBA	
MARIA CLARA	CASTAÑO VELEZ	3122241637	mclara.castano@gmail.com	EN FORMACION		Correo de continuación en el programa, si no retiro voluntario	15/10/2025	REPRUEBA	
OSCAR GERARDO	AGUDELO ACOSTA	3012339000	ogagudelo.og@gmail.com	EN FORMACION		Correo de continuación en el programa, si no retiro voluntario	16/10/2025	REPRUEBA	
YUDI JIMENA	MORALES HUERFANO	3124417181	anemij1009@hotmail.com	EN FORMACION		Correo de continuación en el programa, si no retiro voluntario	15/10/2025	REPRUEBA	

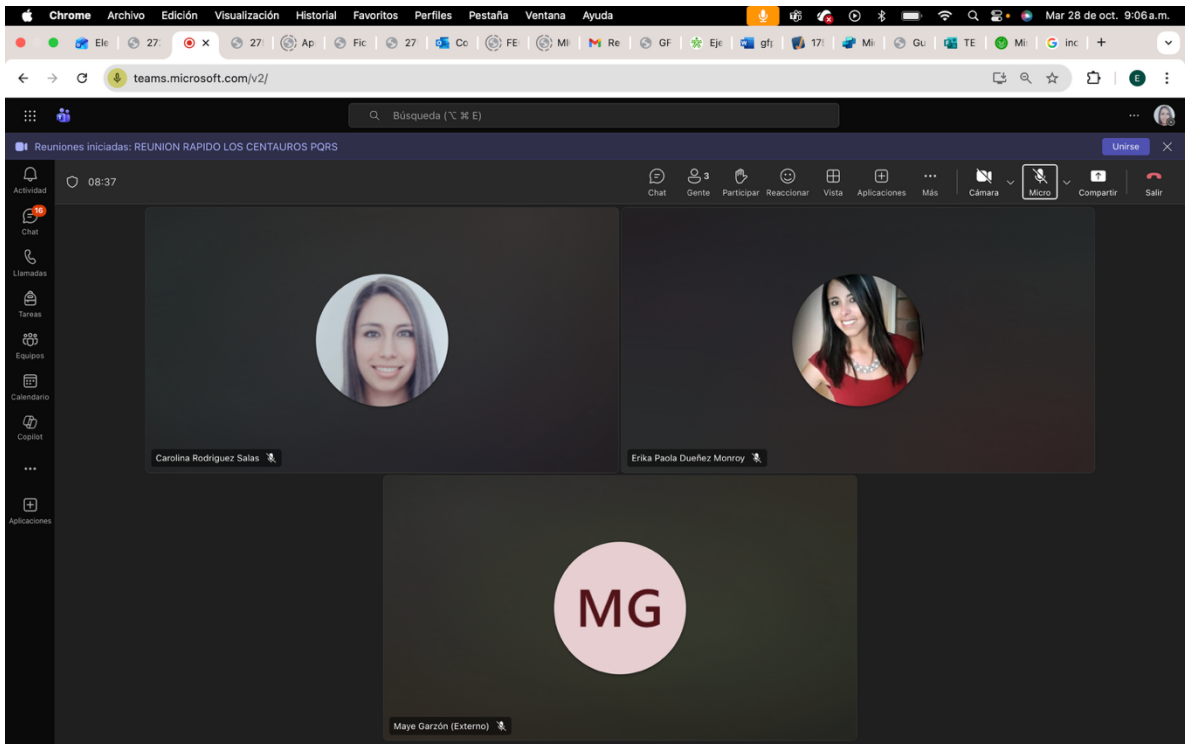

01:21:45
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Hernan Yllanas Grisales
Luis Gabriel Lopez Alvarez
Alda Emilce Mateus Pulido
Carolina Rodriguez Salas
Sandra Cecilia Espinosa Anaya
Jeraldyn Marcela Jimenez Lopez

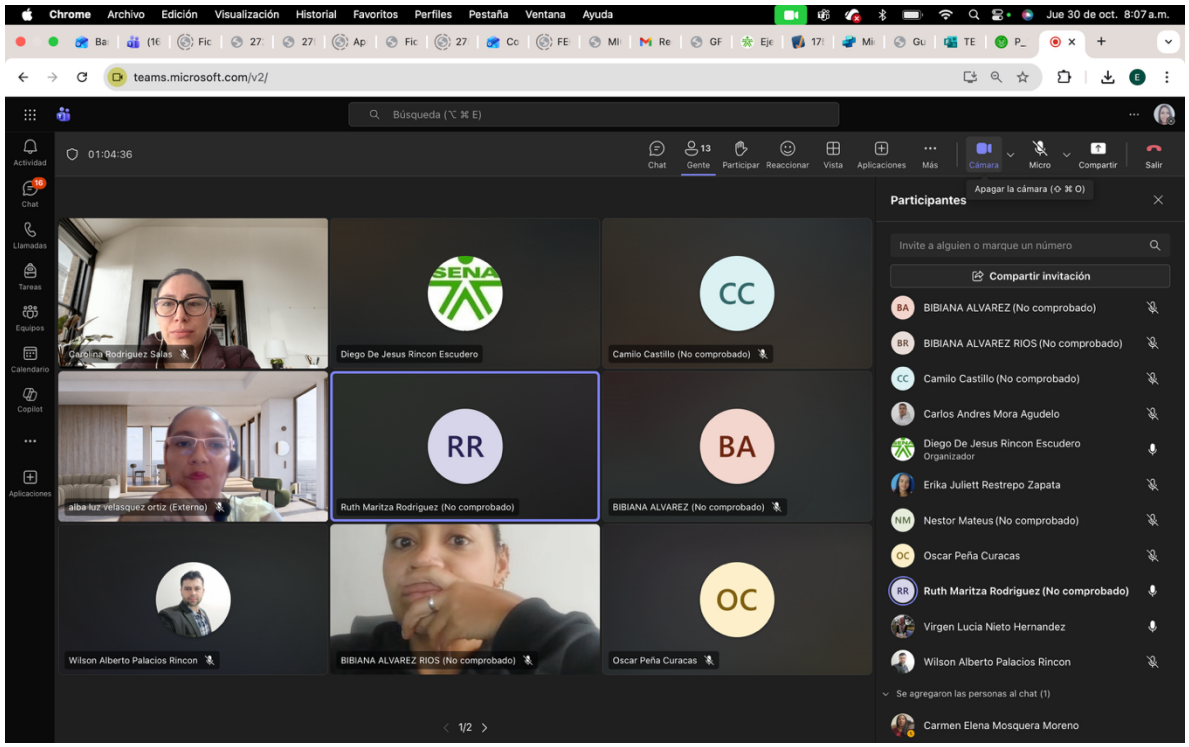

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 17 de oct. 9:07 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
08:54
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Carolina Rodriguez Salas
Luisa Maria Jimenez Ramos (No comproba...
Alda Emilce Mateus Pulido
Jeraldyn Jiménez (Externo)
Camilo Alfonso Salamanca Guauque
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez
Ana Maria Hernandez Ochoa
Ana Maria Hernandez Ochoa
Camilo Alfonso Salamanca Guaque...
Saliendo...
Se agregaron las personas al chat (3)
Jeraldyn Marcela Jimenez Lopez
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez (Externo)
Martha Cecilia Rodriguez Caceres

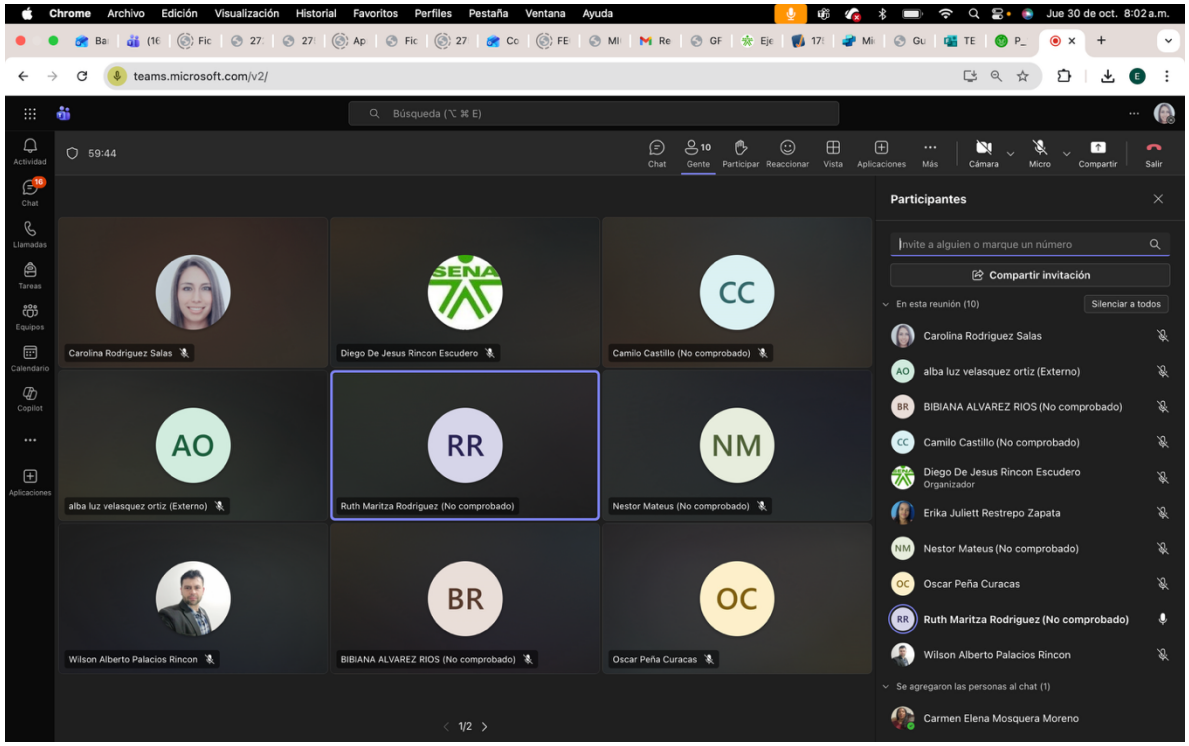

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 17 de oct. 9:28 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
30:20
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (10)
Silenciar a todos
Martha Cecilia Rodriguez Caceres
Carolina Rodriguez Salas
Organizador
Alda Emilce Mateus Pulido
Alexander Bejarano Gonzalez
Ana Maria Hernandez Ochoa
Camilo Alfonso Salamanca Guaque...
Saliendo...
Camilo Alfonso Salamanca Guauque
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez
Jeraldyn Jiménez (Externo)
Luisa Maria Jimenez Ramos (No comproba...
Se agregaron las personas al chat (2)
Jeraldyn Marcela Jimenez Lopez
Martha Cecilia Rodriguez Caceres

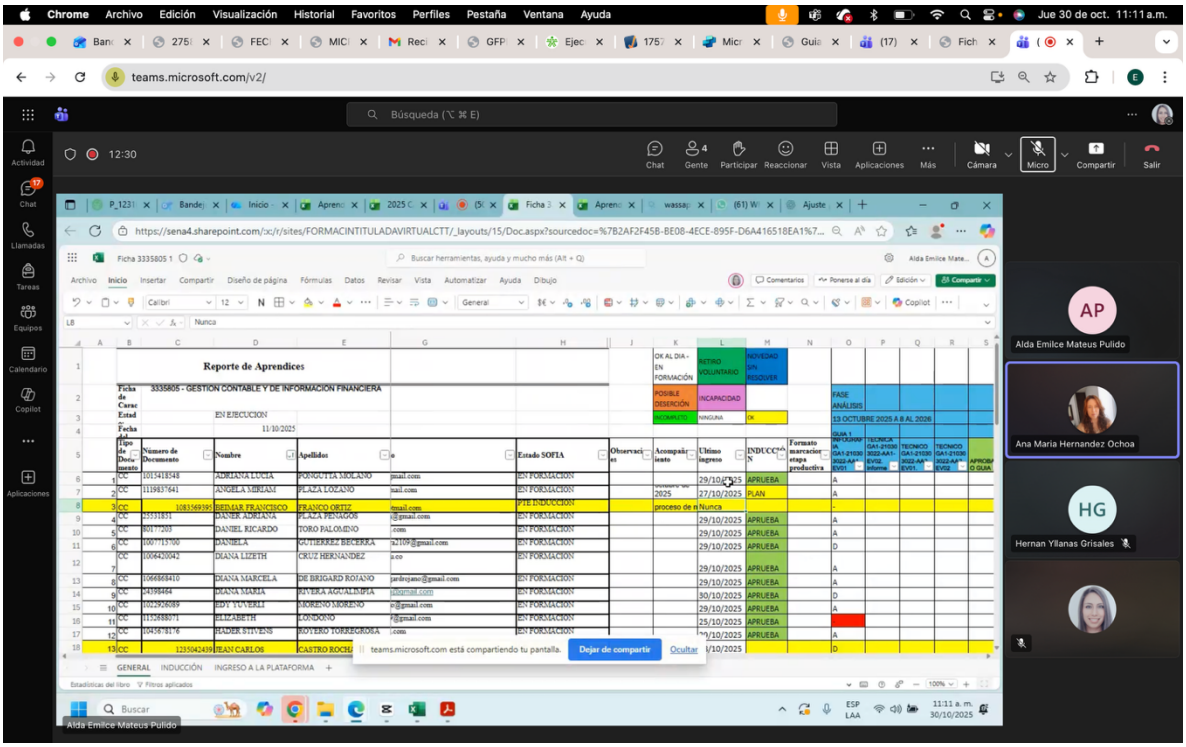

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 17 de oct. 9:28 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
30:25
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
ETAPA LECTIVA › SEGUIMIENTO DE LAS FICHAS › GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE › PRODUCTIVA GESTION DEL TRANSPORTE › FICHA 2862474
Vinculo Laboral
8/23/2024
Jose Alvaro Tinjaca Vargas
Martha Cecilia Rodriguez Caceres

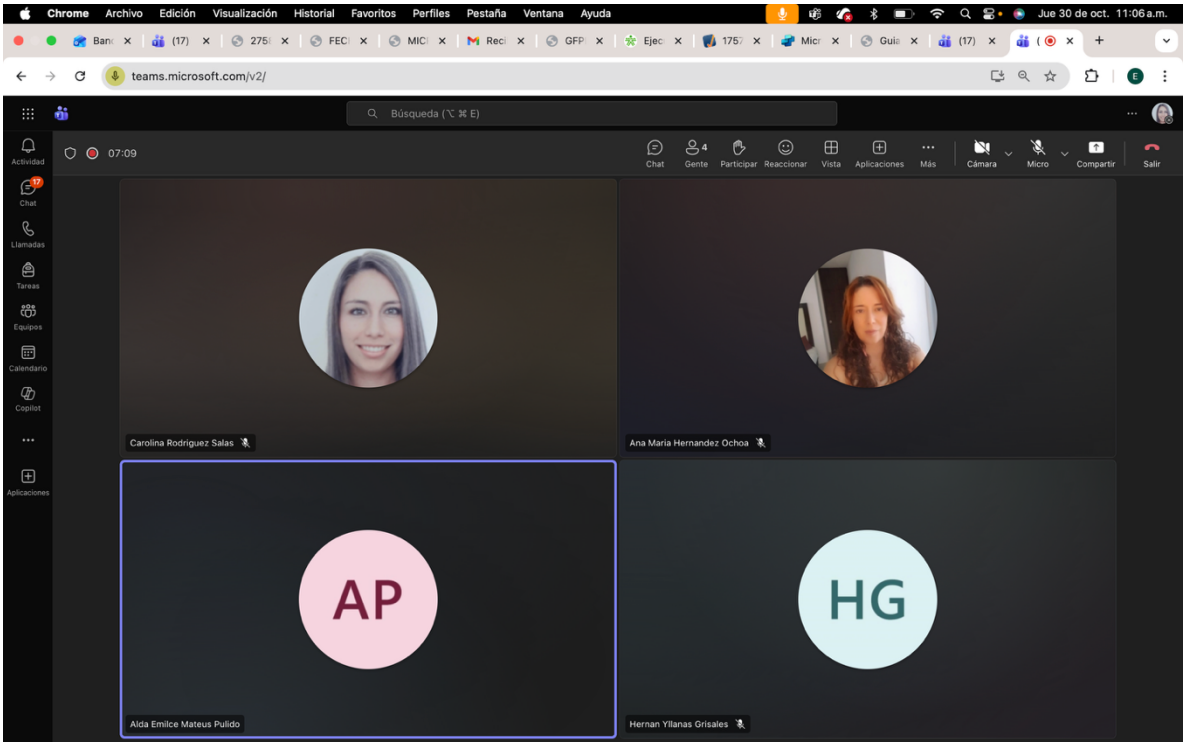

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Vie 17 de oct. 9:43 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
45:19
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Copilot
Aplicaciones
Carolina Rodriguez Salas
Luisa Maria Jimenez Ramos (No comprobado)
Alda Emilce Mateus Pulido
Martha Cecilia Rodriguez Caceres
Camilo Alfonso Salamanca Guauque
Ana Maria Hernandez Ochoa
HR
Heimer Jahir Rodriguez Rodriguez
Jeraldyn Jiménez (Externo)
Alexander Bejarano Gonzalez
1/2

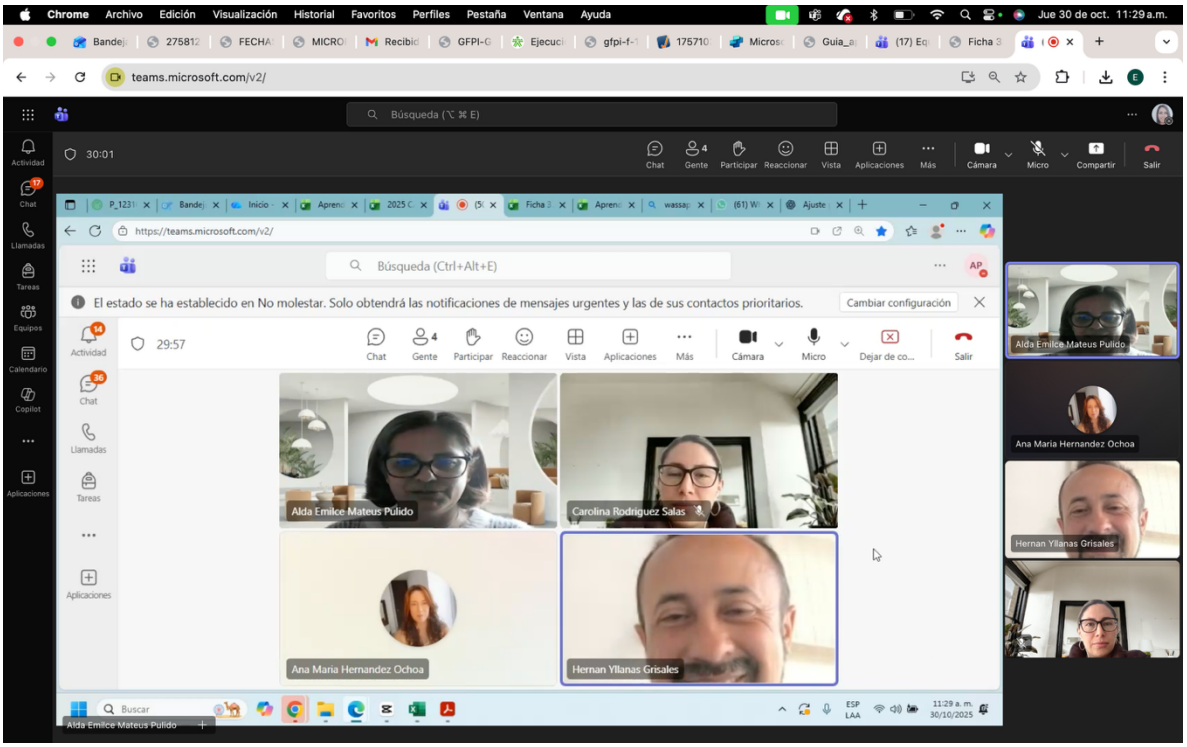

Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Mar 28 de oct. 9:06 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
Reuniones iniciadas: REUNION RAPIDO LOS CENTAUROS PQRS
Unirse
08:37
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Copilot
Aplicaciones
Carolina Rodriguez Salas
Erika Paola Dueñez Monroy
MG
Maye Garzón (Externo)


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 30 de oct. 8:07 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
01:04:36
Chat
Gente 13
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Apagar la cámara (⇧ ⌘ O)
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
BIBIANA ALVAREZ (No comprobado)
BIBIANA ALVAREZ RIOS (No comprobado)
Camilo Castillo (No comprobado)
Carlos Andres Mora Agudelo
Diego De Jesus Rincon Escudero
Organizador
Erika Juliett Restrepo Zapata
Nestor Mateus (No comprobado)
Oscar Peña Curacas
Ruth Maritza Rodriguez (No comprobado)
Virgen Lucia Nieto Hernandez
Wilson Alberto Palacios Rincon
Se agregaron las personas al chat (1)
Carmen Elena Mosquera Moreno
Carolina Rodriguez Salas
Diego De Jesus Rincon Escudero
Camilo Castillo (No comprobado)
alba luz velasquez ortiz (Externo)
Ruth Maritza Rodriguez (No comprobado)
BIBIANA ALVAREZ (No comprobado)
Wilson Alberto Palacios Rincon
BIBIANA ALVAREZ RIOS (No comprobado)
Oscar Peña Curacas
1/2


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 30 de oct. 8:02 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
59:44
Chat
Gente 10
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (10)
Silenciar a todos
Carolina Rodriguez Salas
alba luz velasquez ortiz (Externo)
BIBIANA ALVAREZ RIOS (No comprobado)
Camilo Castillo (No comprobado)
Diego De Jesus Rincon Escudero
Organizador
Erika Juliett Restrepo Zapata
Nestor Mateus (No comprobado)
Oscar Peña Curacas
Ruth Maritza Rodriguez (No comprobado)
Wilson Alberto Palacios Rincon
Se agregaron las personas al chat (1)
Carmen Elena Mosquera Moreno
Carolina Rodriguez Salas
Diego De Jesus Rincon Escudero
Camilo Castillo (No comprobado)
alba luz velasquez ortiz (Externo)
Ruth Maritza Rodriguez (No comprobado)
Nestor Mateus (No comprobado)
Wilson Alberto Palacios Rincon
BIBIANA ALVAREZ RIOS (No comprobado)
Oscar Peña Curacas
1/2


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 30 de oct. 11:11 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
12:30
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
Reporte de Aprendices
Alda Emilce Mateus Pulido
Ana Maria Hernandez Ochoa
Hernan Yllanas Grisales
teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Alda Emilce Mateus Pulido


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 30 de oct. 11:06 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
07:09
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir
Carolina Rodriguez Salas
Ana Maria Hernandez Ochoa
AP
Alda Emilce Mateus Pulido
HG
Hernan Yllanas Grisales


Chrome Archivo Edición Visualización Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Jue 30 de oct. 11:29 a.m.
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (⌥ ⌘ E)
30:01
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Copilot
Aplicaciones
https://teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
El estado se ha establecido en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios.
Cambiar configuración
29:57
Dejar de co...
Alda Emilce Mateus Pulido
Carolina Rodriguez Salas
Ana Maria Hernandez Ochoa
Hernan Yllanas Grisales
Buscar
ESP
LAA
11:29 a. m.
30/10/2025

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CAROLINA RODRIGUEZ SALAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE

FECHA INICIAL: 20/02/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 14/11/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2758128 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO

AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS PARA EL PROGRAMA.

INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS Y FUTURAS EN CONTEXTOS SOCIALES ORALES Y ESCRITOS.

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON

LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 245,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2977562 - SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ASESORAR CONSUMIDOR FINANCIERO DE ACUERDO CON NORMATIVA Y GUÍA TÉCNICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS DE ACUERDO CON TIPO DE PRODUCTO Y MANUAL TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE

UN

RANGO

VARIADO
DE
CONTEXTOS
SOCIALES
Y
LABORALES.

EXPLICAR
LAS
FUNCIONES
DE
SU
OCUPACIÓN
LABORAL
USANDO
EXPRESIONES
DE
ACUERDO
AL
NIVEL
REQUERIDO
POR
EL
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR
ACCIONES
DE
MEJORA
RELACIONADAS
CON
EL
USO
DE
EXPRESIONES,
ESTRUCTURAS
Y
DESEMPEÑO
SEGÚN
LOS
RESULTADOS
DE
APRENDIZAJE
FORMULADOS
PARA
EL
PROGRAMA.

INTERCAMBIAR
OPINIONES
SOBRE
SITUACIONES
COTIDIANAS
Y
LABORALES
ACTUALES,
PASADAS
Y
FUTURAS
EN

CONTEXTOS
SOCIALES
ORALES
Y
ESCRITOS.

PRESENTAR
UN
PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RECUPERAR CARTERA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 489,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2834834 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE

FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS PARA EL PROGRAMA.

INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS Y FUTURAS EN CONTEXTOS SOCIALES ORALES Y ESCRITOS.

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS DESDE SU PROGRAMA

DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	39,70

FICHA DE APRENDIZAJE:	2784635 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES

A

PROBLEMAS

DENTRO

DE

UN

RANGO

VARIADO
DE
CONTEXTOS
SOCIALES
Y
LABORALES.

EXPLICAR
LAS
FUNCIONES
DE
SU
OCUPACIÓN
LABORAL
USANDO
EXPRESIONES
DE
ACUERDO
AL
NIVEL
REQUERIDO
POR
EL
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR
ACCIONES
DE
MEJORA
RELACIONADAS
CON
EL
USO
DE
EXPRESIONES,
ESTRUCTURAS
Y
DESEMPEÑO
SEGÚN
LOS
RESULTADOS
DE
APRENDIZAJE
FORMULADOS
PARA
EL
PROGRAMA.

INTERCAMBIAR
OPINIONES
SOBRE
SITUACIONES
COTIDIANAS

Y
LABORALES
ACTUALES,
PASADAS
Y
FUTURAS
EN
CONTEXTOS
SOCIALES
ORALES
Y
ESCRITOS.

PRESENTAR
UN
PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2758129 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS

PARA
EL
PROGRAMA.

INTERCAMBIAR
OPINIONES
SOBRE
SITUACIONES
COTIDIANAS
Y
LABORALES
ACTUALES,
PASADAS
Y
FUTURAS
EN
CONTEXTOS
SOCIALES
ORALES
Y
ESCRITOS.

PRESENTAR
UN
PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	245,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2784631 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS

PARA
EL
PROGRAMA.

INTERCAMBIAR
OPINIONES
SOBRE
SITUACIONES
COTIDIANAS
Y
LABORALES
ACTUALES,
PASADAS
Y
FUTURAS
EN
CONTEXTOS
SOCIALES
ORALES
Y
ESCRITOS.

PRESENTAR
UN
PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	49,60

FICHA DE APRENDIZAJE:	2879649 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS

PARA
EL
PROGRAMA.

INTERCAMBIAR
OPINIONES
SOBRE
SITUACIONES
COTIDIANAS
Y
LABORALES
ACTUALES,
PASADAS
Y
FUTURAS
EN
CONTEXTOS
SOCIALES
ORALES
Y
ESCRITOS.

PRESENTAR
UN
PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,70

FICHA DE APRENDIZAJE: 2784637 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS

SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS PARA EL PROGRAMA.

INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS Y FUTURAS EN CONTEXTOS SOCIALES ORALES Y ESCRITOS.

PRESENTAR UN

PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 93,20

FICHA DE APRENDIZAJE: 2879650 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE

UN

RANGO

VARIADO
DE
CONTEXTOS
SOCIALES
Y
LABORALES.

EXPLICAR
LAS
FUNCIONES
DE
SU
OCUPACIÓN
LABORAL
USANDO
EXPRESIONES
DE
ACUERDO
AL
NIVEL
REQUERIDO
POR
EL
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR
ACCIONES
DE
MEJORA
RELACIONADAS
CON
EL
USO
DE
EXPRESIONES,
ESTRUCTURAS
Y
DESEMPEÑO
SEGÚN
LOS
RESULTADOS
DE
APRENDIZAJE
FORMULADOS
PARA
EL
PROGRAMA.

INTERCAMBIAR
OPINIONES
SOBRE
SITUACIONES
COTIDIANAS
Y
LABORALES
ACTUALES,
PASADAS
Y
FUTURAS
EN

CONTEXTOS
SOCIALES
ORALES
Y
ESCRITOS.

PRESENTAR
UN
PROCESO
PARA
LA
REALIZACIÓN
DE
UNA
ACTIVIDAD
EN
SU
QUEHACER
LABORAL
DE
ACUERDO
CON
LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
DESDE
SU
PROGRAMA
DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,70

FICHA DE APRENDIZAJE: 2784643 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.

DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.

EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE

FORMACIÓN.

IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS PARA EL PROGRAMA.

INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS Y FUTURAS EN CONTEXTOS SOCIALES ORALES Y ESCRITOS.

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS DESDE SU PROGRAMA

DE
FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 71,40

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 1320,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: CAROLINA RODRIGUEZ SALAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE

SENA

CENTRO DE TECNOLOGIAS DEL TRANSPORTE

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: *CAROLINA RODRIGUEZ SALAS* | *MES/AÑO:* *nov-25*

FECHA			HORARIO FICHA	No DE FICHA	MODULO	TIPO		HORAS DIA	HORAS ACUMULADAS
D	M	A				TEORICO	PRACTICO		
3	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	8
4	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	16
5	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	24
6	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	32
7	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977563	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	40
10	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	48
11	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	56
12	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	64
13	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	72
14	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	80
17	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	88
18	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	96
19	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	104
20	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	112
21	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	120
24	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977563	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	128
25	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977562	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	136
26	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977564	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	144
27	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977565	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	152
28	11	2025		2374406, 2374714, 2405031, 2405032, 2405033, 2431284, 2455316, 2577486, 2724922, 2724973, 2834718, 2834719, 2977561, 2977566	MICROFINANZAS INDUCCIÓN:IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA MODULO 1: ASESORAMIENTO AL CONSUMIDOR FINANCIERO MODULO 2: EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS MODULO 3: RECUPERACÓN DE CARTERA ETAPA PRODUCTIVA	x		8	160

NOMBRE COORDINADOR: JOAQUIN RUIZ DIAZ

C.C. : 11251198

Nombre del Instructor: CAROLINA RODRIGUEZ SALAS

FIRMA: