



Pablo Cesar Sierra Sierra

MOTOS_CDITI_2025

Sebastian morales

Santiago Caro Pulgarin



**[https://docs.google.co...
usp=drivesdk&oid=111...](https://docs.google.co...usp=drivesdk&oid=111...)**

docs.google.com

Daniel López

Cláusula 4.1 – Comprensión de la organización y su contexto:

La organización debe identificar factores internos y externos que puedan afectar la salud y seguridad en el trabajo, de forma positiva o negativa.

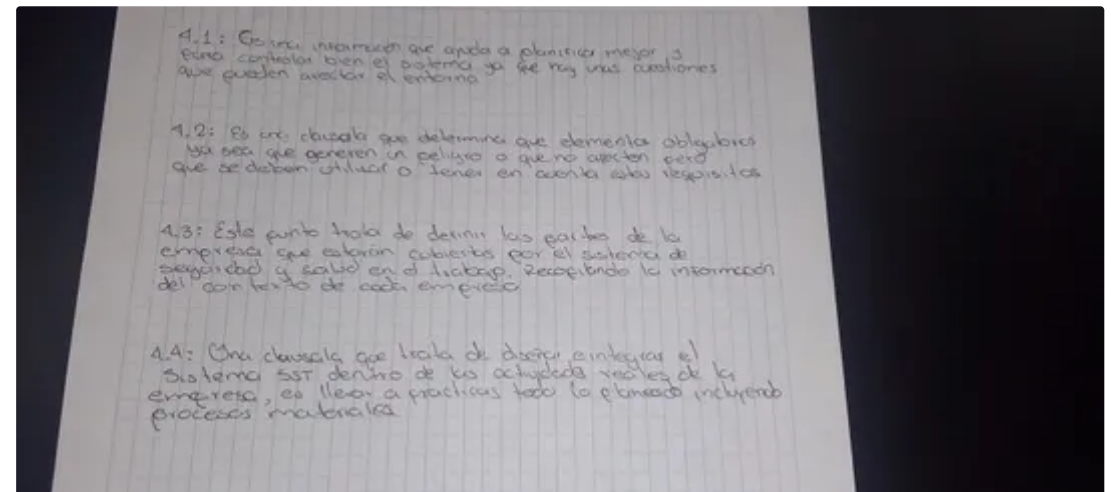
Cuestiones externas: Entorno social, legal, económico, competidores, proveedores, legislación y tendencias del sector.

Cuestiones internas: Estructura organizativa, políticas, recursos, cultura de seguridad, condiciones de trabajo y procesos internos.

Esta información es clave para planificar y tomar decisiones en el sistema de gestión de seguridad y salud



Miguel Marquez



JARRISSON

Cláusulas 4.1 a 4.4 de la norma ISO 45001:

La empresa debe comprender su contexto interno y externo (factores sociales, económicos, legales, culturales, estructurales, etc.) que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo (Cláusula 4.1). También debe identificar a las partes interesadas —como trabajadores, clientes, proveedores, autoridades y otros— y conocer sus necesidades y expectativas, especialmente aquellas establecidas por leyes o normas (Cláusula 4.2).

Con esta información, se debe definir claramente el alcance del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, sin excluir partes para evitar obligaciones legales (Cláusula 4.3). Finalmente, la organización debe implementar e integrar los procesos necesarios en todas sus áreas relevantes para cumplir con los requisitos del sistema de gestión SST (Cláusula 4.4).

Camilo Quintero

4.1 Comprensión de la organización y su contexto

La empresa debe entender su entorno interno y externo para saber qué puede afectar la salud y seguridad en el trabajo.

4.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas

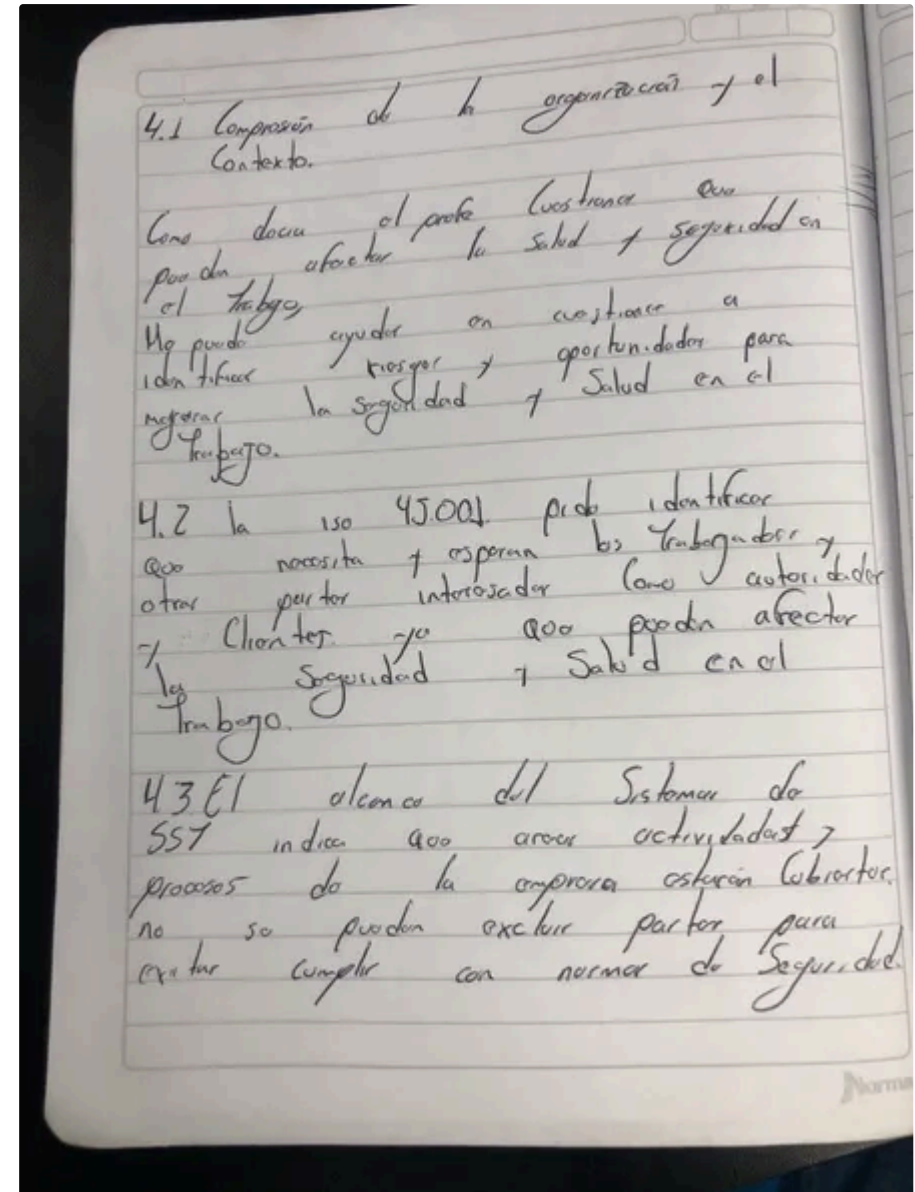
Se deben identificar las personas u organizaciones que influyen en el sistema de seguridad, y tener en cuenta lo que esperan o necesitan.

4.3 Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST

Hay que definir claramente qué partes de la empresa estarán cubiertas por el sistema de salud y seguridad.



Juan David ríos



Santiago Sanchez Cardona

4.1) La organización debe identificar y tener en cuenta las causas que

4.2) esta cláusula introduce el término Trabajadores, que es un término

4.3) Esto incluirá los procesos y actividades clave que participan en

4.4) se diseña un sistema que integre los procesos necesarios para cumplir

Santiago Sanchez Cardona

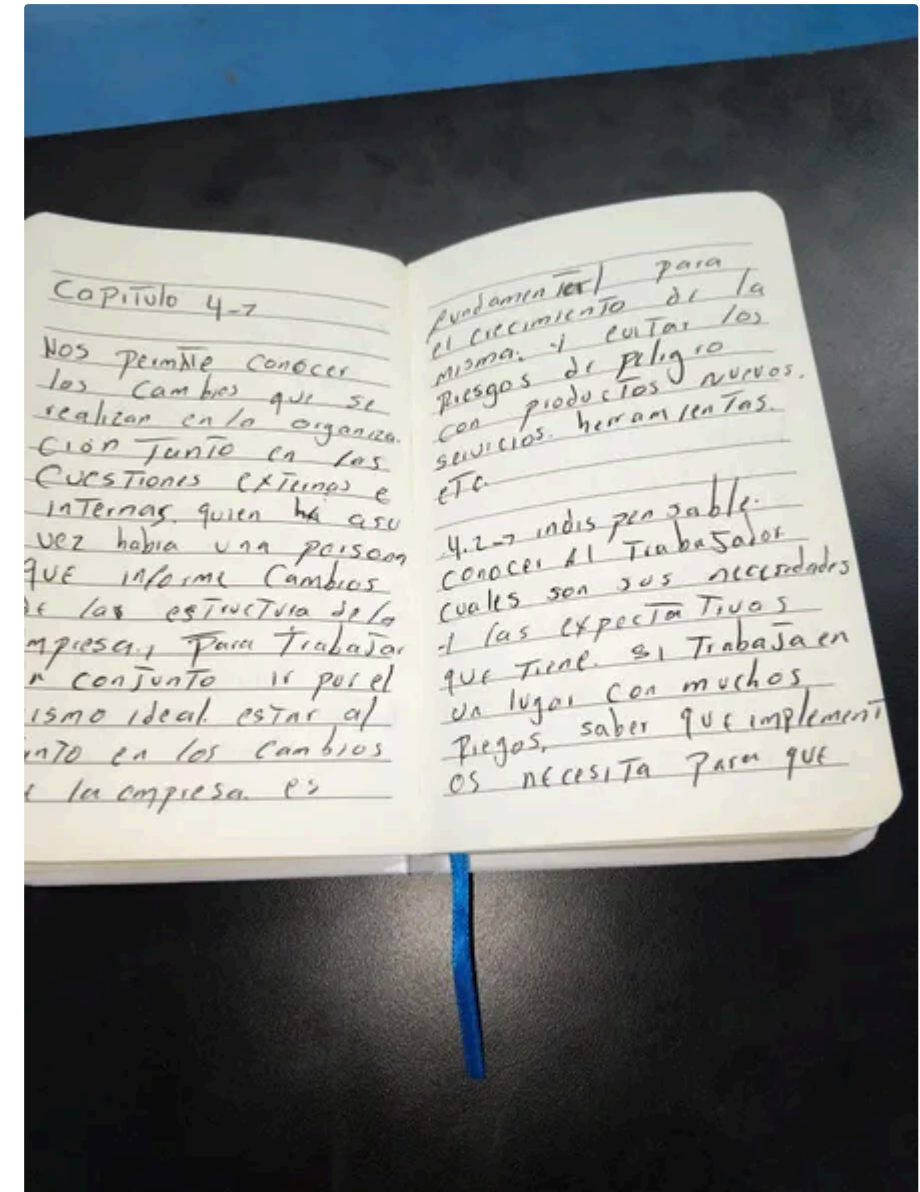
Kevin montes

4.1 La organización debe entender su contexto, es decir, conocer las situaciones internas y externas que pueden afectar la salud y seguridad en el trabajo.
Estas situaciones pueden ser positivas o negativas.

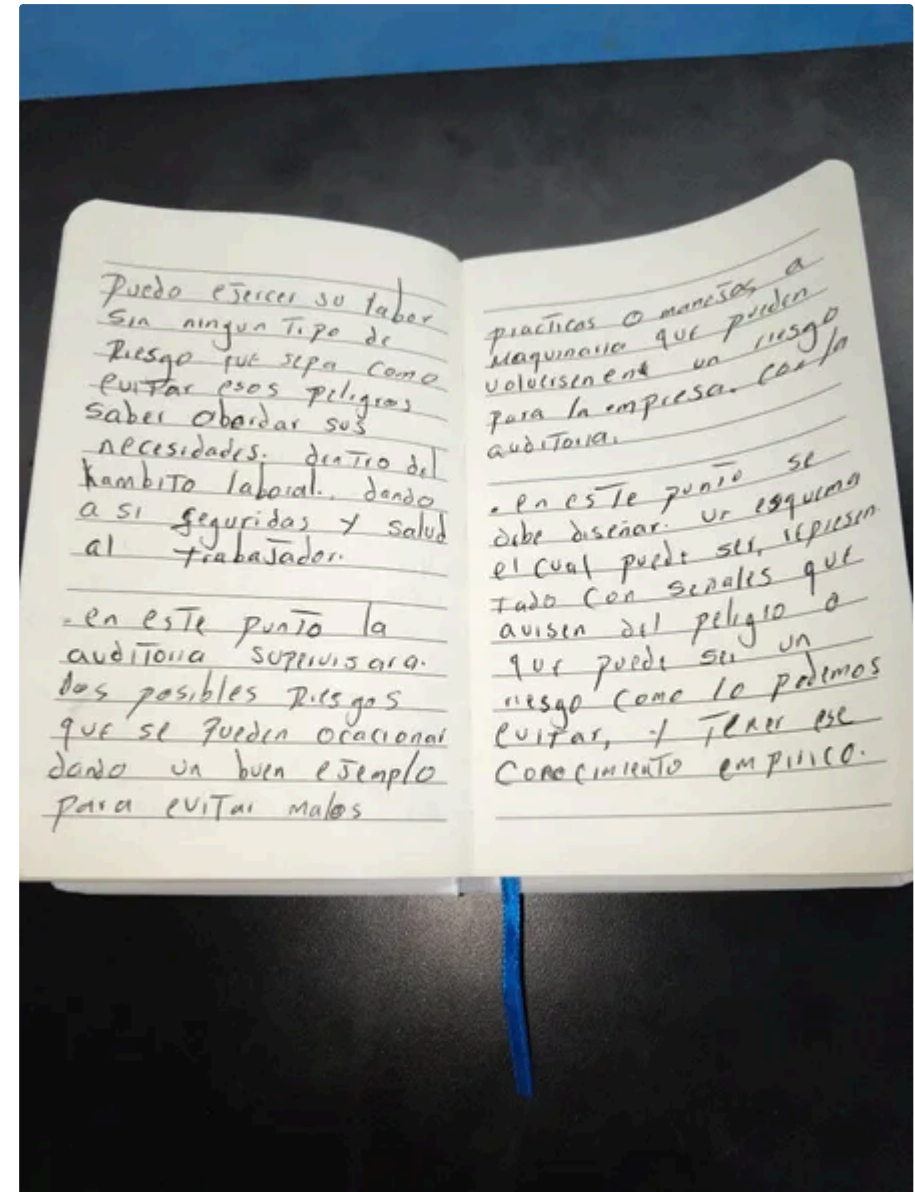
Desde mi perspectiva, la sección 4.2 de la norma ISO 45001 resalta la importancia de comprender tanto las necesidades como las expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas. Me parece fundamental que se reconozca a los trabajadores como una parte clave del sistema de gestión de seguridad y salud, dándoles el lugar que merecen en la toma de decisiones

Yo pienso sobre 4.3 que es muy importante definir bien el alcance del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST), porque así se sabe exactamente qué áreas y actividades de la empresa se van a cubrir

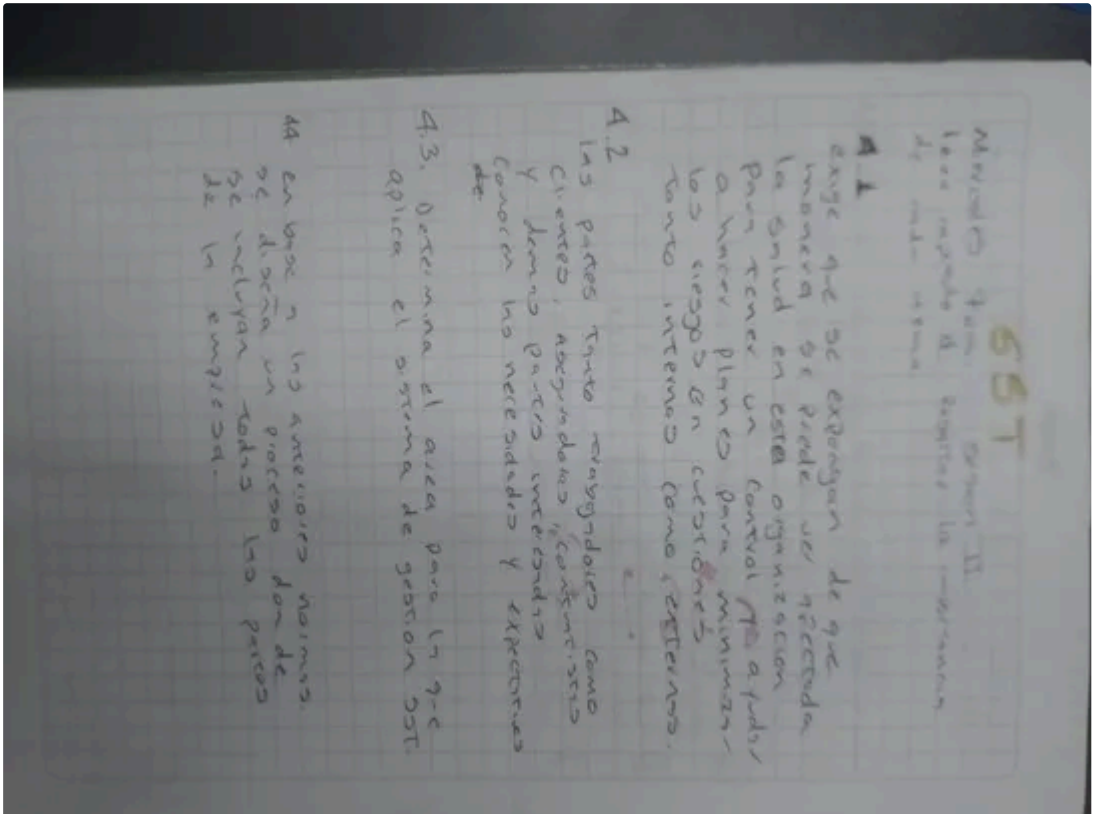
Mauricio Rios



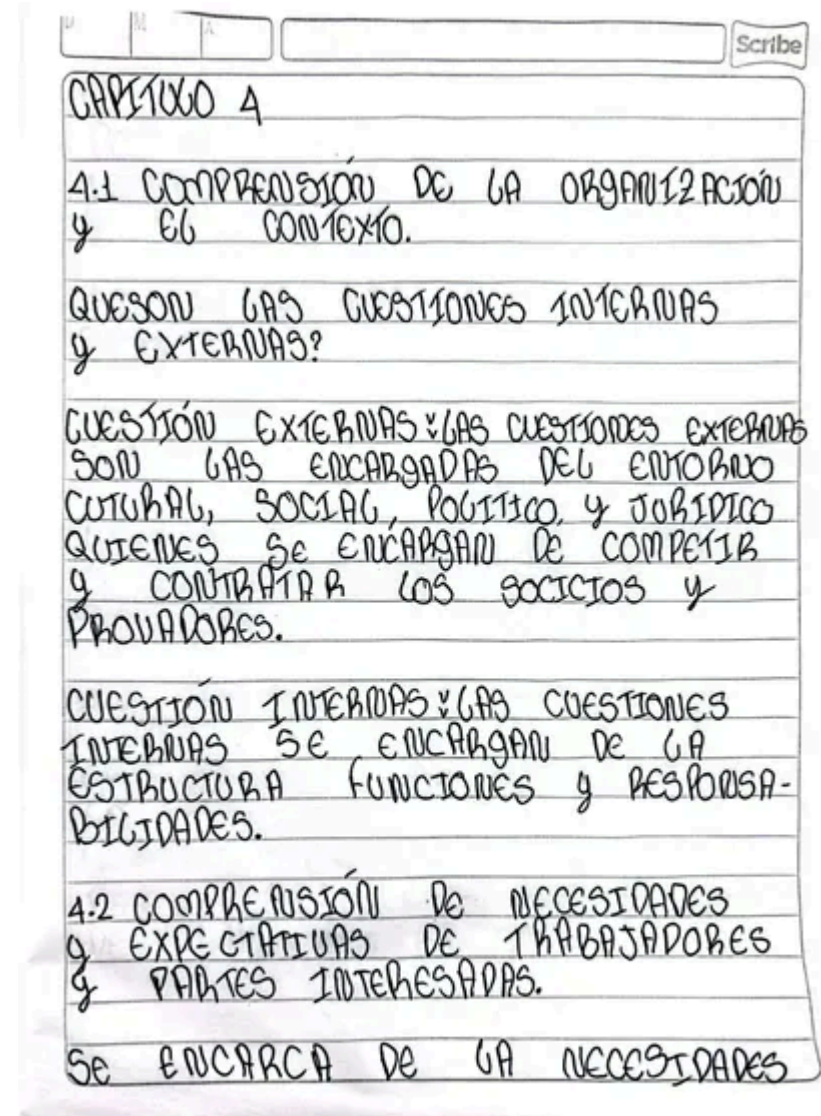
Mauricio rios



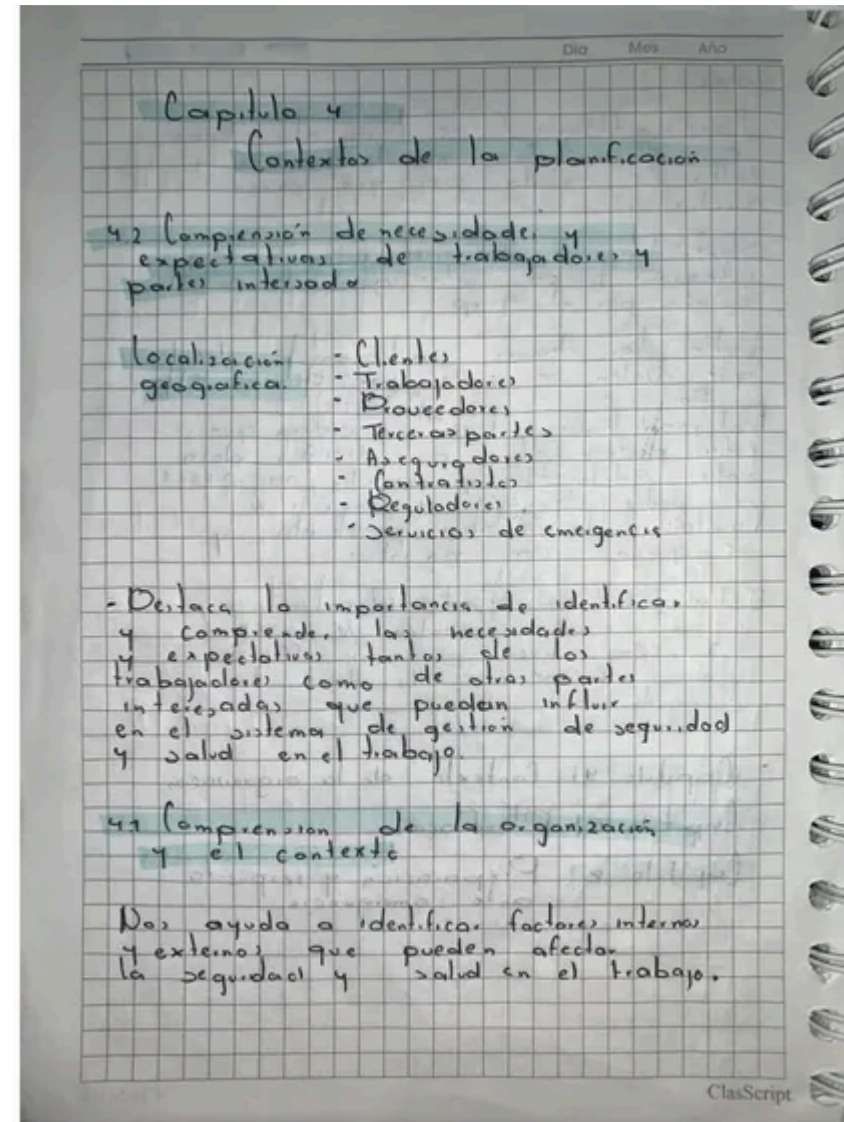
Johana Ríos González



Saray cañas



Valentina Vélez



Francisco Gabriel Hernández Rivas

Capítulos que vamos a trabajar el 4, 6, 8

4.1= Es toda aquella acción que impacte positiva o negativamente en la organización, éstas mismas son conocidas como cuestiones internas o externas. Entre las internas tenemos, materiales de trabajos, estructuras organizacionales, métodos de trabajo, objetivos, culturas de salud, introducción de nuevos productos, capacitación. En este mismo orden de ideas las externas serían, los competidores y proveedores, leyes nacionales o internacionales, impacto en la salud y ambiente de los productos que ofreces, entre otros.

4.2= comprensión de necesidades y expectativas de trabajadores y partes interesadas:
Las partes interesadas son todas aquellas que son partícipes (aparte de los trabajadores) y que puede impactar de manera positiva o negativa en la SGST

4.3= desarrollar el ámbito de aplicación, El Alcance establece las áreas de la empresa que se van a gestionar en el sistema de gestión de SST

Esto incluye actividades clave que participan en el servicio o la producción de bienes, incluida cualquier actividad de cara al cliente y el trabajo

4.4= Luego de recopilar la información de

La norma exige que se cree un diseño i e integración del proceso de sistema de gestión que satisfaga los requerimientos de la norma ISO 45001 estos pueden incluir procesos como el diseño, desarrollo, adquisición y comercialización