**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Espinal, **Agosto** 2020

Señor
**OSCAR ROLANDO CASTRO GUERRA**
SUPERVISOR CONTRATO No. 1365836
Coordinador Académico
Centro Agropecuario La Granja
Espinal

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes **Agosto** del año 2020

**Referencia:** No. 1365836 del año 2020

**LUIS GUILLERMO HERNANDEZ MARTINEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. **93.415.019 de Ibagué**, en mi calidad de Contratista del SENA, en **Formación Virtual**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: **TREINTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y SEIS PESOS** ($34.615.056,00) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por valor de SETECIENTOS TREINTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUATRO PESOS ($731.304,00) correspondiente al mes de febrero de 2020. b) Un segundo pago por valor de NOVECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL SETENTA Y DOS PESOS ($975.072,00) correspondiente al mes de marzo de 2020. c) Nueve (09) pagos iguales correspondientes a los meses de abril a diciembre de 2020 por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS ($3.656.520,00) cada uno.

**Plazo:** Será hasta el 30 de diciembre de 2020

| **OBJETO:** |
|---|
| Prestación servicios personales de carácter temporal como Instructor para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en las redes y áreas temáticas de formación, que programe el Centro Agropecuario La Granja en sus diferentes niveles en modalidad presencial, virtual y a distancia complementaria, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente. |

**CLÁUSULA**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Reportar mensualmente en el espacio de la Nube asignado para la Titulada/ Complementaria Virtual, los | Se reporta en el drive del supervisor de contrato los soportes correspondientes a las obligaciones | Evidencias subidas en el siguiente enlace: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AX |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | soportes correspondientes a cada obligación contractual y relacionada en el informe de ejecución contractual mensual. | contractuales del mes de **Agosto** de 2020. | Yweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |
| 2 | Participar en la planeación de los procesos formativos en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, se realizó ***ejecución*** en las fichas asignadas con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)*** | Pantallazo de las actividades realizadas en la fase de ejecución en las fichas asignadas con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)***<br><br>Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |
| 3 | Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral en modalidad virtual y a distancia, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, no se desarrolló actividad relacionada con esta obligación contractual. | No hay evidencia ya que la actividad no se desarrolló en el mes de **Agosto** del 2020. |
| 4 | Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, dentro de la plataforma Territorium se evaluaron los aprendizajes previos a las fichas asignadas con ID ***2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)*** | Pantallazos de la fase ejecución en las fichas con ID ***2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)***<br><br>Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5 | Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación en modalidad virtual y a distancia. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, no se desarrolló actividad relacionada con esta obligación contractual. | No hay evidencia ya que la actividad no se desarrolló en el mes de **Agosto** del 2020. |
| 6 | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño curricular, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas virtuales del área temática en el objeto del contrato. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, se impartió formación virtual a través de la plataforma Territorium en los programas de formación con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)*** | Pantallazo de las actividades realizadas en la fase de **ejecución** en las fichas con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)*** Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |
| 7 | Aplicar estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. | **Durante la fase de ejecución:**<br>En los cursos asignados con ficha ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)***, Se respondieron las publicaciones de los aprendices en foros Sociales, de dudas y temáticos.<br><br>Se evaluaron pruebas, actividades interactivas y retroalimentaron las actividades enviadas por los aprendices.<br>Se publicaron anuncios y se enviaron mensajes informativos del curso durante las semanas de formación.<br><br>Se programaron y realizaron sesiones sincrónicas de atención a los aprendices a través de la herramienta *Meet Google,* se | Pantallazo de las actividades realizadas en la fase de ejecución (foros, grabaciones conferencias web) de las fichas con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES)***<br><br>Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | enviaron diferentes correos informando las novedades en el transcurso del curso y de motivación para la participación del mismo actividad relacionada con esta obligación contractual. | |
| 8 | Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa en modalidad virtual y a distancia, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, se realizó el proceso de cierre, asignando los juicios evaluativos en la plataforma **SENA SofiaPlus** a los aprendices que Aprobaron y no Aprobaron los curso con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES).*** | Pantallazos de la plataforma SOFIA PLUS con los juicios evaluativos en la fase de cierre de las fichas con ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES).*** Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |
| 9 | Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral en modalidad virtual y a distancia, mediante las siguientes actividades: a). Verificar que la totalidad de los aprendices seleccionados estén asociados a una ruta de aprendizaje y su estado sea matriculado. b). Registrar juicios evaluativos, realizar reconocimiento de aprendizajes previos, para los aprendices nuevos, reintegrados trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, en el sistema de gestión ***SenaSofiaplus***, se registraron juicios evaluativos para las fichas ***ID 2161818 – 2161819 – 2161812 – 2161814 – 2161825 (CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES).*** | Registro de evaluación de juicios en las fichas ***ID 2139961 – 2139962 – 2139963 – 2139964 (AUDITORIA INTERNA DE CALIDAD - NTC ISO 9001)***. Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |
| 10 | Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz y el manual de convivencia instaurado en la institución. | Se publica anuncio indicando la ruta para la visualización y socialización del manual de convivencia dentro de la plataforma Territorium. | Anuncio de bienvenida con la ruta para la visualización del manual de convivencia y reglas de comportamiento. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Evidencias subidas al drive: https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C |
| 11 | Apoyar procesos de Registro calificado para los programas de educación superior del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, no se desarrolló actividad relacionada con esta obligación contractual. | No hay evidencia ya que la actividad no se desarrolló en el mes de **Agosto** del 2020. |
| 12 | Realizar seguimiento a los aprendices que ingresan a la etapa productiva en modalidad virtual y a distancia según la asignación y requerimientos del centro de formación. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, no se desarrolló actividad relacionada con esta obligación contractual. | No hay evidencia ya que la actividad no se desarrolló en el mes de **Agosto** del 2020 |
| 13 | Participar en los procesos de autoevaluación de programas de formación virtual y a distancia en el Centro de Formación. | Durante el presente mes de **Agosto** de 2020, no se desarrolló actividad relacionada con esta obligación contractual. | No hay evidencia ya que la actividad no se desarrolló en el mes de **Agosto** del 2020 |
| 14 | Cargar y actualizar la información contractual en los aplicativos definidos por Colombia Compra Eficiente, con la finalidad que la Entidad Estatal, pueda consultar su información en calidad de contratista, cuando así lo requiera. | Se cargó al aplicativo SECOP II los documentos solicitados por la entidad al momento de la adjudicación del contrato y se publica para el mes de **Agosto** de 2020 el *informe mensual de ejecución del contrato y el plan de pagos.* | Estos documentos se encuentran publicados dentro del aplicativo SECOP II. |
| 15 | Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. | Se participó en las reuniones citadas en las siguientes fechas:<br>***24 de Agosto de 2020** reunión virtual por medio de la herramienta Meet Google donde se hablaron temas relacionados con el informe AVA y la cuenta de cobro. | Lista de asistencia y grabación de cada una de las reuniones virtuales del mes de **Agosto**, que reposan en el drive del líder del programa de formación virtual del centro. |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Enlace del drive como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y fotocopia de la planilla- recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, N° **9408660126** expedido por "**Aportes en Línea**" correspondiente al mes de **Julio** del año 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites").

Las evidencias reposan en el drive del supervisor de contrato en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/u/4/folders/1Cv0AXYweaj1Wqyai52NpBt9HLbXzbS1C

Cordialmente,

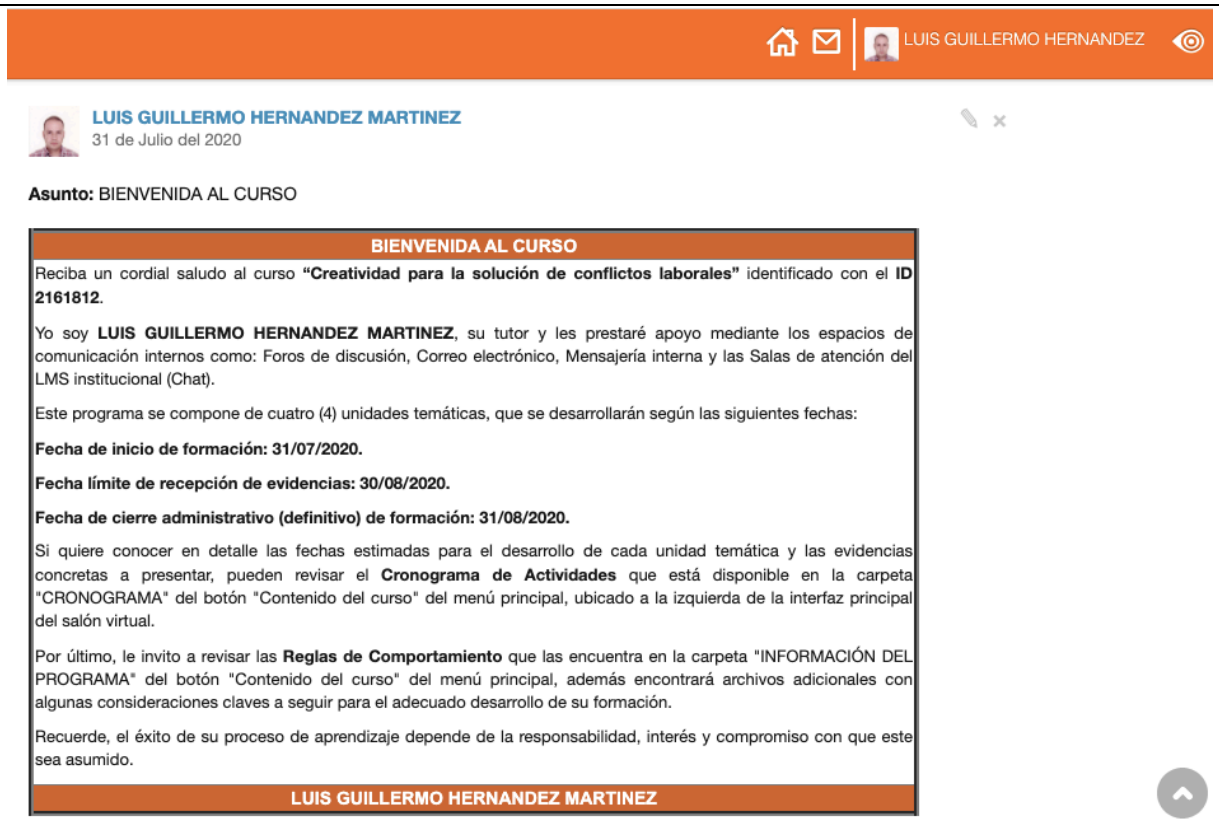
**LUIS GUILLERMO HERNANDEZ MARTINEZ**
**Contratista**
**C.C. No. 93.415.019 de Ibagué.**

Recibí a satisfacción:

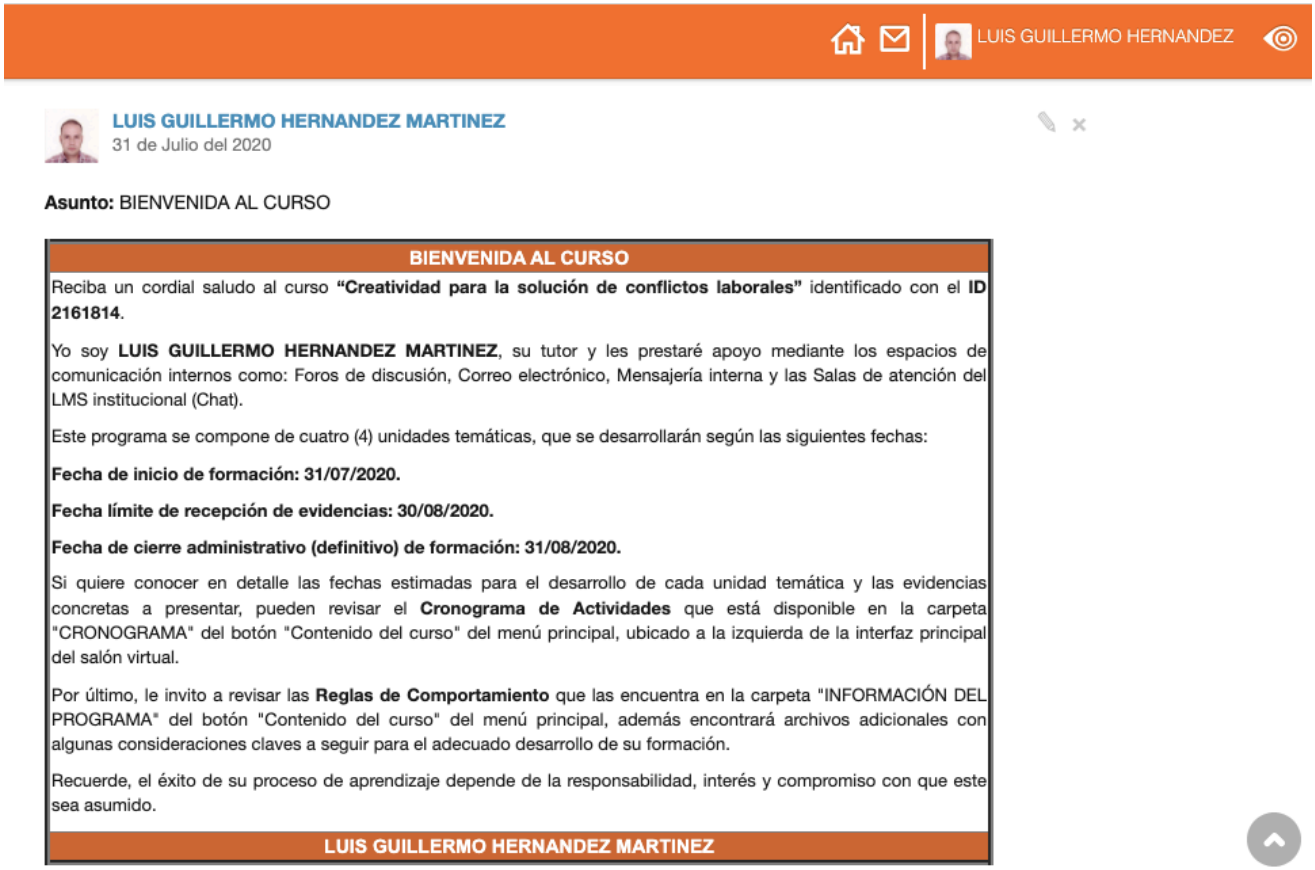
**OSCAR ROLANDO CASTRO GUERRA**
**SUPERVISOR CONTRATO No. 1365836 de 2020**
**Coordinador Acádemico.**

## FASE DE EJECUCIÓN

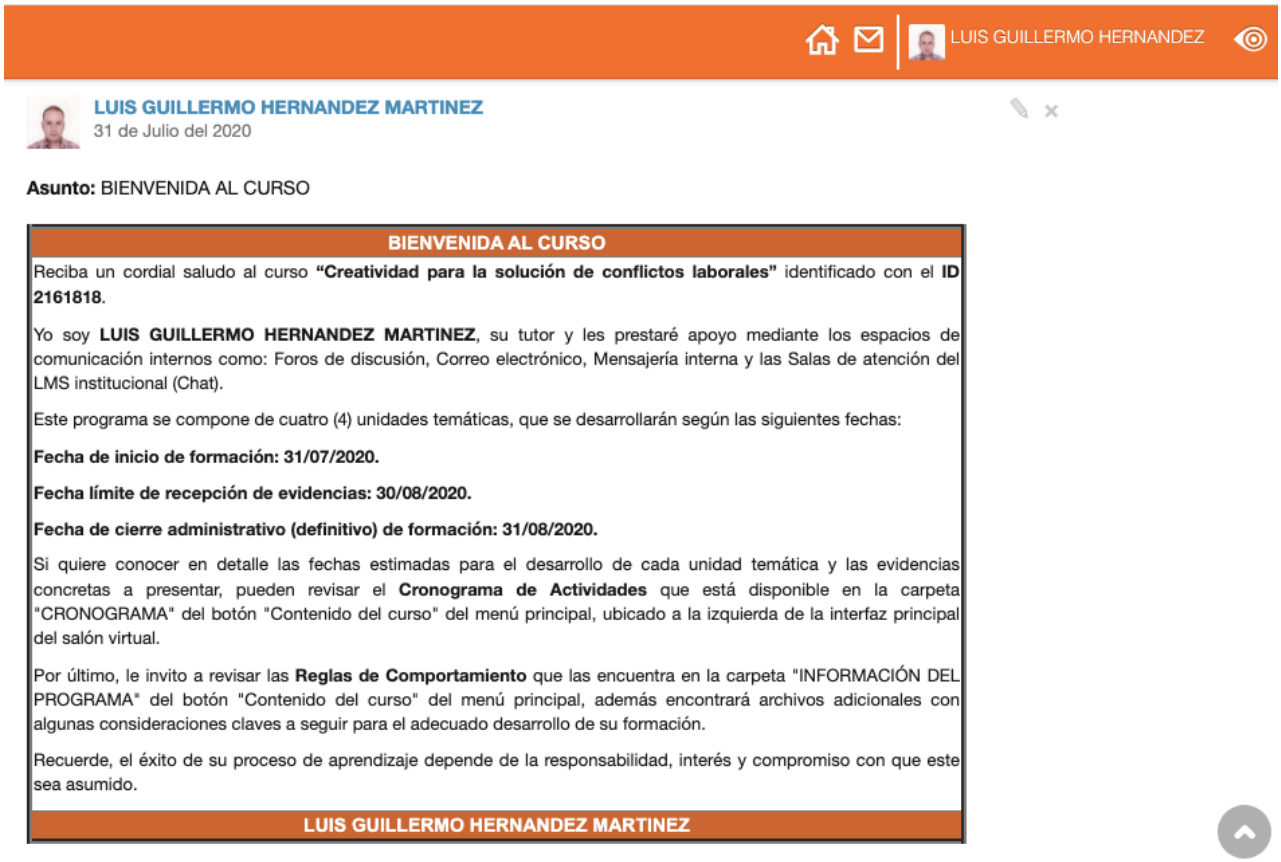
***CURSO 1 - ANUNCIO FICHA ID 2161812***



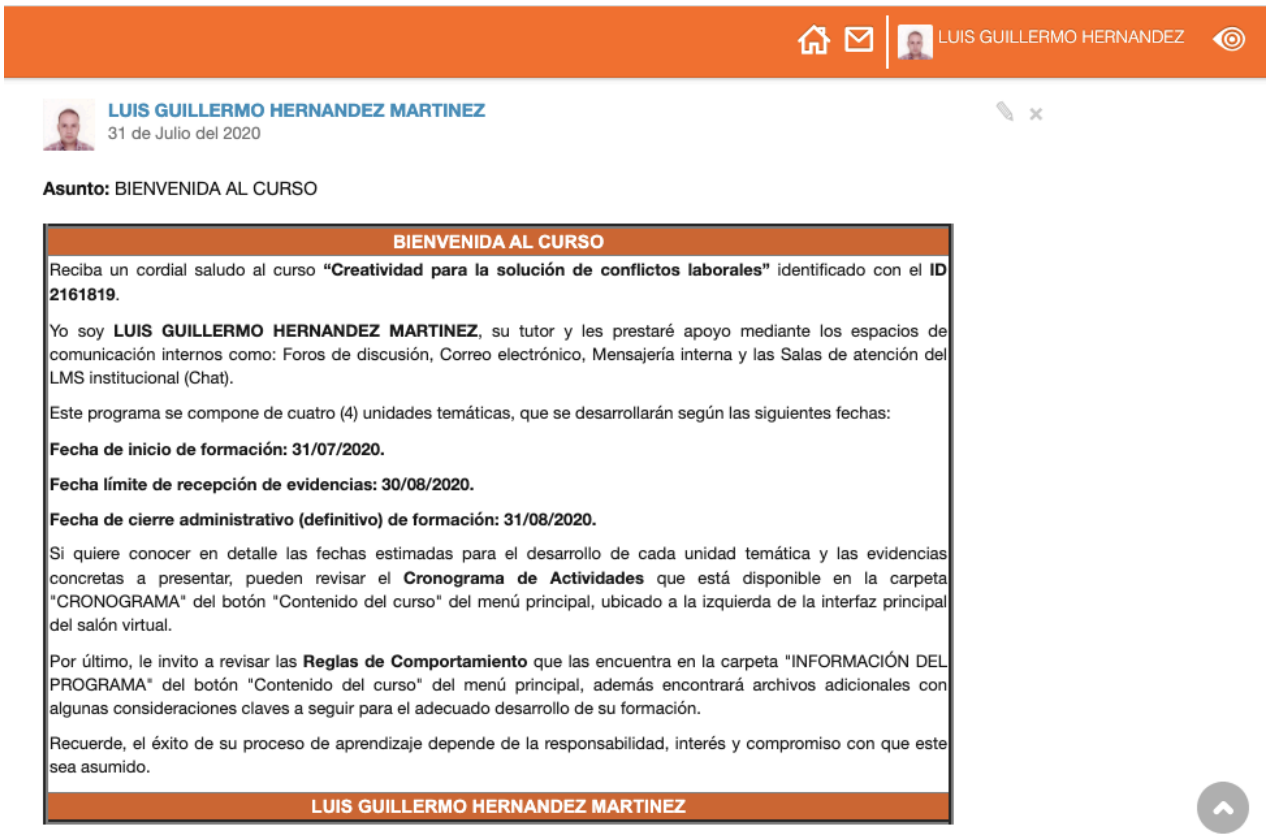

- ***CURSO 2 - ANUNCIOS FICHA ID 2161814***



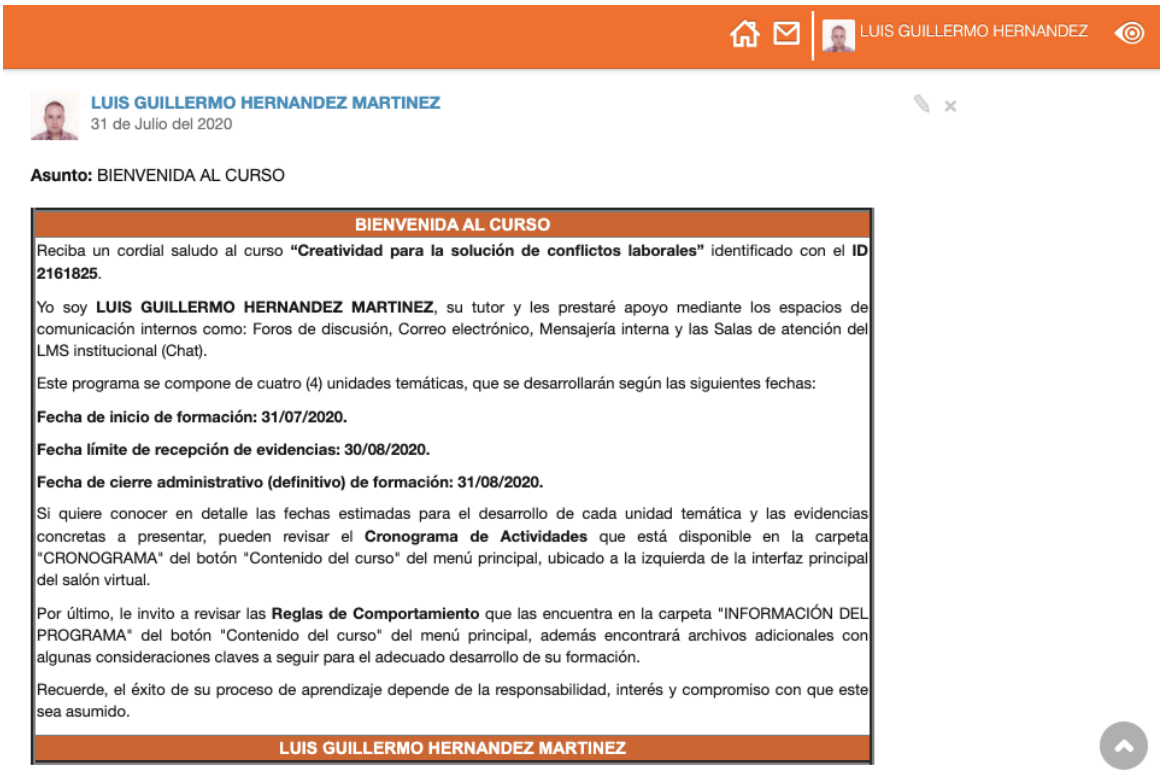
- ***CURSO 3 - ANUNCIOS FICHA ID 2161818***



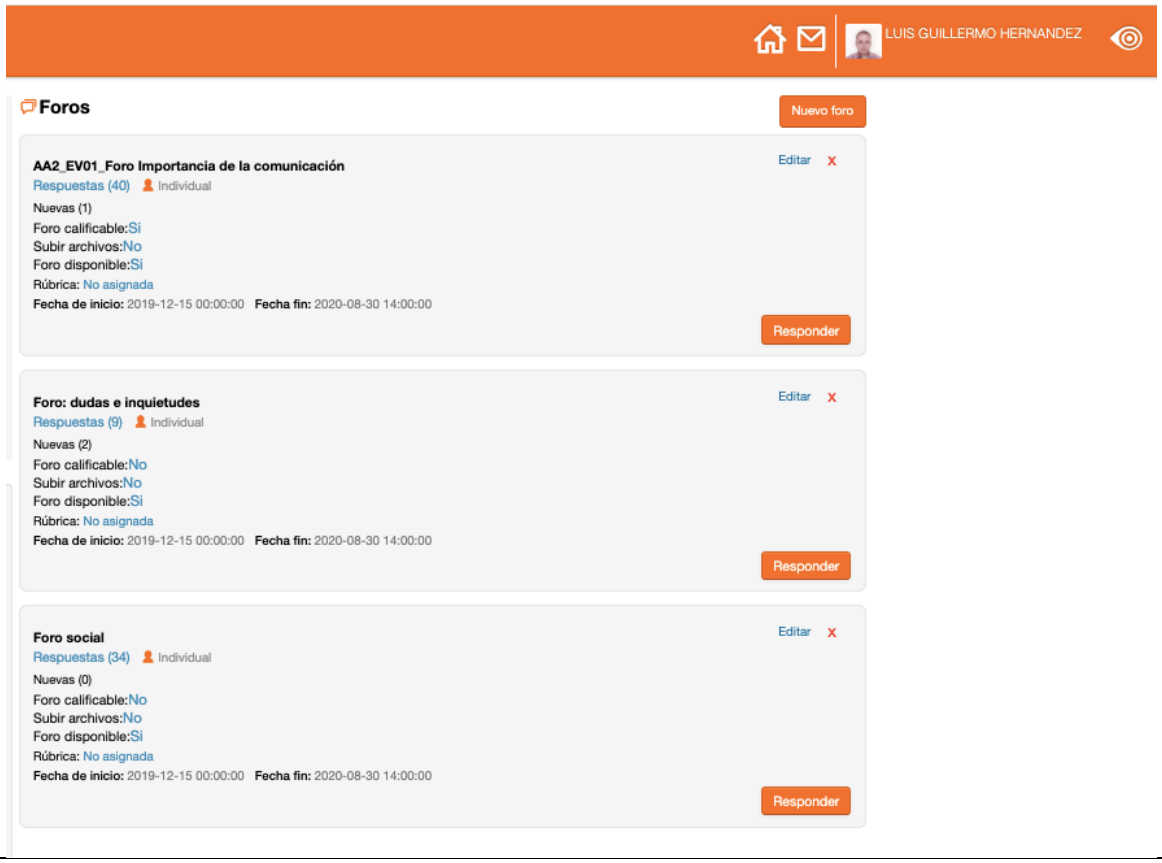

- ***CURSO 4 - ANUNCIOS FICHA ID 2161819***



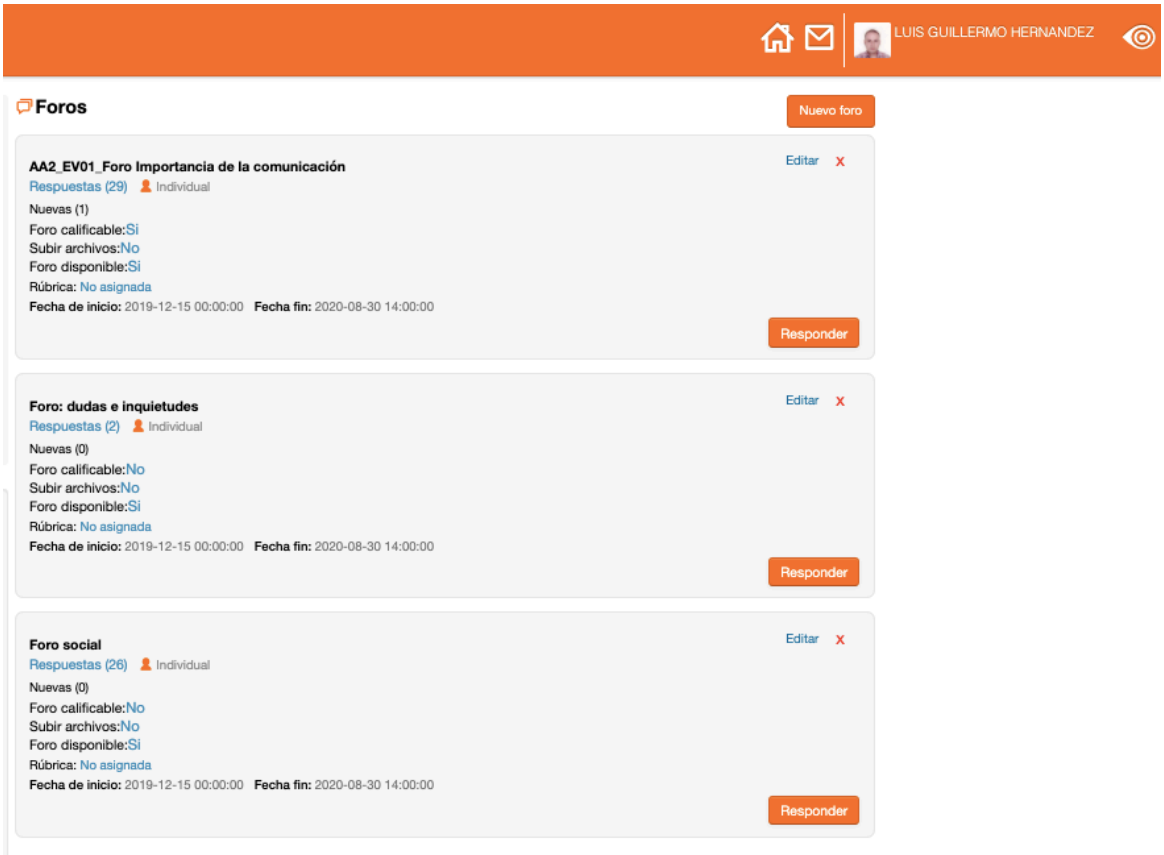
***CURSO 5 - ANUNCIOS FICHA ID 2161825***



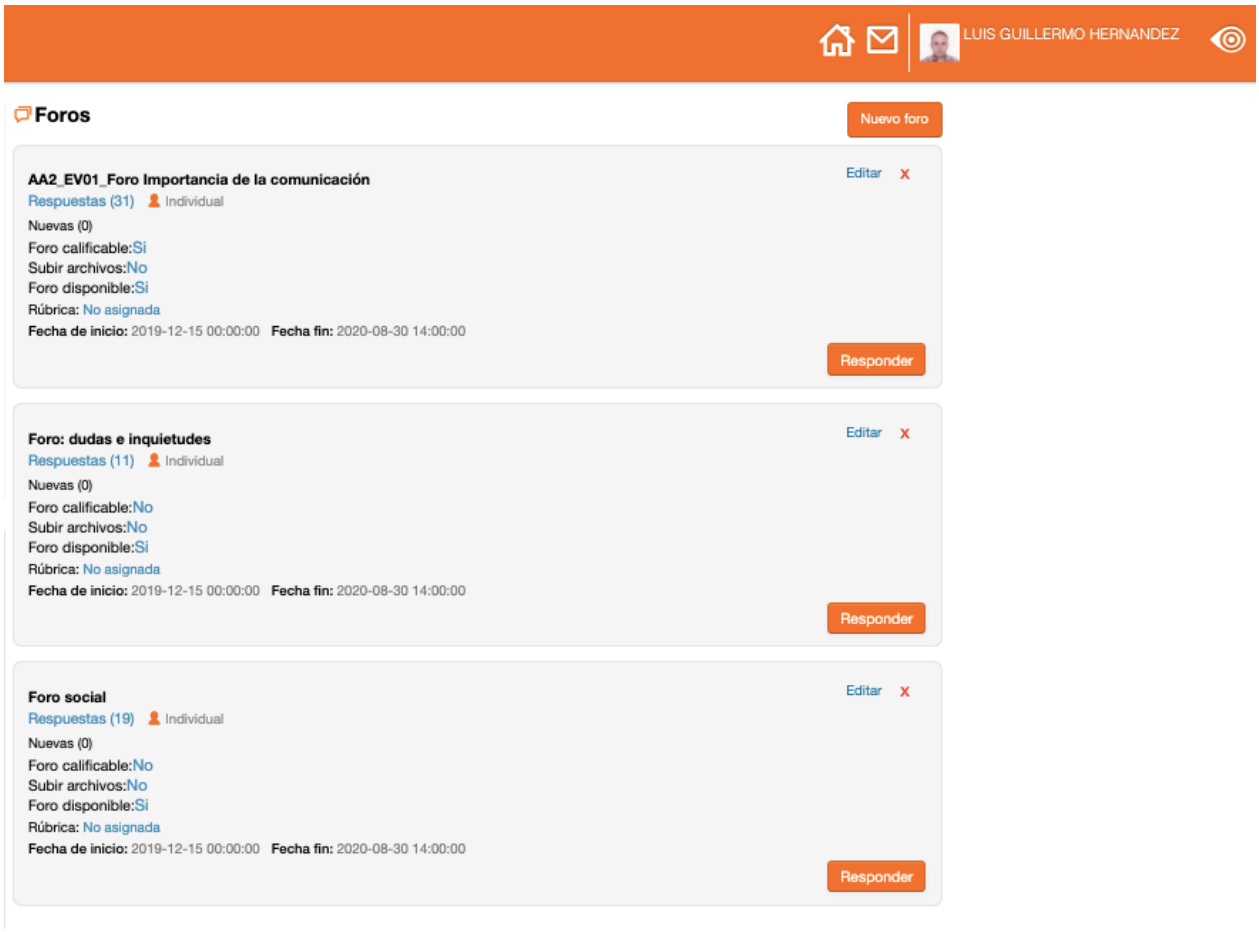
***CURSO 1 - FOROS FICHA ID 2161812***



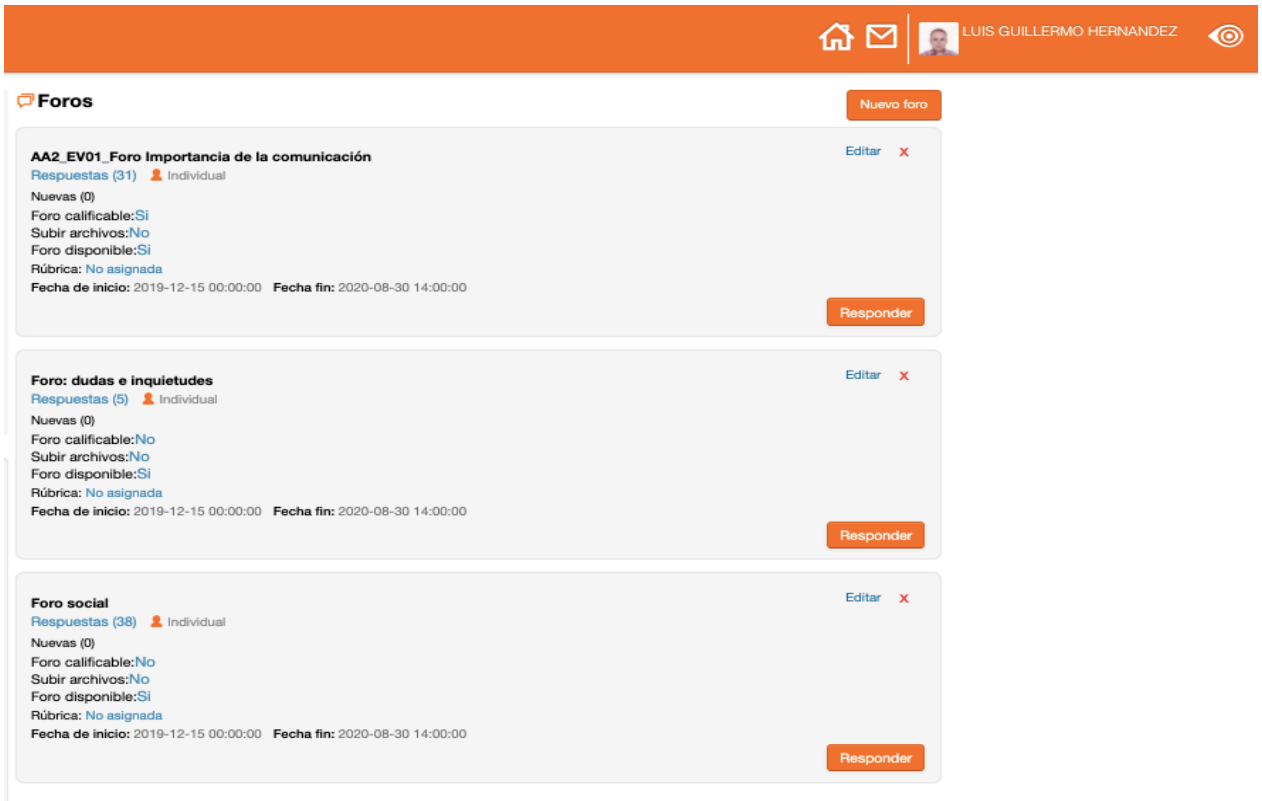

- ***CURSO 2 - FOROS FICHA ID 2161814***



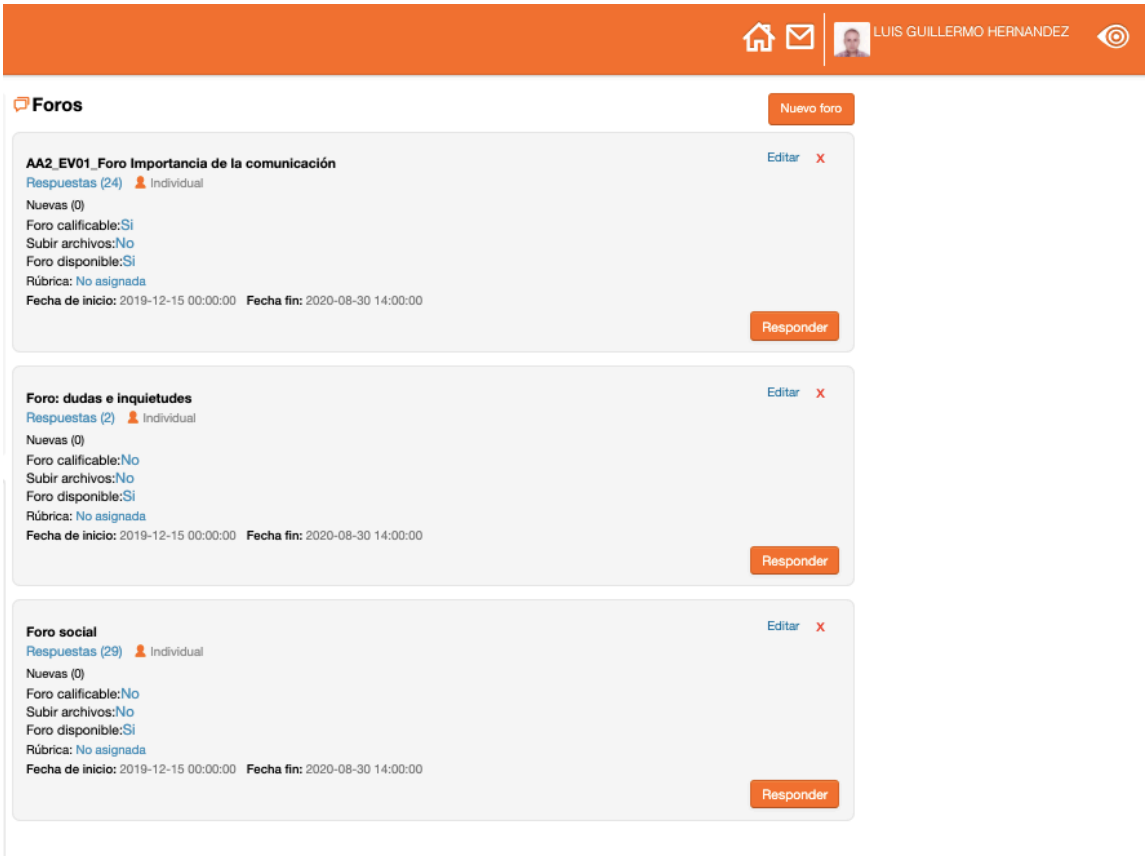
***CURSO 3 - FORO FICHA ID 2161818***




- ***CURSO 4 - FOROS FICHA ID 2161819***



- ***CURSO 5 - FOROS FICHA ID 2161825***



***CURSO 1 – GRABACIONES EN LÍNEA FICHA ID 2161812***




- ***CURSO 2 – GRABACIONES EN LÍNEA FICHA ID 2161814***



- ***CURSO 3 – GRABACIONES EN LÍNEA FICHA ID 2161818***




- ***CURSO 4 – GRABACIONES EN LÍNEA FICHA ID 2161819***

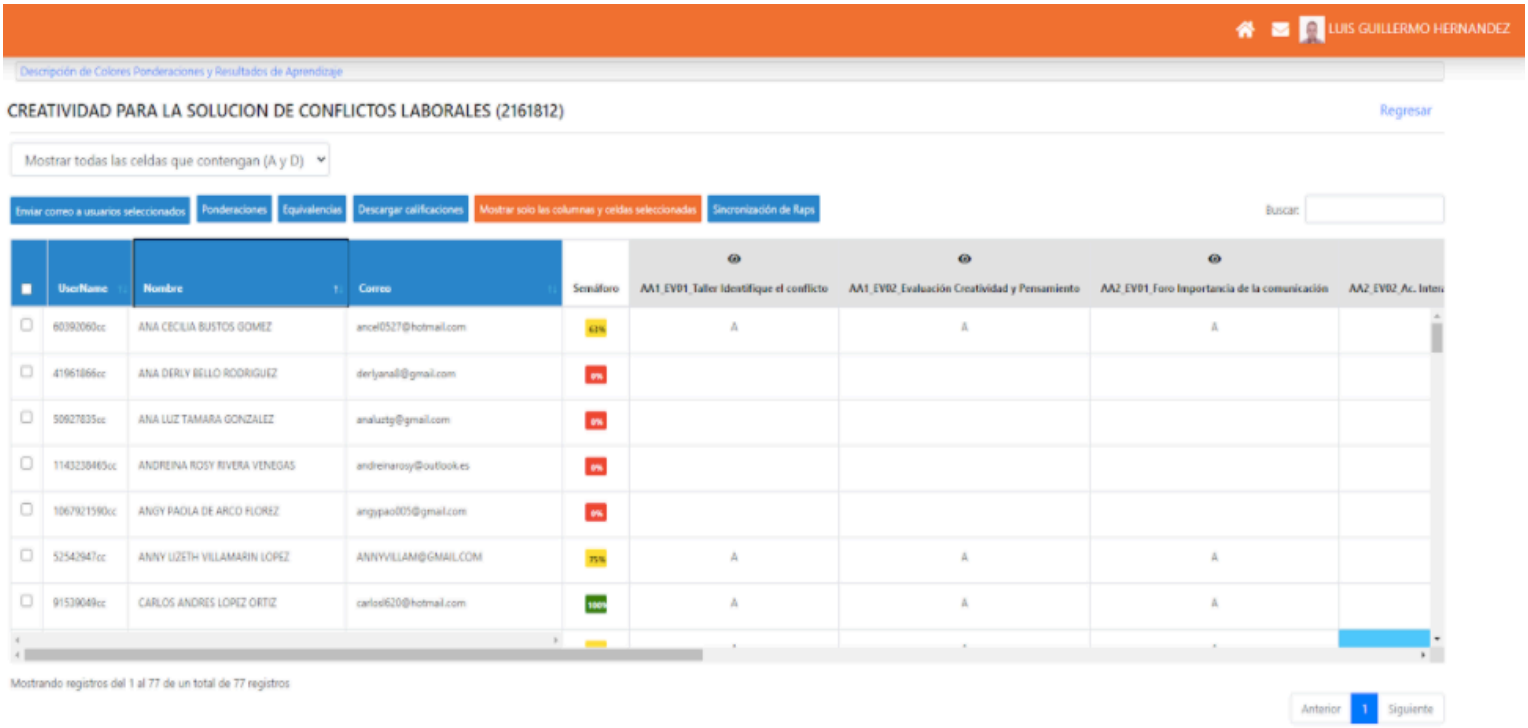


- ***CURSO 5 – GRABACIONES EN LÍNEA FICHA ID 2161825***

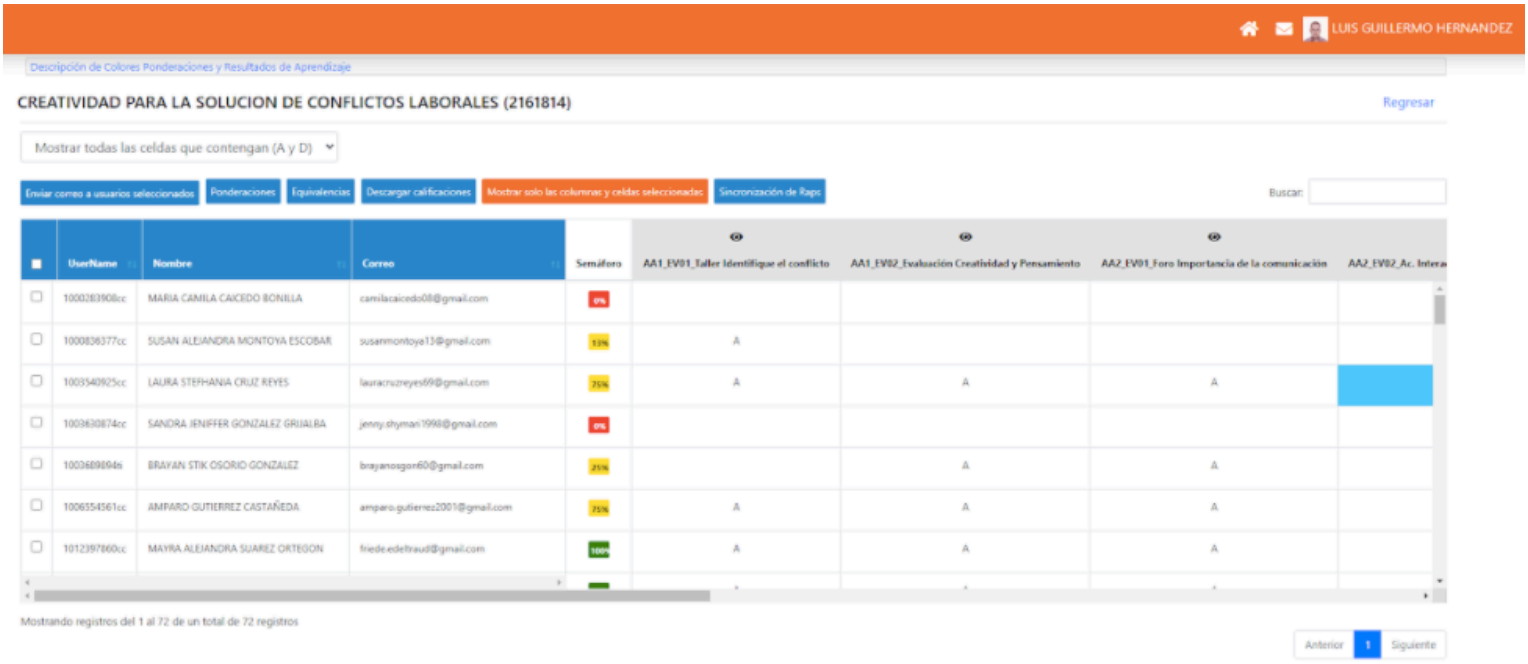


## FASE DE CIERRE

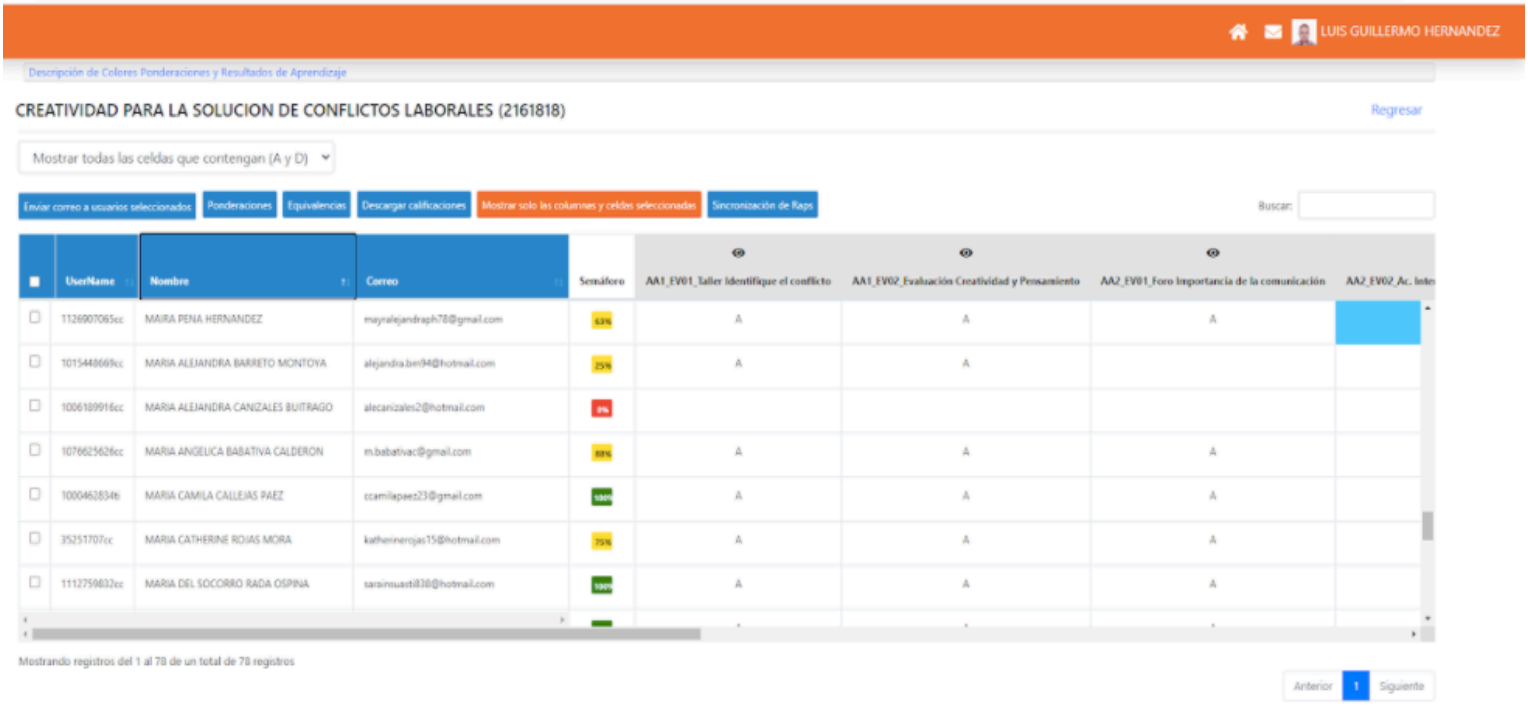
***CURSO 1 – CENTRO DE CALIFICACIONES ID 2161812***



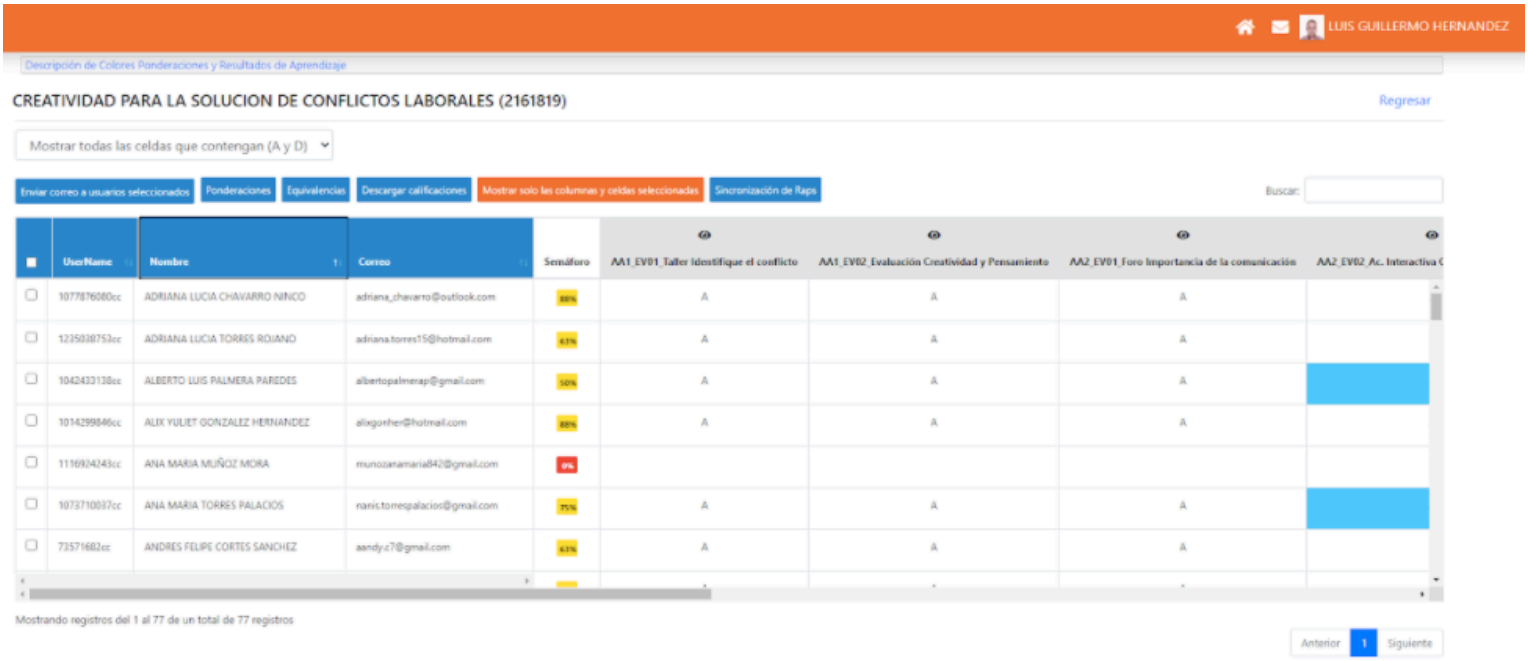

- ***CURSO 2 – CENTRO DE CALIFICACIONES ID 2161814***



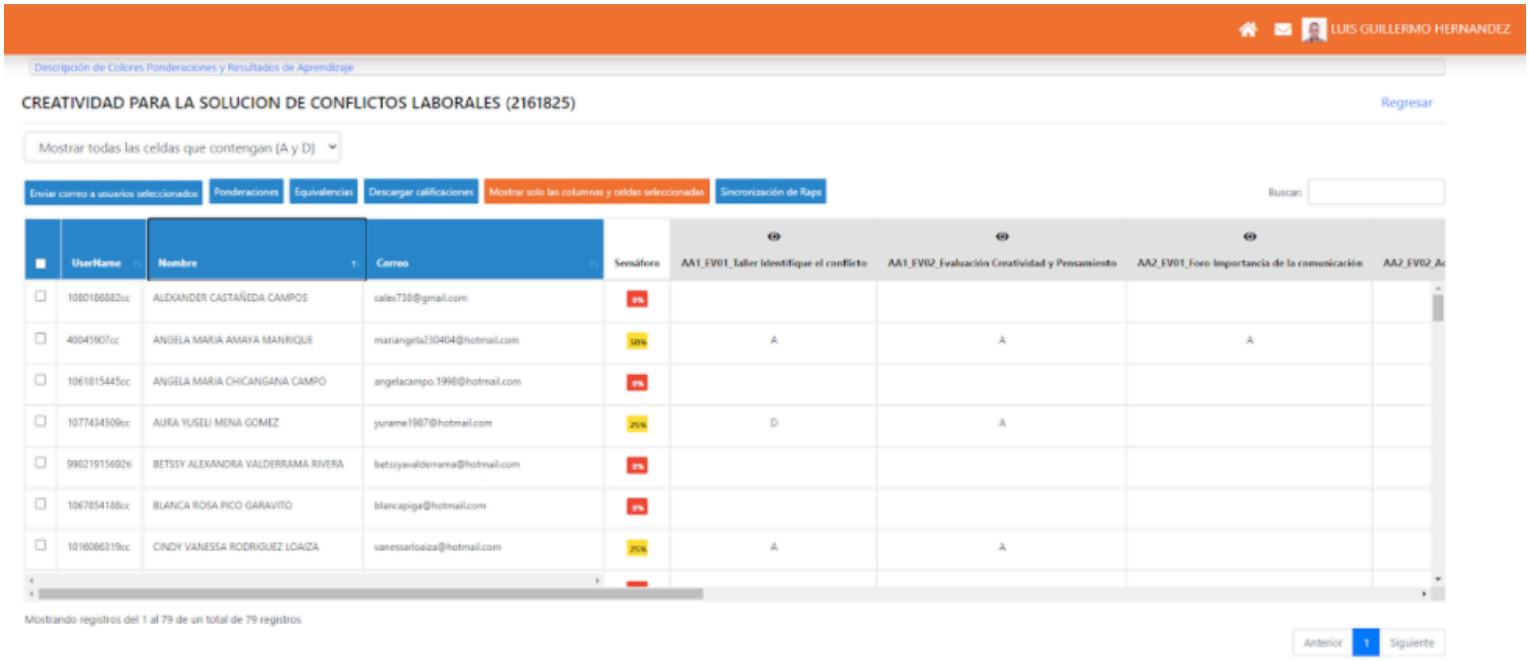
***CURSO 3 – CENTRO DE CALIFICACIONES ID 2161818***



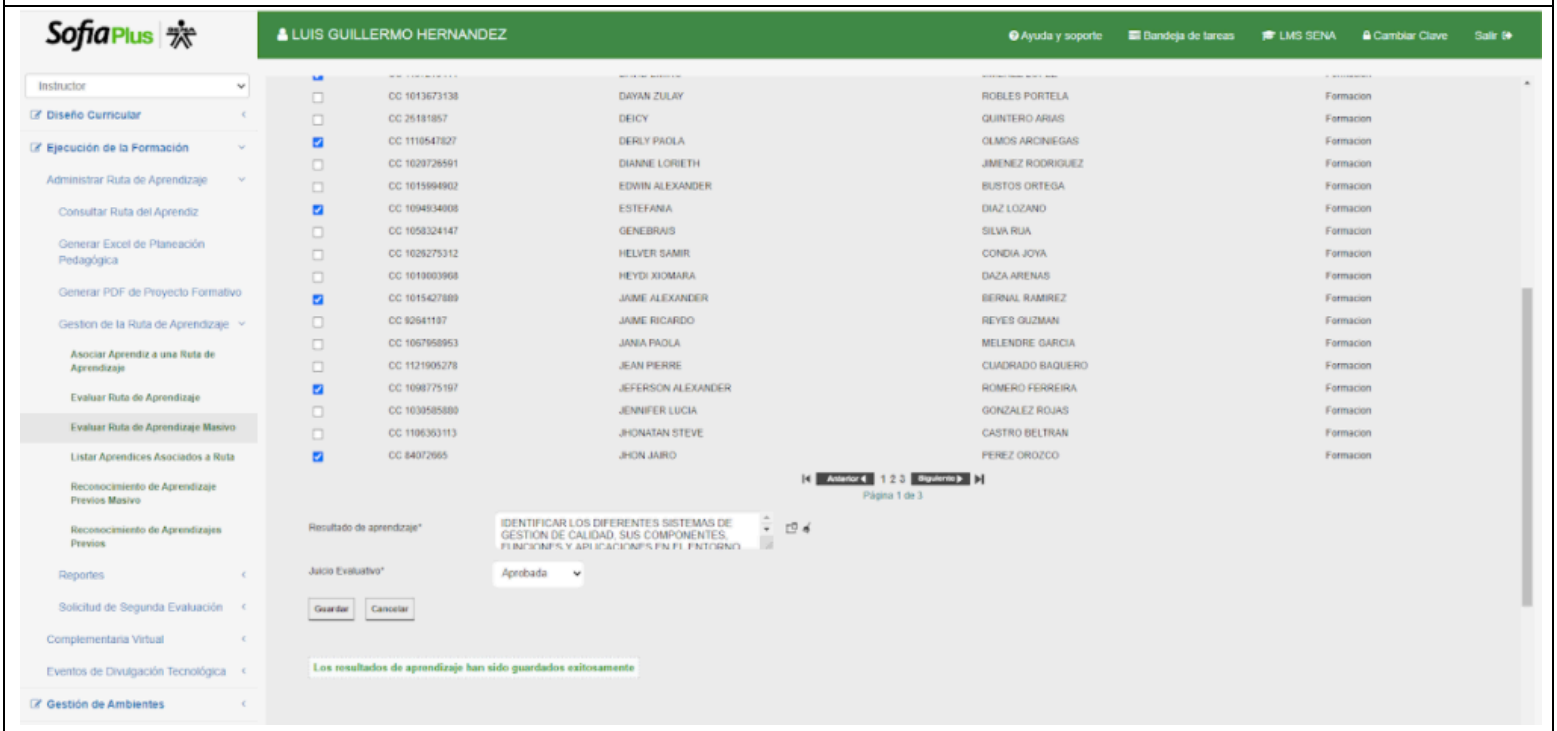

- ***CURSO 4 – CENTRO DE CALIFICACIONES ID 2161819***



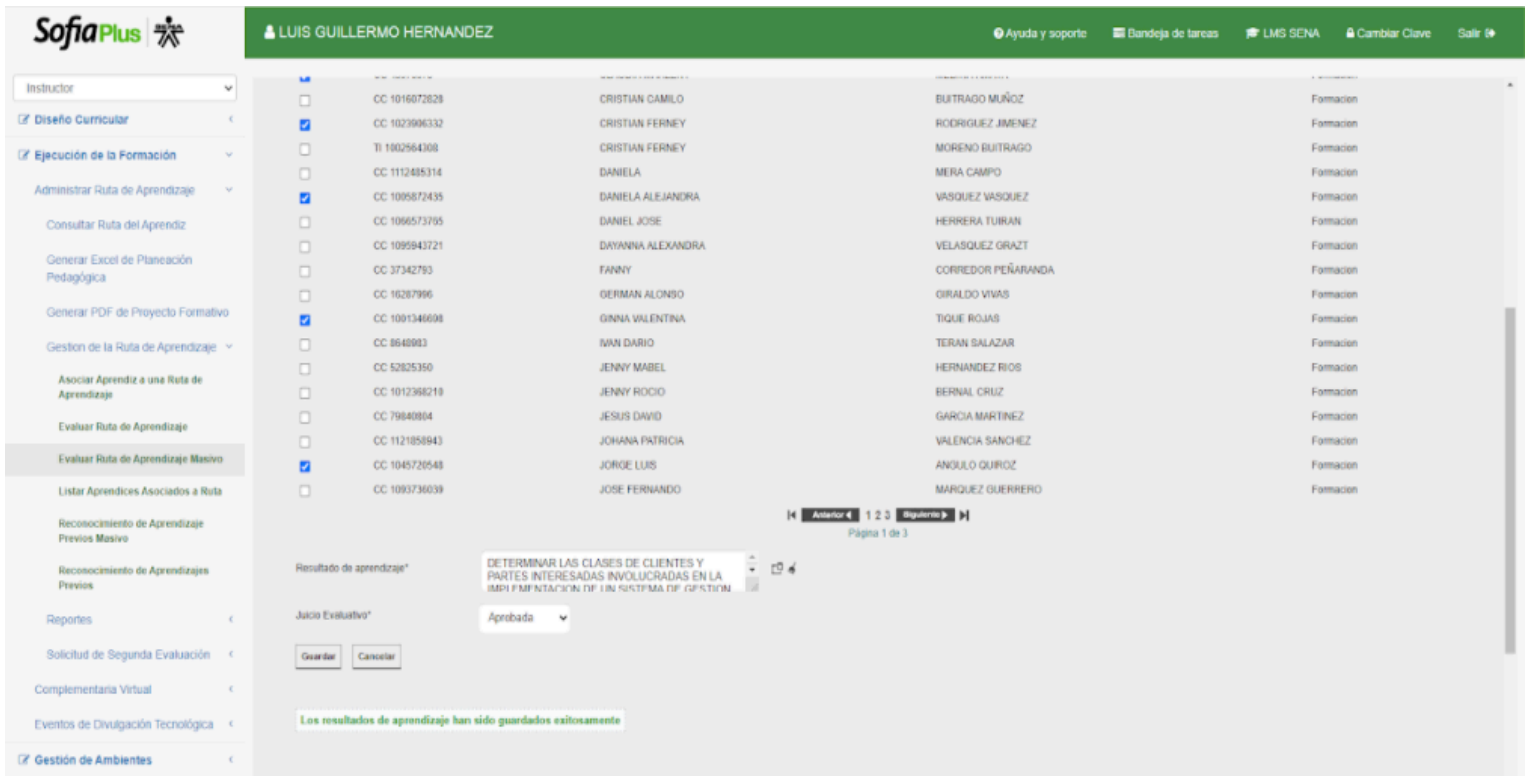
- ***CURSO 5 – CENTRO DE CALIFICACIONES ID 2161825***



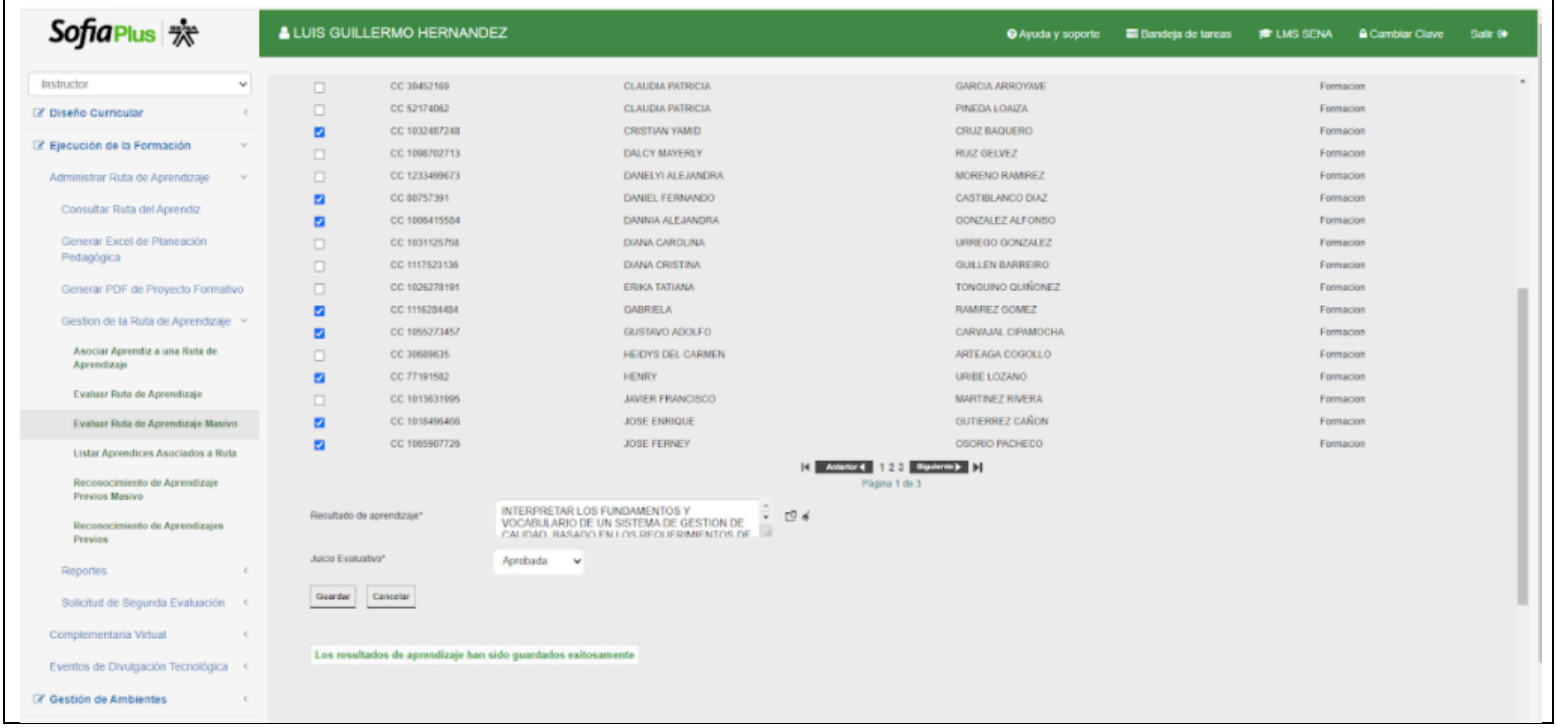
- ***CURSO 1 – ASIGNACIÓN DE JUICIOS EVALUATIVOS ID 2161812***



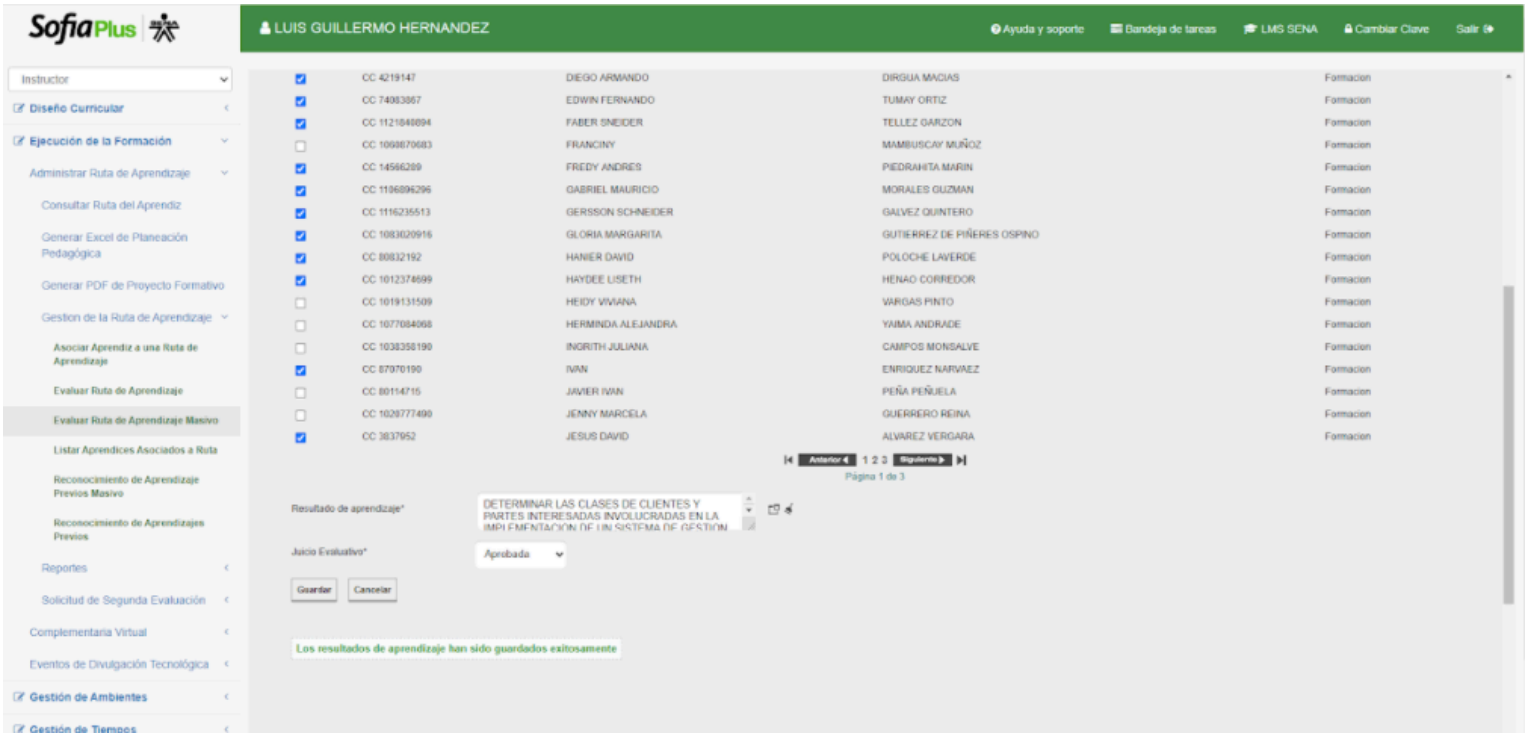

***CURSO 2 – ASIGNACIÓN DE JUICIOS EVALUATIVOS ID 2161814***



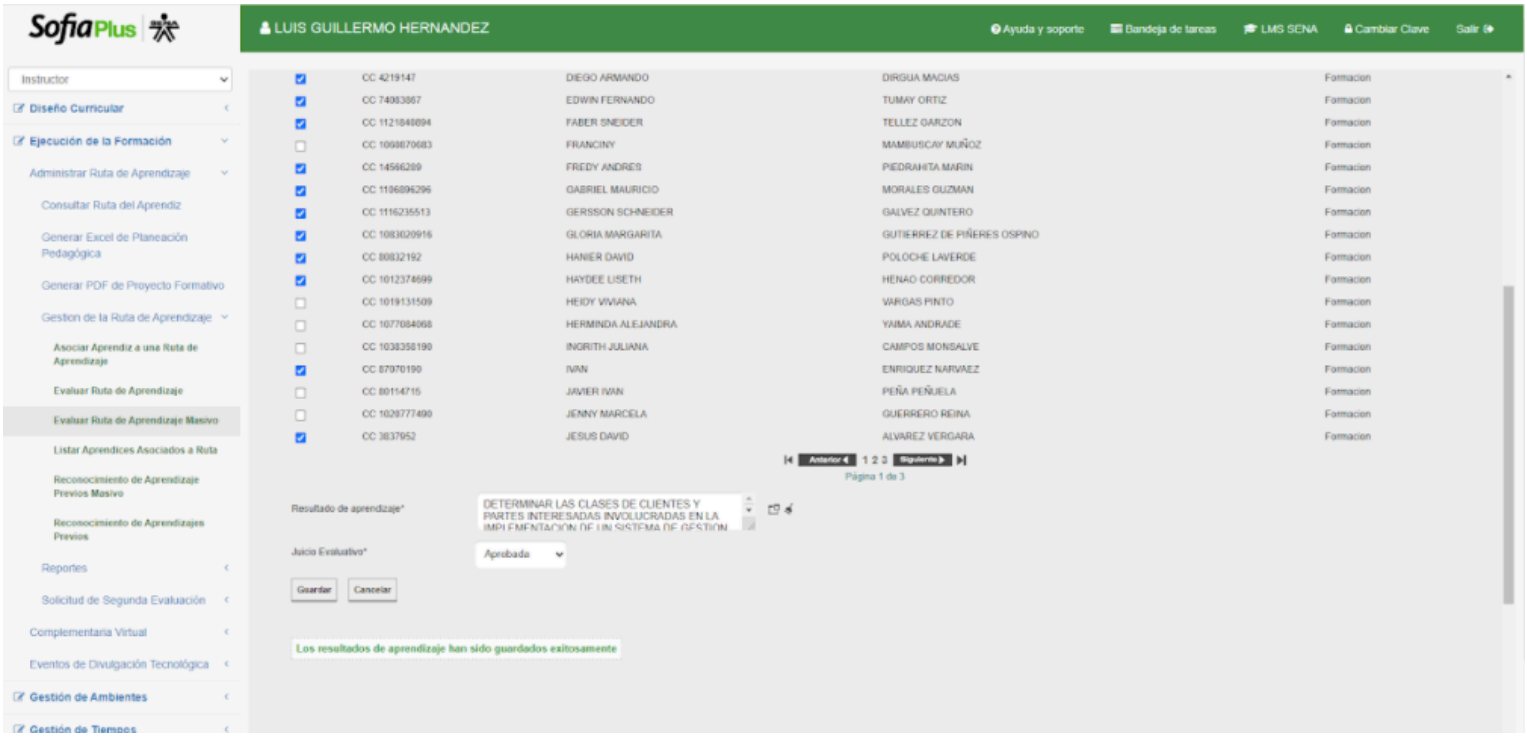
- ***CURSO 3 – ASIGNACIÓN DE JUICIOS EVALUATIVOS ID 2161818***



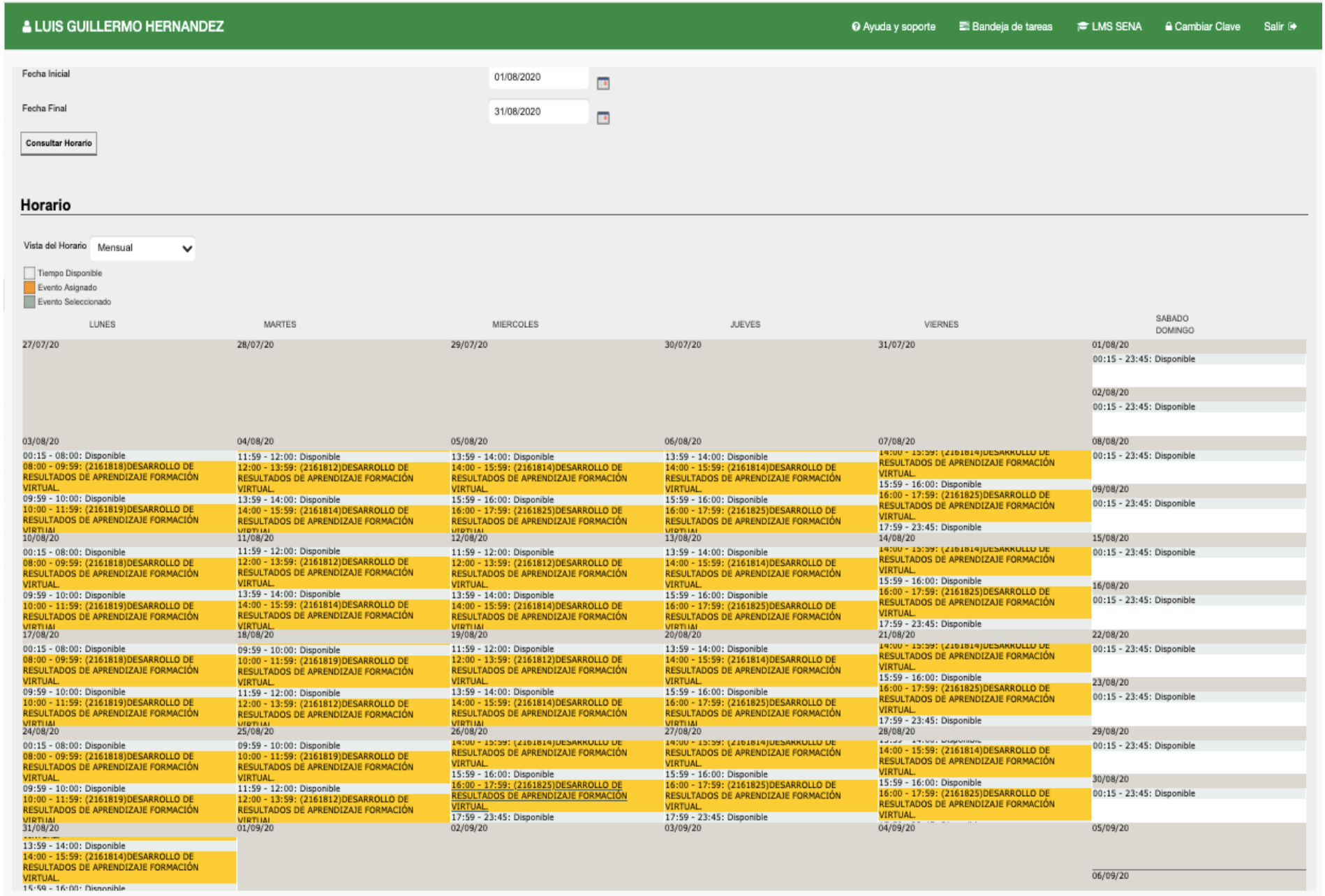

***CURSO 4 – ASIGNACIÓN DE JUICIOS EVALUATIVOS ID 2161819***



## *CURSO 4 – ASIGNACIÓN DE JUICIOS EVALUATIVOS ID 2161825*



# DIAGRAMA DE PROGRAMACIÓN



# FICHAS PROGRAMADAS

LUIS GUILLERMO HERNANDEZ | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

## Consultar Fichas Instructor

El siguiente reporte muestra el listado de las fichas asignadas al instructor que se encuentran en estado Creada, En Ejecución y Terminadas por Fecha. Haga clic en el botón Generar Reporte para descargarlo, recuerde tener instalado en el computador MS Excel.

## Detalle Instructor

| | |
|---|---|
| Tipo de Identificación: | CC |
| Documento de Identificación: | 93415019 |
| Nombre: | LUIS GUILLERMO |
| Primer Apellido: | HERNANDEZ |
| Segundo Apellido: | MARTINEZ |
| Correo Electronico: | lghernandezm@misena.edu.co |
| Centro | CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA |

## Listado de Fichas Asignadas al Instructor

| Ficha de Caracterización | Programa de Formación | Estado de la Ficha | Fecha Inicio | Fecha Final | Cupo | Estado Asignado | Asignados a la ficha |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 487841 | GESTIÓN EMPRESARIAL | Terminada por fecha | 12/03/2013 | 23/04/2013 | 30 | Anulado | 28 |
| 581300 | IDENTIFICACIÓN DE IDEAS Y FORMULACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO | Terminada por fecha | 12/08/2013 | 16/08/2013 | 50 | Anulado | 50 |
| 655248 | IDENTIFICACION DE IDEAS Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS | Terminada por fecha | 28/11/2013 | 30/11/2013 | 50 | Anulado | 25 |
| 2161818 | CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES | En Ejecucion | 31/07/2020 | 31/08/2020 | 80 | Vigente | 80 |
| 2161819 | CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES | En Ejecucion | 31/07/2020 | 31/08/2020 | 80 | Vigente | 80 |
| 2161812 | CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES | En Ejecucion | 31/07/2020 | 31/08/2020 | 80 | Vigente | 80 |
| 2161814 | CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES | En Ejecucion | 31/07/2020 | 31/08/2020 | 80 | Vigente | 80 |
| 2161825 | CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES | En Ejecucion | 31/07/2020 | 31/08/2020 | 80 | Vigente | 80 |

# TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

**INSTRUCTOR:** LUIS GUILLERMO HERNANDEZ MARTINEZ

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA

**FECHA INICIAL:** 01/08/2020 00:00:00

**FECHA FINAL:** 31/08/2020 23:59:59

## ACTIVIDADES ACADÉMICAS

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2161825 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 42,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2161819 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 42,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2161812 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 42,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2161818 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 42,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2161814 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 42,00

**TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:** 210,00

## EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

| FICHA | FECHA INICIO | FECHA FINAL | EVENTO | HORAS |
|---|---|---|---|---|

**TOTAL TIEMPO EDT´s:** 0,00

## ACTIVIDADES ADICIONALES

| FECHA INICIAL | FECHA FINAL | ACTIVIDAD | HORAS |
|---|---|---|---|

| | |
|---|---|
| **TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:** | 0,00 |

**INSTRUCTOR:** LUIS GUILLERMO HERNANDEZ MARTINEZ

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA