PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Pitalito, noviembre 2025

Señor:
SERGIO ARMANDO JARAMILLO CLAROS
SUPERVISOR CONTRATO No. 7450626 del 2025
Coordinador Académico CGDSS Sede Yamboro
Formación Profesional Integral
Pitalito

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de noviembre del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR.7450626 del año 2025

Saul Ramírez Molano, identificado con la cédula de ciudadanía No. 7.724.144 de Neiva, en mi calidad de Contratista del SENA, en formación profesional integral, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total del contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL DOCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE ($47.988.232). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago por el mes de febrero de 2025, por valor de DOS MILLONES SEISCIENTOS SEIS MIL TRECIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE ($2.606.390), b) nueve (9) pagos mensuales por los meses de marzo a noviembre de 2025 por el

valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($4.599.511) cada uno y c) un (1) pago por el mes de diciembre de 2025, por el valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL DOCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS M/CTE ($3.986.243).

Plazo: Será hasta el 26 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales de carácter temporal, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de los programas de formación en las áreas temáticas de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en el Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano SENA Regional Huila y en los municipios de su cobertura.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje, de acuerdo con lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según programación en SOFIA PLUS.	Se cumplió con el objeto del contrato según lo programado por la coordinación académica de la sede Yamboró, y con las horas asignadas y programados en SOFIA Plus para la ejecución de la FPI. **ID 3042663 redes de datos** Competencia: Aplicar practicas de protección Rap verificar las condiciones ambientales y de SST INICIO: 27/10/2025 FIN: /24/11/2025	Guías de aprendizaje. Instrumentos de evaluación. Plan de trabajo. Programador Drive. Pantallazo de portafolios. Reporte de horas

		ID 3312889 BARISMO COMP. APLICAR PRACTICAS DE PROTECCION RAP. GENERAR REPORTES INICIO: 20/10/2025 FIN:12/12/2025 **ID 3227840 COCINA** COMP. APLICAR PRACTICAS DE PROTECCION RAP. GENERAR REPORTES INICIO: 04/11/2025 FIN:23/12/2025 **ID 3063316 ADSO** COMP. APLICAR PRACTICAS DE PROTECCION RAP. GENERAR REPORTES INICIO: 21/11/2025 FIN:19/12/2025	
2	Participar y apoyar los procesos de inducción a aprendices, programados por la coordinación de formación y la coordinación académica, aplicando y entregando los soportes para reconocimiento de aprendizajes previos y estilos de aprendizaje cuando sea requerido, acorde a los estipulado en las guías y procedimientos de la entidad	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
3	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz (acuerdo 007 de 2012 y/o acuerdo 009 de 2024), así como implementar cuando se requiera las estrategias establecidas en el Protocolo Ruta atención prevención deserción aprendices GFPI-PR-001.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
4	Participar de las reuniones de equipo ejecutor programadas por la Coordinación Académica,	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación

	y entregar los soportes derivados de las mismas: actas de inducción, control de entrega de materiales de formación, actas de seguimiento a la ejecución de la formación de las fichas asignadas, garantizando la emisión de todos los juicios evaluativos, trámite de novedades y actas de cierre de etapa lectiva.		
5	Usar siempre los elementos de protección personal, higiene y seguridad en el trabajo, y la indumentaria adecuada para el normal ejercicio de las actividades de formación.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
6	Informar, novedades académicas y/o disciplinarias de los aprendices conforme al reglamento del aprendiz (acuerdo 007 de 2012 y/o acuerdo 009 de 2024), reportando al Coordinador Académico de manera oportuna.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
7	Acompañar a los grupos de aprendices asignados en su programación, en actividades que se encuentren enmarcados en jornadas del equipo Bienestar al aprendiz.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
8	Hacer uso del correo institucional como canal oficial para toda comunicación con personal interno y externo de la entidad, usando siempre un lenguaje cordial y claro.	Se notifico por correo electrónico de novedades requeridas por la supervisión de mi contrato	Pantallazo correo electrónico.
9	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias de los programas	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación

	asignados, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas, en los tiempos definidos por la entidad, una vez ejecutado el resultado de aprendizaje correspondiente.		
10	Dar cumplimiento a la normativa, cuando sea asignada formación complementaria o formación virtual, con lo establecido en la Guía Orientación para Ambientes virtuales de aprendizaje GFPI-G -014 y la Guía para la Ejecución de la formación complementaria presencial GFPI-G-043, vigentes en plataforma COMPROMISO.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
11	Realizar cuando sea asignados seguimiento a etapa productiva, de acuerdo con lo establecido en la Guía Etapa Productiva Proceso Formativo GFPI-G-040 e implementar en el proceso el Formato Planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva GFPI-F-023 vigentes en plataforma COMPROMISO.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
12	Cuidar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades puestos al servicio del centro de formación, de acuerdo con las guías y/o procedimientos institucionales, además estar atento frente a la necesidad de mantenimientos predictivos, preventivos y correctivos e informar oportunamente daños o eventualidades de los mismos.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
13	Mantener actualizado el Portafolio del Instructor en	actualizado el Portafolio del Instructor en	a. Plan de trabajo concertado con el

	plataformas institucionales, haciendo uso de los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: a. Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. b. Guía de aprendizaje. c. Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran (cuando aplique). d. Seguimiento y evaluación de etapa productiva (si aplica). e. Bitácora del Aprendiz en etapa productiva (si aplica) f. Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. Y formatos no controlados avalados por el equipo pedagógico.	plataformas institucionales, haciendo uso de los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO,	aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje b. Guía de aprendizaje. f. Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. Y formatos no controlados avalados por el equipo pedagógico.
14	Apoyar cuando se requiera por parte de la coordinación académica, la documentación de Registro calificado y/o autoevaluación de los programas del Centro de Formación.	Para este mes no fue requerida esta obligación	Para este mes no fue requerida esta obligación
15	Presentar mensualmente a la supervisión los reportes de ejecución de actividades conforme a las obligaciones descritas en el presente acápite.	Se diligencio el formato de presentación de informe a la supervisión, usando la última versión disponible en plataforma COMPROMISO.	FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL GTH-F-062 V10

16	En el marco de las actividades del objeto contractual, apoyar con la estructuración y definición de especificaciones técnicas de las diferentes necesidades de la Entidad; con la evaluación de propuestas en los procesos de contratación de bienes, servicios u obras, y realizar cuando le sea requerido por razones de idoneidad, el apoyo a la supervisión de los contratos, de conformidad con la Ley 1474 de 2011.	Formato de solicitud de necesidades. Estudio de mercados. Pantallazo de correo electrónico con trazabilidad del proceso.	Carpeta Obligación 16 (cuando aplique) Archivos Formato de solictud de necesidadades. Estudio de mercados. Pantallazos Pantallazo de correo electonico con trazabilidad del proceso.
17	Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Se realizo la designación por la coordinación académica, coordinación entregas de elementos de protección personal y apoyo en materia de seguridad en la sede yamboro CGDSS	Obligación 17

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 35100146 Tipo I de la planilla, Asopagos S.A del mes de OCTUBRE del 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en ()

Cordialmente,

Saul Ramirez Molano
Contratista
C.C. 7.724.144
Recibí a satisfacción:

SERGIO ARMANDO JARAMILLO CLAROS
Supervisor Contrato No. 7450626 del 2025
Coordinador E. Académico del CGDSS Sede Yamboró

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: GESTIÓN REDES DE DATOS
- **• Código del Programa de Formación: 228183**
- Nombre del Proyecto Formativo: DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA INTERNA HÍBRIDA (UTP Y FIBRA ÓPTICA), GESTIONADA MEDIANTE PYTHON HACIENDO USO DE IOT PARA AMBIENTES DEL CGDSS.
- Fase del Proyecto: EJECUCION

Actividad de Proyecto Formativo: ADMINISTRACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE RED DE DATOS Y SERVICIOS QUE GARANTICEN LA CONTINUIDAD DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

- Resultados de Aprendizaje:

  3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

  4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
- Duración de la Guía de Aprendizaje: 12 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED	Identificación de los peligros y valoración de riesgo	**Evidencias de Conocimiento:**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE	**Técnica:** **ANALISIS DE**

	ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	cualitativo, respecto a el ámbito laboral	Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando	LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	**DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.
Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.
Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.
Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.
Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.
Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.
Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.
Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera

significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWAR
- Código del Programa de Formación: **228118** vrS 1
- Nombre del Proyecto Formativo: SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA PLANEACION DE RECURSOS EMPRESARIALES (ERP) QUE PERMITA LA TOMA DE DECISIONES ADMINISTRATIVAS DE LA COORDINACIÓN ACADEMICA DE LA SEDE YAMBORÓ EN EL CGDSS.
  - Fase del Proyecto: Ejecución
  - Actividad de Proyecto Formativo: CODIFICAR LOS MÓDULOS DEL SISTEMA DE FORMACIÓN.
  - Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - RESULTADOS: 3- 03 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

    4-PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 20 horas

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad:

¿Dentro de su conocimiento inicial y de pronto propositivo encontramos la importancia sobre sistema de gestión ambiental y de seguridad para nuestra vida diraria y nuestro planeta?

Rta/ Se evidencia que a la población mundial especialmente a las organizaciones y/o familias como primera celula de la sociedad nos falta mas compromiso a favor del medio ambiente y en el auge que vive nuestros pais sobre la seguridad y salud en el trabajo implementamos actividades de promoción y prevención evitando accidentes y enfermedades laborales. Usted como aprendiz es conciente que puede mejorar sus condiciones de vida y de aspectos laborales y ambientales comprometiéndose a cumplir con lo aquí se adquiere en conocimientos y practicas.

Las respuestas a estos interrogantes **NO** deben ser entregados a su instructor como evidencia, solamente constituyen una herramienta para activar conocimientos previos sobre el tema de la Actividad de Aprendizaje.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 10 horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 10 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	CODIFICAR LOS MÓDULOS DEL SISTEMA DE FORMACIÓN.	Identificación de los peligros y valoración de riesgo cualitativo, respecto a el ámbito laboral	**Evidencias de Conocimiento:** Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad	* DETERMINA ACCIONES PARA ORIENTAR A SU EQUIPO DE TRABAJO EN LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. * IMPLEMENTA ACCIONES	**Técnica:** **ANALISIS DE DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN**

			económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.	COORDINADAS PARA EL MONITOREO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN SU ÁREA DE DESEMPEÑO. * FOMENTA LA CULTURA AMBIENTAL RESPONSABLE, EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y EL AUTOCUIDADO EN SU CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO DE ACUERDO CON LA INTEGRACIÓN DE LOS DIFERENTES ACTORES RELACIONADOS.	**Instrumento:** Lista de verificación

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.
Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.
Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.
Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.
Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.
Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.
Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.
Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: TECNICOS ELECTRICOS
- **• Código del Programa de Formación: 832202**
- Nombre del Proyecto Formativo: IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS ALTERNATIVAS EN EL USO RACIONAL DE LA ENERGÍA CONVENCIONAL DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES Y NORMATIVIDAD VIGENTE (NTC 2050, RETIE, RETILAP, RETIQ) EN LAS UNIDADES PRODUCTIVA

Fase del Proyecto: EJECUCION

Actividad de Proyecto Formativo: RECOLECTAR INFORMACIÓN MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIO DE ACUERDO A ESTANDARES

- Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - Resultados de Aprendizaje:

    3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

    4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el

    contexto organizacional y social.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 24 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED ELÉCTRICA EN	Identificación de los peligros y valoración de riesgo cualitativo	**Evidencias de Conocimiento:**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE LAS	**Técnica:** **ANALISIS DE**

	BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	, respecto a el ámbito laboral	Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando	CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	**DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una

parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: TECNICO EN COCINA
- **• Código del Programa de Formación: 635503**
- Nombre del Proyecto Formativo: APLICACIÓN DE TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE COCINA EN ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS

Fase del Proyecto: EJECUCIÓN

Actividad de Proyecto Formativo: DISPONER LOS RECURSOS PARA LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS

- Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - Resultados de Aprendizaje:

    3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

    4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 32 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	Identificación de los peligros y valoración de riesgo cualitativo, respecto a el ámbito laboral	**Evidencias de Conocimiento:** Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA	**Técnica:** **ANALISIS DE DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			Desempeño: Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.	ORGANIZACIÓN.	

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar

(educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: SERVICIOS DE BARISMO
- **• Código del Programa de Formación: 635604**
- Nombre del Proyecto Formativo: IMPLEMENTACIÓN DE TIENDA DE CAFÉ DE ESPECIALIDAD QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN EL CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO

Fase del Proyecto: EJECUCION

Actividad de Proyecto Formativo: RECOLECTAR INFORMACIÓN MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIO DE ACUERDO A ESTANDARES

- Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - Resultados de Aprendizaje:

    3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

    4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el

    contexto organizacional y social.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 24 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED	Identificación de los peligros y valoración de riesgo	**Evidencias de Conocimiento:**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE	**Técnica:** **ANALISIS DE**

	ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	cualitativo, respecto a el ámbito laboral	Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando	LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	**DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una

parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SAUL RAMIREZ MOLANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO

FECHA INICIAL: 01/10/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3279066 - CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

2.
EFECTUAR
LAS

ACCIONES

PARA
LA
PREVENCIÓN
Y
CONTROL
DE
LA
PROBLEMÁTICA
AMBIENTAL
Y
DE
SST,

TENIENDO
EN

CUENTA

LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
POR
LA
ORGANIZACIÓN.

3. VERIFICAR

LAS
CONDICIONES
AMBIENTALES
Y
DE
SST

ACORDE
CON

LOS
LINEAMIENTOS
ESTABLECIDOS

PARA
EL
ÁREA
DE
DESEMPEÑO
LABORAL.

4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Armar refuerzos estructurales de acuerdo con planos y reglamento técnico de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar cubiertas de acuerdo con tipo de diseño y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES HIDROSANITARIAS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Levantar muros en mampostería estructural de acuerdo con planos y normativa técnica de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar concretos y morteros según normativa y especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3312662 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

2.
EFECTUAR
LAS

ACCIONES

PARA
LA
PREVENCIÓN
Y
CONTROL
DE
LA
PROBLEMÁTICA
AMBIENTAL
Y
DE
SST,

TENIENDO
EN

CUENTA

LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
POR
LA
ORGANIZACIÓN.

3. VERIFICAR

LAS
CONDICIONES
AMBIENTALES
Y
DE
SST

ACORDE
CON

LOS
LINEAMIENTOS
ESTABLECIDOS

PARA
EL
ÁREA
DE
DESEMPEÑO
LABORAL.

4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3042663 - GESTION DE REDES DE DATOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Administrar infraestructura tecnológica de red según modelos de referencia y procedimiento técnico

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

2. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

3. VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES

Y
DE
SST

ACORDE
CON

LOS
LINEAMIENTOS
ESTABLECIDOS

PARA
EL
ÁREA
DE
DESEMPEÑO
LABORAL.

4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Configurar dispositivos activos de interconexión según especificaciones del diseño y protocolos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE CÓMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar tecnologías de voz sobre IP de acuerdo con el diseño y normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3051844 - PRODUCCIÓN DE CAFÉS ESPECIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR EL MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES MINIMIZANDO LAS PÉRDIDAS Y CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR EL MANEJO Y CONTROL INTEGRADO DE PLAGAS MINIMIZANDO LAS PÉRDIDAS Y CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER PLANTACIONES DE CAFÉ CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OBTENER COLINOS DE CAFÉ DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS DE CALIDAD

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE GESTIÓN ORIENTADOS HACIA LA COMPETITIVIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD DE LAS FINCAS CAFETERAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	8,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	3254886 - PRODUCCIÓN DE CAFÉS ESPECIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR EL MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES MINIMIZANDO LAS PÉRDIDAS Y CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR EL MANEJO Y CONTROL INTEGRADO DE PLAGAS MINIMIZANDO LAS PÉRDIDAS Y CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER PLANTACIONES DE CAFÉ CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OBTENER COLINOS DE CAFÉ DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS DE CALIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE GESTIÓN ORIENTADOS HACIA LA COMPETITIVIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD DE LAS FINCAS CAFETERAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS

AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3189916 - PRODUCCIÓN DE CAFÉS ESPECIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR EL MANEJO INTEGRADO DE ENFERMEDADES MINIMIZANDO LAS PÉRDIDAS Y CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR EL MANEJO Y CONTROL INTEGRADO DE PLAGAS MINIMIZANDO LAS PÉRDIDAS Y CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER PLANTACIONES DE CAFÉ CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OBTENER COLINOS DE CAFÉ DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS DE CALIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE GESTIÓN ORIENTADOS HACIA LA COMPETITIVIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD DE LAS FINCAS CAFETERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	4,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3138737 - DIBUJO ARQUITECTÓNICO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EXPRESAR INFORMACIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE CONFORMIDAD CON NORMAS Y TÉCNICAS DE REPRESENTACIÓN GRÁFICA, NUMÉRICA Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3227840 - COCINA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

2. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

3. VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR EL MANEJO DE LAS MATERIAS PRIMAS EN LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANIPULAR ALIMENTOS DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3312887 - SERVICIOS DE BARISMO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

2.
EFECTUAR
LAS

ACCIONES

PARA
LA
PREVENCIÓN
Y
CONTROL
DE
LA
PROBLEMÁTICA
AMBIENTAL
Y
DE
SST,

TENIENDO
EN

CUENTA

LOS
PROCEDIMIENTOS
ESTABLECIDOS
POR
LA
ORGANIZACIÓN.

3. VERIFICAR

LAS
CONDICIONES
AMBIENTALES
Y
DE
SST

ACORDE
CON

LOS
LINEAMIENTOS
ESTABLECIDOS

PARA
EL
ÁREA
DE
DESEMPEÑO
LABORAL.

4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender servicio de alimentos y bebidas según protocolos y estándares de servicio
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANIPULAR CAFÉ TOSTADO Y MOLIDO DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES Y NORMAS ESTABLECIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR BEBIDAS BASADAS EN CAFÉ ESPRESSO DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS INTERNACIONALES Y NORMATIVOS ESTABLECIDOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

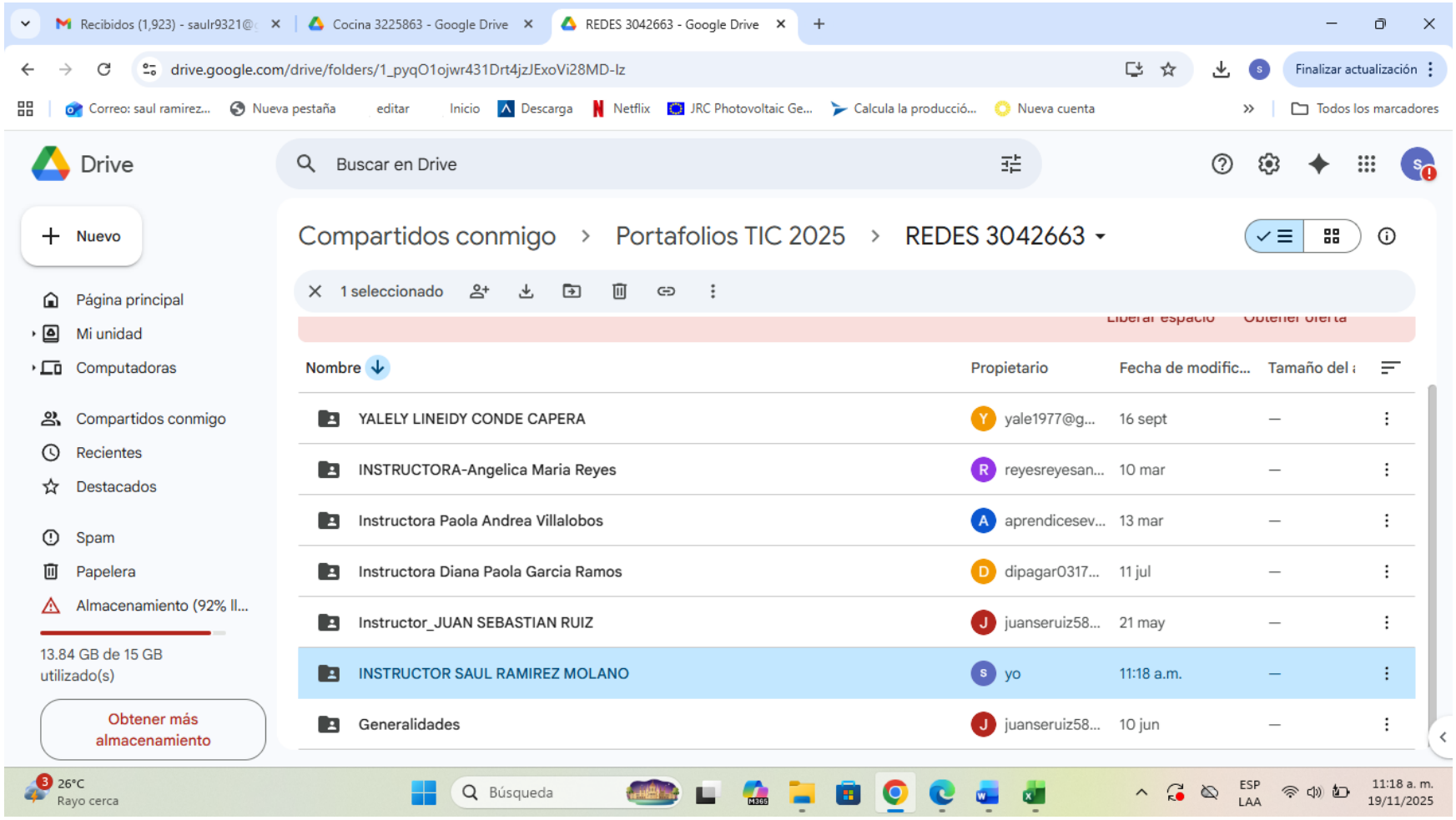
ACTIVIDADES ADICIONALES

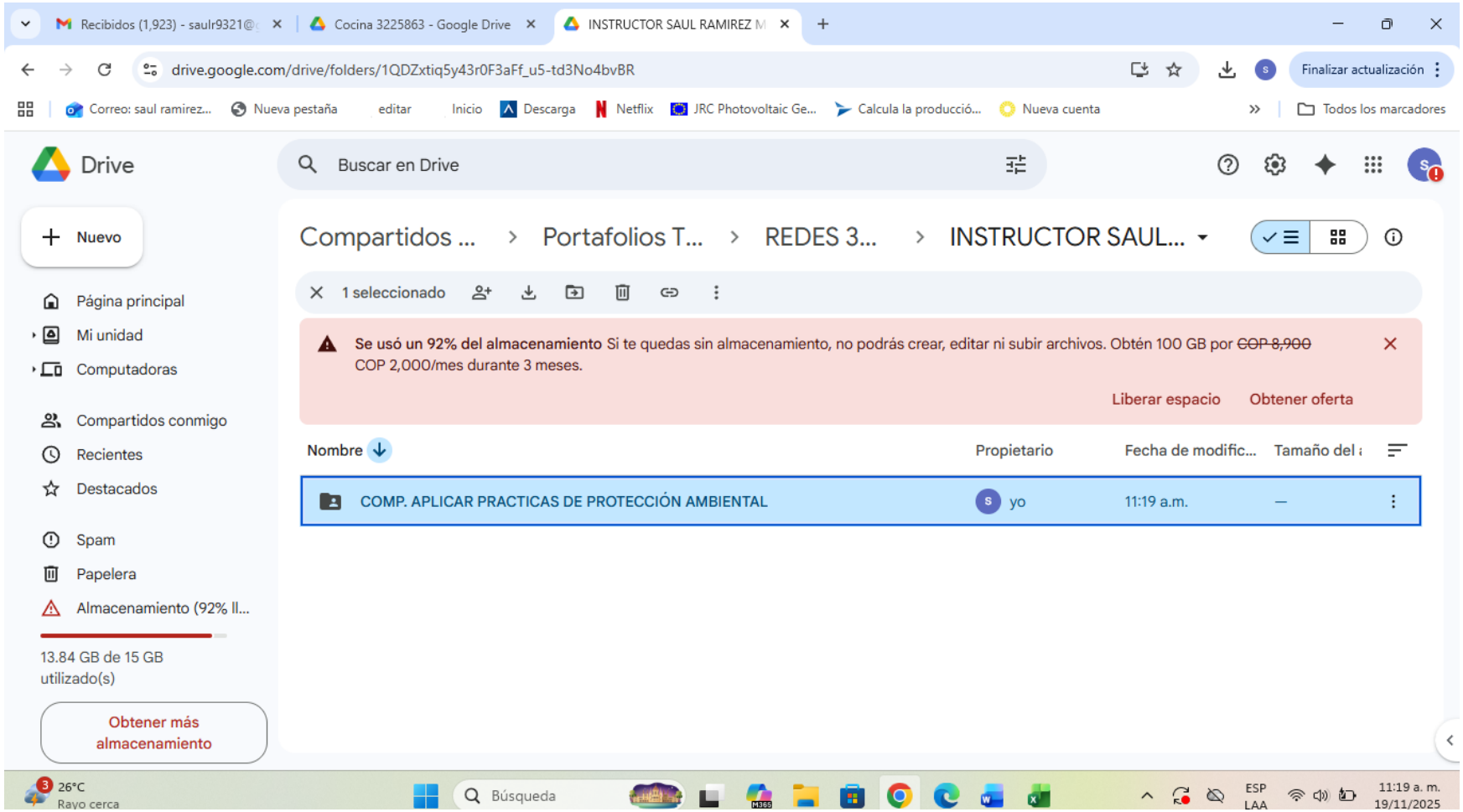
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
07/10/2025	08/10/2025	OTROS	16,00

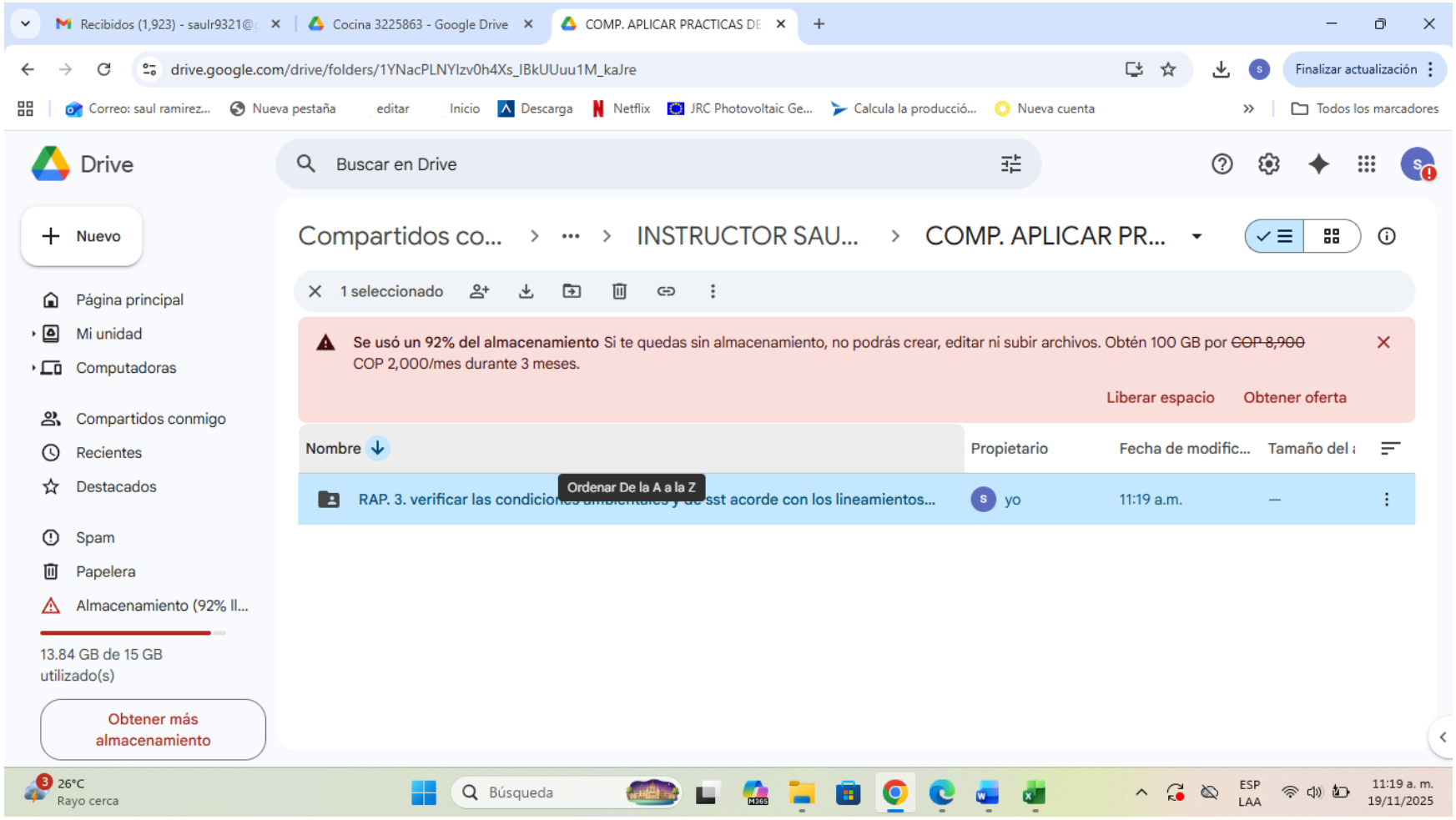
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 16,00

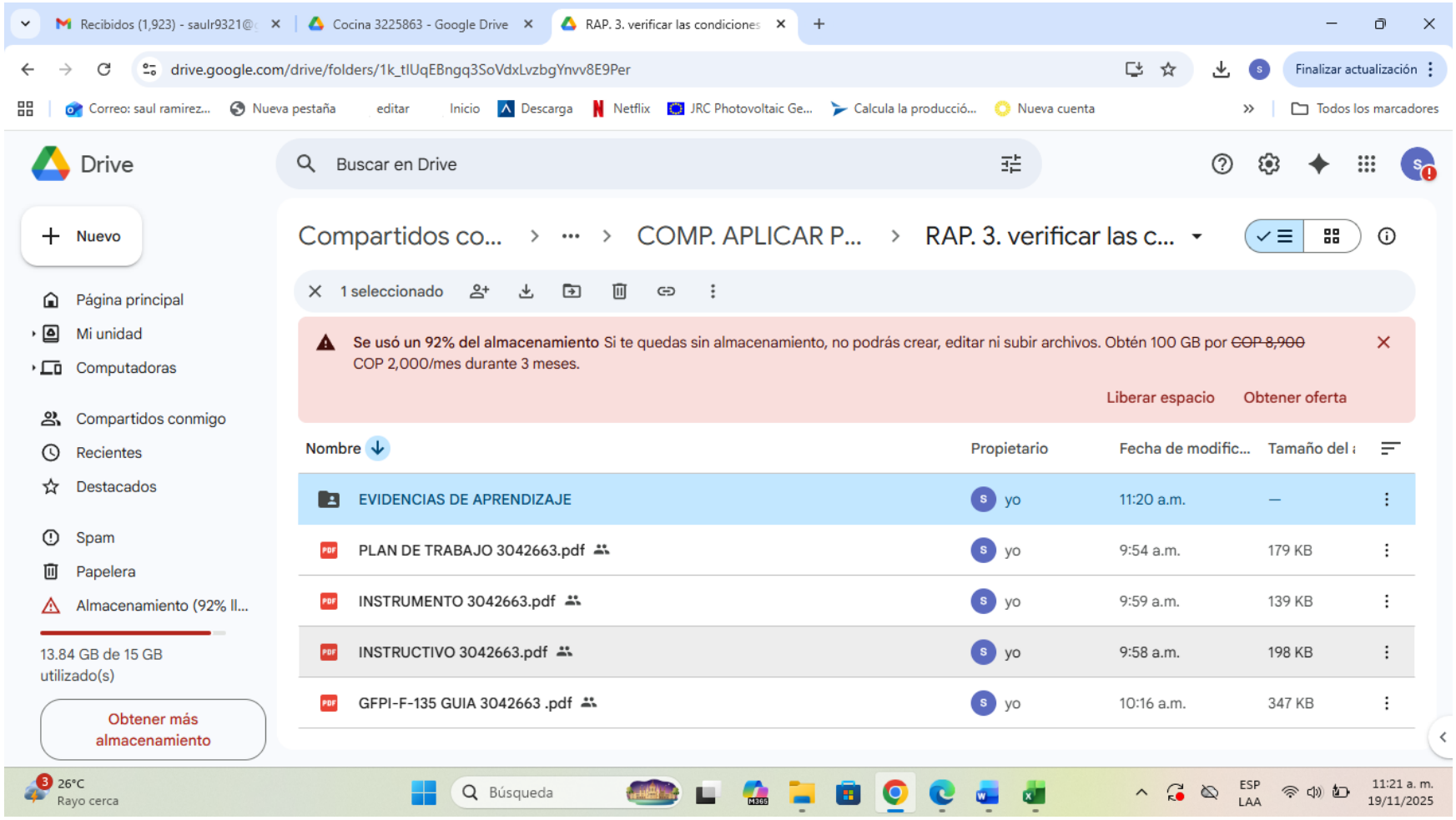
INSTRUCTOR: SAUL RAMIREZ MOLANO

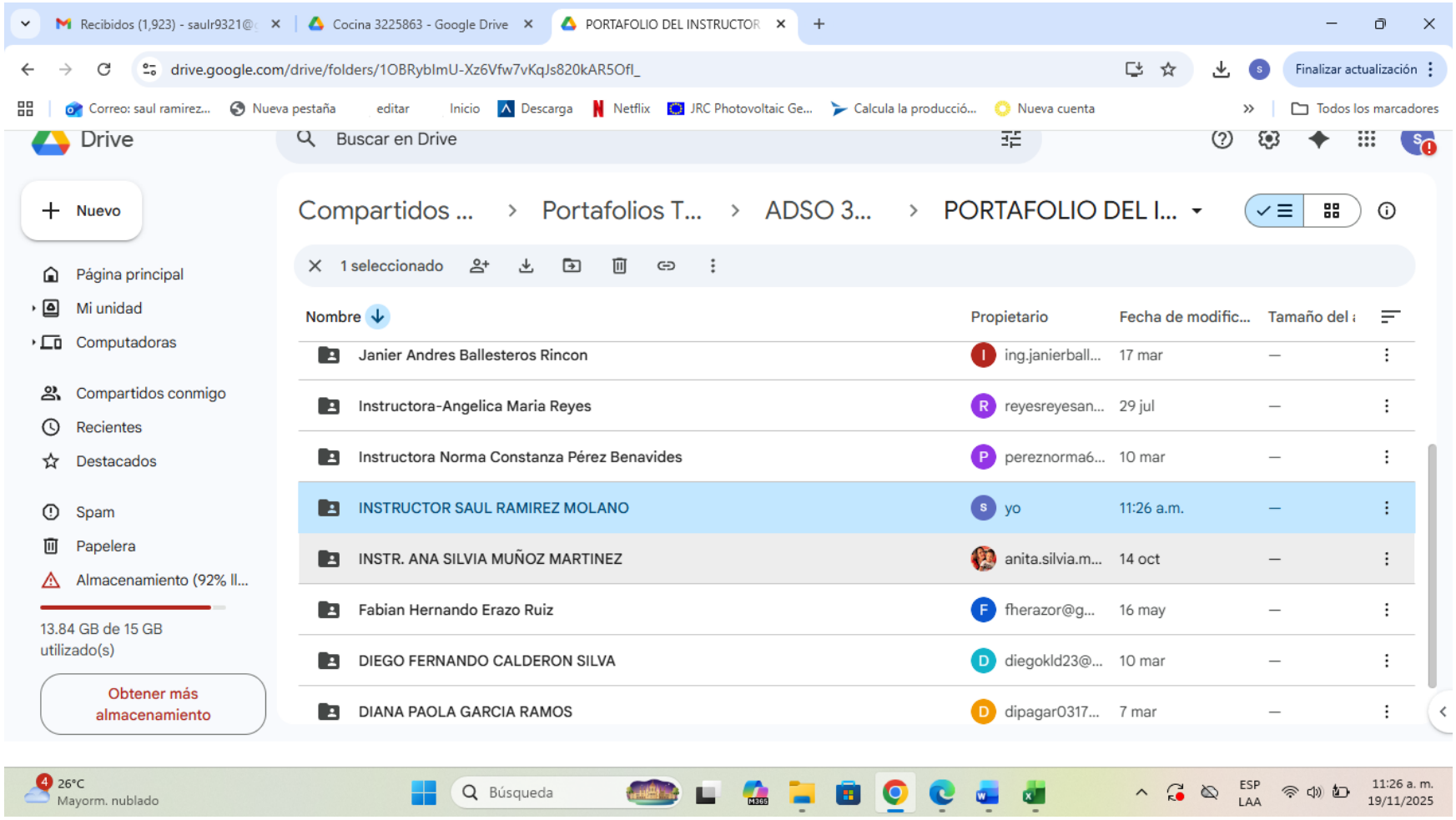
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO

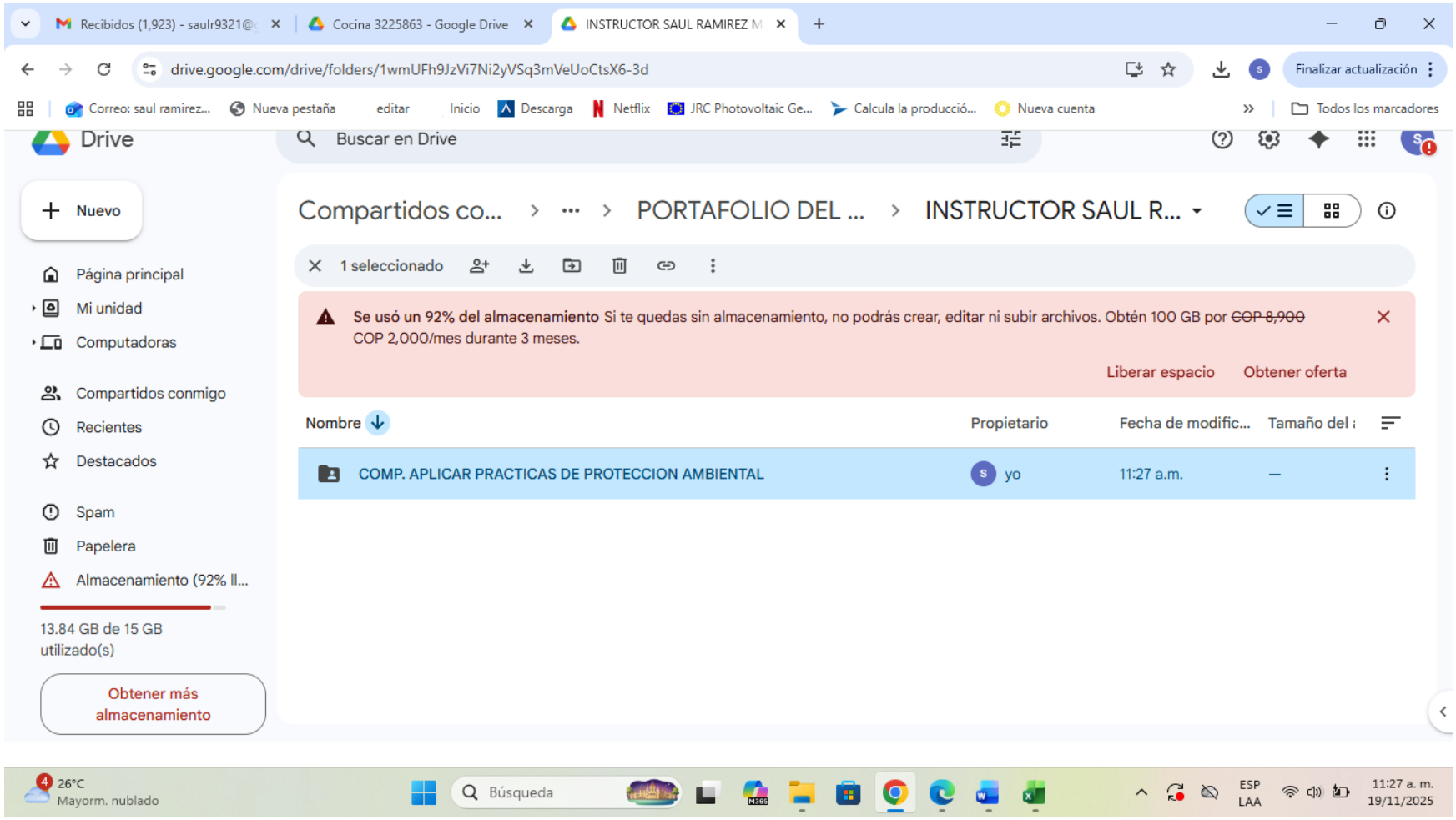

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
REDES 3042663 - Google Drive
drive.google.com/drive/folders/1_pyqO1ojwr431Drt4jzJExoVi28MD-Iz
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos conmigo > Portafolios TIC 2025 > REDES 3042663
1 seleccionado
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
YALELY LINEIDY CONDE CAPERA
yale1977@g...
16 sept
INSTRUCTORA-Angelica Maria Reyes
reyesreyesan...
10 mar
Instructora Paola Andrea Villalobos
aprendicesev...
13 mar
Instructora Diana Paola Garcia Ramos
dipagar0317...
11 jul
Instructor_JUAN SEBASTIAN RUIZ
juanseruiz58...
21 may
INSTRUCTOR SAUL RAMIREZ MOLANO
yo
11:18 a.m.
Generalidades
juanseruiz58...
10 jun
26°C
Rayo cerca
Búsqueda
ESP
LAA
11:18 a. m.
19/11/2025

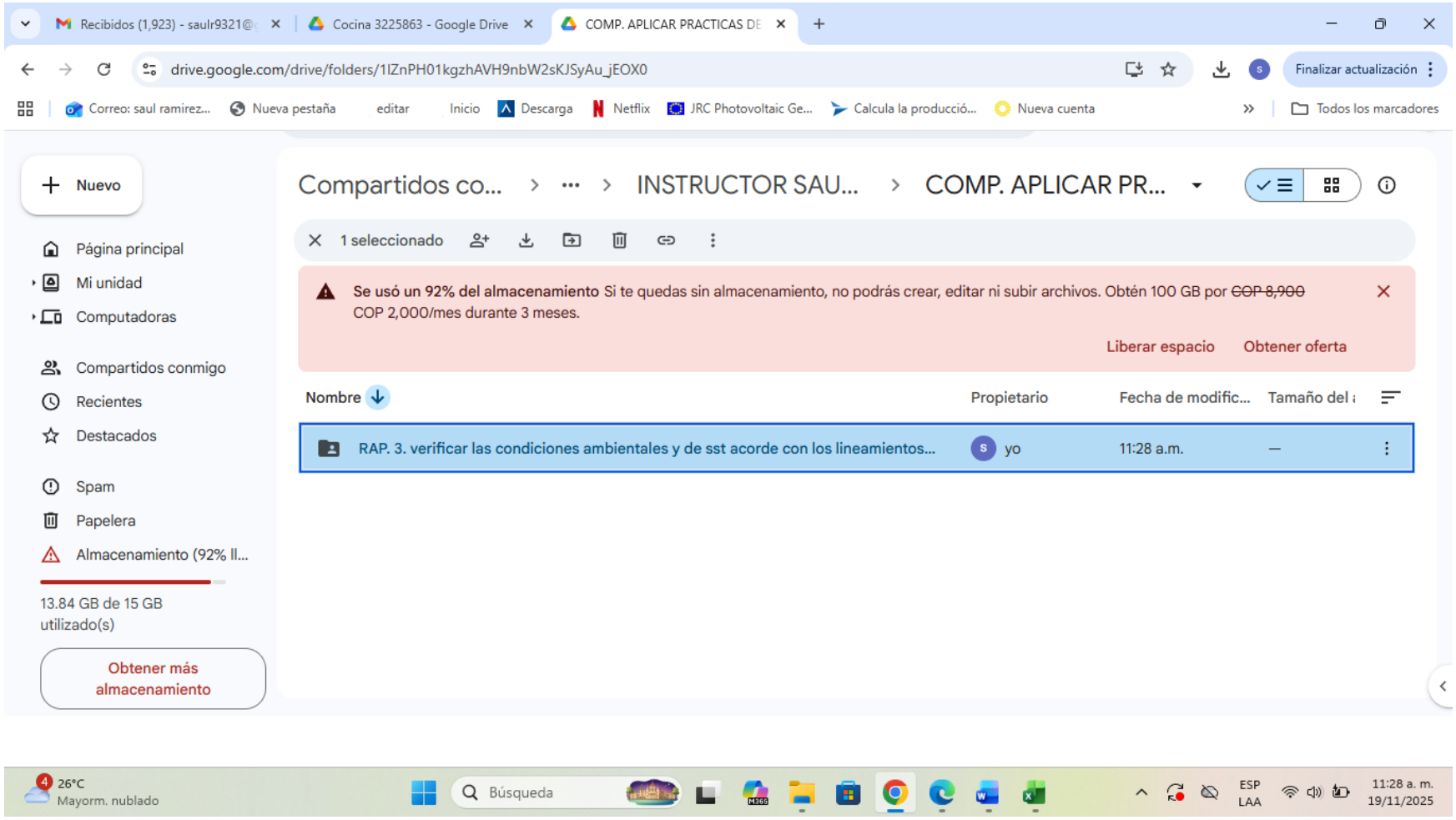

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
INSTRUCTOR SAUL RAMIREZ M
drive.google.com/drive/folders/1QDZxtiq5y43r0F3aFf_u5-td3No4bvBR
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos ...
Portafolios T...
REDES 3...
INSTRUCTOR SAUL...
1 seleccionado
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
COMP. APLICAR PRACTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
yo
11:19 a.m.
26°C
Rayo cerca
Búsqueda
ESP
LAA
11:19 a. m.
19/11/2025

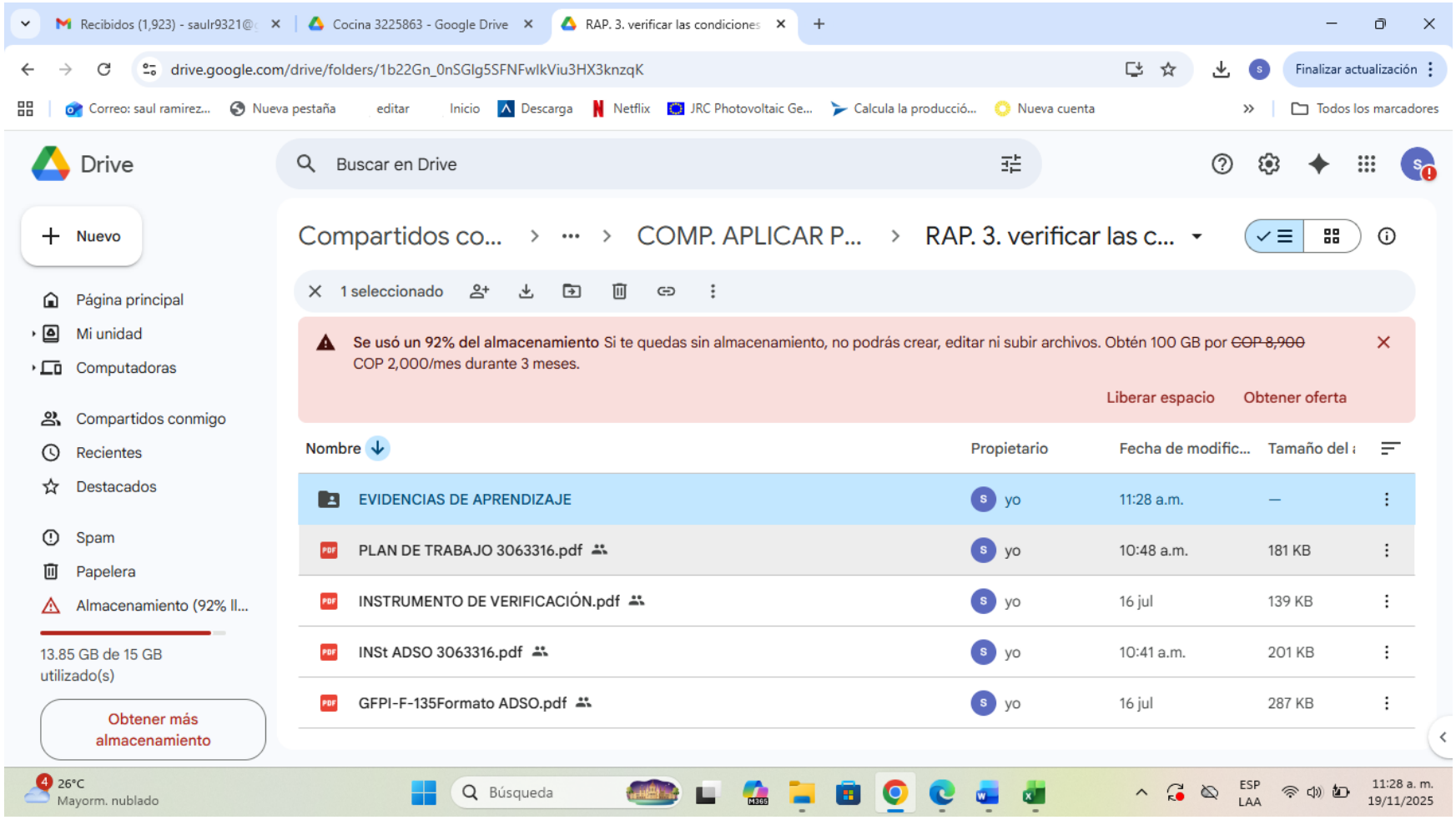

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
COMP. APLICAR PRACTICAS DE
drive.google.com/drive/folders/1YNacPLNYIzv0h4Xs_IBkUUuu1M_kaJre
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos co...
INSTRUCTOR SAU...
COMP. APLICAR PR...
1 seleccionado
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Ordenar De la A a la Z
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
RAP. 3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos...
yo
11:19 a.m.
26°C
Rayo cerca
Búsqueda
ESP
LAA
11:19 a. m.
19/11/2025

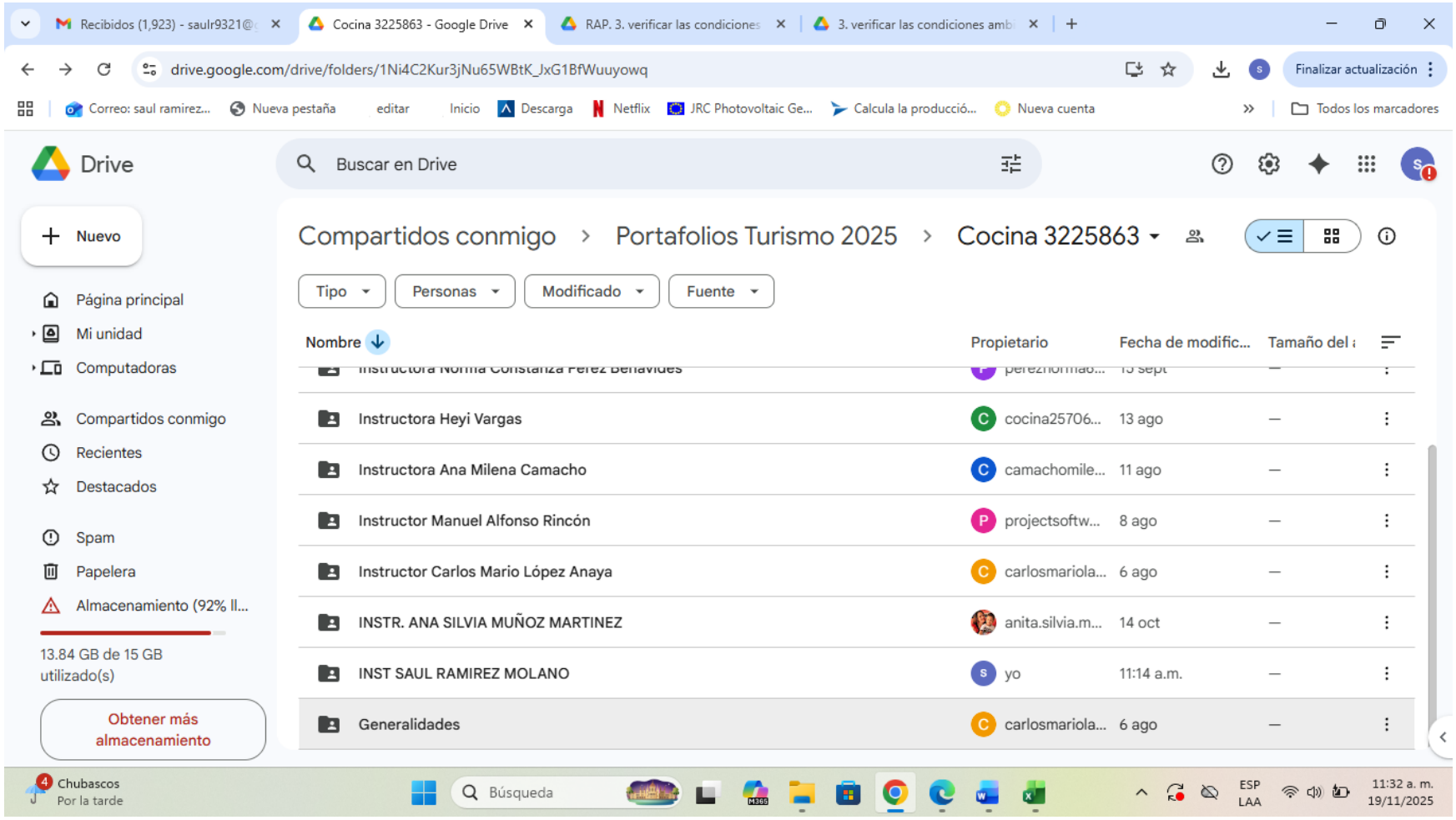

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
RAP. 3. verificar las condiciones
drive.google.com/drive/folders/1k_tlUqEBngq3SoVdxLvzbgYnvv8E9Per
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos co...
COMP. APLICAR P...
RAP. 3. verificar las c...
1 seleccionado
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
yo
11:20 a.m.
PLAN DE TRABAJO 3042663.pdf
9:54 a.m.
179 KB
INSTRUMENTO 3042663.pdf
9:59 a.m.
139 KB
INSTRUCTIVO 3042663.pdf
9:58 a.m.
198 KB
GFPI-F-135 GUIA 3042663 .pdf
10:16 a.m.
347 KB
26°C
Rayo cerca
Búsqueda
ESP
LAA
11:21 a. m.
19/11/2025

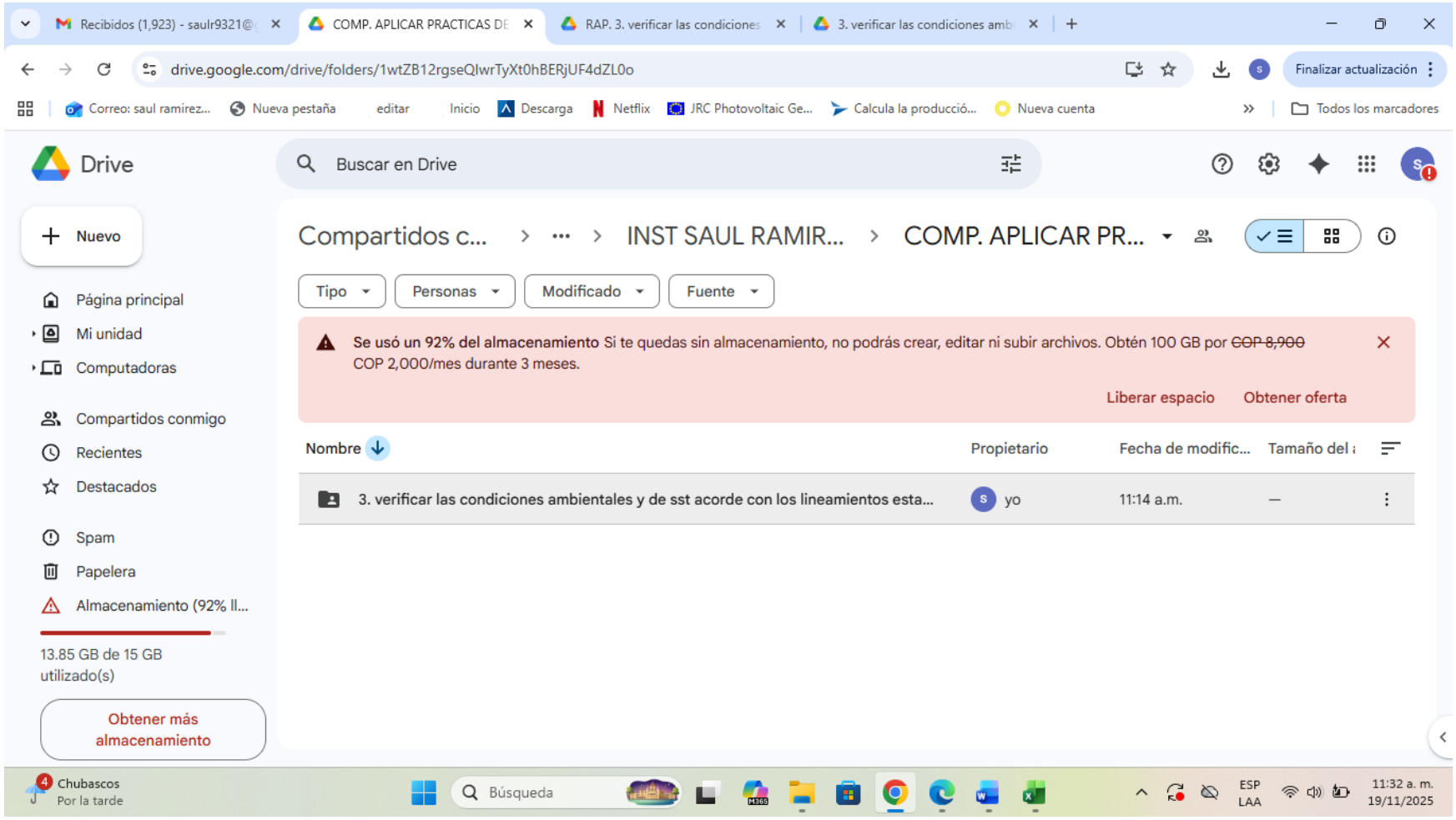

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR
drive.google.com/drive/folders/1OBRybImU-Xz6Vfw7vKqJs820kAR5OfI_
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos ...
Portafolios T...
ADSO 3...
PORTAFOLIO DEL I...
1 seleccionado
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
Janier Andres Ballesteros Rincon
ing.janierball...
17 mar
Instructora-Angelica Maria Reyes
reyesreyesan...
29 jul
Instructora Norma Constanza Pérez Benavides
pereznorma6...
10 mar
INSTRUCTOR SAUL RAMIREZ MOLANO
yo
11:26 a.m.
INSTR. ANA SILVIA MUÑOZ MARTINEZ
anita.silvia.m...
14 oct
Fabian Hernando Erazo Ruiz
fherazor@g...
16 may
DIEGO FERNANDO CALDERON SILVA
diegokld23@...
10 mar
DIANA PAOLA GARCIA RAMOS
dipagar0317...
7 mar
26°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
11:26 a. m.
19/11/2025

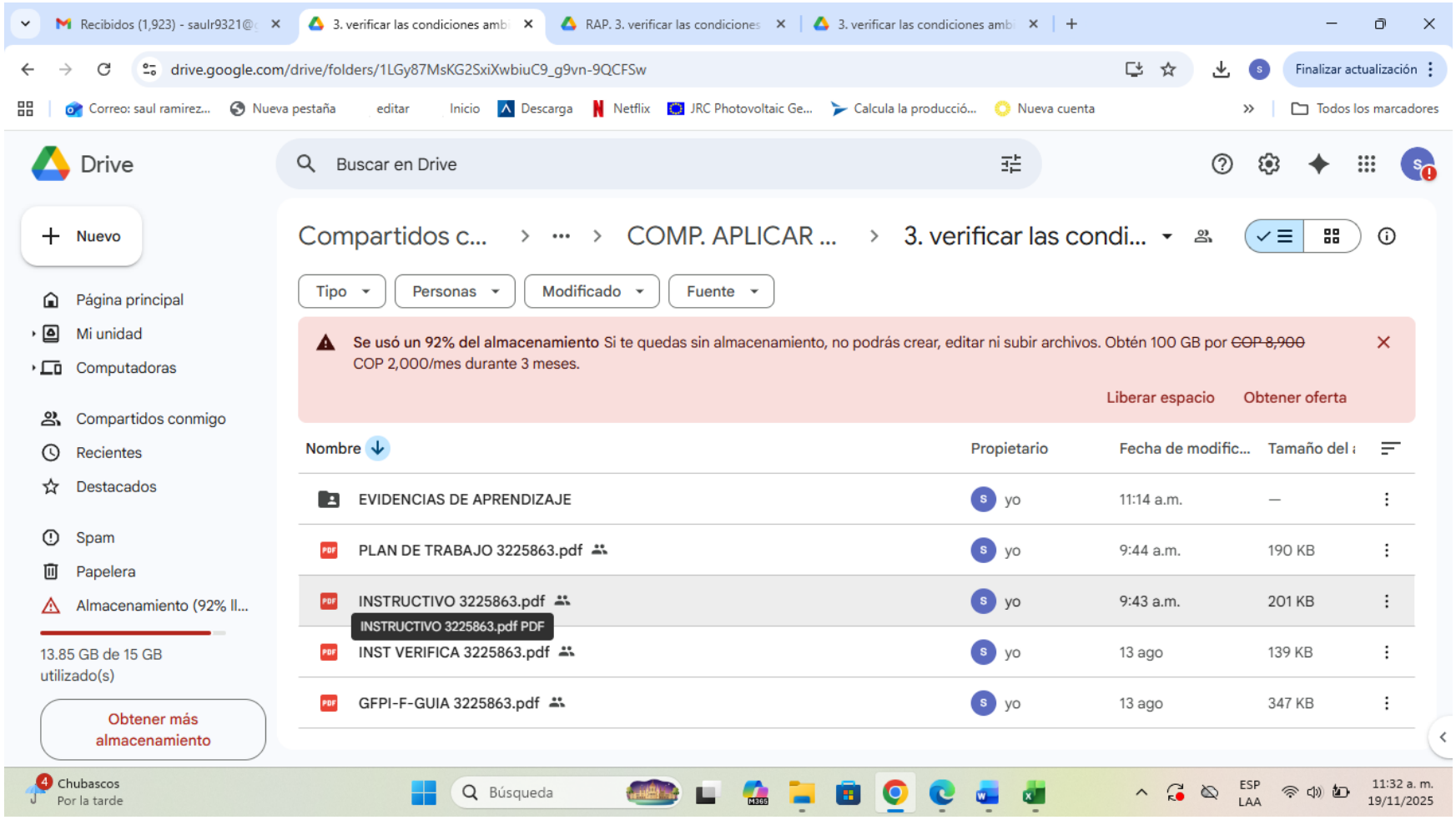

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
INSTRUCTOR SAUL RAMIREZ M
drive.google.com/drive/folders/1wmUFh9JzVi7Ni2yVSq3mVeUoCtsX6-3d
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos co...
PORTAFOLIO DEL ...
INSTRUCTOR SAUL R...
1 seleccionado
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
COMP. APLICAR PRACTICAS DE PROTECCION AMBIENTAL
yo
11:27 a.m.
—
26°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
11:27 a. m.
19/11/2025

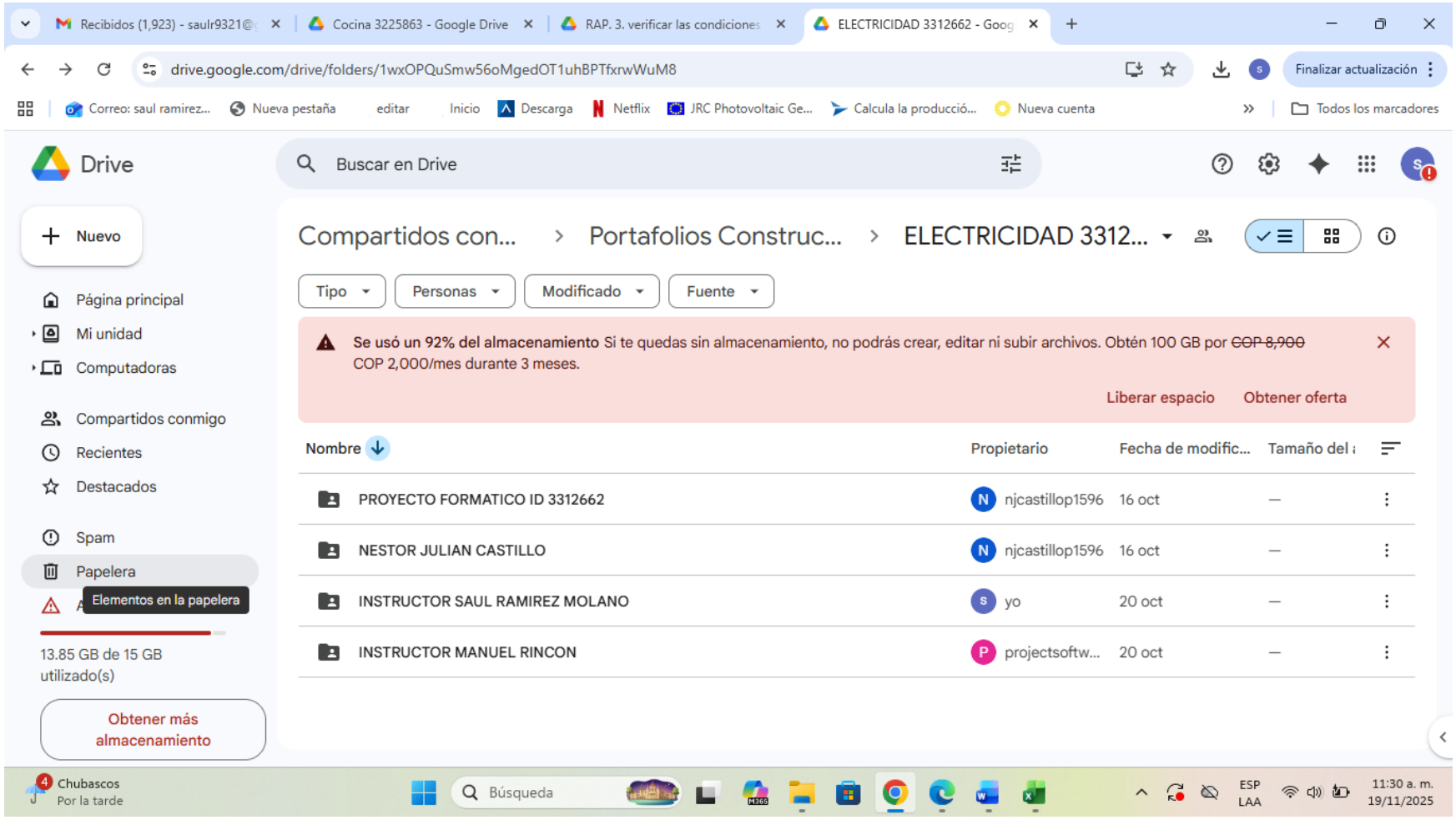

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
COMP. APLICAR PRACTICAS DE
drive.google.com/drive/folders/1IZnPH01kgzhAVH9nbW2sKJSyAu_jEOX0
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos co...
INSTRUCTOR SAU...
COMP. APLICAR PR...
1 seleccionado
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
RAP. 3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos...
yo
11:28 a.m.
26°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
11:28 a. m.
19/11/2025

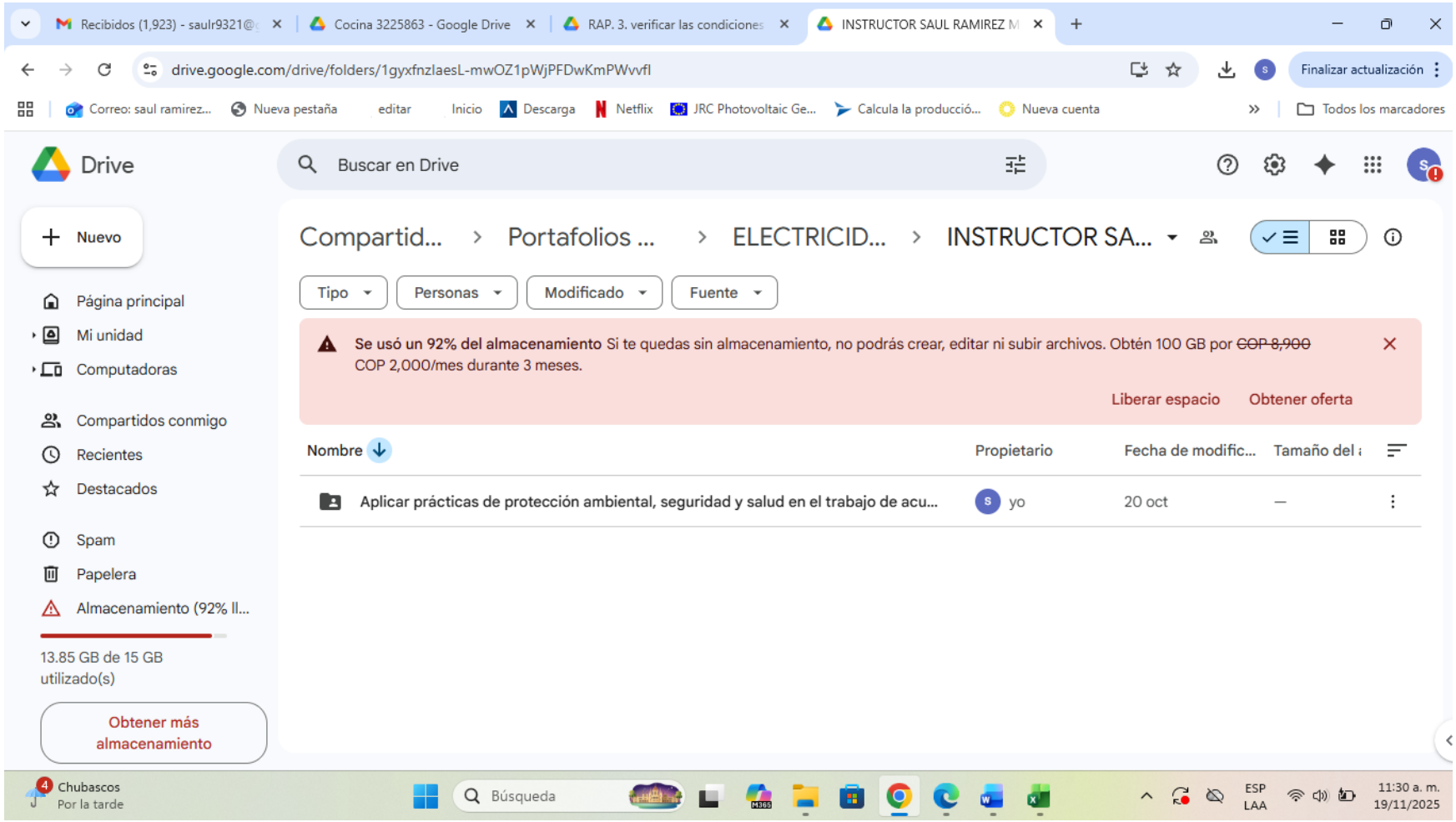

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
RAP. 3. verificar las condiciones
drive.google.com/drive/folders/1b22Gn_0nSGlg5SFNFwlkViu3HX3knzqK
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos co...
COMP. APLICAR P...
RAP. 3. verificar las c...
1 seleccionado
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
yo
11:28 a.m.
PLAN DE TRABAJO 3063316.pdf
10:48 a.m.
181 KB
INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN.pdf
16 jul
139 KB
INSt ADSO 3063316.pdf
10:41 a.m.
201 KB
GFPI-F-135Formato ADSO.pdf
16 jul
287 KB
26°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
11:28 a. m.
19/11/2025

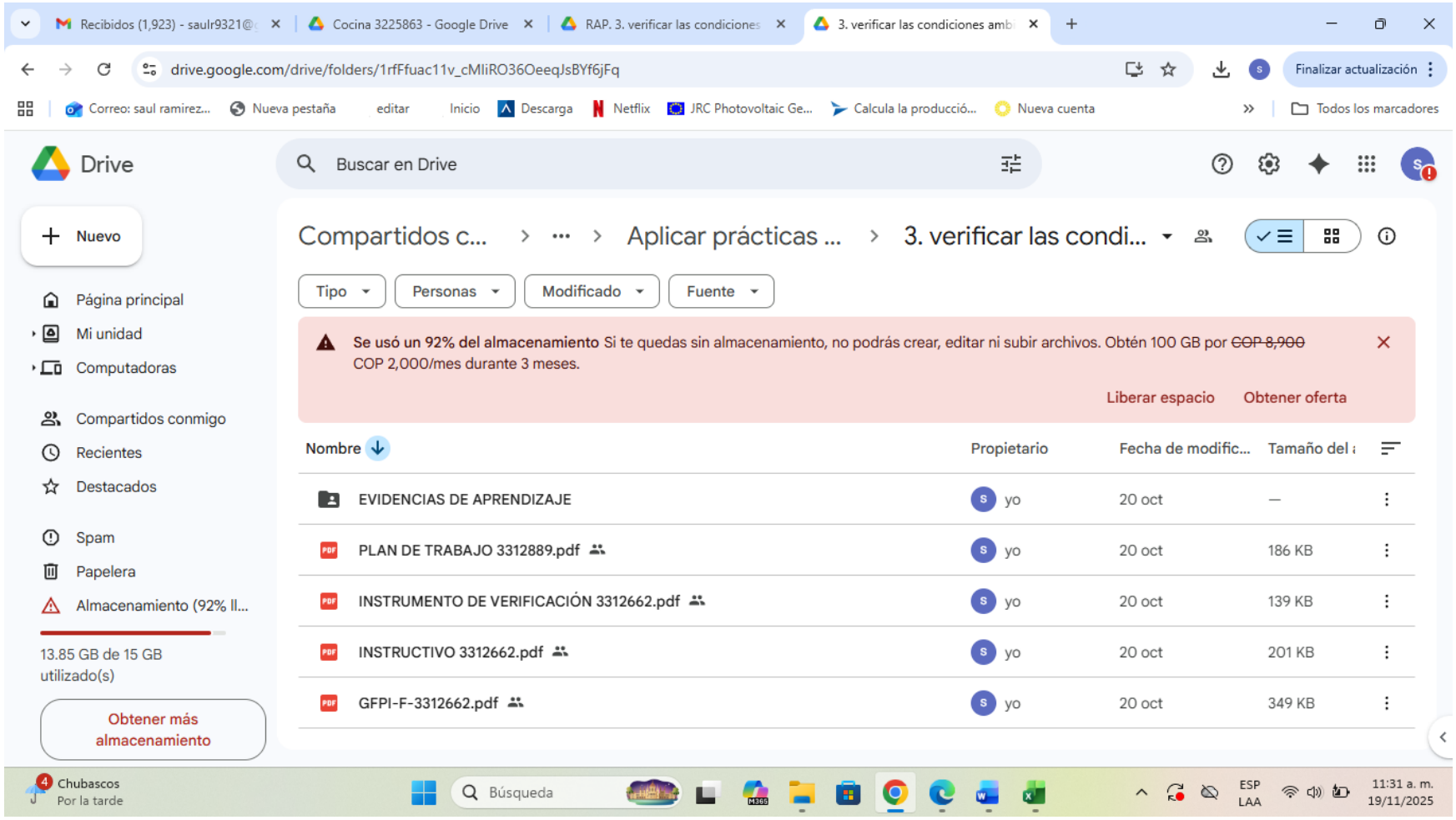

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1Ni4C2Kur3jNu65WBtK_JxG1BfWuuyowq
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.84 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos conmigo
Portafolios Turismo 2025
Cocina 3225863
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
Instructora Heyi Vargas
cocina25706...
13 ago
Instructora Ana Milena Camacho
camachomile...
11 ago
Instructor Manuel Alfonso Rincón
projectsoftw...
8 ago
Instructor Carlos Mario López Anaya
carlosmariola...
6 ago
INSTR. ANA SILVIA MUÑOZ MARTINEZ
anita.silvia.m...
14 oct
INST SAUL RAMIREZ MOLANO
yo
11:14 a.m.
Generalidades
carlosmariola...
6 ago
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:32 a. m.
19/11/2025

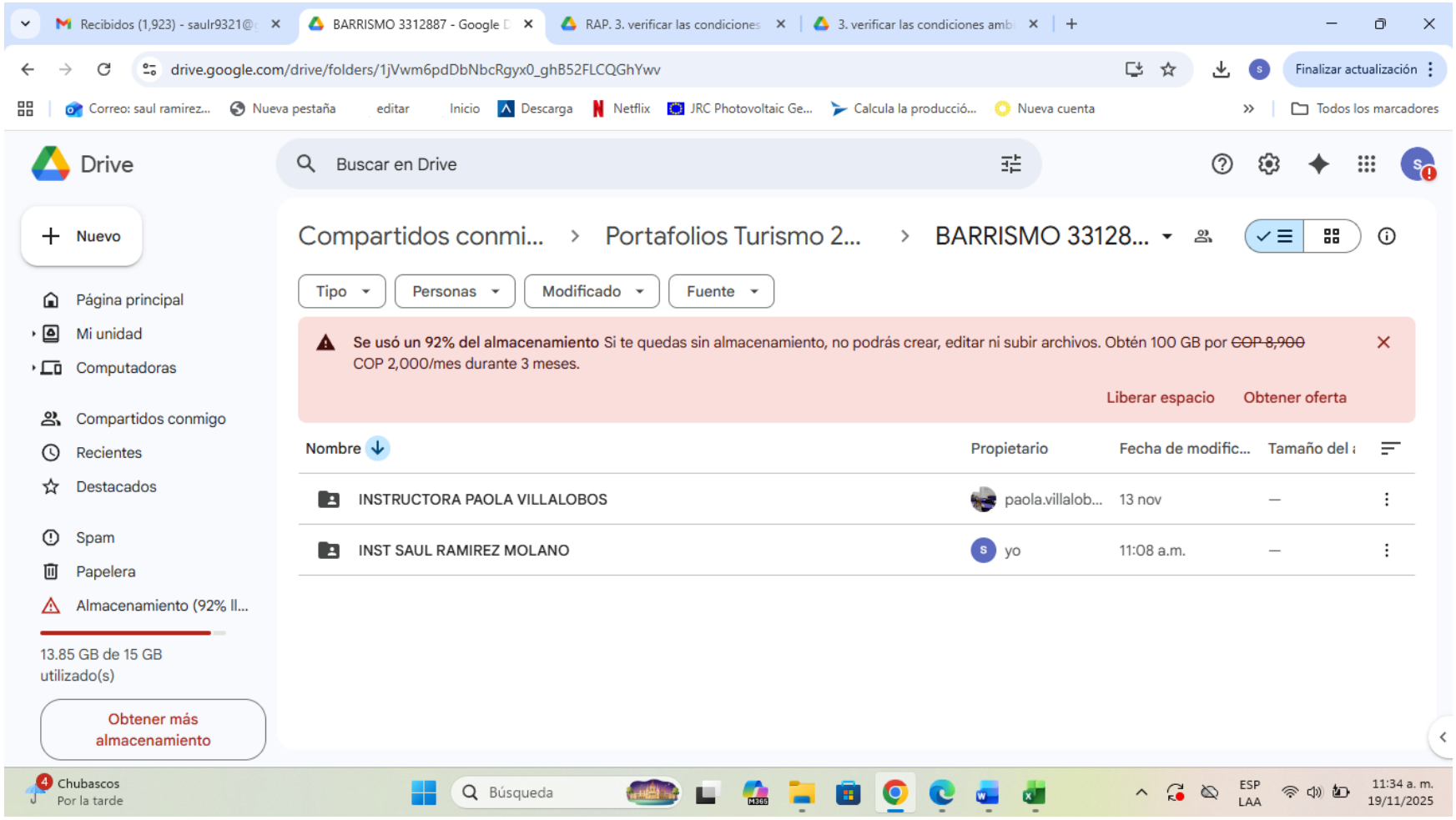

Recibidos (1,923) - saulr9321@
COMP. APLICAR PRACTICAS DE
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1wtZB12rgseQIwrTyXt0hBERjUF4dZL0o
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos c...
INST SAUL RAMIR...
COMP. APLICAR PR...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos esta...
yo
11:14 a.m.
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:32 a. m.
19/11/2025

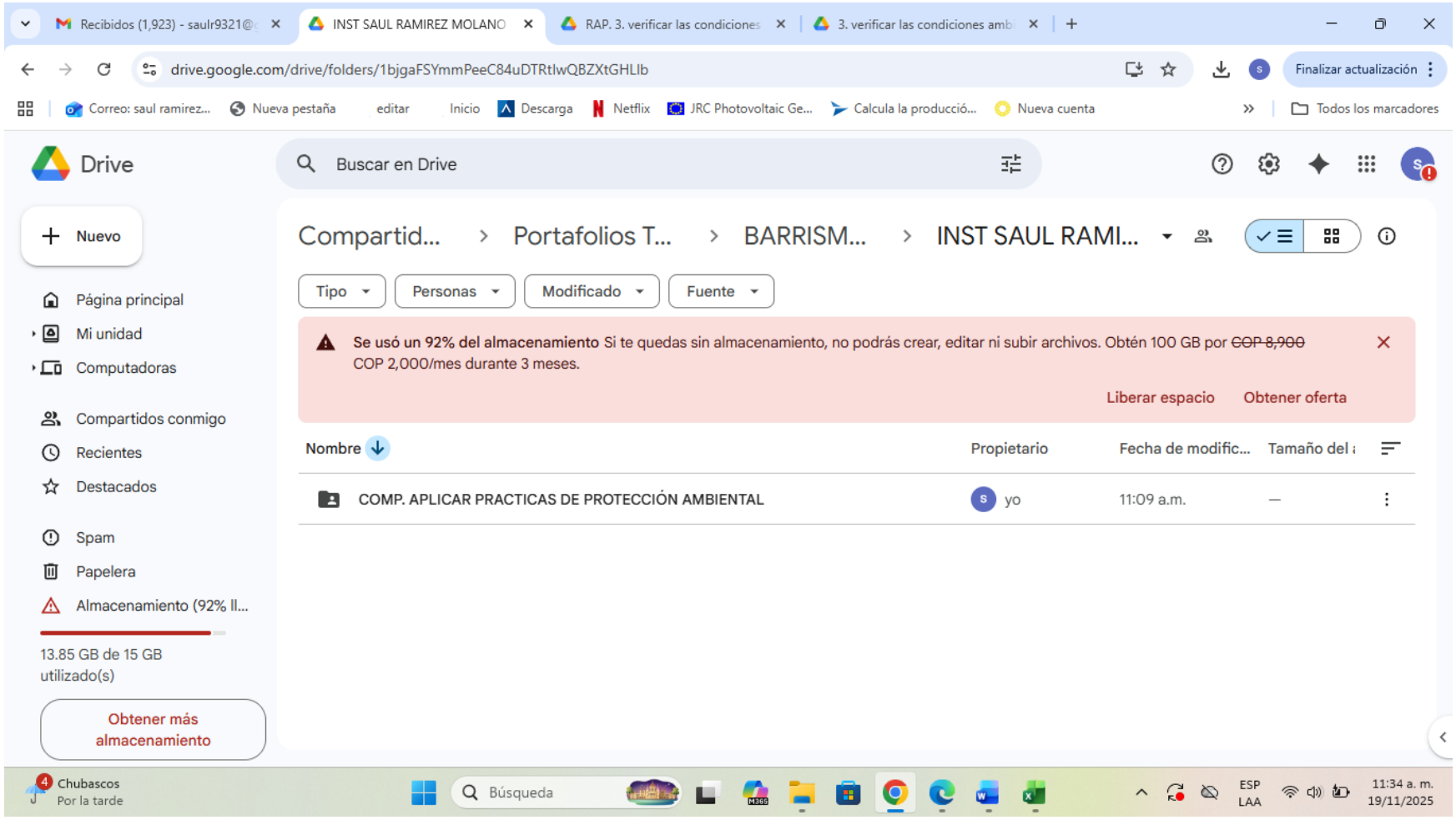

Recibidos (1,923) - saulr9321@
3. verificar las condiciones amb
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1LGy87MsKG2SxiXwbiuC9_g9vn-9QCFSw
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos c...
COMP. APLICAR ...
3. verificar las condi...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
yo
11:14 a.m.
PLAN DE TRABAJO 3225863.pdf
yo
9:44 a.m.
190 KB
INSTRUCTIVO 3225863.pdf
INSTRUCTIVO 3225863.pdf PDF
yo
9:43 a.m.
201 KB
INST VERIFICA 3225863.pdf
yo
13 ago
139 KB
GFPI-F-GUIA 3225863.pdf
yo
13 ago
347 KB
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:32 a. m.
19/11/2025

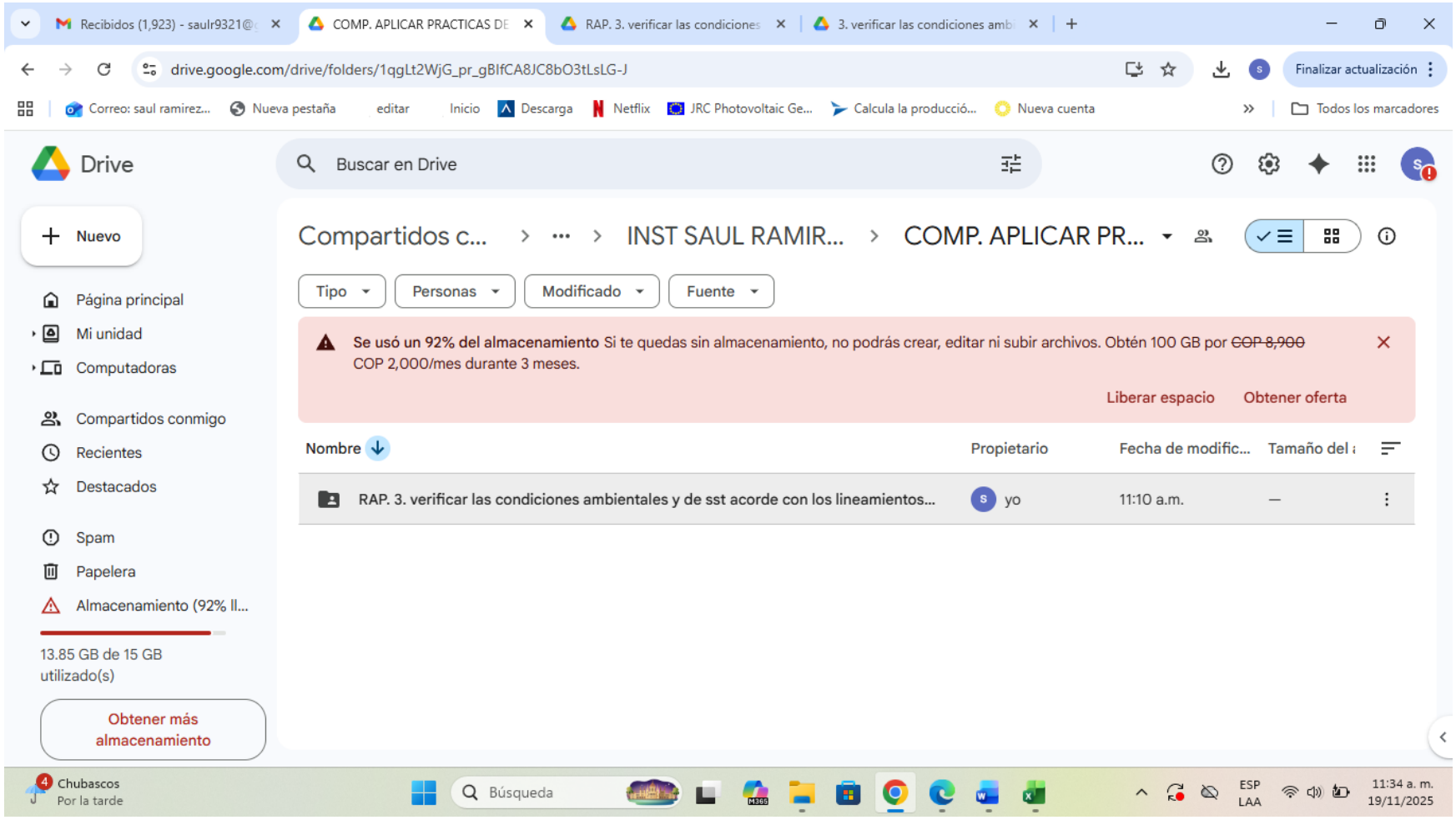

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
RAP. 3. verificar las condiciones
ELECTRICIDAD 3312662 - Goog
drive.google.com/drive/folders/1wxOPQuSmw56oMgedOT1uhBPTfxrwWuM8
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Elementos en la papelera
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos con...
Portafolios Construc...
ELECTRICIDAD 3312...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
PROYECTO FORMATICO ID 3312662
njcastillop1596
16 oct
NESTOR JULIAN CASTILLO
njcastillop1596
16 oct
INSTRUCTOR SAUL RAMIREZ MOLANO
yo
20 oct
INSTRUCTOR MANUEL RINCON
projectsoftw...
20 oct
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:30 a. m.
19/11/2025

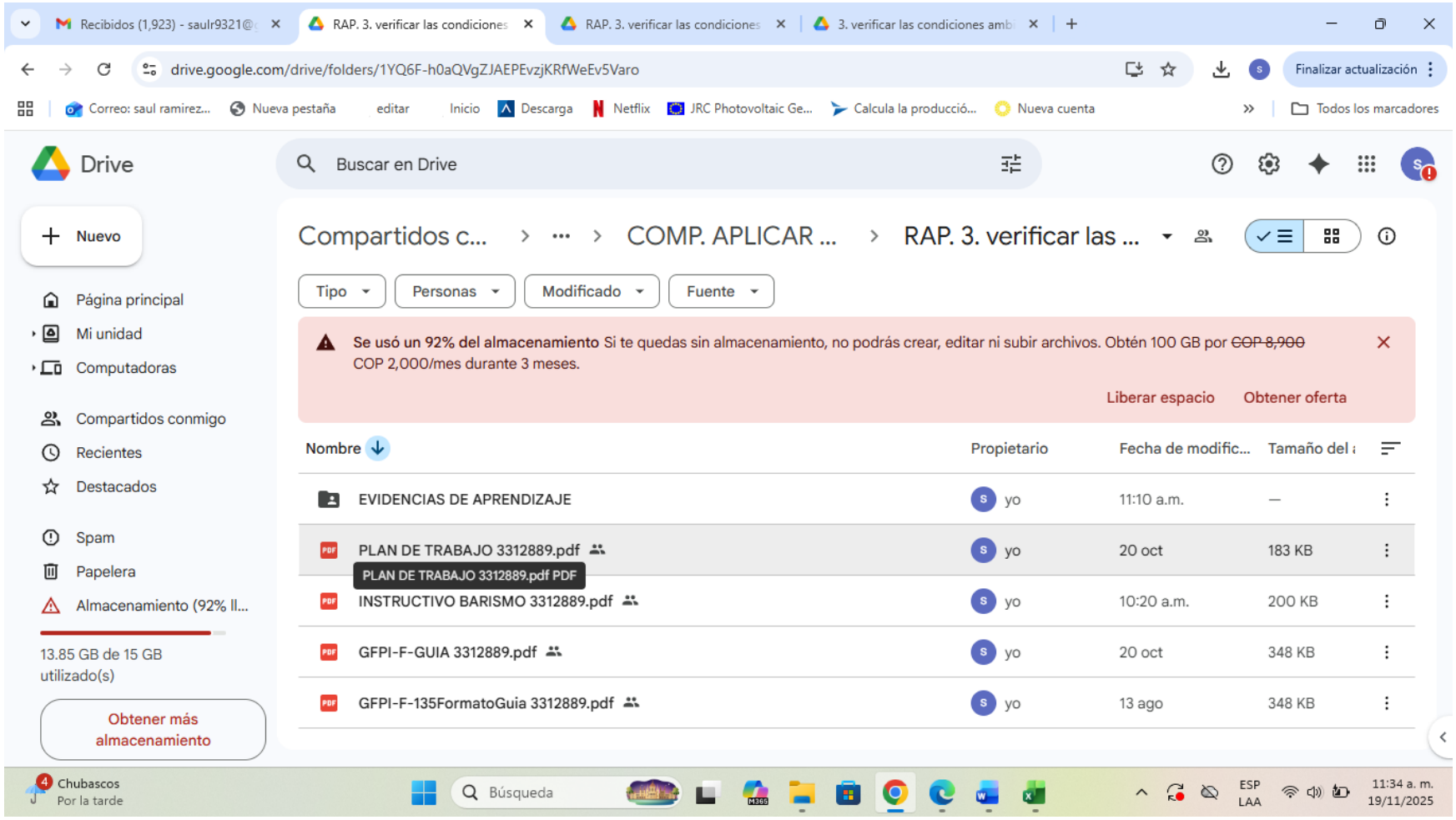

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
RAP. 3. verificar las condiciones
INSTRUCTOR SAUL RAMIREZ M
drive.google.com/drive/folders/1gyxfnzlaesL-mwOZ1pWjPFDwKmPWvvfl
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartid...
Portafolios ...
ELECTRICID...
INSTRUCTOR SA...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acu...
yo
20 oct
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:30 a. m.
19/11/2025

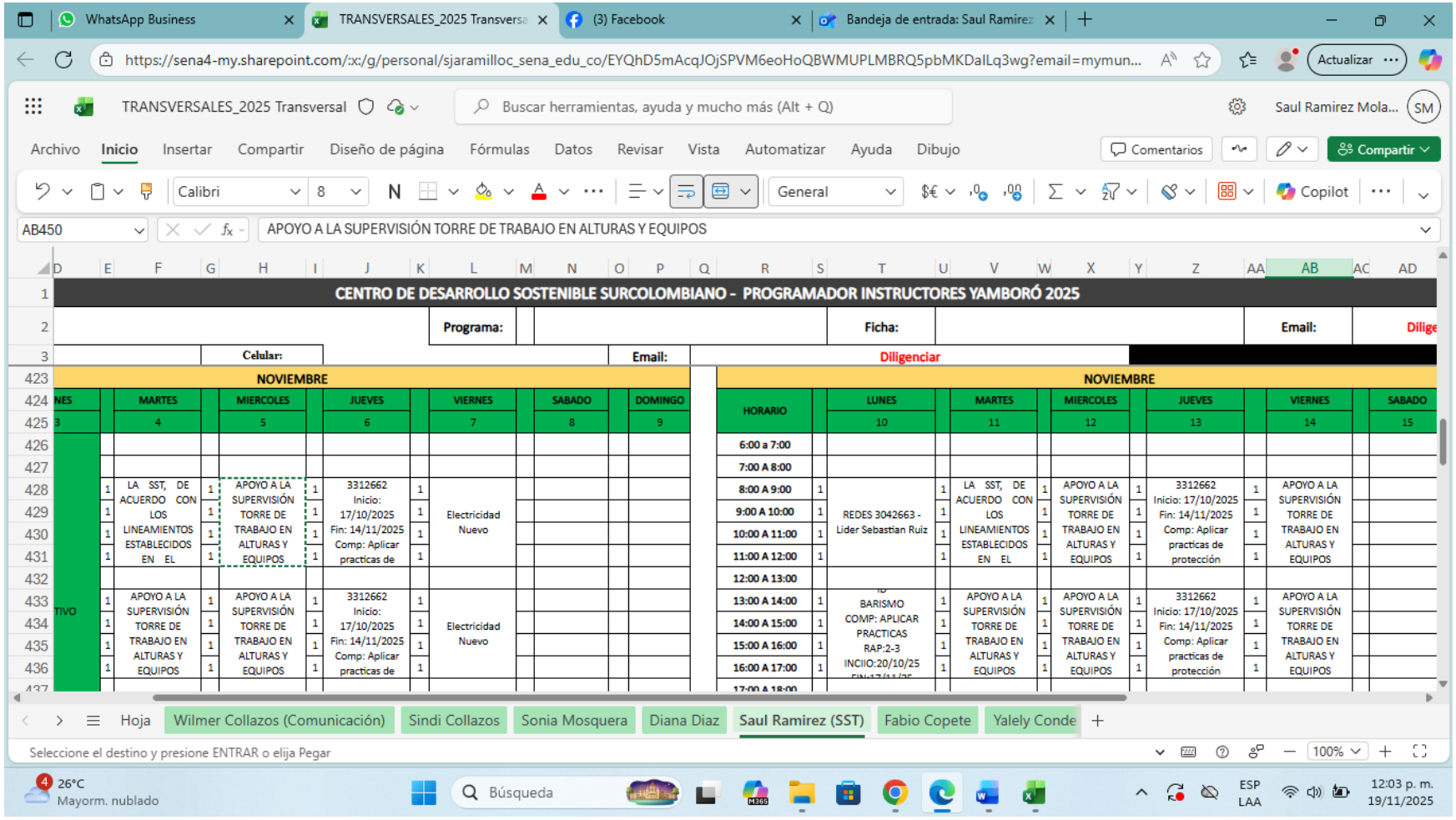

Recibidos (1,923) - saulr9321@
Cocina 3225863 - Google Drive
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1rfFfuac11v_cMIiRO36OeeqJsBYf6jFq
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos c...
Aplicar prácticas ...
3. verificar las condi...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
yo
20 oct
—
PLAN DE TRABAJO 3312889.pdf
yo
20 oct
186 KB
INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN 3312662.pdf
yo
20 oct
139 KB
INSTRUCTIVO 3312662.pdf
yo
20 oct
201 KB
GFPI-F-3312662.pdf
yo
20 oct
349 KB
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:31 a. m.
19/11/2025


Recibidos (1,923) - saulr9321@
BARRISMO 3312887 - Google D
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1jVwm6pdDbNbcRgyx0_ghB52FLCQGhYwv
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos conmi...
Portafolios Turismo 2...
BARRISMO 33128...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
INSTRUCTORA PAOLA VILLALOBOS
paola.villalob...
13 nov
INST SAUL RAMIREZ MOLANO
yo
11:08 a.m.
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:34 a. m.
19/11/2025


Recibidos (1,923) - saulr9321@
INST SAUL RAMIREZ MOLANO
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1bjgaFSYmmPeeC84uDTRtlwQBZXtGHLIb
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartid...
Portafolios T...
BARRISM...
INST SAUL RAMI...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
COMP. APLICAR PRACTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
yo
11:09 a.m.
—
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:34 a. m.
19/11/2025


Recibidos (1,923) - saulr9321@
COMP. APLICAR PRACTICAS DE
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1qgLt2WjG_pr_gBIfCA8JC8bO3tLsLG-J
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos c...
INST SAUL RAMIR...
COMP. APLICAR PR...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
RAP. 3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos...
yo
11:10 a.m.
—
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:34 a. m.
19/11/2025


Recibidos (1,923) - saulr9321@
RAP. 3. verificar las condiciones
RAP. 3. verificar las condiciones
3. verificar las condiciones amb
drive.google.com/drive/folders/1YQ6F-h0aQVgZJAEPEvzjKRfWeEv5Varo
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento (92% ll...
13.85 GB de 15 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Compartidos c...
COMP. APLICAR ...
RAP. 3. verificar las ...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Se usó un 92% del almacenamiento Si te quedas sin almacenamiento, no podrás crear, editar ni subir archivos. Obtén 100 GB por COP 8,900 COP 2,000/mes durante 3 meses.
Liberar espacio
Obtener oferta
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
yo
11:10 a.m.
PLAN DE TRABAJO 3312889.pdf
PLAN DE TRABAJO 3312889.pdf PDF
yo
20 oct
183 KB
INSTRUCTIVO BARISMO 3312889.pdf
yo
10:20 a.m.
200 KB
GFPI-F-GUIA 3312889.pdf
yo
20 oct
348 KB
GFPI-F-135FormatoGuia 3312889.pdf
yo
13 ago
348 KB
Chubascos
Por la tarde
Búsqueda
ESP
LAA
11:34 a. m.
19/11/2025



WhatsApp Business | TRANSVERSALES_2025 Transversa | (3) Facebook | Bandeja de entrada: Saul Ramirez

https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sjaramilloc_sena_edu_co/EYQhD5mAcqJOjSPVM6eoHoQBWMUPLMBRQ5pbMKDaILq3wg?email=mymun...

TRANSVERSALES_2025 Transversal — Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q) — Saul Ramirez Mola...

Archivo | Inicio | Insertar | Compartir | Diseño de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | Automatizar | Ayuda | Dibujo

Comentarios | Compartir | Copilot

Calibri | 8 | General

AB450 | APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS

CENTRO DE DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO - PROGRAMADOR INSTRUCTORES YAMBORÓ 2025

	Programa:		**Ficha:**		**Email:**	Dilige
Celular:		**Email:**	Diligenciar			

NOVIEMBRE

NES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
3	4	5	6	7	8	9
	LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de	Electricidad Nuevo		
TIVO	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de	Electricidad Nuevo		

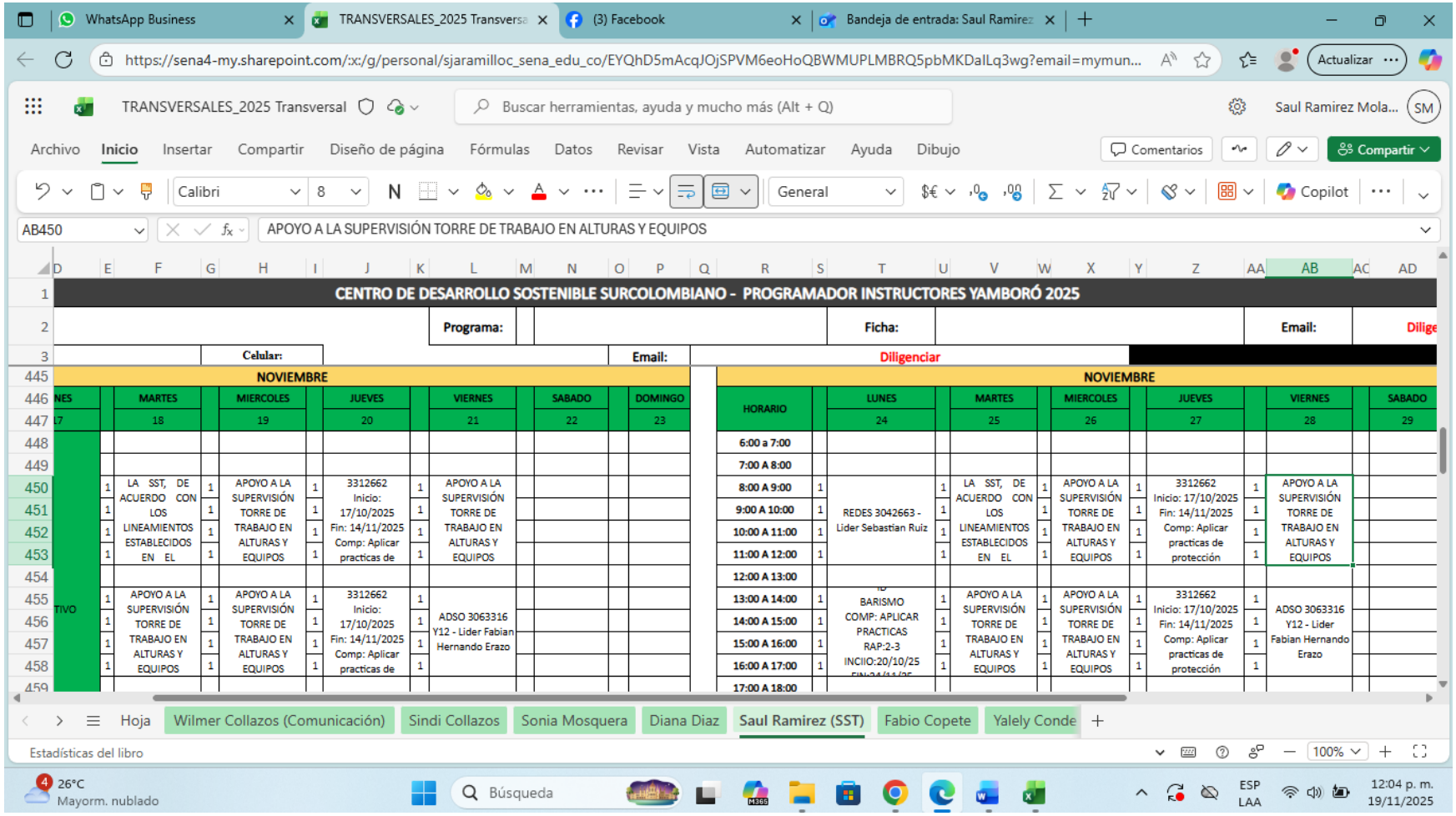
NOVIEMBRE

HORARIO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
	10	11	12	13	14	15
6:00 a 7:00						
7:00 A 8:00						
8:00 A 9:00	REDES 3042663 - Lider Sebastian Ruiz	LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de protección	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	
9:00 A 10:00						
10:00 A 11:00						
11:00 A 12:00						
12:00 A 13:00						
13:00 A 14:00	BARISMO COMP: APLICAR PRACTICAS RAP:2-3 INCIIO:20/10/25	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de protección	APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	
14:00 A 15:00						
15:00 A 16:00						
16:00 A 17:00						
17:00 A 18:00						

Hoja | Wilmer Collazos (Comunicación) | Sindi Collazos | Sonia Mosquera | Diana Diaz | Saul Ramirez (SST) | Fabio Copete | Yalely Conde

Seleccione el destino y presione ENTRAR o elija Pegar — 100%

26°C Mayorm. nublado — Búsqueda — ESP LAA — 12:03 p. m. 19/11/2025



WhatsApp Business | TRANSVERSALES_2025 Transversa | (3) Facebook | Bandeja de entrada: Saul Ramirez

https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sjaramilloc_sena_edu_co/EYQhD5mAcqJOjSPVM6eoHoQBWMUPLMBRQ5pbMKDalLq3wg?email=mymun...

TRANSVERSALES_2025 Transversal — Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q) — Saul Ramirez Mola...

Archivo | Inicio | Insertar | Compartir | Diseño de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | Automatizar | Ayuda | Dibujo

Comentarios | Compartir | Calibri | 8 | General | Copilot

AB450: APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS

CENTRO DE DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO - PROGRAMADOR INSTRUCTORES YAMBORÓ 2025

Programa:		Ficha:		Email:	Dilige	
Celular:		Email:	Diligenciar			

NOVIEMBRE

NES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
17	18	19	20	21	22	23
	1 LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	1 3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS		
TIVO	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	1 3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de	1 ADSO 3063316 Y12 - Lider Fabian Hernando Erazo		

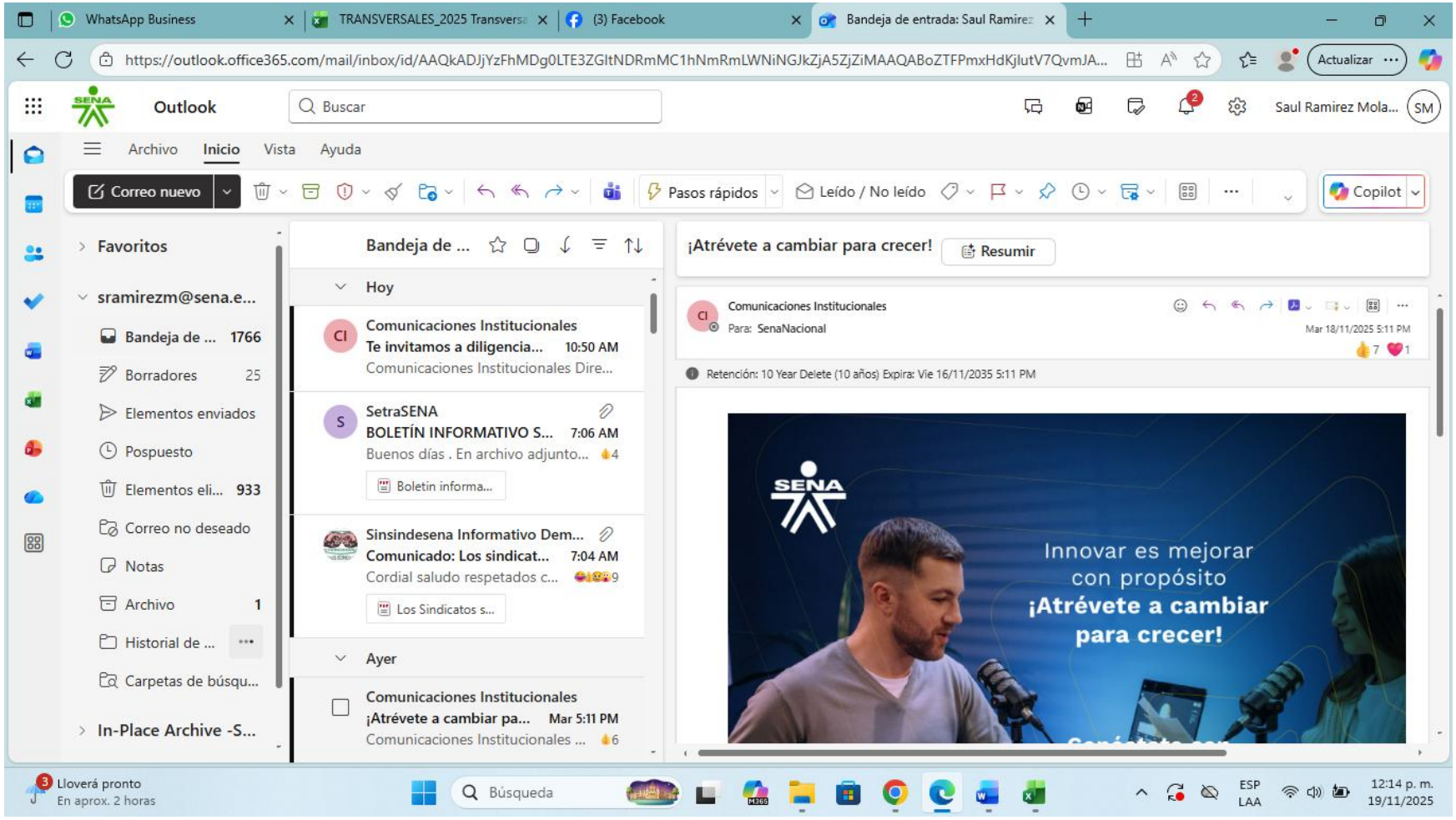
NOVIEMBRE

HORARIO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
	24	25	26	27	28	29
6:00 a 7:00						
7:00 A 8:00						
8:00 A 9:00	1 REDES 3042663 - Lider Sebastian Ruiz	1 LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	1 3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de protección	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	
9:00 A 10:00	1	1	1	1	1	
10:00 A 11:00	1	1	1	1	1	
11:00 A 12:00	1	1	1	1	1	
12:00 A 13:00						
13:00 A 14:00	1 BARISMO COMP: APLICAR PRACTICAS RAP:2-3 INCIIO:20/10/25	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	1 APOYO A LA SUPERVISIÓN TORRE DE TRABAJO EN ALTURAS Y EQUIPOS	1 3312662 Inicio: 17/10/2025 Fin: 14/11/2025 Comp: Aplicar practicas de protección	1 ADSO 3063316 Y12 - Lider Fabian Hernando Erazo	
14:00 A 15:00	1	1	1	1	1	
15:00 A 16:00	1	1	1	1	1	
16:00 A 17:00	1	1	1	1	1	
17:00 A 18:00						

Hoja | Wilmer Collazos (Comunicación) | Sindi Collazos | Sonia Mosquera | Diana Diaz | Saul Ramirez (SST) | Fabio Copete | Yalely Conde

Estadísticas del libro — 100%

26°C Mayorm. nublado — Búsqueda — ESP LAA — 12:04 p. m. 19/11/2025


WhatsApp Business
TRANSVERSALES_2025 Transvers
(3) Facebook
Bandeja de entrada: Saul Ramirez
https://outlook.office365.com/mail/inbox/id/AAQkADJjYzFhMDg0LTE3ZGItNDRmMC1hNmRmLWNiNGJkZjA5ZjZiMAAQABoZTFPmxHdKjlutV7QvmJA...
Actualizar
Outlook
Buscar
Saul Ramirez Mola...
SM
Archivo
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Pasos rápidos
Leído / No leído
Copilot
Favoritos
sramirezm@sena.e...
Bandeja de ... 1766
Borradores 25
Elementos enviados
Pospuesto
Elementos eli... 933
Correo no deseado
Notas
Archivo 1
Historial de ...
Carpetas de búsqu...
In-Place Archive -S...
Bandeja de ...
Hoy
Comunicaciones Institucionales
Te invitamos a diligencia... 10:50 AM
Comunicaciones Institucionales Dire...
SetraSENA
BOLETÍN INFORMATIVO S... 7:06 AM
Buenos días . En archivo adjunto...
Boletin informa...
Sinsindesena Informativo Dem...
Comunicado: Los sindicat... 7:04 AM
Cordial saludo respetados c...
Los Sindicatos s...
Ayer
Comunicaciones Institucionales
¡Atrévete a cambiar pa... Mar 5:11 PM
Comunicaciones Institucionales ...
¡Atrévete a cambiar para crecer!
Resumir
Comunicaciones Institucionales
Para: SenaNacional
Mar 18/11/2025 5:11 PM
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 16/11/2035 5:11 PM
SENA
Innovar es mejorar
con propósito
¡Atrévete a cambiar
para crecer!
Lloverá pronto
En aprox. 2 horas
Búsqueda
ESP
LAA
12:14 p. m.
19/11/2025

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: GESTIÓN REDES DE DATOS
- **• Código del Programa de Formación: 228183**
- Nombre del Proyecto Formativo: DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA INTERNA HÍBRIDA (UTP Y FIBRA ÓPTICA), GESTIONADA MEDIANTE PYTHON HACIENDO USO DE IOT PARA AMBIENTES DEL CGDSS.
- Fase del Proyecto: EJECUCION

Actividad de Proyecto Formativo: ADMINISTRACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE RED DE DATOS Y SERVICIOS QUE GARANTICEN LA CONTINUIDAD DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

- Resultados de Aprendizaje:

  3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

  4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
- Duración de la Guía de Aprendizaje: 12 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED	Identificación de los peligros y valoración de riesgo	**Evidencias de Conocimiento:**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE	**Técnica:** **ANALISIS DE**

	ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	cualitativo, respecto a el ámbito laboral	Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando	LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	**DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.
Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.
Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.
Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.
Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.
Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.
Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.
Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera

significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWAR
- Código del Programa de Formación: **228118** vrS 1
- Nombre del Proyecto Formativo: SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA PLANEACION DE RECURSOS EMPRESARIALES (ERP) QUE PERMITA LA TOMA DE DECISIONES ADMINISTRATIVAS DE LA COORDINACIÓN ACADEMICA DE LA SEDE YAMBORÓ EN EL CGDSS.
  - Fase del Proyecto: Ejecución
  - Actividad de Proyecto Formativo: CODIFICAR LOS MÓDULOS DEL SISTEMA DE FORMACIÓN.
  - Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - RESULTADOS: 3- 03 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

    4-PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 20 horas

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad:

¿Dentro de su conocimiento inicial y de pronto propositivo encontramos la importancia sobre sistema de gestión ambiental y de seguridad para nuestra vida diraria y nuestro planeta?

Rta/ Se evidencia que a la población mundial especialmente a las organizaciones y/o familias como primera celula de la sociedad nos falta mas compromiso a favor del medio ambiente y en el auge que vive nuestros pais sobre la seguridad y salud en el trabajo implementamos actividades de promoción y prevención evitando accidentes y enfermedades laborales. Usted como aprendiz es conciente que puede mejorar sus condiciones de vida y de aspectos laborales y ambientales comprometiéndose a cumplir con lo aquí se adquiere en conocimientos y practicas.

Las respuestas a estos interrogantes **NO** deben ser entregados a su instructor como evidencia, solamente constituyen una herramienta para activar conocimientos previos sobre el tema de la Actividad de Aprendizaje.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 10 horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 10 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	CODIFICAR LOS MÓDULOS DEL SISTEMA DE FORMACIÓN.	Identificación de los peligros y valoración de riesgo cualitativo, respecto a el ámbito laboral	**Evidencias de Conocimiento:** Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad	* DETERMINA ACCIONES PARA ORIENTAR A SU EQUIPO DE TRABAJO EN LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. * IMPLEMENTA ACCIONES	**Técnica:** **ANALISIS DE DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN**

			económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.	COORDINADAS PARA EL MONITOREO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN SU ÁREA DE DESEMPEÑO. * FOMENTA LA CULTURA AMBIENTAL RESPONSABLE, EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y EL AUTOCUIDADO EN SU CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO DE ACUERDO CON LA INTEGRACIÓN DE LOS DIFERENTES ACTORES RELACIONADOS.	**Instrumento:** Lista de verificación

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.
Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.
Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.
Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.
Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.
Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.
Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.
Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: SERVICIOS DE BARISMO
- **• Código del Programa de Formación: 635604**
- Nombre del Proyecto Formativo: IMPLEMENTACIÓN DE TIENDA DE CAFÉ DE ESPECIALIDAD QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN EL CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO

Fase del Proyecto: EJECUCION

Actividad de Proyecto Formativo: RECOLECTAR INFORMACIÓN MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIO DE ACUERDO A ESTANDARES

- Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - Resultados de Aprendizaje:

    3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

    4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el

    contexto organizacional y social.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 20 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED	Identificación de los peligros y valoración de riesgo	**Evidencias de Conocimiento:**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE	**Técnica:** **ANALISIS DE**

	ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	cualitativo, respecto a el ámbito laboral	Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando	LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	**DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una

parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: TECNICOS ELECTRICOS
- **• Código del Programa de Formación: 832202**
- Nombre del Proyecto Formativo: IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS ALTERNATIVAS EN EL USO RACIONAL DE LA ENERGÍA CONVENCIONAL DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES Y NORMATIVIDAD VIGENTE (NTC 2050, RETIE, RETILAP, RETIQ) EN LAS UNIDADES PRODUCTIVA

Fase del Proyecto: EJECUCION

Actividad de Proyecto Formativo: RECOLECTAR INFORMACIÓN MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIO DE ACUERDO A ESTANDARES

- Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - Resultados de Aprendizaje:

    3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

    4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el

    contexto organizacional y social.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 24 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED ELÉCTRICA EN	Identificación de los peligros y valoración de riesgo cualitativo	**Evidencias de Conocimiento:**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE LAS	**Técnica:** **ANALISIS DE**

	BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	, respecto a el ámbito laboral	Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de Desempeño:** Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando	CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	**DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar (educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una

parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: TECNICO EN COCINA
- **• Código del Programa de Formación: 635503**
- Nombre del Proyecto Formativo: APLICACIÓN DE TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE COCINA EN ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS

Fase del Proyecto: EJECUCIÓN

Actividad de Proyecto Formativo: DISPONER LOS RECURSOS PARA LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS

- Competencia: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
  - Resultados de Aprendizaje:

    3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

    4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
  - Duración de la Guía de Aprendizaje: 32 HORAS

2. PRESENTACIÓN

En el mundo de la seguridad y salud en el trabajo antes llamado salud ocupacional y el compromiso con los sistemas de gestión ambiental de las empresas, debemos entender que son todas aquellas acciones para la promoción y prevención donde se lleguen a generar los hábitos salud minimizando accidentes y enfermedades, capaces de proteger la vida e integridad de cada aprendiz o también la de los seres queridos, bajo estos parámetros en este resultado se espera que usted como aprendiz aprenda a identificar los peligros, amenazas, impactos amientales y aspectos ambientales, donde realizaremos una valoración de riesgo cualitativa esto conlleva a mejorar bajo los hábitos y estilos de vida saludable en la información integral.

Al comprender este tipo de información se destinaran estrategias pedagógicas y de fácil comprensión para la elaboración de medidas que puedan garantizar un conocimiento específico para establecer que las acciones tomadas conlleven a minimizar posibles daños tanto individuales como familiares y/o sociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la(s) Actividad(es)**

3.1 Actividades de reflexión inicial:

"La seguridad no es solo un conjunto de normas, es una actitud que protege vidas."

Cada jornada laboral es una oportunidad para construir, crear y avanzar. Pero nada de eso tiene sentido si no aseguramos primero lo más importante: la integridad de las personas. La seguridad y la salud en el trabajo no deben ser vistas como una obligación impuesta, sino como un compromiso compartido que nace del respeto por la vida.

Prevenir accidentes, cuidar el entorno laboral y promover una cultura de bienestar no es tarea de unos pocos: es responsabilidad de todos. Cada vez que usamos adecuadamente un equipo de protección, que reportamos un riesgo o que seguimos un procedimiento seguro, estamos eligiendo protegernos a nosotros mismos, a nuestros compañeros y a nuestras familias.

Porque al final del día, lo más valioso no es solo lo que logramos, sino poder regresar a casa sanos, completos y con la tranquilidad de haber hecho lo correcto.



¿Que novedades de seguridad puedes observar en esta evidencia física de los procesos de formación del técnico de instalaciones eléctricas?

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad:

Este ejercicio se debe verificar en la socialización de la información y estar escrito en el cuaderno para posterior revisión donde su instrumento de calificación se realizara en el formato lista de verificación.

Contextualiza los principales terminos de temas ambientales y de seguridad en el ambito normativo.

El aprendiz identifica los diferentes agentes de peligros medinte la herramienta establecida en la formación y realiza la expresión del factor de riesgo asociado en su actividad económica.

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad:

El aprendiz esta en la capacidad de identificar los agentes de peligros relacionados en la matriz de peligros, con su factores de riesgo inherentes a cada condición trasmitiendo la información según el marco legal con la herramienta de presentación incluida para desarrollar la competencia del saber y hacer como medidas de promoción y prevención de su salud y el cuidado al medio ambiente.

Actividad de Aprendizaje 1: realiza investigación sobre los conceptos relevantes de medio ambiente y seguridad y salud en eltrabajo, interpreta los principales terminos y los contextualiza mediante estudios de caso

Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral

Ambiente requerido: ambiente de formación con apoyo visual, tablero, marcadores, sillas

Estrategias o técnicas didácticas activas: estudios de caso, exposición factores de riesgo, inspecciones de seguridad

Materiales de formación: N/A

Material de apoyo: computadores

Duración de la actividad: 12 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	DIAGNOSTICAR EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DE LA RED ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL CGDSS.	Identificación de los peligros y valoración de riesgo cualitativo, respecto a el ámbito laboral	**Evidencias de Conocimiento:** Identificación de los procedimientos y técnicas respectos a el manejo ambiental e identificación de los peligros y valoración de los riesgos establecidos en la actividad económica o formación técnica establecida. **Evidencias de**	APLICA TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL CONTROL DE LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST SEGÚN POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN Y EL CONTEXTO DE SU DESEMPEÑO LABORAL. PREPARA LOS REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y DE LA SST, SEGÚN OBJETIVO DEL INFORME Y LINEAMIENTOS DE LA	**Técnica:** **ANALISIS DE DESEMPEÑO** **Foro** **OBSERVACIÓN** **Instrumento:** Lista de verificación

			Desempeño: Realiza los procedimientos establecidos en el marco legal, tanto del manejo ambiental y sst en su actividad productiva proyectando su pleno conocimiento en los estudios de caso basados en los controles establecidos e investigación realizada. **Evidencias de Producto:** Estudio de casos Exposición de los factores de riesgos.	ORGANIZACIÓN.	

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Empleado público: Persona con vínculo laboral legal y reglamentario a la que se le aplica este capítulo.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Empresa de Servicios Temporales: empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y para el efecto removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos, y sanearán, de acuerdo con la normativa vigente, las irregularidades procedimentales que se presenten, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Estados relacionados con la salud: Componentes de la salud relativos al bienestar

(educación, trabajo, autocuidado, relaciones interpersonales y cultura, entre otros). Guardan una estrecha relación con la salud y normalmente no se incluyen en las responsabilidades prioritarias del Sistema de Salud. Corresponden a los listados básicos definidos para Actividades y Participación de la Clasificación del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud -CIF.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

Examen físico: Evaluación metódica de una persona mediante inspección, palpación, auscultación, percusión y medida de los signos vitales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

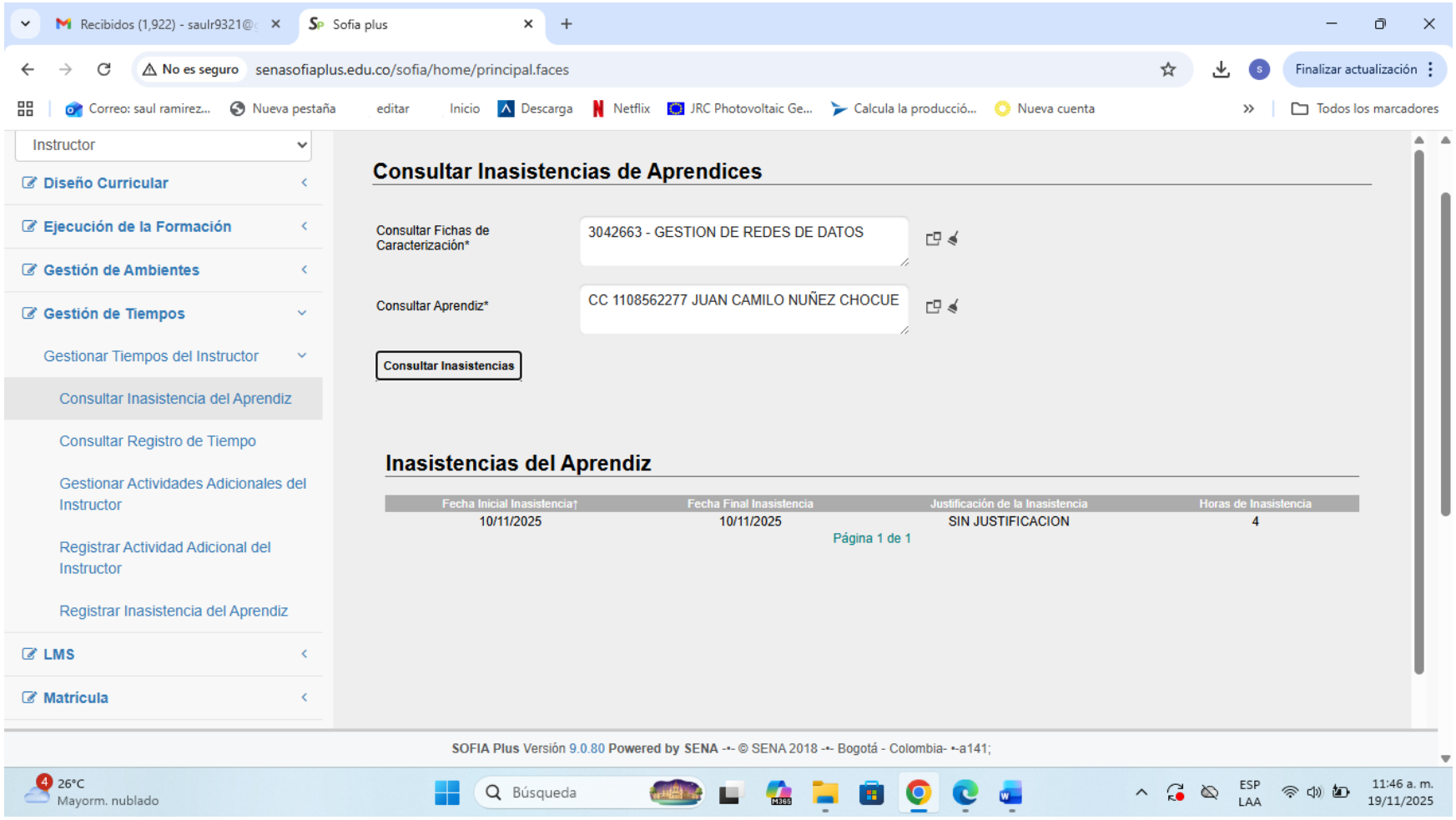
Marco normativo

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Saul Ramirez Molano**	**Instructor**	**Formación profesional integral**	**16-05_2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					


Recibidos (1,922) - saulr9321@
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Matrícula
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
3042663 - GESTION DE REDES DE DATOS
Consultar Aprendiz*
CC 1108562277 JUAN CAMILO NUÑEZ CHOCUE
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
10/11/2025
10/11/2025
SIN JUSTIFICACION
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a141;
26°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
11:46 a. m.
19/11/2025


Recibidos (1,922) - saulr9321@
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Finalizar actualización
Correo: saul ramirez...
Nueva pestaña
editar
Inicio
Descarga
Netflix
JRC Photovoltaic Ge...
Calcula la producció...
Nueva cuenta
Todos los marcadores
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Matrícula
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
3312662 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Consultar Aprendiz*
CC 1083866443 JUAN MANUEL HERNANDEZ TRUJILLO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/11/2025
06/11/2025
SIN JUSTIFICACION
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a141;
26°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
11:47 a. m.
19/11/2025

CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

PROGRAMA DE FORMACIÓN	TECNICO EN CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES
COMPETENCIA	APLICAR PRACTICAS DE PROTECCION AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVID
RESULTADO	3. VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL. 4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.
FECHA DE INICIO	Fecha de Inicio: 27/10/2025
FECHA FIN	Fecha de Fin: 24/11/2025

No.	Nombre del aprendiz	Apellidos	Actividad 1					Actividad 2					Firma del aprendiz
			RAP3 Actividad de Aprendizaje 2: 1.INTERPRETA LOS AGENTES DE PELIGROS Y ENFERMEDADES DESCRITA EN LA NORMATIVIDAD NACIONAL					**RAP 4 Actividad de Aprendizaje 3: realiza ejercios de instlacion y montaje de andamios y aplicas tecnicas de primeros auxilios según normatvidad legal vigente.**					
			Forma de entrega		**Fecha de entrega**	**Entrego**		**Forma de entrega**		**Fecha de entrega**	**Entrego**		
			Física	**Digital**		**Si**	**No**	**Física**	**Digital**		**Si**	**No**	
1	DAVID FERNANDO	SILVA ORTIZ		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
2	KEVIN SANTIAGO	CARVAJAL MURCIA		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
3	JHON EIDER	RUIZ ZUÑIGA		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
4	CRISTIAN	MORALES CHAVACO		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
5	JUAN JOSE	VASQUEZ OVIEDO		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
6	JUSNEIDY	REALPE MANRIQUE		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
7	MANUEL DE JESUS	PALACIOS GOMEZ		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
8	JHONNY ALEXIS	CHILITO GALINDEZ		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
9	JHON JADER	RODRIGUEZ ZUÑIGA		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
10	ALBER ARLEY	JOJOA TORO		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
11	NICOLAS	IBARRA VALENZUELA		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
12	ANDREA KATHERINE	IRUA HOYOS		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			

13	DANIELA	DELGADO CORTES		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
14	BRAYAN ALEXANDER	SANTOFIMIO STERLING		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
15	HECTOR ANDRES	BELTRAN SAMBONI		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
16	JUAN CAMILO	NUÑEZ CHOCUE		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
17	HENSI SORENYI	TAPIERO ASCENSIO		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
18	OSCAR JAVIER	REGALADO ANDRADE		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			
19	DIEGO ARMANDO	COLLAZOS CUELLAR		X	**10/11/2025**				X	**24/11/2025**			

CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

PROGRAMA DE FORMACIÓN	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
COMPETENCIA	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
RESULTADO	03 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO. 04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
FECHA DE INICIO	21/11/2025
FECHA DE FIN	19/12/2025

No.	Nombre del aprendiz	Apellidos	Actividad 1					Actividad 2									Firma del aprendiz
			Actividad de Aprendizaje 1: REALIZA INVESTIGACIÓN SOBRE LOS CONCEPTOS RELEVANTES DE MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO, INTERPRETA LOS PRINCIPALES TERMINOS Y LOS CONTEXTUALIZA MEDIANTE ESTUDIOS DE CASO					**Actividad 2: Realiza y entrega aplicación de los peligros identificados en las unidades productivas efectuadas mediante table de enfermedades según factor de riesgo asociado según actividad economica.**								
			Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego	
			Física	Digital		Si	No	Física	Digital		Si	No	Física	Digital		Si	No	
1	JOHANN KARL	CEDEÑO PRADA		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
2	DANIEL STIVEN	ARMERO MUÑOZ		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
3	DAVID SANTIAGO	SIERRA MORA		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
4	LUISA FERNANDA	RODRIGUEZ OVALLE		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
5	VICTOR MANUEL	CERQUERA LOZADA		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
6	LUCIANO	MENESES MENESES		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
7	KATHERINE	MOLINA CHILATRA		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
8	KEVIN SANTIAGO	MURCIA CALDERON		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
9	JESUS DAVID	CHAVARRO CASTRO		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
10	EDWIN ANDRES	ROJAS SANCHEZ		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	SANTIAGO	ANACONA ROJAS		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	ALVARO EFREN	BOLAÑOS SCALANTE		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	ADRIANA FERNANDA	PACHONGO LASSO		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	JEHISON DAVID	GOMEZ DELGADO		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	JHAN BREYNER	MANRIQUE GARCIA		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	JHON DANIEL	MEDINA CARDENAS		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	JUAN SEBASTIAN	ESCANDON MEDINA		x	5/12/2025				x	19/12/2025								
	JOSUE	MEDINA CARDENAS		x	5/12/2025				x	19/12/2025								

CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

PROGRAMA DE FORMACIÓN	**COCINA**
COMPETENCIA	**Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.**
RESULTADO	4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL. 3. VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.
FECHA DE INICIO	4/11/2025
FECHA DE FIN	23/12/2025

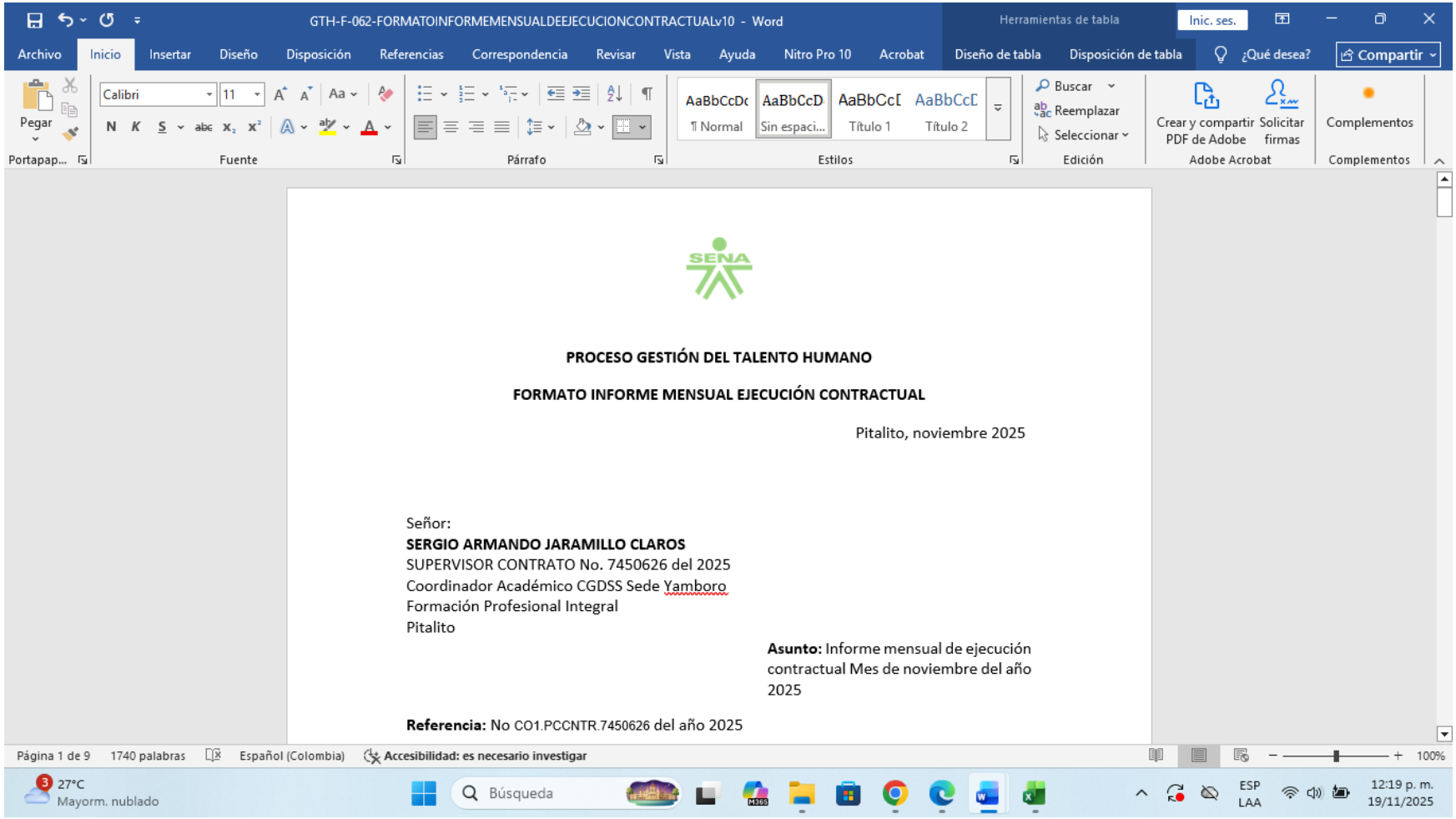
No.	Nombre del aprendiz	Apellidos	Actividad 1					Actividad 2								Firma del aprendiz
			Actividad de Aprendizaje 1: REALIZA INVESTIGACIÓN SOBRE LOS CONCEPTOS RELEVANTES DE MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO, INTERPRETA LOS PRINCIPALES TERMINOS Y LOS CONTEXTUALIZA MEDIANTE ESTUDIOS DE CASO					**Actividad de Aprendizaje: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral** **18/11**								
			Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		
			Física	Digital		Si	No	Física	Digital		Si	No	Física	Digital		Si	No	
1	SANDRA CAMILA	ESPINOSA POLANIA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
2	MAURICIO	CHILITO SAMBONI	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
3	DANIELA	PIMENTEL VARGAS	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
4	SHARICK SOFIA	DIAZ SUAZA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
5	DANIEL FERNANDO	QUIROZ FONSECA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
6	JUAN CAMILO	JAMAUCA FIGUEROA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
7	INGRID TATIANA	CHALA GARCIA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
8	DANA SALOME	DELUQUE VALENCIA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
9	ZULY VANESA	FAJARDO TAMAYO	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
10	RAUL STEVEN	LIZARRALDE PATIÑO	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
11	SEBASTIAN	SOTELO LOPEZ	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
12	HERMES DAVID	CALDERON CALDERON	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
13	RUBEN DARIO	ARTUNDUAGA TRIVIÑO	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
14	ANDRES FELIPE	IBARRA ZUÑIGA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
15	ROBINSON ANDRES	TOVAR ESPINOSA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
16	EIVAR ALEXIS	SANCHEZ GRIJALBA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
17	LAURA SOFIA	POLO BERMEO	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
18	ANGULY TATIANA	CHAVARRO MURCIA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
19	SANTIAGO	TUJILLO LOSADA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
20	KHATTHER KHYLOUNS	MUÑOZ DELGADO	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
21	YULIANA ANDREA	PALACIO MEDINA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
22	KAREN YULIETH	GUTIERREZ CORDOBA	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
23	WILL SMITH	ALVAREZ TURBAY	X		18/11/2025				X	2/12/2025								
24	JOSEFA	MONTEALEGRE FLOREZ	X		18/11/2025				X	2/12/2025								

25	IRMA CECILIA	VERANO QUITIAN	x		**18/11/2025**				x	**2/12/2025**								

CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

PROGRAMA DE FORMACIÓN	TECNICO INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
COMPETENCIA	Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
RESULTADO	4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL. 3. VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.
FECHA DE INICIO	17/10/2025
FECHA DE FIN	14/11/2025

No.	Nombre del aprendiz	Apellidos	Actividad 1					Actividad 2								Firma del aprendiz
			Actividad de Aprendizaje 1: REALIZA INVESTIGACIÓN SOBRE LOS CONCEPTOS RELEVANTES DE MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO, INTERPRETA LOS PRINCIPALES TERMINOS Y LOS CONTEXTUALIZA MEDIANTE ESTUDIOS DE CASO					**Actividad de Aprendizaje 2: Indetificar y elaborar por trasferencia de conocimiento el marco legal sobre manipulación de alimentos en su actividad laboral**								
			Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego		Forma de entrega		Fecha de entrega	Entrego	
			Física	Digital		Si	No	Física	Digital		Si	No	Física	Digital		Si	No	
1	JUAN PABLO	LUGO FORERO			31/10/2025					14/11/2025								
2	DAVID FELIPE	CASTRO ARIAS			31/10/2025					14/11/2025								
3	MIGUEL ANGEL	VARGAS BOTERO			31/10/2025					14/11/2025								
4	JUAN MANUEL	HERNANDEZ TRUJILLO			31/10/2025					14/11/2025								
5	JHON JADER	GOMEZ CABEZAS			31/10/2025					14/11/2025								
6	REINALDO	PASTRANA CEDEÑO			31/10/2025					14/11/2025								
7	DANIEL ALEJANDRO	BRIÑEZ PERDOMO			31/10/2025					14/11/2025								
8	JESUS ALBERTO	GUZMAN ALVAREZ			31/10/2025					14/11/2025								
9	HORACIO ESTIVEN	VICTORIA BAÑOL			31/10/2025					14/11/2025								
10	JORGE ALBERTO	RAMIREZ			31/10/2025					14/11/2025								
11	MILTON FERNANDO	BENITES RAMIREZ			31/10/2025					14/11/2025								
12	WILFREDO	CHICANGANA PAPAMIJA			31/10/2025					14/11/2025								
13	OSNALDO	FIGUEROA BURBANO			31/10/2025					14/11/2025								
14	WILINTON	PISSO PAJOY			31/10/2025					14/11/2025								
15	JOSE ELIBERTO	PISO PAJOY			31/10/2025					14/11/2025								
16	YILIBERT	MULCUE GONZALEZ			31/10/2025					14/11/2025								
17					31/10/2025					14/11/2025								


GTH-F-062-FORMATOINFORMEMENSUALDEEJECUCIONCONTRACTUALv10 - Word
Herramientas de tabla
Inic. ses.
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Disposición
Referencias
Correspondencia
Revisar
Vista
Ayuda
Nitro Pro 10
Acrobat
Diseño de tabla
Disposición de tabla
¿Qué desea?
Compartir
Pegar
Calibri
11
Portapap...
Fuente
Párrafo
Normal
Sin espaci...
Título 1
Título 2
Estilos
Buscar
Reemplazar
Seleccionar
Edición
Crear y compartir PDF de Adobe
Solicitar firmas
Adobe Acrobat
Complementos
Complementos
PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL
Pitalito, noviembre 2025
Señor:
SERGIO ARMANDO JARAMILLO CLAROS
SUPERVISOR CONTRATO No. 7450626 del 2025
Coordinador Académico CGDSS Sede Yamboro
Formación Profesional Integral
Pitalito
Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de noviembre del año 2025
Referencia: No CO1.PCCNTR.7450626 del año 2025
Página 1 de 9
1740 palabras
Español (Colombia)
Accesibilidad: es necesario investigar
100%
27°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
12:19 p. m.
19/11/2025

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA REGIONAL HUILA

CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO

PITALITO- HUILA

FORMATO SOLICITUD DE ESTUDIO DE MERCADO

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, de conformidad con los principios de transparencia y publicidad para la contratación Estatal, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015convoca públicamente a todos los interesados a participar con sus COTIZACIONES, como parte del siguiente estudio de mercado:

ADVERTENCIA	La cotización solicitada servirá de base para la elaboración de un estudio de mercado y por tanto no constituye en sí misma una oferta y NO obliga a las partes.
OBJETO	41_9528_430 Contratar la adquisición de equipos para los programas relacionados con trabajo en alturas del Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano Sena Regional Huila.
VALIDEZ DE LA COTIZACION	90 días Calendario
PLAZO PARA PRESENTAR LA COTIZACION	Hasta el 24 de octubre de 2025 hasta las 18:00 PM
LUGAR PARA PRESENTAR LA COTIZACION	Por correo electrónico a: **contratacioncgd@sena.edu.co** Punto Físico: Unidad de Correspondencia del Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano del SENA Regional Huila, ubicada en el municipio de Pitalito, carrera 8 No. 7-53 segundo piso. Por medio de SECOP II
ANEXOS	Por favor si anexa algún archivo digital, este debe venir en formato PDF, Word o Excel, en ningún caso se aceptan archivos comprimidos.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

ITEM	CODIGO UNSPSC	DESCRIPCION	UNIDAD	CANTIDAD
1	30191501	ESCALERA PORTATIL DE UN CUERPO certificada en material rígido (aluminio, fibra de vidrio) de mínimo ocho pasos, con zapatas basculantes, con superficie de caucho, de acuerdo con las normas técnicas vigentes ANSI A14.5: 2017	UNIDAD	1
2	30191501	ESCALERA DE DOBLE CUERPO de fibra de vidrio de dos cuerpos con zapatas basculantes y base de caucho, sistema en su parte superior que pueda ajustarse a un poste para más estabilidad, de acuerdo con las normas técnicas vigentes ANSI A14.5 : 2017	UNIDAD	1
3	42172000	BOTIQUIN TIPO B Deberá contener corno mínimo, collarín ervical, cráneo cervical, férulas para inmovilización de xtremidades superiores e inferiores, vendajes necesarios ara inmovilización, equipos de evaluación que incluyan	UNIDAD	

		ioseguridad (guantes, tapabocas, gafas), tensiómetro, onendoscopio, termómetro, linterna, libreta y bolígrafo. Elementos para atención de hemorragias que incluyan pósitos y vendas. Elementos para curación de heridas nenores. Elementos para RCP – Máscara con válvula unidireccional.		1
4	46182300	CAMILLA Rígida Plástica en material translucido con inmovilizador de cabeza, 20 manijas de sujeción, medidas: 13.5 cm largo y 5 cm de ancho, Arnés de seguridad ajustable tipo araña, fabricado con reata de alta resistencia calibre 2 Capacidad de resistencia: 200 kg Medidas: Ancho: 45 cm - Alto: 183 cm - Espesor: 7 cm. - Peso aproximado: 7 kg. Color: - Naranja oscuro. NORMAS TECNICAS O CERTIFICACION: Resolución 2400 de 1979: - Obras civiles, constructoras, conjuntos residenciales, - Edificios y hoteles. Resolución 323 de 2006: Colegios y jardines infantiles. Resolución 0705 de 2007: Centros comerciales y establecimientos de comercio. Ley 1209 de 2008: Piscinas. Decreto 1295 de 1994:- Empresas	UNIDAD	1
5	30191616	Sistema de Red que incluya soportes y red certificada para detención de caídas con medidas ajustadas a la estructura que la soportará y que cumpla con los requisitos de la normatividad vigente NORMAS TECNICAS O CERTIFICACION: EN 1263.1	UNIDAD	1
6	41111503	**Línea de vida vertical fija** con punto de anclaje en acero inoxidable para detención de caídas con resistencia de 5600 Lb o 25 kN, absorbedor de choque, cable de acero inoxidable “5/16” y que cumpla con los requisitos de la normatividad vigente NORMAS TECNICAS O CERTIFICACION: ANSI Z359.16: 2016	UNIDAD	**3**

7	24101638	**Eslinga de posicionamiento:** Elemento de amarre para posicionamiento con bloqueador de cuerda y conector de aleación ligera cosido es la versión sin apertura del anticaídas LOCKER, con cuerda cosida de 11 mm un extremo de la cuerda está terminado por un ojo cosido cuerda cubierta con una cinta tubular leva de bloqueo para bloquear en una posición requerida conector de aleación ligera cosido K370 de acuerdo con la norma EN 362 un manejo fácil y rápido hace que el trabajo sea seguro y eficiente. Según las exigencias de la norma ANSI/ASSE Z359.18.	UNIDAD	8
8	31162604	**Gancho para pértiga** Posee un cordón sujeto al conector para permitir su abertura a distancia. Apertura máx. del gancho: ø 60mm. Diámetro ojo de conexión: 20 mm Resistencia a la rotura (kN), vertical: 20 kN. Normativa EN 795 Material Aluminio Peso 0,540 kg Resistencia 20 kN Uso Vertical	UNIDAD	1
9	39121900	**Pértiga telescópica** Fabricada en aluminio con conexión tipo R a rosca, longitud 6 metros. Alcance máximo de trabajo: 8m (aprox.) La pértiga telescópica ayuda a posicionar un gancho seguido de su eslinga o cuerda a un punto fijo, anilla de anclaje, línea de vida, o cualquier sistema de conexión anticaída que haya instalado. Además, la pértiga telescópica presenta una serie de piezas en la misma barra para llegar a puntos fijos que se bloquean para que sirva de palo retráctil hasta que llegue al objetivo. Material: Aluminio Peso: 4,17 kg Carga admisible: 5Kg Longitud: 6 metros	UNIDAD	1
10	31151500	**Hondilla para poda:** Hondilla para poda de árboles, ayuda a colocar la cuerda de trabajo en actividad de poda en ramas de difícil acceso. Según las exigencias de la norma: CE 1019 • EN 795B	UNIDAD	1

11	25191521	**DISPOSITIVOS ANTICAIDAS RETRACTIL** Línea de vida autoretractil de 50 pies en acero inoxidable, con gancho rápido con bloqueo doble giratorio. La carcasa es de plástico ABS y cuenta con una anilla de fijación muy resistente. Incluye un cordino de 6,6 metros de longitud para bajar el conector. Que cumpla con los requisitos de la norma EN 360 (Equipos de protección individual contra caídas de altura. Dispositivos anticaídas retráctiles.)	UNIDAD	2
12	31151503	**Cuerda para trabajos verticales y rescate** Cuerda semiestática tipo A, tiene un diámetro de 10,5 mm y una resistencia de 30 kN (18 kN con nudo). Pesa 69 g/m, tiene una elongación estática del 2 %, longitud 100 metros. Certificada bajo las normas EN 1891 y UIAA.	UNIDAD	4

OTROS REQUISITOS TÉCNICOS:

Los equipos deben cumplir con las siguientes 4 principales características:
1. Buen Aspecto: Hace referencia a la apariencia física de los artículos y que es posible captar a través de la visión.

2. Adecuada contextura: Es la textura de disposición de las partes que componen un todo y que son percibidas por el tacto.

3. Marca e identificación reconocida: Signo gráfico que hace referencia a la procedencia del artículo, es el principio de identidad visual del mismo en los casos que aplique.

4. Óptima calidad: Diferenciación de tipo cualitativo y cuantitativo en relación con el atributo requerido, en cuanto a cumplir con las necesidades de uso, duración y garantía relacionados con la entidad. Los productos deberán poseer certificación de importación en caso de requerirse.

NOTA: Presentar fichas técnicas de los equipos ofertados, con las descripciones mínimas solicitadas por al entidad, marca y referencia.

FORMATO PARA PRESENTACION DE LA COTIZACION

ITEM	DESCRIPCION DEL SERVICIO Y SUMINISTRO	UNIDAD MEDIDA	CANT	MARCA (SI APLICARE)	VALOR UNITARIO	% DE IVA	VALOR TOTAL
						SUBTOTAL	
						VALOR I.V.A.*	
						TOTAL**	

(*) Si aplica **(**) Incluye todos los costos directos e indirectos** **(***) Indicar si es declarante de IVA – Adjuntar RUT actualizado.**	
CONDICIONES DE LA CONTRATACION	
PLAZO DE EJECUCION	Hasta 30 días, sin superar la vigencia 2025, contados a partir del cumplimiento de los requisitos para la ejecución del contrato: Registro Presupuestal y aprobación de la garantía única.
OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA	**Obligaciones generales:** 1) Ejecutar el objeto del contrato bajo las condiciones de calidad, oportunidad y obligaciones definidas en el proceso de contratación. 2) Cumplir con las especificaciones técnicas del objeto presentadas en la oferta. 3) Entregar, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la suscrición del negocio jurídico, la(s) garantía(s) exigida en los estudios previos en los términos establecidos. 4) Mantener, durante toda la vigencia del contrato, los precios incluidos en su oferta. 5) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones. 6) Cuando se encuentre obligado, EL CONTRATISTA deberá presentar la facturación electrónica, previamente validada por la DIAN, como requisito para el pago de los bienes y/o servicios contratados, conforme con las disposiciones legales vigentes. Las facturas o cuentas de cobro correspondientes deberán ser presentadas según la periodicidad establecida. 7) Responder en los plazos establezca la entidad, los requerimientos de aclaración o de información que le sean formulados. 8) Cumplir cabalmente con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, SENA e ICBF). En el evento de no estar obligada al pago de aportes parafiscales o contratación de aprendices, el contratista aportará certificación suscrita por el Representante legal o la persona natural. **El cumplimiento de esta obligación es requisito indispensable para efectuar cualquier pago.** 9) Controlar la ejecución del contrato, a fin de evitar la sobre ejecución de este. 10) Guardar la confidencialidad de toda la información que le sea entregada y que se encuentre bajo su

	custodia o que por cualquier otra circunstancia deba conocer o manipular. El desconocimiento de esta obligación acarreará consecuencias de índole civil, penal y/o disciplinariamente por los perjuicios de su divulgación y/o utilización indebida que por sí o por un tercero se cause a la entidad. 11) Informar, por escrito y dentro de los 3 días hábiles siguientes a su materialización, cualquier eventualidad de fuerza mayor o caso fortuito que afecte la normal y correcta ejecución del contrato. 12) Dar a conocer al SENA cualquier reclamación, petición, orden o similar de terceros que indirecta o directamente pueda tener algún efecto sobre la ejecución del contrato o sobre sus obligaciones. 13) No acceder a peticiones o amenazas de quienes actuando por fuera de la ley pretendan obligarlo a hacer u omitir algún acto o hecho. El contratista deberá informar de tal evento al SENA, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su ocurrencia, y a las autoridades competentes para que se adopten las medidas necesarias. 14) Restituir al SENA, al finalizar el contrato, los elementos que haya colocado a su disposición para el desarrollo del objeto contractual, en caso de que se hayan suministrado. 15) Las demás que se estimen de acuerdo con la naturaleza de la contratación. **Obligaciones específicas:** 1. Entregar la totalidad de los equipos objeto del contrato, en las instalaciones del municipio de Pitalito, Departamento del Huila, Colombia Sede Yamboro Pitalito del Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano del SENA, Regional Huila, de acuerdo con las especificaciones técnicas, en el lugar y los plazos establecidos, con pleno cumplimiento de las especificaciones esenciales, las condiciones de eficiencia, oportunidad, calidad, económicas y financieras estipuladas en los estudios previos y la invitación a participar, y de acuerdo con su propuesta, de conformidad a los parámetros establecidos por el SENA y por cada uno de los instructores que intervienen directamente en las formaciones de cada especialidad, previa autorización del Supervisor del Contrato designado por el subdirector de Centro. 2. Desarrollar el objeto contractual en condiciones de eficiencia, oportunidad y calidad de conformidad a los parámetros establecidos en el SENA.

	3. Los Equipos que entregará el contratista deberán ser de primera calidad, No remanufacturados, libres de defectos, vencimientos e imperfecciones y cumplir con las especificaciones técnicas y de seguridad, de acuerdo con las normas de calidad de los productos. 4. Realizar la entrega de el/los equipos objeto del contrato en las cantidades y plazos requeridos por la supervisión en el área de influencia que determine el Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano, al supervisor del contrato, con el acompañamiento del Almacenista del Centro y/o a quien haga sus veces. 5. El contratista se obliga a sostener los precios de el/los equipos ofertados dentro de la ejecución del contrato. Acatar las instrucciones que para el desarrollo del contrato le imparta el SENA por conducto del Supervisor. 6. El riesgo y propiedad de el/los equipos serán asumidos por parte del PROVEEDOR hasta que se realice la entrega total a satisfacción a través de acta, en el lugar indicado. 7. Avisar al SENA dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes al conocimiento del hecho o circunstancias que puedan incidir en la no oportuna o debida ejecución del contrato o que puedan poner en peligro los intereses legítimos del SENA. 8. Reemplazar o restituir a su costa, sin que implique modificación al plazo de entrega, el/los equipos que resulten defectuosos o de mala calidad o con especificaciones diferentes o inferiores a los requeridos por la entidad, sin costo adicional para la entidad. Si el PROVEEDOR no restituye el/los equipos defectuosos dentro del término señalado por el SENA, éste podrá declarar el siniestro de incumplimiento y/o solicitar el pago de las multas señaladas en el contrato. 9. Informar al supervisor del contrato cualquier novedad, las observaciones y cambios necesarios relacionados con el objeto de la presente contratación. 10. Asumir los gastos de transporte, cargue, descargue y entrega de el/los equipos requeridos por el SENA, también el riesgo y propiedad de estos hasta que se realice el recibo total a satisfacción por el SENA en el lugar indicado para la entrega e instalación de estos. 11. Entregar el/los Equipos debidamente empacados y protegidos. 12. El contratista deberá presentar la factura electrónica validada previamente por la DIAN, como requisito

	necesario para el pago de los bienes y/o servicios contratados. 13. El CONTRATISTA es el único responsable por la vinculación de personal y la celebración de subcontratos todo lo cual debe realizar en su propio nombre y por su propia cuenta y riesgo sin que el SENA adquiera responsabilidad ni solidaridad alguna por dichos actos. Por lo anterior deberá asumir respecto de sus subcontratistas (personal dirigido a la ejecución del contrato) los honorarios o salarios, horas extras, dominicales y festivos, recargo nocturno, indemnizaciones y afiliación al Sistema de seguridad social según lo ordenado por la Ley 100/93 y que se causen durante la ejecución del contrato, atendiendo a la modalidad de vinculación que aplique con las personas naturales que subcontrate. 14. Todas aquellas obligaciones inherentes al contrato y necesarias para la correcta ejecución del objeto de este. **Obligaciones de seguridad y salud en el trabajo** 1. El contratista deberá reportar por escrito al Supervisor del Contrato, los accidentes que se llegasen a presentar durante el desarrollo del objeto contractual, en un tiempo no mayor a dos días hábiles del evento; por otra parte, en el reporte deberá adjuntar el FURAT. 2. Reportar a la administradora de riesgos laborales las novedades que se presenten en relación con las condiciones de tiempo, modo y lugar en que desarrolla su ocupación u oficio. 3. Contar con todos los elementos necesarios de señalización y seguridad industrial con el fin de garantizar la integridad de la comunidad educativa en general y visitantes. 4. Permanecer durante el plazo de ejecución del contrato a paz y salvo por concepto de pagos al Sistema de Seguridad Social en pensión, salud y riesgos laborales (requisito indispensable para el inicio de actividades), Aportes Parafiscales y Contratación de Aprendices, cuando corresponda. **Obligaciones ambientales del contratista** 1. Teniendo en cuenta los criterios de compra sostenible, el contratista deberá priorizar que los materiales sean de bajo impacto al medio ambiente, como: acero inoxidable, curdas sin PVC.

	2. El contratista deberá usar empaques reciclables, reutilizables o biodegradables a fin de evitar el uso de materiales como el icopor entre otros que generan mayor impacto ambiental.
FORMA DE PAGO	**EL SENA** pagará al **CONTRATISTA** el valor pactado, en **UN UNICO PAGO**, sujeto a disponibilidad del PAC a contra entrega, dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la cuenta, que incluya las facturas y sus respectivos soportes, previa revisión y liquidación de esta como requisito para la expedición del certificado de supervisión del contrato, en todo caso atendiendo la normatividad, procedimientos y formalidades que rigen la materia. Para proceder con el pago, el contratista deberá hacer previa presentación de: A) Certificación del supervisor del contrato donde conste el cumplimiento a satisfacción del objeto contractual. B) Factura electrónica correspondiente o cuenta de cobro que cumpla con los requisitos fiscales y legales, de acuerdo con lo estipulado en la Circular SENA No **3-2024-000019 del 25 de enero de 2024**, de la cual, le suministrará copia el supervisor del contrato. C). Acreditación del pago de seguridad social y aportes parafiscales, cuando corresponda. D). Certificación de contratación de aprendices, en cumplimiento de la Ley 789 de 2002 y el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, cuando corresponda. El SENA efectuará al CONTRATISTA las retenciones que en materia tributaria tenga establecida la Ley y respecto de las cuales sea su obligación efectuar la retención. En los demás casos, el contratista deberá cumplir con el pago de los impuestos, tasas o contribuciones que se deriven de la presente contratación. NOTA 1: El pago de este contrato está sujeto a la disponibilidad del PAC y el valor mensual al servicio efectivamente prestado, el cual puede variar, sin perjuicio de lo indicado. NOTA 2: El SENA no desembolsará anticipo o pago anticipado en el presente contrato. NOTA 3: La Entidad a través de la supervisión, informará al contratista sobre los requisitos para que realicen el cargue de informes y facturación mediante la plataforma transaccional SECOP II, de conformidad con lo estipulado en las Circulares SENA N°01-3-2020-000054 y N°01-3-2020-000065 de 2020 en donde debe conformar tres archivos de la siguiente manera: 1) GESTION FINANCIERA: GF_NIT_ RP_MES_AÑO.PDF 2) GESTION CONTRACTUAL: GC_NIT_ RP_MES_AÑO.PDF

	3) FACTURA ELECTRÓNICA: FV_No. de Factura_ NIT_ RP_MES_AÑO.PDF NOTA 4: El contratista deberá presentar la factura electrónica teniendo en cuenta lo establecido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público para las Entidades Estatales en las Circulares No. 016 del 09 de marzo; No. 020 del 12 de abril y No. 021 del 19 de abril de 2021 y Circulares SENA No. 3-2012-000055 del 07 de abril y No. 3-2021-000182 del 28 de septiembre 2021. y **3-2024-000019 del 25 de enero de 2024.**
VALOR OFRECIDO	El cotizante deberá tener en cuenta todos los gastos directos e indirectos en los que incurra por la suscripción, legalización y ejecución del contrato, como impuestos, tributos, constitución garantía única, suministros, transporte, operarios y demás gastos para el debido cumplimiento del objeto contractual. **Para la presente vigencia se debe revisar lo contemplado en el decreto 175 de 2025 y circular Sena 3-2025-000118 del 22-05-2025.**
GARANTIAS	El SENA de conformidad con lo establecido en el Artículo 7 de la Ley 1150 de 2007 y en atención a la naturaleza del objeto del contrato y a la forma de pago, determina la necesidad de exigir al contratista a constituir a su costa y a favor del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia, una garantía de cumplimiento, en los términos señalados en el Decreto 1082 de 2015, para amparar el cumplimiento de las obligaciones surgidas en el contrato, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y liquidación del mismo y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos. Analizado el alcance del objeto, el valor, la forma de pago, naturaleza y las obligaciones del contratista, se determina que podría afectarse la calidad de los bienes y servicios, objeto del contrato, la satisfacción plena de la necesidad contractual y los recursos económicos invertidos, al generarse posibles incumplimientos parciales o totales de las obligaciones contractuales, por lo cual se deberá expedir las siguientes garantías: **De cumplimiento:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de ejecución del contrato y seis (6) meses más, contados a partir de la aprobación de la garantía, a la cual podrá imputarse tanto el valor de la cláusula penal pecuniaria como las

	multas o los perjuicios derivados de la declaratoria de caducidad. **De Calidad del equipo:** Equivalente al Veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de ejecución del contrato y seis (6) meses más, contados a partir de la aprobación de la garantía. En todo caso las garantías y sus efectos se regirán por lo establecido en el Decreto 1082 de 2015. Tal garantía deberá constituirse dentro de los tres (3) días hábiles siguientes al registro presupuestal del contrato. En caso de prórroga o adición al contrato, el CONTRATISTA deberá a su vez ampliar porcentajes y tiempos de la garantía. EL CONTRATISTA se compromete a reponer las garantías aquí previstas, cuando por razón de las modificaciones, multas impuestas o siniestros ocurridos, éstas se agoten o disminuyan. Para tal efecto, EL CONTRATISTA deberá solicitar a la compañía aseguradora el certificado de modificación de porcentajes o tiempos respectivo y entregarlo al SENA la cual deberá ser de forma inmediata a la suscripción de la prórroga o adición.
ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	En relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo todos los proponentes deberán adjuntar: **Opción 1:** 1. Certificado de implementación del SG-SST firmada por el Representante Legal y Responsable del SG-SST (GCCON-F-065 de la Entidad SENA) 2. Fotocopia de cédula, Certificado Vigente Curso de SG-SST de 50 Horas o su actualización y/o Curso de 20 Horas y licencia de seguridad y salud en el trabajo del profesional del Responsable del SG-SST. 3. Certificación de autoevaluación de estándares mínimos emitido por ARL y/o certificación de autoevaluación emitida por Ministerio de Trabajo del año inmediatamente anterior - Dec. 1072/2015(2.2.4.6.1) y Res 0312-2019.

	Nota: Si el puntaje obtenido es menor al 85%, incluir el respectivo plan de mejora de acuerdo con la autoevaluación de estándares mínimos aplicables. En caso que el proponente sea persona natural o independiente y quien es la única persona responsable del desarrollo del objeto contractual, no está obligado a la implementación de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), pero si debe garantizar la cobertura al Sistema General de Riegos Laborales, de acuerdo al Decreto 1563 de 2016, por lo anterior deberá presentar la siguiente documentación: Certificación Firmada donde indique que es persona natural que no tiene trabajadores a cargo y no está obligada a implementar el Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. El formulario de afiliación con sello de la Entidad y/o certificado de afiliación a la ARL.
ASPECTOS TÉCNICOS AMBIENTALES	N/A
LUGAR DE EJECUCION.	El lugar de ejecución del contrato será Pitalito Huila

Pitalito Huila, 20 de octubre de 2025.

Firmado digitalmente por TORRES PRIETO GABRIEL FERNANDO

GABRIEL FERNANDO TORRES PRIETO

Subdirector (E) del Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano

Proyecto y reviso Aspectos jurídicos: Ximena Leiva Vargas -Abogada CGDSS - Contratista

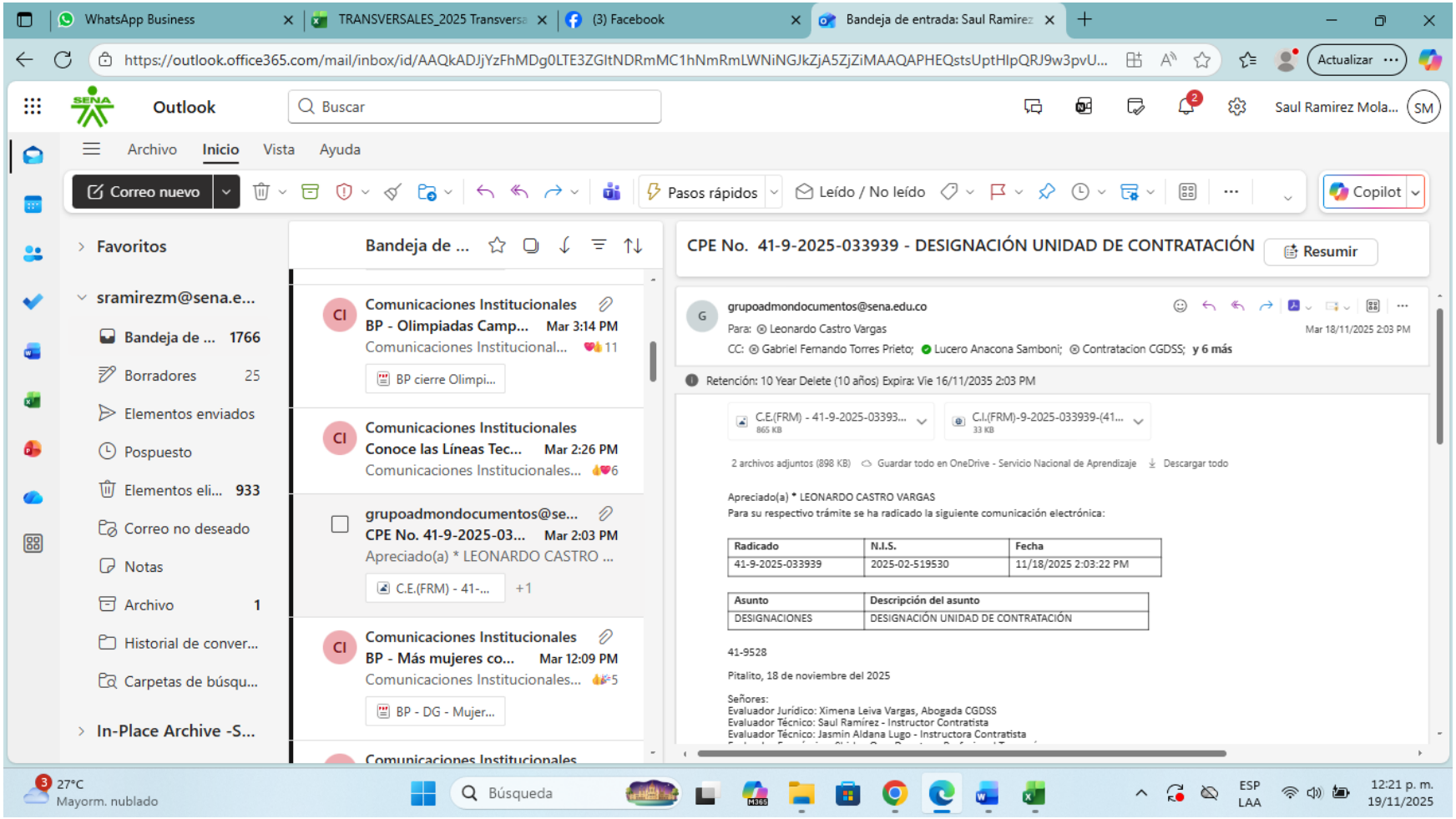
Revisó aspectos técnicos: Saul Ramírez - Instructor Contratista

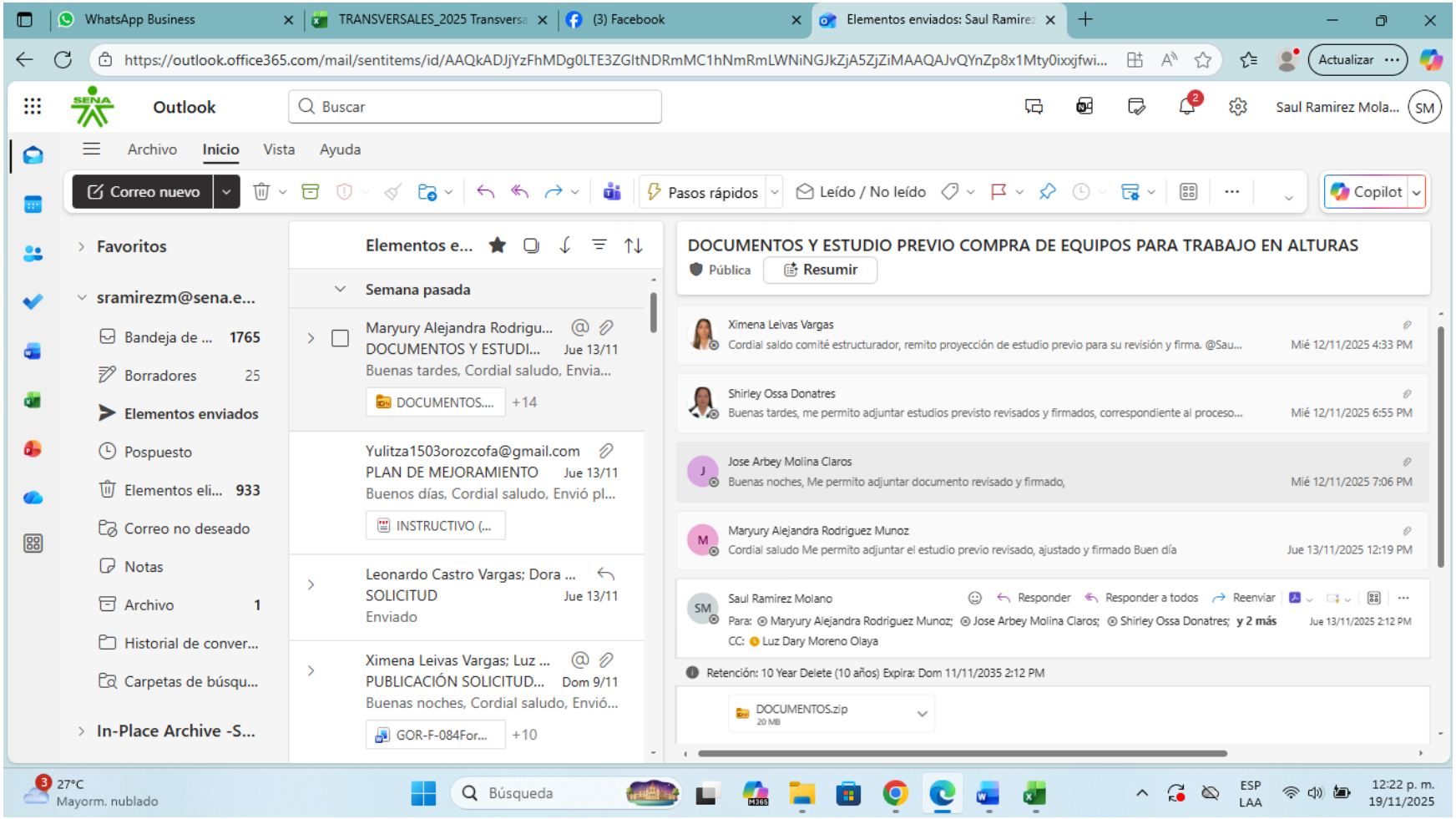
Jasmin Aldana Lugo - Instructora Contratista

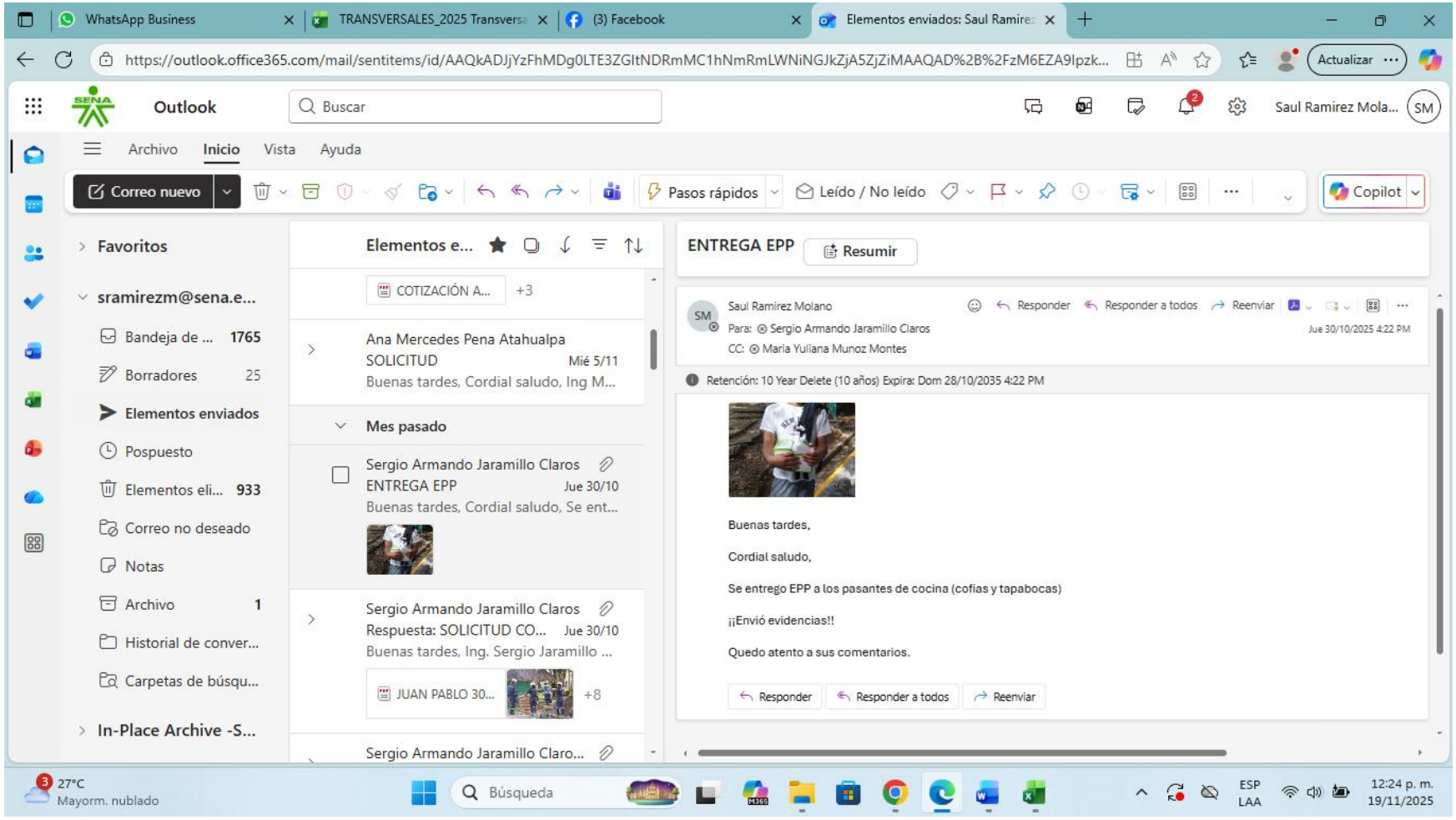
Reviso aspectos económicos: Shirley Ossa Donatres, Profesional Tesorería

Revisó aspectos de SST: Jose Arbey Molina Claros, Profes

Revisó aspectos ambientales: Maryury Alejandra Rodriguez Muñoz, Dinamizador Ambiental.


WhatsApp Business
TRANSVERSALES_2025 Transverse
(3) Facebook
Bandeja de entrada: Saul Ramirez
https://outlook.office365.com/mail/inbox/id/AAQkADJjYzFhMDg0LTE3ZGItNDRmMC1hNmRmLWNiNGJkZjA5ZjZiMAAQAPHEQstsUptHlpQRJ9w3pvU...
Actualizar
Outlook
Buscar
Saul Ramirez Mola...
SM
Archivo
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Pasos rápidos
Leído / No leído
Copilot
Favoritos
sramirezm@sena.e...
Bandeja de ... 1766
Borradores 25
Elementos enviados
Pospuesto
Elementos eli... 933
Correo no deseado
Notas
Archivo 1
Historial de conver...
Carpetas de búsqu...
In-Place Archive -S...
Bandeja de ...
Comunicaciones Institucionales
BP - Olimpiadas Camp... Mar 3:14 PM
Comunicaciones Institucional... 11
BP cierre Olimpi...
Comunicaciones Institucionales
Conoce las Líneas Tec... Mar 2:26 PM
Comunicaciones Institucionales... 6
grupoadmondocumentos@se...
CPE No. 41-9-2025-03... Mar 2:03 PM
Apreciado(a) * LEONARDO CASTRO ...
C.E.(FRM) - 41-... +1
Comunicaciones Institucionales
BP - Más mujeres co... Mar 12:09 PM
Comunicaciones Institucionales... 5
BP - DG - Mujer...
CPE No. 41-9-2025-033939 - DESIGNACIÓN UNIDAD DE CONTRATACIÓN
Resumir
grupoadmondocumentos@sena.edu.co
Para: Leonardo Castro Vargas
CC: Gabriel Fernando Torres Prieto; Lucero Anacona Samboni; Contratacion CGDSS; y 6 más
Mar 18/11/2025 2:03 PM
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 16/11/2035 2:03 PM
C.E.(FRM) - 41-9-2025-03393... 865 KB
C.I.(FRM)-9-2025-033939-(41... 33 KB
2 archivos adjuntos (898 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo
Apreciado(a) * LEONARDO CASTRO VARGAS
Para su respectivo trámite se ha radicado la siguiente comunicación electrónica:
Radicado | N.I.S. | Fecha
41-9-2025-033939 | 2025-02-519530 | 11/18/2025 2:03:22 PM
Asunto | Descripción del asunto
DESIGNACIONES | DESIGNACIÓN UNIDAD DE CONTRATACIÓN
41-9528
Pitalito, 18 de noviembre del 2025
Señores:
Evaluador Jurídico: Ximena Leiva Vargas, Abogada CGDSS
Evaluador Técnico: Saul Ramírez - Instructor Contratista
Evaluador Técnico: Jasmin Aldana Lugo - Instructora Contratista
27°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
12:21 p. m.
19/11/2025


WhatsApp Business
TRANSVERSALES_2025 Transverse
(3) Facebook
Elementos enviados: Saul Ramire
https://outlook.office365.com/mail/sentitems/id/AAQkADJjYzFhMDg0LTE3ZGItNDRmMC1hNmRmLWNiNGJkZjA5ZjZiMAAQAJvQYnZp8x1Mty0ixxjfwi...
Actualizar
Outlook
Buscar
Saul Ramirez Mola...
SM
Archivo
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Pasos rápidos
Leído / No leído
Copilot
Favoritos
sramirezm@sena.e...
Bandeja de ... 1765
Borradores 25
Elementos enviados
Pospuesto
Elementos eli... 933
Correo no deseado
Notas
Archivo 1
Historial de conver...
Carpetas de búsqu...
In-Place Archive -S...
Elementos e...
Semana pasada
Maryury Alejandra Rodrigu...
DOCUMENTOS Y ESTUDI...
Jue 13/11
Buenas tardes, Cordial saludo, Envia...
DOCUMENTOS....
+14
Yulitza1503orozcofa@gmail.com
PLAN DE MEJORAMIENTO
Jue 13/11
Buenos días, Cordial saludo, Envió pl...
INSTRUCTIVO (...
Leonardo Castro Vargas; Dora ...
SOLICITUD
Jue 13/11
Enviado
Ximena Leivas Vargas; Luz ...
PUBLICACIÓN SOLICITUD...
Dom 9/11
Buenas noches, Cordial saludo, Envió...
GOR-F-084For...
+10
DOCUMENTOS Y ESTUDIO PREVIO COMPRA DE EQUIPOS PARA TRABAJO EN ALTURAS
Pública
Resumir
Ximena Leivas Vargas
Cordial saldo comité estructurador, remito proyección de estudio previo para su revisión y firma. @Sau...
Mié 12/11/2025 4:33 PM
Shirley Ossa Donatres
Buenas tardes, me permito adjuntar estudios previsto revisados y firmados, correspondiente al proceso...
Mié 12/11/2025 6:55 PM
Jose Arbey Molina Claros
Buenas noches, Me permito adjuntar documento revisado y firmado,
Mié 12/11/2025 7:06 PM
Maryury Alejandra Rodriguez Munoz
Cordial saludo Me permito adjuntar el estudio previo revisado, ajustado y firmado Buen día
Jue 13/11/2025 12:19 PM
Saul Ramirez Molano
Responder
Responder a todos
Reenviar
Para: Maryury Alejandra Rodriguez Munoz; Jose Arbey Molina Claros; Shirley Ossa Donatres; y 2 más
Jue 13/11/2025 2:12 PM
CC: Luz Dary Moreno Olaya
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Dom 11/11/2035 2:12 PM
DOCUMENTOS.zip
20 MB
27°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
12:22 p. m.
19/11/2025


WhatsApp Business
TRANSVERSALES_2025 Transvers
(3) Facebook
Elementos enviados: Saul Ramire
https://outlook.office365.com/mail/sentitems/id/AAQkADJjYzFhMDg0LTE3ZGItNDRmMC1hNmRmLWNiNGJkZjA5ZjZiMAAQAD%2B%2FzM6EZA9Ipzk...
Actualizar
Outlook
Buscar
Saul Ramirez Mola...
SM
Archivo
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Pasos rápidos
Leído / No leído
Copilot
Favoritos
sramirezm@sena.e...
Bandeja de ... 1765
Borradores 25
Elementos enviados
Pospuesto
Elementos eli... 933
Correo no deseado
Notas
Archivo 1
Historial de conver...
Carpetas de búsqu...
In-Place Archive -S...
Elementos e...
COTIZACIÓN A... +3
Ana Mercedes Pena Atahualpa
SOLICITUD Mié 5/11
Buenas tardes, Cordial saludo, Ing M...
Mes pasado
Sergio Armando Jaramillo Claros
ENTREGA EPP Jue 30/10
Buenas tardes, Cordial saludo, Se ent...
Sergio Armando Jaramillo Claros
Respuesta: SOLICITUD CO... Jue 30/10
Buenas tardes, Ing. Sergio Jaramillo ...
JUAN PABLO 30... +8
Sergio Armando Jaramillo Claro...
ENTREGA EPP
Resumir
Saul Ramirez Molano
Para: Sergio Armando Jaramillo Claros
CC: Maria Yuliana Munoz Montes
Responder
Responder a todos
Reenviar
Jue 30/10/2025 4:22 PM
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Dom 28/10/2035 4:22 PM
Buenas tardes,
Cordial saludo,
Se entrego EPP a los pasantes de cocina (cofias y tapabocas)
¡¡Envió evidencias!!
Quedo atento a sus comentarios.
Responder
Responder a todos
Reenviar
27°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
12:24 p. m.
19/11/2025


SUNDARK
SUNDARK
SENA
CGDSS Pitalito
1°53'34", -76°5'29", 1358.6m, 316°
12/11/2025 15:28:03


CGDSS Pitalito
1°53'32", -76°5'27", 1344.0m, 258°
13/11/2025 10:21:48


REDMI NOTE 12S
10/11/2025 15:29