



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ciudad y fecha: Cali, noviembre de 2025

Señor (a)
MARIA EUGENIA RUIZ ARBOLEDA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7355409
Técnico G-01
Centro de Gestión Tecnológica de Servicios
Cali

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual noviembre de 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7355409 de 2025

LUIS ALEJANDRO MATEUS URBANO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1130627868 de Cali, en mi calidad de Contratista del SENA, en Grupo de Apoyo Administrativo Mixto, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de DIECIOCHO MILLONES TRESCIENTOS VEINTISIETE MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE. (\$18.327.900). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2025, por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE. (\$1.832.790) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2025.



OBJETO:

PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES EN LA DISCIPLINA DE AJEDREZ - PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE BIENESTAR AL FUNCIONARIO EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE LOS ENTRENAMIENTOS DEPORTIVOS Y/O CULTURALES PARA LOS EQUIPOS DE CONJUNTO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL SENA VALLE EN LA VIGENCIA 2025

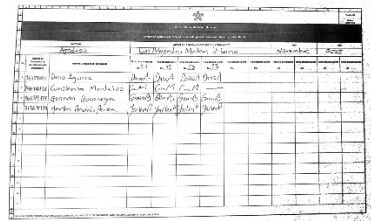

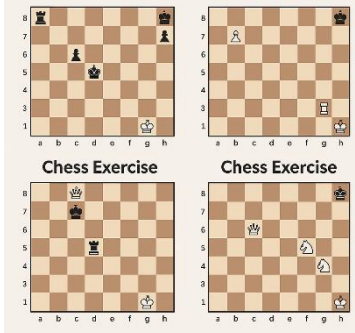
Obligaciones Específicas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar Preparación técnica, física, cultural y/o deportiva conforme los horarios acordados con el (la) supervisor(a) en los diferentes entrenos, competencias y/o actividades deportivas en que participen a nombre de la entidad.	Durante el período se llevaron a cabo sesiones de entrenamiento de ajedrez dirigidas a los funcionarios, orientadas al fortalecimiento de sus habilidades tácticas, estratégicas y de razonamiento lógico. Estos espacios incluyeron ejercicios de cálculo concreto, combinaciones básicas, ataque doble, maniobras de atracción, clavadas, ataques a la descubierta y principios de dominación del centro. Asimismo, se desarrollaron prácticas de visualización, retención progresiva de posiciones y análisis de finales elementales, permitiendo que los participantes mejoraran su comprensión del juego y su capacidad de tomar decisiones bajo presión. Las sesiones se complementaron con discusiones grupales, resolución guiada de diagramas y análisis de partidas, promoviendo un aprendizaje colaborativo y un ambiente cercano que favoreció el progreso individual de cada funcionario.	   



2	Realizar talleres bimensuales de la disciplina deportiva y/o cultural y/o formativos y/o practicas saludables en el horario que determine el SENA, apoyando los grupos representativos conformado por los servidores públicos y/o su grupo familiar de la Regional Valle del Cauca.	Se socializó con los funcionarios que asisten a las clases de ajedrez para ver si su grupo familiar podría asistir a estos talleres.	N/A									
3	Promover la participación de los empleados públicos, trabajadores oficiales y sus grupos familiares la práctica de la disciplina deportiva.	Apoyo en la práctica de este deporte para que los empleados realicen este deporte.	Se desarrollan las clases de forma participativa, combinando la práctica del ajedrez con dinámicas de preguntas, retroalimentación y socialización de los temas tratados.									
4	Elaboración de programación y acompañamiento presencial para preparación de actividades deportivas, lúdicas y Recreativas de la disciplina deportiva del objeto contractual, en la Regional Valle.	Se elaboró el plan de entrenamiento para las actividades que se llevan a cabo con los trabajadores oficiales, empleados públicos.	<table><tr><td rowspan="4">NOVIEMBRE DE 2025</td><td>Estructura de Peones</td><td>Crear una estructura de peones favorable que se adapte a sus piezas, no sólo mejora sus piezas, sino que también hace que el juego de su oponente sea menos cómodo. Cadena de peones, se llama cadena de peones (o peones ligados) a aquellos que están en columnas consecutivas, especialmente cuando uno defiende a otro porque se sitúa en diagonal. Las cadenas de peones son mejores cuanto más largas sean y, sobre todo, cuando la base del peón está en la segunda línea y defendido. Las cadenas de peones son un buen método para luchar contra un alfil en fianchetto, especialmente si el alfil de fianchetto está en el flanco de rey, y la cadena de peones se opone desde el flanco de dama. Isla de peones. Cuando existen varias cadenas de peones sin conexión entre sí se dice que se forma una isla de peones. Esto incluye el peón aislado. En general tiene ventaja quien tiene menos islas de peones, ya que tiene menos puntos débiles que puedan ser atacados.</td></tr><tr><td>crear el mate</td><td>Posiciones típicas en las que se hace jaque mate en tres movimientos</td></tr><tr><td>Casas (Atrapar al Rey)</td><td>Se van poniendo piezas con jaque y hay que atrapar al rey</td></tr><tr><td>Peón aislado</td><td>El mismo bando en las columnas adyacentes. Generalmente se considera una desventaja para quien lo posee. Esto es debido a que no pueden ser defendidos con peones, sino con piezas, y la casilla que haya justo delante de él suele ser también débil si no está ocupada. Algunos casos especiales de peón aislado que en ocasiones determinan una ventaja son el peón aislado de dama y el peón pasado exterior.</td></tr></table>	NOVIEMBRE DE 2025	Estructura de Peones	Crear una estructura de peones favorable que se adapte a sus piezas, no sólo mejora sus piezas, sino que también hace que el juego de su oponente sea menos cómodo. Cadena de peones, se llama cadena de peones (o peones ligados) a aquellos que están en columnas consecutivas, especialmente cuando uno defiende a otro porque se sitúa en diagonal. Las cadenas de peones son mejores cuanto más largas sean y, sobre todo, cuando la base del peón está en la segunda línea y defendido. Las cadenas de peones son un buen método para luchar contra un alfil en fianchetto, especialmente si el alfil de fianchetto está en el flanco de rey, y la cadena de peones se opone desde el flanco de dama. Isla de peones. Cuando existen varias cadenas de peones sin conexión entre sí se dice que se forma una isla de peones. Esto incluye el peón aislado. En general tiene ventaja quien tiene menos islas de peones, ya que tiene menos puntos débiles que puedan ser atacados.	crear el mate	Posiciones típicas en las que se hace jaque mate en tres movimientos	Casas (Atrapar al Rey)	Se van poniendo piezas con jaque y hay que atrapar al rey	Peón aislado	El mismo bando en las columnas adyacentes. Generalmente se considera una desventaja para quien lo posee. Esto es debido a que no pueden ser defendidos con peones, sino con piezas, y la casilla que haya justo delante de él suele ser también débil si no está ocupada. Algunos casos especiales de peón aislado que en ocasiones determinan una ventaja son el peón aislado de dama y el peón pasado exterior.
NOVIEMBRE DE 2025	Estructura de Peones	Crear una estructura de peones favorable que se adapte a sus piezas, no sólo mejora sus piezas, sino que también hace que el juego de su oponente sea menos cómodo. Cadena de peones, se llama cadena de peones (o peones ligados) a aquellos que están en columnas consecutivas, especialmente cuando uno defiende a otro porque se sitúa en diagonal. Las cadenas de peones son mejores cuanto más largas sean y, sobre todo, cuando la base del peón está en la segunda línea y defendido. Las cadenas de peones son un buen método para luchar contra un alfil en fianchetto, especialmente si el alfil de fianchetto está en el flanco de rey, y la cadena de peones se opone desde el flanco de dama. Isla de peones. Cuando existen varias cadenas de peones sin conexión entre sí se dice que se forma una isla de peones. Esto incluye el peón aislado. En general tiene ventaja quien tiene menos islas de peones, ya que tiene menos puntos débiles que puedan ser atacados.										
	crear el mate	Posiciones típicas en las que se hace jaque mate en tres movimientos										
	Casas (Atrapar al Rey)	Se van poniendo piezas con jaque y hay que atrapar al rey										
	Peón aislado	El mismo bando en las columnas adyacentes. Generalmente se considera una desventaja para quien lo posee. Esto es debido a que no pueden ser defendidos con peones, sino con piezas, y la casilla que haya justo delante de él suele ser también débil si no está ocupada. Algunos casos especiales de peón aislado que en ocasiones determinan una ventaja son el peón aislado de dama y el peón pasado exterior.										
5	Acompañar a los funcionarios en los encuentros deportivos y recreativos en los cuales participen en nombre de la entidad.	N/A	N/A									



6	Llevar el registro de asistencia de los funcionarios, beneficiarios, y grupo familiar que participan en las jornadas de entrenamiento y entregar al supervisor del contrato para la realización del respectivo informe.	Se toma la asistencia en el formato asignado de los funcionarios y beneficiarios.	
7	Acompañamiento del grupo familiar de los funcionarios del regional valle en una actividad trimestral para el grupo familiar según las necesidades que así se requieran identificado los niveles infantil y adulto.	N/A	N/A
8	Impartir entrenamiento para los funcionarios y/o talleres y/o ensayos de su grupo familiar del Regional valle que previamente se inscriban en los programas deportivos y/o culturales.	Brinda apoyo para las clases de manera oportuna y dinámica con el fin de que los funcionarios y/o su grupo familiar sigan asistiendo y asimismo inviten a sus familiares a que participen de estos talleres.	
9	Presentar por escrito informes mensuales en los avances de las actividades realizadas de conformidad con el objeto contractual y ejecución del mismo, con los soportes de asistencia de los beneficiarios.	Se presentan los informes de las actividades realizadas.	



10	Realizar acompañamiento presencial en las actividades relacionadas en los lineamientos para el programa de Bienestar Social y el Sistema General de Estímulos para los servidores públicos del SENA, vigencia 2025.	Se trabaja con las personas que asisten a las clases de ajedrez	Se trabaja con las personas que asisten a las clases con el fin de mejorar en la parte ajedrecística y que a su vez se sientan que desde el programa de Bienestar Social les brindamos acompañamiento.
11	Apoyar la preparación, ejecución y evaluación de tres paradas deportivas y culturales que se programen desde la coordinación de talento humano y en el marco de las actividades de bienestar social del regional valle para la vigencia 2025.	N/A	N/A
12	Apoyar la supervisión de los contratos del Despacho de la Dirección Regional acorde con su perfil profesional y el objeto de este contrato durante la vigencia de este.	Se cumple con el perfil profesional.	Se cumple con el perfil profesional
13	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contractual.	Se guarda los implementos utilizados durante el desarrollo de las actividades y se deja el lugar organizado.	Archivo digital.
14	Las demás actividades que se requieran y que hagan parte del objeto del contrato	Pago de planillas y entrega de seguimiento de pago mensual a supervisor.	Archivo digital.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto



bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9492487038 de la planilla, operador Aportes en línea y periodo octubre 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (2) folio

Cordialmente,

LUIS ALEJANDRO MATEUS URBANO

Contratista

C.C. No. 1130627868

Recibí a satisfacción:

MARIA EUGENIA RUIZ ARBOLEDA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7355409

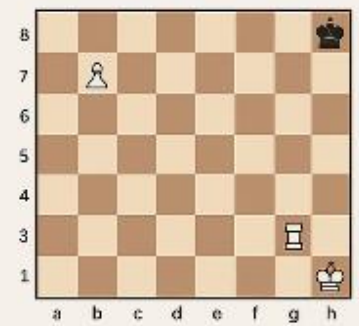
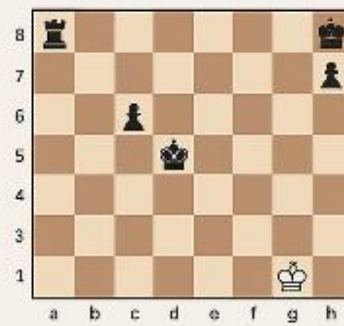
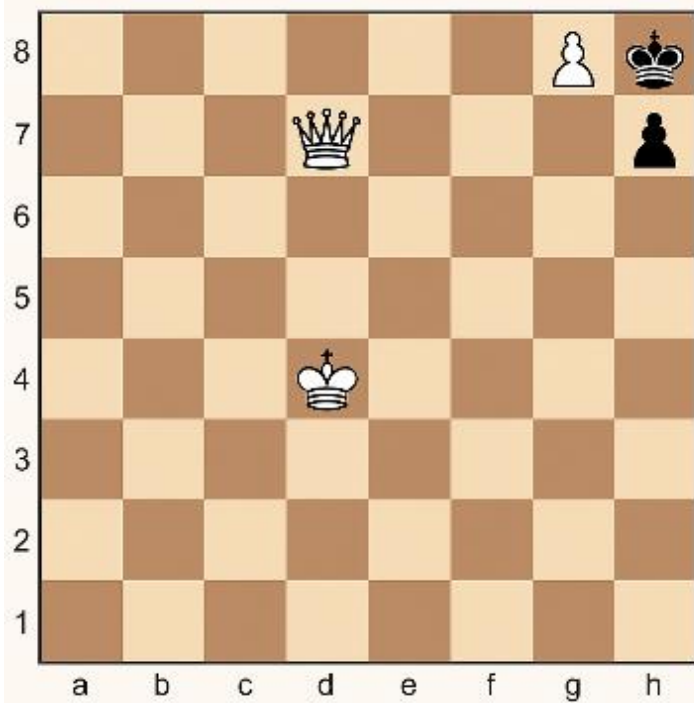
Técnico G-01



Atracción



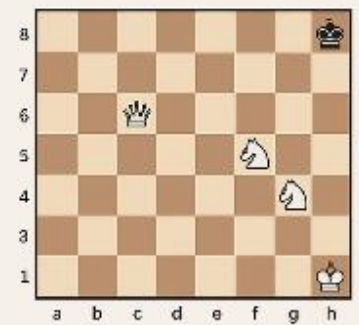
Clavada



Chess Exercise



Chess Exercise





Versión: 04

Código: GTM-F-213

Proceso Gestión del Talento Humano

Formato de Asistencia Actividades de Bienestar para entrenamientos deportivos y/o culturales

ACTIVIDAD													NOMBRE DE LA PERSONA ENCARGADA DEL ENTRENAMIENTO				MES		AÑO	
Ajedrez													Luis Alejandro Matos Urbano				Noviembre		2025	
No	Número de Documento de identificación del participante	Nombre y Apellidos del participante	Firma del participante Día 23	Firma del participante Día 30	Firma del participante Día 06	Firma del participante Día 13	Firma del participante Día ____	Firma del participante Día ____	Firma del participante Día ____	Firma del participante Día ____	Firma del participante Día ____	Firma del participante Día ____	Firma del participante Día ____							
1	16758695	Dairo Aguirre	Dairo A.	Dairo A.	Dairo A.	Dairo A.														
2	24674738	Constanza Montalvo	Con M.	Con M.	Con M.	---														
3	16659738	German Bocanegra	Germa B.	Germa B.	Germa B.	Germa B.														
4	71367939	Yarlen Andrés Perera	Yarlen P.	Yarlen P.	Yarlen P.	Yarlen P.														
5																				
6																				
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12																				
13																				
14																				
15																				
16																				
17																				
18																				
19																				
20																				
21																				
22																				
23																				
24																				

		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			
16																			
17																			
18																			
19																			
20																			
21																			
22																			
23																			
24																			
25																			

ACTIVIDAD		NOMBRE DE LA PERSONA ENCARGADA DEL ENTRENAMIENTO										MES	AÑO
Ajedrez		Luis Alejandro Mateus Urbano										Noviembre	2025

Número de Documento de Identificación del participante	Nombre y Apellidos del participante	Firma del participante Día 23	Firma del participante Día 30	Firma del participante Día 06	Firma del participante Día 13	Firma del participante Día 20	Firma del participante Día 27	Firma del participante Día 04	Firma del participante Día 11	Firma del participante Día 18	Firma del participante Día 25
1 16758695	Dalio Aguirre	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A	Dalio A
2 24674738	Constanza Montalvo	Con M	Con M	Con M	Con M	Con M	Con M	Con M	Con M	Con M	Con M
3 16659739	German Bocanegra	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B	Germa B
4 71367939	Yarden Andrés Perea	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P	Yarden P
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7355409/2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS ALEJANDRO MATEUS URBANO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 1130627868

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES EN LA DISCIPLINA DE AJEDREZ - PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE BIENESTAR AL FUNCIONARIO EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE LOS ENTRENAMIENTOS DEPORTIVOS Y/O CULTURALES PARA LOS EQUIPOS DE CONJUNTO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL SENA VALLE EN LA VIGENCIA 2025

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Realizar Preparación técnica, física, cultural y/o deportiva conforme los horarios acordados con el (la) supervisor(a) en los diferentes entrenos, competencias y/o actividades deportivas en que participen a nombre de la entidad. 2. Realizar talleres bimensuales de la disciplina deportiva y/o cultural y/o formativos y/o practicas saludables en el horario que determine el SENA, apoyando los grupos representativos conformado por los servidores públicos y/o su grupo familiar de la Regional Valle del Cauca. 3. Promover la participación de los empleados públicos, trabajadores oficiales y sus grupos familiares la práctica de la disciplina deportiva. 4. Elaboración de programación y acompañamiento presencial para preparación de actividades deportivas, lúdicas y Recreativas de la disciplina deportiva del objeto contractual, en la Regional Valle. 5. Acompañar a los funcionarios en los encuentros deportivos y recreativos en los cuales participen en nombre de la entidad. 6. Llevar el registro de asistencia de los funcionarios, beneficiarios, y grupo familiar que participan en las jornadas de entrenamiento y entregar al supervisor del contrato para la realización del respectivo informe. 7. Acompañamiento del grupo familiar de los funcionarios del regional valle en una actividad trimestral para el grupo familiar según las necesidades que así se requieran identificado los niveles infantil y adulto. 8. Impartir entrenamiento para los funcionarios y/o talleres y/o ensayos de su grupo familiar del Regional valle que previamente se Inscriban en los programas deportivos y/o culturales. 9. Presentar por escrito informes mensuales en los avances de las actividades realizadas de conformidad con el objeto contractual y ejecución del mismo, con los soportes de asistencia de los beneficiarios. 10. Realizar acompañamiento presencial en las actividades relacionadas en los lineamientos para el programa de Bienestar Social y el Sistema General de Estímulos para los servidores públicos del SENA, vigencia 2025. 11. Apoyar la preparación, ejecución y evaluación de tres paradas deportivas y culturales que se programen desde la coordinación de talento humano y en el marco de las actividades de bienestar social del regional valle para la vigencia 2025. 12. Apoyar la supervisión de los contratos del Despacho de la Dirección Regional acorde con su perfil profesional y el objeto de este contrato durante la vigencia de este. 13. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

el cumplimiento del objeto contractual. 14. Las demás actividades que se requieran y que hagan parte del objeto del contrato

LUGAR DE EJECUCIÓN: Santiago de Cali

PLAZO DE EJECUCIÓN: 10 meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 02 de febrero de 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 de noviembre de 2025

VIGENCIA DEL CONTRATO: Hasta el 30 de noviembre de 2025

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de DIECIOCHO MILLONES TRESCIENTOS VEINTISIETE MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE. (\$18.327.900). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2025, por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE. (\$1.832.790) cada uno.

SUPERVISOR: María Eugenia Ruiz Arboleda

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___ NO__x_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Valor total del contrato	\$18.327.900
Valor Ejecutado	\$18.327.900
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

Durante el período se fortaleció de manera integral el proceso formativo de los funcionarios, desarrollando sesiones de entrenamiento centradas en la estrategia, el cálculo concreto y la comprensión táctica del ajedrez. A través de ejercicios de intensidad media y baja, los participantes trabajaron combinaciones básicas, ataques dobles, clavadas, maniobras de atracción, ataques a la descubierta y dominación del centro, complementando estas tareas con prácticas de visualización, retención de posiciones y finales elementales como rey y dos torres, dama y rey, rey y dos alfiles y combinaciones mixtas. Para favorecer el aprendizaje, se emplearon entre tres y cinco diagramas por sesión, con tiempos de resolución de cinco minutos por posición, promoviendo el razonamiento lógico y la toma de decisiones bajo presión. Estas actividades se complementaron con debates grupales, análisis de partidas reales y mesas redondas donde se aclararon dudas y se profundizó en los conceptos vistos. Asimismo, se brindó acompañamiento a los funcionarios que representaron a la institución en las competencias nacionales realizadas en Cartagena del 1 al 5 de agosto de 2025 en las modalidades clásico y blitz, reforzando la seguridad, preparación técnica y confianza de los jugadores con miras a su participación en los Juegos Nacionales 2025. Este proceso permitió un entrenamiento más humano, cercano y formativo, en el que cada funcionario pudo avanzar a su propio ritmo mientras fortalecía sus habilidades estratégicas y su comprensión del juego.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI__ NO__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,


FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades