ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ
PROCESO GESTION DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

INFORME FINAL SST

Informe final periodo Entre 17 de diciembre de 2024 al 30 de abril del 2025

Contrato de interventoría No. 9222- 2024

OBJETO: "REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO"

Bogotá D.C.
Mayo de 2025

CONTROL DE CAMBIOS

versión	Fecha	Descripción Modificación	Folios
0	02/05/2025	Versión inicial	26
1	14/11/2025	Subsanación observaciones	27

Elaboró	Revisó
Firma: 	**Firma:** 
Nombre: Constanza Gallo Salazar	**Nombre**: Néstor Orlando Correal
Cargo: Residente SST de interventoría	**Cargo:** director interventoría

TABLA DE CONTENIDO

1. PRESENTACIÓN 5
1.1. RESUMEN DEL ESTADO DEL CONTRATO 5
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO 6
2.1 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO 6
2.2 DESCRIPCIÓN DE LAS CONDICIONES ACTUALES A INTERVENIR 7
2.3 FICHAS DEL PROYECTO 8
3. PERSONAL DE INTERVENTORIA 11
4. PERSONAL CONTRATISTA 13
5. ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA INTERVENTORIA 14
6. ACTIVIDADES E INTERVENCIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL CONTRATISTA 14
6.1 CUADRO RESUMEN – Informe 1. 14
6.2 CUADRO RESUMEN – Informe 2. 15
6.3 CUADRO RESUMEN – Informe 3. 15
6.4 CUADRO RESUMEN – Informe 4. 15
7. ACCIONES E INTERVENCIONES DE LA INTERVENTORÍA 16
7.1 SUBPROGRAMA DE MEDICINA Y PREVENTIVA Y DEL TRABAJO 16
7.2 CONCEPTO DE APTITUD Y VERIFICACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES. 16
7.3 PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL 17
8.1 PROGRAMACIÓN CAPACITACIÓN SST 18
9.3 Indicadores 21
9.4.1 INDICADORES SG-SST SEGÚN RESOLUCIÓN 312 DE 2019 21
8.2 Gestión de peligros y riesgos 22
9. CUMPLIMIENTO DIRECTIVA DISTRITAL NO. 1 DEL 2011. 25
10. CUMPLIMIENTO ARTICULO 3 DEL DECRETO 332 DEL 2020. 25
11. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 26
11.1 ANEXOS 27

TABLA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Uso adecuado de EPPS interventoría. 17
Ilustración 2. Visita Sede Bello Horizonte 18
Ilustración 3. Visita Sede Oasis 18
Ilustración 4 Indicador de capacitación 20

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Resumen del Proyecto de obra 5
Tabla 2. Resumen del contrato de interventoría 6
Tabla 3. Localizaciones 7
Tabla 4. Resumen Contratista de Obra. 8
Tabla 5. Resumen Interventoría. 10
Tabla 6- personal Interventoría hasta el 1 de marzo de 2025 11
Tabla 7. Personal Interventoría desde el 2 de marzo a la fecha. 12
Tabla 8-Personal Contratista 13
Tabla 9- Resumen actividades SST 15
Tabla 10- Cuadro resumen incidentes y accidente SST 15
Tabla 11- Tema de capacitación interventoría 19
Tabla 12- Tema de capacitación interventoría 19
Tabla 13- Tema de capacitación interventoría 19
Tabla 14- Tema de capacitación interventoría 20
Tabla 15- Indicadores de capacitación 20
Tabla 16- Horas Hombre Trabajadas 21
Tabla 17-Relación de indicadores – interventoría 22
Tabla 18-Indicadores – interventoría 22
Tabla 19. Vinculación de mujeres. 26

1. PRESENTACIÓN

El informe final de Interventoría SST (periodo del 17 de diciembre de 2024 al 30 de abril de 2025), se presenta al establecimiento público Secretaria Distrital de Integración Social, en virtud del Contrato de Interventoría No. 9222-2024.

La elaboración del informe refiere al periodo comprendido de del 17 de diciembre de 2024 al 30 de abril de 2025, el cual tiene como propósito el proceso de la gestión de infraestructura física del Contrato **de obra No. 9174 de 2024,** cuyo objeto es: REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO" – GRUPO 5.

1.1. RESUMEN DEL ESTADO DEL CONTRATO

A continuación, se presenta el resumen del estado del contrato de obra No. 9174 de 2024 y del contrato de interventoría No. 9222 de 2024.

Tabla 1. Resumen del Proyecto de obra

DESCRIPCIÓN CONTRATO DE OBRA	
Fecha de Inicio	17 de Diciembre de 2024
Fecha de Terminación	15 de Abril de 2025
Fecha de Corte de Informe	15 de abril de 2025
Días transcurridos	120 días
Días restantes	0 días
% Programado	100.00%.
% Ejecutado	100.00%
% Financiero	95%
Valor pagado	$ 1.774.503.857
Valor Presupuestado Programado	$ 1.867.899.000,00

Tabla 2. Resumen del contrato de interventoría

DESCRIPCIÓN CONTRATO DE INTERVENTORIA	
Fecha de Inicio	17 de Diciembre de 2024
Fecha de Terminación	30 de Abril de 2025
Fecha de Corte de Informe	30 de abril de 2025
Días transcurridos	135 días
Días restantes	0 días
% Programado	100.00%
% Ejecutado	100.00%
% Financiero	95%
Valor Pagado	$ 309.842.550
Valor Contrato	$ 326.150.053,00

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Secretaría Distrital de Integración Social es una entidad pública de nivel central de la ciudad de Bogotá, líder del sector social, responsable de la formulación e implementación de políticas públicas poblacionales orientadas al ejercicio de derechos. Ofrece servicios sociales y promueve de forma articulada la inclusión social, el desarrollo de capacidades y la mejora en la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad, con un enfoque territorial. En concordancia, la Secretaría a dispuesto en territorios urbanos y rurales, los equipamientos, el talento humano y los lineamientos necesarios para la prestación de servicios de atención dirigidos a niñas, niños, adolescentes, jóvenes, adultos y personas mayores; desde un enfoque diferencial y de género.

Es por ello que en el marco de la transformación social de los servicios que presta la Secretaría Distrital de Integración Social, la implementación de estándares ajustados a la normativa nacional para cada uno de los servicios, los estándares de

infraestructura establecidos en el Plan Maestro de Equipamientos del Sector de Bienestar Social del Distrito Capital, adoptado mediante Decreto Distrital No. 316 de 2006 y con el fin de hacer frente a las nuevas realidades, la necesidades de ampliación de coberturas, la minimización de barreras de acceso y favorecer las acciones de mejora continua establecidas en la entidad, que se articulan desde los procesos de direccionamiento, misional y administrativo, es necesario garantizar las condiciones óptimas de los inmuebles, su correcto funcionamiento y calidad, con el fin de contar con espacios dignos, que ofrezcan condiciones de confort y seguros, que favorezcan la prestación de los servicios sociales que hacen parte del Sistema Distrital de Cuidado.

Bajo dicha premisa, se ha establecido a través del PROCEDIMIENTO OPTIMIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA que la Subdirección de Plantas Físicas, ejecute las necesidades de mantenimiento y optimización de los inmuebles administrados por la Secretaría Distrital de Integración Social. Por lo anterior, como acciones tendientes a garantizar el buen servicio y la calidad de este, prever y asegurar el funcionamiento normal, eficiencia y la buena presentación de las plantas físicas de las unidades operativas y sedes de la SDIS, la Subdirección de Plantas Físicas, adelantó la priorización de obras menores, mantenimientos y mejoramientos con características de reparaciones locativas en las diferentes localidades de Bogotá, intervenciones que contribuyen a mejorar la infraestructura de servicio social en temas relacionados con la atención prioritaria a las observaciones efectuadas por parte de Secretaría Distrital de Salud, así como obras menores de mitigación ante posibles riesgos, mantenimientos correctivos, y atención a las solicitudes efectuadas por cada uno de los servicios que presta la Entidad, como por las subdirecciones locales y ciudadanía en general, mediante diferentes medios, como correos electrónicos, PQRS, notificaciones y hallazgos; de igual forma, poder contar con la disponibilidad de un contrato para atender emergencias que se presentan en las unidades operativas y sedes de la SDIS causadas por eventos imprevisibles como condiciones climáticas, mecánicas, accidentales o del deterioro por el paso del tiempo de la infraestructura donde se prestan los servicios.

2.2 DESCRIPCIÓN DE LAS CONDICIONES ACTUALES A INTERVENIR

En el presente capitulo se describen las sedes institucionales de la secretaria de Integración Social, donde se presentaron mantenimientos y restauraciones a la infraestructura y obras menores de plantas físicas.

Tabla 3. Localizaciones

DESCRIPCIÓN	LOCALIDAD	DIRECCIÓN
Jardín Infantil Oasis	Usme	KR 14 G BIS 133 A 22 SUR
Jardín Infantil N. Esperanza	Usme	CL 75 C SUR 2 36
Jardín Infantil Las Flores	Usme	KR 12 H ESTE 89 32 SUR
Cdc Julio Cesar Sánchez	Usme	CL 91 SUR # 4C 26
Casa Adulto Mayor Celebra La Vida	Usme	KR 14 c # 73 D - 36 sur
Casa Sabiduría Adulto Mayor San David	Usme	CL 87 sur # 6B - 40 Este
Casa Sabiduría Adulto Mayor Verdegal	Sumapaz	VEREDA BETANIA
Jardín Infantil Samore	Rafael Uribe Uribe	CL 41 SUR 31 97
Casa Sabiduría Adulto Mayor Palabras Mayores	Rafael Uribe Uribe	CL 31B SUR 23 B 14
Jardín Infantil Social San Jerónimo De Yuste	San Cristóbal	CL 14 SUR 23 44 ESTE
Jardín Infantil Bello Horizonte	San Cristóbal	CL 32 A SUR 3 A 91 ESTE
Centro De Desarrollo Comunitario San Blas	San Cristóbal	KR 3 Este #18a Sur 57
Casa Sabiduría Adulto Mayor Montaña Del Saber	San Cristóbal	CL 31b Sur #23-14
Comunidad Del Cuidado Comunidad De Cuidado Bello Horizonte	San Cristóbal	CL 32 A SUR 3 A 91 ESTE

2.3 FICHAS DEL PROYECTO

Tabla 4. Resumen Contratista de Obra.

Información de contrato de obra	
No. de Contrato:	9174 de 2024
Tipología de Contrato:	Contrato de Obra Pública
Nombre del Contratista:	INTERVECOP S.A.S.
Modalidad de Selección de Contrato:	Licitación Pública No SDIS-LP-004-2024
Nit.:	901.516.211-1

Información de contrato de obra	
Objeto:	*Realizar La Optimización De La Infraestructura De Los Centros, Sedes Y Predios Donde La Secretaría Distrital De Integración Social Presta Sus Servicios Sociales O Requiera De Su Intervención, En El Marco De La Implementación Del Sistema Distrital De Cuidado – Grupo 5*
Fecha de Suscripción del Contrato:	18 de noviembre de 2024.
Valor Inicial En Pesos:	MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL PESOS. ($1.867.899.000), el cual incluye impuestos nacionales y distritales y demás costos y gastos directos e indirectos en que incurra el contratista durante la ejecución del contrato.
Plazo Inicial:	El Plazo de ejecución del contrato, será hasta agotar los recursos sin que se exceda la fecha del 31 de diciembre de 2024 contado a partir de la fecha del acta de inicio suscrita por el CONTRATISTA y el INTERVENTORÍA del contrato designado por la SDIS, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución de este.
Prorroga No. 01	60 días Calendario
Prorroga No. 02	45 días Calendario
Fecha de Inicio:	17 de diciembre de 2024
Fecha de Terminación:	15 de abril de 2025
Modificación No.1	Mediante la cual se aclaran las cláusulas sexta - forma de pago y decima - garantías del contrato 9174-2024.
Modificación No.2	Se otorga Prórroga hasta el 1 de marzo del 2025 y otrosí aclaratorio al contrato de obra No. 9174-2024 previa autorización de la supervisión.
Modificación No.3	Aclaratorio a la fecha de inicio en la plataforma SECOP II

Información de contrato de obra	
Modificación No.4	Prorroga No.2 hasta el 15 de abril del 2025.

Tabla 5. Resumen Interventoría.

Información contrato de interventoría	
No. de Contrato:	9222-2024
Tipología de Contrato:	Contrato de Interventoría
Nombre del Contratista:	NOGAALL S.A.S.
Modalidad de Selección de Contrato:	Concurso de Méritos No SDIS-CMA-001-2024”
Nit.:	830.090.010-1
Objeto:	REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO.
Fecha de Suscripción del Contrato:	3 de diciembre de 2024
Valor Inicial En Pesos:	TRESCIENTOS VEINTISÉIS MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE.($326.150.053), el cual incluye impuestos nacionales y distritales y demás costos y gastos directos e indirectos en que incurra el contratista durante la ejecución del contrato.
Plazo Inicial:	El Plazo de ejecución del contrato, será hasta el 31 de diciembre de 2024, más 15 días para el cierre administrativo, técnico y financiero.
Fecha de Inicio:	17 de Diciembre de 2024

Información contrato de interventoría	
Fecha de Terminación:	30 de abril de 2025
Valor Facturado a la Fecha	$ 309.842.550
Modificación No.1	Prorroga No. 1 hasta el 16 de marzo de 2025
Modificación No.2	Prorroga No.2 hasta el 30 de abril del 2025.
Supervisor del Contrato:	JOHNNY EDWARD PADILLA ARIZA
Subdirector de plantas físicas	JOHNNY EDWARD PADILLA ARIZA

3. PERSONAL DE INTERVENTORIA

De acuerdo a las actividades propias de interventoría y al avance del proyecto se cuenta con el siguiente personal:

Tabla 6- personal Interventoría hasta el 1 de marzo de 2025

NOMBRE	CARGO
Néstor Orlando Correal Rodríguez	Director de interventoría de obra
José Manuel Prieto Bermúdez	Residente de Interventoría de Obra
Raúl Enrique Lozano Mora	Especialista Estructural
Camilo Andrés Chinome Girald	Profesional de calidad
Gherses Nevardo León Correal	Especialista en Redes Húmedas
Fernando Angulo Vargas	Especialista en Redes Secas
Constanza Gallo Salazar	Profesional SG-SST - Coordinador Alturas
Claudia Viviana Posada Pulgarín	Profesional Ambiental

NOMBRE	CARGO
Arley Montañez Méndez	Especialista en control de Programación y Presupuestos
Juan Carlos Higuera Alarcón	Inspector de interventoría
Diego Alberto Villamil Paris	Inspector de interventoría
Daniel Andrés Parada Barreto	Inspector de interventoría
Jhon Henry Narváez Pancha	Inspector de interventoría
Leicy Valeria Herrera Contreras	Auxiliar SST
Diego León Agudelo Cárdenas	Auxiliar SST
Carlos Franco Comas Beleño	Auxiliar SST
Carlos Manuel Jaramillo Gómez	Auxiliar SST

Tabla 7. Personal Interventoría desde el 2 de marzo a la fecha.

NOMBRE	CARGO
Néstor Orlando Correal Rodríguez	Director de interventoría de obra
José Manuel Prieto Bermúdez	Residente de Interventoría de Obra
Constanza Gallo Salazar	Profesional SG-SST - Coordinador Alturas
Claudia Viviana Posada Pulgarín	Profesional Ambiental
Juan Carlos Higuera Alarcón	Inspector de interventoría
Leicy Valeria Herrera Contreras	Auxiliar SST
Ana Margoth Castillo Reyes	Contador
Liz Yinaris Frias Maestre	Abogado
Tannia Andrea Rincón Buitrago	Secretaria
Fredy Alayon Diaz	Mensajero

4. PERSONAL CONTRATISTA

Tabla 8-Personal Contratista

NOMBRE	CARGO
Johan Vicente Villa Orjuela	Director de obra
Andrés Felipe Cantor Montenegro	Residente de Obra
Daniel José Nieves Vergara	Residente de Obra
Juan Carlos Cortes Cortes	Especialista Estructural
Juan Sebastián Navia Ortiz	Especialista en Redes Húmedas
Marconel Antonio Barreto Negrete	Especialista en Redes Secas
Annyela Johana Robles Sáenz	Profesional SG-SST - Coordinador Alturas
Joan Sebastián Diaz González	Profesional Ambiental
Raymundo Nicolas Guerrero Cordero	Especialista en control de Programación y Presupuestos
Yiseth Johanna Barrios Garces	Inspector de obra
Sergio Leonardo Aguiedo Gómez	Inspector de obra
Javier Iván Rincón León	Inspector de obra
Jaime Eduardo Rodríguez Quintero	Inspector de obra
Alex Javier Montes García	Inspector de obra
José Luis Correa Ávila	Inspector de obra
Christian Andrés Obando Castañeda	Auxiliar SST
Jaccel Johanna López López	Auxiliar SST
Adriana María Mahecha Herrera	Auxiliar SST
Ginna Marcela González Fonseca	Auxiliar SST

5. ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA INTERVENTORIA

- Asistencia a comités semanales.
- Montaje y entrega de informe semanal y mensual.
- Capacitación en el área SST al personal de interventoría
- Gestión con el contratista en el área SST para el avance y mejoras de las entregas de acuerdo a las obligaciones contractuales
- Revisión en campo del cumplimiento de las medidas de seguridad, uso adecuado de los elementos de protección personal.

6. ACTIVIDADES E INTERVENCIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL CONTRATISTA

Dentro del marco del contrato las actividades generales de seguridad y salud en el trabajo que se desarrollaron en el área y dando cumplimiento a los pliegos de condiciones, y legislación vigente, en las mismas se contemplan:

- Entrega documentación SG-SST a la interventoría
- Revisión y ajustes solicitudes Interventoría
- Afiliaciones al sistema general de seguridad social al personal de la etapa construcción.
- Inducciones de ingreso
- Suministro y entrega de dotación
- Instalación de señalización y equipos de emergencia.
- Seguimiento y reporte de accidentalidad.
- Seguimiento y reporte de actos y condiciones inseguras.
- Reporte de programa de inspección.
- Desarrollo de plan de formación.

6.1 CUADRO RESUMEN – Informe 1.

ITEM	CANTIDAD	FECHA	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES
Incidentes de trabajo reportados	0	N/A	N/A	N/A
Accidentes de trabajo	0	N/A	N/A	N/A
Enfermedades laborales	0	N/A	N/A	N/A
Emergencias	0	N/A	N/A	N/A

6.2 CUADRO RESUMEN – Informe 2.

ITEM	CANTIDAD	FECHA	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES
Incidentes de trabajo reportados	0	N/A	N/A	N/A
Accidentes de trabajo	0	N/A	N/A	N/A
Enfermedades laborales	0	N/A	N/A	N/A
Emergencias	0	N/A	N/A	N/A

Tabla 9- Resumen actividades SST

6.3 CUADRO RESUMEN – Informe 3.

ITEM	CANTIDAD	FECHA	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES
Incidentes de trabajo reportados	0	N/A	N/A	N/A
Accidentes de trabajo	0	N/A	N/A	N/A
Enfermedades laborales	0	N/A	N/A	N/A
Emergencias	0	N/A	N/A	N/A

6.4 CUADRO RESUMEN – Informe 4.

ITEM	CANTIDAD	FECHA	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES
Incidentes de trabajo reportados	0	N/A	N/A	N/A
Accidentes de trabajo	1	2025-03-25	El trabajador se encontraba cortando unas rejas de las mallas se le resbalo la pulidora y se cortó la mano derecha.	El trabajador se incorporó a sus actividades el día 7 de abril 2025
Enfermedades laborales	0	N/A	N/A	N/A
Emergencias	0	N/A	N/A	N/A

Tabla 10- Cuadro resumen incidentes y accidente SST

La interventoría realizo seguimiento y verificación de la adecuada gestión y atención por parte del contratista de obra y profesional SST al trabajador que presento el accidente de trabajo, así como la verificación de las lesiones aprendidas y socialización al personal operativo que integra el contrato de obra.

7. ACCIONES E INTERVENCIONES DE LA INTERVENTORÍA

7.1 SUBPROGRAMA DE MEDICINA Y PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Se presenta las planillas de seguridad social del personal activo, las planillas se encuentran subrayadas las personas que están activas. Ver anexo 1 para cada informe mensual aprobado por la entidad.

7.2 CONCEPTO DE APTITUD Y VERIFICACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES.

- Informe mensual 1.

En el presente periodo se genera ingresos del personal administrativo y operativo de interventoría. Se relaciona el anexo 2.

CLASE DE EXAMEN	CANTIDAD
INGRESO	17
PERIÓDICO	0
RETIRO	0

- Informe mensual 2.

En el presente periodo no se generan ingresos.

CLASE DE EXAMEN	CANTIDAD
INGRESO	0
PERIÓDICO	0
RETIRO	0

- Informe mensual 3.

En el presente periodo no se generan ingresos.

CLASE DE EXAMEN	CANTIDAD
INGRESO	0
PERIÓDICO	0

RETIRO	11

En el informe mensual No. 4, se presentarán los respectivos paz y salvos.

- Informe mensual 4.

En el presente periodo no se generan ingresos.

CLASE DE EXAMEN	CANTIDAD
INGRESO	0
PERIÓDICO	0
RETIRO	6

Anexo 2. Se presentan 7 certificados de paz y salvo y 4 certificados de continuidad, para un total de 11 retirados.

7.3 PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

8. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

En el presente periodo no se realiza entrega de EPP, el personal es de planta y cuenta con los EPP correspondientes.

Ilustración 1. Uso adecuado de EPPS interventoría.



Fuente: Propio

Ilustración 2. Visita Sede Bello Horizonte



Fuente: Propio

Ilustración 3. Visita Sede Oasis



Fuente: Propio

8.1 PROGRAMACIÓN CAPACITACIÓN SST

8.1.1 Programa de ingreso e inducción

- Informe 1

En el presente periodo se presentó 17 ingresos.

- Informe 2

En el presente periodo no se generan ingresos.

- Informe 3

En el presente periodo no se generan ingresos

- Informe 4

En el presente periodo no se generan ingresos.

8.1.2 Programa de capacitación y entrenamiento

- Informe 1

En el presente periodo se realiza capacitación con el tema de:

Higiene postural, lesiones osteomusculares	Incrementar la cultura de reporte de acciones preventivas del Sistema de Gestión SG – SST.

Tabla 11- Tema de capacitación interventoría

- Informe 2

En el presente periodo se realiza capacitación con el tema de:

Higiene postural, lesiones osteomusculares	Posturas

Tabla 12- Tema de capacitación interventoría

- Informe 3

En el presente periodo se realiza capacitación con el tema de:

Higiene postural, lesiones osteomusculares	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos

Tabla 13- Tema de capacitación interventoría

- Informe 4

En el presente periodo se realiza capacitación con el tema de:

programa de orden y aseo 5 s's	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.

Tabla 14- Tema de capacitación interventoría

Ver anexo No 3 Formato de capacitación.

AÑO _2025_	# de Capacitaciones Ejecutadas	# de Capaciones Programadas	% de Cumplimiento	# de Trabajadores Asistentes	# de Trabajadores Programados	% de Cobertura	# de Trabajadores Aprobados	% de Eficacia
Enero	1	1	100%	17	17	100%	17	100%
Febrero	1	1	100%	17	17	100%	17	100%
Marzo	1	1	100%	17	17	100%	17	100%
Abril	1	1	100%	6	6	100%	6	100%

Tabla 15- Indicadores de capacitación

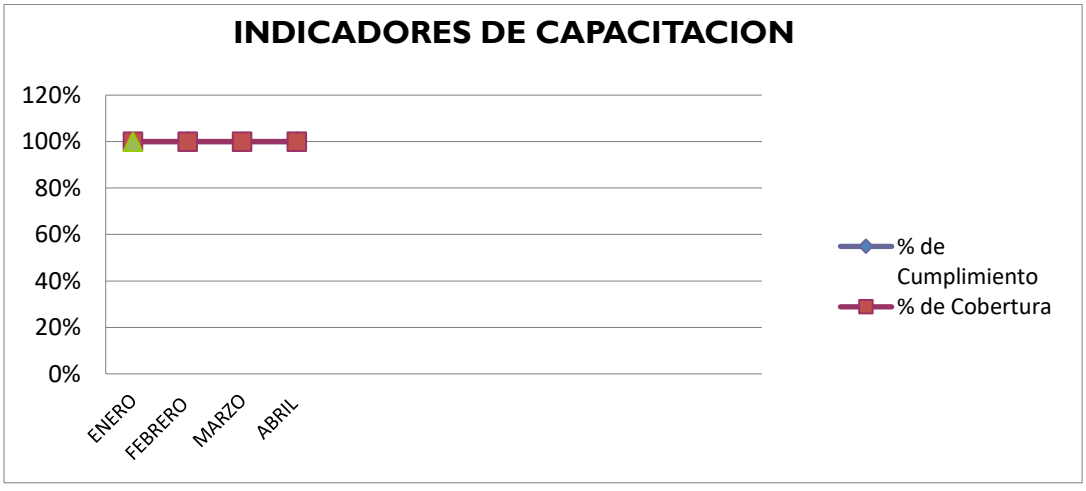


Ilustración 4 Indicador de capacitación

8.1.3 Investigación de incidentes accidentes y enfermedades profesionales

En él presente periodo no se presentó accidentes laborales para el personal de interventoría.

8.1.4 Cumplimiento del cronograma

En el presente periodo esta interventoría cumplió con un 100% en el cumplimiento del cronograma de SST. Ver anexo 4 Cronograma de cada informe probado por la entidad.

8.1.5 Horas hombre trabajadas

Durante el presente periodo se realiza el cálculo de las HHT trabajadas ver anexo 4 Tabla calculo HHT.

MES	Horas Hombre Diarias	Número de empleados promedio	Horas Extras	Horas Ausentismo	HHT
Enero	8	17	0	0	3400
Febrero	8	17	0	0	3400
Marzo	8	17	0	0	2856
Abril	8	6	0	0	1008

Tabla 16- Horas Hombre Trabajadas

Anexo 5. HHT

9.3 Indicadores

9.4.1 INDICADORES SG-SST SEGÚN RESOLUCIÓN 312 DE 2019

Se relacionan los indicadores de acuerdo a la Resolución 312 de 2019

Frecuencia de accidentalidad	Severidad de accidentalidad	Proporción de actividades de trabajo mortal	Frecuencia de la enfermedad laboral	Incidencia de enfermedad laboral	Ausentismo por causa medica
# de accidentes de trabajo en el mes/#trabajadores en el mes	# días de incapacidad por AT en el mes + #días cargados en el	#AT mortales en el año/#de AT en el año	#casos nuevos y antiguos de EL en el periodo Z/promedio de trabajadores en el	#de casos nuevos de EL en el periodo Z/promedio de trabajadores en	# de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes /# de

Frecuencia de accidentalidad	Severidad de accidentalidad	Proporción de actividades de trabajo mortal	Frecuencia de la enfermedad laboral	Incidencia de enfermedad laboral	Ausentismo por causa medica
	mes/#trabajadores en el mes		periodo Z X 100.000	el periodo Z X 100.000	días programados de trabajo en el mes X 100
mensual	mensual	anual	anual	anual	mensual

Tabla 17-Relación de indicadores – interventoría

Mes	Frecuencia de accidentalidad (%)	Severidad de accidentalidad	Proporción de actividades de trabajo mortal	Frecuencia de la enfermedad laboral	Incidencia de enfermedad laboral	Ausentismo por causa medica
Enero	0,0	0	NA	NA	NA	0
Febrero	0	0	NA	NA	NA	0
Marzo	0	0	NA	NA	NA	0
Abril	0	0	NA	NA	NA	0

Tabla 18-Indicadores – interventoría

En el presente periodo no se presentaron accidentes laborales, sin días perdidos por accidente laboral, por ende, este índice como se observa en la tabla No 8 aparece en cero

8.2 Gestión de peligros y riesgos

Matriz de peligros y evaluación de peligros

Se desarrolla la matriz de acuerdo al proceso de interventoría que se desarrolla en el proyecto. Ver anexo No 6 Matriz peligros

8.2.1 Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

- Informe 1

En el presente periodo el COPASST realiza reunión mensual el día 20 de diciembre de 2024.

Nogaall	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST ACTA DE REUNIÓN DEL COPASST	Fecha: Mayo 2016 Versión: 1 Código: SST-ID-F-010 Página 1

Acta No:	
Lugar de reunión: Nogaall SAS	**Fecha: 13 De diciembre 2024**
Hora de inicio: 04:30pm	**Hora de término: 05:40 pm**
Participantes:	
Representantes de la empresa Nombre y firma	**Representantes de los trabajadores Nombre y firma**
Néstor Orlando Correal Rodriguez	Laura Milena Rodriguez Bulla
José Manuel Prieto Bermúdez	Thania Rincón
Asesor (ARL u otro): Constanza Gallo	
Puntos tratados:	

- Inspecciones locativas.
- Inspección vehicular.
- Socialización de procedimiento a seguir con la empleada Diana Guerrero.
- Constanza Gallo nos socializa que ya realizo la capacitación al empleador Jeison Guerrero.
- Laura Rodríguez nos menciona que va a realizar el plan de trabajo para el año 2025 para que sea aprobado por el COPASST

- Informe 2

En el presente periodo el COPASST realiza reunión mensual el día 17 de enero de 2025.

Nogaall	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST ACTA DE REUNIÓN DEL COPASST	Fecha: Mayo 2016 Versión: 1 Código: SST-ID-F-010 Página 1

Acta No:	
Lugar de reunión: Nogaall SAS	**Fecha: 17 De enero 2025**
Hora de inicio: 04:00 pm	**Hora de término: 06:00 pm**
Participantes:	
Representantes de la empresa Nombre y firma	**Representantes de los trabajadores Nombre y firma**
NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ	LAURA MILENA RODRIGUEZ BULLA
JOSE MANUEL PRIETO BERMUDEZ	TANNIA ANDREA RINCON BUITRAGO
Asesor (ARL u otro):	
Puntos tratados:	

- Inspecciones Locativas
- Inspección vehicular.
- Socialización de procedimiento a seguir con la empleada Diana Guerrero.
- Presentación de Cronograma de COPASST

- Informe 3

En el presente periodo el COPASST no se realizaron reuniones en asunto.

- Informe 4

En el presente periodo el COPASST se reunión el 21 de marzo de 2025.

Nogaall	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST** **ACTA DE REUNIÓN DEL COPASST**	Fecha: Mayo 2016 Versión: 1 Código: SST-ID-F-010 Página 1

Acta No: 7	
Lugar de reunión: Nogaall SAS	**Fecha: 21 de marzo de 2025**
Hora de inicio: 05:00 pm	**Hora de término: 06:00 pm**
Participantes:	
Representantes de la empresa Nombre y firma	**Representantes de los trabajadores Nombre y firma**
Néstor Orlando Correal Rodríguez	**Laura Milena Rodríguez Bulla**
José Manuel Prieto Bermúdez	**Thania Rincón**
Asesor (ARL u otro):	
Puntos tratados:	

- Inspecciones Locativas
- Inspección vehicular.
- Socialización de procedimiento a seguir con la empleada Diana Guerrero.
- Tema brigadistas
- Tema plan de emergencias

8.2.2 Comité de convivencia laboral

En el presente periodo el Comité de Convivencia se realizó el día 12 de febrero de 2025 y se proyecta la siguiente reunión el 14 de mayo de 2025, sin embargo, no es posible adjuntar acta de reunión, puesto que es confidencia para la empresa.

9. CUMPLIMIENTO DIRECTIVA DISTRITAL NO. 1 DEL 2011.

Esta interventoría se permite dar cumplimiento al Directiva Distrital No. 1 del 2011 mediante el Anexo 07. Soporte de discapacidad.

10. CUMPLIMIENTO ARTICULO 3 DEL DECRETO 332 DEL 2020.

Esta interventoría se permite dar cumplimiento al artículo 3 del Decreto 332 del 2020, mediante el Anexo 08. Certificado vinculación de mujeres NOGAALL SAS.

Tabla 19. Vinculación de mujeres.

NOMBRE	CARGO
Constanza Gallo Salazar	Profesional SG-SST - Coordinador Alturas
Claudia Viviana Posada Pulgarín	Profesional Ambiental
Leicy Valeria Herrera Contreras	Auxiliar SST
Ana Castillo	Contadora
Liz Yinaris Frías	Abogada
Tania Rincón	Secretaria

Fuente: Propia

11. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- En cumplimiento del objeto contractual, la interventoría realizó el respectivo control y seguimiento a las actividades de carácter SST del contratista.
- Las actividades de alto riesgo fueron supervisadas y aprobadas por el profesional SST y coordinador de trabajo en alturas delegado por el contratista y el residente SST; así mismo, se diligenciaron los respectivos formatos y permisos que se requieren para las actividades.
- No se presentaron accidentes ni incidentes de trabajo en el periodo para el personal de interventoría, para el personal operativo del contratista se presentó un hecho de accidentabilidad laboral reportado en el numeral 6.1; así mismo, en todo momento se han implementado las medidas de seguridad pertinentes y acorde a las necesidades de las actividades realizadas.
- La interventoría realizó los pagos al SGSSS y de salarios y honorarios al personal.
- Se revisa de manera permanente los soportes al SGSST del personal del contrato, evidenciando que todos los trabajadores que ingresaron fueron afiliados por parte del contratista.
- Se cuenta con el personal mínimo requerido según las actividades que requiere el contrato en el período.

11.1 ANEXOS

- Anexo 01 – Anexos informe 1
- Anexo 02 – Anexos informe 2
- Anexo 03 – Anexos informe 3
- Anexo 04 – Anexos informe 4
- Anexo 05 – Anexos informe final

Anexo 01 – Anexos Informe 1
Informe SST CTO. 9222-2024

Anexo 01 – Planillas

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1246270545	9481401019	E	2025/02/05	2025/02/05	BANCO CAJA SOCIAL		$42,436,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON																		230201	30	$5,300,000	$848,000	EPS010	30	$5,300,000	$212,000	CCF04	30	$5,300,000	$212,000	14-4	30	$5,300,000	6.960%	$368,900	30	$0	$0	Si	$1,640,900
2	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO																		230301	30	$8,151,000	$1,385,800	EPS005	30	$8,151,000	$326,100	CCF21	30	$8,151,000	$326,100	14-4	30	$8,151,000	6.960%	$567,400	30	$0	$0	Si	$2,605,400
3	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY													X						0	$0	$0	EPS017	6	$284,700	$11,400	CCF21	6	$130,000	$5,200	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$16,600
4	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY								X											0	$0	$0	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF21	24	$629,963	$25,200	14-4	24	$1,138,800	4.350%	$49,600	24	$0	$0	Si	$120,400
5	CC	1072655823	ALDANA COLMENARES JUAN DAVID	X																	230201	10	$3,666,667	$586,700	EPS010	10	$3,666,667	$146,700	CCF21	10	$3,666,667	$146,700	14-4	10	$3,666,667	6.960%	$255,300	10	$0	$0	Si	$1,135,400
6	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS002	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
7	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																X		230301	8	$400,000	$64,000	EPS002	8	$400,000	$16,000	CCF21	0	$0	$0	14-4	8	$400,000	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$80,000
8	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																		230301	16	$800,000	$128,000	EPS002	16	$800,000	$32,000	CCF21	16	$800,000	$32,000	14-4	16	$800,000	6.960%	$55,700	16	$0	$0	Si	$247,700
9	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO																		230201	30	$5,512,000	$882,000	EPS010	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
10	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH																		231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$349,300
11	CC	76303514	CISNEROS CHAMORRO MARTIN ISIDRO																		25-14	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
12	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO							X											25-14	30	$11,050,000	$1,878,600	EPS005	30	$11,050,000	$442,000	CCF21	30	$11,050,000	$442,000	14-4	30	$11,050,000	6.960%	$769,100	30	$0	$0	Si	$3,531,700
13	CC	1013649330	CUELLAR PEÑUELA JESSICA MILENA		X																230301	1	$133,334	$21,400	EPS005	1	$133,334	$5,400	CCF21	1	$133,334	$5,400	14-4	1	$133,334	6.960%	$9,300	1	$0	$0	Si	$41,500
14	CC	1110443022	DELGADILLO MAYORGA ANDRES FELIPE	X																		0	$0	$0	EPS002	13	$616,850	$77,200		0	$0	$0	14-4	13	$616,850	6.960%	$43,000	0	$0	$0	No	$120,200
15	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE	X																	230301	10	$1,000,000	$160,000	EPS037	10	$1,000,000	$40,000	CCF04	10	$1,000,000	$40,000	14-4	10	$1,000,000	6.960%	$69,600	10	$0	$0	Si	$309,600
16	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS005	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
17	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	24	$1,200,000	$192,000	EPS005	24	$1,200,000	$48,000	CCF21	24	$1,200,000	$48,000	14-4	24	$1,200,000	0.522%	$6,300	24	$0	$0	Si	$294,300
18	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA							X											230301	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF04	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
19	CC	1032429953	GARCES RODRIGUEZ MANUEL ALEJANDRO																		230301	30	$3,456,800	$553,100	EPS008	30	$3,456,800	$138,300	CCF21	30	$3,456,800	$138,300	14-4	30	$3,456,800	6.960%	$240,600	30	$0	$0	Si	$1,070,300
20	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																		25-14	30	$4,659,848	$745,600	EPS005	30	$4,659,848	$186,400	CCF21	30	$4,659,848	$186,400	14-4	30	$4,659,848	0.522%	$24,400	30	$0	$0	Si	$1,142,800
21	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA	X																	230201	18	$1,500,000	$240,000	EPS002	18	$1,500,000	$60,000	CCF50	18	$1,500,000	$60,000	14-4	18	$1,500,000	6.960%	$104,400	18	$0	$0	Si	$464,400
22	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA	X																	230301	29	$6,003,387	$1,020,800	EPS005	29	$6,003,387	$240,200	CCF21	29	$6,003,387	$240,200	14-4	29	$6,003,387	6.960%	$417,900	29	$0	$0	Si	$1,919,100
23	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS002	30	$1,500,000	$60,000	CCF50	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
24	CC	1030644133	HERRERA CONTRERAS LEICY VALERIA																	X	231001	30	$2,050,000	$328,000	EPS002	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,063,889	$82,600	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$635,300
25	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS																		230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
26	CC	1066839476	HURTADO VALLE YOINER ANDRES	X																	230201	11	$586,667	$93,900	EPS040	11	$586,667	$23,500	CCF04	11	$586,667	$23,500	14-4	11	$586,667	6.960%	$40,900	11	$0	$0	Si	$181,800

Planilla Resumen

27	CC	91440198	JARAMILLO GOMEZ CARLOS MANUEL																		230301	30	$5,512,000	$882,000	EPS002	30	$5,512,000	$220,500	CCF04	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
28	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO	X																	230301	18	$1,500,000	$240,000	EPS008	18	$1,500,000	$60,000	CCF21	18	$1,500,000	$60,000	14-4	18	$1,500,000	6.960%	$104,400	18	$0	$0	Si	$464,400
29	CC	89006039	MANRIQUE LEON JAIRO ALONSO																		25-14	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF57	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
30	CC	19430226	MEDINA ORTIZ HERNANDO	X																		0	$0	$0	EPS001	10	$2,000,000	$80,000	CCF21	10	$2,000,000	$80,000	14-4	10	$2,000,000	6.960%	$139,200	10	$0	$0	Si	$299,200
31	CC	1095939075	MEJIA GALVIS IVAN DAVID	X																	230301	10	$866,667	$138,700	EPS002	10	$866,667	$34,700	CCF21	10	$866,667	$34,700	14-4	10	$866,667	6.960%	$60,400	10	$0	$0	Si	$268,500
32	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY													X					230301	9	$1,950,000	$331,600	EPS008	9	$1,950,000	$78,000	CCF21	9	$1,950,000	$78,000	14-4	9	$1,950,000	0.000%	$0	9	$0	$0	Si	$487,600
33	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY																		230301	21	$4,550,000	$773,600	EPS008	21	$4,550,000	$182,000	CCF21	21	$4,550,000	$182,000	14-4	21	$4,550,000	6.960%	$316,700	21	$0	$0	Si	$1,454,300
34	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA	X																	230301	10	$1,333,334	$213,400	EPS017	10	$1,333,334	$53,400	CCF21	10	$1,333,334	$53,400	14-4	10	$1,333,334	6.960%	$92,900	10	$0	$0	Si	$413,100
35	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY							X											230201	30	$2,176,667	$348,300	EPS005	30	$2,176,667	$87,100	CCF21	30	$2,176,667	$87,100	14-4	30	$2,176,667	6.960%	$151,500	30	$0	$0	Si	$674,000
36	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA																	X		0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$6,512,000	$260,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$864,700
37	CC	1057411569	PARADA BARRETO DANIEL ANDRES																		25-14	30	$2,500,000	$400,000	EPS010	30	$2,500,000	$100,000	CCF04	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
38	CC	1003557079	PARRADO PEDRAZA LAURA VALENTINA		X																	0	$0	$0	EPS037	5	$237,250	$29,700		0	$0	$0	14-4	5	$237,250	6.960%	$16,600	0	$0	$0	No	$46,300
39	CC	42141562	POSADA PULGARIN CLAUDIA VIVIANA																		25-14	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF57	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
40	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL							X											230301	30	$6,210,000	$1,055,800	EPS037	30	$6,210,000	$248,400	CCF21	30	$6,210,000	$248,400	14-4	30	$6,210,000	6.960%	$432,300	30	$0	$0	Si	$1,984,900
41	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO	X																	25-14	8	$1,066,667	$170,700	EPS005	8	$1,066,667	$42,700	CCF21	8	$1,066,667	$42,700	14-4	8	$1,066,667	6.960%	$74,300	8	$0	$0	Si	$330,400
42	CC	1030543052	RIAÑO MARTINEZ WILMER	X																	230301	10	$2,000,000	$320,000	EPS008	10	$2,000,000	$80,000	CCF21	10	$2,000,000	$80,000	14-4	10	$2,000,000	6.960%	$139,200	10	$0	$0	Si	$619,200
43	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA													X					230301	6	$320,000	$51,200	EPS008	6	$320,000	$12,800	CCF21	6	$320,000	$12,800	14-4	6	$320,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$76,800
44	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA									X									230301	24	$1,555,397	$248,900	EPS008	24	$1,555,397	$62,300	CCF21	24	$1,555,397	$62,300	14-4	24	$1,555,397	0.522%	$8,200	24	$0	$0	Si	$381,700
45	CC	1107104544	RODRIGUEZ AYALA JUAN CAMILO																		25-14	30	$1,500,000	$240,000	EPS010	30	$1,500,000	$60,000	CCF57	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
46	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA													X					230301	6	$400,000	$64,000	EPS017	6	$400,000	$16,000	CCF21	6	$400,000	$16,000	14-4	6	$400,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$96,000
47	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA																		230301	24	$1,600,000	$256,000	EPS017	24	$1,600,000	$64,000	CCF21	24	$1,600,000	$64,000	14-4	24	$1,600,000	6.960%	$111,400	24	$0	$0	Si	$495,400
48	CC	1012463901	ROJAS SICUA LUIS FELIPE							X											230201	30	$3,333,334	$533,400	EPS008	30	$3,333,334	$133,400	CCF21	30	$3,333,334	$133,400	14-4	30	$3,333,334	6.960%	$232,100	30	$0	$0	Si	$1,032,300
49	CC	1110470031	ROJAS SANCHEZ NEXY MILENA	X	X															X	230201	1	$133,334	$21,400	EPS017	1	$133,334	$5,400	CCF21	1	$138,890	$5,600	14-4	1	$133,334	6.960%	$9,300	1	$0	$0	Si	$41,700
50	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS017	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
51	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																		230301	24	$1,200,000	$192,000	EPS017	24	$1,200,000	$48,000	CCF21	24	$1,200,000	$48,000	14-4	24	$1,200,000	0.522%	$6,300	24	$0	$0	Si	$294,300
52	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN	X																	25-14	4	$666,667	$106,700	EPS010	4	$666,667	$26,700	CCF21	4	$666,667	$26,700	14-4	4	$666,667	0.522%	$3,500	4	$0	$0	Si	$163,600
53	CC	1075242477	SILVA ORTIZ KATHERINE VANESSA	X																	230301	10	$1,000,000	$160,000	EPS010	10	$1,000,000	$40,000	CCF21	10	$1,000,000	$40,000	14-4	10	$1,000,000	6.960%	$69,600	10	$0	$0	Si	$309,600
54	CC	32524628	SOSA PARRA MARGARITA MARIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$988,100
55	CC	14465659	SOTO SALAZAR JUAN CARLOS																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS010	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
56	CC	1023019406	URIBE GARCIA LUIS ENRIQUE		X																230201	22	$2,200,000	$352,000	EPS017	22	$2,200,000	$88,000	CCF57	22	$2,200,000	$88,000	14-4	22	$2,200,000	6.960%	$153,200	22	$0	$0	Si	$681,200
57	CC	71224801	VALENCIA FRANCO ANDRES FELIPE																		230301	30	$5,500,000	$880,000	EPS010	30	$5,500,000	$220,000	CCF04	30	$5,500,000	$220,000	14-4	30	$5,500,000	6.960%	$382,800	30	$0	$0	Si	$1,702,800
58	CC	79565309	VILLAMIL PARIS DIEGO ALBERTO																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
59	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO	X																	230301	10	$666,667	$106,700	EPS005	10	$666,667	$26,700	CCF21	10	$666,667	$26,700	14-4	10	$666,667	6.960%	$46,500	10	$0	$0	Si	$206,600
Total		Afiliados(51)																					$131,183,937	$21,430,100			$147,577,537	$5,976,800			$146,679,345	$5,868,100			$147,577,537		$9,161,800		$0	$0		$42,436,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				45	$21,430,100
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$555,800

PLANILLA PAGADA

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	11	$6,177,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	21	$10,223,000
PROTECCION	230201	800,229,739	0	11	$4,473,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				51	$9,161,800
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	51	$9,161,800
CCF (ADMINISTRADORAS: 4)				49	$5,868,100
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	35	$4,119,900
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	8	$1,240,200
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	4	$388,000
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	2	$120,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				51	$5,976,800
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$80,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	7	$967,300
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	11	$1,452,100
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	9	$564,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	$318,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	7	$594,400
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	12	$1,976,600
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$23,500
TOTAL				**51**	**$42,436,800**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901611830	7	CAISAN INGENIERIA SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SEDE ÚNICA	CALLE 132A # 58 - 66	BOGOTA-BOGOTA D.E.	3176598221	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1248986718	9481439290	E	2025/02/10	2025/02/06	BANCO DAVIVIENDA	0	$7,237,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1033096560	BARRERA COPETE HOLMAN DANIEL							X											230301	30	$1,700,000	$272,000	EPS005	30	$1,700,000	$68,000	CCF21	30	$1,700,000	$68,000	14-25	30	$1,700,000	$118,400	30	$0	$0	Si	$526,400
2	CC	13923937	BARRERA VASQUEZ HOLMAN							X		X									230301	30	$2,191,304	$350,700	EPS002	30	$2,191,304	$87,700	CCF21	30	$2,191,304	$87,700	14-25	30	$2,191,304	$152,600	30	$0	$0	Si	$678,700
3	CC	1232390301	CHINOME GIRALDO CAMILO ANDRES							X											230301	30	$3,805,000	$608,800	EPS005	30	$3,805,000	$152,200	CCF21	30	$3,805,000	$152,200	14-25	30	$3,805,000	$264,900	30	$0	$0	Si	$1,178,100
4	CC	1098737449	CORREDOR CARDOZO IVAN SANTIAGO							X											230301	30	$3,805,000	$608,800	EPS037	30	$3,805,000	$152,200	CCF21	30	$3,805,000	$152,200	14-25	30	$3,805,000	$264,900	30	$0	$0	Si	$1,178,100
5	CC	1010133083	GARCIA IBARRA JUAN PABLO							X											230301	30	$1,700,000	$272,000	EPS005	30	$1,700,000	$68,000	CCF21	30	$1,700,000	$68,000	14-25	30	$1,700,000	$118,400	30	$0	$0	Si	$526,400
6	CC	1004918462	GUTIERREZ RAMOS ASHLY MISHELL							X											230201	30	$2,000,000	$320,000	EPS017	30	$2,000,000	$80,000	CCF21	30	$2,000,000	$80,000	14-25	30	$2,000,000	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
7	CC	84103204	MARQUEZ CORTINA JORGE AUGUSTO	X																	230301	9	$570,000	$91,200	EPS037	9	$570,000	$22,800	CCF21	9	$570,000	$22,800	14-25	9	$570,000	$39,700	9	$0	$0	Si	$176,500
8	CC	1000697863	ORTIZ ZAMORA SANTIAGO	X																	230201	21	$996,450	$159,500	EPS005	21	$996,450	$39,900	CCF21	21	$996,450	$39,900	14-25	21	$996,450	$69,400	21	$0	$0	Si	$308,700
9	CC	1013649659	PULIDO BAQUERO JAIME ARTURO							X		X									230301	30	$2,021,739	$323,500	EPS008	30	$2,021,739	$80,900	CCF21	30	$2,021,739	$80,900	14-25	30	$2,021,739	$140,800	30	$0	$0	Si	$626,100
10	CC	1030672389	RIVERA QUINTERO MARIA JOSE							X		X									230301	30	$2,065,217	$330,500	EPS037	30	$2,065,217	$82,700	CCF21	30	$2,065,217	$82,700	14-25	30	$2,065,217	$143,800	30	$0	$0	Si	$639,700
11	CC	1018424504	RODRIGUEZ GOMEZ KAREN JENNIFFER							X											230301	30	$2,518,000	$402,900	EPS005	30	$2,518,000	$100,800	CCF21	30	$2,518,000	$100,800	14-25	30	$2,518,000	$175,300	30	$0	$0	Si	$779,800
Total	**Afiliados(11)**																						$23,372,710	$3,739,900			$23,372,710	$935,200			$23,372,710	$935,200			$23,372,710	$1,627,400		$0	$0		$7,237,700

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901611830	7	CAISAN INGENIERIA SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SEDE ÚNICA	CALLE 132A # 58 - 66	BOGOTA-BOGOTA D.E.	3176598221	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1248986718	9481439290	E	2025/02/10	2025/02/06	BANCO DAVIVIENDA	0	$7,237,700

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				11	$3,739,900	$0	$0	$3,739,900
PORVENIR	230301	800,224,808	8	9	$3,260,400	$0	$0	$3,260,400
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$479,500	$0	$0	$479,500
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				11	$1,627,400	$0	$0	$1,627,400
COLMENA	14-25	800,226,175	3	11	$1,627,400	$0	$0	$1,627,400
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				11	$935,200	$0	$0	$935,200
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	11	$935,200	$0	$0	$935,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 5)				11	$935,200	$0	$0	$935,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$80,900	$0	$0	$80,900
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$80,000	$0	$0	$80,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	$257,700	$0	$0	$257,700
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	$87,700	$0	$0	$87,700
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	5	$428,900	$0	$0	$428,900
TOTAL				**11**	**$7,237,700**	**$0**	**$0**	**$7,237,700**

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	80411279	RAUL ENRIQUE LOZANO MORA	Carrera 74 No 163-33 Torre 1 Ap 401	6018030880	rlmingeniero@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-01	2025-01	I	04/02/2025	83907164	$1.844.000	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	650.000	0		0		0	0	0	0	650.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230901	Skandia Pensiones Obligatorias	800253055-2	832.000	0	0	0	0	0	0		832.000	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	362.000				362.000	0	0	362.000			3.620	362.000	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	650.000	650.000
Pensión	1	832.000	832.000
Riesgos Laborales	1	362.000	362.000
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	1.844.000	1.844.000

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	80411279	RAUL ENRIQUE LOZANO MORA		Carrera 74 No 163-33 Torre 1 Ap 401	6018030880	rlmingeniero@gmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	**CLASE APORTANTE**	**NOMBRE SUCURSAL**	**CÓDIGO**	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD / MUNICIPIO**	
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	

EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-01	2025-01	I	04/02/2025	83907164	$1.844.000	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																			PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES					
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	80411279	LOZANO MORA RAUL ENRIQUE	57	0			N																	230901	5.200.000	832.000	0	0	0	0	EPS005	5.200.000	650.000	14-23	5.200.000	5	362.000		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1259801057	9481585603	E	2025/02/05	2025/02/11	BANCO CAJA SOCIAL	6	$637,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																		PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: BOGOTA DC (1 Afiliados)																						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
Centro de Trabajo: INTERVENTORIA V (1 Afiliados)																						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)																						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
1	CC	19752428 COMAS BELEÑO CARLOS FRANCO																		23020 1	30	$2,050,000	$328,000	EPS008	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
Total	**Afiliados(1)**																					$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1259801057	9481585603	E	2025/02/05	2025/02/11	BANCO CAJA SOCIAL	6	$637,500

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$328,000	$1,400	$0	$329,400
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$328,000	$1,400	$0	$329,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$142,700	$600	$0	$143,300
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1	$142,700	$600	$0	$143,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$82,000	$400	$0	$82,400
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	1	$82,000	$400	$0	$82,400
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$82,000	$400	$0	$82,400
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$82,000	$400	$0	$82,400
TOTAL				**1**	**$634,700**	**$2,800**	**$0**	**$637,500**

Anexo 02 – Inducciones

Nogaall S.A.S LITORAL CONSULTING S.A.S	SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **LISTADO ASISTENCIA** GRUPO NOGAALL S.A.S	**Cód.:** SG_FOR_006 **Fecha elaboración:** 24/09/2019 **Versión:** 002 **Página:** 1 de 1

DD	MM	AA
17	01	2025

Inducción / Re inducción	
Curso / Entrenamiento	X
Reunión / Otro	

TEMAS TRATADOS

Inducción y reinducción

No	NOMBRE	No. CEDULA	EMPRESA DE SU CONTRATO LABORAL	CARGO	FIRMA
1	Nestor Coreal	79.583.495	Nogaall	Director Int	
2	Jose Prieto	1.032.481.195	Nogaall	Residente	
3	Raul Lozano	80.411.279	Nogaall	Estructural	
4	Camilo Chanome	1232890301	Nogaall	Calidad	
5	Cheres Ivan	3.100.742	Nogaall	Redes Humedas	
6	Fernando Agalo	12.748.773	Nogaall	Redes secas	
7	Claudia Posada	42.141.562	Nogaall	Ambiental	
8	Arley Martinez	80.005.708	Nogaall	Presupuestos	
9	Juan Carlos th	80826784	Nogaall	Inspector	

INSTRUCTOR		
Nombre	Área -	Firma
Constanza Gallo Salazar	**SGSST**	

Nogaall S.A.S LITORAL CONSULTING S.A.S	**SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **LISTADO ASISTENCIA** GRUPO NOGAALL S.A.S	**Cód.:** SG_FOR_006 **Fecha elaboración:** 24/09/2019 **Versión:** 002 **Página:** 1 de 1

DD	MM	AA
17	01	2025

Inducción / Re inducción	
Curso / Entrenamiento	X
Reunión / Otro	

TEMAS TRATADOS

Inducción y reinducción.

No	NOMBRE	No. CEDULA	EMPRESA DE SU CONTRATO LABORAL	CARGO	FIRMA
1	Diego Villamil	79565309	Nogall	Inspector	
2	Daniel Prada	1057 411 569	Nogaall	Inspector	
3	Jhon Navarro	80795350	Nogaall	Inspector	
4	Valeria Herrera	1020 644 123	Nogaall	Aux SST	
5	Diego Leon	1025 224750	Nogaall	Aux SST	
6	Carlos Comas	19752428	Nogaall	Aux SST	
7	Carlos Jaramillo	91440198	Nogaall	Aux SST	Carlos M. Jaramillo G.
8					
9					

INSTRUCTOR		
Nombre	Área -	Firma
Constanza Gallo Salazar	**SGSST**	Constanza Gallo Salazar

Anexo 03 – Cronograma

PLAN DE TRABAJO ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CÓDIGO: IN-SG-FO-22 FECHA:18/04/2017 VERSION:01

Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Alcance	Temario	ESTADO ACTIVIDAD		04 MESES														Total de Actividades	% Cumplimiento	observaciones
						Enero				Febrero				Marzo				Abril						
	Objetivo de la capacitación					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
ACTIVIDADES																								
Inducción y reinducción de trabajadores	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores	Sistema general de Riesgos Laborales (normatividad legal vigente) Legislación de la actividad. Seguridad y Salud en el Trabajo Medicina Preventiva Plan de atención y prevención de emergencias Definición de seguridad industrial Accidente laboral, a quien reportar, como reportar Peligro y denominación de los peligros. Riesgos de inseguridad (locativo, mecánico y eléctrico). Identificación de Peligros, Valoración de riesgos, implementación de controles, condiciones y actos inseguros.	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Entrega de documentos contractuales: contratos, afiliaciones,	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	todos los trabajadores	Documentación radicada	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Entrega de Informe mensual	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Especialista SSt	documento y anexos	ESTADO	P			1				1				1				1	4	25	
					E			1													1		
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																								
Elaboración de Exámenes Médicos Laborales (ingreso y egreso)	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Examen físico laboral	ESTADO	P		1				1				1				1		4	25	
					E		1														1		
Estadísticas en Ausentismo	➢ Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Especialista SSt	indicadores del a resolución 312	ESTADO	P				1				1				1				1	4	25,00	
					E				1												1		
PLAN DE EMERGENCIAS																								
Conformación Brigada de Emergencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	0	
					E																0		
Realizar Inducción y notificación de riesgos en SST	➢ Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo.	todos los trabajadores		ESTADO	P			1													1	100	
					E			1													1		
Inspecciones de Seguridad	➢ Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	0	
					E																0		
CAPACITACIONES																								
Actos y condiciones inseguras	➢ Incrementar la cultura de reporte de acciones preventivas del Sistema de Gestión SG-SST.	todos los trabajadores	Actos inseguros-condiciones inseguras	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
ergonómico	posturas	todos los trabajadores	posturas	ESTADO	P							1									1	0	
					E																0		
programa de orden y aseo 5 s's	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	todos los trabajadores	Explicar las fases del programa de orden y aseo	ESTADO	P											1					1	0	
					E																0		
Higiene postural, lesiones osteomusculares	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Riesgo biomecánico Enfermedades generadas por el riesgo ergonómico Medidas de control	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0		
peligro publico y movilidad segura	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo.	todos los trabajadores	conocer los factores de riesgo publico diseñar estrategias de autocuidado Establecer pautas y parámetros de protección	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Riesgo psicosocial	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Definición de Riesgo Psicosocial. Factores de Riesgo Psicosocial. Enfermedades generadas por el riesgo Psicosocial.	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		

peligro químico	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	todos los trabajadores	Manejo de químicos en el trabajo Como realizar un manejo adecuado de los químicos y sustancias de aseo	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Físico	Disconfor	todos los trabajadores	Disconfor	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Biomecánico	uso de pantallas	todos los trabajadores	uso de pantallas	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Natural	Eventos naturales	todos los trabajadores	Eventos naturales	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
PLAN DE EMERGENCIA																								
Simulacro de emergencia Distrital	Realizar evacuacion en la oficina principal frente a la emergencia de sismo	todo elpersonal	Simulacro de evacuacion	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Capacitacion de Brigada en Primeros Auxilios	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades de primeros auxilios	ESTADO	P										1						1	0	
					E																0		
Capacitación de Brigadas en Evacuación, Búsqueda y Rescate	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades en búsqueda y rescate	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0		
COPASST																								
Conformacion - cronograma	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Convocatoria vigia copasst- Acta de conformacion	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Funciones y responsabilidades del Copasst, SGRL.	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Funciones- responsabilidades- del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, composición del sistema general de riesgos laborales.	ESTADO	P					1											1	0	
					E																0		
Socializacion procedimiento atencion de emergencias Diana Guerrero	Realizar la socializacion sobre la atencion de emergencias	Miembros del Copasst		ESTADO	P										1						1	0	
					E																0		
Inspecciones locativas y vehiculos	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Miembros del Copasst	Indicar clases de inspecciones que aplicarían en la empresa, formatos, informe a desarrollar	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0		
Evaluacion de puestos de trabajo	Evaluar y analizar el estado actual de los puestos de trabajo con el fin de buscar mejoras	Miembros del Copasst																			0		
																					0		
Investigación de accidentes de trabajo	Minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo a través de la gestión de los riesgos	Miembros del Copasst	Metodologías, formatos, tiempos, responsabilidades, normatividad, en la realización de investigaciones de	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Capacitacion de pausas activas	Capacitar al personal sobre la importancia de las pausas activas en el entorno laboral	Miembros del Copasst																			0		
																					0		
clasificación de residuos solidos	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Clasificación de residuos solidos, segregación de los residuos	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Como se realiza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Clases de peligros, partes de la matriz, norma aplicable , presentación de la matriz de la empresa	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
clases de indicadores	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	clasificación, fichas técnicas de los que se manejan en la empresa	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Socializacion de reglamento interno de trabajo	Socializar el reglamento de trabajo	Miembros del Copasst																			0		
																					0		
Proceso de auditoria interna	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	concepto, metodología, parámetros a evaluar	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Reuniones de Copasst	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Realizar seguimiento a lo establecido en las mejoras del SST		P				1			1			1				1		4		
					E				1												1	25,00	

COMITÉ DE CONVIVENCIA																								
Conformación del comité de convivencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Establecer acta de conformación		P																0	#iDIV/0!	
					E																0		
Generalidades del CCL	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Funciones- responsabilidades- del CCL, conceptos básicos, integrantes, periodo de vigencia del comité, acciones de prevención	ESTADO	P						1										1	#iDIV/0!	
					E																0		
Acosos Laboral	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Concepto de Acos laboral, medidas preventivas y correctivas,		P													1			1	#iDIV/0!	
					E																0		
Consecuencias y daños de la mala convivencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Describir los daños y consecuencias de la mala convivencia		P																0	#iDIV/0!	
					E																0		
Reunión comité de convivencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Capacitar, inspeccionar, fortalecer, solucionar		P																0	#iDIV/0!	
					E																0		

ELABORÓ: ESPECIALISTA SST
CONSTANZA GALLO SALAZAR

Constanza Gallo Salazar.

I: COORDINADOR DE PR(

APROBO:

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

Programado	Programado	
Ejecutado	Ejecutado	
Pendiente	Pendiente	

31	29
9	

Anexo 04 – HHT

HORAS HOMBRE TRABAJADAS

MES	Horas hombre diarias	Días Trabajados en el Periodo	Numero de empleados promedio	Horas Extras	Horas ausentismo	HHT
Enero	8	25	17	0	0	3400
Marzo						
Abril						

Es el número de horas trabajadas por todo el grupo de trabajadores:

HHT = (XT * HTD * DTM) + NHE – NHA)
Donde:
XT: N° de empleados promedio
HTD: N° de horas hombre diaria
DTM: Días trabajados en el periodo
NHE: N° total de horas extras
NHA: N° total de horas de ausentismo

Anexo 05 – Matriz de peligro

NOGAALL SAS

Matriz Identificación De Peligros, Evaluación y Valoración De Riesgos

EMPRESA:	CONSORCIO VIAL 2022	FECHA DE ATUALIZACION:	4/06/2023
OBJETO:	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, LEGAL Y AMBIENTAL PARA EL SEGUIMIENTO Y CONTROL EN LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA MALLA VIAL, CASCO URBANO PRINCIPAL Y VEREDAS ALEDAÑAS DEL MUNICIPIO DE COTA (CUND)	NOMBRE DE QUIÉN ELABORO	constanza Gallo Salazar
CIUDAD:	BOGOTA	No DE LICENCIA DE SST	251185 13 Mayo de 2016
SEDE:	BOGOTA	REVISO	
FECHA DE ELABORACIÓN:	16/02/2023	APROBO	

No	Área	Cargo	Actividades	Tareas	Rutinario	Clasificación	Indicadores de Peligro	Fuente Generadora o Peligro	Ubicación de la Fuente Generadora	Efectos Posibles	Fuente	Medio	Individuo	Nivel de Deficiencia	Valor	Nivel de Exposición	Valor	Nivel de Probabilidad (ND X NE)	Valor	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de consecuencia	Valor	Nivel de riesgo e intervención	Interpretación del NR
1	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y /o operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Postura (prolongada, mantenida, forzada, antigravitaciones)	Labores administrativas en el puesto de trabajo, incluyendo mobiliario y uso de videoterminales, con una carga estática sentado	Oficina / campamento	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular.	No	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación de un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.)	Reporte de condiciones ergonmicas desfavorables en el sitio de trabajo.	MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
2	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Esfuerzo	Uso prolongado de pantallas de Visualización de Datos (PVD)	Oficina / campamento	Visión borrosa, lagrimeo, fatiga, fotofobia, visión doble, dolor ocular, sensación de arenilla, sequedad, rojez, sensación de quemazón, pesadez, dolor de cabeza, náuseas, vértigo,	(-) Uso de de pantallas (VDT) con filtros protectores y antirreflejo con resolución y contraste adecuado a la labor a desempeñar	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Instalación en el puesto de trabajo de iluminación ambiental distribuida uniformemente, sin interrupción o intermitencias en el suministro. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones		MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
3	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Deficiencias o exceso de iluminación natural y/o artificial en el puesto de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión, deslumbramiento	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

Valoración del Riesgo	Criterios para Establecer Controles								Medidas de Intervención					
	Número de Expuestos													
Aceptabilidad del riesgo	Personal directo	Temporales	Contratista	Estudiantes	Otros	Total	Peor consecuencia	Existencia Requisito Legal Específico Asociado (SI o NO)	Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos	Señalización	Equipos de protección personal
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador (-) Espasmos cervicales (-) Lumbalgias mecánicas (-) Cervicalgia	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. profesionales, personal administrativo Condición reportada: - Inclinación lateral sostenida de cuello al atender y realizar llamadas continuamente, y a su vez, hacer uso del video terminal con el fin de asignar citas a pacientes.	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción.	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. Auxiliar Operativo Condición reportada:	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de autocuidado y manejo de tiempos laborales (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's, enfatizando en proveer áreas de trabajo adecuadas y libre de accidentes. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI				(-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones en peligro público, con alcance sobre todos los colaboradores (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Se recomienda diseñar, implementar y mantener un protocolo de seguridad que permita el qué hacer ante la eventualidad de riesgo público cuando se presenta alguna agresión física o verbal de un usuario-paciente o familiar de este.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco ,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		proteccion respiratoria
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Capacitaciones en peligro químico		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación	Señalizacion de zonas inseguras, escavacion, caida de objetos, entre otros	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Fracturas	SI				(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Cableado eléctrico de los equipos de comunicación y de computo en los puestos de trabajo canalizado u organizado con cinta de velcro. (-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de corroborar el estado de las instalaciones del centro de trabajo y su respectivo plan de acción en caso de presentarse condiciones inseguras. (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Programa de señalización y demarcación que permite la delimitación e identificación de áreas o zonas de riesgo: pisos húmedos cuando se está realizando las tareas de limpieza, servicios que no funcionen por el momento, superficies de trabajo con diferencia de nivel, zonas de almacenamiento, ubicación de extintores y vías de evacuación, áreas y zonas de trabajo, áreas peligrosas, entre otros. (-) Capacitaciones en riesgo locativo el cual incluye, entre otras: prevención de caídas, programa de orden y aseo, señalización y demarcación de seguridad, fomento del autocuidado, ambiente de trabajo seguro y saludable. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
														Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco

Anexo 02 – Anexos Informe 2
Informe SST CTO. 9222-2024

Anexo 01 – Planillas

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901611830	7	CAISAN INGENIERIA SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SEDE ÚNICA	CALLE 132A # 58 - 66	BOGOTA-BOGOTA D.E.	3176598221	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1248986718	9481439290	E	2025/02/10	2025/02/06	BANCO DAVIVIENDA	0	$7,237,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1033096560	BARRERA COPETE HOLMAN DANIEL							X											230301	30	$1,700,000	$272,000	EPS005	30	$1,700,000	$68,000	CCF21	30	$1,700,000	$68,000	14-25	30	$1,700,000	$118,400	30	$0	$0	Si	$526,400
2	CC	13923937	BARRERA VASQUEZ HOLMAN							X		X									230301	30	$2,191,304	$350,700	EPS002	30	$2,191,304	$87,700	CCF21	30	$2,191,304	$87,700	14-25	30	$2,191,304	$152,600	30	$0	$0	Si	$678,700
3	CC	1232390301	CHINOME GIRALDO CAMILO ANDRES							X											230301	30	$3,805,000	$608,800	EPS005	30	$3,805,000	$152,200	CCF21	30	$3,805,000	$152,200	14-25	30	$3,805,000	$264,900	30	$0	$0	Si	$1,178,100
4	CC	1098737449	CORREDOR CARDOZO IVAN SANTIAGO							X											230301	30	$3,805,000	$608,800	EPS037	30	$3,805,000	$152,200	CCF21	30	$3,805,000	$152,200	14-25	30	$3,805,000	$264,900	30	$0	$0	Si	$1,178,100
5	CC	1010133083	GARCIA IBARRA JUAN PABLO							X											230301	30	$1,700,000	$272,000	EPS005	30	$1,700,000	$68,000	CCF21	30	$1,700,000	$68,000	14-25	30	$1,700,000	$118,400	30	$0	$0	Si	$526,400
6	CC	1004918462	GUTIERREZ RAMOS ASHLY MISHELL							X											230201	30	$2,000,000	$320,000	EPS017	30	$2,000,000	$80,000	CCF21	30	$2,000,000	$80,000	14-25	30	$2,000,000	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
7	CC	84103204	MARQUEZ CORTINA JORGE AUGUSTO	X																	230301	9	$570,000	$91,200	EPS037	9	$570,000	$22,800	CCF21	9	$570,000	$22,800	14-25	9	$570,000	$39,700	9	$0	$0	Si	$176,500
8	CC	1000697863	ORTIZ ZAMORA SANTIAGO	X																	230201	21	$996,450	$159,500	EPS005	21	$996,450	$39,900	CCF21	21	$996,450	$39,900	14-25	21	$996,450	$69,400	21	$0	$0	Si	$308,700
9	CC	1013649659	PULIDO BAQUERO JAIME ARTURO							X		X									230301	30	$2,021,739	$323,500	EPS008	30	$2,021,739	$80,900	CCF21	30	$2,021,739	$80,900	14-25	30	$2,021,739	$140,800	30	$0	$0	Si	$626,100
10	CC	1030672389	RIVERA QUINTERO MARIA JOSE							X		X									230301	30	$2,065,217	$330,500	EPS037	30	$2,065,217	$82,700	CCF21	30	$2,065,217	$82,700	14-25	30	$2,065,217	$143,800	30	$0	$0	Si	$639,700
11	CC	1018424504	RODRIGUEZ GOMEZ KAREN JENNIFFER							X											230301	30	$2,518,000	$402,900	EPS005	30	$2,518,000	$100,800	CCF21	30	$2,518,000	$100,800	14-25	30	$2,518,000	$175,300	30	$0	$0	Si	$779,800
Total	**Afiliados(11)**																						$23,372,710	$3,739,900			$23,372,710	$935,200			$23,372,710	$935,200			$23,372,710	$1,627,400		$0	$0		$7,237,700

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901611830	7	CAISAN INGENIERIA SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SEDE ÚNICA	CALLE 132A # 58 - 66	BOGOTA-BOGOTA D.E.	3176598221	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1248986718	9481439290	E	2025/02/10	2025/02/06	BANCO DAVIVIENDA	0	$7,237,700

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				11	$3,739,900	$0	$0	$3,739,900
PORVENIR	230301	800,224,808	8	9	$3,260,400	$0	$0	$3,260,400
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$479,500	$0	$0	$479,500
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				11	$1,627,400	$0	$0	$1,627,400
COLMENA	14-25	800,226,175	3	11	$1,627,400	$0	$0	$1,627,400
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				11	$935,200	$0	$0	$935,200
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	11	$935,200	$0	$0	$935,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 5)				11	$935,200	$0	$0	$935,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$80,900	$0	$0	$80,900
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$80,000	$0	$0	$80,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	$257,700	$0	$0	$257,700
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	$87,700	$0	$0	$87,700
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	5	$428,900	$0	$0	$428,900
TOTAL				**11**	**$7,237,700**	**$0**	**$0**	**$7,237,700**

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1290395866	9482174656	E	2025/02/18	2025/02/25	BANCO CAJA SOCIAL	7	$1,840,000

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (5 Afiliados)					$6,215,950	$994,800			$6,215,950	$248,900			$6,100,684	$244,300			$6,215,950	$343,100		$0	$0
Centro de Trabajo: CENTRO DE TRABAJO 2 (4 Afiliados)					$5,694,000	$911,200			$5,694,000	$228,000			$5,624,017	$225,200			$5,694,000	$340,300		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (4 Afiliados)					$5,694,000	$911,200			$5,694,000	$228,000			$5,624,017	$225,200			$5,694,000	$340,300		$0	$0
1	CC	13718773	ANGULO FERNANDO	231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
2	CC	1022392083	PEREZ DIANA	230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
3	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	17	$806,650	$129,100	EPS008	17	$806,650	$32,300	CCF24	17	$736,667	$29,500	14-25	17	$806,650	$0	17	$0	$0
4	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	13	$616,850	$98,700	EPS008	13	$616,850	$24,700	CCF24	13	$616,850	$24,700	14-25	13	$616,850	$43,000	13	$0	$0
5	CC	1007679673	TORRES LAURA	230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$521,950	$83,600			$521,950	$20,900			$476,667	$19,100			$521,950	$2,800		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)					$521,950	$83,600			$521,950	$20,900			$476,667	$19,100			$521,950	$2,800		$0	$0
6	CC	36308992	MOSQUERA GINA	230201	11	$521,950	$83,600	EPS005	11	$521,950	$20,900	CCF24	11	$476,667	$19,100	14-25	11	$521,950	$2,800	11	$0	$0
Total Afiliados(5)					$6,215,950	$994,800			$6,215,950	$248,900			$6,100,684	$244,300			$6,215,950	$343,100		$0	$0

2025/02/25 09:36 AM

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1290395866	9482174656	E	2025/02/18	2025/02/25	BANCO CAJA SOCIAL	7	$1,840,000

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				5	$994,800	$4,800	$0	$999,600
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	$227,800	$1,100	$0	$228,900
PORVENIR	230301	800,224,808	8	2	$455,600	$2,200	$0	$457,800
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$311,400	$1,500	$0	$312,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$343,100	$1,600	$0	$344,700
COLMENA	14-25	800,226,175	3	5	$343,100	$1,600	$0	$344,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$244,300	$1,200	$0	$245,500
COMPENSAR	CCF24	860,066,942	7	5	$244,300	$1,200	$0	$245,500
EPS (ADMINISTRADORAS: 4)				5	$248,900	$1,300	$0	$250,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$57,000	$300	$0	$57,300
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$57,000	$300	$0	$57,300
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$57,000	$300	$0	$57,300
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	2	$77,900	$400	$0	$78,300
TOTAL				**5**	**$1,831,100**	**$8,900**	**$0**	**$1,840,000**

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-12	2025-01	1209606407	9480526176	E	2025/01/20	2025/01/21	BANCOLOMBIA	1	$1,659,900

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación		Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados)						$5,300,001	$848,100			$5,300,001	$212,100			$5,300,000	$212,100			$5,300,001	$366,000		$0	$0
Centro de Trabajo: CENTRO DE TRABAJO 2 (4 Afiliados)						$5,300,001	$848,100			$5,300,001	$212,100			$5,300,000	$212,100			$5,300,001	$366,000		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (4 Afiliados)						$5,300,001	$848,100			$5,300,001	$212,100			$5,300,000	$212,100			$5,300,001	$366,000		$0	$0
1	CC	13718773	ANGULO FERNANDO	231001	30	$1,300,000	$208,000	EPS005	30	$1,300,000	$52,000	CCF24	30	$1,300,000	$52,000	14-25	30	$1,300,000	$90,500	30	$0	$0
2	CC	1022392083	PEREZ DIANA	230301	30	$1,400,000	$224,000	EPS017	30	$1,400,000	$56,000	CCF24	30	$1,400,000	$56,000	14-25	30	$1,400,000	$97,500	30	$0	$0
3	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	29	$1,256,667	$201,100	EPS008	29	$1,256,667	$50,300	CCF24	29	$1,256,667	$50,300	14-25	29	$1,256,667	$87,500	29	$0	$0
4	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	1	$43,334	$7,000	EPS008	1	$43,334	$1,800	CCF24	1	$43,333	$1,800	14-25	1	$43,334	$0	1	$0	$0
5	CC	1007679673	TORRES LAURA	230301	30	$1,300,000	$208,000	EPS037	30	$1,300,000	$52,000	CCF24	30	$1,300,000	$52,000	14-25	30	$1,300,000	$90,500	30	$0	$0
EMPLEADO				**PENSION**				**SALUD**				**CCF**				**RIESGOS**				**PARAFISCALES**		
No.	Identificación		Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: BOGOTA OBRAS (1 Afiliados)						$43,334	$7,000			$43,334	$5,500			$43,334	$1,800			$43,334	$3,100		$43,334	$2,300
Centro de Trabajo: BOGOTA OBRAS (1 Afiliados)						$43,334	$7,000			$43,334	$5,500			$43,334	$1,800			$43,334	$3,100		$43,334	$2,300
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)						$43,334	$7,000			$43,334	$5,500			$43,334	$1,800			$43,334	$3,100		$43,334	$2,300
6	CC	79727862	PATIÑO WALTER	230301	1	$43,334	$7,000	MIN001	1	$43,334	$5,500	CCF24	1	$43,334	$1,800	14-25	1	$43,334	$3,100	1	$43,334	$2,300
Total Afiliados(5)						$5,343,335	$855,100			$5,343,335	$217,600			$5,343,334	$213,900			$5,343,335	$369,100		$43,334	$2,300

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-12	2025-01	1209606407	9480526176	E	2025/01/20	2025/01/21	BANCOLOMBIA	1	$1,659,900

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				5	$855,100	$700	$0	$855,800
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	$208,000	$200	$0	$208,200
PORVENIR	230301	800,224,808	8	3	$439,000	$300	$0	$439,300
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$208,100	$200	$0	$208,300
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$369,100	$300	$0	$369,400
COLMENA	14-25	800,226,175	3	5	$369,100	$300	$0	$369,400
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$213,900	$200	$0	$214,100
COMPENSAR	CCF24	860,066,942	7	5	$213,900	$200	$0	$214,100
EPS (ADMINISTRADORAS: 5)				5	$217,600	$500	$0	$218,100
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$52,100	$100	$0	$52,200
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$56,000	$100	$0	$56,100
FOSYGA	MIN001	901,037,916	1	1	$5,500	$100	$0	$5,600
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$52,000	$100	$0	$52,100
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	1	$52,000	$100	$0	$52,100
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$1,400	$100	$0	$1,500
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$1,400	$100	$0	$1,500
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$900	$100	$0	$1,000
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$900	$100	$0	$1,000
TOTAL				**5**	**$1,658,000**	**$1,900**	**$0**	**$1,659,900**

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	80411279	RAUL ENRIQUE LOZANO MORA	Carrera 74 No 163-33 Torre 1 Ap 401	6018030880	rlmingeniero@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	05/03/2025	84734085	$1.985.800	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	700.000	0		0		0	0	0	0	700.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230901	Skandia Pensiones Obligatorias	800253055-2	896.000	0	0	0	0	0	0		896.000	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	389.800				389.800	0	0	389.800			3.898	389.800	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	700.000	700.000
Pensión	1	896.000	896.000
Riesgos Laborales	1	389.800	389.800
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	1.985.800	1.985.800

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	80411279	RAUL ENRIQUE LOZANO MORA		Carrera 74 No 163-33 Torre 1 Ap 401	6018030880	rlmingeniero@gmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	**CLASE APORTANTE**	**NOMBRE SUCURSAL**	**CÓDIGO**	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD / MUNICIPIO**	
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	

EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	05/03/2025	84734085	$1.985.800	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																				PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES					
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	80411279	LOZANO MORA RAUL ENRIQUE	57	0			N																	230901	5.600.000	896.000	0	0	0	0	EPS005	5.600.000	700.000	14-23	5.600.000	5	389.800		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1246270545	9481401019	E	2025/02/05	2025/02/05	BANCO CAJA SOCIAL		$42,436,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON																		230201	30	$5,300,000	$848,000	EPS010	30	$5,300,000	$212,000	CCF04	30	$5,300,000	$212,000	14-4	30	$5,300,000	6.960%	$368,900	30	$0	$0	Si	$1,640,900
2	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO																		230301	30	$8,151,000	$1,385,800	EPS005	30	$8,151,000	$326,100	CCF21	30	$8,151,000	$326,100	14-4	30	$8,151,000	6.960%	$567,400	30	$0	$0	Si	$2,605,400
3	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY													X						0	$0	$0	EPS017	6	$284,700	$11,400	CCF21	6	$130,000	$5,200	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$16,600
4	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY								X											0	$0	$0	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF21	24	$629,963	$25,200	14-4	24	$1,138,800	4.350%	$49,600	24	$0	$0	Si	$120,400
5	CC	1072655823	ALDANA COLMENARES JUAN DAVID	X																	230201	10	$3,666,667	$586,700	EPS010	10	$3,666,667	$146,700	CCF21	10	$3,666,667	$146,700	14-4	10	$3,666,667	6.960%	$255,300	10	$0	$0	Si	$1,135,400
6	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS002	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
7	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																X		230301	8	$400,000	$64,000	EPS002	8	$400,000	$16,000	CCF21	0	$0	$0	14-4	8	$400,000	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$80,000
8	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																		230301	16	$800,000	$128,000	EPS002	16	$800,000	$32,000	CCF21	16	$800,000	$32,000	14-4	16	$800,000	6.960%	$55,700	16	$0	$0	Si	$247,700
9	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO																		230201	30	$5,512,000	$882,000	EPS010	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
10	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH																		231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$349,300
11	CC	76303514	CISNEROS CHAMORRO MARTIN ISIDRO																		25-14	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
12	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO							X											25-14	30	$11,050,000	$1,878,600	EPS005	30	$11,050,000	$442,000	CCF21	30	$11,050,000	$442,000	14-4	30	$11,050,000	6.960%	$769,100	30	$0	$0	Si	$3,531,700
13	CC	1013649330	CUELLAR PEÑUELA JESSICA MILENA		X																230301	1	$133,334	$21,400	EPS005	1	$133,334	$5,400	CCF21	1	$133,334	$5,400	14-4	1	$133,334	6.960%	$9,300	1	$0	$0	Si	$41,500
14	CC	1110443022	DELGADILLO MAYORGA ANDRES FELIPE	X																		0	$0	$0	EPS002	13	$616,850	$77,200		0	$0	$0	14-4	13	$616,850	6.960%	$43,000	0	$0	$0	No	$120,200
15	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE	X																	230301	10	$1,000,000	$160,000	EPS037	10	$1,000,000	$40,000	CCF04	10	$1,000,000	$40,000	14-4	10	$1,000,000	6.960%	$69,600	10	$0	$0	Si	$309,600
16	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS005	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
17	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	24	$1,200,000	$192,000	EPS005	24	$1,200,000	$48,000	CCF21	24	$1,200,000	$48,000	14-4	24	$1,200,000	0.522%	$6,300	24	$0	$0	Si	$294,300
18	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA							X											230301	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF04	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
19	CC	1032429953	GARCES RODRIGUEZ MANUEL ALEJANDRO																		230301	30	$3,456,800	$553,100	EPS008	30	$3,456,800	$138,300	CCF21	30	$3,456,800	$138,300	14-4	30	$3,456,800	6.960%	$240,600	30	$0	$0	Si	$1,070,300
20	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																		25-14	30	$4,659,848	$745,600	EPS005	30	$4,659,848	$186,400	CCF21	30	$4,659,848	$186,400	14-4	30	$4,659,848	0.522%	$24,400	30	$0	$0	Si	$1,142,800
21	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA	X																	230201	18	$1,500,000	$240,000	EPS002	18	$1,500,000	$60,000	CCF50	18	$1,500,000	$60,000	14-4	18	$1,500,000	6.960%	$104,400	18	$0	$0	Si	$464,400
22	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA	X																	230301	29	$6,003,387	$1,020,800	EPS005	29	$6,003,387	$240,200	CCF21	29	$6,003,387	$240,200	14-4	29	$6,003,387	6.960%	$417,900	29	$0	$0	Si	$1,919,100
23	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS002	30	$1,500,000	$60,000	CCF50	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
24	CC	1030644133	HERRERA CONTRERAS LEICY VALERIA																	X	231001	30	$2,050,000	$328,000	EPS002	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,063,889	$82,600	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$635,300
25	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS																		230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
26	CC	1066839476	HURTADO VALLE YOINER ANDRES	X																	230201	11	$586,667	$93,900	EPS040	11	$586,667	$23,500	CCF04	11	$586,667	$23,500	14-4	11	$586,667	6.960%	$40,900	11	$0	$0	Si	$181,800

Planilla Resumen

27	CC	91440198	JARAMILLO GOMEZ CARLOS MANUEL																		230301	30	$5,512,000	$882,000	EPS002	30	$5,512,000	$220,500	CCF04	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
28	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO	X																	230301	18	$1,500,000	$240,000	EPS008	18	$1,500,000	$60,000	CCF21	18	$1,500,000	$60,000	14-4	18	$1,500,000	6.960%	$104,400	18	$0	$0	Si	$464,400
29	CC	89006039	MANRIQUE LEON JAIRO ALONSO																		25-14	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF57	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
30	CC	19430226	MEDINA ORTIZ HERNANDO	X																		0	$0	$0	EPS001	10	$2,000,000	$80,000	CCF21	10	$2,000,000	$80,000	14-4	10	$2,000,000	6.960%	$139,200	10	$0	$0	Si	$299,200
31	CC	1095939075	MEJIA GALVIS IVAN DAVID	X																	230301	10	$866,667	$138,700	EPS002	10	$866,667	$34,700	CCF21	10	$866,667	$34,700	14-4	10	$866,667	6.960%	$60,400	10	$0	$0	Si	$268,500
32	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY													X					230301	9	$1,950,000	$331,600	EPS008	9	$1,950,000	$78,000	CCF21	9	$1,950,000	$78,000	14-4	9	$1,950,000	0.000%	$0	9	$0	$0	Si	$487,600
33	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY																		230301	21	$4,550,000	$773,600	EPS008	21	$4,550,000	$182,000	CCF21	21	$4,550,000	$182,000	14-4	21	$4,550,000	6.960%	$316,700	21	$0	$0	Si	$1,454,300
34	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA	X																	230301	10	$1,333,334	$213,400	EPS017	10	$1,333,334	$53,400	CCF21	10	$1,333,334	$53,400	14-4	10	$1,333,334	6.960%	$92,900	10	$0	$0	Si	$413,100
35	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY							X											230201	30	$2,176,667	$348,300	EPS005	30	$2,176,667	$87,100	CCF21	30	$2,176,667	$87,100	14-4	30	$2,176,667	6.960%	$151,500	30	$0	$0	Si	$674,000
36	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA																	X		0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$6,512,000	$260,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$864,700
37	CC	1057411569	PARADA BARRETO DANIEL ANDRES																		25-14	30	$2,500,000	$400,000	EPS010	30	$2,500,000	$100,000	CCF04	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
38	CC	1003557079	PARRADO PEDRAZA LAURA VALENTINA		X																	0	$0	$0	EPS037	5	$237,250	$29,700		0	$0	$0	14-4	5	$237,250	6.960%	$16,600	0	$0	$0	No	$46,300
39	CC	42141562	POSADA PULGARIN CLAUDIA VIVIANA																		25-14	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF57	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
40	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL							X											230301	30	$6,210,000	$1,055,800	EPS037	30	$6,210,000	$248,400	CCF21	30	$6,210,000	$248,400	14-4	30	$6,210,000	6.960%	$432,300	30	$0	$0	Si	$1,984,900
41	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO	X																	25-14	8	$1,066,667	$170,700	EPS005	8	$1,066,667	$42,700	CCF21	8	$1,066,667	$42,700	14-4	8	$1,066,667	6.960%	$74,300	8	$0	$0	Si	$330,400
42	CC	1030543052	RIAÑO MARTINEZ WILMER	X																	230301	10	$2,000,000	$320,000	EPS008	10	$2,000,000	$80,000	CCF21	10	$2,000,000	$80,000	14-4	10	$2,000,000	6.960%	$139,200	10	$0	$0	Si	$619,200
43	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA													X					230301	6	$320,000	$51,200	EPS008	6	$320,000	$12,800	CCF21	6	$320,000	$12,800	14-4	6	$320,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$76,800
44	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA									X									230301	24	$1,555,397	$248,900	EPS008	24	$1,555,397	$62,300	CCF21	24	$1,555,397	$62,300	14-4	24	$1,555,397	0.522%	$8,200	24	$0	$0	Si	$381,700
45	CC	1107104544	RODRIGUEZ AYALA JUAN CAMILO																		25-14	30	$1,500,000	$240,000	EPS010	30	$1,500,000	$60,000	CCF57	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
46	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA													X					230301	6	$400,000	$64,000	EPS017	6	$400,000	$16,000	CCF21	6	$400,000	$16,000	14-4	6	$400,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$96,000
47	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA																		230301	24	$1,600,000	$256,000	EPS017	24	$1,600,000	$64,000	CCF21	24	$1,600,000	$64,000	14-4	24	$1,600,000	6.960%	$111,400	24	$0	$0	Si	$495,400
48	CC	1012463901	ROJAS SICUA LUIS FELIPE							X											230201	30	$3,333,334	$533,400	EPS008	30	$3,333,334	$133,400	CCF21	30	$3,333,334	$133,400	14-4	30	$3,333,334	6.960%	$232,100	30	$0	$0	Si	$1,032,300
49	CC	1110470031	ROJAS SANCHEZ NEXY MILENA	X	X															X	230201	1	$133,334	$21,400	EPS017	1	$133,334	$5,400	CCF21	1	$138,890	$5,600	14-4	1	$133,334	6.960%	$9,300	1	$0	$0	Si	$41,700
50	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS017	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
51	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																		230301	24	$1,200,000	$192,000	EPS017	24	$1,200,000	$48,000	CCF21	24	$1,200,000	$48,000	14-4	24	$1,200,000	0.522%	$6,300	24	$0	$0	Si	$294,300
52	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN	X																	25-14	4	$666,667	$106,700	EPS010	4	$666,667	$26,700	CCF21	4	$666,667	$26,700	14-4	4	$666,667	0.522%	$3,500	4	$0	$0	Si	$163,600
53	CC	1075242477	SILVA ORTIZ KATHERINE VANESSA	X																	230301	10	$1,000,000	$160,000	EPS010	10	$1,000,000	$40,000	CCF21	10	$1,000,000	$40,000	14-4	10	$1,000,000	6.960%	$69,600	10	$0	$0	Si	$309,600
54	CC	32524628	SOSA PARRA MARGARITA MARIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$988,100
55	CC	14465659	SOTO SALAZAR JUAN CARLOS																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS010	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
56	CC	1023019406	URIBE GARCIA LUIS ENRIQUE		X																230201	22	$2,200,000	$352,000	EPS017	22	$2,200,000	$88,000	CCF57	22	$2,200,000	$88,000	14-4	22	$2,200,000	6.960%	$153,200	22	$0	$0	Si	$681,200
57	CC	71224801	VALENCIA FRANCO ANDRES FELIPE																		230301	30	$5,500,000	$880,000	EPS010	30	$5,500,000	$220,000	CCF04	30	$5,500,000	$220,000	14-4	30	$5,500,000	6.960%	$382,800	30	$0	$0	Si	$1,702,800
58	CC	79565309	VILLAMIL PARIS DIEGO ALBERTO																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
59	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO	X																	230301	10	$666,667	$106,700	EPS005	10	$666,667	$26,700	CCF21	10	$666,667	$26,700	14-4	10	$666,667	6.960%	$46,500	10	$0	$0	Si	$206,600
Total	**Afiliados(51)**																						$131,183,937	$21,430,100			$147,577,537	$5,976,800			$146,679,345	$5,868,100			$147,577,537		$9,161,800		$0	$0		$42,436,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				45	$21,430,100
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$555,800

PLANILLA PAGADA

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	11	$6,177,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	21	$10,223,000
PROTECCION	230201	800,229,739	0	11	$4,473,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				51	$9,161,800
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	51	$9,161,800
CCF (ADMINISTRADORAS: 4)				49	$5,868,100
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	35	$4,119,900
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	8	$1,240,200
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	4	$388,000
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	2	$120,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				51	$5,976,800
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$80,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	7	$967,300
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	11	$1,452,100
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	9	$564,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	$318,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	7	$594,400
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	12	$1,976,600
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$23,500
TOTAL				**51**	**$42,436,800**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1259801057	9481585603	E	2025/02/05	2025/02/11	BANCO CAJA SOCIAL	6	$637,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing ret tde tae tdp tap vsp cor vst sln ige lma vac avp vct irl vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: BOGOTA DC (1 Afiliados)						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
Centro de Trabajo: INTERVENTORIA V (1 Afiliados)						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
1	CC	19752428 COMAS BELEÑO CARLOS FRANCO		230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS008	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
Total	**Afiliados(1)**					$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1259801057	9481585603	E	2025/02/05	2025/02/11	BANCO CAJA SOCIAL	6	$637,500

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$328,000	$1,400	$0	$329,400
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$328,000	$1,400	$0	$329,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$142,700	$600	$0	$143,300
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1	$142,700	$600	$0	$143,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$82,000	$400	$0	$82,400
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	1	$82,000	$400	$0	$82,400
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$82,000	$400	$0	$82,400
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$82,000	$400	$0	$82,400
TOTAL				**1**	**$634,700**	**$2,800**	**$0**	**$637,500**

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	3100742	GHERSES NEVARDO LEON CORREAL	Av Boyaca #64C-68	7041195	ghersesleon@yahoo.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-01	2025-01	I	20/02/2025	84321285	$214.100	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	178.000	0		0		0	9	1.100	0	179.100	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	34.700				34.700	9	300	35.000			347	35.000	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	9	0	0	0
ICBF				
0	9	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	178.000	179.100
Pensión	0	0	0
Riesgos Laborales	1	34.700	35.000
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	2	212.700	214.100

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	3100742	GHERSES NEVARDO LEON CORREAL		Av Boyaca #64C-68	7041195	ghersesleon@yahoo.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-01	2025-01	I	20/02/2025	84321285	$214.100	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	3100742	LEON CORREAL GHERSES NEVARDO	59	4			N																		0	0	0	0	0	0	EPS008	1.423.500	178.000	14-11	1.423.500	3	34.700		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	3100742	GHERSES NEVARDO LEON CORREAL	Av Boyaca #64C-68	7041195	ghersesleon@yahoo.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	17/03/2025	85022241	$213.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	178.000	0		0		0	6	700	0	178.700	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	34.700				34.700	6	200	34.900			347	34.900	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	6	0	0	0
ICBF				
0	6	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	178.000	178.700
Pensión	0	0	0
Riesgos Laborales	1	34.700	34.900
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	2	212.700	213.600

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	3100742	GHERSES NEVARDO LEON CORREAL		Av Boyaca #64C-68	7041195	ghersesleon@yahoo.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	17/03/2025	85022241	$213.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estudiante	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	3100742	LEON CORREAL GHERSES NEVARDO	59	4			N																		0	0	0	0	0	0	EPS008	1.423.500	178.000	14-11	1.423.500	3	34.700		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Anexo 02 – Cronograma

PLAN DE TRABAJO ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CÓDIGO: IN-SG-FO-22 FECHA:18/04/2017 VERSION:01

Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Alcance	Temario	ESTADO ACTIVIDAD		04 MESES														Total de Actividades	% Cumplimiento	observaciones
						Enero				Febrero				Marzo				Abril						
	Objetivo de la capacitación					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
ACTIVIDADES																								
Inducción y reinducción de trabajadores	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores	Sistema general de Riesgos Laborales (normatividad legal vigente) Legislación de la actividad. Seguridad y Salud en el Trabajo Medicina Preventiva Plan de atención y prevención de emergencias Definición de seguridad industrial Accidente laboral, a quien reportar, como reportar Peligro y denominación de los peligros. Riesgos de inseguridad (locativo, mecánico y eléctrico). Identificación de Peligros, Valoración de riesgos, implementación de controles, condiciones y actos inseguros.	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Entrega de documentos contractuales: contratos, afiliaciones,	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	todos los trabajadores	Documentación radicada	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Entrega de Informe mensual	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Especialista SSt	documento y anexos	ESTADO	P			1				1				1				1	4	25	
					E			1													1		
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																								
Elaboración de Exámenes Médicos Laborales (ingreso y egreso)	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Examen físico laboral	ESTADO	P		1				1			1				1			4	50	
					E		1				1										2		
Estadísticas en Ausentismo	➢ Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Especialista SSt	indicadores del a resolución 312	ESTADO	P				1			1				1				1	4	25,00	
					E				1												1		
PLAN DE EMERGENCIAS																								
Conformación Brigada de Emergencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	0	
					E																0		
Realizar Inducción y notificación de riesgos en SST	➢ Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo.	todos los trabajadores		ESTADO	P			1													1	100	
					E			1													1		
Inspecciones de Seguridad	➢ Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	0	
					E																0		
CAPACITACIONES																								
Actos y condiciones inseguras	➢ Incrementar la cultura de reporte de acciones preventivas del Sistema de Gestión SG-SST.	todos los trabajadores	Actos inseguros-condiciones inseguras	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
ergonómico	posturas	todos los trabajadores	posturas	ESTADO	P							1									1	0	
					E																0		
programa de orden y aseo 5 s's	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	todos los trabajadores	Explicar las fases del programa de orden y aseo	ESTADO	P											1					1	0	
					E																0		
Higiene postural, lesiones osteomusculares	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Riesgo biomecánico Enfermedades generadas por el riesgo ergonómico Medidas de control	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0		
peligro publico y movilidad segura	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo.	todos los trabajadores	conocer los factores de riesgo publico diseñar estrategias de autocuidado Establecer pautas y parámetros de protección	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Riesgo psicosocial	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Definición de Riesgo Psicosocial. Factores de Riesgo Psicosocial. Enfermedades generadas por el riesgo Psicosocial.	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		

peligro químico	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	todos los trabajadores	Manejo de químicos en el trabajo Como realizar un manejo adecuado de los químicos y sustancias de aseo	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Físico	Disconfor	todos los trabajadores	Disconfor	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Biomecánico	uso de pantallas	todos los trabajadores	uso de pantallas	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Natural	Eventos naturales	todos los trabajadores	Eventos naturales	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
PLAN DE EMERGENCIA																								
Simulacro de emergencia Distrital	Realizar evacuacion en la oficina principal frente a la emergencia de sismo	todo elpersonal	Simulacro de evacuacion	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Capacitacion de Brigada en Primeros Auxilios	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades de primeros auxilios	ESTADO	P										1						1	0	
					E																0		
Capacitación de Brigadas en Evacuación, Búsqueda y Rescate	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades en búsqueda y rescate	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0		
COPASST																								
Conformacion - cronograma	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Convocatoria vigia copasst- Acta de conformacion	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Funciones y responsabilidades del Copasst, SGRL.	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Funciones- responsabilidades- del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, composición del sistema general de riesgos laborales.	ESTADO	P					1											1	100	
					E					1											1		
Socializacion procedimiento atencion de emergencias Diana Guerrero	Realizar la socializacion sobre la atencion de emergencias	Miembros del Copasst		ESTADO	P										1						1	0	
					E																0		
Inspecciones locativas y vehiculos	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Miembros del Copasst	Indicar clases de inspecciones que aplicarían en la empresa, formatos, informe a desarrollar	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0		
Evaluacion de puestos de trabajo	Evaluar y analizar el estado actual de los puestos de trabajo con el fin de buscar mejoras	Miembros del Copasst																			0		
																					0		
Investigación de accidentes de trabajo	Minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo a través de la gestión de los riesgos	Miembros del Copasst	Metodologías, formatos, tiempos, responsabilidades, normatividad, en la realización de investigaciones de	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Capacitacion de pausas activas	Capacitar al personal sobre la importancia de las pausas activas en el entorno laboral	Miembros del Copasst																			0		
																					0		
clasificación de residuos solidos	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Clasificación de residuos solidos, segregación de los residuos	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Como se realiza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Clases de peligros, partes de la matriz, norma aplicable , presentación de la matriz de la empresa	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
clases de indicadores	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	clasificación, fichas técnicas de los que se manejan en la empresa	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Socializacion de reglamento interno de trabajo	Socializar el reglamento de trabajo	Miembros del Copasst																			0		
																					0		
Proceso de auditoria interna	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	concepto, metodología, parámetros a evaluar	ESTADO	P																0	#¡DIV/0!	
					E																0		
Reuniones de Copasst	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Realizar seguimiento a lo establecido en las mejoras del SST		P				1			1			1				1		4		
					E				1												1	25,00	

COMITÉ DE CONVIVENCIA																								
Conformación del comité de convivencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Establecer acta de conformación		P																0	#iDIV/0!	
					E																0		
Generalidades del CCL	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Funciones- responsabilidades- del CCL, conceptos básicos, integrantes, periodo de vigencia del comité, acciones de prevención	ESTADO	P					1											1	100	
					E					1											1		
Acosos Laboral	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Concepto de Acos laboral, medidas preventivas y correctivas,		P												1				1	#iDIV/0!	
					E																0		
Consecuencias y daños de la mala convivencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Describir los daños y consecuencias de la mala convivencia		P																0	#iDIV/0!	
					E																0		
Reunión comité de convivencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Capacitar, inspeccionar, fortalecer, solucionar		P																0	#iDIV/0!	
					E																0		

ELABORÓ: ESPECIALISTA SST
CONSTANZA GALLO SALAZAR

Constanza Gallo Salazar.

I: COORDINADOR DE PR(

APROBO:

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

Programado	Programado	
Ejecutado	Ejecutado	
Pendiente	Pendiente	

31	39
12	

Anexo 03 – HHT

HORAS HOMBRE TRABAJADAS

MES	Horas hombre diarias	Días Trabajados en el Periodo	Numero de empleados promedio	Horas Extras	Horas ausentismo	HHT
Enero	8	25	17	0	0	3400
Febrero	8	25	17	0	0	3400
Marzo						

Es el número de horas trabajadas por todo el grupo de trabajadores:

HHT = (XT * HTD * DTM) + NHE – NHA)
Donde:
XT: N° de empleados promedio
HTD: N° de horas hombre diaria
DTM: Días trabajados en el periodo
NHE: N° total de horas extras
NHA: N° total de horas de ausentismo

Anexo 04 – Matriz de peligro

NOGAALL SAS	Matriz Identificación De Peligros, Evaluación y Valoración De Riesgos

EMPRESA:	CONSORCIO VIAL 2022	FECHA DE ATUALIZACIÓN:	4/06/2023
OBJETO:	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, LEGAL Y AMBIENTAL PARA EL SEGUIMIENTO Y CONTROL EN LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA MALLA VIAL, CASCO URBANO PRINCIPAL Y VEREDAS ALEDAÑAS DEL MUNICIPIO DE COTA (CUND)	NOMBRE DE QUIÉN ELABORO	constanza Gallo Salazar
CIUDAD:	BOGOTA	No DE LICENCIA DE SST	251185 13 Mayo de 2016
SEDE:	BOGOTA	REVISO	
FECHA DE ELABORACIÓN:	16/02/2023	APROBO	

No	Sección / Área o Dependencias: Área	Cargo	Actividades	Tareas	Rutinario	Peligro: Clasificación	Indicadores de Peligro	Fuente Generadora o Peligro	Ubicación de la Fuente Generadora	Efectos Posibles	Controles Existentes: Fuente	Medio	Individuo	Evaluación del Riesgo: Nivel de Deficiencia	Valor	Nivel de Exposición	Valor	Nivel de Probabilidad (ND X NE)	Valor	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de consecuencia	Valor	Nivel de riesgo e intervención	Interpretación del NR
1	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y /o operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Postura (prolongada, mantenida, forzada, antigravitaciones)	Labores administrativas en el puesto de trabajo, incluyendo mobiliario y uso de videoterminales, con una carga estática sentado	Oficina / campamento	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular.	No	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación de un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.)	Reporte de condiciones ergonmicas desfavorables en el sitio de trabajo.	MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
2	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Esfuerzo	Uso prolongado de pantallas de Visualización de Datos (PVD)	Oficina / campamento	Visión borrosa, lagrimeo, fatiga, fotofobia, visión doble, dolor ocular, sensación de arenilla, sequedad, rojez, sensación de quemazón, pesadez, dolor de cabeza, náuseas, vértigo,	(-) Uso de de pantallas (VDT) con filtros protectores y antirreflejo con resolución y contraste adecuado a la labor a desempeñar	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Instalación en el puesto de trabajo de iluminación ambiental distribuida uniformemente, sin interrupción o intermitencias en el suministro. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones		MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
3	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Deficiencias o exceso de iluminación natural y/o artificial en el puesto de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión, deslumbramiento	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
4	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de [illegible]	SI	Físico	Disconfort térmico	Temperatura ambiente alta o baja en el área de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones [illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Valoración del Riesgo	Criterios para Establecer Controles								Medidas de Intervención					
	Número de Expuestos													
Aceptabilidad del riesgo	Personal directo	Temporales	Contratista	Estudiantes	Otros	Total	Peor consecuencia	Existencia Requisito Legal Especifico Asociado (SI o NO)	Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos	Señalización	Equipos de protección personal
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador (-) Espasmos cervicales (-) Lumbalgias mecánicas (-) Cervicalgia	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. profesionales, personal administrativo Condición reportada: - Inclinación lateral sostenida de cuello al atender y realizar llamadas continuamente, y a su vez, hacer uso del video terminal con el fin de asignar citas a pacientes.	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción.	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. Auxiliar Operativo Condición reportada:	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de autocuidado y manejo de tiempos laborales (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's, enfatizando en proveer áreas de trabajo adecuadas y libre de accidentes. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI				(-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones en peligro público, con alcance sobre todos los colaboradores (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Se recomienda diseñar, implementar y mantener un protocolo de seguridad que permita el qué hacer ante la eventualidad de riesgo público cuando se presenta alguna agresión física o verbal de un usuario-paciente o familiar de este.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco ,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		proteccion respiratoria
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Capacitaciones en peligro químico		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación	Señalizacion de zonas inseguras, escavacion, caida de objetos, entre otros	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Fracturas	SI				(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Cableado eléctrico de los equipos de comunicación y de computo en los puestos de trabajo canalizado u organizado con cinta de velcro. (-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de corroborar el estado de las instalaciones del centro de trabajo y su respectivo plan de acción en caso de presentarse condiciones inseguras. (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Programa de señalización y demarcación que permite la delimitación e identificación de áreas o zonas de riesgo: pisos húmedos cuando se está realizando las tareas de limpieza, servicios que no funcionen por el momento, superficies de trabajo con diferencia de nivel, zonas de almacenamiento, ubicación de extintores y vías de evacuación, áreas y zonas de trabajo, áreas peligrosas, entre otros. (-) Capacitaciones en riesgo locativo el cual incluye, entre otras: prevención de caídas, programa de orden y aseo, señalización y demarcación de seguridad, fomento del autocuidado, ambiente de trabajo seguro y saludable. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
														Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco

Anexo 03 – Anexos Informe 3
Informe SST CTO. 9222-2024

Anexo 01 – Planillas

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	80411279	RAUL ENRIQUE LOZANO MORA	Carrera 74 No 163-33 Torre 1 Ap 401	6018030880	rlmingeniero@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	05/03/2025	84734085	$1.985.800	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	700.000	0		0		0	0	0	0	700.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230901	Skandia Pensiones Obligatorias	800253055-2	896.000	0	0	0	0	0	0		896.000	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	389.800				389.800	0	0	389.800			3.898	389.800	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	700.000	700.000
Pensión	1	896.000	896.000
Riesgos Laborales	1	389.800	389.800
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	1.985.800	1.985.800

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	80411279	RAUL ENRIQUE LOZANO MORA		Carrera 74 No 163-33 Torre 1 Ap 401	6018030880	rlmingeniero@gmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	**CLASE APORTANTE**	**NOMBRE SUCURSAL**	**CÓDIGO**	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD / MUNICIPIO**	
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	

EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	05/03/2025	84734085	$1.985.800	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																				PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES					
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	80411279	LOZANO MORA RAUL ENRIQUE	57	0			N																	230901	5.600.000	896.000	0	0	0	0	EPS005	5.600.000	700.000	14-23	5.600.000	5	389.800		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1246270545	9481401019	E	2025/02/05	2025/02/05	BANCO CAJA SOCIAL		$42,436,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON																		230201	30	$5,300,000	$848,000	EPS010	30	$5,300,000	$212,000	CCF04	30	$5,300,000	$212,000	14-4	30	$5,300,000	6.960%	$368,900	30	$0	$0	Si	$1,640,900
2	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO																		230301	30	$8,151,000	$1,385,800	EPS005	30	$8,151,000	$326,100	CCF21	30	$8,151,000	$326,100	14-4	30	$8,151,000	6.960%	$567,400	30	$0	$0	Si	$2,605,400
3	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY													X						0	$0	$0	EPS017	6	$284,700	$11,400	CCF21	6	$130,000	$5,200	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$16,600
4	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY								X											0	$0	$0	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF21	24	$629,963	$25,200	14-4	24	$1,138,800	4.350%	$49,600	24	$0	$0	Si	$120,400
5	CC	1072655823	ALDANA COLMENARES JUAN DAVID	X																	230201	10	$3,666,667	$586,700	EPS010	10	$3,666,667	$146,700	CCF21	10	$3,666,667	$146,700	14-4	10	$3,666,667	6.960%	$255,300	10	$0	$0	Si	$1,135,400
6	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS002	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
7	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																X		230301	8	$400,000	$64,000	EPS002	8	$400,000	$16,000	CCF21	0	$0	$0	14-4	8	$400,000	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$80,000
8	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																		230301	16	$800,000	$128,000	EPS002	16	$800,000	$32,000	CCF21	16	$800,000	$32,000	14-4	16	$800,000	6.960%	$55,700	16	$0	$0	Si	$247,700
9	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO																		230201	30	$5,512,000	$882,000	EPS010	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
10	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH																		231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$349,300
11	CC	76303514	CISNEROS CHAMORRO MARTIN ISIDRO																		25-14	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
12	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO							X											25-14	30	$11,050,000	$1,878,600	EPS005	30	$11,050,000	$442,000	CCF21	30	$11,050,000	$442,000	14-4	30	$11,050,000	6.960%	$769,100	30	$0	$0	Si	$3,531,700
13	CC	1013649330	CUELLAR PEÑUELA JESSICA MILENA		X																230301	1	$133,334	$21,400	EPS005	1	$133,334	$5,400	CCF21	1	$133,334	$5,400	14-4	1	$133,334	6.960%	$9,300	1	$0	$0	Si	$41,500
14	CC	1110443022	DELGADILLO MAYORGA ANDRES FELIPE	X																		0	$0	$0	EPS002	13	$616,850	$77,200		0	$0	$0	14-4	13	$616,850	6.960%	$43,000	0	$0	$0	No	$120,200
15	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE	X																	230301	10	$1,000,000	$160,000	EPS037	10	$1,000,000	$40,000	CCF04	10	$1,000,000	$40,000	14-4	10	$1,000,000	6.960%	$69,600	10	$0	$0	Si	$309,600
16	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS005	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
17	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	24	$1,200,000	$192,000	EPS005	24	$1,200,000	$48,000	CCF21	24	$1,200,000	$48,000	14-4	24	$1,200,000	0.522%	$6,300	24	$0	$0	Si	$294,300
18	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA							X											230301	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF04	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
19	CC	1032429953	GARCES RODRIGUEZ MANUEL ALEJANDRO																		230301	30	$3,456,800	$553,100	EPS008	30	$3,456,800	$138,300	CCF21	30	$3,456,800	$138,300	14-4	30	$3,456,800	6.960%	$240,600	30	$0	$0	Si	$1,070,300
20	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																		25-14	30	$4,659,848	$745,600	EPS005	30	$4,659,848	$186,400	CCF21	30	$4,659,848	$186,400	14-4	30	$4,659,848	0.522%	$24,400	30	$0	$0	Si	$1,142,800
21	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA	X																	230201	18	$1,500,000	$240,000	EPS002	18	$1,500,000	$60,000	CCF50	18	$1,500,000	$60,000	14-4	18	$1,500,000	6.960%	$104,400	18	$0	$0	Si	$464,400
22	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA	X																	230301	29	$6,003,387	$1,020,800	EPS005	29	$6,003,387	$240,200	CCF21	29	$6,003,387	$240,200	14-4	29	$6,003,387	6.960%	$417,900	29	$0	$0	Si	$1,919,100
23	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS002	30	$1,500,000	$60,000	CCF50	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
24	CC	1030644133	HERRERA CONTRERAS LEICY VALERIA																	X	231001	30	$2,050,000	$328,000	EPS002	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,063,889	$82,600	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$635,300
25	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS																		230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
26	CC	1066839476	HURTADO VALLE YOINER ANDRES	X																	230201	11	$586,667	$93,900	EPS040	11	$586,667	$23,500	CCF04	11	$586,667	$23,500	14-4	11	$586,667	6.960%	$40,900	11	$0	$0	Si	$181,800

Planilla Resumen

27	CC	91440198	JARAMILLO GOMEZ CARLOS MANUEL																		230301	30	$5,512,000	$882,000	EPS002	30	$5,512,000	$220,500	CCF04	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
28	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO	X																	230301	18	$1,500,000	$240,000	EPS008	18	$1,500,000	$60,000	CCF21	18	$1,500,000	$60,000	14-4	18	$1,500,000	6.960%	$104,400	18	$0	$0	Si	$464,400
29	CC	89006039	MANRIQUE LEON JAIRO ALONSO																		25-14	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF57	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
30	CC	19430226	MEDINA ORTIZ HERNANDO	X																		0	$0	$0	EPS001	10	$2,000,000	$80,000	CCF21	10	$2,000,000	$80,000	14-4	10	$2,000,000	6.960%	$139,200	10	$0	$0	Si	$299,200
31	CC	1095939075	MEJIA GALVIS IVAN DAVID	X																	230301	10	$866,667	$138,700	EPS002	10	$866,667	$34,700	CCF21	10	$866,667	$34,700	14-4	10	$866,667	6.960%	$60,400	10	$0	$0	Si	$268,500
32	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY													X					230301	9	$1,950,000	$331,600	EPS008	9	$1,950,000	$78,000	CCF21	9	$1,950,000	$78,000	14-4	9	$1,950,000	0.000%	$0	9	$0	$0	Si	$487,600
33	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY																		230301	21	$4,550,000	$773,600	EPS008	21	$4,550,000	$182,000	CCF21	21	$4,550,000	$182,000	14-4	21	$4,550,000	6.960%	$316,700	21	$0	$0	Si	$1,454,300
34	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA	X																	230301	10	$1,333,334	$213,400	EPS017	10	$1,333,334	$53,400	CCF21	10	$1,333,334	$53,400	14-4	10	$1,333,334	6.960%	$92,900	10	$0	$0	Si	$413,100
35	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY							X											230201	30	$2,176,667	$348,300	EPS005	30	$2,176,667	$87,100	CCF21	30	$2,176,667	$87,100	14-4	30	$2,176,667	6.960%	$151,500	30	$0	$0	Si	$674,000
36	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA																	X		0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$6,512,000	$260,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$864,700
37	CC	1057411569	PARADA BARRETO DANIEL ANDRES																		25-14	30	$2,500,000	$400,000	EPS010	30	$2,500,000	$100,000	CCF04	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
38	CC	1003557079	PARRADO PEDRAZA LAURA VALENTINA		X																	0	$0	$0	EPS037	5	$237,250	$29,700		0	$0	$0	14-4	5	$237,250	6.960%	$16,600	0	$0	$0	No	$46,300
39	CC	42141562	POSADA PULGARIN CLAUDIA VIVIANA																		25-14	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF57	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
40	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL							X											230301	30	$6,210,000	$1,055,800	EPS037	30	$6,210,000	$248,400	CCF21	30	$6,210,000	$248,400	14-4	30	$6,210,000	6.960%	$432,300	30	$0	$0	Si	$1,984,900
41	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO	X																	25-14	8	$1,066,667	$170,700	EPS005	8	$1,066,667	$42,700	CCF21	8	$1,066,667	$42,700	14-4	8	$1,066,667	6.960%	$74,300	8	$0	$0	Si	$330,400
42	CC	1030543052	RIAÑO MARTINEZ WILMER	X																	230301	10	$2,000,000	$320,000	EPS008	10	$2,000,000	$80,000	CCF21	10	$2,000,000	$80,000	14-4	10	$2,000,000	6.960%	$139,200	10	$0	$0	Si	$619,200
43	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA													X					230301	6	$320,000	$51,200	EPS008	6	$320,000	$12,800	CCF21	6	$320,000	$12,800	14-4	6	$320,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$76,800
44	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA									X									230301	24	$1,555,397	$248,900	EPS008	24	$1,555,397	$62,300	CCF21	24	$1,555,397	$62,300	14-4	24	$1,555,397	0.522%	$8,200	24	$0	$0	Si	$381,700
45	CC	1107104544	RODRIGUEZ AYALA JUAN CAMILO																		25-14	30	$1,500,000	$240,000	EPS010	30	$1,500,000	$60,000	CCF57	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
46	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA													X					230301	6	$400,000	$64,000	EPS017	6	$400,000	$16,000	CCF21	6	$400,000	$16,000	14-4	6	$400,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$96,000
47	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA																		230301	24	$1,600,000	$256,000	EPS017	24	$1,600,000	$64,000	CCF21	24	$1,600,000	$64,000	14-4	24	$1,600,000	6.960%	$111,400	24	$0	$0	Si	$495,400
48	CC	1012463901	ROJAS SICUA LUIS FELIPE							X											230201	30	$3,333,334	$533,400	EPS008	30	$3,333,334	$133,400	CCF21	30	$3,333,334	$133,400	14-4	30	$3,333,334	6.960%	$232,100	30	$0	$0	Si	$1,032,300
49	CC	1110470031	ROJAS SANCHEZ NEXY MILENA	X	X															X	230201	1	$133,334	$21,400	EPS017	1	$133,334	$5,400	CCF21	1	$138,890	$5,600	14-4	1	$133,334	6.960%	$9,300	1	$0	$0	Si	$41,700
50	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES													X					230301	6	$300,000	$48,000	EPS017	6	$300,000	$12,000	CCF21	6	$300,000	$12,000	14-4	6	$300,000	0.000%	$0	6	$0	$0	Si	$72,000
51	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																		230301	24	$1,200,000	$192,000	EPS017	24	$1,200,000	$48,000	CCF21	24	$1,200,000	$48,000	14-4	24	$1,200,000	0.522%	$6,300	24	$0	$0	Si	$294,300
52	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN	X																	25-14	4	$666,667	$106,700	EPS010	4	$666,667	$26,700	CCF21	4	$666,667	$26,700	14-4	4	$666,667	0.522%	$3,500	4	$0	$0	Si	$163,600
53	CC	1075242477	SILVA ORTIZ KATHERINE VANESSA	X																	230301	10	$1,000,000	$160,000	EPS010	10	$1,000,000	$40,000	CCF21	10	$1,000,000	$40,000	14-4	10	$1,000,000	6.960%	$69,600	10	$0	$0	Si	$309,600
54	CC	32524628	SOSA PARRA MARGARITA MARIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$988,100
55	CC	14465659	SOTO SALAZAR JUAN CARLOS																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS010	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
56	CC	1023019406	URIBE GARCIA LUIS ENRIQUE		X																230201	22	$2,200,000	$352,000	EPS017	22	$2,200,000	$88,000	CCF57	22	$2,200,000	$88,000	14-4	22	$2,200,000	6.960%	$153,200	22	$0	$0	Si	$681,200
57	CC	71224801	VALENCIA FRANCO ANDRES FELIPE																		230301	30	$5,500,000	$880,000	EPS010	30	$5,500,000	$220,000	CCF04	30	$5,500,000	$220,000	14-4	30	$5,500,000	6.960%	$382,800	30	$0	$0	Si	$1,702,800
58	CC	79565309	VILLAMIL PARIS DIEGO ALBERTO																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
59	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO	X																	230301	10	$666,667	$106,700	EPS005	10	$666,667	$26,700	CCF21	10	$666,667	$26,700	14-4	10	$666,667	6.960%	$46,500	10	$0	$0	Si	$206,600
Total		**Afiliados(51)**																					$131,183,937	$21,430,100			$147,577,537	$5,976,800			$146,679,345	$5,868,100			$147,577,537		$9,161,800		$0	$0		$42,436,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				45	$21,430,100
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$555,800

PLANILLA PAGADA

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	11	$6,177,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	21	$10,223,000
PROTECCION	230201	800,229,739	0	11	$4,473,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				51	$9,161,800
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	51	$9,161,800
CCF (ADMINISTRADORAS: 4)				49	$5,868,100
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	35	$4,119,900
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	8	$1,240,200
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	4	$388,000
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	2	$120,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				51	$5,976,800
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$80,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	7	$967,300
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	11	$1,452,100
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	9	$564,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	$318,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	7	$594,400
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	12	$1,976,600
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$23,500
TOTAL				**51**	**$42,436,800**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1259801057	9481585603	E	2025/02/05	2025/02/11	BANCO CAJA SOCIAL	6	$637,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																		PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: BOGOTA DC (1 Afiliados)																						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
Centro de Trabajo: INTERVENTORIA V (1 Afiliados)																						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)																						$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700
1	CC	19752428 COMAS BELEÑO CARLOS FRANCO																		23020 1	30	$2,050,000	$328,000	EPS008	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
Total	**Afiliados(1)**																					$2,050,000	$328,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000	$82,000			$2,050,000		$142,700		$0	$0		$634,700

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1259801057	9481585603	E	2025/02/05	2025/02/11	BANCO CAJA SOCIAL	6	$637,500

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$328,000	$1,400	$0	$329,400
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$328,000	$1,400	$0	$329,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$142,700	$600	$0	$143,300
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1	$142,700	$600	$0	$143,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$82,000	$400	$0	$82,400
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	1	$82,000	$400	$0	$82,400
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$82,000	$400	$0	$82,400
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$82,000	$400	$0	$82,400
TOTAL				**1**	**$634,700**	**$2,800**	**$0**	**$637,500**

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1290395866	9482174656	E	2025/02/18	2025/02/25	BANCO CAJA SOCIAL	7	$1,840,000

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				PENSION			SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación		Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (5 Afiliados)						$6,215,950	$994,800			$6,215,950	$248,900			$6,100,684	$244,300			$6,215,950	$343,100		$0	$0
Centro de Trabajo: CENTRO DE TRABAJO 2 (4 Afiliados)						$5,694,000	$911,200			$5,694,000	$228,000			$5,624,017	$225,200			$5,694,000	$340,300		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (4 Afiliados)						$5,694,000	$911,200			$5,694,000	$228,000			$5,624,017	$225,200			$5,694,000	$340,300		$0	$0
1	CC	13718773	ANGULO FERNANDO	231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
2	CC	1022392083	PEREZ DIANA	230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
3	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	17	$806,650	$129,100	EPS008	17	$806,650	$32,300	CCF24	17	$736,667	$29,500	14-25	17	$806,650	$0	17	$0	$0
4	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	13	$616,850	$98,700	EPS008	13	$616,850	$24,700	CCF24	13	$616,850	$24,700	14-25	13	$616,850	$43,000	13	$0	$0
5	CC	1007679673	TORRES LAURA	230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)						$521,950	$83,600			$521,950	$20,900			$476,667	$19,100			$521,950	$2,800		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)						$521,950	$83,600			$521,950	$20,900			$476,667	$19,100			$521,950	$2,800		$0	$0
6	CC	36308992	MOSQUERA GINA	230201	11	$521,950	$83,600	EPS005	11	$521,950	$20,900	CCF24	11	$476,667	$19,100	14-25	11	$521,950	$2,800	11	$0	$0
Total Afiliados(5)						$6,215,950	$994,800			$6,215,950	$248,900			$6,100,684	$244,300			$6,215,950	$343,100		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1290395866	9482174656	E	2025/02/18	2025/02/25	BANCO CAJA SOCIAL	7	$1,840,000

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				5	$994,800	$4,800	$0	$999,600
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	$227,800	$1,100	$0	$228,900
PORVENIR	230301	800,224,808	8	2	$455,600	$2,200	$0	$457,800
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$311,400	$1,500	$0	$312,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$343,100	$1,600	$0	$344,700
COLMENA	14-25	800,226,175	3	5	$343,100	$1,600	$0	$344,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$244,300	$1,200	$0	$245,500
COMPENSAR	CCF24	860,066,942	7	5	$244,300	$1,200	$0	$245,500
EPS (ADMINISTRADORAS: 4)				5	$248,900	$1,300	$0	$250,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$57,000	$300	$0	$57,300
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$57,000	$300	$0	$57,300
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$57,000	$300	$0	$57,300
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	2	$77,900	$400	$0	$78,300
TOTAL				**5**	**$1,831,100**	**$8,900**	**$0**	**$1,840,000**

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-02	2025-03	1348592271	9483286453	E	2025/03/18	2025/03/19	BANCO CAJA SOCIAL	1	$2,108,000

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				PENSION			SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres		Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (5 Afiliados)						$7,117,500	$1,139,000			$7,117,500	$285,000			$7,117,500	$285,000			$7,117,500	$397,300		$0	$0
Centro de Trabajo: CENTRO DE TRABAJO 2 (4 Afiliados)						$5,694,000	$911,200			$5,694,000	$228,000			$5,694,000	$228,000			$5,694,000	$389,800		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (4 Afiliados)						$5,694,000	$911,200			$5,694,000	$228,000			$5,694,000	$228,000			$5,694,000	$389,800		$0	$0
1	CC	13718773	ANGULO FERNANDO	231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
2	CC	1022392083	PEREZ DIANA	230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
3	CC	1012377730	SANCHEZ ABRAHAN	230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$99,100	30	$0	$0
4	CC	1007679673	TORRES LAURA	230301	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF24	28	$1,328,600	$53,200	14-25	28	$1,328,600	$92,500	28	$0	$0
5	CC	1007679673	TORRES LAURA	230301	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF24	2	$94,900	$3,800	14-25	2	$94,900	$0	2	$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)						$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$7,500		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)						$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$7,500		$0	$0
6	CC	36308992	MOSQUERA GINA	230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF24	30	$1,423,500	$57,000	14-25	30	$1,423,500	$7,500	30	$0	$0
Total Afiliados(5)						$7,117,500	$1,139,000			$7,117,500	$285,000			$7,117,500	$285,000			$7,117,500	$397,300		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901037973	1	ISC SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 95 71 45 T2 AP 201	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6369775	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-02	2025-03	1348592271	9483286453	E	2025/03/18	2025/03/19	BANCO CAJA SOCIAL	1	$2,108,000

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				5	$1,139,000	$800	$0	$1,139,800
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	$227,800	$200	$0	$228,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	2	$455,600	$300	$0	$455,900
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$455,600	$300	$0	$455,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$397,300	$300	$0	$397,600
COLMENA	14-25	800,226,175	3	5	$397,300	$300	$0	$397,600
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$285,000	$200	$0	$285,200
COMPENSAR	CCF24	860,066,942	7	5	$285,000	$200	$0	$285,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 4)				5	$285,000	$400	$0	$285,400
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$57,000	$100	$0	$57,100
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$57,000	$100	$0	$57,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$57,000	$100	$0	$57,100
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	2	$114,000	$100	$0	$114,100
TOTAL				**5**	**$2,106,300**	**$1,700**	**$0**	**$2,108,000**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-02	2025-03	1308175725	9482624355	E	2025/03/05	2025/03/03	BANCO CAJA SOCIAL		$55,664,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON																		230201	30	$5,300,000	$848,000	EPS010	30	$5,300,000	$212,000	CCF04	30	$5,300,000	$212,000	14-4	30	$5,300,000	6.960%	$368,900	30	$0	$0	Si	$1,640,900
2	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO																		230301	30	$8,151,000	$1,385,800	EPS005	30	$8,151,000	$326,100	CCF21	30	$8,151,000	$326,100	14-4	30	$8,151,000	6.960%	$567,400	30	$0	$0	Si	$2,605,400
3	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY									X										0	$0	$0	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$877,632	$35,200	14-4	30	$1,423,500	4.350%	$62,000	30	$0	$0	Si	$154,200
4	CC	1072655823	ALDANA COLMENARES JUAN DAVID																		230201	30	$11,000,000	$1,870,000	EPS010	30	$11,000,000	$440,000	CCF21	30	$11,000,000	$440,000	14-4	30	$11,000,000	6.960%	$765,600	30	$0	$0	Si	$3,515,600
5	CC	1120562774	ANGEL BOCANEGRA YINETH MARCELA	X																	25-14	30	$3,000,000	$480,000	EPS037	30	$3,000,000	$120,000	CCF21	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
6	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																		230301	7	$350,000	$56,000	EPS002	7	$350,000	$14,000	CCF21	7	$350,000	$14,000	14-4	7	$350,000	6.960%	$24,400	7	$0	$0	Si	$108,400
7	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN																X		230301	23	$1,150,000	$184,000	EPS002	23	$1,150,000	$46,000	CCF21	0	$0	$0	14-4	23	$1,150,000	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$230,000
8	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO																		230201	30	$5,512,000	$882,000	EPS010	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
9	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH																		231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$349,300
10	CC	76303514	CISNEROS CHAMORRO MARTIN ISIDRO																		25-14	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
11	CC	19752428	COMAS BELEÑO CARLOS FRANCO		X																230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS008	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
12	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO																		25-14	30	$11,050,000	$1,878,600	EPS005	30	$11,050,000	$442,000	CCF21	30	$11,050,000	$442,000	14-4	30	$11,050,000	6.960%	$769,100	30	$0	$0	Si	$3,531,700
13	CC	1110443022	DELGADILLO MAYORGA ANDRES FELIPE																			0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	0	$0	$0	No	$277,100
14	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE											X							230301	2	$133,334	$21,400	EPS037	2	$133,334	$5,400	CCF04	0	$0	$0	14-4	2	$133,334	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$26,800
15	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE									X									230301	28	$2,836,522	$453,900	EPS037	28	$2,836,522	$113,500	CCF04	28	$2,836,522	$113,500	14-4	28	$2,836,522	6.960%	$197,500	28	$0	$0	Si	$878,400
16	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	30	$1,500,000	$240,000	EPS005	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
17	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA																		230301	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF04	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
18	CC	1032429953	GARCES RODRIGUEZ MANUEL ALEJANDRO		X																230301	1	$66,667	$10,700	EPS008	1	$66,667	$2,700	CCF21	1	$66,667	$2,700	14-4	1	$66,667	6.960%	$4,700	1	$0	$0	Si	$20,800
19	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																		25-14	30	$4,659,848	$745,600	EPS005	30	$4,659,848	$186,400	CCF21	30	$4,659,848	$186,400	14-4	30	$4,659,848	0.522%	$24,400	30	$0	$0	Si	$1,142,800
20	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA																		230201	30	$2,500,000	$400,000	EPS002	30	$2,500,000	$100,000	CCF50	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
21	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA											X							230301	10	$1,380,089	$220,900	EPS005	10	$1,380,089	$55,300	CCF21	0	$0	$0	14-4	10	$1,380,089	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$276,200
22	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA																		230301	20	$4,140,267	$662,500	EPS005	20	$4,140,267	$165,700	CCF21	20	$4,140,267	$165,700	14-4	20	$4,140,267	6.960%	$288,200	20	$0	$0	Si	$1,282,100
23	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS002	30	$1,500,000	$60,000	CCF50	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
24	CC	1030644133	HERRERA CONTRERAS LEICY VALERIA																		231001	30	$2,050,000	$328,000	EPS002	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
25	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS							X											230201	30	$2,600,000	$416,000	EPS017	30	$2,600,000	$104,000	CCF21	30	$2,600,000	$104,000	14-4	30	$2,600,000	6.960%	$181,000	30	$0	$0	Si	$805,000
26	CC	1066839476	HURTADO VALLE YOINER ANDRES																		230201	30	$1,600,000	$256,000	EPS040	30	$1,600,000	$64,000	CCF04	30	$1,600,000	$64,000	14-4	30	$1,600,000	6.960%	$111,400	30	$0	$0	Si	$495,400

Planilla Resumen

27	CC	91440198	JARAMILLO GOMEZ CARLOS MANUEL																		230301	30	$5,512,000	$882,000	EPS002	30	$5,512,000	$220,500	CCF04	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
28	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO											X							230301	4	$222,223	$35,600	EPS008	4	$222,223	$8,900	CCF21	0	$0	$0	14-4	4	$222,223	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$44,500
29	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO									X									230301	26	$2,364,493	$378,400	EPS008	26	$2,364,493	$94,600	CCF21	26	$2,364,493	$94,600	14-4	26	$2,364,493	6.960%	$164,600	26	$0	$0	Si	$732,200
30	CC	1023019741	MACANA SECHAGUA CARLOS JULIO	X																	230301	25	$1,666,667	$266,700	EPS017	25	$1,666,667	$66,700	CCF21	25	$1,666,667	$66,700	14-4	25	$1,666,667	6.960%	$116,100	25	$0	$0	Si	$516,200
31	CC	89006039	MANRIQUE LEON JAIRO ALONSO		X															X	25-14	8	$1,066,667	$170,700	EPS005	8	$1,066,667	$42,700	CCF57	8	$2,466,667	$98,700	14-4	8	$1,066,667	6.960%	$74,300	8	$0	$0	Si	$386,400
32	CC	19430226	MEDINA ORTIZ HERNANDO																			0	$0	$0	EPS001	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$897,600
33	CC	1095939075	MEJIA GALVIS IVAN DAVID																		230301	30	$2,600,000	$416,000	EPS002	30	$2,600,000	$104,000	CCF21	30	$2,600,000	$104,000	14-4	30	$2,600,000	6.960%	$181,000	30	$0	$0	Si	$805,000
34	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY							X											230301	30	$5,791,840	$984,700	EPS008	30	$5,791,840	$231,700	CCF21	30	$5,791,840	$231,700	14-4	30	$5,791,840	6.960%	$403,200	30	$0	$0	Si	$1,851,300
35	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA											X							230301	1	$88,889	$14,300	EPS017	1	$88,889	$3,600	CCF21	0	$0	$0	14-4	1	$88,889	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$17,900
36	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA																		230301	29	$3,866,667	$618,700	EPS017	29	$3,866,667	$154,700	CCF21	29	$3,866,667	$154,700	14-4	29	$3,866,667	6.960%	$269,200	29	$0	$0	Si	$1,197,300
37	CC	28550650	MORA URREA DIANA MALLERLY	X																	230301	26	$3,466,667	$554,700	EPS002	26	$3,466,667	$138,700	CCF50	26	$3,466,667	$138,700	14-4	26	$3,466,667	6.960%	$241,300	26	$0	$0	Si	$1,073,400
38	CC	1069230221	MUÑOZ CRUZ MANUEL ANTONIO	X																	230201	25	$1,250,000	$200,000	EPS037	25	$1,250,000	$50,000	CCF21	25	$1,250,000	$50,000	14-4	25	$1,250,000	6.960%	$87,000	25	$0	$0	Si	$387,000
39	CC	79290280	NARVAEZ GABRIEL EDUARDO	X																	25-14	26	$2,600,000	$416,000	EPS005	26	$2,600,000	$104,000	CCF68	26	$2,600,000	$104,000	14-4	26	$2,600,000	6.960%	$181,000	26	$0	$0	Si	$805,000
40	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY									X									230201	30	$3,131,739	$501,100	EPS005	30	$3,131,739	$125,300	CCF21	30	$3,131,739	$125,300	14-4	30	$3,131,739	6.960%	$218,000	30	$0	$0	Si	$969,700
41	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA																			0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$824,700
42	CC	1057411569	PARADA BARRETO DANIEL ANDRES		X															X	25-14	12	$1,000,000	$160,000	EPS010	12	$1,000,000	$40,000	CCF04	12	$1,104,167	$44,200	14-4	12	$1,000,000	6.960%	$69,600	12	$0	$0	Si	$313,800
43	CC	42141562	POSADA PULGARIN CLAUDIA VIVIANA		X																25-14	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF57	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
44	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL							X											230301	30	$4,000,000	$640,000	EPS037	30	$4,000,000	$160,000	CCF21	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
45	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO							X											25-14	30	$5,500,000	$880,000	EPS005	30	$5,500,000	$220,000	CCF21	30	$5,500,000	$220,000	14-4	30	$5,500,000	6.960%	$382,800	30	$0	$0	Si	$1,702,800
46	CC	1030543052	RIAÑO MARTINEZ WILMER									X									230301	30	$6,073,043	$1,032,500	EPS008	30	$6,073,043	$243,000	CCF21	30	$6,073,043	$243,000	14-4	30	$6,073,043	6.960%	$422,700	30	$0	$0	Si	$1,941,200
47	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA									X									230301	30	$1,629,420	$260,800	EPS008	30	$1,629,420	$65,200	CCF21	30	$1,629,420	$65,200	14-4	30	$1,629,420	0.522%	$8,600	30	$0	$0	Si	$399,800
48	CC	1107104544	RODRIGUEZ AYALA JUAN CAMILO							X											25-14	30	$1,578,000	$252,500	EPS010	30	$1,578,000	$63,200	CCF57	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	0.522%	$8,300	30	$0	$0	Si	$387,200
49	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA																		230301	30	$2,000,000	$320,000	EPS017	30	$2,000,000	$80,000	CCF21	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
50	CC	1012463901	ROJAS SICUA LUIS FELIPE																		230201	30	$4,000,000	$640,000	EPS008	30	$4,000,000	$160,000	CCF21	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
51	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																		230301	30	$1,500,000	$240,000	EPS017	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
52	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN																		25-14	30	$5,000,000	$800,000	EPS010	30	$5,000,000	$200,000	CCF21	30	$5,000,000	$200,000	14-4	30	$5,000,000	0.522%	$26,100	30	$0	$0	Si	$1,226,100
53	CC	1075242477	SILVA ORTIZ KATHERINE VANESSA																		230301	30	$3,000,000	$480,000	EPS010	30	$3,000,000	$120,000	CCF21	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
54	CC	32524628	SOSA PARRA MARGARITA MARIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$988,100
55	CC	14465659	SOTO SALAZAR JUAN CARLOS		X																25-14	1	$68,334	$11,000	EPS010	1	$68,334	$2,800	CCF21	1	$68,334	$2,800	14-4	1	$68,334	6.960%	$4,800	1	$0	$0	Si	$21,400
56	CC	88279853	TORRES LARA LEONARDO	X																	230301	21	$4,347,248	$695,600	EPS005	21	$4,347,248	$173,900	CCF21	21	$4,347,248	$173,900	14-4	21	$4,347,248	6.960%	$302,600	21	$0	$0	Si	$1,346,000
57	CC	1018502401	TORRES YAYA LUISA DANIELA	X																	230201	27	$1,440,000	$230,400	EPS037	27	$1,440,000	$57,600	CCF21	27	$1,440,000	$57,600	14-4	27	$1,440,000	6.960%	$100,300	27	$0	$0	Si	$445,900
58	CC	71224801	VALENCIA FRANCO ANDRES FELIPE																		230301	30	$5,500,000	$880,000	EPS010	30	$5,500,000	$220,000	CCF04	30	$5,500,000	$220,000	14-4	30	$5,500,000	6.960%	$382,800	30	$0	$0	Si	$1,702,800
59	CC	79565309	VILLAMIL PARIS DIEGO ALBERTO																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
60	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO									X									230301	30	$2,072,457	$331,600	EPS005	30	$2,072,457	$82,900	CCF21	30	$2,072,457	$82,900	14-4	30	$2,072,457	6.960%	$144,300	30	$0	$0	Si	$641,700
Total		**Afiliados(55)**																					$172,339,581	$28,116,500			$193,302,581	$7,854,300			$189,862,845	$7,595,500			$193,302,581		$12,098,500		$0	$0		$55,664,800

PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA

Planilla Resumen

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				50	$28,116,500
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$555,800
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	13	$7,462,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	23	$13,286,800
PROTECCION	230201	800,229,739	0	12	$6,811,500
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				55	$12,098,500
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	55	$12,098,500
CCF (ADMINISTRADORAS: 5)				54	$7,595,500
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	39	$5,572,500
COMCAJA	CCF68	800,231,969	4	1	$104,000
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	8	$1,378,400
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	3	$241,900
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	3	$298,700
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				55	$7,854,300
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$240,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	8	$1,108,600
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	11	$1,862,700
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	8	$665,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	5	$506,500
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	8	$943,200
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	13	$2,464,300
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$64,000
TOTAL				**55**	**$55,664,800**

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	3100742	GHERSES NEVARDO LEON CORREAL	Av Boyaca #64C-68	7041195	ghersesleon@yahoo.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	17/03/2025	85022241	$213.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	178.000	0		0		0	6	700	0	178.700	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	34.700				34.700	6	200	34.900			347	34.900	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	6	0	0	0
ICBF				
0	6	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	178.000	178.700
Pensión	0	0	0
Riesgos Laborales	1	34.700	34.900
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	2	212.700	213.600

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	3100742	GHERSES NEVARDO LEON CORREAL		Av Boyaca #64C-68	7041195	ghersesleon@yahoo.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-02	2025-02	I	17/03/2025	85022241	$213.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estudiante	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	3100742	LEON CORREAL GHERSES NEVARDO	59	4			N																		0	0	0	0	0	0	EPS008	1.423.500	178.000	14-11	1.423.500	3	34.700		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Anexo 02 – Cronograma

PLAN DE TRABAJO ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CÓDIGO: IN-SG-FO-22 FECHA:18/04/2017 VERSION:01

Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Alcance	Temario	ESTADO ACTIVIDAD		04 MESES														Total de Actividades	% Cumplimiento	observaciones
						Enero				Febrero				Marzo				Abril				
	Objetivo de la capacitación					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
ACTIVIDADES																						
Inducción y reinducción de trabajadores	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores	Sistema general de Riesgos Laborales (normatividad legal vigente) Legislación de la actividad. Seguridad y Salud en el Trabajo Medicina Preventiva Plan de atención y prevención de emergencias Definición de seguridad industrial Accidente laboral, a quien reportar, como reportar Peligro y denominación de los peligros. Riesgos de inseguridad (locativo, mecánico y eléctrico). Identificación de Peligros, Valoración de riesgos, implementación de controles, condiciones y actos inseguros.	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1	
Entrega de documentos contractuales: contratos, afiliaciones,	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	todos los trabajadores	Documentación radicada	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1	
Entrega de Informe mensual	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Especialista SSt	documento y anexos	ESTADO	P			1				1				1				1	4	50	
					E			1				1									2	
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																						
Elaboración de Exámenes Médicos Laborales (ingreso y egreso)	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Examen físico laboral	ESTADO	P		1				1				1				1		4	75	
					E		1				1				1						3	
Estadísticas en Ausentismo	➢ Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Especialista SSt	indicadores del a resolución 312	ESTADO	P				1				1			1				1	4	50,00	
					E				1				1								2	
PLAN DE EMERGENCIAS																						
Conformación Brigada de Emergencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	100	
					E							1									1	
Realizar Inducción y notificación de riesgos en SST	➢ Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo.	todos los trabajadores		ESTADO	P			1													1	100	
					E			1													1	
Inspecciones de Seguridad	➢ Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	100	
					E							1									1	
CAPACITACIONES																						
Actos y condiciones inseguras	➢ Incrementar la cultura de reporte de acciones preventivas del Sistema de Gestión SG-SST.	todos los trabajadores	Actos inseguros-condiciones inseguras	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1	
ergonómico	posturas	todos los trabajadores	posturas	ESTADO	P							1									1	100	
					E							1									1	
programa de orden y aseo 5 s's	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	todos los trabajadores	Explicar las fases del programa de orden y aseo	ESTADO	P											1					1	0	
					E																0	
Higiene postural, lesiones osteomusculares	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Riesgo biomecánico Enfermedades generadas por el riesgo ergonómico Medidas de control	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0	
PLAN DE EMERGENCIA																						
Capacitacion de Brigada en Primeros Auxilios	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades de primeros auxilios	ESTADO	P											1					1	0	
					E																0	
Capacitación de Brigadas en Evacuación, Búsqueda y Rescate	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades en búsqueda y rescate	ESTADO	P														1		1	0	
					E																0	
COPASST																						
Conformacion -	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares	Miembros del Copasst	Convocatoria vigia copasst- Acta de conformacion	ESTADO	P		1														1	100	

cronograma	de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Convocatoria Vigia copasst- Acta de conformación	ESTADO	E		1													1	100	
Funciones y responsabilidades del Copasst, SGRL.	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Funciones- responsabilidades- del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, composición del sistema general de riesgos laborales.	ESTADO	P					1										1	100	
					E					1										1		
Socializacion procedimiento atencion de emergencias Diana Guerrero	Realizar la socializacion sobre la atencion de emergencias	Miembros del Copasst		ESTADO	P									1						1	0	
					E															0		
Inspecciones locativas y vehiculos	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Miembros del Copasst	Indicar clases de inspecciones que aplicarían en la empresa, formatos, informe a desarrollar	ESTADO	P													1		1	0	
					E															0		
Reuniones de Copasst	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Realizar seguimiento a lo establecido en las mejoras del SST		P				1			1			1				1	4		
					E				1			1								2	50,00	

COMITÉ DE CONVIVENCIA																										
Generalidades del CCL	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Funciones- responsabilidades- del CCL, conceptos básicos, integrantes, periodo de vigencia del comité, acciones de prevención	ESTADO	**P**					**1**										**1**	100	
					E					1										**1**		
Acosos Laboral	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Concepto de Acos laboral, medidas preventivas y correctivas,		**P**												**1**			**1**	0	
					E															**0**		

ELABORÓ: ESPECIALISTA SST
CONSTANZA GALLO SALAZAR

Constanza Gallo Salazar.

I: COORDINADOR DE PR(

APROBO:

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

Programado	Programado	
Ejecutado	Ejecutado	
Pendiente	Pendiente	

31	61
19	

Anexo 03 – HHT

HORAS HOMBRE TRABAJADAS

MES	Horas hombre diarias	Días Trabajados en el Periodo	Numero de empleados promedio	Horas Extras	Horas ausentismo	HHT
Enero	8	25	17	0	0	3400
Febrero	8	25	17	0	0	3400
Marzo	8	21	17	0	0	2856

Es el número de horas trabajadas por todo el grupo de trabajadores:

HHT = (XT * HTD * DTM) + NHE – NHA)
Donde:
XT: N° de empleados promedio
HTD: N° de horas hombre diaria
DTM: Días trabajados en el periodo
NHE: N° total de horas extras
NHA: N° total de horas de ausentismo

Anexo 04 – Matriz de peligro

NOGAALL SAS	Matriz Identificación De Peligros, Evaluación y Valoración De Riesgos

EMPRESA:	CONSORCIO VIAL 2022	FECHA DE ATUALIZACIÓN:	
OBJETO:	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, LEGAL Y AMBIENTAL PARA EL SEGUIMIENTO Y CONTROL EN LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA MALLA VIAL CASCO URBANO PRINCIPAL Y VEREDAS ALEDAÑAS DEL MUNICIPIO DE COTA (CUND)	NOMBRE DE QUIÉN ELABORO	constanza Gallo Salazar
CIUDAD:	BOGOTA	No DE LICENCIA DE SST	251185 13 Mayo de 2016
SEDE:	BOGOTA	REVISO	
FECHA DE ELABORACIÓN:	16/02/2023	APROBO	

No	Sección / Área o Dependencias					Peligro					Controles Existentes			Evaluación del Riesgo										
	Área	Cargo	Actividades	Tareas	Rutinario	Clasificación	Indicadores de Peligro	Fuente Generadora o Peligro	Ubicación de la Fuente Generadora	Efectos Posibles	Fuente	Medio	Individuo	Nivel de Deficiencia	Valor	Nivel de Exposición	Valor	Nivel de Probabilidad (ND X NE)	Valor	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de consecuencia	Valor	Nivel de riesgo e intervención	Interpretación del NR
1	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y /o operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Postura (prolongada, mantenida, forzada, antigravitaciones)	Labores administrativas en el puesto de trabajo, incluyendo mobiliario y uso de videoterminales, con una carga estática sentado	Oficina / campamento	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular.	No	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación de un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.)	Reporte de condiciones ergonmicas desfavorables en el sitio de trabajo.	MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
2	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Esfuerzo	Uso prolongado de pantallas de Visualización de Datos (PVD)	Oficina / campamento	Visión borrosa, lagrimeo, fatiga, fotofobia, visión doble, dolor ocular, sensación de arenilla, sequedad, rojez, sensación de quemazón, pesadez, dolor de cabeza, náuseas, vértigo,	(-) Uso de de pantallas (VDT) con filtros protectores y antirreflejo con resolución y contraste adecuado a la labor a desempeñar	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Instalación en el puesto de trabajo de iluminación ambiental distribuida uniformemente, sin interrupción o intermitencias en el suministro. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones		MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
3	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Deficiencias o exceso de iluminación natural y/o artificial en el puesto de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión, deslumbramiento	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
4	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Disconfort térmico	Temperatura ambiente alta o baja en el área de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
5	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Ruido (impacto, intermitente y continuo)	Contaminación acústica generada por maquinaria de construccion, ambiente del entorno espacios publicos	Oficina / campamento	Fatiga auditiva, estrés, cefalea		(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
6	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de	Deficiencias en la Gestión Organizacional	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.		No		MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
7	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	El tiempo del que se dispone para ejecutar el trabajo es insuficiente para atender el volumen de tareas asignadas, por lo tanto se requiere trabajar a un ritmo muy rápido (bajo presión de tiempo), limitar en número y duración de las pausas o trabajar tiempo adicional a la jornada para cumplir con los resultados esperados.	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
8	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Deficiencias en el clima de relaciones, cohesión y calidad de las interacciones, así como el trabajo en equipo, acoso psicológico.	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Creación, implementación, ejecución y gestión del Comité de Convivencia Laboral	No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
9	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles)	(-) El trabajador deber asumir directamente la responsabilidad de los resultados de su área o sección de trabajo; supervisar personal, manejar dinero o bienes de alto valor de la empresa e información confidencial; lo que exige del	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo, síndrome de agotamiento profesional (síndrome de burnout)	No	No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
20	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Interfase persona tarea (conocimientos, habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la	(-) El trabajo impide al individuo adquirir, aplicar o desarrollar conocimientos y habilidades. (-) El margen de decisión y autonomía sobre la cantidad, ritmo y orden del trabajo es restringido	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.		No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
11	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)	Trabajar en jornadas prolongadas o sin pausas claramente establecidas, o trabajar durante los días previstos para el descanso.	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No	Realizar tareas de autocuidado, mejorar emociones, tiempo, ajustar tareas a la jornada laboral.	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
12	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Contacto involuntario con conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes y/o cableado en mal estado	Oficina / campamento	Fibrilación ventricular, quemaduras, shock	No		(-) Capacitaciones en: programa de orden y aseo, fomento del autocuidado, entre otras. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Se enfatiza en las normas de seguridad a seguir, señalización de	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
13	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)	Falencias en la manipulación y/o mal estado de las herramientas de oficina: (cosedora, perforadora, ganchos legajadores, retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches, bisturí, tijeras, guillotinas, entre otros) obra(martillo, equipos de topografia, herramientas de medicion entre oros	Oficina / campamento	Heridas, laceraciones.	No	(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras		BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
14	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Públicos (robos, atracos)	comunidad agresiva, delincuencia común, grupos al margen de la ley	Oficina / campamento	Fatiga, estrés post-traumático, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No			BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
15	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)	Falencias en las condiciones de las conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes, cableado.	Oficina / campamento	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, estrés post-traumático, muerte.				MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	60	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
16	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Accidentes de tránsito	Actos y/o condiciones inseguras en el transporte de personas: conductor, en la malla vial, en las condiciones ambientales, en el vehículo transportador y/o en un vehículo tercero	Oficina / campamento	Muerte, fracturas, contusiones, laceraciones.	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
17	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Manipulación de elementos propios del área de trabajo	Oficina / campamento	Dermatosis, reacciones alérgicas, Enfermedades gastrointestinales	No	No	(-) Instalación de baños con lavamanos equipados; y en los puestos de trabajo, de dispensadores con alcohol glicerinado gel para la asepsia de manos. (-) Campañas formativas y de sensibilización sobre la importancia de mantener una adecuada higiene de manos, (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
18	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Pandemia Covid-19	Oficina / campamento	Contagio de la enfermedad generada por el virus del COVID-19	Desarrollo de protocolos de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional	Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud	Realizar inspección de condiciones de salud diario,protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
19	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Químico	Polvos orgánicos e inorgánicos	Presentar hipersensibilidad	Oficina / campamento	Urticaria de contacto, dermatitis de contacto	No	No		BAJO (B)	No se asigna valor	Frecuente (EF)	3		N/A		Leve (L)	N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
20	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Químico	Líquidos (nieblas y rocíos)	Manipulación y uso productos químicos para la limpieza y desinfección	Oficina / campamento	Síndrome bronco obstructivo, dermatitis de contacto, conjuntivitis química	No	(-) Los productos químicos utilizados se encuentran almacenados en envases resistentes para evitar derrames o fugas, con sus respectivas etiquetas reglamentarias para la identificación del producto. Dichos productos se almacenan en un lugar fresco y ventilado, debidamente señalizado. (-) Se dispone para consulta de las hojas de seguridad de los productos químicos utilizados en el área, con el fin de conocer la peligrosidad que maneja cada sustancia y las precauciones requeridas y medidas a tomar en caso de emergencia.	(-) Utilización de los elementos de protección personal de bioseguridad (barreras de protección) adecuados y con disponibilidad permanente de los mismos. Protección respiratoria,y de vision. (-) Realización de inspecciones de EPP, con el fin de corroborar: el uso adecuado, la limpieza, el estado, el almacenamiento y la entrega de los elementos de protección personal.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
21	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Naturales	Sismo	Movimiento brusco y temporal de la corteza terrestre producido por la liberación de energía acumulada en forma de ondas sísmicas. Los más comunes se producen por la ruptura de fallas geológicas.	Oficina / campamento	Quemaduras, golpes, heridas, laceraciones, amputaciones, asfixia, intoxicación, politraumatismos, muerte.		(-) Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia, que incluye: ** Análisis de vulnerabilidad para la amenaza detectada (Riesgo Natural): ** Responsabilidades dentro del plan. ** Conformación del control de emergencias, brigadistas y coordinadores de evacuación debidamente capacitados y	(-) Plan de capacitación y entrenamiento según cronograma de formación establecido en el plan de emergencias para la amenaza detectada. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
22	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biomecánicos	Postura (prolongada, mantenida, forzada, antigravitaciones)	Labores administrativas en el puesto de trabajo, incluyendo mobiliario y uso de videoterminales, con una carga estática sentado	Frente de obra	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular.	No	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	Reporte de condiciones ergonmicas desfavorables en el sitio de trabajo.	MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
23	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biomecánicos	Esfuerzo	Uso prolongado de pantallas de Visualización de Datos (PVD)	Frente de obra	Visión borrosa, lagrimeo, fatiga, fotofobia, visión doble, dolor ocular, sensación de arenilla, sequedad, rojez, sensación de quemazón, pesadez, dolor de cabeza, náuseas, vértigo,	(-) Uso de de pantallas (VDT) con filtros protectores y antirreflejo con resolución y contraste adecuado a la labor a desempeñar	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Instalación en el puesto de trabajo de iluminación ambiental distribuida uniformemente, sin interrupción o intermitencias en el suministro. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones		MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
24	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Físico	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Deficiencias o exceso de iluminación natural y/o artificial en el puesto de trabajo	Frente de obra	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión, deslumbramiento	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
25	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Físico	Disconfort térmico	Temperatura ambiente alta o baja en el área de trabajo	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
26	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Físico	Ruido (impacto, intermitente y continuo)	Contaminación acústica generada por maquinaria de construccion, vehiculos del entorno, ambiente del espacio publico	Frente de obra	Fatiga auditiva, estrés, cefalea	(-) Insonorización del área donde se encuentra ubicada la fuente generadora, utilizando materiales adecuados que permiten el aislamiento acústico.	(-) Programa de mantenimiento preventivo y correctivo para el equipo (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad.	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
27	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de	Deficiencias en la Gestión Organizacional	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Modelo de compensación acorde con las condiciones del cargo, el impacto que genera en la empresa y la competitividad salarial del mercado en condiciones de equidad interna y externa.	No		MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
28	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	El tiempo del que se dispone para ejecutar el trabajo es insuficiente para atender el volumen de tareas asignadas, por lo tanto se requiere trabajar a un ritmo muy rápido (bajo presión de tiempo), limitar en número y duración de las pausas o	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.		No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
29	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Deficiencias en el clima de relaciones, cohesión y calidad de las interacciones, así como el trabajo en equipo, acoso psicológico.	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Creación, implementación, ejecución y gestión del Comité de Convivencia Laboral (-) Aplicación de encuesta de clima organizacional con el fin de fortalecer el trabajo en	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
30	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles)	(-) El trabajador deber asumir directamente la responsabilidad de los resultados de su área o sección de trabajo; supervisar personal, manejar dinero o bienes de alto valor de la empresa e información confidencial; lo que exige del trabajador un esfuerzo importante para mantener el control, habida cuenta del impacto de estas condiciones y de los diversos	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo, síndrome de agotamiento profesional (síndrome de burnout)	No	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
31	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Interfase persona tarea (conocimientos, habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización)	(-) El trabajo impide al individuo adquirir, aplicar o desarrollar conocimientos y habilidades. (-) El margen de decisión y autonomía sobre la cantidad, ritmo y orden del trabajo es restringido o inexistente. (-) El margen de decisión y autonomía sobre la organización de	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Modelo de compensación acorde con las condiciones del cargo, el impacto que genera en la empresa y la competitividad salarial del mercado en condiciones de equidad interna y externa. (-) Programa de Beneficios Extralegales, orientado al	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
32	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)	Trabajar en jornadas prolongadas o sin pausas claramente establecidas, o trabajar durante los días previstos para el descanso.	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
33	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Contacto involuntario con conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes y/o cableado en mal estado	Frente de obra	Fibrilación ventricular, quemaduras, shock	No	(-) Cuarto técnico equipado de interruptores automáticos (magneto-térmico) para la protección de las instalaciones eléctricas contra cortocircuitos y sobrecorrientes, así como dispositivos de protección: UPS (Uninterrupted Power System) para regular la tensión, debidamente señalizado con la identificación del área y con el peligro existente (riesgo eléctrico) y con acceso restringido a personal no	(-) Capacitaciones en: programa de orden y aseo, fomento del autocuidado, entre otras. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Se enfatiza en las normas de seguridad a seguir, señalización de	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
34	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)	Falencias en la manipulación y/o mal estado de las herramientas de oficina: (cosedora, perforadora, ganchos legajadores, retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches, bisturí, tijeras, guillotinas, entre otros) obra(martillo, equipos de	Frente de obra	Heridas, laceraciones.	No	(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras		BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
35	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Públicos (robos, atracos)	comunidad agresiva, delincuencia común, grupos al margen de la ley	Frente de obra	Fatiga, estrés post-traumático, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No			BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
36	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)	Falencias en las condiciones de las conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes, cableado	Frente de obra	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, estrés post-traumático, muerte.				MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	60	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
37	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Accidentes de tránsito	Actos y/o condiciones inseguras en el transporte de personas: conductor, en la malla vial, en las condiciones ambientales, en el vehículo transportador y/o en un vehículo tercero	Frente de obra	Muerte, fracturas, contusiones, laceraciones.	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
38	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Manipulación de elementos propios del área de trabajo	Frente de obra	Dermatosis, reacciones alérgicas, Enfermedades gastrointestinales	No	No	(-) Instalación de baños con lavamanos equipados; y en los puestos de trabajo, de dispensadores con alcohol glicerinado gel para la asepsia de manos. (-) Campañas formativas y de sensibilización sobre la importancia de mantener una adecuada higiene de manos, (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
39	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Pandemia Covid-19	Frente de obra	Contagio de la enfermedad generada por el virus del COVID-19	Desarrollo de protocolos de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional	Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud	Realizar inspección de condiciones de salud diario, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
40	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Químico	Polvos orgánicos e inorgánicos	Presentar hipersensibilidad	Frente de obra	Urticaria de contacto, dermatitis de contacto	No	No		BAJO (B)	No se asigna valor	Frecuente (EF)	3		N/A		Leve (L)	N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
41	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Químico	Líquidos (nieblas y rocíos)	Presentar hipersensibilidad	Frente de obra	Síndrome bronco obstructivo, dermatitis de contacto, conjuntivitis química	No	(-) Los productos químicos utilizados se encuentran almacenados en envases resistentes para evitar derrames o fugas, con sus respectivas etiquetas reglamentarias para la identificación del producto. Dichos productos se almacenan en un lugar fresco y ventilado, debidamente señalizado. (-) Se dispone para consulta de las hojas de seguridad de los productos químicos utilizados en el área, con el fin de conocer la peligrosidad que maneja cada sustancia y las precauciones requeridas y medidas a tomar en caso de emergencia.	(-) Utilización de los elementos de protección personal de bioseguridad (barreras de protección) adecuados y con disponibilidad permanente de los mismos. Protección respiratoria, ocular . (-) Realización de inspecciones de EPP, con el fin de corroborar: el uso adecuado, la limpieza, el estado, el almacenamiento y la entrega de los elementos de protección personal.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
42	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Naturales	Sismo	Movimiento brusco y temporal de la corteza terrestre producido por la liberación de energía acumulada en forma de ondas sísmicas. Los más comunes se producen por la ruptura de fallas geológicas.	Frente de obra	Quemaduras, golpes, heridas, laceraciones, amputaciones, asfixia, intoxicación, politraumatismos, muerte.		(-) Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia, que incluye: ** Análisis de vulnerabilidad para la amenaza detectada (Riesgo Natural): ** Responsabilidades dentro del plan. ** Planificación y ejecución de Simulacros de Emergencia según la amenaza detectada.. ** Plan de ayuda mutua	(-) Plan de capacitación y entrenamiento según cronograma de formación establecido en el plan de emergencias para la amenaza detectada. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
43	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Locativo (trabajo en alturas, trabajo en espacios confinados, almacenamiento, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo, caída de objetos)	(-) Pisos húmedos y/o resbalosos y/o con diferencia de nivel (-) Condiciones inseguras en escalas (-) Deficiencias en las condiciones generales de seguridad en el almacenamiento, instalaciones y disposición de estanterías y acceso (-) Deficiencias de las condiciones generales o específicas del orden y el aseo de lugares, áreas o procesos.	Frente de obra	Golpes, heridas, contusiones, fracturas, esguinces, luxaciones	No			MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	60	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
		Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.																						

Valoración del Riesgo	Criterios para Establecer Controles								Medidas de Intervención					
	Número de Expuestos													
Aceptabilidad del riesgo	Personal directo	Temporales	Contratista	Estudiantes	Otros	Total	Peor consecuencia	Existencia Requisito Legal Específico Asociado (SI o NO)	Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos	Señalización	Equipos de protección personal
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador (-) Espasmos cervicales (-) Lumbalgias mecánicas (-) Cervicalgia	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. profesionales, personal administrativo Condición reportada: - Inclinación lateral sostenida de cuello al atender y realizar llamadas continuamente, y a su vez, hacer uso del video terminal con el fin de asignar citas a pacientes.	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción.	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. Auxiliar Operativo Condición reportada:	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de autocuidado y manejo de tiempos laborales (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's, enfatizando en proveer áreas de trabajo adecuadas y libre de accidentes. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI				(-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones en peligro público, con alcance sobre todos los colaboradores (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Se recomienda diseñar, implementar y mantener un protocolo de seguridad que permita el qué hacer ante la eventualidad de riesgo público cuando se presenta alguna agresión física o verbal de un usuario-paciente o familiar de este.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco ,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		proteccion respiratoria
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Capacitaciones en peligro químico		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación	Señalizacion de zonas inseguras, escavacion, caida de objetos, entre otros	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Fracturas	SI				(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Cableado eléctrico de los equipos de comunicación y de computo en los puestos de trabajo canalizado u organizado con cinta de velcro. (-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de corroborar el estado de las instalaciones del centro de trabajo y su respectivo plan de acción en caso de presentarse condiciones inseguras. (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Programa de señalización y demarcación que permite la delimitación e identificación de áreas o zonas de riesgo: pisos húmedos cuando se está realizando las tareas de limpieza, servicios que no funcionen por el momento, superficies de trabajo con diferencia de nivel, zonas de almacenamiento, ubicación de extintores y vías de evacuación, áreas y zonas de trabajo, áreas peligrosas, entre otros. (-) Capacitaciones en riesgo locativo el cual incluye, entre otras: prevención de caídas, programa de orden y aseo, señalización y demarcación de seguridad, fomento del autocuidado, ambiente de trabajo seguro y saludable. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
														Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco

Anexo 04 – Anexos Informe 4
Informe SST CTO. 9222-2024

Anexo 01 – Planillas

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-04	2025-05	1462472212	9485759829	E	2025/05/06	2025/05/06	BANCO CAJA SOCIAL		$36,657,200

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY									X										0	$0	$0	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF21	29	$714,218	$28,600	14-4	29	$1,376,050	4.350%	$59,900	29	$0	$0	Si	$143,600
2	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY													X						0	$0	$0	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF21	1	$23,725	$1,000	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	Si	$2,900
3	CC	1072655823	ALDANA COLMENARES JUAN DAVID																		230201	30	$11,000,000	$1,870,000	EPS010	30	$11,000,000	$440,000	CCF21	30	$11,000,000	$440,000	14-4	30	$11,000,000	6.960%	$765,600	30	$0	$0	Si	$3,515,600
4	CC	1120562774	ANGEL BOCANEGRA YINETH MARCELA									X									25-14	30	$3,061,598	$489,900	EPS037	30	$3,061,598	$122,500	CCF21	30	$3,061,598	$122,500	14-4	30	$3,061,598	6.960%	$213,100	30	$0	$0	Si	$948,000
5	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH																		231001	30	$2,006,016	$321,000	EPS017	30	$2,006,016	$80,300	CCF21	30	$2,006,016	$80,300	14-4	30	$2,006,016	0.522%	$10,500	30	$0	$0	Si	$492,100
6	CC	76303514	CISNEROS CHAMORRO MARTIN ISIDRO																		25-14	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
7	CC	1110443022	DELGADILLO MAYORGA ANDRES FELIPE																			0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	0	$0	$0	No	$277,100
8	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE									X									230301	30	$3,584,293	$573,500	EPS037	30	$3,584,293	$143,400	CCF04	30	$3,584,293	$143,400	14-4	30	$3,584,293	6.960%	$249,500	30	$0	$0	Si	$1,109,800
9	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	25	$1,250,000	$200,000	EPS005	25	$1,250,000	$50,000	CCF21	25	$1,250,000	$50,000	14-4	25	$1,250,000	0.522%	$6,600	25	$0	$0	Si	$306,600
10	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA											X		X					230301	5	$244,900	$39,200	EPS005	5	$244,900	$9,800	CCF21	3	$150,000	$6,000	14-4	5	$244,900	0.000%	$0	3	$0	$0	Si	$55,000
11	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA																		230201	30	$2,500,000	$400,000	EPS002	30	$2,500,000	$100,000	CCF50	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
12	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA																		230301	30	$6,210,400	$1,055,900	EPS005	30	$6,210,400	$248,500	CCF21	30	$6,210,400	$248,500	14-4	30	$6,210,400	6.960%	$432,300	30	$0	$0	Si	$1,985,200
13	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE																		230201	27	$1,350,000	$216,000	EPS002	27	$1,350,000	$54,000	CCF50	27	$1,350,000	$54,000	14-4	27	$1,350,000	6.960%	$94,000	27	$0	$0	Si	$418,000
14	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE													X					230201	3	$150,000	$24,000	EPS002	3	$150,000	$6,000	CCF50	3	$150,000	$6,000	14-4	3	$150,000	0.000%	$0	3	$0	$0	Si	$36,000
15	CC	1030644133	HERRERA CONTRERAS LEICY VALERIA																		231001	30	$2,050,000	$328,000	EPS002	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
16	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS																	X	230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,353,333	$94,200	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$646,900
17	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO		X															X	230301	4	$333,334	$53,400	EPS008	4	$333,334	$13,400	CCF21	4	$993,394	$39,800	14-4	4	$333,334	6.960%	$23,300	4	$0	$0	Si	$129,900
18	CC	1023019741	MACANA SECHAGUA CARLOS JULIO		X															X	230301	24	$1,600,000	$256,000	EPS017	24	$1,600,000	$64,000	CCF21	24	$1,808,333	$72,400	14-4	24	$1,600,000	6.960%	$111,400	24	$0	$0	Si	$503,800
19	CC	1023929951	MARTINEZ CIFUENTES ANGIE LICET																		230201	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF21	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
20	CC	19430226	MEDINA ORTIZ HERNANDO									X										0	$0	$0	EPS001	30	$6,404,109	$256,200	CCF21	30	$6,404,109	$256,200	14-4	30	$6,404,109	6.960%	$445,800	30	$0	$0	Si	$958,200
21	CC	1095939075	MEJIA GALVIS IVAN DAVID									X									230301	30	$2,721,173	$435,400	EPS002	30	$2,721,173	$108,900	CCF21	30	$2,721,173	$108,900	14-4	30	$2,721,173	6.960%	$189,400	30	$0	$0	Si	$842,600
22	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY							X											230301	30	$6,093,016	$1,035,900	EPS008	30	$6,093,016	$243,800	CCF21	30	$6,093,016	$243,800	14-4	30	$6,093,016	6.960%	$424,100	30	$0	$0	Si	$1,947,600
23	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA									X									230301	30	$4,230,928	$677,000	EPS017	30	$4,230,928	$169,300	CCF21	30	$4,230,928	$169,300	14-4	30	$4,230,928	6.960%	$294,500	30	$0	$0	Si	$1,310,100
24	CC	28550650	MORA URREA DIANA MALLERLY																		230301	30	$4,000,000	$640,000	EPS002	30	$4,000,000	$160,000	CCF50	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
25	CC	1069230221	MUÑOZ CRUZ MANUEL ANTONIO																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS037	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
26	CC	79290280	NARVAEZ GABRIEL EDUARDO																		25-14	30	$3,000,000	$480,000	EPS005	30	$3,000,000	$120,000	CCF68	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
27	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY									X									230201	30	$3,085,370	$493,700	EPS005	30	$3,085,370	$123,500	CCF21	30	$3,085,370	$123,500	14-4	30	$3,085,370	6.960%	$214,800	30	$0	$0	Si	$955,500

aportes en línea

Planilla Resumen

No	Tipo	Identificación	Nombre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL																	
29	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO		X															X
30	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO													X				
31	CC	1030543052	RIAÑO MARTINEZ WILMER									X								
32	CC	1107104544	RODRIGUEZ AYALA JUAN CAMILO																	
33	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA																	
34	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA													X				
35	CC	1012463901	ROJAS SICUA LUIS FELIPE																	
36	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																	
37	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN																	
38	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN													X				
39	CC	1075242477	SILVA ORTIZ KATHERINE VANESSA																	
40	CC	88279853	TORRES LARA LEONARDO																	
41	CC	1023019406	URIBE GARCIA LUIS ENRIQUE	X																
42	CC	1015999094	VALDIVIESO GOMEZ CRISTIAN LIBARDO		X															X
43	CC	79565309	VILLAMIL PARIS DIEGO ALBERTO							X										
44	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO									X								
Total		Afiliados(38)																		

No																						
28	230301	30	$4,502,800	$720,500	EPS037	30	$4,502,800	$180,200	CCF21	30	$4,502,800	$180,200	14-4	30	$4,502,800	6.960%	$313,400	30	$0	$0	Si	$1,394,300
29	25-14	18	$2,400,000	$384,000	EPS005	18	$2,400,000	$96,000	CCF21	18	$2,500,000	$100,000	14-4	18	$2,400,000	6.960%	$167,100	18	$0	$0	Si	$747,100
30	25-14	3	$400,000	$64,000	EPS005	3	$400,000	$16,000	CCF21	3	$400,000	$16,000	14-4	3	$400,000	0.000%	$0	3	$0	$0	Si	$96,000
31	230301	30	$6,130,261	$1,042,300	EPS008	30	$6,130,261	$245,300	CCF21	30	$6,130,261	$245,300	14-4	30	$6,130,261	6.960%	$426,700	30	$0	$0	Si	$1,959,600
32	25-14	30	$1,578,000	$252,500	EPS010	30	$1,578,000	$63,200	CCF57	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	0.522%	$8,300	30	$0	$0	Si	$387,200
33	230301	27	$1,800,000	$288,000	EPS017	27	$1,800,000	$72,000	CCF21	27	$1,800,000	$72,000	14-4	27	$1,800,000	6.960%	$125,300	27	$0	$0	Si	$557,300
34	230301	3	$200,000	$32,000	EPS017	3	$200,000	$8,000	CCF21	3	$200,000	$8,000	14-4	3	$200,000	0.000%	$0	3	$0	$0	Si	$48,000
35	230201	30	$4,000,000	$640,000	EPS008	30	$4,000,000	$160,000	CCF21	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
36	230301	30	$1,500,000	$240,000	EPS017	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
37	25-14	27	$4,500,000	$720,000	EPS010	27	$4,500,000	$180,000	CCF21	27	$4,500,000	$180,000	14-4	27	$4,500,000	0.522%	$23,500	27	$0	$0	Si	$1,103,500
38	25-14	3	$500,001	$80,100	EPS010	3	$500,001	$20,100	CCF21	3	$500,001	$20,100	14-4	3	$500,001	0.000%	$0	3	$0	$0	Si	$120,300
39	230301	30	$3,000,000	$480,000	EPS010	30	$3,000,000	$120,000	CCF21	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
40	230301	30	$6,210,354	$1,055,900	EPS005	30	$6,210,354	$248,500	CCF21	30	$6,210,354	$248,500	14-4	30	$6,210,354	6.960%	$432,300	30	$0	$0	Si	$1,985,200
41	230201	22	$2,933,334	$469,400	EPS017	22	$2,933,334	$117,400	CCF21	22	$2,933,334	$117,400	14-4	22	$2,933,334	6.960%	$204,200	22	$0	$0	Si	$908,400
42	25-14	16	$1,333,334	$213,400	EPS005	16	$1,333,334	$53,400	CCF21	16	$1,402,778	$56,200	14-4	16	$1,333,334	6.960%	$92,900	16	$0	$0	Si	$415,900
43	25-14	30	$1,928,000	$308,500	EPS017	30	$1,928,000	$77,200	CCF21	30	$1,928,000	$77,200	14-4	30	$1,928,000	6.960%	$134,200	30	$0	$0	Si	$597,100
44	230301	30	$2,068,296	$331,000	EPS005	30	$2,068,296	$82,800	CCF21	30	$2,068,296	$82,800	14-4	30	$2,068,296	6.960%	$144,000	30	$0	$0	Si	$640,600
Total			$115,005,408	$18,818,500			$124,256,517	$5,092,700			$123,393,730	$4,937,300			$124,256,517		$7,808,700		$0	$0		$36,657,200

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				35	$18,818,500
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$649,000
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	8	$4,012,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	16	$9,156,000
PROTECCION	230201	800,229,739	0	9	$5,001,100
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				38	$7,808,700
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	38	$7,808,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 5)				37	$4,937,300
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	31	$4,290,700
COMCAJA	CCF68	800,231,969	4	1	$120,000
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	1	$143,400
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	1	$63,200
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	3	$320,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 7)				38	$5,092,700
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$256,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	4	$662,500
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	5	$903,300
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	9	$787,200
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	4	$506,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	6	$688,900

PLANILLA PAGADA

 2025/05/07 08:52 AM

Planilla Resumen

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	9	$1,288,500
TOTAL				**38**	**$36,657,200**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	MEDELLIN	CRA 37 No. 9a 13 of 301	MEDELLIN-ANTIOQUIA	5813611	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-04	2025-05	1459015826	9485701633	E	2025/05/06	2025/05/05	BANCO CAJA SOCIAL		$24,157,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON							X											230201	30	$4,681,200	$749,000	EPS010	30	$4,681,200	$187,300	CCF04	30	$4,681,200	$187,300	14-4	30	$4,681,200	6.960%	$325,900	30	$0	$0	Si	$1,449,500
2	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO																		230301	30	$8,151,000	$1,385,800	EPS005	30	$8,151,000	$326,100	CCF21	30	$8,151,000	$326,100	14-4	30	$8,151,000	6.960%	$567,400	30	$0	$0	Si	$2,605,400
3	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO																		230201	30	$5,512,000	$882,000	EPS010	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
4	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO																		25-14	30	$11,050,000	$1,878,600	EPS005	30	$11,050,000	$442,000	CCF21	30	$11,050,000	$442,000	14-4	30	$11,050,000	6.960%	$769,100	30	$0	$0	Si	$3,531,700
5	CC	79090551	CORREDOR PATIÑO HERIBERTO DE JESUS																			0	$0	$0	EPS010	30	$1,800,000	$72,000	CCF04	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	6.960%	$125,300	30	$0	$0	Si	$269,300
6	CC	1122405087	FRIAS MAESTRE LIZ YINARIS																		25-14	13	$953,334	$152,600	EPS037	13	$953,334	$38,200	CCF04	13	$953,334	$38,200	14-4	13	$953,334	0.522%	$5,000	13	$0	$0	Si	$234,000
7	CC	1122405087	FRIAS MAESTRE LIZ YINARIS													X					25-14	17	$1,246,667	$199,500	EPS037	17	$1,246,667	$49,900	CCF04	17	$1,246,667	$49,900	14-4	17	$1,246,667	0.000%	$0	17	$0	$0	Si	$299,300
8	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA																		230301	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF04	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
9	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																		25-14	30	$4,659,848	$745,600	EPS005	30	$4,659,848	$186,400	CCF21	30	$4,659,848	$186,400	14-4	30	$4,659,848	0.522%	$24,400	30	$0	$0	Si	$1,142,800
10	CC	1152714158	GUERRERO ORTIZ YEISON MANUEL																		230201	14	$700,000	$112,000	EPS010	14	$700,000	$28,000	CCF04	14	$700,000	$28,000	14-4	14	$700,000	6.960%	$48,800	14	$0	$0	Si	$216,800
11	CC	1152714158	GUERRERO ORTIZ YEISON MANUEL													X					230201	16	$800,000	$128,000	EPS010	16	$800,000	$32,000	CCF04	16	$800,000	$32,000	14-4	16	$800,000	0.000%	$0	16	$0	$0	Si	$192,000
12	CC	1066839476	HURTADO VALLE YOINER ANDRES																		230301	30	$1,600,000	$256,000	EPS040	30	$1,600,000	$64,000	CCF04	30	$1,600,000	$64,000	14-4	30	$1,600,000	6.960%	$111,400	30	$0	$0	Si	$495,400
13	CC	91440198	JARAMILLO GOMEZ CARLOS MANUEL																		230301	30	$5,512,000	$882,000	EPS002	30	$5,512,000	$220,500	CCF04	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
14	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA																			0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$824,700
15	CC	74185588	PEREZ PEREZ JOSE MARTIN																		25-14	30	$6,604,000	$1,122,900	EPS005	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$2,111,000
16	CC	71639837	RAMIREZ GALLO NELSON ARMANDO							X											25-14	30	$4,598,502	$735,800	EPS010	30	$4,598,502	$184,000	CCF04	30	$4,598,502	$184,000	14-4	30	$4,598,502	0.522%	$24,100	30	$0	$0	Si	$1,127,900
17	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA									X									230301	30	$1,717,252	$274,800	EPS008	30	$1,717,252	$68,700	CCF21	30	$1,717,252	$68,700	14-4	30	$1,717,252	0.522%	$9,000	30	$0	$0	Si	$421,200
18	CC	32524628	SOSA PARRA MARGARITA MARIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$988,100
19	CC	71224801	VALENCIA FRANCO ANDRES FELIPE																		230301	30	$5,780,000	$982,600	EPS010	30	$5,780,000	$231,200	CCF04	30	$5,780,000	$231,200	14-4	30	$5,780,000	6.960%	$402,300	30	$0	$0	Si	$1,847,300
20	CC	71213807	VARGAS BETANCUR JOSE DARIO																		230201	30	$3,454,800	$552,800	EPS010	30	$3,454,800	$138,200	CCF04	30	$3,454,800	$138,200	14-4	30	$3,454,800	6.960%	$240,500	30	$0	$0	Si	$1,069,700
Total			**Afiliados(18)**																				$73,020,603	$12,060,000			$86,936,603	$3,477,900			$86,936,603	$3,477,900			$86,936,603		$5,141,300		$0	$0		$24,157,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				15	$12,060,000
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	5	$4,835,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	6	$4,801,200
PROTECCION	230201	800,229,739	0	4	$2,423,800
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				18	$5,141,300
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	18	$5,141,300

Planilla Resumen

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
CCF (ADMINISTRADORAS: 2)				18	$3,477,900
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	6	$1,464,200
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	12	$2,013,700
EPS (ADMINISTRADORAS: 6)				18	$3,477,900
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	2	$289,200
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	8	$1,357,400
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$88,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	$220,500
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	5	$1,458,700
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$64,000
TOTAL				**18**	**$24,157,100**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	ANTIOQUIA	CRA 37 9A 13 OF 301	MEDELLIN-ANTIOQUIA	5813611	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-04	2025-05	1462376802	9485757574	E	2025/05/06	2025/05/06	BANCO CAJA SOCIAL		$506,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	20314730	ALARCON DE GARCES MARIA DOLORES																			0	$0	$0	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$711,750	$28,500	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$93,000
2	CC	11254604	BELTRAN URREGO ARNULFO																			0	$0	$0	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$711,750	$28,500	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$93,000
3	CC	1033765321	GUERRERO ROJAS DIANA YAMILE																		23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS008	27	$1,281,150	$51,300	CCF21	27	$640,575	$25,700	14-4	27	$1,281,150	0.522%	$6,700	27	$0	$0	Si	$288,700
4	CC	1033765321	GUERRERO ROJAS DIANA YAMILE													X					23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS008	3	$142,350	$5,700	CCF21	3	$71,175	$2,900	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	Si	$31,400
Total			**Afiliados(3)**																				$1,423,500	$227,800			$4,270,500	$171,000			$2,135,250	$85,600			$4,270,500		$21,700		$0	$0		$506,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$227,800
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$227,800
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$21,700
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	3	$21,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$85,600
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	3	$85,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				3	$171,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	1	$57,000
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$57,000
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	1	$57,000
TOTAL				**3**	**$506,100**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-04	2025-05	1494491143	9486235523	E	2025/05/06	2025/05/20	BANCO CAJA SOCIAL		$312,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	42141562	POSADA PULGARIN CLAUDIA VIVIANA	X	X																25-14	15	$1,000,000	$160,000	EPS010	15	$1,000,000	$40,000	CCF57	15	$1,000,000	$40,000	14-4	15	$1,000,000	6.960%	$69,600	15	$0	$0	Si	$309,600
Total	**Afiliados(1)**																						$1,000,000	$160,000			$1,000,000	$40,000			$1,000,000	$40,000			$1,000,000		$69,600		$0	$0		$309,600

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$160,000
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$160,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$69,600
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1	$69,600
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$40,000
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	1	$40,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$40,000
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	1	$40,000
TOTAL				**1**	**$309,600**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	BOGOTA DC	CL 59 A BIS 5 53 OF 704	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-03	2025-04	1385182273	9484106597	E	2025/04/03	2025/04/03	BANCO CAJA SOCIAL		$56,719,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON																		230201	30	$5,300,000	$848,000	EPS010	30	$5,300,000	$212,000	CCF04	30	$5,300,000	$212,000	14-4	30	$5,300,000	6.960%	$368,900	30	$0	$0	Si	$1,640,900
2	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO																		230301	30	$8,151,000	$1,385,800	EPS005	30	$8,151,000	$326,100	CCF21	30	$8,151,000	$326,100	14-4	30	$8,151,000	6.960%	$567,400	30	$0	$0	Si	$2,605,400
3	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY									X										0	$0	$0	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF21	29	$775,965	$31,100	14-4	29	$1,376,050	4.350%	$59,900	29	$0	$0	Si	$146,100
4	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY										X									0	$0	$0	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF21	0	$0	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$1,900
5	CC	1072655823	ALDANA COLMENARES JUAN DAVID																		230201	30	$11,000,000	$1,870,000	EPS010	30	$11,000,000	$440,000	CCF21	30	$11,000,000	$440,000	14-4	30	$11,000,000	6.960%	$765,600	30	$0	$0	Si	$3,515,600
6	CC	1120562774	ANGEL BOCANEGRA YINETH MARCELA																		25-14	30	$3,000,000	$480,000	EPS037	30	$3,000,000	$120,000	CCF21	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
7	CC	1003806081	AROCA TOVAR JAVIER STEVEN		X															X	230301	7	$350,000	$56,000	EPS002	7	$350,000	$14,000	CCF21	7	$441,667	$17,700	14-4	7	$350,000	6.960%	$24,400	7	$0	$0	Si	$112,100
8	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO																		230201	30	$5,512,000	$882,000	EPS010	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700
9	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH							X											231001	30	$2,006,016	$321,000	EPS017	30	$2,006,016	$80,300	CCF21	30	$2,006,016	$80,300	14-4	30	$2,006,016	0.522%	$10,500	30	$0	$0	Si	$492,100
10	CC	76303514	CISNEROS CHAMORRO MARTIN ISIDRO																		25-14	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
11	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO																		25-14	30	$11,050,000	$1,878,600	EPS005	30	$11,050,000	$442,000	CCF21	30	$11,050,000	$442,000	14-4	30	$11,050,000	6.960%	$769,100	30	$0	$0	Si	$3,531,700
12	CC	79090551	CORREDOR PATIÑO HERIBERTO DE JESUS	X																		0	$0	$0	EPS010	14	$840,000	$33,600	CCF04	14	$840,000	$33,600	14-4	14	$840,000	6.960%	$58,500	14	$0	$0	Si	$125,700
13	CC	1110443022	DELGADILLO MAYORGA ANDRES FELIPE																			0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	0	$0	$0	No	$277,100
14	CC	1122406767	FRIAS MAESTRE CALIXTO ENRIQUE									X									230301	30	$3,589,311	$574,300	EPS037	30	$3,589,311	$143,600	CCF04	30	$3,589,311	$143,600	14-4	30	$3,589,311	6.960%	$249,900	30	$0	$0	Si	$1,111,400
15	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	30	$1,500,000	$240,000	EPS005	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
16	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA																		230301	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS005	30	$6,000,000	$240,000	CCF04	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
17	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																		25-14	30	$4,659,848	$745,600	EPS005	30	$4,659,848	$186,400	CCF21	30	$4,659,848	$186,400	14-4	30	$4,659,848	0.522%	$24,400	30	$0	$0	Si	$1,142,800
18	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA																		230201	30	$2,500,000	$400,000	EPS002	30	$2,500,000	$100,000	CCF50	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
19	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA									X									230301	29	$6,018,034	$1,023,100	EPS005	29	$6,018,034	$240,800	CCF21	29	$6,018,034	$240,800	14-4	29	$6,018,034	6.960%	$418,900	29	$0	$0	Si	$1,923,600
20	CC	1010230210	GOMEZ GARCIA JULIETH MILENA										X								230301	1	$138,009	$23,500	EPS005	1	$138,009	$5,600	CCF21	0	$0	$0	14-4	1	$138,009	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$29,100
21	CC	1127388765	GUTIERREZ MOSQUERA JHOAN RICARDO	X	X															X	230301	13	$953,334	$152,600	EPS037	13	$953,334	$38,200	CCF68	13	$993,056	$39,800	14-4	13	$953,334	6.960%	$66,400	13	$0	$0	Si	$297,000
22	CC	1110590255	HERNANDEZ RIOS DUBAN FELIPE																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS002	30	$1,500,000	$60,000	CCF50	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
23	CC	1030644133	HERRERA CONTRERAS LEICY VALERIA																		231001	30	$2,050,000	$328,000	EPS002	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
24	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS							X											230201	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
25	CC	1066839476	HURTADO VALLE YOINER ANDRES																		230301	30	$1,600,000	$256,000	EPS040	30	$1,600,000	$64,000	CCF04	30	$1,600,000	$64,000	14-4	30	$1,600,000	6.960%	$111,400	30	$0	$0	Si	$495,400
26	CC	91440198	JARAMILLO GOMEZ CARLOS MANUEL																		230301	30	$5,512,000	$882,000	EPS002	30	$5,512,000	$220,500	CCF04	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$1,706,700

Planilla Resumen

27	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO																		230301	30	$2,500,000	$400,000	EPS008	30	$2,500,000	$100,000	CCF21	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
28	CC	1023019741	MACANA SECHAGUA CARLOS JULIO																		230301	30	$2,000,000	$320,000	EPS017	30	$2,000,000	$80,000	CCF21	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
29	CC	1023929951	MARTINEZ CIFUENTES ANGIE LICET																		230201	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF21	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	Si	$619,200
30	CC	19430226	MEDINA ORTIZ HERNANDO									X										0	$0	$0	EPS001	30	$6,103,630	$244,200	CCF21	30	$6,103,630	$244,200	14-4	30	$6,103,630	6.960%	$424,900	30	$0	$0	Si	$913,300
31	CC	1095939075	MEJIA GALVIS IVAN DAVID									X									230301	30	$2,643,333	$423,000	EPS002	30	$2,643,333	$105,800	CCF21	30	$2,643,333	$105,800	14-4	30	$2,643,333	6.960%	$184,000	30	$0	$0	Si	$818,600
32	CC	80005708	MONTAÑEZ MENDEZ ARLEY																		230301	30	$5,791,840	$984,700	EPS008	30	$5,791,840	$231,700	CCF21	30	$5,791,840	$231,700	14-4	30	$5,791,840	6.960%	$403,200	30	$0	$0	Si	$1,851,300
33	CC	1110531156	MONTOYA GIL MARIA ALEJANDRA									X									230301	30	$4,180,087	$668,900	EPS017	30	$4,180,087	$167,300	CCF21	30	$4,180,087	$167,300	14-4	30	$4,180,087	6.960%	$291,000	30	$0	$0	Si	$1,294,500
34	CC	28550650	MORA URREA DIANA MALLERLY																		230301	30	$4,000,000	$640,000	EPS002	30	$4,000,000	$160,000	CCF50	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
35	CC	1063282936	MOSQUERA BENITEZ ANDRES FELIPE	X	X																230201	1	$100,000	$16,000	EPS010	1	$100,000	$4,000	CCF04	1	$100,000	$4,000	14-4	1	$100,000	6.960%	$7,000	1	$0	$0	Si	$31,000
36	CC	1069230221	MUÑOZ CRUZ MANUEL ANTONIO																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS037	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
37	CC	79290280	NARVAEZ GABRIEL EDUARDO																		25-14	30	$3,000,000	$480,000	EPS005	30	$3,000,000	$120,000	CCF68	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
38	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY									X									230201	30	$3,372,211	$539,600	EPS005	30	$3,372,211	$134,900	CCF21	30	$3,372,211	$134,900	14-4	30	$3,372,211	6.960%	$234,800	30	$0	$0	Si	$1,044,200
39	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA																			0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$824,700
40	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL							X											230301	30	$4,502,800	$720,500	EPS037	30	$4,502,800	$180,200	CCF21	30	$4,502,800	$180,200	14-4	30	$4,502,800	6.960%	$313,400	30	$0	$0	Si	$1,394,300
41	CC	1022393562	PULIDO CORREA CESAR AUGUSTO							X											25-14	30	$4,000,000	$640,000	EPS005	30	$4,000,000	$160,000	CCF21	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
42	CC	1030543052	RIAÑO MARTINEZ WILMER									X									230301	30	$6,470,565	$1,100,100	EPS008	30	$6,470,565	$258,900	CCF21	30	$6,470,565	$258,900	14-4	30	$6,470,565	6.960%	$450,400	30	$0	$0	Si	$2,068,300
43	CC	1030651698	RINCON BUITRAGO TANNIA ANDREA									X									230301	30	$1,726,441	$276,300	EPS008	30	$1,726,441	$69,100	CCF21	30	$1,726,441	$69,100	14-4	30	$1,726,441	0.522%	$9,100	30	$0	$0	Si	$423,600
44	CC	1107104544	RODRIGUEZ AYALA JUAN CAMILO																		25-14	30	$1,578,000	$252,500	EPS010	30	$1,578,000	$63,200	CCF57	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	0.522%	$8,300	30	$0	$0	Si	$387,200
45	CC	1233510425	RODRIGUEZ BULLA LAURA MILENA									X									230301	30	$2,003,043	$320,500	EPS017	30	$2,003,043	$80,200	CCF21	30	$2,003,043	$80,200	14-4	30	$2,003,043	6.960%	$139,500	30	$0	$0	Si	$620,400
46	CC	80858725	RODRIGUEZ VELASCO SERGIO	X	X															X	230201	2	$133,334	$21,400	EPS008	2	$133,334	$5,400	CCF21	2	$138,890	$5,600	14-4	2	$133,334	6.960%	$9,300	2	$0	$0	Si	$41,700
47	CC	1012463901	ROJAS SICUA LUIS FELIPE																		230201	30	$4,000,000	$640,000	EPS008	30	$4,000,000	$160,000	CCF21	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
48	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																		230301	30	$1,500,000	$240,000	EPS017	30	$1,500,000	$60,000	CCF21	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	0.522%	$7,900	30	$0	$0	Si	$367,900
49	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN																		25-14	30	$5,000,000	$800,000	EPS010	30	$5,000,000	$200,000	CCF21	30	$5,000,000	$200,000	14-4	30	$5,000,000	0.522%	$26,100	30	$0	$0	Si	$1,226,100
50	CC	1075242477	SILVA ORTIZ KATHERINE VANESSA									X									230301	30	$3,028,696	$484,600	EPS010	30	$3,028,696	$121,200	CCF21	30	$3,028,696	$121,200	14-4	30	$3,028,696	6.960%	$210,800	30	$0	$0	Si	$937,800
51	CC	32524628	SOSA PARRA MARGARITA MARIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$988,100
52	CC	88279853	TORRES LARA LEONARDO																		230301	30	$6,210,354	$1,055,900	EPS005	30	$6,210,354	$248,500	CCF21	30	$6,210,354	$248,500	14-4	30	$6,210,354	6.960%	$432,300	30	$0	$0	Si	$1,985,200
53	CC	1018502401	TORRES YAYA LUISA DANIELA		X															X	230201	10	$533,334	$85,400	EPS037	10	$533,334	$21,400	CCF21	10	$615,556	$24,700	14-4	10	$533,334	6.960%	$37,200	10	$0	$0	Si	$168,700
54	CC	1023019406	URIBE GARCIA LUIS ENRIQUE	X	X																230201	14	$1,400,000	$224,000	EPS017	14	$1,400,000	$56,000	CCF57	14	$1,400,000	$56,000	14-4	14	$1,400,000	6.960%	$97,500	14	$0	$0	Si	$433,500
55	CC	1015999094	VALDIVIESO GOMEZ CRISTIAN LIBARDO	X																	25-14	5	$416,667	$66,700	EPS005	5	$416,667	$16,700	CCF21	5	$416,667	$16,700	14-4	5	$416,667	6.960%	$29,100	5	$0	$0	Si	$129,200
56	CC	71224801	VALENCIA FRANCO ANDRES FELIPE																		230301	30	$5,786,000	$983,800	EPS010	30	$5,786,000	$231,500	CCF04	30	$5,786,000	$231,500	14-4	30	$5,786,000	6.960%	$402,800	30	$0	$0	Si	$1,849,600
57	CC	79565309	VILLAMIL PARIS DIEGO ALBERTO																		25-14	30	$2,050,000	$328,000	EPS017	30	$2,050,000	$82,000	CCF21	30	$2,050,000	$82,000	14-4	30	$2,050,000	6.960%	$142,700	30	$0	$0	Si	$634,700
58	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO									X									230301	28	$2,081,307	$333,100	EPS005	28	$2,081,307	$83,300	CCF21	28	$2,081,307	$83,300	14-4	28	$2,081,307	6.960%	$144,900	28	$0	$0	Si	$644,600
59	CC	1007140371	ZARATE MORENO MATEO											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF21	0	$0	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$19,000
Total	Afiliados(56)																						$174,042,464	$28,574,700			$195,949,094	$7,960,600			$193,864,317	$7,756,100			$195,949,094		$12,427,900		$0	$0		$56,719,300

PLANILLA PAGADA

aportes en línea

Planilla Resumen

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				50	$28,574,700
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$649,000
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	10	$6,691,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	24	$14,579,900
PROTECCION	230201	800,229,739	0	14	$6,654,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				56	$12,427,900
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	56	$12,427,900
CCF (ADMINISTRADORAS: 5)				55	$7,756,100
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	39	$5,743,700
COMCAJA	CCF68	800,231,969	4	2	$159,800
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	9	$1,413,400
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	2	$119,200
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	3	$320,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				56	$7,960,600
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$244,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	7	$1,045,600
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	11	$1,870,200
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	9	$744,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	6	$563,400
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	8	$920,300
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	13	$2,508,100
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$64,000
TOTAL				**56**	**$56,719,300**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 830090010	1	NOGAALL S A	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	MEDELLIN	CRA 37 No. 9a 13 of 301	MEDELLIN-ANTIOQUIA	5813611	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-03	2025-04	1385170002	9484106068	E	2025/04/03	2025/04/03	BANCO CAJA SOCIAL		$5,256,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																		PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1122405087	FRIAS MAESTRE LIZ YINARIS																		25-14	30	$2,200,000	$352,000	EPS037	30	$2,200,000	$88,000	CCF04	30	$2,200,000	$88,000	14-4	30	$2,200,000	0.522%	$11,500	30	$0	$0	Si	$539,500
2	CC	1152714158	GUERRERO ORTIZ YEISON MANUEL																		230201	30	$1,500,000	$240,000	EPS010	30	$1,500,000	$60,000	CCF04	30	$1,500,000	$60,000	14-4	30	$1,500,000	6.960%	$104,400	30	$0	$0	Si	$464,400
3	CC	74185588	PEREZ PEREZ JOSE MARTIN																		25-14	30	$6,604,000	$1,122,900	EPS005	30	$6,604,000	$264,200	CCF04	30	$6,604,000	$264,200	14-4	30	$6,604,000	6.960%	$459,700	30	$0	$0	Si	$2,111,000
4	CC	71639837	RAMIREZ GALLO NELSON ARMANDO																		25-14	30	$4,371,200	$699,400	EPS010	30	$4,371,200	$174,900	CCF04	30	$4,371,200	$174,900	14-4	30	$4,371,200	0.522%	$22,900	30	$0	$0	Si	$1,072,100
5	CC	71213807	VARGAS BETANCUR JOSE DARIO																		230201	30	$3,454,800	$552,800	EPS010	30	$3,454,800	$138,200	CCF04	30	$3,454,800	$138,200	14-4	30	$3,454,800	6.960%	$240,500	30	$0	$0	Si	$1,069,700
Total	**Afiliados(5)**																						$18,130,000	$2,967,100			$18,130,000	$725,300			$18,130,000	$725,300			$18,130,000		$839,000		$0	$0		$5,256,700

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				5	$2,967,100
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	3	$2,174,300
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$792,800
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$839,000
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	5	$839,000
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				5	$725,300
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	5	$725,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				5	$725,300
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	3	$373,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$88,000
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	1	$264,200
TOTAL				**5**	**$5,256,700**

Anexo 02 – Paz y salvos

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **RAÚL ENRIQUE LOZANO MORA** identificado con cedula de ciudadanía número 80.411.279, quien desempeño el cargo de **ESPECIALISTA ESTRUCTURAL** en el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

RAÚL ENRIQUE LOZANO MORA
CC 80.411.279

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **CAMILO ANDRÉS CHINOME GIRALD** identificado con cedula de ciudadanía número 1.232.390.301, quien desempeño el cargo de **PROFESIONAL DE CALIDAD** el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

CAMILO ANDRÉS CHINOME GIRALD
CC.232.390.301

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **GHERSES NEVARDO LEON CORREAL** identificado con cedula de ciudadanía número 3.100.742, quien desempeño el cargo de **ESPECIALISTA EN REDES HUMEDAS** el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

GHERSES NEVARDO LEON CORREAL
CC. 3.100.742

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **FERNANDO ANGULO VARGAS** identificado con cedula de ciudadanía número 13.718.773, quien desempeño el cargo de **ESPECIALISTA EN REDES SECAS** el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

FERNANDO ANGULO VARGAS
CC. 13.718.773

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **DANIEL ANDRÉS PARADA BARRETO** identificado con cedula de ciudadanía número 1.057.411.569, quien desempeño el cargo de **INSPECTOR DE INTERVENTORÍA** el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

DANIEL ANDRÉS PARADA BARRETO
CC. 1.057.411.569

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **CARLOS FRANCO COMAS BELEÑO** identificado con cedula de ciudadanía número 19.752.428, quien desempeño el cargo de **AUXILIAR SST** el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

CARLOS FRANCO COMAS BELEÑO
CC.19.752.428

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: PAZ Y SALVO

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **CARLOS MANUEL JARAMILLO GÓMEZ** identificado con cedula de ciudadanía número 91.440.198, quien desempeño el cargo de **AUXILIAR SST** el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

Carlos M. Jaramillo G.

CARLOS MANUEL JARAMILLO GÓMEZ
CC. 91.440.198

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: CONTINUIDAD LABORAL

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **ARLEY MONTAÑEZ MÉNDEZ** identificado con cedula de ciudadanía número 80.005.708, quien desempeño el cargo de **ESPECIALISTA EN CONTROL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTOS** en el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025, el profesional continuará realizando actividades laborales en otros proyectos de la compañía por lo tanto no se efectúa liquidación, ni remisión a examen de egreso debido a que el profesional no será retirado de la empresa y continúa vinculado.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar d conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

ARLEY MONTAÑEZ MÉNDEZ
CC 80.005.708

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: CONTINUIDAD LABORAL

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **DIEGO ALBERTO VILLAMIL PARIS** identificado con cedula de ciudadanía número 79.565.309, quien desempeño el cargo de **INSPECTOR DE INTERVENTORÍA** en el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025, el profesional continuará realizando actividades laborales en otros proyectos de la compañía por lo tanto no se efectúa liquidación, ni remisión a examen de egreso debido a que el profesional no será retirado de la empresa y continúa vinculado.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar d conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

DIEGO ALBERTO VILLAMIL PARIS
CC 79.565.309

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: CONTINUIDAD LABORAL

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **JHON HENRY NARVÁEZ PANCHA** identificado con cedula de ciudadanía número 80.795.350, quien desempeño el cargo de **INSPECTOR DE INTERVENTORÍA** en el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025, el profesional continuará realizando actividades laborales en otros proyectos de la compañía por lo tanto no se efectúa liquidación, ni remisión a examen de egreso debido a que el profesional no será retirado de la empresa y continúa vinculado.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar d conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

JHON HENRY NARVÁEZ PANCHA
CC 80.795.350

NOGAALL SAS
NIT: 830.090.010-1
Contrato de interventoría No: 9222 - 2024

Señores

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA
Ciudad

Asunto: CONTINUIDAD LABORAL

Respetados señores:

Yo **JORGE BELTRAN CATUMBA** en calidad de representante legal de la empresa NOGAALL SAS, para el contrato No 9222-2024 cuyo objeto es **"REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, ADMINISTRATIVA, LEGAL, SOCIAL Y AMBIENTAL A LOS CONTRATOS QUE SE ADJUDIQUEN PARA REALIZAR LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO",** certifico que **DIEGO LEÓN AGUDELO CÁRDENAS** identificado con cedula de ciudadanía número 1.035.224.750, quien desempeño el cargo de **AUXILIAR SST** en el periodo entre el 15 de diciembre de 2024 al 16 de marzo de 2025, el profesional continuará realizando actividades laborales en otros proyectos de la compañía por lo tanto no se efectúa liquidación, ni remisión a examen de egreso debido a que el profesional no será retirado de la empresa y continúa vinculado.

Así mismo certifico que la empresa, está a PAZ Y SALVO por concepto de obligaciones laborales, contractuales, pago de salarios, prestaciones sociales, aportes ´para fiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) así como los propios del Sena, ICBF y caja de compensación familiar d conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y articulo 23 de la Ley 1150 de 2007 para el contrato 12443-2021.

El presente certificado se firma en Bogotá a los 17 días del mes de marzo de 2025.

Cordialmente

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
Representante Legal

DIEGO LEÓN AGUDELO CÁRDENAS
CC 1.035.224.750

Anexo 03 – Formato capacitaciones

	SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **LISTADO ASISTENCIA** GRUPO NOGAALL S.A.S	**Cód.:** SG_FOR_006 **Fecha elaboración:** 24/09/2019 **Versión:** 002 **Página:** 1 de 1

DD	**MM**	**AA**
24	04	2025

Inducción / Re inducción	
Curso / Entrenamiento	X
Reunión / Otro	

TEMAS TRATADOS

Capacitación - Programa de orden y aseo 5 s's

No	NOMBRE	No. CEDULA	EMPRESA DE SU CONTRATO LABORAL	CARGO	FIRMA
1	Néstor Orlando Correal Rodríguez	79.533.475	Nogaall SAS	Director de interventoría de obra	
2	José Manuel Prieto Bermúdez	1.032.481.195	Nogaall SAS	Residente de Interventoría de Obra	
3	Constanza Gallo Salazar	53.097.065	Nogaall SAS	Profesional SG-SST - Coordinador Alturas	
4	Claudia Viviana Posada Pulgarín	42.141.562	Nogaall SAS	Profesional Ambiental	
5	Juan Carlos Higuera Alarcón	80.826.764	Nogaall SAS	Inspector de interventoría	
6	Leicy Valeria Herrera Contreras	1.030.644.133	Nogaall SAS	Auxiliar SST	

INSTRUCTOR		
Nombre	Área -	Firma
Constanza Gallo Salazar	**SGSST**	

Anexo 04 – Cronograma

PLAN DE TRABAJO ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CÓDIGO: IN-SG-FO-22 FECHA:18/04/2017 VERSION:01

Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Alcance	Temario	ESTADO ACTIVIDAD		04 MESES															Total de Actividades	% Cumplimiento	observaciones
						Enero				Febrero				Marzo				Abril					
	Objetivo de la capacitación					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
ACTIVIDADES																							
Inducción y reinducción de trabajadores	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores	Sistema general de Riesgos Laborales (normatividad legal vigente) Legislación de la actividad. Seguridad y Salud en el Trabajo Medicina Preventiva Plan de atención y prevención de emergencias Definición de seguridad industrial Accidente laboral, a quien reportar, como reportar Peligro y denominación de los peligros. Riesgos de inseguridad (locativo, mecánico y eléctrico). Identificación de Peligros, Valoración de riesgos, implementación de controles, condiciones y actos inseguros.	ESTADO	P		1															1	100	
					E		1														1		
Entrega de documentos contractuales: contratos, afiliaciones,	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	todos los trabajadores	Documentación radicada	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
Entrega de Informe mensual	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Especialista SSt	documento y anexos	ESTADO	P			1				1				1				1	4	100	
					E			1				1				1				1	4		
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																							
Elaboración de Exámenes Médicos Laborales (ingreso y egreso)	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Examen físico laboral	ESTADO	P		1				1				1				1		4	100	
					E		1				1				1				1		4		
Estadísticas en Ausentismo	➢ Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Especialista SSt	indicadores del a resolución 312	ESTADO	P				1				1				1				1	4	100,00	
					E				1				1				1				1	4		
PLAN DE EMERGENCIAS																							
Conformación Brigada de Emergencia	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiente.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	100	
					E							1									1		
Realizar Inducción y notificación de riesgos en SST	➢ Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo.	todos los trabajadores		ESTADO	P			1													1	100	
					E			1													1		
Inspecciones de Seguridad	➢ Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización.	todos los trabajadores		ESTADO	P							1									1	100	
					E							1									1		
CAPACITACIONES																							
Actos y condiciones inseguras	➢ Incrementar la cultura de reporte de acciones preventivas del Sistema de Gestión SG-SST.	todos los trabajadores	Actos inseguros-condiciones inseguras	ESTADO	P		1														1	100	
					E		1														1		
ergonómico	posturas	todos los trabajadores	posturas	ESTADO	P							1									1	100	
					E							1									1		
programa de orden y aseo 5 s's	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	todos los trabajadores	Explicar las fases del programa de orden y aseo	ESTADO	P											1					1	100	
					E											1					1		
Higiene postural, lesiones osteomusculares	Minimizar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales a través de la gestión de los riesgos higiénicos	todos los trabajadores	Riesgo biomecánico Enfermedades generadas por el riesgo ergonómico Medidas de control	ESTADO	P														1		1	100	
					E														1		1		
PLAN DE EMERGENCIA																							
Capacitacion de Brigada en Primeros Auxilios	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades de primeros auxilios	ESTADO	P											1					1	100	
					E											1					1		
Capacitación de Brigadas en Evacuación, Búsqueda y Rescate	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Brigadistas	generalidades en búsqueda y rescate	ESTADO	P														1		1	100	
					E														1		1		
COPASST																							
Conformacion -	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares	Miembros del Copasst	Convocatoria vigia copasst- Acta de conformacion	ESTADO	P		1														1	100	

cronograma	de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Convocatoria Vigia copasst- Acta de conformación	ESTADO	E		1													1	100	
Funciones y responsabilidades del Copasst, SGRL.	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Funciones- responsabilidades- del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, composición del sistema general de riesgos laborales.	ESTADO	P					1										1	100	
					E					1										1		
Socializacion procedimiento atencion de emergencias Diana Guerrero	Realizar la socializacion sobre la atencion de emergencias	Miembros del Copasst		ESTADO	P									1						1	100	
					E									1						1		
Inspecciones locativas y vehiculos	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización	Miembros del Copasst	Indicar clases de inspecciones que aplicarían en la empresa, formatos, informe a desarrollar	ESTADO	P													1		1	100	
					E													1		1		
Reuniones de Copasst	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del Copasst	Realizar seguimiento a lo establecido en las mejoras del SST		P				1			1				1				1	4	
					E				1			1				1				1	4	100,00	

COMITÉ DE CONVIVENCIA																										
Generalidades del CCL	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Funciones- responsabilidades- del CCL, conceptos básicos, integrantes, periodo de vigencia del comité, acciones de prevención	ESTADO	P						1										1	100	
					E						1										1		
Acosos Laboral	Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad y Salud en el Trabajo. Minimizar la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros.	Miembros del CCL	Concepto de Acos laboral, medidas preventivas y correctivas,		P												1			1	100	
					E												1			1		

ELABORÓ: ESPECIALISTA SST
CONSTANZA GALLO SALAZAR

Constanza Gallo Salazar.

I: COORDINADOR DE PR(

APROBO:

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

Programado	Programado	
Ejecutado	Ejecutado	
Pendiente	Pendiente	

31	100
31	

Anexo 05 – HHT

HORAS HOMBRE TRABAJADAS

MES	Horas hombre diarias	Días Trabajados en el Periodo	Numero de empleados promedio	Horas Extras	Horas ausentismo	HHT
Enero	8	25	17	0	0	3400
Febrero	8	25	17	0	0	3400
Marzo	8	21	17	0	0	2856
Abril	8	21	6	0	0	1008

Es el número de horas trabajadas por todo el grupo de trabajadores:

HHT = (XT * HTD * DTM) + NHE – NHA)
Donde:
XT: N° de empleados promedio
HTD: N° de horas hombre diaria
DTM: Días trabajados en el periodo
NHE: N° total de horas extras
NHA: N° total de horas de ausentismo

Anexo 06 – Matriz de peligro

NOGAALL SAS

Matriz Identificación De Peligros, Evaluación y Valoración De Riesgos

EMPRESA:	CONSORCIO VIAL 2022	FECHA DE ATUALIZACIÓN:	1/06/2023
OBJETO:	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, LEGAL Y AMBIENTAL PARA EL SEGUIMIENTO Y CONTROL EN LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA MALLA VIAL CASCO URBANO PRINCIPAL Y VEREDAS ALEDAÑAS DEL MUNICIPIO DE COTA (CUNDI)	NOMBRE DE QUIÉN ELABORO	constanza Gallo Salazar
CIUDAD:	BOGOTA	No DE LICENCIA DE SST	251185 13 Mayo de 2016
SEDE:	BOGOTA	REVISO	
FECHA DE ELABORACIÓN:	16/02/2023	APROBO	

No	Sección / Área o Dependencias					Peligro				Efectos Posibles	Controles Existentes			Evaluación del Riesgo										
	Área	Cargo	Actividades	Tareas	Rutinario	Clasificación	Indicadores de Peligro	Fuente Generadora o Peligro	Ubicación de la Fuente Generadora		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de Deficiencia	Valor	Nivel de Exposición	Valor	Nivel de Probabilidad (ND X NE)	Valor	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de consecuencia	Valor	Nivel de riesgo e intervención	Interpretación del NR
1	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y /o operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Postura (prolongada, mantenida, forzada, antigravitacionales)	Labores administrativas en el puesto de trabajo, incluyendo mobiliario y uso de videoterminales, con una carga estática sentado	Oficina / campamento	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular.	No	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación de un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.)	Reporte de condiciones ergonmicas desfavorables en el sitio de trabajo.	MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
2	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biomecánicos	Esfuerzo	Uso prolongado de pantallas de Visualización de Datos (PVD)	Oficina / campamento	Visión borrosa, lagrimeo, fatiga, fotofobia, visión doble, dolor ocular, sensación de arenilla, sequedad, rojez, sensación de quemazón, pesadez, dolor de cabeza, náuseas, vértigo,	(-) Uso de de pantallas (VDT) con filtros protectores y antirreflejo con resolución y contraste adecuado a la labor a desempeñar	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Instalación en el puesto de trabajo de iluminación ambiental distribuida uniformemente, sin interrupción o intermitencias en el suministro. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones		MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
3	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa, en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Deficiencias o exceso de iluminación natural y/o artificial en el puesto de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión, deslumbramiento	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
4	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Disconfort térmico	Temperatura ambiente alta o baja en el área de trabajo	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
5	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Físico	Ruido (impacto, intermitente y continuo)	Contaminación acústica generada por maquinaria de construccion, ambiente del entorno espacios publicos	Oficina / campamento	Fatiga auditiva, estrés, cefalea		(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
6	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de	Deficiencias en la Gestión Organizacional	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.		No		MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
7	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	El tiempo del que se dispone para ejecutar el trabajo es insuficiente para atender el volumen de tareas asignadas, por lo tanto se requiere trabajar a un ritmo muy rápido (bajo presión de tiempo), limitar en número y duración de las pausas o trabajar tiempo adicional a la jornada para cumplir con los resultados esperados.	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
8	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Deficiencias en el clima de relaciones, cohesión y calidad de las interacciones, así como el trabajo en equipo, acoso psicológico.	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Creación, implementación, ejecución y gestión del Comité de Convivencia Laboral	No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
9	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles)	(-) El trabajador deber asumir directamente la responsabilidad de los resultados de su área o sección de trabajo; supervisar personal, manejar dinero o bienes de alto valor de la empresa e información confidencial; lo que exige del	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo, síndrome de agotamiento profesional (síndrome de burnout)	No	No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
20	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Interfase persona tarea (conocimientos, habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la	(-) El trabajo impide al individuo adquirir, aplicar o desarrollar conocimientos y habilidades. (-) El margen de decisión y autonomía sobre la cantidad, ritmo y orden del trabajo es restringido	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.		No	Revision de tareas, ajustre de tareas, organización de las tareas con el fin de mejorar el tiempo y los espacios laborales	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
11	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Psicosocial	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)	Trabajar en jornadas prolongadas o sin pausas claramente establecidas, o trabajar durante los días previstos para el descanso.	Oficina / campamento	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No	Realizar tareas de autocuidado, mejorar emociones, tiempo, ajustar tareas a la jornada laboral.	ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
12	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Contacto involuntario con conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes y/o cableado en mal estado	Oficina / campamento	Fibrilación ventricular, quemaduras, shock	No		(-) Capacitaciones en: programa de orden y aseo, fomento del autocuidado, entre otras. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Se enfatiza en las normas de seguridad a seguir, señalización de	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
13	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)	Falencias en la manipulación y/o mal estado de las herramientas de oficina: (cosedora, perforadora, ganchos legajadores, retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches, bisturi, tijeras, guillotinas, entre otros) obra(martillo, equipos de topografia, herramientas de medicion entre oros	Oficina / campamento	Heridas, laceraciones.	No	(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras		BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
14	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Públicos (robos, atracos)	comunidad agresiva, delincuencia común, grupos al margen de la ley	Oficina / campamento	Fatiga, estrés post-traumático, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No			BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
15	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)	Falencias en las condiciones de las conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes, cableado,	Oficina / campamento	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, estrés post-traumático, muerte.				MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	60	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
16	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Seguridad	Accidentes de tránsito	Actos y/o condiciones inseguras en el transporte de personas: conductor, en la malla vial, en las condiciones ambientales, en el vehículo transportador y/o en un vehículo tercero	Oficina / campamento	Muerte, fracturas, contusiones, laceraciones.	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
17	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Manipulación de elementos propios del área de trabajo	Oficina / campamento	Dermatosis, reacciones alérgicas, Enfermedades gastrointestinales	No	No	(-) Instalación de baños con lavamanos equipados; y en los puestos de trabajo, de dispensadores con alcohol glicerinado gel para la asepsia de manos. (-) Campañas formativas y de sensibilización sobre la importancia de mantener una adecuada higiene de manos, (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
18	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Pandemia Covid-19	Oficina / campamento	Contagio de la enfermedad generada por el virus del COVID-19	Desarrollo de protocolos de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional	Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud	Realizar inspección de condiciones de salud diario,protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
19	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Químico	Polvos orgánicos e inorgánicos	Presentar hipersensibilidad	Oficina / campamento	Urticaria de contacto, dermatitis de contacto	No	No		BAJO (B)	No se asigna valor	Frecuente (EF)	3		N/A		Leve (L)	N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
20	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Químico	Líquidos (nieblas y rocíos)	Manipulación y uso productos químicos para la limpieza y desinfección	Oficina / campamento	Síndrome bronco obstructivo, dermatitis de contacto, conjuntivitis química	No	(-) Los productos químicos utilizados se encuentran almacenados en envases resistentes para evitar derrames o fugas, con sus respectivas etiquetas reglamentarias para la identificación del producto. Dichos productos se almacenan en un lugar fresco y ventilado, debidamente señalizado. (-) Se dispone para consulta de las hojas de seguridad de los productos químicos utilizados en el área, con el fin de conocer la peligrosidad que maneja cada sustancia y las precauciones requeridas y medidas a tomar en caso de emergencia.	(-) Utilización de los elementos de protección personal de bioseguridad (barreras de protección) adecuados y con disponibilidad permanente de los mismos. Protección respiratoria,y de vision. (-) Realización de inspecciones de EPP, con el fin de corroborar: el uso adecuado, la limpieza, el estado, el almacenamiento y la entrega de los elementos de protección personal.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
21	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Manejo de videoterminales (equipos de computo) para la aplicación de la informática a las técnicas y trabajos de oficina (ofimática): elaboración de informes y documentos, navegación y uso de aplicativos, entre otros.	SI	Naturales	Sismo	Movimiento brusco y temporal de la corteza terrestre producido por la liberación de energía acumulada en forma de ondas sísmicas. Los más comunes se producen por la ruptura de fallas geológicas.	Oficina / campamento	Quemaduras, golpes, heridas, laceraciones, amputaciones, asfixia, intoxicación, politraumatismos, muerte.		(-) Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia, que incluye: ** Análisis de vulnerabilidad para la amenaza detectada (Riesgo Natural): ** Responsabilidades dentro del plan. ** Conformación del comité de emergencias, brigadistas y coordinadores de evacuación debidamente capacitados y	(-) Plan de capacitación y entrenamiento según cronograma de formación establecido en el plan de emergencias para la amenaza detectada. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
22	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos, entre otros	SI	Biomecánicos	Postura (prolongada, mantenida, forzada, antigravitacionales)	Labores administrativas en el puesto de trabajo, incluyendo mobiliario y uso de videoterminales, con una carga estática sentado	Frente de obra	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular.	No	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	Reporte de condiciones ergonmicas desfavorables en el sitio de trabajo.	MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
23	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biomecánicos	Esfuerzo	Uso prolongado de pantallas de Visualización de Datos (PVD)	Frente de obra	Visión borrosa, lagrimeo, fatiga, fotofobia, visión doble, dolor ocular, sensación de arenilla, sequedad, rojez, sensación de quemazón, pesadez, dolor de cabeza, náuseas, vértigo,	(-) Uso de de pantallas (VDT) con filtros protectores y antirreflejo con resolución y contraste adecuado a la labor a desempeñar	(-) Diseño ergonómico del puesto de trabajo dotado y adaptado el mobiliario a las características antropométricas del colaborador. (-) Instalación en el puesto de trabajo de iluminación ambiental distribuida uniformemente, sin interrupción o intermitencias en el suministro. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones		MEDIO (M)	2	Continua (EC)	4		8	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	80	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
24	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Físico	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Deficiencias o exceso de iluminación natural y/o artificial en el puesto de trabajo	Frente de obra	Fatiga visual, cefalea, disminución de la destreza y precisión, deslumbramiento	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
25	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Físico	Disconfort térmico	Temperatura ambiente alta o baja en el área de trabajo	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
26	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Físico	Ruido (impacto, intermitente y continuo)	Contaminación acústica generada por maquinaria de construccion, vehículos del entorno, ambiente del espacio publico	Frente de obra	Fatiga auditiva, estrés, cefalea	(-) Insonorización del área donde se encuentra ubicada la fuente generadora, utilizando materiales adecuados que permiten el aislamiento acústico.	(-) Programa de mantenimiento preventivo y correctivo para el equipo (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad.	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
27	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de	Deficiencias en la Gestión Organizacional	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Modelo de compensación acorde con las condiciones del cargo, el impacto que genera en la empresa y la competitividad salarial del mercado en condiciones de equidad interna y externa.	No		MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
28	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	El tiempo del que se dispone para ejecutar el trabajo es insuficiente para atender el volumen de tareas asignadas, por lo tanto se requiere trabajar a un ritmo muy rápido (bajo presión de tiempo), limitar en número y duración de las pausas o	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
29	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Deficiencias en el clima de relaciones, cohesión y calidad de las interacciones, así como el trabajo en equipo, acoso psicológico.	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Creación, implementación, ejecución y gestión del Comité de Convivencia Laboral (-) Aplicación de encuesta de clima organizacional con el fin de fortalecer el trabajo en	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
30	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles)	(-) El trabajador deber asumir directamente la responsabilidad de los resultados de su área o sección de trabajo; supervisar personal, manejar dinero o bienes de alto valor de la empresa e información confidencial; lo que exige del trabajador un esfuerzo importante para mantener el control, habida cuenta del impacto de estas condiciones y de los diversos	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo, síndrome de agotamiento profesional (síndrome de burnout)	No	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
31	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Interfase persona tarea (conocimientos, habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización	(-) El trabajo impide al individuo adquirir, aplicar o desarrollar conocimientos y habilidades. (-) El margen de decisión y autonomía sobre la cantidad, ritmo y orden del trabajo es restringido o inexistente. (-) El margen de decisión y autonomía sobre la organización de	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	(-) Modelo de compensación acorde con las condiciones del cargo, el impacto que genera en la empresa y la competitividad salarial del mercado en condiciones de equidad interna y externa. (-) Programa de Beneficios Extralegales, orientado al	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
32	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Psicosocial	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)	Trabajar en jornadas prolongadas o sin pausas claramente establecidas, o trabajar durante los días previstos para el descanso.	Frente de obra	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No	No		ALTO (A)	6	Frecuente (EF)	3		18		Grave (G)	25	450	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
33	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Contacto involuntario con conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes y/o cableado en mal estado	Frente de obra	Fibrilación ventricular, quemaduras, shock	No	(-) Cuarto técnico equipado de interruptores automáticos (magneto-térmico) para la protección de las instalaciones eléctricas contra cortocircuitos y sobrecorrientes, así como dispositivos de protección: UPS (Uninterrupted Power System) para regular la tensión, debidamente señalizado con la identificación del área y con el peligro existente (riesgo eléctrico) y con acceso restringido a personal no	(-) Capacitaciones en: programa de orden y aseo, fomento del autocuidado, entre otras. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Se enfatiza en las normas de seguridad a seguir, señalización de	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
34	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)	Falencias en la manipulación y/o mal estado de las herramientas de oficina: (cosedora, perforadora, ganchos legajadores, retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches, bisturi, tijeras, guillotinas, entre otros) obra(martillo, equipos de	Frente de obra	Heridas, laceraciones.	No	(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras		BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
35	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Públicos (robos, atracos)	comunidad agresiva, delincuencia común, grupos al margen de la ley	Frente de obra	Fatiga, estrés post-traumático, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo.	No			BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
36	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)	Falencias en las condiciones de las conexiones o clavijas eléctricas, cajas de interruptores, tomacorrientes, cableado	Frente de obra	Quemaduras, amputaciones, alteraciones de órganos y sentidos, estrés post-traumático, muerte.				MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	60	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
37	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Accidentes de tránsito	Actos y/o condiciones inseguras en el transporte de personas: conductor, en la malla vial, en las condiciones ambientales, en el vehículo transportador y/o en un vehículo tercero	Frente de obra	Muerte, fracturas, contusiones, laceraciones.	No	No	(-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
38	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Manipulación de elementos propios del área de trabajo	Frente de obra	Dermatosis, reacciones alérgicas, Enfermedades gastrointestinales	No	No	(-) Instalación de baños con lavamanos equipados; y en los puestos de trabajo, de dispensadores con alcohol glicerinado gel para la asepsia de manos. (-) Campañas formativas y de sensibilización sobre la importancia de mantener una adecuada higiene de manos, (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	BAJO (B)	No se asigna valor				N/A			N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
39	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Biológico	Virus, bacterias, hongos, ricketsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos	Pandemia Covid-19	Frente de obra	Contagio de la enfermedad generada por el virus del COVID-19	Desarrollo de protocolos de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional	Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud	Realizar inspección de condiciones de salud diario, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
40	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Químico	Polvos orgánicos e inorgánicos	Presentar hipersensibilidad	Frente de obra	Urticaria de contacto, dermatitis de contacto	No	No		BAJO (B)	No se asigna valor	Frecuente (EF)	3		N/A		Leve (L)	N/A	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.
41	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Químico	Líquidos (nieblas y rocíos)	Presentar hipersensibilidad	Frente de obra	Síndrome bronco obstructivo, dermatitis de contacto, conjuntivitis química	No	(-) Los productos químicos utilizados se encuentran almacenados en envases resistentes para evitar derrames o fugas, con sus respectivas etiquetas reglamentarias para la identificación del producto. Dichos productos se almacenan en un lugar fresco y ventilado, debidamente señalizado. (-) Se dispone para consulta de las hojas de seguridad de los productos químicos utilizados en el área, con el fin de conocer la peligrosidad que maneja cada sustancia y las precauciones requeridas y medidas a tomar en caso de emergencia.	(-) Utilización de los elementos de protección personal de bioseguridad (barreras de protección) adecuados y con disponibilidad permanente de los mismos. Protección respiratoria, ocular . (-) Realización de inspecciones de EPP, con el fin de corroborar: el uso adecuado, la limpieza, el estado, el almacenamiento y la entrega de los elementos de protección personal.	MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Grave (G)	25	150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
42	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Naturales	Sismo	Movimiento brusco y temporal de la corteza terrestre producido por la liberación de energía acumulada en forma de ondas sísmicas. Los más comunes se producen por la ruptura de fallas geológicas.	Frente de obra	Quemaduras, golpes, heridas, laceraciones, amputaciones, asfixia, intoxicación, politraumatismos, muerte.		(-) Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia, que incluye: ** Análisis de vulnerabilidad para la amenaza detectada (Riesgo Natural): ** Responsabilidades dentro del plan. ** Planificación y ejecución de Simulacros de Emergencia según la amenaza detectada.. ** Plan de ayuda mutua	(-) Plan de capacitación y entrenamiento según cronograma de formación establecido en el plan de emergencias para la amenaza detectada. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MEDIO (M)	2	Ocasional (EO)	2		4	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.	Leve (L)	10	40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
43	, INTERVENTORÍA Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS	Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.	Realizar la labor administrativa y operativa en cumplimiento del objetivo del cargo	Inspección, verificación, cálculos de áreas, insumos, proyecciones, supervisión de acciones hacia los contratistas, toma de registros, fotografías, informes, inspecciones en terreno de las obras e implementacion de recursos,entre otros	SI	Seguridad	Locativo (trabajo en alturas, trabajo en espacios confinados, almacenamiento, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo, caída de objetos)	(-) Pisos húmedos y/o resbalosos y/o con diferencia de nivel (-) Condiciones inseguras en escalas (-) Deficiencias en las condiciones generales de seguridad en el almacenamiento, instalaciones y disposición de estanterías y acceso (-) Deficiencias de las condiciones generales o específicas del orden y el aseo de lugares, áreas o procesos.	Frente de obra	Golpes, heridas, contusiones, fracturas, esguinces, luxaciones	No			MEDIO (M)	2	Frecuente (EF)	3		6	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad	Leve (L)	10	60	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
		Gerente-Contador-Administrador-Auxiliares-Coordinadores-Director-Ingenieros-Profesionales de Interventoría.																						

Valoración del Riesgo	Criterios para Establecer Controles								Medidas de Intervención					
	Número de Expuestos													
Aceptabilidad del riesgo	Personal directo	Temporales	Contratista	Estudiantes	Otros	Total	Peor consecuencia	Existencia Requisito Legal Específico Asociado (SI o NO)	Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos	Señalización	Equipos de protección personal
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador (-) Espasmos cervicales (-) Lumbalgias mecánicas (-) Cervicalgia	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. profesionales, personal administrativo Condición reportada: - Inclinación lateral sostenida de cuello al atender y realizar llamadas continuamente, y a su vez, hacer uso del video terminal con el fin de asignar citas a pacientes.	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de manejo de estres y de tareas en la jornada laboral		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI						Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción.	indicxando las sustancias quimicas, fichas tecnicas, hojas de seguridad	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	(-) Mononeuropatías de miembros superiores: - Síndrome de túnel del carpo - Tenosinovitis de Quervain - Epicondilitis medial y lateral - Síndrome Manguito rotador	SI			Se recomienda mejorar las condiciones en el diseño ergonómico del puesto de trabajo de los siguientes cargos: 1. Auxiliar Operativo Condición reportada:	(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Asegurar la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales con énfasis osteomuscular, con base a la Resolución 2346 de 2007. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado, trastorno de refracción, conjuntivitis.	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del mantenimiento preventivo a todo el mobiliario de oficina (ajuste, limpieza, etc.). (-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Ojo cansado y trastorno de refracción	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a las luminarias en los puestos de trabajo (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés térmico	SI				(-) Mantener y asegurar en el ambiente de trabajo una temperatura de confort adecuada. (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos de refrigeración del aire en las áreas de trabajo. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Estrés, cefalea	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos generadores de ruido. (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de actividades que promuevan el liderazgo, con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Depresión, trastornos del aparato digestivo, síndrome de burnout	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoriachaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Estrés, depresión y trastornos del aparato digestivo.	SI				(-) Mantener y asegurar la ejecución de autocuidado y manejo de tiempos laborales (-) Asegurar la ejecución del programa de formación a todos los colaboradores, según sus necesidades formativas. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción a todo el personal, independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Schok	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Laceraciones	SI				(-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Mantener, asegurar y hacer seguimiento al programa de orden & aseo, aplicando las 5 S's, enfatizando en proveer áreas de trabajo adecuadas y libre de accidentes. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones con alcance sobre todos los colaboradores expuestos. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Daños psicológicos generados después del evento	SI				(-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones en peligro público, con alcance sobre todos los colaboradores (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Se recomienda diseñar, implementar y mantener un protocolo de seguridad que permita el qué hacer ante la eventualidad de riesgo público cuando se presenta alguna agresión física o verbal de un usuario-paciente o familiar de este.		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Asegurar la ejecución del programa de mantenimiento a los equipos e instalaciones eléctricas (-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				Sensibilización en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad. Sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano. Temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.		Botas, casco ,chaleco
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Enfermedades gastrointestinales	SI				(-) Asegurar la disposición permanente de los insumos destinados para la asepsia de manos en el personal expuesto. (-) Se sugiere realizar seguimiento a los colaboradores expuestos con el fin de verificar las prácticas seguras en el higiene de manos. (-) Mantener las campañas formativas sobre el higiene en manos (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Asegurar la ejecución de la inducción y re inducción a todo el personal, independiente de su forma de		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Infección por virus	SI				Mantener activo el protocolo de bioseguridad, acatar medidas de orden nacional, Realizar desinfección del área de trabajo, herramientas, establecer normas de seguridad, aplicar protocolos de bioseguridad, reportes de condiciones de salud. Realizar inspección de condiciones de salud diario, toma de temperatura, protocolos de lavado de manos, desinfección área de trabajo, uso de EPP, cambio de ropa al llegar a la obra, distanciamiento de 2 metros, desinfección constante, capacitaciones en diferentes temas relacionados.		proteccion respiratoria
Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	21	0	0	0	0	21	Infecciones respiratorias, dérmicas por exposición	SI				(-) capacitación en peligro químico, clasificación de sustancias, efectos en la salud, prevención y autocuidado en la manipulación y exposición		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.	21	0	0	0	0	21	Síndrome bronco obstructivo	SI				(-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de verificar los sitios de almacenamiento, el manejo y el transporte de los productos químicos utilizados en el área de exposición. (-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (-) Capacitaciones en peligro químico		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Muerte	SI				(-) Mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (-) Asegurar la ejecución de simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores (DUR 2072-2015. Art. 2.2.4.6.25 Ítem 20). (-) Asegurar la implementación y los mecanismos para el reporte de actos y condiciones inseguras (-) Mantener y asegurar la ejecución periódica de las inspecciones planeadas de seguridad con sus respectivos planes de acción. (-) Asegurar la ejecución de las capacitaciones, con alcance sobre todos los colaboradores. (-) Asegurar la ejecución de la inducción y reinducción independiente de su forma de contratación y vinculación	Señalizacion de zonas inseguras, escavacion, caida de objetos, entre otros	Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	21	0	0	0	0	21	Fracturas	SI				(-) Procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras. (-) Cableado eléctrico de los equipos de comunicación y de computo en los puestos de trabajo canalizado u organizado con cinta de velcro. (-) Realización de inspecciones planeadas de seguridad, con el fin de corroborar el estado de las instalaciones del centro de trabajo y su respectivo plan de acción en caso de presentarse condiciones inseguras. (-) Implementación del Programa de orden y aseo: 5 S's (1. Seleccionar 2. Ordenar 3. Limpiar 4. Estandarizar 5. Mantener) (-) Programa de señalización y demarcación que permite la delimitación e identificación de áreas o zonas de riesgo: pisos húmedos cuando se está realizando las tareas de limpieza, servicios que no funcionen por el momento, superficies de trabajo con diferencia de nivel, zonas de almacenamiento, ubicación de extintores y vías de evacuación, áreas y zonas de trabajo, áreas peligrosas, entre otros. (-) Capacitaciones en riesgo locativo el cual incluye, entre otras: prevención de caídas, programa de orden y aseo, señalización y demarcación de seguridad, fomento del autocuidado, ambiente de trabajo seguro y saludable. (-) Inducción y reinducción, el cual incluye la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la		Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco
														Botas, casco , proteccion auditiva, proteccion respiratoria,chaleco

Anexo 07 – Soporte de discapacidad

MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO CONSTATACIÓN DE VINCULACIÓN DE TRABAJADORES EN SITUACION DE DISCAPACIDAD	Código: IVC-PD-05-AN-01-F-02 Versión: 4.0 Fecha: Marzo 09 de 2022 Página 1 de 2

CERTIFICACION -0361--- 10 OCT 2024

EL SUSCRITO COORDINADOR DE ATENCION AL CIUDADANO Y TRAMITES DE LA DIRRECCION TERRITORIA DE ANTIOQUIA

A QUIEN INTERESE
HACE CONSTAR:

Que, realizado el examen de la documentación acreditada por el peticionario, en relación con la solicitud de expedición del **Certificado de Vinculación de Trabajadores con Discapacidad**, se evidencia lo siguiente:

RADICADO:	**13EE2024710500100016097**
FECHA RADICADO:	**9 DE AGOSTO DE 2024**
NOMBRE – RAZON SOCIAL:	**NOGAALL S.A.S**
IDENTIFICACIÓN:	**830090010-1**

A. NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES:	3
B. NUMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD: *Numeral 2 del Artículo 2.2.1.2.4.2.6 del Decreto 1082 de 2015 (Puntaje adicional)*	**1**
C. NUMERO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO ACREDITADOS CON CERTIFICADO DE APORTES A SEGURIDAD SOCIAL: *Literal a Artículo 24 Ley 361 de 1997* *Artículos 2.2.1.2.4.2.6 y 2.2.1.2.4.2.17 del Decreto 1082 de 2015 (Factores de desempate)*	1
D. PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON POR LO MENOS UN (1) AÑO DE VINCULACIÓN O DESDE EL MOMENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA CUANDO ESTA ES INFERIOR A UN (1) AÑO: *(C / A) x 100 - Escribir el porcentaje con dos decimales.*	33,33

ADVERTENCIA: Recuerde que, en caso de ser beneficiado con puntajes adicionales y/o del sistema de preferencias en algún proceso de licitación pública, concurso de méritos, adjudicación y celebración de contratos, el número de trabajadores con discapacidad que dio lugar a la obtención al beneficio verificado por esta Dirección Territorial, deberá mantenerse como mínimo por un lapso igual al termino de ejecución del contrato.

Corresponderá a la Entidad o Empresa contratante verificar lo antes señalado, por lo cual, el contratista deberá aportar la documentación que le sea solicitada y que acredite el cumplimiento de lo establecido, conforme con lo establecido en los artículos 2.2.1.2.4.2.7 y 2.2.1.2.4.2.17 (numeral 3) del Decreto 1082 de 2015.

El Ministerio del Trabajo ejercerá la Inspección, Vigilancia y Control en los asuntos de su competencia.

OBSERVACIONES: .....
.....

La vigencia de la presente constancia es de Seis (6) Meses contados a partir de la fecha de expedición y para su validez se debe dar estricto cumplimiento al artículo 2.2.1.2.4.2.7 del Decreto 1082 de 2015

Dado en, Medellín 18 OCT 2024

JOSE OSWALDO VÉLEZ SALDARRIAGA
COORDINADOR GRUPO DE ATENCION AL CIUDADANO Y TRAMITES

Verificó y Elaboró: J. Vélez / María Elda L

2. CONSTANCIA DE DISCAPACIDAD

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.033.765.321
GUERRERO ROJAS

APELLIDOS
DIANA YAMILE

NOMBRES
DIANA Y GUERRERO

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO 07-JUN-1994
BOGOTA D.C
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.55 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

20-JUN-2012 BOGOTA D.C
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

P-1500150-00386717-F-1033765321-20120706 0030459950A 1 38481969

JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ DE BOGOTÁ D.C. Y CUNDINAMARCA
Reglamentada mediante Decreto 1352 de 2013 (Ministerio del Trabajo)
SALA TRES

El suscrito Secretario de la **JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ DE BOGOTÁ D.C Y CUNDINAMARCA**

CERTIFICA

Que la Sala TRES de la Junta Regional de Calificación de Invalidez de Bogotá D.C. y Cundinamarca en decisión del dia **26 DE SEPTIEMBRE 2014**, procedió a calificar a **DIANA YAMILE GUERRERO ROJAS** identificado con **C.C 1033765321** y que establecidos los fundamentos de hecho y de derecho, asi como los criterios de evaluación de acuerdo al Manual Único de Calificación de Invalidez (**Decreto 917 de mayo de 1999**), determinó que la pérdida de capacidad laboral es asi:

Diagnósticos: 1. CAPACIDAD COGNITIVA LIMITROFE.

CONCEPTO:	%
Deficiencia:	10.00%
Discapacidad:	4.50%
Minusvalia:	14.75%
Total P.C.L:	29.25%

Grado de Limitación	Art. 7 Decreto 2463 /01
Moderada entre 15% y 25%	
Severa (mayor) >25% e inferior a < 50%	X
Profunda igual o mayor a =>50%	

RESPONSABLES DE LA CALIFICACION

JORGE ALBERTO ÁLVAREZ LESMES
MEDICO

ANA LUCIA LÓPEZ VILLEGAS
MEDICO

NUBIOLA OSORIO DE ZULUAGA
PSICOLOGA

JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ DE BOGOTÁ D.C.
07 OCT 2014

JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ DE BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA
NIT. 830.106.999-1
FIEL COPIA TOMADA DE SU ORIGINAL

VALIDO UNICAMENTE PARA EFECTO DE RECLAMACION DE BENEFICIOS OTORGADOS POR LA LEY 361 DE 1997.

Contra el presente certificado no procede ningún Recurso

Recibí:

Nombre: _____

C.C N° _____

Huella

La salud es de todos | Minsalud

CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

a. DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE

1.1 Primer nombre	1.2 Segundo nombre	1.3 Primer apellido	1.4 Segundo apellido
DIANA	YAMILE	GUERRERO	ROJAS

1.5 Documento de identidad

Certificado de Nacido Vivo		Registro civil		Tarjeta de identidad		Cédula de ciudadanía	X	Cedula de extranjería		Pasaporte		Carnet diplomático		Permiso especial de permanencia	

Número de documento de identidad: 1033765321

b. LUGAR Y FECHA DE LA CERTIFICACIÓN

2.1 IPS donde se realiza la certificación	2.2 Fecha		
	Año	Mes	Día
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E.	2022	5	3

2.3 Departamento	2.4 Municipio
BOGOTÁ, D.C.	BOGOTÁ, D.C.

c. CATEGORIA DE DISCAPACIDAD

Física	SI	X	NO	
Visual	SI		NO	X
Auditiva	SI		NO	X
Intelectual	SI		NO	X
Psicosocial (Mental)	SI		NO	X
Sordoceguera	SI		NO	X
Múltiple	SI		NO	X

d. NIVEL DE DIFICULTAD EN EL DESEMPEÑO

Dominio	Porcentaje
Cognición	45.83
Movilidad	45.00
Cuidado Personal	43.75
Relaciones	35.00
Actividades de la Vida Diaria	58.33
Participación	50.00
GLOBAL	46.32

e. PERFIL DE FUNCIONAMIENTO

1. Codigos Funciones Corporales

b7101.2 b7302.2 b770.2

2. Codigos Estructuras Corporales

s110.178 s730.271 s750.271

3. Codigos Actividades y Participación

d175.2 d4501.3 d879.2

La salud es de todos | Minsalud

CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

f. FIRMAS DE LOS PROFESIONALES DEL EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

Nombre	Profesión	Firma
LORENA CAROLINA SANABRIA GOMEZ	Fisioterapia	CC-1010195060
LUZ ANGELICA CASTAÑEDA TACHA	Foncaudiologia	CC-52052652
NOHORA MILENA JEREZ GIRON	Medicina	CC-52902847

g. FIRMA DEL SOLICITANTE O REPRESENTANTE LEGAL

Yo, *DIANA YAMILE GUERRERO ROJAS* manifiesto que: *SI*

estoy de acuerdo con el resultado de la certificación que abajo firmo.

Nombre y Firma

Documento: CC-1033765321

Autorizó el uso de la información consignada en el Registro de Discapacidad para los fines definidos en la normatividad que lo regula. *SI*

El certificado de discapacidad no se empleará como medio para el reconocimiento de las prestaciones económicas y asistenciales de los Sistemas Generales de Pensiones o de Riesgos Laborales ni para la calificación de la perdida de capacidad laboral y ocupacional.
Sin las firmas requeridas el certificado de discapacidad no tendra validez