DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

CONTRATO:
4600099652 DE 2023

OBJETO:
PP MANTENIMIENTOS MENORES PARA LAS SEDES SOCIALES DE PROPIEDAD DEL DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

CONTRATISTA:
BERMORI GRANADA VALENCIA

INFORME EJECUCION DE ACTIVIDADES EN OBRA - SST

03

PERIODO:
15 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

DICIEMBRE DE 2023

ELABORADO	REVISADO Y APROBADO
Ana Cecilia Angulo Cabrera PROFESIONAL SISOMA	Bermori Granada Valencia CONTRATISTA

a. DOTACIÓN DISTINTIVA DEL PERSONAL DEL CONTRATISTA

Se está entregando a los trabajadores un chaleco color naranja que los identificada como trabajadores del contratista

Se evidencia en Registro fotográfico

b. PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y MEDIDAS DE SEGURIDAD

Se inició dándoles una inducción a los trabajadores y a medida que vayan ingresando se seguirán realizando, en dicha inducción se les habla de la empresa Contratista, las obligaciones compromisos tanto por el contratista como por ellos como trabajadores, se les habla de la prevención de accidentes, manejo de los accidentes y procedimientos seguros, identificación de actos y condiciones subestándar.

c. INFORME DE ACCIDENTES

Se cuenta con un procedimiento para el reporte de accidentes e incidentes.

A la fecha, no se han presentado incidente, ni accidentes laborales.

d. LIMPIEZA DEL SITIO O ZONA DE LOS TRABAJOS

Una vez que se termina la jornada laboral, los trabajadores que están en cada sede, 15 minutos antes realizan el aseo general.

e. SITIOS DE DISPOSICIÓN DE DESECHOS SÓLIDOS

En cada sede en donde se están generando residuos, se establece el sitio de acopio temporal, preferiblemente dentro de la sede. Se anexa evidencia fotográfica

f. INDUCCION Y REINDUCCION Y CAPACITACIONES

Se están realizando las inducciones a los trabajadores que inician y capacitaciones cortas en temas relacionados con la prevención de accidentes. Se adjuntan listas de asistencia

g. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

Al inicio de cada trabajador en el proyecto se le entregan elementos de protección personal como caso, guantes, monogafas, protectores auditivos

.

h. REGISTRO FOTOGRAFICO

<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Mantenimiento de techo CDS Belen La Palma</td><td>Pintura fachada CDS Belén la Palma (Alturas)</td></tr>
<tr><td>
</td><td>
</td></tr>
<tr><td>Limpieza de Techo</td><td>Mantenimiento de techo CDS Villa Pallavicine</td></tr>
</table>

	
Mantenimiento de techo CDS San Jose	Pintura fachada CDS San José (Alturas)

ANEXOS

I. **Actas Entrega EPP a trabajadores**
II. **POLITICA USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**
III. **POLITICA INTEGRADA HSEQ**
IV. **POLITICA PREVENCIÓN CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y DROGAS PISCOACTIVAS**
V. **POLITICA USO Y NO USO DEL CELULAR Y OTROS MEDIOS DE COMUNICACIÓN**
VI. **Aceptación Compromisos políticas**
VII. **Link Base de datos Personal adscrito a la Obra**

POLITICA USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

El Representante Legal de la Empresa **GRANVAL INGENIERIA** en cumplimiento de los ordenamientos emitidos por el Ministerio del Trabajo y la Legislación Nacional Vigente, ha establecido la presente Política sobre el uso de los Elementos de Protección Personal en cada puesto de trabajo.

El objetivo principal de esta Política, es proteger a sus trabajadores, empleados y visitantes de los riesgos a que están expuestos dentro de las instalaciones de la empresa, dentro de las áreas operativas y en el desarrollo de las labores ordenadas.

- Por lo tanto, establece, que el uso de elementos de protección personal es de carácter OBLIGATORIO, para los trabajadores, empleados y visitantes como parte de su propia seguridad.

- Es responsabilidad de cada trabajador, cuidar sus Elementos de Protección Personal.

- Hacer la reposición de los Elementos de Protección Personal, una vez estos estén deteriorados o dañados.
  El Coordinador HSEQ, será la autoridad responsable del control y cumplimiento de la presente Política.



Bermori Granada Valencia
Director
GRANVAL INGENIERIA

Políticas de la Organización / Liderazgo y Compromiso Gerencial

POLITICA INTEGRAL HSEQ
(Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad)

GRANVAL INGENIERIA - Bermori Granada Valencia, dedicada a actividades de construcción de edificaciones de tipo no residencial, obras de ingeniería civil y montaje de estructurad metálicas, gestiona sus operaciones prevaleciendo la Seguridad y Salud en el Trabajo de los trabajadores, la calidad de cada tarea y la protección del medio ambiente; enfocando sus recursos humanos, tecnológicos y económicos en el cumplimiento de necesidades y expectativas de las partes interesadas, propiciando la consulta y participación de los trabajadores.

GRANVAL INGENIERIA, enmarca sus acciones en el cumplimiento de las disposiciones legales, contractuales, técnicas, de seguridad y salud en el trabajo, ambientales y otras vigentes, aplicables a la actividad económica de la organización, así como la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos a los que están expuestos todos los trabajadores, gestionando los controles establecidos. El SG Integral HSEQ de la compañía incluye a proveedores y contratistas que afectan las operaciones.

En concordancia con el Compromiso Gerencial, el **GRANVAL INGENIERIA - Bermori Granada Valencia,** orienta sus esfuerzos en:

- Satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes dando cumplimiento a las especificaciones, plazo y presupuesto de los contratos de servicio en ingeniería con base de los valores y principios de responsabilidad, rectitud y respeto.
- Lograr el cumplimiento de las estrategias y objetivos derivados del análisis del contexto de la organización.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para los trabajadores, prevenir accidentes de trabajo, lesiones personales, enfermedades laborales, daños a la propiedad y minimizar el impacto socio-ambiental; enfatizando la implementación de los siguientes programas prioritarios.
  - ✓ PVE Biomecánico - Movimientos repetitivos de miembros superiores y postura prolongada
  - ✓ PVE Biológico virus – Covid-19
  - ✓ Programa Gestión Integral de Residuos
  - ✓ Programa Uso Eficiente de Agua y Energía
- Desarrollar el programa de capacitaciones para impulsar la cultura HSEQ en todos los colaboradores y personal involucrado en las operaciones.
- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema Integrado HSEQ de la Organización.

La presente política, rige al partir del primero (1) de febrero del 2022 para el Proyecto UAECOB-568-2022



Bermori Granada Valencia
Director
GRANVAL INGENIERIA

POLITICA PREVENCIÓN CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y DROGAS PISCOACTIVAS

GRANVAL INGENIERIA - Bermori Granada Valencia, es consciente que el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas afectan los ambientes de trabajo, aumenta el riesgo de accidentes laborales, atentando contra la salud, seguridad y bienestar de todos los colaboradores. Su consumo deteriora la salud, disminuye el desempeño y productividad en el trabajo y afecta en forma importante la estabilidad familiar, laboral y social en general.

Con el fin de mantener y proteger la salud de sus empleados, el medio ambiente y las áreas de trabajo, **GRANVAL INGENIERIA, considera** como **FALTA GRAVE** las siguientes situaciones:

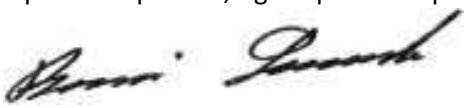
- Presentarse a laborar bajo el efecto de alcohol, drogas y/o sustancias alucinógenas, enervantes ó que creen dependencia.
- Hacer uso de bebidas alcohólicas, estupefacientes, ó consumo de sustancias alucinógenas en horas laborales, dentro de las instalaciones del **GRANVAL INGENIERIA** y/o el cliente, ó los vehículos a su servicio.
- Vender o distribuir drogas, enervantes y sustancias psicoactivas que generen adicción en las instalaciones del **GRANVAL INGENIERIA** y/o el cliente.
- El consumo de tabaco en zonas no autorizadas por el **GRANVAL INGENIERIA** y/o el cliente. **El GRANVAL INGENIERIA**, se reserva el derecho de realizar en cualquier momento inspecciones y pruebas de laboratorio con el consentimiento respectivo, para determinar el uso de sustancias prohibidas en el sitio de operación.

GRANVAL INGENIERIA - Bermori Granada Valencia, realizará campañas[1] tendientes a fomentar la prevención del alcoholismo, farmacodependencia y el tabaquismo en la población trabajadora, dar a conocer sus efectos nocivos que éstos tienen para la salud, la integridad del trabajador y su entorno familiar. Es deber de todos los trabajadores participar en las campañas de prevención que en éste sentido se programen en la organización.

Cumplimiento Legislación (Alcohol y Drogas): Resolución número 1075 (24 de marzo 1992), por la cual se reglamentan actividades en materia de SST. El Ministro de Trabajo Y seguridad social**,** Los empleadores públicos y privados, incluirán dentro de las actividades del Programa de MP, establecido por la Resolución 1016 de 1.989 campañas específicas, tendientes a fomentar la prevención y el control del fármaco dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores. Las políticas son difundidas al personal en el proceso de inducción y re-inducción, reforzadas durante el proceso de capacitación y dispuestas en diferentes medios para consulta de los trabajadores (Cartelera, Nube corporativa).

Como parte del compromiso de la organización y en cumplimiento con la legislación vigente, el GRANVAL INGENIERIA , cuenta con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial para garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, proveer los recursos necesarios para el desarrollo de los programas, identificar los factores de riegos de las actividades propias que desarrolla el **GRANVAL INGENIERIA** y apoyar entre otros aspectos las actividades de capacitación para prevención en temas de SST y Medio Ambiente.

La presente política, rige al partir del primero (1) de febrero del 2022 para el Proyecto UAECOB-568-2022



Bermori Granada Valencia
Director
GRANVAL INGENIERIA

	POLITICA USO DEL CELULAR Y OTROS MEDIOS DE COMUNICACION	CÓDIGO: PO-SG-04
		VERSIÓN: 01
		FECHA: 26-01-2023
		PAGINA 1 DE 1

POLITICA USO Y NO USO DEL CELULAR Y OTROS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Se compromete bajo la dirección, asegurar y mantener un ambiente de trabajo seguro para los empleadosde las áreas operativas, contratistas y visitantes en las instalaciones intervenidas**,** con el fin de evitar incidentes y accidentes en los lugares de trabajo dúrate la jornada de laboral. El uso de estos elementos distractores durante la jornada de trabajo multiplica el riesgo de sufrir accidente, por ello en **GRANVAL INGENIERIA,** nos comprometemos a sensibilizar sobre el no uso del celular a todo el personal, haciendo especial énfasis en los riesgos que ocasiona el utilizar el equipo móvil mientras ejecuta sus actividades.

Prohibición del uso.

- ✓ No se permite el uso de teléfonos celulares y/o dispositivos móviles de comunicación en las áreasde producción especialmente durante la operación de la maquinaria, montaje de piezas y uso de herramientas manuales.
- ✓ Está prohibido el uso de audífonos en el desarrollo de las actividades.

Momentos en los que se puede usar el celular.

- ✓ El personal puede hacer uso del celular en sus horas de descanso (desayuno – almuerzo) haciendoun uso responsable del mismo siempre.
- ✓ El uso del celular está permitido para jefes, coordinadores, oficinas administrativas, pero se debe garantizar que el uso de este no coloque en riesgo la integridad del trabajador

La violación a esta política constituye una falta por lo consiguiente dará lugar a un llamado de atención yde ser reiterativo a una sanción.

La presente política, rige al partir del primero (1) de noviembre del 2023 para el Proyecto



Bermori Granada ValenciaDirector
GRANVAL INGENIERIA

GRANVAL INGENIERIA

BASE DE DATOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - TRABAJADORES ASIGNADOS AL PROYECTO

Código	
Versión	1
Fecha	15/05/2023

Nombre Contratista		**BERMORI GRANADA VALENCIA**													**Fecha inicio contrato**		**1/11/2023**		**Objeto del contrato**		MANTENIMIENTOS MENORES PARA LAS SEDES SOCIALES DE PROPIEDAD DEL DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN			
Responsable SST		**Mg. HSEQ Ana Cecilia Angulo Cabrera**									**Fecha de actualizacion**			**dic-23**	**Fecha estimada fin contrato**		**29/02/2024**								
CC	**Nombre del Trabajador**	**Cargo**	Fecha de Nacimiento	**Activo**	**Fecha ingreso**	**Fecha retiro (cuando aplique)**	Dirección	Barrio	Comuna	Ciudad	**Trabajo Alturas**	**Trabajo Electrico**	**EPS**	**AFP**	**ARL**	**Fecha Inducción SST**	**Fecha de Constancia de entrega inicial de EPP**	**Fecha de Constancia de entrega inicial de dotación**	**Fecha Concepto aptitud para trabajo en Alturas**	**Nivel del certificado**	**Fecha certificado**	**Entidad que emite el certificado**	**PERTENECE O SE IDENTIFICA CON ALGUNA DE ESTAS CONDICIONES?**		
																							Desplazado	**Victima de Conflicto Armado**	**Madre/Padre cabeza de familia**
31,655,741	EUHLYN MAYREL CORREA ORTIZ	Director de Obra	7-jul-83	X	1/11/2023		CRA 58F363A-62	CALATRAVA	3	BUENAVENTURA	NA	NA	NUEVA EPS	PORVENIR	SURA	1/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
79,785,577	JUAN FERNANDO URIBE BARRAZA	Residente de Obra	9-abr-73		1/11/2023	30/12/2023	TRANSVERSAL 15#79-120	BELEN LOMA DE LOS BERNAL	3	ENVIGADO	NA	NA	SURA EPS	PROTECCION	SURA	1/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
34,555,488	ANA CECILIA ANGULO CABRERA	Profesional SST	7-sep-69	X	1/11/2023		CRA 58F363A-62	CALATRAVA	3	ITAGUI	X	NA	SANITAS	COLPENSIONES	SURA	1/11/2023	NA	NA	26/10/2023	REENTRENAMIENTO - COORDINADOR		ESCUELA DE CAPACITACION EN ALTURAS	NA	NA	NA
71,421,167	CARLOS MARIO HOLGUIN GALLON	Maestro Oficial	4-jun-74	X	9/11/2023		CR 63 #38 A 10	VILLA LIA	3	ITAGUI	NA	NA	SALUD TOTAL	COLFONDOS	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
8,539,212	JAVIER ENRIQUE BARANDICA NATERA	Oficial	3-abr-75		9/11/2023	3/12/2023	CR 27 CLL 70 CC - 132 (Interior 201)	VERSALLES	3	MEDELLÍN	X	NA	COSALUD	PORVENIR	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	10/11/2023	REENTRENAMIENTO	14/11/2023	ESCUELA DE CAPACITACION EN ALTURAS	NA	NA	NA
1,050,968,625	NILSON JOSE CABARCAS JIMENEZ	Oficial	2-ago-85	X	9/11/2023		CR 48 B 14 - 101	TABLAZA	3	MEDELLÍN	X	NA	NUEVA EPS	PORVENIR	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	10/11/2023	REENTRENAMIENTO	14/11/2023	ESCUELA DE CAPACITACION EN ALTURAS	NA	NA	NA
1,036,620,839	JUAN RAMON CARVAJAL ZAPATA	Oficial	13-sep-88		10/11/2023	24/11/2023	CLL 105 #45 57	SANTO DOMINGO	1	MEDELLÍN	NA	NA	SURA	COLPENSIONES	SURA	10/11/2023	10/11/2023	10/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
71,421,554	PEDRO PABLO HOLGUIN GALLON	Oficial	29-nov-79	X	9/11/2023		CR 63 #38 A 10	VILLA LIA	3	ITAGUI	X	NA	SURA	COLFONDOS	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	10/11/2023	REENTRENAMIENTO	14/11/2023	ESCUELA DE CAPACITACION EN ALTURAS	NA	NA	NA
11798311	DANILO GIL PALACIOS	Oficial	26-jun-70	X	9/11/2023		CLL 59 #60 19	CALATRAVA	5	ITAGUI	X	X	SALUD TOTAL	COLPENSIONES	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	10/11/2023	REENTRENAMIENTO	14/11/2023	ESCUELA DE CAPACITACION EN ALTURAS	NA	NA	NA
1,037,571,063	JUAN CAMILO CASTAÑO HIGUITA	Oficial	10-feb-86		10/11/2023	1/12/2024	CR 36 # 68 37	ENCISO	8	MEDELLÍN	NA	NA	SALUD TOTAL	COLPENSIONES	SURA	10/11/2023	10/11/2023	10/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
98,606,444	LUIS FERNANDO CORREA MARTINEZ	Oficial	25-mar-73		9/11/2023	9/11/2023	CLL 79C 26 - 160	MANRIQUE ORIENTAL	3	MEDELLÍN	NA	NA	SURA	PORVENIR	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
79,676,078	FREDY DE LA CRUZ CARDALES	Oficial	26-nov-62		9/11/2023	4/12/2023	CLL 101C #35 A -79	MANRIQUE SAN PABLO	3	MEDELLÍN	NA	NA	NUEVA EPS	PORVENIR	SURA	9/11/2023	9/11/2023	9/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
1,151,476,303	YOHINER ALBERTO FUENTES FLOREZ	Oficial	18-ago-88		15/11/2023	19/11/2023	CR 48 #46 -22 (Apto 304)	MANCHESTER	4	BELLO	NA	NA	SALUD TOTAL	PORVENIR	SURA	15/11/2023	15/11/2023	15/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
6,728,334	ROBERT JUNIOR PEREA BRACHO	Oficial	30-may-93		15/11/2023	19/11/2023	CR 21 CLL 56 - 6 (Interior 301)	ENCISO LA LIBERTAD	8	MEDELLÍN	NA	NA	NUEVA EPS	PROTECCION	SURA	15/11/2023	15/11/2023	15/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
8,771,753	JORGE ELIECER VASQUEZ DE LA HOZ	Oficial	15-mar-71		11/11/2023	22/11/2023	CR 27 #70 - 25 (Interior 204)	MANRIQUE	3	MEDELLÍN	NA	NA	MUTUAL SER	PORVENIR	SURA	11/11/2023	11/11/2023	11/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
1,020,476,952	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA	Oficial	18-oct-96	X	10/11/2023		CLL 103 C # 49 -120	ACEVEDO	5	MEDELLÍN	NA	NA	SURA	PORVENIR	SURA	10/11/2023	10/11/2023	10/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
1,034,309,099	MARCIAL RUIZ HERRERA	Oficial	20-oct-80		10/11/2023	10/11/2023	CR 27 CLL 38A 10 201	PABLO ESCOBAR	9	MEDELLÍN	NA	NA	NUEVA EPS	PORVENIR	SURA	10/11/2023	10/11/2023	10/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
8,160,183	MARTIN ALONSO DURANGO	Oficial	9-jun-82		12/11/2023	19/11/2023	CLL 65C CR 104 E 73	ARANJUEZ	4	MEDELLÍN	NA	NA	SALUD TOTAL	COLPENSIONES	SURA	12/11/2023	12/11/2023	12/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
1,047,519,049	JULIAN ANDRÉS RODRIGUEZ	Oficial	15-may-82		14/11/2023	14/11/2023	CR 27 #70 - 25	MANRIQUE	3	MEDELLÍN	NA	NA	COOSALUD EPS	PROTECCION	SURA	14/11/2023	14/11/2023	14/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
1,062,355,008	LEONARD ALFONSO LOPEZ	Oficial	6-mar-96		15/11/2023	19/11/2023	CR 80 #2 57	BELEN RINCON	16	MEDELLÍN	NA	NA	NUEVA EPS	PORVENIR	SURA	15/11/2023	15/11/2023	15/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
71,690,899	ALIRIO HUMBERTO MEJIA	Oficial	2-sep-67		16/11/2023	1/12/2024	CLL 75 D #32 54	VERSALLES	3	MEDELLÍN	NA	NA	SURA	PORVENIR	SURA	16/11/2023	16/11/2023	16/11/2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

SG-SST: Programa de Capacitación HSEQ, Entrenamiento, Inducción y Reinducción

OBJETIVO DEL PROGRAMA:	Lograr que los trabajadores de la empresa, adquieran conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo que les permita adoptar técnicas de prevención de daños a la salud por el desempeño laboral, solución de los problemas de seguridad y control de riesgos emergentes en sus actividades diarias.	**META:**	Capacitar al 100% de los trabajadores que laboral en la obra

INDICADORES DE GESTIÓN:	1. Cumplimiento del programa			2. % de Asistencia			**CÓDIGO**	**VERSIÓN**	**OBJETO CONTRATO**	PP MANTENIMIENTOS MENORES PARA LAS SEDES SOCIALES DE PROPIEDAD DEL DISTRITO ESPECIAL DECIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN
	Alto	Medio	Bajo	Alto	Medio	Bajo				
	100%	80%-99%	< 79%	100%	80%-99%	< 79%	**PO-SG-011**	**OO1**	**FECHA: 31/12/2023**	

ÍTEM	ACTIVIDADES	ACTIVIDADES					DICIEMBRE					ENERO					FEBRERO				MARZO					ABRIL			
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	4	5	4	5
1	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	X	X	X	X	X			X																				
2	POLÍTICA HSEQ	X	X	X	X	X			X																				
3	POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS	X	X	X						X																			
4	PROCEDIMIENTO DE TRABAJO SEGURO		X						X																				
5	PAUSAS ACTIVAS			X		X				X																			
6	USO DE ELEMENTOS EPP				X				X																				
7	PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD			X					X																				
8	TRABAJO EN EQUIPO				X				X																				
9	AUTOCUIDADO					X	X																						
10	MANIPULACIÓN DE CARGAS					X	X																						
11	AL: REPORTE Y MANEJO								X																				
12	TSA					X			X																				
13	USO DE EXTINTORES									X																			
14	PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS								X																				
15	MANIPULACIÓN DE HEM								X																				
16	MANIPULACIÓN SUSTANCIAS QUÍMICAS								X																				
17																													
18																													

OBSERVACIONES

Las capacitaciones pueden ser modificadas (tema y fecha) de acuerdo a las solicitudes del tercero. Se aclara que están capacitaciones son diferentes a las capacitaciones dadas por el tercero en las instalaciones de ellos.

En el mes de febrero no se realizaron inducciones

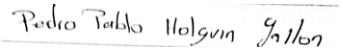
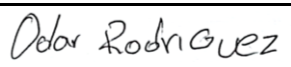
INDICADOR DE GESTION																													
1. Cumplimiento del programa																													
No. De Capacitaciones programadas	3	4	5	4	6	2	0	11	3	0	6	5	3	3	1	3	6												
Total de capacitaciones programadas	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	65	65	65	65	65	65	65												
%	**7,89%**	**10,53%**	**13,16%**	**10,53%**	**15,79%**	**5,26%**	**0,00%**	**28,95%**	**7,89%**	**0,00%**	**9,23%**	**7,69%**	**4,62%**	**4,62%**	**1,54%**	**4,62%**	**9,23%**												
2. Cumplimiento de la asistencia																													
No. Asistentes	13	13	13	13	5	14		55	15																				
Total de trabajadores	13	13	13	13	5	7		5	5																				
%	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**																			

PLANES DE ACCION							
FECHA	NO CONFORMIDAD	CAUSA	TIPO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA IMPLEMENTACIÓN	SEGUIMIENTO

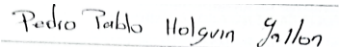
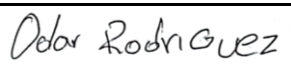
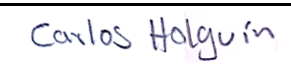
Nota: Las acciones deben tomarse cuando los indicadores se encuentren en Amarillo (Medio) o Rojo (Bajo).

GRANVAL INGENIERIA	REGISTRO DE ASISTENCIA	
	BERMORI GRANADA VALENCIA GRANVAL INGENIERIA	
	ELABORADO 20/10/2022	VERSIÓN 01

Tema o Nombre del Evento:	**USO DE ELEMENTOS EPP - INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN - POLÍTICA HSEQ**		
Ubicación:	LA ISLA	**Fecha (dd-mm-aaaa) y Hora:**	19-dic-23
Tipo de Evento:	[X] Charlas [ ] Inducción [ ] Curso/Taller [ ] Reunión [ ] Otros		
Responsable del Evento:	MG. HSEQ Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratista : GRANVAL INGENIERIA
Nombre del Expositor(es):	Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratante: DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

	Nombre del Asistente	Celular	Cargo	Correo	Firma
1	NILSON JOSE CABARCAS	3003291506	Operario de Construcción	No tiene	
2	DANILO GIL PALACIOS	3157873292	Operario de Construcción	No tiene	
3	PEDRO PABLO HOLGUIN GALLON	3024418713	Operario de Construcción	No tiene	
4	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA	3104782694	Operario de Construcción	No tiene	
5	CARLOS MARIO HOLGUIN GALLON	3147935965	Operario de Construcción	No tiene	
6					
7					
8					
9					
10					

GRANVAL INGENIERIA	REGISTRO DE ASISTENCIA			
	BERMORI GRANADA VALENCIA GRANVAL INGENIERIA			
	ELABORADO 20/10/2022		VERSIÓN 01	
Tema o Nombre del Evento:	**PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD - AL: REPORTE Y MANEJO - PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS**			
Ubicación:	PRADOS DEL ESTE	**Fecha (dd-mm-aaaa) y Hora:**	20-dic-23	
Tipo de Evento:	[X] Charlas [ ] Inducción [ ] Curso/Taller [ ] Reunión [ ] Otros			
Responsable del Evento:	MG. HSEQ Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratista : GRANVAL INGENIERIA	
Nombre del Expositor(es):	Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratante: DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN	

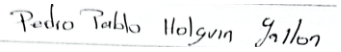
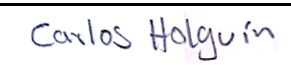
	Nombre del Asistente	Celular	Cargo	Correo	Firma
1	NILSON JOSE CABARCAS	3003291506	Operario de Construcción	No tiene	
2	DANILO GIL PALACIOS	3157873292	Operario de Construcción	No tiene	
3	PEDRO PABLO HOLGUIN GALLON	3024418713	Operario de Construcción	No tiene	
4	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA	3104782694	Operario de Construcción	No tiene	
5	CARLOS MARIO HOLGUIN GALLON	3147935965	Operario de Construcción	No tiene	
6					
7					
8					
9					
10					

GRANVAL INGENIERIA	REGISTRO DE ASISTENCIA	
	BERMORI GRANADA VALENCIA GRANVAL INGENIERIA	
	ELABORADO 20/10/2022	VERSION 01

Tema o Nombre del Evento:	**TRABAJO EN EQUIPO - MANIPULACIÓN DE HEM - MANIPULACIÓN SUSTANCIAS QUÍMICAS**		
Ubicación:	SAN JOSE	**Fecha (dd-mm-aaaa) y Hora:**	20-dic-23
Tipo de Evento:	[X] Charlas [ ] Inducción [ ] Curso/Taller [ ] Reunión [ ] Otros		
Responsable del Evento:	MG. HSEQ Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratista : GRANVAL INGENIERIA
Nombre del Expositor(es):	Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratante: DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

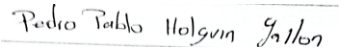
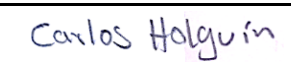
	Nombre del Asistente	Celular	Cargo	Correo	Firma
1	NILSON JOSE CABARCAS	3003291506	Operario de Construcción	No tiene	
2	DANILO GIL PALACIOS	3157873292	Operario de Construcción	No tiene	
3	PEDRO PABLO HOLGUIN GALLON	3024418713	Operario de Construcción	No tiene	
4	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA	3104782694	Operario de Construcción	No tiene	
5	CARLOS MARIO HOLGUIN GALLON	3147935965	Operario de Construcción	No tiene	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

GRANVAL INGENIERIA	REGISTRO DE ASISTENCIA		
	BERMORI GRANADA VALENCIA GRANVAL INGENIERIA		
	ELABORADO 20/10/2022		VERSIÓN 01
Tema o Nombre del Evento:	**PROCEDIMIENTO DE TRABAJO SEGURO -TSA**		
Ubicación:	SAN JOSE	**Fecha (dd-mm-aaaa) y Hora:**	22-dic-23
Tipo de Evento:	[X] Charlas [ ] Inducción [ ] Curso/Taller [ ] Reunión [ ] Otros		
Responsable del Evento:	MG. HSEQ Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratista : GRANVAL INGENIERIA
Nombre del Expositor(es):	Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratante: DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

	Nombre del Asistente	Celular	Cargo	Correo	Firma
1	NILSON JOSE CABARCAS	3003291506	Operario de Construcción	No tiene	
2	DANILO GIL PALACIOS	3157873292	Operario de Construcción	No tiene	
3	PEDRO PABLO HOLGUIN GALLON	3024418713	Operario de Construcción	No tiene	
4	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA	3104782694	Operario de Construcción	No tiene	
5	CARLOS MARIO HOLGUIN GALLON	3147935965	Operario de Construcción	No tiene	
6					
7					
8					
9					
10					

GRANVAL INGENIERIA	REGISTRO DE ASISTENCIA	
	BERMORI GRANADA VALENCIA GRANVAL INGENIERIA	
	ELABORADO 20/10/2022	VERSIÓN 01

Tema o Nombre del Evento:	**USO DE EXTINTORES - POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS - PAUSAS ACTIVAS**		
Ubicación:	LA FRONTERA	**Fecha (dd-mm-aaaa) y Hora:**	22-dic-23
Tipo de Evento:	[X] Charlas [ ] Inducción [ ] Curso/Taller [ ] Reunión [ ] Otros		
Responsable del Evento:	MG. HSEQ Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratista : GRANVAL INGENIERIA
Nombre del Expositor(es):	Ana Cecilia Angulo Cabrera		Contratante: DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

	Nombre del Asistente	Celular	Cargo	Correo	Firma
1	NILSON JOSE CABARCAS	3003291506	Operario de Construcción	No tiene	
2	DANILO GIL PALACIOS	3157873292	Operario de Construcción	No tiene	
3	PEDRO PABLO HOLGUIN GALLON	3024418713	Operario de Construcción	No tiene	
4	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA	3104782694	Operario de Construcción	No tiene	
5	CARLOS MARIO HOLGUIN GALLON	3147935965	Operario de Construcción	No tiene	
6					
7					
8					
9					
10					

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO F-SG-030	VERSIÓN 01
GRANVAL INGENIERIA	REPORTE ACTO O CONDICÓN SUBESTANDAR	FECHA 3/02/2023	PÁGINA 1 DE 1

EMPRESA / CONTRATO: **4600099652 DE 2023** **LUGAR:** **CDS SAN JOSE**

RESPONSABLE **Ana C. Angulo Cabrera** **CARGO** **Profesional SST**

N°	REPORTE DE ACTOS O CONDICIONES SUBESTANDAR		INFORMACIÓN DEL REPORTE	
1	No usar la dotación y EPIS requeridos, completos y en forma adecuada.		**Fecha del reporte:**	dic-23
2	No acatar las recomendaciones de seguridad dadas por el personal SST de la empresa.		**Nombre de quien reporta:**	DANILO GIL PALACIOS
3	No inspeccionar o verificar el área de trabajo antes de iniciar labores.		**Cargo de quien reporta:**	OFICIAL
4	Adoptar posiciones o posturas inadecuadas en el puesto de trabajo.	X	**ASPECTO ANORMAL IDENTIFICADO**	
5	Fumar en el área de trabajo.			Comportamientos o actos inseguros.
6	Trabajar bajo efectos de alcohol o alucinógenos.		X	Instalaciones / Locaciones.
7	Hablar por celular mientras baja o sube las escaleras.			Dotación y equipos de protección individual.
8	Levantar cargas en formas inadecuadas.			Botiquines / Extintores / Camilla.
9	No reportar condiciones que puedan llevar a un accidente.			Vehículos / Equipos / Herramientas.
10	No seguir las medidas establecidas en el plan de emergencias.			Condiciones ambientales.
11	Ausencia de hojas de seguridad de productos químicos.			Otro: ¿Cuál?
12	Equipos y herramientas inadecuadas para el trabajo.		**DESCRIPCIÓN DE CONDICIÓN / COMPORTAMIENTO INSEGURO**	
13	Desperdicio de agua en el desarrollo de actividades.		MANTENIMIENTO DE TECHO CON ACUNULACION DE BASURAS	
14	Señalizaciones inadecuadas o insuficientes.			
15	Áreas en inadecuadas condiciones de orden y aseo.	X		
16	Inapropiada clasificación de residuos.		**MEDIDA DE CONTROL RECOMENDADA**	
17	Pisos en mal estado.		INSTALACION LINEA DE VIDA	
18	Poner fuera de servicio o activar los dispositivos de seguridad o alarma cuando no es necesario.			
			SEGUIMIENTO - OBSERVACIONES	
19	Operar cualquier equipo de trabajo sin haber recibido capacitación, sin tener conocimiento o autorización.		**SE REALIZO LA INSTALACION DE LINEA DE VIDA HORIZONTAL**	

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO F-SG-030	VERSIÓN 01
GRANVAL INGENIERIA	REPORTE ACTO O CONDICÓN SUBESTANDAR	FECHA 3/02/2023	PÁGINA 1 DE 1

EMPRESA / CONTRATO: 4600099652 DE 2023 **LUGAR:** CDS SAN JOSE

RESPONSABLE Ana C. Angulo Cabrera **CARGO** Profesional SST

N°	REPORTE DE ACTOS O CONDICIONES SUBESTANDAR		INFORMACIÓN DEL REPORTE	
1	No usar la dotación y EPIS requeridos, completos y en forma adecuada.	X	**Fecha del reporte:**	dic-23
2	No acatar las recomendaciones de seguridad dadas por el personal SST de la empresa.		**Nombre de quien reporta:**	PEDRO PABLO HOLGUIN
3	No inspeccionar o verificar el área de trabajo antes de iniciar labores.		**Cargo de quien reporta:**	OFICIAL
4	Adoptar posiciones o posturas inadecuadas en el puesto de trabajo.		**ASPECTO ANORMAL IDENTIFICADO**	
5	Fumar en el área de trabajo.		X	Comportamientos o actos inseguros.
6	Trabajar bajo efectos de alcohol o alucinógenos.			Instalaciones / Locaciones.
7	Hablar por celular mientras baja o sube las escaleras.			Dotación y equipos de protección individual.
8	Levantar cargas en formas inadecuadas.			Botiquines / Extintores / Camilla.
9	No reportar condiciones que puedan llevar a un accidente.			Vehículos / Equipos / Herramientas.
10	No seguir las medidas establecidas en el plan de emergencias.			Condiciones ambientales.
11	Ausencia de hojas de seguridad de productos químicos.			Otro: ¿Cuál?
12	Equipos y herramientas inadecuadas para el trabajo.		**DESCRIPCIÓN DE CONDICIÓN / COMPORTAMIENTO INSEGURO**	
13	Desperdicio de agua en el desarrollo de actividades.		EJECUCION DE TRABAJOS SIN LOS EPP	
14	Señalizaciones inadecuadas o insuficientes.			
15	Áreas en inadecuadas condiciones de orden y aseo.			
16	Inapropiada clasificación de residuos.		**MEDIDA DE CONTROL RECOMENDADA**	
17	Pisos en mal estado.		REFORZAR LA CAPACITACION Y LLAMADO DE ATENCION	
18	Poner fuera de servicio o activar los dispositivos de seguridad o alarma cuando no es necesario.			
			SEGUIMIENTO - OBSERVACIONES	
19	Operar cualquier equipo de trabajo sin haber recibido capacitación, sin tener conocimiento o autorización.		**VERIFICACION USO ADECUADO DE EPP (GUANTES Y LENTES)**	

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO F-SG-030	VERSIÓN 01
GRANVAL INGENIERIA	REPORTE ACTO O CONDICÓN SUBESTANDAR	FECHA 3/02/2023	PÁGINA 1 DE 1

EMPRESA / CONTRATO: 4600099652 DE 2023 **LUGAR:** CDS SAN JOSE

RESPONSABLE Ana C. Angulo Cabrera **CARGO** Profesional SST

N°	REPORTE DE ACTOS O CONDICIONES SUBESTANDAR		INFORMACIÓN DEL REPORTE	
1	No usar la dotación y EPIS requeridos, completos y en forma adecuada.	X	**Fecha del reporte:**	dic-23
2	No acatar las recomendaciones de seguridad dadas por el personal SST de la empresa.		**Nombre de quien reporta:**	ODAIR RODRIGUEZ MENDOZA
3	No inspeccionar o verificar el área de trabajo antes de iniciar labores.		**Cargo de quien reporta:**	OFICIAL
4	Adoptar posiciones o posturas inadecuadas en el puesto de trabajo.		**ASPECTO ANORMAL IDENTIFICADO**	
5	Fumar en el área de trabajo.		X	Comportamientos o actos inseguros.
6	Trabajar bajo efectos de alcohol o alucinógenos.			Instalaciones / Locaciones.
7	Hablar por celular mientras baja o sube las escaleras.			Dotación y equipos de protección individual.
8	Levantar cargas en formas inadecuadas.			Botiquines / Extintores / Camilla.
9	No reportar condiciones que puedan llevar a un accidente.			Vehículos / Equipos / Herramientas.
10	No seguir las medidas establecidas en el plan de emergencias.			Condiciones ambientales.
11	Ausencia de hojas de seguridad de productos químicos.			Otro: ¿Cuál?
12	Equipos y herramientas inadecuadas para el trabajo.		**DESCRIPCIÓN DE CONDICIÓN / COMPORTAMIENTO INSEGURO**	
13	Desperdicio de agua en el desarrollo de actividades.		EJECUCION DE TRABAJOS SIN LOS EPP	
14	Señalizaciones inadecuadas o insuficientes.			
15	Áreas en inadecuadas condiciones de orden y aseo.			
16	Inapropiada clasificación de residuos.		**MEDIDA DE CONTROL RECOMENDADA**	
17	Pisos en mal estado.		REFORZAR LA CAPACITACION Y LLAMADO DE ATENCION	
18	Poner fuera de servicio o activar los dispositivos de seguridad o alarma cuando no es necesario.			
			SEGUIMIENTO - OBSERVACIONES	
19	Operar cualquier equipo de trabajo sin haber recibido capacitación, sin tener conocimiento o autorización.		**VERIFICACION USO ADECUADO DE EPP (GUANTES Y LENTES)**	