



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. 22 de noviembre de 2025

Señor

LUIS ALEJANDRO ZARTA BAUTISTA

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7389560 del año 2025

Coordinador de Formación Integral,
Promoción y Relaciones Corporativas
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7389560 del año 2025

CRISTHIAN ERICK FONSECA CORTES identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.020.762.175 de Bogotá D.C., en mi calidad de Contratista del SENA, de la Coordinación de formación integral, promoción y relaciones corporativas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$50.603.333). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por un valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (4.194.667). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4.840.000) cada uno.



Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2025.

OBJETO:

Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de evaluación y certificación de competencias laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las áreas clave de Gestión Administrativa, Recursos Humanos y Gestión Documental.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Contacto por correo electrónico con empresas y usuarios interesados en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Correo electrónico
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4	Se aprobó P.I. 210601033 ID 8983 por el Banco Nacional de Instrumentos.	Correo electrónico



	meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.		
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se programaron 2 jornadas de sensibilización e inducción para 224 candidatos de la empresa Seguridad de las Américas. 2. Se realizo la emisión de juicio y se solicitó la verificación del P1696 G3 con 121 personas evaluadas. 3. Se solicito la creación del proyecto P2001 G3, con 92 candidatos asociados. 	Correos
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica



	de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.		
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de diciembre.	No Aplica
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Se registraron 92 aspirantes en el aplicativo DSNFT del P2001 G3 Seguridad de Colombia.	Aplicativo DSNFT.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No de la planilla 1076404372 operador SIMPLE y periodo octubre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (04) folios

Cordialmente,

CRISTHIAN ERICK FONSECA CORTES
Contratista
C.C. No. 1.020.762.175

Recibí a satisfacción:


LUIS ALEJANDRO ZARTA BAUTISTA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7389560 del año 2025
Coordinador de Formación Integral,
Promoción y Relaciones Corporativas

Anexo Informe de Actividades Noviembre:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.


Contacto por correo electrónico con empresas y usuarios interesados en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

22/11/25, 9:21 Elementos enviados: Cristhian Erick Fonseca Cortes - Outlook

 Outlook

RE: CEDULAS SUPERVISORES MOTORIZADOS

Desde Cristhian Erick Fonseca Cortes <cefonseca@sena.edu.co>
Fecha Mar 04/11/2025 12:56
Para Erica Acosta <dirtalentohumano@seguridaddecolombia.com>

 1 archivo adjunto (30 KB)
FORMATO LISTADO CANDIDATOS SOLICITUD INSTRUMENTOS.xlsx

Buenas tardes estimada Dra. Erika

Remito adjunto una base de datos con las novedades encontradas en la segunda revisión, con el fin de revisar y subsanar para dar trámite al proyecto. Es importante que se atiendan las siguientes recomendaciones, ya que es bastante dispendioso realizar las revisiones y seguir encontrando hallazgos, para poder iniciar debemos de contar con toda la documentación completa.

Novedades:

1. **Base de datos:**
 - Se deben incluir y registrar en la base de datos a 3 personas que no se encontraban en la inicial ni en la segunda remitida.
2. **Documento de Identificación:**
 - Se debe relacionar la fotocopia de la CC o documento de identidad clara y legible de 20 personas.
 - Hay que actualizar el documento de 1 persona ya que la contraseña ya se encuentra vencida.
3. **Certificación Laboral:**
 - Actualizar la fecha de expedición de la certificación a 04 de noviembre de 2025.
 - La Tabla que relaciona el personal debe de quedar ajustada de tal manera que se pueda leer la información de un candidato por línea, evitar que queden en dos filas.
 - Incluir las Funciones de todos los Roles relacionados en la columna Perfil, en donde por lo menos una tenga relación con servicio y/o atención al cliente.
 - Incluir en la Certificación Laboral Masiva a 2 personas que no se encuentran en la inicial ni en la segunda remitida.
 - Se sugiere modificar la fecha de ingreso de 6 personas que aun no cuentan con los 6 meses de experiencia a fin de que cumplan con el requisito.
 - El numero de identificación del sr RUIZ MUÑOZ ROGELIO ARLEY esta mal digitado.

Agradezco revisar y ajustar lo mas pronto posible con el fin de dar continuidad al proyecto y poder cumplir con el cronograma proyectado.

Nota: los espacios en blanco en la base de datos corresponden a que la información esta bien o sin novedad. Se adjunta la certificación remitida originalmente para trazabilidad y revisión.


Cualquier duda e inquietud estaré atento para resolverla.

Agradezco su atención.


Quedo atento a cualquier inquietud,

Cordialmente,

*¡Recuerde todos nuestros servicios de formación son gratuitos!
Para conversar con nosotros en línea ingresar [aqui](#)
Para mayor información no olvide visitarnos en el Blog: <https://elblogcga.blogspot.com/>*



Cristhian Erick Fonseca Cortes
Centro de Gestión Administrativa
Evaluador de Competencias
cefonseca@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:
Avenida Caracas No. 13-88, Bogotá



2. Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado



APROBACIÓN PROYECTO BNI

Desde Certificación de Competencias Laborales <certccl@sena.edu.co>
 Fecha Mar 4/11/2025 22:52

Cordial saludo

Sr(a)

Se informa que el proyecto 8983

Fecha inicio proyecto: 07/07/2025 10:49:46

Fecha fin proyecto: 31/10/2025 21:26:27

Código norma: 210601033

Versión norma: 1

Título de la norma: Estructurar informes administrativos de acuerdo con manuales y técnicas de analítica de datos

Regional Centro: DISTRITO CAPITAL

Estado del proyecto: Cerrado

3. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
1. Se programaron 2 jornadas de sensibilización e inducción para 224 candidatos de la empresa Seguridad de las Américas.



ACTA No. 274			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN DEL PROCESO EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS NORMAS 210601020 "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa", 260401050 "Prevenir incidentes de seguridad de acuerdo con protocolos de operaciones y normativa" y 260401049 "Atender situaciones de crisis de acuerdo con planes de emergencia y normativa de seguridad"			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá D.C., 11 y 12 de noviembre de 2025	HORA INICIO:	HORA FIN:
		08:00 h	16:00 h
LUGAR Y/O ENLACE:	https://teams.microsoft.com/join/15913a8e6d9d4c4a093154627bf3f06b15ed71bd11%22%2c%222204d%22%3a%22264e2a3a0d54987f98433f892a4c708%22%7d	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Distrito Capital/ Centro de Gestión Administrativa	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
<ul style="list-style-type: none"> Realizar Sensibilización e Inducción del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de acuerdo con el Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales Vrs.5, en las NSCL 210601020 "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa", 260401050 "Prevenir incidentes de seguridad de acuerdo con protocolos de operaciones y normativa" y 260401049 "Atender situaciones de crisis de acuerdo con planes de emergencia y normativa de seguridad" con los aspirantes del proyecto de Seguridad las Américas Ltda. Enfatizar en la gratuidad del proceso de ECCL 			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"> Socializar con los aspirantes las fases correspondientes al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, los requisitos, sus derechos y deberes. Realizar sensibilización e Inducción en las NSCL 210601020 "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa", 260401050 "Prevenir incidentes de seguridad de acuerdo con protocolos de operaciones y normativa" y 260401049 "Atender situaciones de crisis de acuerdo con planes de emergencia y normativa de seguridad" con los aspirantes del proyecto de Seguridad las Américas Ltda. Difundir la gratuidad del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales y beneficios del mismo. 			

2. Se realizo la emisión de juicio y se solicito la verificación del P1696 G3 con 121 personas evaluadas.

22/11/25, 9:28

Elementos enviados: Cristhian Erick Fonseca Cortes - Outlook



Emisión de Juicio y Verificación P1696; SEGURIDAD LAS AMERICAS LTDA; NSCL 210601020; 260401050; 260401049

Desde Cristhian Erick Fonseca Cortes <cefonseca@sena.edu.co>

Fecha Lun 10/11/2025 22:17

Para Diana Marcela Perez Arguello <dmpereza@sena.edu.co>

CC Luis Alejandro Zarta Bautista <lzartab@sena.edu.co>; Carolit Lyzet Martinez Martinez <clmartinezm@sena.edu.co>; Amny Callejas - Dirección Talento Humano - Seguridad las Americas <talentohumano@seguriamericas.com>

6 archivos adjuntos (104 KB)

Cronograma proceso ECCL_Seguridad_de_las_Americas_-_210601020.xlsx; Cronograma_proceso_ECCL_Seguridad_de_las_Americas_-_260401049.xlsx; Cronograma_proceso_ECCL_Seguridad_de_las_Americas_-_260401050.xlsx; 2025-11-9404-962-P1696_3_10112025_203058_786.xlsx; 2025-11-9404-962-P1696_3_10112025_203432_142.xlsx; 2025-11-9404-962-P1696_3_10112025_221630_985.xlsx

Buenas tardes estimada Dinamizadora Diana

Cordialmente informo que se emitió juicio del Proyecto_P1696 - Seguridad Las Américas para las siguientes NSCL con el fin de solicitar verificación autorizada para el 13 de Noviembre.

Se adjunta reporte candidatos - evidencias y cronograma actualizado.

Se relacion las novedades de deserción presentadas para cada grupo.

210601020 Atender clientes 2025-11-9404-962-P1696

Deserción: 2 CASOS

TIPO	No. DE DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRES
CC	1000118390	TORO ZARATE DIDIER VIDEY
CC	1000118390	TORO ZARATE DIDIER VIDEY

260401049 Situaciones de crisis 2025-11-9404-962-P1696

Deserción: 1 CASO

TIPO	No. DE DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRES
CC	1000118390	TORO ZARATE DIDIER VIDEY

3. Se solicito la creación del proyecto P2001 G3, con 92 candidatos asociados.

22/11/25, 9:40

Elementos enviados: Cristhian Erick Fonseca Cortes - Outlook



Solicitud de creación de Proyecto y solicitud de Instrumentos de Evaluación - Seguridad de Colombia P2001 G3

Desde Cristhian Erick Fonseca Cortes <cefonseca@sena.edu.co>

Fecha Mié 05/11/2025 17:53

Para Diana Marcela Perez Arguello <dmpereza@sena.edu.co>

CC Carolit Lyzet Martinez Martinez <clmartinezm@sena.edu.co>

3 archivos adjuntos (567 KB)

FORMATO LISTADO CANDIDATOS SOLICITUD INSTRUMENTOS.xlsx; Cronograma proceso ECCL Seguridad de Colombia - 210601020.xlsx; Certificacion laboal sena (1).pdf;

Buenas tardes Dinamizadora Diana

Atentamente remito solicitud de creación de Proyecto e instrumentos de Evaluación de Seguridad de Colombia P2001 G3

NSCL 210601020 - Evaluador Cristhian Erick Fonseca Cortes

En el siguiente enlace se remite adjunto formato de solicitud con 99 candidatos, las cedula y certificación laboral masiva de los candidatos.

Remito adjunto formato de listado de inscripción y cronograma

[CC SEGURIDAD DE COLOMBIA G3](#)

La recolección de evidencias se llevará a cabo a partir del próximo sábado 08 de noviembre de 2025 en horas de la mañana.

Agradezco su atención.

Quedo atento a cualquier inquietud,

Cordialmente,

¡Recuerde todos nuestros servicios de formación son gratuitos!

Para conversar con nosotros en línea ingresar [aquí](#)

Para mayor información no olvide visitarnos en el Blog: <https://elblogcga.blogspot.com/>



Cristhian Erick Fonseca Cortes

Centro de Gestión Administrativa

Evaluador de Competencias

cefonseca@sena.edu.co

PBX: +(57) 601 5461500 Ext.:

11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.

Se registraron 92 aspirantes en el aplicativo DSNFT del P2001 G3 Seguridad de Colombia.

dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wvcandidatos

GOV.CO

SENA Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO

Cristhian Erick Fonseca Cortes

Candidatos

Buscar

Administración
Normalización
Planes de Instrucción
ECLL
DS
Manuales

Tipo Identificación: Seleccione...
Número Identificación: 79742468
Nombre:
Estado: Activo

Nuevo

Limpiar Filtros

Config. tabla

Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	Usuario	Fecha Nacimiento	Estado
<input type="checkbox"/> CC	79742468	ARISTIZABAL GIRALDO WILSON ENRIQUE	operaciones32468	30/09/1976	Activo

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General
Calle 57 No. 8 - 49 Bogotá D.C. (Cundinamarca), Colombia
Debido a la emergencia sanitaria, los Centros de Formación Profesional, Puntos de Atención e Información y demás
espacios físicos destinados por el SENA para la atención presencial a los ciudadanos se encuentran cerrados.
Computador Nacional (97) 31 8463300 - Extensiones
Atención al ciudadano: Bogotá (97) 31 3420311 - Línea gratuita y resto del país 01 8000 910270
Atención al empresario: Bogotá (97) 31 3430301 - Línea gratuita y resto del país 01 8000 910882
PQRS
Chat en línea
Correo notificaciones judiciales: serviciosalciudadano@sena.edu.co
Todos los derechos 2017 SENA - Políticas de privacidad y condiciones uso Portal Web SENA
Política de Tratamiento para Protección de Datos Personales - Política de seguridad y privacidad de la información

CampeSENA
¡Una Esperanza Debería!

Abre Chat