

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 5 del Contrato # IND-25-1457

INFORME PARCIAL :	INFORME FINAL : X		
Cuota Número : 5			
ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN			
FECHA	Día : 24	Mes : Julio	Año : 2025
NOMBRE DEL SUPERVISOR	DAYRA FAISURY DORADO .		
DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	C.C 31,321,997		
NOMBRE DEL CONTRATISTA	JHON EIDER MOSQUERA ANGULO		
IDENTIFICACIÓN	C.C 16,927,336		
CONTRATO No.	IND-25-1457 - 2025		
FECHA CONTRATO	Día : 21	Mes : Marzo	Año : 2025
FECHA DE INICIO	Día : 21	Mes : Marzo	Año : 2025
DURACIÓN INICIAL DEL CONTRATO	Día : 31	Mes : Julio	Año : 2025
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES POR SUS PROPIOS MEDIOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO ESTRATÉGICO DENOMINADO "CONSOLIDACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE FOMENTO DEL DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FISICA EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA"			
CDP No. 1613 de 2025-03-17		RP No. 3800 de 2025-03-21	
(INFORME JURÍDICO)			
Fecha de Inicio 2025-03-21	Plazo de ejecución El plazo de ejecución del presente contrato será hasta el 2025-07-31	Fecha de terminación 2025-07-31	
Observaciones al informe jurídico: N.A			
INFORME CONTABLE Y FINANCIERO			
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	\$ 30,000,000		
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$ 30,000,000		
VALOR ANTICIPO	\$ 0		
VALOR PAGO PARCIAL(Corresponde al valor de la cuota a pagar)	\$ 6,000,000		
VALOR EJECUTADO(Corresponde al valor acumulado a la fecha del informe)	\$ 30,000,000		

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 5 del Contrato # IND-25-1457

SALDO CONTRATO	\$ 0	
PRESENTÓ INFORME CON TODOS LOS DOCUMENTOS SOPORTES	SI : X	NO :
Observaciones al informe contable y financiero: N.A		
Información del pago de seguridad social: Se verificó el pago de la seguridad social del mes de Junio a través de : Aportes en Linea.		
Pagos	Datos Certificación o Planilla de Pago	
Sistema de salud: Servicio Occidental de Salud S.O.S. S.A. Sistema de Pensiones: Porvenir Riesgos Laborales: Positiva Compañía de Seguros	No. de planilla: 9488048730 Período: Junio	
Información del pago de seguridad social: Se verificó el pago de la seguridad social del mes de Julio a través de : Aportes en Linea.		
Pagos	Datos Certificación o Planilla de Pago	
Sistema de salud: Servicio Occidental de Salud S.O.S. S.A. Sistema de Pensiones: Porvenir Riesgos Laborales: Positiva Compañía de Seguros	No. de planilla: 9488205952 Período: Julio	
Observaciones:		
INFORME TÉCNICO VERIFICACIÓN Y EVIDENCIAS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES REALIZADAS ASOCIADAS AL CONTRATO		
El contratista presento a satisfacción el informe de actividades correspondiente a la cuota número 5, el supervisor da fe de lo presentado.		

Observaciones : 1. El Contratista Desarrolló La Capacitación Correspondiente A Los Módulos 3 Y 4 Del Proceso Formativo En Habilidades Socioemocionales, Dirigida A Los Contratistas Del área De Fomento Y Desarrollo Deportivo, Adscritos A La Parte Administrativa. La Actividad Se Llevó A Cabo En El Auditorio Central De Indervalle, Con El Objetivo De Fortalecer Las Competencias Emocionales Necesarias Para Un Desempeño Laboral Efectivo Y Un Mayor Bienestar Personal. Los Contenidos Abordados Fueron Inteligencia Emocional Durante El Módulo, Se Trabajó El Concepto De Inteligencia Emocional (ie) Como La Capacidad De Comprender, Gestionar Y Utilizar Las Emociones De Manera Consciente Y Efectiva. Se Explicó Cómo Esta Habilidad Permite Reducir El Estrés, Comunicarse Con Mayor Claridad, Empatizar Con Los Demás, Superar Retos Y Resolver Conflictos De Forma Constructiva. Se Presentó El Modelo De Competencias Emocionales Basado En Cinco áreas Fundamentales: • Autoconciencia • Autorregulación • Motivación • Empatía • Habilidades Sociales Estas Competencias Fueron Abordadas Desde Una Perspectiva Práctica, Resaltando Su Utilidad En Contextos Laborales, Familiares Y Comunitarios. Trabajo En Equipo En Este Módulo, Se Reflexionó Sobre La Importancia Del Trabajo En Equipo Como Una Competencia Esencial Para El Entorno Organizacional. Se Enfatizó En La Capacidad De Priorizar Objetivos Comunes Sobre Intereses Individuales, Fomentar La Cooperación Y Construir Relaciones Laborales Basadas En La Confianza Y La Corresponsabilidad. Se Abordaron Aspectos Como: • Establecimiento De Metas Claras • Valoración De Las Ideas Del Otro • Motivación Grupal • Anticipación De Escenarios De Trabajo Colaborativo Alegría Finalmente, Se Exploró La Emoción De La Alegría, Comprendida Como Una Respuesta Natural De Bienestar Que Infiuye Directamente En La Motivación Y La Actitud Frente A Los

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 5 del Contrato # IND-25-1457

Retos Cotidianos. A Través De Ejercicios Vivenciales Y Preguntas Orientadoras, Los Participantes Reflexionaron Sobre: • Las Causas De La Alegría • Sus Manifestaciones Físicas Y Emocionales • Los Distintos Tipos De Alegría • Su Utilidad Para La Vida Personal Y Profesional • Estrategias Para Incrementar Su Frecuencia Resultados Y Observaciones • Se Evidenció Una Alta Participación Y Compromiso Por Parte De Los Asistentes. • Las Actividades Promovieron Una Interacción Constante, Reflexiva Y Colaborativa. • Se Identificó Un Interés Significativo Por Continuar Profundizando En El Desarrollo De Competencias Emocionales. Conclusiones El Desarrollo De Los Módulos 3 Y 4 Permitió Generar Espacios De Aprendizaje Significativo, Reflexión Colectiva Y Fortalecimiento De Habilidades Socioemocionales Clave Para El Entorno Institucional. La Inclusión De Contenidos Emocionales Favoreció La Cohesión Grupal Y El Bienestar Individual, Sentando Las Bases Para Futuras Estrategias De Formación Integral En La Entidad. 2. Realizó Desde La Oficina De Fomento Y Desarrollo Deportivo De Indervalle, El Análisis De Los Resultados Obtenidos A Través De Los Formatos De Evaluación Digital Correspondientes A Los Módulos Tres Y Cuatro De La Capacitación En Habilidades Socioemocionales, Enfocados En Los Temas De Inteligencia Emocional, Trabajo En Equipo Y Alegría. El Análisis Permitió Identificar Una Respuesta Positiva Y Satisfactoria Por Parte De Los Participantes, Lo Cual Ha Sido Respaldo Por Los Comentarios Emitidos Desde Las Distintas Líneas Del área De Fomento Y Desarrollo Deportivo, Destacando La Pertinencia, Utilidad Y Aplicabilidad De Los Contenidos Abordados En El Proceso Formativo. Adicionalmente, Se Adelantó El Agendamiento De Citas, Reuniones Y Talleres Relacionados Con El Seguimiento Y Profundización De La Capacitación, Así Como Otras Actividades Propias Del Cumplimiento De Los Compromisos Contractuales Vigentes. 3. Desarrolló Un Taller En El Marco Del Proceso De Asistencia Técnica En Lenguaje Inclusivo Para La Atención A Población Diversa, Esa Jornada De Capacitación Se Dirigió A Todos Los Funcionarios Del Municipio De El Dovio, Con Una Participación Aproximada De 120 Personas. La Actividad Tuvo Lugar En Las Instalaciones Del Hotel Guajira Y Contó Con La Presencia Constante Del Señor Alcalde, Quien Acompañó El Proceso De Principio A Fin, Demostrando Una Actitud Receptiva Y Comprometida Con La Formación De Su Equipo De Trabajo. El Objetivo De La Capacitación Fue Brindar Herramientas Conceptuales Y Prácticas A Los Funcionarios Para Garantizar Una Atención Digna, Respetuosa Y Amorosa A La Ciudadanía, Especialmente A La Población Lgbtiq+, Desde Un Enfoque De Derechos Humanos, Diversidad E Inclusión. Asimismo, Se Fortalecieron Capacidades En Torno A La Ruta De Atención, El Uso Adecuado Del Lenguaje Inclusivo Y El Fomento A La Recreación Y El Deporte Con Enfoque Diferencial. Los Temas Abordados • Importancia Del Lenguaje Inclusivo En La Atención Al Ciudadano. • Elementos Fundamentales Para Una Atención Respetuosa Y Libre De Prejuicios. • Ruta De Atención A Población Lgbtiq+. • Estrategias De Fomento A La Recreación Y El Deporte Con Enfoque De Diversidad. • Postura Institucional Basada En El Respeto, La Empatía Y La Igualdad. Resultados Y Observaciones • Alta Participación E Interés Por Parte De Los Funcionarios Asistentes. • Disposición Al Diálogo Y Reflexión Crítica Sobre Prácticas Institucionales. • Reconocimiento De La Necesidad De Adoptar Una Postura Más Humana, Empática Y Profesional Frente A La Atención Al Público. Conclusión La Capacitación Generó Espacios De Aprendizaje Y Sensibilización Que Permitieron Fortalecer El Compromiso Institucional Con El Respeto A La Diversidad. Al Finalizar La Jornada, Los Participantes Manifestaron Sentirse Satisfechos, Agradecidos Y Reflexivos Frente A Los Contenidos Trabajados, Destacando La Pertinencia De Seguir Promoviendo Procesos Formativos Con Enfoque De Inclusión Y Equidad. 4. Desarrolló Un Entrenamiento En Crianza Amorosa Y Efectiva, Done Se Fundamentó En Un Enfoque Educativo Y Relacional, Centrado En El Respeto, La Empatía, La Comunicación Y El Fortalecimiento Del Vínculo Afectivo Entre Padres, Madres, Cuidadores Y Niños/as. Esta Formación Tuvo Como Propósito Promover El Desarrollo Integral De La Niñez, Fomentando Su Bienestar Emocional, Físico, Cognitivo Y Social A Través De Prácticas Libres De Violencia Y Alejadas Del Autoritarismo. El Encuentro Contó Con La Participación De Más De 600 Padres De Familia Y Docentes De La Institución Educativa Santa Rita De Cassia, Ubicada En El Corregimiento De Juanchito, Municipio De Candelaria. Durante El Proceso Formativo, Se Abordaron Los Siguietes Ejes Temáticos: • Amor Incondicional: Aceptar Y Amar Al Niño Tal Como Es, Sin Condiciones Ni Exigencias. • Disciplina Positiva: Establecer Normas Claras Y

Carrera 36 No. 5B3 - 65. Casa del Deporte. / Tels: 5569242 - 5560556 Fax: 5570906 / Cali - Colombia

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 5 del Contrato # IND-25-1457

Coherentes, Con Firmeza, Pero Sin Recurrir A Castigos Humillantes Ni A La Violencia. • Comunicación Asertiva: Fomentar La Escucha Activa, Validar Las Emociones Y Abrir Espacios Para El Diálogo Constructivo. • Empatía Y Respeto Mutuo: Comprender Las Necesidades Del Niño/a Y Responder Con Respeto Y Sensibilidad. • Presencia Consciente: Brindó Atención Emocional Y Compartir Tiempo De Calidad Con Los Hijos/as. Al Finalizar El Entrenamiento, Los Participantes Expresaron Su Satisfacción, Agradecimiento Y Una Profunda Reflexión Sobre El Papel Transformador De La Crianza Amorosa. La Jornada Fue Valorada Positivamente Por Su Impacto En La Consolidación De Prácticas Parentales Más Respetuosas Y Conscientes. 5. Participó En La Primera Reunión De Coordinación Interinstitucional Con Miras A La Realización De Los Primeros Campamentos Recreativos Dirigidos A La Población Rural Costera Y Urbana Del Municipio De Buenaventura. En Dicha Reunión Se Realizado En Las Instalaciones De Rotary Internacional Ubicada En El Sur De Cali Y Contó Con La Presencia De Representantes De Diversas Organizaciones Y Colectivos Aliados, Entre Los Que Se Destacan: • Rotary Internacional • La Papaya • Manglar Innato • Movimiento Ambiental • La Armada Nacional • Indervalle Los Temas Tratados Durante La Jornada De Articulación, Se Abordaron Los Siguietes Aspectos Clave Para El Desarrollo De Los Campamentos: • Presentación Institucional De Cada Organización Y Colectivo Participante. • Definición Del Tiempo Y Contenido De Los Talleres De “enamoramiento Campamentil”, Alineados Con Las Cinco Lineas Temáticas Establecidas Para El Proceso. • Delimitación Perimétrica Del Espacio Donde Se Desarrollarán Las Actividades, Incluyendo Hora De Llegada, Inicio Y Salida De Cada Jornada. • Identificación De La Población Objetivo A Impactar. • Organización Del Equipo Humano Disponible Por Parte De Cada Institución O Colectivo Vinculado. Después De Debatir Y Concertar Los Distintos Puntos, Se Acordó Que El Primer Campamento De “enamoramiento” Se Desarrollaría El Día 12 De Julio En La Isla De Punta Soldado, Y El Segundo Tendría Lugar El 26 De Julio En La Isla De Bazán La Bocana. Vale La Pena Mencionar Que Estos Espacios Buscan Fortalecer La Convivencia, La Identidad Territorial, El Liderazgo Juvenil Y La Conexión Con El Entorno Natural Y Comunitario De Las Zonas Seleccionadas. 6. Realizó Una Reunión Con La Técnica Del área De Fomento Y Desarrollo Deportivo, Diana Ruiz, En Las Instalaciones De Indervalle, Con El Fin De Avanzar En La Construcción Del Documento Técnico Y Logístico Del Primer Congreso Internacional De Recreación Valle Paraíso De Todo, Denominado “la Recreación Desde Una Mirada Ancestral, Académica E Innovadora”, Previsto Para Llevarse A Cabo A Medios Del Mes De Noviembre Del Presente Año. Durante El Encuentro Se Abordaron Los Siguietes Temas Clave Para La Organización Del Evento: • Número Estimado De Participantes. • Definición Del Souvenir, Lugar Del Evento Y Aspectos Relacionados Con La Logística De Refrigerios. • Selección De Ponentes Y Talleristas Invitados, Según El Enfoque Temático Del Congreso. Esta Reunión Permitió Avanzar En La Planificación Estratégica Del Evento Y Establecer Una Ruta De Trabajo Conjunta Para Garantizar Su Adecuada Ejecución..

PRESENTÓ INFORME CON TODOS LOS DOCUMENTOS SOPORTES	SI : X	NO :	
FECHA INFORME	DÍA: 24	MES : Julio	AÑO : 2025
CUMPLIÓ CON EL OBJETO CONTRACTUAL DETERMINADO EN EL CONTRATO RESPECTIVO	SI : X.	NO :	
Observaciones al informe : El presente informe corresponde a la cuota Nro. 5 por valor de \$6,000,000 según lo estipula el contrato Nro. IND-25-1457-2025, por valor total de \$30,000,000 que fue firmado el 21 de Marzo de 2025. N.A			

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 5 del Contrato # IND-25-1457

Recibo a satisfacción de servicios :

Con la firma del presente contrato informe se deja constancia del recibo a satisfacción por parte de INDERVALLE, de los servicios prestados pactados en contrato Nro. IND-25-1457.

Nota: en caso de no recibir a satisfacción los bienes o servicios, se deberán consignar los motivos y circunstancias en el campo "Observaciones".

Constancia de paz y salvo :

Que el contratista Jhon Eider Mosquera Angulo con la Cédula de Ciudadanía Nro. 16927336, vinculado a INDERVALLE, mediante Contrato de Prestación de servicios Nro. IND-25-1457, durante el tiempo comprendido entre el 2025-03-21 y el 2025-07-31 a la fecha no posee elementos devolutivos a su cargo de propiedad de la entidad, entregados por parte de esa oficina.

Así mismo se encuentra a paz y salvo del Archivo de Gestión documental, y otros sistemas, entregó Backup al Área de Sistemas.

CONCLUSIÓN:

Con este informe se certifica la ejecución del objeto contractual y se autoriza el pago de la cuota Nro. 5.

Para constancia de lo anterior se firma en Cali, a los 24 días del mes de Julio de 2025.



Dayra Faisury Dorado .
Supervisor

Personas que intervienen en la elaboración del documento:

Revisado y autorizado por :	aastudillo - Ana Fernanda Astudillo Ortiz - IP: 179.32.60.167 - 2025-07
Revisado y autorizado por :	sortiz - Santiago Ortiz úsuga - IP: 186.86.52.119 - 2025-07
Revisado y autorizado por :	rrojasb - Rosalba Rojas Barrera - IP: 181.234.136.230 - 2025-07
Documento generado por :	fdorado - Dayra Faisury Dorado . - IP: 179.32.60.167 - 2025-07