CONTRATO No. 4600104804 de 2025
PERIODOS DE VERIFICACIÓN: Del 1 al 31 de Octubre de 2025
FECHA DE ELABORACIÓN DEL INFORME: Jueves 20 de Noviembre de 2025

CONTRATANTE:	DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN – SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FAMILIA
CONTRATISTA:	Corporación Presencia Colombo Suiza
NIT:	8909849384
REPRESENTANTE LEGAL:	JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
CÉDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	71.339.261
OBJETO:	Prestar servicios para la atención a la población migrante, retornada y refugiada en el Distrito de Medellín.
VALOR INICIAL:	El presupuesto oficial para la contratación asciende a la suma de MIL SETECIENTOS TRES MILLONES SETECIENTOS SIETE MIL TRESCIETOS SESENTA Y CUATRO PESOS **$1.703.707.364**
ADICIONES Y MODIFICACIONES	**MODIFICACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS 01:** Modificar el producto Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio, en el entendido de aumentar 4 horas adicionales en el vehículo existente, y aumentar tres (3) vehículos, con un promedio de 8 horas día. Vehículos que estarán distribuidos de la siguiente manera: 1 vehículo para las Comunas 1 y 3 1 vehículo para las Comunas 4 y 8 1 vehículo para las Comunas 7 y 13 1 vehículo para las Comunas 16 y 80 **ADICIÓN 01:** Se realizó una adición por valor de Ciento setenta y cinco millones novecientos setenta y cuatro mil setecientos cincuenta y un pesos M/L ($175.974.751) **MODIFICACION 02:** **MODIFICACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS 02:**

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	• Adicionar talento humano al producto Acciones para la integración comunitaria y prevención de la xenofobia. • Adicionar en el componente territorial el producto Fondo para las acciones de prevención de la xenofobia • Adicionar en el componente territorial el producto: Capital semilla para emprendedores • Adicionar en el componente territorial el producto: Apoyo a la vinculación laboral a través de auxilio de transporte. • Adicionar talento humano al producto Acciones para la integración socio económica • Adicionar insumos al producto Bienes y servicios complementarios para acciones en territorio • Modificar la forma de pago • Modificar en el producto Bienes y servicios, las condiciones del transporte **ADICIÓN 02**: Se requiere una adición por valor de Quinientos sesenta y un millones doscientos trece mil setecientos treinta y un M/L ($561.213.731) El porcentaje al cual corresponde la adición que se está solicitando con respecto al valor inicial del contrato es del 32.94% de valor de contrato inicial representado en SMMLV.
VALOR MÁS ADICIONES:	MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y NUEVE MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL CIENTO QUINCE PESOS **$1.879.682.115**
DURACIÓN INICIAL:	Doscientos veinte cuatro días (224). Días calendario
AMPLIACIONES:	No aplica
SUSPENSIONES:	No aplica
DURACIÓN DESPUÉS DE AMPLIACIONES:	No aplica
FECHA DE INICIO:	28/04/2025
FECHA DE TERMINACIÓN:	7/12/ 2025

Con el objeto de describir el seguimiento realizado a la ejecución del contrato **4600104804**

de 2025, se presenta el cuarto Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 28 de julio de 1993, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/ley_0080_1993.htm, Ley 1150 de 16 de julio de 2007, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/ley_1150_2007.htm, Ley 1474 de 12 de julio de 2011, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/ley_1474_2011.htm, Decreto 1082 de 26 de mayo de 2015, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/decreto_1082_2015.htm, Decreto Municipal 835 de 2021, y demás normas que regulan la materia, previos los siguientes ítems:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

- Durante el periodo a evaluar se evidencia el cumplimiento del objeto y alcance del contrato, Prestando servicios para la atención a la población migrante, retornada y refugiada en el Distrito de Medellín. Seguimiento al cumplimiento parcial de los requerimientos y especificaciones técnicas establecidas.
- Con el fin de dar cuenta de las actividades realizadas durante periodo comprendido entre el 1 al 31 de Octubre De 2025, se presenta un informe técnico que describe y relaciona cada una de ellas, en el marco del Contrato 4600104804.

  Durante el periodo comprendido entre el 1 al 31 de Octubre de 2025, se realizaron las siguientes actividades dentro de cada uno de los componentes así:

Actividad 1: Atención en el Centro Intégrate para levantamiento de línea base:

Indicador 1	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
# personas con levantamiento de línea base.	252	491	490	402	501	577			2713	3200
Cumplimiento	85%									
Fuentes										
1_C1_Linea base										

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Durante el mes de octubre se realizó el levantamiento de línea base de 577 personas nuevas en el año, es decir, que no habían sido atendidas en periodos anteriores como parte del proceso de ingreso al Centro Intégrate. Este proceso comprende la aplicación del diagnóstico inicial y la orientación personalizada.

No obstante es de señalar que se atendió un total de 650 personas, de las cuales 73 ya habían sido beneficiarias de atención en meses anteriores (mayo - septiembre). En promedio, se efectuó la caracterización presencial de 33 personas por día.

En el marco de la atención brindada a las 650 personas, se realizaron remisiones distribuidas de la siguiente manera:

- 41 personas (6%) fueron remitidas al área de Medios de Vida por presentar necesidades relacionadas con empleo, informalidad, ausencia de ingresos estables e interés en emprendimiento.
- 71 personas (11%) fueron orientadas hacia la ruta jurídica, por requerimientos asociados a trámites migratorios, protección internacional, acceso al sistema de salud y casos de violencia basada en género.
- 48 personas (7%) fueron canalizadas a gestión de casos, por presentar condiciones de alta vulnerabilidad, falta de redes de apoyo o afectaciones complejas en salud.
- 69 personas (11%) fueron remitidas al área de salud para realizar afiliaciones y portabilidad.
- 13 personas (2%) fueron remitidas al área de educación para búsqueda de cupo escolar y garantía de este derecho.
- 34 personas (5%) se remitieron a la organización aliada Mercy Corps a sus procesos de transferencias monetarias.
- 15 personas (2%) remitidas a enlace psicosocial de mujer, equidad de género y población LGTBIQ+.

- 361 personas (56%) se caracterizaron para el área de Medios de Vida, específicamente aquellas que remitieron sus hojas de vida a procesos de Empresas Públicas de Medellín EPM, para prestar sus servicios en el área de alumbrado navideño.
- 10 personas (2%) fueron remitidas al punto de Atención y Orientación para realizar el pre-registro al Registro Único de Migrantes Venezolanos (RUMV).
- 5 personas (1%) fueron canalizadas al enlace del Ministerio de la Igualdad y Equidad, para recibir acompañamiento frente al auxilio de arriendo temporal en convenio con MinVivienda.

Entre los hallazgos del levantamiento de línea base, se destaca:

Incremento en las remisiones al área de Medios de Vida: se evidenció un aumento del 17% en las remisiones al área, lo cual refleja una tendencia sostenida en la demanda de apoyo frente a la inserción laboral, la informalidad y el fortalecimiento de emprendimientos.

Aumento en la gestión de casos complejos: se evidenció un mayor número de personas con condiciones de alta vulnerabilidad, carencia de redes de apoyo y afectaciones en salud física o mental. Es necesario reforzar la capacidad de respuesta psicosocial y la coordinación con entidades de protección.

Crecimiento significativo en las remisiones al área de salud: Este incremento está vinculado a los procesos de afiliación y portabilidad, en respuesta a la llegada de nuevas personas y a la necesidad de garantizar la continuidad en la atención médica, especialmente en población migrante recién regularizada o en proceso de regularización.

Actividad 2: Gestión de casos.

Indicador 2	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Gestión de casos (Personas)	67	85	81	67	86	68			454	500
Cumplimiento	91%									
Fuentes										
2_C1_Gestion casos										

Desde el área de Gestión de casos fueron atendidas 68 personas (nuevas en el año). Sin embargo, se destaca que en el mes se atendieron 72 personas, es decir, que 4 de ellas, asistieron al área en meses anteriores (mayo a septiembre). En promedio, se atendieron presencialmente 4 usuarios por día. Esto sigue evidenciando la complejidad de los casos atendidos y lo extenso del proceso de activación de rutas y derivación.

Las remisiones realizadas se distribuyeron de la siguiente manera:

- ADRA – IPS Adventista: 22 remisiones.
- Metrosalud: 25 (consulta médica general y especializada).
- Crue departamental: 7 remisiones.
- Ruta de atención perinatal: 2 remisiones.
- Med Global: 23 (atención médica y apoyo en exámenes de primer nivel).
- Pastoral Social: 6 remisiones.
- Mercy Corps: 54 remisiones.
- WhatsApp corporativo: 99 asesorías, indicaciones y confirmación de citas.

Entre los principales hallazgos en gestión de casos, se destacan:

En cuanto a asistencia humanitaria, se evidenció una disminución en las remisiones hacia Pastoral Social (de 12 a 6), mientras que las canalizaciones hacia Mercy Corps aumentaron de manera significativa (de 8 a 54 remisiones), lo que sugiere una priorización por parte de la población, de servicios de respuesta a necesidades de subsistencia básica.

Persisten casos de desconocimiento en el sistema de salud sobre la condición de regularización de personas mayores de edad que ingresaron después de agosto de 2023, lo que continúa generando barreras en los procesos de afiliación y portabilidad. Sigue siendo representativa la necesidad en temas de salud para instalarse y buscar refugio en el territorio Colombiano; bien sea por enfermedades crónicas y terminales como de salud mental, y sin acceso a medicamentos. Esta sigue siendo la principal razón para necesitar en Medellín un territorio de acogida.

Se presentó un flujo importante de nuevos retornos: personas que intentaron por un periodo corto retornar a su país, quienes manifiestan que se movilizaron por el recrudecimiento de la tensión interna debido a las tensiones políticas en el Caribe, y las pocas garantías que ofrece la vecina nación para la satisfacción de necesidades básicas.

Cabe resaltar que ADRA anunció la finalización de actividades para el 31 de octubre, lo que genera un enorme reto en relación a la posibilidad de atender de forma eficiente las necesidades médicas de alta exigencia.

Finalmente, durante el mes de octubre se realizaron acciones complementarias de prevención y promoción de la salud, entre ellas:

- "Intégrate Contigo" (16 de octubre): jornada de oferta de servicios en salud con aliados estratégicos como Mercy Corps, Unimédicos y Enterritorios.
- Taller de prevención de cáncer de mama (29 de octubre).
- "Intégrate Contigo: Fiesta de Vacunación" (31 de octubre).

Estas actividades contribuyeron a la difusión de información en salud, al fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional y al acceso efectivo a servicios preventivos para la población migrante y de acogida.

Actividad 3: Atención en el área de Medios de Vida.

Indicador 3	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Atención en el área de medios de vida (Personas)	177	171	174	108	146	120			896	1050
Cumplimiento	85%									
Fuentes										
3_C1_Medios vida										

Durante el periodo reportado, desde el componente de Medios de Vida se mantuvo el acercamiento con la población mediante la oferta disponible en empleabilidad, emprendimiento y fortalecimiento económico. En total, se brindó atención a 120 personas (nuevas en el año), quienes recibieron orientación de acuerdo con sus necesidades específicas en las dos principales líneas de intervención.

Cabe destacar que durante el mes se atendieron 129 personas, de las cuales 9 ya habían sido acompañadas por la profesional en meses anteriores (mayo a septiembre).

En el marco de estas atenciones, las remisiones fueron distribuidas de la siguiente manera:

Emprendimiento: 21 personas recibieron orientación y acompañamiento en temas relacionados con rutas de emprendimiento. Del total de personas atendidas en esta línea:

- 9 personas cuentan con un negocio en marcha.
- 4 personas tienen una idea de negocio y se encuentran en etapa de exploración o estructuración.
- 8 personas no cuentan con un negocio ni una idea definida, lo cual evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de sensibilización y formación para el autoempleo.

Empleabilidad: 101 personas fueron acompañadas en procesos orientados a la empleabilidad, incluyendo: postulación a vacantes, asesoría en la elaboración y mejora de hojas de vida, y remisión a servicios sobre ofertas laborales.

Entre las rutas de empleabilidad y emprendimiento se destacan:

- El reporte de 6 personas vinculadas laboralmente gracias al acompañamiento.
- 35 personas remitidas a la Fundación Padre Alberto Ramírez, de las cuales 20 participaron en el curso de Manipulación de Alimentos y 15 en Agricultura Urbana.
- 74 personas derivadas a la ruta de empleabilidad del programa Juntos por la Inclusión (Comfenalco/ACNUR).
- 385 postulaciones a vacantes de alumbrado navideño, reflejando la capacidad de respuesta ante demandas laborales de temporada.
- 27 participantes en la Feria de Empleo con la empresa LISTOS, 10 postulaciones a la vacante de auxiliar contable y 1 a la vacante de manicurista.
- 73 emprendimientos remitidos a los Centros de Emprendimiento y Empleo de la secretaría de Desarrollo Económico.

- 2 emprendimientos de la Comuna 6 vinculados al programa Transforma-T de la Cámara de Comercio.
- 22 emprendimientos remitidos a la Fundación Acertar.
- 41 personas derivadas al programa Caminantes Sí hay Camino.
- 21 personas remitidas al equipo territorial del proyecto.
- 4 emprendimientos participaron en el Festival de Diversidad Cultural (25 y 26 de octubre), con espacios de exposición y venta de productos, visibilizando los resultados del acompañamiento brindado.

Adicionalmente, se apoyaron acciones relacionadas con:

- Difusión de vacantes laborales a través de canales de comunicación directa, como WhatsApp (línea institucional del área).
- Acompañamiento personalizado para la elaboración de 19 hojas de vida.

Entre los principales hallazgos, se destacan:

Una mayor diversificación en las alianzas y rutas de articulación, que ha permitido ofrecer alternativas integrales de empleabilidad y formación.

Persistencia de barreras estructurales para la vinculación laboral de población migrante, especialmente por el desconocimiento del salvoconducto como documento válido de identificación ante entidades de seguridad social y empleadores.

La necesidad de fortalecer las estrategias de sensibilización empresarial para promover la contratación formal de personas con estatus migratorio regular o en proceso de regularización.

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Actividad 4: Atención en el área jurídica.

Indicador 4	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Atención en el área jurídica (Personas)	179	163	184	69	161	177			933	1050
Cumplimiento	89%									
Fuentes										
4 C1 Jurídica										

Durante el mes reportado, el área jurídica brindó atención a 177 personas (nuevas en el año) en procesos de regularización migratoria, protección de derechos fundamentales y acompañamiento en trámites constitucionales y administrativos, garantizando un enfoque diferencial y priorizando la atención de grupos en situación de vulnerabilidad.

Se destaca que, en total, se atendieron 223 personas, de las cuales 46 corresponden a personas con seguimiento previo, atendidos en meses anteriores (mayo a septiembre). En promedio, se realizaron 11 atenciones presenciales por día, considerando que cada una demandó un tiempo prolongado debido a la complejidad y particularidad de los casos abordados.

Como resultado de estas intervenciones, se efectuaron gestiones jurídicas, orientadas a garantizar el acceso efectivo a derechos y la resolución oportuna de trámites, distribuidas de la siguiente manera:

Solicitud de reconocimiento de la condición de refugiado (84 solicitudes)

- Se apoyó a 38 personas en la solicitud de reconocimiento de la condición de refugiado por enfermedad grave, catastrófica o de alto costo, promoviendo la protección internacional y el acceso a tratamientos médicos indispensables.

- Se asistió a 9 personas en la realización de la solicitud fundamentadas en persecución, violencia y extorsión, garantizando acompañamiento en la preparación de documentos y entrevistas.
- Se facilitó a 29 personas el diligenciamiento del Formulario Único de Trámites y la solicitud de citas ante Migración Colombia para reclamar el Salvoconducto SC-2 por refugio.
- Se apoyó a 5 personas en la renovación y prórroga del Salvoconducto SC-2 por refugio.
- Se brindó información y asesoría inicial a 3 personas sobre el proceso de reconocimiento de la condición de refugiado.
- Se promovió la corrección de 3 solicitudes de refugio no admitidas por la Cancillería, garantizando el debido proceso.

Saiud y protección de derechos fundamentales (11 solicitudes)

- Se promovió la interposición de 8 acciones de tutela para proteger el derecho a la salud, la vida y la dignidad humana.
- Se apoyó a 1 persona en la elaboración de un derecho de petición a su EPS para la entrega y autorización de medicamentos.
- Se orientó a 2 persona en la defensa frente a la vulneración de derechos en salud, facilitando el acceso a atención médica oportuna.

Inscripción extemporánea al registro civil de nacimiento colombiano (21 solicitudes gestionadas)

- Se apoyó a 16 personas en la elaboración de derechos de petición ante la Registraduría Nacional, con el fin de acceder a la nacionalidad por vínculo sanguíneo.

- Se promovió la interposición de 5 acciones de tutela contra la Registraduría, por obstáculos en la inscripción extemporánea, garantizando el derecho a la identidad y a la inclusión social.

Regularización migratoria y documentación (98 solicitudes)

- Se brindó información a 25 personas en trámites de visa tipo R, como beneficiarios del Estatuto Temporal de Protección.
- Se orientó a 52 personas en los trámites y requisitos de la visa tipo V especial.
- Se brindó información a 5 personas en el trámite y requisitos para acceder al Permiso Especial de Permanencia Tutor (PEP Tutor), facilitando su integración socio-laboral.
- Se promovió la radicación de 4 derechos de petición ante Migración Colombia para la expedición extemporánea del PPT amparados en la Resolución 4713 de 2024.
- Se diligenció 10 Formulario Único de Trámites para solicitud de movimientos migratorios ante Migración Colombia, contribuyendo a la actualización de su información administrativa.
- Se apoyó a 1 personas en derechos de petición para el traslado del PPT entre ciudades.
- Se orientó a 1 persona en un derecho de petición por cancelación del PPT.

Defensa judicial y fortalecimiento de derechos (10 solicitudes)

- Se apoyó a 4 personas en la presentación de incidentes de desacato por incumplimiento de fallos de tutela.
- Se brindó información a 1 personas madre y/o padre de NNA en el pre-registro en el Registro Único de Migrantes Venezolanos (RUMV), promoviendo su inclusión en salud, educación y programas sociales.

- Se facilitó a 5 personas la expedición de antecedentes penales venezolanos, requisito esencial para trámites migratorios y laborales.

Derecho laboral y seguridad social (5 solicitudes)

- Se brindó asesoría a 5 personas en materia de derecho laboral, seguridad social y salud en el trabajo, orientando la garantía de sus derechos como trabajadores migrantes.

Entre los principales hallazgos del área jurídica, se destacan:

Un mayor acompañamiento en casos de persecución, violencia y extorsión, lo que evidencia la agudización de factores de riesgo en los territorios de origen y la necesidad de fortalecer la articulación interinstitucional.

Respecto a la inscripción extemporánea al registro civil de nacimiento colombiano, se mantiene la tendencia de asesorías y acompañamientos en derechos de petición, lo cual indica una mayor gestión preventiva y de acompañamiento previo a la judicialización de los casos.

En defensa judicial y fortalecimiento de derechos, se presentó un incremento de incidentes de desacato, evidenciando que, aunque los fallos judiciales han favorecido la garantía de derechos, persisten barreras en su cumplimiento efectivo, lo que requiere seguimiento interinstitucional.

Apoyo a requerimientos de la UPSE

En cumplimiento de la sentencia judicial que ordena a la Alcaldía de Medellín adelantar las acciones necesarias para garantizar la atención integral, protección y regularización migratoria del señor Fredrick Anthony Rodríguez Sangronis, desde el área jurídica se han venido desarrollando gestiones orientadas a dar cumplimiento a dicho fallo y a salvaguardar los derechos del ciudadano mencionado.

En ese sentido, el 26 de octubre de 2025 se gestionó la cita ante Migración Colombia – Regional Antioquia para la entrega del Salvoconducto de Permanencia

SC-2, documento que acredita la permanencia legal en el país mientras se surte el trámite de reconocimiento de la condición de refugiado. La cita quedó programada para el 31 de octubre de 2025 a las 10:00 a.m.; en caso de no poder realizarse, se continuará solicitando nuevas fechas hasta lograr la atención efectiva.

Así mismo, el 28 de octubre de 2025, desde el área jurídica se radicó un derecho de petición ante el Consulado de la República Bolivariana de Venezuela en Medellín, solicitando la expedición de un registro o constancia consular que permita validar los datos personales del señor Fredrick y facilitar su proceso de identificación y regularización.

Estas acciones se enmarcan en el cumplimiento de la orden judicial y en el compromiso institucional del Centro Intégrate de garantizar la protección de los derechos fundamentales de la población migrante y refugiada en Medellín.

Actividad 5: Participar en actividades en las distintas comunas y corregimientos programadas ya sea desde el componente territorial, desde el Centro Intégrate o en jornadas programadas desde otras entidades o dependencias de la alcaldía.

Indicador 5	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Participar en actividades en las comunas, Intégrate, jornadas de otros equipos de la Alcaldía.	2	3	4	1	4	6			20	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
5_1_ Actividades										

En estas actividades, desde las áreas de Orientación, Gestión de Casos y de Medios de Vida, se brindó acompañamiento en seis jornadas territoriales desarrolladas en las comunas 4, 6, 7, 8, y 10.

3ra Jornada de Regularización "Protegidos en el Cole" - Comuna 8. Durante la microferia de servicios en la comuna 8, realizada en la Institución Educativa Joaquín Vallejo Arbeláez, el Centro Intégrate Medellín brindó orientación y atención integral en salud, educación, asesoría jurídica, integración sociocultural y apoyo al emprendimiento, priorizando a personas migrantes en condición irregular. Gracias a la articulación con entidades aliadas, se logró ofrecer información y acompañamiento efectivo a la población del territorio. En total, se atendieron 26 personas, cumpliendo con los objetivos de la jornada y fortaleciendo los procesos de inclusión.

Festival Medellín para Todas – Comuna 10. El Centro Intégrate Medellín instaló un stand de servicios en Plaza Mayor, donde se realizó el registro y caracterización de personas migrantes, retornadas y de acogida, brindando orientación en empleabilidad y emprendimiento, así como socialización de la oferta disponible. En total, se atendieron 25 personas, cumpliendo con los objetivos propuestos y aportando al proceso de integración social en el territorio.

Festival de oportunidades – Comuna 7. Durante el Festival de Oportunidades realizado en el Tecnológico de Antioquia, el Centro Intégrate Medellín presentó sus servicios a los asistentes, ofreciendo orientación en empleabilidad y asesoría en emprendimiento, con el propósito de promover el acceso a oportunidades laborales y de fortalecimiento económico. Además, se realizaron derivaciones al programa de emprendimiento Caminantes Sí hay Camino para acompañar el desarrollo de iniciativas productivas. En total, se atendieron 7 personas, fortaleciendo los procesos de inclusión social y económica de la población participante.

Feria Diversidad Cultural Infinitas Formas De Ser – Comuna 4. La participación en la 13.ª Fiesta de la Diversidad Cultural representó una oportunidad significativa para promover la inclusión y el reconocimiento de la diversidad étnica, cultural y social en Medellín. A través de la articulación interinstitucional, se logró difundir la oferta de servicios del Centro Intégrate y brindar atención directa a 7 personas que requieren acompañamiento en procesos de integración local: atención jurídica en el estatuto migratorio y afiliación a salud de sus hijos, así como también atención

médica para los adultos que no cuentan con un documento regulatorio en el país que le garantice la atención en salud.

La Juntaza Llega A Medellín – Comuna 10. La participación en la jornada de servicio la Juntaza llega a Niquitao desarrollada en el barrio La Palma, comuna 10 – La Candelaria, permitió fortalecer el acercamiento entre la comunidad y las diferentes instituciones participantes, promoviendo el acceso a la oferta de servicios disponibles en el Centro. Aunque la asistencia fue reducida, se logró brindar orientación personalizada y realizar derivaciones oportunas a las áreas correspondientes, especialmente en temas de salud y atención a población indígena con un total de 3 personas atendidas y caracterizadas.

13a Fiesta de la Diversidad Cultural – comuna 4. Desde Gestión de Casos se participó el 25 de octubre en la 13.ª Fiesta de la Diversidad Cultural "Infinitas formas de ser", realizada en el Parque de los Deseos, dentro de la programación cultural del evento. En la jornada se contó con la presencia de diferentes ofertas distritales y emprendimientos comunitarios, brindando atención y orientación a 2 personas interesadas en los servicios disponibles.

Actividad 6: Participación en escenarios de concertación o mesas de trabajo del Distrito en el marco de la atención a población objeto del contrato como son los comités temáticos de la Mesa Migratoria Distrital, las mesas del Grupo Interagencial de Flujos Migratorios Mixtos (GIFMM) entre otros.

Indicador 6	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Actividad 6: Participación en escenarios de concertación o mesas de trabajo del Distrito, como comités de la mesa migratoria.	0	0	1	1	2	2			6	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
6 C1 Escenarios										

Comité de Integración Socioeconómica - 9 de octubre. Durante la sesión se abordaron temas como la articulación con el sector privado, la actualización del mapa de actores, la definición de corresponsables y la estructuración del plan de trabajo. Asimismo, se establecieron compromisos para fortalecer el seguimiento al plan de acción, la organización de la carpeta en Drive, la creación de indicadores y la coordinación de una campaña digital de educación financiera.

Comité de Integración Socioeconómica - 30 de octubre. Durante la reunión, se destacó la importancia de fortalecer la articulación interinstitucional. Cada organización presentó su contexto y programas en curso, socializando sus acciones en empleabilidad, formación y ayudas humanitarias. Asimismo, las organizaciones comunitarias y cámaras de emprendedores expusieron sus iniciativas orientadas al emprendimiento, la salud mental, la inclusión laboral y el apoyo a la población migrante. También se resaltaron proyectos enfocados en la formación de mujeres y jóvenes, el fortalecimiento empresarial y la generación de oportunidades de vinculación laboral.

3.2. Éxitos: Durante el mes de octubre se logró cumplir con las metas de atención establecidas, brindando acompañamiento integral desde las áreas jurídica, orientación general, gestión de casos y medios de vida.

3.3 Aprendizajes: El contexto del mes permitió reconocer la importancia de la articulación interáreas como una estrategia clave para responder eficazmente a la alta demanda y a las limitaciones externas. Asimismo, la experiencia reafirmó la necesidad de mantener actualizaciones constantes sobre los cambios normativos y operativos, especialmente en temas migratorios y de protección internacional, con el fin de ofrecer una orientación oportuna, técnica y ajustada a la realidad de los usuarios.

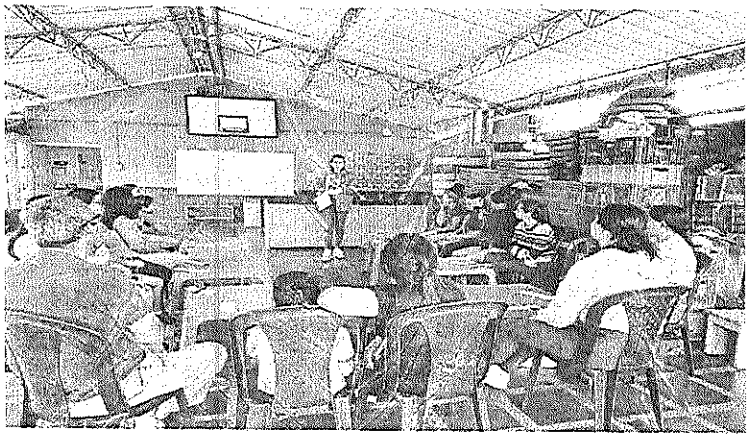
3.4 Retos: A partir del 31 de octubre de 2025, el Centro Intégrate contará únicamente con las profesionales contratadas por el Distrito de Medellín (una por cada área), lo que representa una reducción significativa del equipo técnico frente al volumen diario de personas atendidas. Esta disminución incrementa la carga operativa de cada profesional, genera presión sobre la atención personalizada y podría afectar la oportunidad y profundidad del acompañamiento en casos complejos, tanto en el ámbito jurídico como en la gestión de medios de vida,

atención general y gestión de casos. A esto se suman factores externos que incrementan el reto:

- Cierre del proyecto de atención médica de ADRA, lo que deja a la población sin una ruta directa de derivación para atención de salud general y especializada, aumentando la necesidad de buscar alternativas externas, muchas veces limitadas o de acceso restringido.
- Nueva directriz de la Cancillería, que clasifica las solicitudes de refugio por enfermedades graves, catastróficas o de alto costo como migración sanitaria, restringiendo las opciones de protección internacional y modificando las expectativas y derechos de la población usuaria.

En conjunto, estas circunstancias exigen un plan de contingencia que se encuentra en definición actualmente, ajustes estratégicos en la planificación y priorización de la atención, fortalecimiento de alianzas interinstitucionales, optimización de la derivación y seguimiento de casos, y una mayor capacidad de gestión administrativa para mantener la calidad y continuidad del acompañamiento integral, garantizando que las personas en situación de vulnerabilidad sigan recibiendo atención oportuna y adecuada. Este escenario plantea un desafío importante para sostener la eficiencia, la cobertura y la protección de derechos, sin comprometer los estándares de atención que caracterizan al Centro Intégrate.

4. Componente 2: Territorial.



*Fotografía - Formación en acceso a derechos -Comuna 1. Octubre 7 de 2025.

El componente 2 del proyecto tiene como objetivo Promover la integración social y económica de la población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida, en 8 comunas priorizadas del Distrito de Medellín.

A continuación, se presenta el avance de los productos y actividades del componente en el mes de octubre de 2025.

4.1 Acciones transversales al producto: Acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración.

Entregable	*Cantidad*
Articulaciones y reuniones	1
Evidencia Foro	1
Fuentes	
B C2 Act Transversales Acceso a Derechos	

Para el mes de octubre y en relación con las acciones tendientes a generar las sinergias institucionales necesarias, se continuó con espacios de articulación razón por la cual se sostuvieron reuniones con las siguientes entidades, de las cuales se destacan los siguientes logros:

Participación en jornada de balance del Sistema de Cuidado de Medellín, donde se generaron reflexiones sobre la importancia de aumentar las sinergias interinstitucionales para la llegada de oferta articulada en términos de cuidado en Medellín. Así mismo, se avanzó en la construcción junto con OIT de la agenda del Conversatorio: "Medellín Inclusiva: Voces y Retos de la Integración Socioeconómica de población en situación de movilidad humana" que se realizará en el mes de noviembre y que promueve el intercambio de experiencias y aprendizajes entre las organizaciones de la sociedad civil, el gobierno local y el sector privado que impulsan la inclusión socioeconómica de población migrante en Medellín.

4.2. Actividades del Producto: Acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración.

Actividad 1: Formación en derechos, deberes, en acceso a servicios y rutas de atención:

Indicador 1	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Formación en derechos, deberes, en acceso a servicios y rutas de atención.	0	536	930	872	837	1305			4480	4900
Cumplimiento	91%									
Fuentes										
1 C2 Formación										

Durante el mes se logró la formación a un total de 1305 personas en las 8 comunas priorizadas. A continuación, se describe las actividades realizadas en cada una:

- Comuna 1 (Popular): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 81 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Popular 1 y 2, Santo Domingo Savio 2, Granizal, El Compromiso y Guadalupe.

- Comuna 3 (Manrique): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 104 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Versalles I, El Raizal, La Cruz, Bello Oriente, San José de la Cima.

- Comuna 4 (Aranjuez): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 156 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Moravia y Campo valdés 1

- Comuna 7 (Robledo): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 173 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Porvenir, La Iguaná, Pelicanos, Vallejuelos y Aures 1 y 2 (incluyendo las Instituciones Educativas Ciudad Don Bosco y Rodrigo Arenas Betancourt).

- Comuna 8 (Villa Hermosa): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 218 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Villa Esperanza, Altos de la Torre, La libertad, Llanadas, Las Estancias, Villa Hermosa, San Miguel.

- Comuna 13 (San Javier): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 204 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Venezuelita, Blanquizal, Mirador de Calasanz, San Javier central, Juan XXIII, El Metropolitano, Altos de San Juan, La Caseta, Eduardo Santos, Guadarrama, El Salado y Altos del Salado.

- Comuna 16 (Belén): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 166 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: Altavista Parte Baja, Las Violetas y Capilla del Rosario.

- Corregimiento 80 (San Antonio de Prado): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de 203 personas. Los barrios focalizados para la formación fueron: El limonar 1 y 2, Aragón, Rosaleda y sector Centralidad.

Hallazgos generales: La formación en acceso a derechos durante el mes de octubre tuvo su pico formativo más alto dentro de la vigencia alcanzando el 91% de la meta prevista. La Formación contribuyó a profundizar y aclarar conceptos, fortaleciendo la comprensión de sus derechos como personas migrantes y refugiadas en Colombia. Específicamente, se impartieron instrucciones detalladas sobre cómo activar rutas de emergencia como el código Dorado y Fucsia, así como la forma de interponer PQRS y tutelas como mecanismos de exigibilidad. Otros temas relevantes abordados incluyeron procesos de regularización migratoria (como el PEP Tutor y visados), el acceso a salud para la población irregular, orientaciones sobre emprendimiento y estabilización económica, y el acceso a educación superior. En términos metodológicos, se destaca el uso de recorridos territoriales para descentralizar la oferta y alcanzar sectores de difícil acceso, garantizando que la formación llegará a nuevas comunidades.

Barreras identificadas en la formación, para el acceso a servicios: Acceso a servicios fundamentales: persisten dificultades estructurales en el acceso a la salud, afectando tanto a la población migrante regular como irregular, manifestadas en la imposibilidad de obtener citas médicas, demoras en la atención especializada o la entrega de medicamentos. En el ámbito de la protección social, los altos puntajes del SISBÉN son una barrera sistémica que restringe el acceso a subsidios y programas del gobierno, independientemente del estatus migratorio. Asimismo, en educación, se reporta la negativa de cupos escolares para niños, niñas y adolescentes (NNA) que no poseen el Permiso por Protección Temporal (PPT) u otros documentos, y existen limitaciones en el acceso a educación postsecundaria para adultos migrantes.

Regularización y documentación: la población migrante enfrenta altos costos para la obtención de visas y limitaciones para acceder a mecanismos extraordinarios, como el PEP Tutor, debido a requisitos documentales complejos (ej. documentos apostillados o cédulas vigentes). Adicionalmente, se reportan demoras institucionales en los trámites ante Migración Colombia, específicamente en la entrega del PPT y la realización de registros biométricos.

Barreras en el marco del contexto territorial: Institucionales: se identificó violencia institucional que vulnera los derechos, especialmente de mujeres refugiadas y migrantes, limitando su acceso a mecanismos de justicia y protección, como en casos de Violencia Basada en Género (VBG). Existe una barrera informativa generalizada que dificulta el ejercicio efectivo de derechos, ya que al iniciar su proceso de estabilización no reciben orientaciones claras sobre rutas educativas, de salud o de regularización. Finalmente, la ausencia de continuidad en procesos especializados, como las solicitudes de asilo, debido a la culminación de contratos laborales de profesionales, afecta gravemente el avance de los trámites.

Operativas y de participación comunitaria: el constante cambio de domicilio de las familias migrantes y refugiadas genera dispersión poblacional y dificulta la consolidación de grupos estables y la convocatoria a los espacios de formación.

•Actividad 2: Aplicación de línea de entrada y línea de salida a personas formadas.

Indicador 2	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Aplicación de línea de entrada y línea de salida a personas formadas.	N/A	536	930	872	837	1305			4480	4900
Cumplimiento	91%									
Fuentes										
2_C2_Linea										

Durante el mes se logró un total de 1305 personas con líneas de entrada y de salida aplicadas. Algunos asuntos metodológicos/operativos a destacar en el mes son:

- Como ya se ha mencionado en informes anteriores, el instrumento de medición presenta limitaciones de diseño, siendo percibido como muy extenso y con un tamaño de letra reducido, lo que genera confusiones y requiere que el equipo territorial brinde apoyo directo en la lectura y el diligenciamiento, aumentando el tiempo de ejecución.
- La resistencia de algunos participantes a suministrar información personal o completar instrumentos de medición (líneas de entrada y salida) debido a la desconfianza o la preocupación por la privacidad de sus datos.
- La metodología fomenta el intercambio de saberes dentro de los grupos, donde los participantes con mayor experiencia compartieron rutas de atención y conocimientos.

Actividad 3: Porcentaje de personas que demuestran una mejora en su conocimiento sobre los servicios disponibles.

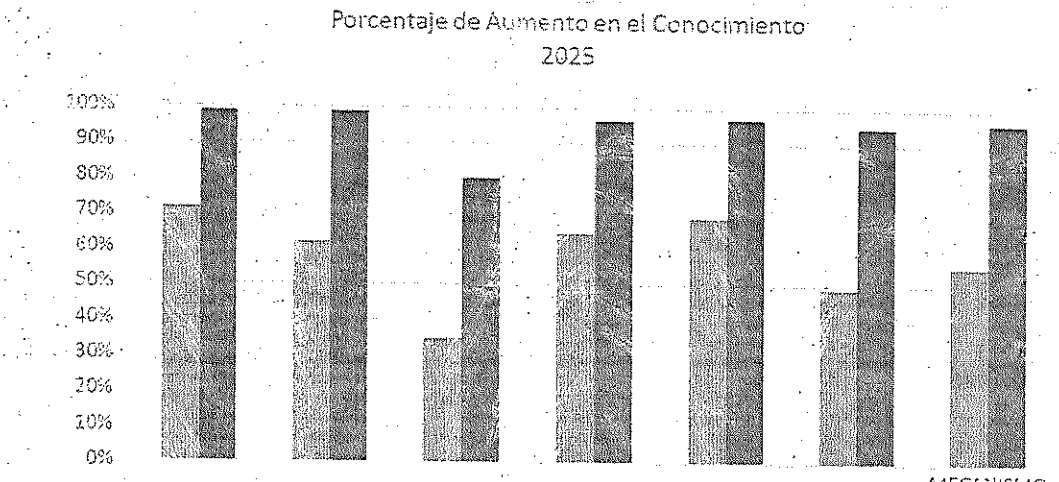
Indicador 3	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Porcentaje de personas que demuestran una mejora en su conocimiento los servicios	N/A	78%	76%	81%	81%	82%			79%	50%
Cumplimiento	80%									
Fuentes										
3_C2_Conocimientos										

Para el mes, el 82 % de las personas formadas aumentó su conocimiento frente a derechos y acceso a servicios. A continuación, se resume en número y porcentaje, el resultado de la aplicación de líneas de entrada y de salida, durante la ejecución del contrato.

Personas que demuestran una mejora en su conocimiento sobre los servicios	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*
No mejoraron		119	222	166	155	237			899
Si mejoraron		417	708	706	682	1068			3581
Total		536	930	872	837	1305			4480
Porcentaje que demuestran mejora en el conocimiento		78%	76%	81%	81%	82%			80%

Fuente: Base de datos aplicación líneas de entrada y salida 2025

El siguiente gráfico resume el aumento del conocimiento por temática abordada durante el mes:



Fuente: Base de datos líneas de entrada 2025.

El análisis de las líneas de entrada y salida permite concluir que el proceso formativo ha logrado su objetivo. A pesar de enfrentar un "techo" de mejora cuantitativa impuesto por el conocimiento previo de la población, la mejora demuestra que las actividades no solo informaron, sino que fortalecen la comprensión de los participantes sobre sus derechos en Colombia y como replicarlos. Este proceso evidencia un éxito en la focalización de la formación hacia rutas de atención y mecanismos de exigibilidad, áreas donde la población ha requerido mayor formación. Por lo tanto, el valor del proceso formativo reside en la cualificación de la información que ya poseían los participantes, transformando el conocimiento teórico en herramientas prácticas para la exigibilidad efectiva de sus derechos.

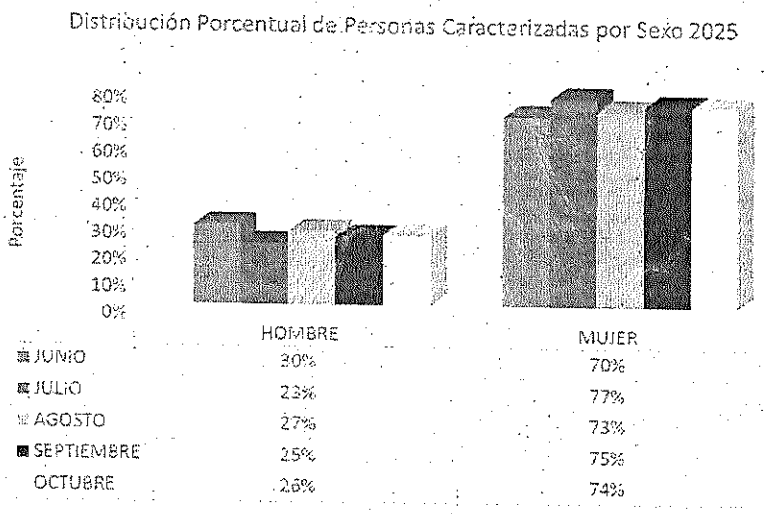
Actividad 4: Caracterización

Indicador 4	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Caracterización	75	859	1009	731	605	578			3782	3675
Cumplimiento	103%									
Fuentes										
4_C2_ Caracterización										

Durante el mes se logró la caracterización de un total de 578 personas en las 8 comunas priorizadas, logrando para el mes de octubre el cumpliento de la meta de personas atendidas durante la vigencia del 103% de ejecución. El cumplimiento de la meta antes de la finalización de la vigencia se justifica por dos razones: primero; dentro de la planeación operativa se había previsto el cumplimiento de esta meta en el mes de octubre para posterior a ello, concentrar los esfuerzos en el proceso de seguimiento a las atenciones realizadas durante la vigencia 2025; y segundo, debido a altas necesidades que se identificaron durante el proceso de formación para que la población acceda a servicios por parte de las entidades públicas. A continuación, se discrimina el avance por comuna:

- Comuna 1 (Popular): El total de caracterizaciones para el mes fue de 108.
- Comuna 3 (Manrique): El total de caracterizaciones para el mes fue de 5.
- Comuna 4 (Aranjuez): El total de caracterizaciones para el mes fue de 87.
- Comuna 7 (Robledo): El total de caracterizaciones para el mes fue de 1.
- Comuna 8 (Villa Hermosa): El total de caracterizaciones para el mes fue de 191.
- Comuna 13 (San Javier): El total de caracterizaciones para el mes fue de 78.
- Comuna 16 (Belén): El total de caracterizaciones para el mes fue de 105.
- Corregimiento 80: El total de caracterizaciones para el mes fue de 3.

Personas caracterizadas por sexo:

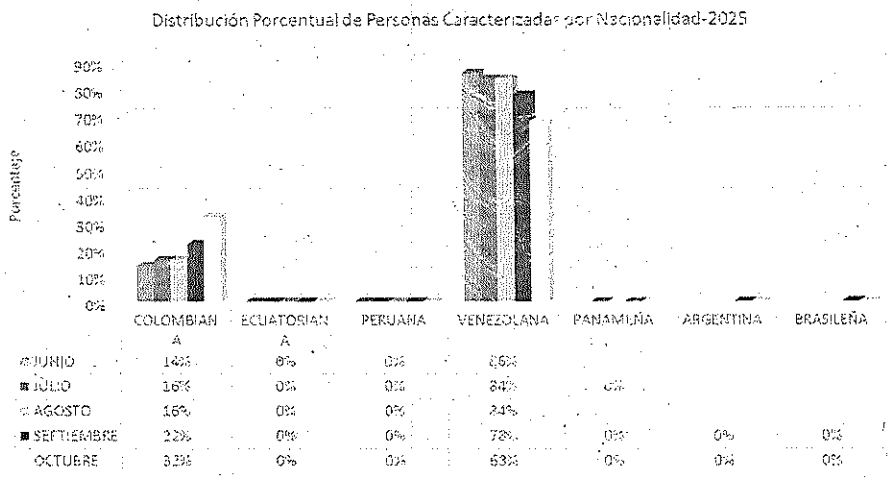


Fuente: Base de datos caracterización de 2025.

Durante el mes de octubre, la caracterización de personas dentro de la estrategia mantuvo una tendencia demográfica fuertemente inclinada hacia el sexo femenino. Del total de personas caracterizadas en octubre, el 74% corresponden a mujeres (425), mientras que los hombres constituyeron el 26% (151). Esta distribución sugiere que casi tres cuartas partes de los esfuerzos de caracterización lograron impactar a la población femenina. Además, en octubre se registró la caracterización de una persona identificada como intersexual.

A nivel general, el análisis acumulado de la distribución por sexo confirma la marcada feminización de las necesidades de atención, la población femenina ha representadó la mayoría del universo atendido, totalizando 2.790 mujeres, lo que corresponde al 74% de todas las caracterizaciones realizadas. Por otro lado, la población masculina suma 989, constituyendo el 26% del total general.

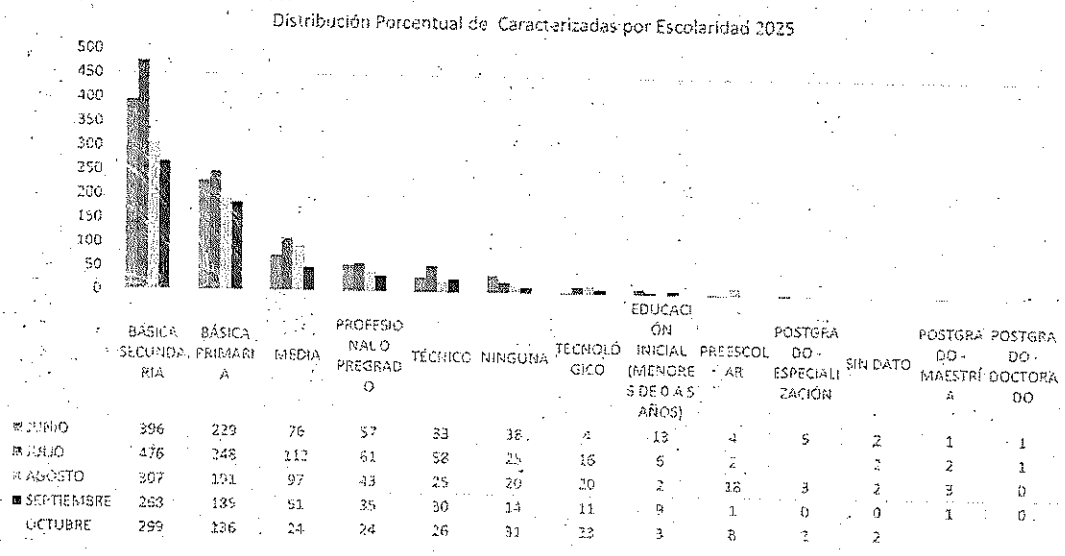
Personas caracterizadas por nacionalidad:



La mayoría de la población caracterizada en octubre corresponde a ciudadanos (as) de nacionalidad venezolana, quienes suman 391 personas, lo que constituye el 68% del total de la caracterización mensual. Así mismo, la población de nacionalidad colombiana representó 186 personas, alcanzando el 32% del total de octubre. Esta proporción (32%) es la más alta registrada para la población colombiana en la vigencia de la estrategia hasta este momento, reflejando un aumento comparado con las caracterizaciones de meses anteriores (como el 22% en septiembre).

Para la vigencia anual de la Estrategia Intégrate la mayoría absoluta de la población atendida corresponde a ciudadanos (as) de nacionalidad venezolana, quienes han representado 3.058 personas caracterizadas (81%). En segundo lugar, se encuentra la población de nacionalidad colombiana, que totalizó 715 personas constituyendo el 19% del total general. Otras nacionalidades (ecuatoriana, peruana, panameña, argentina y brasileña) aparecen en registros marginales, sumando un total de 9 personas.

Personas caracterizadas por escolaridad:



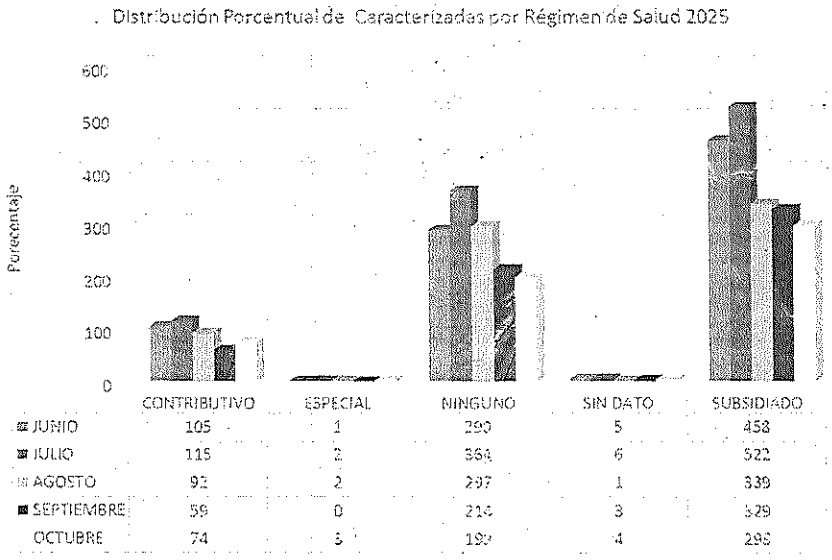
Fuente: Base de datos caracterización 2025

De las 578 personas caracterizadas una alta concentración se ubica en los niveles de educación básica. La mayor prevalencia de la población caracterizada se ubicó en el nivel de Básica Secundaria, que representó 299 personas, constituyendo el 51.73% del universo del mes octubre. El segundo nivel más frecuente fue el de Básica Primaria, alcanzando a 136 personas, lo que equivale al 23.53% de la caracterización mensual. Estos dos niveles combinados absorben cerca de las tres cuartas partes de la población. Los niveles de Media y Profesional o Pregrado registraron la misma incidencia relativa, ambos con 24 personas y un 4.15% del total, respectivamente. Es notable que el nivel de Ninguna escolaridad alcanzó 31 personas, significando el 5.36%, un porcentaje superior a la suma de los niveles Tecnológico, Educación Inicial y Postgrado. De hecho, los niveles de postgrado (Especialización) sumaron únicamente 2 casos, representando el 0.35%.

Por otra parte, durante la vigencia anual de la estrategia, se revela una marcada concentración en los niveles de educación básica, que en conjunto agrupan a más de dos tercios de la población caracterizada. El nivel de Básica Secundaria emerge como el dominante, constituyendo el 46% (1.746 personas) del universo caracterizado, seguido por la Básica Primaria con el 26% (989 personas). Los

niveles superiores demuestran una presencia notablemente menor, con la Media alcanzando el 10% y el nivel Profesional o Pregrado representando el 6% del total. Es relevante señalar que el segmento de población sin ningún nivel de escolaridad representa el 3% (128 personas).

Personas caracterizadas por régimen de salud:



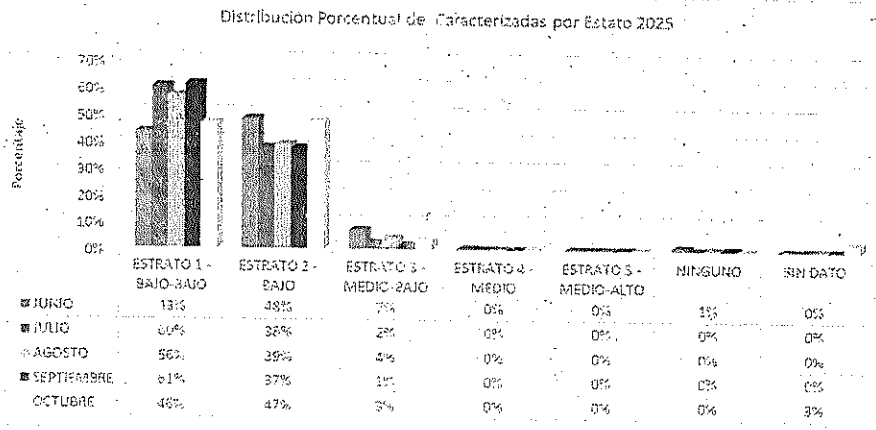
Fuente: Base de datos caracterización 2025

En el mes de octubre, el régimen de salud predominante fue el Subsidiado, cubriendo a 298 personas, lo que representa el 51.56% del total mensual. Este porcentaje indica una ligera reducción en la prevalencia del Régimen Subsidiado en octubre (51.56%) en comparación con septiembre (54.38%). El Régimen Contributivo abarcó a 74 personas en octubre, alcanzando el 12.80% de las personas caracterizadas.

Se mantuvo un grupo significativo de personas que reportaron "Ninguno" (sin régimen de salud), sumando 199 personas, lo que equivale al 34.43% de la población de octubre. Aunque este porcentaje representa a más de un tercio de la población caracterizada como vulnerable por falta de aseguramiento, sí refleja una pequeña reducción de la proporción "Ninguno" con respecto a septiembre

(35.37%). De esto se puede concluir que las personas sin ningún tipo de aseguramiento sean personas con estatus irregular y que no han podido acceder a ningún tipo de regularización migratoria.

Personas caracterizadas por estrato:



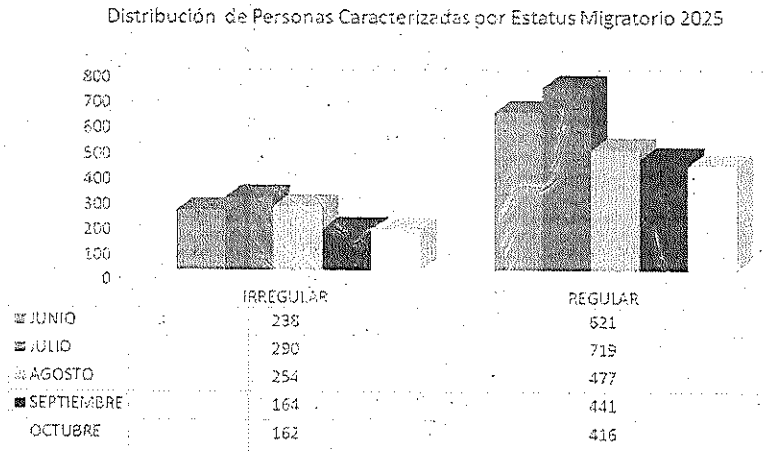
Fuente: Base de datos caracterización 2025

La distribución por estrato socioeconómico de las 578 personas caracterizadas en octubre continúa ratificando la focalización de la Estrategia en la población con los mayores niveles de vulnerabilidad económica, aunque con un cambio significativo en la distribución interna de los estratos bajos. En octubre, la prevalencia se mantuvo en los niveles socioeconómicos más bajos (Estrato 1 y 2), pero el Estrato 2 (Bajo) se convirtió en el grupo mayoritario, sumando 273 personas, lo que representa el 47.23% del total caracterizado. Por su parte, el Estrato 1 (Bajo-Bajo), que había dominado la caracterización en septiembre, registró una proporción de 268 personas, equivalente al 46.37% de la población de octubre. El Estrato 3 (Medio-Bajo) registró la caracterización de 19 personas, lo que constituye el 3.29% del total. Otros estratos mantuvieron una presencia mínima o nula, con el Estrato 4 (Medio) sumando 2 personas (0.35%) y la categoría "Sin Dato" alcanzando las 16 personas (2.77%).

Por otra parte, en el mes de octubre, la mayor prevalencia de las mujeres caracterizadas (94%) pertenecían a los estratos de vulnerabilidad más bajos (Estrato 1 y Estrato 2). Similarmente, el 92% de los hombres caracterizados se

ubicó en estos mismos estratos bajos. La mayor parte de las mujeres caracterizadas, que representan el 74% de la población total, se encuentran concentradas en estos estratos, reflejando que el proceso de caracterización continúa centrado en personas con profundas vulnerabilidades y mayores barreras de acceso, independientemente del sexo.

Personas caracterizadas por estatus migratorio:



Fuente: Base de datos caracterización 2025

Al igual que en septiembre, la mayor prevalencia de la población atendida en octubre correspondió a personas migrantes con estatus regular. Específicamente, el 72% de las personas caracterizadas (416 individuos) reportaron tener estatus regular. El 28% restante de la población de octubre (162 individuos) se identificó en estatus irregular.

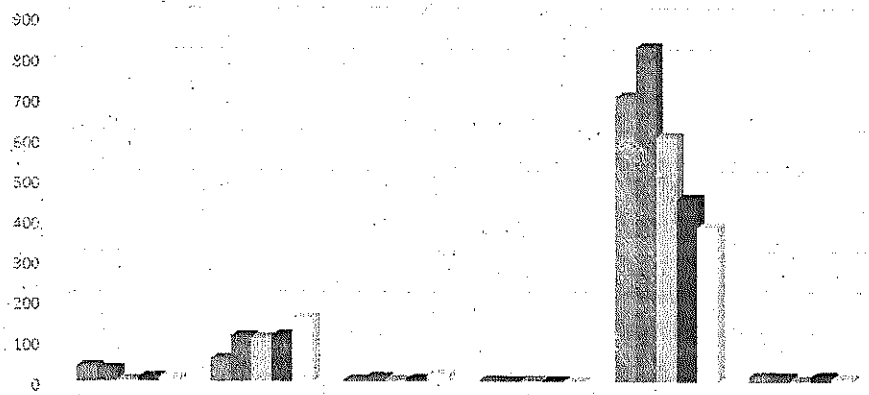
Hallazgos generales

De manera general, el proceso de caracterización durante el mes de octubre revela las siguientes tendencias, situaciones y necesidades transversales:

- Se mantuvo una fuerte asimetría de género en la población atendida, con las mujeres representando el 74% de las personas caracterizadas, lo que confirma la necesidad de un enfoque de género sostenido en la estrategia.

- Se evidenció el retorno de familias a Venezuela por dificultades de estabilización, así como la llegada de núcleos que regresan a Colombia por segunda o tercera vez ante la inestabilidad en su país de origen. Además, se identificaron flujos migratorios inversos de hombres jóvenes venezolanos que llegan desde México.
- Se atendieron varios casos de afectaciones a la salud mental, incluyendo ideación suicida, destacando la limitación del acompañamiento psicológico formal, especialmente para personas con estatus irregular.
- Se detectó una alta necesidad de ayuda por inseguridad alimentaria y una demanda importante de estrategias de estabilización económica (como programas de cash).

Personas caracterizadas por perfil migratorio:



	COLOMBIANO RETORNADO	COMUNIDAD DE ACOGIDA	DESPLAZADO INTERNO	EN TRANSITO	MIGRANTE CON VOCACIÓN DE PERMANENCIA	REFUGIADO
JUNIO	38	57	6	4	707	11
JULIO	31	113	12	2	828	12
AGOSTO	4	108	5	3	606	3
SEPTIEMBRE	11	115	7	2	453	14
OCTUBRE	9	158	19	1	383	8

Fuente: Base de datos caracterización 2025

Durante el mes de octubre, la mayor prevalencia de estas atenciones se concentró en población migrante con Vocación de Permanencia, que sumó 383 individuos, constituyendo el grupo dominante al representar el 66% del total de atenciones en

ese mes. El segundo perfil más numeroso fue la Comunidad de Acogida, con 158 personas atendidas, lo que equivale al 27%. Las cifras restantes se distribuyeron en grupos minoritarios, destacando los Desplazados Internos con 19 personas (3%) y los Colombianos Retornados, con 9 personas (2%). Finalmente, las categorías con menor número de atenciones fueron la de Refugiado (8 personas, 1%) y la de personas en Tránsito, que registró 1 caso caracterizado.

Actividad 5: Atención / derivación de personas.

Indicador 5	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Atención / derivación de personas	N/A	859	1009	731	605	578			3782	3675
Cumplimiento	103%									
Fuentes										
5_C2_ Atención										

Durante el mes fueron atendidas 578 personas en las 8 comunas priorizadas. A continuación se refleja la distribución por servicios:

- Salud: La orientación en Salud, continúa siendo la de mayor demanda, registrando 208 atenciones durante el mes de octubre. Este volumen de atención representó el 10% de todas las orientaciones en salud brindadas a lo largo de la estrategia. A pesar de seguir siendo la categoría con el mayor número de atenciones mensuales, la cifra de octubre es la más baja registrada en los seis meses de vigencia, indicando una disminución en el flujo de demanda.
- Educación: se brindaron 59 orientaciones durante octubre. Esta cifra constituyó el 13.35% del total general de orientaciones en educación realizadas durante toda la vigencia. Similar a otras categorías, el volumen de octubre representa una disminución en la atención en comparación con

meses anteriores como julio (140) y agosto (93). A lo largo de la estrategia, la orientación en educación ha alcanzado un total de 442 atenciones.

- Regularización: registró 66 orientaciones en el mes de octubre. Este volumen de atención representa el 9.48% del total de orientaciones de regularización ofrecidas durante la vigencia. El descenso en la atención de regularización es notable, ya que el número de casos en octubre (66) es menos de la mitad del registrado en septiembre (136). La necesidad de orientación en regularización ha sumado 696 atenciones a nivel general durante toda la vigencia de la estrategia.
- VBG: las atenciones específicas por Violencia Basada en Género (VBG) registró 1 caso en el mes de octubre. Este nivel de atención es el más bajo de la vigencia, manteniéndose en la misma cifra de septiembre. Si bien el número es bajo, este caso representa situaciones de alta vulnerabilidad que requieren atención especializada. Durante la vigencia, la estrategia brindó orientación en 32 casos de VBG.

Atención jurídica territorial

La profesional jurídica territorial atendió en el mes a 112 personas de las cuales 105 recibieron orientación efectiva. 7 usuarios no pudieron ser contactados o no respondieron, impidiendo la continuidad del proceso. Adicionalmente se realizaron seguimientos a usuarios que fueron atendidos en meses anteriores

Las temáticas en las orientaciones jurídicas fueron:

Tipo de atención	Casos atendidos
Solicitudes de refugio por razones de salud	18
Refugio por violencia intrafamiliar.	1
Refugio por razones políticas.	1
Acciones de tutela (radicadas o en proceso de preparación)	21

Visa Tipo V (orientaciones)	21
PEP Tutor (orientaciones)	13
Trámites por Nacionalidad	5
PQRS (Migración Colombia y Supersalud).	4
Otros temas legales (laboral, civil, sucesoral).	21

Gestiones, del área jurídica, realizadas:

- Radicación de 5 solicitudes de refugio
- 10 acciones de tutela interpuestas y admitidas
- 3 salvoconductos aprobados (SC2)
- 3 PQRS tramitadas por barreras en atención médica o migratoria
- 3 diligenciamientos del FUT (Formulario Único de Trámites)
- Participación en 4 microferias de servicios organizadas por la Estrategia Intégrate con atención jurídica a 31 personas (C3, C4, C8 y C13).
- Participación en Feria de servicios en la comuna 8, organizada por Migración Colombia, con atención jurídica de 9 personas principalmente en procedimiento y requisitos para acceder al PEP TUTOR, legalización y apostilla del acta de nacimiento.
- Derivación de 1 persona a ADRA para evaluación médica
- 2 derivaciones a Medglobal
- 7 usuarios derivados al Consultorio Jurídico de la Universidad de Medellín

Hallazgos Generales

- Desde el área jurídica, la viabilidad de los casos de refugio se ve comprometida por la falta de elementos probatorios (documentación o testimonios) que sustentan las amenazas o persecuciones alegadas.
- Respecto a la regularización migratoria de menores, la principal dificultad para el trámite del PEP Tutor es la ausencia de legalización y apostilla del acta de nacimiento, obstaculizando la garantía de derechos del menor.
- En el plano técnico-administrativo, persisten las dificultades con la plataforma de Migración Colombia para el agendamiento de citas, una situación agravada por la presencia de prácticas irregulares (cobros externos) alrededor de las oficinas.

Para resaltar casos exitosos a través del acompañamiento realizado, durante el periodo se documentaron cuatro fallos favorables de acciones de tutela enfocadas en la protección del derecho fundamental a la salud. Adicionalmente, se logró el otorgamiento de dos salvoconductos (SC2) en el marco de solicitudes de reconocimiento de la condición de refugiado, fundamentadas en el riesgo a la vida e integridad personal derivado de la falta de acceso a servicios esenciales de salud en su país de origen. Estos resultados demuestran la capacidad del equipo jurídico, de la estrategia, para garantizar derechos vulnerados a través del asesoramiento jurídico.

Finalmente, del universo total de personas atendidas, se realizaron un total de 398 derivaciones a otras dependencias de la administración distrital y organizaciones aliadas de cooperación internacional. Esta cifra es inferior a la de los meses anteriores debido al cumplimiento de la meta de personas caracterizadas y atendidas; al tiempo de ejecución restante del proyecto, y las limitaciones de oferta de la cooperación internacional.

Las principales entidades receptoras, por volumen de derivaciones, son:

- Mercy Corps: fue la principal receptora, con 107 derivaciones representando el 27% del total mensual.
- OIM (Organización Internacional para las Migraciones): recibió 97 derivaciones lo que representa el 24%.

La alta proporción de referencias a estas organizaciones especializadas sugiere que las principales necesidades identificadas en la caracterización (asistencia humanitaria, cash assistance y medios de vida) no están siendo cubiertas por la oferta estatal directa o interna.

- Centro Intégrate: recibió 42 derivaciones (11%)
- Componente de Medios de Vida - Intégrate: recibió 38 derivaciones (10%), sumando un 21% de referencias internas para la gestión de casos y ofertas programáticas propias.
- Secretaria de Salud: 27 derivaciones (7%) - cabe aclarar que durante dos semanas del mes de octubre el equipo de Medellín Te quiere Saludable estuvo sin contrato por lo que no fue posible realizar derivaciones directas a este programa.
- Secretaría de Juventud: 25 derivaciones (6%)

Pese a los esfuerzos de articulación y para contar con la información de las atenciones derivadas a otras entidades, la rotación de personal y la incompatibilidad de sistemas de información ha retrasado la entrega por parte de otras entidades sobre el nivel de atención de las derivaciones, sin embargo y según los datos de seguimiento reportados (ver a continuación), la población que ha sido atendida y referenciada por la Estrategia ha venido siendo atendida.

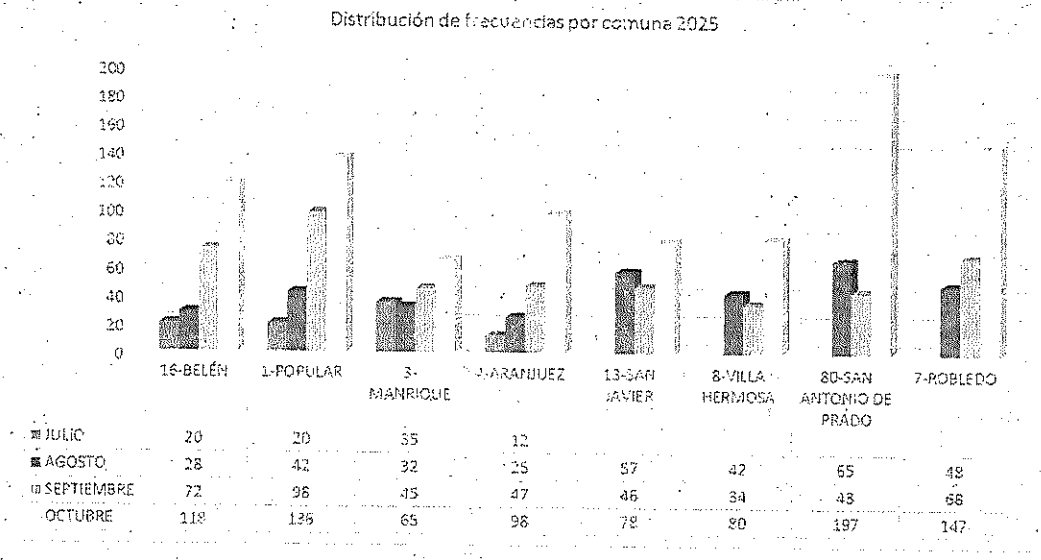
Actividad 6: Seguimiento a personas atendidas / derivadas.

Indicador 6	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Seguimiento a personas atendidas / derivadas	N/A	0	87	339	453	919			1798	3675
Cumplimiento	49%									
Fuentes										
6_C2_ Seguimiento										

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 4-44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Para el periodo se logra llegar al 49% de la meta prevista para los seguimientos de las atenciones, los esfuerzos para su cumplimiento se realizarán en el mes de noviembre, posterior a las caracterizaciones y atenciones, y para obtener una mejor respuesta por parte de las entidades a las cuales se deriva, se hace necesario una espera prudencial.

La distribución de seguimientos por comuna se reporta en la siguiente gráfica:



Fuente: Base de datos seguimiento 2025.

De la población total bajo seguimiento en octubre, el 69% (651 personas) logró ser atendida. El porcentaje total de atenciones efectivas durante toda la vigencia de la estrategia ha sido aproximadamente del 81%.

De los seguimientos realizados en el mes, 131 personas informaron que no lograron ser atendidas. Esta cifra representa el 14% de la población total bajo seguimiento en el mes.

- Un 1.7% (16) no cumple criterios para ser atendidos.

- Aunque la tasa de éxito se mantuvo alta, el número absoluto de seguimientos fallidos (No Atendidos) aumentó significativamente de 85 en septiembre a 131 en octubre.

El análisis de los 131 casos de No Atención en octubre se concentra principalmente en dos factores que limitan la efectividad de la atención brindada por los profesionales territoriales:

- Falta de Autogestión: indica que una parte de la población no completó los pasos necesarios para recibir la atención, posiblemente debido a desinterés, prioridades cambiantes, o reubicación.
- Presentó Barreras: señala las limitaciones sistémicas o estructurales (como las barreras de salud o las dificultades documentales mencionadas previamente) que impidieron a las entidades ofrecer la respuesta. La necesidad de diferenciar estas causas será fundamental para el diseño de futuras estrategias de seguimiento y mitigación de riesgos.

Ahora bien, el proceso de seguimiento requiere de un esfuerzo operativo significativo por parte del equipo territorial el cual ha identificado los siguientes hallazgos dentro del proceso:

- La falta de recursos para transporte se consolidó como una barrera estructural que impide a algunos beneficiarios acceder físicamente a la oferta, como es el caso del Centro Intégrate.
- El seguimiento resulta ser un proceso que exige más tiempo del previsto, ya que las llamadas se convierten en espacios de atención y orientación adicional, lo cual es valorado por los participantes, pero aumenta la carga operativa.
- Algunos casos de trámites complejos; como la solicitud de refugio, no avanzaron ni pudieron ser atendidos porque los solicitantes nunca entregaron los soportes documentales requeridos (p. ej., para sustentar sus hechos victimizantes).

Actividad 7: Aplicación de encuesta de satisfacción a personas atendidas o derivadas / Porcentaje de personas encuestadas.

Indicador 7	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Aplicación de encuesta de satisfacción a personas atendidas o derivadas/ Porcentaje de personas encuestadas	N/A	N/A	N/A	252	309	666			1227	2756
Cumplimiento	45%									
Fuentes										
7_C2_ Encuestas										

En el mes se logró la aplicación de 666 encuestas de satisfacción. La distribución por comuna fue:

- Comuna 1 (Popular): El total de encuestados para el mes fue de 48.
- Comuna 3 (Manrique): El total de encuestados para el mes fue de 67.
- Comuna 4 (Aranjuez): El total de encuestados para el mes fue de 77.
- Comuna 7 (Robledo): El total de encuestados para el mes fue de 81.
- Comuna 8 (Villa Hermosa): El total de encuestados para el mes fue de 65.
- Comuna 13 (San Javier): El total de encuestados para el mes fue de 52.
- Comuna 16 (Belén): El total de encuestados para el mes fue de 96.
- Corregimiento 80: El total de encuestados para el mes fue de 180.

Para el mes de octubre la satisfacción general de la atención fue:

- Porcentaje de Satisfacción: El 98% de las personas encuestadas manifestaron estar satisfechas.
- Número de personas satisfechas: Un total de 652 personas se declararon satisfechas con la atención recibida.

A continuación, se presenta un análisis por cada una de las preguntas que aborda la encuesta:

La percepción sobre la claridad de la información proporcionada por el equipo alcanzó un consenso positivo casi absoluto en octubre, con el 98.57% de los encuestados manifestaron estar satisfechos o muy satisfechos. Específicamente, 210 personas se declararon "Muy Satisfechas", representando el 75% del total de encuestados en el mes, mientras que 66 personas se reportaron como "Satisfechas", constituyendo el 24%. Solo 3 personas manifestaron una posición "Neutral" (1%).

Trato recibido por parte del equipo: la satisfacción con el trato recibido se mantuvo en niveles excepcionalmente altos, reflejando el éxito de la Estrategia en promover un servicio basado en la dignidad. El 98.93% de los encuestados de octubre se declararon satisfechos o muy satisfechos. De manera destacada, 208 personas se ubicaron en el nivel "Muy Satisfecho" (aproximadamente el 74.29% del total de octubre), y 69 personas se declararon "Satisfechas".

Experiencia de Discriminación: en octubre, se reafirmó la baja o nula percepción de discriminación en el proceso de atención. 273 de las 280 personas encuestadas (lo que equivale aproximadamente al 97.5%) reportaron sentirse "Nada Discriminado". Este hallazgo es crucial, ya que valida el enfoque de inclusión y la eliminación de sesgos relacionados con nacionalidad, etnia o edad en la interacción con el equipo territorial. Solo un total de 4 personas reportaron alguna forma de discriminación (clasificándose como "Demasiado Discriminado" -1 persona- o "Suficientemente Discriminado" - 3 personas).

Utilidad de la información proporcionada: El 96.43% de los encuestados consideró que la información fue útil o demasiado útil. El nivel "Demasiado Útil" fue el predominante, siendo seleccionado por 200 personas. Este dato, junto con los 70 casos que la consideraron "Suficientemente Útil", confirma que las orientaciones proporcionadas son percibidas como herramientas prácticas y aplicables para abordar las problemáticas específicas de la población migrante y de acogida.

Replicabilidad del conocimiento: la satisfacción con la atención en cuanto a la capacidad de proporcionar los conocimientos necesarios para compartirlos con otras personas en situaciones similares también fue muy alta, alcanzando el 96.43% de satisfacción o muy satisfacción. Esto se desglosa en 191 personas "Muy Satisfechas" y 79 personas "Satisfechas".

Actividad 8: Microferias focalizadas de servicios

Indicador 8	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Microferias focalizadas de servicios	N/A	6	12	7	13	11			49	48
Cumplimiento	102%									
Fuentes										
8_C2_ Microferias										

Durante el mes, se llevó a cabo un total de 11 microferias focalizadas de servicios, logrando el cumplimiento de la meta prevista (ejecución de 102%), esto demuestra lo estratégico y positivo que ha resultado la estrategia de focalización en cada una de las comunas priorizadas.

La distribución de las microferias según las comunas estuvo de la siguiente manera:

- Comuna 1 (Popular): Se realizaron dos (2) microferias, con un total de 36 personas. Estas se realizaron en: Santo Domingo Savio 2, en la Institución Educativa Fe y Alegría, con la participación de 20 personas adultas, y en la UVA La Cordialidad de Popular 1, con 16 personas adultas atendidas. Estas jornadas contaron con la atención de OIM y ANAUCO, y en la segunda también participó el Consultorio Jurídico de la Universidad de Medellín.

- Comuna 3 (Manrique Se realizaron dos (2) microferias, con un total de 89 personas. Una de ellas se realizó en la UVA de los Sueños de Versalles, con la asistencia de 51 personas. Los servicios incluyeron: afiliación a la EPS, portabilidad, certificado de permanencia y solicitud de encuesta del Sisbén por parte de OIM salud; entrega de kits de dignidad de Pastoral Social; atención jurídica de la Estrategia Intégrate; servicios de salud (nutrición, medicina general, psicología y trabajo social) de Metrosalud; pruebas rápidas de VIH y kits preventivos de En Territorio; y focalización de Mercy Corps. El segundo espacio, se realizó en la Corporación Corpus Christi de Bello Oriente, contó con la asistencia de 38 personas, recibiendo atención de OIM Salud (afiliación, portabilidad, certificado de permanencia, Sisbén), Mercy Corps, el Consultorio Jurídico de la Universidad de Medellín y Somos Incluyentes (apoyo en preregistro PPT para NNA).

- Comuna 4 (Aranjuez): Se realizaron dos (2) microferias, con un total de 86 personas. Una de las Microferias se efectuó en el Centro de Desarrollo Cultural de Moravia y otra en un salón contiguo a la parroquia Nuestra Señora del Consuelo, ambas en el barrio Moravia. En la primera microferia la oferta se centró en la salud preventiva, específicamente a través de la aplicación de pruebas rápidas de VIH, complementada con orientación legal en temas cruciales de regularización migratoria y situaciones jurídicas relacionadas con inmuebles (como conflictos de propiedad o legalización de predios). Además, se proporcionó asesoría en la ruta de acceso a servicios sociales básicos, incluyendo el Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), trámites de portabilidad, obtención del ficho virtual para el SISBÉN y la certificación de permanencia.

- Comuna 8 (Villa Hermosa): Se realizaron dos (2) microferias, con un total de 43 personas. La primera se llevó a cabo en la UVA La Libertad, organizada en articulación con Mercy Corps y OIM, atendiendo a 32 personas. Los servicios ofrecidos incluyeron: afiliación al sistema de salud, solicitud de citas para el Sisbén, portabilidad, acreditación de permanencia y asesoría jurídica. La segunda se realizó en la I.E. Altos de la Torre ,en el Barrio Llanaditas, esta fue articulada con Mercy Corps y Medellín Te

Quiere Saludable, atendiendo a 11 personas con servicios de afiliación a salud, Sisbén, portabilidad y acreditación de permanencia.

- Comuna 13 (San Javier): Se realizó una (1) microferia, con un total de 33 personas. Estas se realizó en la Sede Social del Barrio Blanquizal. La Microferia se enfocó en la atención en salud (tamizaje de riesgo cardiovascular, planificación familiar, salud mental, pruebas rápidas de VIH), la focalización de ayudas humanitarias, y la formación en Acceso a Derechos.

- Comuna 16 (Belén): Se realizó una (1) microferia, con un total de 55 personas. Esta se realizó en: la JAC del Barrio las Violetas. El enfoque fue la caracterización para acceder al programa de Cash para apoyo a la estabilización económica. Para esta se contó con la articulación de Mercy Corps.

- Comuna 80 (San Antonio de Prado): Se realizó una (1) microferia, con un total de 40 personas. Esta se realizó en el Centro de Desarrollo Social Pradito - Sector Pradito. Los servicios principales fueron orientación en el proceso de postulación al PEP Tutor. Contó con la participación del Consultorio Jurídico de la Universidad de Medellín, Mercy Corps (focalización para Venesperanza) y Medellín Te Quiere Saludable (riesgo cardiovascular, asesoría sexual y reproductiva, implante subdérmico, citologías y afiliación a EPS).

Actividad 9: Asistencia a los diferentes escenarios de participación y concertación de la comuna como mesas interinstitucionales, comités de salud, educación, convivencia entre otros que existan en las comunas asignadas.

Indicador 9	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Asistencia a los diferentes escenarios de participación y concertación de la comuna como mesas interinstitucionales entre otros de las comunas	2	31	31	24	27	18			133	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
9_C2_ Participación										

Durante el mes, el equipo ha avanzado en la asistencia a diversos escenarios de participación (18) y concertación en las comunas priorizadas, logrando consolidar alianzas estratégicas y acercar la oferta de servicios a la población en movilidad humana.

Dentro de los logros más relevantes del mes en esta área se incluyen:

- A partir de las articulaciones, se logró extender la presencia de la Estrategia a sectores periféricos y territorios de difícil acceso que no habían sido intervenidos previamente. La asistencia a estos escenarios, a menudo combinada con recorridos territoriales, permitió un acercamiento directo y una identificación más precisa de las necesidades.
- A través de la articulación con entidades como Med-Global, se facilitaron citas médicas para personas con dificultades de acceso a salud por su situación migratoria irregular.
- Se logró coordinar con la Unidad de Discapacidad para que la población con barreras físicas o económicas para el desplazamiento fuera contactada directamente y recibiera información de primera mano, evitando que su situación particular afectara el acceso a información vital.

- La colaboración activa con lideresas comunitarias (tanto formales como informales) resultó ser una estrategia efectiva de convocatoria y logística. Este liderazgo solidario fortaleció la confianza de la comunidad y el vínculo con las instituciones.

4.3. Acciones transversales del producto: Acciones para la integración comunitaria y la prevención de la xenofobia.



*Fotografía:: Taller en Cocreación – 23 de octubre del 2025 Comuna 8, Villa Hermosa.

Entregable	*Cantidad*
eCards Convocatorias Jornadas Ferias.	14
eCards Taller de comunicaciones.	8
eCards Transversalización	1
Acta Articulación	1
B_C2_Act_Transversales Comunicaciones	

4.4. Actividades del producto: Acciones para la integración comunitaria y la prevención de la xenofobia.

Durante el mes se priorizó el contacto y la organización con los grupos ya consolidados en las comunas, con el propósito de reactivar los procesos comunitarios tras la confirmación de la disponibilidad de recursos para el desarrollo de las iniciativas. A partir de allí, se realizaron reuniones estratégicas con los líderes y lideresas de cada comuna, en las que se socializó la nueva etapa del proyecto y se establecieron los pasos necesarios para conformar equipos de trabajo sólidos que permitan avanzar de manera coordinada en la ejecución de las iniciativas comunitarias.

Adicionalmente, se llevaron a cabo talleres de prevención de la xenofobia y comunicación para el cambio social en las comunas 4 y 16, con el objetivo de identificar nuevos actores interesados en sumarse a los procesos de cocreación, fortalecer los grupos existentes y promover la participación activa de diferentes sectores de la comunidad en torno a la migración y la integración.

A lo largo del mes se brindó apoyo constante a los equipos territoriales en el diseño y producción de piezas comunicacionales orientadas a fortalecer la visibilidad y difusión de las actividades desarrolladas en los diferentes territorios. En total, se elaboraron veintiún productos gráficos y audiovisuales, entre ellos doce piezas para la difusión de ferias de servicios, un video para la promoción de las ferias modulares de empleabilidad, dos piezas para talleres de prevención de la xenofobia, cinco para talleres de cocreación y una para la convocatoria de la actividad de transversalización en temas de regularización migratoria.

Varios de estos materiales fueron difundidos a través de los canales y redes oficiales del Centro Intégrate, lo que permitió ampliar el alcance de la estrategia, optimizar los procesos de convocatoria y garantizar una comunicación más efectiva con las comunidades participantes. Estas acciones contribuyeron de manera significativa al fortalecimiento de la identidad visual del proyecto y al posicionamiento de las iniciativas en los territorios.

Actividad 10: Formación sobre comunicación para la transformación social en prevención de xenofobia.

Indicador 10	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Formación sobre comunicación para la transformación social en prevención de xenofobia		26	122	74	155	16			393	400
Cumplimiento	98%									
Fuentes										
10_C2_Form_xenofobia										

Durante el mes, se desarrollaron 2 jornadas formativas en Comunicación para el Cambio Social y la prevención de la xenofobia, logrando un total de 16 personas formadas. La distribución por comunas es la siguiente:

Comuna/Mes	Participantes								
	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	No	Dic	Total
Comuna 1 Popular			20	25					45
Comuna 3 Manrique			15						15
Comuna 4 Aranjuez			16			9			25
Comuna 7 Robledo		13	20		101				134
Comuna 8 Villa Hermosa		13	6	26					45
Comuna 16 Belén				23	15	7			45
Comuna 13 San Javier			20		39				59
Corregimiento 80 San Antonio de Prado			25						25
Total		26	122	74	155	16			393

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

En el análisis transversal de las dos jornadas realizadas en el marco de la prevención de la xenofobia y la comunicación para el cambio social, se destacan reflexiones significativas en torno a las experiencias de movilidad humana, las barreras para la integración y las oportunidades de encuentro entre población migrante y de acogida.

En la Comuna 4, las mujeres migrantes compartieron relatos profundamente emotivos sobre sus trayectorias desde Venezuela, reconociendo tanto las dificultades vividas como las redes de apoyo y aprendizaje que han encontrado en Medellín. El ejercicio de roles permitió visibilizar las brechas que enfrentan en sus procesos de integración, así como la necesidad de fortalecer los lazos comunitarios y las acciones institucionales para garantizar una inclusión más efectiva. Además, el taller permitió identificar liderazgos migrantes interesados en participar en la iniciativa comunitaria, especialmente en torno a actividades gastronómicas como espacios de integración y encuentro intercultural.

En la Comuna 16, el diálogo con mujeres migrantes y del colectivo de mujeres de la comuna permitió evidenciar percepciones mixtas frente a la integración; si bien algunas participantes destacaron experiencias positivas de acogida, otras expresaron sentimientos de exclusión y estigmatización. El taller posibilitó, además, sumar nuevas mujeres migrantes al proceso comunitario, quienes aportaron a la construcción de la iniciativa desde una mirada cultural propia, compartiendo lo que consideran esencial de sus tradiciones y expresiones para fortalecer los lazos de convivencia e integración en el territorio.

Actividad 11: Co-creación de campañas comunicacionales para la transformación social en prevención de xenofobia.

Indicador 11	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Co-creación de campañas comunicacionales para la transformación social en prevención de xenofobia	N/A	N/A	N/A	N/A	84	76			160	200
Cumplimiento	80%									

Fuentes
11_C2_ Com_xenofobia

En el mes de octubre se realizaron 7 jornadas de cocreación, en las cuales participaron un total de 76 personas, a continuación, se encuentra en desarrollo por comuna de cada sesión:

Comuna/Mes	Participantes				
	Sep	Oct	No	Dic	Total
Comuna 1 Popular.	20	14			34
Comuna 3 Manrique.	15	13			28
Comuna 4 Aranjuez.	19	9			28
Comuna 7 Robledo.		5			5
Comuna 8 Villa Hermosa.		20			20
Comuna 16 Belén.		5			5
Comuna 13 San Javier.	30	6			36
Corregimiento 80 San Antonio de Prado.		4			4
Total	84	76			160

En la Comuna 8 se realizó el taller de cocreación en articulación con la organización Movimiento Urbano, con el propósito de definir la iniciativa comunitaria del territorio. El espacio contó principalmente con la participación de jóvenes colombianos, quienes, desde su interés por las expresiones artísticas y culturales, manifestaron su compromiso por reflexionar sobre la movilidad humana y la integración en la ciudad. Durante el encuentro, los participantes propusieron la creación de una canción y una coreografía que aborden estos temas desde el arte,

reconociendo la música y la danza como lenguajes que permiten generar empatía, sensibilizar y promover la convivencia.

El ejercicio se consolidó como una experiencia interdisciplinar de cocreación artística, que fortalece el liderazgo juvenil y posiciona el arte como herramienta de transformación social y de sensibilización frente a los procesos de movilidad humana. La iniciativa busca generar conciencia sobre las realidades de las personas migrantes y promover actitudes de empatía e integración desde una perspectiva cultural. El proceso culminará con un evento comunitario en Villa Hermosa, donde se presentarán las producciones cocreadas junto con otras manifestaciones culturales, gastronómicas y literarias, concebidas como espacios de encuentro, visibilidad y diálogo intercultural.

Por otro lado, en la Comuna 13 se realizó el taller de cocreación en articulación con las organizaciones Mujeres pa'lante y la Fundación RP, con el propósito de definir la iniciativa comunitaria del territorio. El encuentro reunió a mujeres lideresas de ambas organizaciones, quienes compartieron sus experiencias de trabajo comunitario y su interés en fortalecer espacios de formación y emprendimiento con enfoque de integración.

Durante la sesión, las participantes presentaron la propuesta de desarrollar talleres de manualidades orientados a fortalecer habilidades para la vida como elemento fundamental para la integración. Desde la Estrategia se propuso ampliar el enfoque de la iniciativa, incorporando contenidos y actividades que abordarán los temas de migración, identidad e integración, reconociendo la importancia de construir desde las historias, los lugares de origen y la diversidad que habita en la comuna.

El ejercicio permitió consolidar un proceso colaborativo entre las organizaciones y la Estrategia, y posicionó la iniciativa como un espacio para promover la autonomía económica de las mujeres y la integración comunitaria a través del arte y la creatividad. La propuesta culminará con un bazar comunitario, en el que se expondrán las creaciones elaboradas durante los talleres y se integrarán muestras gastronómicas y emprendimientos locales, concebidos como escenarios de encuentro, diálogo y reconocimiento.

En la Comuna 16 se desarrolló el taller de cocreación con la participación de mujeres lideresas venezolanas y del colectivo de mujeres de la comuna y representantes de la Junta de Acción Comunal de Las Violetas. El objetivo del espacio fue concretar la iniciativa comunitaria centrada en el arte, el movimiento y la integración como ejes de transformación social.

Durante el encuentro se consolidó la propuesta de una muestra artística basada en la danza y el teatro, concebida como un espacio de reconocimiento y encuentro entre población migrante y de acogida. La iniciativa busca resaltar la diversidad de las mujeres participantes, promover la empatía y fortalecer el tejido social desde la expresión artística.

El proceso contará con el acompañamiento del INDER, que realizará actividades recreativas y juegos tradicionales de ambos países, además de la participación de emprendimientos gastronómicos que compartirán sus sabores y saberes como símbolo de encuentro cultural. Esta iniciativa reviste especial importancia en el territorio, donde se han identificado expresiones de xenofobia y resistencia frente a las temáticas migratorias, lo que refuerza la necesidad de promover espacios de diálogo, sensibilización y reconocimiento.

En la Comuna 80 se llevó a cabo el taller de cocreación en articulación con la organización cultural Makerule, con el objetivo de concretar la iniciativa comunitaria del territorio. Durante el encuentro, la organización presentó la propuesta de desarrollar una obra de teatro comunitario que abordará los procesos de migración, identidad y vida en comunidad desde una mirada artística y social, promoviendo la integración a través del arte escénico.

Desde el equipo territorial de la Estrategia se construyeron orientaciones conceptuales relacionadas con el enfoque migratorio, las experiencias de la población en movilidad humana y el contexto territorial, con el fin de fortalecer la narrativa de la obra y garantizar un abordaje adecuado del tema. Desde Makerule se compartieron contactos y actores locales que pueden apoyar la convocatoria y participación de la comunidad, dado que la conformación del grupo de trabajo ha representado un reto en este proceso.

La iniciativa reconoce el teatro como una herramienta de representación de realidades, capaz de visibilizar las experiencias migratorias, promover la empatía y propiciar la reflexión sobre las historias que configuran el territorio. Su desarrollo se proyecta como una oportunidad para fortalecer las capacidades artísticas locales y fomentar la cohesión social en el corregimiento, generando espacios de expresión y construcción colectiva desde el arte.

Por su parte, en la Comuna 1 se desarrolló el taller de cocreación con el grupo Voces sin Fronteras de la Institución Educativa Antonio Derka, conformado por niñas, niños y adolescentes, en su mayoría de origen venezolano. El encuentro permitió avanzar en la definición de la iniciativa comunitaria del territorio, centrada en la recuperación de la memoria del grupo y la realización de una jornada cultural como espacio de encuentro, reconocimiento y expresión artística en torno a la movilidad humana y la integración.

Durante el taller, los participantes reflexionaron sobre el significado de pertenecer a Voces sin Fronteras destacando cómo el grupo se ha convertido en un espacio seguro que promueve el respeto, la empatía y el orgullo por sus raíces. Asimismo, se identificaron los primeros acuerdos para la planeación de la jornada cultural, la definición de roles y la vinculación de aliados institucionales que fortalezcan el proceso.

En la Comuna 3 se avanzó en el proceso de cocreación con las lideresas del territorio, quienes manifestaron gran interés en consolidar la iniciativa comunitaria centrada en la recuperación y fortalecimiento de una huerta como espacio de encuentro, sostenibilidad y memoria colectiva. Durante el taller, se compartieron las historias y significados que las mujeres asocian al lugar, reconociendo la huerta como un símbolo de unión, arraigo y trabajo comunitario.

Se acordó realizar una jornada colectiva para la adecuación del espacio, acompañada por una olla comunitaria y un acto simbólico que evoque las raíces campesinas del territorio y el derecho a habitar la ciudad desde la movilidad humana. Al cierre, las lideresas realizaron un recorrido con el equipo de la estrategia para mostrar el terreno y socializar las necesidades operativas y logísticas a tener en cuenta para su puesta en marcha.

En la Comuna 7 se avanzó en la construcción de la iniciativa comunitaria a través de un espacio de cocreación realizado en articulación con tres instituciones educativas del territorio y la Fundación Damas Salesianas. El encuentro permitió definir de manera colectiva la realización de una jornada de integración cultural centrada en el fortalecimiento de la convivencia escolar, la prevención de la xenofobia y la integración comunitaria. La propuesta incluye muestras artísticas colombianas y venezolanas, una muestra gastronómica, un torneo relámpago de fútbol y espacios creativos para la reflexión sobre la migración y la integración.

Hallazgos generales:

- Los talleres de cocreación permitieron consolidar el trabajo con los grupos previamente conformados y avanzar en la definición de las iniciativas comunitarias en cada comuna. En la mayoría de los casos, los espacios se caracterizaron por la participación activa de liderazgos locales y la disposición de las comunidades a aportar ideas, conocimientos y experiencias propias para fortalecer los procesos de integración. Estos encuentros reafirmaron el valor del diálogo y la cocreación como mecanismos para construir acciones colectivas adaptadas a las realidades y capacidades de cada territorio.
- Se identificaron el arte, la cultura y la creatividad como elementos clave para abordar la integración, al propiciar la reflexión, la participación y la apropiación de los temas relacionados con la movilidad humana desde lenguajes accesibles y sensibles. En varios territorios, los grupos destacaron la importancia de la música, el teatro, la danza y la gastronomía como formas de expresión que permiten visibilizar historias, construir empatía y generar nuevas formas de encuentro entre población migrante y de acogida.
- Asimismo, los espacios evidenciaron la necesidad de fortalecer las estrategias de convocatoria, especialmente en aquellas comunas donde la participación aún es baja o los grupos se encuentran dispersos. Esto plantea el reto de seguir sumando actores comunitarios, líderes migrantes y aliados institucionales que aporten a la sostenibilidad de las iniciativas y amplíen su alcance en los territorios.

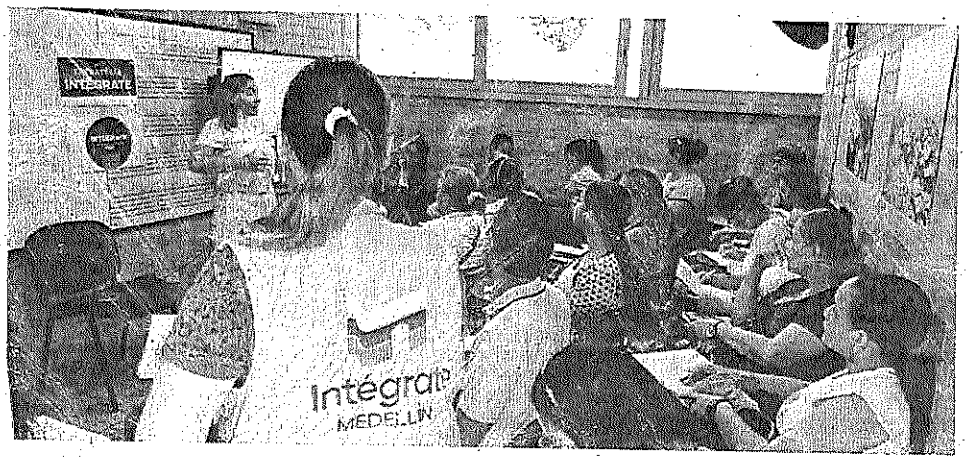
- Finalmente, los talleres permitieron iniciar el desarrollo de las fichas metodológicas y los presupuestos de las iniciativas identificadas en cada territorio, avanzando hacia la fase de planificación operativa que hará posible su implementación. Este proceso ha facilitado sistematizar la información cocreada con las comunidades y proyectar los recursos, alianzas y requerimientos necesarios para la ejecución de cada propuesta.

Actividad 12: Encuentro de comunas para la réplica de las campañas.

Indicador 12	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Encuentro de comunas para la réplica de las campañas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				0	210
Cumplimiento	#¡DIV/0!									
Fuentes										
12_C2_ Campañas										

El encuentro se tiene previsto para el 29 de noviembre en el Centro Cultural de Moravia en la Comuna 4. El encuentro de comunas es un espacio proyectado para el intercambio de conocimientos y de seguimiento al impacto de las implementación de las iniciativas/campañas que fueron definidas a partir de los ejercicios de co-creación; en él se realizará la presentación final de las iniciativas acompañado de la socialización de la experiencia de co-creación. Se espera que el espacio no solo represente el encuentro colectivo como ejercicio de cierre, sino que genere redes entre los colectivos, organizaciones y personas que han co-creado por la integración en sus territorios. Para ello, se hará necesario el traslado del personal de las comunas al sitio de realización del evento con el propósito de garantizar su participación, en línea con los planes de acción de las iniciativas.

4.5. Acciones transversales del producto: Acciones para la integración socioeconómica.



*Fotografía - Acompañamiento al emprendimiento– Comuna 04 - 07 de octubre de 2025

Entregables	*Cantidad*
Carta de Postulación	1
Declaración de no recepción de recursos públicos	1
B C2 Act Transversales	

Durante el mes de octubre se mantuvo la línea de fortalecimiento operativo y metodológico del proyecto, con la continuidad de las mentorías al equipo de medios de vida, orientadas al acompañamiento técnico, la actualización de herramientas y el seguimiento detallado de indicadores de cada comuna de intervención.

De igual forma se dio continuidad al refinamiento de la ruta modular con enfoque en empleabilidad, diseñada como una respuesta pedagógica y operativa ante los niveles de deserción observados en periodos previos. El modelo mantuvo su estructura práctica y concentrada en una jornada única de orientación e inserción laboral, ajustada según el perfil de cada territorio. En esta fase, se incorporaron

nuevas dinámicas y materiales que fortalecen la experiencia de los participantes, enfocadas en:

- Reconocimiento de habilidades blandas y competencias laborales.
- Construcción guiada de hoja de vida y perfil profesional digital.
- Simulación práctica de entrevistas con retroalimentación inmediata.
- Explicación clara de derechos y deberes laborales desde la normativa nacional.

De manera complementaria, las jornadas mantuvieron la articulación con agencias de empleo aliadas, lo que facilitó el registro de hojas de vida y postulaciones a vacantes reales en el mismo espacio formativo. Esta estrategia ha demostrado mayor efectividad para grupos con disponibilidad limitada, especialmente mujeres cuidadoras o personas con ocupaciones informales, al ofrecer resultados inmediatos y reducir la deserción.

En paralelo, se avanzó en la socialización y aplicación de la nueva Guía para Entrega de Capital Semilla, consolidada como un instrumento central del componente de emprendimiento, se realizaron ejercicios de simulación del plan de inversión, revisión de casos, criterios de referencia para las presentaciones y talleres prácticos con los equipos técnicos, con el propósito de garantizar que cada propuesta productiva refleje con mayor precisión la viabilidad económica y la coherencia con los rubros autorizados.

El trabajo articulado con los profesionales de medios de vida, permitió unificar criterios de aplicación y registro, asegurando consistencia en los procesos de validación, trazabilidad documental y acompañamiento a los emprendedores. Asimismo, se mantuvo la coordinación con el componente jurídico, atendiendo las observaciones de la Secretaría de Inclusión social y familia, frente a la estructura de los formatos y anexos ajustando la carta de postulación y generando un nuevo formato denominado declaración de no recepción de recursos públicos, sin modificar la guía general aprobada.

Hallazgos generales - Matrices de seguimiento

Durante octubre, el análisis semanal de la información fortaleció la capacidad del equipo para anticipar desbalances en los indicadores de gestión, especialmente en retención y participación por ruta, y activar estrategias oportunas como las jornadas modulares de empleabilidad y el refuerzo de acompañamientos territoriales.

Los principales hallazgos incluyen:

- Fortalecimiento del seguimiento y trazabilidad: la información sistematizada permitió visualizar con mayor precisión las etapas de avance y las derivaciones cruzadas entre rutas, facilitando la toma de decisiones basada en evidencia.
- Perfilamiento más preciso: el uso de fichas estandarizadas permitió detectar patrones de comportamiento por perfil, optimizando la orientación hacia empleabilidad o emprendimiento.
- Avance en el equilibrio entre rutas: aunque el emprendimiento sigue siendo predominante, las estrategias modulares de empleo comienzan a mostrar impactos concretos en participación, vinculación y permanencia.
- Generación de alertas y acciones preventivas: la lectura constante de indicadores posibilita ajustar metodologías y definir acciones focalizadas por comuna antes de que las brechas afecten el cumplimiento de las metas universales.
- Carga operativa sostenida: se mantiene una alta exigencia logística en terreno, pero con procesos más eficientes y mejor coordinación intercomunal.

4.6. Actividades del producto: Acciones para la integración socioeconómica.

Actividad 13: Formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales.

Indicador 1	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales		4	231	77	106	138			556	550
Cumplimiento	101%									
Fuentes										
1_C2_ Competencias										

Durante el mes, se logró un progreso significativo en los ciclos formativos de competencias básicas, ciudadanas y laborales en las 8 comunas priorizadas. Se registró el inicio de este ciclo formativo para 116 personas nuevas. Hasta el mes de octubre han estado en ruta de competencias básicas un total de 637 de las cuales han culminado con éxito 556 y se presenta una deserción de 80 personas.

A continuación, se detalla el avance y los aspectos más destacados por comuna:

Comuna 1 (Popular): durante el mes se logró avanzar y culminar la formación de 18 personas. Relación por sesiones:

- Se realizaron 3 sesiones regulares con el Grupo 4, con la culminación de 12 participantes.
- Se efectuó una nivelación de sesión 2 con una participante del mismo grupo.
- Se desarrolló una ruta modular de empleabilidad entre las comunas 1 y 3, con la participación de 6 personas de la comuna 1.

Los participantes provienen de los barrios San Pablo, Rancho Verde, Popular 2, La Torre, Santo Domingo 1 y La Avanzada.

En el Grupo 4, los temas abordados incluyeron derechos laborales, inclusión financiera y habilidades blandas con énfasis, en la toma de decisiones como habilidad prioritaria a fortalecer.

El perfilamiento de las 12 personas evidenció un interés total por la ruta de emprendimiento, principalmente en sectores como belleza, lavaderos, repostería, decoración de eventos, alimentos y bebidas.

En la ruta modular de empleabilidad, se trabajaron las habilidades para la vida, comunicación asertiva, adaptabilidad, resolución de conflictos y trabajo en equipo junto con los derechos laborales y rutas de protección frente a vulneraciones, fortaleciendo así la comprensión de los derechos y el empoderamiento de los participantes.

Comuna 3 (Manrique): durante octubre se dio apertura al Grupo 4 en el barrio Santa Inés, con la participación de 14 personas nuevas (12 mujeres y 2 hombres).

Se realizaron dos sesiones de formación, orientadas al fortalecimiento de capacidades:

- La primera, centrada en el reconocimiento de empleabilidad y emprendimiento.
- La segunda, enfocada en derechos y deberes laborales, con énfasis en la normativa colombiana vigente.

Asimismo, se culminó la formación del Grupo 3 en el barrio San José la Cima, con 9 participantes (todas mujeres), de las cuales 2 realizaron nivelación y completaron satisfactoriamente el proceso, quedando certificadas.

Comuna 4 (Aranjuez): en octubre se culminó la fase de acompañamiento con el Grupo 5 (Ruta Modular), desarrollado el 28 de octubre de 2025, con la participación total de 16 personas provenientes de los barrios San Pedro, Moravia, El Morro, Aranjuez, El Oasis y Lovaina.

El proceso fortaleció los conocimientos en medios de vida, habilidades blandas y derechos laborales, y permitió vincular a los participantes con las rutas productivas del proyecto, priorizando aquellas con vocación de emprendimiento.

Comuna 7 (Robledo): se culminó la fase formativa con el Grupo 5, ejecutado en el barrio La Iguaná (Junta de Acción Comunal), con 21 personas al inicio. Relación por sesiones:

- Se realizaron 4 jornadas regulares abordando medios de vida, habilidades blandas y derechos laborales.

El proceso concluyó con 14 personas que alcanzaron el 80% o más de asistencia (deserción del 33,3%). En el perfilamiento, 13 participantes manifestaron interés en emprendimiento y 1 en empleabilidad.

Asimismo, se efectuó la entrega digital de certificados para los Grupos 3 (Villa Sofía) y 4 (Vallejuelos), garantizando la formalización de los procesos y el cierre del ciclo formativo en la comuna.

Comuna 8 (Villa Hermosa): Durante octubre se contó con la participación de 21 personas nuevas.

Una participante del Grupo 4 completó exitosamente su proceso de nivelación, alcanzando el porcentaje de asistencia requerido y obteniendo su certificación.

A través de la ruta modular en empleabilidad, 20 participantes adicionales fueron formados en competencias básicas, ciudadanas y laborales, fortaleciendo sus capacidades para el acceso a oportunidades de empleo formal y sostenible.

Comuna 13 (San Javier): Se desarrolló una jornada de nivelación con 6 participantes que debían completar sesiones pendientes. Esta estrategia permitió garantizar su certificación y cierre del proceso, atendiendo casos justificados por motivos laborales, de salud o ingreso tardío.

Paralelamente, 11 participantes de la ruta modular de empleabilidad cumplieron la jornada de competencias básicas y serán certificados en este componente, consolidando la articulación entre ambas rutas.

Comuna 16 (Belén): En esta comuna se intentó conformar un Grupo 5, sin lograr consolidarlo pese a dos convocatorias realizadas. No obstante, a través de la

Ruta Modular, se conformó un nuevo grupo con 10 participantes, quienes culminaron exitosamente la formación. El proceso abordó habilidades socioemocionales y competencias transversales, con énfasis en comunicación asertiva, resolución pacífica de conflictos, trabajo en equipo, empatía y adaptabilidad.

Los participantes, provenientes de Belén Zafra, Las Mercedes, La Palma y Belén Parque, culminaron con perfilamiento de 9 personas, todas con interés en continuar en la Ruta de Empleabilidad (100%).

Comuna 80 (San Antonio de Prado): Durante octubre no se aperturaron nuevos grupos, ya que el esfuerzo se concentró en la ruta modular de empleabilidad y en la finalización de planes de negocio de los grupos de emprendimiento.

Sin embargo, como resultado de las acciones de convocatoria y acompañamiento, 25 personas se vincularon al proceso de competencias básicas, mostrando un avance positivo en la participación comunitaria de la comuna 80.

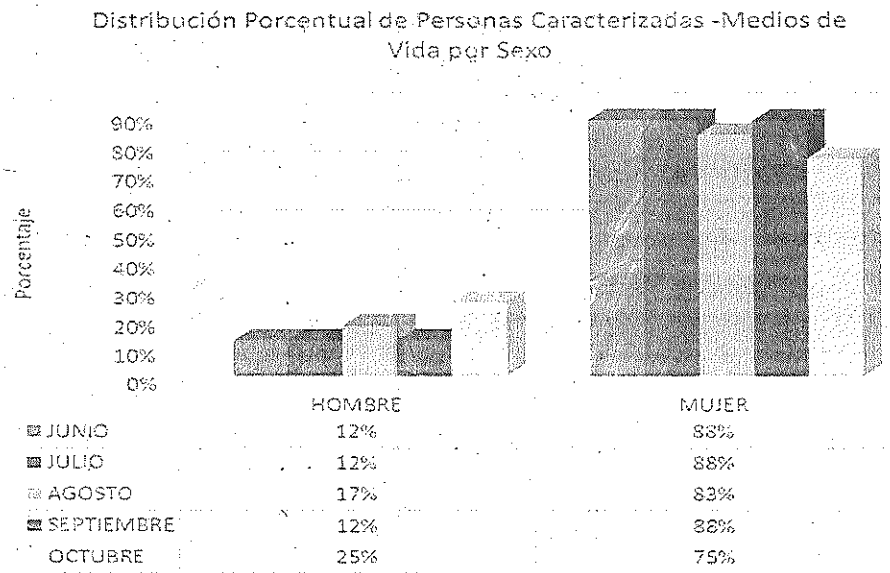
Entre los principales hallazgos se destacan: Fortalecimiento progresivo de la ruta de empleabilidad: Aunque la vocación de la mayoría de participantes continúa orientada hacia el emprendimiento, se observa una mayor disposición hacia procesos vinculados a la empleabilidad, resultado de los ajustes metodológicos implementados (ruta modular y nivelaciones). Estas estrategias han permitido ampliar el alcance formativo y generar interés por la vinculación laboral formal, especialmente entre personas con experiencia previa o formación técnica.

Estrategias efectivas para la permanencia y la retención: La nivelación y la ruta modular se consolidan como mecanismos clave para reducir la deserción, al ofrecer segundas oportunidades y mayor flexibilidad a los participantes. Estas prácticas han demostrado eficacia en la continuidad de los procesos y en el cumplimiento de las metas formativas del componente.

Capacidad de adaptación del proyecto a las realidades territoriales: Las estrategias metodológicas flexibles, el acompañamiento cercano y la coordinación intercomunal reflejan una alta capacidad de respuesta ante las dinámicas propias de cada territorio, ajustando la oferta a los perfiles y necesidades de la población.

Análisis de datos relevantes arrojados por el proceso de caracterización en Integración comunitaria:

Personas por sexo:



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

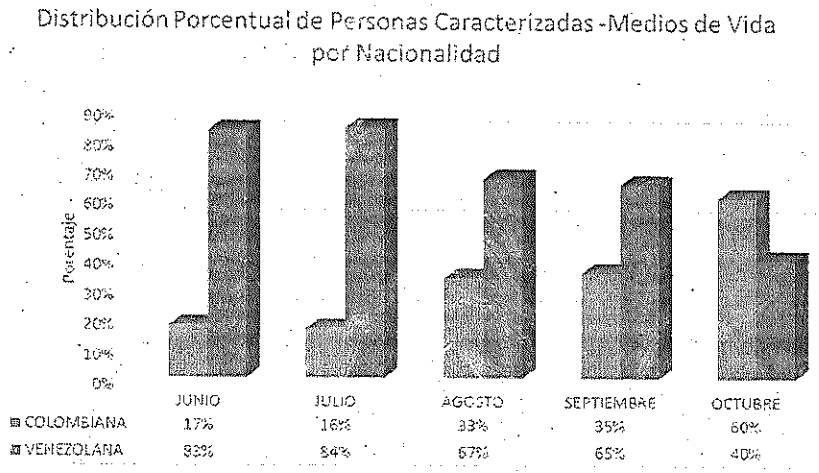
Durante octubre se mantiene la tendencia de predominancia femenina en la caracterización de personas vinculadas a los medios de vida, aunque con una leve reducción en comparación con meses anteriores. El 75% de las personas caracterizadas fueron mujeres, mientras que los hombres representaron el 25%, el porcentaje masculino más alto del periodo analizado (junio a octubre).

El grupo femenino continúa siendo el mayoritario, lo que reafirma la necesidad de que las rutas de emprendimiento y empleabilidad mantengan un enfoque diferenciado por género, ajustado a sus condiciones y motivaciones de participación.

Implicaciones para la vinculación a las rutas:

- Ruta de Emprendimiento: La alta participación femenina sigue indicando que buena parte de las mujeres caracterizadas buscan generar ingresos a través del autoempleo o microemprendimientos, en muchos casos conciliando responsabilidades de cuidado. En este sentido, las acciones deben continuar fortaleciendo componentes como la flexibilidad horaria, acompañamiento integral y acceso a microfinanzas adaptadas, factores que inciden directamente en la viabilidad y sostenibilidad de sus iniciativas productivas.
- Ruta de Empleabilidad: El repunte masculino abre la oportunidad de orientar estrategias hacia sectores donde los hombres tienden a tener mayor inserción (logística, construcción liviana, mantenimiento, agroindustria). Esto permitiría equilibrar la oferta formativa y laboral, fomentando la integración económica de ambos grupos bajo condiciones equitativas.

Personas por nacionalidad



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

En octubre se presentó un cambio estructural y sin precedentes en la composición por nacionalidad de las personas caracterizadas en los medios de

vida. Por primera vez en el periodo de seguimiento, la población colombiana representa una mayoría con el 60%, mientras que la población venezolana desciende al 40%.

Entre septiembre y octubre, la participación colombiana aumentó 25 puntos porcentuales (de 35% a 60%) y la venezolana disminuyó en igual proporción (de 65% a 40%), manteniendo la proporcionalidad del 100%. Este cambio refleja un reacomodo demográfico y conductual que trasciende la operación del proyecto ya que puede deberse a tendencias nacionales y territoriales más amplias.

El cambio observado responde a una convergencia de factores sociales, económicos y migratorios: Sobreoferta de procesos y saturación institucional: Como se ha señalado en informes anteriores, se evidencia una alta concentración de programas y proyectos dirigidos a población migrante en ciertas comunas, muchos de ellos aún vinculados a recursos de cooperación internacional en fase de cierre. Este contexto ha generado un fenómeno de saturación y fatiga institucional, donde las familias migrantes se enfrentan a una multiplicidad de ofertas con objetivos similares, pero con exigencias operativas diversas. En este escenario, numerosos hogares priorizan los apoyos humanitarios o las transferencias monetarias directas frente a los procesos formativos y laborales, que implican un mayor compromiso de tiempo, asistencia continua o cumplimiento de requisitos formales. Esta dinámica reduce la disposición de la población migrante a vincularse de manera sostenida a programas de empleabilidad o emprendimiento, especialmente cuando los beneficios percibidos son de mediano plazo.

Disposición diferenciada frente al empleo formal: Se evidencia una proporción de la población venezolana en Colombia presenta baja disposición a emplearse formalmente, en parte por las condiciones precarias de contratación, el desconocimiento de derechos laborales y la percepción de que los programas productivos no ofrecen beneficios inmediatos comparables con los subsidios humanitarios o ayudas locales. Este patrón se refuerza en contextos de alta informalidad, donde el autoempleo o la economía de rebusque son las opciones más accesibles.

Mayor demanda y participación de población colombiana: En contraste, se observa un aumento espontáneo en la participación de población colombiana en situación de vulnerabilidad, impulsada por la reducción de programas sociales nacionales, el desempleo estructural y la necesidad de generar ingresos adicionales ante la persistente informalidad laboral. Este incremento no obedece a un cambio en la focalización del proyecto, sino a la mayor demanda natural de atención por parte de comunidades locales, que han identificado en las rutas de emprendimiento y empleabilidad una alternativa viable para mejorar sus condiciones de vida.

En este sentido, el proyecto ha respondido de manera inclusiva y adaptativa, garantizando la atención equitativa a esta población en el marco del cierre operativo del ciclo anual, sin desatender la cobertura a población migrante y refugiada.

Factores de confianza, actitud y percepción de pertenencia: Una parte de la población venezolana manifiesta cierto agotamiento o desconfianza frente a los procesos institucionales, derivado de experiencias previas con programas prolongados, exigentes o con trámites repetitivos. En contraste, la población colombiana tiende a percibir el proyecto como un espacio de oportunidad inmediata y cercano a sus dinámicas comunitarias, lo que facilita su participación activa.

Por su parte, la población migrante mantiene una mayor familiaridad con esquemas de ayuda humanitaria o asistencial, generalmente de corta duración y con menores exigencias de permanencia o cumplimiento, lo que puede generar una brecha de expectativa y adaptación frente a los procesos de formación o empleabilidad. Este diferencial en la percepción y confianza institucional parece incidir directamente en la composición actual de los participantes y en la disposición de cada grupo para vincularse y permanecer en las rutas.

Personas por escolaridad



	BÁSICA PRIMARIA	BASICA SECUNDARIA	MEDIA	NINGUNA	POSTGRADO - ESPECIALIZACIÓN	PROFESIONAL O PREGRADO	TÉCNICO	TECNOLÓGICO	POSTGRADO - DOCTORADO
JUNIO	13%	38%	18%	2%	0%	13%	12%	3%	0%
JULIO	16%	44%	19%	1%	0%	6%	9%	4%	0%
AGOSTO	15%	42%	13%	0%	0%	6%	15%	8%	0%
SEPTIEMBRE	12%	50%	15%	1%	1%	9%	12%	3%	0%
OCTUBRE	9%	42%	16%	1%	0%	2%	8%	18%	

Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

Durante octubre se observa una reconfiguración en el perfil educativo de las personas caracterizadas, con un predominio sostenido de la básica secundaria (42%), seguida por la educación media (16%) y la formación técnica o tecnológica (21%), mientras que la básica primaria (9%) y la ausencia de escolaridad (1%) mantienen proporciones reducidas.

Este comportamiento marca una tendencia de diversificación del nivel educativo frente a los meses previos, en los cuales la participación se concentraba en niveles medios y bajos. El aumento de personas con formación tecnológica (18%) y la disminución de quienes sólo cursaron primaria o no tienen estudios, evidencian un avance en el perfil educativo promedio de los participantes.

El cambio en la composición educativa puede explicarse por la combinación de factores complementarios:

Ingreso de mayor proporción de población colombiana: Esta población, aunque vulnerable, suele presentar trayectorias educativas más estables o completas, en comparación con parte de la población migrante venezolana, cuya movilidad y

precariedad socioeconómica han interrumpido sus procesos formativos. Esta mezcla poblacional ha elevado el promedio educativo general del grupo.

Atracción de personas con formación técnica o tecnológica: Las estrategias modulares de la ruta de empleabilidad y los talleres prácticos han generado interés en personas con formación técnica o tecnológica previa, que buscan actualizar competencias o reinsertarse laboralmente.

Reducción de brechas en comprensión y participación: La disminución de participantes con primaria o sin escolaridad refleja el impacto positivo de las estrategias pedagógicas adaptadas, como materiales visuales, ejemplos prácticos y tutorías de refuerzo, que han facilitado la apropiación del conocimiento.

Incidencia en las Rutas de Empleabilidad y Emprendimiento:

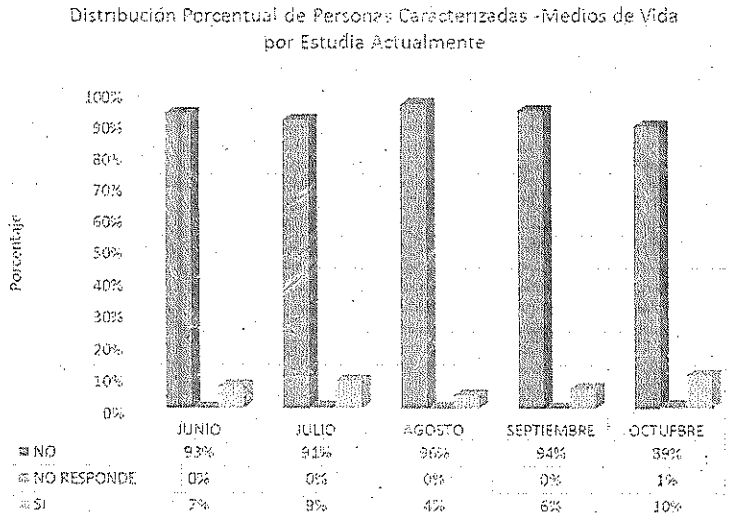
- Ruta de Empleabilidad: La presencia de un mayor número de personas con nivel técnico, tecnológico o media completa (37%) amplía las posibilidades de vinculación con sectores productivos formales como comercio, servicios, manufactura y logística. Para los participantes con secundaria incompleta o baja calificación formal, la empleabilidad continúa dependiendo del fortalecimiento de habilidades blandas, competencias digitales y orientación vocacional.
- Ruta de Emprendimiento: El predominio de participantes con educación media o secundaria (58%) evidencia que muchos optan por el autoempleo o emprendimientos de subsistencia, buscando estabilidad económica ante la falta de empleos formales. En este contexto, la mayor presencia de población colombiana con trayectorias educativas algo más sólidas puede fortalecer los niveles de formalización y sostenibilidad de los emprendimientos, al aportar mayores capacidades de gestión y planificación.

Este cambio representa una oportunidad para diseñar estrategias diferenciadas como apoyo intensivo y acompañamiento básico para emprendimientos de baja escolaridad, y herramientas avanzadas de gestión y comercialización para quienes tienen formación técnica o tecnológica.

El perfil educativo mixto observado en octubre refuerza la idea de una población más diversa y heterogénea, que es resultado tanto de la mayor participación de colombianos como de la maduración del proceso formativo dentro del proyecto.

Esta heterogeneidad debe entenderse como una fortaleza, siempre que las metodologías sigan siendo flexibles, inclusivas y ajustadas a los diferentes niveles de comprensión y experiencia. Asimismo, la combinación de grupos con menor escolaridad (que requieren acompañamiento intensivo) y de otros con formación técnica o tecnológica (que demandan retos de mayor complejidad) plantea la necesidad de segmentar las rutas y ajustar los mecanismos de derivación para maximizar el impacto formativo y económico.

Personas que estudian actualmente



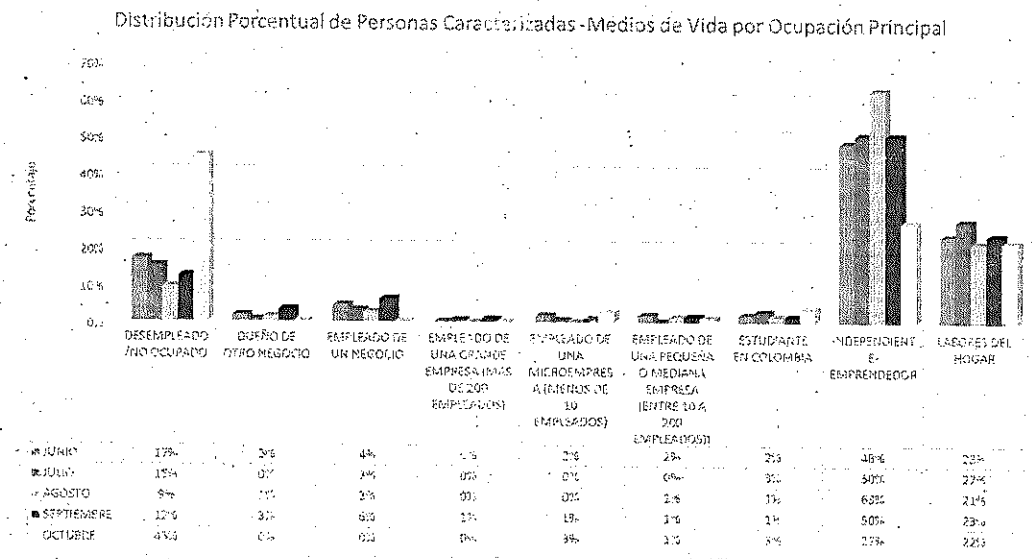
Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

Durante octubre, la caracterización mantiene la tendencia general de meses anteriores: la gran mayoría de las personas participantes no se encuentra actualmente estudiando. El 89% reportó no estar vinculado a ningún proceso educativo, mientras que el 10% manifestó sí encontrarse estudiando y un 1% no respondió.

A partir de esta variación, se identifican los siguientes elementos que ayudan a comprender las causas y posibles implicaciones del comportamiento observado:

Oportunidades de articulación para quienes estudian: Para las personas que sí se encuentran estudiando, el proyecto representa una alternativa complementaria que les permite desarrollar competencias laborales y de emprendimiento mientras avanzan en su formación académica, favoreciendo su futura inserción socioeconómica.

Personas por ocupación principal:



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

La caracterización de octubre refleja un cambio sustancial en la estructura ocupacional de las personas participantes. Por primera vez en el periodo analizado, el grupo de personas desempleadas o no ocupadas se convierte en el más numeroso, alcanzando el 45% del total, frente al 12% registrado en septiembre. En contraste, la proporción de personas independientes o emprendedoras disminuye al 27%, tras haber sido la categoría predominante durante los meses previos (48% en junio, 50% en julio y 63% en agosto).

Por su parte, las labores del hogar se mantienen estables en torno al 22%, reafirmando la presencia de mujeres cuidadoras dentro del proceso, mientras que el empleo formal continúa siendo marginal, menos del 3% de las personas caracterizadas se encuentran vinculadas a micro, pequeñas o grandes empresas.

A partir de esta variación, se identifican algunas posibles causas: Aumento de personas en situación de desempleo: El incremento significativo del grupo de personas desempleadas o no ocupadas (45%) no refleja una pérdida de ocupación del grupo previo, sino un cambio en el perfil de ingreso de las nuevas personas caracterizadas durante octubre. Cada mes, el proceso incorpora participantes distintos, y en este periodo ingresó una mayor proporción de personas sin actividad económica actual, posiblemente en búsqueda de su primera oportunidad laboral o productiva. Entre las posibles causas se encuentran la fluctuación del mercado local de empleo, la reducción de apoyos económicos o subsidios y la presencia de población con mayores niveles de vulnerabilidad laboral, tanto colombiana como migrante.

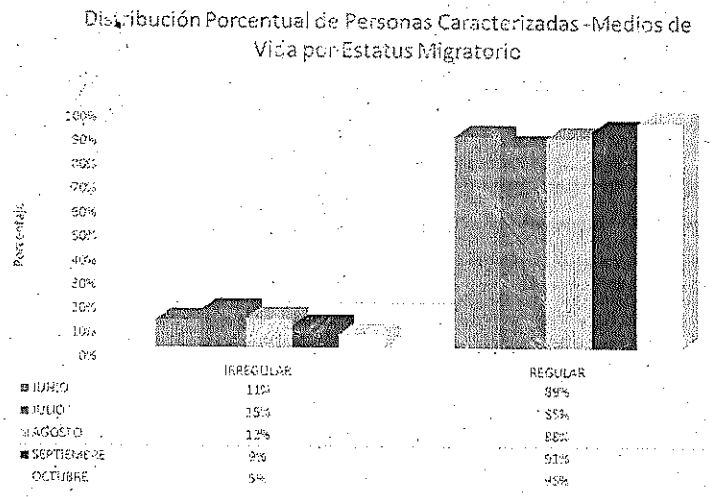
Transición de autoempleo hacía búsqueda de empleo formal o asistido: La disminución del grupo de independientes o emprendedores (del 63% al 27%) obedece, principalmente, a la mayor representación de personas que aún no desarrollan actividades productivas propias. También podría reflejar un interés creciente por acceder a empleo formal incluso de temporada o apoyos para iniciar emprendimientos desde cero, especialmente entre quienes poseen formación técnica o media.

Estabilidad en labores del hogar: La participación constante del 22% de personas dedicadas a labores del hogar confirma la presencia sostenida de mujeres cuidadoras dentro del proceso. Este grupo continúa mostrando interés por los componentes de emprendimiento y generación de ingresos desde el hogar, lo que reafirma la pertinencia de estrategias flexibles y adaptadas a sus dinámicas de cuidado.

Persistente baja inserción laboral formal: La baja proporción de empleados en micro, pequeñas o grandes empresas (menos del 3%) sigue evidenciando limitaciones estructurales en el entorno local, como la escasa oferta de empleo

formal, la informalidad predominante y la falta de certificaciones laborales, factores que afectan más a la población migrante, lo que refleja la baja respuesta a la ruta de empleabilidad .

Personas por estatus migratorio



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

En octubre se consolida una tendencia de alta regularidad migratoria entre las personas caracterizadas, el 95% cuenta con estatus migratorio regular, mientras que solo el 5% permanece en condición irregular. El dato confirma que la población atendida en esta fase presenta mayor estabilidad documental y administrativa, lo cual facilita los procesos de vinculación a las rutas de empleabilidad y emprendimiento, así como la articulación con aliados institucionales y empresariales. De acuerdo con las cifras se puede interpretar el siguiente panorama:

Finalización de ciclos de programa de cooperación internacional: Durante los últimos meses, varios programas humanitarios y de asistencia en integración económica han llegado a su etapa final, lo que ha impulsado que personas migrantes con estatus regular, previamente atendidas en otras iniciativas, busquen continuidad en procesos de fortalecimiento económico, capacitación o

emprendimiento. Esto explica que, aunque los flujos migratorios irregulares persisten a nivel nacional, la población que llega a caracterización proviene de una base más estable y documentada.

Priorización de población con estatus regular en las convocatorias locales: Otro factor que puede incidir es la priorización operativa de personas con documentación vigente en las estrategias de convocatoria, especialmente en territorios donde las alianzas institucionales y empresariales exigen estatus regular para la vinculación a procesos formativos o laborales. Si bien no se trata de un criterio excluyente, sí puede influir en que el grupo caracterizado presente una mayor proporción de migrantes regularizados.

Incidencia en las Rutas de Empleabilidad y Emprendimiento:

- Ruta de Empleabilidad: Los altos niveles de regularidad constituyen una ventaja operativa significativa, ya que la mayoría de los participantes cuenta con documentos válidos para vinculación laboral formal. Esto facilita la intermediación con aliados empresariales, siempre que se complementen con acciones de sensibilización para empleadores y con estrategias de validación de competencias laborales. Sin embargo, la permanencia de un pequeño grupo con estatus irregular (5%) exige mantener canales de orientación legal y acompañamiento personalizado, de modo que puedan avanzar hacia la regularización y posterior inclusión productiva, actualmente tendría que ser a través del emprendimiento aunque con limitaciones.
- Ruta de Emprendimiento: En esta ruta, la regularidad también mejora la posibilidad de formalización de unidades productivas y el acceso a microcréditos o líneas de financiamiento. No obstante, para quienes aún no cuentan con estatus regular, el emprendimiento puede ser una alternativa transitoria de generación de ingresos, que debe acompañarse con asesoría jurídica y apoyo social.

Actividad 14: Articulación / alianzas para el acompañamiento al empleo y al emprendimiento

Indicador 2	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Articulación / alianzas para el acompañamiento al empleo y al emprendimiento	5	12	12	4	2	1			36	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
2_C2_ Articulación										

Durante el mes de octubre se dio continuidad al fortalecimiento de las articulaciones estratégicas orientadas a las rutas de empleabilidad y emprendimiento, consolidando la cooperación con Comfenalco, la Oficina Pública de Empleo (OPE), los centros de emprendimiento CEE, la OIT y la organización Fomentamos.

Con la Agencia Pública de Empleo de Comfenalco y la OPE, se mantuvo una coordinación permanente para la ejecución de las jornadas modulares de empleabilidad, las cuales continúan siendo ampliamente valoradas por los participantes por su enfoque práctico y de resultados inmediatos.

Ambas entidades han facilitado los espacios físicos necesarios para el desarrollo de las jornadas, asegurando la inscripción de los participantes al Sistema Público de Empleo, la orientación laboral personalizada, la socialización de vacantes reales y la acompañada postulación a ofertas vigentes. Estas acciones han fortalecido los canales de intermediación laboral.

De manera paralela, se avanzó en la articulación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el marco de la consultoría técnica para la consolidación del modelo de conexión de las rutas de medios de vida, se tuvo una jornada de articulación con la organización Fomentamos; como resultado de esta articulación se acordó desarrollar un piloto conjunto que vincula a 40 emprendedores con acompañamiento técnico y financiero de Fomentamos, orientado a fortalecer su inclusión financiera y la sostenibilidad de sus negocios. Este piloto servirá como

base para la construcción de una Ruta de Promoción y Conexión a Mercados, que permitirá escalar los emprendimientos locales y migrantes hacia esquemas productivos más estables.

Finalmente, se dio continuidad al portafolio complementario de formación ofrecido por los centros de emprendimiento y empleo, integrando charlas temáticas y espacios de fortalecimiento que abordan temas de gestión empresarial, acceso a crédito y empleabilidad.

En conjunto, estas acciones consolidan un ecosistema articulado de actores públicos y de cooperación, que contribuye a fortalecer la empleabilidad, dinamizar el emprendimiento y mejorar la sostenibilidad económica de las personas participantes en las rutas.

Actividad 15: Acompañamiento al empleo (formación y derivación a procesos de selección)

Indicador 3	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Acompañamiento al empleo (formación y derivación a procesos de selección)	N/A	N/A	12	18	15	95			140	180
Cumplimiento	78%									
Fuentes										
3_C2_ Empleo_Formación										

Durante el mes se logró formar a 95 personas , distribuidas en las ocho comunas priorizadas, lo que representa un avance en la consolidación de este indicador con diferencias significativas en la participación según territorio.

Este resultado representa un aumento sustancial frente a los meses anteriores. El incremento en la cobertura fue posible gracias a la acción inmediata de estructuración e implementación de la Ruta Modular de Empleabilidad, una

estrategia pedagógica y operativa que permitió agilizar la formación, fortalecer la orientación laboral y ampliar el alcance territorial en corto tiempo.

A pesar del incremento en los resultados, la convocatoria a la Ruta de Empleabilidad continúa siendo uno de los principales desafíos operativos del componente. En varias comunas, la brecha entre inscritos y asistentes ha sido amplia, en algunos casos, de cada 100 personas inscritas, sólo entre el 8% y el 10% efectivamente asiste a las jornadas programadas.

Lo anteriormente expuesto refleja las dificultades de motivación y permanencia, particularmente en la población migrante venezolana, que ha mostrado menor interés por procesos de empleabilidad formal frente a opciones de emprendimiento o apoyos humanitarios de corto plazo.

Lo identificado durante la ejecución, ha exigido diseñar la ruta modular acompañado de un mayor esfuerzo territorial, flexibilidad logística y acompañamiento personalizado, con el fin de lograr una participación efectiva y sostenida. Esta metodología fue acompañada por una convocatoria intensiva que combinó diferentes mecanismos de difusión:

- Pieza promocional específica por comuna.
- Uso de canales de comunicación masiva como el canal de whatsapp del Intégrate.
- Llamadas y mensajes dirigidos a las bases de datos provenientes de la ruta de Derechos Humanos y de ciclos previos de formación.
- Articulación directa con la Oficina Pública de Empleo (OPE) y Comfenalco, para integrar a los participantes en jornadas masivas de empleo y espacios presenciales de vinculación laboral.

Entre estas acciones se destaca la participación en jornadas abiertas como más de 100 oportunidades laborales, realizada en articulación con la secretaría de Inclusión Social y Familia, la secretaría de la Juventud y el aliado Frisby, donde se

promovió la inclusión laboral de población diversa, incluyendo jóvenes, personas con discapacidad y familias en situación de vulnerabilidad.

Estas estrategias permitieron ampliar la cobertura, dinamizar la inserción laboral y reactivar el interés de los participantes en los procesos de empleabilidad, fortaleciendo la articulación institucional y acercando la formación a oportunidades reales de trabajo.

Distribución por comuna

- Comuna 1 – Popular: 4 personas acompañadas.
- Comuna 3 – Manrique: 3 personas acompañadas.
- Comuna 4 – Aranjuez: 16 personas acompañadas.
- Comuna 8 – Villa Hermosa: 24 personas acompañadas.
- Comuna 13 – San Javier: 12 personas acompañadas.
- Comuna 16 – Belén: 11 personas acompañadas.
- Comuna 80 – San Antonio de Prado: 25 personas acompañadas.

Hallazgos generales

El avance registrado en octubre consolida una fase de maduración operativa en empleabilidad, evidenciando una capacidad creciente del proyecto para reaccionar con agilidad ante los retos de convocatoria, asistencia y retención. La implementación de la ruta modular permitió mejorar la trazabilidad de los participantes y optimizar el uso de los recursos humanos y logísticos, concentrando los esfuerzos en espacios de alto impacto territorial.

No obstante, el comportamiento desigual entre comunas indica que la empleabilidad continúa siendo un eje de difícil apropiación comunitaria, especialmente en contextos donde predominan la economía informal y la inmediatez en la generación de ingresos. Este patrón sugiere que esta línea requiere mantener una estrategia dual, combinando la formación técnica y laboral

con procesos de motivación, acompañamiento psicosocial y orientación vocacional.

Finalmente, el fortalecimiento del sistema de seguimiento y el uso sistemático de las matrices de monitoreo han permitido detectar con mayor precisión las barreras de acceso y los factores de permanencia, lo que constituye una base sólida para la planificación de estrategias más focalizadas en el próximo periodo.

Empleabilidad percibida como un proceso complejo: La baja asistencia revela una brecha entre la expectativa de beneficio inmediato de la población y los tiempos reales de los procesos formativos o de vinculación laboral.

Importancia del acompañamiento motivacional y psicosocial: El perfil de la población atendida evidencia que la motivación y la confianza institucional son factores tan determinantes como la oferta de vacantes, por lo que se requiere mantener acciones de sensibilización continuas.

Actividad 16: Acompañamiento al empleo (entrevista)

Indicador 4	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Acompañamiento al empleo (entrevista)	N/A	N/A	N/A	N/A	2	22			24	120
Cumplimiento	20%									
Fuentes										
4_C2_ Empleo_Acompañamiento										

Durante el mes de octubre, se dio continuidad al proceso de derivación y acompañamiento a participantes hacia las agencias de empleo aliadas, en el marco de la implementación de la Ruta Modular de Empleabilidad. Esta fase continúa siendo un proceso que no depende exclusivamente del equipo técnico, sino también de la retroalimentación que brindan los intermediadores laborales, quienes reportan los avances de los postulantes dentro de los procesos de selección.

Aunque aún persisten demoras en la retroalimentación formal por parte de las agencias, durante el mes se incrementó de manera significativa la inscripción y actualización de hojas de vida en el Servicio Público de Empleo (SPE) y en las bases de datos de Comfenalco, Comfama y la Oficina Pública de Empleo (OPE), gracias al acompañamiento directo realizado durante las jornadas modulares y a la gestión territorial del equipo.

El proceso de derivación se gestiona mediante un canal único de registro y remisión, que permite realizar un seguimiento trazable y secuencial de cada participante, fortaleciendo la coordinación con los intermediarios laborales y mejorando la trazabilidad de los casos. Este esquema operativo ha permitido unificar la información, evitar duplicidades y generar alertas tempranas para ajustar las estrategias de intermediación según el avance de cada territorio.

A partir del seguimiento directo con las personas participantes, se identificaron 22 personas que han participado en entrevista y/o han sido vinculados laboralmente. El reto de los seguimientos se mantiene, como está descrito en el seguimiento de la línea de Acceso a servicios - Derechos.

En el último mes de implementación se espera consolidar los mecanismos de retroalimentación con las agencias, de modo que los equipos territoriales puedan disponer de información más oportuna sobre los resultados de las postulaciones y entrevistas, fortaleciendo así el cierre del ciclo de empleabilidad.

Actividad 17: Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al empleo.

Indicador 5	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al empleo	N/A	N/A	N/A	N/A	2	11			13	120
Cumplimiento	11%									
Fuentes										
5_C2_ Empleo_Ingresos										

Durante octubre se continuó con el seguimiento al indicador de incremento de ingresos, orientado a medir los avances de las personas que han logrado una vinculación laboral formal tras participar en las rutas de empleabilidad. Este proceso avanza conforme se consolidan los reportes de las agencias intermediarias y se realiza la verificación directa con los participantes a través de llamadas o mensajes.

Con base en la información actualizada en las matrices de seguimiento, tres personas han reportado mejoras en sus ingresos derivados de su vinculación laboral formal, dos registradas en septiembre y una adicional en octubre. Este resultado, aunque aún preliminar, evidencia un avance sostenido en la activación de rutas efectivas hacia el empleo formal y representa un primer impacto tangible de la estrategia modular implementada.

Durante el mes de noviembre, con el cierre del proyecto, se realizará la verificación final a través del seguimiento, consolidando los casos de vinculación laboral y comparando los ingresos actuales frente a la línea base levantada en la caracterización inicial.

Actividad 18: Acompañamiento al emprendimiento (formación y derivación a entidades/organizaciones que cuenten con capital semilla)

Indicador 6	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Acompañamiento al emprendimiento (formación y derivación a entidades/organizaciones que cuenten con capital semilla)	N/A	N/A	38	31	75	115			259	370
Cumplimiento	70%									
Fuentes										
6_C2_ Empr_formación										

Hasta el mes de octubre han estado en ruta de formación al emprendimiento un total de 436 personas, de las cuales han culminado con éxito 259, en curso 65, y se presenta una deserción de 112 personas, lo que representa un 26%.

Sesión de formación para el acompañamiento al emprendimiento por comunas:

Comuna 1 – Popular: durante octubre se logró culminar la formación en emprendimiento con los grupos activos, consolidando un proceso integral de aprendizaje orientado al fortalecimiento técnico y comercial de los negocios.

Grupo 3: Se desarrollaron las sesiones 5 y 6, finalizando la ruta con 12 personas. En articulación con Fundación Capital, se implementó un módulo adicional de marketing digital con 11 participantes, centrado en herramientas como WhatsApp Business, diseño de piezas gráficas y costeo básico.

Grupo 4: Se realizaron seis sesiones y culminaron siete participantes. Se proyectan actividades de nivelación para quienes interrumpieron temporalmente su asistencia.

Los temas abordados incluyeron segmentación de clientes, ventaja competitiva, cadena productiva, costos, presupuestos y pitch empresarial, reforzando la sostenibilidad de los emprendimientos.

Comuna 3 – Manrique: durante octubre se fortaleció la formación y la articulación institucional:

En coordinación con la Oficina Pública de Empleo y la Cámara de Comercio, se realizó la jornada "Creación de empresas", dirigida a 19 emprendedores (8 del Grupo 1 de Santa Inés y 11 del Grupo 2 de La Cruz), donde se abordaron los pasos de formalización y sus beneficios.

Con el Grupo 3 (barrio San José La Cima), participaron 9 personas en las sesiones 3 y 4, ampliando cobertura y garantizando nivelación mediante la incorporación de tres participantes al nuevo Grupo 4.

Se socializaron los requisitos del proceso de Capital Semilla, que beneficiará a cinco emprendedores de la comuna. La comuna consolidó avances en formulación de planes de negocio y fortalecimiento de competencias administrativas.

Comuna 4 – Aranjuez: durante octubre se acompañaron 24 participantes en la formulación de modelos de negocio del Grupo 2.

Las sesiones abordaron Lean Canvas, segmentación de clientes, análisis del entorno, cadena productiva y Círculo Dorado.

Distribución sectorial: Productos 10 (alimentos, postres, comidas rápidas), Servicios: 7 (belleza, yoga, estética), Comercio: 2 (ropa) y Mixtos: 5 (producción y comercialización).

A pesar de 8 deserciones, el grupo mostró un alto nivel de compromiso y claridad en la formulación de sus modelos de negocio.

Comuna 7 – Robledo: Se alcanzaron resultados significativos en el cierre y consolidación de los grupos:

Grupo 3 (Villa Sofía): 7 participantes culminaron con el 100% de permanencia y entregaron 7 planes de negocio completos, luego de sesiones de mentoría y un taller de marketing digital con Fundación Capital.

Grupo 4 (Vallejuelos): 15 participantes finalizaron la formación, con 4 planes entregados y 11 en ajustes finales.

Grupo 5 (La Iguaná): inició la ruta con 13 participantes, abordando las dos primeras sesiones sobre ideación y estructura inicial.

Se realizó la socialización del Capital Semilla, con 18 emprendedores de los tres primeros grupos. Se revisaron los requisitos, cronograma y metodología de pitch, cuya jornada está programada para el 5 de noviembre en Villa Sofía.

Comuna 8 – Villa Hermosa: Durante el mes culminaron 25 participantes correspondientes a los grupos 3 y 4:

Grupo 3: 13 culminaron, 7 desertaron.

Grupo 4: 12 culminaron, 4 desertaron, 4 en curso y 1 por iniciar.

Además, se formularon 9 planes de negocio, mediante asesorías personalizadas, refuerzos en costeo e interpretación financiera, y acompañamiento remoto (WhatsApp y videollamadas). Se realizó el Taller de Marketing Digital con Fundación Capital, con 10 mujeres participantes, centrado en estrategias de promoción digital y posicionamiento de marca.

Las principales causas de deserción fueron dificultades económicas y responsabilidades familiares, aunque se destacó un alto nivel de compromiso de quienes permanecieron activos.

Comuna 13 – San Javier: durante octubre se consolidaron 15 modelos de negocio y se conformó un nuevo grupo de 25 participantes, provenientes de cohortes anteriores.

De los nuevos inscritos, 4 cancelaron por motivos de tiempo o distancia, y 21 se mantienen activos.

El proceso evidenció mejoras en retención y compromiso, gracias a estrategias de acompañamiento individualizado, seguimiento a inasistencias y comunicación constante vía WhatsApp. Además, se avanzó en la postulación al Capital Semilla, mediante dos reuniones informativas donde se detallaron los requisitos, documentos habilitantes y metodología de evaluación.

Comuna 16 – Belén: durante octubre se realizaron cuatro sesiones formativas con el Grupo 3, además de una jornada transversal de formalización empresarial con participación de 23 personas de los tres grupos activos.

Grupo 1: 2 de 5 planes finalizados.

Grupo 2: 8 de 12 culminados.

Grupo 3: 10 de 11 participantes completaron la ruta.

En total, se finalizaron 21 asesorías en modelos y estrategias de negocio, con avances notables en costeo, fijación de precios y márgenes de ganancia.

Sectores predominantes: alimentos (14), belleza (7), textiles y diseño (4).

Se realizaron dos sesiones informativas sobre el Capital Semilla (25 y 27 de octubre), con 24 participantes.

Comuna 80 – San Antonio de Prado: Durante octubre se avanzó significativamente en la fase de planes de negocio, dando continuidad al proceso con los grupos que habían culminado la ruta de emprendimiento.

Se realizaron tres sesiones formativas, logrando la finalización exitosa de 30 planes de negocio, uno de los mayores logros del componente en el mes.

Se convocó a los grupos 1 y 2 para la socialización de la convocatoria de Capital Semilla, generando alta participación, aunque algunos emprendedores manifestaron desmotivación por el número limitado de cupos disponibles (cinco por comuna). Se dio inicio a un nuevo grupo de seis participantes provenientes de la ruta de competencias básicas, quienes retomaron su proceso de formación emprendedora.

Se fortaleció la articulación con la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia (CCMA), mediante talleres de costos, presupuestos y formalización empresarial, y la planificación de nuevas jornadas orientadas al registro y consolidación de negocios.

Hallazgos generales

Esta actividad presenta un avance del 70% en el cumplimiento de la meta, con 259 personas culminadas frente a una meta total de 370. Si bien se evidencian mejoras sostenidas en cobertura, calidad metodológica y articulación institucional, aún requiere acciones intensivas de gestión y cierre para alcanzar la meta proyectada en el mes restante de ejecución.

Los procesos de formulación de modelos de negocio (más de 100 durante octubre), las actividades de marketing digital y formalización empresarial reflejan un fortalecimiento de capacidades emprendedoras con enfoque en sostenibilidad.

La articulación con Fundación Capital, Cámara de Comercio y los CEE permitió ampliar el alcance territorial y conectar los procesos de formación con oportunidades reales de consolidación económica.

Finalmente, durante el mes de octubre se socializó el proceso de postulación al Capital Semilla, marcando el inicio de la fase preparatoria para la asignación de estos recursos. Si bien la convocatoria despertó interés, también se evidenció resistencia y baja disposición de algunos emprendedores para completar los requisitos, motivada por la percepción de que existen otras ofertas de apoyo económico con menores exigencias o trámites administrativos. Este hallazgo subraya la importancia de fortalecer los procesos pedagógicos y de sensibilización, orientados a que los participantes comprendan el funcionamiento del ecosistema de emprendimiento, la naturaleza de los fondos concursables y la relevancia de cumplir con criterios técnicos y administrativos. Asimismo, se resalta la necesidad de acompañar más de cerca las postulaciones, no solo para garantizar una participación informada y efectiva, sino también para consolidar habilidades y actitudes realistas frente a los procesos de financiación y formalización empresarial.

A modo de recomendación para futuras vigencias, se identificó resistencia por parte de la población también debido a los tiempos limitados y falta de información desde el inicio del proceso formativo.

Durante octubre se avanzó significativamente en la formulación de planes de negocio y en la consolidación de capacidades técnicas, digitales y financieras, sin embargo, los tiempos operativos y las condiciones de la población han limitado el ritmo de nuevas vinculaciones. Por esta razón, se ha priorizado la gestión de derivaciones y la implementación de la Ruta Modular de Emprendimiento, estrategia que busca optimizar los tiempos, ampliar la cobertura y garantizar la culminación de los procesos pendientes antes del cierre del proyecto.

Actividad 19: Acompañamiento al emprendimiento (acompañamiento a la formalización del emprendimiento- Construcción planes de negocio).

Indicador 7	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Acompañamiento al emprendimiento (acompañamiento a la formalización del emprendimiento)	N/A	N/A	N/A	N/A	72	145			217	230
Cumplimiento	94%									
Fuentes										
7_C2_ Empr_formalización										

Proceso de formalización empresarial

Durante este mes se consolidaron espacios de formación y acompañamiento en formalización en alianza con la Cámara de Comercio de Medellín y los Centros de Emprendimiento y Empleo. En total, participaron 145 emprendedores, distribuidos así:

- Comuna 1 – Popular: 20
- Comuna 3 – Manrique: 19
- Comuna 4 – Aranjuez: 20
- Comuna 7 – Robledo: 16
- Comuna 8 – Villa Hermosa: 10
- Comuna 13 – San Javier: 20
- Comuna 16 – Belén: 23
- Comuna 80 – San Antonio de Prado: 17

Estas jornadas, tituladas "Creación de empresas para emprendedores que aún no se han formalizado", abordaron contenidos comunes sobre:

- Inscripción mercantil y obtención del RUT como respaldo legal y requisito de reconocimiento comercial.
- Tipos de figuras jurídicas (S.A.S., LTDA., persona natural) y criterios para su elección según el tipo de actividad económica.
- Beneficios de la formalización: acceso a créditos, confianza comercial, participación en programas institucionales y beneficios tributarios.
- Obligaciones legales y fiscales de acuerdo con el Código de Comercio y la normativa vigente.
- Marco normativo nacional para la formalización empresarial (Leyes 2069 de 2020, 2254 de 2022 y 1780 de 2016).

Estos espacios fueron valorados positivamente por los emprendedores, quienes reconocieron la importancia de formalizar sus negocios como paso fundamental para su sostenibilidad. Sin embargo, persisten brechas en la planeación administrativa y contable, así como desconocimiento sobre los trámites y beneficios de la formalización, lo que sugiere la necesidad de continuar fortaleciendo el acompañamiento técnico y pedagógico en esta línea. En la Comuna 80 (San Antonio de Prado), además de la jornada de formación en formalización empresarial, se proyecta la radicación del RUT en noviembre, como parte del cierre del proceso integral.

Construcción de planes de negocio

En esta fase, los participantes aplicaron los conocimientos adquiridos durante su formación, estructurando propuestas productivas viables y contextualizadas a las dinámicas económicas locales.

La distribución por comuna fue la siguiente:

- Comuna 1 – Popular: 12 planes

- Comuna 3 – Manrique: 0 planes
- Comuna 4 – Aranjuez: 24 planes
- Comuna 7 – Robledo: 12 planes
- Comuna 8 – Villa Hermosa: 9 planes
- Comuna 13 – San Javier: 5 planes
- Comuna 16 – Belén: 21 planes
- Comuna 80 – San Antonio de Prado: 30 planes

Los planes de negocio se concentraron en sectores tradicionales como alimentos y bebidas, belleza, confección, comercio y servicios domésticos, evidenciando una orientación hacia iniciativas familiares o de autoempleo. A su vez, se observa un avance en el uso de herramientas digitales para la promoción de los productos y en la incorporación de prácticas básicas de contabilidad, costos y presupuestos, como resultado de la articulación con Fundación Capital para las capacitaciones en marketing digital.

Hallazgos generales

La alianza con la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia y los Centros de Emprendimiento y Empleo ha sido determinante para consolidar los avances alcanzados, al permitir la armonización de metodologías, la estandarización de contenidos sobre formalización y la transferencia de conocimientos técnicos en áreas como costos, presupuestos y gestión comercial.

Sin embargo, persisten retos asociados a la permanencia y finalización de los procesos, particularmente por factores externos que limitan la continuidad de algunos participantes, como la inestabilidad económica, las responsabilidades de cuidado familiar y la percepción de que los trámites de formalización son extensos o poco accesibles.

Se mantiene una brecha técnica en gestión administrativa y financiera, reflejada en la dificultad para aplicar herramientas de contabilidad básica, análisis de costos

y planificación operativa, lo que refuerza la necesidad de acompañamientos diferenciados y mentorías personalizadas.

Finalmente, aunque la formalización empresarial ha mostrado avances consistentes gracias al trabajo interinstitucional, el tránsito hacia la legalidad productiva continúa siendo un desafío estructural. Este proceso demanda tiempos de maduración más largos, acompañamiento pedagógico constante e incentivos progresivos que faciliten la sostenibilidad y consolidación de los emprendimientos en el marco de la estrategia Intégrate 2025.

Actividad 20: Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al emprendimiento.

Indicador 8	*May*	*Jun*	*Jul*	*Ago*	*Sep*	*Oct*	*Nov*	*Dic*	*Total*	*Meta*
Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al emprendimiento	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			N/A	230
Cumplimiento	N/A									
Fuentes										
8_C2_ Empr Ingresos										

Esta fase se desarrollará durante el mes de noviembre, una vez se concreten las conexiones de los emprendimientos con fuentes de financiamiento, se implemente el capital semilla del proyecto y se pueden dar otras conexiones en gestión como el programa círculos solidarios de Fomentamos. La línea base de ingresos fue levantada en la caracterización inicial, y la verificación del indicador de aumento de ingresos en emprendimiento se realizará posterior a la entrega de estos apoyos, mediante una encuesta breve (vía WhatsApp o llamada) orientada a identificar los rangos de ingresos o ventas mensuales del negocio.

Esta medición permitirá comparar los resultados frente a la línea base y estimar la variación atribuible al proceso formativo, al acompañamiento técnico y a la articulación con el ecosistema de emprendimiento.

4.7. Éxitos:

- Se alcanzó a un número significativo de personas a través de jornadas de formación en derechos, deberes y rutas de atención.
- Desde la línea de acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración, se logra el cumplimiento de metas en caracterización y atención de la población, así como en la realización de microferias de servicios.
- Se realizaron diversas jornadas de cocreación en los territorios priorizados, logrando la participación de grupos estables en la definición de iniciativas comunitarias. Se consolidó el arte y la cultura como herramientas clave para promover la empatía, la sensibilización y el diálogo intercultural, enfrentando narrativas estigmatizantes y fomentando la integración entre población migrante y de acogida.
  Las iniciativas comunitarias definidas integraron líneas de acción que promueven la integración social y el desarrollo comunitario.
- Se logró la culminación exitosa de múltiples planes de negocio como resultado del acompañamiento técnico, fortaleciendo la capacidad de los emprendedores para analizar la rentabilidad y gestionar sus finanzas. Paralelamente, se habilitó el proceso de postulación a los recursos públicos de Capital Semilla y se realizaron jornadas de formalización empresarial en alianza con entidades comerciales, impulsando la sostenibilidad y el crecimiento legal de las iniciativas productivas.

4.8. Aprendizajes:

- El acompañamiento jurídico ha demostrado que mecanismos como la acción de tutela son altamente eficaces para garantizar la materialización de derechos fundamentales, especialmente el derecho a la salud. Este acompañamiento técnico fortalece la calidad jurídica de los casos, lo que a

su vez mejora la admisibilidad y los resultados favorables en los procesos legales.

- Se reafirmó que la articulación constante con los aliados locales (como centros de empleo, cámaras de comercio e instituciones educativas) optimiza recursos, fortalece la sostenibilidad de las rutas de integración y deja capacidad instalada en el territorio. Este trabajo conjunto es fundamental para asegurar que los participantes puedan continuar sus procesos de manera autónoma una vez finalizada la estrategia.

- El contacto directo y personalizado (vía telefónica o mensajería instantánea) es crucial para mejorar la asistencia, reducir la deserción y fortalecer la retención en los procesos formativos. Asimismo, las metodologías deben ser flexibles y modulares para ajustarse a las dinámicas de la población, cuyas responsabilidades laborales o de cuidado generan interrupciones en la continuidad. Esto también incluye la necesidad de simplificar los instrumentos técnicos (como el Plan de Negocio) para adaptarse a los niveles de comprensión de los participantes.

- Se reafirma la necesidad de que los procesos de formación sean integrales y adaptados al nivel de los participantes, pero también más ágiles y concretos, combinando contenidos técnicos con acompañamiento práctico que facilite la comprensión y aplicación inmediata de los conocimientos.

- La población participante, especialmente las personas que se dedican al comercio o tienen roles comunitarios informales, se convierte en replicadora natural de la información, ampliando el alcance de la Estrategia en los territorios de difícil acceso. Este aprendizaje enfatiza que las formaciones deben capacitar a los participantes como orientadores y que las acciones deben focalizarse en sectores descentralizados para alcanzar a la población que no se moviliza a zonas centrales.

4.9. Retos:

- El principal reto en la ruta de integración socioeconómica es la alta deserción e inasistencia a los procesos formativos de empleabilidad y emprendimiento. Esto se debe a que la población, enfrentada a

necesidades económicas inmediatas, prioriza la búsqueda o el mantenimiento de trabajos informales sobre la capacitación a largo plazo. Se requiere flexibilidad y estrategias pedagógicas que se adapten a las urgencias diarias de los participantes.

- Continúa siendo un reto la falta de mecanismos de regularización accesibles para la población recién llegada, obligándolos a permanecer en condición irregular. Además, las exigencias documentales (como la necesidad de actas apostilladas) y la insuficiencia probatoria en los casos críticos de solicitud de refugio o protección legal limitan la viabilidad y materialización de los derechos, afectando especialmente la protección de niños, niñas y adolescentes.

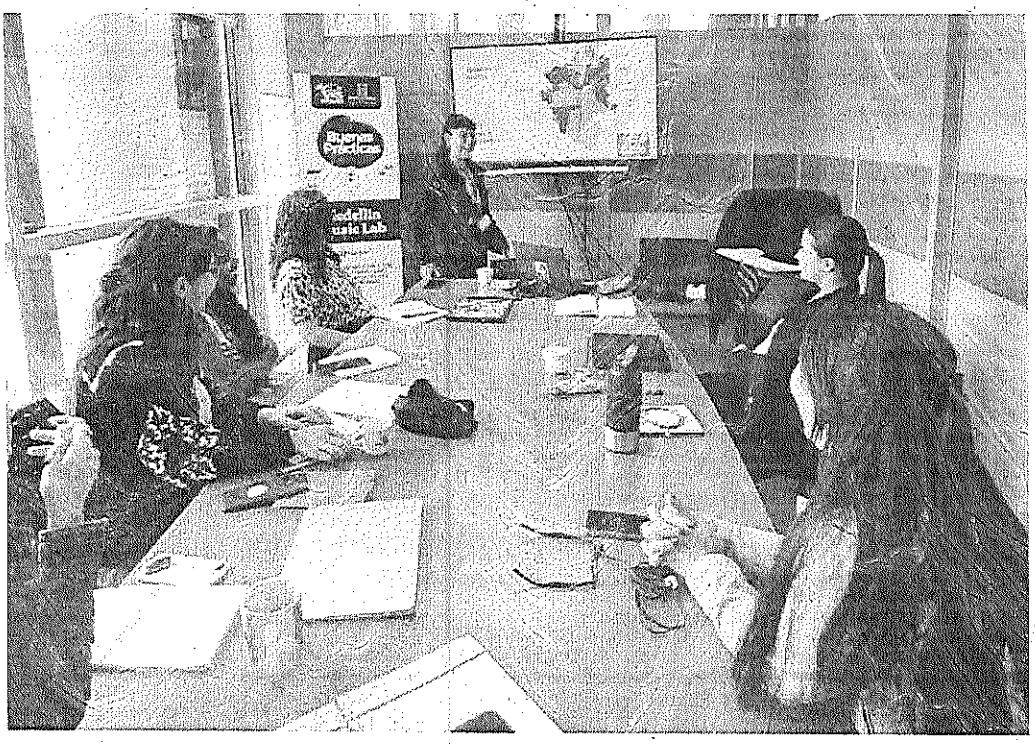
- Existe una creciente dificultad debido a la reducción o el cese de actividades por parte de entidades y organizaciones aliadas en el territorio. Esto genera vacíos en la atención y sobrecarga a la Estrategia, especialmente en áreas como la salud para población irregular. Sumado a esto, la ausencia de retroalimentación oportuna por parte de las organizaciones receptoras en las derivaciones dificulta el seguimiento y la evaluación de la efectividad de la respuesta institucional.

- Aunque los avances reflejan una población emprendedora más preparada y con mayores competencias para la sostenibilidad económica, es necesario mantener la alerta sobre el rezago en el cumplimiento total de la meta, ya que los resultados finales dependerán de la efectividad en la implementación de las estrategias de derivación y modularidad durante noviembre.

- La baja alfabetización digital de algunos participantes y las barreras actitudinales (desánimo, resistencia, baja autoconfianza) que requieren de un robusto componente psicosocial y motivacional, cuya oferta institucional es limitada, especialmente para la población en condición irregular o con problemas de salud mental grave.

- Aún persiste el desafío de alcanzar las metas proyectadas, especialmente en los componentes de empleabilidad y emprendimiento. Los principales retos se concentran en fortalecer la permanencia de los participantes.

4.10. Actividades del producto: Acciones para la transversalización del enfoque migratorio.



*Fotografía - Sesión de formación y sensibilización para la transversalización del enfoque migratorio. Comuna 10. Octubre 16 de 2025

Durante el mes de octubre, las acciones de transversalización consolidaron su rol como agente estratégico en la promoción de una atención integral, diferenciada y basada en derechos para la población migrante en Medellín. Este avance se materializó a través de la realización de 17 sesiones de sensibilización y formación, que permitieron llegar a un total de 367 personas. Estas actividades fortalecieron capacidades en temas clave como la Política Pública de Gestión de la Migración, el PEP-Tutor, los mecanismos de exigibilidad de derechos y la identificación de documentos migratorios.

La mayoría de los esfuerzos del componente durante este período se orientaron hacia las sesiones de formación y sensibilización, lo cual implicó un alto costo en tiempo de preparación, diseño metodológico y articulación logística.

Entregables	*Cantidad*
Actas de articulación	3
Acta de participación en Comité para la Prevención de Violencias	1
Fuentes:	
B_C3_Actividades Transversales	

Espacio de articulación estratégica con la Secretaría de las Mujeres: El objetivo fue identificar oportunidades de colaboración en la inclusión del enfoque migratorio en los protocolos, formatos y procesos de atención de la Secretaría, especialmente en lo relacionado con la identificación de documentos de identidad y estatus migratorio, y explorar estrategias de sensibilización y formación dirigidas a estudiantes migrantes en contextos universitarios. Se acordó mantener comunicación constante para definir los próximos pasos y confirmar la participación en futuras sesiones.

También se consolidó una articulación con la Oficina de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), espacio en el cual se abordaron las barreras laborales que enfrentan las personas migrantes en Medellín, especialmente en el sector empresarial. Se destacó la necesidad de desarrollar estrategias de sensibilización y capacitación específica para el sector privado, que resalten el valor de la inclusión como práctica empresarial responsable y el rol que pueden desempeñar las empresas en la construcción de ciudades más justas e interculturales.

Adicionalmente, se participó en el Comité de Prevención de Violencias, espacio en el cual se reforzó la importancia de incorporar el enfoque migratorio en las estrategias de prevención, detección y respuesta a Violencias Basadas en Género y otras formas de discriminación.

Actividad 21: Asistencias técnicas

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Asistencias técnicas	0	2	2	2	0	2			8	12
Cumplimiento	67%									
Fuentes										
1_C3_ Asistencia										

Durante el mes de octubre se realizaron dos asistencias técnicas estratégicas, enfocadas en fortalecer capacidades institucionales y metodológicas para la atención diferenciada a la población migrante, refugiada y colombiana retornada. Si bien se ha evidenciado un interés sostenido por parte de diversas organizaciones y dependencias en recibir acompañamiento técnico, ha sido complejo concretar nuevas asistencias durante este periodo, debido a factores contextuales propios de la época del año, como la saturación de agendas institucionales, la finalización de ciclos programáticos y la priorización de actividades internas en muchas entidades. Este escenario refleja la necesidad de planificar con mayor antelación los procesos de acompañamiento técnico, alineando las convocatorias con los calendarios operativos de cada actor, y reforzando la comunicación constante para garantizar la continuidad y efectividad de las acciones.

1. Asistencia técnica a Acción Territorial

Se brindó acompañamiento técnico a Acción Territorial, organización de base comunitaria conformada por personas migrantes provenientes de Venezuela, que desarrolla espacios de formación, ofertas de servicios y atención directa a otras personas migrantes, con el fin de acercar los derechos y construir redes de apoyo en territorio.

La asistencia consistió en la construcción de tres instrumentos de caracterización:

- Una caracterización detallada dirigida a las personas participantes de los espacios formativos, con el propósito de identificar necesidades específicas, perfiles de especial protección y rutas de atención.
- Una caracterización rápida, diseñada para ser aplicada en jornadas de servicios en territorio, con preguntas breves y claras que permitan una recolección ágil de información en contextos de alta movilidad.
- Una caracterización interna para el equipo de Acción Territorial, con el fin de mapear sus propias capacidades, limitaciones y necesidades de fortalecimiento, garantizando un trabajo más organizado y efectivo.

Este proceso permitió fortalecer la capacidad de la organización para generar datos confiables, orientar mejor sus intervenciones y articularse con servicios institucionales desde una perspectiva de derechos humanos y enfoque migratorio.

2. Asistencia técnica al Sistema de Calidad del Distrito de Medellín

Se continuó con la asistencia técnica iniciada en meses anteriores, enfocada en la inclusión del programa para la atención a la población migrante dentro de las bases del Sistema de Gestión de Calidad del Distrito.

Como resultado, se elaboró un instructivo para la atención a la población migrante, que detalla paso a paso la estructura y funcionamiento de la Estrategia Intégrate, incluyendo:

- El componente Centro Intégrate, como punto focal de atención integral.
- El componente Intégrate en los Territorios, con su despliegue en comunas y corregimientos prioritarios.

Esta asistencia técnica refuerza la institucionalización del programa y garantiza que la atención a la población migrante se integre de forma sistemática en los procesos de gestión de calidad del Distrito, posicionando la estrategia como un eje

transversal en la construcción de una ciudad más inclusiva, equitativa y acogedora.

Actividad 22: Sesiones de sensibilización y formación en el sector público, privado y social-comunitario.

Indicador 2	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Sesiones de sensibilización y formación en el sector público, privado y social-comunitario	3	7	21	12	15	17			75	80
Cumplimiento	94%									
Fuentes										
2_C3_ Sensibilización										

Durante las 17 sesiones de formación y sensibilización realizadas en el mes se contó con la participación de 367 personas. De ellas, 199 conforman equipos del sector público del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, 10 personas pertenecen al sector privado, y finalmente, 158 son del sector comunitario.

Estas sesiones reflejan el avance en la consolidación de una línea de transversalización dinámica, articulada y sensible a las realidades diferenciales de la población migrante y refugiada. A través de metodologías participativas, contextualizadas y basadas en derechos, se ha logrado fortalecer capacidades en múltiples sectores, principalmente en el sector público lo cual contribuye a la implementación de la política pública para gestión de la migración en el Distrito de Medellín.

Institución	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Pública			181	131	69	199			580
Privada			77	19	22	10			128
Comunitaria			86	74	126	158			444

Durante el mes se realizaron las 17 sesiones de sensibilización y formación, dentro de un plan inicial que contemplaba la ejecución de 24 actividades. Con relación a las 7 sesiones no realizadas, todas fueron canceladas por parte de las organizaciones o equipos convocados, principalmente debido a cruces con otras agendas institucionales y, en algunos casos, a condiciones climáticas adversas que imposibilitaron el desplazamiento de las personas asistentes hacia los espacios programados.

A pesar de estos retos, se lograron consolidar espacios significativos de incidencia y formación en diferentes sectores, fortaleciendo capacidades en torno al enfoque migratorio y su articulación con otros enfoques como el de género, derechos humanos, infancia y diversidad. Estas actividades reflejan el compromiso de esta línea de transversalización con la construcción de una atención integral, diferenciada y basada en derechos para la población migrante en Medellín.

1. Sesión de formación – Corporación Voluntariado Venezolano (CORPVOLVEN): El objetivo fue socializar con las gestoras territoriales el contenido de la Política Pública para la Gestión de la Migración del Distrito de Medellín. La actividad permitió una revisión sistemática y profunda del documento, asegurando una apropiación integral para su aplicación en los territorios. Participaron 7 gestoras territoriales, reconocidas por su liderazgo comunitario en procesos de incidencia pública relacionados con la población migrante.

2. Sesión de formación – Mesa de Primera Infancia Comuna 60 : Con el equipo de la Mesa de Primera Infancia de la Comuna 60 se desarrolló una sesión, en la que participaron 22 personas, enfocada en fortalecer el conocimiento sobre los documentos de regularización migratoria válidos, el mecanismo del Permiso Especial de Permanencia para Representantes Legales (PEP-Tutor) y las rutas de orientación para la población migrante. Se identificó un desconocimiento generalizado sobre las diferencias entre documentos como la cédula de origen, la cédula de extranjería y el Permiso por Protección Temporal (PPT). La actividad permitió a los participantes reconocer visualmente cada documento, comprender su validez y las implicaciones prácticas en la atención a la población migrante.

3. Sesión de formación – Mesa de Primera Infancia Comuna 7: Se llevó a cabo una sesión con la Mesa de Primera Infancia de la Comuna 7, con 26 participantes, en la cual se enfatizó la necesidad de fortalecer la atención integral a NNA migrantes desde edades tempranas. Se abordaron temas relacionados con el acceso a servicios de educación inicial, salud y protección social, destacando la importancia de adaptar los procesos de acogida y matrícula a sus realidades diferenciales. Se resolvieron dudas sobre documentos migratorios, regularización y rutas de derivación, reforzando el rol de los equipos territoriales como puntos de orientación.

4. Sesión de formación – Comunidad migrante - Mecanismos de exigibilidad de derechos (Espacio 1): con 28 participantes, el objetivo fue fortalecer el conocimiento sobre los mecanismos de regularización migratoria, especialmente el Permiso por Protección Temporal (PPT), y sobre los mecanismos de exigibilidad de derechos, como herramientas fundamentales para la defensa y protección de la población migrante, refugiada y retornada. Se explicaron herramientas legales como el derecho de petición, la acción de tutela, el habeas corpus y el habeas data, y se resolvieron dudas sobre trámites ante la Cancillería y la transición del ETPV hacia mecanismos ordinarios de regularización.

5. Sesión de formación – Comunidad migrante - Mecanismos de exigibilidad de derechos (Espacio 2): En esta sesión se profundizó ,con 15 participantes, en la construcción colectiva de estrategias para visibilizar violaciones de derechos y acceder a garantías. Se trabajó en casos prácticos y se fortalecieron habilidades para documentar y canalizar situaciones de vulneración. Se identificó un interés prioritario en profundizar sobre los visados, especialmente en requisitos documentales, procesos ante la Cancillería y posibilidades para cónyuges de colombianos, madres de hijos nacidos en Colombia.

6. Sesión de formación – Secretaría de las Mujeres: Se realizó una sesión dentro del diplomado impulsado por la Secretaría de las Mujeres, dirigida a 10 personas. El objetivo fue fortalecer la apropiación de la Política Pública para la Gestión de la Migración del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, profundizando en sus objetivos estratégicos, enfoques transversales y aplicabilidad en contextos comunitarios. Se trabajó en la construcción colectiva de

estrategias para su implementación desde el trabajo comunitario, destacando la importancia de la incidencia política y la exigibilidad de derechos.

Sesión de formación – Universidad de Caldas: Se desarrolló una sesión con 20 estudiantes y docentes de la Universidad de Caldas, de Desarrollo Familiar, quienes tienen acciones en el Distrito Medellín, en el marco de un espacio académico sobre movilidad humana. Se socializó la Estrategia Integral INTEGRATE, sus componentes y líneas de acción, contextualizando la importancia de transversalizar el enfoque migratorio.

8. Sesión de formación – Secretaría de Juventud: Con el equipo de la Secretaría de Juventud, se abordaron las particularidades de la migración juvenil, los riesgos asociados y las oportunidades de inclusión socioeconómica. Se identificaron brechas en el acceso a programas de empleo, formación técnica y participación ciudadana, proponiendo estrategias para su superación. Se resaltó la necesidad de reconocer a los jóvenes migrantes como sujetos de derecho y agentes de cambio en el tejido social de Medellín.

9, 10 y 11. Sesiones de formación – Institución Educativa Alfonso Mora Naranjo: Se llevaron a cabo tres sesiones formativas con estudiantes de la Institución Educativa Alfonso Mora Naranjo, en el marco de la Semana de la Convivencia organizada por la Casa de Justicia Móvil. Las actividades tuvieron como objetivo promover la reflexión crítica sobre la movilidad humana, los derechos fundamentales de la población migrante y las formas de exigibilidad frente a la vulneración de derechos.

Cada sesión se desarrolló con un grupo diferente de estudiantes (noveno, octavo y séptimo grado), utilizando dinámicas donde se trabajó en la identificación de derechos fundamentales (educación, salud, libre desarrollo de la personalidad) y se generó una reflexión sobre la discriminación hacia la población migrante venezolana, especialmente en el ámbito escolar.

12. Sesión de formación – Equipo Básico de Atención en Salud (EBAS) Se realizó una sesión con 120 participantes del equipo EBAS, enfocada en el acceso a servicios de salud para personas con estatus migratorio irregular. Se reforzó la

obligatoriedad de la atención no discriminatoria, la confidencialidad de la información y las rutas de derivación a servicios especializados, incluyendo el Centro Intégrate. La actividad permitió resolver dudas sobre trámites, documentos y protocolos de atención, fortaleciendo así la capacidad del equipo para brindar un servicio humanizado y basado en derechos.

13. Sesión de formación – Encuentro Mujer Rural (Funcionarios): En el marco del Encuentro Mujer Rural, se desarrolló una sesión con funcionarios públicos encargados de la implementación de políticas en corregimientos. Se trabajó en la identificación de barreras que enfrentan las mujeres migrantes en contexto rural y se propusieron estrategias para mejorar la accesibilidad, pertinencia y calidad de los servicios. Se destacó la necesidad de reconocer sus saberes y fortalecer sus redes de apoyo.

14. Sesión de formación – Encuentro Mujer Rural (Mujeres): Paralelamente, se realizó un espacio con mujeres rurales en movilidad humana y de comunidad de acogida. La sesión tuvo un enfoque vivencial y participativo, donde se compartieron experiencias sobre desplazamiento, cuidado, acceso a tierras y participación comunitaria. Se destacó la necesidad de reconocer sus saberes y fortalecer sus redes de apoyo.

15. Sesión de formación – Biblioteca León de Greiff (Asperla): Se llevó a cabo una sesión con 10 NNA de Asperla, espacio vinculado a la Biblioteca León de Greiff que trabaja con adolescentes. Se abordaron temas relacionados con la identidad, el sentido de pertenencia y la construcción de narrativas positivas frente a la migración. Se propuso la creación de materiales audiovisuales y literarios que visibilicen estas historias.

16. Sesión de formación – Derechos y enfoque migratorio Actividad dirigida a un grupo de 8 personas, en la cual se explicaron los derechos fundamentales de la población migrante, los mecanismos de regularización disponibles y la importancia de combatir discursos xenófobos. Se utilizaron metodologías lúdicas y de debate para fomentar la reflexión crítica.

17. Sesión de formación – Mesa de Trabajo Interinstitucional INPEC: en una mesa de trabajo con el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), se formaron 5 personas en enfoque migratorio, con énfasis en la socialización de la oferta de la estrategia Intégrate para las familias de las personas migrantes privadas de la libertad, que habitan el Distrito.

Hallazgos generales

- Se evidenció una demanda creciente y sostenida por formación especializada en mecanismos de regularización migratoria, especialmente en torno al Permiso Especial de Permanencia para Representantes Legales (PEP-Tutor). Este interés se manifestó en múltiples espacios reflejando la necesidad de claridad normativa.

- Se consolidó como un avance significativo la ampliación de la cobertura hacia el sector educativo, especialmente con estudiantes de básica secundaria, evidenciando el potencial transformador de los procesos formativos con población joven para la construcción de narrativas inclusivas y la prevención de la xenofobia desde edades tempranas.

- Persiste la necesidad de seguir socializando de manera sistemática la Política Pública para la Gestión de la Migración, ya que en múltiples espacios —especialmente entre liderazgos comunitarios y funcionarios— se evidenció un desconocimiento generalizado sobre su existencia, contenido y alcances.

- Adicionalmente, se identificó una dificultad persistente para el acercamiento al sector privado, evidenciada en la baja participación de empresas y entidades del ámbito comercial, a pesar de los esfuerzos por articularse con ellos. Esto sugiere la necesidad de diseñar estrategias de sensibilización específicas para este sector, que resalten el valor de la inclusión como práctica empresarial responsable y el rol que pueden desempeñar en la construcción de ciudades más justas e interculturales.

Actividad 23: Talleres formativos y/o de sensibilización certificables (7 horas o más)

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Talleres formativos y/o de sensibilización certificables (7 horas o más)	0	1	0	1	0	0			2	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
3_C3_ Taller										

Durante el mes de octubre no se realizaron talleres formativos o de sensibilización certificables (con una duración igual o superior a 7 horas pedagógicas). Esta situación se debe principalmente a la priorización de sesiones de formación y sensibilización de corta y mediana duración, que responden más y mejor a las necesidades de los equipos actualmente.

Actividad 24: Sesiones de difusión sobre oferta de servicios.

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Sesiones de difusión sobre oferta de servicios	0	0	1	1	0	0			2	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
4_C3_Oferta										

Durante el mes de octubre no se presentó demanda de acompañamiento a ferias de servicio al equipo de transversalización.

4.11. Éxitos:

- El logro más destacado fue la realización de 17 sesiones de sensibilización y formación, que permitieron llegar a un total de 367 personas, distribuidas en: 199 personas del sector público, 10 del sector privado y 158 del sector comunitario.

4.12. Aprendizajes:

- Durante el mes de octubre, se comprobó las dificultades que se presentan para realizar espacios de asistencia técnica en esta época del año, debido a factores contextuales como la saturación de agendas institucionales, la finalización de ciclos programáticos y la priorización de actividades internas en muchas entidades.

- Finalmente, se reconoció que la adición para el mes de noviembre de una persona extra al equipo de transversalización, a partir de noviembre, posibilitará una expansión significativa de las acciones, permitiendo abordar con mayor profundidad y amplitud tanto las asistencias técnicas como las sesiones de formación, garantizando una cobertura más sostenible y equilibrada entre los diferentes componentes del proyecto.

4.13. Retos:

- Uno de los principales retos identificados durante el mes fue la dificultad para concretar las metas propuestas en materia de asistencias técnicas y formaciones, especialmente considerando la adición de nuevas metas.

- Además, persiste el desafío de superar las barreras logísticas y operativas que afectan la ejecución de actividades, como la cancelación de sesiones por condiciones climáticas adversas o la inasistencia de participantes a los espacios de formación. Estos factores subrayan la necesidad de contar con recursos alternativos y desarrollar estrategias de contingencia que permitan mantener la continuidad de las acciones, incluso en contextos imprevistos.

- Finalmente, se identificó como reto la necesidad de seguir socializando la Política Pública de Gestión de la Migración, ya que en múltiples espacios —especialmente entre liderazgos comunitarios y funcionarios— se evidenció

un desconocimiento generalizado sobre su existencia, contenido y alcances. Esto representa un obstáculo estratégico que debe abordarse mediante procesos formativos continuos, material didáctico accesible y la vinculación directa de los actores clave en los comités técnicos de la Mesa Migratoria Interinstitucional.

- Se identificaron retos importantes relacionados con la resistencia de algunos sectores comunitarios a participar en actividades convocadas por equipos institucionales, como se evidenció en sesiones con encuentros rurales y biblioteca pública de San Javier, donde la asistencia fue nula. Esta situación refleja dinámicas territoriales complejas que requieren estrategias de acercamiento más contextualizadas, culturales y centradas en la confianza, así como la necesidad de fortalecer la legitimidad de los espacios desde la propia comunidad.

4.15. Actividades del producto: Gestión de la información
Actividad 25: Revisión y Actualización de Datos en el cuadro de mando:

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Revisión y Actualización de Datos en el cuadro de mando. (100% a demanda)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1			1	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
1_C4_ Cuadro_Mando										

Con el propósito de optimizar la experiencia de navegación, la visualización de indicadores y la gestión de la información, se diseñó un nuevo Cuadro de Mando el cual fue desarrollado desde cero, incorporando una reingeniería total del diseño, la estructura funcional y las temáticas analizadas. El proceso contempló la actualización de 21 conjuntos de datos pertenecientes a las secciones de

Temáticas, Enlaces y Observatorio, integrando nuevas fuentes y ajustando la estructura de datos a un modelo más estandarizado y dinámico.

Temáticas actualizadas:

- Educación
- Afiliación al SGSSS
- Atención en Salud
- Salud Materna
- Salud Infantil
- Enfermedades Crónicas
- Enfermedades Transmisibles
- Salud Sexual
- Migrantes venezolanos en Colombia
- Violencia de Género
- Muertes Violentas

Enlaces y Observatorio actualizados:

- Aseguramiento de Migrantes
- Estadísticas de Migración (DANE)
- Sisbén IV
- Mercado Laboral
- Colombianos Retornados

- Niños, Niñas y Familia
- ICBF
- ETPV
- GIFMM Explorador
- SIVIGILA

El nuevo diseño implementa componentes responsivos en Bootstrap, asegurando compatibilidad con dispositivos móviles y mejorando la presentación de datos mediante gráficos dinámicos y paneles temáticos. Asimismo, se optimizaron los tiempos de carga y la arquitectura de consulta, permitiendo una actualización más eficiente de los indicadores y una navegación más intuitiva por parte del usuario.

Actividad 26: Incorporación de Nuevas Temáticas Cuadro de mando:

Indicador 2	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Incorporación de Nuevas Temáticas Cuadro de mando	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1			1	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
2_C4_Tematica_Cuadro										

Dentro del proceso fundacional del nuevo Cuadro de Mando, se proyectó la incorporación de nuevas líneas temáticas y módulos estratégicos orientados al fortalecimiento del análisis territorial y socioeconómico del Distrito.

Entre las nuevas temáticas en desarrollo se incluyen:

- Módulo "Estrategias del Distrito", que consolida las acciones, programas y resultados institucionales vinculados con los ejes de planeación local.

- Integración Socioeconómica, enfocado en el seguimiento de indicadores de inclusión laboral, emprendimiento y acceso a servicios de población migrante y retornada.
- Migración Colombia, con información actualizada y depurada proveniente de fuentes oficiales, permitiendo articular datos de caracterización y aseguramiento de población migrante.

De manera complementaria, se encuentran en construcción tres nuevos dashboards asociados a la línea temática de Territorios, Centro Integrante y del Cuadro de Mando, los cuales integrarán la información recolectada durante la gestión 2025, con el fin de fortalecer la toma de decisiones basadas en evidencia y la visualización comparativa de resultados a nivel local y distrital.

Actividad 27: Mantenimiento y Mejoras Técnicas.

Indicador 3	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Mantenimiento y Mejoras Técnicas. (A demanda)	1	4	6	2	0	0	0		13	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
3_C4_ Mantenimiento										

El proyecto cuenta con los siguientes instrumentos para la recolección de información de las acciones en territorio:

- Enlace a Kobo - Instrumento de Caracterización territorial.
- Enlace a Kobo - Instrumento de Caracterización territorial 2.0
- Enlace a Kobo - Líneas de entrada y salida - territorial 2025
- Enlace a Kobo - Líneas de entrada y salida - territorial 2025 2.0.

- Enlace a Kobo - Formulario de seguimiento - territorial 2025.
- Enlace a Kobo - Formulario de seguimiento - territorial 2025. 2.0
- Enlace a Kobo - Encuesta de satisfacción atenciones territorial 2025
- Enlace a Kobo - Encuesta de satisfacción atenciones territorial 2025. 2.0
- Enlace a formulario – Caracterización integración socioeconómica
- Enlace a formulario – Caracterización Integración socioeconómica 2.0
- Enlace a formulario - Emprendimiento
- Enlace a formulario - Emprendimiento 2.0
- Enlace a formulario – Empleabilidad
- Enlace a formulario – Empleabilidad 2.0
- Enlace a Formulario - Población preinscripción Intégrate 2025
- Matriz de perfilamiento y seguimiento - Emprendimiento
- Matriz de perfilamiento y seguimiento - Empleabilidad
- Matriz - Atenciones jurídicas

Durante el mes de octubre, los instrumentos de recolección de la información no tuvieron modificación. Se continuó trabajando con los instrumentos con los que se realiza el procesamiento de los datos para el seguimiento a los indicadores. A continuación se detalla lo realizado en el mes:

Herramienta para solicitudes o requerimientos: Durante el mes de octubre se registraron un total de 12 solicitudes de soporte en el formulario de atención.

Estas solicitudes corresponden a diferentes áreas funcionales del sistema, principalmente relacionadas con corrección y eliminación de registros, procesos de validación de información y verificación de datos en las bases de Kobo:

Cantidad total de reportes : 12

Tipos de reporte más solicitados:

- Corrección de datos: 6 (50%)
- Registros duplicados: 5 (40%)
- Verificación de registros no encontrados: 1 (5%)

La corrección de datos se mantuvo como la categoría más recurrente, lo cual refleja la necesidad de depurar la información y mantener la consistencia de las bases de datos activas.

Reportes con tablas y gráficos dinámicos: Cada Kobo genera archivos planos en excel que son adecuados con tablas, cuadros de resultados y gráficos, que permiten el seguimiento de la información recolectada. Estos archivos contienen información de: Caracterización, Acceso a Derechos, Aplicación de Líneas de Entrada y Salida, Seguimientos, Encuestas de satisfacción, Caracterización Medios de Vida, y finalmente, Empleabilidad y Emprendimiento.

Matriz seguimiento Medios de Vida: Empleo y Emprendimiento: La matriz permite recopilar la información de la atención a los usuarios, a partir de una caracterización general y el seguimiento específico a las actividades enfocadas en empleabilidad y emprendimiento según el caso, se crearon además tablas de resultados para el seguimiento a los indicadores.

Base de datos consolidado de indicadores: periódicamente se actualiza esta base de datos, con el propósito de que las coordinaciones realicen seguimientos y alertas a los equipos en caso de ser necesario, para el adecuado cumplimiento de los mismos en el periodo.

Actividad 28: Revisión y actualización de formatos.

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Revisión y actualización de formatos (A demanda)	2	2	0	1	0	0			5	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
4_C4_ Formatos										

Durante el mes, no se consideraron como necesarias hacer actualizaciones en los formatos, ya que se encontraban adecuados para su uso.

Actividad 29: Actualización del repositorio Documental.

Indicador 5	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Actualización del repositorio Documental (a demanda)	1	1	1	1	1	1			6	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
5_C4_ Repositorio										

Durante el mes, el repositorio se actualizó conforme al avance de las actividades ejecutadas, asegurando una organización adecuada y sistemática de la información. Se crearon carpetas y subcarpetas según las necesidades identificadas y los requerimientos del equipo técnico, con el propósito de facilitar el acceso, la trazabilidad y la gestión eficiente de los documentos relacionados con la implementación del proyecto.

Actividad 30: Propuesta de Estructura de Informes

Indicador 6	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Propuesta de Estructura de Informes	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			1	1
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
6_C4_Estructura_Inf										

Esta actividad tiene un cumplimiento del 100%.

Actividad 31: Elaboración del Informe de Gestión Mensual.

Indicador 7	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Elaboración del Informe de Gestión Mensual	1	1	1	1	1	1			6	8
Cumplimiento	75%									
Fuentes										
7_C4_Informe_Mes										

Se realizó semanalmente la revisión de cada fuente de verificación y se registró por Componente, comuna y actividad las acciones realizadas y la cantidad de participantes de estas. Se mantiene comunicación permanente con los profesionales para la retroalimentación en el diligenciamiento de los registros en las diferentes herramientas diseñadas para tal fin.

Se consolidó el informe de gestión de acuerdo al procedimiento establecido por el equipo descrito en el informe del mes anterior.

Actividad 32: Elaboración del Informe Estadístico Mensual.

Indicador 8	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Elaboración del Informe Estadístico Mensual	1	1	1	1	1	1			6	8
Cumplimiento	75 %									
Fuentes										
9_C4_Estadística										

Este reporte contiene el número total de personas atendidas en el mes por todos los productos, que fue de 993, de las cuales el 30.5% son hombres, el 69.4% mujeres y 0.1% indefinido.

Distribución por sexo de las personas atendidas de mayo a octubre de 2025 – Medellín

Sexo	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	%
Hombre	66	403	417	350	299	303			1838	30.4 %
Mujer	186	860	1025	695	745	689			4200	69.5 %
Intersexual	0	0	0	1	0	0			1	0.02 %
indefinido	0	0	0	0	0	1			1	0.02 %
Total	252	1263	1442	1046	1044	993			6040	100%

Fuente: Base de datos de personas atendidas - Reporte estadístico mensual.

Por otro lado, se remitió al área de Planeación de la UPSE, el reporte de la alerta temprana 032 de 2020 (emitida por la Defensoría del Pueblo) la cual se construye con datos del informe de gestión y la estadística, algunos de ellos son:

Asistencia a los diferentes escenarios de participación y concertación, acciones para la transversalización del enfoque migratorio, víctimas del conflicto armado.

4.16. Éxitos: Se dio inicio a la construcción del cuadro de mando e inclusión de nuevas temáticas.

4.17. Aprendizajes: Se requiere continuar con soporte permanente (capacitaciones, ayudas visuales, guías metodológicas, entre otros) en cuanto al diligenciamiento de informes y plataformas destinadas para la recolección de

datos, lo cual permite una mejor adherencia a los diferentes procesos que se requieren.

Se recomienda la creación de un correo genérico independiente del operador que administra el proyecto, en el cual se recolecte la información de las diferentes bases de datos en el tiempo, según los diferentes componentes o procesos.

4.18. Retos: Velar permanentemente, por la calidad de la información registrada en cada herramienta destinada para la recolección de información, para lograr el seguimiento y monitoreo de los indicadores.

4.19. Producto: Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio

Servicio de Transporte
Durante el mes de octubre se suscribió otrosí N.° 2, mediante el cual se amplía el servicio de transporte a las 21 comunas de la ciudad y aplica a partir del 09 de octubre.

Nota 1: A partir del mes de octubre, al vehículo con placas PUN 212 le fue asignado un nuevo conductor, el señor Carlos Alberto Tamayo González con cédula 71.636.235 y celular 3045371655.

La documentación correspondiente al conductor nuevo de la placa PUN 212 incluye:

- Hoja de vida
- Cedula
- Licencia
- Examen Medico
- EPS – ARL
- Examen Teórico-Práctico

Durante el mes de octubre se solicitaron y ejecutaron un total de 832 horas de desplazamiento, las cuales se detallan a continuación por placa, comuna y tipo de actividad:

Total, de movilizaciones por placa:

Placa	Horas de Movilización
ESR 195	208.00
FWK 583	208.00
NLX 116	208.00
PUN 212	208.00
Total de Horas en Movilización	832.00

Total, de movilizaciones por comuna:

Comuna	Horas de Movilización
Comuna 1	118.50
Comuna 3	100.50
Comuna 4	65.00
Comuna 7	121.00
Comuna 8	156.00
Comuna 10	31.50
Comuna 12	3.00
Comuna 13	111.50
Comuna 16	72.00
Corregimiento 80	53.00
Total de Horas en Movilización	832.00

Total, de movilizaciones por actividad:

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Actividad	Número de Horas en Movilización
(C) Formación en comunicación para la transformación social	5.50
(TM) Formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales	71.50
(T) Formación en derechos, deberes, en acceso a servicios y rutas de atención	142.00
(T) Microferias focalizadas de servicios	73.50
(TM) Acompañamiento al Emprendimiento (formación)	261.50
(TM) Acompañamiento al empleo (formación)	53.00
(TN) Formaciones y sensibilizaciones - Transversalización	47.00
(C) Co-creación campañas	56.00
(TN) Asistencias técnicas	3.50
(T)Jornada Servicios	50.50
(T) Articulación y Alianzas	68.00
Total de Horas en Movilización	832.00

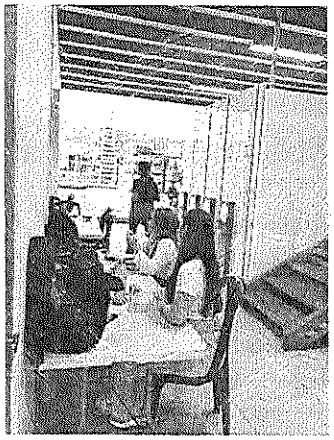
Alquiler de instalación

Durante el transcurso de la ejecución del proyecto, los espacios de oficina han sido utilizados para el desarrollo de diversas actividades, entre las cuales se destacan:

- Jornadas de capacitación al equipo.
- Sesiones del Comité Técnico del proyecto.
- Reuniones de articulación con organizaciones aliadas.
- Jornadas de trabajo y días administrativos.

Este espacio ha permitido garantizar condiciones adecuadas para la planeación, seguimiento y coordinación de las acciones del proyecto.

Registro fotográfico de la utilización del espacio







Servicio de telefonía: Plan de celular de voz ilimitado y datos

Durante el mes de octubre se mantuvo la operación con un total de 18 líneas móviles, adquiridas conforme a las especificaciones técnicas establecidas en el contrato.

La distribución de las líneas móviles se ha mantenido sin variaciones desde la presentación de los primeros informes. Todas las líneas continúan asignadas al personal contratado para la ejecución del proyecto, lo que ha contribuido a garantizar la continuidad en la gestión, el seguimiento de los casos, la aplicación

de encuestas de satisfacción y la consolidación de vínculos de confianza con la población atendida.

Insumos para talleres – Material pedagógico

Material Pedagógico

La relación del material pedagógico se encuentra en el siguiente enlace: inventario, con la descripción de lo entregado en el mes y la disponibilidad al 31 de octubre.

Nota: Se hace entrega al talento humano del material pedagógico requerido durante el mes de octubre para el desarrollo de las actividades.

El 03 de octubre, la Unidad de Programas Sociales Especiales realizó la entrega de material pedagógico, los cuales se encuentran debidamente respaldados con las respectivas actas de entrega emitidas por la Unidad.

Artículos de oficina y papelería.

La relación de los artículos de oficina y papelería se encuentra en el siguiente enlace: inventario, con la descripción de lo entregado en el mes y la disponibilidad al 31 de octubre.

Nota: Se hace entrega al talento humano del material de oficina requerido durante el mes de octubre para el desarrollo de las actividades.

Insumos de aseo y cafetería.

La relación de los artículos de oficina y papelería se encuentra en el siguiente enlace: inventario, con la descripción de lo entregado en el mes y la disponibilidad al 31 de octubre.

El 28 de octubre, la Unidad de Programas Sociales Especiales realizó la entrega de insumos de aseo, los cuales se encuentran debidamente respaldados con las respectivas actas de entrega emitidas por la Unidad.

Otros materiales entregados por el Centro Intégrate

El 23 de octubre, el Centro Intégrate realizó la entrega de material dentro de los cuales se encuentran 2 bafles, 1 diadema, 1 trípode. Se encuentra pendiente el acta de entrega por parte de la supervisión del contrato.

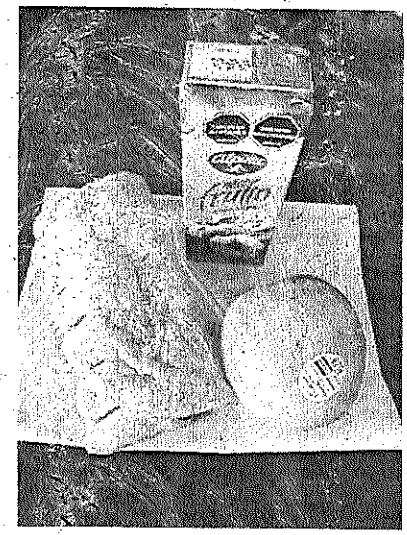
Refrigerios

En el marco del sexto mes de ejecución del proyecto, se dio continuidad a la implementación del procedimiento para la entrega de refrigerios durante las actividades comunitarias desarrolladas por los equipos profesionales.

La opción de refrigerios seleccionada para el mes fue:

OPCIONES	OPCIONES DE BEBIDA	UNIDAD DE MEDIDA	OPCIONES DE PANIFICADO	UNIDAD DE MEDIDA	OPCIONES DE FRUTA	UNIDAD DE MEDIDA
Opción 6	Jugo de fruta natural	1 unidad x 200cc	Pastel Hojaldrado dulce	1 unidad x 130 gr	Mandarina, manzana, pera,	1 unidad
Opción 4	Jugo de fruta natural	1 unidad x 200cc	Palo Hojaldrado de Queso	1 unidad x 100gr	Mandarina, manzana, pera, granadilla, banano, mango	1 unidad

Registro fotográfico de la opción entregada





A continuación, se presenta el consolidado de la entrega de refrigerios por acción, comuna y acumulado de ejecución en el mes de octubre.

Refrigerios	Cantidad	Acomulado	Entregados Octubre								
			Comuna 1	Comuna 3	Comuna 4	Comuna 7	Comuna 8	Comuna 13	Comuna 16	Comuna 80	Total
Acciones formativas para la integración	960	488	25	0	0	0	0	0	40	0	65
Acciones para la integración comunitaria y prevención de la xenofobia	1010	218	14	13	29	5	40	6	20	4	131
Sesiones de formación, sensibilización y difusión - Formacion Competencia Basicas Ciudadanas, laborales y perfilamiento	2750	1431	42	40	17	54	15	0	0	25	193
Acompañamiento al empleo	360	27	5	3	17	0	19	13	0	25	82
Acompañamiento al emprendimiento	1480	771	73	30	108	98	109	65	32	12	527

Total Refrigerios	6560	2935	159	86	171	157	183	84	92	66	998

Almuerzo

De acuerdo con las especificaciones técnicas, los almuerzos corresponden al producto de integración comunitaria y prevención de la xenofobia, específicamente para la actividad de encuentro final de acciones comunitarias y socialización de campañas comunicativas, proyectado para realizarse en el mes de noviembre, y por lo tanto, se reportará en dicho mes.

Dotación institucional

En el mes de octubre no se presentaron novedades con la dotación institucional.

Aspectos del talento humano

Con la firma de la otrosí #2, se incluyeron tres nuevos cargos, Gestor Cultural, Auxiliar Administrativa y Profesional Jurídico de Transversalización.

En octubre se presentaron las siguientes novedades en el talento humano relacionado al proyecto:

Ingreso: los profesionales relacionados a continuación, iniciaron la prestación de sus servicios al proyecto.

Ana María Parra Cardenas - Profesional Jurídico de Transversalizacion. Fecha de inicio: 22/10/2025. A partir del 22 de octubre, la profesional Ana María Parra Cárdenas cambió de cargo, pasando de Profesional Jurídico del componente Intégrate a Profesional Jurídico de Transversalización. En los soportes solo se anexa el contrato con el nuevo cargo ya que los demás documentos fueron suministrados al iniciar la ejecución del contrato.

Eurenyer Rodriguez Rivero - Gestor Cultural. Fecha de inicio: 23/10/2025.

Ana Karina Perez Mendoza - Profesional Júridico componente Intégrate. Fecha de inicio: 23/10/2025.

Angela Maria Mesa Mesa- Técnico Auxiliar Administrativo. Fecha de inicio: 22/10/2025.

La relación del talento humano actualizada, se encuentra en el siguiente enlace: talento humano.

Cada una de las personas contratadas en el mes de octubre como parte del Talento Humano cuentan con la documentación requerida, la cual puede consultarse en el siguiente enlace TALENTO HUMANO:

Hoja de vida con certificados laborales y de estudio.

- Documento de identidad.
- RUT.
- Certificación de cuenta bancaria.
- Afiliación a EPS y fondo de pensión.
- Certificados de antecedentes: Procuraduría, Contraloría y Policía (antecedentes penales).
- Certificación REDAM.
- Certificación de antecedentes por delitos sexuales.
- Contrato laboral.

En cumplimiento del proceso de contratación de los perfiles de Profesional Jurídico de Transversalización, Profesional Jurídico del componente Intégrate, Gestor Cultural y Técnico Auxiliar Administrativo, se remitieron las respectivas hojas de vida a la supervisión, las cuales fueron aprobadas el día 21, con el propósito de dar inicio a las actividades el 22 de octubre de 2025.

Adicionalmente, respondiendo a lo solicitado por la supervisión, se actualizó en el apartado, la relación del talento humano frente a las siguientes variables y la cantidad de personas que lo conforman (42):

Víctimas del conflicto armado	Etnia	Tipo de vivienda	Sexo	LGBTIQ+	Migrantes
1 persona	1 persona afrocolombiana	3 personas habitan viviendas rurales	37 mujeres 5 hombres	6 personas	7 personas

Observación: la seguridad social, la cuenta de cobro y soporte de pago de todo el talento humano se relaciona en el informe financiero.

Iniciativas Comunitarias y capital semilla

Durante el mes de octubre se dio inicio a la gestión de las iniciativas comunitarias correspondientes a la Modificación N.º 2. Se realizaron las cotizaciones respectivas del "Festival La Arepa que nos Une" el cual se llevará a cabo el 2 de noviembre en la comuna 4, Aranjuez. Dichas cotizaciones fueron aprobadas por la supervisión el 30 de octubre. Los resultados y detalles de este producto se presentarán en el informe correspondiente al mes de noviembre.

Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

En el marco del cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante el mes de octubre se promovieron diversas capacitaciones virtuales y temáticas las cuales se relacionan a continuación:

- Capacitación en higiene del sueño, con el fin de promover hábitos de vida saludable que contribuyan al bienestar de todo el talento humano.
- Capacitación en comunicación asertiva y liderazgo, con el fin de brindarles las diferentes herramientas y estrategias que les permita transmitir los mensajes de manera adecuada sin caer en la pasividad ni la agresividad.
- Capacitación en Manejo y Cuidado Efectivo de la Voz, con el propósito de prevenir disfonías, nódulos o afonías.
- Campaña de Prevención del Riesgo Biológico, mediante la cual se propone las medidas de protección que disminuyen el nivel de contagio de diferentes agentes infecciosos durante el desarrollo de las actividades.

En cuanto al seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción del proyecto asociado a este contrato, en el marco del Plan de Desarrollo su avance durante el periodo a evaluar es de:

- **Pilar 2:** Creemos en una ciudad saludable, justa, diversa e incluyente
- **Componente 2.2:** Medellín Territorio Incluyente
- **Programa 2.2.7:** Bienestar para las familias migrantes

Proyecto 240046: Fortalecimiento de estrategias para la acogida e integración de la población migrante.
Indicador 2.2.7.1 Centro de atención a la población migrante funcionando
Indicador 2.2.7.2 Personas migrantes atendidas y orientadas sobre ruta de derechos.

Nombre del indicador	Código del indicador - Plan de Desarrollo	Fórmula de cálculo	Tipo	Línea base	Meta 2024	Meta cuatrienio (2024 - 2027)
Centro de atención a la población migrante funcionando	2.2.7.1	V1: Centro de atención a la población migrante funcionando	Producto	1	1	1
Personas migrantes atendidas y orientadas	2.2.7.2	V1: Número total de personas migrantes,	Producto	27.575	10.500	30.000

sobre ruta de derechos		refugiadas y retornadas, que reciben atención y orientación sobre acceso a rutas de derechos				

UNIDAD-EQUIPO O GERENCIA RESPONSABLE	Código Proyecto	Nombre Proyecto	Código Valor Estadístico	Valor estadistico	Descripción	Unidad Medida	Cantidad planeada	Indicadores de Plan de Desarrollo
UNIDAD DE PROGRAMAS SOCIALES ESPECIALES	240046	FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS PARA LA ACOGIDA E INTEGRACIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE	IS46DC	Beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social	Corresponde a las personas migrantes, refugiadas y/o colombianos retornados que reciben atención y asesoría para acceder a rutas de derechos que les permitan mitigar o superar su situación de vulnerabilidad a través de la línea 123 Migrantes, el Centro Intégrate y la estrategia Intégrate en los Territorios.	#	5.642	2.2.7.2 Personas migrantes atendidas y orientadas sobre ruta de derechos

El Supervisor y/o Interventor, deberá dejar evidenciado el cumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista en materia de impuestos y contribuciones aplicables al respectivo contrato. Para ello extraerá del Sistema de Seguimiento a la contratación SAP transacción "ZMMPUR179 - Reporte Retenciones por Contrato", el siguiente cuadro como ejemplo, anotando que la "Descripción del indicador" varía según cada contrato: Reporte Retenciones de la factura":

Reporte Retenciones de la factura:

Descripción Indicador	Valor Retención
Estampilla bienestar Adulto Mayor	$0
Estampilla Pro-Cultura de Medellín 0,5%	$0
Estampilla Universidad de Antioquia	$2.954.132
Estampilla Pro-Innovación 1% Acuerdo 93	$2.954.132
Estampilla Just Familiar 2% Acuerdo 93	$5.908.263
Ret.impto.renta compra bienes Gener 2.5	$0
Retención ICA 2*1000 art 54 Acuer 64/12	$0
Retención ICA 1.8*1000 Acuerdo 93/2023	$0
Retención IVA 15% Ley. 1607 de 2012	$684.433
Tasa Prodeporte Y Recreación 1.3%	$0
Total, general	$12.500.960

NOTA: la información reportada en el módulo SAP, ascienden a ($12.500.960).

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

A continuación, se da a conocer el personal que estuvo contratado en este periodo.

- Verificación de las novedades del personal y del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Durante el mes de octubre se presentó la siguiente novedad en el talento humano relacionado al proyecto:

Ingreso: los profesionales relacionados a continuación, iniciaron la prestación de sus servicios al proyecto.

Steffany del Valle Bravo D Lima - Gestora territorial comuna 3 Manrique. Fecha de inicio: 01/09/2025

Con la firma del otrosí #2, se incluyeron tres nuevos cargos, Gestor Cultural, Auxiliar Administrativa y Profesional Jurídico de Transversalización.

En octubre se presentaron las siguientes novedades en el talento humano relacionado al proyecto:
Ingreso: los profesionales relacionados a continuación, iniciaron la prestación de sus servicios al proyecto.

Ana María Parra Cardenas - Profesional Jurídico de Transversalizacion. Fecha de inicio: 22/10/2025. A partir del 22 de octubre, la profesional Ana María Parra Cárdenas cambió de cargo, pasando de Profesional Jurídico del componente Intégrate a Profesional Jurídico de Transversalización. En los soportes solo se anexa el contrato con el nuevo cargo ya que los demás documentos fueron suministrados al iniciar la ejecución del contrato.

Eurenyer Rodriguez Rivero - Gestor Cultural. Fecha de inicio: 23/10/2025.
Ana Karina Perez Mendoza - Profesional Júridico componente Intégrate. Fecha de inicio: 23/10/2025.

Angela Maria Mesa Mesa- Técnico Auxiliar Administrativo. Fecha de inicio: 22/10/2025.

Cédula	Nombre	Cargo	Tipo de contrato	Periodo Fecha Inicial	Periodo Fecha Final	Total Devengado
1140856565	Laura Marcela Espitia Linares	Coordinadora General	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 1.235.318
3023097 1	Bibiana Del Pilar González Hurtado	Profesional de Línea Base	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
4386927 1	Paula Andrea Zorrilla Arango	Profesional Gestión de Caso	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1037660695	Mònica Yulieth Tobón Jiménez	Técnico de Apoyo a Medios de vida	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 3.096.030
1053863198	Ana María Parra Cárdenas	Profesional Juridico componente Intégrate	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 3.992.520
4362216	Ana María Quirós Chalara	Coordinador de Componente Territorial	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 1.806.023
1152694940	Maria Camila Castaño Correa	Gestor Comunicación Social		1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1152450437	Sara Fernanda Pareja Giraldo	Profesional de transversalización	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
4310775 9	Lucero Andrea Marín Montoya	Apoyo Técnico Especializadc	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 6.842.250
4363163 3	Catalina Hoyos Gómez	Profesional de Monitoreo y Evaluación	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
4386821 1	Viviana Yolima Alvarez Pérez	Técnico Auxiliar Administrativo	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 3.096.030
4355692 9	Claudia Patricia Burgos Loaiza	Profesional Jurídico (Territorial)	Contrato Laboral	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600

Cédula	Nombre	Cargo	Tipo de contrato	Periodo Fecha Inicial	Periodo Fecha Final	Total Devengado
1214722115	Fredy Alexander Moreno Córdoba	Tecnólogo de Monitoreo y Evaluación	Contrato Laboral	1/10/2025	31/10/2025	$ 3.801.240
1037619465	Erica Paola Sánchez Gómez	Tecnólogo de Monitoreo y Evaluación	Contrato Laboral	1/10/2025	31/10/2025	$ 3.801.240
32240652	Natali Arango Uribe	Profesional Territorial - Comuna 1	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1017228367	Jorge Eduardo Restrepo López	Profesional Territorial - Comuna 16	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1037570357	Carolina Pérez Carmona	Profesional Territorial - Comuna 80	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1128414374	Juan Esteban Moreno Rojas	Profesional Territorial - Comuna 7	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1234988225	Manuela Rodríguez Ramírez	Profesional Territorial - Comuna 13	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1060649152	Paula Fernanda Rubiano Zambrano	Profesional Territorial - Comuna 3	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
43986314	Neyla María Lopera López	Profesional Territorial - Comuna 4	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1039465838	Juliana Andrea Higuita Campo	Profesional Territorial - Comuna 8	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
43568092	María Elizabeth Valencia Salinas	Profesional Medios de Vida - Comuna 16	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1115082592	Diana Marcela Escobar Montoya	Profesional Medios de Vida - Comuna 4	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1020476977	Estefanía Carmona Pérez	Profesional Medios de Vida - Comuna 8	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1017193444	Hermes Melán Campo	Profesional Medios de Vida - Comuna 7	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
21469701	Katherine Mosquera Lozano	Profesional Medios de Vida - Comuna 3	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
43859029	Paula Andrea Zuluaga Ríos	Profesional Medios de Vida - Comuna 13	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1017236836	Vanessa franco Aristizábal	Profesional Medios de Vida - Comuna 80	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
1152692122	Janeth Cristina Agudelo Zapata	Profesional Medios de Vida - Comuna 1	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 5.703.600
PPT 5872681	Steffany del Valle Bravo D Lima	Gestor Territorial - Comuna 3	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
PPT 5619439	Keyla Corabell Izquierdo Jiménez	Gestor Territorial - Comuna 13	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
PPT 1243511	Dayana Araceli Parra Tortoza	Gestor Territorial - Comuna 16	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
1001137123	Veronica Andrea Beltran	Gestor Territorial - Comuna 1	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
PPT 5519018	Yexica Carolina Marcano Salgar	Gestor Territorial - Comuna 8	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
PT1285	Mónica del Valle	Gestor Territorial -	Prestación de	1/10/2025	31/10/2025	$

Cédula	Nombre	Cargo	Tipo de contrato	Periodo Fecha Inicial	Periodo Fecha Final	Total Devengado
439	Sequera Colmenares	Comuna 7	Servicios			2.809.380
32092376	Ana Cristina Gaviria Garcia	Gestor Territorial - Comuna 4	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
30580661	Eiiana Cecilia Juris Torregrosa	Gestor Territorial - Comuna 80	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 2.809.380
1036618216	Maria Reina Cardona Castaño	Apoyo Administrativo y Logístico	Prestación de Servicios	1/10/2025	31/10/2025	$ 3.801.240
3805839	Eurenyer Jesus Rodriguez Rivero	Gestor Cultural		23/10/2025	31/10/2025	$ 749.168
1090489320	Ana Karina Perez Mendoza	Profesional Jurídico componente Intégrate		23/10/2025	31/10/2025	$ 1.520.960
42681951	Angela Maria Mesa Mesa	Técnico Auxiliar Administrativo		22/10/2025	31/10/2025	$ 928.809

- Seguridad Social

La siguiente tabla hace referencia a las planillas presentadas por el contratista en los meses de ejecución.

Cédula	Nombre	Cargo	Total Devengado	Salud	Pensión	Arl	# de planilla
1140856566	Laura Marcela Espitia Linares	Coordinadora General	$ 1.235.318	$ 411.800	$ 527.100	$ 17.200	81193126
30230971	Bibiana Del Pilar González Hurtado	Profesional de Línea Base	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200898
43869271	Paula Andrea Zorrilla Arango	Profesional Gestión de Caso	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200920
1037660695	Mònica Yulieth Tobón Jiménez	Técnico de Apoyo a Medios de vida	$ 3.096.030	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81200936
1053863198	Ana María Parra Cárdenas	Profesional Jurídico componente Intégrate	$ 3.992.520	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200964
43628126	Ana María Quirós Chalara	Coordinador de Componente Territorial	$ 1.806.023	$ 661.300	$ 846.400	$ 27.700	81193483
1152694940	Maria Camila Castaño Correa	Gestor Comunicación Social	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81193788
1152450437	Sara Fernanda Pareja Giraldo	Profesional de transversalización	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81193877
43107759	Lucero Andrea Marín Montoya	Apoyo Técnico Especializado	$ 6.842.250	$ 717.200	$ 975.400	$ 30.000	81193637

Cédula	Nombre	Cargo	Total Devengado	Salud	Pensión	Arl	# de planilla
43631633	Catalina Hoyos Gómez	Profesional de Monitoreo y Evaluación	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81193571
43868211	Viviana Yolima Álvarez Pérez	Técnico Auxiliar Administrativo	$ 3.096.030	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81200317
43556929	Claudia Patricia Burgos Loaiza	Profesional Juridico (Territorial)	$ 5.703.600	$ 789.800	$ 1.074.200	$ 33.000	81356043
1214722115	Fredy Alexander Moreno Córdoba	Tecnólogo de Monitoreo y Evaluación	$ 3.801.240	$ 375.000	$ 480.000	$ 15.700	80102194
1037619465	Erica Paola Sánchez Gómez	Tecnólogo de Monitoreo y Evaluación	$ 3.801.240	$ 510.500	$ 653.400	$ 21.400	80107082
32240652	Natali Arango Uribe	Profesional Territorial - Comuna 1	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81194152
1017228367	Jorge Eduardo Restrepo López	Profesional Territorial - Comuna 16	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81194223
1037570357	Carolina Pérez Carmona	Profesional Territorial - Comuna 80	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81041611
1128414374	Juan Esteban Moreno Rojas	Profesional Territorial - Comuna 7	$ 5.703.600	$ 285.000	$ 365.100	$ 12.000	81200774
1234988225	Manuela Rodríguez Ramírez	Profesional Territorial - Comuna 13	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200675
1060649152	Paula Fernanda Rubiano Zambrano	Profesional Territorial - Comuna 3	$ 5.703.600	$ 543.400	$ 695.600	$ 105.900	81094267
43986314	Neyla María Lopera López	Profesional Territorial - Comuna 4	$ 5.703.600	$ 543.400	$ 695.600	$ 105.900	80894264
1039465838	Juliana Andrea Higuita Campo	Profesional Territorial - Comuna 8	$ 5.703.600	$ 407.700	$ 521.800	$ 17.100	81356043
43568092	María Elizabeth Valencia Salinas	Profesional Medios de Vida - Comuna 16	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200356
1115082592	Diana Marcela Escobar Montoya	Profesional Medios de Vida - Comuna 4	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200431
1020476977	Estefanía Carmona Pérez	Profesional Medios de Vida - Comuna 8	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200542
1017193444	Hermes Melán Campo	Profesional Medios de Vida - Comuna 7	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200568
21469701	Katherine Mosquera Lozano	Profesional Medios de Vida - Comuna 3	$ 5.703.600	$ 622.300	$ 796.500	$ 121.300	81200637

Cédula	Nombre	Cargo	Total Devengado	Salud	Pensión	Arl	# de planilla
				0		0	
43859029	Paula Andrea Zuluaga Ríos	Profesional Medios de Vida - Comuna 13	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81104300
1017236836	Vanessa franco Aristizábal	Profesional Medios de Vida - Comuna 80	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200706
1152692122	Janeth Cristina Agudelo Zapata	Profesional Medios de Vida - Comuna 1	$ 5.703.600	$ 285.200	$ 365.100	$ 12.000	81200330
PPT 5872681	Steffany del Valle Bravo D Lima	Gestor Territorial - Comuna 3	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81200729
PPT 5619439	Keyla Corabell Izquierdo Jiménez	Gestor Territorial - Comuna 13	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	80623318
PPT 1243511	Dayana Araceli Parra Tortoza	Gestor Territorial - Comuna 16	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81195001
1001137123	Veronica Andrea Beltran	Gestor Territorial - Comuna 1	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81195100
PPT 5519018	Yexica Carolina Marcano Salgar	Gestor Territorial - Comuna 8	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81194509
PT1285439	Mónica del Valle Sequera Colmenares	Gestor Territorial - Comuna 7	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81194483
32092376	Ana Cristina Gaviria García	Gestor Territorial - Comuna 4	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81194259
30580661	Eliana Cecilia Juris Torregrosa	Gestor Territorial - Comuna 80	$ 2.809.380	$ 178.000	$ 227.800	$ 7.500	81200245
1036618216	María Reina Cardona Castaño	Apoyo Administrativo y Logístico	$ 3.801.240	$ 425.500	$ 544.500	$ 17.800	881356043
3805839	Eurenyer Jesus Rodriguez Rivero	Gestor Cultural	$ 749.168	$ 47.500	$ 60.800	$ 2.000	81316477
1090489320	Ana Karina Perez Mendoza	Profesional Jurídico componente Intégrate	$ 1.520.960	$ 76.100	$ 97.400	$ 3.200	81315874
42681951	Angela María Mesa Mesa	Técnico Auxiliar Administrativo	$ 928.809	$ 178.000	$ 0	$ 7.500	81203289

De igual manera se realiza la verificación de la seguridad social de los empleados los cuales se encuentran vinculados mediante contrato a término fijo para este periodo, cómo se logra observar en la siguiente imagen:

enlace

SuAporte | Informe Histórico Detallado

Periodo Cotización 202509 Número planilla 597737478
Periodo Servicio 202510
Tipo Planilla E PLANILLA EMPLEADOS EMPRESAS

Periodo de consulta del informe: Desde el 01 de octubre de 2025 hasta el 31 de octubre de 2025
Pagada 03/10/2025

Fecha de Creación del Informe: miércoles, 12 de noviembre de 2025 02:43:02 PM

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	PRESENCIA COLOMBO SUIZA	Sucursal	014 SIA OPERACIONES		
Documento	NIT 9008648035	Dirección	CR 50 #53 - 58 PRADO CENTRO		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	Teléfono	2547544		
Tipo Persona	JURIDICA	Forma Presentación	SUCURSAL	Total Afiliados	1
Ciudad	MEDELLIN	Departamento	ANTIOQUIA		
Representante Legal	RENDON OCHOA JUAN FELIPE	Identificación	CC 1233281		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1214722115		
Tipo de Cotizante	01	00	
Extranjero		Residente	
Días AFP	30	Días EPS	30
Días ARL	30	Días CCF	30
Salario	$ 3.000.000		

Nombres y Apellidos	(Cod) Ciudad - Departamento
MORENO CORDOBA FREDY ALEXANDER	5001000 - 5

Novedades															
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP

III. APORTES POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO

Código AFP	230301
Código AFP Traslado	
PROTECCION	
IBC AFP	$ 3.000.000
Total Cotización AFP	$ 480.000
Fondo de Solidaridad Pensional	$ 0
Fondo de Subsistencia Pensional	$ 0

Código EPS	EPS010
Código EPS Traslado	
EPS SURA	
IBC EPS	$ 3.000.000
Aporte EPS	$ 255.000
Aporte UPC	$ 0

COLMENA RIESGOS PROFESIONALES	
IBC ARP	$ 3.000.000
Aporte ARP	$ 15.700

Código CCF	CCF04
03-14 CE COMPENSACION FAMILIAR DE ANT	
IBC CCF	$ 3.000.000
Aporte CCF	$ 120.000

IV. Parafiscales

Aporte Ministerio	$ 0
Aporte ICBF	$ 90.000
Aporte SENA	$ 60.000
Aporte ESAP	$ 0

enlace

SuAporte | Informe Histórico Detallado

Periodo Cotización [illegible] Número planilla [illegible]
Periodo Servicio [illegible]
Tipo Planilla [illegible] EMPLEADOS EMPRESAS

Periodo de consulta del Informe: Desde el 01 de octubre de 2025 hasta el 31 de octubre de 2025
Pagada 03/10/2025

Fecha de Creación del Informe: miércoles, 12 de noviembre de 2025 02:43:02 PM

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	PRESENCIA COLOMBO SUIZA	Sucursal	001 ADMINISTRACION
Documento	NI[illegible]4938	Dirección	CR 50 #58 - 55 PRADO CENTRO
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	Teléfono	2547544
Tipo Persona	JURIDICA	Forma Presentación	SUCURSAL [Total Afiliados] 32
Ciudad	MEDELLIN	Departamento	ANTIOQUIA
Representante Legal	RENDON OCHOA JUAN FELIPE	Identificación	CC[illegible]

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC [illegible]		
Tipo de Cotizante	01	00	
Extranjero		Residente	
Días AFP	30	Días EPS	30
Días ARP	30	Días CCF	30
Salario	$ 4.063.256		

Nombres y Apellidos	(Cod) Ciudad - Departamento
SANCHEZ GOMEZ ERICA PAOLA	5001000 - 5

Novedades															
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP
								X							

III. APORTES POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO

Código AFP	230301
Código AFP Traslado	
PORVENIR	
IBC AFP	$ 4.063.256
Total Cotización AFP	$ 650.100
Fondo de Solidaridad Pensional	$ 0
Fondo de Subsistencia Pensional	$ 0
Código EPS	EPS002
Código EPS Traslado	
SALUD TOTAL EPS	
IBC EPS	$ 4.063.256
Aporte EPS	$ 510.500
Aporte UPC	$ 0
COLMENA RIESGOS PROFESIONALES	
IBC ARP	$ 4.063.256
Aporte ARP	$ 21.400

Código CCF	CCF04
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE ANT	
IBC CCF	$ 4.063.256
Aporte CCF	$ 163.400

IV. Parafiscales

Aporte Ministerio	$ 0
Aporte ICBF	$ 122.500
Aporte SENA	$ 81.700
Aporte ESAP	$ 0

También se realiza la verificación de la seguridad social de los empleados los cuales se encuentran vinculados mediante prestación de servicios para este periodo cómo se logra observar en las siguientes imágenes:

enlace operativo

SuAporte | AUTOLIQUIDACIÓN CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2025-10-24 03:09:57 PM Tipo Planilla: I PLANILLA INDEPENDIENTES Número Planilla: 91193871

Periodo Cotización: octubre de 2025 Periodo Servicio: octubre de 2025

PAGADO 23/10/2025

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CATALINA HOYOS GOMEZ		
Documento	CC43831533	Dirección	CL 43 #62 B - 50 CALLE 43 # 62B-50
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	Teléfono	3004477-55
Tipo Persona	NATURAL	Forma Presentación	UNICO
Ciudad	MEDELLIN	Departamento	ANTIOQUIA
Representante Legal		Identificación	
Total Afiliados	1	ARP	COLMENA VIDA Y RIESGOS PROFESIONALES

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Caja			Parafiscales				Total
CC 43831533	CATALINA HOYOS GOMEZ	48	00																					23-OCT-25	31-OCT-25	9	23-OCT-25	31-OCT-25	9	0.522	23-OCT-25	31-OCT-25	9							

III. TOTALES

enlace operativo

SuAporte | AUTOLIQUIDACIÓN CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2025-10-31 01:25:13 PM Tipo Planilla: I PLANILLA INDEPENDIENTES Número Planilla: 91197126

Periodo Cotización: octubre de 2025 Periodo Servicio: octubre de 2025

PAGADO 31/10/2025

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	LAURA ESPITIA LINARES		
Documento	CC1140899585	Dirección	CL 50 #37 - 75
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	Teléfono	3003481035
Tipo Persona	NATURAL	Forma Presentación	UNICO
Ciudad	MEDELLIN	Departamento	ANTIOQUIA
Representante Legal		Identificación	
Total Afiliados	1	ARP	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Caja			Parafiscales				Total
CC 1140899585	LAURA ESPITIA LINARES	48	00																					23-OCT-25	31-OCT-25	9	23-OCT-25	31-OCT-25	9	0.522	23-OCT-25	31-OCT-25	9							

III. TOTALES

- Certificación firmada por el Revisor Fiscal de la Empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
02/05/2025	(01/11/2024 hasta 30/04/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T
02/06/2025	(01/12/2024 hasta 31/05/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T
03/07/2025	(01/01/2025 hasta 30/06/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T
05/08/2025	(01/02/2025 hasta 31/07/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T
05/09/2025	(01/03/2025 hasta 31/08/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T
03/10/2025	(01/04/2025 hasta 31/09/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T
05/11/2025	(01/05/2025 hasta 31/10/2025)	Esteban Roldan Cadavid C.C: 1.214.715.887 T.P:237452-T

- La verificación del talento humano se realizó sobre el 1 al 31 de octubre, y el operador presento soportes financieros con: Certificado de pago de prestaciones sociales expedido por Revisor Fiscal, soportes de transferencias bancarias (anexo solo una muestra) y aportes a seguridad social.

[celt]

CERTIFICACION DE PAGOS DE SALARIOS Y DEMÁS DERECHOS LABORALES APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y APORTES PARAFISCALES

Por medio del presente certificamos que la organización PRESENCIA COLOMBO SUIZA identificado con NIT: 890.984.938 - 4 se encuentra a paz y salvo con los pagos correspondientes por concepto de salarios, aportes al sistema de seguridad social integral (Salud-EPS, Pensiones-AFP, y Riesgos Laborales-ARL), aportes parafiscales (SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar) de todos los empleados que laboran en la organización, en el periodo comprendido del 01/05/2025 hasta 31/10/2025.

Lo anterior en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y el artículo 23 de la ley 1150 de 2007.

Como constancia se firma a solicitud del interesado en la ciudad de Medellín a los cinco (05) días del mes de noviembre del año 2025.

Revisor Fiscal

Esteban Roldan C.

Esteban Roldan Cadavid
C.C: 1.214.715.887
T.P: 237452 – T
Designado por CELT Consultores S.A.S

Noviembre 5 de 2025
Cra. 43 A #16 A sur 28 Ofc 306

Solicitud Token	Número Producto Origen	Fecha Efectiva	Valor Transacción	Estado
Pasa				

Código Transacción	32	Nombre Beneficiario	QUIROGA ANA MARIA
Código Banco Destino	0032	Indicador Vías Alternas	0
Código Plaza Destino	0002	Valor Transacción	$5,571,765.00
Número Identificación Destino	43528126	Indicador Validación	1
Tipo Identificación Destino	01		
Número Producto Destino	2411293035		
Tipo Producto Destino	1		

Pasa	503181794	2025/11/11	$2,682,730.00	PEN

Código Transacción	32	Nombre Beneficiario	TOBON MONICA
Código Banco Destino	0051	Indicador Vías Alternas	0
Código Plaza Destino	0002	Valor Transacción	$2,682,730.00
Número Identificación Destino	1037663695	Indicador Validación	1
Tipo Identificación Destino	01		
Número Producto Destino	05504942861743		
Tipo Producto Destino	1		

Pasa	503181794	2025/11/11	$5,041,300.00	EXT

Código Transacción	32	Nombre Beneficiario	ZORRILLA PAULA
Código Banco Destino	0001	Indicador Vías Alternas	0
Código Plaza Destino	0002	Valor Transacción	$5,041,300.00
Número Identificación Destino	43389271	Indicador Validación	1
Tipo Identificación Destino	01		
Número Producto Destino	53207962		
Tipo Producto Destino	1		

Pasa	503181794	2025/11/11	$5,703,600.00	PEN

Código Transacción	32	Nombre Beneficiario	LOPERA YEFRA
Código Banco Destino	0007	Indicador Vías Alternas	0
Código Plaza Destino	0002	Valor Transacción	$5,703,600.00
Número Identificación Destino	43988314	Indicador Validación	1
Tipo Identificación Destino	01		
Número Producto Destino	31058250396		
Tipo Producto Destino	1		

	503181794	2025/11/11	$5,703,600.00	PEN

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Informe de las modificaciones realizadas al contrato, como: otrosíes, adiciones, ampliaciones, cambios de obra, suspensiones y reanudaciones, cesiones de contrato.

  MODIFICACION 01:

  MODIFICACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS 01: Modificar el producto Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio, en el entendido de aumentar 4 horas adicionales en el vehículo existente, y aumentar tres (3) vehículos, con un promedio de 8 horas día. Vehículos que estarán distribuidos de la siguiente manera:
  1 vehículo para las Comunas 1 y 3
  1 vehículo para las Comunas 4 y 8
  1 vehículo para las Comunas 7 y 13
  1 vehículo para las Comunas 16 y 80

Juntos trabajando

Fecha/Hora Último Ingreso: 2025/11/12 10:42

Consultas
> Archivos Cargados

Archivos Cargados

Resumen Archivo

Tipo Archivo	Nombre Archivo	Nombre Técnico Archivo	Fecha Envío	Valor Total Archivo
Pagos a Terceros	PAGINTDERANOV11	2XXTOANTYU	2025/11/11	$150,995,177.00

No. Registros Enviados	Estado
36	Procesado

Información Adicional

Resumen Registros

Seleccionar Todos	Número Producto Origen	Fecha Efectiva	Valor Transacción	Moneda
	900341794	2025/11/11	$7,140,912.00	PEN

Pagos

Código Transacción	36	Nombre Beneficiario	ESTTA LAURA
Código Banco Destino	0007	Dígito(s) Mas Adelante	0
Código Tipo Destino	0002	Valor Transacción	$7,140,912.00
Número Identificación Destino	1040855555	Dígito(s) Mas Adelante	1
Tipo Identificación Destino	01		
Número Producto Destino	2121770000		
Tipo Producto Destino	1		

	900341794	2025/11/11	$4,995,000.00	PEN

Pagos

Código Transacción	36	Nombre Beneficiario	GONZALEZ BIANA
Código Banco Destino	0007	Dígito(s) Mas Adelante	0
Código Tipo Destino	0002	Valor Transacción	$4,995,000.00
Número Identificación Destino	30230971	Dígito(s) Mas Adelante	1
Tipo Identificación Destino	01		
Número Producto Destino	0007230718		
Tipo Producto Destino	1		

	900341794	2025/11/11	$5,011,000.00	PEN

ADICIÓN 01: Se requiere una adición por valor de Ciento setenta y cinco millones novecientos setenta y cuatro mil setecientos cincuenta y un pesos M/L ($175.974.751) El porcentaje al cual corresponde la adición que se está solicitando con respecto al valor inicial del contrato es del 10,33% de valor de contrato inicial representado en SMMLV.

MODIFICACION 02:
MODIFICACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS 02:

- Adicionar talento humano al producto Acciones para la integración comunitaria y prevención de la xenofobia.
- Adicionar en el componente territorial el producto Fondo para las acciones de prevención de la xenofobia.
- Adicionar talento humano al producto Acciones para la transversalización del enfoque migratorio.
- Adicionar en el componente territorial el producto: Capital semilla para emprendedores.
- Adicionar en el componente territorial el producto: auxilio de transporte
- Adicionar talento humano al producto Acciones para la integración socio económica
- Adicionar al producto Bienes y servicios complementarios para acciones en territorio los siguientes insumos
- Modificar la forma de pago
- Modificar en el producto Bienes y servicios, las condiciones del transporte

ADICIÓN 02: Se requiere una adición por valor de CIENTO NOVENTA Y TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/L ($193.994.267) El porcentaje al cual corresponde la adición que se está solicitando con respecto al valor inicial del contrato es del 11.39% de valor de contrato inicial representado en SMMLV y un 21,72% del total de las adiciones.

- Relación de las ausencias temporales o definitivas y redesignaciones de supervisión, tanto para el caso del contratista (enlace) como del contratante (supervisor) y sus periodos de cobertura respectivamente. A partir del 1 de septiembre, la supervisión del contrato fue asumida por la funcionaria María Victoria Bram.

- Se evalua en SAP Obteniendo un puntaje de 95.72%

- Informe sobre si fue auditado el contrato, por parte de los entes de control o por de la Secretaría de Evaluación y Control y sus resultados. No aplica para este periodo.

Paz y salvo del arriendo.

PRESENCIA Colombo Suiza

PAZ Y SALVO

Fecha: Noviembre 07 de 2025
Para: PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Dirección: Cra 50 # 58 – 58
Teléfono: 3164289333
Correo electrónico:

Asunto: Certificación de Paz y Salvo

El suscrito(a) PRESENCIA Colombo Suiza, identificado (a) con NIT No. 890.984.938-4 , en calidad de proveedor y/o contratista, se permite certificar que la entidad PRESENCIA COLOMBO SUIZA, identificada con NIT No. 890.984.938-4, ha cumplido a cabalidad con todas las obligaciones contractuales, comerciales y financieras derivadas de la relación contractual y/o comercial sostenida entre ambas partes.

A la fecha 07 de Noviembre de 2025, no existen obligaciones pendientes de pago, saldos en mora, reclamaciones, ni compromisos económicos o contractuales por parte de PRESENCIA COLOMBO SUIZA.

La presente certificación se expide a solicitud de la Unidad de Programas Sociales Especiales de la Secretaría de Inclusión Social y Familia en ejecución de la Estrategia Intégrate, y tiene como finalidad dejar constancia de que no existen saldos pendientes ni obligaciones por parte de la mencionada entidad con el suscrito, a la fecha indicada.

Se firma para los fines legales pertinentes.

Atentamente,

Nombre: Juan Felipe Rendón Ochoa Firma:

Paz y salvo de refrigerios.

PRESENCIA Colombo Suiza

PAZ Y SALVO

Fecha: Noviembre 07 de 2025
Para: PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Dirección: Cra 50 # 56 – 58
Teléfono: 3164289333
Correo electrónico:

Asunto: Certificación de Paz y Salvo

El suscrito(a) PRESENCIA Colombo Suiza, identificado (a) con NIT No. 890.984.938-4 , en calidad de proveedor y/o contratista, se permite certificar que la entidad PRESENCIA COLOMBO SUIZA, identificada con NIT No. 890.984.938-4, ha cumplido a cabalidad con todas las obligaciones contractuales, comerciales y financieras derivadas de la relación contractual y/o comercial sostenida entre ambas partes.

A la fecha 07 de Noviembre de 2025, no existen obligaciones pendientes de pago, saldos en mora, reclamaciones, ni compromisos económicos o contractuales por parte de PRESENCIA COLOMBO SUIZA frente a Gladys Eugenia Velásquez.

La presente certificación se expide a solicitud de la Unidad de Programas Sociales Especiales de la Secretaría de Inclusión Social y Familia en ejecución de la Estrategia Intégrate, y tiene como finalidad dejar constancia de que no existen saldos pendientes ni obligaciones por parte de la mencionada entidad con el suscrito, a la fecha indicada.

Se firma para los fines legales pertinentes.

Atentamente.

Nombre: Gladys Eugenia Velásquez
NIT: 63.314.460
Dirección: CL 14 E # 45 - 2
Teléfono: 3245351122

Firma: _____

Paz y salvo del transporte.

PRESENCIA Colombo Suiza

PAZ Y SALVO

Fecha: Noviembre 10 de 2025
Para: PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Dirección: Cra 50 # 58 – 58
Teléfono: 3164289333
Correo electrónico:

Asunto: Certificación de Paz y Salvo

El suscrito(a) PRESENCIA Colombo Suiza, identificado (a) con NIT No. 890.984.938-4 , en calidad de proveedor y/o contratista, se permite certificar que la entidad PRESENCIA COLOMBO SUIZA, identificada con NIT No. 890.984.938-4, ha cumplido a cabalidad con todas las obligaciones contractuales, comerciales y financieras derivadas de la relación contractual y/o comercial sostenida entre ambas partes.

A la fecha 10 de Noviembre de 2025, no existen obligaciones pendientes de pago, saldos en mora, reclamaciones, ni compromisos económicos o contractuales por parte de PRESENCIA COLOMBO SUIZA frente a Transportes Especiales A&S S.A.S.

La presente certificación se expide a solicitud de la Unidad de Programas Sociales Especiales de la Secretaría de Inclusión Social y Familia en ejecución de la Estrategia Intégrate, y tiene como finalidad dejar constancia de que no existen saldos pendientes ni obligaciones por parte de la mencionada entidad con el suscrito, a la fecha indicada.

Se firma para los fines legales pertinentes.

Atentamente,

Nombre: Paula Trujillo
NIT: 32.562.794
Dirección: Cr 35 # 15 B - 35
Teléfono: 3134704674

Firma:

Paz y salvo de la nómina.

PRESENCIA Colombo Suiza

Medellín, 06 de Noviembre de 2025

SEÑORES:
DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN – SECRETARÍA DE INCLUSION SOCIAL Y FAMILIA

CERTIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE PAGO A TALENTO HUMANO

Yo JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA, identificado con cédula de ciudadanía No 71.339.261 de la ciudad de Medellín, en mi calidad de representante legal de PRESENCIA COLOMBO SUIZA con NIT 890.984.938-4, certifico que la entidad ha realizado correctamente los pagos de honorarios al talento humano, con corte al 31 de octubre de 2025 correspondiente al contrato No. 4600104804.

Atentamente,

JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
Representante Legal

3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE.

- Relación de la Imputación del gasto (SAP ZMMPUR027C):

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal (Pospre)	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido (Solpedido)	Registro Presupuestal (Pedido)
110000125	72200000	2320202009	240046	4000121065	50101731	4900039357
110030024	72200000	2320202009	200268	4000121065	50101731	4900039357
110030123	72200000	2320202009	200268	4000121065	50101731	4900039357
110030124	72200000	2320202009	200268	4000121065	50101731	4900039357
110070125	72200000	2320202009	240046	4000121065	50101731	4900039357
110090125	72200000	2320202009	240046	4000121065	50101731	4900039357
110030023	72200000	2320202009	200268	4000121932	50102263	4900039786
110030124	72200000	2320202009	200268	4000121932	50102263	4900039786
110030124	72200000	2320202009	240046	4000121932	50102263	4900039786
110030125	72200000	2320202009	240046	4000121932	50102263	4900039786
110030023	72200000	2320202009	200268	4000122735	50102865	4900040204

Incluir la información de reservas o cambios presupuestales. No aplica para este periodo.

- Relación de los pagos realizados (SAP ZMMPUR029) - Historial de Pagos del Contrato; se relacionan de manera acumulativa: Para este periodo no aplica ya que es el primer pago de la ejecución del contrato.

Registro Presupuestal (No. Pedido)	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción (Documento Material)	Valor Facturado (valor Recibido)
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 3.720.538

Registro Presupuestal (No. Pedido)	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción (Documento Material)	Valor Facturado (valor Recibido)
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 8.143.241
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 8.143.241
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 1
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 7.306.496
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 1
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 7.306.496
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 3.858.787
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 3.858.787
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 3.858.787
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 1
4900039357	FE2952	22/07/2025	5105617188	$ 11.576.360
4900039357	FE3010	26/08/2025	5105619555	$ 1.277.311
4900039357	FE3010	26/08/2025	5105619555	$ 3.295.798
4900039357	FE3010	26/08/2025	5105619555	$ 3.295.798
4900039357	FE3010	26/08/2025	5105619555	$ 8.143.240
4900039357	FE3010	26/08/2025	5105619555	$ 8.143.240
4900039357	FE3010	26/08/2025	5105619555	$ 4.422.703
4900039786	FE3040	12/09/2025	5105620945	$ 17.833.598
4900039357	FE3040	12/09/2025	5105620945	$ 76.122.412
4900039357	FE3040*	12/09/2025	5105620946	$ 34.473.086
4900039357	FE3040*	12/09/2025	5105620946	$ 82.207.760
4900039357	FE3041	9/09/2025	5105620746	$ 287.666.519
4900039357	FE3077	23/04/2025	5105623109	$ 2.388.741
4900039357	FE3077	23/04/2025	5105623109	$ 7.306.496
4900039357	FE3077	23/04/2025	5105623109	$ 7.306.496
4900039357	FE3077	23/04/2025	5105623109	$ 3.858.787

Registro Presupuestal (No. Pedido)	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción (Documento Material)	Valor Facturado (valor Recibido)
4900039357	FE3077	23/04/2025	5105623109	$ 3.858.787
4900039357	FE3077	23/04/2025	5105623109	$ 3.858.787
4900039357	FE3078	20/10/2025	5105623613	$ 231.476.396
4900039357	FE3104	28/10/2025	5105624388	$ 271.397.965
4900039357	FE3103	23/10/2025	5105623906	$ 782.261
4900039357	FE3103	23/10/2025	5105623906	$ 3.295.798
4900039357	FE3103	23/10/2025	5105623906	$ 3.295.798
4900039357	FE3103	23/10/2025	5105623906	$ 8.143.241
4900039357	FE3103	23/10/2025	5105623906	$ 8.143.241
4900039357	FE3103	23/10/2025	5105623906	$ 4.917.755

- Informe de ejecución financiera del contrato por proyectos (SAP ZMMPUR189) - Informe financiero de contratos:

Contrato	Pedido	Grupo de compras	Denominación GrpComp	Proyecto	Nombre Proyecto	Valor proyecto	Valor Facturado proyecto	Saldo proyecto
4600104804	4900039357	203	Incl. Social y Flia	200268	Diseño E Implementación Politica Pública Para Migrantes En El Municipio Medellín	$ 1.501.964.313	$ 983.344.138	$ 518.620.175
4600104804	4900039357	203	Incl.Social y Flia	240046	Fortalecimiento De Estrategias Para La Acogida E Integración De La Población Migrante Medellin	$ 201.743.051	$ 143.507.015	$ 58.236.036
4600104804	4900039692	203	Incl.Social y Flia			$ 0	$ 0	$ 0
4600104804	4900039786	203	Incl.Social y Flia	200268	Diseño E Implementación Politica Pública Para Migrantes En El Municipio Medellin	$ 75.850.560	$ 17.833.598	$ 58.016.962
4600104804	4900039786	203	Incl.Social y Flia	240046	Fortalecimiento De Estrategias Para La Acogida E Integración De La Población Migrante Medellin	$ 100.124.191	$ 0	$ 100.124.191
4600104804	4900040204	203	Incl.Social y Flia	200268	Diseño E Implementación Politica Pública Para Migrantes En El Municipio Medellin	$193.994.267	$0	$193.994.267

- Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$1.703.707.364
Adición #1	$175.974.751
Total, valor del contrato más adiciones	$1.879.682.115
Pagos Realizados (Acumulado)	$1.144.684.755
Pago autorizado para el periodo del 1 al 30 de septiembre 2025.	$293.596.126
Porcentaje de ejecución financiera	71.91%

- A continuación, se detalla el registro de ejecución del contrato:

Producto	Valor total presupuesto	Adición #1	Valor total presupuesto	Adición #2	Valor total presupuesto	Septiembre	Octubre	Total Ejecutado	Saldo por ejecutar	Porcentaje ejecutado
Centro Integrativo										
Atención en el centro de integración	$ 160.101.368	$ -	$ 160.101.368	$ -	$ 160.101.368	$ 21.442.148	$ 21.252.028	$ 128.925.380	$ 31.173.988	80.53%
Total Centro Integrativo	$ 160.101.368	$ -	$ 160.101.368	$ -	$ 160.101.368	$ 21.442.148	$ 21.252.028	$ 128.925.380	$ 31.173.988	80.53%
Territorio										
Acciones para la integración socioeconómica	$ 406.405.640	$ -	$ 406.405.640	$ 2.734.227	$ 409.140.467	$ 59.725.403	$ 59.725.403	$ 262.488.123	$ 146.652.344	64.16%
Acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración	$ 517.832.840	$ -	$ 517.832.840	$ -	$ 517.832.840	$ 77.260.553	$ 77.260.553	$ 407.393.696	$ 110.439.093	78.67%
Acciones para la integración comunitaria y prevención de la xenofobia	$ 65.295.552	$ -	$ 65.295.552	$ 7.688.065	$ 72.983.617	$ 8.744.940	$ 9.484.108	$ 53.391.162	$ 19.592.454	73.02%
Acciones para la transferencia del enfoque migratorio	$ 59.901.565	$ -	$ 59.901.565	$ -	$ 59.901.565	$ 8.022.531	$ 9.733.611	$ 49.929.621	$ 9.972.945	83.36%
Gestión de la información	$ 107.887.771	$ -	$ 107.887.771	$ -	$ 107.887.771	$ 15.263.807	$ 15.263.807	$ 86.090.042	$ 21.797.729	79.80%
Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio	$ 168.824.688	$ 156.422.800	$ 325.246.866	$ 7.960.066	$ 333.176.964	$ 64.072.638	$ 62.736.521	$ 228.951.701	$ 106.225.263	68.12%
Fondo para las acciones de prevención de la xenofobia	$ -	$ -	$ -	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ -	$ 180.000	$ 180.000	$ 39.820.000	0.45%
Capital semilla para emprendedores	$ -	$ -	$ -	$ 60.000.000	$ 60.000.000	$ -		$ -	$ 60.000.000	0.00%
Auxilio de transporte	$ -	$ -	$ -	$ 24.000.000	$ 24.000.000	$ -		$ -	$ 24.000.000	0.00%
Acciones para la transversalización del enfoque migratorio	$ -	$ -	$ -	$ 10.076.360	$ 10.076.360	$ -	$ 3.369.057	$ 3.399.057	$ 6.677.303	33.69%
Total General	$ 1.496.149.424	$ 156.422.800	$ 1.652.572.224	$ 172.458.717	$ 1.825.030.941	$ 254.531.220	$ 257.266.308	$ 1.169.477.516	$ 655.553.424	64.07%
TOTAL PRESUPUESTO	$ 1.496.149.424	$ 156.422.800	$ 1.652.572.224	$ 172.458.717	$ 1.825.030.941	$ 254.531.220	$ 257.266.308	$ 1.169.477.516	$ 655.553.424	64.07%
COSTOS INDIRECTOS	$ 68.490.424	$ 7.026.824	$ 75.517.248	$ 7.748.717	$ 83.265.965	$ 11.648.747	$ 11.500.858	$ 53.093.641	$ 30.172.324	63.76%
UTILIDAD	$ 140.168.420	$ 12.510.760	$ 152.679.180	$ 15.379.177	$ 168.058.357	$ 19.988.412	$ 20.457.385	$ 93.982.145	$ 74.076.212	55.92%
IVA	$ 26.770.576	$ -	$ 26.770.576	$ -	$ 26.770.576	$ 4.562.888	$ 4.562.888	$ 17.644.775	$ 9.125.801	65.91%
TOTAL CONTRATO	$ 1.703.707.364	$ 175.974.751	$ 1.879.682.115	$ 195.586.611	$ 2.075.268.839	$ 290.731.267	$ 293.596.126	$ 1.334.202.077	$ 741.066.762	71.91%

Se detalla ejecución acumulada del contrato por rubros y costos según los contenidos en las especificaciones técnicas, para el periodo respectivo, de la siguiente manera:

Se realizó la validación de los valores y conceptos facturados por el operador Presencia Colombo Suiza, correspondientes a la ejecución del contrato orientado a la atención de población migrante, durante el periodo comprendido entre el 1 al 31 de octubre de 2025, por un valor total de $293.596.125

Una factura por valor de $28.578.095 IVA incluido, correspondiente a conceptos gravados con IVA.

Una factura por valor de $265.018.030, correspondiente a conceptos no sujetos a IVA.

4. INFORME JURÍDICO:

INFORME JURIDICO:

El contrato cumple con las garantías correspondientes. En el período no se presentaron quejas ni reclamaciones frente al cumplimiento del objeto contractual, así como reporte de accidentes de tránsito, ni afectaciones a terceros.

No se aplicaron multas, sanciones, cláusula penal, declaración de la caducidad o incumplimiento del contrato.

Para todos los efectos legales se verificaron los pagos de aportes y parafiscales, al momento de la cancelación de cada factura.

Se deja constancia que el manejo y dirección legal del personal vinculado al proyecto, fue del resorte, la competencia y la responsabilidad de la Corporación presencia colombo Suiza, de acuerdo con lo establecido en las especificaciones técnicas.

Estado de las garantías contrato inicial:

CUMPLIMIENTO

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SURAMERICANA.	4259661	Calidad	28/04/2025	08/06/2026	28/04/2025	$170.370.736,00
		Cumplimiento	28/04/2025	08/06/2026	28/04/2025	$170.370.736,00
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	28/04/2025	08/12/2028	28/04/2025	$85.185.368,00

RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SURAMERICANA	013001013040	Predios, Labores y Operaciones Contratistas y Subcontratistas RCE Patronal Vehículos Propios y No Propios Responsabilidad Civil Cruzada	28/04/2025	08/12/2025	28/04/2025	$284.700.000,00

MODIFICACION 01

CUMPLIMIENTO

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SURAMERICANA.	4259661	Calidad	28/04/2025	08/06/2026	05/08/2025	$187.968.212,00
		Cumplimiento	28/04/2025	08/06/2026	05/08/2025	$187.968.212,00
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	28/04/2025	08/12/2028	05/08/2025	$93.984.106,00

RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SURAMERICANA	0130010130400	Predios, Labores y Operaciones Contratistas y Subcontratistas RCE Patronal Vehículos Propios y No Propios Responsabilidad Civil Cruzada	28/04/2025	08/12/2025	05/08/2025	$284.700.000,00

MODIFICACION 02

CUMPLIMIENTO

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SURAMERICANA.	4259661	Calidad	28/04/2025	08/06/2026	22/10/2025	$207.367.638,00
		Cumplimiento	28/04/2025	08/06/2026	22/10/2025	$207.367.638,00
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	28/04/2025	08/12/2028	22/10/2025	$103.683.819,00

RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SURAMERICANA	0130010130400	Predios, Labores y Operaciones Contratistas y Subcontratistas RCE Patronal Vehículos	28/04/2025	08/12/2025	22/10/2025	$284.700.000,00

		Propios y No Propios Responsabilidad Civil Cruzada				

Una vez evidenciado el avance técnico, administrativo, financiero y jurídico señalado en el contrato, el suscrito Supervisor y/o Interventor autoriza el pago parcial del periodo reportado por valor de $ 362.317.620

Atentamente,

MARIA VICTORIA BRAM MORA
Supervisor

SANTIAGO MESA CARVAJAL
Apoyo Jurídico

ALEJANDRO PRECIADO PEREZ
Apoyo Financiero

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadania 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellin - Colombia