



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 18 de noviembre del 2025

Señor
JOSÉ ANASTASIO RESTREPO CASTELLANOS
INSTRUCTOR G20
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7403544
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
Montería

Asunto: Informe mensual de
ejecución contractual mes noviembre
del año 2025

Referencia: número contrato CO1.PCCNTR.7403544 del año 2025.

JULIA MARÍA JULIO OROZCO, identificado con la cédula de ciudadanía No.50.912.337 de Montería, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$48.294.866) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/CTE. (\$3.372.975), b) nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a Noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. (\$4.599.511) cada uno. c)



un (1) pago por el mes de diciembre de 2025 por valor de TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTISÉIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$3.526.292).

Dichos honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en LA CUENTA DE AHORROS No. 0866062060 de BANCO BBVA, cuyo titular es la Contratista; el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, la Contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social: Salud, Pensión y Riesgos Laborales, así como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.

OBJETO:

CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR, TITULADA Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y VIRTUAL EN EL CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. Planear y ejecutar la formación profesional en el área de su educación de acuerdo con el programa y la competencia asignada, para el logro de los resultados de aprendizaje definidos, cumpliendo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a la programación de la Formación Profesional Integral.	Ejecución del proceso de formación titulada y/o complementaria de los programas: Se impartió formación en Programación Software Ficha N° 3314155 Montería Se impartió formación en Programación Software Ficha N° 3233778 Montería	<ul style="list-style-type: none">• Lista de asistencia.• Formato mensual de eventos.• Fotografías, actividades,



		<p>Se impartió formación en Gestión de Redes de Datos Ficha N° 3065564 Montería</p> <p>Se impartió formación en Asesoría Comercial Ficha N° 3185829 VIRTUAL</p> <p>Se impartió formación en Asesoría Comercial Ficha N° 3185830 VIRTUAL</p> <p>Se impartió formación en Recursos Humanos Ficha N° 3303221 Montelíbano</p> <p>Derechos Fundamentales Transversal Código 42110153 V1</p>	
2	2. Apoyar la elaboración de la planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo de los procesos de formación asignados.	<p>Se impartió formación en COMPLEMENTARIO DERECHOS DEL MENOR Lórica.</p> <p>Se impartió formación en Programación Software Ficha N° 3314155 Montería</p> <p>Se impartió formación en Programación Software Ficha N° 3233778 Montería</p> <p>Se impartió formación en Gestión de Redes de Datos Ficha N° 3065564 Montería</p> <p>Se impartió formación en Asesoría Comercial Ficha N° 3185829 VIRTUAL</p> <p>Se impartió formación en Asesoría Comercial Ficha N° 3185830 VIRTUAL</p> <p>Se impartió formación en Recursos Humanos Ficha N° 3303221 Montelíbano</p> <p>Derechos Fundamentales Transversal Código 42110153 V1</p>	Guía de aprendizaje, trabajo en clases (taller - exámenes), fotografías de la instrucción y lista de asistencia.
3	3. Registrar en el aplicativo SOFIA PLUS, todas las evidencias del proceso formativo: crear las rutas de aprendizaje, asociar aprendices, realizar registro de inasistencia de aprendices, planes de mejoramiento y registrar juicios	<p>Ejecución del proceso de formación titulada y/o complementaria de los programas.</p> <p>Números de fichas y acciones realizadas como lo son los registros de juicios evaluativos a las fichas dentro de la competencia Ejercicios de los</p>	Información registrada en plataforma Sofia Plus.



	evaluativos, acorde con los lineamientos institucionales.	Derechos Fundamentales del Trabajador. Transversal con Código 42110153 V1	
4	4. Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje.	Se participó en reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupos o áreas en el mes de ejecución. No aplica para este informe	Se anexará pantallazo del correo electrónico citando a la reunión cuando ocurra. Para este mes de septiembre no hay.
5	5. Presentar las actas finales de cierre de etapa lectiva de las fichas asignadas como responsable, acorde con los lineamientos institucionales.	No se realizaron ya que no se presentaron situaciones en el mes de ejecución.	Por lo tanto, no se aportan.
6	6. Apoyar el trámite de las novedades de deserción de aprendices acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz.	No se realizaron ya que no se presentaron situaciones en el mes de ejecución.	Por lo tanto, no se aporta ningún soporte.
7	7. Asistir a los aprendices en las novedades acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz.	Indicaré a los aprendices como radicar novedad en Sofía Plus – cuando aplique.	En este mes no radiqué novedades de aprendices en Sofía Plus
8	8. Aportar todos los documentos soporte del proceso de formación profesional, publicados en la plataforma SIGA, así como los requeridos para aseguramiento de la calidad (Autoevaluación y Registro calificado).	Según el caso para esta cuenta de cobro aplica la Guía de aprendizaje de Derechos Fundamentales. Y la guía de aprendizaje de Desarrollo Social en el marco de los Derechos de los niños, niñas y adolescentes.	Formatos GFPI-F-135
9	9. Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica y pedagógica en función de la formación profesional de los programas relacionados con el área temática.	No fue asignado por lo tanto no se realizó proyecto de investigación en el mes de ejecución.	En este mes de ejecución no participé en proyectos de investigación.
10	10. Gestionar la colocación de aprendices en alguna de las modalidades de etapa productiva y rendir informes periódicos de los resultados alcanzados, conforme a las instrucciones que les sean impartidas	Cuando sea del caso gestionaré ante las empresas disponibles la asignación de aprendices para desarrollar su etapa práctica. No se realizó estas acciones para este mes de ejecución.	No se realizó estas acciones para este mes de ejecución.



11	11. Subir los documentos soporte del pago en la plataforma del SECOP II en los plazos establecidos por la entidad y acorde con los requisitos legales exigidos. De evidenciarse la 11 GTH-F-075 V09 falta de cargue de los documentos para el respectivo pago en la plataforma por dos meses seguidos se procederá con el inicio de proceso de incumplimiento contractual.	Se realizó el cargue de los documentos en el aplicativo SECOP2 las carpetas GF y GC y el informe de ejecución mensual.	Formato informe mensual de ejecución GTH-F-062 V10
12	12. Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo máximo de tres (3) días hábiles anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	No se realizó para este mes de ejecución. Cuando se dé el caso se harán las respectivas justificaciones.	No se realizó para este mes de ejecución
13	13. Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo no inferior a quince (15) días hábiles las anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesión - Terminación).	No se realizó para este mes de ejecución.	No se realizó para este mes de ejecución
14	14. Atender las solicitudes realizadas por el supervisor del contrato.	Se remiten los eventos mensuales	Formato de eventos.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el número de la planilla, operador y periodo. **PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES SOI No. 4627760872 correspondiente al mes de octubre del 2025, pagada el día 06 de noviembre del año 2025 operador Bancoomeva.** (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

Julia María Julio Orozco

Julia María Julio Orozco

Contratista

C.C. No. 50.912.337 de Montería

Recibí a satisfacción:

JOSÉ ANASTASIO RESTREPO CASTELLANOS

INSTRUCTOR G20

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7403544

Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba

Reporte Mensual del Instructor																		
		REGIONAL CORDOBA CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO																
DATOS DEL DOCENTE					MES: <div>Noviembre</div>		AÑO: <div>2025</div>											
NOMBRES Y APELLIDOS:		JULIA MARIA JULIO OROZCO					CÉDULA:		50912337									
PARTE HORAS DIRECTAS A FORMACIÓN - PROGRAMAS EN FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA																		
	*PROGRAMA FORMACIÓN (FICHA)	HORARIO		FECHA		DIAS							COMPETENCIA DESARROLLADA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	HORAS	FIN		
		DESDE	HASTA	DESDE	HASTA	L	M	M	J	V	S	D						
1	Programación Software Ficha N° 3314155 Montería	16:00:00 Horas	22:00:00 Horas	10-Nov	24-Nov	6								Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	12	24-Nov	
3	Programación Software Ficha N° 3233778 Montería	16:00:00 Horas	22:00:00 Horas	5-Nov	12-Nov			6						Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	12	12-Nov	
	Gestión de Redes de Datos Ficha N° 3065564 Montería	12:00:00 Horas	20:00:00 Horas	6-Nov	13-Nov				8					Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	16	13-Nov	
	Asesoría Comercial Ficha N° 3185829 VIRTUAL	14:00:00 Horas	16:00:00 Horas	1-Nov	18-Nov	2	2		2	2	#		2	#	Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	32	18-Nov
	Asesoría Comercial Ficha N° 3185830 VIRTUAL	06:00:00 Horas	14:00:00 Horas	1-Nov	29-Nov								8		Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	40	29-Nov
4	Recursos Humanos Ficha N° 3303221 Montellibano	06:00:00 Horas	14:00:00 Horas	7-Nov	28-Nov								#		Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	40	28-Nov
5	COMPLEMENTARIO Derechos Fundamentales - Montería RRHH	15:00:00 Horas	21:00:00 Horas	19-Nov	28-Nov	6	6	6	6	#				Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales	Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 2. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	48	28-Nov	
TOTAL HORAS												200						
PARTE HORAS OTRAS ACTIVIDADES																		
PARTE APOYO PRESTADO ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS																		
ACTIVIDAD		JUSTIFICACIÓN				FECHA		HORARIO		HORAS								
DESDE						DESDE		HASTA		DESDE		HASTA						
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
TOTAL HORAS																		
PARTE CAPACITACIÓN INSTRUCTORES PLANTA																		
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN						FECHA		HORARIO		HORAS								
						DESDE		HASTA		DESDE		HASTA						
1																		
2																		
3																		
TOTAL HORAS												0						
PARTE OTRAS ACTIVIDADES INSTRUCTORES PLANTA																		
						FECHA		HORARIO		HORAS								
						DESDE		HASTA		DESDE		HASTA						
1	Preparación de cla																	
2	Incapacidad																	
3	Lider WorldSkills																	
4	Permiso Sindical																	
5	Investigacion																	
6	Permiso por estudio																	
7	Act. Culturales (Evento deportivo Naciona																	
TOTAL HORAS REPORTADAS												200						
FIRMA DEL INSTRUCTOR:													JULIA MARIA JULIO OROZCO					

ASESORÍA COMERCIAL (3185830)

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=4728546

Accede a SOFIA Área Personal 3642 JULIA MARIA JULIO OROZCO Modo de edición

P_228118_V_2758357_R_23_C_9523
>
P_121523_V_3070256_R_23_C_9523
>
P_631101_V_3069954_R_23_C_9523
>
P_121524_V_3118483_R_23_C_9523
>
P_228118_V_2758356_R_23_C_9523
v
P_631101_V_3185830_R_23_C_9523
> Participantes
Calificaciones
v ANUNCIOS
■ Inicio Competencia Derechos Fundamentales
> INDUCCIÓN
> Información general
> Cronograma

Inicio Competencia Derechos Fundamentales
de JULIA MARIA JULIO OROZCO - miércoles, 22 de octubre de 2025, 15:27

ASESORÍA COMERCIAL (3185830)

Estimados aprendices SENA, cordial saludo.

Buenas tardes,

Un cordial saludo para todos, me presento soy la instructora Julia María Julio de la **competencia Derechos Fundamentales del Trabajador con código 210201501, FASE 4 EVALUACIÓN - Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 21 en adelante.**

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501) Para esta competencia, es importante conocer que entre las centrales de trabajadores y el gobierno nacional se llegó al acuerdo de incorporar en los programas de formación que imparte el SENA, el desarrollo de capacidades entorno al ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo, la política pública del trabajo decente y la construcción de una ciudadanía activa, consciente, participativa e incidente, como expresión tangible de las aspiraciones humanísticas que trascienda la mera información hacia niveles de pensamiento y acción complejas,

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=4791466

Accede a SOFIA Área Personal 3643 JULIA MARIA JULIO OROZCO Modo de edición

P_228118_V_2758357_R_23_C_9523
>
P_121523_V_3070256_R_23_C_9523
>
P_631101_V_3069954_R_23_C_9523
>
P_121524_V_3118483_R_23_C_9523
>
P_228118_V_2758356_R_23_C_9523
v
P_631101_V_3185830_R_23_C_9523
> Participantes
Calificaciones
v ANUNCIOS
■ Encuentro No 2 Derechos Fundamentales
> INDUCCIÓN
> Información general
> Cronograma

Encuentro No 2 Derechos Fundamentales
de JULIA MARIA JULIO OROZCO - martes, 28 de octubre de 2025, 10:32

FICHA ASESORÍA COMERCIAL (3185830)

Les saluda la instructora Julia María Julio de la **competencia Derechos Fundamentales del Trabajador con código 210201501, FASE 4 EVALUACIÓN - Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 21 en adelante.**

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501).

De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 30/10/2025, desde las 07:00 PM, les deseo muchos éxitos.

Encuentro No. 2 Derechos Fundamentales

Jueves, 30 octubre · 19:00 – 20:00

Zona horaria: América/Bogotá

Información para unirse a la reunión de Google Meet

P_631101_V_3185830_R_23_C_

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=5017322

Comenzar a usar Firefox Gmail YouTube Maps https://www.juegosarc...

Otros marcadores

Accede a SOFIA Área Personal 364 JULIA MARIA JULIO OROZCO Modo de edición

P_228118_V_2758357_R_23_C_9523

>

P_121523_V_3070256_R_23_C_9523

>

P_631101_V_3069954_R_23_C_9523

>

P_121524_V_3118485_R_23_C_9523

>

P_228118_V_2758356_R_23_C_9523

>

P_631101_V_3185830_R_23_C_9523

>

Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales

INDUCCION

Información general

**Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales**
de JULIA MARIA JULIO OROZCO - martes, 18 de noviembre de 2025, 16:15

FICHA ASESORÍA COMERCIAL (3185830)

Les saluda la instructora Julia María Julio de la **competencia Derechos Fundamentales del Trabajador con código 210201501, FASE 4 EVALUACIÓN – Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 21 en adelante.**

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501).

De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 20/11/2025, desde las 07:30 PM, les deseo muchos éxitos.

Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales
Jueves, 20 noviembre - 19:30 – 20:30
Zona horaria: América/Bogotá
Información para unirse a la reunión de Google Meet
Vínculo a la videollamada: <https://meet.google.com/uny-uxbm-ata>

Encuentro No. 1 Derechos Fundamentales

de JULIA MARIA JULIO OROZCO - miércoles, 22 de octubre de 2025, 10:22

FICHA GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3118485)

Les saluda la instructora Julia María Julio de la competencia **Derechos Fundamentales del Trabajador** con código **210201501, FASE 3 EJECUCIÓN – Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 16 en adelante.**

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501).

De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 25/10 2025, desde las 09:00 AM, les deseo muchos éxitos.

Encuentro No. 1 Derechos Fundamentales

Sábado, 25 octubre - 09:00 – 10:00

Zona horaria: América/Bogotá

Información para unirse a la reunión de Google Meet

Encuentro No. 3 Derechos Fundamentales

de JULIA MARIA JULIO OROZCO - jueves, 6 de noviembre de 2025, 10:21

FICHA GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3118485)

Les saluda la instructora Julia María Julio de la competencia **Derechos Fundamentales del Trabajador** con código **210201501, FASE 3 EJECUCIÓN – Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 16 en adelante.**

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501).

De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 08/11 2025, desde las 10:30 AM, les deseo muchos éxitos.

Encuentro No. 3 Derechos Fundamentales

Sábado, 08 de noviembre-10:30 – 11:30

Zona horaria: América/Bogotá

Información para unirse a la reunión de Google Meet

P_121524_V_3118485_R_23_C_9523

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=5017425

Comenzar a usar Firefox Gmail YouTube Maps https://www.juegosarc...

Otros marcadores

Accede a SOFIA Área Personal

JULIA MARIA JULIO OROZCO

Modo de edición

P_228118_V_2758537_R_23_C_9523

>

P_121523_V_3070256_R_23_C_9523

>

P_631101_V_3069954_R_23_C_9523

>

P_121524_V_3118485_R_23_C_9523

>

Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

Encuentro No. 4

Derechos

Fundamentales

> INDUCCIÓN

> INFORMACIÓN GENERAL

> CRONOGRAMA

> ACTIVIDADES INICIALES

> FASE 1 ANÁLISIS

> FASE 2 PLANEACIÓN

> FASE 3 EJECUCIÓN

> FASE 4 EVALUACIÓN

Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales
de JULIA MARIA JULIO OROZCO - martes, 18 de noviembre de 2023, 16:21

FICHA GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3118485)

Les saluda la instructora Julia María Julio de la **competencia Derechos Fundamentales del Trabajador** con código 210201501, FASE 3 EJECUCIÓN – Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 15 en adelante.

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501).

De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 20/11 2023, desde las 07:30 PM, les deseo muchos éxitos.

Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales
jueves, 20 noviembre - 19:30 – 20:30
Zona horaria: América/Bogotá
Información para unirse a la reunión de Google Meet
Vínculo a la videollamada: <https://meet.google.com/urny-ujbmi->

Browser window showing a forum post on [zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=4728047](https://www.zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=4728047). The user is JULIA MARIA JULIO OROZCO. The forum post is titled "Inicio Competencia Derechos Fundamentales" and is dated Wednesday, October 22, 2023, at 14:46. The post content includes a section titled "FICHA ASESORÍA COMERCIAL (3185829)" and a greeting: "Estimados aprendices SENA, cordial saludo. Buenas tardes. Un cordial saludo para todos, me presento soy la Instructora Julia María Julio de la competencia Derechos Fundamentales del Trabajador con código 210201501, FASE 3 EVALUACIÓN - Actividad de proyecto No. 4 - Guía No. 4 de la página 21 en adelante."

Browser window showing a forum post on [zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=4791379](https://www.zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=4791379). The user is JULIA MARIA JULIO OROZCO. The forum post is titled "Inicio Competencia Derechos Fundamentales" and is dated Wednesday, October 22, 2023, at 14:46. The post content includes a section titled "FICHA ASESORÍA COMERCIAL (3185829)" and a greeting: "Les saluda la Instructora Julia María Julio de la competencia Derechos Fundamentales del Trabajador con código 210201501, FASE 4 EVALUACIÓN - Actividad de proyecto No. 4 - Guía No. 4 de la página 21 en adelante. Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501). De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 30/10/2023, desde las 07:00 PM, les deseo muchos éxitos. Encuentro No. 2 Derechos Fundamentales Jueves, 30 octubre - 19:00 - 20:00 Zona horaria: América/Bogotá Información para unirse a la reunión de Google Meet Vínculo a la videollamada: <https://calendar.app.google/WFdMj8D6wdyZAn9> Atentamente,

P_631101_V_3185829_R_23_C_1 X

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=5017166

Comenzar a usar Firefox Gmail YouTube Maps https://www.juegosarc...

Otros marcadores

Accede a SOFIA Área Personal

JULIA MARIA JULIO OROZCO Modos de edición

P_228118_V_2758357_R_23_C_9523

>

P_121523_V_3070256_R_23_C_9523

>

P_631101_V_3069954_R_23_C_9523

>

P_121524_V_3118485_R_23_C_9523

>

P_228118_V_2758356_R_23_C_9523

>

P_631101_V_3185830_R_23_C_9523

>

P_631101_V_3185829_R_23_C_9523

>

Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

Encuentro No. 4 Derechos

Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales

de JULIA MARIA JULIO OROZCO - martes, 18 de noviembre de 2025, 16:08

FICHA ASESORÍA COMERCIAL
(3185829)

Les saluda la instructora Julia María Julio de la competencia **Derechos Fundamentales del Trabajador con código 210201501, FASE 4 EVALUACIÓN – Actividad de proyecto No. 4 – Guía No. 4 de la página 21 en adelante.**

Ítem 3.4. Actividades de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales (210201501).

De manera atenta les comunico que tendremos sesión virtual sincrónica el día 20/11 2025, desde las 07:30 PM, les deseo muchos éxitos.

Encuentro No. 4 Derechos Fundamentales
jueves, 20 noviembre - 19:30 – 20:30
Zona horaria: América/Bogotá
Información para unirse a la reunión de Google Meet
Vínculo a la videollamada: <https://meet.google.com/uny-uqbm->



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Código del Programa de Formación: 42110153 V2
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada) Transversal
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada) Transversal
- Actividad de Proyecto(si es formación Titulada) Transversal
- Competencia: 210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 21020150101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
- Duración de la Guía: 8 horas

2. PRESENTACIÓN

- Motivar hacia la actividad de aprendizaje en consideración a las fortalezas que aportará en el desarrollo de habilidades y destrezas
- Guiar y organizar el aprendizaje de manera que se oriente al desarrollo integral del aprendiz
- Motivar a la acción, al trabajo autónomo sistemático y organizado
- Relacionar conocimientos previos con los nuevos para la construcción significativa de los mismos
- Promover el aprendizaje colaborativo y el crecimiento integral del grupo



En los distintos estados del desarrollo de la humanidad, el trabajo ha ejercido un papel determinante, como factor clave en la construcción de las relaciones sociales, de habilidades individuales y colectivas y de la promoción la dignidad humana. Pero, ¿qué tanto se reconoce los derechos del trabajo en la actualidad? ¿Se respetan y reconocen los derechos del trabajo en los modelos productivos que se desarrollan en la región y el país?

Esta guía busca ofrecer elementos de análisis, para que como aprendices construyan su propia lectura sobre el papel del trabajo en su vida diaria y la forma como se reconocen o no los derechos que emergen de las relaciones de trabajo.

A partir de la construcción colaborativa, realizarán indagaciones y análisis sobre las relaciones del trabajo en el plano global, nacional y local. Podrá comprender las diversas dinámicas y formas en que hoy se organizan las relaciones del trabajo y la manera como estas relaciones afectan a la materialización de la dignidad humana.



3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la(s) Actividad(es)

1. Con otra persona y a partir de las experiencias propias, familiares y de la comunidad donde viven resuelvan las siguientes preguntas:
 - a. ¿Cuáles son las actividades económicas más importantes de su municipio o región?
 - b. Describa cómo es el trabajo en su región o municipio.
2. A partir del documento **“Fundamentos de economía”**, con otra persona, elabore una línea de tiempo en la cual ubique los periodos históricos de la producción y las principales características del trabajo para cada período.
3. Con la lectura de **“Cambios en el mundo del trabajo”** elabore un mapa conceptual que incluya los conceptos: trabajo, precarización, tercerización, des-laborización y su relación con la dignidad humana.
4. Elabore un documento en el cual presente sus argumentos, opiniones y análisis acerca de cómo el trabajo que se desarrolla en su región o municipio contribuye o no a la dignidad humana.
5. De acuerdo a las respuestas dadas en el numeral 1 de las actividades, seleccione un tipo de trabajo en el cual ustedes puedan evidenciar condiciones de precarización, tercerización, des-laborización y represéntelo mediante un sociodrama del caso, cerrando la presentación con una reflexión del grupo y posibles alternativas de solución.

Ambiente Requerido : Aulas con buena ventilación y luz adecuada para la lectura.

Materiales: Fotocopias, cuadernos, lapiceros, lápices, borrador, sacapuntas, marcadores, tablero.

ACTIVIDAD ALTERNATIVA

Analizando los videos, “Los Derechos fundamentales en el Trabajo” y “Derecho al trabajo digno” que se encuentran también la carpeta digital Guía 1; responde las siguientes preguntas y socialícelas con el grupo:

¿Por qué el trabajo es un derecho humano fundamental?

¿Cómo es posible un mundo laboral mejor?

¿Qué relación tiene el trabajo con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas?

¿Cuáles son los derechos laborales más importantes?

¿Cuáles son los derechos laborales más vulnerados?

GFPI-F-135 V01

¿Es importante la organización sindical para la democracia?, sustente su respuesta.



4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento : Línea de tiempo. Mapa conceptual	Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico. Relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana Describe las actividades económicas y del trabajo en su contexto	Línea de tiempo con los periodos históricos y las características del trabajo en cada uno de ellos. Lista de chequeo. Mapa conceptual. Rúbrica. Preguntas directas sobre características del trabajo en contexto local
Evidencias de Desempeño Sociodrama Descripción de las actividades económicas y trabajo local	En equipo organiza y representa un caso y elaboran conclusiones del mismo	Sociodrama Rúbrica
Evidencias de Producto: Texto escrito acerca de la relación entre el trabajo dignidad humana y sociedad	Texto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana	Texto argumentativo- Lista de chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Capitalismo: El capitalismo consiste en un modo de producción basado en la apropiación privada de la producción colectiva y de los medios de producción. Estos medios operan en base al beneficio, mientras que las decisiones financieras se toman en función de la inversión de capital y con miras a la competencia por los mercados de consumo y el trabajo asalariado. El capitalismo tiene diferentes formas de desarrollo, dadas las diferencias entre países y regiones, por eso hablamos de capitalismo industrial, agrícola, financiero, tecnológico, entre otras categorías que definen el poder de producción dominante en determinadas sociedades, países o grupos de países.



Cultura: La cultura es el conjunto de formas y expresiones que caracterizarán en el tiempo a una sociedad determinada. Por el conjunto de formas y expresiones se entiende e incluye a las costumbres, creencias, prácticas comunes, reglas, normas, códigos, vestimenta, religión, rituales y maneras de ser que predominan en el común de la gente que la integra. El término cultura tiene un significado muy amplio y con múltiples acepciones.

Democracia: Etimológicamente, la palabra **democracia** significa literalmente “el poder del pueblo”. Proviene de los términos griegos “demos”, que significa “gente”, y “kratos”, que significa “autoridad” o “poder”. Desde un punto de vista político y filosófico se define como un sistema de organización social. En él, el poder recae en manos de los ciudadanos, ya sea de una forma directa o representativa. En un sistema democrático todos los ciudadanos son considerados libres e iguales.

Devenir histórico: El término devenir apunta al *proceso* de ser, o también si se quiere, al hecho de ser como un proceso. De este modo es frecuente o habitual ubicar como contrarios *devenir* y *ser*. Con este vocablo se apunta a todas las formas de llegar a ser, por lo cual al aplicarlo a la historia se refiere a los procesos acontecidos a través del tiempo.

Dignidad humana: La dignidad humana es el derecho que tiene cada ser humano, de ser respetado y valorado como ser individual y social, con sus características y condiciones particulares, por el solo hecho de ser persona

Esclavismo: El esclavismo o esclavitud es un modo de producción sustentado en la mano de obra forzada, sometida, que no recibe ninguna ganancia ni remuneración a cambio de sus esfuerzos y que no goza además de ningún tipo de derechos laborales, sociales, ni políticos, siendo reducida a la propiedad del amo o patrono, como si de un objeto se tratara.

Feudalismo: La palabra feudalismo proviene de la organización de la producción basada en la apropiación sobre la tierra. Las relaciones de producción se basan en el poder sobre la tierra, y la manera como el propietario de esta establece relaciones de subordinación y control sobre quienes trabajan la tierra, a quienes se les ha permitido que vivan en ella, además de garantizar la producción. El feudalismo se basa en un sistema de relaciones de poder basadas en la adhesión al Señor feudal. A cambio de esto, el vasallo entra en una relación de dependencia con el señor feudal, debiendo trabajar la tierra y tomar las armas en defensa de su señor en caso de ser necesario. Además, debe pagar tributo de su cosecha o producción.

Globalización: La globalización es un concepto que pretende definir la realidad de nuestro planeta como un todo conectado, que se va pareciendo más a una sola sociedad, más allá de fronteras nacionales, diferencias étnicas y religiosas, ideologías políticas y condiciones socio-económicas o culturales. Ésta consiste en la ampliación de la dependencia económica, cultural y política de los países del mundo, la cual es originada por el aumento insólito de la actividad internacional, el comercio mundial de bienes y servicios, el flujo de capitales, así como el avance de los medios de transporte, y el uso de las nuevas tecnológicas de información y comunicación (tecnologías satelitales y especialmente, de la Internet).

Modos de producción: Un **modo de producción** es la forma en que se organiza la actividad económica, política y cultural en una sociedad, es decir, la **producción** de bienes, servicios, su distribución, la representación simbólica de la producción y las relaciones de poder que emergen de la forma promueve la división social del trabajo. Fuerzas productivas: Incluyen la fuerza de trabajo humano y el conocimiento disponible a un nivel tecnológico dado de los medios de **producción**

GFPI-F-135 V01

Sociedad: El término sociedad, proveniente del latín ‘societas’, se refiere a toda agrupación o conjunto de seres vivos que viven en comunidad, tanto entre los humanos como entre algunos animales. En el caso de estos últimos, suele



darse el fenómeno común de agruparse según la especie a la que pertenezca. Por otra parte, puede identificarse un factor común a ambas sociedades, dado por la relación de comunicación, colaboración e interacción entre sus miembros. En el caso particular de las sociedades conformadas por seres humanos, se caracterizan por poseer una mayor complejidad en su estructura, además de un elemento fundamental llamado cultura.

Trabajo: El Trabajo es todo tipo de acción realizada por los seres humanos, que requiere el desgaste de energía, es la fuente primaria de la producción, la riqueza social e individual, la generación de conocimiento y la cultura. Las sociedades son de acuerdo con lo que producen (Marx, 1976) independientemente de sus características o circunstancias; el trabajo moderno, tiene la particularidad que tiene como condición la remuneración por ese desgaste de energía, por esa razón otras actividades no remuneradas, no son consideradas como trabajo aunque sean actividades productivas. En ese sentido el trabajo moderno se comprende como aquella actividad productiva que se transforma en salario o pago por el esfuerzo realizado, desconociendo como trabajo aquellas actividades productivas de la sociedad en donde no hay un pago directamente relacionado con el esfuerzo, y que sin embargo son trabajo en el sentido clásico. Por eso en el contexto moderno hablamos de trabajo creativo y subordinado, libre y asalariado. Hablamos incluso del mundo del trabajo, como aquel en que se realizan actividades productivas basadas en una relación de subordinación, remuneración y prestación personal del servicio, cualquiera que sea la modalidad contractual que se utilice.

Territorio: El territorio es el espacio delimitado por los grupos humanos en términos políticos y administrativos y culturales; refiere a las formas de organización de los pueblos y sus gobiernos, e incluye el suelo, el subsuelo, el espacio aéreo, el mar territorial y el mar patrimonial. Se reconoce por sus límites políticos y puede ser el barrio, el municipio, la provincia, la región, o el país, entre otros. Lleva implícito las nociones de lugar, espacio, cultura, capital, redes y acciones (Escobar, 2012).

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

ANTUNES, Ricardo. (2005). *Adiós al Trabajo?* Ediciones Pensamiento Crítico. Bogotá.

Cárdenas Robinson, 2017. Flexibilización laboral y justicia distributiva.

CELIS, Juan Carlos (Ed.) (2012), la subcontratación laboral en América Latina: miradas multidimensionales. CLACSO – ENS, Buenos Aires, Argentina.

DE LA GARZA- E., NEFFA J. (2010) Trabajo, identidad y acción colectiva, Universidad Nacional de Colombia, Bogotá D.C.

DURAND, Jean Pierre (2014) La Cadena Invisible, flujo tenso y servidumbre voluntaria, Fondo de Cultura Económica, México.

MARX, Karl. (1976). La ideología Alemana. En Obras Selectas, Tomo II. Editorial Progreso, Moscú.

(1976). Crítica a la Economía Política. En Obras Selectas, Tomo II. Editorial Progreso, Moscú.

MENDEZ MORALES, JOSE SILVESTRE, Fundamentos de Economía, Mac Graw Hill, 1993

RODRÍGUEZ, Mauricio. (2015). La Desprotección legal de los derechos constitucionales del trabajo. Versión PDF.

SARMIENTO, Libardo. (2003). Capitalismo y cambios estructurales en la economía Colombiana. En MARX VIVE. Universidad Nacional de Colombia, Bogotá.

GFPI-F-135 V01

SANTOS, Boaventura – MENECEs, María Paula (2014). Epistemologías del Sur. Ediciones AKAL S.A. Madrid, España.



SANTOS, Boaventura de Sousa, 1998. La Globalización del Derecho.

SOTELO, Adrián. (2012). Los rumbos del Trabajo, Superexplotación y precariedad social en el Siglo XXI. Porrúa. México.

TOURAINÉ, Alain. (2011), Podremos vivir juntos? Fondo de Cultura Económica. México.

WEISS, Anita. (1997), Modernización industrial: empresas y trabajadores. Universidad Nacional de Colombia, Bogotá D.C.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	JULIA MARÍA JULIO OROZCO juliamariajulio@gmail.com	INSTRUCTOR	CCIT	01/02/2022

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

 <p>Modelo de Mejora Continua</p>	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA</p> <p>CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA</p> <p>PEDAGOGIA</p>	
<p>DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA</p>		
<p>CÓDIGO:</p>	<p>DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA</p>	
<p>42110153</p>	<p>EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO</p>	
<p>VERSIÓN:</p> <p>1</p>	<p>SECTOR DEL PROGRAMA:</p> <p>TRANSVERSAL</p>	
<p>Vigencia del Programa</p>	<p>Fecha inicio Programa: 30/04/2018</p> <p>Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente</p>	
<p>DURACIÓN MÁXIMA</p>	<p>48 horas</p>	
<p>JUSTIFICACIÓN:</p>	<p>Entre las Centrales de trabajadores y el gobierno nacional se llegó al acuerdo de incorporar en los programas de formación que imparte el SENA, el desarrollo de capacidades entorno al ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo, la política pública del trabajo decente y la construcción de una ciudadanía activa, consciente, participativa e incidente, como expresión tangible de las aspiraciones humanísticas que trascienda la mera información hacia niveles de pensamiento y acción complejas, autónomas y propositivas, como parte constitutiva del desarrollo integral del trabajador.</p> <p>Dicho acuerdo se expresa en el diseño y desarrollo de un Módulo de Formación en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales que posibilite a la persona el empoderamiento en sus relaciones laborales y ciudadanas respecto del ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo. Otorgando al instructor, herramientas pedagógicas, metodológicas y didácticas en ambientes de aprendizaje abiertos y flexibles para facilitar a la persona en formación una comprensión básica acerca de la importancia, en un estado social de derecho, de las garantías ciudadanas, deberes, y responsabilidades para el ejercicio pleno de la Ciudadanía Laboral.</p> <p>El primer paso, de acuerdo con la normatividad del SENA, es la construcción de una Unidad de Competencia como referente para el diseño del módulo de formación. Esta unidad de competencia se enmarca en la evolución histórica y defensa de los derechos laborales que señala el camino a una visión integradora del trabajador en-el-mundo y con-el-mundo, hecho que genera una dinámica multidimensional, es decir: antropológica, política, social, ecológica, cultural y económica, todo ello en mutua interdependencia, la que brinda un sentido de optimismo acerca del devenir humano y del planeta.</p> <p>La intencionalidad específica de este módulo es que en el marco de los Derechos Fundamentales en el trabajo la persona ejerza la Ciudadanía Laboral valorando sus principios fundamentales y apropiando las herramientas que le permitan protegerla y defenderla</p>	
<p>REQUISITOS DE INGRESO:</p>	<p>Capacidad de lectura y escritura</p>	
<p>ESTRATEGIA METODOLÓGICA:</p>	<p>La estrategia metodológica de formación acción tiene carácter participativo, vivencial, experiencial, reflexivo y propositivo en un ambiente de aprendizaje abierto y flexible, propio para la interacción y la construcción del conocimiento de manera presencial. De igual manera, debe permitir permanentemente la actitud crítica y reflexiva del sujeto sobre su quehacer en el mundo del trabajo y de la vida. En relación con los resultados de aprendizaje la estrategia metodológica se centra en el sujeto y éstos se desarrollan a través de la interacción de diferentes contextos fuentes de información como el instructor, los medios didácticos y las TIC.</p>	

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA
--	---

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
210201501	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Defender la ciudadanía laboral del trabajador y las asociaciones.
Valorar las relaciones sociales basadas en el reconocimiento de la dignidad propia y ajena de personas y colectivos.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.
01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.
04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
1. Persona sociedad y Trabajo <ul style="list-style-type: none"> - Dignidad humana, democracia, el trabajo, Justicia y paz. - Desarrollo humano integral. - Diversidad cultural - Fenomenología del mundo del trabajo
2. Leyes fundamentales y mandatos legales <ul style="list-style-type: none"> - Política. Derechos humanos y Constitución Política de Colombia. - Principios y derechos de la OIT: Declaración de la O.I.T. - Derecho a la vida. - Derechos políticos y civiles. - Trabajo digno y decente: Definición, análisis del trabajo forzoso u obligatorio.
3. Derechos del trabajo y Ciudadanía laboral <ul style="list-style-type: none"> - Derechos del trabajo y su impacto en el desarrollo de la sociedad



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA

CLIENTE

RED TECNOLÓGICA

PEDAGOGIA

- Dialogo social
- Persona sujeta de derechos y deberes en el contexto de los derechos humanos
- Derechos individuales y colectivos del trabajo: Características y campos para el desarrollo del derecho individual y colectivo en el mundo del trabajo
- Mecanismos de protección de los derechos en el trabajo.
- Trabajo Decente: Integración de políticas
- Igualdad de género: equidad y balance de género
- Trabajo forzado y Trabajo Infantil
- Enfoque diferencial, valor ciudadano para la inclusión social
- Discriminación laboral en casos de enfermedades terminales
- Resolución pacífica de los conflictos; negociación colectiva y huelga
- Derechos para la sostenibilidad empresarial: Eficiencia, Eficacia, Efectividad.

4. Ejercicio de los derechos en el trabajo.

- Aplicación de los mecanismos de protección de los derechos en el trabajo.
- Caja de herramientas laborales: salario, prestaciones sociales, seguridad social y contratación.
- Sociedad del Ocio: recreación, deporte, arte cultura, vida familiar.
- Derechos y libertades ciudadanas.

5. Derecho a la Asociación, normatividad nacional e internacional.

- Valores democráticos sobre el sindicalismo. Normatividad nacional e internacional
- Asociaciones sindicales, libertad sindical y derechos asociados.
- Libertad de Asociación y Sindical
- Derecho de Negociación Colectiva: agentes, reconocimiento de la asociación para resolver problemas

6. Derechos de Solidaridad o de los Pueblos

- Relación entre el ser humano, la naturaleza y el planeta.
- Autodeterminación de los pueblos y desarrollo sostenible y seguridad alimentaria.
- Estrategias de desarrollo e impacto ambiental en Colombia.
- Postconflicto y paz
- Apropiación del avance y uso de la ciencia y la tecnología.
- Desarrollo para una vida digna
- Identidad Nacional y Cultural

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

Analizar la relación entre el trabajo y el desarrollo humano (1)

Identificar la naturaleza de los derechos humanos y fundamentales del trabajo (1)

Relacionar, en el marco de los derechos humano el desarrollo social, la autonomía y la dignidad (2)

Desarrollar documentos relacionados con los derechos y las obligaciones políticas, prestacionales, sociales, y de bienestar derivadas de las acciones laborales. (2)

Argumentar el ejercicio de los derechos del trabajo como defensa de los mismos y expresión de la ciudadanía laboral. (3)

Dimensionar el ejercicio del derecho a la huelga. (3)

Integrar acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y los valores de la convivencia social y ciudadanía (4)



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
PEDAGOGIA

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Compara las condiciones del trabajo, en el devenir histórico de la humanidad de acuerdo con los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. (1)
- Argumenta los momentos relevantes del devenir histórico de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo en la línea del tiempo. (1)
- Selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- Analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos. (3)
- Elabora documentos relacionados con las obligaciones económicas, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales de acuerdo con la normativa. (3)
- Evalúa los resultados de la aplicación de los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral acorde con la normativa (3)
- Propone estrategias de solución de conflictos y negociación de acuerdo con la normativa. (3)
- Justifica la importancia de los derechos de los pueblos y de la solidaridad en el ejercicio de la ciudadanía laboral de acuerdo con la normativa. (4)
- Relaciona, de los derechos de los pueblos y de la solidaridad, la autodeterminación de los pueblos, el desarrollo sostenible, la seguridad alimentaria, el derecho al uso de la ciencia y la tecnología y la paz en función de los indicadores de desarrollo humano. (4)
- Propone acciones de defensa relacionadas con la autodeterminación de los pueblos, el desarrollo sostenible, la seguridad alimentaria, el derecho al uso de la ciencia y la tecnología y la paz en función de los indicadores del desarrollo humano. (4)

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos
Académicos

Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

Alternativa 1.

Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

Alternativa 2

Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Alternativa 3

Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)

Alternativa 4

Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley

 <p>Modelo de Mejora Continua</p>	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA</p> <p>CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA</p> <p>PEDAGOGIA</p>
<p>Competencias mínimas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana
<p>Experiencia laboral y/o especialización</p>	<p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad</p>

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA
--	---

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	AUGUSTO GARCIA	EXPERTO	CENTRO DE AUTOMATIZACION INDUSTRIAL. REGIONAL CALDAS	25/04/2018
Responsable del diseño	CLAUDIA PATRICIA RONCANCIO	INSTRUCTORA	CENTRO METALMECANICO. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	25/04/2018
Responsable del diseño	HERNANDO OVIEDO VERA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	null. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	25/04/2018
Responsable del diseño	SUSANA DE LAS MERCEDES CORTES	PROFESIONAL FORMACION	CENTRO PARA LA BIODIVERSIDAD Y EL TURISMO DEL AMAZONAS. REGIONAL AMAZONAS	25/04/2018
Responsable del diseño	LUIS HERNANDO VELEZ	INSTRUCTOR EXPERTO	CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL. REGIONAL BOYACÁ	25/04/2018
Responsable del diseño	CAROL EDITH VALENCIA CASTAÑEDA	APROBAR ANALISIS	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. REGIONAL BOYACÁ	25/04/2018
Responsable del diseño	AMPARO SANDOVAL	EXPERTA	CENTRO DE GESTION TECNOLÓGICA DE SERVICIOS. REGIONAL VALLE	25/04/2018
Responsable del diseño	CAROL EDITH VALENCIA CASTAÑEDA	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. REGIONAL BOYACÁ	30/04/2018



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
PEDAGOGIA

Aprobación	CAROL EDITH VALENCIA CASTAÑEDA		CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. REGIONAL BOYACÁ	30/04/2018
------------	-----------------------------------	--	---	------------

Al Jesus López Marmolejo

1. Dime las prestaciones sociales a las que tengo derecho?
2. Dime las licencias a las que tengo derecho?
3. A cuántos primos tengo derecho y en qué meses se pagan?

Solución

1 RI: * ARL NO
 * EPS NO
 * pensión NO

Vacaciones
 primas
 Cesantías
 I a la C

2 RI: * Maternidad
 * paternidad
 * calamidad doméstica
 * luto
 * voto
 * muerte compañero

* 3 RI: tengo derecho a dos primos una en:

* Antes del 30 Junio ✓
 * Antes del 30 diciembre ✓

Prohibido



- 1) Dime las licencias que tiene como trabajador
- 2) Dime los elementos del contrato de trabajo
- 3) Que hace parte de la Seguridad Social

R/ 1)
Enfermedad ✓
Patrimonio ✓
Luto ✓
Muerte de un trabajador ✓

Proceder

2) Prestación de servicio ~~social~~ ✓
Subordinados ✓
Remuneración ✓

3) ARL ✓
EPS ✓
Pensión ✓

"Ingeniería con ética para la transformación social"



REPÚBLICA DE COLOMBIA
COPNIA
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

DÍA

MES

AÑO

Aprobado

(E)

Jeremy Pineola Montiel
Programa Gestión de redes de datos.

Ficha: 3063564

Fecha: 04/11/25

- 1. Define Contrato de trabajo?*
- 2. Prestaciones Sociales?*
- 3. Licencias a las que tiene derecho como trabajador?*

Solución

1R/ = un contrato de trabajo es un acuerdo entre un empleador y un trabajador donde la persona se compromete a prestar un servicio personal bajo la dependencia o subordinación del empleador a cambio de un salario. Este contrato puede ser verbal o escrito y establece condiciones laborales como salarios, funciones, horarios y duración de vínculo laboral.

a cambio de como remuneración

- 2R/ =*
- Primas ✓*
 - Vacaciones ✓*
 - Cesantías ✓*
 - I. a las cesantías ✓*

Examen // 04/11/2025

scribe

Gestión de redes de datos - Ficha 3065564

Nombre = Elkin Doris Araya

1. Dime las licencias a las que tienes derecho como trabajador

R/ Maternidad ✓

Paternidad ✓

Calamidad doméstica ✓

Incapacidad ✓

Muerte de un compañero ✓

Voto ✓

2. Dime las prestaciones sociales a las que tienes derecho

R/TA: Primos ✓

Vacaciones ✓

Cesantías ✓

Intereses a la cesantía ✓

Edor Gonzalez Hernandez

Ficha: 3065564

Fecha 04/14/25

gestión de redes de datos

5
Aprobado

1) dame dos situaciones en las q tienen derecho a subsidio de transporte

R) cuando me pagan menos de dos salarios mínimos // cuando vivo a mas de 1 Km

2) a cuantos premios tienen derecho

R) tengo derecho a 2 premios
uno en junio ₃₀ y la otro en diciembre ₂₀

3) dame los elementos de contrato de trabajo

* prestación personal de servicios

* subordinación

* remuneración

Néstor Talarón Vega

Ficha: 3065564

Gestión de Redes de datos

Aprobado.

- ① ¿Que hace Parte de la Seguridad Social?
Lo que hace Parte de la Seguridad Social es:

ARL ✓

Salud ✓

Pensión ✓

Felicitaciones
GPB
P

- ② Define Salario: Salario es la Remuneración que un empleado gana por desempeñar una función y puede ser en dinero o en especie.

- ③ Donde se depositan las cesantías y por que motivo se retiran.

Las cesantías se depositan en Fondos Públicos o Privados y se retiran por motivo de:
• Educación, vivienda y desempleo

Ficha

Yilda Sanchez Nieto 3065564
Gestion de Redes

1) Dime los tipos de contrato de trabajo

2) Cuantos dias tenemos derechos a vacaciones y en cuanto tiempo de estar trabajando

3) Define contrato de trabajo

Solución

Rta 1) * A termino indefinido ✓
* A termino fijo ✓ tiene una fecha inicial y una fecha final ✓
* por obra o labor ✓ lo que dure la obra ✓
* ocasional o transitorio ✓ máximo 30 dias ✓
* de contrato de aprendizaje ✓ practica de 3 meses, 6 meses o un año ✓

Rta 2) 15 dias habiles por cada año trabajado. ✓

Rta 3) Es un acuerdo voluntario entre 2 personas natural o juridica
personas

Dilson Castillo Ortiz
Eidui 3065564

Gestión de Redes
de datos

04/11/2025

9

1) Los tipos de contrato laboral

Aprobado.

2) ~~Cuántas~~ dotaciones tenemos en el año

3) Diga 2 situaciones a las que tengas o no a supendio de transporte

1.R = Contrato laboral fijo, contrato indefinido, contrato de aprendizaje, contrato por obra o labor, contrato ocasional o transitorio

2.R = ~~Tenemos de~~

2. Elementos del contrato de trabajo

R = Prestación personal de servicio, ~~subordinación~~ subordinación, remuneración

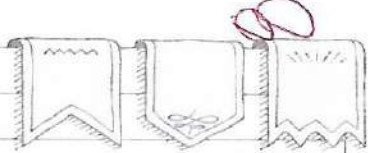
3.R = ~~7~~ Se tiene derecho a transporte cuando se vive a ~~menos~~ más de 1000 metros, también cuando gana menos de 2 salarios

Edwin Ballesteros

Fecha: 30/05/2024

Gestión de Redes de datos

HOY ES...



1) Dime horario Diurno y Nocturno en Colombia

Diurno = 6AM - 7PM ✓

Nocturno = 7PM - 6AM ✓

2) Define contrato de trabajo

Es el acuerdo entre dos personas, Natural y Jurídica para realizar una labor a cambio de un pago ✓

3) Licencias que tengo derecho como trabajador

- Paternidad ✓

- Maternidad ✓

- Voto ✓

- Calamidad doméstica ✓

- Luto ✓

- Muerte de compañero de trabajo ✓

¡¡¡ Excelente !!

HOY ES

Matthew Espinosa Ramos

Nº Ficha 3065564

1 Elementos del contrato de trabajo
Prestación de servicio, subordinación y remuneración

2 Horario diurno y nocturno, 6 am - 7 pm

Horas Semanales: 44

Horas Diurnas: 8

Horas Nocturnas: 7 pm a 6 am

3 Licencias a las que tiene derecho el trabajador

~~4~~ • Maternidad

• paternidad

• Voto

• Muerte del conyugue

• Voto

Procedido
resgado

Sebastian Arteaga Serpa

Fecha: N° 323 3118

los elementos del contrato de trabajo

~~Presentación~~ Personal ~~Subordinación~~

Subordinación ✓

Remuneración ✓

Presentación Personal del Servicio ✓

2) Tipos de contrato de trabajo

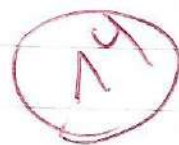
contrato fijo, contrato indefinido, contrato laboral, contrato de aprendizaje

a cuantas primas tenemos derecho y en que mes se pagan

en junio y en diciembre y tenemos derecho a 2

Diego Andres Hernandez Julio
Desarrollo de software

Aprobado



1) prestaciones sociales

2) dime las licencias?

3) ~~que hace parte de la seguridad social?~~ ¿Donde se depositan las cesantías

Respuesta.

1) las prestaciones sociales son: primas, cesantías, indemnización, dotación y uniformes

2) licencia por maternidad, por paternidad, por muerte de la madre/padre familiar de segundo grado, licencia por accidente/lesión

3) las cesantías se depositan en un fondo de cesantías y se retiran por vivienda, estudio o cuando este desempleado.

07/11/2025

Cesar Urriaga Vergara

Ficha: 3233778.

- ① Elementos del Contrato de trabajo
- ② Prestaciones Sociales
- ③ Licencias a las que tengo derecho.

Aprobado

① • Subordinación • Remuneración • Trabajo digno

Prestación personal del servicio

② • Auxilio de transporte

• ARL

• Aporte a pensión

• Aporte a Cesantías

EPS

③ Licencia por paternidad

✓

por luto

✓

por votación

✓

por Enfermedad

✓

por

④ Las cesantías se depositan en el fondo de cesantías que puede ser protección, colpensiario, etc.

Se retiran

para mejora de vivienda

para educación

- Cuando el ~~empleador~~ trabajador está desempleado.

③
Josand Jimenez

Ficha: 3233778

07/11/2025

1. Elementos de Contrato de trabajo

Prestación Social de Servicios ✓

Subordinación ✓

Remuneración ✓

Aprobado
Excelente!
❤️

2. Tipos de Contrato de trabajo

Contrato Indefinido ✓

Contrato Fijo ✓

Contrato Por necesidad laboral ✓

Contrato Por aprendizaje ✓

3. Cuantas Primas y en que mes se Pagan

Tenemos derecho a 2 Primas, una se paga en el mes de junio y otro en el mes de diciembre

① Tipos de Contrato de trabajo:

Responde.

- Término indeterminado
- Término fijo
- Por obra o labor
- Aprendizaje

Ocasional

② ¿Qué hace parte de la seguridad social
(EPS) *NO contestado* Elementos de Protección Personal

③ ¿Qué es salario y de qué forma se puede pagar?

Re remuneración económica de un trabajador por su labor

Se puede pagar en efectivo, cheque, entre otros

- Nominal
- Integral
- Especie

Jesús David González Tapia

17

Ficha n° 3233778

Examen final

1. ¿Dónde se depositan las cesantías y por qué se retiran?

2. Digame las prestaciones sociales

3. Defina contrato trabajo

Solución

1. Las prestaciones sociales en un fondo ~~ya~~ puede ser público o privado y se retiran por educación, vivienda y terminación de contrato.

2. Las prestaciones sociales son: vacaciones, primas, cesantías, intereses de cesantías

3. Contrato de trabajo es un acuerdo que se realiza entre un empleador y el trabajador para realizar una labor por un cierto tiempo y con ello una remuneración

Juan Martin Martinez

323+78

Procedido

14

1) De here parte la seguridad Social

2) Prestaciones Sociales

3) A cuantos dias tenemos derecho de vacaciones y despues de cuanto tiempo

84 1)

- APL ✓
- EPS ✓
- PENSION

2) Las prestaciones sociales son:

- Cesantias ✓
- Intereses a cesantias ✓
- Vacaciones ✓
- Primas ✓

3) Tenemos derecho a 15 dias de vacaciones despues de un año laboral ✓

Programación de Software

1.

1. Tipos de contrato de trabajo.

Tipo de contrato a término fijo ✓

Tipo de contrato a término indefinido ✓

Tipo por obra y labor ✓

Contrato de aprendizaje ✓

Tipo ocasional, ✓

Aprobado

2. las licencias que tiene derecho un trabajador.

Licencia de maternidad ✓

Licencia de paternidad ✓

Luto

Voto ✓

por muerte de un compañero ✓

por muerte de padres

por muerte de hijos

por muerte de conyuge

por muerte de abuelos

por muerte de suegros

Luto

3. Cuantas primas tenemos derecho y en que mes se pagan.

R. Tenemos derecho a (2) y se pagan en ✓
Junio y Diciembre

Jesús Gabriel Sotano Motta - Preparator de Software

1. Elementos del contrato de trabajo.

2. ¿Qué no es parte de la seguridad social?

3. Definir el salario a las formas?

Prohibido

1. ¿Hace parte del contrato?

- Subordinación: El jefe dicta ordenes, horarios y funciones.

- Prestación Personal del Servicio: ~~El~~ La labor debe ser cumplida exclusivamente por el trabajador, no puede delegar sus tareas.

- Salario (Remuneración):

2. ¿Hace parte de la seguridad social?

ART (Aseguradora de Riesgo Laboral)

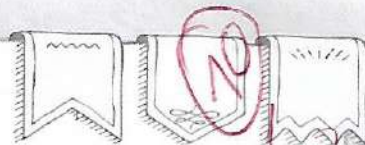
2. EPS (Entidad Promotora de Salud)

3. Pensión

3. ¿El salario es la contraprestación recibida por la realización de un servicio. Este se paga según cierta periodicidad establecida en las formas pero paga son en dinero y especie.

Carlos Andrés Rincón
Ficha: 3233778

HOY ES...



1. ~~Que son lo~~

1. Prestaciones Sociales:

Primas

*Probado
Excelente!*

2. Donde se depositan las cesantías y
cuando se retiran

3. Tres licencias como trabajador

Desarrollo

1. Las prestaciones sociales son:
Las primas, las cesantías, el auxilio de
~~trabajo~~ transporte, intereses de cesantías
y vacaciones ✓

2. Las cesantías se depositan en un
fondo del trabajador y se retiran
cuando, se está desempleado, para
vivienda y estudio ✓

3. Licencia materna ✓
Licencia paterna ✓
Licencia de Voto ✓

Dayber Alfonso Orozco Pérez

¿Qué hace parte de seguridad social?

NO contesto!

• A cuántos días de vacaciones tenemos tiempo y después de cuánto?

Tenemos derecho a 15 días hábiles continuos después del año de trabajo.

¿Qué hace parte de la dotación de uniforme?

Suéter o camisa, pantalón, zapatos

Proporcionado!

¿Qué es salario?

Es la remuneración recibida por un servicio ofrecido, puede ser pagado en especie o en dinero (efectivo, cuenta bancaria).

9



60 años
 Un legado de transformación social

Deisy Sanchez 32 33 78

1. Prestaciones sociales
2. Tipos de contrato de trabajo
3. De que forma te puedo pagar el salario nominal

1. Las prestaciones sociales son beneficios que reciben los trabajadores como las primas, cesantías, intereses por cesantías, ~~Vacaciones~~

2. Contrato a término indefinido, contrato a término fijo, por obra o labor, ocasional, contrato de aprendizaje

3. Pago con dinero o en especie

Muchas gracias
 Excelente
 D

Danielo Cabezas S.
Ficha N° 3233778

Resubido

6

1. Define Contrato
2. Define Salario
3. licencias derecho como trabajador

1. R/ Contrato: es un documento legal donde estan los deberes y derechos del empleado puede ser verbal o escrito

2. /R Salario es la remuneración económica que tiene derecho el empleado puede ser en dinero o especie.

3. R/ licencia de maternidad ✓
- licencia de paternidad ✓
- licencia por fallecimiento de un Familiar ✓ (Cubo)

Isael Bello

Ficha: 3233178

07/11/2025

1- Prestaciones Sociales ^{Primas, Cesantías, Vacaciones,}

2- 2 formas de pago en Salario <sup>especie, Cheque No Dinero, especie, Cheque
Deposito en transferencia bancaria</sup>

3- Cuantas horas debemos trabajar en la semana ⁸

Solución

<sup>Primas, Cesantías, intereses de Cesantías, Vacaciones,
Bónus, Rotación</sup>
~~1- Primas, Cesantías, intereses de Cesantías, Vacaciones, Bónus, Rotación~~

~~2- Deposito en transferencia bancaria, Dinero, especie, Cheque~~

3- 8 días $\rightarrow$ 48 - 44 actual

Nombre: Johan Vega

Ficha 3233778

3235217332

① 3 licencias que tiene derecho el trabajador

- Muerte de padre ✓ (luto)
- Paternidad ✓
- Maternidad ✓

Aprobado

② Tipos de contrato

- Término fijo ✓
- Ocasional ✓ → Por corto tiempo
- Indefinido ✓
- Aprendizaje ✓
- Obra o labor

③ Cesantías

Son retribuciones que les dan a los trabajadores ya sea por que le pague algo en el trabajo sea un daño

ESU

FICHA # 3233778.

Fecha: DD MM AA

Carlos Andres MARTINEZ A.

① DIME LAS PRESTACIONES SOCIALES.

② A CUANTOS DIAS TENEMOS DERECHO DE VACACIONES y despues de cuanto tiempo.

③ Que es Salario.

④

①

Las prestaciones sociales son Alos que tiene derecho todo TRABAJADOR segun e CST.

- Seguridad Social vinculacion a salud y Pension X
- Afiliacion A carta de compensacion familiar X
- Afiliacion A ARL X
- Prima X
- VACACIONES. ✓
- Cesantias ✓ e intereses sobre las cesantias ✓

②

15 DIAS DE VACACIONES por cada año de trabajo. ✓
cumplido, los dias son Habiles. ✓

③

Salario es la RETribucion que recibe una persona por su labor o actividad desarrollada, este pago puede ser en efectivo, ~~es~~ en especie. ✓



Coodescor
Centro de Eficiencia y Calidad



23



Kaner David Martínez Pedrozo
Ficha: 3314155 Programación de
Software

efectivo ✓ y en especie ✓

paternal ✓

maternal ✓

lifo

y muerte de un compañero

maneras de pagar el salario

efectivo ✓ o especie

4 licencias a los que tienes derecho

paternal

maternal

lifo

y muerte de un compañero

Yina Johanna Pérez Rivera.

19

1. Donde se depositan los cesantías y porque se retiran

2. A cuantos primos tiene derecho y en que mes se pagan

3. Que es contrato de trabajo.

Responde
R

Resuestas

1. en el fondo de cesantías, para vivienda, educación o cuando no este laborando

2. Tiene derecho a 2 primos una en junio y la otra en diciembre

3. Es un acuerdo de voluntades entre dos personas natural o jurídica, para ~~desempeñar~~ realizar una labor a cambio de dinero o tambien se paga en especie

① Licencias a las que tengo derecho
maternidad y paternidad -

sufragio

permisos escolares

citios médicos

permisos administrativos

② prestaciones sociales

primas

cesantías

intereses sobre las cesantías

dotaciones

Procheco
@coleoste
♡

③ de que forma se puede pagar el salario

el salario se puede pagar de dos formas en
dinero o en especie

Henry Paez Acosta

1. Tipos de contrato de trabajo
2. Que hace parte de la seguridad social
3. Que es la remuneración?

Respuestas

1. los tipos de contrato son:
 - contrato a termino fijo ✓
 - contrato a termino indefinido ✓
 - contrato de aprendizaje ✓
 - contrato obra a labor ✓
 - Ocasional o transitorio
2. La ARL, la salud (EPS) y Pension ✓ hace parte de la seguridad social
3. es el pago que recibe un trabajador por su labor o servicio ✓

nombre del Aprendiz: Keiner Steven
Izquierdo Urango No. ficha: 3374755

1. Dime 4 contratos donde tengas derechos

R/= término fijo, término definido, aprendizaje por obra

2. Que es salario

R/= es una retribución económica que entrega el empleador al trabajador por la presta de sus servicios

3. a Cuantos días ~~tiene~~ ^{de} vacaciones ~~derecho~~
tiene derecho y después de cuanto tiempo de estar trabajando

R/= se tiene derecho a 15 días hábiles de vacaciones después de cumplir un año de servicio laboral.

Tu brillo
NUESTRA INSPIRACIÓN

Donair Anieta Vertel

Ficha - 3314155 24/11/25

Programación de Software

① 4 prestaciones sociales

② Que es la remediación

③ 2 formas que puede pagar el
salario

P/1 ① Prima de servicio ④ vacaciones
② Cesantías ⑤ dotación
③ Intereses de Cesantías

P/2

P/3 las dos formas son: Dinero
Especie



3319155

BIENESTAR
AL APRENDIZ

12

Valentina Bolivarquez T.

Programación de software

24/11/25

- 1) Dime los elementos de contrato de trabajo?
- 2) Donde se depositan las cesantías y porque se retiran?
- 3) Digame 2 forma que puede pagar el salario.

Solución.

- 1R/ • Prestación personal del servicio ✓
• Subordinación o dependencia ✓
• Salario. ✓

2R/ DEPOSITAN → Fondo de cesantía ✓

RETIRAN → • Vivienda ✓

• Educación ✓
• Cuando no estamos laborando. ✓

Produce.

Excelente!

Tu brillo
NUESTRA INSPIRACIÓN

Samuel Fernando Sumiento Oficio
8314155 Programación de Software

Aprobado 11

- 1) Que es Contrato de trabajo?
- 2) Y Contratos de trabajo
- 3) Que es Salario?

Respuesta

- ① Un acuerdo entre empleador y empleado en el cual el empleado ofrece sus servicios a cambio de dinero.
- ② Terminos fijo, Ocasional, Temporal Indefinido. *Es el mismo Fijo*
- ③ El Pago que se realiza al empleado por sus servicios y se puede pagar con Dinero o especie. *Tu bruto*

9
Luis Fernando Martinec Mondet
3314155

Programación de Software

- ① Prima de vacaciones por los
que tenemos subsidio transporte
- ② 3 cosas que no pagan parte
del salario
- ③ a cuántos primos tenemos
y en qué meses se pagan

Respuesta

- ① No tener transporte, vivir a más
1000mts del lugar de trabajo. ✓
- ② Auxilio de transporte, Prima y
Bonos ✓
- ③ 2 primos, en junio y
Diciembre ✓

Tu brillar

NUESTRA INSPIRACIÓN

Andrés Felipe Sibaja Rivero
Programación de software

ficha = 3314155

1) ~~3~~ contratos a los que tienes derecho como trabajador

PM

- Contrato a termino fijo ✓
- Contrato a termino indefinido ✓
- Contrato por obra o labor ✓

2) Dime las dos formas para pagar el salario

PM las dos formas de pagar el salario son con dinero o en especies

3 que hace parte de la seguridad social?

- Salud ✓
- Caja de compensación ✓
- ARL ✓
- Pension ✓

Procede
Excelente

Juan Andrés Pérez Solera 3374155
1134977796.

1.) Quié hace parte de la
Seguridad Social.

2.) 2 Razones por las que
se tenga derecho a subsidio
de transporte.

3.) Quié es Contrato de trabajo.

Salud
1/ En la Seguridad Social está:
Salud (EPS):

- Cubre enfermedades, medicamentos,
hospitalizaciones, etc.

Pensión:

- Cubre vejez, muerte (para familiares).

ARL:

- Cubre todo sobre accidentes de trabajo.

Tu brillo

NUESTRA INSPIRACIÓN

Gabriel Eduardo Montes Oraz 3314155
C.C 11370175730

1) donde se depositan los cesantios y por que se retiran?

2) dime 3 Licencias a las que tiene derecho un trabajador?

3) elementos del Contrato de trabajo

Solución

1) Fondo Nacional del ahorro, Colpensiones, Porvenir, etc.

Se retiran porque la persona no se encuentra trabajando, necesita remodelar su vivienda o quiere estudiar o dar estudio a su esposa.

2) 11

1. Paternidad
2. Maternidad
3. Calamidad domestica

3) Subordinación, Prestación de servicios, Salario, consentimiento

Jorge Luis Miranda de la Espinella

Programación de Software

ficha: 3374155

Resuelto

1/ ¿4 prestaciones sociales a las que tengo derecho?

2/ ¿Contratos de trabajo a los que tengo derecho? 4

3/ ¿Cuántas primas tenemos y en qué mes las pagan?

Solución

1 RT/ Vacaciones ✓
Primas ✓
Sub de transporte X
Cesantías ✓

2 RT/ Término fijo ✓
Término indefinido ✓
por obra o labor ✓
y, Transitorio u ocasional ✓

3 RT/ Tenemos dos primas
Abril NO Junio
Diciembre ✓ SI

he NO!

24 11 25 Programación de Software.
Julian David + Martinez Mercado



4

3314155

① ¿Que hace parte de la Seguridad Social?
→ Pensión, ARL, Salud.

Aprobado!

② Dos razones por la cual tengo derecho al subsidio de transporte

• La Constitución política exige que al trabajador que tiene contrato tiene derecho al subsidio de transporte que equivale a 2mil pesos
③ Cuantos días tenemos derecho a vacaciones y despues de cuanto tiempo

• tenemos derecho a 15 días despues de haber laborado un año

② si el trabajador no vive o no reside en la empresa tiene derecho a subsidio de transporte.

1

24 - Noviembre
2025

Douglas Altamir Gómez

Ficha: 3314155 - Programación de Software

1. Que es contrato de trabajo.
2. A cuantas primas tenemos derechos y en que mes se pagan
3. Cuatro licencias a la que tengo derecho como trabajador

Respuestas.

1. Un contrato de trabajo es un acuerdo legal entre un empleado y un empleador, por un servicio o labor prestada, ~~se cobra de \$~~
2. tenemos derecho a dos primas anuales, se pagan en Junio y en diciembre
3. Licencias:
 1. por enfermedad
 2. Calamidad domestica
 3. paternidad
 4. Luto

Aprobado

Felicitaciones!

LUISmanuel RUMOS Verbel

Fecha: Programacion de Software
Ficha: 3374755

1- Elementos del contrato de trabajo

2- A cuantos dias de vacaciones y despues cuantos dias laborando?

3- d Que hace parte de la seguridad social?

1-R) * trabajo Personal ✓

* Subordinacion ✓

* Retribucion/salario ✓

2-R) A 15 dias de vacaciones por año trabajado ✓

3-R) Salud ✓

* Riesgo Laboral ✓

* Pension ✓

Excelente
EP

1) Dime 4 prestaciones sociales.

- Primas ✓
- Cesantías ✓
- Intereses a las cesantías ✓
- Vacaciones ✓

2) ¿Que es salario

Es la remuneración recibida por el trabajador a cambio de una labor hecha, puede ser en especie o en efectivo.

3) 4 licencias a las que tienes derecho

- Licencia por luto ✓
- Licencia paternidad ✓
- Licencia por maternidad ✓
- Licencia por incapacidad o calamidad doméstica. ✓

4)

Muchas gracias
Excelente
♥



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: <u>Gestión de Redes</u>	
FICHA No. <u>3065564</u>	
Municipio: <u>Montesano</u>	Lugar: <u>SEDE SENA</u>
Instructor: <u>Juho Juho</u>	Nº. Doc. Identificac. <u>50912337</u>
FECHA: <u>13/11/2025</u>	HORARIO: <u>12:00 - 20:00 hrs</u>

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Ballesteros Tordecilla	Eduar José	1064984654	Eduar Ballesteros
02	Perez Marmolejo	Daniel Jesús	1063647793	Daniel
03	Sanchez Nieto	Yilda Rosa	1067841817	Yilda Sanchez
04	Ortega Castaño	Jesús David	1003432015	Jesús D.
05	Castillo Ortiz	Dilson José	1064984181	Dilson Castillo
06	Espino Ramos	Matthew	1003000415	Matthew
07	Doria Abaya	Elkin Abercio	1007866709	Elkin D.
08	Pineda Montiel	Jeremy Scharath	1062665528	Jeremy Pineda
09	Tenaran Vega	Nector David	1233343581	Nector Tenaran
10	Cordero Mercado	Thony Alexander	1003433963	Thony Cordero
11	Hernandez Hernandez	Angelix Franchesca	1003067714	Angelix Hdez
12	Yeres Suarez	Valentina	1068477770	Valentina Yeres
13	Xair Vergara Perez	Xair Vergara Perez	1064306905	Xair Vergara
14	Gonzalez Somo	Omar Omar	10773989	Omar
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Juho Juho



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Redes de Datos		
FICHA No.	3065564		
Municipio:	Montevideo	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Jesús Jesús	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	04/11/2025	HORARIO:	12:00 - 20:00 Hs

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	López Núñez	Alex David	1073811043	
02	Edwin Cordero	Jimenez Javier	1003-02728	
03	Nelson Vega	Nelson David	1233343581	Nelson Tannun
04	Gonzalez Hernandez	Edin Manuel	1062430534	Edin Gonzalez
05	Doris Anaya	Elkin Abercio	1007866709	Elkin D.
06	Castillo Ortiz	Dilson Jose	1064484181	Dilson Castillo O.
07	Gonzalez Sacma	Ormin David	10773969	
08	Vergara Perez	Yair Andres	1064306905	
09	Hernandez Hernandez	Angelly Tranchessa	1003067774	Angelly Hdez
10	Lopez Marmolejo	Daniel Jesus	1063647793	Daniel
11	Ballester Tordecilla	Eduar Jose	1064489654	Eduar Ballester
12	Yilda Sanchez Nieto	Yilda ROSA	1067841817	Yilda Sanchez
13	Esperia Ramos	Matthew	100300115	
14	Ortega Castaño	Jesus David	1003432015	Jesus D.
15	Cordero Mercado	Thony Cordero	1003433963	Thony Cordero
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jesús Jesús



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Gestión de Redes de Datos		
FICHA No.	306 55 64		
Municipio:	Montería	Lugar:	SEDE SEUR
Instructor:	Jelba Julio	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	30 / 10 / 2025	HORARIO:	12:00 - 20:00 hrs

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Lopez Munoz	Alex David ✓	1073311043	Alex David
02	Yepes Suarez	Valentina ✓	1068477770	Valentina Yepes
03	RODRIGO JIMENEZ	Rowin Javier	1003077254	Rowin Javier
04	Tamaron Vega	Nester David ✓	1233343581	Nester Tamaron
05	Gonzalez Hernandez	Eder Manuel ✓	1062430534	Eder Gonzalez
06	Doria Anaya	Elkin Abercio ✓	1007866709	Elkin D.
07	Castillo Cortez	Dilson Jose ✓	1064484181	Dilson Castillo D.
08	Gutierrez Sacro	Onir David ✓	10773939	Onir Gutierrez
09	Vair Verdara Perez	Vair Andres ✓	1064306905	Vair
10	Hernandez Hernandez	Angelix Franchesca ✓	1003067714	Angelix Halez
11	Sanchez Nieto	Yilda Rosa ✓	1067841817	Yilda Sanchez
12	Cordero Mercado	Thony Alexandu ✓	1003433467	Thony Cordero
13	Lopez Marmago	Daniel Jesus ✓	1063147793	Daniel Lopez
14	Pineda Montiel	Jeremy Scharath	1061605578	Jeremy Pineda
15	Ortega Castaño	Jesus David	1003432015	Jesus Ortega
16	Ballesteros Tordocilla	Eduar Jose ✓	1064989684	Eduar Ballesteros
17	Julio Garcia	Faren Sofia	1061433171	Faren Garcia
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jelba Julio



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: <u>Gestión de Redes</u>	
FICHA No. <u>3065564</u>	Lugar: <u>SEDE SENA</u>
Municipio: <u>Montaña</u>	Nº. Doc. Identificac. <u>50912337</u>
Instructor: <u>Jaela ms Jaela</u>	
FECHA: <u>13/10/2025</u>	HORARIO: <u>12:00 - 20:00 Hs.</u>

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Castillo Ortiz	Dilson Jose	1064994181	Dilson Castillo O.
02	Doria Anaya	Elkin Abercio	1007866709	Elkin D.
03	Tanarcon Vega	Nestor David	1233343581	Nestor Tanarcon V.
04	Cordero Jimenez	Edwin Javier	100202224	Edwin Jimenez
05	Yepez Suarez	Valentina	1068447710	Valentina Yepez
06	Alex David			
07	Josef Morice	Alex David	1073811043	Alex David
08	Cordero Mercado	Thony Alexander	1003433463	Thony Cordero
09	Gonzalez Hernandez	Eden Manuel	1062430534	Eden Gonzalez
10	Sanchez Nieto	Yilda Rosa	1067841817	Yilda Sanchez
11	Yair Andres	Vergara Perez	1064306905	yair
12	Hernandez Halez	Angelly Franchesca	1003067774	Angelly Halez
13	Gonzalez Salma	Ornel David	10778989	Ornel David
14	Ortega Castano	Jesús David	1003432015	Jesús Ortega
15	Pineda Montiel	Termy Schaweth	1062605528	Termy Pineda
16	Ballesterio Tordecilla	Eduar Jose	1064489654	Eduar Ballesterio
17	Esparza Rivas	Mathew	1003000713	Mathew
18	Lopez Marmoreo	Daniel Jesus	1063647793	Daniel
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jaela Jaela



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Gestión de Redes - Tecnólogo		
FICHA No.	3065564		
Municipio:	Montería	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Jesús Jesús	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	16/10/2025	HORARIO:	12:00 - 20:00 hr

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Yepes Suarez	Valentina	1068477770	Valentina Yepes
02	Yepes Suarez	Alex David	1073811043	Alex David
03	Cordero Jimenez	Eduvin Javier	1-203-027-254	Eduvin Cordero
04	Pineda Montiel	Jeremy schaueth	1062605528	Jeremy Pineda
05	Lopez Marmolero	Daniel Jesus	1063847793	Daniel Lopez
06	Cordero Mercado	Thony Alexander	1002433963	Thony Cordero
07	Sanchez Nieto	Yilda Rosa	1067841817	Yilda Sanchez
08	Ballesteros Tordecilla	Eduvin Jose	1064989654	Eduvin Ballesteros
09	Hernandez Hernandez	Angelly Franchesca	1003067774	Angelly Hdez
10	Vergara Perez	Vair Andres	1064306905	Vair Vergara Perez
11	Gonzalez Sierra	Oliver David	10773969	Oliver Gonzalez
12	Castillo Ortiz	Dilson Jose	1064984181	Dilson Castillo D.
13	Doria Anaya	Elkin Abercio	1007866709	Elkin D.
14	Gonzalez Hernandez	Eduvin Manuel	1062430534	Eduvin Gonzalez
15	Tanaron Vega	Nestor Tanaron	1233343501	Nestor Tanaron
16	Karen Sofia Jillo	Karen Sofia	1062433171	Karen Jillo
17	Ortega Costano	Jesús David	1003932015	Jesús Ortega
18	Esperia Ramos	Matthew	1003000715	Matthew Esperia
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jesús Jesús



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: <u>Gestión Redes Datos</u>	
FICHA No. <u>306 SS 64</u>	
Municipio: <u>Montería</u>	Lugar: <u>SEDE SENA</u>
Instructor: <u>Jeelha ms Jeelha</u>	Nº. Doc. <u>50912337</u>
FECHA: <u>09/10/2025</u>	Identificac. <u>12:00 - 20:00</u>

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Lopez Marmolejo	Daniel Jesus	1063847793	[Firma]
02	Cordero Mercado	Thony Alexander	1003433963	[Firma]
03	Espitia Ramos	Matthew	1003000713	[Firma]
04	Karen Sofia Julio	John Garcia	1062433171	Karen Sofia
05	Yepes Suarez	Valentina	1068477770	Valentina Yepes
06	Tamara Vega	Nestor David	1233343581	Nestor Tamara V.
07	Doria Anaya	Elkin Abercio	1007866709	
08	Castillo Ortiz	Dilson Jose	1064984281	Dilson Castillo
09	Hernandez Hernandez	Angelly Franchesca	1003067774	Angelly Hdez
10	Vergara Perez	Yany Andres	1064306905	Yany Vergara Perez
11	Contreras Sierra	Ornar David	107775989	[Firma]
12	Sanchez Nieto	Yilda Rosa	1067811817	Yilda Sanchez
13	Ortega Castaño	Jesús David	1003432015	Jesús
14	Ballesfery Tordecilla	Edwar José	1064409659	Edwar Ballosterio
15	Pineda Montiel	Jeremy Schareth	1062605528	Jeremy Pineda
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jeelha Jeelha



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: Programación Software Noche (M-101)
FICHA No. 3233775
Municipio: Montevideo Lugar: SEDE SENA
Instructor: Julia me Julio N°. Doc. Identificac. 50912337
FECHA: 08-10-2025 HORARIO: 16:00 - 22:00 h

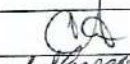
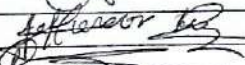
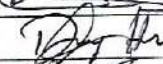
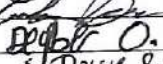
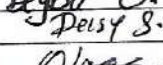
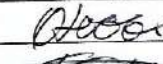
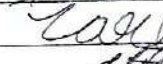
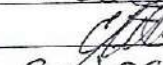
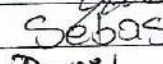
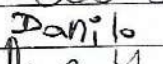
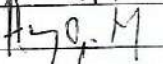
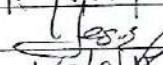
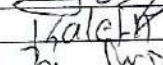
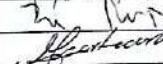
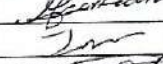
		Exposición		
Nº	APÉLLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Jirriaga Vergara	Cesar Augusto	1003001750	Cesar Vergara
02	Palón Turado	Paula Andrea	1129805760	Paula
03	Hernandez Julio	Diego Andres	1007822229	Diego Hernandez
04	Perez Camilo	Camilo	1164189574	Camilo Perez
05	Cardo mendoza	Juan + mendo	1062607352	Juan Cardo
06	Diaz Dominguez	Jefferson	1063426771	Jefferson Diaz
07	Diaz Jimenez	VEZIO Kalebth	1133789230	Kalebth Diaz
08	Martinez Arroyo	Juan Martin	1062978928	Juan Martinez
09	Mendoza Borrio	Carlos Andres	1067851317	Carlos Mendoza
10	Pouzalet Tapias	Jesus David	1007003810	Jesus Pouzalet
11	Cabezas Sanabria	Danielo	1109841587	Danielo C.
12	MARTINEZ ALMANZA	Carlo Andres	10767468	Carlo
13	Vega Palaco	Johan Sebastian	100462780	Johan Vega
14	Rincon Enamorado	Carlos Andres	1062964958	Carlos Rincon
15	Miranda Sierra	Hugo Armando	11105535	Hugo Miranda
16	Bortona mentu	Jesús Gabriel	100343311	Jesús Bortona
17	Josand Andres	Jimenez Otero	1138024779	Jimenez Otero
18	Orellana Perez	Deise Alfonso Deyber	1003432905	Deise Orellana
19	Bello	Tsaoe		
20	Arrieta	Angel Dario		
21	Peralta	Yeraldin	Relando	
22	Cortezero	Marcos Daniel		
23		Jesus		
24	Asteaga	Sebastian		
25	Ortiz	Deyber		
26	Cardo	Juan Ferrando	Deise	
27	Sanchez	Deisy		
28	Rincon	Carlos Andres		
29	Santana	Jesus		
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Julia me Julio

 Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA		
	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba		
	CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA		
	FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.		

Nombre del Curso: <u>Programación de Software M-101</u>			
FICHA No. <u>323 3778</u>		Lugar: <u>SEDE SENA</u>	
Municipio: <u>Montano</u>		Nº. Doc.	<u>50912337</u>
Instructor: <u>Jeely Jeely</u>		Identificac.	
FECHA: <u>15/10/2025</u>	HORARIO: <u>16:00 - 22:00 hrs</u>		

Exposicion				
Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MARTINEZ Almonza	Carlos Andres.	10767468	
02	Diaz Dominguez	Jefferson	1063422771	
03	Uribea Vergara	Cesar Uribea	1003001780	
04	Hernandez Julio	Diego Andres	1007872229	
05	Duran Caudel	Camilo	1064189574	
06	Ortiz Perez	Daisy Alfonso	100322905	
07	Sanchez Morelo	Daisy Danyela	1062982284	
08	Jimenez Otero	Josand Andres	1138024739	
09	Bello Pella	Sebastian Alexander	1131948151	
10	Rincon Enamorado	Carlos Andres	1062964958	
11	Mondaza Benito	Carlos Andres	1067851317	
12	Asteaga Serpa	Sebastian	1068812128	
13	Cabezas Sanabria	Danielo	1109841589	
14	Miranda Sierra	Hugo Hermendo	11105535	
15	Gonzalez TAPIAS	Jess Gonzalez	100003820	
16	Diaz Jimenez	Ezio Kaleth	1133780230	
17	Sanjano Mantra	José Gabriel	1067407751	
18	Cortezera Fornari	Harold Daniel	1062950499	
19	Martinez Araya	Eron Martin	1062978926	
20	Vega Delgado	Sebastian Sebastian	1044627810	
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Jeely Jeely



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Programación Software		M-101
FICHA No.	323 3778		
Municipio:	Montorio	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Jelly Jelly	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	22/10/2025	HORARIO:	16:00 - 22:00 hrs

Examen

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Uribea Vergara	Cesar Augusto	1003001750	Cesar Uribea V.
02	Jimenez Ocho	Josand Amos	1138024730	Josand
03	Reillo Reyes	Isaac Alexander	1137948151	Isaac
04	Dyer Orozco		100548905	Dyer O.
05	Pega Palacio	Johan Sebastian	1044621810	Johan
06	Martinez Almaraz	Carlos Andres	10767462	Carlos
07	Rincon Enamorado	Carlos Andres	1062964958	Carlos
08	Sanchez Marcelo	Daisy Daniela	1062982284	Daisy S.
09	Mendoza Bernio	Carlos Andres	1067851317	Carlos
10	Diaz Jimenez	Ezio Kaleth	113789230	Kaleth
11	Anteago Serpa	Sebastian	1068812128	Sebastian
12	Cabezas Sanabria	Daniilo	110984187	Daniilo C.
13	Buaya Cuatrecasas	Camilo	1064189574	Camilo
14	Diaz Dominguez	Jefferson	1066422771	Jefferson
15	Hernandez Julio	Diego Andres	1007822229	Diego
16	Martinez Agoro	Don Martin	1052978928	Don Martin
17	Hugo Mirancho Sierra	Hugo Armando	1105535	Hugo
18	Contreras Serna	Marcelo Daniel	1062950499	Marcelo
19	Antena Medina	Diego Gabriel J	1002412351	Diego
20	Quintanilla Torres	Jesus David	1003007820	Jesus
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jelly Jelly

 Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.		
	Nombre del Curso: <u>Programación de Software M-101</u>		
	FICHA No. <u>323 37 78</u>		
	Municipio: <u>Montevideo</u>	Lugar: <u>SEDE SENA</u>	
Instructor: <u>Geelva Geelva</u>	Nº. Doc. Identificac.:	<u>50917337</u>	
FECHA: <u>29/10/2015</u>	HORARIO: <u>16:00 - 22:00 h</u>		

Exposición

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MARTINEZ Almonte	Carlos Andres	10767468	
02	Díaz Dominguez	Jefferson R	10684271	
03	Uribe Vera	Cesar Hugo	1003001750	
04	Hernandez Julio	Diego Andres	100482229	
05	Buena Vista	Amilo	1064189574	
06	Oropeza Perez	Diego Alfonso	1003432905	
07	Sanchez Morelo	Daisy Daniela	1062982284	
08	Jimenez Otero	Josand Andres	1138024739	
09	Bello Reyes	Isaac Alexander	1134948151	
10	Rincon Enamorado	Carlos Andres	106964958	
11	Henderson Benio	Carlos Andres	1067851317	
12	Cabezas Sanabria	Daniela	120984150	
13	Alejoza Serpa	Sebastian	1063812128	
14	Miranda Sierra	Hugo Armando	11105535	
15	Gonzalez Torres	José Gonzalez	160307820	
16	Diaz Jimenez	Diaz Rocio Kely	1133789230	
17	Sanjoma Mendo	José Gabriel	1003433351	
18	Cartagena Farnas	Marcos Daniel	1063950499	
19	Martinez Arojo	Juan Martin	1062978928	
20	Vega Palaco	San Juan Vega	1044627820	
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Geelva Geelva



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Programación Software		M-101
FICHA No.	3233778		
Municipio:	Montezuma	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Jelmer Julio	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	05/11/2025	HORARIO:	16:00 + 22:00 hrs

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Caro	Juan Fernando	1062605352	Juanita
02	Uega Palacio	Johan Sebastian	1044627810	Johan
03	Barraza	Camilo	1064189574	Camilo
04	Sanchez Morelo	Deisy Daniela	1062982284	Deisy S.
05	Artega Serpa	Sebastian	1068812128	Sebastian
06	Cabezas Sanabria	Daniela	1109841567	Daniela Cabezas
07	Mendoza Bello	Carlos Andres	1.007851.317	Carlos
08	Hernandez Julio	Diego Andres	1001822229	Diego
09	Martinez Arojo	Juan Martin	1062973478	Juan
10	Emiliano Rincón	Carlos Andrés	1062964958	Carlos
11	Castro Lora	Marcos Daniel	1063950499	Marcos
12	Gonzalez Topa	David	1003003820	David
13	Santana Montan	Diego Gabriel	1003423351	Diego
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jelmer Julio



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Programación de Software		M-101
FICHA No.	323 3748		
Municipio:	Montebello	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Geelva de Geelva	Nº. Doc.	50912337
FECHA:	12/11/2025	HORARIO:	16:00 - 22:00 hrs

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS	
01	Arteaga Leonardo	Alfonso Daniel	1062950499	Alfonso	Dato en
02	Hendoyza Benito	Carlos Andrés	1067851312	Carlos	conten
03	Cabezas Sanabria	Daniela	1109841567	Daniela Cabezas	S. conten
04	Gonzalez Tapia	Jesús David	1003003820	Jesús González	conten
05	Aspeaga Serpa	Sebastián	1068812128	Sebastián	N. colec
06	Santana Mante	José Gabriel	100343351	José Juan	Salon
07	Martinez Anzo	Juan Martín	1062938918	Juan	cosanti
08	Enamorado Rincón	Carlos Andrés	1062964958	Carlos	salon
09	Sanchez Morelo	Deisy Daniela	1062982284	Deisy Si	N. colec
10	Burgos Camil	Camil	1064189574	Camil	OPB
11	Hernandez Julio	Diego Andres	1007822229	Diego	OPB
12	Vega Palau	Volun Sebastian	104462780	Volun	Turnada
13	ECHO Mendoza	Juan Fernando	106260332	Juan	caja compo
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Geelva Geelva



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: <u>Programación Software</u>		M-105	
FICHA No. <u>3314155</u>			
Municipio: <u>Montoya</u>	Lugar: <u>SEDE SENA</u>		
Instructor: <u>Geelva Geelva</u>	Nº. Doc. Identificac. <u>50912337</u>		
FECHA: <u>10/11/2025</u>	HORARIO: <u>16:00 - 22:00 hrs</u>		

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Ramos Verbel	Luis Manuel	1067967719	Luis M. Ramos
02	Asares Cardenas	Juan Andres	1067287058	Juan Andres C. Cardenas
03	Martinez Mercado	Julian David	1068577485	Julian David
04	Madameja Paraja	Obed Jesus	1062435392	Obed Jesus
05	Alvarez Melendez	Sebastian	1062424958	Sebastian
06	Rivera Luis	Jorge Luis	1173595578	Jorge Luis
07	Perez Rivera	Juan Sebastian	1003002984	Juan Perez
08	Sanchez Lopez	Rosa Linda	1062436712	Rosa Linda
09	Paez Acosta	Henry Jose	1062461246	Henry Jose
10	Cordero Beltrán	Gabriela	1062434771	Gabriela Cordero
11	Roa Lopez	Anderson Steven	1067898290	Anderson Roa
12	Altamir Gomez	Douglas	1002186566	Douglas
13	Miranda de la Espriella	Jorge Luis	1062462484	Jorge L.
14	Jordan Salas	Juan Andres	1137977796	Juan Andres
15	Ruiz Vidal	Tabio Andres	1069475171	Tabio Ruiz
16	Sarmiento Osorio	Samuel Fernando	1104717482	Samuel
17	Delgado Gomez	Juan David	1064984716	Juan
18	Morgan Gomez	Miguel Angel	1137977476	Morgan
19	Martinez Pedrozo	Karel Daniel	1063563340	Karel Martinez
20	Montoya Alarcon	Luis Fernando	1003309393	Luis
21	Montes Diaz	Gabriel Eduardo	1137975730	Gabriel
22	Sibaya Rivera	Andres Felipe	1062607024	Andres
23	Albarran Torres	Valentin	1067877485	Valentin Torres
24	Igierdo Vango	Kelner Steven	1138076572	Kelner
25	Martinez Gumaro	Felipe Andres	1138065154	Felipe
26	Avila Verbel	Donair Jose Donair	1068418451	Donair
27	Gonzalez Martinez	José Daniel	1067879723	José Gonzalez
28	Oyola Angel	Andres Felipe		Andres
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR: Geelva Geelva



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Programación Software M105		
FICHA No.	3314155		
Municipio:	Montano	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Jelmo Jelmo	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	27/10/2025	HORARIO:	16:00 - 22:00 hrs

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Sibaya Rivero	Andres Felipe	1062607024	Andres
02	MARTINEZ DE OROZO	Karel Maria Karel	1063563340	Karel Martinez
03	Juan Andres	Perez Colina	1137977796	Juan Andres
04	Guillermo Oforio	Guillermo Fernando	11021117107	Guillermo
05	Perez Rivera	Juan Sebastian	1003002984	Juan Perez
06	Sanchez Lopez	Rosa Linda	1062436712	Rosa Linda
07	Paez Agosta	Henry Jose	1062961296	Henry Jose
08	Cordero Beltran	Gabriela	1062439371	Gabriela Cordero
09	Martinez Mercado	Julian David	1068577485	Julian
10	Madariaga Upareja	Obad Jesus	1062435392	Obad Jesus
11	AYA BRET	Anderson Steven	1067898210	Anderson
12	Casares Cardenas	Juan andres	1063287055	Juan andres Casares Cardenas
13	Calvill Edokio Matorres		11370775730	Calvill
14	Bellorquez Jordecilla	Valentina	1067257465	Valentina
15	Martinez Maudez	Luis Fernando	1103309393	Luis Martinez
16	Alvarez Melendez	Sebastian	1062974958	Sebastian
17	Martinez Bermudez	Felipe Andres	1138029154	Felipe
18	Ramos Verbel Luismanuel	Luismanuel	1067967779	Luis M Ramos V.
19	Altamir Gomez	Duglas	1002166566	Duglas
20	Miranda de la Espinella	Jorge Luis	1062962484	Jorge Luis
21	Rivero Luis Rivero	Jorge Luis Jorge	114359557	Jorge Luis
22	Arrieta Vertal	Donat Jose	1068418451	Donat Jose
23	Gonzalez Martinez	Jose Daniel Pendiente	1067879423	Jose Gonzalez
24	Oyola Angel	Andres Felipe	1062439755	Andres
25	Morgan Gomez	Miguel Angel	1139977476	Miguel Morgan
26	Ruiz Vidal	Fabio Andres	1069975171	Fabio Ruiz
27	Izquierdo Urango	Keiner Steven UN	1138076512	Keiner Steven
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jelmo Jelmo



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: <u>Programación Software Noche (M-105)</u>	
FICHA No. <u>3314155</u>	Lugar: <u>SEDE SENA</u>
Municipio: <u>Montería</u>	Nº. Doc. Identificac. <u>50 912 337</u>
Instructor: <u>Jesús vs Jesús</u>	
FECHA: <u>20/10/2023</u>	HORARIO: <u>16:00 - 22:00 hrs</u>

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Martínez Mercado	Julian David	1068577485	
02	Obed Madariaga	Obed Jesús	1.62435392	
03	Keiner Izquierdo	Keiner Steven	7738076512	
04	Donair Arrieta	Donair Jose	106848451	
05	Martínez Zambrano	Felipe Andres	1138025194	
06	RIVERO RIVERO PUCHE	JORGE DAVID	1793595510	
07	Aya Lopez	Anderson Steven	1067894290	ANDERSON AYA
08	Alvarez Melendez	Sebastian	1062974958	
09	Casares Cardenas	Juan andres	1063287055	Juan andres casares cardenas
10	Cordero Beltran	Gabriela	1062434377	Gabriela Cordero
11	Paez Acosta	Henry Page	1062961296	
12	Sanchez López	Rosa Linda	1062436712	Rosaleen
13	Pérez Rivera	Lina Johanna	1003002984	Lina Perez
14	Ruiz Vidal	Fabio Andres	1069475171	Fabio Ruiz
15	Juan Andrés Peréz Soler	Juan Andrés	1137977796	Juan Andrés P.
16	Miranda de la Espinella	Jorge Luis	1062962484	Jorge L.
17	Garmiento Osorio	Samuel fernando	1104417482	
18	Altamir Gómez	Duglas	1002106566	Duglas
19	Bohórquez Tordecilla	Valentina	106757485	Valentina ZT
20	Sibaya Rivero	Andres Felipe	1062607024	Andres
21	Martínez Pedrozo	Keiner andrea	1063563340	Keiner MARTINEZ
22	Miguel Angel Morgan Gomez	Miguel Angel	1137977476	Elmorgan
23	Oyola arce	Andres Felipe	3716327883	Andres Oyola
24	González Martínez	José Daniel	3247739015	José González
25	Martínez Mendez	Luis Francisco	3044229882	Luis
26	Montes Díaz	Gabriel Eduardo	1137975730	
27	Ramos verbal	Luis manuel	1067964719	LUIS M. RAMOS
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jesús Jesús



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Programación Software		M-105
FICHA No.	3374755		
Municipio:	Montezuma	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Juicy Juicy	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	13/10/2025	HORARIO:	16:00 - 22:00 hrs

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Martínez Mercado	José David	1068577985	
02	Padrónaga Ufarte	Obel Jesús	10062435392	
03	Alvarez Meléndez	Sebastián	1062974958	
04	Martínez Sambrano	Felipe Andrés	1138025154	
05	Rivera Buca	Jorge David	1143545570	
06	Rodríguez López	Rosa Linda	1062436712	
07	Paez Acosta	Henry José	1062961296	
08	González Beltrán	Gabriel	1062434771	Gabriel Cordero
09	Aya Ortiz	Anderson Steven	106298290	Anderson Aya
10	Casares Arsenas	Juan Andrés	1063287055	Juan Andrés Casares Arsenas
11	Altamar Gómez	Douglas	1002186566	Douglas
12	Ramos Verbel	Luis Manuel	1067964779	Luis M. Ramos V.
13	Miranda de la Espinella	Jorge Luis	1062962454	Jorge L.
14	Pérez Solera	Juan Andrés	1137977796	Juan Andrés
15	Ruiz Vidal	Fabio Andrés	106947571	Fabio Ruiz
16	Sumiando Oforio	Sumiando Fernando	1004417482	Sumiando
17	Pérez Rivera	Juan Johanna	1003002984	Juan Pérez
18	Delgado Jerez	Juan Javid	1070498476	Juan
19	Morgan Gomez	Miguel Angel	1137977476	Morgan
20	Martínez Pedozo	Kainer Daniel Kainer	1063563340	Kainer Martínez
21	Sánchez Rivero	Andrés Felipe	1062607024	Andrés
22	Bolívar Torres	Valentina	1067857485	Valentina Bolívar
23	Momay Díaz	Gabriel Eduardo	1137975730	Gabriel
24	Martínez Alarín	Luis Francisco	1003309393	Luis
25	Arrieta Virel	Donat José	1068418451	Donat
26	González Martínez	José Daniel	1067879423	José González
27	Oyola Arce	Andrés Felipe	1138076512	Andrés Oyola
28	Kainer Iquido Urango	Kainer Steven		Kainer
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: RRHH	
FICHA No. 3303271	
Municipio: Montelíbano	Lugar: SEDE SENA
Instructor: Geulio Geulio	Nº. Doc. Identificac. 50912337
FECHA: 07/11/2025	HORARIO: 06:00 -> 14:00 h

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Lázaro Espitia	Pécor David	1066600038	<i>[Signature]</i>
02	Cuadrado Campo	Vanessa Alexandra	1003291664	<i>[Signature]</i>
03	Dona serrano	Angie Paola	1007561162	<i>[Signature]</i>
04	BERRIO JIMENEZ	YESSICA BERRIO	1063285758	<i>[Signature]</i>
05	Corrales Gonzalez	Karen Yolima	1053008677	<i>[Signature]</i>
06	Peñate Camano	Leidy Vanessa	1003289783	<i>[Signature]</i>
07	Mora trespolacios	Lina marcela	1003290470	<i>[Signature]</i>
08	ARJUT perez	Yaimi Andrea	1007555211	<i>[Signature]</i>
09	Hijos Martinez	Yolisa	1063302313	<i>[Signature]</i>
10	Gomez Muñoz	Angelica Paola	1063287567	<i>[Signature]</i>
11	Osorio latemina	Steven andres	1066603710	<i>[Signature]</i>
12	Karen Houos	Karen	1063285817	<i>[Signature]</i>
13	Peralta Cano	Yordana Andrea	1066603894	<i>[Signature]</i>
14	Fabia Macea	Rosiris Maria	1007904831	<i>[Signature]</i>
15	Batin comea	Leidy	1001086097	<i>[Signature]</i>
16	Rojas Martoya	Yordanis Viviana	1063281393	<i>[Signature]</i>
17	Ramos Romero	Tatiana	102690751	<i>[Signature]</i>
18	Guedo Uilega	Valentina	1003292077	<i>[Signature]</i>
19	LAMAR MENDOZA	DIANA CAROLINA	1066511392	<i>[Signature]</i>
20	bandia Guerra	Bani	1063286277	<i>[Signature]</i>
21	Guindo Amayo	Daniela	1063300434	<i>[Signature]</i>
22	Sanchez Berro	Mara Fernanda	1003293776	<i>[Signature]</i>
23	Herrera Martinez	Camilo Jose	1003293060	<i>[Signature]</i>
24	De Arcos Diaz	Karol Andrea	1063286385	<i>[Signature]</i>
25	Otero Marcelo	Kinverly	1066603187	<i>[Signature]</i>
26	Concepcion Contreras	Rachel Isabel	1067965992	<i>[Signature]</i>
27	Seño Gonzalez	Lena paulo	1133790210	<i>[Signature]</i>
28				
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR *Geulio Geulio*



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	02R+14		
FICHA No.	3303221		
Municipio:	Montelíbano	Lugar:	SEDE SENA
Instructor:	Jeelva Jeelva	Nº. Doc. Identificac.	50912337
FECHA:	14/11/2025	HORARIO:	06:00 → 14:00

Experiencia

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Serna Gonzalez	Lina Paola ✓	1133790210	Lina Serna
02	Camacho Contreras	Paola Isabel ✓	1067968992	Paola Contreras
03	Otero Marcelo	Kenverly ✓	1066603787	Ken Otero
04	De Arcos Diaz	Karol Andrica ✓	1063286385	Karol Andrica
05	Martinez Aguirre	Karol Joaeth ✓	1124804365	Karol Martinez
06	Parabon Jimenez	Daniela ✓	1064897052	Daniela Parabon
07	Cifuentes Jimenez	Maria Del Carmen ✓	1063285495	Maria Cifuentes
08	Sanchez Herrera	Maria Fernanda ✓	1003293780	Ma Fernanda
09	Landia Guerra	Bani ✓	1063286777	Bani Landia
10	Ojeda Villegas	Valentina ✓	100329097	Valentina O.
11	Ramos Romero	Tatiana ✓	1026290751	Tatiana R.
12	Betán Correa	Leidy ✓	1041086647	Leidy B.
13	Fabra Maza	Rosiris ✓	1007904831	Rosiris Fabra
14	Herrera Martinez	Camilo Jose ✓	1003293060	Camilo H.
15	Hoyos Gil	Karen ✓	1063285817	Karen Hoyos
16	Osorio Paternina	Stiven Osorio ✓	1066603710	Stiven Osorio
17	Gomez Monoz	Angelica Paola ✓	1063283567	Angelica Gomez
18	Hoyos Martinez	Yulisa ✓	1063302313	Yulisa Hoyos
19	Ariza Perez	Yeimi Andrica ✓	1007536211	Yeimi Ariza
20	Mora Trespalacios Mora	Lina morales ✓	1003290470	Lina mora
21	Pedate Camacho	Leidy Vanessa ✓	1003289783	Leidy Penarte
22	Corrales Gonzalez	Karen Yolima ✓	1063008677	Karen
23	Berrio Jimenez	Jessica Paulieth ✓	1065285188	Jessica B.
24	Doria Serrano	Angie Paola ✓	1007561162	Angie Doria
25	Cuadrado Campo	Vanessa Alexandra ✓	1003294166	Vanessa Cuadrado
26	Larraz Espitia	Cesar David ✓	1066600038	Cesar Larraz
27	Trana Estrada	Dania Milena ✓	1063294896	Dania
28	Guardo Amato	Daniela ✓	1063302431	Daniela G.
29				
30				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Jeelva Jeelva





