

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Granada Meta, noviembre 2025

Señor (a)

HERNADO SANABRIA PADILLA.

SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR. 8326598

Cargo del supervisor COORDINADOR ACADÉMICO

Dependencia CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META SEDE LOS NARANJOS

Ciudad Granada Meta.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 11 del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR. 8326598 del año 2025

JUAN FELIPE UMAÑA ROA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1006873900 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro agroindustrial del Meta, sede Los Naranjos, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija para un (1) contrato como valor total de CATORCE MILLONES CUATROCIENTOS ONCE MIL OCHOCIENTOS UN PESO M/TE (\$14.411.801) el cual será amparado en el CDPS 13725 Dependencia 911745 CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION C-3603- 1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL.

Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:

a) Un Primer pago correspondiente a los 15 días del mes de septiembre por un valor de DOS MILLONES DOCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$2,299,756.00).

b) Dos (2) Pagos iguales correspondientes a los meses de octubre y noviembre por un valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE (\$ 4.599.511) cada

uno.

c) y un último pago correspondiente a los 19 días del mes de diciembre 2025 por DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTICUATRO PESOS M/CTE (\$2,913,024.00).

Plazo: Será hasta el 19 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Prestar servicios Personales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo con los diseños curriculares que ejecute el Centro Agroindustrial del Meta en 2025 de los programas TITULADA, VIRTUAL, REGULAR Y COMPLEMENTARIA REGULAR Y TITULADA REGULAR en la especialidad requerida v/o de su perfil.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo con su perfil.	Se realiza la planeación pedagógica de la ficha 2875172, 3170995, 3140590, 3245694.	Soportes cargados en el drive.
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	No aplica para el presente mes.	No se tiene evidencia en el presente mes.

3	Aplicar el procedimiento de aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se realiza una evaluación inicial de conocimientos en las fichas a las que se ingresó 2875172, 3170995, 3140590, 3245694	Soportes en las fichas correspondientes.
4	Orientar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se ejecuta la formación de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Seguimiento y apoyo a aprendices por medio de los grupos de WhatsApp.
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	No se emiten juicios evaluativos a la fecha.	No se tiene evidencia en el presente mes.
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	No fue requerido para el presente mes.	No se tiene evidencia en el presente mes.
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Se informa de vía WhatsApp mientras se habilita correo electrónico.	No se tiene evidencia en el presente mes.

8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.	Se realiza monitoreo del estado de la formación.	Aplicativo senasofia
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No se generan soportes ya que no fue requerido.
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No se generan soportes ya que no fue requerido.
11	Participar e informar las situaciones presentadas con aprendices en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen, de acuerdo con la citación realizada.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento de aprendiz.	Se informa de vía WhatsApp mientras se habilito correo electrónico.	No se tiene evidencia en el presente mes.
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnológico, cuando el centro lo requiera.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo

15	Realizar seguimiento a la etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.	Se realiza acompañamiento a actividades de bienestar a las diferentes fichas en la sede los naranjos	Listados de asistencia.
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de formación directa de acuerdo con la programación de la formación del Centro.	Se ejecutan el número de horas de acuerdo con la obligación	Evidencias fotográficas.
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	No se han generado procesos contractuales en el periodo a informar.	No se generan soportes ya que no fue requerido.
19	Asistir y entregar los compromisos adquiridos de las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Asiste a las reuniones citadas por la coordinación.	Listado de asistencia
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Se atiende a las directrices impartidas por el supervisor del contrato.	Grupo de WhatsApp

21	Realizar la solicitud de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y demás procedimientos.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
23	Promover, divulgar y participar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital/físico a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros).	Se replica por medio de los grupos de WhatsApp las actividades y servicios que ofrece la biblioteca de la sede.	Grupos de WhatsApp.
24	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo y cierre de etapa lectiva y productiva.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
25	Diligenciar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha mensual. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro.	Se usan formatos establecidos según sistema de calidad.	WhatsApp, correos electrónicos y OneDrive.

26	Registrar y mantener actualizada la hoja de vida en el SIGEP, y anexar los soportes en el mismo aplicativo.	Actualización de la información en Sigep.	Aplicativo SIGEP.
27	Generar acciones que promuevan y garanticen el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el Centro de formación y ambientes.	Se asiste a las reuniones citadas por el supervisor del contrato	Listado de asistencia.
28	Cumplir con el “Código de Ética del SENA”.	Se atiende a las directrices de la coordinación académica.	Llamadas y grupos de WhatsApp.
29	Dar cumplimiento al Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión que lo componen.	No se ha asignado para este periodo	No se generan evidencias.
30	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No se han asignado bienes de la entidad como cuentadante.	No se genera evidencia.
31	Tener la disponibilidad de desplazamiento a los lugares donde de oriente la formación, cuando este programado en formación presencial.	Se cuenta con disponibilidad para desplazamiento.	No requiere evidencia.
32	Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro de acuerdo con la ejecución del contrato.	Se presenta informe de ejecución contractual mes de septiembre 2025 en las fechas indicadas.	Documentos cargados al drive.
33	Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento el objeto contractual.	Se ejecutan las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento el objeto contractual.	Lista de chequeo.

34	Asumir las demás actividades asignadas por el supervisor del contrato, necesarias para el cumplimiento del objeto contractual, garantizando su desarrollo conforme a los lineamientos institucionales.	No fue asignada esta actividad para este periodo	No fue asignada esta actividad para este periodo
----	--	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 90725341, en la plataforma Mi planilla para el periodo de septiembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti-trámites”).

Cordialmente,

Juan Felipe Umaña Roa

JUAN FELIPE UMAÑA ROA

Contratista

C.C. No. 1006873900 de Villavicencio

Recibí a satisfacción:

Firma

HERNANDO SANABRIA PADILLA.

Supervisor Contrato 8326598 del año 2025
Cargo COORDINADOR ACADÉMICO

EVIDENCIAS.

[illegible][illegible]

Total	120/0	LUNES - Nov		MARTES - Nov		MIÉRCOLES - Nov		JUEVES - Nov		VIERNES - Nov	
NOVIEMBRE	7:00 A.M. A 10:00 A.M. NARANJOS 6:00 A.M. A 9:00 A.M. URBANA	N. FICHA	3170995	N. FICHA	3170995	N. FICHA	3170995	N. FICHA	3170995	N. FICHA	3170995
		PROGRAMA	GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS	PROGRAMA	GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS	PROGRAMA	GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS	PROGRAMA	GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS	PROGRAMA	GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS
		COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL
		RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO
		ACTIVIDAD:	SENA EMPRESA	ACTIVIDAD:	SENA EMPRESA	ACTIVIDAD:	SENA EMPRESA	ACTIVIDAD:	SENA EMPRESA	ACTIVIDAD:	SENA EMPRESA
		AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS
		HORAS:	3	HORAS:	3	HORAS:	3	HORAS:	3	HORAS:	3
	10:01 A.M. A 12:00 P.M. NARANJOS / 9:00 A.M. A 12:00 M. URBANA	N. FICHA		N. FICHA		N. FICHA	3140590	N. FICHA	3140590	N. FICHA	3245694
		PROGRAMA		PROGRAMA		PROGRAMA	TC PRODUCCIÓN PECUARIA	PROGRAMA	TC PRODUCCIÓN PECUARIA	PROGRAMA	GEP
		COMPETENCIA:		COMPETENCIA:		COMPETENCIA:	EJECUCIÓN DE LABORES DE REPRODUCCIÓN	COMPETENCIA:	EJECUCIÓN DE LABORES DE REPRODUCCIÓN	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL
		RAP		RAP		RAP	ALISTAR MATERIALES INSUMOS SEMOVIENTES E PLAN REPRODUCTIVO	RAP	ALISTAR MATERIALES INSUMOS SEMOVIENTES E PLAN REPRODUCTIVO	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO
		ACTIVIDAD:		ACTIVIDAD:		ACTIVIDAD:		ACTIVIDAD:		ACTIVIDAD:	INICIAR PROTOCOLO REPRODUCTIVO
		AMBIENTE:		AMBIENTE:		AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS
		HORAS:		HORAS:		HORAS:	2	HORAS:	2	HORAS:	2
	13:00 P.M. A 16:00 P.M. NARANJOS / 12:00 M. A 3:00 P.M. URBANA	N. FICHA	3170995	N. FICHA	3245694	N. FICHA		N. FICHA	INVESTIGACIÓN	N. FICHA	3170995
		PROGRAMA	GEP	PROGRAMA	GEP	PROGRAMA		PROGRAMA	INVESTIGACIÓN	PROGRAMA	GEP
		COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL	COMPETENCIA:		COMPETENCIA:	INVESTIGACIÓN	COMPETENCIA:	CONTROLAR LA MONTA NATURAL
		RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO	RAP		RAP	INVESTIGACIÓN	RAP	IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO
		ACTIVIDAD:	INICIAR PROTOCOLO REPRODUCTIVO	ACTIVIDAD:	INICIAR PROTOCOLO REPRODUCTIVO	ACTIVIDAD:		ACTIVIDAD:	INVESTIGACIÓN	ACTIVIDAD:	INICIAR PROTOCOLO REPRODUCTIVO
		AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:		AMBIENTE:	LOS NARANJOS	AMBIENTE:	LOS NARANJOS
		HORAS:	3	HORAS:	3	HORAS:		HORAS:	3	HORAS:	3
		N. FICHA		N. FICHA		N. FICHA		N. FICHA		N. FICHA	









































8

















TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JUAN FELIPE UMAÑA ROA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META

FECHA INICIAL: 01/11/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3170995 - GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar funcionamiento de unidad pecuaria según procedimiento técnico y requerimiento de especie animal
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar monta natural según especie animal y parámetros reproductivos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050109801 IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO DE ACUERDO CON COMPORTAMIENTO, ESPECIE ANIMAL Y PROTOCOLO ESTABLECIDO.

27050109802 REALIZAR ACTIVIDADES DE MANEJO DEL PROCESO REPRODUCTIVO DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Coordinar producción de especie pecuaria según procedimiento técnico y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050109003 COMPROBAR ACTIVIDADES REPRODUCTIVAS, SANITARIAS Y DE ALIMENTACIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA DE ACUERDO CON CRONOGRAMA, NORMATIVA Y PROTOCOLOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar condiciones bioseguras según sistema de producción pecuaria y normativa sanitaria

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR SISTEMA SILVOPASTORIL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Planear producción con base en la capacidad de proceso y los requerimientos de mercadeo
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Preparar ración animal según procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	69,00
--------------------------------------	-------

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

3245694 - GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar funcionamiento de unidad pecuaria según procedimiento técnico y requerimiento de especie animal
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar monta natural según especie animal y parámetros reproductivos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050109801 IDENTIFICAR HEMBRAS EN CELO DE ACUERDO CON COMPORTAMIENTO, ESPECIE ANIMAL Y PROTOCOLO ESTABLECIDO.

27050109802 REALIZAR ACTIVIDADES DE MANEJO DEL PROCESO REPRODUCTIVO DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Coordinar producción de especie pecuaria según procedimiento técnico y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050109003 COMPROBAR ACTIVIDADES REPRODUCTIVAS, SANITARIAS Y DE ALIMENTACIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA DE ACUERDO CON CRONOGRAMA, NORMATIVA Y PROTOCOLOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar condiciones bioseguras según sistema de producción pecuaria y normativa sanitaria

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR SISTEMA SILVOPASTORIL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Planear producción con base en la capacidad de proceso y los requerimientos de mercadeo
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Preparar ración animal según procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00
--------------------------------------	-------

FICHA 3140590 - PRODUCCION PECUARIA.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ATENDER REQUERIMIENTO DE ALOJAMIENTO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, FASE PRODUCTIVA Y CRITERIO TÉCNICO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

VERIFICAR LAS CONDICIONES DE ALOJAMIENTO REQUERIDAS POR LA ESPECIE Y ETAPA PRPRODUCTIVA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PLANES DE MERCADEO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y RECURSOS DE LA ORGANIZACIÓN
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. ALISTAR MATERIALES, INSUMOS, SEMOVIENTES E INSTALACIONES PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES REPRODUCTIVAS SEGÚN PROTOCOLO ESTABLECIDO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INSEMINAR HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MANEJAR PRADERAS SEGÚN CRITERIOS AGRONÓMICOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ORDEÑAR ANIMALES DE LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 7,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 96,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
-------	--------------	-------------	--------	-------

TOTAL TIEMPO EDT's:	0,00
----------------------------	------

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
---------------	-------------	-----------	-------

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00
---------------------------------------	------

INSTRUCTOR: JUAN FELIPE UMAÑA ROA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META



ACTIVIDAD / DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	PRIMA O PARTICIPACIÓN
ACTA No.			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Cumplimiento de Horas Laborales			
CIUDAD Y FECHA:	Villavicencio, 21 de noviembre de 2025	HORA INICIO: 8:00 a.m.	HORA FIN: 8:20 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Centro agroindustrial del Meta sede Naranjos	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro agroindustrial del Meta sede Naranjos.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Juan Felipe Umaña Roz			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Formalizar el compromiso de compensar las horas faltantes correspondientes al mes de noviembre, garantizando el cumplimiento del total de horas programadas.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Durante la reunión, el instructor Juan Felipe Umaña informó que, del total de 144 horas correspondientes al mes de noviembre, ha completado 96 horas, por lo que presenta una diferencia de 48 horas faltantes. Con el fin de cumplir con el total establecido, el instructor se compromete a realizar un complementario o actividad adicional que permita compensar las horas pendientes. Este compromiso será verificado y avalado por el coordinador académico, quien autoriza la actividad complementaria como mecanismo de compensación.			
CONCLUSIONES			
El instructor se compromete a compensar las horas 48 pendientes.			
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			

GOR-F-084 V02



ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:			
Cumplimiento de horas			
Ciudad y fecha			
ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES			
LUGAR Y/O ENLACE			
AGENDA O PUNTO DEL DIA			
Juan Felipe Umaña Roa		Juan Felipe Umaña Roa	
Hernando Sanabria Padilla		Hernando Sanabria Padilla	
ANEXOS			
CONCLUSIONES			
El instructor se comprometió a compensar las horas 48 pendientes.			

GOR-F-084V01