

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26	
				FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato 1491 - 2025		2. Informe Mensual		3. Período del informe 1/10/2025 A 31/10/2025	
4. Nombre contratista MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS		5. Tipo documento de Identidad CC		6. Número documento de identidad 37.899.887	
7. Objeto del contrato Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales a la Agencia para la Reintegración y la Normalización ARN- Dirección Programática de Reintegración- Grupo de Sostenibilidad Económica para apoyar la estructuración , ejecución, acompañamiento y monitoreo del componente de inclusión laboral de las personas objeto de atención la ARN y sus familias , en el marco de los lineamientos de la entidad.				8. Lugar de ejecución CUNDINAMAR - BOGOTÁ GRUPO DE SOSTENIBILIDAD ECONOMICA	

9. OBLIGACIONES GENERALES		
NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	NO APLICA
5	Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	NO APLICA
6	Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	Si
8	Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN.	Si
10	Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	Si
12	Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.	Si
13	Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Si
14	Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Si
16	Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.	Si
17	En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reinserción - SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, EL/LA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EL/LA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento.	NO APLICA
18	Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	NO APLICA
19	Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.	NO APLICA

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26	
				FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5
1. Número del contrato		2. Informe		3. Periodo del informe	
1491 - 2025		Mensual		1/10/2025 - A 31/10/2025	
10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS					
NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERÍODO		
1	Participar en el Comité de Coordinación , Comité Operativo y/o Técnico de los convenios que le sean asignados.		Dentro de los acuerdos asignados para el acompañamiento a la supervisión se encuentra Alianza Soluciones, donde se realizaron las siguientes actividades: 1. Se asistió a reunión el día 2 de octubre convocada por coordinación con relación a los convenios que se encuentran en estado ejecución.Evidencia 1.1 2. Se asistió a reunión el día 3 de octubre convocada por coordinación con relación a los convenios que se encuentran en estado liquidados. Evidencia 1.2 3. Se realizó reunión el 3 de octubre con el GT Valle del Cauca- Eje cafetero, donde se concerta visita de la gerente de Alianza Soluciones al GT Valle. Evidencia 1.3 4. Se realizaron comités semanales con Alianza Soluciones, revisando avances para la contratación de personas de Reintegración-Reincorporación, Diferencial y Fuerza pública, estos comité se realizaron los días 15, 23 y 29 de octubre. Evidencia 1.4.1,4.2 1.4.3-se adjunta acta1.4.4 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 1.		
		Si			
2	Participar en la implementación y monitoreo de los componentes de inclusión laboral en coordinación con los grupos territoriales y las diferentes dependencias del nivel central de la entidad.		1. Se apoyó a convocatoria de solicitud de Hojas de vida para oferta laboral CATATUMBO y se apoyaron en entrevistas los días 1, 2 y 3 de octubre. Evidencias 2.1.1, 2.1.2 2.1.3 2.1.4 2.1.5 y 2.1.6 2. Se apoyó a convocatoria para entrevistas a los cargos de Financiero, Gestión documental, Profesional proyectos individuales y colectivos los días 2, 10 y 22 octubre, Evidencia 2.2 3. Se realizó reunión de Presentación metodología Taller Manejo seguridad y confianza -Alianza Soluciones el día 1 de octubre con el equipo de Sostenibilidad Económica de GT Antioquia-Chocó, profesional psicosocial, equipo de empleabilidad Alianza Soluciones y GSE. Evidencia 2.3 4. Se realizó reuniones con los GT Antioquia- Chocó y el GT Bogotá el día 6 de octubre con el equipo primario de cada Grupo territorial cuyo objetivo era la revisión de la oferta de Alianza Soluciones y despejar dudas con relación al instrumento de Empleabilidad. Evidencia 2.4.1 y 2.4.2 5. Se realiza reunión el 21 de octubre con el GT Valle del cauca- Alianza soluciones- Alcaldía de Cali para vinculación a oferta con Compromiso valle Evidencia 2.5 6. Se envían correos para revisiones jurídicas de las personas postuladas a las diferentes ofertas. Evidencias 2.6.1, 2.6.2,2.6.3, 2.6.4, 2.6.5 y 2.6.6 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 2.		
		Si			
3	Apoyar la implementación de las estrategias, acciones y metodologías definidas por la ARN para fomentar el desarrollo de capacidades, superar vulnerabilidades y promover el ejercicio autónomo de la ciudadanía de la población objetivo de la ARN., según el marco normativo vigente.		1. Se realizó reunión previa el 1 de octubre para elaboración de diapositivas conforme a temas de inclusión laboral, temas de productividad para reunión posterior a reunión para el artículo 20 de la Reforma Laboral. Evidencia 3.1. 2. Participé en la mesa de trabajo que se realizó el 1 de octubre con el Ministerio de Trabajo, para la reglamentación del artículo 20 de la Reforma Laboral, para de esta forma fomentar la inserción laboral, prevenir la discriminación y estigmatización de la población ex combatiente. Evidencia 3.2 3. Participé en la mesa de trabajo realizada el 14 de octubre on el Ministerio de Trabajo, para la reglamentación del artículo 20 de la Reforma Laboral, para de esta forma fomentar la inserción laboral, prevenir la discriminación y estigmatización de la población ex combatiente. Evidencia 3.3 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 3.		
		Si			
4	Participar en la estructuración y ejecución de planes, programas y proyectos del componente de inclusión laboral.		1. Elaboración de propuesta Estrategia de Empleabilidad para coordinación del Grupo de Sostenibilidad Económica. Evidencia 4.1 2. Revisión de métodos operativos, allí se encuentra listado de documentos con relación a inclusión laboral. Evidencia 4.2.1 y 4.2.2 3. Se asistió a reunión con la UTR para revisión de la inclusión de los métodos operativos y articulación para la estrategia de empleabilidad para la ARN Evidencia 4.3 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 4		
		Si			
5	Contribuir en la gestión de las alianzas público-privadas que apoyen la inclusión laboral de las personas objeto de atención de la ARN y sus familias.		1. Se asiste a la reunión el 1 de octubre concertada con la UTR para elaboración de documento y cambios correspondientes a Estudios previos Revisión Observaciones GGC - Convenio UAESPE. Evidencia 5.1 2. Se participó en reunión con el GT Valle del cauca, de acuerdo a las actividades de perfilamiento con Alianza Soluciones y Compromiso Valle, reuniones realizadas el 20 y 21 de octubre. Evidencias 5.2.1 y 5.2.2 3. Se envía convocatorias para contratación vial a los GT los días Evidencia 5.3.1,5.3.2,5.3.3 y 5.3.4 4. Envío convocatorias de Alianza soluciones a los Grupos territoriales los días 2,15,22,24,27 Evidencia 5.4.1, 5.4.2,5.4.3 y 5.4.4 y 5.4.5. 5. Se revisó retroalimentación realizada por la UAESP sobre los estudios previos con el fin de gestionar un nuevo convenio interadministrativo entre la Unidad del Servicio Público de Empleo y la Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN. Evidencia 5.5.1, 5.5.2 y 5.5.3 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 5.		
		Si			
6	Acompañar el seguimiento del registro de la información de personas objeto de atención de las ARN y sus familias que realizan los grupos territoriales en los sistemas de información de la entidad.		1. Se solicitó al grupo de seguimiento las Bases encuestas de empleabilidad. Evidencias 6.1.1, 6.1.2 y 6.1.3 2. Se proyectó correo para remitir a los GT sobre los cambios de la aplicación del instrumento de Empleabilidad. Evidencia 6.2 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 6.		
		Si			

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26	
				FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
1491 - 2025		Mensual	1/10/2025 A 31/10/2025
7	Acompañar las acciones y/o actividades organizadas para la atención, gestión, acompañamiento e intervención en el marco de los planes de trabajo de las personas objeto de atención de la ARN y sus familias.	Si	1. Se realizaron reuniones con la líder de procesos individuales, para el acompañamiento, monitoreo, gestión e intervención en cuanto a actividades relacionadas a Empleabilidad. Reuniones realizadas los días 3, 15, 22 y 29 de octubre. Evidencia 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 2. Se revisan documentos para la implementación de la Guía de Empleabilidad, reuniones realizadas los días 6, 7, 15 y 28 de octubre 2025 Evidencia 7.2.1, 7.2.2, 7.2.3 y 7.2.4 3. Se convocó a reunión el 6 de octubre con líder que acompaña población de comparecientes para revisión de perfiles Evidencia 7.3 4. Se acompaña, convoca y se evalúa estudio de caso con relación a una PER y su vinculación laboral con la empresa Alianza Soluciones. Evidencia 7.4.1, 7.4.2 y 7.4.3 5. Se acompaña, se revisa metodología en talleres presenciales y virtual para Medellín y otras ciudades. Evidencias 7.5.1, 7.5.2, 7.5.3, 7.5.4, 7.5.5 y 7.5.6 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 7.
8	Apoyar con la implementación, monitoreo y seguimiento a los convenios y/o contratos que le sean designados en el marco de la inclusión económica de la población objeto de la ARN y sus familias.	Si	1. Se participó en reunión los días 8 y 27 de octubre para revisión de entregas documentales Evidencias 8.1.1 y 8.1.2 2. Se realizó reunión 29 de septiembre para elaboración de presentaciones de Seguimiento a procesos contractuales en liquidación y Seguimiento a Contratos y Convenios GSE. Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 8.
9	Presentar la información que le solicite el supervisor del contrato y participar y/o elaborar aquellos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contractual.	Si	1. Participo en la logística de día de Halloween. Evidencia 9.1.1, Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 9.
10	Analizar y apoyar la realización de los ajustes del componente de inclusión laboral, de acuerdo con las necesidades de los grupos territoriales.	Si	1. Se asistió a reunión para evaluación y seguimiento de empleabilidad Evidencia 10.1 2. Se da respuesta a solicitud de PQRS para vinculación laboral 10.2 3. Se realiza proceso de legalización de comisiones a Medellín Evidencia 10.3 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 10.

11. CERTIFICACIONES

En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:

a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el contrato	SI: ☒ NO: ☐
b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante)	SI: ☒ NO: ☐
c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo	SI: ☒ NO: ☐
d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a)	SI: ☒ NO: ☐

Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.

12. FIRMAS	
Contratista Nombre: MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS	Aprobación supervisión (firma electrónica) Nombre: RANDY SANCHEZ SUAREZ Cargo: COORDINADOR GRUPO SOSTENIBILIDAD ECONOMICA
Fecha: 7/11/2025	

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reinsercion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx>