

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26	
				FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato 1491 - 2025		2. Informe Mensual		3. Período del informe 1/09/2025 A 30/09/2025	
4. Nombre contratista MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS		5. Tipo documento de identidad CC		6. Número documento de identidad 37.899.887	
7. Objeto del contrato Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales a la Agencia para la Reintegración y la Normalización ARN- Dirección Programática de Reintegración- Grupo de Sostenibilidad Económica para apoyar la estructuración , ejecución, acompañamiento y monitoreo del componente de inclusión laboral de las personas objeto de atención la ARN y sus familias , en el marco de los lineamientos de la entidad.				8. Lugar de ejecución CUNDINAMAR - BOGOTÁ GRUPO DE SOSTENIBILIDAD ECONOMICA	

9. OBLIGACIONES GENERALES		
NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	NO APLICA
5	Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	NO APLICA
6	Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	Si
8	Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN.	Si
10	Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	Si
12	Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.	Si
13	Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Si
14	Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Si
16	Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.	Si
17	En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reinserción - SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, EL/LA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EL/LA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento.	NO APLICA
18	Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	NO APLICA
19	Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.	NO APLICA

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26 FECHA : 2025-04-04 VERSIÓN: V5	
1. Número del contrato 1491 - 2025		2. Informe Mensual		3. Periodo del informe 1/09/2025 A 30/09/2025	
10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS					
NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERÍODO		
1	Participar en el Comité de Coordinación , Comité Operativo y/o Técnico de los convenios que le sean asignados.	Si	Dentro de los convenios asignados para el acompañamiento a la supervisión se encuentra Alianza Soluciones, donde se realizaron las siguientes actividades: 1. Se participó en la reunión de Empalme con Alianza Soluciones el día 5 de Septiembre, donde se realizaron acuerdos sobre la retroalimentación de los procesos y la importancia de fortalecer el proceso de Convocatoria en los territorios. Evidencia 1.1 2. Se realizó presentación del convenio 1446 de Alianza Soluciones para el coordinador del Grupo de sostenibilidad y de esta forma poder realizar este avance de propuesta a la gerente de Alianza Soluciones. Realizada el 16 de Septiembre Evidencia 1.2 3. Se asistió a reunión virtual el 19 de Septiembre con la gerente de Alianza Soluciones, donde se presentó información correspondiente a número de personas en búsqueda de empleo de los diferentes procesos que acompaña la ARN. Evidencia 1.3 4. Se realizó reunión con el equipo de Alianza soluciones, conformado por la gestora de empleabilidad y la practicante de Alianza, para concertar y unificar datos entre las dos entidades, se concerta reunión semanal de treinta minutos para realizar seguimiento a los avances en ofertas de empleabilidad. Evidencia 1.4 5. Se solicitó firma de informes mensuales a la supervisión del convenio. Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 1.		
2	Participar en la implementación y monitoreo de los componentes de inclusión laboral en coordinación con los grupos territoriales y las diferentes dependencias del nivel central de la entidad.	Si	1. Se apoyó a convocatoria de solicitud de Hojas de vida para oferta laboral PAZATE. Evidencia 2.1 2. Se realizó reunión el día 8 de septiembre con el equipo de Sostenibilidad Económica y equipo primario del GT Antioquia-Chocó, cuyo objetivo era la revisión de la oferta recurrente y convenio con Alianza Soluciones. Evidencia 2.2.1 2.2.2 3. Se realizó reunión el día 9 de septiembre con el equipo de Sostenibilidad Económica del GT Bogotá y equipo primario cuyo objetivo era la revisión de la oferta recurrente y convenio con Alianza Soluciones. Evidencia 2.3.1 2.3.2 4. Se apoyó a convocatoria de oferta laboral para Profesional de Análisis de datos del equipo de Asociatividad. Evidencia 2.4 5. Elaboración documento propuesta Estrategia de Empleabilidad. Evidencia 2.5 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 2.		
3	Apoyar la implementación de las estrategias, acciones y metodologías definidas por la ARN para fomentar el desarrollo de capacidades, superar vulnerabilidades y promover el ejercicio autónomo de la ciudadanía de la población objetivo de la ARN., según el marco normativo vigente.	Si	1. Se realizó aportes y se participó en reunión del 2 de Septiembre para elaborar la propuesta de las líneas de acción para la reglamentación del artículo 20 de la Reforma Laboral enviado desde el grupo de la Unidad Técnica de Reinserción UTR, para ser estudiadas en la mesa de trabajo que se va a realizar en la Unidad de Implementación del Ministerio de Trabajo. Evidencia 3.1. 2. Participé en la mesa de trabajo que se realizó con el Ministerio de Trabajo, para la reglamentación del artículo 20 de la Reforma Laboral, para de esta forma fomentar la inserción laboral, prevenir la discriminación y estigmatización de la población ex combatiente. Evidencia 3.2 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 3.		
4	Participar en la estructuración y ejecución de planes, programas y proyectos del componente de inclusión laboral.	Si	1. Elaboración de propuesta Estrategia de Empleabilidad para coordinación del Grupo de Sostenibilidad Económica. Evidencia 4.1 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 4		
5	Contribuir en la gestión de las alianzas público-privadas que apoyen la inclusión laboral de las personas objeto de atención de la ARN y sus familias.	Si	1. Se participó el 2 de Septiembre en la socialización de la estrategia Empleo sin barreras del SENA. Evidencia 5.1. 2. Presentación y reunión con el coordinador del GSE sobre convenio UAESP. Evidencia 5.2 3. Se envió oficio a la Unidad del Servicio Público de Empleo, donde se solicitó revisión y aprobación estudios previos de convenio administrativo. Evidencia 5.3 4. Se revisó retroalimentación realizada por la UAESP sobre los estudios previos con el fin de gestionar un nuevo convenio interadministrativo entre la Unidad del Servicio Público de Empleo y la Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN. Evidencia 5.4.1 y 5.4.2 5. Se remitió oficio de solicitud a los GT Tolima y Cundinamarca con ofertas de empleo de mano de obra calificada para consorcios viales. 5.5.1 Y 5.5.2 6. Se realizó reunión con consorcio Conytrac para revisión de ofertas y perfiles correspondientes a sus obras civiles en los departamentos de Cundinamarca y Tolima. Evidencia 5.6 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 5.		
6	Acompañar el seguimiento del registro de la información de personas objeto de atención de las ARN y sus familias que realizan los grupos territoriales en los sistemas de información de la entidad.	Si	1. Se solicitó al grupo de seguimiento las Bases encuestas de empleabilidad. Evidencia 6.1 2. Se proyectó correo para remitir a los GT sobre los cambios de la aplicación del instrumento de Empleabilidad. Evidencia 6.2 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 6.		

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26	
				FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato 1491 - 2025		2. Informe Mensual		3. Periodo del informe 1/09/2025 - A 30/09/2025	
7	Acompañar las acciones y/o actividades organizadas para la atención, gestión, acompañamiento e intervención en el marco de los planes de trabajo de las personas objeto de atención de la ARN y sus familias.	Si		1. Se realizó reunión con Profesional de Sostenibilidad, Profesional social del GT Bogotá para la revisión de temática, fecha y hora de taller virtual semestral para la población vinculada a la oferta de Alianza Soluciones. Evidencia 7.1.1 y 7.1.2 2. Se realizaron reuniones de seguimiento a la ruta de empleabilidad los días 22 y 24 septiembre. Evidencia 7.2 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 7.	
8	Apoyar con la implementación, monitoreo y seguimiento a los convenios y/o contratos que le sean designados en el marco de la inclusión económica de la población objeto de la ARN y sus familias.	Si		1. Se participó en reunión el 18 de septiembre para revisar y articular procesos contractuales acompañados desde el GSE. Evidencia 8.1 2. Se realizó reunión 29 de septiembre para elaboración de presentaciones de Seguimiento a procesos contractuales en liquidación y Seguimiento a Contratos y Convenios GSE. Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 8.	
9	Presentar la información que le solicite el supervisor del contrato y participar y/o elaborar aquellos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contractual.	Si		1. Asistí al encuentro Nacional de Sostenibilidad Económica los días 11 y 12 septiembre. Evidencia 9.1.1, 9.1.2 y 9.1.3 2. Asistí a reunión 19 septiembre a la Socialización al GSE de la Estrategia de Fomento que impulsa la ARN. Evidencia 9.2 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 9.	
10	Analizar y apoyar la realización de los ajustes del componente de inclusión laboral, de acuerdo con las necesidades de los grupos territoriales.	Si		1. Se asistió a reuniones los días 22 y 23 preparatorias al encuentro empresarial del SENA el cual se va a realizar el 26 de septiembre Evidencia 10.1.1 y 10.1.2 2. Se asistió al encuentro empresarial 26 Septiembre Evidencia 10.2 3. Se asistió a reunión de concertación con GT Cali y Alianza soluciones 10.3 Los soportes se encuentran en el Onedrive en la carpeta compartida titulada Obligación 10.	

11. CERTIFICACIONES En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:	
a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el contrato	SI: ☒ NO: ☐
b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante)	SI: ☒ NO: ☐
c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo	SI: ☒ NO: ☐
d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a)	SI: ☒ NO: ☐

Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.	
--	--

12. FIRMAS	
Contratista	Aprobación supervisión (firma electrónica)
Nombre: MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS	Nombre: RANDY SANCHEZ SUAREZ
Cargo:	Cargo: COORDINADOR GRUPO SOSTENIBILIDAD ECONOMICA
Fecha: 1/10/2025	

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de [http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Avso-de-privacidad.aspx](http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx)