203 - 2025

Villavicencio, 15 de octubre de 2025

**Correspondencia Despachada**
Vigencia: 2025 - No Radicacion: D-58285
Folios: 59
Destinatarios: PILAR RODRIGUEZ GARCIA-(VILLAVICENCIO)
Enviado Por: YANIRA BENITO RODRIGUEZ-Division de Atencion Integral a la Ninez
Fecha : 23/10/2025-10:21 AM

Doctora
PILAR RODRIGUEZ GARCIA
SUPERVISORA CONVENIO 213/2025
Regional Meta- ICBF
Villavicencio

Asunto: Entrega de informe técnico y financiero mes de septiembre convenio 213/2025.

De manera atenta, se adjunta informe técnico y financiero del mes de septiembre de 2025, propios del CDI Chaparralito Llanero y CDI Dinamarca los cuales se haya insertos en el Convenio 213/2025, se remiten con sus debidas evidencias.

Se anexan los siguientes documentos del convenio 213/2025

- Cuenta de cobro
- Carpeta informe técnico
- Carpeta informe financiero
- Carpeta compras locales
- Carpeta AAVN

Cordialmente,

GERMAN PEÑA CABALLERO
Jefe Atención Integral a la Niñez
Celular 3102897625
foninez@cofrem.com.co

Anexo: Carpetas 2, Folios 59.

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

## CERTIFICACIÓN DE GRATUIDAD DEL SERVICIO

## EL SUSCRITO REPRESENTATE LEGAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM

## CERTIFICA:

que la operación de la modalidad CDI INSTITUCIONAL que se presta a 400 beneficiarios en el Centro de desarrollo infantil Chaparralito Llanero y el Centro de Desarrollo Infantil Dinamarca, a niños y niñas menores de 5 años y/o hasta su ingreso al grado de transición, se presta de manera gratuita en el marco del convenio de Aportes 213/2025 Celebrado entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la Caja de Compensación Familiar COFREM.

Para constancia se firma en el municipio de Villavicencio, a los 15 días del mes de octubre de 2025

HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA
Director Administrativo
315 318 96 43
director@cofrem.com.co
Ext 3999

| | Nombre y Cargo | Firma | Fecha |
|---|---|---|---|
| Proyectó | Jaisy I.-Coordinadora | | 15-10-2025 |
| Revisó | German P. – Jefe AIN | | 15-10-2025 |
| Vo Bo | Nubia R – Subdirector S. | | 15-10-2025 |

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

## CERTIFICACION NO INCIDENCIA DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACION

## EL SUSCRITO REPRESENTATE LEGAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM

## CERTIFICA:

Que la operación de la modalidad CDI INSTITUCIONAL en el marco del convenio de Aportes 213/2025 Celebrado entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y la Caja de Compensación Familiar COFREM. que se presta a 300 beneficiarios en el Centro de desarrollo infantil Chaparralito Llanero, a niños y niñas menores de 5 años y/o hasta su ingreso al grado de transición, no se presentó incidencia en la seguridad de la información en el mes de septiembre.

Para constancia se firma en el municipio de Villavicencio, a los 15 días del mes de octubre de 2025

HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA
Director Administrativo
315 318 96 43
director@cofrem.com.co
Ext 3999

| | Nombre y Cargo | Firma | Fecha |
|---|---|---|---|
| Proyectó | Jaisy I.-Coordinadora | | 15-10-2025 |
| Revisó | German P. – jefe Div. AIN | | 15-10-2025 |
| Vo Bo | Nubia R. – Subdirector S. | | 15-10-2025 |



VIGILADO SuperSubsidio

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

## CERTIFICACIÓN NO INCIDENCIA DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

## EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM

## CERTIFICA:

Que la operación de la modalidad CDI INSTITUCIONAL en el marco del convenio de Aportes 50002132025 celebrado entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y la Caja de Compensación Familiar COFREM. que se presta a 100 participantes en el Centro de desarrollo infantil Dinamarca, a niños y niñas menores de 5 años y/o hasta su ingreso al grado de transición, no se presentó incidencia en la seguridad de la información en el mes de Septiembre.

Para constancia se firma en el municipio de Villavicencio, a los 14 días del mes de Octubre de 2025.

HÉCTOR ORLANDO SOLANO NOVOA
Director Administrativo
315 318 96 43
director@cofrem.com.co
Ext 3999

| | Nombre y Cargo | Firma | Fecha |
|---|---|---|---|
| Proyectó | Marcela Torres-Coordinadora | Sandra Marcela Torres C. | 20/10/2025 |
| Revisó | German Peña. – Jefe Div. AIN | | 20-10-2025 |
| Vo Bo | Nubia Rodríguez – Subdirector S. | | 23-10-2025 |



VIGILADO SuperSubsidio

| BIENESTAR FAMILIAR | PROCESO<br>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN<br>CERTIFICACIÓN DE COBERTURA ATENDIDA<br>MODALIDADES: INSTITUCIONAL- CDI, INSTITUCIONAL - HOGAR INFANTIL Y FAMILIAR | F5.MO12.PP<br>Versión 2 | 11/05/2018<br>Página 1 de 1 |
|---|---|---|---|
| | | Clasificación de la Información:<br>Pública | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO (EAS) | CAJA DE COMPENSACION FAMILIA COFREM | | | NIT DE LA EAS | 892000146-3 | | |
| REGIONAL | META | CENTRO ZONAL | 1 | MUNICIPIOS DONDE SE PRESTA EL SERVICIO | VILLAVICENCIO | | |
| N° CONVENIO | 213 de 2025 | FECHA DE LEGALIZACIÓN DEL CONVENIO | 1/03/2025 | PLAZO DE EJECUCIÓN | Desde: | 3/03/2025 | |
| | | | | | Hasta: | 30/09/2025 | |
| MODALIDADES DE ATENCIÓN | Institucional - CDI: Chaparralito llanero | | X | PERIODO SOBRE EL CUAL REPORTA | Desde: | 1/09/2025 | |
| | Institucional - Hogar Infantil: | | | | Hasta: | 30/09/2025 | |
| | Familiar: | | | | | | |
| NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS | HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA | | | | | | |
| NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO | ROSARIO DEL PILAR RODRIGUEZ GARCIA | | | | | | |

El suscrito Representante Legal de la Entidad Administradora del Servicio mencionada anteriormente, certifica que:
Las unidades de servicio mencionadas a continuación, administradas por esta entidad funcionaron normalmente durante el mes de septiembre del año 2025 cumpliendo con los estándares de calidad y lineamientos establecidos por el ICBF para el desarrollo de estas modalidades.

| COBERTURA PROGRAMADA | | | | COBERTURA ATENDIDA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GRUPOS DE EDAD | N° DE UDS | N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS | DÍAS DE ATENCIÓN PROGRAMADOS PARA EL PERIODO | GRUPOS DE EDAD | N° DE UDS | N° DE BENEFICIARIOS ATENDIDOS | DÍAS DE FUNCIONAMIENTO DE LA MODALIDAD |
| Mujeres gestante y en periodo de lactancia | | | | Mujeres gestante y en periodo de lactancia | | | |
| Niños/as menores de 24 meses | 0 | 0 | 0 | Niños/as menores de 24 meses | 0 | 0 | 0 |
| Niños/as entre 24 y 36 meses | 1 | 90 | 21 | Niños/as entre 24 y 36 meses | 1 | 90 | 21 |
| Niños/as mayores de 36 meses | 1 | 210 | 21 | Niños/as mayores de 36 meses | 1 | 210 | 21 |
| TOTAL | 1 | 300 | 21 | TOTAL | 1 | 300 | 21 |

| OBSERVACIONES | |
|---|---|

La presente certificación se expide a los 10 dias del mes de octumbre el año 2025 en la cuidad de Villavicencio a solicitud del supervisor del contrato

| NOMBRES Y APELLIDOS DEL DIRECTOR ADMINISTRATIVO (E) DE LA EAS | FIRMA DEL DIRECTOR ADMINISTRATIVO (E) DE LA EAS |
|---|---|
| HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA | |
| NÚMERO DE CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS | |
| 74.810.212 | |

NOTA: PARA LA MODALIDAD FAMILIAR REGISTRAR LA ASISTENCIA A LOS ENCUENTROS GRUPALES

Daisy Z

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

| BIENESTAR FAMILIAR | PROCESO<br>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN<br>CERTIFICACIÓN DE COBERTURA ATENDIDA<br>MODALIDADES: INSTITUCIONAL- CDI, INSTITUCIONAL - HOGAR INFANTIL Y FAMILIAR | F5.MO12.PP<br>Versión 2 | 11/5/2018<br>Página 1 de 1 |
|---|---|---|---|
| | | Clasificación de la Información:<br>Pública | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO (EAS) | CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM | | | NIT DE LA EAS | 892000146-3 | |
| REGIONAL | META | CENTRO ZONAL | | MUNICIPIOS DONDE SE PRESTA EL SERVICIO | ACACIAS/CENTRO POBLADO DINAMARCA | |
| N° CONVENIO | 50002132025 | FECHA DE LEGALIZACIÓN DEL CONVENIO | | PLAZO DE EJECUCIÓN | Desde: | 3/3/2025 |
| | | | | | Hasta: | 30/11/2025 |
| MODALIDADES DE ATENCIÓN | Institucional - CDI: | | CDI DINAMARCA | PERIODO SOBRE EL CUAL REPORTA | Desde: | 1/9/2025 |
| | Institucional - Hogar Infantil: | | | | | |
| | Familiar: | | | | Hasta: | 30/9/2025 |
| NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS | HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA | | | | | |
| NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO | PILAR RODRIGUEZ GARCIA | | | | | |

El suscrito Representante Legal de la Entidad Administradora del Servicio mencionada anteriormente, certifica que:

La unidad de servicio mencionadas a continuación **CENTRO DE DE DESARROLLO INFANTIL DINAMARCA**, administradas por esta entidad funcionaron normalmente durante el mes de **SEPTIEMBRE** del año **2025** cumpliendo con los estándares de calidad y lineamientos establecidos por el ICBF para el desarrollo de estas modalidades.

| COBERTURA PROGRAMADA | | | | COBERTURA ATENDIDA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GRUPOS DE EDAD | N° DE UDS | N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS | DÍAS DE ATENCIÓN PROGRAMADOS PARA EL PERIODO | GRUPOS DE EDAD | N° DE UDS | N° DE BENEFICIARIOS ATENDIDOS | DÍAS DE FUNCIONAMIENTO DE LA MODALIDAD |
| Mujeres gestante y en periodo de lactancia | 0 | 0 | 0 | Mujeres gestante y en periodo de lactancia | 0 | 0 | 0 |
| Niños/as menores de 24 meses | 1 | 4 | 22 | Niños/as menores de 24 meses | 1 | 4 | 21 |
| Niños/as entre 24 y 36 meses | 1 | 27 | 22 | Niños/as entre 24 y 36 meses | 1 | 27 | 21 |
| Niños/as mayores de 36 meses | 1 | 69 | 22 | Niños/as mayores de 36 meses | 1 | 69 | 21 |
| **TOTAL** | 1 | 100 | 0 | **TOTAL** | 1 | 100 | 0 |

| OBSERVACIONES | **Se realiza jornada pedagogica el dia 26 de Septiembre 2025.** |
|---|---|

La presente certificación se expide a los 14 días del mes de Octubre del año 2025 en la cuidad de Villavicencio a solicitud del supervisor del contrato

| NOMBRES Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS | FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS |
|---|---|
| **HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA** | |
| NÚMERO DE CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS | |
| **74.810.212 de Sabalarga Casanare** | |

**Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!**

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

| | | | |
|---|---|---|---|
| BIENESTAR FAMILIAR | | FS.MO12.PP | 11/5/2018 |
| | | Versión 2 | Página 1 de 14 |
| | | Clasificación de la Información: Pública | |

**INFORME TECNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL**

Instrucciones generales de diligenciamiento:

**1. INFORMACIÓN GENERAL**

**Contrato de aporte Número: 50002132025** — **Cupos: 400** — **Servicio que presta: CDI INSTITUCIONAL**

**Fecha de Inicio de la Prestación del Servicio:** 12/03/2025 — **Periodo reportado:** 01/09/2025 al 30/09/2025

**Municipio(s) en el que se ubica el servicio:** VILLAVICENCIO- ACACIAS (CENTRO POBLADO DINAMARCA) — **N° de unidades de cervicio: 2**

**Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS):** CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM — **Nombre del Representante Legal de la (EAS):** HECTOR ORLANDO SOLANO

**Regional:** META — **Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n):**

**Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ GARCIA**

**OBLIGACIONES CONTRACTUALES**

**OBLIGACIONES GENERALES DE COFREM**

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.1 | Cumplir con el objeto del contrato: Prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral a la primera infancia de conformidad con los manuales técnicos, guías operativas para la atención a la primera infancia y los lineamientos establecidos por el icbf, en armonía con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia de "cero a siempre" | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :**Se brinda 21 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagógica<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brinda 19 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: CDI DINAMARCA:** Se brinda 21 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brinda 17 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brinda 20 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brinda 19 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se inicia con la Fase 1. Preparatoria el dia 3/03/2025. CDI DINAMARCA: Se da inicio con la atención directa a los 100 participantes el dia 17/03/2025. CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se da inicio con la atención directa a los 300 participantes el dia 13/03/2025. | | 1- Acta de inicio y Convenio 50002132025<br>2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas<br>3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>4- Formato de certificación de cobertura<br>5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>6- Formato diligenciado de Informe Técnico y Administrativo, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>7- Oficio radicado de informes a ICBF<br>8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77,54% |
| 2.2 | Suministrar al ICBF la información técnica, administrativa, financiera y jurídica actualizada relacionada con la ejecución del contrato, de acuerdo con las especificaciones dadas en el presente contrato, en el Manual de Contratación vigente, en el Manual Técnico de la Modalidad correspondiente, el Lineamiento Técnico para el desarrollo integral de la primera infancia, la infancia, la adolescencia, las familias y las comunidades en sus versiones vigentes y demás normatividad que la aplique, modifique o sustituya. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros días del mes de octubre.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de septiembre.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de Agosto<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de julio<br>**MAYO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de junio<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de mayo | | 5- Formato de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>6- Formato de Ejecución tecnica , contractual y general de acciones<br>7- Oficio radicado de informes a ICBF | 77,54% |
| 2.3 | Comunicar al supervisor del convenio a través del medio autorizado por el ICBF el ingreso al espacio donde se brinda la atención, de cualquier persona ajena a la prestación directa del servicio, en el horario de atención, según orientaciones del ICBF descritas en la Guía Orientadora para la Gestión del Riesgo en la Primera Infancia, o el documento que lo sustituya, modifique o derogue | **SEPTIEMBRE :CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo<br>**AGOSTO : CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo<br>**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo<br>**JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo<br>**MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo<br>**ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo<br>**MARZO: CDI DINAMARCA:** Durante este mes ingreso el Cuerpo de bomberos a brindar capacitacion al talento humano. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se recibieron visitas de personas externas | | 23- Formato "Visitas de personas externas– centro de desarrollo infantil y/o jardines sociales" | 77,54% |
| 2.4 | Abstenerse de realizar o permitir que se realicen en la UDS actividades proselitistas, como fijar o distribuir anuncios y afiches alusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades no relacionadas con la prestación del servicio. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI | | 9- Acta de mesa de trabajo con el TH | 77,54% |
| 2.5 | Garantizar la aplicación de los criterios de focalización, para la identificación, priorización y selección de los usuarios, según lo establecido en la "Guía para la focalización de usuarios de servicios de Primera Infancia", que se encuentre vigente durante la suscripción o ejecución del contrato, lo anterior sin perjuicio que desde el ICBF se adelante directamente el ejercicio de focalización de acuerdo con las herramientas diseñadas para tal efecto. | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización:<br>*Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18<br>*Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social.<br>*Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno.<br>*Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas)<br>*Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familais monoparentales entre otras)<br>**AGOSTO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización:<br>*Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18<br>*Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social.<br>*Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno.<br>*Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas)<br>*Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familais monoparentales entre otras)<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización:<br>*Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18<br>*Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad | | 2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas | 77,54% |
| 2.6 | Permitir y colaborar en el ejercicio y desarrollo de las actividades de seguimiento y supervisión y/o interventoría del ICBF, entre otras acciones, documentando su gestión, facilitando el acceso a toda la información y documentación relacionada con la prestación del servicio, respondiendo en el marco del plazo otorgado las solicitudes formuladas, entregando los informes que le sean solicitados, adoptando las recomendaciones y acciones que le sean requeridas. | **SEPTIEMBRE:CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** no tuvo visitas.<br>**AGOSTO:CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** no tuvo visitas.<br>**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** no tuvo visitas.<br>**JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte de el CDF el dia 18/06/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas.<br>**MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte d elCBF los dias 2/05/2025, 8/05/2025 y 21/05/2025 **Y CDI DINAMARCA:** El dia 28 de MAYO se recibio visita por parte de la interventoria de AAVN.<br>**ABRIL:CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** El dia 23 de abril se recibio visita por parte del ICBF.<br>**MARZO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se recibio visita de interventoria externa para los AAVN, el dia 07 de marzo de 2025 | | 10- Registro de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relacción de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma. | 77,54% |
| 2.7 | Permitir la participación del talento humano vinculado a la ejecución del contrato, previa coordinación con las entidades oferentes, a los procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF y demás entidades en el marco de la implementación de la política de Estado De Cero a Siempre conforme a las instrucciones y guías que imparta la entidad sobre los respectivos procesos; | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Capacitación sobre el "MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS Y PELIGROSOS" dirigido a auxiliar de enfermeria el dia 25 de septiembre.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** capacitacion de atragantamiento dirigido a las auxiliares de cocina y auxiliares de enfermeria los dias 22 y 26 de agosto, capacitacion de brigadistas de emergencia dirigido a las auxiliares de cocina, coordinacion y auxiliar de procesos, los dias 19 y 22 de agosto.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO: 10 y 22 /07/2025:** Capacitación soporte vital básico y uso adecuado de la DEA, **24/07/2025:** Videoconferencia calidad del dato.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 11/06/2025 asistencia tecnica, calidad del dato **13/06/2025:** CAPACITACION "NO HAY BIENESTAR SIN SALUD EMOCIONAL"3 SESIÓN /Participando las coordinadoras)<br>**MAYO: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Dia 21/05/2025: Asistencia tecnica control social. Dia 7 y 8 de Mayo/2025: CONGRESO INTERNACIONAL POR LA EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL (Participando las coordinadoras)<br>Dia 15/05/2025: EL BUEN TRATO DESDE EL AUTOCONOCIMIENTO Y LA INTELIGENCIA RELACIONAL (Participando las coordinadoras) Dia 31/05/2025: Se participo en el taller vivencial " abierto para el alma, reconecta contigo y aprende a cuidarte" donde se aprendio como las emociones se guardan en el cuerpo y a practicar tres técnicas sencillas para liberarse de lo que pesa. (Participando todo el TH)<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA :** Dia 10/04/2025 Asistencia tecnica compras locales, Dia 21/04/2025 Asistencia tecnica como activar una ruta. **Dia 25/04/2025.** | | 12- Invitación y participación en procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF | 77,54% |
| 2.8 | COFREM debe contar con una sede u oficina en el departamento donde opera, en la cual reposa toda la documentación, formatos y soportes (financieros, técnicos, administrativos y jurídicos) asociados a la ejecución del convenio disponibles en formatos físicos y/o digitales en el momento que el supervisor los requiera | La caja de compensación Familiar Cofrem esta ubicada su sede principal en la Avenida 40 - 35A-19, Villavicencio, Meta. | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM | 100% |
| 2.9 | Con el propósito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en la violencia y maltrato infantil, COFREM deberá tener en cuenta para el diseño e implementación de los planes de acompañamiento y formación a familias y cualificación del talento humano, lo dispuesto en la Ley 2089 de 2021, el Lineamiento para la prevención de las violencias de los niños y niñas de la primera infancia y el "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF" o el documento que lo modifique o sustituya | **SEPTIEMRE: CDI DINAMARCA:** Para este mes de septiembre se realizo capacitación a los padres de familia en:<br>* Formación del vínculo en la primera infancia; Incidencia del cuidado sensible en el desarrollo de los niños y las niñas<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Formaciona a familias , Se fomenta y se fortalece la participación en los procesos de atención en la primera infancia y en la garantía de sus derechos mediante la aplicación de encuestas de satisfacción a familias y participantes, y la segunda socialización del servicio en la UDS.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Para este mes de agosto se realizo capacitación a los padres de familia en: Enfermedades prevalentes e inmunoprevenibles en la primera infancia,Centamos un cuento? Normas y convivencia,Participación y autonomia infantil<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de agosto se realiza formación a familias (semana de la lactancia materna)y socialización crianza positiva a tH.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo capacitación a los padres de familia en:<br>*Factores protectores y de riesgo, a nivel individual, interpersonal y contextual de la violencia contra la primera infancia,identificar los factores protectores y de riesgo contra la primera infancia<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Formación a familias orientadas a la sensibilización y prevención de la violencia sexual en la primera infancia, identificar posibles casos de vulneración de derechos de los participantes, se fomenta en las familias el fortalecimiento de redes de apoyo y de acompañamiento que brinden las protecciones para la protección de los mismos. Con el fin de acatar la ley 2089 del 2021 la estrategia nacional pedagógica y de prevención del castigo físico, los tratos | | 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación. 17-Protocolo de actuaciones; Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la apropiación del th respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICB y evidecnias de implementación | 77,54% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.10 | Responder y resolver oportunamente y con eficiencia los hallazgos que formulen los organismos de vigilancia, inspección y control del Estado a que haya lugar, implementando las recomendaciones y procedimientos cuando sean requeridos | **SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** no tuvo visitas<br>**AGOSTO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** no tuvo visitas<br>**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte de el CBF el dia 16/07/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas.<br>**JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte de el CBF el dia 18/06/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA:** El dia 28 de mayo se recibe visita por parte de la interventoria de AAVN.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte d elCBF los dias 2/05/2025, 8/05/2025 y 21/05/2025.<br>**ABRIL:CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** el dia 23 de abril se recibio visita por parte del ICBF.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibieron visitas de supervisión. | | 10- Registro de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relacción de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma. | 77,84% |
| 2.11 | Informar de manera oficial al supervisor y a las autoridades competentes de manera inmediata y oportuna, las situaciones atípicas o extraordinarias presentadas durante la implementación del servicio que pongan en riesgo el cumplimiento del objeto contractual, en articulación con las entidades competentes, cuando haya lugar. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato. | | 67- Correos enviados y recibidos de ICBF (información sobre el objeto del contrato, reportes de saldos, pagos de AAVN, novedades u otras situaciones) | 77,84% |
| 2.12 | Informar de manera oficial al supervisor o las autoridades y entidades competentes de manera inmediata y oportuna, los casos en que se identifiquen situaciones que pongan en riesgo la vida o la integridad de las mujeres y personas en periodo de gestación, las niñas y los niños y , garantizando con ello la activación de las rutas de atención y/o actuación en articulación con las entidades competentes, descritas en el Lineamiento Técnico para la prevención de las violencias contra niñas y niños en primera infancia y el Protocolo de Actuaciones Ante Alertas de Amenaza, Vulneración o Inobservancia de Derechos en los Servicios de Atención a la Primera Infancia del ICBF o los documentos que los modifiquen, sustituyan o deroguen y demás documentos definidos por el ICBF | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se procede con la activación de ruta frente a 1 caso de presunto negligencia u omisión en salud, lo cual garantiza que esta acción actúe de manera inmediata según lineamientos institucionales.<br>**CDI DINAMARCA:** Para el mes de septiembre se reportó 1 caso,se realiza activación de ruta por violencia intrafamiliar por parte de madre de familia y compañero sentimental, se activa ruta ante comisaria de Familia, y también se procede a notificar a traves de formato de presunto hechos de violencia a ICBF.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de Agosto no se realiza proceso de activación de ruta ya que la UDS de servicio atiende de manera inmediata los casos con orientación y seguimiento y dar continuidad a la garantía de los derechos de los participantes.<br>**CDI DINAMARCA:** Para el mes de agosto se reportó 1 caso de activación de ruta por presunto maltrato de una agente educativa hacia un participante y se procede a realizar Protocolo de actuaciones ante alertas de amenazas, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF en la UDS.<br>**JULIO**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio no se realiza proceso de activación de ruta ya que la UDS de servicio atiende de manera inmediata los casos con orientación y seguimiento y dar continuidad a la garantía de los derechos de los participantes.<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes no se reportó ningun caso.<br>**JUNIO:**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes no se reportó ningun caso. | | 18- Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes<br>19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia<br>20- Formato Certificación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios | 77,84% |
| 2.13 | Garantizar que en las Unidades de Servicio – UDS o Unidad de Atención -UA se brinde la atención en el marco del Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar MEDD - Resolución 7998 de 2023 o documento que lo modifique, sustituya o derogue. | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este me se realizo Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano.<br>**Psicoorientadora:**<br>**1.**Alertas en el desarrollo y detección de situaciones que ponen en riesgo el bienestar de las niñas y los niños. Activación de rutas acorde con protocolo y lineamiento para la prevención de las violencias.<br>**Auxiliar de enfermeria:**<br>1.Estrategias para el conocimiento de los procesos que se viven en el periodo de gestación y post parto (educación prenatal)<br>2.Abordaje de la estrategia de detección de signos fisicos<br>**Coordinadora:**<br>1.Articulación intersectorial con la comunidad y las familias considerando las diversas modalidades de educación inicial.<br>2.Seguimiento al desarrollo como insumo para la entrega pedagógica entre ciclos y tránsito armónico en el entorno educativo<br>3. Diseño de materiales y herramientas (centrado en las experiencias pedagógicas e interacciones) para el TH que acompaña el proceso de desarrollo de las niñas y los niños en sus 1000 primeros días<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de septiembre se realizada formación según la pertinencia de los protocolos y lineamientos institucionales, activacionde ruta segun protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza vulnerecion o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la primera infancia del ICBF, actividad pedagógica sobre violencia limites y el buen trato a participantes de la UDS, se realiza jornada de sensibilización sobre violencia y limite y buen trato con el talento humano. | | 16-Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación | 77,84% |
| 2.14 | Articular acciones con las entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar, en el territorio, para mejorar la calidad del servicio y el cumplimiento de las atenciones a mujeres y personas en periodo de gestación, niñas y niños y, de acuerdo con lo establecido en la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia<br>De Cero a Siempre (Ley 1804 de 2016). | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:**Se realiza articulación con Secretaria social,de educación, cultura y deporte a través del programa más cultura por Acacias<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Para el mes de setiembre se realiza articulación, formación, y acompañamiento al th por personal de la secretaria de salud.<br><br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:**Se realiza articulación con Secretaria social,de educación, cultura y deporte a través del programa más cultura por Acacias<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Para el mes de agosto se realiza articulación, formación, y acompañamiento al th por personal de la alcaldía (secretaria de gestión social con tema de crianza positiva) Psicorientadoras: lactancia materna y redes de apoyo).<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:**Se realiza articulación con secretaria de salud municipal,por medio del programa de salud mental se capacitó a los padres de familia sobre:<br>*Tipos de violencias<br>*Factores que inciden en la violencia de los niños y niñas<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio se permitió articular y coordinar esfuerzos con las entidades correspondientes.<br>La secretaria de salud: Jornada de vacunación para participantes y TH.<br>Alcaldía (secretaria de gestión social): socialización y sensibilización a las familias Sobre la prevención de la violencia sexual en la primera infancia y dar cumplimiento al plan de formación y garantizar el desarrollo integral de los participantes.<br>IMDER: participación en actividades recreativas con los participantes para el fortalecimiento de habilidades psicomotrices y de autorregulación emocional de los participantes. | | 21-Plan y cronograma de articulación con entidades publicas y privadas y evidencias de implementación 22- Oficios remisorios y radicados | 77,84% |
| 2.15 | Comunicar de manera inmediata y formalizar a través del correo electrónico al supervisor del convenio la ocurrencia de algún presunto hecho de violencia, accidente o fallecimiento de los participantes de los servicios de primera infancia, así como diligenciar y entregar de manera completa, oportuna y con calidad mensualmente el "Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia" o el documento que lo modifique o sustituya, sobre los presuntos hechos de violencia, accidentes, o fallecimientos de los participantes activos que se presenten en cualquier lugar.<br>En caso de no se presentarse las situaciones mencionadas anteriormente con los participantes de los servicios de atención, COFREM deberá reportar mensualmente a través de correo electrónico al supervisor del convenio la no ocurrencia de violencias, accidentes y fallecimientos | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:**Se presento activación de ruta el dia 12/09/2025 por violencia intrafamiliar. Se registraron y reportaron 5 accidentes :<br>* el participante se encontraba en el aula corriendo con una silla donde se resbala y se golpeo el boca<br>* durante la actividad de artes la niña recibe una palmada por parte de compañero, ocasionándole herida leve (superficial) en la boca * estaban en el salón y la participante se acerca y muerde a su compañera * el participante se encontraba en la silla y se cae, se golpea la boca * estaban en el salón y la participante se acerca y muerde a su compañera.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentaron 3 accidentes en el mes de septiembre, uno en la UDS (caida de su propia altura en el aula) del que se activo poliza, uno en espacio publico (se cayo del parque), uno en la vivienda (se cayo de la reja).<br>Para el mes de septiembre se procede a realizar activación de ruta ante autoridades competentes ICBF el dia 11/09/2025 por presunta negligencia y omisión de padre de familia en salud, prevaleciendo siempre sus derechos seguridad, bienestar, dignidad, y protección integral.<br><br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:**Se presento activación de ruta el dia 11/08/2025 para indagar sobre presunta violencia dentro del aula por parte de la agente educativa del nivel jardin 2.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentaron 3accidentes para el mes de agosto, 1 en la UDS (caida dela misma altura), 1 afuera de la UDS a la hora de la salida del participante (caida de su propia altura), 1 en la vivienda (golpe con objeto contundente).<br>Para el mes de agosto se reportó 1 caso de activación de ruta por presunto maltrato de una agente educativa hacia un participante y se procede a realizar Protocolo de | | 18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.<br>19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia<br>20- Formato Certificación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios | 77,84% |
| 2.16 | Garantizar las actuaciones que le corresponden de acuerdo a lo dispuesto en el Lineamiento Técnico para la prevención de las violencias contra niñas y niños en primera infancia y el Protocolo de Actuaciones Ante Alertas de Amenaza, Vulneración o Inobservancia de Derechos en los Servicios de Atención a la Primera Infancia del ICBF o los documentos que los modifiquen o sustituyan. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF Se capacito al TH sobre ¿Que debemos hacer si se presenta una situación de presunta amenaza o vulneración de derechos a nuestras niñas y niños?<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Jornada de sensibilización sobre violencia limites y buen trato con el th promoviendo siempre su participación en el desarrollo y la protección de los derechos en los servicios de atención a la primera infancia ICBF, actividad pedagógica sobre violencia limites y buen trato con los participantes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF Se capacito al TH sobre Estudio de ejemplos de posibles casos de vulneraciones<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Según el cronograma establecido de cualificación se realiza taller de formación a th sobre crianza positiva y Socialización resolución 7998 del 2023 Psicorientadoras: semana de la lactancia materna y redes de apoyo, Nutricionista: tema general lactancia materna, control social a participantes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF: Se capacito al TH sobre Sectores y entidades competentes frente a presuntas amenazas, vulneraciones o inobservancias de derechos hacia niñas, niños y mujeres gestantes teniendo en cuenta la posible vulneración<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Para el mes de julio se realiza taller con el th humano según el cronograma estipulado, sensibilización e identificación de cualquier alerta o situación que ponga en riesgo inminente la salud e integridad de | | 14- Plan de prevención de las violencias en contra de los niños y niñas en la primera infancia<br>17- Protocolo de actuaciones: Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la apropiación del th respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICB y evidencias de implementación | 77,84% |
| 2.17 | Cumplir con las normas laborales aplicables al talento humano y, en particular, cumplir con las obligaciones con el Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales, así como con el pago de los aportes parafiscales asociados a los contratos de trabajo que celebre, respecto de lo cual se obliga a mantener indemne al ICBF. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se vinculo y se contrato a todo el talento humano para los 2 CDI cumpliendo con las obligaciones legales vigentes, el pago de parafiscales.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se vinculo y se contrato a todo el talento humano para los 2 CDI cumpliendo con las obligaciones legales vigentes, el pago de parafiscales | | 8- Hojas de vida del Talento humano.<br>24- Planillas de pago de parafiscales y seguridad social | 77,84% |
| 2.18 | Cumplir oportunamente con los pagos a proveedores y prestadores de servicios profesionales y técnicos que vinculo a la operación del servicio | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista | | 5- Ejecución financiera y presupuestal. | 77,84% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.19 | Realizar la socialización de los servicios al inicio y al final de la ejecución contractual, según la Guía de Participación Ciudadana para los Servicios de Primera Infancia o documento que lo modifique o sustituya, y demás orientaciones establecidas por el ICBF, que hacen parte integral del presente contrato. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025<br>**ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se realizo la respectiva socializacion de los servicios, con los padres de familia, talento humano, delegado de secretaria de educacion y el ICBF el dia 23/04/2025<br>**MARZO: CDI DINAMARCA :** Se realizo la entrega de convocatorias a las entidades publicas y privadas la invitación a la primera socialización de los servicios que s realizara el dia 23/04/2025.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Esta programadado hacer la socialización el 23 de abril de 2025 | | 22- Oficios remisorios y radicados<br>25- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación | 77,84% |
| 2.20 | Construir e implementar acciones encaminadas a fortalecer la calidad y pertinencia del servicio a través de un plan de gestión de calidad de la atención, durante la ejecución del contrato, teniendo en cuenta los resultados de visitas de Inspección, Vigilancia y Control, la aplicación del instrumento de verificación de condiciones de calidad, autoevaluación, visitas de verificación de condiciones de calidad en Unidades de Servicio -UDS- Unidad de Atención -UA y COFREM según lo señalado en el Manual Técnico y Guía Operativa del servicio correspondiente. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construyo el plan de calidad y se retroalimenta.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construyo el plan de calidad y se retroalimenta.<br>**JULIO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construyo el plan de calidad y se retroalimenta.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construyo el plan de calidad<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua con la construcción del plan de calidad.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta construyendo el plan de gestión de calidad de los CDI.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se dio inicio con la construcción del plan de gestión de calidad de los CDI. | | 26- Plan de gestión de calidad de la atención y evidencias de su implementación | 77,84% |
| 2.21 | Comunicar al supervisor del convenio y a la aseguradora que expidió la póliza de cumplimiento del convenio de la existencia de siniestros dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha en que se conoció o se debió conocer la ocurrencia del siniestro | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 50002132025<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 50002132025<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 50002132025<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del con venio 50002132025<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 50002132025<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 50002132025<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 50002132025 | | 27- Polizas de responsabilidad civil | 77,84% |
| 2.23 | Aportar cuando aplique los valores equivalentes por concepto de contrapartida (tanto la de carácter obligatorio, cuando corresponda, como la adicional según el criterio de evaluación respectivo, si a ello hubiere lugar) llevar a cabo la totalidad de las actividades de conformidad con el ofrecimiento realizado por COFREM, sus modificaciones y actualizaciones que haya lugar, así como lo dispuesto en el procedimiento administrativo de selección vigente durante la ejecución del contrato, o en ultimas según lo pactado dentro del convenio suscritos según los diversos numerales del Manual de Contratación del ICBF vigente; para lo anterior COFREM deberá presentar al supervisor y/o interventor del convenio la descripción de las actividades que componen cada valor de contrapartida y su cuantificación individual. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contrapartida. | | 5- Ejecución financiera y presupuestal. | 77,84% |
| 2.23 | Acreditar y aportar por escrito el documento equivalente que dé cuenta al perfeccionamiento del negocio jurídico cualquiera que sea su tipología, o acto jurídico, respecto a la disposición del bien inmueble donde se prestará el servicio de atención a la Primera Infancia (por ejemplo: contrato de arrendamiento, contrato de comodato, certificado de libertad y tradición, o el documento idóneo donde se acredite dicha condición según corresponda). | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato | | N/A | 77,84% |
| 2.24 | Las demás obligaciones que se deriven de la ley, reglamento, Manuales Técnicos, Guías Operativas Manuales Técnicos, Guías Operativas y lineamientos vigentes, relativos a la ejecución del objeto contratado. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>1- Se cuenta con el TH contratado para los 2 CDI<br>2- Se ha gestionado y articulado con algunas entidades publicas y privadas.<br>3- Se cuenta con los espacios adecuados para la atención los participantes.<br>4- Se cuenta con la cobertura de 400 participantes que cumplen con los criterios de focalización.<br>5- Se mantiene el control presupeustal y se presentan los informe de la ejecución tecnica y financiera.<br>6- Se cuenta con los preveedores aprobados pro ICBF.<br>7- Se cuenta con la fecha de terminación de la atención y se espera la adición al convenio para termoanr la prestación del servicio a los aprticipantes en Diciembre.<br>8- Se cuenta con los plandes fe formaciónа las familias<br>9- Se cuenta con el plan de cualificación y formación al TH<br>10- Se cuenta con el proyecto pedagogico<br>11- Se cuenta con plan de gestión de riesgos de accidentes y de desastres<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>1- Se cuenta con el TH contratado para los 2 CDI<br>2- Se ha gestionado y articulado con algunas entidades publicas y privadas.<br>3- Se cuenta con los espacios adecuados para la atención los participantes.<br>4- Se cuenta con la cobertura de 400 participantes que cumplen con los criterios de focalización.<br>5- Se mantiene el control presupeustal y se presentan los informe de la ejecución tecnica y financiera.<br>6- Se cuenta con los preveedoras aprobados pro ICBF.<br>7- Se cuenta con la fecha de terminación de la atención y se espera la adición al convenio para termoanr la prestación del servicio a los aprticipantes en Diciembre.<br>8- Se cuenta con los plandes fe formaciónа las familias | | 1- Acta de inicio y Convenio 50002132025<br>2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas<br>3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>4- Formato de certificación de cobertura<br>5- Ejecucción financiera y presupuestal.<br>8- Matriz y Hojas de vida talento humano<br>15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación 21- Plan y cronograma de articulación con entidades publicas y privadas y evidencias de implementación<br>22- Oficios remisorios y radicados<br>25- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación<br>28- Relación de todos los proveedores.<br>29-Programación de fecha de inicio y final del servicio 30-Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación<br>31- Proyecto pedagogico: Actas y evidencias de construcción, actas y evidencias de socialización, Actas y evidencias de implementación<br>32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación. | 77,84% |

**8 ESPECÍFICAS DE COFREM**

**URANTE LA FASE PREPARATORIA.**

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.1.1 | **COFREM debe garantizar las condiciones necesarias para dar inicio al servicio, según lo establecido en el Manual Técnico de la modalidad según corresponda el servicio, en referencia a las actividades que hacen parte de la Fase Preparatoria** | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la fase Preparatoria Donde se desarrollaron las siguientes actividades:<br>1. Conformación del talento humano.<br>2. Gestión y articulación interinstitucional con algunas entidades<br>3. Gestión de espacios físicos y dotación del CDI Chaparralito y Dinamarca.<br>4. Inscripción y Formalización de la población a atender 400 niños y niñas<br>5. Elaboración y presentación del presupuesto.<br>6. Selección de proveedores de alimentos<br>7- Definir fecha de inicio y fecha final de la prestación del servicio.<br>8- Se da inicio con la inducción al th en los temas programados según guia operativa para el CDI Dinamarca llanero.<br>Durante este mes se inicio con la atención directa a los usuarios.<br>Fase 2 Implementación del servicio, donde se desarrollaron las siguientes actividades:<br>1- Se dio inicio con la prestación del servicio a los niños el dia 17 de marzo 2025 en CDI Dinamarca y el 13 de marzo en el CDI Chaparralito Llanero.<br>2- Se brinda la atención a 400 niños y niñas en ambos CDI, en Dinamarca 100 y 300 en Chaparralito; cumpliendo con los criterios de focalización.<br>3- Se oficia a entidades publicas y privadas haciendo presentación del convenio 50002132025 entre ICBF y COFREM.<br>4-Se estan realizando ajustes al plan de fortalecimiento y acompañamiento a familias teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad y la guia operativa del servicio del centro desarrollo infantil.<br>5- Se da inicio con la construcción del proyecto pedagogico teniendo en cuenta las necesidades de los niños y la dinamica social y el contexto.<br>6- Se da inicio con la construcción del plan de articulación interinstitucional y comunitaria. | | 1- Acta de inicio y Convenio 50002132025<br>2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas<br>3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>4- Formato de certificación de cobertura<br>5- Ejecucción financiera y presupuestal.<br>8- Matriz y Hojas de vida talento humano<br>15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>21- Plan y cronograma de articulación con entidades publicas y privadas y evidencias de implementación 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación<br>22- Oficios remisorios y radicados<br>25- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación<br>28- Relación de todos los proveedores.<br>29-Programación de fecha de inicio y final del servicio 30-Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación<br>31- Proyecto pedagogico: Actas y evidencias de construcción, actas y evidencias de socialización, Actas y evidencias de implementación<br>32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación.<br>33- Manual de buenas practicas de manofactura y | 77,84% |

**FASE DE IMPLEMENTACIÓN DEL CONTRATO.**

**ades con la prestación de los servicios:**

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.2.1.1. | Brindar educación inicial en el marco de la atención integral a niñas y niños, en 400 cupos en el servicio de CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL A – INSTITUCIONAL, en las UDS correspondientes a la Dirección Regional Meta, garantizando 200 días de atención o fracción proporcional a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del convenio | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes.<br>**ABRIL:** Se da la atención a los 400 participantes CDI DINAMARCA: Inicia la atención directa participantes el dia 17/03/2025 a los 100 participantes CDI CHAPARRALITO LLANERO: El dia 12/03/2025 a los 300 participantes.<br>**MARZO:** Se da inicio la atención de manera presencial a los 400 participantes **CDI DINAMARCA:** Inicia la atención directa participantes el dia 17/03/2025 a los 100 participantes **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El dia 12/03/2025 a los 300 participantes. | | 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>4- Formato de certificación de cobertura | 77,84% |
| 3.2.1.2 | Realizar la atención de los usuarios conforme a la distribución de UDS, cupos y municipios asignados al presente convenio y descritos en el siguiente cuadro: | **SEPTIEMBRE:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI. En este mes se brindo 21 dias de atención **(CDI DINAMARCA)** 21 dias de atención **(CDI CHAPARRALITO LLANERO)** Se brindó 20 dias de atención y 1 dia de jornada pedagogica. Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños; y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños.<br>**AGOSTO:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI. En este mes se brindo 18 dias de atención **(CDI DINAMARCA)** 18 dias de atención **(CDI CHAPARRALITO LLANERO)** y 1 dia de jornada pedagogica. Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños; y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños.<br>**JULIO:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI. En este mes se brindo 21 dias de atención **(CDI DINAMARCA)** 22 dias de atención **(CDI CHAPARRALITO LLANERO)** y 1 dia de jornada pedagogica.<br>Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños; y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños.<br>**JUNIO:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI. En este mes se brindo 17 dias de atención y 1 dia de jornada pedagogica.<br>Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños; y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado | | 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>4- Formato de certificación de cobertura | 77,84% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.2.1.3 | Garantizar la gratuidad del servicio a las y los participantes. (Salvo el servicio de Hogares Infantiles -H- que contempla el recaudo de las tasas compensatorias conforme a lo señalado en la Resolución 1740 de 2010 o normativa que la sustituya o modifique). | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envía pieza publicitaria sobre le servicos que se ofrece y la gratuidad en el mismo<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envía pieza publicitaria sobre le servicos que se ofrece y la gratuidad en el mismo<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envía pieza publicitaria sobre le servicos que se ofrece y la gratuidad en el mismo<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envía pieza publicitaria sobre le servicos que se ofrece y la gratuidad en el mismo<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envía pieza publicitaria sobre le servicos que se ofrece y la gratuidad en el mismo.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** En el fortalecimiento a las familias realizado el dia 27/03/2025 se les socializo a los padres que el servicio se brinda de manera gratuita y que entre las 2 entidades ICBF Y COFREM aportan los recursos para la prestación del servicio.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** En el fortalecimiento a las familias realizado el dia 27/03/2025 se les socializo a los padres que el servicio se brinda de manera gratuita y que entre las 2 entidades ICBF Y COFREM aportan los recursos para la prestación del servicio. | | 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>82- Certificación gratuidad del servicio | 77.94% |
| 3.2.1.4 | Desarrollar estrategias que promuevan la permanencia de los participantes en la UDS | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO** se realizo a los padres de familia un mensaje de amor y amistad a las familias de los niños y niñas de nuestros CDI teniendo un bonito gesto y relación con las familias.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:**se realizo a los padres de familia actividad de como ellos pueden realizar una justificación de sus hijos cuando no asisten un dia a la unidad de servicio por medio de la evidencia de una excusa como se puede diligenciar.<br>**JULIO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo actividad llamada importancia de participar en las actividades pedagógicas de mi hijo, en la cual se les entrega a los padres de familia un folleto sobre la importancia de participar de las actividades de sus hijos.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo actividad llamada un dia de cocina en familia, en el cual los padres de familia recrearan una receta junto a sus hijos.<br>**MAYO:**<br>**CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano organizara un pequeño homenaje a las madres usuarias del CDI en su dia, resaltando su hermosa labor.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la actividad con los padres de familia Que conozco del CDI Dinamarca<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma para promover la permanencia de los participantes en los CDI. | | 36- Plan y cronograma para promover la permanencia de los participantes en el CDI y evidencias d eimplementación. | 77.94% |

**de Familia, Comunidad y Redes Sociales:**

| ITEM | OBLIGACIÓN | | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.3.1 | Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en la Guia Operativa según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF. | Estándar 1: Verifica la existencia del registro civil de las niñas y los niños (y del documento de identidad de las mujeres gestantes). En los casos de no contarse orienta y hace seguimiento de la familia y cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA** Se realiza actualización de listado de participantes que debe cambiar el documento de RC.<br>*Se realiza cuarto compromiso con los padres de familia que no han cambiado el documento.<br>*Se hace una sensibilización sobre la importancia de contar con los documentos al dia y en perfecto estado.<br>*Se realizaron novedades y compromisos por tercera vez a los padres de familia de los participantes que no cuentan con resgitro civil o tienen tachones o enmendaduras.<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza actualización y verificación del RC de los participantes en pro de darles continuidad a sus derechos fundamentales, se orientan y se acompaña a las familias a realizar el respectivo cambio en caso de que se requiera. Se les recuerda a las familias su compromiso y corresponsabilidad.<br><br>**AGOSTO**<br>**CDI DINAMARCA** Para este mes se realizó seguimiento a traves de llamada telefónica a los acudientes de los participantes identificados con RC borrosos con el fin de validar el compromiso realizado de entrega.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de agosto se realiza proceso de verificación y seguimiento de los RC de los participantes y por medio de llamadas telefónicas gestionar el cambio de estos si es necesario, teniendo en cuenta su legibilidad trabajando mancomunadamente con agentes educativos.<br><br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA** Se realiza actualización de listado de participantes que debe cambiar el documento de RC. *Se realiza un tercer compromiso | | 37- Acciones realizadas referte registro civil:<br>*Fotocopia de registro civil legible y sin enmendaduras de cada participante nacionales en la carpetas.<br>* Fotocopia del documento de Permiso de Proteccion Temporal (PPT) legible y sin enmendaduras de los participantes migrantes en la carpetas.<br>*Listado de seguimiento del RC de los participantes.<br>*Listado de participantes que no cuentan con registro civil, o tiene tachones o enmendaduras<br>* Formato de Novedades.<br>*Formato de acta de compromiso a padres de familia.<br>*Formato de asesoria y orientacion a padres de familia<br>* Formato de Listado de asistencia<br>* Formato de evidencia fotografica | 77.94% |
| | | Estándar 2: Realiza una caracterización del grupo de familias o cuidadores y de las niñas, los niños y mujeres gestantes, en la que se tienen en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y étnicos | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:**Se realiza diligenciamiento de la ficha de caracterización para los participantes que son nuevo ingreso.<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:**El proceso de caracterización se registra de manera apropiada desde diferentes contextos culturales de las familias y/o cuidadoras para los participantes de nuevo ingreso desde una mirada integral e inclusiva.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** como parte del proceso de recolección de la información de la ficha de caracterización familiar de los participantes de nuevo ingreso se citan con antelación y se procede con el diligenciamiento del formato de veracidad de la información.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** la ficha de caracterización familiar se actualiza de manera oportuna para los participantes de nuevo ingreso y comprender a gran escala el contexto integral de las familias, de esta manera se citan con antelación y se procede con el diligenciamiento del formato de veracidad de la información.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza diligenciamiento de la ficha de caracterización para los participantes que son nuevo ingreso<br>**JULIO CDI DINAMARCA:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** la ficha de caracterización familiar se actualiza de manera oportuna para los participantes de nuevo ingreso y comprender a gran escala el contexto integral de las familias, de esta manera se citan con antelación y se procede con el diligenciamiento del formato de veracidad de la información.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza diligenciamiento de la ficha de caracterización para los participantes que son nuevo ingreso<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza diligenciamiento de la ficha de | | 38- Proceso de Caractarización de las familias y participantes:<br>*Formato de Convocatoria a padres de familia.<br>*Formato de veracidad de la información.<br>*Formato de Ficha de caracterización para los servicios de atención a la primera infancia, diligenciada en medio digital.<br>*Formato de listado de asistencia.<br>*Ficha de caracterización pedagógica para la inclusión de niñas y niños con discapacidad o alertas enel desarrollo en los servicios de educación inicial. (cuando aplique), diligenciada en medio físico y adjuntas en las carpetas de las niñas y los niños.<br>*Actas y listados de los encuentros con las familias | 77.94% |
| | | Estándar 3: Identifica posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los niños, las niñas y las mujeres gestantes y activa la ruta de protección ante las autoridades competentes | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizó activación de ruta el dia 12/09/2025 Por violencia intrafamiliar por parte de madre de participantes y pareja sentimental.<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de septiembre se procede a realizar activación de ruta ante autoridades competentes ICBF el dia 11/09/2025 por presunta negligencia y omisión de padre de familia en salud, prevaleciendo siempre sus derechos seguridad, bienestar, dignidad, y protección integral.<br>**AGOSTO**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizó activación de ruta el dia 11/08/2025 Por presunta violencia por parte de agente educativa a los participantes del nivel jardín 2 , ante ICBF, Y seguimiento por parte de COFREM.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de agosto se reportó 1 caso de activación de ruta por presunto maltrato de una agente educativa hacia un participante y se procede a realizar Protocolo de actuaciones ante alertas de amenazas, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF en la UDS.<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizó activación de ruta el dia 07/07/2025 a dos participantes (hermanos)por violencia intrafamiliar ante comisaria de familia.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio no se realiza proceso de activación de ruta ya que la UDS de servicio atiende de manera inmediata los casos con orientación y seguimiento y dar continuidad a la garantía de los derechos de los participantes.<br>**JUNIO**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes no se realizaron activación de rutas. | | 16-Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación<br>18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.<br>19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia<br>20- Formato Certificación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios | 77.94% |
| | | Estándar 4: Implementa acciones de articulación con autoridades, instituciones, servicios sociales, comunidades y los diferentes actores de su territorio, para promover redes protectoras para niñas, niños y mujeres gestantes | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo articulación con secretaria de educación a traves de programa "Más por Acacias", donde a traves de la danza nacional y el baile típico llanero los niños participan.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para este mes se realizó articulación con la secretaria de salud como apoyo en la formación a familias.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo articulación con secretaria de educación a traves de programa "Más por Acacias", donde a traves de la danza nacional y el baile típico llanero los niños participan.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de agosto se realiza articulación, formación, y acompañamiento al th por personal de la alcaldia ( secretaria de gestión social.) y psicorientadoras.<br>**JULIO:**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realiza articulación con:<br>*Secretaria de Salud a : Apoyo en capacitaciones y charlas a padres de familia en:<br>- Factores que inciden en la violencia de los niños y niñas.<br>-Tipos de violencias<br>*Para este mes se realizo articulación con secretaria de educación a traves de programa "Más por Acacias", donde a traves de la danza nacional y el baile típico llanero los niños participan.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio se permitió articular y coordinar esfuerzos con las enticades correspondientes.<br>La secretaria de salud: Jornada de vacunación para participantes y TH.<br>Alcaldia (secretaria de gestión social): socialización y sensibilización a las familias Sobre la prevención de la violencia sexual en la primera infancia y dar cumplimiento | | 21-Plan y cronograma de articulación con entidades publicas y privadas y evidencias de implementación 22-Oficios remisorios y radicados | 77.94% |
| | | Estándar 5: Cuenta con un pacto de convivencia construido con la participación de las niñas, los niños y mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la UDS | **SEPTIEMBRE**<br>**CDI DINAMARCA:** Verificación de deberes , obligaciones y cumplimiento que esta pactado entre padres, estudiantes y TH.con el fin de darle estricto cumplimiento.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Verificacion de pacto de convivencia promoviendo siempre el sentido de pertenencia y corresponsabilidad de las familias /o cuidadores para con la UDS en pro de darle cumplimiento institucional.<br>**AGOSTO**<br>**CDI DINAMARCA:** Verificación de deberes , obligaciones y cumplimiento que esta pactado entre padres, estudiantes y TH.con el fin de darle estricto cumplimiento.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se potencia el trabajo colaborativo con padres de familia y /o cuidadores con relación al pacto de convivencia para participantes de nuevo ingreso, dar a conocer sus derechos y deberes para con la UDS, así mismo, se realiza seguimiento y orientación para darle cumplimiento a las directrices institucionales.<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** Se han realizado socialización a los nuevos integrantes del CDI,padres de familia y participantes.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Verificación y cumplimento del pacto de convivencia por directrices de la UDS, es pertinente su socialización con padres de familia y /o cuidadores de nuevo ingreso los puntos establecidos y socialización de las transiciones en la primera infancia por grupos etarios según la guia orientadora.<br>**JUNIO**<br>**CDI DINAMARCA:** verificación de deberes , obligaciones y cumplimiento que esta pactado entre padres, estudiantes y TH.con el fin de darle estricto cumplimiento.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Verificación de los compromisos y acuerdos establecidos en el pacto de convivencia con los padres de familia para dar | | 40- Pacto de convivencia y evidencias de implementación (Actas de construcción, actas de socialización y documento final) | 77.94% |
| | | Estándar 6: Elaborar e implementar un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores, mujeres gestantes que responda a sus necesidades, intereses y características, para fortalecer las prácticas de cuidado y crianza de niños y niñas, de manera que se promueva su desarrollo integral. | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realizo formación a las familias según cronograma, El dia 16/09/2025 con las siguientes tematicas:<br>**Psicoorientadora:**<br>*La disciplina y las formas de corregir a nuestros hijos(pautas de crianza)<br>* El verdadero valor del amor y amistad<br>**Auxiliar de enfermeria:**<br>*Prevención de accidentes en los niños<br>**Agente educativa:**<br>* Cuido mi cuerpo y el de mis compañeros<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El plan de formación y acompañamiento a familias se consolidó de manera integral en la UDS, los días 24-30/09/2025, Psicorientadoras aplicación de encuesta de satisfacción a familias y/o cuidadores ,segunda socialización del servicio según cronograma establecido.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realizo formación a las familias según cronograma, El dia 05/08/2025 con las siguientes tematicas:<br>**Psicoorientadora:**<br>*Normas y convivencia<br>*Participación y autonomia infantil<br>**Auxiliar de enfermeria:**<br>*Enfermedades prevalentes e inmunoprevenibles en la primera infancia<br>*Trastornos de la alimentación en niños y niñas<br>*Semana mundial de promoción de la lactancia materna<br>**Auxiliar pedagogica:**<br>*Contamos un cuento? | | 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación | 77.94% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Estándar 7: Facilita a la comunidad y a los participantes el ejercicio de control social sobre la calidad de la atención. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** El cómite de control social realizo cuarta visita de verificación y reporte de control social los servicios de la primera infancia el dia 29/09/2025. y verificación del estado de la bienestarina.<br>- Se realiza actividad de control social con los niños y niñas del CDI<br>* Asamblea Infantil Semanal<br>*Elección del Representante del Aula<br>* Buzón de Ideas y Emociones (se realiza instalación y edicación a los niños de los buzones)<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se promueve la participación activa en los procesos de control social, el comité realizo la 3 ra visita en la UDS el dia 16/09/2025 para darle continuidad a las acciones identificadas y seguir garantizando la transparencia y calidad del servicio ofrecida a los participantes.<br>**AGOSTO**<br>**CDI DINAMARCA**: El cómite de control social realizo cuarta visita de verificación y reporte de control social los servicios de la primera infancia el dia 26/08/2025. y verificación del estado de la bienestarina.<br>- Se realiza actividad de control social con los niños y niñas del CDI<br>* Asamblea infantil Semanal<br>*Elección del Representante del Aula<br>* Juego de roles ( soy cuidador)<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza comité de control social promoviendo la participación genuina de todos los participantes en compañía de una integrante del comité de la UDS, y un integrante del ICBF. ( Jorge Iván) que validaron su transparencia y compromiso durante el ejercicio con los participantes. el 5/08/2025<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** El cómite de control social realizo tercer visita de verificación y | | 25- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación<br>41- Control social: Actas de conformación, cronograma y evidencias de implementación | 77.84% |
| 3.3.2 | Incluir en los planes formación y acompañamiento a familias, las acciones que permitan sensibilizar a madres, padres o cuidadores de los participantes del servicio sobre la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y las consecuencias que afectan la salud mental y su desarrollo, en los servicios de la modalidad familiar y comunitaria se dará desde el fortalecimiento, resignificación o impulso de las prácticas de cuidado y crianza, lo anterior, con el propósito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en las violencias contra mujeres y personas en periodo da gestación, niñas y niños. | | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se realiza formación a las familias y talento humano en temas como:<br>**SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS:**<br>*Derechos y deberes de los niños y las niñas a vivir y crecer con el amor de papá y mamá *Derecho a la educación.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se fomenta y se fortalece en las familias la participación en los procesos de atención en la primera infancia y en la garantía de sus derechos mediante la aplicación de encuestas de satisfacción a familias y participantes, actividad sobre violencia limites y el buen trato con los participantes, Jornada de sensibilización sobre violencia limites y buen trato con el th.<br>**AGOSTO**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realiza formación a las familias y talento humano en temas como:<br>**SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS:**<br>*Derechos y deberes de los niños y las niñas con el medio ambiente.<br>*Derechos y deberes de los niños y las niñas a la recreación y a la participación cultural.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de agosto se realiza formación a familias (semana de la lactancia materna y redes de apoyo )y socialización crianza positiva a th. Trayendo a cosicion la resolucion 7998 del 2023 al talento humano la protección de los derechos fundamentales de las niñas y niños.<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realiza formación a las familias y talento humano en temas coma:<br>**SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS:**<br>*Derechos y deberes de los niños y las niñas a la identidad | | 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>42- Plan de acción y actividades de sensibilización al th y padres o cuidadores en sensibilización de protección de los derechos | 77.84% |
| 3.3.3 | COFREM deberá garantizar que su talento humano se acoja a los protocolos y realice las capacitaciones, talleres o demás actividades que desde el ICBF se señalen, en relación con la prevención de posibles situaciones de violencia sexual en contra de los niños y niñas, según las indicaciones que para el efecto emita la Dirección de Primera Infancia o el supervisor y/o interventor del contrato. | | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realiza capacitaciones y talleres propuestos para el mes de septiembre con el TH.<br>**PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS:** * Formación del vinculo en la primera infancia:<br>Incidencia del cuidado sensible en el desarrollo de los niños y las niñas<br>*Crianza positiva y amorosa: resignificación sobre las interacciones familiares en la primera infancia.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Jornada de sensibilización sobre violencia limites y buen trato con el th promoviendo siempre su participación en el desarrollo y la protección de los derechos en los servicios de atención a la primera infancia ICBF, actividad pedagógica sobre violencia limites y buen trato con los participantes.<br>PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS: * Formación del vinculo en la primera infancia:<br>Incidencia del cuidado sensible en el desarrollo de los niños y las niñas<br>*Crianza positiva y amorosa: resignificación sobre las interacciones familiares en la primera infancia.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realiza capacitaciones y talleres propuestos para el mes de mayo con el TH.<br>**PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS:**<br>*Ley 2089 de 2021: Estrategia nacional pedagógica y de prevención del castigo físico, los tratos crueles, humillantes y degradante<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Según el cronograma establecido de | | 14- Plan de prevención de las violencias en contra de los niños y niñas en la primera infancia<br>15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación. 17- Protocolo de actuaciones: Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la apropiación del th respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera infancia del ICB y evidencias de implementación | 77.84% |

| Componente de Salud y Nutrición | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | OBLIGACION | | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA | ALERTAS, INCONVENIENTES O | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE |
| 3.4.1 | Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en el la Guia Operativa según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF. | Estándar 8: Verifica la existencia del soporte de afiliación de las niñas, los niños y mujeres gestantes al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se verifico la afiliación de cada participante al SGSSS en el ADRESS donde se identifica si se encuentran afiliados donde se identifica que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS, se realiza en la hoja de vida de cada participante donde se identifica 43 participantes que no cuentan con el soporte.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificacion del SGSSS de los participantes, se encuentra que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se verifico la afiliación de cada participante al SGSSS en el ADRESS donde se identifica si se encuentran afiliados donde se identifica que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS, se realiza en la hoja de vida de cada participante donde se identifica 44 participantes que no cuentan con el soporte.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificacion del SGSSS de los participantes, se encuentra que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se verifico la afiliación de cada participante al SGSSS en el ADRESS donde se identifica si se encuentran afiliados donde se identifica que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS, se realiza en la hoja de vida de cada participante donde se identifica 44 participantes que no cuentan con el soporte.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificacion del SGSSS de los participantes, se encuentra que todos los participantes se encuentran afiliados al SGSSS.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se verifico la afiliación de cada participante al SGSSS en el ADRESS donde se identifica si se encuentran afiliados donde se identifica que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS, se realiza en la hoja de | | 43- Gestión para la documentación en salud de los participantes:<br>*Planilla de control y seguimiento de documentación en salud (seguridad social, controles de crecimeinto y desarrollo, vacunas y controles medicos, auditivos, odontologicos y visual) *Identificación y relación de niños con alguna novedad en documentos.<br>* Actas de compromiso de padres de familia.<br>*Novedades por falta de documentos<br>*Remisiones a Secretaria de salud Y EPS.<br>18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77.84% |
| | | Estándar 9: Implementa estrategias para la promoción de la práctica de la lactancia materna, en forma exclusiva para niños y niños menores de seis meses de edad y en forma complementaria de los seis meses a los dos años y más, con el talento humano de la modalidad, las familias o cuidadores y mujeres en gestación | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:**Se capacita al talento humano sobre el tema como amamantar correctamente.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** en este mes no se realizó actividad con respecto a la lactancia materna.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se realiza celebracion la semana de la lactancia materna del 1 al 7 de agosto con los padres de familia, talento humano, participantes.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se celebró la semana mundial de la lactancia materna 2025 enfocado en el tema "priorizar la lactancia materna: crear sistemas de apoyo sostenibles" a traves de actividades lúdicas que involucró el talento humano, padres de familia y participantes.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:**Se capacita al los padres de familia sobre el tema alimentacion complementaria.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**en este mes no se realizó actividad con respecto a la lactancia materna.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:**Se capacita al los padres de familia sobre el tema cómo superar los desafios de la lactancia materna.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**e capacita a las agentes educativas sobre el tema claves para la lactancia materna<br>**MAYO CDI DINAMARCA:**Se capacita al talento humano sobre el tema los beneficios de la lactancia materna.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realiza actividades respecto al tema<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:**Se capacita a los padres de familia sobre el tema la importancia de la lactancia materna.<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se capacita a las agentes educativas | | 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación<br>16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación 44- Plan de promoción de la practica de la lactancia materna. | 77.84% |
| | | Estándar 10: Verifica la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo) y de las mujeres en gestación a la atención para el cuidado prenatal (controles prenatales). | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion y seguimiento de la asistencia de los participantes a la valoracion integral en salud, se encontro que para el mes de septiembre el 100% de los participantes asistieron a dicha consulta.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 18 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 37 participantes sin controles acorde a la edad,- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 15 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 19 participantes sin controles acorde a la edad,- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion y seguimiento de la asistencia de los participantes a la valoracion integral en salud, se encontro que 1 participante no tiene cyd; 10 participantes se encuentran atrasados en la consulta, no obstante, 6 participantes ya cuentan con cita asignada. Se realizo orientacion y compromiso con los padres de familia.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 15 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad,- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion y seguimiento de la asistencia de los participantes a la valoracion integral en salud, se encontro que 1 participante no tiene cyd debido a que no tiene sisben, sin embargo ya se logro la afiliacion y a partir del 28 de agosto puede solicitar cita de cyd; 10 participantes se encuentran atrasados en la consulta, no obstante, 3 participantes ya cuentan con cita asignada. Se realizo orientacion y compromiso con los padres de familia. | | 43- Gestión para la documentación en salud de los participantes:<br>*Planilla de control y seguimiento de documentación en salud (seguridad social, controles de crecimeinto y desarrollo, vacunas y controles medicos, auditivos, odontologicos y visual) *Identificación y relación de niños con alguna novedad en documentos.<br>* Actas de compromiso de padres de familia.<br>*Novedades por falta de documentos<br>*Remisiones a Secretaria de salud Y EPS.<br>18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77.84% |
| | | Estándar 11: Implementa acciones para la promoción de la vacunación de las niñas, niños y mujeres en gestación y verifica periódicamente el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto orienta y hace seguimiento a la familia, cuidadores, mujeres en gestación y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda. | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion del estado de vacunacion de los participantes, se encontro que un participante no ha completado el esquema de los 5 años por enfermedad, 4 por que acabaron de cumplir la edad; 1 participante no cuenta con el refuerzo de la triple viral por negacion de la madre de familia; 1 participante le falta la vacuna de 18 meses. Se realizo orientacion y compromiso con los padres de familia.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuenten con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordea sus edad donde se identifica 5 participante que les falta vacunas de 18 meses, 2 participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, 2 participante que le hace falta vacunas de 5 año -se realiza novedad y compromiso al padre de familia.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuenten con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordea sus edad donde se identifica 5 participante que les falta vacunas de 18 meses, 1 participantes que les falta vacuna de influenza estas participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en departamento del meta, 2 participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, 1 participante que le hace falta vacunas de 5 año -se realiza novedad y compromiso al padre de familia.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion del estado de vacunacion de los participantes, se encontro que un participante no ha completado el esquema de los 5 años por enfermedad, 4 por falta de tiempo y; 1 participante no cuenta con el refuerzo de la triple viral por negacion de la madre de familia. Se realizo orientacion y compromiso con los padres de familia.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuenten con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas | | 43- Gestión para la documentación en salud de los participantes:<br>*Planilla de control y seguimiento de documentación en salud (seguridad social, controles de crecimeinto y desarrollo, vacunas y controles medicos, auditivos, odontologicos y visual) *Identificación y relación de niños con alguna novedad en documentos.<br>* Actas de compromiso de padres de familia.<br>*Novedades por falta de documentos<br>*Remisiones a Secretaria de salud Y EPS.<br>18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77.84% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entregar dentro de los dos primeros meses de ejecución del convenio el plan de saneamiento básico (programas de limpieza y desinfección, manejo de Residuos sólidos y líquidos, abastecimiento de agua potable y control de plagas y vectores), y manual de buenas prácticas de manufactura BPM- con los procesos de compra, transporte, recibo, almacenamiento, preparación y distribución de alimentos que apliquen según la modalidad o servicio, de acuerdo con la normatividad vigente y con la Guia técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos misionales del ICBF o documento que lo modifique o sustituya. | Estándar 17: La unidad de servicio cuenta con Plan de Saneamiento Básico que contiene los programas y los formatos de verificación o control. | **SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**AGOSTO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el plan de saneamiento básico<br>**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de saneamiento básico.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construyó el plan de saneamiento básico para las dos UDS.Se encuentra en ejecución. | | 32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación. | 77.84% |
| 3.4.2 | | Estándar 18: Documenta las Buenas Prácticas de Manufactura - BPM Estándar 19: Aplica Buenas Prácticas de Manufactura en el almacenamiento de alimentos Estándar 20: Aplica Buenas Prácticas de Manufactura en la preparación de alimentos. Estándar 21: Aplica Buenas Prácticas de Manufactura en el servido y distribución de alimentos. Estándar 22: El personal manipulador de alimentos aplica Buenas Prácticas de Manufactura | **SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM.<br>**SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM aplicandose a la UDS.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM aplicandose a la UDS.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM .<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM aplicandose a la UDS.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM .<br>**MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM aplicandose a la UDS.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA** Se cuenta con el Manual de Buenas prácticas de manufactura BPM .<br>**ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM .<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se construyó el Manual de Buenas prácticas de manufactura BPM y se envio a ICBF. Se encuentra | | 33- Manual de buenas practicas de manufactura y evidencias de implementación | 77.84% |
| 3.4.3 | Entregar a la supervisión y/o interventoria del convenio desde el inicio de la atención efectiva a los participantes, el ciclo de menús según lo defina el ICBF elaborado por un nutricionista, haciendo uso de los documentos que lo complementen y en los formatos establecidos por el ICBF, de conformidad con lo descrito en la Guia técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos misionales del ICBF o documento que lo modifique o sustituya. Y lo definido en la minuta patrón vigente para la modalidad y servicio de Primera Infancia según corresponda. | | **SEPTIEMBRE: CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF.F. El 18/06/2025 se envio nuevo ciclo de menús a ICBF para su aprobación.El dia 30 de septiembre se recibió correo de verificación de la minuta con correciones a realizar.<br>**SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA :** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBFA: CHAPARRALITO LLANERO: Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF.F. El 18/06/2025 se envio nuevo ciclo de menús a ICBF para su aprobación.Aun no se ha validado.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA :** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBFA: CHAPARRALITO LLANERO: Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF.F. El 18/06/2025 se envio nuevo ciclo de menús a ICBF para su aprobación.Aun no se ha validado.<br>**AGOSTO: CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) .Aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF. El 18/06/2025 se envio nuevo ciclo de menús a ICBF para su aprobación. Aun no se ha validado<br>**JULIO: CDI DINAMARCA :** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF<br>**JULIO: CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF. | | 45- Minuta patron: Ciclos de menu, anexos y oficio de aprobaión. | 77.84% |
| 3.4.4 | Garantizar la entrega de alimentos a través de las raciones alimentarias preparadas o para preparar o refrigerios o según lo defina el ICBF, en la cantidad y calidad establecida para cada grupo de edad, teniendo en cuenta el ciclo menú aprobado por el ICBF, utilizando materias primas de calidad conforme a las fichas técnicas de alimentos establecidas por el ICBF, dando cumplimiento a las buenas prácticas de manufactura; así mismo, se deberá dejar registro documental de la relación de alimentos comprados y entregados a cada UDS o UA | Estándar 13: En caso de brindar alimentación directamente o a través de un tercero, garantiza la aplicación de una minuta patrón Estándar 14: En caso de brindar servicio de alimentación directa o a través de un tercero, elabora y cumple con el ciclo de menús y análisis nutricional de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y de consumo. | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF .Se envio el ciclo de menús a nutricionista de ICBF EL 18/06/2025 para su revisión y aprobación. El dia 30 de septiembre se recibió correo de verificación de la minuta con correciones a realizar.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF. Se está realizando la actualización del ciclo de menús de la UDS.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF. Se está realizando la actualización del ciclo de menús de la UDS.<br>**AGOSTO:CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF ..Se envio el ciclo de menús a nutricionista de ICBF EL 18/06/2025 para su revisión y aprobación.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF. Se está realizando la actualización del ciclo de menús de la UDS.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF ..Se envio el ciclo de menús a nutricionista de ICBF EL 18/06/2025 para su revisión y aprobación.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) . aprobada el dia | | 45- Minuta patron: Ciclos de menu, anexos y oficio de aprobaión.<br>46- Formato de control de cumplimiento de los ciclos de menu. | 77.84% |
| 3.4.5 | Notificar al supervisor y/o interventor del convenio dentro de los cinco días siguientes a que tengan lugar, las actualizaciones de los proveedores de alimentos y la información complementaria relacionada con registros y conceptos sanitarios en el formato definido por el ICBF, cada vez que se requiera y/o cambie algún proveedor. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos.<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos.<br>**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos.<br>**JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos.<br>**MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos.<br>**ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentó en el primer comité tecnico operativo realizado el dia 21/02/2025 la relación de los proveedores de alimentos y registrado en el formato listado de proveedores de alimentos. | | 47- Formato listado de proveedores de alimentos | 77.84% |
| 3.4.6 | Planear y desarrollar acciones de educación alimentaria y nutricional, en el marco de la Estrategia de Información, Educación y Comunicación en Seguridad Alimentaria y Nutricional del ICBF para el fomento de prácticas alimentarias saludables, según lo descrito en la Guia técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos misionales del ICBF o documento que lo modifique o sustituya. | | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:**Se realiza capacitacion con los padres de familia el tema medidas para prevenir la perdida y desperdicio de alimentos Alimentos naturales y su producción para el autoconsumo. de los mercados campesinos y comunitarios.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó actividad educativa con los participantes sobre el tema alimentación saludable y sostenible.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:**Se realiza capacitacion con los padres de familia el tema hábitos y costumbres alimentarias, se realiza actividad didactica con los participantes diseñar con los participantes clasificacion de frutas y verduras de los mercados campesinos y comunitarios.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó actividad educativa con los participantes sobre el tema producción campesina de alimentos con el fin de que los participantes conozcan.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó actividad educativa con los participantes sobre el tema importancia del agua para la soberania alimentaria con el fin de promover la importancia de este recurso hídrico.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:**Se reliza capacitacion con los padres de familia de la exigibilidad del Derecho Humano a la alimentación adecuada, se realiza actividad didactica con los participantes diseñar con los participantes una huerta en un espacio del jardin para cultivar diferentes plantas.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se realizó actividad educativa con los participantes sobre el tema derecho humano a la alimentación LLANERO se garantiza el derecho humano con el fin de que los participantes conozcan que la alimentación es un derecho de todos los niños<br>**MAYO CDI DINAMARCA:**Se reliza capacitacion con los padres de familia de prevencion de desperdicio de alimento, se realiza actividad didactica con los | | 48- Plan y cronograma de educación alimentaria y evidencias de implementación. | 77.84% |
| 3.4.7 | Garantizar el cumplimiento de lo establecido en la Guia técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos misionales del ICBF o documento que lo modifique o sustituya, y requisitos sanitarios del servicio de alimentos de acuerdo con el tipo de alimentación suministrada, que se establece en la Guia Operativa para cada servicio de atención. | Estándar 16: Cuenta con el concepto higiénico sanitario favorable, emitido por la autoridad sanitaria competente. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** Cuenta con el concepto sanitario de establecimiento educativo hasta el 14/05/2026 y concepto sanitario enfoque de riesgo para establecimiento de preparacion de alimentos hasta el 13/06/2026.<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Cuenta con el concepto sanitario vigente hasta el 03/10/2025.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Cuenta con el concepto sanitario de establecimiento educativo hasta el 14/05/2026 y concepto sanitario enfoque de riesgo para establecimiento de preparacion de alimentos hasta el 13/06/2026.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Cuenta con el concepto sanitario vigente hasta el 03/10/2025.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** Cuenta con el concepto sanitario de establecimiento educativo hasta el 14/05/2026 y concepto sanitario enfoque de riesgo para establecimiento de preparacion de alimentos hasta el 13/06/2026.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Cuenta con el concepto sanitario vigente hasta el 03/10/2025. | | 49- Concepto sanitario. | 77.84% |
| 3.4.8 | Realizar la toma de medidas antropométricas y activación de ruta de acuerdo con el estado nutricional de cada participante (por parte del profesional de salud y nutrición de la UDS), de acuerdo a la Guia técnica operativa sistema de seguimiento nutricional, la Guia técnica para la metrologia aplicable a los programas de los procesos misionales del ICBF o documentos que los modifiquen o sustituyan y las Manuales Técnicos, Guias Operativas guias operativas del servicio correspondiente , en los tiempos y periodos establecidos para este fin y sobre el 100% de los participantes atendidos durante el periodo de la toma | Estándar 15: Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña, niño y mujer gestante y hace seguimiento a los resultados | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la tercera toma de medidas antropometricas trimestral a los participantes .No se detectan caso de desnutricion aguda.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se realiza la tercera toma de medidas antropometricas trimestral a los 77 participantes y la segunda toma de medidas antropometricas a una participante donde se realiza clasificacion del estado nutricional. No se detectan caso de desnutricion aguda.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropometrica trimestral a los 2 participantes donde se realiza clasificacion del estado nutricional. No se detectan caso de desnutricion aguda. Se realiza seguimiento quincenal a la participante en riesgo de desnutricion y a los participantes que ingresan en este mes donde se identifica una participante en riesgo de desnutricion, se realiza la toma de perimetro braquial de los 100 participantes<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el seguimiento antropometricoquincenal de los participantes en riesgo de desnutricion aguda.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropometrica trimestral a los 7 participantes donde se realiza clasificacion del estado nutricional. No se detectan caso de desnutricion aguda, Se realiza seguimiento quincenal a ala participante en riesgo de desnutricion y a los participantes que ingresan en este mes, se realiza la toma de perimetro braquial de los 100 participantes.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el seguimiento antropometrico quincenal de los participantes en riesgo de desnutricion aguda.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la segunda toma de medidas antropometrica trimestral a la totalidad de los participantes donde se realiza clasificacion del estado nutricional. No se detectan caso de desnutricion aguda. Se | | 50- Acciones para la toma de medidas antropométricas:<br>*Formato de captura de datos<br>*Exporte cuentame<br>*Novedades y compromios de niños con malnutrición *Acta de corresponsabilidad familia<br>*Plan individual y manejo dietario<br>*Gestion para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición.<br>* Formato de identificación de signos fisicos de desnutrición a niños y niñas menores de 5 años.<br>16- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77.84% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.4.9 | Implementar oportunamente las acciones de articulación y de gestión para la atención en los servicios de salud de las niñas y niños con desnutrición aguda de los servicios de primera infancia del ICBF, así como proceder de conformidad con las orientaciones de la Guía Operativa del servicio correspondiente, y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF | | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la tercera toma de medidas antropometrica trimestral a los participantes donde se identifica 4 participantes en riesgo de desnutricion aguda. No se activó la ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se realiza la tercera toma de medidas antropometricas trimestral a los 77 participantes y la segunda toma de medidas antropometricas a una participante donde se realiza clasificacion del estado nutricional. No se detectan caso de desnutricion aguda. Se realiza seguimiento quincenal a ala participante en riesgo de desnutricion y a los participantes ingresan en el UDS.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropometrica trimestral a los 2 participantes donde se realiza clasificacion del estado nutricional. No se detectan caso de desnutricion aguda. Se realiza seguimiento quincenal a ala participante en riesgo de desnutricion y a los participantes ingresan en el UDS. donde se identifica una participante en riesgo de desnutricion.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el seguimiento antropometrico quincenal de los participantes en riesgo de desnutricion aguda.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropometrica trimestral a los 7 participantes donde se identifica 1 participante en riesgo de desnutricion aguda. No se activó la ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el seguimiento antropometricoquincenal de los participantes en riesgo de desnutrición aguda.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la segunda toma de medidas antropometrica trimestral a la totalidad de los participantes y el seguimiento quincenal a los 10 participantes en riesgo de desnutrición aguda . No se activó la | | 50- Acciones para la toma de medidas antropométricas:<br>*Formato de captura de datos<br>*Exporte cuentame<br>*Novedades y compromios de niños con malnutrición *Acta de corresponsabilidad familia<br>*Plan individual y manejo dietario<br>*Gestion para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición.<br>18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77,94% |
| 3.4.10 | Diseñar y diligenciar en el documento que el ICBF disponga, las acciones colectivas e individuales de educación alimentaria y nutricional, de acuerdo con los resultados de la clasificación antropométrica de los participantes y según lo señalado en la guía operativa del servicio que corresponda. | | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se registro en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion brindandole asesoria a la padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición.<br>**SEPTIEMBRE CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda.**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Se registro en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion brindandole asesoria a la padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda con manejo dietario individualizado.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se registro en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion brindandole asesoria a la padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se continua el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda con manejo dietario individualizado.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se continua el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda con manejo dietario individualizado.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA** Se registro en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion brindandole asesoria a la padres de familia cuando el menor se encuentre con | | 50- Acciones para la toma de medidas antropométricas:<br>*Formato de captura de datos<br>*Exporte cuentame<br>*Novedades y compromios de niños con malnutrición *Acta de corresponsabilidad familia<br>*Gestion para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición.<br>51- Plan de intervención individual y colectiva de los participantes según clasificación antopometrica | 77,94% |
| 3.4.11 | Coordinar la capacitación del talento humano de las COFREM con el Instituto Nacional de Salud a través de sus referentes regionales, esto incluye capacitación en la etapa preparatoria de los contratos y en casos de rotación de personal en COFREM. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**JULIO:CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano por parte de entidades externas.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**JUNIO:CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humanopor parte de entidades externas.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**ABRIL:CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizo capacitaciones en salud para el talento humano.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se oficio a la secretaria de salud solicitud para apoyo en capacitaciones en salud para el TH y | | 22- Oficios remisorios y radicados | 77,94% |
| 3.4.12 | Como Unidades Informadoras recopilar y comunicar la información relevante para el reporte al SIVIGILA de las niñas y los niños en el marco del evento 113, mediante una vigilancia por indicadores o una vigilancia basada en comunidad, en el marco de los dispuesto en los Lineamientos Nacionales de Vigilancia en Salud Pública del Instituto Nacional de Salud, Decreto 780 de 2016 y las demás normas que la complemente, modifique o derogue. | | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda. | | 18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. 51- Plan de intervención individual y colectiva de los participantes según clasificación antopometrica 52- Reporte al SIVIGILA de las niñas y los niños en el marco del evento 113 | 77,94% |
| 3.4.13 | Reportar a la autoridad en salud y al supervisor y/o interventor del convenio cuando se presenta una enfermedad transmitida por alimentos – ETAS. | AGOSTO CDI DINAMARCA: No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS. **AGOSTO CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETA<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO** : No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** Se presentaron los siguientes participantes YORIETSY LAURIMAR FIGUEREDO GALLEGO,ANDY MATIAS CARDENAS SANCHEZ, ANGEL DAVID ARIAS GARCIA, KEVIN MARTIN VIDES CUERO,IAN ALEJANDRO BOHORQUEZ MACEO, SAMARA ANDREA SIERRA MONTAÑA con un brote de varicela donde cuatro participantes asistieron atencion medica.- Se le realiza remision a los padres de familia para que los participantes tengan atencion en asistencia medica.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO** : No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presentaron enfermedades | | 18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77,94% |

**omponente Proceso Pedagógico:**

| ITEM | OBLIGACIÓN | | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Estándar 24: Cuenta con un proyecto pedagógico coherente con los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la estrategia de atención integral a la primera infancia y los referentes técnicos de educación inicial, que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños y sus familias o cuidadores (mujeres gestantes). | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Evaluo el proyecto pedagógico mediante aplicación de encuentas a los padres de familia y / o cuidadores con el propósito de conocer la percepción de las familias, identificar fortalezas y debilidades, ademas favorecer la participación de la familia y mejorar la calidad del proyecto.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Durante este mes se realizan las distintas actividades de los cinco proyectos de aula relacionados La caja de emociones, la máquina de los sentidos, corazón de tiza, identidad llanera y guardianes del planeta, logrando en los niños y niñas un aprendizaje y cuidado en su entorno y en ellos mismos para poderse relacionar con las demás personas en la sociedad.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO:LANERO:** Ajusto el proyecto pedagógico propio de la UDS, describiendo la realización de la ll experiencia exitosa "autocinema kids". por otro lado<br>se aplico la herramienta de análisis FODA para identificar la situación actual y planear mejoras de las acciones pedagógicas que se realizan en la unidad de servicio<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA** Durante el mes se llevó a cabo en el CDI, el desarrollo de las actividades pedagógicas de los diferentes proyectos y sus estrategias de aula como La caja de emociones, la máquina de los sentidos, corazón de tiza, identidad llanera y guardianes del planeta, resaltando en cada uno de ellos el amor y respeto con sus compañeros y las demás personas, teniendo en cuenta que las actividades se desarrollan a las necesidades de los niños y niñas adaptándolas a la edad de cada uno de los niveles.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se hizo seguimiento al proyecto pedagógico por parte de los niños y niñas evaluando como ha sido el agrado e interes por todo lo que realizan pedagogicamente y que esta descripto en el proyecto. "niños felices aquellos grandes" esta evaluación se hizo por grupos etarios | | 31- Proyecto pedagogico: Actas y evidencias de construcción, actas y evidencias de socialización, Actas y evidencias de implementación | 77,94% |
| | | Estándar 25: Planea, implementa y hace seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevadas a cabo con las niñas y los niños desde la gestación, orientadas a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su proyecto pedagógico, los fundamentos políticos, técnicos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial. | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Proyectaron experiencias pedagógica en la planeación, partiendo de los intereses, necesidades de los participantes tomando como referentes las dos estrategias pedagógicas (rincones y proyectos de aula) y se realizo el ll simulacro de evacuación ante incendio<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Durante este mes se desarrolla las actividades pedagógicas teniendo en cuenta las necesidades e interese de los niños y niñas en conociendo su entorno, teniendo en cuenta los diferentes niveles destacando los siguientes conceptos, la mágica primavera, el baile de la lluvia, el mundo de las aves, y una aventura con las abejas.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se promovieron experiencias pedagógicas relacionadas en la planeación desde el disfrute de las actividades rectoras en coherencia con los proyectos de aula y los rincones de aprendizajes (hogar) desde las particularidades de cada grupo.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se desarrolla las actividades pedagógicas mes se teniendo en cuenta los intereses, las necesidades de los niños y niñas desde sus respectivas edades, abordando los siguientes conceptos: Bolsa mágicas sensoriales, Juegos y cuidando mis juguetes, Como son las mascotas, pequeñas gotas de amor y La aventura de mi nombre.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Proyectaron experiencias pedagógica y se materializaron descriptas en la planeación partiendo de los intereses, necesidades de los participantes y tomando las dos estrategias pedagógicas (proyectos de aula y rincones de aprendizajes). Realizo ajustes razonables atendiendo al enfoque diferencial de derecho frente a la discapacidad, también se promovieron experiencias de inclusión a la población migrante.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:**En el desarrollo de las actividades pedagogicas de este mes se tuvo pendiente los intereses, los gustos y las necesidades de los niños y niñas desde sus respectivas edades, abordando los siguientes conceptos: | | 53- Experiencias pedagógicas | 72,94% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.3.1 | Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF | Estándar 26: Implementa acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad y el buen trato. | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se plantearon y materializaron experiencias que atendieron a formar rutinas de higiene y alimentación saludable, prácticas de seguridad en el aula y en los espacios de juego, también se promovio el buen trato y vinculos afectivos<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Durante este mes se realizan las diferentes estrategias pedagógicas de acciones de cuidado en los niños siendo más independiente en sus actividades personales y cuidadosos con su cuerpo y con los demás planeadas por los diferentes niveles del autocuidado, alimentación, la recreación, el descanso y el buen trato, con el fin de crear buenos hábitos en los niños y niñas.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Durante el mes de agosto se continuo con el fortalecimiento de las acciones de cuidado desde el planteamiento y disfrute de experiencias que atendieron a formar rutinas de higiene de forma autonoma.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA**: Durante este mes se realizan las diferentes estrategias pedagógicas planeadas por los diferentes niveles del autocuidado, alimentación, la recreación, el descanso y el buen trato, con el fin de crear buenos habitos en los niños y niñas.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se promovieron practicas integradas en la cotidianidad adoptando estilos de vida saludable tales como: la alimentación,siesta, actividades del cuerpo y movimiento e higiene.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se planearon en cada uno de los niveles actividades de manera semanal tomando como referencia el autocuidado, la alimentacion, la recreacion, el descanso y el buen trato, con el fin de crear buenos habitos de autocuidado en los participantes.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se promovieron acciones incluyendo la | | 54- Proyectos de aula y evidencias de implementación<br>106 - Acciones de cuidado | 77.84% |
| | | Estándar 27: Dispone de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas. | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se ambientaron los espacios de acuerdo a las experiencias pedagogicas de forma diaria con adecuaciones de espacios en ambientes seguros y acogedores, se tuvo en cuenta el uso de materiales pertinentes y diversos, donde la propuestas dejar ver material motivador y estetico por otro lado se ambienta la entrada principal con el tema "amor y amistad" y seOrganizo la ambientación del rincón del hogar<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Durante en el mes se llevó a cabo la ambientación de las entradas de la unidad de servicio alusivas al mes en relación al dia del amor y la amistad, rescatando su cultura llanera se realiza la muestra gastronómica, en cada uno de los salones de aula se ambiento de acuerdo a las experiencias pedagógicas realizadas en la semana, la izada de bandera alusiva al dia del amor y la amistad con los niños y niñas por su respeto y cariño hacia sus compañeros y profesoras.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se ambiento los espacios exteriores de laUDS con la tematia de las cometas y la conmemoración simbolica de la batalla de Boyaca, por otro lado se ambientaron los espacios de acuerdo a las experiencias pedagogicas diariamente tomando las producciones artisticas hechas por los participantes, ademas se realizo la II esperiencia exitosa "autocinema kids" contando con la ambientación en toda la UDS y la participación de las familias, tambien se organizo y ajusto la ambientación del rincón del hogar<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA** Durante en el mes se llevó a cabo la ambientación de las entradas de la unidad de servicio alusivas al mes en relación al dia de la batalla de Boyacá y alusivo al mes de las cometas de los vientos, rescatando su cultura llanera, hagamos un trato por el buen trato, en cada uno de los salones de aula se ambiento de acuerdo a los conceptos a trabajar cada semana, e izada de bandera alusiva al dia de la batalla de Boyacá, actividad al aire libre de los deportes del llano. | | 55- Ambientes pedagogicos | 77.84% |
| | | Estándar 28: Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo socializa con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplico por segunda vez el instrumento escala de valoración cualitativa del desarrollo desde el dia 12 al 18 de septiembre dejando como resultado en los perfiles ESPERADO : 246 AVANZADO: 22 ALERTA: 8 PENDIENTES POR VALORAR: 24 de acuerdo a la fecha de ingreso.<br>Se realizo la segunda entrega de informes al desarrollo los dias 24 y 30 de septiembre comunicando de forma más personalizada los avances o alteraciones en el desarrollo de forma verbal y escrita y se socializando los resultados de la escala a los padres de familia y talento humano. Se fijaron compromisos con las familias de los 8 participantes en perfil de alerta para articular acciones pedagógicas en el entorno hogar e institucional mediante la realización de planes caceres.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Durante este mes se llevó a cabo el seguimiento al desarrollo individual de cada uno de los niños y niñas por parte de las agentes educativas teniendo en cuenta sus avances, comportamiento y habilidades en su aprendizaje pedagógico realizado por medio de la observación directa, de igual manera se realizó el seguimiento mensual en el que se le informa a los padres de familia los avances y retrocesos y aprendizaje de sus habilidades aprendidas que tuvieron sus hijos en este mes y aspectos a mejorar.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Realizo seguimiento al desarrollo con su respectiva valoración y analisis mediante registro individual y grupal y se continuo con la aplicación de la escala de valoración cualitativa del desarrollo a los diez participantes pendientes por valoración en agosto quedando en perfil de esperadoy se socializo a las familias el resultado de la misma<br>y se trabajo con las familias planes de fortalecimientos caceros con los participantes con alteración en el desarrollo y discapacidad<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se llevó a cabo el seguimiento al desarrollo individual de cada uno de los niños y niñas por parte de las agentes | | 56- Seguimiento al desarrollo<br>* Formato de registro de observaciones del niño o la niña. *Formato de Seguimiento al desarrollo del niño o la niña<br>*Escala de Valoración Cualitativa del Desarrollo Infantil - Revisada (EVCDI-R) y anexos ( hoja de registro individual, analisis de la valoración, el acta de socialización al lh, acta de socialización a los padres de familia, informe del desarrollo, acta y evidencia de entrega del informe, socialización a padres de familia de participantes que quedaron en alerta. | 77.84% |
| | | Estándar 29: Desarrolla jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con el talento humano para fortalecer su trabajo. | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo taller participativo el dia 26 de septiembre con las tematicas:<br>juego en la educacion inicial y se aprovecho los espacios para favorecer la actualización docente, impulsar la innovación y garantizar la calidad del servicio mediante dialogod de la practica pedagógica.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevó a cabo la jornada pedagógica el dia 17/09/2025, abordando las siguientes tematicas: *Cuidado infantil educación en la primera infancia *La diversidad cultural en la educación.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se realizo taller participativo el dia 29 de agosto con las tematicas:<br>posibilidades de disfrute desde la exploración del medio y el arte creando espacios de reflexión frente a la práctica docente y el seguimiento a los casos especiales.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevó a cabo la jornada pedagógica el dia 22/08/2025, abordando las siguientes tematicas:<br>*Clima familiar y violencia escolar infantil<br>*El juego como herramiento de aprendizaje.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realizo taller participativo con las tematica:<br>momentos de cuidado que promueven el desarrollo integral y se conto con asistencia tecnica ICBF " guia orientadora para la inclusión de niños y niñas con discapacidad en los servicios de atención de la primera infancia el dia 25 de julio<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevo a cabo la jornada pedagogica el dia 25/07/2025, abordando las siguientes tematicas:<br>*Relaciones entre Pares<br>*Gestión de emociones de manera respetuosa y asertiva.<br>1. Programación de actividades y reflexión pedagógica a la planeación, 2. | | 57- Cronogramas de Jornadas pedagogicas y evidencias de implementación | 77.84% |
| 3.5.2 | Realizar acciones para garantizar el tránsito armónico de niñas y niños al sistema de educación formal de acuerdo con lo establecido en la Guia Orientadora para el tránsito de los niños y niñas desde los Programas de atención a la Primera Infancia del ICBF al Sistema de Educación Formal vigente o la que haga sus veces, en articulación con las familias, Instituciones Educativas y Entes territoriales, lo anterior a la luz de lo establecido en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio. | | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** conto con la visita de las maestras de la institución educativa Manuela Beltran donde hicieron actividades kidicas a los niños de jardines y contaron un poco acerca de como viviran la etapa de escolarización el siguiente año<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se realiza articulación con la institución educativa de Dinamarca para realizar jornada de familiarización con el sistema educativo formal participantes que se graduan en el año 2025 de los niveles jardin 1 y Jardin 2, el cual nos informan traves de mesaje de whatsApp infomandonos que niños brindaran el espacio el dia 02 de octubre en el horario de 10:30 am.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO :** Se brindo acompañamiento a las familias ayudando a reconocer lo importante que es acompañar a sus hijos en las transiciones y la importancia de los de los cambios de rutina del jardin a la escuela todo esto bajo el planteamiento de esperiencias pedagógicas.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** En este mes se trabajó identificar los comportamientos y actitudes que presenta los niños y niñas durante los primeros meses de transito armónico<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes de agosto los participantes vivieron experiencias pedagógicas reconociendo los cambios que con lleva cambiar de casa o ciudad, por otro lado se enviaron actividades para trabajar en casa en familia , en donde reconozcan lo importante de acompañar las transiciones armonicas a la educación formal en los grupos de jardines.<br>**JULIO CDI DINAMARCA, CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se promovio en el talento humano temas relacionados a las desventajas que se genera cuando no se realiza un adecuado transito armónico.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes se promovio en los participantes temas relacionados al porque es importante promover las transiciones por medio de | | 22- Oficios remisorios y radicados<br>94- Acciones de transito armonico | 77.84% |

**I Componente Talento Humano**

| ITEM | OBLIGACIÓN | ESTÁNDAR | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN. | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.6.1 | Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad - Estándares- establecidas en la Guía Operativa del servicio que corresponda, y las demás orientaciones y/o recomendaciones impartidas por el ICBF. | Estándar 30: Cumple con los perfiles del talento humano que se requieren para la atención de las niñas los niños y mujeres gestantes con un enfoque diferencial. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF.<br>**JUNIO:** Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF.<br>**MAYO:** Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la contratación del TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF.<br>**MARZO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la contratación del TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77.84% |
| | | Estándar 31: Cumple con el número de personas requeridas para asegurar la atención según el número<br>total de niñas y niños, de acuerdo con lo establecido en las tablas de proporción de talento humano para la<br>modalidad por servicio. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.**<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.<br>**MARZO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes. | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77.84% |
| | | Estándar 32: Implementa o gestiona y hace seguimiento al plan de cualificación del talento humano de acuerdo con la oferta territorial-sectorial. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se dio inicio con la construcción del plan de cualificación del talento humano teniendo ne cuenta la guia operativa del servicio d CDI y el anexo temáticas par ala cualificación del talento humano vinculado a los servicios de educación inicial.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se dio inicio con la construcción del plan de cualificación del talento humano teniendo ne cuenta la guia operativa del servicio d CDI y el anexo temáticas par ala cualificación del talento humano vinculado a los servicios de educación inicial. | | 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación | 77.84% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Estándar 33: Documenta e implementa un proceso de selección, inducción, bienestar y evaluación del desempeño del talento humano, de acuerdo con el perfil, el cargo a desempeñar y las particularidades culturales y étnicas de la población. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>1-La caja de compensación familiar COFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano.<br>2- Se cuenta con el cronograma de inducción desde COFREM y esta proyectada realizarla en el mes de abril.<br>3-Se cuenta con el cronograma de inducción de los CDI y se desarrollón en los dias de la fase preparatoria.<br>4-Cofrem cuenta con un plan de bienestar para el talento humano.<br>5-Se esta construyendo el plan y cronograma de bienestar para los CDI.<br>6- Cofrem cuenta un procedimiento documentado para la valoración por competencias al talento humano.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>1-La caja de compensación familiar COFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano.<br>2- Se cuenta con el cronograma de inducción desde COFREM y esta proyectada realizarla en el mes de abril.<br>3-Se cuenta con el cronograma de inducción de los CDI y se desarrollón en los dias de la fase preparatoria.<br>4-Cofrem cuenta con un plan de bienestar para el talento humano.<br>5-Se esta construyendo el plan y cronograma de bienestar para los CDI.<br>6- Cofrem cuenta un procedimiento documentado para la valoración por competencias al talento humano.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1-La caja de compensación familiar COFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano.<br>2- Se cuenta con el cronograma de inducción desde COFREM y esta proyectada realizarla en el mes de abril | | 30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación<br>95-Procedimiento documentado se selección y contratación del talento humano<br>96-Plan y conograma de bienestar al talento humano. | 77,84% |
| 3.6.2 | Asegurar la incorporación de madres, padres comunitarios y/o agentes educativos que se encontraban vinculados en las UDS que han transitado a servicios de educación inicial en el marco de la atención integral previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el Manual Técnico y Guías Operativas respectivas. En caso de requerir el cambio de un agente educativo, padre o madre comunitario que han transitado de otras modalidades, se avalará en Comité Técnico Operativo, previo cumplimiento del debido proceso por parte del empleador, así mismo, de requerir el cambio de un agente educativo, deberá ser reemplazado por uno de igual o superior perfil. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias.<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 11 madres comunitarias en transito<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 11 madres comunitarias en transito<br>**JULIO:CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 11 madres comunitarias en transito<br>**JUNIO:CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 14 madres comunitarias en transito<br>**MAYO: CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 14 madres comunitarias en transito<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se contrato 1 agente educativa que venian del año 2014 como madres comunitarias.<br>**ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 14 madres comunitarias en transito<br>**MARZO: CDI DINAMARCA:** Se contrato 1 agente educativa que venian del año 2014 como madres comunitarias. | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77,84% |
| 3.6.3 | Contratar un profesional de tiempo completo según los tiempos de atención dada la estructura operativa de cada servicio, con experiencia en procesos de educación inclusiva para el acompañamiento en la atención de niños y niñas que presenten discapacidad múltiple, que requieran apoyos para la realización de actividades de la vida diaria y favorecer la participación en el desarrollo de las experiencias pedagógicas | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no se ha contratado profesionales con experiencia en educación inclusiva.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educacion Especial, la Lic. Martha Rodriguez<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no se ha contratado profesionales con experiencia en educación inclusiva. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educacion Especial, la Lic. Martha Rodriguez<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no se ha contratado profesionales con experiencia en educación inclusiva. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educacion Especial, la Lic. Martha Rodriguez<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no se ha contratado profesionales con experiencia en educación inclusiva. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educacion Especial, la Lic. Martha Rodriguez<br>**MAYO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no se ha contratado profesionales con experiencia en educación inclusiva.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educacion Especial, la Lic. Martha Rodriguez<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no se ha contratado profesionales con experiencia en educación inclusiva.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educacion | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77,84% |
| 3.6.4 | Cumplir con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.4.2.16 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 1860 de 2021, en cuanto a que COFREM contrate para la ejecución del convenio en una proporción igual al 5%, entre otros, a víctimas del conflicto armado interno, mujeres cabeza de familia, adultos mayores, personas en condición de discapacidad, así como población de las comunidades indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o gitanas, como sujetos de especial protección constitucional. Lo anterior, en cumplimiento a los Estándares 30 y 33, entre otros, de los Manuales Técnicos, Guías Operativas Manuales Técnicos de atención | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 5 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana. CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana. CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armade, 11 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana. **CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**MAYO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana. | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77,84% |

| ITEM | OBLIGACIÓN | | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.7 Obligación | | | | | | |
| | | Estándar 34: Los espacios y/o infraestructuras donde se presta la atención están ubicados fuera de zonas de riesgo no mitigable por causas naturales o humanas de acuerdo con la normatividad técnica vigente. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.<br>**MAYO. CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI | | 59- Evidencias fotograficas de los CDI<br>59- Inventario general<br>98-Certificación de bomberos "se especifique que la UDS está ubicada fuera de zonas de riesgo derivadas de las amenazas por fenómenos naturales, socio naturales o antropogénicas no intencionales" | 77,84% |
| | | Estándar 35: Cuenta con concepto de uso del suelo permitido o compatible para jardín infantil o centro de desarrollo infantil o institución educativa. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicos de educación a niños y niñas | | 97- Concepto de uso de suelo | 77,84% |
| | | Estándar 36: Para inmuebles construidos a partir del año 2011, cuenta con licencia de construcción expedida para su funcionamiento. Para inmuebles construidos antes del 2011, cuenta con un certificado expedido por la secretaria de planeación de la entidad territorial o quien haga sus veces, que evidencia que la infraestructura es apta para su funcionamiento. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción.<br>**JULIO- JUNIO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción.<br>**MAYO- ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción. | | 98- Licencia de construcción | 77,84% |
| | | Estándar 38: El inmueble o espacio cumple con las condiciones de seguridad con relación a los elementos de la infraestructura. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones | | 98-Certificación de bomberos "se especifique que la UDS está ubicada fuera de zonas de riesgo derivadas de las amenazas por fenómenos naturales, socio naturales o antropogénicas no intencionales | 77,84% |
| | | Estándar 39: Dispone de agua potable, energía eléctrica, manejo de aguas residuales, sistema de recolección de residuos sólidos y algún medio de comunicación de acuerdo con la oferta de servicios públicos, sistemas o dispositivos existentes en la entidad territorial o gestionados por la EAS o PDS y aprobado por el comité técnico operativo. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energia electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonia)<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energia electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonia)<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energia electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonia)<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potables, energia electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonia)<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potables, energia electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonia)<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potables, energia electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonia) | | 5- Formato de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. | 77,84% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Estándar 40: Cuenta con un inmueble que cumple con las condiciones de la planta física establecidas en las especificaciones para las áreas educativa, recreativa, administrativa y de servicios. Dichas especificaciones tendrán en cuenta los espacios diferentes y particulares del territorio y las características de la población atendida | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes<br>**MAYO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención d ellos participantes | | 58- Evidencias fotograficas de los CDI | 77.84% |
| | | Estándar 42: Documenta e implementa un protocolo para la identificación de casos en dónde se presentan posibles señales de vulneración de derechos y activa la ruta de actuación interinstitucional ante las autoridades competentes. (MEN, 2014, p.103) | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presente según se requiera.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presente según se requiera.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presente según se requiera.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presenta según se requiera.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en dodne se presente según se requiera.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan actualizando los protocolos para la identificación de casos donde se presenten posibles vulneraciones a niños y niñas y las rutas de atención<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan actualizando los protocolos para la identificación de casos donde se presenten posibles vulneraciones a niños y niñas y las rutas de atención | | 17- Protocolo de actuaciones: Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la apropiación del th respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera infancia del ICB y evidecnias de implementación<br>18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | 77.84% |
| 3.7.1 | Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en Guías Operativas del servicio que corresponda, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF | Estándar 43: Realiza el registro de novedades (accidentes, cambios en los estados de salud, cambios en los estados físicos-emocionales, razones de inasistencia y/o llegadas tarde, incapacidades) de las niñas, los niños, y las mujeres gestantes, así como de las acciones emprendidas y el seguimiento frente las mismas. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere cuando sucede alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia | | 100-Reporte de novedades | 77.84% |
| | | Estándar 44: Adelanta las gestiones necesarias para que las niñas, los niños y las mujeres gestantes cuenten con una póliza de seguro contra accidentes. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a aseguratívos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actuliza cada vez que se retira e ingresa un participante 2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza.<br>3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidente<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a aseguratívos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actuliza cada vez que se retira e ingresa un participante 2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza.<br>3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a aseguratívos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actuliza cada vez que se retira e ingresa un participante 2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a aseguratívos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actuliza cada vez que se retira e ingresa un participante 2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a aseguratívos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actuliza cada vez que se retira e ingresa un participante. 3- Todos los 2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia | | 80- Poliza contra accidentes de los participantes | 77.84% |
| | | Estándar 45: Documenta e implementa el Plan de Gestión de Riesgos de Desastres. | **SEPTIEMBE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo capacitación con el TH Humano en los siguientes temas: Miedo y ansiedad ante un sismo, Prevención de desastres naturales y kit de emergencias ante un sismo y el bolsiquin.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se participo en capacitación en villavicencio sobre brigadas de emrgencias.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se participo en capacitación en villavicencio sobre brigadas de emrgencias.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo simulacro de evacuación y se recibio capacitaciones en brigadas de emergencia por parte del Cuerpo de bomberos de Villavicencio<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo simulacro de evacuación y se recibio capacitaciones en brigadas de emergencia por parte del Cuerpo d ebomberos de Villavicencio<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se actualizo el plan de gestión de riesgos de desastres CDI DINAMARCA: Se socializo al talento humano el plan de gestión de riesgos de desastres el dia 12/03/2025, se conformaron las brigadas de emergencia y se recibio capacitación por parte del cuerpo de bomberos en Primer respondiente con énfasis en niñas y niños en primera infancia el dia 13/03/2025. y se conformaron las brigadas de emergencia<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se actualizo el plan de gestión de riesgos de desastres **CDI DINAMARCA:** Se socializo al talento humano el plan de gestión de riesgos de desastres el dia 12/03/2025, se conformaron las brigadas de emergencia y se recibio capacitación por parte del cuerpo de bomberos en Primer respondiente con énfasis en niñas y niños en primera infancia el dia 13/03/2025. y se conformaron las brigadas de emergencia | | 30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación<br>35- Documenta e implementa el Plan de Gestión de Riesgos de Desastres | 77.84% |
| | | Estándar 46: Dispone de muebles, elementos y material didáctico pertinente para las necesidades de desarrollo integral de la población atendida y el contexto sociocultural, que cumplan con condiciones de seguridad y salubridad y que sean suficientes de acuerdo con el grupo de atención, así como para el desarrollo de las actividades administrativas. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tención a los participantes. | | 5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>59- Inventario General | 77.84% |
| | | Estándar 47: Cuenta con los muebles, enseres, materiales y menaje necesarios para realizar las labores administrativas, del servicio de alimentación y servicios generales. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicos de alimentación y servicios generales. | | 5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>59- Inventario General | 77.84% |
| | | Estándar 48: Cuenta con botiquines que cumplen con los criterios de proporción de niños y niñas y la dotación requerida. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes elementos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes elementos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes elementos<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes elementos<br>**MAYO: :CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes elementos<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con los botiquines en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios | | 58- Evidencias fotograficas de los CDI<br>101- Seguimiento botiquines | 77.84% |
| | | Estándar 49: En caso de contar con piscina acuática o hacer uso de ella a través de un tercero, cuenta con certificado de cumplimiento de las normas de seguridad reglamentaria para su uso | N/A | | N/A | N/A |
| | | Estándar 50: En caso de contar con servicio de transporte o hacer uso de este a través de un tercero, cumple con la normatividad que lo regula, Decreto 0048 de 2013 e implementa protocolos de | N/A | | N/A | N/A |
| 3.7.2 | Prestar el servicio durante la ejecución del convenio en la infraestructura autorizada por el ICBF. Cuando se requiera el traslado de UDS a una nueva infraestructura, esta debe ser aprobada previamente por el supervisor del contrato, según las orientaciones establecidas por el ICBF | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF. | | 1- Acta de inicio y Convenio 50002132025 | 77.84% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.7.3 | Suscribir los contratos de comodato que se requieran, cumplir con las obligaciones de los mismos, o las modificaciones necesarias, para la recepción de inmuebles, cuando aplique. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato. **ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:**No se cuenta con documento de comodato. | | 1- Acta de inicio y Convenio 50002132025 | 77.94% |
| 3.7.4 | Entregar mediante acta la infraestructura propiedad del ICBF objeto de comodato, al supervisor(a) y/o interventor del contrato, cuando aplique | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:**No se cuenta con documento de comodato. | | 1- Acta de inicio y Convenio 50002132025 | 77.94% |
| 3.7.5 | COFREM debe garantizar las acciones encaminadas a la identificación, reducción de riesgos y actuación oportuna en caso de accidentes y emergencias que afecten la vida e integridad física de niñas, niños y mujeres y personas en periodo de gestación de acuerdo con la Guía Operativa del servicio que corresponda y la Guía Orientadora para la Gestión del Riesgo en la Primera Infancia o el documento que la modifique o sustituya, y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF. Dotación | Estándar 41: Documentar e implementar un plan para la gestión de riesgos de accidentes o situaciones que afecten la vida o integridad de las niñas, los niños y mujeres gestantes. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constatemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio de calidad y minimizar los diferenets riesgos que puedan existir.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constatemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio de calidad y minimizar los diferenets riesgos que puedan existir.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constatemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio d ecalida y minimizar los diferenets riesgos que peudan existir.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constatemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio d ecalida y minimizar los diferenets riesgos que peudan existir.<br>**MAYO: ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constatemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio d ecalida y minimizar los diferenets riesgos que peudan existir.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se actualizo el plan de gestión de riesgos de accidentes de los CDI.<br>CDI DINAMARCA: Se socializo al talento humano el plan de gestión de riesgos de accidentes el dia 12/03/2025.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se actualizo el plan de gestión de riesgos de accidentes de los CDI.<br>**CDI DINAMARCA:** Se socializo al talento humano el plan de gestión de riesgos de accidentes el dia 12/03/2025. | | 30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementacion<br>34-Plan de gestión de riesgos de accidentes y evidencias de implementación | 77.94% |
| 3.7.6 | Llevar la contabilidad de los bienes muebles por "clasificación de fuentes y usos", de acuerdo con lo establecido en los lineamientos técnico- administrativos vigentes que rijan para el servicio, en los casos que aplique. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.7 | Verificar y recepcionar el inventario entregado por el ICBF de los bienes de dotación necesarios para la prestación del servicio en el marco de la ejecución del contrato, garantizando el buen uso de los mismos | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.8 | Entregar los bienes de dotación en el estado que fueron recibidos, salvo el deterioro normal, o daños ocasionados por caso fortuito o fuerza mayor al supervisor(a) y/o interventor del contrato, lo anterior deberá realizarse previo a la terminación del contrato | | Al terminar el convenio | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.9 | Diligenciar al inicio y al final de la vigencia del presente convenio el "Formato Inventario de Dotaciones" en su versión vigente, relacionado en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión o el documento que la modifique o sustituya; así mismo se deberá actualizar y reportar con una periodicidad cuatrimestral a la supervisión del contrato | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.10 | Actualizar el "Formato Inventario de Dotaciones" en su versión vigente, relacionado en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión cada vez que se realice reposición o se reciban bienes de dotación, o se den de baja bienes muebles de acuerdo a lo estipulado en el "Procedimiento de Baja Definitiva de Bienes Muebles" en su última versión en cada una de las etapas de ejecución del contrato. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.11 | Relacionar en acta y en el "Formato Inventario de Dotaciones" en su versión vigente, al inicio de la ejecución del convenio y durante su ejecución, los bienes de dotación de propiedad de COFREM, puestos a disposición de las UDS | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica las fuentes y el estado como se encuentran los elementos | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.12 | . Garantizar que, en caso de traslado o cierre de la UDS, los elementos de dotación que sean de propiedad del ICBF y sean transferidos a la nueva UDS, mediante acta de entrega y "Formato Inventario de Dotaciones" en su versión vigente, en presencia del supervisor del convenio o quien se designe por parte este, el Representante Legal de COFREM y del almacenista de la Dirección Regional cuando aplique | | Al terminar el convenio | | 59- Inventario General | 77.94% |
| 3.7.13 | Utilizar los bienes entregados por el ICBF y/o adquiridos durante la ejecución del convenio exclusivamente para efectos del cumplimiento de las obligaciones contractuales | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes.<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes. | | 59- Inventario general | 77.94% |
| 3.7.14 | Realizar los ajustes razonables en la UDS para garantizar la accesibilidad y participación de niñas, niños, mujeres y personas en periodo de gestación con discapacidad conforme a la definición de ajustes razonables establecida en los Manuales Técnicos, Guías Operativas Manuales Técnicos y con base en la información registrada en la ficha de caracterización pedagógica para la inclusión de niñas y niños con discapacidad anexa a éstes | Estándar 37: El inmueble garantiza espacios accesibles que permiten la autonomía y la movilidad de<br>todas las personas en la unidad. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas<br>**MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas | | 58- Evidencias fotograficas de los CDI | 77.94% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.7.15 | Informar al supervisor y/o interventor del convenio y a la aseguradora la existencia de siniestros dentro de los cinco (5) días hábiles a su ocurrencia | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interios de las UDS. | N/A | 18- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. | N/A |
| 3.7.16 | Diligenciar y entregar a la supervisión del convenio el "Formato de Identificación de Necesidades de Dotación" y el "Formato Inventario de Dotaciones" en sus versiones vigentes, para su posterior análisis y toma de decisiones por parte de la supervisión del contrato, con el objetivo de identificar los bienes de dotación a adquirir. | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición.Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición.Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición.Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición.Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición. Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición. Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición. Se iniciara con el diligenciamiento del formato de inventario de dotaciones. | | 59- Inventario general | 77.84% |
| 3.7.17 | Cumplir a cabalidad con las orientaciones relacionadas en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión, frente a la adquisición de dotaciones con recursos ICBF, en el marco de contratos de aporte | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones | | 5- Formato diligenciado de informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>59- Inventario General | N/A |
| 3.7.18 | Garantizar como mínimo el cumplimiento de las fichas técnicas de los elementos, conforme a las directrices impartidas del ICBF para la compra por reposición o adquisición por primera vez. Para la selección de los elementos a comprar, deberá levantar las necesidades de cada unidad de servicio, atendiendo las orientaciones que para el efecto imparta el ICBF, presentar el consolidado al comité técnico operativo, y mínimo tres cotizaciones de proveedores que cumplan con las especificaciones técnicas dadas en la guía para la aprobación de la compra. La selección de los elementos deberá estar soportada en las necesidades y el presupuesto para la compra de los elementos. Una vez sean adquiridos los bienes de dotación con recursos | | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de dotaciones | | 5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.<br>59- Inventario General | N/A |
| 3.8 Obligación | | | | | | |
| **ITEM** | **OBLIGACIÓN** | | **ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION** | **ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN** | **FUENTE DE VERIFICACION** | **% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO** |
| 3.8.1 | Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad -Estándares- establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF | Estándar 51: Documenta las estrategias organizacionales que le dan identidad como organización que atiende a la primera infancia. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan organizando las estrategias organizacionales<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan organizando las estrategias organizacionales | | 102-Estrategias organizacionales | 77.84% |
| | | Estándar 52: Vincula al talento humano bajo una modalidad de contratación legal vigente, que cumpla con las formalidades plenas según lo estipulado por la ley laboral y civil. | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil<br>**AGOSTO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente estipulado por la ley laboria y civil | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77.84% |
| | | Estándar 53: Documenta e implementa, de acuerdo con las orientaciones vigentes, la gestión documental de la información sobre las niñas, los niños, mujeres gestantes, sus familias o cuidadores, el talento humano y la gestión administrativa y financiera. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión | | 103-Procedimiento documentado de gestión documental. 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77.84% |
| | | Estándar 54: Registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)<br>**ABRIL:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan las entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y el talento | | 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>50- Acciones para la toma de medidas antropométricas:<br>*Formato de captura de datos<br>*Experte cuentame<br>*Novedades y compromiso de niños con matnutrición *Acta de corresponsabilidad familia<br>*Plan individual y manejo diatario<br>*Gestion para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición. | 77.84% |
| | | Estándar 55: Cuenta con la información de los padres, las madres o los adultos responsables de las niñas, los niños y mujer gestante en un directorio completo y actualizado. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el th. actualizado. | | 62- Directorio de los participantes | 77.84% |
| | | Estándar 56: Cuenta con un mecanismo que permita registrar, analizar y tramitar las sugerencias, quejas y reclamos y generar las acciones pertinentes. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>Para el mes de mayo se construyo las encuestas de satisfacción de familias y/ o cuidadores y participantes como insumo para generar acciones de mejora frente a las observaciones, su aplicación y socialización fue el 20,21,22 de mayo en el taller a padres. Se realizó su respectivo análisis cualitativo y cuantitativo según la guia orientadora. Se realizó su respectivo análisis cualitativo y cuantitativo según la guia orientadora.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>Para el mes de mayo se construyo las encuestas de satisfacción de familias y/ o cuidadores y participantes como insumo para generar acciones de mejora frente a | | 63-Procedimiento de PQRF y evidencias | 77.84% |
| | | Estándar 57: Elabora un presupuesto de ingresos y gastos que permita mantener el equilibrio financiero para la prestación del servicio. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses | | 5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. | 77.84% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Estándar 58. Cumple con los requisitos de ley establecidos para la contabilidad, según el tipo de sociedad o empresa. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de ley establecidos como empresa.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de lesy establecidos como empresa.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de lesy establecidos como empresa.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de lesy establecidos como empresa.<br>**MAYO- ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de lesy establecidos como empresa.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de lesy establecidos como empresa. | | 39- Identificación del contrato | 77.84% |
| | | Estándar 59: Define, documenta e implementa procesos de evaluación de gestión, de resultados y de satisfacción del servicio en cada uno de los componentes de calidad de la modalidad y a partir de ello, implementa las acciones de mejora correspondientes. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a niños,niñas,padres de familia y TH, al igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a niños,niñas,padres de familia y TH, al igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a niños,niñas,padres de familia y TH, al igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a niños,niñas,padres de familia y TH, al igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a niños,niñas,padres de familia y TH, al igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta programando las feches para realizar la encuesta de percepción del servicio<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta programando las feches para realizar la encuesta de percepción del servicio | | 64- Percepción del servicio: Cronograma, encuentas de percepción, analisis y plan de mejora. | 77.84% |
| | 3.8.2 | Responder y soportar el 100% de los requerimientos realizados por el supervisor y/o interventor del convenio en el plazo indicado por este | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se respondio al 100% las observaciones dejadas en la supervision del mes de Junio.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se respondio al 100% las observaciones dejadas en la supervision del mes de Junio.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se respondio al 100% las observaciones dejadas en la supervision del mes de Junio.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se respondio al 100% las observaciones dejadas en la supervision del mes de mayo.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA:** Se recibio visita de supervisión de AAVN por parte de interventoria, dejando unas observaciones, donde se envio correo a ICBF para realizar el cambio, a la vez se hace la moficicación en los formatos establecidos.<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte d elCBF los dias 2/05/2025, 8/05/2025 y 21/05/2025.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibieron visitas de supervision.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibieron visitas de supervisión. | | 10- Registro de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relacción de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma. | 77.84% |

**ministro, inventario y custodia de los Alimentos de Alto Valor Nutricional -AAVN-**

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.9.1 | Suministrar a la regional del ICBF los datos del punto de entrega o puntos primarios donde COFREM recibirá los Alimentos de Alto Valor Nutricional (municipio de ubicación del punto, nombre del responsable y suplente, número de identificación, teléfonos, horario de atención. | **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se envia por medio de correo electronico a la regional ICBF y se solicito nuevamente actualización por cambio de dirección del punto de entrega por medio de correo electronico. | | 67- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, novedades u otras situaciones) | 77.84% |
| 3.9.2 | Utilizar los Alimentos de Alto Valor Nutricional únicamente para cumplir a cabalidad el objeto del presente contrato, y suministro de la alimentación a las niñas y niños participantes para la Modalidad de atención, de conformidad con las directrices, lineamientos normas y procedimientos establecidos por el ICBF. En ningún caso, se podrá donar, vender, intercambiar, usar indebidamente, destinar o en general disponer de los Alimentos de Alto Valor Nutricional en forma diferente a la autorizada por el ICBF. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS Y Bienestarina MAS (NUESTRA VAINILLA) el dia 22/09/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia 23/09/2025 Con numero de acta 2152114.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS 75 bolsas x 900 g cAu por trastado el dia 09/09/2025.<br>Se recibió AAVN Y Bienestarina Mas y Bienestarina Mas nuestra vainilla el dia 16/09/2025 (bajo acta 2152118 y se hizo entrega a los participantes el dia 24/09/2025<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS ( Y VAINILLA) el dia 19/08/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia 20/08/2025 Con numero de acta 2145859.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibió AAVN .Se suministró AAVN diariamente en el ciclo de menús.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS el dia 03/07/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia 03/07/2025 Con numero de acta 2140703.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibió AAVN .Se suministró AAVN diariamente en el ciclo de menús y se entregó AAVN a los participantes para llevar a casa el dia 15 /07/2025<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS ( Y VAINILLA) el dia 18/06/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia18/06/2025 Con numero de acta 2136727.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes Se recibió AAVN Bienestarina mas sabor tradicional y AAVN el dia 10/06/2025 Se suministró AAVN diariamente en el ciclo de menús y se entregó AAVN a los participantes para llevar a casa.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio AAVN. | | 68- Acta de recibido de AAVN<br>69- Formato Entrega de alimenos de Alto valor nutricional a beneficiarios | 77.84% |
| 3.9.3 | Recibir el Alimento de Alto Valor Nutricional y almacenarlo cumpliendo con lo establecido en la normatividad legal vigente, y de acuerdo con las instrucciones que imparta el ICBF, con el fin de garantizar su conservación | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS Y Bienestarina MAS (NUESTRA VAINILLA) el dia 22/09/2025 y y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimento.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS 75 bolsas x 900 g cAu por trastado el dia 09/09/2025.<br>Se recibió AAVN Y Bienestarina Mas y Bienestarina Mas nuestra vainilla el dia 16/09/2025 (bajo acta 2152118 . Se almacenó correctamente.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS ( Y VAINILLA) el dia 19/08/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimento.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio AAVN.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS el dia 03/07/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimento<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio AAVN.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS ( Y VAINILLA) el dia 18/06/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimento<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**En este mes se recibió AAVN el 10/06/2025<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio AAVN.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO :** En este mes no se recibio AAVN.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS ( Y VAINILLA) el dia 30/04/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimentos .<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (TRADICIONAL Y VAINILLA) el dia 14/04/2025 para consumo mayo y se | | 68- Acta de recibido de AAVN<br>69- Formato Entrega de alimenos de Alto valor nutricional a beneficiarios | 77.84% |
| 3.9.4 | Informar al ICBF oportunamente (como máximo el día 15 de cada mes) sobre las dificultades presentadas en el desarrollo del servicio y las que afecten la cantidad y calidad de los Alimentos de Alto Valor Nutricional recibidos, así como los saldos de los AAVN en los puntos de entrega, para que el ICBF pueda ajustar las cantidades a entregar en el siguiente mes y realizar las acciones correspondientes | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades.<br>**SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** No han presentado dificultades.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** No han presentado dificultades<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se informa a nutricionista de ICBF via telefonica la no entrega de AAVN en el mes de agosto, para lo cual ICBF decide gestionar traslado de AAVN al punto.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** No han presentado dificultades<br>**JUNIO CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades<br>**MAYO CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades<br>**ABRIL CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades | | 67- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, novedades u otras situaciones) | 77.84% |
| 3.9.5 | Entregar oportunamente los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio o participantes que harán uso de los mismos, para evitar su deterioro. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 22/09/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación. El dia 24/09/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 20/08/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación.<br>**JULIO CDI DINAMARCA :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 03/07/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y se entregó 15/07/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa<br>**JUNIO CDI DINAMARCA :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 18/06/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación.<br>**MAYO CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 13/05/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa. | | 68- Acta de recibido de AAVN<br>69- Formato Entrega de alimenos de Alto valor nutricional a beneficiarios | 77.84% |
| 3.9.6 | Llevar control por escrito en los formatos definidos por el ICBF mediante el instrumento Anexo 57 de la rotación de inventarios y la entrega de los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio o participantes, donde se registre el movimiento de los alimentos, los saldos y las personas responsables de su recibo y distribución, el cual debe corresponder a la cantidad de participantes programados. Estos soportes deben presentarse en medio magnético o en documento físico de acuerdo con las particularidades de los territorios donde se ejecutan las modalidades, mensualmente durante los diez primeros días hábiles siguientes al mes vencido, al Centro Zonal ICBF de influencia en el municipio donde está ubicado el punto de entrega | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA :** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA :** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**JULIO CDI DINAMARCA :** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA :** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.<br>**MAYO CDI DINAMARCA :** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN. Soportando entradas con actas y | | 68- Acta de recibido de AAVN<br>69- Formato Entrega de alimentos de Alto valor nutricional a beneficiarios<br>70- Formato Entrega de Alimentos de Alto Valor Nutricional a Unidades Ejecutoras o de Servicio<br>71- Formato Control de inventarios Alimentos de Alto Valor Nutricional. | 77.84% |
| 3.9.7 | Transportar los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio en | La caja de compensación familiar de Cofrem no transporta AAVN. | | N/A | 77.84% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.9.8 | Solicitar y aceptar el apoyo y la asesoría técnica del ICBF en lo concerniente al manejo, recepción, custodia y distribución de los Alimentos de Alto Valor Nutricional | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA :** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA :** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes se recibió asistencia tecnica del ICBF a los puntos de almacenamiento de AAVN por parte del Nutricionista de ICBF Diego Felipe Leon el dia 26/08/2025. Via plataforma teams<br>**JULIO CDI DINAMARCA :** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF. Se asistió a reunión virtual para la actividad tercer festival de la magia de la bienestarina.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA :** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF<br>**MAYO CDI DINAMARCA :** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF. **ABRIL**<br>**CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF.<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO**: se participó en la asistencia tecnica sobre "procedimientos y actividades concernientes a la programación, recepción,almacenamiento, distribución y consumo adecuado de alimentos de alto valor nutricional con el fin de garantizar su uso adecuado y el manejo de formatos de control para los AAVN" en la cual se presentó el AAVN "Bienestarina Más Nuestra" asistiendo presencialmente la coordinadora Glovanna Izquierdo y la nutricionista Laura Daniela Ramirez el dia 21/03/2025. | | 12- Invitación y participación en procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF | 77.84% |
| 3.9.9 | Realizar actividades que promuevan el control social para el adecuado uso de los Alimentos de Alto Valor Nutricional de acuerdo con las indicaciones dadas por el ICBF, así como asistir a las capacitaciones,<br>mesas públicas, rendición de cuentas o audiencias de veeduría ciudadana a las cuales se le convoque por parte del<br>ICBF | **SEPTIEMBRE DINAMARCA:** En este mes control social realizo el dia 29 /09/2025 la verificacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes el comité de control social realizó visita el dia 16/09/2025 la veficacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**AGOSTO DINAMARCA:** En este mes control social realiza el dia26 /08/2025 la vetificacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**JULIO DINAMARCA:** En este mes control social realiza el dia 29/07/2025 la vetificacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes el comité de control social realizó visita el dia 17/07/2025 la vetificacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**JUNIO DINAMARCA:** En este mes control social realiza el dia 25/06/2025 la vetificacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes control social realiza el dia 27/05/2025 la vetificacion la AAVN donde verifican fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes el comité de control social realizó verificación el dia 23/05/2025. Revisando almacenamiento, fechas de vecimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** Se estan organizando las actividades para promover el control social de los AAVN. | | 41-Control social: Actas de conformación, cronograma y evidencias de implementación | 77.84% |
| 3.9.10 | Atender oportunamente los requerimientos que el ICBF realice, especialmente para dar respuesta a los organismos de control del Estado y novedades presentadas en las visitas realizadas por la interventoría y/o el ICBF. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** En este mes se recibió visita de supervision por parte de la interventoria el dia 8/09/2025. Sin novedades<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se realizó visita de supervisión por parte de la interventoria consorcio E & F Bienestarina el dia 09/07/2025 . Sin novedades<br>Asimismo el dia 10/07/2025 se recibió visita por parte de la Regional Meta ICBF Asistió el señor Jose Garzón quien realizó verificación. Sin novedades<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes se recibió visita de supervision por parte de la interventoría el dia 28/05/2025, dejando unas observacione stas cuales fueron solicitadas a ICBF el cambio de una letra en el apellido de la suplente y la programación de fechas de entrega de AAVN, realizando cambios en los formatos de control de inventarios donde se registro mal una salida del producto y la fecha de vencimiento.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita de supervision.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se | | 10- Registro de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relacción de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma. | 77.84% |
| 3.9.11 | Cancelar al ICBF el valor de los Alimentos de Alto Valor Nutricional cuando se presenten vencimientos o generen averías por mal almacenamiento, redistribución de producto, hurto o pérdida, teniendo en cuenta el precio del mes de entrega o el precio definido por el ICBF en caso de entregarse otro tipo de Alimento de Alto Valor<br>Nutricional. | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**JULIO CDI DINAMARCA :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos<br>**JUNIO CDIDINAMARCA :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**MAYO CDI DINAMARCA :** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal estado de los mismos.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se canceló a ICBF el valor de AAVN por temas relacinados por vencimiento o mal | | 67- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, reportes de saldos, pagos de AAVN, novedades u otras situaciones) | 77.84% |
| 3.9.12 | Atender con oportunidad las visitas que se efectúen por parte del ICBF o la interventoría del convenio de producción y distribución de Alimentos de Alto Valor Nutricional y leer y firmar el acta de visita anotando<br>las observaciones a que haya lugar. Así mismo, dar trámite oportuno, a las acciones preventivas y correctivas<br>necesarias para la solución de las novedades generadas producto de las visitas del ICBF o de la interventoría | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:**En este mes se recibió visita por parte de la Interventoría al el dia 09/09/2025 con puntuacion del 100,00 %, No dejando ninguna observacion.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se atendió visita de supervisión por parte de la interventoria consorcio E & F Bienestarina el dia 09/07/2025 . Sin novedades. Se firma acta de visita sin novedades . No se requirió realizar acciones correctivas<br>Asimismo el dia 10/07/2025 se recibió visita por parte de la Regional Meta ICBF Asistió el señor Jose Garzón quien realizó verificación. Sin novedades . Se firma acta de visita. No se requirió realizar acciones correctivas<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:**En este mes se recibió visita por parte de la interventoria al el dia 28/05/2025 con puntuacion del 83,3 %, dejando unas observacione stas cuales fueron solicitadas a ICBF el cambio de una letra en el apellido de la suplente y la programación de fechas de entrega de AAVN, realizando cambios en los | | 10- Registro de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relacción de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma. | 77.84% |
| 3.9.13 | Al finalizar el contrato, COFREM deberá redistribuir por su cuenta (transportar de un lugar a otro) los saldos de los Alimentos de Alto Valor Nutricional que queden en sus puntos de | Al finalizar el convenio | | 67- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, novedades u otras situaciones) | 77.84% |

| 3.10. Obligaciones de COFREM en el marco de la estrategia de compras locales: | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **OBLIGACIÓN** | **ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION** | **ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN** | **FUENTE DE VERIFICACION** | **% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO** |
| 3.10.1 | COFREM deberá cumplir con la Ley 2046 de 2020, invirtiendo al menos el 30% de los recursos ejecutados para la compra de alimentos, adquiriéndolos directamente a los pequeños productores agropecuarios locales, productores de la agricultura campesina, familiar o comunitaria locales, organizaciones de estos productores o a las industrias y emprendimientos agroalimentarios que procesen materias primas adquiridas directamente a estos productores locales. Estas compras deberán realizarse aplicando y cumpliendo con lo dispuesto en la guia "GI.ABS- Guia Orientadora para la Implementación de la Estrategia de Compras Locales" y deberán ser reportadas mensualmente al supervisor del contrato, haciendo uso de la última versión del formato que para el efecto se encuentre aplicable en el proceso de adquisición de bienes y servicios de la entidad o del medio que para tal efecto adopte el ICBF dentro del Sistema de<br>Gestión de Calidad. | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO**: realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas, Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $44.156.529,76 correspondiente a un 74.02 % reportado y validado un _____ %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 20 de octubre de 2025.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas, Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 37.893.140,76 correspondiente a un T2.45 % reportado y validado un 30,87 %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 09 de septiembre de 2025.<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas, Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 47.036.664,28 correspondiente a un 72.29 % reportado y validado un 30,27 %. Reportandose a ICBF en el formato version | | 72- Compras locales y anexos | 77.84% |
| 3.10.2 | COFREM deberá pagar contra entrega el, o los productos adquiridos a los pequeños productores y productores de la Agricultura Campesina, Familiar y Comunitaria, o de sus organizaciones. La forma de pago utilizada por COFREM para realizar el pago de los productos a los pequeños productores y demás actores de la agricultura campesina, familiar y comunitaria, o de sus organizaciones, se deberá realizar en efectivo o transferencia bancarias de ahorros, cuentas corrientes o transferencias a través de billeteras digitales, depósitos de bajo monto o transferencias a cuentas de ahorros de trámite simplificado (CATS) | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO**: realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas, Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $44.156.529,76 correspondiente a un 74.02 % reportado y validado un _____ %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 20 de octubre de 2025.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas, Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 37.893.140,76 correspondiente a un 72.48 % reportado y validado un 30,87 %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 09 de septiembre de 2025.<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas, Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 47.036.664,28 correspondiente a un 72.29 % reportado y validado un 30,27 %. Reportandose a ICBF en el formato version | | 72- Compras locales y anexos | 77.84% |

| | 3.11 Obligaciones del registro y presentación de información | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **OBLIGACIÓN** | **ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION** | **ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN** | **FUENTE DE VERIFICACION** | **% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.11.1. | Realizar el registro y actualización permanente en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina de forma veraz, completa, exacta, actualizada, oportuna, real y comprobable, de la información relacionada con los participantes y sus familias, las atenciones priorizadas de acuerdo con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia conforme al Manual Técnico y Guía Operativa de cada servicio de atención y las directrices de la Dirección de Primera Infancia, y demás datos que sean requeridos de acuerdo con las necesidades y la misión del ICBF cumpliendo con la calidad requerida | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA - CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de las medidas antopometricas, la formación a familia y RAM digital.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA - CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de las medidas antopometricas, la formación a familia y RAM digital.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA - CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó e registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de las medidas antopometricas, la formación a familia y RAM digital.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA - CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó e registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de las medidas antopometricas, la formación a familia y RAM digital.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA SCDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de las medidas antopometricas, la formación a las familias y RAM digital.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA SCDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de las medidas antopometricas, la formación a las familias y RAM digital.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.2 | Realizar al inicio del convenio y cada vez que la operación lo requiera el registro y actualización de la información en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, los datos de: Razón Social, Representante Legal, datos de contacto según recibos (dirección y teléfono exacto de la sede principal). | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el convenio 20002132025, los datos (Representante legal HECTOR Orlando Solano Novoa, dirección y telefono) de la sede principal de COFREM.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el convenio 20002132025, los datos (Representante legal HECTOR Orlando Solano Novoa, dirección y telefono) de la sede principal de COFREM.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el convenio 20002132025, los datos (Representante legal HECTOR Orlando Solano Novoa, dirección y telefono) de la sede principal de COFREM.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el convenio 20002132025, los datos (Representante legal HECTOR Orlando Solano Novoa, dirección y telefono) de la sede principal de COFREM.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 20002132025, los datos (Representante legal HECTOR Orlando Solano Novoa, dirección y telefono) de la sede principal de COFREM.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 20002132025, los datos (Representante legal HECTOR Orlando Solano Novoa, dirección y telefono) de la sede principal de COFREM.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, los datos ( Representante legal | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.3 | Remitir a la administración del Sistema de Información Cuéntame regional la solicitud al inicio del convenio y cada vez que exista cambios contractuales aprobados por el ICBF, la actualización de la información del contrato, servicio contratado, cupos, Unidades de Servicio -UDS, valores y modificaciones de acuerdo con la documentación generada contractualmente | **SEPTIEMBRE. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.<br>**AGOSTO. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.<br>**JULIO. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.<br>**JUNIO. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.<br>**MAYO. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, las 2 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados. | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.4 | Remitir a la administración del Sistema de Información Cuéntame los datos actualizados de las UDS al inicio<br>del convenio y cada vez que el servicio lo requiera conforme a la aprobación del ICBF, manteniendo el código de la<br>UDS. La actualización de la información de las UDS deberá incluir: el nombre de la UDS, la dirección conforme a los<br>recibos de servicios públicos, los datos del responsable de la UDS y la georreferenciación en coordenadas<br>geográficas con Latitud y Longitud expresado en grados, minutos y segundos. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas) | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.5 | Registrar la vinculación en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina la información de las niñas y niños recién nacidos vivos hijos de las usuarias mujeres y personas en periodo de gestación, de manera inmediata, una vez se tenga conocimiento de su nacimiento, en lo posible, dentro los 30 días calendario siguientes a su nacimiento (cuando aplique), con el objetivo de formalizar su condición de usuario en los servicios de atención a la primera | **CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se brinda atención a mujeres en periodo de gestación. | | N/A | 77.84% |
| 3.11.6 | Realizar el registro de información de los participantes y sus familias de acuerdo con las directrices del ICBF, haciendo la vinculación a la UDS con la fecha real del inicio de la atención, para lo cual debe recolectar la autorización de los adultos cuidadores principales o responsables para el tratamiento de datos personales de los participantes, caracterización, lugar de residencia con la dirección conforme a los recibos de servicios públicos, la georreferenciación en coordenadas geográficas con Latitud y Longitud expresado en grados, minutos y segundos (cuando aplique) y/o registro fotográfico del beneficiario, los estándares definidos por el ICBF | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS.**<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS.**<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se esta ingresando a los 400 participantes de las 2 UDS. | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.7 | Realizar el registro y actualización permanente de la información en la plataforma tecnológica que el ICBF defina del talento humano contratado para la atención de los participantes según el Manual Técnico de la Modalidad y Guía Operativa del servicio correspondiente, su formación académica y experiencia, incluyendo la información correspondiente a los procesos de formación y cualificación en el marco del presente contrato | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025, el talento humano contratado para los 2 CDI | | 77- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>14- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.8 | Realizar la desvinculación en el Sistema de Información Cuéntame de los participantes y talento humano de forma oportuna (fecha real) y cuando la atención así lo requiera o una vez finalice la prestación del servicio. En los casos que sea detectado una desvinculación inoportuna del participante, COFREM tendrá la obligación de desvincular al participante dentro de los cinco (5) días siguientes al requerimiento; pasado este lapso el ICBF procederá a desvincular la información del Sistema Cuéntame y generar las acciones respectivas | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano. | | 13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.9 | Reportar a la administración del Sistema de Información Cuéntame regional, de acuerdo con el Manual Técnico y Guía Operativa correspondiente, cuando se presente el fallecimiento de un beneficiario o integrantes del grupo familiar, agentes educativos del servicio, para que se realice la correspondiente actualización del registro. | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes.<br>**AGOSTO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes.<br>**JULIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes.<br>**JUNIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes.<br>**MAYO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**No se han presentado fallecimientos de participantes.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**No se han presentado fallecimientos de participantes. | | 19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia<br>20- Formato Certificación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios | 77.84% |
| 3.11.10 | Solicitar oportunamente y de manera oficial al ICBF la creación, activación o inactivación de los participantes del Sistema de<br>Información Cuéntame o sistemas integrados para lo cual COFREM deberá garantizar la idoneidad, capacitación y gestión del conocimiento del talento humano usuario del sistema. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga González | | 67- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, novedades u otras situaciones)<br>73- Formato Creación de usuarios cuentame | 77.84% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.11.11 | Registrar la información de la asistencia diaria de los participantes atendidos durante el periodo reportado, una vez el ICBF solicite el diligenciamiento del módulo RAM en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, en los casos donde el supervisor de convenio determine la imposibilidad del diligenciamiento del RAM digital, COFREM deberá presentar al supervisor del convenio dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la finalización de cada mes de ejecución, los formatos de registros de asistencia mensual (RAM) en físico, garantizando la coherencia entre la información reportada en el RAM y el registro de información en la atención de los participantes | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos | | 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |
| 3.11.12 | Registrar la información en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina las dotaciones de las UDS de acuerdo con la guía orientadora para la compra de la dotación en Modalidades de educación inicial en el marco de la atención integral según las directrices del ICBF | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de dotaciones | | 5-Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. | 77.84% |
| 3.11.13 | Diligenciar y firmar el formato de "Compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información, versión vigente", en cumplimiento de las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registro en el formato de confidencialidad de la información y fue firmada por el representante legal y el TH.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se registro en el formato de confidencialidad de la información y fue firmada por el representante legal y el TH.**<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se registro en el formato de confidencialidad de la información y fue firmada por el representante legal y el TH.**<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se registro en el** | | 74- Formato Compromiso de confidencialidad de la información y no divulgación del RL y el TH | 77.84% |
| 3.11.14 | Registrar y actualizar permanente en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, la información del talento humano contratado para la atención de los participantes conforme a los estándares o lineamientos definidos por el ICBF. (Cuando aplique). | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antopometricas y la formación las familias y la RAM digital<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antopometricas y la formación las familias y la RAM digital.<br>**JULIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antopometricas y la formación las familias y la RAM digital.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antopometricas y la formación las familias y la RAM digital.<br>**MAYO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antopometricas y la formación las familias y la RAM digital.<br>**ABRILCDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antopometricas y la formación las familias y la RAM digital.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, la EAS. la UDS, del talento | | 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM)<br>77- Exporte cuentame:<br>*Exporte de la EAS<br>*Exporte de la UDS.<br>*Exporte de los beneficiarios.<br>*Exporte de la formación a las familias<br>*Exporte de TH.<br>*Exporte de Asistencia | 77.84% |

**2.12.Obligaciones relativas**

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.12.1. | Presentar en el primer Comité Técnico Operativo para su aval, el presupuesto de operación de los servicios contratados, en los formatos financieros establecidos por el ICBF, especificando los valores por concepto de tasas compensatorias para el servicio Hogares Infantiles cuando aplique. Todos los ajustes al presupuesto deben ser presentados ante el comité técnico operativo para su revisión y aprobación, las propuestas de modificación presupuestal se deben ajustar según lo establecido en los Manuales Técnicos, Guías Operativas y los lineamientos que sobre el particular emita la dirección de primera infancia | **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**JULIO:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**JUNIO:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.-<br>**MAYO:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**ABRIL:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento el presupuesto en el pimer comite tecnico operativo y fue aprobado por ICBF | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |
| 3.12.2. | Cuando aplique, COFREM debe presentar en el primer Comité Técnico Operativo para su aval, la programación y uso de los aportes de contrapartida. Si los conceptos de gasto de la contrapartida se encuentran cumplidos, y quedén recursos por ejecutar, COFREMdeberá presentar propuesta de redistribución de estos recursos al Comité Técnico Operativo, la cual deberá ajustarse a las necesidades reales del servicio. Igualmente, el uso y destinación de la contrapartida podrá ajustarse de acuerdo con los establecido en los Manuales Técnicos, Guías Operativas y las necesidades reales del servicio, previa presentación de la propuesta por parte de COFREM ante el comité técnico operativo para su aprobación | **SEPTIEMBRE: CDI CHPARRALITO LLANERO** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**AGOSTO: CDI CHPARRALITO LLANERO** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**JULIO CDI CHPARRALITO LLANERO** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.-<br>**JUNIO CDI CHPARRALITO LLANERO** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**MAYO CDI CHPARRALITO LLANERO** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.-<br>**ABRIL:** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento el presupuesto de aportes de contrapartida en el pimer comite tecnico operativo y fue aprobado por ICBF | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |
| 3.12.3. | Mantener un control presupuestal y financiero independiente para la ejecución, administración y manejo de los recursos asignados en virtud del presente convenio y de los demás recursos que reciba para la ejecución del mismo; lo cual se verificará a través de los informes técnicos, administrativos y financieros radicados mensualmente | **SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO - CDI DINAMARCA:** :Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**AGOSTO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |
| 3.12.4. | Disponer de una cuenta de ahorro la cual se constituirá en una cuenta maestra, donde se llevará el manejo exclusivo de los recursos aportados por el ICBF para la ejecución del presente contrato. COFREM se compromete a entregar al ICBF debidamente diligenciado y firmado, el formato de autorización para abono directo en cuenta de ahorros para uso exclusivo de los recursos aportados<br>por el ICBF, anexando certificación bancaria (con saldo) de la titularidad de la cuenta. Si COFREM presenta una cuenta bancaria que haya utilizado previamente para el manejo de recursos propios, deberá estar certificada por parte del Banco con saldo cero. Así mismo en marco de esta obligación COFREM deberá reportar al supervisor del convenio de manera mensual el manejo y los movimientos de la cuenta maestra. En caso de que la supervisión detecte manejos inadecuados de la cuenta maestra, podrá solicitar a la Dirección de Contratación o quien haga sus veces a nivel regional, adelantar los procedimientos administrativos sancionatorios y las acciones legales que correspondan | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025.<br>Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025.<br>Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025<br>**JULIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025.<br>Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025<br>**JUNIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025.<br>Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025.<br>Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 213/2025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros [illegible] | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |
| 3.12.5. | Garantizar que los recursos aportados por el ICBF y demás recursos que llegare a recaudar con ocasión del presente convenio sean utilizados única y exclusivamente para el financiamiento de las actividades previstas en el desarrollo del objeto del presente contrato. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |
| 3.12.6. | Abstenerse de pactar y realizar cobros no autorizados a los participantes o a terceros por concepto de los servicios prestados, salvo lo establecido en relación con tasas compensatorias para el servicio Hogares Infantiles | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participante<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participantes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participantes.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participantes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participantes.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participantes.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por els ervicio que se brinde a los participantes | | 82- Certificación gratuidad del servicio<br>15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación | 77.84% |
| 3.12.7. | Provisionar mensualmente, en el marco de la ejecución del contrato, los recursos correspondientes a las prestaciones sociales y/o remuneraciones del talento humano contratado y demás conceptos que se requieran para garantizar las obligaciones de pagos a terceros. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH. Realizando el pago de la prima semestral correspondoenet al mes de junio<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH. Realizando el pago de la prima semestral correspondoenet al mes de junio<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |
| 3.12.8. | Realizar de manera oportuna el pago de salarios, prestaciones, aportes a seguridad social y parafiscales del personal vinculado laboralmente por COFREM para la<br>atención del servicio, así como el pago de honorarios para el talento humano vinculado mediante convenio de prestación de servicios, preferiblemente por transferencia bancaria. No obstante, cuando por las condiciones geográficas y ubicación no sea posible que el talento humano tenga acceso a la apertura de una cuenta, o cuando<br>por solicitud del trabajador se requiera el pago en efectivo, COFREM informará en la planilla de nómina que hace<br>parte del informe financiero, el medio de pago aplicado | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado, **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado. | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.84% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.12.9 | Realizar de manera oportuna los pagos a proveedores preferiblemente por transferencia bancaria. Cuando por condiciones excepcionales (geográficas y ubicación) no sea posible que el tercero tenga acceso a la apertura de una cuenta, el pago se hará de acuerdo con el mecanismo que se apruebe en el marco del Comité Técnico Operativo | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas de cobro y facturas.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas de cobro y facturas.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas de cobro y facturas.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas de cobro y facturas.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas de cobro y facturas.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas d ecobro y facturas.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y al nutricionista por medio de transferencias bancarias, al presentar cunetas d ecobro y facturas. | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.94% |
| 3.12.10 | Presentar informe financiero mensualmente al supervisor/interventor, los primeros cinco (5) días hábiles siguientes al mes ejecutado, que lenga como soportes las certificaciones de pago a proveedores y servicios públicos derivados del presente contrato, así como de los salarios, prestaciones sociales y aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los trabajadores a su cargo, así como pago de honorarios para el talento humano vinculado mediante convenio de prestación de servicios, certificado que deberá ser emitido por el Revisor Fiscal, Contador Público de la Entidad o Representante<br>legal, según aplique; y copia del extracto bancario o informe de los movimientos bancarios, según aplique, de la<br>cuenta exclusiva para el manejo de los recursos aportados por el ICBF; todo lo anterior en concordancia con lo<br>establecido en los Manuales Técnicos, Guías Operativas y sus anexos | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.94% |
| 3.12.11 | Consignar en la cuenta bancaria definida por el ICBF, los rendimientos financieros de los aportes del ICBF, que se generen en la ejecución del contrato. COFREM deberá remitir copia de la consignación bancaria al supervisor y/o interventor del contrato | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF, correspondientes al mes de agosto por valor de $787166<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF, correspondientes al mes de julio por valor de $618,237<br>**JULIO:** CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF, correspondientes al mes de junio por valor de $941,568<br>**JUNIO:** CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF, correspondientes al mes de mayo por valor de $1,043,959.oo<br>**MAYO:** CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF, correspondientes al mes de abril por valor de $190,344.oo<br>**ABRIL:** CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: En el mes no se consignaron rendimientos financieros a ICBF.<br>**MARZO:** CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: En el mes no se consignaron rendimientos financieros a ICBF. | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.94% |
| 3.12.12 | Incorporar en el informe financiero la recepción de recursos de cofinanciación de cualquier fuente destinados a la ejecución del contrato, incluidos los ingresos por tasas compensatorias para el servicio Hogares Infantiles | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes.<br>**AGOSTO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes.<br>**JULIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes.<br>**JUNIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros ni cuotas de participación a las familias participantes. | | 5- Ejecución financiera y presupuestal.. | 77.94% |
| 3.12.13 | Discriminar en el informe financiero el valor total del componente alimentario, en aras de verificar desde la supervisión y/o interventoría, el 30 % mínimo del valor de compras locales para cada período. | **SEPTIEMBRE:**<br>**CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas. Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $44.156.529,76 correspondiente a un 74.02 % reportado y validado un _____ %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 20 de octubre de 2025.<br>**AGOSTO:**<br>**CDI DINAMARCA**: realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas. Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 37.893.140,76 correspondiente a un 72,49 % reportado y validado un 30,87 %. Reportandose a ICBF en el formatio version 12, el dia 09 de septiembre de 2025.<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA**: realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Avihuevo, Fundacion hilos y semillas. Districarnes la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 47.035.664,26 correspondiente a un 72.29 % reportado y validado un 30,27 %. Reportandose a ICBF en el formato version | | 72- Compras locales y anexos | 77.94% |
| 3.12.14 | Presentar los informes de ejecución técnica y administrativa y financiera los primeros cinco (5) días hábiles siguientes al mes<br>ejecutado. Lo anterior, sin perjuicio de la actualización permanente de la información | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se** realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecucción tecnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes. | | 5- Ejecucción financiera y presupuestal.<br>7- Oficio radicado de informes a ICBF<br>79- Ejecución técnica y administrativa | 77.94% |
| 3.12.15 | Adquirir al inicio de la atención, la póliza de seguro contra accidentes para los participantes y entregar al supervisor y/o interventor del<br>convenio el respectivo soporte de pago; garantizando que cada niña, niño y persona y mujer en periodo de gestación que ingrese al servicio durante la vigencia del convenio de aportes esté vinculado a la póliza. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a asegurativos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante.<br>2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a asegurativos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante.<br>2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: 1- Se envia correo a asegurativos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante.**<br>**2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.**<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a asegurativos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante.<br>2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envia correo a asegurativos solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante.<br>2- Se cuenta con los amaparos que tiene la poliza. 3- Todos los participantes cuentan con la poliza de seguros contra accidentes.<br>**ABRIL:** CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: 1- Se envia correo | | 80- Poliza contra accidentes de los participantes | 77.94% |
| 3.12.16 | Abstenerse de utilizar los recursos aportados por el ICBF y demás bienes que reciba o adquiera en el marco del presente<br>convenio en cualquier tipo de acunto o acto politico | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos<br>**JULIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos<br>**JUNIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos<br>**MAYO. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos<br>**ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Cofem no se utilizan para actos politicos. | | 5- Ejecucción financiera y presupuestal..<br>9- Acta de mesa de trabajo con el TH | 77.94% |
| 3.12.17 | Reintegrar a la cuenta bancaria que defina el ICBF al término del contrato, los recursos no ejecutados del aporte del ICBF, que no hayan sido descontados en los desembolsos, ni liberados durante la vigencia, ni reinvertidos. Dichos recursos podrán corresponder entre otros: a)<br>No prestación del servicio. b) Inicio tardio de la prestación del servicio. c) Talento humano no contratado. d) Raciones<br>no entregadas. e) Recursos no ejecutados de los rubros de los costos variables de la canasta asociados a bajas | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados.JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados | | 5- Ejecucción financiera y presupuestal.. | 77.94% |
| 3.12.18 | Reintegrar los recursos destinados a la prestación del servicio, que hayan sido objeto de pérdida por cualquier causa atribuible a<br>COFREM. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos.<br>**ABRIL. CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos.<br>**MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos. | | 5- Ejecucción financiera y presupuestal.. | 77.94% |
| 3.12.19 | Presentar el informe final de ejecución con todos los soportes de cada una de las obligaciones contractuales, con el propósito de liquidar el presente contrato, conforme a las directrices impartidas por la<br>supervisión y/o interventor del contrato | Al finalizar el convenio e entrega este informe final. | | 5- Ejecucción financiera y presupuestal.<br>7- Oficio radicado de informes a ICBF<br>79- Ejecución técnica y administrativa | 77.94% |
| 3.12.20 | Reintegrar al ICBF los saldos que resulten a su favor en la<br>liquidación del convenio dentro de los términos establecidos. | Al finalizar el convenio se reintegraran los recursos no ejecutados. | | 5- Ejecucción financiera y presupuestal.<br>7- Oficio radicado de informes a ICBF | 77.94% |
| VOBO SUPERVISOR A.E. o/y apoyo a la supervisión | | | | | |

| ITEM | OBLIGACION | ACCIONES NECESARIAS PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES SOBREVINIENTES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.1.1 | Asegurar que el personal requerido para la prestación del servicio cuente con el perfil de: Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos | | 8- Matriz y Hojas de vida talento humano | 77,84% |
| 4.1.2 | Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Normatividad interna vigente, Objetivos Estratégicos, Políticas y Sistema Integrado de Gestión SIGE) así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción<br>**AGOSTO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción. | | 30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación | 77,84% |
| 4.1.3 | Entregar los resultados de la percepción del beneficiario frente a la prestación del servicio o bien adquirido | **AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La proxima encuesta de percepción del servicios se realizara en el mes de octubre<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La proxima encuesta de percepción del servicios se realizara en el mes de octubre<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para este mes se entregan resultados de encuestas con analisis cualitativo y cuantitativo realizadas a los padres de familia frente a la prestación del servicio. y cronograma.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para este mes se entregan resultados de encuestas con analisis cualitativo y cuantitativo realizadas a los padres de familia frente a la prestación del servicio. y cronograma. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma para realizar las encuestas de percepción del servicio.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma para realizar las encuestas de percepción del servicio. | | 64- Percepción del servicio: Cronograma, encuentas de percepción, analisis y plan de mejora. | 77,84% |
| 4.1.4 | Identificar y gestionar acciones de mejora que fortalezcan de manera adecuada la prestación de servicio | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes se realizaron las acciones de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte de la interventoria de AAVN<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes se realizaron las acciones de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte d ela interventoria de AAVN<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes se realizaron las acciones de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte d ela interventoria de AAVN<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes se realizaron las acciones de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte d ela interventoria de AAVN.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes se realizaron las acciones de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte d ela interventoria de AAVN.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: En** este mes no se realizaron acciones de mejora<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes no se realizaron acciones de mejora | N/A | 10- Registro de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relacción de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma | 77,84% |
| 4.1.5 | Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS), en el marco de la ejecución del objeto contractual | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF). * Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI. | N/A | 63- Procedimiento de PQRF y evidencias | 77,84% |
| 4.1.6 | Asegurar que los equipos de medición propios utilizados para el cumplimiento del objeto contractual o convenio cuentan con certificaciones iniciales de calibración y sus verificaciones intermedias. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antopometricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales. | N/A | 65- Certificado de calibración y verificaciones | 77,84% |
| 4.1.7 | Contar con un registro de los documentos utilizados para la operación del servicio, incluyendo de ser necesario, el control de los cambios realizados | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio | N/A | 66- Registro y relación de documentos para la operación del servico | 77,84% |

guridad de la información

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.2.1 | Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna del ICBF vigente en virtud de la ejecución del objeto del contrato | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CD<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI. | N/A | 61- Certificación cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información | 77,84% |
| 4.2.2 | Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el contrato | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI. | N/A | 74- Formato Compromiso de confidencialidad de la información y no divulgación del RL y el TH | 77,84% |
| 4.2.3 | Informar al supervisar, en el momento que ocurran incidentes de seguridad o se materialice un riesgo de seguridad de la información que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del convenio | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI. | N/A | 63- Certificación de no inciencia de la información | 77,84% |
| 4.2.4 | Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los sventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución de este. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construyo el plan de recuperación y contingencia del servicio.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construye el plan de recuperación y contingencia del servicio.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construye el plan de recuperación y contingencia del servicio.<br>**JUNIO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construyo el plan de recuperación y contingencia del servicio.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construyo el plan de recuperación y contingencia del servicio.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construyo el plan de recuperación y contingencia del servicio.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construyo el plan de recuperación y contingencia del servicio. | N/A | 84- Plan de recuperación y contingencia del servicio | 77,84% |

ridad y Salud en el Trabajo

| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.3.1 | Certificar que cuenta con un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 312 de 2019, o a la norma que adicione, modifique o sustituya y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del contrato o convenio y la normatividad vigente | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la gestora en seguridad y salud en el trabajo la Sra. Adriana Lancheros<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la gestora en seguridad y salud en el trabajo la Sra. Adriana Lancheros<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la gestora en seguridad y salud en el trabajo la Sra. Adriana Lancheros<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la gestora en seguridad y salud en el trabajo la Sra. Adriana Lancheros<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la gestora en seguridad y salud en el trabajo la Sra. Adriana Lancheros<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la gestora en seguridad y salud en el trabajo la Sra. Adriana Lancheros | | 85- Certificación de la representante en seguridad y salud en el trabajo | 77.84% |
| 4.3.2 | Presentar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la<br>Seguridad y Salud en el Trabajo durante la ejecución del contrato o convenio | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la matriz de identificación de peligros actualizada.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la matriz de identificación d epeligros actualizada.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la matriz de identificación de peligros actualizada.<br>**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados | | 86- Matriz dade identificación de peligros y valoración de riesgos y determinación de controles | 77.84% |
| 4.3.3 | Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del contrato o convenio en materia de Seguridad<br>y Salud en el Trabajo | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo<br>**JULIO-JUNIO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo. | | 30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación | 77.84% |
| 4.3.4 | Suministrar a los colaboradores vinculados para la ejecución del contrato o convenio los elementos de protección personal requerido para la realización de sus actividades | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al Th **AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al Th<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al Th<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al Th<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al Th<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al Th | | 87- Entrega de EPP al TH | 77.84% |
| 4.3.5 | Presentar el concepto médico ocupacional favorable de los colaboradores vinculados para la ejecución del contrato o convenio | **SEPTIEMBRE:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el examen medico ocupacional a todo el th antes de ingresar a laborar, estamos al pendiente del envio de los soportes de gestión humana<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el examen medico ocupacional a todo el th antes de ingresar a laborar, estamos al pendiente del envio de los soportes de gestión humana<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el examen medico ocupacional a todo el th antes de ingresar a laborar, estamos al pendiente del envio de los soportes de gestión humana<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el examen medico ocupacional a todo el th antes de ingresar a laborar, estamos al pendiente del envio de los soportes de gestión humana.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el examen medico ocupacional a todo el th antes de ingresar a laborar, estamos al pendiente del envio de los soportes de gestión humana.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el examen medico ocupacional a todo el th antes de ingresar a laborar, estamos al pendiente del envio de los soportes de gestión humana | | 88- Examenes ocupacionales y concepto medico | 77.84% |
| 4.3.6 | Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.<br>**ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.<br>**MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias | | 35- Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y evidencias de implementación. | 77.84% |
| 4.4 Eje ambiental. | | | | | |
| ITEM | OBLIGACIÓN | ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION | ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN | FUENTE DE VERIFICACION | % DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO |
| 4.4.1 | Adoptar las medidas necesarias para el ahorro y uso eficiente de agua, energía, papel, y manejo de residuos que se generen durante la ejecución del contrato, de acuerdo con la política ambiental de la Entidad. | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con estrategias documentadas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos<br>**AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con estrategias documentadas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos<br>**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con estrategias documentadas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con estrategias documentadas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos<br>**MAYO. CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con estrategias documentadas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos<br>**ABRIL- MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta documentando las estrategias para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel y manejo de residuos | N/A | 89- Estrategias para el ahorro y uso eficiente de agua, energía, papel, y manejo de residuos | 77.84% |
| 4.4.2 | Presentar los permisos y/o autorizaciones ambientales vigentes requeridas para prestación del servicio. Así como las evidencias del cumplimiento de los requerimientos establecidos en dichos documentos. | N/A | N/A | N/A | 77.84% |
| 4.4.3 | Adoptar las medidas necesarias para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos utilizados durante la ejecución del contrato; de acuerdo con la normatividad vigente. | **SEPTIEMBRE-AGOSTO:** Se cuenta con el documentado de almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el documentado de almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos<br>**MAYO. CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el documentado de almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos<br>**ABRIL- MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando el documento donde se adoptan las medidas para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos | N/A | 90- medidas necesarias para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos | 77.84% |
| 4.4.4 | Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del contrato. | **SEPTIEMBRE-AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos del botiquín que se encuentran vencidos se llevan a cruz azul en las droguerías. **JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos del botiquín que se encuentran vencidos se llevan a cruz azul en las droguerías.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos del botiquín que se encuentran vencidos se llevan a cruz azul en las droguerías.<br>**ABRIL- MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos del botiquín que se encuentran vencidos se llevan a cruz azul en las droguerías. | N/A | 91- Formato Certificación Manejo de Residuos Especiales y Peligrosos | 77.84% |
| 4.4.5 | Formular e implementar plan de saneamiento que incluya como mínimo los programas de limpieza y desinfección,<br>manejo de residuos, control de plagas y abastecimiento o suministro de agua potable, de acuerdo con la normatividad vigente. | **SEPTIEMBRE-AGOSTO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta el plan de saneamiento basico en los 2 cdi y se realizan con los procedimeitnos estipulados.<br>**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta el plan de saneamiento basico en los 2 cdi y se realizan con los procedimeitnos estipulados.<br>**MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta el plan de saneamiento basico en los 2 cdi y se realizan con los procedimeitnos estipulados. | N/A | 32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación.<br>92- Certificación manejo adecuado y disposición final de los residuos organicos | 77.84% |
| 4.4.6 | Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente. | **SEPTIEMBRE-AGOSTO:** Se utilizan productos amigables con el medio ambiente como lo es la resma de papel de caña de azucar, aires acondicionados virus doctor bajo consumo de energia, impresora EPSON de recarga de tanques de tinta.<br>**JULIO-JUNIO:** Se utilizan productos amigables con el medio ambiente como lo és la resma de papel de caña de azucar, aires acondicionados virus doctor bajo consumo de energia, impresora EPSON de recarga de tanques de tinta.<br>**MAYO- ABRIL- MARZO:**Se utilizan productos amigables con el medio ambiente como lo es la resma de papel de caña de azucar, aires acondicionados virus doctor bajo consumo de energia, impresora EPSON de recarga de tanques de tinta. | N/A | 93- Productos amigables con el medio ambiente | 77.84% |
| 4.4.7 | Realizar el mantenimiento y lavado de la trampa de grasas y/o sistemas de tratamiento de aguas residuales, adoptando las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos generados | **SEPTIEMBRE-AGOSTO:**Se cuenta con el plan de saneamiento basico y los programas a la vez s empleneatan en las actividades de los CDI<br>**JULIO-JUNIO:**Se cuenta con el plan de saneamiento basico y los programas a la vez s empleneatan en las actividades de los CDI<br>**MAYO- ABRIL- MARZO:**Se cuenta con el plan de saneamiento basico y los programas a la vez s eimpleneatan en las actividades de los CDI. | N/A | 32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación.<br>92- Certificación manejo adecuado y disposición final de los residuos organicos. | 77.84% |
| Observaciones: | | | | | |

HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA

**Nombre y apellido del Director Administrativo de la EAS**

**Firma del Director Administrativo de la EAS**

**Nombre y firma de quien revisó**

**Nombre y firma de quien aprobó**

**Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!**
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERAN TRATADOS DE ACUERDO A LA
POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LEY
1581 DE 2012

| | NOMBRE | CARGO | FIRMA | FECHA |
|---|---|---|---|---|
| PROYECTO | SANDRA MARCELA TORRES | COORDINADORA | Sandra Marcela Torres C. | 20/10/2025 |
| PROYECTO | JAISY GIOVANNA IZQUIERDO | COORDINADORA | | 20/10/25 |
| APROBO | GERMAN PEÑA | JEFE ICBF | | 15-10-25 |
| APROBO | NUBIA ESPERANZA RODRIGUEZ | SUBDIRECTORA | | 23-10-25 |

**Instrucciones generales de diligenciamiento:**
1. Los con fondo gris no deben ser modificados ni diligenciados, estos se encuentran formulados
2. En el caso de que se requiera indicar números estos se deben expresar sin puntos y/o comas

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

| | | |
|---|---|---|
| **Contrato de aporte Número: 50002132025** | **Cupos:**400 | **Servicio que presta:** CENTRO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL |
| **Fecha de Inicio de la Prestación del Servicio:** 12/03/2025 | | **Período reportado:** 01/09/2025 al 30/09/2025 |
| **Municipio(s) en el que se ubica el servicio:**VILLAVICENCIO- ACACIAS (CENTRO POBLADO DINAMARCA) | | **N° de unidades de servicio: 2** |
| **Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM** | | **Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA** |
| **Regional: META** | | **Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n):** |
| **Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ GARCIA** | | |

## 2. INFORME GENERAL DE LAS NIÑAS Y NIÑOS ATENDIDOS EN EL PROGRAMA

| ASPECTO A EVALUAR | NÚMERO | % EN RELACIÓN A LOS CUPOS CONTRATADOS | ALERTAS Y OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|
| Total de cupos contratados | 400 | | |
| Total de niñas y niños atendidos en el periodo | 400 | 100% | |
| Total de mujeres gestantes atendidas en el periodo (aplica para DIMF, MP, HCB FAMI) | 0 | 0% | |
| Usuarios nuevos en el periodo | 400 | 100% | |
| Usuarios reportados con calidad en el sistema de información del ICBF en el ...do | 400 | 100% | |
| ...ños con discapacidad atendidos (incluye madres gestantes y mujeres en período de lactancia) | 0 | 0% | |

## 3. RELACIÓN DE NIÑAS Y NIÑOS RETIRADOS

| ASPECTO A EVALUAR | NÚMERO | % EN RELACIÓN A LOS CUPOS CONTRATADOS | ALERTAS Y OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|
| Niñas y niños que se retiraron durante el período | 9 | 2% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA :** Desistieron de servicio un total de 4 niños.<br>**SEPTIEMBRE CHAPARRALITO LLANERO:** Desistieron del servicio un total de 5 niños.<br>**AGOSTO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** desistieron del servicio un total de 11 |
| Mujeres gestantes que se retiraron durante el período | 0 | 0% | |
| Niñas y niños que ingresaron en el período | 9 | 2% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Ingresaron 4 participantes.<br>**SEPTIEMBRE CHAPARRALITO LLANERO:** Ingresarion 5 participantes<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO** ingresaron en total 11 participanes. |
| Niñas y niños que se registraron con calidad en el sistema de información del ICBF | 9 | 2% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se registraron en cuentame un total de 4 participantes<br>**SEPTIEMBRE CHAPARRALITO LLANERO:** Se registraron en cuentame un total de 5 niños.<br>**AGOSTO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** ingresaron un total de 11 niños. |

## 4. ACCIONES ENFOCADAS PARA LOGRAR LA GARANTIA DE DERECHOS

| ASPECTO A EVALUAR | N° DE CASOS AL INICIAR EL CONTRATO | N° DE CASOS AL PRESENTAR EL REPORTE | % DE AVANCE EN RESOLUCIÓN DE SITUACIONES ESPECIALES | ALERTAS Y OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|
| ...s y niños sin registro civil | 9 | 7 | 78% | **SEPTIEMBRE; CDI DINAMARCA: 5** cinco niños se encuentran en el listado de cambio de RC por no estar legible.<br>**JULIO: CDI DINAMARCA:** 7 nueve niños se encuentran en el listado de cambio de RC por no estar legible. **JUNIO:**<br>**CDI DINAMARCA:** 9 nueve niños se encuentran en el listado de cambio de RC por no estar legible.<br>JUNIO:<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** el 100% de los documentos se encuentran en buen estado.<br><br>**MAYO:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** el 100% de los documentos se encuentran en buen estado.<br>**CDI DINAMARCA** Se realiza actualización de listado de los participantes que no cuentan con registro civil legible, y se realiza nuevamente compromiso con los padres que no le han dado cumplimiento a la entrega y se actualiza el listado ingresando 5 niños y niñas que tampoco tienen el registro civil legible se realiza compromisos con ellos también.<br><br>**ABRIL:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** el 100% de los documentos se encuentran en buen estado.<br><br>**MARZO**<br>**CDI DINAMARCA:** Se solicito a los padres de familia el cambio de 9 RC, ya que no se encontraban lejibles y tenian enmendaduras. De los cuales ya 2 realizaron el respectivo cambio. |
| Niñas y niños sin afiliación a salud | 3 | 0 | 0% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Todos participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Todos participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Todos participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Un participante sin afiliacion al SGSSS, en razon al desconocimiento refiere la madre, no tiene SISBEN, por tanto, realizo orientacion y compromiso.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Todos participantes cuentan con afiliacion al SGSSS.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** Se observa 1 participante sin afiliacion a seguridad social se realiza oficio remisorio a secretaria de salud.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Un participante sin afiliacion al SGSSS, en razon al desconocimiento refiere la madre, no tiene SISBEN, por tanto, realizo orientacion y compromiso.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** Se observa 1 participante sin afiliacion a seguridad social.<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Dos pasrticipantes se encontraban sin afiliacion al SGSSS, 1 participante suspendido por mora de sanitas y 1 participante retirado de salud total, sin embargo el de sanitas ya esta activo y el que se encontraba retirado se afilio a NUEVA EPS. Es decir, que a la fecha el 100% de los participantes se encuentran afiliados al SGSSS.<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Nos encontramos en proceso de verificacion. |
| Mujeres gestantes y madres lactantes sin afiliación a salud | N/A | N/A | #¡VALOR! | **SEPTIEMBRE-AGOSTO-JULIO-JUNIO CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO: no se cuenta con mujeres gestantes y madres lactantes**<br>**MAYO-ABRIL- MARZO CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** no se cuenta con mujeres gestantes y madres lactantes |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Niñas y niños sin control de crecimiento y desarrollo | 110 | 55 | 50% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se observandose que 18 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 37 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza novedad y compromiso. **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El 100% de los participantes asisten a la valoracion integral en salud. **AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 15 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 19 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza novedad y compromiso. **AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1 participante no tiene cyd; 10 participantes se encuentran atrasados en la consulta, no obstante, 6 participantes ya cuentan con cita asignada. **JULIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 15 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza novedad y compromiso. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1 participante no tiene cyd debido a que no tiene sisben, sin embargo ya se logro la afiliacion y a partir del 28 de agosto puede solicitar cita de cyd; 10 participantes se encuentran atrasados en la consulta, no obstante, 3 participantes ya cuentan con cita asignada. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 19 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza novedad y compromiso. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 8 participantes se encuentran |
| Niñas y niños sin esquema de vacunación completo de a su edad al inicio del contrato | 17 | 8 | 47% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA**: Se observandose que 5 participante que les falta vacunas de 18 meses,1participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, 2 participante que le hace falta las vacunas de 5 años -se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1 participante no ha completado el esquema de los 5 años por enfermedad, 4 por que acabaron de cumplir la edad; 1 participante no cuenta con el refuerzo de la triple viral por negacion de la madre de familia; 1 participante le falta la vacuna de 18 meses. **AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 5 participante que les falta vacunas de 18 meses, 1 perticipantes que les falta vacuna de influenza, 1participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, 1 participante que le hace falta las vacunas de 5 años -se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1 participante no ha completado el esquema de los 5 años por enfermedad, 4 por falta de tiempo y; 1 participante no cuenta con el refuerzo de la triple viral por negacion de la madre de familia. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: 2 participantes tienen pendiente completar su esquema de vacunacion de los 5 años y 1 participante tiene pendiente la aplicacion de la triple viral por no aceptacion de la familia. **JULIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 6 participante que les falta vacunas de 18 meses, 3 perticipantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en departamento del meta, 5 participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, -se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 2 participantes tienen pendiente completar su esquema de vacunacion de los 5 años y 1 participante tiene pendiente la aplicacion de la triple viral por no aceptacion de la familia. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 6 participante que les falta vacunas de 18 meses, 3 perticipantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en |
| Casos de malnutrición identificados | 0 | 0 | 0% | **SEPTIEMBRE DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda **SEPTIEMBRE: CHAPARRALITO LLANERO;** No se encuentran participantes en desnutrición aguda. **AGOSTO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encuentran participante en desnutricion aguda **JULIO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encuentran participante en desnutricion aguda **JUNIO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **MAYO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encontró participantes en desnutricion aguda **ABRIL CDI DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO**: no se encontró participantes en desnutricion aguda **MARZO CDI DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encntró participantes en desnutricion aguda |
| Casos identificados de signos de malnutrición | 11 | 11 | 0% | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** 2 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se continuó seguimiento nutricional a los participantes en riesgo de desnutrición aguda, Se encontró 4 participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **AGOSTO CDI DINAMARCA:** 2 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se continuó seguimiento nutricional a los participantes en riesgo de desnutrición aguda, Se encontró participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **JULIO CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se continuó seguimiento nutricional a los participantes en riesgo de desnutrición aguda, Se encontró 9 participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **JUNIO CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **MAYO CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 7 participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **ABRIL CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. |

| ASPECTO A EVALUAR | | Nº DE CASOS AL PRESENTAR EL REPORTE | TOTAL DE CASOS REPORTADOS DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO | ALERTAS, OBSERVACIONES Y RESUMEN DE LAS ACCIONES ADELANTADAS |
|---|---|---|---|---|
| Número de casos de malnutrición reportados a las | Desnutrición | 0 | 0 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 2 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda. se encontró 4 participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **AGOSTO CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 2 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda. se encontró participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda. se encontró 9 participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda. se encontró 8 participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Sobrepeso u Obesidad | 30 | 9 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se encontró 8 participanes en sobrepeso y 1 casos de obesidad<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 13 participantes en sobrepeso y 5 casos de obesidad.<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en sobrepeso u obesidad.<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se encontró participanes en sobrepeso y casos de obesidad.<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encontró 4 participanes en sobrepeso y 1 casos de obesidad<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 11 participanes en sobrepeso y 6 casos de obesidad. .<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 11 participanes en sobrepeso y 6 casos de obesidad.<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes en sobrepeso.<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 8 participanes en sobrepeso y 5 casos de obesidad.<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** Se encuentran 2 participantes en sobrepeso 1 participante en obesidad.<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 20 participanes en sobrepeso y 7 casos de obesidad.<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 2 participantes en sobrepeso 1 participante en obesidad |
| **ESTADO NUTRICIONAL** | | **Nº DE NIÑOS, NIÑAS Y/O MADRES GESTANTES SEGÚN ESTADO NUTRICIONAL** | **% DE NIÑOS, NIÑAS Y/O MADRES GESTANTES SEGÚN ESTADO NUTRICIONAL** | **ALERTAS, OBSERVACIONES Y RESUMEN DE LAS ACCIONES ADELANTADAS** |
| Descripción cuantitativa del diagnóstico nutricional (Reportar trimestralmente) | Desnutrición Aguda | 0 | 0 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró participantes en desnutricion aguda<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró participantes en desnutricion aguda **JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda |
| | Desnutrición Crónica | 21 | 5,25 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **AGOSTO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: se encuentran 24 participantes en desnutrición cornica retraso en talla<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: No aplica<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 21 casos de retraso en talla. |
| | Desnutrición Global | 4 | 1 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 3 participantes en desnutrición global<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se enceuntran 3 participantes en desnutrición global<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global |
| | Normal o eutrófico | 54 | 82,5 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se encuentren 54 participantes en peso adecuado para su talla<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**AGOSTO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 2 participantes en peso adecuado para su talla<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 1 participantes en peso adecuado para su talla<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 49 participantes en peso adecuado para su talla<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 225 participantes en peso adecuado para la talla<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** No aplica<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 68 participantes en peso adecuado |
| | Sobrepeso | 4 | 5,5 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se encuentra 8 participante en sobrepeso<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 13 participantes en sobrepeso. **AGOSTO CDI DINAMARCA.** No se encuentran participantes en sobrepeso<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JULIO CDI DINAMARCA.** No se encuentran participantes en sobrepeso<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 11 participantes en sobrepeso<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentra 4 participante en sobrepeso<br>**MAYO CDI DINAMARCA:** Se encuentra 1 participante en sobrepeso<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**ABRIL CDI DINAMARCA.** No se encuentran participantes en sobrepeso<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentra 2 participante en sobrepeso<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 20 participantes en |
| | Obesidad I | 1 | 2 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO:** se encontró 5 participantes en obesidad<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica : Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad<br>**JULIO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 6 participantes en obesidad **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentran participante en obesidad<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**ABRILCDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 7 participantes en |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Obesidad II | 0 | 0 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**AGOSTO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad<br>**JULIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 6 participantes en obesidad **MAYO**<br>**CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: No aplica<br>**ABRIL CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**No se encuentran participante en |
| | Obesidad III | 0 | 0 | **SEPTIEMBRE CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad III<br>**SEPTIEMBRE: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentran participante en obesidad III<br>**AGOSTO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**AGOSTO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**JULIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**JUNIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**MAYO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: No aplica<br>**ABRIL CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica<br>**MARZO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II<br>**MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**No se encuentran participante en |
| **TOTALES** | | **84** | **9625%** | |

Describa brevemente las actividades desarrolladas durante el período reportado **SEPTIEMBRE CDI DINAMARCA:** *Se realizo la revisión en las hojas de vida de los participantes los certificados de afiliación al sistema de salud, se

| SITUACIONES DE MALTRATO | | Nº DE NIÑOS, NIÑAS Y/O MADRES GESTANTES | NUMERO DE CASOS DE MALTRATO REPORTADOS A LAS ENTIDADES CORRESPONDIENTES | ALERTAS, OBSERVACIONES Y RESUMEN DE LAS ACCIONES ADELANTADAS |
|---|---|---|---|---|
| Número de casos de maltrato identificados en el la Unidad de Servicio | Violencia intrafamiliar | | | |
| | Maltrato infantil | | | |
| | Violencia sexual | | | |
| | Negligencia | | | |
| | Explotación sexual | | | |
| | Otros | | | |
| **TOTALES** | | **0** | | |

## 5. PROCESOS EDUCATIVOS Y PEDAGÓGICOS CON NIÑOS, NIÑAS, FAMILIAS Y/O CUIDADORES

De acuerdo con su proyecto pedagógico describa las estrategias planeadas y las ejecutadas en el periodo reportado, teniendo en cuenta las actividades rectoras: Juego, Arte, Literatura y Exploración del Medio.

**SEPTIEMBRE CDI CHAPARRALITO LLANERO**:Evaluo por parte de los padres de familia y / o cuidadores con una encuenta para evaluar el proyecto pedagógico. Desarollaron y vivieron experiencias significativas atendiendo a las

| ACTIVIDADES ADELANTADAS | Nº DE ACTIVIDADES REALIZADAS | Nº DE ASISTENTES | Nº TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO | BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS |
|---|---|---|---|---|
| Procesos de formación con familias o cuidadores ejecutadas en el POAI para el periodo reportado | 1 | 100 | 3 | **SEPTIEMBRE**<br>**CDI DINAMARCA:** El dia 16 de septiembre se realizó formación a las familias en los siguientes temas:<br>**Psicorientadora:**<br>*La disciplina y las formas de corregir a nuestros hijos(pautas de crianza)<br>* El verdadero valor del amor y amistad<br>**Auxiliar de enfermería:**<br>*Prevención de accidentes en los niños<br>**Agente educativa :**<br>*Cuido mi cuerpo y el de mis compañeros<br>**AGOSTO**<br>**CDI DINAMARCA:** El dia 05 de Agosto se realizo formación a las familias en los siguientes temas: **Auxiliar pedagogica:**<br>*Contamos un cuento?<br>**Psicoorentadora:**<br>*Normas y convivencia<br>*Participación y autonomía infantil<br>**Auxiliar de enfermería:**<br>*Semana mundial de promoción de la lactancia materna<br>*Trastornos de la alimentación en niños y niñas<br>*Enfermedades prevalentes e inmunoprevenibles en la primera infancia<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:**<br>**Nutricionista**<br>*Semana mundial de promoción de la lactancia materna<br>**JULIO**<br>**CDI DINAMARCA:** El dia 15 de julio se realizo formación a las familias en los siguientes temas: **Auxiliar pedagogica:**<br>*Educo sin violencia<br>**Psicoorentadora:**<br>*Efectos del celular en la salud mental de los niños |
| Número de visitas de acompañamiento a los hogares o familias | 5 | 5 | 14,29% | **SEPTIEMBRE: CDI DINAMARCA:** Se realiza 3 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**AGOSTO:**<br>Se realiza 3 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**CDI DINAMARCA:**Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**JULIO :**<br>**CDI DINAMARCA:**Se realiza 7 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**JUNIO :**<br>**CDI DINAMARCA:**Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**JUNIO:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza 7 visitas doliciliarias de verificación de participantes del servicio.<br><br>**MAYO:** Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza 1 visita de focalizacion de un participante nuevo.<br><br>**ABRIL:**<br>**CDI DINAMARCA:** Se realizan 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes del servicio.<br><br>**MARZO:**<br>**CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación |

## 6. DESARROLLO DEL POAI

| | | |
|---|---|---|
| Enuncie las dificultades que encontraron para desarrollas las acciones propuestas para cada uno de los componentes del POAI | Componente Pedagógico | Sin dificutades |
| | Componente de Salud y Nutrición | Algunos padres de familia no cumplen con todos los documentos de asistencias a controles de crecimiento y desarrollo controles auditivos,visuales y odontologicos. |
| | Componente de ambientes educativos y protectores | |
| | Componente de familia, comunidad y redes | |
| | Componente administrativo y de gestión | |
| | Componente de talento humano | |

## 7. INFORME DEL TALENTO HUMANO

| CARGO | Nº DE PERSONAS VINCULADAS | Nº DE MADRES COMUNITARIAS QUE TRANSITARON Y QUE OCUPAN EL CARGO | Nº ACUMULADO DE PERSONAS QUE SE DESVINCULARON | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|
| Coordinadores | 2 | | | |
| Agentes educativos o maestros | 25 | | | |
| Profesionales de Atención Psicosocial | 3 | | | |
| Analista pedagogica | 1 | | | |
| Profesionales de Nutrición | 1 | | | |
| Auxiliar de enfermeria | 2 | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Auxiliar operativo | 1 | | | |
| | | | | |
| **Total** | **53** | **0** | **0** | |
| | **N° DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS** | **N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS** | **N° TOTAL DE ASISTENTES** | **BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD** |
| Procesos de formación con agentes educativos | 4 | 4 | 53 | **SEPTIEMBRE:** **CDI DINAMARCA :** Para este mes se realizó plan de formación y cronograma de cualificación al talento humano en las siguientes temas. - Estrategias para el conocimiento de los procesos que se viven en el periodo de gestión y post parto (educación prenatal) - Abordaje de la estrategia de detección de signos físicos de desnutrición - Articulación intersectorial con la comunidad y las familias considerando las diversas modalidades de educación inicial. - Alertas en el desarrollo y detección de situaciones que ponen en riesgo el bienestar de las niñas y los niños. Activación de rutas acorde con protocolo y lineamiento para la prevención de las violencias. - Seguimiento al desarrollo como insumo para la entrega pedagógica entre ciclos y tránsito armónico en el entorno educativo - Diseño de materiales y herramientas (centrado en las experiencias pedagógicas e interacciones) para el TH que acompaña el proceso de desarrollo de las niñas y los niños **CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Para este mes se realizó capacitación sobre actividad física. **AGOSTO:CDI DINAMARCA:** Para este me se realizo Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano en los siguientes temas: *Estrategias para comprender e identificar las diversas formas de nacer y crecer en los territorios * Orientaciones para el trabajo con familias y comunidades entorno a la prevención de enfermedades prevalentes, identificación de signos de alarma (en el estado nutricional, malnutrición por déficit o exceso) * Estrategias metodológicas para realizar la valoración al desarrollo de las niñas y los niños -Escala de Valoración Cualitativa del Desarrollo Infantil Revisada (EVCDI-R). *Mecanismos y estrategias para la documentación pedagógica *Perspectiva histórica y cultural de las comunidades negras y palenqueras *Etnoeducación en Colombia, avances y desafíos. *Los propósitos y el sentido de la valoración del desarrollo en la educación inicial: con las familias, en la planeación de experiencia pedagógicas, (caracterizar para |
| **8. OBSERVACIONES GENERALES** | | | | |
| | | | | |
| ANEXOS<br>1. Copia de la remisión de los casos de malnutrición reportados a las Entidades<br>2. Copia de la remisión de los casos de vulneración de derechos reportados a las Entidades | | | | |
| HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA | | | | |
| **Nombre y apellido del Director Administrativo de la EAS** | | | **Firma del Director Administrativo de la EAS** | |
| | | | | |
| **Nombre y firma de quien revisó** | | | **Nombre y firma de quien aprobó** | |
| **Notas:**<br>**1. Las celdas sombreadas en gris claro, se encuentran formuladas por ello no se debe realizar ninguna modificación** | | | | |

| | NOMBRE | CARGO | FIRMA | FECHA |
|---|---|---|---|---|
| PROYECTO | SANDRA MARCELA TORRES | COORDINADORA | Sandra Marcela Torres C. | 20/10/2025 |
| PROYECTO | JAISY GIOVANNA IZQUIERDO | COORDINADORA | Jaisy G. | 20/10/25 |
| APROBO | GERMAN PEÑA | JEFE FONIÑEZ | | 15-10-25 |
| APROBO | NUBIA ESPERANZA RODRIGUEZ | SUBDIRECTORA | | 23-10-2025 |