

**DOCUMENTO DE FORMULACIÓN DE
PROYECTO DE INVERSIÓN PÚBLICA
SOPORTE MGA**

**FORTALECIMIENTO cultural y
gastronómico impulsando la cultura narp
y la producción agropecuaria de los
campesinos de las comunidades negras,
afrodescendientes, raizales y
palenqueras en el departamento de
CUNDINAMARCA**

FUNDALABOR
SUEÑOS, PENSAMIENTO, REALIDAD

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA
“FUNDALABOR”

TABLA DE CONTENIDO

Tabla de contenido

Contenido

1.	PRESENTACIÓN Y FICHA RESUMEN DEL PROYECTO	4
2.	JUSTIFICACIÓN.....	5
3.	CARACTERIZACIÓN DE LAS ZONAS DE INFLUENCIA DEL PROYECTO	8
4.	CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA	40
4.1.	CONTRIBUCIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	40
4.2.	CONTRIBUCIÓN AL PLAN DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO	40
4.3.	CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DEL MUNICIPIO	41
5.	IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	42
6.1	IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA PRINCIPAL	44
6.2	DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EXISTENTE CON RESPECTO AL PROBLEMA	44
6.3	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA	45
6.4	EFFECTOS QUE PUEDE GENERAR EL PROBLEMA	46
6.5.	MAGNITUD ACTUAL DEL PROBLEMA.	46
7	IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES DEL PROYECTO	47
7.1	IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES	47
7.2	ANÁLISIS DE PARTICIPANTES	47
8.	POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO	47
9.	IDENTIFICACIÓN DE OBJETIVOS	49
10.	IDENTIFICACIÓN DE ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN.....	51
10.1	ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN SELECCIONADA	52
11	ESTUDIO DE NECESIDADES	68
11.1	BIEN O SERVICIO	68
11.2	DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO	68
11.3	DESCRIPCIÓN DE LA OFERTA	69

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

11.4 DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA	69
11.5 PROYECCIÓN DE LA OFERTA Y LA DEMANDA.....	69
12 LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN	69
13 ANÁLISIS DE RIESGOS DEL PROYECTO	70
14 IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE INGRESOS Y BENEFICIOS DEL PROYECTO	72
14. SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO	73
15. ANEXOS	75
16. RESPONSABLES	76





FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

1. PRESENTACIÓN Y FICHA RESUMEN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto: Fortalecimiento cultural y gastronómico impulsando la cultura NARP y la producción agropecuaria de los campesinos de las comunidades Negras, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueras en el Departamento de Cundinamarca.

Responsable: Fundación Laborar por Colombia "FUNDALABOR".

Tiempo de ejecución del proyecto: Un (1) mes de etapa pre contractual, un (1) mes de ejecución y un (1) mes de etapa de cierre del proyecto

Objetivo General del proyecto: Fomentar el desarrollo cultural y gastronómico de las organizaciones NARP, mediante la dotación de herramientas y la capacitación para sus prácticas gastronómicas y culturales, contribuyendo a la cohesión social y económica en el Departamento de Cundinamarca

Objetivos específicos del proyecto:

Objetivo Específico No 01: Dotar a 14 organizaciones (7 culturales y 7 gastronómicas), con insumos, herramientas, instrumentos musicales y vestuarios necesarios para el fortalecimiento de sus actividades, asegurando condiciones mínimas para el desarrollo de sus iniciativas.

Objetivo Específico No 02: Capacitar a los miembros de las organizaciones NARP en técnicas culinarias tradicionales y en el manejo de prácticas culturales (Música) afrocolombianas, garantizando la transmisión y preservación de su legado ancestral.

Objetivo Específico No 03: Fortalecer las capacidades organizativas y de autogestión de las organizaciones NARP a través de la formación en administración

de proyectos culturales y gastronómicos, mejorando su participación en la economía local.

Productos:

Producto 1: Servicio de apoyo al proceso de formación artística y cultural

Valor total del proyecto a registrar: Ciento sesenta y seis millones de Pesos M/TCE
(\$166.000.000,00) M/CTE

En la tabla siguiente se resumen las fuentes de financiación propuestas para el proyecto.

APORTANTE	VALOR DEL APOORTE (COP)
Asignaciones Directas 2 %	\$ 166.000.000,00
TOTAL	\$ 166.000.000,00

Sector de inversión:

CULTURA

Fase del proyecto: Fase III Factibilidad.

2. JUSTIFICACIÓN



FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

La diversidad cultural en Colombia, especialmente en sus comunidades negras, afrodescendientes, raizales y palenqueras (NARP), constituye uno de los pilares fundamentales de su identidad como nación pluricultural. Sin embargo, a pesar de los esfuerzos gubernamentales y sociales por preservar estas tradiciones, se observa un debilitamiento progresivo en la transmisión de saberes y prácticas culturales, en especial en el ámbito de la gastronomía y la música tradicional. Este deterioro está directamente relacionado con la falta de recursos, herramientas adecuadas y formación especializada en las organizaciones que trabajan por la preservación de estas tradiciones. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), en 2018, un 9.34% de la población nacional se identificó como NARP, pero su contribución cultural aún enfrenta grandes barreras, particularmente en las zonas rurales y periurbanas como Soacha, que carecen de los recursos adecuados para sostener su patrimonio cultural.

El proyecto que aquí se propone se enfoca en dotar y capacitar a 14 organizaciones NARP en el Departamento de Cundinamarca, abordando las necesidades urgentes de estas comunidades. Estas organizaciones juegan un papel esencial en la preservación de la música y la gastronomía afrocolombiana, dos de las expresiones más emblemáticas de la cultura NARP. Sin embargo, estudios del Ministerio de Cultura revelan que el 45% de las organizaciones culturales afrocolombianas no cuentan con los insumos ni el equipamiento necesario para realizar sus actividades de forma sostenida. En este sentido, la dotación de instrumentos musicales, vestuarios, utensilios de cocina y otros recursos será clave para revitalizar y promover la cultura NARP en Cundinamarca.

Para el Plan Nacional de Desarrollo: Colombia Potencia Mundial de la Vida (2022 – 2026), Paz Total, Reconocimiento de todas las formas de diversidad para una sociedad del cuidado Cultura para la paz, la vida y el territorio

Memoria viva, cultura para la paz y el reencuentro en el componente Fortalecimiento de prácticas culturales y del patrimonio de los pueblos étnicos

En marco del Plan de Desarrollo Departamental: (2024-2028) “Gobernando: Más que un plan” Con-unidad, comunidad y diversidad, se busca garantizar la generación y adecuación de 1 espacio en el departamento de Cundinamarca para el fortalecimiento de la identidad étnica y cultural que promueva el reconocimiento y el fortalecimiento de la población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera.

El acceso a la formación también es un factor clave en la preservación cultural. La falta de oportunidades educativas dirigidas a las comunidades NARP es preocupante, ya que limita la transmisión intergeneracional de conocimientos.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Según la Encuesta Nacional de Calidad de Vida (2020), el 30% de las personas afrocolombianas en áreas rurales y periurbanas tienen niveles de educación inferiores a la básica primaria, lo que afecta gravemente su capacidad de gestionar proyectos culturales y gastronómicos. A través de la capacitación especializada que ofrece este proyecto, se espera mejorar las habilidades de autogestión de las organizaciones y su participación en la economía local, brindándoles herramientas para promover y monetizar su legado cultural.

Otro aspecto crítico que justifica este proyecto es la necesidad de cohesión social. Las comunidades NARP en Cundinamarca, como en muchas otras regiones, sufren una marginación histórica que ha limitado su capacidad para integrarse plenamente en la sociedad. Este aislamiento no solo afecta la preservación de sus tradiciones, sino que también impacta su desarrollo socioeconómico. Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el 40% de las comunidades afrocolombianas rurales vive en condiciones de pobreza extrema, un porcentaje que se ve reflejado también en las comunidades NARP de Cundinamarca. Este proyecto busca, por tanto, no solo fortalecer la identidad cultural, sino también contribuir a la cohesión social y económica de estas comunidades a través del intercambio de saberes y la creación de sinergias con otros actores sociales.

Además, el fomento de la gastronomía afrocolombiana tiene un enorme potencial económico. Según el estudio "Gastronomía y Turismo Cultural en Colombia" de ProColombia, la gastronomía tradicional afrodescendiente tiene un valor patrimonial significativo, pero su aprovechamiento económico ha sido limitado debido a la falta de infraestructura y apoyo institucional. Al dotar y capacitar a estas organizaciones, el proyecto no solo preserva la tradición gastronómica, sino que también abre oportunidades para que los productos y saberes gastronómicos sean una fuente de ingresos para las comunidades. Este fortalecimiento permitirá a las organizaciones NARP participar en ferias gastronómicas y otros eventos comerciales, promoviendo su inclusión en la economía regional.

or último, este proyecto responde a un contexto normativo favorable. La Ley 70 de 1993, que protege los derechos culturales de las comunidades afrocolombianas, establece la responsabilidad del Estado de fomentar y preservar las tradiciones de estos grupos. Sin embargo, a pesar de este marco legal, la implementación ha sido limitada en muchas regiones, y este proyecto contribuye a cumplir con los compromisos establecidos por la ley, a nivel departamental, brindando a las organizaciones NARP los recursos y el conocimiento necesario para mantener vivas sus tradiciones. Además, la inclusión de la cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo educativo, según la Ley 2013 de 2019, refuerza la importancia de este

tipo de iniciativas para garantizar que las nuevas generaciones comprendan y valoren la cultura afrocolombiana.

3. CARACTERIZACIÓN DE LAS ZONAS DE INFLUENCIA DEL PROYECTO

SOACHA es un municipio que ha sido uno de los mayores receptores de población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera de la cual el 97% son víctima del conflicto armado (según censo del 2018). Su multiculturalidad (gente del pacífico, paisas, tolimeses, caqueteños, llaneras), tiene el sello del desarraigo que ha traído la guerra. Las crisis de violencia que en la última década han sufrido distintas zonas del Pacífico colombiano dispararon el desplazamiento de población afrocolombiana hacia dicho lugar. Según registros de personería municipal de Soacha del 2015, más del 70 % de los afros desplazados provenientes del pacífico llegaban a este municipio).

MOSQUERA es el tercer municipio según el CENSO del 2018 en el departamento de Cundinamarca, con mayor población negra después de Soacha y Madrid; sin embargo, el proceso de aculturación en la comunidad afrocolombiana, asentada en este espacio, ha sido evidente; por ello con este proyecto se propende por rescatar la tradición artesanal de los negros en el territorio. Por lo general los hogares de estas comunidades está conformado por mujeres cabeza de hogar.

FUSAGASUGÁ existen diversas organizaciones, reconocidas por las instituciones locales, departamentales y nacionales; una de las organizaciones que siempre ha buscado rescatar y preservar la cultura afro como Afro Fusa étnica y la Fundación Afro joven, la cual mantiene expresiones vivas sobre la música, la artesanía, la investigación, la escritura, resurgiendo con su emprendimiento de bebidas ancestrales de los derivados del viche (ley 2158 del 2021). Además de ello cuenta con su escuela de aprendizaje musical Tangaré, para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, conozcan de su cultura musical y se empoderen de la misma.

RICAUORTE, según se Censo Dane de 2018 se encontró que, en el Municipio de Ricaurte Cundinamarca, habitan 29 personas que pertenecen a Grupos Étnicos distribuidos así:

- Grupo Indígena 1 persona entre los 15 y los 64 años.
- Grupo Gitano o Rrom 1 persona entre los 15 y los 64 años.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

- Grupo Negro, Afrodescendiente, Raizal y Palenquero 27 personas (1 entro los 0 y 4 años, 20 personas entre los 15 y 64 años y 3 personas con más de 60 años.

GIRARDOT, en el municipio se encuentra población Negra, Afrodescendiente, Raizal y Palenquera provenientes del Valle del Cauca y Nariño, que han sido sacados de sus territorios, vulnerados por factores como la violencia, la pobreza, el racismo y la exclusión, es uno de los municipios que más acoge población de esta comunidad. Cuenta con mesas locales de trabajo y políticas públicas para la salud.

3.1. MUNICIPIOS DE CUNDINAMARCA- (BENEFICIADOS)

El Departamento de Cundinamarca cuenta con una superficie de 24.210 km² lo que representa el 2.12 % del territorio nacional. Limita por el Norte con el departamento de Boyacá; por el Este con los departamentos de Boyacá y Meta; por el Sur con los departamentos de Meta, Huila y Tolima, y por el Oeste con el río Magdalena, que lo separa de los departamentos de Tolima y Caldas. En el departamento de Cundinamarca tiene 3.37% de población Negra, Afrodescendiente, Raizal y Palenquera en todo su territorio.

Soacha, Fusagasugá, Mosquera, Girardot y Ricaurte son municipios con mayor población en general según el DANE en el 2018, de igual manera son los lugares donde más se identifica el mayor asentamiento de las comunidades las Negras, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueras del Departamento de Cundinamarca, Soacha se caracteriza por se el municipio que más desplazados y víctimas del conflicto armado y comunidad Afrodescendiente acoge.

3.2. SOACHA

El municipio de Soacha cuenta con una superficie de 187 Km², de los cuales, la zona rural, contempla el 70% de su extensión municipal, con una temperatura promedio entre 9 y 15 grados °C, la altitud del municipio es de 2554 msnm, las coordenadas geográficas son las siguientes:



FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Latitud: 4.583

Longitud: -74.217

Latitud: 4° 34' 59" Norte

Longitud: 74° 13' 1" Oeste

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

La división administrativa del municipio de Soacha, se encuentra dividida en seis comunas y dos corregimientos:

COMUNAS:

- Compartir
- Soacha Central
- La Despensa
- Cazucá
- San Mateo
- San Humberto

CORREGIMIENTOS.

Corregimiento 1: Conformado por Alto del Cabra, Chacua, Fusungá, Hungría, Panamá, Romeral, San Jorge y Villanueva, localizadas al sur del casco urbano.

Corregimiento 2: Conformado por Alto de la Cruz, Bosatama, Canoas, Cascajal, El Charquito y San Francisco, localizadas al norte y oeste del casco urbano.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6



Con la elevación de la ciudad de Bogotá al nivel de distrito se dio su separación política, fiscal y administrativa absoluta del departamento de Cundinamarca. Por ello desde la creación del Distrito Especial de Bogotá en 1954 (es decir, cuando se anexan los 7 municipios vecinos), el ahora Distrito Capital pasó a ser un ente por fuera de la jurisdicción territorial del departamento de Cundinamarca, pero manteniéndose como la sede y por ende capital del órgano territorial. Esta situación ha llevado a plantearse la posibilidad de establecer a Soacha como una opción para ser la nueva capital para el departamento, en el cual fue denegado por el Congreso de la República en octubre de 2022.

El Municipio de Soacha posee una Alcaldía Municipal cuyo titular es elegido por cuatro años por elección popular y allegado administrativamente por las diversas secretarías y direcciones de despacho (General, Gobierno, Educación y Cultura, Salud, Infraestructura, Valorización y Servicios públicos, Desarrollo social y Participación comunitaria, Planeación y Ordenamiento Territorial, Movilidad, Oficina asesora jurídica y Hacienda), así como un concejo municipal. Los únicos órganos descentralizados son Instituto de Recreación y Deporte de Soacha (IMRDS) y la Empresa Pública de Soacha (EPXUA). También dispone de la sede regional del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Unidad de Reacción Inmediata de la Fiscalía, las comisarías de familia y el Distrito Especial de Policía.

A través de estas dependencias el municipio planea, ejecuta y desarrolla las diferentes políticas y programas del plan de desarrollo, y procura prestar los diferentes del Estado a la población. Sin embargo, la estructura política y administrativa sigue siendo insuficiente e ineficaz para responder a la creciente y compleja realidad local. Normalmente siempre cuentan con la frecuente consulta

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

del Distrito Capital y de la Gobernación de Cundinamarca en cuestiones regionales y metropolitanas debido a la gran dependencia que tiene de ambos.

LIMITES.

Norte:

- Por la localidad de Bosa están las vías que comunica los barrios Ciudad Verde y Bosa La Primavera, conocida como Variante San José, que es una continuación de la Avenida San Bernardino en intersección con la Ciudad de Cali y al llegar al municipio se convierte en la Carrera 38 y se enlaza con la Avenidas Terreros y Potrero Grande. Cerca de la Autopista Sur está la Avenida de las Torres que va desde Bosa La Estación hasta los límites del municipio y hasta Hogares Soacha.
- Hacia el municipio de Bojacá está la vía que sale de la Avenida Indumil hacia el corregimiento dos del cual se bifurca ya hacia los municipios de La Mesa y Mosquera

Suroriente:

La Calle 60 Sur que comunica la localidad de Ciudad Bolívar con la Comuna 4 de Cazucá y en la parte suroriental de esta última están las calles 41 y 42, de las cuales conducen por el humedal Terreros hacia la avenida homónima.

Occidente:

Por la vía al municipio del El Colegio desde la autopista Bogotá-Girardot por la bifurcación del Muña hacia el centro poblado El Charquito e ingresa a San Antonio del Tequendama.

Se espera que en próximos años se inicie la construcción de la Avenida Longitudinal de Occidente, vía periférica del occidente que busca descongestionar el tráfico tanto de la ciudad de Bogotá como el municipio de Soacha,²⁶ así como la construcción del puente de la Avenida Ciudad de Cali en la quebrada Tibanica.

FISIOGRAFÍA

Una parte de su territorio está ubicado en una zona de diversos cordones montañosos, entre los cuales se forman pequeñas quebradas y cañadas fértiles. Y el otro, el mayor de todos, en la sabana de Bogotá, tierra apropiada para la agricultura y la ganadería. El relieve es de destacar varios sitios como los cerros de las Dos Tetras, San Mateo, El Cheba, El Cuclí, Altos de Cazucá, La Chucuita, Canoas, Cerro Seco y La Veredita, donde existe el ecosistema subxerófito.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

En cuanto a sus cuerpos de agua, la región montañosa del sur es atravesada por el río Soacha, el cual desemboca en el río Bogotá en Dos Puentes, el cual también cruza su territorio desde Bosa-Mosquera hasta Girardot desemboca al Magdalena. Otros cuerpos fluviales que inician o terminan en Soacha se destacan el Tunjuelito (noroeste, desde Bogotá), Quebrada Tibanica (Río Claro, comparte frontera con la capital al oriente), Balsillas (Bosatama, desde Mosquera), Sabaneta (El Charquito desde Granada) y Aguas Claras (Hungria, termina en el embalse del Muña).

HIDROGRAFÍA

Soacha también posee varios humedales como el Neuta, Tierra Blanca, Tibanica (compartido con Bogotá), San Isidro, El Vínculo, La Muralla-El Cajón, Chucuita Ogamora y la Laguna de Terreros. La laguna de los Colorados se encuentra en los límites de Soacha con Pasca, ubicada en la cordillera oriental, con piso térmico de páramo y perteneciente al sistema del páramo de Sumapaz.

Los ecosistemas presentes en el municipio son:

- Bosque Inundable: Presente en las veredas Bosatama, Canoas, El Charquito y parte de la zona urbana (Comunas 1, 2, 3 y 6).
- Bosque Andino Bajo (2550 a 2750 msnm): Presente en la zona urbana y en las veredas de Bosatama, Canoas, Chacua, Fusungá y Panamá.
- Bosque Alto Andino de Niebla (2750 a 3000 msnm) Ubicado en las veredas de Cascajal, San Francisco y Alto de la Cruz.
- Bosque Alto Andino (2750 a 3000) y Subpáramo (3000 a 3300 m s. n. m.): Ubicado en las veredas de San Jorge y Villanueva.
- Páramo (3000 a 3800 m s. n. m.): Ubicado en las veredas de Hungria, Alto del Cabra y Romeral.

CLIMA

En Soacha, los veranos son cortos, cómodos y nublados y los inviernos son cortos, frescos, mojados y mayormente nublados. Durante el transcurso del año, la temperatura generalmente varía de 7 °C a 19 °C y rara vez baja a menos de 3 °C o sube a más de 22 °C.

ECONOMÍA

Soacha como municipio ha sufrido una transformación económica que pasó de ser uno eminentemente rural (teniendo aún esa vocación activa) a una ciudad donde se congrega los sectores industrial, minero y de servicios con proyección regional, destacan por ejemplo el centro logístico Almacafé en el sector de

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Chusacá, según el censo de 2003 que reporta una tasa de desempleo del 15.6 pero que puede ser mayor se tuviese en cuenta el subempleo. En la encuesta SISBEN las personas que se declaran desempleadas es del 25 % según en gran parte debido a la estructura productiva del municipio. En el sector de los servicios se caracterizan dos sub-sectores: los servicios especializados: como los financieros, de salud, transportes de pasajeros y carga, mantenimiento de equipos de computación y automotrices, en los cuales, a excepción de los servicios de mantenimiento automotriz, la mano de obra es en 72 % de no residentes en municipio y corresponden a propietarios igualmente no residentes.

Servicios corrientes como: restaurantes, salas de belleza, servicios de venta y alquiler de telefonía e Internet, alquiler de videojuegos, etc. En el 93 % son mano de obra local y administrada por propietarios residentes en el municipio.

En general los sectores económicos del municipio manifiestan entre sus observaciones como comunes denominadores: la inseguridad, la carencia infraestructura vial, el uso de espacio público por el comercio informal y la falta de apoyo institucional.

VÍAS DE COMUNICACIÓN (POR MUNICIPIO)

En Soacha, al igual que la ciudad de Bogotá, se llevan a cabo más de 13 millones de viajes al día. La mayoría de estos viajes se llevan a cabo en transporte público colectivo. El otro sistema de transporte público es el sistema metropolitano de transporte masivo TransMilenio. En transporte privado, el automóvil y la motocicleta juegan un papel muy importante.

ACCESOS

La principal vía de ingreso desde Bogotá es la Autopista Sur, que atraviesa de oriente a sur por todo Soacha, convirtiéndose en la autopista Bogotá-Girardot. Luego del peaje Chusacá, la vía se divide en el ramal de Silvania, que es la carretera Panamericana en dirección a Fusagasugá y luego el ramal San Miguel, que lo comunica con Sibaté. El municipio además dispone de otras vías de acceso.

OTROS ASPECTOS – SERVICIOS PUBLICOS

A nivel de servicios públicos domiciliarios (agua, electricidad y gas natural) son provistos en su mayoría por empresas de Bogotá como Acueducto de Bogotá (perteneciente a la zona 5), ENEL Codensa y Vanti para el área urbana, aunque también hay prestadoras locales como EMAR (Empresa de Acueducto el Rincón) y Acueducto y Alcantarillado Santa Ana que prestan en partes de las comunas 1 y 3. Con el servicio de comunicaciones e internet, son prestadores Movistar, Tigo, ETB

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

y Claro. Para las áreas rurales, están Aguasiso (Aguas de Soacha y Sibaté ESP, cuya cobertura incluye a Granada) y Aguas de Chacua.

SALUD

El municipio cuenta con la red pública no solo orientada para sí misma sino para las provincias de Soacha y del Tequendama como son el Hospital Mario Gaitán Yanguas ubicado en el centro del municipio y la Empresa Social del Estado Municipal Julio Cesar Peñaloza, que esta última atiende para las comunas en sus sedes del Centro, Compartir, San Marcos, San Mateo, Ciudadela Sucre y Los Olivos. Los únicos privados son el Cardiovascular de Cundinamarca y la Virrey Solís ubicados en San Mateo.

EDUCACIÓN

La ciudad cuenta con un sistema educativo que cubre los niveles de primaria, secundaria y universitario. Debido a la constante migración de personas hacia el municipio, la disponibilidad de cupos para acceder a la educación que ofrece el Estado es a menudo insuficiente. La ciudad cuenta además con un variado sistema de colegios y escuelas de carácter privado entre los que se incluyen bilingües, militares, técnicos, campestres, de comunidades religiosas, así como en diferentes calendarios escolares y horarios de estudio, localizadas en cada comuna.³⁷

Instituciones educativas oficiales

- Manuela Beltrán (sede Pablo VI)
- León XIII (sedes homónima y Chiloé en Ciudad Verde)
- General Santander (sedes Centro y Camilo Torres)
- Las Villas (Sedes homónima y Varon del Sol)
- Eugenio Díaz Castro (corregimientos)
- Cazucá (sede Julio Rincón)
- Soacha Avanza (sede Ciudad Verde)
- Integrado de Soacha (sede Centro)
- Julio Cesar Turbay (sede Julio Rincón)
- Soacha Para Vivir Mejor (sede Divino Niño)
- Torrentes (Parque Campestre)

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

- Departamental Compartir
- Nuevo Compartir
- Ciudad Latina
- La Despensa (sedes homónimas y Ciudad Verde)

EDUCACIÓN SUPERIOR

Soacha cuenta con algunas universidades y sedes tanto públicas como privadas, en las que se destacan el SENA (una que son los Centros de las Tecnologías para la Construcción y la Madera y la otra de Transporte sede en Cazucá, dependiente de la regional Distrito Capital; y aparte, el Centro de Desarrollo Industrial y Empresarial con sede en Soacha Centro, dependiente de la regional Cundinamarca), la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO Sede en Soacha), la Fundación Universitaria del Área Andina, la Corporación Unificada Nacional de Educación Superior (CUN), la Universidad Cooperativa de Colombia, y la Universidad de Cundinamarca.

3.3. MUNICIPIO DE MOSQUERA

El municipio de Mosquera cuenta con una superficie de 73,1 Km², de los cuales, la zona rural, cuenta con una extensa zona rural que ocupa gran parte de su territorio, con una temperatura promedio entre 12 y 22 grados °C, la altitud del municipio es de 2516 msnm, las coordenadas geográficas son las siguientes:

Latitud: 470612

Longitud: -74.2307

Latitud: 4° 42' 22" Norte

Longitud: 74° 13' 51" Oeste

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

El municipio de Mosquera Cundinamarca está dividido administrativamente en 5 corregimientos y 5 veredas. Los corregimientos son:

- San Bernardino

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

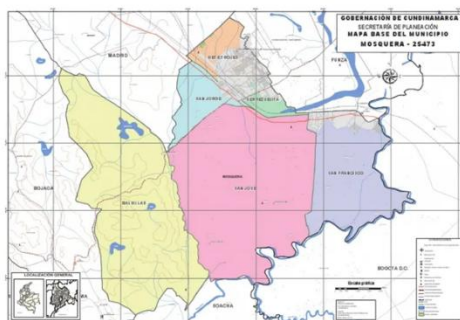
Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

- El Chuscal
- El Canelón
- Cerca de Piedra
- Media Luna

Las veredas son:

- El Hato
- La Reforma
- La Palma
- El Tunó
- La Esperanza

Además, la zona urbana del municipio se encuentra dividida en 5 barrios principales: San Jorge, Villa de los Alpes, Villa Luz, El Porvenir y Altos del Rosario.



El municipio cuenta con el casco urbano que se encuentra al norte y las veredas Balsillas, San José, San Jorge, San Francisco y Siete Trojes.

Casco Urbano: comprende los barrios Cuatro Esquinas (centro), La Esperanza, Villa Marcela, Alicante, El Poblado, El Cabrero, La Esperanza y Villa Nueva, los periféricos Villa Cety, El Diamante y El Porvenir (junto a la Troncal de Occidente, en límites con Funza), Los Puentes (en la Perimetral de Occidente compartido con Madrid) y las ciudadelas residenciales de El Trébol, Los Puertos, Novaterra, Hacienda Alcalá, Quintas de Serrezuela, Ciudad Sabana y Ciudad del Sol y las industriales Agroindustrial y San Jorge.

Mosquera ha experimentado un crecimiento impresionante, pasando de ser un caserío de 700 habitantes a albergar casi cien mil habitantes en la actualidad.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Según el DANE, la tasa de crecimiento del 8.07% refleja la complejidad que ha supuesto dar techo a la creciente población, especialmente en cuanto a la demanda de proyectos de vivienda de interés social. Por esta razón, la creación de soluciones efectivas de vivienda ha sido una de las principales prioridades del municipio para brindar un buen porcentaje de familias que carecen de un hogar adecuado o necesitan mejorar sus espacios.

La formación de barrios en Mosquera comenzó a mediados de la década de 1940 con el propósito de promover el progreso y el desarrollo. Cada habitante buscó su identidad dentro del municipio para construir una ciudad moderna. Hoy en día, Mosquera cuenta con 67 barrios legalizados y 30 conjuntos cerrados, que van desde el estrato 1 al 6.

LIMITES.

Norte: Municipios de Funza y Madrid

Sur: Municipio de Soacha

Oriente: Municipio de Madrid

Occidente: Municipio de Facatativa

FISIOGRAFIA

El territorio de Mosquera es variado y diverso en cuanto a suelos y cuerpos de agua. La Sabana abarca la mayor parte de su territorio, pero también existen zonas montañosas destacadas por sus cerros imponentes, como el Gordo, que es muy visible desde el municipio, así como desde las localidades de Soacha y Bosa. Además, los Cerros de La Herrera y Mondoñedo también son dignos de mención, especialmente debido a la zona erosionada conocida como el desierto de Sabrinsky, que es rica en ecosistemas subxerófitos, donde las lluvias son escasas.

En cuanto a los cuerpos de agua, el territorio de Mosquera es bañado por los ríos Bogotá y Subachoque. El Subachoque, junto con el Bojacá en frontera con el municipio de Madrid, en el caserío de Los Puentes, forma el río Balsillas, que desemboca en frontera con Soacha en el sector del Tabaco.

Estos ríos son importantes para la vida y el medio ambiente de la región, y ofrecen diversas oportunidades de recreación y turismo.

HIDROGRAFIA

HUMEDALES

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Mosquera conserva gran mayoría de los humedales de la zona occidental del departamento.

Laguna de la Herrera: La Laguna de la Herrera es un importante cuerpo de agua situado en el suroriente de la cuenca hidrográfica del río Bojacá, en el costado suroccidental de la Sabana de Bogotá. La laguna está formada por una serie de bajos y depresiones comprendidos entre la hacienda de Serrezuela y Casablanca de Madrid al norte y las lomas de Mondoñedo y Vista Hermosa al sur, con una profundidad máxima de 2 metros y una extensión de 21.200 hectáreas.

Con una superficie aproximada de 4,5 km², es el recurso hídrico más grande de la sabana, pero con el tiempo ha sido afectado por la deforestación y la explotación minera, lo que ha causado una progresiva disminución de su extensión y la pérdida de una gran variedad de especies animales y vegetales que dependen de ella. Actualmente, ha perdido más del 50% de sus aguas, las cuales han sido reemplazadas por extensiones de pastos que son alimento del ganado lechero de la región. Además, su agua es utilizada para el regadío de cultivos agrícolas y por algunas empresas floricultoras, lo que ha contribuido a su secamiento.

El nombre de la laguna probablemente se originó del apellido de los Olaya de Herrera, una prestigiosa familia que vivía en la zona en ese entonces, según explica el historiador Miguel Aguilera en su monografía histórica del municipio de Mosquera.

CLIMA

En Mosquera, los veranos son cortos y cómodos; los inviernos son cortos, frescos y mojados y está nublado durante todo el año. Durante el transcurso del año, la temperatura generalmente varía de 7 °C a 20 °C y rara vez baja a menos de 3 °C o sube a más de 22 °C.

En base a la puntuación de turismo, las mejores épocas del año para visitar Mosquera para actividades de tiempo caluroso son desde principios de junio hasta finales de septiembre y desde finales de diciembre hasta finales de enero.

ECONOMIA

El municipio cuenta con una importante actividad agrícola en la que se destaca la ganadería lechera y una de sus fortalezas radica en las grandes haciendas que se dedican a esta actividad y a la calidad excepcional de sus tierras. Su crecimiento ha sido notable en los cultivos como espinacas, coliflor, lechuga, zanahoria, apio, ajos, papa y arveja entre otras. Se ha tecnificado la siembra y recolección. Aunque en Mosquera se cultivan flores como en el caso de Funza y



FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Madrid, mosquera se destaca más en el cultivo de verduras. En ganadería se explota la raza Holstein y Normanda, para lechería y carnes, la cría y ceba de especies menores como cerdos y pollos. El sector de comercio y servicios está representando por establecimientos comerciales como almacenes, salones de belleza, confecciones, droguerías, centros de cómputo, supermercados, restaurantes, etc.

En Mosquera hay un 62% del sector industrial cuenta con 237 empresas registradas en la cámara de comercio de Facatativa al año 2010, pero solo 274 según el censo el 2005, 28% unipersonales, 42% microempresas entre 2-5 trabajadores, 16% son microempresas de 6-10 trabajadores (48 empresas) con una mejor perspectiva de crecimiento y generan empleo. Mosquera cuenta con varias empresas de productos alimenticios: Doria S.A.S, Molinos El Lobo S.A., Fiberglass Colombia S.A. Purina Nestle S.A.

VIAS DE COMUNICACIÓN

A Mosquera se accede desde Bogotá (Avenida Centenario hasta el río Bogotá) hacia la Troncal de Occidente hasta Madrid y Facatativá, Por Soacha (desde la Avenida Indumil) por la vía Mondoñedo y por Funza (desde el norte), ambas por la Perimetral de Occidente. En cualquier caso hay un considerable servicio intermunicipal de buses desde cualquier punto de la capital y la Sabana.

Una parte mínima de Mosquera, la vereda San José, está conectada por la Avenida Longitudinal de Occidente entre Bogotá (Localidad de Bosa, Carrera 106) y Soacha (vereda Canoas) sin ninguna otra conexión por el resto del municipio y pendiente de construcción desde el lado bogotano.

A futuro Mosquera formará parte del Tren de Cercanías de la Sabana, que conectará al centro de Bogotá con Facatativá, con su propia estación de acceso y también opcionalidad de conexiones con el sistema de transporte público bogotano.

OTROS ASPECTOS – SERVICIOS PUBLICOS

El municipio de Mosquera en Cundinamarca cuenta con los siguientes servicios públicos:

Energía eléctrica: El servicio de energía eléctrica es suministrado por la empresa ENEL-CODENSA.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Agua potable y alcantarillado: El servicio de acueducto y alcantarillado es prestado por la Empresa de Servicios Públicos de Mosquera (ESPM), la cual se encarga de la operación y mantenimiento de los sistemas de agua potable y saneamiento básico del municipio.

Aseo y recolección de basuras: La recolección y disposición final de residuos sólidos es responsabilidad de la ESPM.

Gas natural: El suministro de gas natural en el municipio es prestado por la empresa Gas Natural Fenosa.

Telefonía e internet: Los servicios de telefonía e internet son prestados por varias empresas proveedoras, entre ellas se encuentran Claro, Movistar, Tigo y ETB.

Es importante mencionar que algunos de estos servicios pueden no estar disponibles en todas las zonas del municipio.

SALUD

En Mosquera Cundinamarca, el servicio de salud está a cargo de varias instituciones públicas y privadas que se encargan de brindar atención médica a la población. Algunas de las instituciones que prestan servicios de salud en el municipio son:

Hospital Nuestra Señora de los Remedios: Es el hospital público del municipio y se encarga de brindar servicios de atención médica general a la población.

Clínicas y hospitales privados: En Mosquera también existen varias clínicas y hospitales privados que ofrecen servicios de salud especializados.

Centros de salud y puestos de atención primaria: El municipio cuenta con varios centros de salud y puestos de atención primaria que ofrecen servicios médicos básicos, tales como vacunación, atención de emergencias y consultas generales.

EPS: Las Entidades Promotoras de Salud (EPS) también tienen presencia en Mosquera, brindando servicios de atención médica a través de su red de clínicas y hospitales.

En general, el servicio de salud en Mosquera es accesible y de buena calidad, contando con una variedad de opciones tanto públicas como privadas para atender las necesidades médicas de la población.

EDUCACIÓN

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

En Mosquera Cundinamarca, el servicio de educación está a cargo de la Secretaría de Educación Municipal, la cual se encarga de supervisar y coordinar los programas educativos de las instituciones educativas del municipio.

En Mosquera existen varias opciones de instituciones educativas, entre ellas:

Instituciones educativas públicas: El municipio cuenta con una amplia red de instituciones educativas públicas, que van desde jardines infantiles hasta colegios de educación media. Estas instituciones son financiadas por el gobierno municipal y ofrecen una educación de calidad a la población.

Instituciones educativas privadas: En Mosquera también existen varias instituciones educativas privadas, que ofrecen educación desde jardín infantil hasta educación media, algunas de ellas con un enfoque religioso.

Educación para adultos: El municipio cuenta con programas de educación para adultos, que ofrecen la oportunidad de terminar los estudios de educación básica y media.

Además, la Secretaría de Educación Municipal de Mosquera promueve la formación continua de los docentes, ofreciendo capacitaciones y programas de actualización para mejorar la calidad educativa del municipio.

En general, el servicio de educación en Mosquera es accesible y de buena calidad, contando con una amplia variedad de opciones tanto públicas como privadas para atender las necesidades educativas de la población.

3.4. MUNICIPIO DE FUSAGASUGA

El municipio de Fusagasugá cuenta con una superficie de 531 Km², temperatura promedio entre 12 y 24 grados °C, la altitud del municipio es de 1760 msnm, las coordenadas geográficas son las siguientes:

Latitud: 4.333

Longitud: -74.35

Latitud: 4° 19' 59" Norte

Longitud: 74° 21' 0" Oeste

cuenta con una zona urbana y una zona rural.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

La zona urbana se encuentra en el centro del municipio y es donde se concentra la mayor parte de la población. Allí se encuentran la mayoría de los servicios públicos, comercios, entidades financieras, instituciones educativas, de salud y deportivas, así como también la alcaldía municipal y el parque principal.

Por otro lado, la zona rural de Fusagasugá se extiende por la periferia del municipio y está compuesta por varias veredas y corregimientos, donde predominan actividades agropecuarias. En esta zona se encuentran fincas y cultivos de diversos productos como café, flores, frutas y hortalizas. También se pueden encontrar algunos atractivos turísticos como cascadas, ríos y parques naturales.

Ambas zonas son importantes para la economía y el desarrollo del municipio, ya que cada una aporta de manera distinta al crecimiento y sostenibilidad de Fusagasugá.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

El municipio de Fusagasugá se divide en la zona urbana en 6 comunas y en la zona rural en 5 corregimientos:

Subdivisión urbana

Fusagasugá está constituida en su zona urbana por 6 comunas: Centro, Norte, Occidental, Oriental, Sur Occidental y Sur Oriental,

- Comuna Centro, integrada por los siguientes barrios: Santander, Olaya, Centro, Emilio Sierra, Potosí y Luxemburgo.
- Comuna Norte, integrada por los siguientes barrios: El Progreso, José Antonio Galán, La Cabaña, Nueva Esperanza, La Esmeralda, Villa Armerita, San Antonio, Gaitán I, Gaitán II, La Independencia, El Edén, Villa Natalia, La Florida, Los Andes, Santa Librada, Mi Tesoro, Villa Rosalía, El Rosal, Villas de San Diego I, Villas de San Diego II, Monte Verde, Los Fundadores, La Palma, Carlos Lleras, Porvenir La Salle y El Lucero.
- Comuna Occidental, integrada por los siguientes barrios: San Mateo, Manila, Santa Anita, San Jorge, Marsella, Comboy, Mandalay, Nuevo Balmoral, El Caney, Fontanar, Antiguo Balmoral, Urbanización Villa Alix, Piedra Grande, Santa Ana Campestre, Villa Country, Quintas de Balmoral, El Manantial, Santa Clara, Siboney, Teresita I y Teresita II.
- Comuna Oriental, integrada por los siguientes barrios: Pekín, Cedritos, Coburgo, Bosque Bonnet, El Tejar, Los Robles, Bella Vista, Santa María

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

de Los Ángeles, Antonio Nariño, Los Sauces, Urb. Altos de Pekín, Bonet, Villa de Los Sutagaos y Villa Aranzazu.

- Comuna Sur Occidental, integrada por los siguientes barrios: Llano Largo, La Pampa, La Venta, Cooviprof, Maíz Amarillo, Ciudad Ebenezzer, Gran Colombia, Caminos de Llano Largo, Llano Verde, Villa Celeste, Urb. Las Brisas, Leidy Di, Urb. Pedregal de San Luis, Urb. Parques de Occidente Etapas I y II, Urb. El Oasis, Urb. La Primavera, Llano Grande, Conj. Res. Asoveinte, Urb. San Diego La Venta, Conj. Res. Balcones de San José, Villas de La Pampa, Conj. Res. Villa Rosita, La Venta, Urb. Los Girasoles, Ciudad Jardín, Urb. Cádiz, Urb. Nueva Campiña, Urb. Ciudadela Comfenalco, San Francisco, Urb. Cambulos y Conj. Cerrado San Martín de Los Olivos.
- Comuna Sur Oriental, integrada por los siguientes barrios: Balmoral, Fusacatán, Obrero, Comuneros, La Macarena, El Vergel, San Fernando, Pedro Pablo Bello, Jaime Pardo Leal, Prados de Bethel, El Mirador, Las Delicias, Las Américas, Camino Real, Santa Bárbara, Villa Leidy, Prados de Alta Gracia, Urbanización Bosques del Oriente, Urbanización Aires de Quinini, Popular Obrero, Santa Rosa, Bethel Bajo, Urbanización La Alejandra y Sauces Bajo.

Subdivisión rural

El Municipio de Fusagasugá cuenta con 180.25 kilómetros cuadrados en el área Rural.

- Corregimiento Nororiental, integrado por las siguientes veredas: Los Robles, San Rafael, La Aguadita, Bermejil, Tierra Negra, Piamonte y Usatama.
- Corregimiento Oriental, integrado por las siguientes veredas: El Jordán, La Palma, Pekín, Bethel, Mosqueral, Sauces y La Venta.
- Corregimiento Sur Oriental, integrado por las siguientes veredas: El Placer, Espinalito, Sardinas, La Isla, Mesitas, Palacios, Bochica, Guayabal, Batán, Guavio, Santa Lucía y El Carmen.
- Corregimiento Sur Occidental, integrado por las siguientes veredas: San Antonio, Santa María, La Puerta y El Triunfo.
- Corregimiento Occidental, integrado por las siguientes veredas: Bosachoque, El Resguardo, Cucharal, Novillero y Viena.

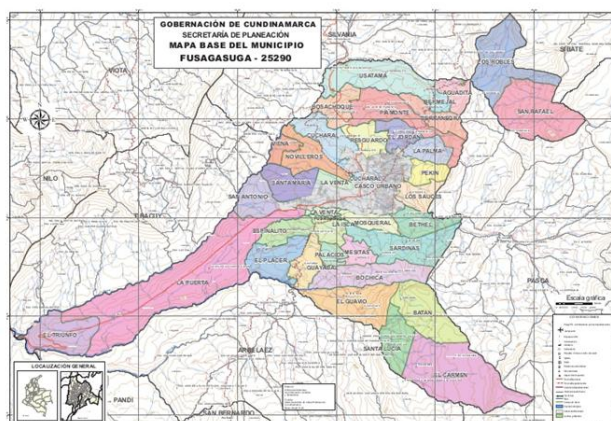
Adicionalmente el Acuerdo 029 del 2001 identificó dentro del suelo rural tres centros poblados en el Municipio de Fusagasugá, los cuales son:

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

- Centro Poblado La Aguadita: ubicado en el Corregimiento Norte, sobre la vía Departamental que conduce de Fusagasugá a Sibaté.
- Centro Poblado La Cascada: ubicado adyacente a la vía panamericana vía Fusagasugá Silvania en la vereda Usatama del corregimiento norte.
- Centro Poblado El Triunfo: Ubicado adyacente a la vía Panamericana en la Vereda el Triunfo del Corregimiento sur occidental en límites con el Municipio de Icononzo.



En Fusagasugá el gobierno está encabezado por la Alcaldía Municipal, el Concejo de Fusagasugá y las Juntas Administradoras Locales (JAL); todos estos cargos públicos son elegidos democráticamente mediante sufragio universal para un periodo de 4 años. El alcalde actual es Jhon Jairo Hortua Villalba, elegido para el periodo 2020 - 2023.

Es uno de los 116 municipios del departamento de Cundinamarca, en la región central de Colombia. Por Decreto Departamental No. 290 de 20 de diciembre de 1895, Fusagasugá fue erigida capital de la Provincia del Sumapaz, provincia creada por decreto departamental y ratificada por una ley nacional.⁹¹⁰

La Provincia del Sumapaz, tiene una población cercana a los 270.000 habitantes, y está conformada por 10 municipios: Silvania, Tibacuy, Pasca, Arbeláez, Pandi, San Bernardo, Venecia, Cabrera, Granada y Fusagasugá.

FISIOGRAFIA

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Fusagasugá hace parte de la cuenca del Río Sumapaz, el cual pertenece al sistema hidrográfico occidental del departamento de Cundinamarca. La distribución de las principales fuentes hídricas de Fusagasugá es la siguiente:

Se encuentra al occidente del municipio el río Chocho-Panches y al sur los ríos Cuja, Batán y Guavio con sus respectivos afluentes, que conforman la parte central de la misma cuenca.

HIDROGRAFIA

En el sector donde los ríos Panches y Cuja se encajonan y conforman el Río Sumapaz, sus afluentes bajan casi verticalmente, formando así un drenaje subparalelo, mucho más denso que el dendrítico principal.

Las aguas subterráneas (nivel freático) en la zona se encuentran a profundidades mayores de veinte metros, con excepción de algunas zonas en donde están entre 1,5 y 2 m.

CLIMA

El territorio fusagasugueño se encuentra entre los 550 y los 3.050 m s. n. m.. El perímetro urbano se encuentra en una altura promedio de 1.726 m s. n. m., con una temperatura promedio de 20 °C. La humedad relativa media es de 85%, con máximos mensuales de 93% y mínimos mensuales de 74%, con una precipitación superior a los 1.250 mm.

Aproximadamente entre los 1.100 y 1.900 m s. n. m., se encuentra un clima templado y relativamente húmedo, con algunas variaciones locales en cuanto al régimen de humedad, debido a que en esta zona los vientos que soplan son secos y ocasionan una alta evaporación. La temperatura promedio multianual del municipio es de 19.4 °C; la máxima temperatura es 26.8 °C y se encuentra en la vereda El Triunfo; la mínima es de 9.9 °C y se registra en parte de las veredas Los Robles y San Rafael.

Su territorio, porcentualmente, posee los siguientes climas:

Cálido: 24 °C a 28 °C (09,21%)

Templado: 18 °C a 23 °C (54,00%)

Frío: 12 °C a 18 °C (32,20%)

Sub-páramo: 6 °C a 12 °C (04,19%) altura más elevada.

ECONOMIA

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

La economía de Fusagasugá se basa en actividades agrícolas, comerciales y turísticas. El municipio es uno de los principales productores de flores en Colombia, especialmente de rosas, gerberas y claveles, que se exportan a diferentes países. Además, se cultivan otros productos como café, frutas y hortalizas.

Otra actividad importante es el comercio, ya que Fusagasugá cuenta con una zona comercial amplia y variada, donde se pueden encontrar tiendas, supermercados, restaurantes, entre otros. La industria también está presente, con la producción de algunos bienes manufacturados como muebles, textiles y productos químicos.

Por otro lado, el turismo es una actividad en crecimiento en Fusagasugá, gracias a su clima agradable, paisajes naturales, ríos y cascadas, y la oferta de actividades como caminatas, paseos en bicicleta y deportes acuáticos.

En general, la economía de Fusagasugá es diversa y cuenta con varias actividades económicas importantes, lo que contribuye al crecimiento y desarrollo del municipio.

VIAS DE COMUNICACIÓN

Fusagasugá se ve beneficiada con el paso de la panamericana y a través de ella se comunica con Bogotá y un gran número de ciudades intermedias, se une a nivel regional con el municipio de Pasca con una carretera de 9 kilómetros de extensión en regular estado, igualmente con el municipio de Arbeláez en un tramo de 9 kilómetros; como vía alterna a Bogotá se encuentra la carretera de San Miguel, la cual une a Fusagasugá con la inspección la Aguadita y el municipio de Sibaté, en una extensión de 29 kilómetros, igualmente en regular estado pésimo.

Vías Urbanas

Las vías que se trazan en la actualidad se realizan de manera desordenada, sin tener en cuenta un eje de articulación que de vida a un crecimiento urbano que se fundamente en densidades por alturas, por características del suelo o por proyectar realmente vías de importancia que atraviesan el Municipio de norte a sur o de oriente a occidente, para dar una cobertura más amplia y efectiva. Las carreteras que conectan a Fusagasugá con los demás Municipios y zona rural, funcionan como ejes principales derivándose de ellos, las vías secundarias, entrelazando las manzanas existentes.

Así se da la unión de la calle 11 con transversal 12, que forman el principal eje del sistema vial dividiendo al Municipio en dos sectores. Un primer sector de la calle 11 al norte de características antiguas, el cual comprende las primeras manzanas que

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

se asentaron alrededor del parque principal y que dio origen a la primera retícula ordenada por calles y carreras. Un segundo sector de la calle 11 al sur que da origen al crecimiento de nuevos barrios y que propone un sistema vial diferente, pues sus calles y carreras no se basan en el sentido de orientación de las vías de la primera etapa.

En noviembre del año 2010 la Oficina de Planeación realizó de forma general un inventario de la malla vial encontrando lo siguiente:

- La red vial urbana tiene en total 228.66 km lineales, de los cuales 220.66 km corresponde a red vial vehicular y 7.98 km a red vial peatonal.
- La red vial vehicular representa el 20,56% del total de la red vial del municipio.
- La red vial vehicular se encuentra pavimentada en un 84.86% (187.27 km). La red vial vehicular sin pavimentar está en el orden de los 33.41km correspondiente al 15.14%.

Las vías sin pavimentar están en recebo o grava en 31.84 km y en suelo propiamente dicho en 1.57 km. En lo que respecta al estado de circulación se tiene que el 50.88% de la red vial urbana está en buen estado de circulación y el restante 49.12% se encuentra en condiciones de regular y mal estado para la transitabilidad vehicular, hecho que genera altos costos de movilización por el desgaste acelerado de los vehículos, el mayor consumo de gasolina, así como el aumento en tiempos de desplazamiento.

Vías Rurales

La Secretaría de Obras Públicas realizó un inventario de vías rurales en el año 2009, utilizando GPS para la respectiva georeferenciación y Sistemas de Información Geográfica para el manejo de la parte cartográfica o espacial. La información recopilada corresponde a una parte de la red vial del municipio (338,34 km), en la que se describe el estado de la vía, pendiente, material, carriles, ancho, longitud, entre otros y son clasificadas como vías primarias, secundarias y terciarias, como vías públicas y vías privadas.

Partiendo de éste se tiene:

- Las vías rurales de Fusagasugá cuentan con una longitud total de 852,61 km, que representan el 79,44% del total de la malla vial del municipio.
- Las vías pavimentadas corresponden a 630,23 km de los cuales 77,43 km están en pavimento rígido, 263,52km en pavimento flexible y 66,40 km en tratamiento bituminoso (es la aplicación de material asfáltico, cubierto o no

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

con agregados pétreos, cuyo espesor final es generalmente inferior a 25 mm).

Por su parte la red vial sin pavimentar con 222,38 km en total, cuenta con 194,34 km en recebo grava, 227,62 km en afirmado y en suelo 23,29 km.

El estado de las vías rurales se encuentra en un 75.45% en condiciones malas y regulares de transitabilidad, hecho que repercute en la economía del municipio ya que de una buena infraestructura vial depende los costos y el nivel de comercialización de los productos.

SERVICIOS PUBLICOS

En este sector se agrupan principalmente la prestación de servicios como el acueducto y alcantarillado, el manejo de residuos sólidos, la electrificación, el alumbrado público y el servicio de gas domiciliarios.

Acueductos: El municipio de Fusagasugá para lograr abastecerse de agua en el sector urbano usa como fuente el Río Barroblanco y el Río Cuja, mientras en la zona rural las cuencas de los ríos Barro Blanco y Cuja surten los principales acueductos veredales.

De acuerdo al Decreto No. 475 de marzo 10 de 1998 frente a la calidad del agua y de acuerdo a los reportes de EMSERFUSA, en la zona urbana del municipio se suministra agua potable con un 100% de salubridad. En la actualidad existen treinta y un (31) acueductos veredales distribuidos en los diferentes corregimientos, pero presentan deficiencia para su implementación técnica y no se realiza tratamiento del agua, lo que genera baja suscripción de beneficiarios, haciendo que las familias utilicen otro tipo de métodos para acceder al agua, tales como los aljibes.

En la actualidad no es posible determinar con certeza el porcentaje de la población rural municipal que carece totalmente del servicio de acueducto, sin embargo, el 90% de los acueductos la frecuencia de prestación del servicio es continua, y en el de lo demás intermitente.

Respecto a la potabilidad del agua, únicamente 4 acueductos tienen algún sistema de tratamiento de agua, los restantes consumen el agua en las mismas condiciones físicas y químicas como la captan, solo dos acueductos poseen equipos de laboratorio para efectuar los análisis de las aguas.

Alcantarillado: La cobertura del servicio de alcantarillado está en un 98. El servicio es bueno, pero genera gran contaminación en las quebradas donde se descargan los vertimientos sin ningún tipo de tratamiento, no se tiene ninguna caracterización de los vertimientos a las quebradas, ni tampoco se caracterizan los vertimientos que

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

hacen los usuarios especialmente aquellos que tiene algún tipo de manipuleo de sustancias tóxicas como aceites, desechos de gases licuados, materiales no biodegradables (plásticos) etc.

Aseo y Residuos Sólidos: Los desechos sólidos de la Zona Urbana se realizan a través de la Empresa de servicios Públicos quien hace la recolección de los residuos sólidos y los lleva al botadero ubicado a las afueras de Bogotá conocido como Mondoñedo a cielo abierto que no cuenta con manejo ambiental técnico.

Alumbrado Público: En el Municipio de Fusagasugá el servicio de mantenimiento de alumbrado público tiene una cobertura y calidad del 90% en el sector urbano presentándose como principal problema el hurto y daño de luminarias.

Energía: El servicio de energía en el Municipio de Fusagasugá, es prestado por dos empresas, una de ellas; la Empresa de Energía de Cundinamarca, y la empresa CODENSAA.

Gas Natural: Actualmente en el municipio funciona una sola empresa encargada de prestar el servicio de Gas Natural, esta empresa se ha encargado de instalar, distribuir y ampliar sus redes y conexiones a medida que el municipio ha ido creciendo en términos de construcción y edificación, actualmente se encuentra la Empresa Alcanos de Colombia S.A.

Salud

En Fusagasugá, Cundinamarca, se cuenta con una amplia oferta de servicios de salud tanto públicos como privados.

En la zona urbana de Fusagasugá, se encuentran varias clínicas y hospitales públicos y privados, que ofrecen servicios de atención médica general, especializada y de urgencias. Además, también hay varias clínicas especializadas que ofrecen servicios en diferentes áreas de la salud, como oftalmología, odontología, fisioterapia, entre otros.

En la zona rural, también se cuenta con algunos puestos de salud y centros médicos, que brindan atención básica a los habitantes de las áreas alejadas de la ciudad.

El gobierno local ha implementado programas y proyectos para mejorar la calidad y el acceso a los servicios de salud en el municipio, como la construcción y dotación de nuevos centros de salud y la implementación de programas de prevención y promoción de la salud.

Educación

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

En Fusagasugá, Cundinamarca, se cuenta con una amplia oferta educativa que incluye instituciones de educación básica primaria y secundaria, así como instituciones de educación técnica, tecnológica y universitaria

El municipio cuenta con varias instituciones educativas públicas y privadas, tanto en la zona urbana como en la zona rural. Además, también hay algunas instituciones de educación superior, como la Universidad de Cundinamarca y la Corporación Universitaria Minuto de Dios, que ofrecen programas técnicos, tecnológicos y universitarios en diferentes áreas del conocimiento.

El gobierno local también ha implementado programas para mejorar la calidad de la educación, como el programa "Fusagasugá Educa", que busca mejorar la infraestructura y equipamiento de las escuelas y colegios públicos del municipio, y el programa "Fusagasugá Bilingüe", que busca fomentar el aprendizaje del inglés en los estudiantes.

3.5. MUNICIPIO DE GIRARDOT

El municipio de Girardot cuenta con una superficie de 146,3 Km², temperatura promedio entre 12 y 30 grados °C, la altitud del municipio es de 319 msnm, las coordenadas geográficas son las siguientes:

Latitud: 4.3

Longitud: -74.8

Latitud: 4° 18' 0" Norte

Longitud: 74° 48' 0" Oeste

Girardot, Cundinamarca es una ciudad que cuenta con tanto una zona urbana como una zona rural. La zona urbana es el área más densamente poblada de la ciudad, donde se concentran la mayoría de los servicios y comercios. Aquí se encuentran el centro histórico de Girardot, la plaza principal, el parque Bolívar, la iglesia principal, entre otros lugares de interés.

Por otro lado, la zona rural de Girardot está compuesta por una serie de veredas y corregimientos que rodean la ciudad. Estas zonas son menos pobladas y se dedican principalmente a la agricultura, la ganadería y la producción de alimentos. En la zona rural de Girardot se pueden encontrar plantaciones de caña de azúcar, café, cítricos y otros cultivos tropicales. Además, esta zona cuenta con

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

atractivos turísticos naturales como el río Magdalena, las cascadas y las montañas que rodean la ciudad.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

- Se divide en 5 comunas y 1 corregimiento así:
- Comuna 1 Centro: 15 Barrios
- Comuna 2 Sur: 16 Barrios
- Comuna 3 Occidente: 36 Barrios
- Comuna 4 Norte: 42 Barrios
- Comuna 5 oriente: 24 Barrios
- Corregimiento 1: Zona Rural Barzalosa

Limita con:

- Por el Norte con los municipios de Nariño y Tocaïma
- Por el Oriente con el municipio de Ricaurte
- Por el Sur con el Departamento del Tolima
- Por el Occidente con le Departamento del Tolima y Municipio de Nariño

Girardot tiene una población total de 105.701 y urbana de 102.225

FISIOGRAFIA

El municipio está cruzado por arroyos algunos de los cuales en las temporadas de sequía permanece sin agua, esos arroyos son: La Yegüera, Aguablanca, Nariño, Guabinal, San Antonio, Presidente, San Gabriel, Honda y Portachuelo.

HIDROGRAFIA

Hidrográficamente el Municipio de Girardot, tiene como el centro el río Magdalena que nació en la laguna "la Magdalena" en el macizo Colombiano al sur del país, lo recorre de sur a norte para ir a desembocar el mar Caribe en bocas de ceniza. La vida de Girardot tiene hondas raíces con esta arteria fluvial. Puede decirse que este municipio es un producto de la relación Hombre-río en una constante dada por la urgencia del crecimiento regional y local.

El río Bogotá lo recorre de norte a sur desde el punto llamado Leticia (antes Hato sucio), sirve de límites con Ricaurte, rinde sus aguas al Magdalena es decir, desemboca en él.

CLIMA

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Al estar situado entre las cordilleras central y occidental en la región andina tiene un clima diverso. La zona más desarrollada ubicada al sur tiene un clima cálido seco que oscila entre 28 °C y 38 °C máximo, los cuales van disminuyendo a medida que se dirige hacia al norte alcanzando temperaturas desde 19 °C.

ECONOMIA

Las principales actividades económicas de Girardot son el turismo y el comercio (formal e informal). La ciudad posee una buena infraestructura hotelera y de recreación, destacándose los condominios vacacionales, centros recreacionales de gran capacidad, restaurantes, clubes nocturnos e instituciones ecoturísticas.⁶

Adicional a esta dinámica turística existe la actividad agroindustrial, de la que se destaca la producción de oleaginosos (maíz, ajonjolí, sorgo), cereales, algodón y café, y en el sector pecuario la producción de cárnicos.

Debido a la prolongación anual de la dinámica turística, y por tratarse de la capital de la Provincia del Alto Magdalena, el comercio tiene un movimiento importante, especialmente de productos agrícolas y artesanales. La actividad comercial se lleva a cabo principalmente en el centro de la ciudad, donde se encuentra la Plaza de Mercado. También en el camellón del comercio y en el área de influencia del Parque de Bolívar, donde se encuentran los edificios gubernamentales del municipio.

Girardot cuenta con varios centros comerciales, como Unicentro, abierto desde noviembre de 2014, con aproximadamente 150 locales, 4 salas de cine, plazoletas de comidas, sala de juegos. El centro comercial está ubicado en el nororiente de la ciudad, conocida por ser la zona de expansión urbana, exactamente entre los barrios Blanco, La Magdalena, San Jorge y Kennedy, este último de alta densidad de población. Otros como el Centro Comercial El Parque, Oasis, Pasaje Real, Bahía, San Andresito La 14, con menos locales comerciales que Unicentro, pero a la vez llamativos por los productos que ofrecen a precios asequibles para los ciudadanos.

VIAS DE COMUNICACIÓN

El ingreso y egreso hacia y desde la ciudad de la región de Girardot se puede realizar a través de diferentes rutas de acceso.

Primera: Terrestre; Vía Panamericana y rutas alternas Bogotá - Girardot.

Segunda: Aérea; Aeropuerto Santiago Vila.

Tercera: Fluvial; A través del río Magdalena.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Cuarta: Vía férrea, aunque ahora se encuentra restringida a usos turísticos este tramo conectaba al Puerto de Girardot con Bogotá mediante el Tren de la Sabana el cual se intercepta con el de Girardot en Facatativá.

SERVICIOS PÚBLICOS

Los servicios públicos en Girardot, Cundinamarca, están a cargo de diferentes entidades y empresas encargadas de su operación y gestión. A continuación, se describen las principales empresas y entidades encargadas de cada servicio:

Energía eléctrica: La empresa encargada de la prestación del servicio de energía eléctrica en Girardot es Codensa, que es una empresa filial de Enel-Codensa. Esta empresa se encarga de la distribución, comercialización y mantenimiento de la red de energía eléctrica en el municipio.

Agua potable: El servicio de agua potable en Girardot es prestado por la empresa Empogir SAESP, que se encarga de la operación, mantenimiento y ampliación del sistema de acueducto y alcantarillado del municipio.

Recolección de basuras: La empresa encargada de la recolección y disposición final de los residuos sólidos en Girardot es la empresa de aseo Gironet, que presta el servicio de recolección y transporte de los residuos generados en la zona urbana y rural hacia el relleno sanitario.

Servicio de telefonía: En Girardot, los servicios de telefonía son prestados por diferentes empresas de telecomunicaciones como Claro, Movistar, Tigo, entre otras.

Servicio de transporte público: El servicio de transporte público en Girardot es prestado por diferentes empresas de buses y colectivos, que cuentan con rutas y horarios establecidos para cubrir las diferentes zonas del municipio.

Salud

En Girardot, la prestación de servicios de salud es responsabilidad de diferentes instituciones y entidades encargadas de la operación y gestión de los servicios de salud en el municipio. A continuación, se describen las principales instituciones encargadas de la prestación de servicios de salud en Girardot:

Hospital San Rafael: Es el hospital público más importante de Girardot, el cual cuenta con diferentes servicios de atención médica de urgencias, consulta externa, hospitalización, cirugía, entre otros.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Clínicas privadas: En Girardot también existen varias clínicas privadas, como la Clínica Tolima, la Clínica La Victoria, y la Clínica San Francisco, entre otras, las cuales ofrecen servicios de atención médica general, especializada y hospitalaria.

Centros de atención primaria en salud (CAPS): Los CAPS son centros de atención de salud que ofrecen servicios de atención médica básica y preventiva en el municipio. En Girardot, existen varios CAPS que ofrecen atención médica y de enfermería a la población.

EPS: Las Entidades Promotoras de Salud (EPS) son las entidades encargadas de asegurar la prestación de servicios de salud a la población afiliada al sistema de seguridad social en salud. En Girardot, existen varias EPS que ofrecen servicios de atención médica a sus afiliados.

En general, el sistema de salud en Girardot está diseñado para garantizar el acceso a servicios de atención médica de calidad a toda la población del municipio, a través de diferentes instituciones y entidades que trabajan de manera coordinada para prestar servicios de salud de manera eficiente y efectivamente

Educación

Girardot tiene colegios que se destacan dentro de la región del Alto Magdalena debido a su nivel académico, algunos de los más destacados son: El Colegio Espíritu Santo Marianista que en el ICFES clasifica como superior; el colegio La Presentación, calificado también como superior, como también el Colegio Americano; el Colegio La Fraternidad, calificado por el ICFES como en el nivel «alto», al igual que el Colegio Militar Técnico Industrial Club De Leones. Los anteriores colegios son de naturaleza privada. Los colegios públicos destacados son la Escuela Normal Superior María Auxiliadora y el colegio Manuel Elkin Patarroyo. La ciudad cuenta con un megacolegio llamado Francisco Manzanera Henríquez, ubicado diagonal al estadio municipal, gestionado por la alcaldía; dicho colegio ha beneficiado a miles de jóvenes de la Comuna 3 de la ciudad. Otro megacolegio es la Institución Educativa Atanasio Girardot, que ya cuenta con los planos y con la persona encargada de la obra. Dicha institución está ubicada en la zona norte de Girardot; allí han estudiado varios personajes reconocidos de la ciudad.

Educación Superior

Girardot cuenta con sede de varias universidades de importancia nacional: Universidad de Cundinamarca, Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Universidad Piloto de Colombia,

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto), Universidad del Tolima (IDEAD), Escuela de Artes y Letras, CECTE, FUNDEMAG y Fundación Universitaria San Mateo.

3.6. MUNICIPIO DE RICAURTE

El municipio de Ricaurte cuenta con una superficie de 107 Km², temperatura promedio entre 12 y 28 grados °C, la altitud del municipio es de 920 msnm, las coordenadas geográficas son las siguientes:

Latitud: 4.283

Longitud: -74.767

Latitud: 4° 16' 59" Norte

Longitud: 74° 46' 1" Oeste

El municipio de Ricaurte, Cundinamarca, está dividido en una zona rural y una zona urbana. La zona urbana es el área central del municipio, que incluye el casco urbano y los barrios cercanos. La zona rural, por otro lado, es el área que rodea la zona urbana y se compone de veredas y corregimientos.

La zona urbana de Ricaurte, Cundinamarca, tiene una población de alrededor de 25.000 habitantes y se encuentra ubicada en la parte central del municipio. Aquí se encuentran los principales servicios públicos, como la alcaldía, el hospital, el centro comercial, las instituciones educativas, las iglesias y los parques.

La zona rural de Ricaurte, Cundinamarca, se compone de 10 veredas y 2 corregimientos, y su población es de alrededor de 13.000 habitantes. La economía de la zona rural se basa principalmente en la agricultura, con cultivos de frutas, verduras, flores y plantas ornamentales.

Es importante destacar que la distribución de la población entre la zona rural y urbana de Ricaurte, Cundinamarca, puede variar en función de las migraciones y de otros factores demográficos.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

Ricaurte es un municipio del departamento de Cundinamarca, ubicado en la Provincia del Alto Magdalena; se encuentra a orillas del río Magdalena, en la

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

desembocadura de los ríos Bogotá y el Sumapaz. El municipio está conurbado con los municipios de Girardot y Flandes.

Se divide en varias entidades territoriales, que son las siguientes:

Cabecera municipal: Es la zona urbana del municipio, donde se encuentran la alcaldía, el palacio de justicia, el hospital, la estación de policía y la mayoría de los servicios públicos.

Corregimientos: Son zonas rurales dentro del municipio, donde se encuentran pequeñas poblaciones y comunidades que se dedican a la agricultura y la ganadería. Los corregimientos de Ricaurte son: San Miguel, San Juan, San Pedro, San Andrés, San Rafael, El Carmen, El Triunfo, La Florida, El Diamante y La Virginia.

Veredas: Son pequeñas comunidades rurales que se encuentran dispersas por todo el territorio del municipio. Algunas de las veredas de Ricaurte son: La Esperanza, El Recreo, La Unión, El Pedregal, La Meseta, El Progreso, entre otras.

Cada una de estas entidades territoriales cuenta con una Junta de Acción Comunal (JAC), que es un organismo de participación ciudadana encargado de representar a la comunidad y gestionar proyectos y programas de desarrollo local

Limita al norte con los municipios de Tocaima y Agua de Dios, al este con el municipio de Nilo y el río Sumapaz, al sur con el río Magdalena y los municipios de Flandes (Tolima), Suárez (Tolima), Carmen de Apicalá y Melgar, al oeste con los municipios de Girardot y Flandes (Tolima) y el Río Bogotá.

FISIOGRAFIA

Territorialmente el municipio Ricaurte se encuentra ubicado en la cordillera oriental, dista de Bogotá a 142 kilómetros, de territorios planos, semiondulados, con accidentes orográficos de poca elevación, destacándose la Serranía del Callejón y los cerros la Dormida y San Alberto, bañados por los ríos Magdalena y Sumapaz; dentro de su área sorprende la variedad de recursos turísticos, ante los cuales la comunidad, se ha mostrado un tanto indiferente debido a la falta de orientación y capacitación.

El municipio de Ricaurte cuenta a la fecha con senderos ecológicos, con una diversidad en fauna y flora que lo ha destacado como un escenario de proyección turística. En la vereda Limoncitos se encuentra ubicada la Reserva Forestal el Yulo, el único humedal de esta región y que nos hace sentir orgullosos de este gran tesoro natural.

HIDROGRAFIA

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Ricaurte depende de la vertiente baja del río Bogotá, al cual desembocan la microcuenca de la quebrada La Puná y sus afluentes las quebradas La Ortiz y Aguafría. Por otra parte, la quebrada Malachí pertenece a la cuenca hidrográfica del río Sumapaz.

Las microcuencas principales que drenan el sector rural son las correspondientes a las quebradas La Puná, La Ortíz, Malachí, La Palmara y Los Chorros.

La fuente de agua de Los Chorros, tiene especial importancia por los servicios que presta a la comunidad y porque brota y hace parte integral del parque natural que lleva su nombre. Por eso todos los habitantes de Ricaurte tenemos la grave responsabilidad, como individuos y como sociedad, de hacer todo lo que sea necesario para lograr la conservación del bosque del Cerro de la Cruz y también de la serranía del Piringallo con sus nacimientos de agua. Si se mira el futuro del municipio como una población turística, la importancia de estos sitios como destino ecoturístico es invaluable, como lo es también su jerarquía dentro del campo ecológico para toda la región y el Departamento.

Así mismo cuenta con los ríos Magdalena, Sumapaz, Bogotá y Paguey con actividades pesqueras y areneras en los ríos Magdalena y Sumapaz.

CLIMA

La temperatura en este municipio es alrededor de los 28 °C, que hace que cada vez más los turistas prefieran pasar un agradable y placentero descanso.

ECONOMIA

El turismo es la principal actividad económica de Ricaurte, por consolidar una infraestructura hotelera y recreación muy atractiva para los capitalinos, destacándose los hoteles, los condominios vacacionales y centros recreacionales de gran capacidad.

Sin embargo, la actividad agroindustrial no es despreciable, destacándose la producción de oleaginosos (maíz, sésamo, sorgo...), cereales, algodón y café.

El comercio se desarrolla principalmente a nivel local, y el de gran escala en el municipio de Girardot. por todos sus bellos paisajes

VIAS DE COMUNICACIÓN

Por su ubicación, Ricaurte cuenta con diversas vías de comunicación entre ellas la Autopista Bogotá - Girardot, que pasa la vía Silvania y tiene una distancia de 122

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

kilómetros. Esta ruta sale de la capital por la Autopista Sur y pasa por Sibaté, Granada, Silvania, Fusagasugá, Chinautá y Melgar.

Por otro lado, también se puede tomar la vía La Mesa - Tocaima, que en total toma unos 130 kilómetros, pasando por Mondoñedo, La Mesa, Anapoima, Apulo, Tocaima y Girardot.

OTROS ASPECTOS – SERVICIOS PUBLICOS

En Ricaurte, Cundinamarca, los servicios públicos son prestados por diferentes entidades encargadas de garantizar el suministro y la calidad de los mismos. A continuación, se detallan los principales servicios y su operación en el municipio:

Energía eléctrica: El suministro de energía eléctrica en Ricaurte es responsabilidad de la empresa de servicios públicos de Cundinamarca (EMSERPA ESP). La empresa se encarga de la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica en todo el municipio.

Agua potable y saneamiento básico: El suministro de agua potable y la gestión de saneamiento básico en Ricaurte es responsabilidad de la Empresa de Servicios Públicos de Ricaurte (ESPRICAURTE). Esta empresa se encarga de la captación, tratamiento y distribución de agua potable, así como de la gestión de las aguas residuales.

Gas natural: La distribución de gas natural en Ricaurte es responsabilidad de la empresa Gas Natural Fenosa. La empresa se encarga de la construcción y mantenimiento de las redes de distribución de gas natural en el municipio.

Telecomunicaciones: La prestación de servicios de telefonía, internet y televisión por cable en Ricaurte es responsabilidad de diferentes empresas de telecomunicaciones, como Claro, Movistar y Tigo. Estas empresas ofrecen servicios de telefonía móvil y fija, internet

Salud

En Ricaurte, Cundinamarca, la salud es prestada por diferentes entidades, tanto públicas como privadas. A continuación, se detallan las principales instituciones y cómo funciona la atención médica en el municipio:

Hospital Nuestra Señora de las Mercedes: Es el hospital público del municipio, el cual cuenta con diferentes especialidades médicas, incluyendo medicina interna, pediatría, ginecología, cirugía, entre otras. El hospital cuenta con un equipo médico y de enfermería capacitado y con tecnología médica moderna para la atención de los pacientes.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Clínicas y centros médicos privados: En Ricaurte existen varias clínicas y centros médicos privados que ofrecen servicios de atención médica general y especializada. estas instituciones

Educación

La educación en Ricaurte, Cundinamarca, está organizada por la Secretaría de Educación de Cundinamarca. Hay varios colegios en la ciudad, incluyendo la Institución Educativa Departamental Antonio Ricaurte. Esta institución ofrece una variedad de programas educativos, como el Programa para Jóvenes en Extraedad y Adultos, Escuela Nueva, Educación Tradicional y Telesecundaria. La alcaldesa de Ricaurte, Gloria Ricardo Doncel, también ha apoyado la educación en la ciudad al organizar la Tercera Feria del Fondo de Educación Superior, donde los estudiantes de grado 11 de la Institución Educativa Departamental Antonio Ricaurte pueden conocer la oferta educativa de 13 universidades, corporaciones e institutos.

4. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA

4.1. CONTRIBUCIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

Ítem	Nombre
Plan	Colombia Potencia Mundial de la Vida (2022-2026) Ordenanza
Transformación	Seguridad humana y justicia social
Pilar	Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida
Catalizador	Garantía del disfrute y ejercicio de los derechos culturales para la vida y la paz
Programa	Fomento y estímulos a las culturas, las artes y los saberes

4.2. CONTRIBUCIÓN AL PLAN DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO

Ítem	Nombre
Plan	Gobernando: más que un Plan 2024 – 2028 - Ordenanza No 001 de 2024
Línea Estratégica	Con-unidad
Apuesta	comunidad y diversidad.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Meta(s) de Producto	Garantizar la generación y adecuación de 1 espacio en el departamento de Cundinamarca para el fortalecimiento de la identidad étnica y cultural que promueva el reconocimiento y el fortalecimiento de la población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera.
---------------------	---

4.3. CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DEL MUNICIPIO

4.3.1. MUNICIPIO DE SOACHA

ÍTEM	NOMBRE
Plan de Desarrollo Municipal	El Desarrollo es el Plan 2024 – 2028
Línea	Social y Competitividad
Programa	Equidad, inclusión social e igualdad de oportunidades – Sociedad inteligente
Meta de producto	Generar 8 estrategias en el cuatrienio, para el fortalecimiento integral de la comunidad Afro que promuevan aspectos culturales y sociales en la ciudad de Soacha

4.3.2. MUNICIPIO DE FUSAGASUGA

ÍTEM	NOMBRE
Plan de Desarrollo Municipal	Fusagasugá Florece 2024-2028
Línea	Fusagasugá Florece con educación, oportunidades, equidad e inclusión social
Meta de producto	Acciones orientadas a la identificación y reconocimiento cultural de la población étnica

4.3.3. MUNICIPIO DE MOSQUERA

ÍTEM	NOMBRE
Plan de Desarrollo Municipal	Mosquera Conecta 2024 – 2027
Línea	Conectamos con empatía diferencial

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

PROGRAMA	Poblaciones conectadas con la garantía de sus derechos
----------	--

4.3.4. MUNICIPIO DE GIRARDOT

ÍTEM	NOMBRE
Plan de Desarrollo Municipal	Girardot es Socialmente Justa
Línea	Girardot Justa e Incluyente
PROGRAMA	Atención a Grupos Étnicos

4.3.5. MUNICIPIO DE RICAURTE

ÍTEM	NOMBRE
Plan de Desarrollo Municipal	Nuestro Plan es Ricaurte
Línea	Ricaurte Territorio Social
PROGRAMA	Inclusión Social
SUB PROGRAMA	Atención a grupos étnicos y migrantes

5. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

FUNDALABOR
SUEÑOS, PENSAMIENTO, REALIDAD

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Árbol de problemas

Gráfico 7. Árbol de problemas



Fuente: Elaboración propia



FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

6.1 IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA PRINCIPAL

Insuficiencia de recursos y capacitación para el fortalecimiento cultural y gastronómico de las organizaciones NARP en el Departamento de Cundinamarca.

6.2 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EXISTENTE CON RESPECTO AL PROBLEMA

La situación actual de las organizaciones NARP (Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras) en los municipios de Soacha, Mosquera, Fusagasugá, Ricaurte y Girardot refleja una profunda falta de apoyo institucional y recursos para el fortalecimiento de sus actividades culturales y gastronómicas. Estas comunidades han sido históricamente marginadas y, a pesar de su gran contribución a la diversidad cultural de Cundinamarca, enfrentan serios obstáculos para mantener y desarrollar sus tradiciones. Este contexto de vulnerabilidad cultural y económica está vinculado principalmente a la carencia de recursos básicos, capacitación técnica y un apoyo estatal limitado.

En municipios como Soacha y Mosquera, la infraestructura disponible para el desarrollo de actividades culturales es sumamente deficiente. Según un informe del Ministerio de Cultura (2022), más del 70% de las organizaciones afrodescendientes en estos municipios no cuenta con espacios adecuados para llevar a cabo eventos culturales o gastronómicos. Esta carencia de infraestructura limita no solo la visibilidad de las prácticas culturales NARP, sino también su capacidad para generar ingresos a partir de ellas, lo que agrava la situación económica de las organizaciones. La falta de recursos materiales, como instrumentos musicales, vestuarios y herramientas gastronómicas, es un impedimento clave para el desarrollo de sus actividades.

Además, la falta de formación técnica y capacitación es otro de los grandes problemas que enfrentan las organizaciones NARP en estos municipios. En Fusagasugá y Girardot, menos del 25% de los miembros de las organizaciones ha recibido capacitación en áreas clave como la gestión de proyectos culturales y gastronómicos, según el DANE (2021). Sin esta formación, las organizaciones tienen dificultades para acceder a fondos públicos o privados, lo que reduce aún más sus posibilidades de crecimiento y sostenibilidad. Este déficit en la formación técnica también limita la capacidad de las organizaciones para autogestionarse, lo que perpetúa su dependencia de apoyos externos.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

En términos económicos, la falta de apoyo financiero es un factor crítico que limita el desarrollo de las organizaciones NARP en estos municipios. A pesar de que existen políticas públicas para apoyar proyectos culturales, como la Ley 70 de 1993, su implementación ha sido ineficaz. De acuerdo con un informe de la Contraloría General de la República (2020), solo el 10% de los recursos destinados a la promoción cultural en Cundinamarca se asignan a las comunidades afrocolombianas. Esta escasez de recursos no solo impide el crecimiento de las organizaciones, sino que también restringe su capacidad para participar en la vida económica y cultural de sus municipios.

Otro aspecto relevante de la situación actual es la disminución de la participación de los jóvenes en las actividades culturales NARP. En Soacha y Mosquera, los jóvenes afrodescendientes se encuentran cada vez más desconectados de sus raíces culturales debido a la falta de incentivos y oportunidades para involucrarse. Según datos del Ministerio de Cultura (2021), solo el 30% de los jóvenes afrocolombianos en estos municipios participa en actividades culturales relacionadas con su herencia. Esta desconexión generacional pone en riesgo la continuidad de las tradiciones y prácticas culturales, lo que puede resultar en la pérdida de conocimientos ancestrales valiosos.

La poca articulación entre las organizaciones NARP y las entidades públicas y privadas es otro factor que contribuye a la precariedad de la situación. A pesar de que se han implementado políticas para promover la inclusión de las comunidades afrocolombianas en la vida cultural y económica del país, su ejecución ha sido limitada y desigual. Las organizaciones NARP en municipios como Fusagasugá y Girardot carecen de los recursos necesarios para establecer alianzas estratégicas con otros actores sociales y económicos, lo que dificulta su integración en los procesos de desarrollo regional. Esta falta de colaboración y sinergia ha impedido que las organizaciones puedan acceder a mercados más amplios o recibir el apoyo necesario para consolidar sus iniciativas.

6.3 CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA

Causa Directa 1. Falta de dotación adecuada de herramientas e insumos para el fortalecimiento de sus actividades, asegurando condiciones mínimas para el desarrollo

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

- Causa Indirecta 1.1 Desconocimiento de la importancia del patrimonio cultural NARP

Causa Directa 2. Carencia de formación técnica y organizativa de las organizaciones NARP en técnicas culinarias tradicionales y en el manejo de prácticas

- Causa Indirecta 2.1 Histórica marginación social de las comunidades NARP.

Causa Directa 3. Escaso apoyo institucional y financiero.

- Causa Indirecta 3.1 Falta de acceso a redes y alianzas con otros actores sociales.

6.4 EFECTOS QUE PUEDE GENERAR EL PROBLEMA

Efecto Directo 1: Pérdida del patrimonio cultural y gastronómico NARP.

- Efecto Indirecto 1.1: Marginalización social y económica de las comunidades NARP.

Efecto Directo 2: Baja participación económica de las organizaciones NARP

- Efecto Indirecto 2.1: Reducción de la cohesión social en Cundinamarca.

Efecto Directo 3: Desarticulación de las organizaciones NARP

- Efecto Indirecto 3.1: Aumento de la pobreza en las comunidades NARP

6.5. MAGNITUD ACTUAL DEL PROBLEMA.

Existen 14 organizaciones NARP que requieren ser fortalecidas en temas culturales, gastronómicas el 100% carecen insumos, herramientas fortalecimiento institucional y capacitación en el Departamento de Cundinamarca

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

7 IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES DEL PROYECTO

7.1 IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES

ACTOR	ENTIDAD	POSICIÓN	INTERESES O EXPECTATIVAS	CONTRIBUCIÓN O GESTIÓN
Departamental	Cundinamarca	Cooperante	Mejorar las condiciones de las comunidades NARP	Asignación de recursos de las Asignaciones directas de acuerdo a la ley 2056 de 2020
OTRO	14 Organizaciones NARP	Cooperante	Mejorar las condiciones culturales y gastronómicas de la comunidad	Presentación, formulación, viabilización, priorización y aprobación del proyecto
Otro	14 Organizaciones NARP)	Beneficiario	Mejorar las condiciones culturales y gastronómicas de la comunidad	Que los insumos, implementos, capacitaciones sean utilizados de la mejor manera

7.2 ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

El Departamento es cooperante con la expectativa de mejorar las condiciones de las comunidades NARP del Departamento y es quien asignará Asignación de recursos de las Asignaciones directas de acuerdo a la ley 2056 de 2020

Las 14 Organizaciones NARP son cooperante y beneficiarios con la expectativa de mejorar las condiciones culturales y gastronómicas de la comunidad y su contribución es la formulación, viabilización, priorización y aprobación del proyecto de inversión

8. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Se considera la población afectada 12.884 personas población NARP asentada en Cundinamarca

Población afectada: 12.884 personas

(Fuente: Proyección poblacional año 2025 - CENSO DANE 2018).

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina	Población NARP
Departamento: Cundinamarca	
Municipio: Soacha, Girardot Mosquera, Fusagasugá y Ricaurte	
Centro poblado:	
Resguardo:	

Población objetivo: 500 personas

(Fuente: Proyección poblacional año 2025 – CENSO DANE 2018).

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina	Soacha, Girardot Mosquera, Fusagasugá y Ricaurte
Departamento: Cundinamarca	
Municipio: Soacha, Girardot Mosquera, Fusagasugá y Ricaurte	
Centro poblado:	

8.1 Características población – Sección Regionalización de Recursos

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

POBLACION OBJETIVO			
Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Etaria (Edad)	0 a 14 años	108	Proyección DANE 2025
Etaria (Edad)	15 a 19 años	38	Proyección DANE 2025
Etaria (Edad)	20 a 59 años	277	Proyección DANE 2025
Etaria (Edad)	Mayor de 60 años	77	Proyección DANE 2025
Género	Masculino	244	Proyección DANE 2025
Género	Femenino	256	Proyección DANE 2025

9. IDENTIFICACIÓN DE OBJETIVOS

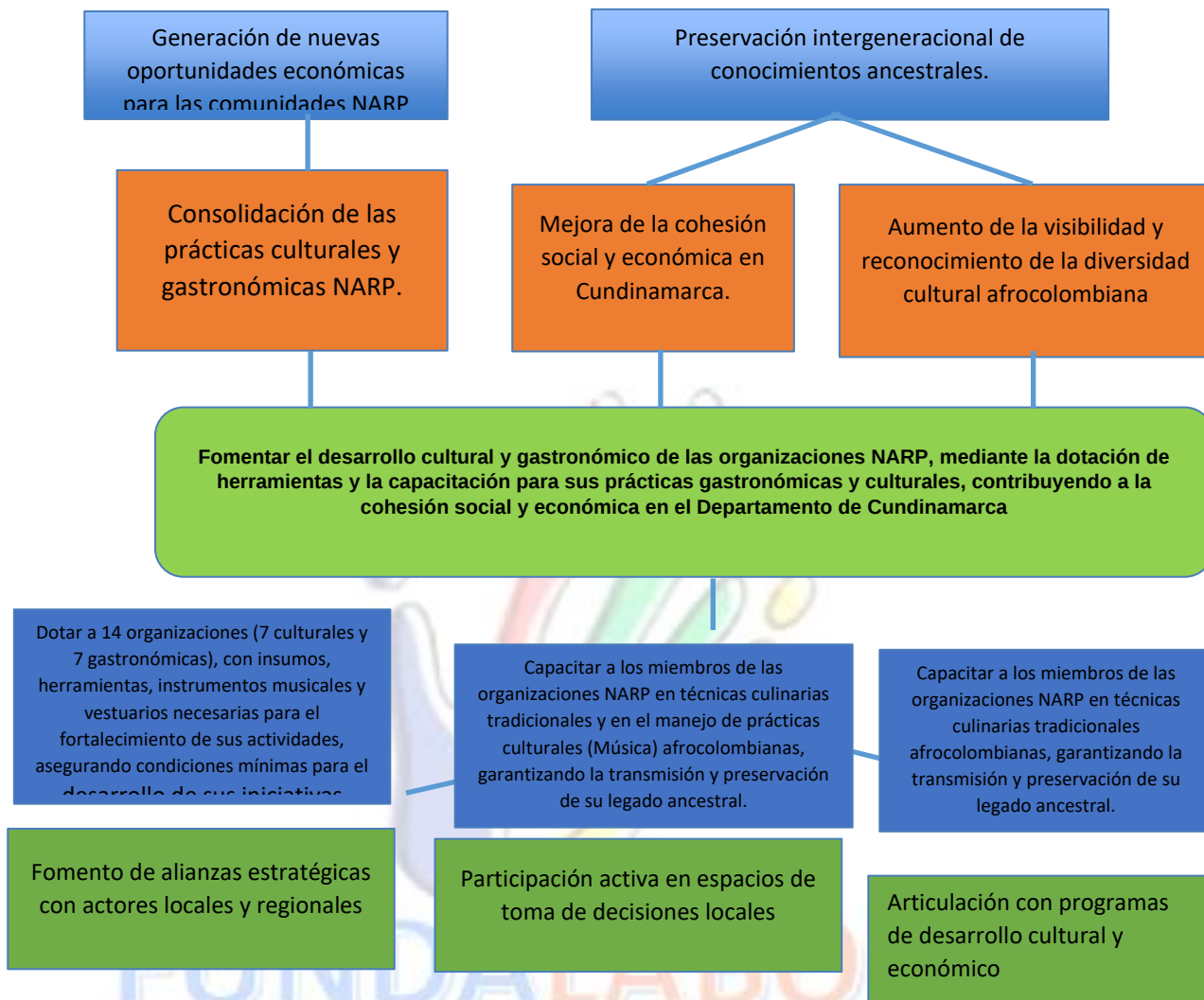
Árbol de objetivos



FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6



Fuente: Elaboración propia

SUEÑOS, PENSAMIENTO, REALIDAD

10. IDENTIFICACIÓN DE ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Como alternativa de solución **dotar a 14 organizaciones de las comunidades NARP en el Departamento de Cundinamarca con insumos, herramientas, equipos y vestuarios tradicionales.** Previo se realizó análisis de las posibles alternativas:

Alternativa 1: Dotación y Capacitación a Organizaciones NARP

Esta alternativa propone dotar a 14 organizaciones de las comunidades NARP en el Departamento de Cundinamarca con insumos, herramientas, equipos y vestuarios tradicionales. Las organizaciones recibirán capacitaciones en técnicas culturales y gastronómicas específicas, con el objetivo de fortalecer sus actividades y su participación económica y social en el ámbito local y regional. Esta solución es integral, ya que además de ofrecer recursos tangibles, busca mejorar las competencias de los miembros de cada organización.

Ventajas:

- Impacto directo e inmediato en las capacidades operativas y culturales de las organizaciones beneficiarias.
- Promueve la preservación de tradiciones a través de la mejora en competencias culturales y gastronómicas.
- Refuerza el tejido organizativo, creando una base sólida para el crecimiento sostenible de las organizaciones.

Desventajas:

- El impacto puede estar limitado a las organizaciones que reciben la dotación y capacitación.
- Requiere un seguimiento continuo para asegurar que las capacidades adquiridas generen acciones sostenibles y con impacto en la economía local.

Viabilidad:

Esta alternativa es altamente viable, pues se basa en un modelo probado de dotación y capacitación. La coordinación con las autoridades locales es clave para asegurar el cumplimiento de los objetivos planteados y maximizar el impacto del proyecto.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Alternativa 2: Alquiler de Elementos para las Organizaciones NARP

Esta alternativa propone alquilar los insumos, herramientas e instrumentos necesarios para las actividades culturales y gastronómicas de las organizaciones NARP. En lugar de realizar una dotación permanente, las organizaciones tendrían acceso a estos elementos mediante contratos de alquiler, lo cual reduciría la inversión inicial y permitiría mayor flexibilidad en el uso de recursos según las necesidades de cada actividad.

Ventajas:

- Reduce el costo inicial del proyecto, ya que no se requiere adquirir permanentemente los elementos.
- Flexibilidad en el uso de recursos, ya que los elementos pueden ser alquilados según las necesidades específicas de cada organización.
- Evita el desgaste o pérdida de valor de los elementos, ya que pueden ser renovados o reemplazados según los acuerdos de alquiler.

Desventajas:

- Puede generar dependencia en proveedores externos para el acceso continuo a los elementos necesarios.
- El acceso a elementos específicos podría verse limitado en ciertos periodos de alta demanda, afectando la planificación de las actividades.
- A largo plazo, el costo del alquiler podría superar la inversión inicial que representaría una dotación completa.

Viabilidad:

Esta alternativa es viable en el corto plazo, aunque requiere un análisis de costos para asegurar que el alquiler sea sostenible en el tiempo. Además, es fundamental contar con proveedores confiables para garantizar la disponibilidad continua de los elementos.

10.1 ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN SELECCIONADA

La alternativa seleccionada, que consiste en la dotación y capacitación a 14 organizaciones NARP en Cundinamarca, es técnicamente viable debido a que su ejecución implica procedimientos y actividades que ya han sido aplicados exitosamente en proyectos similares. El componente técnico se enfoca en dos

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

áreas clave: la dotación de herramientas y equipos para el desarrollo cultural y gastronómico, y las capacitaciones especializadas en prácticas ancestrales afrocolombianas.

No	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	NOMBRE DE ORGANIZACION
1	ROSA ERMÍ BANGUERA	Fundación Perlas del Pacífico
2	MIRLA DEL CARMEN LLOREDA GRACIA	Mitigando Racismo
3	JHOUSMAN PARRA MARTINEZ	Funcuafro
4	WILMAR CORDOBA PALOMEQUE	Funda Vivir Soacha
5	CRISPULO VENTE	Afrofususa Étnica
6	MARIA CRISTINA REYES VELASCO	Fundación Afrocolombiana Trenzando Sueños
7	CARMEN CASTRO CORDOBA	Fundación Construyendo Afros
8	EFIGENIO MARTINEZ VALENCIA	Fundación Afrocolombiana Deportiva Gastronómica y Cultural de Ricaurte
9	ZULLY FERNANDA CUNDUMI MANCILLA	Fundación Afrojooven
10	PETRONA MOSQUERA CHAVERRA	Fundación Afrocompas
11	CARLOS HERNAN PALACIOS MORENO	Red Afrocolombiana De Derechos Humanos
12	SHIRLEY PEREA BERMÚDEZ	Fundación Interétnica De Mujeres De Cundinamarca
13	CARLOS EGIDIO PEREA ASPRILLA	Fundación Afrosmofu
14	EDWIN JOSE GUERRERO MOSQUERA	Fundación Laboral Por Colombia (Fundalabor)

•**Dotación General de Elementos de Cultura por Organización:** Compra y distribución de instrumentos musicales, vestuario tradicional y otros insumos necesarios para 7 Organizaciones NARP, estas compras se realizarán con proveedores locales y nacionales, asegurando la calidad de los productos y su adecuación a las necesidades culturales de las comunidades.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Concepto	Especificaciones Técnicas	Cantidad
Tambores Tradicionales	Materiales: Madera de roble o guadua para el cuerpo, cuero natural de cabra o vaca para la membrana.	1
	Dimensiones: Altura entre 60-70 cm, diámetro entre 30-40 cm.	
	Acabado: Lacado o barnizado natural para preservar la madera y resistencia al desgaste.	
	Accesorios adicionales: Tensores de cuerda ajustables para calibrar el sonido.	
	Calidad de sonido: Graves profundos y resonantes; debe permitir variación tonal en diferentes áreas de golpe.	
Maracas	Materiales: Semilla de totumo o calabaza natural, madera resistente para el mango (e.g., caoba).	4
	Relleno: Granos de maíz o semillas pequeñas para un sonido nítido.	
	Dimensiones: Longitud total de 20-25 cm; diámetro de la semilla de 8-10 cm.	
	Peso: Entre 100-150 gramos cada una para facilitar su manipulación en presentaciones.	
	Acabado: Lijado y lacado natural para durabilidad y resistencia a la humedad.	
Panderetas (Clave)	Materiales: Madera de alta resistencia (e.g., roble o caoba) y discos de metal o latón.	2
	Dimensiones: Diámetro de 20-25 cm; ancho de 3-5 cm.	
	Cantidad de discos: 6 pares de discos de metal distribuidos equitativamente.	
	Peso: Ligera, no debe superar los 300 gramos.	
	Acabado: Barnizado de madera con protección antihumedad y bordes suaves.	
Cuencos de Agua	Materiales: Barro cocido o cerámica artesanal.	2
	Dimensiones: Diámetro de 20-30 cm; altura de 10-15 cm.	
	Capacidad: Hasta 1 litro de agua.	
	Diseño: Decorado con motivos culturales o patrones tradicionales.	

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

	Resistencia: Material resistente al agrietamiento; preferiblemente esmaltado.	
Guitarra Folclórica	Materiales: Cuerpo de madera de cedro o caoba, con cuerdas de nylon.	1
	Dimensiones: Longitud total de 90-100 cm; ancho de la caja de resonancia entre 35-40 cm.	
	Número de cuerdas: 6 cuerdas afinables.	
	Sonido: Tono cálido y balanceado, adecuado para música tradicional.	
	Acabado: Lacado en acabado mate o brillante, resistente a impactos menores y humedad.	
Vestidos Coloridos Tradicionales	Materiales: Algodón o lino, resistente y de fácil lavado.	3
	Colores: Colores vivos y representativos (e.g., rojo, azul, amarillo) con estampados culturales.	
	Tallas: Variedad de tallas, desde S hasta XL.	
	Costura: Doble costura en áreas de tensión para durabilidad.	
	Diseño: Amplitud en la falda para facilitar el movimiento en presentaciones.	
Blusas Bordadas	Materiales: Algodón o lino.	3
	Color: Base en colores claros (e.g., blanco, beige), bordado con hilos de colores vivos.	
	Tallas: Variedad de tallas, desde S hasta XL.	
	Diseño de bordado: Motivos afrocolombianos representativos de la región NARP.	
	Costura: Detalles de bordado en cuello y mangas, con refuerzo en costuras para durabilidad.	
Accesorios Culturales	Materiales: Cuentas de vidrio o madera, semillas, y otros elementos naturales.	2 sets
	Tipos de accesorios: Collares, pulseras, aretes.	
	Diseño: Basado en patrones afrocolombianos tradicionales.	
	Tamaño: Adaptable a diferentes estilos y géneros, piezas cómodas y ligeras.	
	Durabilidad: Ensamblado con hilo de alta resistencia; materiales resistentes al agua y al desgaste.	

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)		Materiales: Cuero natural para la parte superior, suela de goma o caucho para mayor durabilidad.	2 pares
		Tallas: Rango de tallas desde 35 hasta 45.	
		Diseño: Estilo cerrado con punta redonda o cuadrada; detalles decorativos tradicionales.	
		Acabado: Costuras reforzadas, suela antideslizante.	
		Comodidad: Plantilla acolchada para largas horas de uso en eventos o presentaciones.	
Sombreros Típicos (Vueltaio)		Materiales: Fibra de caña flecha natural, tejida a mano.	1
		Dimensiones: Ala de 8-12 cm de ancho y copa de 10-12 cm de altura.	
		Peso: Aproximadamente 150 gramos, ligero y cómodo.	
		Diseño: Tejido de patrón tradicional con franjas negras y blancas, símbolos de la cultura Zenú.	
		Acabado: Impermeabilización natural para resistencia al agua y al sol.	
		Tallas: Variedad de tallas, de acuerdo al diámetro de la cabeza (entre 54 y 60 cm).	
Sombreros Típicos (Aguadeño)		Materiales: Palma de iraca tejida a mano, principalmente en tonos naturales (beige o blanco).	1
		Dimensiones: Ala de 8-10 cm y copa de 12-14 cm de altura.	
		Peso: Aproximadamente 200 gramos.	
		Diseño: Tejido sencillo y elegante, con o sin banda negra o de color oscuro alrededor de la copa.	
		Acabado: Tratamiento para resistencia al sol y durabilidad en exteriores.	
		Tallas: Disponibilidad en varias medidas (diámetro de cabeza entre 54 y 60 cm).	

- Dotación Completa por Organización Cultural:**

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
---------------------------	----------	----------

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Fundación Funcuafro	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3
	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Funda Vivir Soacha	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundación Construyendo Afros	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3
	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
---------------------------	----------	----------

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Fundación Afroojoven	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3
	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Red Afrocolombiana de Derechos Humanos	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundación Interétnica de Mujeres de Cundinamarca	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3
	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
---------------------------	----------	----------

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Fundación Laboral por Colombia (Fundalabor)	Tambores Tradicionales	1
	Maracas	4
	Panderetas (Clave)	2
	Cuencos de Agua	2
	Guitarra Folclórica	1
	Vestidos Coloridos Tradicionales	3
	Blusas Bordadas	3
	Accesorios Culturales	2 sets
	Calzado Tradicional (Zapatos de cuero)	2 pares
	Sombreros Típicos (Vueltaio)	1
	Sombreros Típicos (Aguadeño)	1

•**Dotación Gastronomía:** La compra y distribución de herramientas de cocina y otros insumos necesarios para 7 Organizaciones NARP, estas compras se pueden realizar con proveedores locales y nacionales, asegurando la calidad de los productos y su adecuación a las necesidades gastronómicas de las comunidades.

Concepto	Cantidad
Ollas de Barro (grandes)	21
Cazuelas de Barro (medianas)	28
Mortero de Madera (pilón)	21
Bandejas de Madera (para servir)	49
Cucharones de Madera	35
Molino manual	7
Arroz (bulto de 50 kg)	21
Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	21

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Pescado Seco (kg)	70
Plátano (racimo grande)	21
Especias y hierbas tradicionales	7 set
Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	14
Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	7 set
Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	7 set
Set para 20 personas	

- Dotación Completa por Organización gastronomía**

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundación Perlas del Pacífico	Ollas de Barro (grandes)	3
	Cazuelas de Barro (medianas)	4
	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundación Mitigando el Racismo	Ollas de Barro (grandes)	3
	Cazuelas de Barro (medianas)	4

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundación Afrofusasa Etnica	Ollas de Barro (grandes)	3
	Cazuelas de Barro (medianas)	4
	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
	Ollas de Barro (grandes)	3

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Fundación Afrocolombiana Trezando Sueños	Cazuelas de Barro (medianas)	4
	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundación afrocolombiana deportiva gastronómica y cultural de ricaurte	Ollas de Barro (grandes)	3
	Cazuelas de Barro (medianas)	4
	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
---------------------------	----------	----------

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Fundacion Afrocompas	Ollas de Barro (grandes)	3
	Cazuelas de Barro (medianas)	4
	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

Nombre de la Organización	Concepto	Cantidad
Fundacion Afrosmofu	Ollas de Barro (grandes)	3
	Cazuelas de Barro (medianas)	4
	Mortero de Madera (pilón)	3
	Bandejas de Madera (para servir)	7
	Cucharones de Madera	5
	Molino manual	1
	Arroz (bulto de 50 kg)	3
	Harina de Maíz (bulto de 50 kg)	3
	Pescado Seco (kg)	10
	Plátano (racimo grande)	3
	Especias y hierbas tradicionales	1 set
	Aceite Vegetal (garrafas de 5 litros)	2
	Utensilios de cocina básicos (sartenes, cuchillos, etc.)	1 set
	Platos (Sopa y Bandeja) y cubiertos (Cuchara, Tenedor y Cuchillo)	1 set
	Set para 20 personas	

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

•**Capacitación en temas culturales:** La formación técnica en cultura NARP va dirigido a 70 beneficiarios directos (5 Hombres y 5 Mujeres por Organización), estas personas se seleccionarán de acuerdo a los listados de miembros activos de cada organización, adicional se requiere la selección de capacitadores experimentados en prácticas afrocolombianas. Se cuenta con un importante acervo de expertos culturales en el país, lo que facilita la viabilidad de impartir las capacitaciones. Asimismo, la participación de los beneficiarios puede lograrse mediante acuerdos con las organizaciones, asegurando su compromiso.

Actividad	Duración	Descripción
1. Introducción a la Cultura Afrocolombiana	1 hora	Breve charla introductoria sobre la importancia de la identidad cultural NARP, la música, la danza y el vestuario.
2. Taller de Música Tradicional Afrocolombiana	3 horas	Demostración y práctica de ritmos tradicionales utilizando los instrumentos musicales entregados a las organizaciones.
3. Taller de Danza Afrocolombiana	2 horas	Enseñanza de pasos y movimientos tradicionales afrocolombianos en rondas y arrullos, enfatizando la conexión cultural.
4. Uso de Vestuario Tradicional	1 hora	Capacitación sobre el uso correcto del vestuario tradicional en eventos culturales, con demostraciones prácticas.
5. Discusión y Reflexión	1 hora	Espacio para intercambiar experiencias entre los asistentes sobre la aplicación de los conocimientos en sus comunidades.

•**Capacitación en temas gastronómicos:** La formación técnica en cultura y gastronomía NARP va dirigido a 70 beneficiarios directos, (5 Hombres y 5 Mujeres por Organización), estas personas se seleccionarán de acuerdo a los listados de miembros activos de cada organización, adicional requiere la selección de capacitadores experimentados en prácticas afrocolombianas. Se cuenta con un importante acervo de expertos culturales en el país, lo que facilita la viabilidad de

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

impartir las capacitaciones. Asimismo, la participación de los beneficiarios puede lograrse mediante acuerdos con las organizaciones, asegurando su compromiso.

Actividad	Duración	Descripción
1. Introducción a la Gastronomía Afrocolombiana	1 hora	Presentación sobre los platos típicos de la cultura NARP, la importancia de los ingredientes locales y la historia detrás de las recetas.
2. Taller de Preparación de Platos Tradicionales	4 horas	Los participantes cocinarán platos emblemáticos utilizando los utensilios tradicionales y los ingredientes entregados.
3. Demostración de Técnicas Culinarias Ancestrales	2 horas	Los formadores realizarán una demostración de técnicas ancestrales como la cocción en barro, ahumado y uso de mortero.
4. Degustación y Evaluación de Platos	1 hora	Los participantes degustarán los platos preparados y discutirán la importancia de la gastronomía como herramienta cultural.

Recursos Técnicos Disponibles

En la ejecución de la alternativa, se cuenta con una gama de recursos técnicos que hacen factible la implementación. Entre los recursos se encuentran:

- Equipos e insumos: Las herramientas culturales y gastronómicas que serán dotadas a las organizaciones, como instrumentos musicales, vestuario y utensilios de cocina tradicional, están disponibles en el mercado colombiano. La disponibilidad y diversidad de proveedores locales facilita su adquisición.
- Capacitadores especializados: Existe una gran cantidad de profesionales con experiencia en la transmisión de conocimientos ancestrales afrocolombianos, tanto en la cultura como en la gastronomía. La identificación y contratación de estos expertos es un proceso relativamente sencillo, dado que ya hay programas de educación cultural que pueden colaborar en la selección.
- Espacios físicos: Las organizaciones cuentan con sedes comunitarias y espacios donde pueden realizarse las capacitaciones y utilizarse los insumos

dotados. Además, se pueden aprovechar infraestructuras locales proporcionadas por las municipalidades.

Beneficiarios y Alcance del Proyecto

El proyecto beneficiará directamente a 14 organizaciones NARP, compuestas por aproximadamente 500 personas, incluidas lideresas culturales, cocineros tradicionales, jóvenes, y adultos de las comunidades afrodescendientes de los municipios de Soacha, Mosquera, Fusagasugá, Ricaurte y Girardot. Indirectamente, se espera que el impacto positivo del proyecto se extienda a las comunidades locales, al fortalecer la cohesión social y económica mediante la preservación de la cultura y gastronomía afrocolombiana.

Impacto Técnico

El impacto técnico del proyecto será significativo, ya que permitirá a las organizaciones beneficiadas contar con herramientas y conocimientos que mejoren su capacidad para preservar y promover las tradiciones afrocolombianas. Los efectos esperados incluyen:

- Mejora en la calidad de las prácticas culturales y gastronómicas, gracias a la adquisición de equipos adecuados y a la capacitación especializada.
- Fortalecimiento de las capacidades organizativas, permitiendo que las organizaciones puedan gestionar mejor sus actividades y generar mayores ingresos a través de la comercialización de sus productos culturales y gastronómicos.
- Potenciación de la visibilidad de la cultura NARP en los municipios de Cundinamarca, incrementando el reconocimiento social y económico de las comunidades afrodescendientes.

11 ESTUDIO DE NECESIDADES

11.1 BIEN O SERVICIO

Equipamiento Cultural y Gastronómico

11.2 DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

Dotación completa de insumos, herramientas, instrumentos musicales, utensilios de cocina y vestuarios tradicionales

11.3 DESCRIPCIÓN DE LA OFERTA

La oferta hace referencia a las organizaciones NARP fortalecidas con recursos de SGR Asignaciones directas de Cundinamarca

11.4 DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

La demanda hace referencia a las organizaciones NARP que requieren ser fortalecidas

11.5 PROYECCIÓN DE LA OFERTA Y LA DEMANDA

ESTUDIO DE NECESIDADES			
AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
2020	0	14	-14
2021	0	14	-14
2022	0	14	-14
2023	0	14	-14
2024	0	14	-14
2025	0	14	-14
2026	0	14	-14
2027	0	14	-14
2028	0	14	-14
2029	0	14	-14

Fuente: Elaboración propia.

12 LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

La alternativa de solución se localiza en la Región Andina, en el departamento de Cundinamarca, en el municipio de Soacha, Fusagasugá, Girardot, Ricaurte, Mosquera

Región: Andina

Departamento: Cundinamarca

Municipio: Soacha, Fusagasugá, Girardot, Ricaurte, Mosquera

LOCALIZACIÓN ESPECÍFICA:

Cuadro 8. Organizaciones, Asociaciones y/o Fundaciones Beneficiadas

MUNICIPIO	Organización beneficiada
Soacha	Fundación Femenina Perlas Del Pacifico
Soacha	Fundación Mitigando Racismo
Soacha	Fundavivir Afro
Soacha	Funcuaafros
Soacha	Afrocompas
Soacha	Red Afrocolombiana De Derechos Humanos
Fusagasugá	Afrofusa Étnica
Fusagasugá	Fundación Afro Joven
Mosquera	Fundación Interétnica De Las Mujeres De Cundinamarca
Mosquera	Afromofu
Mosquera	Fundalabor
Ricaurte	Fundación Afrocolombiana Deportiva - Gastronómica Y Cultural De Ricaurte
Girardot	Fundación Trenzando Sueños
Girardot	Construyendo Afros

13 ANÁLISIS DE RIESGOS DEL PROYECTO

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

MATRIZ DE RIESGOS						
	TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	PROBABILIDAD	IMPACTO	EFFECTOS	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
Propósito (Objetivo General)	costos	Falta de desembolso oportuno de los recursos por parte de la Gobernación de Cundinamarca.	Probable	Mayor	Retraso en la implementación del proyecto, afectando los tiempos de ejecución de las capacitaciones y dotaciones a las organizaciones NARP.	Establecer cronogramas con tiempo de contingencia; mantener comunicación constante con los financiadores y presentar informes de avance periódicos para asegurar el cumplimiento de compromisos.
	Operacionales	Dificultades para la adquisición y transporte de los insumos y herramientas necesarias en los municipios de Soacha, Mosquera, Fusagasugá, Ricaurte y Girardot.	Probable	Moderado	Retrasos en la distribución de los materiales, lo que podría generar desmotivación entre los beneficiarios y afectar la calidad de las capacitaciones.	Contratar proveedores locales con capacidad logística; hacer acuerdos previos con transportistas para garantizar tiempos de entrega; establecer rutas y cronogramas de distribución bien definidos.
Componente (productos)	Administrativos	Resistencia por parte de algunas comunidades o líderes locales ante la intervención del proyecto.	Probable	mayor	Posible rechazo o poca participación de algunas organizaciones, reduciendo el impacto del proyecto en el fortalecimiento de las prácticas culturales y gastronómicas NARP.	Realizar reuniones de sensibilización y socialización previas con las comunidades; involucrar a los líderes locales en el proceso de diseño y ejecución del proyecto para garantizar su participación activa.
Actividades	Operacionales	Falta de capacitación adecuada en técnicas culturales o gastronómicas debido a limitaciones en los conocimientos de los instructores.	Moderado	Mayor	Baja calidad en la formación técnica, lo que afectaría el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones NARP y la sostenibilidad del proyecto.	Seleccionar cuidadosamente a los capacitadores, garantizando su experiencia y conocimiento en las áreas pertinentes; realizar evaluaciones continuas de las sesiones de capacitación y ajustar los contenidos según las necesidades de las organizaciones.

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

	Operaciones	Condiciones climáticas adversas en algunos municipios (Fusagasugá, Ricaurte y Girardot) que dificulten la realización de actividades culturales o de distribución de insumos.	Moderado	Catastrófico	Atraso en la programación de actividades o daños en los insumos y herramientas durante el transporte o almacenamiento	. Planificar actividades al aire libre con planes alternativos para lugares cubiertos; realizar monitoreo del clima y ajustar los cronogramas de actividades y transporte en función de las condiciones meteorológicas
--	-------------	---	----------	--------------	---	--

14 IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE INGRESOS Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

Beneficio 1. Ahorro en compra de insumos y materiales culturales y gastronómicos en las organizaciones NARP del Departamento de Cundinamarca

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0,80

La Cantidad hace referencia a las organizaciones beneficiadas con materiales e insumos culturales y gastronómicos

AÑO	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
0	0	0	0
1	14	11.857.142	166.000.000
2	14	11.857.142	166.000.000
3	14	11.857.142	166.000.000
4	14	11.857.142	166.000.000
5	14	11.857.142	166.000.000
6	14	11.857.142	166.000.000
7	14	11.857.142	166.000.000
8	14	11.857.142	166.000.000

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

9	14	11.857.142	166.000.000
10	14	11.857.142	166.000.000

14. SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

La sostenibilidad del proyecto es clave para garantizar que los impactos y beneficios generados sean perdurables en el tiempo. La estrategia de sostenibilidad debe considerar aspectos económicos, sociales y organizativos que permitan la continuidad de los resultados una vez finalizada la fase de ejecución.

Sostenibilidad a Corto Plazo (0-6 meses)

En el corto plazo, la sostenibilidad del proyecto se centra en asegurar que las organizaciones NARP cuenten con las herramientas, capacidades y recursos necesarios para poner en marcha las actividades propuestas.

- **Uso inmediato de la dotación:** Las 14 organizaciones beneficiadas, al recibir instrumentos musicales, utensilios y menaje para las actividades gastronómicas, comenzarán a utilizarlos inmediatamente en sus eventos culturales y gastronómicos. Esto permitirá un inicio activo y visible del proyecto.
- **Aplicación de las capacitaciones:** Los conocimientos adquiridos en las capacitaciones sobre técnicas culinarias tradicionales, manejo de prácticas culturales y gestión de proyectos serán implementados en las organizaciones. La transmisión de saberes garantizará que las actividades culturales y gastronómicas sigan realizándose con un enfoque actualizado y mejorado.
- **Fortalecimiento organizacional:** La capacitación en autogestión y administración de proyectos asegurará que las organizaciones puedan gestionar sus actividades y acceder a recursos adicionales de manera más eficiente, generando nuevas oportunidades.

Sostenibilidad a Mediano Plazo (6 meses - 2 años)

La sostenibilidad a mediano plazo busca que las organizaciones beneficiarias puedan consolidarse y crear vínculos más sólidos con su comunidad y con otros actores sociales y económicos.

- **Desarrollo de redes colaborativas:** El proyecto facilita el intercambio de saberes entre las organizaciones NARP y otros actores locales. A mediano plazo, esto creará sinergias para generar proyectos

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

conjuntos en el ámbito cultural, gastronómico y productivo. Las organizaciones estarán en capacidad de acceder a nuevas oportunidades de financiación y apoyo institucional.

- **Generación de ingresos:** Las actividades gastronómicas y culturales tienen un potencial económico. La dotación recibida y las capacidades desarrolladas permitirán a las organizaciones realizar eventos y vender productos locales que generen ingresos. Por ejemplo, las organizaciones gastronómicas podrán comercializar productos tradicionales en mercados locales o eventos regionales, mientras que las culturales podrán ofrecer presentaciones y festivales con un cobro simbólico.
- **Consolidación de la cohesión social:** El proyecto fomenta la cohesión social dentro de las comunidades NARP, incrementando la participación en actividades culturales y gastronómicas que refuercen el sentido de identidad y pertenencia. Las organizaciones también estarán mejor preparadas para promover actividades que fomenten la diversidad cultural en la región de Cundinamarca.

Sostenibilidad a Largo Plazo (más de 2 años)

En el largo plazo, el proyecto busca generar un impacto duradero en las comunidades NARP, consolidando el rol de las organizaciones como referentes culturales y productivos.

- **Creación de economías locales sostenibles:** Las organizaciones estarán en capacidad de convertirse en actores relevantes dentro de las economías locales. Las actividades gastronómicas, al estar relacionadas con la producción agropecuaria, también podrán promover modelos de producción sostenible y de economía circular, beneficiando a los campesinos locales e integrando la producción con la cultura.
- **Participación en proyectos más amplios:** Las capacidades organizativas y técnicas adquiridas permitirán a las organizaciones acceder a proyectos de mayor envergadura, tanto a nivel local como nacional. Esto incluirá la participación en convocatorias públicas o internacionales que permitan expandir sus actividades y mejorar su infraestructura.
- **Revalorización de la cultura y tradición NARP:** Con el tiempo, las organizaciones se consolidarán como guardianas de la cultura y

FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

tradición afrocolombiana en la región. Sus actividades, productos y eventos no solo se mantendrán, sino que podrán ser replicados en otras regiones, fortaleciendo el reconocimiento de la cultura NARP a nivel nacional e internacional.

Sostenibilidad Técnica

La sostenibilidad técnica del proyecto radica en que las organizaciones dotadas y capacitadas puedan mantener las herramientas adquiridas y seguir aplicando los conocimientos recibidos, incluso después de finalizar la ejecución del proyecto. Para garantizar esta sostenibilidad, se propone:

- **Capacitación en mantenimiento de los equipos:** Las organizaciones recibirán formación básica en el cuidado y mantenimiento de los insumos dotados (instrumentos, utensilios), asegurando que puedan ser utilizados a largo plazo.
- **Seguimiento técnico:** Se establecerá un programa de seguimiento técnico, con visitas periódicas a las organizaciones para verificar que los conocimientos adquiridos en las capacitaciones estén siendo aplicados correctamente y los insumos se estén utilizando de manera adecuada.

La sostenibilidad de este proyecto está basada en la combinación de:

- Capacitación y dotación que aseguran la inmediata puesta en marcha de actividades productivas y culturales.
- Fortalecimiento organizacional que permite la autogestión de recursos y la creación de vínculos colaborativos con otros actores.
- Generación de ingresos a través de la comercialización de productos tradicionales y la realización de eventos culturales, que contribuirá a la autosuficiencia económica.
- Valoración cultural que fortalecerá la identidad y cohesión social, creando una base sólida para la pervivencia de las tradiciones NARP en el tiempo.

15. ANEXOS

Como anexos, se encuentran los siguientes archivos:

- MGA



FUNDACIÓN LABORAR POR COLOMBIA

FUNDALABOR

Fundación para la Superación Laboral y Educativa de la población Afrocolombiana
NIT. 830075365-6

- Presupuesto General y detallado
- Estudio de mercado
- Certificaciones acuerdo 12

16. RESPONSABLES

Formulador del Proyecto

Representante Legal

Juan Carlos Quevedo

Economista

Cel: 310 6996527

Juanbta21@gmail.com

Isandra Guerrero Fragozo

Rep Legal

Cel: 319 6521474

fundalabor@hotmail.com

FUNDALABOR
SUEÑOS, PENSAMIENTO, REALIDAD