Fortalecimiento de estrategias de acogida e integración de la población migrante

Informe de gestión

Septiembre 2025



Presencia

Contenido

1. Protocolo de marcación de evidencias y fuentes de verificación 3
2. Componente 1: Centro de Integración 6
3. Componente 2: Territorial 17
4. Actividades del producto: Acciones para la transversalización del enfoque migratorio 73
5. Actividades del producto: Gestión de la información 83
6. Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio 92

1. Protocolo de marcación de evidencias y fuentes de verificación

Para la ejecución del proyecto se ha implementado un Protocolo de marcación de evidencias y fuentes de verificación, que busca estandarizar el registro y la organización de archivos, optimizando así la trazabilidad y la accesibilidad a los documentos y recursos generados en las actividades de campo. Las tablas que relacionan dicha marcación se incluyen en el presente informe y en los correspondientes a los próximos meses de ejecución, para facilitar su lectura y revisión.

Ejemplo:

ÍTEM	ABREVIATURA
Tipo de formato	**AC**
Nombre de la actividad	**FDH**
Fecha de la actividad	**DDMMAA**
Iniciales del Componente	**CI**
TOTAL	**AC_FDH_200625_CI**

Tipo de formato:

TIPO DE FORMATO	ABREVIATURA
Acta	**AC**
Guía metodológica	**GM**
Base de datos	**BD**
Informe	**IN**
Evidencia	**EV**
Productos Comunicacionales	**PC**

Nombre de la actividad:

ÍTEM	ABREVIATURA
Formación en Derechos Humanos	**FDH**
Medios de Vida - General	**MVG**

Medios de Vida - emprendimiento - empleabilidad	**MVE**
Medios de Vida - empleabilidad	**MVEM**
Transversalización - formación con una entidad	**T Nombre de la entidad**
Comunicaciones - taller 1	**CT1**
Comunicaciones - taller 2	**CT2**
Microferias	**M Tipo de microferia (Salud, Empleo, Educación, Regularización, Jurídica, Cultural, Medios de Vida, Juventud)**
Jornadas de servicios	**J Tipo de Jornada (Salud, Empleo, Educación)**
Mesa - tema	**M Nombre de la mesa o el tema**
Articulación - entidad	**AR_ Nombre de la entidad**
Asistencias técnicas - entidad	**AT_ Nombre de la entidad**
Nombre de la Guía	**Nombre de la Guía (ejemplo Emprendimiento)**
Nombre información que contiene la base de datos	**Nombre información que contiene la base de datos (ejemplo Caracterización)**
Informe mensual	**INM**
Informe final	**INF**
Informe propuesta	**INP**
Informe por tema	**SIN_Nombre del tema (ejemplo Plan de monitoreo)**
Formación en Derechos Humanos	**FDH**
Evidencia de gestiones transversales (correos electrónicos).	**EV nombre del tema**
Productos Comunicacionales	**PC nombre del producto**

Nombre del componente:

NOMBRE PRODUCTO	ABREVIATURA
Centro Intégrate	**CI**
Territorio	**T**

Territorio Medios de Vida	**TM**
Comunicaciones	**C**
Transversalización	**TN**
Gestión de Información	**GI**
Administrativo	**AD**

2. Introducción



***Fotografía - Microferia de servicios. Comuna 4. Septiembre 19 de 2025.**

El presente documento contiene el reporte de avance del quinto mes de ejecución del proyecto *Fortalecimiento de estrategias para la acogida e integración de la población migrante (en adelante Estrategia Intégrate 2025)*, de la Unidad de Programas Sociales Especiales –UPSE- Secretaría de Inclusión Social y Familia, operado por la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza a través del contrato 4600104804 de 2025 celebrado el 28 de

abril de 2025, con el propósito de *promover la integración social y económica, y el acceso a servicios para la población refugiada, migrante, colombianos retornados y comunidad de acogida a través de actividades en el Centro Intégrate y el desarrollo de acciones en territorio, consolidando la información generada para la toma de decisiones.*

Estructura del proyecto y documento:

1. Componente Centro Intégrate

    - Producto: Atención en el centro de integración.

2. Componente Territorial

    - Producto: Acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración.
    - Producto: Acciones para la integración comunitaria y prevención de la xenofobia.
    - Producto: Acciones para la integración socioeconómica.
    - Producto: Acciones para la transversalización del enfoque migratorio.
    - Producto: Gestión de la información.
    - Producto: Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio.

Cada uno de estos apartados contiene una tabla en la que se relaciona el avance mensual en número y porcentaje de las metas, y las fuentes de evidencia, así como la descripción cualitativa de las actividades realizadas del **1 al 30 de septiembre de 2025**. El informe también expone éxitos, aprendizajes y retos identificados en la operación de cada componente y producto.

Finalmente, se incluye en el apartado introductorio, el acceso al Plan de trabajo del proyecto, aprobado por la supervisión en el mes de mayo, para la respectiva validación de lo expuesto en el informe.

3. Componente 1: Centro de Integración.



***Fotografía Feria de empleabilidad - Área Medios de Vida. Septiembre 18 de 2025.**

El componente 1 del proyecto tiene como objetivo ***prestar atención, orientación y derivación a la población refugiada y migrante en las áreas de línea de base, gestión de casos, jurídica y medios de vida*.**

A continuación, se presenta el avance de cada uno de los productos y actividades del componente en el mes de septiembre de 2025.

3.1 Producto: Atención en el Centro de integración.

Actividad 1: Atención en el Centro Intégrate para levantamiento de línea base:

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
# personas con levantamiento de línea base.	**252**	**491**	**490**	**402**	**501**				**2136**	**3200**
Cumplimiento	**67%**									
Fuentes										
1_C1_Linea base										

Durante el mes, se llevó a cabo el levantamiento de línea base de **501 personas** (nuevas en el año, es decir, que no han sido atendidas en meses anteriores) como parte del proceso de ingreso al Centro Intégrate, el cual incluye diagnóstico inicial y orientación personalizada. Sin

embargo, se destaca que se atendieron un total de **573 personas**, es decir, 72 personas de las **573,** fueron atendidas por la profesional en meses anteriores (mayo a agosto). En promedio, se caracterizaron presencialmente **26** personas por día.

En la atención de las **573** personas, la profesional realizó 331 remisiones, discriminadas de la siguiente manera:

- 44 personas (13.3%) fueron remitidas al área de Medios de Vida por presentar necesidades relacionadas con empleo, informalidad, ausencia de ingresos estables e interés en emprendimiento.
- 86 personas (26.0%) fueron orientadas hacia la ruta jurídica, por requerimientos asociados a trámites migratorios, protección internacional, acceso al sistema de salud y casos de Violencia Basada en Género (BVG).
- 35 personas (10.6%) fueron canalizadas a gestión de casos, por presentar condiciones de alta vulnerabilidad, falta de redes de apoyo o afectaciones complejas en salud.
- 45 personas (13.6%) fueron remitidas al área de salud para realizar afiliaciones y portabilidad.
- 12 personas (3.6%) fueron remitidas al punto de Atención y Orientación para realizar el pre-registro al Registro Único de Migrantes Venezolanos (RUMV).
- 3 personas (0.9%) fueron canalizadas al enlace del Ministerio de la Igualdad y Equidad, para recibir acompañamiento frente al auxilio de arriendo temporal en convenio con MinVivienda.
- 15 personas (4.5%) fueron remitidas al área de educación para búsqueda de cupo y garantía de este derecho.
- 11 personas (3.3%) se remitieron a la organización aliada Mercy Corps.
- 2 personas (0.6%) fueron remitidas a enlace de atención psicosocial - Mujer, equidad de género y población LGTBIQ+.
- 78 personas (23.6%) fueron caracterizadas en el marco de la capacitación en regularización migratoria dirigida por el área jurídica.

Entre los **hallazgos del levantamiento de línea base,** se destacan:

- A partir de las atenciones del mes, se proyecta que en el mes de octubre aumenten las solicitudes de atención en salud frente a la certificación de permanencia.

- En los últimos días del mes se identificó el aumento en la llegada de las personas migrantes, muchos de ellos por migración inversa.

Actividad 2: Gestión de casos.

Indicador 2		May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Gestión de casos (Personas)		**67**	**85**	**81**	**67**	**86**				**386**	**500**

Cumplimiento		**77%**
Fuentes		
2_C1_Gestion casos		

Desde el área de Gestión de casos fueron atendidas **86 personas** (nuevas en el año). Sin embargo, se destaca que en el mes se atendieron **91 personas**, es decir, que **5** de ellas, asistieron al área en meses anteriores (mayo a agosto). En promedio, se atendieron presencialmente **4** usuarios por día. Esto evidencia la complejidad de los casos atendidos y lo extenso del proceso de activación de rutas y derivación.

En la atención de las **91** personas, la profesional realizó 188 remisiones discriminadas de la siguiente manera:

- ADRA – IPS Adventista: 20 remisiones.
- Metrosalud: 21 (consulta médica general y especializada).
- OIM: 7 (atención especializada en ayuda humanitaria para cubrir necesidades
- básicas).
- Med Global: 18 (atención médica y apoyo en exámenes de primer nivel).
- Pastoral Social: 12 remisiones.
- Mercy Corps: 8 remisiones.
- WhatsApp corporativo: 102 asesorías, indicaciones y confirmación de citas.

Entre los principales hallazgos en gestión de casos, se destacan:

- Aunque las jornadas de salud han representado una respuesta inmediata y efectiva frente a las necesidades apremiantes de atención médica, la limitación de recursos impide darles continuidad. Por ello, la estrategia actual se ha reorientado hacia la formalización de convenios con centros particulares (por ejemplo Somti), con el fin de garantizar atención en situaciones específicas donde las barreras administrativas superan la capacidad operativa de respuesta.

Actividad 3: Atención en el área de Medios de Vida.

Indicador 3	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Atención en el área de medios de vida (Personas)	**177**	**171**	**174**	**108**	**146**				**776**	**1050**
Cumplimiento	**74%**									
Fuentes										
3_C1_Medios vida										

Durante el periodo reportado, desde Medios de Vida se continuó con el acercamiento a la población de la oferta disponible en empleabilidad y emprendimiento. Se brindó atención a **146 personas** (nuevas en el año), quienes fueron orientadas conforme a sus necesidades

particulares en las dos principales líneas de intervención. Sin embargo, se destaca que se atendieron un total de **165** personas en el mes, es decir, **19** personas de las **165**, fueron atendidas por la profesional en meses anteriores (mayo a agosto). Se atendieron en promedio **8** personas por día.

En la atención de las 165 personas, la profesional realizó **114** remisiones, discriminadas de la siguiente manera:

Emprendimiento: 37 personas (34%) recibieron orientación y acompañamiento en temas relacionados con rutas de emprendimiento. Del total de personas atendidas en esta línea:

- 5 personas (14%) cuentan con un negocio en marcha.
- 13 personas (35%) tienen una idea de negocio y se encuentran en etapa de exploración o estructuración.
- 19 personas (51%) no cuentan con un negocio ni una idea definida, lo cual evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de sensibilización y formación para el autoempleo.

Empleabilidad: 72 personas (66%) fueron acompañadas en procesos orientados a la empleabilidad, incluyendo: postulación a vacantes, asesoría en la elaboración y mejora de hojas de vida, y remisión a servicios sobre ofertas laborales.

Adicionalmente, se apoyaron acciones relacionadas con:

- Difusión de vacantes laborales a través de canales de comunicación directa, como WhatsApp (línea institucional del área).
- Acompañamiento personalizado para la elaboración de 20 hojas de vida.

Entre los principales hallazgos de Medios de Vida, se destacan:

- A través del canal de comunicación del área de Medios de Vida se difundió información sobre vacantes generadas por empresas como Bonfire Burger and Grill (BBG), Logremas, Sevicol Seguridad, Macro, Condimac, Ingeomega y Cueros Vélez, las cuales, por temporada, abren masivamente procesos de contratación para los meses de octubre, noviembre y diciembre. Este flujo de oportunidades refleja un panorama favorable para la vinculación laboral temporal y estacional de la población migrante y refugiada.

- Aunque varias personas fueron acompañadas en procesos de empleabilidad, se identifican barreras estructurales en el acceso laboral formal, tales como requisitos documentales, desconocimiento de rutas de empleo y limitaciones en la preparación para entrevistas o pruebas técnicas.

- Se identificó que varias de las personas que integran el canal de difusión de empleo no han hecho presencia en el Centro Intégrate. Esto evidencia la necesidad de implementar estrategias de convocatoria y motivación presencial, con el fin de que la población beneficiaria no solo acceda a vacantes, sino que también conozca e incorpore los demás servicios ofertados por el centro, para la atención integral.

- El comportamiento del mercado laboral evidenciado en septiembre muestra que las oportunidades más accesibles para la población migrante y refugiada se concentran en la contratación temporal, lo cual representa una alternativa inmediata para la generación de ingresos, pero también plantea el reto de avanzar en estrategias de vinculación laboral estable y de largo plazo.

Finalmente, por solicitud de la coordinación del Centro, se realizó contacto telefónico con las familias incluidas en el listado remitido por la Unidad de Familia – Componente de Gestión de Oportunidades. En total, se efectuaron 12 llamadas.

Actividad 4: Atención en el área jurídica.

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Atención en el área jurídica (Personas)	**179**	**163**	**184**	**69**	**161**				**756**	**1050**
Cumplimiento	**72%**									
Fuentes										
4 C1 Jurídica										

Durante el mes, el área jurídica brindó atención a **161 personas** (nuevas en el año) en regularización migratoria, protección de derechos fundamentales y acompañamiento en trámites constitucionales y administrativos, con enfoque diferencial y atención prioritaria a grupos en situación de vulnerabilidad.

Sin embargo, se destaca que se atendieron un total de **198 personas** en el mes, es decir, **37** personas de las **198** fueron atendidas por la profesional en meses anteriores (mayo a agosto). En promedio, se atendieron presencialmente **9** usuarios por día teniendo en cuenta que el tiempo de atención con cada uno es extenso debido a la complejidad de cada caso.

A continuación, se relaciona las acciones ejecutadas:

Solicitud de reconocimiento de la condición de refugiado:

- Se apoyó a **34 personas** en la solicitud por enfermedad grave, catastrófica o de alto costo, promoviendo la protección internacional y el acceso a tratamientos médicos indispensables.

- Se asistió a **6 personas** en la realización de la solicitud fundamentadas en persecución, violencia y extorsión, garantizando acompañamiento en la preparación de documentos y entrevistas.
- Se facilitó a **15 personas** el diligenciamiento del Formulario Único de Trámites y la solicitud de citas ante Migración Colombia para reclamar el Salvoconducto SC-2 por refugio.
- Se apoyó a **3 personas** en la renovación y prórroga del Salvoconducto SC-2 por refugio.
- Se brindó información y asesoría inicial a **2 personas** sobre el proceso de reconocimiento de la condición de refugiado.
- Se promovió la corrección de 2 solicitudes de refugio no admitidas por la Cancillería, garantizando el debido proceso.

Salud y protección de derechos fundamentales :

- Se promovió la interposición de **4 acciones** de tutela para proteger el derecho a la salud, la vida y la dignidad humana.
- Se apoyó a **1 persona** en la elaboración de un derecho de petición a su EPS para la entrega y autorización de medicamentos.
- Se orientó a **1 persona** en la defensa frente a la vulneración de derechos en salud, facilitando el acceso a atención médica oportuna.

Inscripción extemporánea al registro civil de nacimiento colombiano:

- Se apoyó a **10 personas** en la elaboración de derechos de petición ante la Registraduría Nacional, con el fin de acceder a la nacionalidad por vínculo sanguíneo.
- Se promovió la interposición de **8 acciones de tutela** contra la Registraduría, por obstáculos en la inscripción extemporánea, garantizando el derecho a la identidad y a la inclusión social.

Regularización migratoria y documentación:

- Se brindó información a **18 personas** en trámites de visa tipo R, como beneficiarios del Estatuto Temporal de Protección.
- Se orientó a **52 personas** en los trámites y requisitos de la visa tipo V especial.

- Se brindó información a **22 personas** en el trámite y requisitos para acceder al Permiso Especial de Permanencia Tutor (PEP Tutor), facilitando su integración socio-laboral.

- Se promovió la radicación de **6 derechos de petición** ante Migración Colombia para la expedición extemporánea del PPT amparados en la Resolución 4713 de 2024.

- Se diligenció **1 Formulario Único de Trámites** para solicitud de movimientos migratorios ante Migración Colombia, contribuyendo a la actualización de su información administrativa.

- Se apoyó a **2 personas** en derechos de petición para el traslado del PPT entre ciudades.

- Se orientó a **1 persona** en un derecho de petición por cancelación del PPT.

- Se promovió la interposición de **2 acciones de tutela** para la expedición extemporánea del PPT amparados en la Resolución 4713 de 2024.

Defensa judicial y fortalecimiento de derechos:

- Se apoyó a **2 personas** en la presentación de incidentes de desacato por incumplimiento de fallos de tutela.

- Se brindó información a **2 personas** madre y/o padre de NNA en el pre-registro en el Registro Único de Migrantes Venezolanos (RUMV), promoviendo su inclusión en salud, educación y programas sociales.

- Se facilitó a **2 personas** la expedición de antecedentes penales venezolanos, requisito esencial para trámites migratorios y laborales.

Derecho laboral y seguridad social:

Se brindó asesoría a **2 personas** en materia de derecho laboral, seguridad social y salud en el trabajo, orientando la garantía de sus derechos como trabajadores migrantes.

Entre los principales **hallazgos del área jurídica**, se destacan:

- A diferencia de meses anteriores, en los que estas solicitudes eran mínimas o inexistentes, en septiembre se presentó un incremento en casos fundamentados en persecución, violencia y extorsión, lo que indica un cambio en el perfil de riesgo de la población atendida.

- Persisten obstáculos administrativos en los procesos de inscripción al registro civil de nacimiento, lo que obliga a acudir de manera recurrente a la acción de tutela. Esta

situación genera una carga adicional para los usuarios y evidencia la necesidad de un acompañamiento institucional más ágil en materia de nacionalidad.

- **S**e registró un número significativo de orientaciones sobre visas tipo R y especialmente tipo V especial, lo que refleja que la población está buscando alternativas de regularización migratoria más estables y permanentes.

Actividad 5: Participar en actividades en las distintas comunas y corregimientos programadas ya sea desde el componente territorial, desde el Centro Intégrate o en jornadas programadas desde otras entidades o dependencias de la alcaldía.

Indicador 5	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Participar en actividades en las distintas comunas del componente territorial, Intégrate, jornadas de otros equipos de la Alcaldía.	**2**	**3**	**4**	**1**	**4**				**14**	**100%**
Cumplimiento	**100%**									
Fuentes										
5_1_ Actividades										

En estas actividades, desde el área de medios de vida y orientación, se brindó acompañamiento en una jornada territorial desarrollada en la comuna 10.

Feria de empleo – Comuna 10: En la feria de empleo, realizada con la participación de la Oficina Pública de Empleo y diversas empresas, asistieron 75 personas. De ellas, 27 fueron entrevistadas por la empresa Logremas, 12 por Shopem y 2 por Dominion. Asimismo, gracias al acompañamiento del Banco Unión, se aperturaron 17 cuentas de ahorro, fortaleciendo así los avances en inclusión financiera. Estos resultados evidencian un alto nivel de participación y articulación interinstitucional; sin embargo, persiste el reto de dar seguimiento a los procesos de selección y contratación, con el fin de medir de manera precisa el impacto en la empleabilidad efectiva de la población migrante y refugiada.

Recorrido - Calasanz Comuna 12: Por solicitud de la Secretaría de Inclusión Social y Familia, se apoyó una jornada de reconocimiento e identificación de puntos críticos, y posibles focos de aglomeración de personas migrantes en condición de vulnerabilidad, en el sector conocido como la 80 con Colombia. La solicitud se fundamentó en que presuntamente estarían haciendo uso indebido del espacio público para el desarrollo de las actividades cotidianas. El recorrido se realizó con el acompañamiento de la Defensoría del Pueblo, para la garantía de los derechos de las personas que podrían estar en condición de calle. Sin embargo, se descartó la presencia de personas en condición de calle y/o mal uso de los espacios públicos, que pudieran poner en riesgo la comunidad y la sana convivencia de los habitantes del sector.

El Festival Buen comienzo "Mi familia y yo, derechos que nos protegen" . La **comuna 16** convocó a las familias del sector Alta Vista en un espacio lúdico y pedagógico que integró a niñas, niños, padres y cuidadores. La estrategia Buen Comienzo 360 permitió que los niños, niñas y sus familias vivieran un proceso participativo, dinámico y significativo para la apropiación de los derechos de la niñez, fortaleciendo el aprendizaje desde la experiencia.

Feria Ser saludable - Comuna 10 la feria logró ofrecer servicios de salud y orientación a la comunidad migrante donde se atendieron 8 personas. Se destaca el reconocimiento a los líderes comunitarios como aporte al fortalecimiento social.

Actividad 6: Participación en escenarios de concertación o mesas de trabajo del Distrito en el marco de la atención a población objeto del contrato como son los comités temáticos de la Mesa Migratoria Distrital, las mesas del Grupo Interagencial de Flujos Migratorios Mixtos (GIFMM) entre otros.

Indicador 6	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Actividad 6: Participación en escenarios de concertación o mesas de trabajo del Distrito en la atención a población, como comités de la mesa migratoria.	**0**	**0**	**1**	**1**	**2**				**4**	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
6 C1 Escenarios										

- **STAFF Migración Colombia**: desde el área de orientación y jurídica participaron en el encuentro con Migración Colombia, cuyo propósito fue analizar los requisitos de acceso al PEP Tutor, generando insumos y claridades para fortalecer los procesos de regularización migratoria.
- Desde el área jurídica se apoyó la **Mesa de Dignificación**, en la cual se revisó la propuesta del Plan de Acción de la Política Pública de Gestión de la Migración. Este documento será sometido a votación el próximo 01 de octubre durante la sesión extraordinaria de la Mesa ELC de Antioquia, espacio clave para la definición de lineamientos en materia migratoria.

3.2. Éxitos:

- Se logró la atención de 646 personas nuevas en el año, desde las cuatro áreas del Distrito. Esta capacidad de respuesta evidencia el compromiso del equipo y la adaptabilidad ante los retos operativos que representa la dinámica de atención del Centro.

- Durante el mes se resalta como logro el caso de un usuario que presenta una discapacidad física que le ha dificultado acceder al mercado laboral. Fue orientado desde el área de Gestión de casos y Medios de Vida y finalmente participó en la Feria de empleabilidad del mes, logrando ser contratado por la empresa **Sophem**. Después de varios meses de búsqueda y pese a las dificultades derivadas de su condición física, el usuario finalmente accedió a un empleo digno, lo que representa un avance significativo en su proyecto de vida y en el bienestar de su familia.

3.3 Aprendizajes:

La disminución en la asistencia presencial al Centro Intégrate evidenció la importancia de flexibilizar los mecanismos de atención, por lo que se implementaron espacios de formación y orientación temática (PEP Tutor, regularización migratoria, acceso a servicios y empleabilidad). Este proceso demostró que la innovación en metodologías de acompañamiento permite mantener la pertinencia y ampliar el alcance del servicio aun cuando las dinámicas de asistencia cambian.

3.4 Retos:

Conforme pasan los meses, la cantidad de personas nuevas se reduce. Acuden al Centro las mismas personas que han sido atendidas en meses anteriores, bien sea para un trámite nuevo o continuidad de procesos indicados. Esto puede afectar específicamente al área de levantamiento de línea base.

4. Componente 2: Territorial.



***Fotografía – Formación en acceso a derechos a través de recorrido -Comuna 4, septiembre 03 de 2025**

El componente 2 del proyecto tiene como objetivo ***promover la integración social y económica de la población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida***, en 8 comunas priorizadas del Distrito de Medellín.

A continuación, se presenta el avance de los productos y actividades del componente en el mes de septiembre de 2025.

4.1 Acciones transversales al producto: Acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración.

Entregable	Cantidad
Articulaciones y Reuniones	**3**
Evidencias PPT PEP Tutor	**1**
Fuentes	
B C2 Act Transversales Acceso a Derechos	

Para el mes de septiembre y en relación con las acciones tendientes a generar las sinergias institucionales necesarias, se continuó con espacios de articulación razón por la cual se sostuvieron reuniones con las siguientes entidades, destacando los siguientes logros:

- Junto con las profesionales del Centro Intégrate, se participó en Staff Migratorio donde se discutió y estudio la Resolución 2451 de 2025 de Migración Colombia que establece los procedimientos al que pueden acceder padres y acudientes de menores migrantes en Colombia para el PEP Tutor. Este espacio permitió clarificar el proceso y los alcances del mismo.
- Con la OIM se acuerda continuar articulando el equipo de salud de OIM a las Microferias focalizadas de servicios en territorio y a partir del trabajo en formación, realizar las derivaciones de personas que requieran apoyo para el proceso de certificación de permanencia.

Así mismo y a fin de continuar con el fortalecimiento de las capacidades del equipo del componente territorial se realizó formación en PEP Tutor, espacio liderado por la Profesional Jurídica y de Transversalización (acta reportada en dicho producto).

4.2. Actividades del Producto: Acciones para el acercamiento de oferta de servicios para la integración.

Actividad 1: Formación en derechos, deberes, en acceso a servicios y rutas de atención:

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Formación en derechos, deberes, en acceso a servicios y rutas de atención.	**0**	**536**	**930**	**872**	**837**				**3175**	**4900**
Cumplimiento	**65%**									
Fuentes										
1 C2 Formación										

Durante el mes se logró la formación a un total de **837 personas** en las 8 comunas priorizadas. A continuación, se describe las actividades realizadas en cada una:

Comuna 1 (Popular): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de **79 personas.** Los barrios focalizados para la formación fueron: Popular 1 y 2, Santo Domingo Savio 1, Carpinelo, Villa Guadalupe y San Pablo.

Comuna 3 (Manrique): Se realizaron espacios formativos y recorridos con un total de **122 personas.** Los barrios focalizados para la formación fueron: Versalles I, Santa Inés, El Raizal, Bello Oriente y La Honda.

Comuna 4 (Aranjuez): Se formaron un total de **101 personas**. Los barrios focalizados para la formación fueron: Moravia, El Oasis, El Bosque y Aranjuez.

Comuna 7 (Robledo): Se formaron **106 personas** . Los barrios focalizados fueron Aures 1, López de Mesa, Pajarito, Cucaracho y Olaya Herrera.

Comuna 8 (Villa Hermosa): Se formaron un total de **114 personas**. Los barrios focalizados para la formación fueron: Villa Esperanza, Villa Hermosa, San Miguel y la Libertad.

Comuna 13 (San Javier): Se formaron **112 personas** . Los barrios focalizados para la formación fueron: El Corazón, Alto de la Virgen, Juan XXIII - La Quiebra, Blanquizal, Pradera Alta, Alcázares, Betania y Nuevos Conquistadores.

Comuna 16 (Belén): Se formaron **126 personas** . Los barrios focalizados para la formación fueron: Los Alpes, AltaVista Parte Baja, Las Violetas, Capilla del Rosario y Belén Parque.

Corregimiento 80 (San Antonio de Prado): Se formaron **77 personas**. Los barrios focalizados para la formación fueron: El Vergel, Barichara, y El Limonar 1 y 2.

Hallazgos generales

La formación durante el mes de septiembre continuó enfocándose en rutas de atención y mecanismos de exigibilidad de derechos, áreas en las que se identificó una necesidad de profundización en meses anteriores. Los contenidos específicos que se abordaron incluyeron la clarificación sobre la regularización migratoria con un énfasis particular en la implementación del PEP Tutor y los diferentes tipos de visado, así como orientaciones sobre el acceso a servicios de salud para población regular e irregular, y la adecuada solicitud de la encuesta del Sisbén. Es importante destacar que la efectividad de los espacios formativos resultó mayor cuando se articulaban directamente con la prestación de servicios inmediatos (como atenciones de salud, caracterizaciones o derivaciones), lo que demuestra que la población prioriza la asistencia si el espacio ofrece una respuesta concreta y tangible a sus necesidades urgentes.

Dentro de las barreras identificadas en la formación, se destacan:

Barreras para el acceso a servicios:

- **Salud:** la población migrante, tanto en situación regular como irregular, enfrenta dificultades y barreras estructurales para acceder a servicios de salud. Esto incluye la negación de atención en Metrosalud (incluso por urgencias), demoras en la portabilidad del servicio, la entrega de medicamentos y la asignación de citas médicas o especialistas. En varios casos, el equipo territorial ha tenido que acompañar a las familias con tutelas y derechos de petición como mecanismos de exigibilidad.
- **Discriminación institucional:** algunas mujeres migrantes regularizadas manifiestaron en los espacios formativos no sentirse incluidas o recibir respuestas de funcionarios(as) indicando que programas de la Alcaldía (como Amauta o algunas ayudas económicas) "no son para usted porque es migrante".
- **Regulación migratoria:** existen barreras para acceder al nuevo mecanismo PEP Tutor debido a los requisitos exigidos, siendo la legalización y apostilla del acta de nacimiento del menor una de las principales dificultades para muchas familias. Además, la expectativa sobre el PEP Tutor es alta, pero muchos no cumplen con los requisitos establecidos.
- **Educación:** aunque el derecho a la educación es el más reconocido, se reportaron casos de niños (as) a quienes se les negó el cupo escolar y se les exigieron documentos apostillados, contraviniendo la Resolución 038 del Ministerio de Educación Nacional; también se identificaron niños (as) con riesgo de ser apátridas (solo con acta de nacido vivo y sin tutores legales) a quienes les resulta difícil obtener el Registro Civil o el PPT.
- **SISBEN:** Persisten la confusión e incertidumbre sobre la finalidad de la encuesta. Se identifican barreras para la actualización y el acceso, especialmente para la población infantil y adolescente cuyos padres y madres no están en situación migratoria regular, lo que limita su inclusión al sistema.

Barreras en el marco del contexto territorial:

- **Inseguridad y violencia:** problemas de seguridad en barrios como La Honda (Comuna 3) limitan los recorridos territoriales debido a la presencia de actores armados y prácticas violentas. El cuerpo de las mujeres en estos territorios también las sitúa en un lugar de vulnerabilidad.
- **Factores laborales y económicos:** las realidades laborales (necesidad de generar ingresos inmediatos) dificultan la asistencia a espacios colectivos de formación. Quienes están en condición irregular enfrentan xenofobia y explotación laboral.
- **Miedo y desinformación:** los imaginarios sociales alrededor de la deportación producen miedo y desinformación, llevando a personas con estatus irregular a no participar en espacios institucionales. Además, los cuidadores de niños en riesgo de apatridia temen acudir al ICBF por miedo a que les quiten a los niños.

Actividad 2: Aplicación de línea de entrada y línea de salida a personas formadas.

Indicador 2	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Aplicación de línea de entrada y línea de salida a personas formadas.	**N/A**	**536**	**930**	**872**	**837**				**3175**	**4900**
Cumplimiento	**65%**									
Fuentes										
2_C2_Linea										

Durante el mes se logró un total de **837 personas** con líneas de entrada y de salida aplicadas. Algunos asuntos metodológicos/operativos a destacar en el mes son:

- Se identificó la necesidad de proporcionar acompañamiento personalizado a participantes que presentaban dificultades para escribir o comprender las preguntas del formato, leyendo y analizando cada ítem para asegurar que la reflexión fuera la deseada. Asimismo, se detectaron barreras de formato para la población adulta mayor, relacionadas con el tamaño de la letra y la extensión del texto. Desde el punto de vista pedagógico, se resalta que la realización de actividades lúdicas articuladas con la aplicación de los instrumentos resultó fundamental para mantener la concentración y el interés de los asistentes. Además, la retroalimentación constante y el diálogo promovido durante las sesiones facilitaron la interacción y el intercambio de experiencias, generando un aprendizaje más significativo y contextualizado sobre los temas abordados.
- Se destaca la necesidad de que las herramientas de análisis y las futuras propuestas formativas mantengan un fuerte enfoque de género, reconociendo el rol central de las mujeres en la gestión familiar del acceso a derechos y en la integración social.

Actividad 3: Porcentaje de personas que demuestran una mejora en su conocimiento sobre los servicios disponibles.

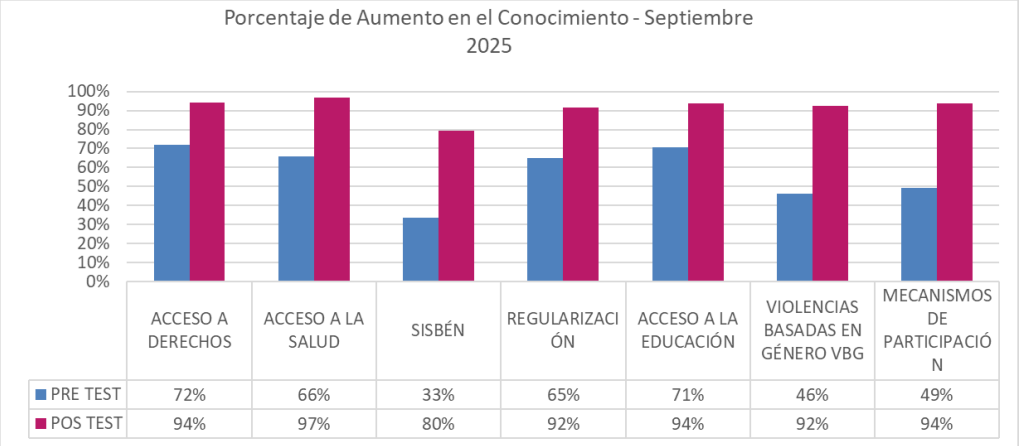
Indicador 3	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Porcentaje de personas que demuestran una mejora en su conocimiento los servicios	**N/A**	**78%**	**76%**	**81%**	**81%**				**79%**	**50%**
Cumplimiento	**79%**									
Fuentes										
3_C2_Conocimientos										

Para el mes de septiembre, el **81%** de las personas formadas aumentó su conocimiento frente a derechos y acceso a servicios. A continuación, se resume en número y porcentaje, el resultado de la aplicación de líneas de entrada y de salida, durante la ejecución del contrato.

Personas que demuestran una mejora en su conocimiento sobre los servicios	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
No mejoraron		119	222	166	**155**				**662**
Si mejoraron		417	708	706	**682**				**2513**
Total		536	930	872	**837**				**3175**
Porcentaje que demuestran mejora en el conocimiento		78%	76%	81%	**81%**				**79%**

Fuente: Base de datos aplicación líneas de entrada y salida 2025

El siguiente gráfico resume el aumento del conocimiento por temática abordada durante el mes:



Fuente: Base de datos líneas de entrada 2025.

Acceso a Derechos: Se registraron **603** respuestas correctas en la línea de entrada y **789** en la línea de salida. pasando de un **72%** a un **94%** de mejora en esta categoría. Se observó, que las personas que cuentan con el Permiso por Protección Temporal (PPT) generalmente tienen mayores claridades y han logrado un mejor acceso a servicios.

Acceso a la Salud: Se registraron **552** respuestas correctas en la línea de entrada y **8809** en la línea de salida pasando de un **66**% a un **97%** de mejora en esta categoría. La formación en Acceso a la Salud fue clave para clarificar que el sistema es garante de la atención por urgencias para todas las personas, sin importar su nacionalidad o estatus migratorio, corrigiendo vacíos donde se creía que solo la población regularizada tiene acceso o que deben pagar por adelantado por el servicio médico.

Sisbén: Se registraron **280** respuestas correctas en la línea de entrada y **666** en la línea de salida pasando de un **33%** a un **80%** de mejora en esta categoría. Ahora bien, el tema genera múltiples preguntas y confusiones. Una percepción común es que el SISBEN está asociado únicamente con el acceso a servicios de salud y los actuales cambios en la clasificación están generando confusiones e incertidumbre dentro de la población migrante y refugiada. La comunidad de acogida, por su parte, tiende a asociar la función del Sisben con el conocimiento de las condiciones de vida e ingresos de los hogares por parte del Estado.

Regularización: Se registraron **544** respuestas correctas en la línea de entrada y **766** en la línea de salida pasando de un **65%** a un **92%** de mejora en esta categoría. El inicio de la implementación del nuevo mecanismo PEP TUTOR generó dudas en la población, especialmente relacionadas con los requisitos exigidos.

Acceso a la educación: Se registraron **593** respuestas correctas en la línea de entrada y **783** en la línea de salida pasando de un **71%** a un **94%** de mejora en esta categoría. La categoría Acceso a la Educación evidenció una de las mejoras más bajas en el conocimiento, con un **23% de aumento**, debido al alto conocimiento inicial identificado en la población (71% de respuestas correctas en el pre-test). El principal logro de la formación fue consolidar la claridad generalizada de los participantes respecto a que el derecho a la educación es uno de

los más reconocidos y que las instituciones educativas cuentan con directrices que facilitan el acceso y la permanencia de la población migrante en el sistema.

Violencias Basadas en Género- VBG: Se registraron **388** respuestas correctas en la línea de entrada y **773** en la línea de salida pasando de un **46**% a un **92%** de mejora en esta categoría. El tema de Violencias Basadas en Género (VBG) registró uno de los mayores aumentos en la comprensión (46% de mejora), por parte de los y las participantes, reflejando un desconocimiento inicial sobre las rutas de atención disponibles. La formación resultó ser fundamental, ya que logró aclarar los mecanismos de acceso a las rutas disponibles en el distrito. Si bien existe un notable interés y apertura para aprender sobre esta problemática, se identificó que algunos hombres manifiestan desinterés ante el tema "¿yo para qué necesito saber esto?", lo que subraya la persistente necesidad de seguir reforzando la prevención y socialización de estas rutas de manera transversal en todos los escenarios comunitarios y articular acciones de formación con la Secretaria de Mujeres - Nuevas masculinidades.

Mecanismos de participación: Se registraron **413** respuestas correctas en la línea de entrada y **786** en la línea de salida pasando de un **49**% a un **94%** de mejora en esta categoría. El abordaje de Mecanismos de Exigibilidad condujo a una mejora considerable del 45% en el conocimiento de los participantes, a pesar de que el ítem se mantiene como uno de los más retadores debido al desconocimiento generalizado de los mecanismos legales en Colombia.

En conclusión, los temas que evidenciaron un mayor aumento en conocimiento por categoría fueron los temas de: SISBEN, VBG y Mecanismos de Exigibilidad (con mejoras entre 45% y 46%). Esto indica que las estrategias deben priorizar estas áreas, ya que representan vacíos de información y que su aumento puede derivar en una mayor capacidad de la población para acceder a programas sociales, protección y mecanismos legales para exigir sus derechos.

Actividad 4: Caracterización

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Caracterización		**859**	**1009**	**731**	**605**				**3204**	**3675**
Cumplimiento	**87%**									
Fuentes										
4_C2_ Caracterización										

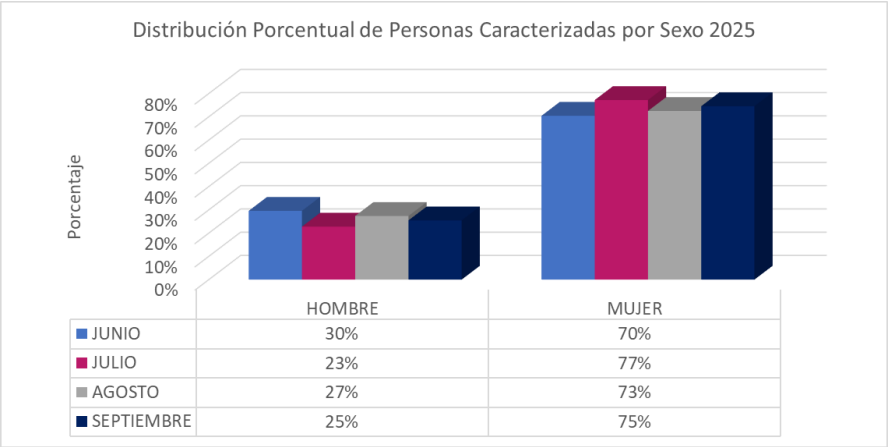
Durante el mes se logró la caracterización de un total de **605 personas** en las **8** comunas priorizadas.

A continuación, se discrimina el avance por comuna:

Comuna 1 (Popular): El total de caracterizaciones para el mes fue de 69**.**
Comuna 3 (Manrique): El total de caracterizaciones para el mes fue de 124**.**

Comuna 4 (Aranjuez): El total de caracterizaciones para el mes fue de 21**.**
Comuna 7 (Robledo): El total de caracterizaciones para el mes fue de 113**.**
Comuna 8 (Villa Hermosa): El total de caracterizaciones para el mes fue de 56**.**
Comuna 13 (San Javier): El total de caracterizaciones para el mes fue de 87**.**
Comuna 16 (Belén): El total de caracterizaciones para el mes fue de 43**.**
Corregimiento 80: El total de caracterizaciones para el mes fue de 92.

Personas Caracterizadas por sexo:

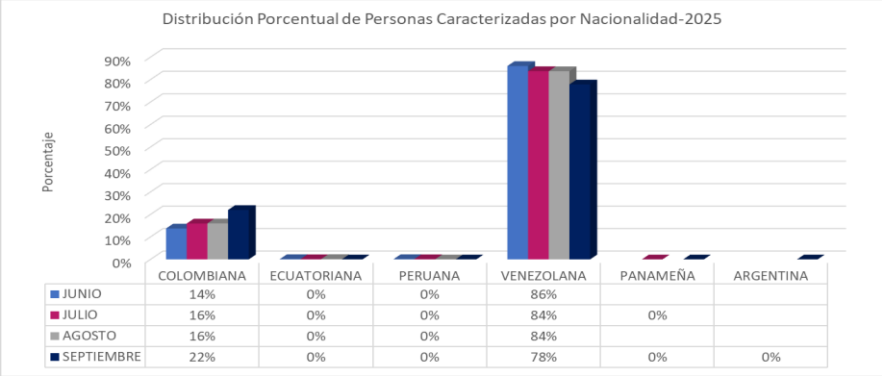


Fuente: Base de datos caracterización de 2025.

Durante el mes de septiembre las mujeres constituyeron el 75% del total de personas caracterizadas, lo que equivale a 451 personas. En contraste, la población masculina representó únicamente el 25%, sumando 154 hombres. Esta distribución de 75%/25% continúa el patrón general de los meses anteriores donde el total general refleja que el 74% son mujeres y el 26% son hombres. Es relevante señalar que la categoría Intersexual no registró casos en septiembre, manteniendo el 0% de la muestra para este mes.

Dado que las mujeres constituyen la mayoría de la población caracterizada, se puede inferir que ellas son las que mayoritariamente componen los grupos con mayor vulnerabilidad socioeconómica, la distribución por estrato socioeconómico muestra que en septiembre, la gran mayoría de la población se concentra en el Estrato 1 - Bajo-Bajo (61%) y Estrato 2 - Bajo (37%). Por lo tanto, se podría concluir que la mayoría de estas mujeres caracterizadas pertenecen a estos estratos bajos, reflejando que el proceso de caracterización se centra en un segmento poblacional con limitaciones económicas y mayores barreras de acceso.

Personas caracterizadas por nacionalidad:



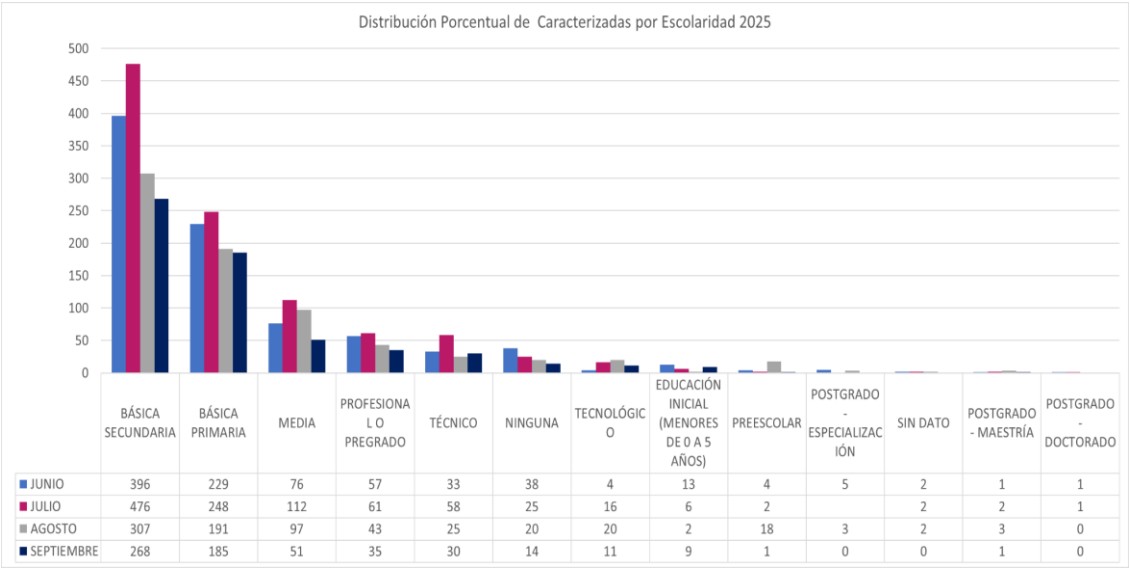
	COLOMBIANA	ECUATORIANA	PERUANA	VENEZOLANA	PANAMEÑA	ARGENTINA
JUNIO	14%	0%	0%	86%		
JULIO	16%	0%	0%	84%	0%	
AGOSTO	16%	0%	0%	84%		
SEPTIEMBRE	22%	0%	0%	78%	0%	0%

Fuente: Base de datos caracterización 2025

Del total de las **605** personas caracterizadas en septiembre, la población de nacionalidad venezolana constituyó la mayor prevalencia al representar el **78%** del total (471 personas), la población colombiana (comunidad de acogida) es el segundo grupo principal con un **22%** (133 personas), siendo el resto (0.17%) de nacionalidad brasileña. Esta distribución refleja una leve disminución de la concentración venezolana respecto al 84% registrado en agosto, a la vez que la participación colombiana experimenta un incremento porcentual significativo, pasando del 16% en agosto al 22% en septiembre.

Dentro del proceso de atención se puede colegir que casi tres de cada cuatro mujeres atendidas son migrantes provenientes de venezuela (347 mujeres, el 77% del total de mujeres caracterizadas) y ocho de cada diez hombres que acudieron a caracterización (124 hombres, el 81% del total de hombres caracterizados).

Personas caracterizadas por escolaridad:



	BÁSICA SECUNDARIA	BÁSICA PRIMARIA	MEDIA	PROFESIONAL O PREGRADO	TÉCNICO	NINGUNA	TECNOLÓGICO	EDUCACIÓN INICIAL (MENORES DE 0 A 5 AÑOS)	PREESCOLAR	POSTGRADO - ESPECIALIZACIÓN	SIN DATO	POSTGRADO - MAESTRÍA	POSTGRADO - DOCTORADO
JUNIO	396	229	76	57	33	38	4	13	4	5	2	1	1
JULIO	476	248	112	61	58	25	16	6	2		2	2	1
AGOSTO	307	191	97	43	25	20	20	2	18	3	2	3	0
SEPTIEMBRE	268	185	51	35	30	14	11	9	1	0	0	1	0

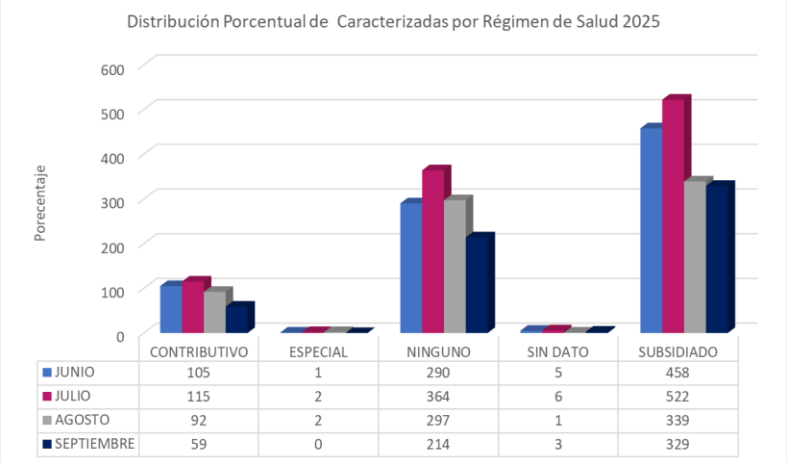
Fuente: Base de datos caracterización 2025

La distribución por nivel de escolaridad de las 605 personas atendidas durante el mes de septiembre muestra una clara concentración en los niveles de educación básica y media.

Específicamente, los niveles de Básica secundaria constituyeron el grupo más numeroso, alcanzando el **44.30%** (268 personas), seguido de cerca por Básica primaria, que representó el **30.58%** (185 personas). Al sumar estos grupos junto con el nivel de Media (8.43% o 51 personas), se evidencia que el **83.31%** de la población atendida posee, como máximo, un nivel educativo de secundaria completa o inferior. En contraste, la población con formación superior o avanzada tiene una representación mucho menor: los profesionales o pregrado representan solo el **5.79%** (35 personas), y los niveles técnicos y tecnológicos sumados alcanzan el **6.78%** (30 personas Técnico y 11 Tecnológico). Además, es de anotar que aquellos que reportaron ningún nivel de escolaridad suman un **2.31%** (14 personas). Este panorama revela que el proyecto está brindando apoyo a una población que mayoritariamente tiene habilidades de lectoescritura y formación básica consolidada, pero que probablemente enfrenta importantes barreras para la integración laboral y la continuación de estudios debido a la falta de títulos de educación superior o la dificultad para convalidar sus certificados de educación básica y media.

Si bien la mayoría de las personas atendidas posee educación básica, se observa que los hombres que fueron atendidos durante el mes de septiembre podrían enfrentar mayores barreras relacionadas con la carencia total de formación formal, ya que el **5.19%** de los hombres reportó ninguna escolaridad, lo que contrasta fuertemente con el **1.33%** de las mujeres en esa misma categoría. Por otro lado, las mujeres atendidas demuestran una mayor concentración en niveles técnicos y profesionales: el **5.99%** de las mujeres tienen formación técnica frente al **1.95%** de los hombres, y el **5.99%** de las mujeres son profesionales o de pregrado, versus el **5.19%** de los hombres. Este patrón podría sugerir que las barreras que enfrentan las mujeres pueden estar menos relacionadas con el analfabetismo o la falta de cualificación inicial y más relacionadas a la dificultad para validar su capital educativo formal (en niveles técnicos y superiores) en el mercado laboral, mientras que los hombres caracterizados deben superar la barrera fundamental de la educación básica y la alfabetización.

Personas caracterizadas por régimen de salud:



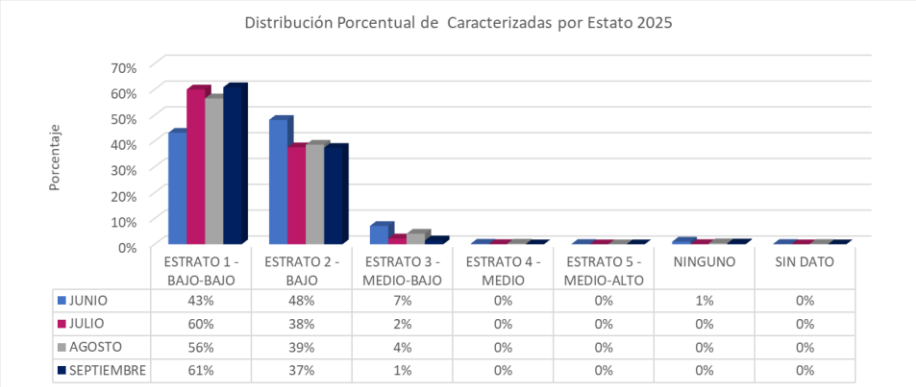
	CONTRIBUTIVO	ESPECIAL	NINGUNO	SIN DATO	SUBSIDIADO
JUNIO	105	1	290	5	458
JULIO	115	2	364	6	522
AGOSTO	92	2	297	1	339
SEPTIEMBRE	59	0	214	3	329

Fuente: Base de datos caracterización 2025

Para el mes de septiembre, el régimen de salud predominante fue el subsidiado, cubriendo a 329 personas **(54.38%)** de las 605 caracterizadas. En segundo lugar, se encuentra un grupo significativo que reportó "Ninguno" (sin régimen de salud), sumando 214 personas **(35.37%)**. El régimen contributivo abarcó 59 personas **(9.75%)**. La elevada prevalencia de personas sin ningún régimen de salud (más de un tercio de la población caracterizada) aún representa una gran vulnerabilidad. Sin embargo, comparado con el mes de agosto, la proporción en el régimen Subsidiado experimentó un incremento **(de 46.37% a 54.38%)**, mientras que la proporción en "Ninguno" se redujo **(de 40.63% a 35.37%)**.

Será relevante en los próximos informes, evaluar los datos a la luz de los procesos de acreditación de permanencia para población migrante, requisito esencial para garantizar la cobertura en salud.

Personas caracterizadas por estrato:

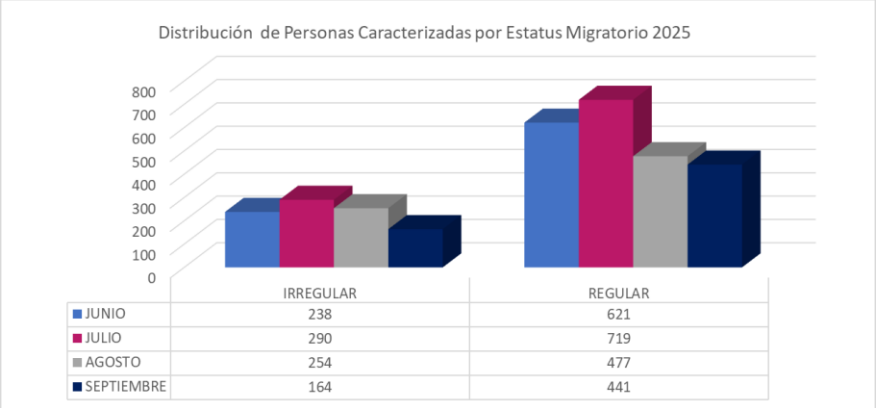


	ESTRATO 1 - BAJO-BAJO	ESTRATO 2 - BAJO	ESTRATO 3 - MEDIO-BAJO	ESTRATO 4 - MEDIO	ESTRATO 5 - MEDIO-ALTO	NINGUNO	SIN DATO
JUNIO	43%	48%	7%	0%	0%	1%	0%
JULIO	60%	38%	2%	0%	0%	0%	0%
AGOSTO	56%	39%	4%	0%	0%	0%	0%
SEPTIEMBRE	61%	37%	1%	0%	0%	0%	0%

Fuente: Base de datos caracterización 2025

La distribución por estrato socioeconómico de las **605** personas caracterizadas en septiembre ratifica la focalización efectiva de la Estrategia en la población con mayores niveles de vulnerabilidad económica. Se registra una mayor prevalencia en los niveles socioeconómicos más bajos: 368 personas **(60.83%)** pertenecen al Estrato 1 (Bajo-Bajo), mientras que 226 personas **(37.36%**) se ubican en el Estrato 2 (Bajo). En conjunto, el **98.19%** de la población atendida se encuentra en los estratos 1 y 2. La representación de otros estratos es mínima: solo 9 personas (1.49%) pertenecen al estrato 3 (Medio-Bajo).

Personas caracterizadas por estatus migratorio:



	IRREGULAR	REGULAR
JUNIO	238	621
JULIO	290	719
AGOSTO	254	477
SEPTIEMBRE	164	441

Fuente: Base de datos caracterización 2025

Durante el mes de septiembre la mayor prevalencia de la población atendida abarcó personas migrantes con estatus regular, específicamente, el **73%** de las personas (441 individuos) reportaron tener estatus regular, mientras que el **27%** restante (164 individuos) se identificó en estatus irregular.

Hallazgos generales.

De manera general, el proceso de caracterización durante el mes de agosto revela las siguientes tendencias, situaciones y necesidades transversales:

- Persisten barreras documentales para la regularización de NNA, como la dificultad para obtener actas de nacimiento apostilladas.
- Algunas personas en situación irregular, que llevan años en el país y no aplicaron al PPT en su momento, enfrentan grandes barreras para acceder a servicios básicos y empleo formal.
- Se observa que las mujeres cabeza de hogar, especialmente aquellas en situación de empobrecimiento y con estatus irregular, son objeto de Violencia Basada en Género (VBG), incluyendo situaciones de "sexo por supervivencia" para evitar el desalojo. No obstante, las mujeres no se sienten seguras activando las rutas de atención debido a las implicaciones personales.
- Se evidenció la necesidad de atender el duelo migratorio (cargas emocionales, miedos y dolores) de los participantes, lo que obliga al equipo a implementar estrategias como primeros auxilios psicológicos antes de iniciar la formación.
- La fatiga formativa provoca que la población priorice la asistencia a encuentros solo cuando se articulan con la entrega de servicios inmediatos (salud, ayuda humanitaria).
- Persiste una brecha operativa en la respuesta: las entidades de cooperación internacional tienden a responder a las derivaciones con mayor celeridad que las dependencias distritales.
- El acceso a derechos sigue siendo percibido, por parte de algunos funcionarios (as) e instituciones, como supeditado a la condición de regularidad de la persona lo cual limita el acceso efectivo a servicios.

Actividad 5: Atención / derivación de personas.

Indicador 5	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Atención / derivación de personas	**N/A**	**859**	**1009**	**731**	**605**				**3204**	**3675**
Cumplimiento	**87%**									
Fuentes										
5_C2_ Atención										

Durante el mes fueron atendidas **605 personas** en las 8 comunas priorizadas. A continuación se refleja la distribución por servicios:

Salud: área con una demanda considerable para la orientación, registrando 263 en septiembre. Esto representa el **13%** del total de los últimos cuatro meses de las orientaciones en esta categoría.

Educación: se realizaron **68** orientaciones en el ámbito educativo durante septiembre. Esto constituye el **17.29%** del total cuatrimestral de orientaciones en Educación. Aunque la demanda fue la más baja del cuatrimestre, la cifra indica una necesidad constante de apoyo en oportunidades educativas cruciales para la integración a largo plazo.

Regularización: los procesos de regularización migratoria generaron una demanda de **136** orientaciones en septiembre. Esto representa el **21.44%** del total cuatrimestral de orientaciones en esta área.

Regularización Jurídica: para el mes de septiembre se brindaron **44** orientaciones. Esta cifra es la más baja del cuatrimestre y reporta una prevalencia del **18.26%** del total de orientaciones en esta categoría durante la vigencia de la Estrategia. Indica una demanda más específica dentro del amplio campo de la regularización, enfocada en los aspectos legales y procedimentales.

Jurídica: el área jurídica general (excluyendo la regularización jurídica) tuvo **90** orientaciones en septiembre. Esto corresponde al **28.30%** del total cuatrimestral de orientaciones jurídicas. La cifra, la más alta del cuatrimestre en esta área, refleja una necesidad creciente de asesoría legal más amplia y compleja, más allá de los procesos migratorios.

VBG: en el área de VBG, se registraron **3** orientaciones en septiembre. Aunque el número es bajo, representando el **10%** del total de orientaciones realizadas por parte de los profesionales en territorio, lo anterior da cuenta de las necesidades de protección que tienen las mujeres migrantes y de las barreras que persisten para el reporte formal.

Atención jurídica territorial

La profesional jurídica territorial atendió en el mes a **116 personas** de las cuales 87 recibieron orientación efectiva. 28 usuarios no pudieron ser contactados o no respondieron, impidiendo la continuidad del proceso.

Las temáticas en las orientaciones jurídicas fueron:

Tipo de atención	Casos atendidos
Solicitudes de refugio por condiciones graves de salud.	26
Refugio por violencia intrafamiliar.	2
Refugio por razones políticas.	3
Acciones de tutela.	13
Visa Tipo V.	8
PEP Tutor.	11
PQRS (Migración Colombia y Supersalud).	6
Otros temas legales (laboral, civil, Sucesoral).	18

Gestiones del área jurídica realizadas:

- Radicación de 5 solicitudes de refugio.
- 1 acción de tutela interpuesta y admitida.
- 4 salvoconductos aprobados (SC2).
- 6 PQRS tramitadas por barreras en atención médica o migratoria.
- Remisión de 4 personas a ADRA para evaluación médica.
- 11 usuarios derivados al Consultorio Jurídico de la Universidad de Medellín.
- Participación en 4 microferias de servicios con atención jurídica a 28 personas.

Hallazgos Generales:

Falta de documentación probatoria: existe ausencia de documentación clave (como historia clínica, denuncias o soportes) que permita sustentar de manera efectiva las solicitudes de refugio. La mayoría de los usuarios que solicitan refugio (por razones de salud, amenazas o persecución política) no cuentan con pruebas documentales o testimoniales para sustentar los hechos alegados, lo cual afecta la viabilidad jurídica de los procesos y retrasa su radicación.

En los casos de refugio por motivos de salud, los usuarios deben ser remitidos a ADRA para valoración médica, pero las citas en dicha entidad presentan demoras considerables, dilatando el procedimiento de refugio.

Barreras económicas: a pesar de que un número considerable de usuarios podría aplicar a la visa tipo V – categoría especial, la falta de pasaporte vigente (requisito indispensable) y la falta de recursos económicos para costear su expedición impiden el inicio de este trámite.

Retrasos y no formalización de trámites jurídicos: la falta o demora en la entrega de la documentación mínima requerida por parte de los usuarios (tales como constancias médicas, radicaciones previas o respuestas administrativas) provocó retrasos significativos o la imposibilidad de radicar recursos legales como las acciones de tutela. Este hallazgo subraya que los trámites jurídicos se retrasan o no se formalizan por la ausencia de documentos necesarios.

Pese a las barreras que persisten, para el mes de septiembre se destaca como **caso exitoso**, migrante vezolano al que se apoyó en la radicación de una acción de tutela debido a la vulneración de su derecho a la salud, motivada por una grave patología ortopédica. La tutela fue fallada favorablemente, lo que resultó en la orden para el procedimiento médico que el beneficiario tenía pendiente desde hacía ocho meses. La intervención quirúrgica se llevó a cabo con éxito, y se gestionó adicionalmente la exoneración del copago, dado que se trataba de un procedimiento catalogado como de alto costo. Actualmente, la persona se encuentra en proceso de recuperación postoperatorio.

Finalmente, del universo total de personas atendidas, **se realizaron un total de 429 derivaciones a otras dependencias** de la administración distrital y organizaciones aliadas de cooperación internacional. Las principales entidades receptoras, por volumen de derivaciones, son:

El **Centro Intégrate** recibió la mayor cantidad con **106 derivaciones (25%)**, sirviendo como el principal punto de conexión para la oferta de servicios. A la línea de Integración socioeconómica – Intégrate 2025 se derivaron un total de **84 derivaciones (20%)**. Para la Secretaría de Salud se realizaron un total de **64** derivaciones **(15%)**. Por su parte fueron derivados a Mercy Corps **63 personas (15%)**, y ADRA recibió **36 derivaciones (8%)**. Otros aliados internacionales, como Med Global (22 derivaciones, 5%) y la OIM (11 derivaciones, 3%).

Así mismo, se dio respuesta a solicitud elevada por la Secretaria de Inclusión Social para identificar potenciales beneficiarios al bono alimentario para mejorar el acceso a la seguridad alimentaria de la población vulnerable de la ciudad.

Si bien esta acción inició desde el mes de agosto, se hizo cada semana hasta la tercera semana de septiembre. Un total de 419 personas fueron derivadas y desde el seguimiento en territorio se pudo conocer que ya estaban siendo llamadas y algunas ya estaban recibiendo el beneficio.

Por último, hay que mencionar que se ha hecho complejo el proceso de trazabilidad por parte de las entidades receptoras de las derivaciones y en su mayoría a la fecha de cierre de este informe se encontraban preparando la información para hacer las respectivas devoluciones.

Solo para el caso del Centro Intégrate se recibe respuesta de las derivaciones realizadas desde junio a agosto y según el cruce realizado por el Centro, de las 310 personas remitidas durante ese periodo, se tiene información de 45 atenciones efectivas en el centro.

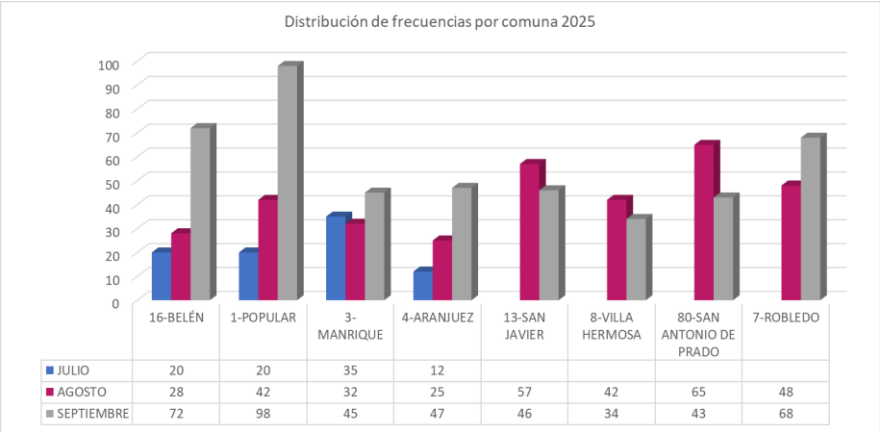
Hay que tener en cuenta que esto representa un subregistro debido a que el Centro Intégrate no cuenta con la información completa disponible, ya que el sistema de información está en control del Ministerio de la Igualdad.

Actividad 6: Seguimiento a personas atendidas / derivadas.

Indicador 6	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Seguimiento a personas atendidas / derivadas	**N/A**	**0**	**87**	**339**	**453**				**879**	**3675**
Cumplimiento	**24%**									
Fuentes										
6_C2_ Seguimiento										

Durante el mes de septiembre se logró realizar el seguimiento a un total de **453 personas.** De ellas, el **62% (279)** reportó haber sido atendido por las entidades a las que el equipo territorial derivó, en contraste con el **19%** (85) que indicaron no contar con dicha atención. Finalmente, un 4% (19) no cumple criterios para ser atendidos.

La distribución de seguimientos por comuna se reporta en la siguiente gráfica**:**



Fuente: Base de datos seguimiento 2025.

- De la población total en seguimiento en septiembre, el **62%** logró ser atendida. Esto indica que casi dos tercios de los beneficiarios contactados pudieron validar la continuidad de sus trámites o la superación de las barreras iniciales, reflejando una alta tasa de efectividad en la canalización de la atención.
- En septiembre, 85 personas no lograron ser atendidas. Esta cifra representa aproximadamente el **19%** de la población total bajo seguimiento en el mes.
- Aunque la tasa de éxito es alta, el número absoluto de seguimientos fallidos aumentó de 53 en agosto a 85 en septiembre.

El análisis de los 85 casos de **No Atención** en septiembre se concentra en dos factores principales que limitan la efectividad de la atención brindada por los profesionales territoriales:

- **Falta de autogestión**: este motivo es un hallazgo constante y recurrente que señala que, a pesar de la orientación brindada, el beneficiario no completó los pasos necesarios para finalizar el trámite (ej. no asistió a la cita de remisión o no entregó la documentación pendiente). Esto implica que, aunque la orientación fue efectiva, el acceso a derechos del beneficiario se vio afectada por factores internos o la priorización de necesidades inmediatas de supervivencia, lo cual es una barrera común en población vulnerable.
- Las personas que refieren haber **presentado barreras** indican que obstáculos externos o institucionales impidieron la materialización de la atención o el derecho. Estos pueden incluir retrasos en la respuesta de las entidades derivadas, negativas de servicios (como salud), o exigencia de documentación que el beneficiario no puede costear o conseguir. La persistencia de este hallazgo indica que la efectividad del proyecto sigue estando limitada por la brecha operativa de las entidades receptoras, a pesar de la correcta canalización por parte del equipo territorial.

Ahora bien, el proceso de seguimiento requiere de un esfuerzo operativo significativo por parte del equipo territorial el cual ha identificado los siguientes hallazgos dentro del proceso:

- Dificultad para establecer contacto con una parte significativa de la población. Se debe insistir varias veces para lograr la comunicación.
- Se evidencia registro de números de teléfono fuera de servicio y cambios constantes de domicilio.
- La población vulnerable y de bajos recursos (mayormente Estratos 1 y 2), reporta la falta de recursos económicos para el transporte como un impedimento para asistir a los encuentros o citas ubicadas en puntos centralizados, como el Centro Intégrate.
- Las jornadas de servicio y microferias realizadas directamente en el territorio son más efectivas para concretar la atención, ya que reducen las barreras logísticas y económicas que implican los traslados y la autogestión.
- El seguimiento no solo actúa como un validador de la atención, sino como un espacio de acompañamiento continuo. Al establecer contacto, es frecuente que surjan

nuevas inquietudes o necesidades que requieren orientación adicional, extendiendo el tiempo destinado a cada caso.

- Para destacar se establece que los participantes que sí lograron ser contactados valoraron positivamente haber sido escuchados y haber recibido un trato digno por parte de los profesionales territoriales, lo que fortalece la confianza en la Estrategia.

Actividad 7: Aplicación de encuesta de satisfacción a personas atendidas o derivadas / Porcentaje de personas encuestadas.

Indicador 7	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Aplicación de encuesta de satisfacción a personas atendidas o derivadas/ Porcentaje de personas encuestadas	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**252**	**309**				**561**	**2756**
Cumplimiento	**20%**									
Fuentes										
7_C2_ Encuestas										

En el mes de septiembre se logró la aplicación de 309 **encuestas de satisfacción.** La distribución por comuna fue:

Comuna 1 (Popular): El total de encuestados para el mes fue de 48.
Comuna 3 (Manrique): El total de encuestados para el mes fue de 38.
Comuna 4 (Aranjuez): El total de encuestados para el mes fue de 50.
Comuna 7 (Robledo): El total de encuestados para el mes fue de 72.
Comuna 8 (Villa Hermosa): El total de encuestados para el mes fue de 9.
Comuna 13 (San Javier): El total de encuestados para el mes fue de 34.
Comuna 16 (Belén): El total de encuestados para el mes fue de 42.
Corregimiento 80: El total de encuestados para el mes fue de 16.

Porcentaje de Satisfacción: El 98% de las personas encuestadas manifestaron estar satisfechas.
Número de personas satisfechas: Un total de 304 personas se declararon satisfechas con la atención recibida.

A continuación, se presenta un análisis por cada una de las preguntas que aborda la encuesta:

- Claridad de la información proporcionada por el equipo de la estrategia Intégrate: La percepción sobre la claridad de la información proporcionada por el equipo fue casi unánime. El 100% de los encuestados manifestó estar satisfecho o muy satisfecho (96 personas Satisfechas representando el **31%** y 212 personas Muy Satisfechas representando el 69%).

- Trato recibido por parte del equipo: la satisfacción con el trato recibido fue de casi el **100%,** sin que ninguna persona reportará estar "Nada Satisfecha". La mayoría se declaró "Muy Satisfecha" (219 personas). Este hallazgo subraya que el trato digno es un pilar fundamental para la construcción de confianza desde la Estrategia.

- Experiencia de Discriminación: un hallazgo positivo y consistente es la ausencia de discriminación percibida por parte de las personas encuestadas. 298 de las 309 personas encuestadas (aproximadamente **96.4%**) reportaron sentirse "Nada Discriminado".

- Utilidad de la información proporcionada: el **98%** de los encuestados consideró la información proporcionada como útil o demasiado útil. En septiembre, **205** personas la consideran "Demasiado Útil". Esto confirma que las orientaciones no solo son claras, sino que son percibidas como prácticas y aplicables para abordar las problemáticas que la población expresa.

- Replicabilidad del conocimiento: el **99%** de los encuestados se declaró satisfecho o muy satisfecho con la atención en cuanto a si les proporcionó los conocimientos necesarios para compartirla con otras personas en situaciones similares. Este resultado es altamente relevante, ya que sugiere que el proyecto está fomentando la réplica del conocimiento y fortaleciendo las redes de apoyo comunitario.

Actividad 8: Microferias focalizadas de servicios

Indicador 8	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Microferias focalizadas de servicios	**N/A**	**6**	**12**	**7**	**13**				**38**	**48**
Cumplimiento	**79%**									
Fuentes										
8_C2_ Microferias										

Durante el mes de septiembre se llevaron a cabo un total de **13 microferias focalizadas de servicios** a lo largo de las comunas priorizadas, distribuidas de la siguiente manera:

Comuna 1 (Popular): Se realizaron dos (2) microferias, con un total de **19 personas**. Estas se realizaron en la UVA La Esperanza de San Pablo y en la Sede Social Carpinelo. Las jornadas se enfocaron en el pre-registro del PPT para Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) en alianza con ANAUCO, así como en la afiliación a salud, portabilidad, acreditación de permanencia y ficho de SISBEN con OIM. Adicionalmente, se brindaron servicios de consultorio jurídico de la Universidad de Medellín. A pesar de los esfuerzos de convocatoria, la participación fue baja, lo cual afectó la resolución de necesidades y el seguimiento.

Comuna 3 (Manrique): Se realizó una (1) microferia, con un total de **39 personas** , esta se llevó a cabo en la Junta de Acción Comunal de El Raizal. Estuvo enfocada en los servicios de salud (afiliación a EPS, solicitud de encuesta del Sisbén, portabilidad y certificado de permanencia) ofrecidos por OIM y tamizaje nutricional a NNA por parte de Medellín Te Quiere saludable. También se ofrecieron pruebas rápidas de VIH (En Territorio), caracterización de personas refugiadas y migrantes para transferencias monetarias (Mercy Corps), y orientación jurídica de la Estrategia Intégrate.

Comuna 4 (Aranjuez): Se realizó una (1) microferia, con un total de **42 personas,** llevada a cabo en la caseta comunal del sector El Oasis en el barrio Moravia. La jornada estuvo enfocada en la promoción de la salud, incluyendo afiliación al sistema de salud, gestión de traslados o portabilidad de la EPS, y atención en salud sexual y reproductiva (citologías e implantes subdérmicos/Jadelle). También se realizaron pruebas rápidas de VIH y sífilis, se socializaron los servicios de la Gerencia de Diversidades Sexuales e Identidades de Género y se ofrecieron asesorías jurídicas y promoción de derechos. Para esta acción se contó con la articulación de la estrategia Medellín Te Quiere Saludable, la Fundación Antioqueña de Infectología (FAI) y la Gerencia de Diversidades Sexuales e Identidades de Género.

Comuna 7 (Robledo): Se realizaron dos (2) microferias, con un total de **76 personas.** Estas jornadas se llevaron a cabo en los sectores de Pajarito y Olaya Herrera. Las mocroferias se desarrollaron en articulación con OIM, Aid For Aids y Mercy Corps, y ofrecieron una atención integral que incluyó asesoría en aseguramiento en salud y registro en SISBEN, aplicación de pruebas rápidas de VIH y sífilis, y focalización de familias para la entrega de asistencia humanitaria.

Comuna 8 (Villa Hermosa): Se realizó una (1) microferia, con un total de **28 personas**. Esta se llevó a cabo en el Parque Biblioteca León de Greiff y se enfocó en la afiliación al sistema de salud, solicitud de citas para el Sisbén, realización de pruebas rápidas de VIH, asesoría jurídica y atención/focalización de población migrante. La actividad se articuló con Mercy Corps, Medellín Te Quiere Saludable, En Territorio, la Secretaría de la Mujer y el Consultorio Jurídico de la UdeM.

Comuna 13 (San Javier): Se realizaron dos (2) microferias, con un total de **52 personas** las cuales fueron realizadas en la Sede Social Blanquizal y la Sede Social Alcázares. La jornada en Blanquizal se enfocó en atención en salud (tamizaje cardiovascular, planificación familiar, salud mental, pruebas rápidas de VIH y sífilis), focalización de ayudas humanitarias, promoción para la participación en espacios de incidencia (PDL) y formación en Acceso a Derechos, atendiendo a 28 personas. La microferia en Alcázares se centró en atención en salud (vacunación, planificación familiar y salud mental), focalización de ayudas humanitarias, asesoría jurídica y formación en Acceso a Derechos con la asistencia de 24 personas.

Comuna 16 (Belén): Se realizaron tres (3) microferias, con un total de **52 personas,** dos de ellas en la JAC Las Violetas y otra en la UH Belén de Metrosalud. La atención se centró en la caracterización para acceder a transferencias monetarias (Mercy Corps VenEsperanza) para apoyo a la estabilización económica. Adicionalmente, se brindaron servicios de salud sexual

y reproductiva (inserción del implante Jadelle) en articulación con Medellín Te quiere Saludable.

Comuna 80 (San Antonio de Prado): Se realizó una (1) microferia, con un total de **18 personas,** en el Centro de Desarrollo Social San Antonio de Prado parte Central. La jornada se enfocó en brindar orientación y apoyo en el proceso de postulación al PEP Tutor, así como afiliación a salud (OIM) y asesoría legal (Consultorio Jurídico de la Universidad de Medellín).

Actividad 9: Asistencia a los diferentes escenarios de participación y concertación de la comuna como mesas interinstitucionales, comités de salud, educación, convivencia entre otros que existan en las comunas asignadas.

Indicador 9	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Asistencia a los diferentes escenarios de participación y concertación de la comuna como mesas interinstitucionales entre otros de las comunas	**2**	**31**	**31**	**24**	**27**				**115**	**100%**
Cumplimiento	**100%**									
Fuentes										
9_C2_ Participación										

Durante el mes de septiembre el equipo ha avanzado en la asistencia a diversos escenarios de participación (27) y concertación en las comunas priorizadas, logrando consolidar alianzas estratégicas y acercar la oferta de servicios a la población en movilidad humana.

Las actividades más relevantes del mes en esta área incluyen:

- Incidencia en la Planeación Territorial y Gobernanza Local: se garantizó la participación activa en escenarios de toma de decisiones y planificación. Esto incluyó la asistencia a los encuentros poblacionales programados desde el Departamento Administrativo de Planeación (DAP) para la construcción de los Planes de Desarrollo Local (PDL) en las comunas 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 15, 16, 60 y 80. Si bien algunas de las comunas donde se participó no son priorizadas por la Estrategia, se garantizó la presencia del equipo para promover la incorporación del enfoque migratorio en el proceso participativo de construcción de los PDL. Adicionalmente, en la Comuna 13 (San Javier), se realizó acompañamiento a las votaciones presenciales del Presupuesto Participativo en sedes sociales (Antonio Nariño, Juan XXIII y Pradera

Alta), lo que permitió la orientación de la comunidad mediante pedagogía sobre los proyectos de la Secretaría de Inclusión Social.

- Se continuaron consolidando alianzas clave con instituciones prestadoras de salud para descentralizar los servicios y garantizar el acceso continuo a la población. Un logro destacado fue la articulación semanal con entidades de salud adscritas a Metrosalud, lo que facilitó al equipo territorial brindar atención y formación regular en ese espacio.

4.3. Acciones transversales del producto: Acciones para la integración comunitaria y la prevención de la xenofobia.



***Fotografía:** Taller en Cocreación – 10 de septiembre del 2025 Comuna 1, Popular.*

Entregable	Cantidad
Actualización de Guía Metodológica: incorporación de Plan de acción de iniciativas.	**1**
eCards Convocatorias Jornadas Ferias.	**12**
eCards Taller de comunicaciones.	**1**
eCards talleres de co-creación de campañas.	**2**
B_C2_Act_Transversales Comunicaciones	

Durante este mes, uno de los principales objetivos fue retomar algunos de los grupos conformados anteriormente y avanzar en el desarrollo de talleres de cocreación en distintas comunas. Estas actividades permitieron iniciar la identificación de necesidades, oportunidades y deseos de las comunidades, como paso fundamental para la construcción de campañas de comunicación / iniciativas comunitarias en cada territorio. Asimismo, se continuó con la realización de talleres de prevención de la xenofobia y de comunicación para el cambio social, los cuales, además de sensibilizar sobre estas problemáticas, tuvieron como propósito contribuir a la consolidación de grupos de trabajo sólidos en aquellas comunas donde aún no existía claridad ni cohesión suficiente para el desarrollo de iniciativas comunitarias.

A lo largo del mes se brindó apoyo a los equipos territoriales en el diseño de piezas comunicacionales. En total, se produjo un conjunto de **quince piezas gráficas**, de las cuales doce estuvieron destinadas a la difusión de ferias de servicios y tres al área de comunicaciones para la convocatoria de talleres específicos. Adicionalmente, se elaboraron mensajes estratégicos de convocatoria que respaldaron la participación en los procesos de construcción de los **Planes de Desarrollo Local** en algunas comunas, varios de los cuales fueron difundidos a través de las redes y canales oficiales del Centro Intégrate. Estas acciones contribuyeron a fortalecer la visibilidad del proyecto y garantizar una difusión más amplia y efectiva de las actividades en los distintos territorios.

Se avanzó en la actualización del guión metodológico con la inclusión del **formato de plan de acción para la co-creación e implementación de las iniciativas comunitarias (**concebido como una herramienta que permitirá orientar y sistematizar el proceso en cada comuna) para la aprobación de la supervisión. Este guión no solo recoge las dinámicas de cocreación implementadas en los talleres, sino que también establece los pasos para identificar de manera clara las necesidades priorizadas por la comunidad, las oportunidades detectadas y los recursos requeridos. De esta manera, el guión metodológico será el insumo central para documentar lo cocreado y asegurar que estas respondan a los objetivos de integración, cohesión social y prevención de la xenofobia que orientan la estrategia.

4.4. Actividades del producto: Acciones para la integración comunitaria y la prevención de la xenofobia.

Actividad 10: Formación sobre comunicación para la transformación social en prevención de xenofobia.

Indicador 10	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Formación sobre comunicación para la transformación social en prevención de xenofobia		**26**	**122**	**74**	**155**				**377**	**400**
Cumplimiento	**94%**									
Fuentes										

10_C2_Form_xenofobia

Durante el mes de septiembre se desarrollaron 6 jornadas formativas en Comunicación para el Cambio Social y la prevención de la xenofobia, logrando un total de **155 personas formadas**. La distribución por comunas es la siguiente:

Comuna/Mes	Participantes								
	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	No	Dic	Total
Comuna 1 Popular			20	25					45
Comuna 3 Manrique			15						15
Comuna 4 Aranjuez			16						16
Comuna 7 Robledo		13	20						
Comuna 8 Villa Hermosa		13	6	26					45
Comuna 16 Belén				23					
Comuna 13 San Javier			20						
Corregimiento 80 San Antonio de Prado			25						25
Total		**26**	**122**	**74**	**155**				**377**

En el análisis transversal de las seis jornadas se evidenciaron matices particulares según la dinámica de cada territorio, pero también puntos de convergencia que vale la pena destacar:

Por ejemplo, en la **Comuna 7** se desarrollaron cuatro talleres, todos ellos realizados en instituciones educativas del territorio. Dos de estos talleres tuvieron lugar en la Institución Educativa Camilo Mora Carrasquilla, por petición de la Institución de abordar esta temática en las aulas por considerarla de alta pertinencia y necesidad.

Ambos talleres, dirigidos a estudiantes de los **grados 10° y 11°**, permitieron abrir la conversación sobre la presencia de estudiantes migrantes en la institución y sobre los procesos de integración en el ámbito escolar. Los jóvenes mostraron gran interés en las historias de movilidad humana, reconociendo que los barrios en los que habitan han sido receptores de población migrante y desplazada, e incluso identificando estas experiencias como parte de sus propias realidades familiares.

El espacio también dio lugar a la construcción de propuestas creativas para fortalecer la integración en los colegios, resaltando la importancia de generar acciones que promuevan la participación activa de los estudiantes migrantes y su reconocimiento como parte del territorio escolar y comunitario.

Los otros dos talleres se llevaron a cabo en la Institución Educativa Pascual Bravo, con la participación de dos grupos de estudiantes que integran la Mesa de Derechos Estudiantil de la institución. Estas sesiones se realizaron en articulación con la Mesa de Derechos Humanos de la Comuna 7, logrando la apertura para la incorporación del enfoque migratorio como parte de la formación que los estudiantes reciben en temas de derechos humanos. La reflexión generada en este espacio permitió reconocer la migración y la integración como derechos fundamentales, al tiempo que fortaleció el compromiso de la Mesa Estudiantil con la defensa de la diversidad y la inclusión en su entorno escolar.

Por otra parte, en la **Comuna 16** se llevó a cabo un taller con el colectivo de Mujeres del territorio. El espacio inició con una reflexión sobre las experiencias de discriminación y cómo estas impactan en la vida personal y comunitaria, lo que permitió introducir los conceptos de xenofobia y aporofobia. La conversación dio lugar a un intercambio de perspectivas que evidenció la presencia de prejuicios, pero también la capacidad del grupo para reconocer experiencias de integración y el valor de la diversidad en la comuna.

Posteriormente, mediante la actividad de roles, las participantes construyeron historias de movilidad humana que visibilizaron las dificultades y oportunidades que enfrentan las personas en situación de migración. Este ejercicio sirvió como detonante para fortalecer la empatía y la comprensión de estas realidades. Finalmente, se planteó la importancia de avanzar en la creación de una iniciativa comunitaria liderada por las mujeres, que permita consolidar su rol como lideresas y agentes de cambio, impulsando acciones de integración en el territorio.

En el caso de la **Comuna 13** se desarrolló el taller en articulación con la Secretaría de las Mujeres. El espacio permitió abrir la reflexión sobre las distintas formas de discriminación, introduciendo los conceptos de xenofobia y aporofobia en un territorio marcado por su carácter turístico y las dinámicas que este genera. Las participantes resaltaron cómo, en muchos casos, la percepción sobre las personas migrantes se encuentra atravesada por su condición económica, diferenciando entre quienes son vistos como turistas y quienes llegan en búsqueda de oportunidades para rehacer sus vidas.

A través de la actividad de roles, se construyeron historias de movilidad humana que propiciaron la empatía y el reconocimiento de las dificultades que enfrentan las personas migrantes y retornadas. Este ejercicio fue enriquecido por los testimonios de mujeres migrantes provenientes de Venezuela y de colombianos retornados, lo que permitió valorar sus aportes y comprender la importancia de generar entornos de apoyo.

Hallazgos generales

Dentro de los hallazgos generales, se resalta que en las **Comunas 7 y 16** se ha venido intencionando el trabajo hacia la fase de co-creación, identificando colectivos con disposición y capacidad de liderazgo para impulsar iniciativas comunitarias. En la **Comuna 16**, el colectivo de mujeres manifestó su interés en participar activamente, respaldado por su trayectoria de reconocimiento y experiencia en el territorio, lo que lo convierte en un aliado clave para

promover procesos de integración. En la **Comuna 7**, por su parte, la Mesa de Derechos Humanos Estudiantil emergió como una propuesta innovadora y con gran potencial, en la que niñas, niños y adolescentes lideran procesos de participación juvenil. Este espacio abre la posibilidad de incorporar el enfoque migratorio en la formación en derechos humanos y de proyectar acciones de integración lideradas directamente por jóvenes interesados en el tema, fortaleciendo así la sostenibilidad y legitimidad de las iniciativas en la comuna.

Actividad 11: Co-creación de campañas comunicacionales para la transformación social en prevención de xenofobia.

Indicador 11	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Co-creación de campañas comunicacionales para la transformación social en prevención de xenofobia	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**84**				**84**	**200**
Cumplimiento	**42%**									
Fuentes										
11_C2_Com_xenofobia										

Durante el mes de septiembre se dio inicio a la segunda fase de las acciones relacionadas con integración comunitaria y prevención de la xenofobia. Se desarrollaron 4 jornadas **Co-creación de campañas comunicacionales / iniciativas comunitarias para la transformación social en prevención de xenofobia**, logrando un total de **84** personas formadas. La distribución por comuna es la siguiente:

Comuna/Mes	Participantes				
	Sep	Oct	No	Dic	Total
Total	**84**				**84**

En la **Comuna 1** se realizó el taller en articulación con la Institución Educativa Antonio Derka y la Universidad de Antioquia. El encuentro permitió consolidar un grupo de estudiantes previamente conformado, fortaleciendo su identidad colectiva y su capacidad de organización. Uno de los ejes metodológicos más significativos fue el trabajo con narrativas epistolares, a través de las cuales los estudiantes expresaron sus percepciones sobre la movilidad humana, reconociendo tanto las dificultades como las oportunidades que esta conlleva. Estas narrativas se constituyeron en un insumo central para la construcción de mensajes y símbolos que proyectan la migración como una experiencia de valor y aprendizaje. Asimismo, permitió proyectar acciones de mayor alcance que trascienden el ámbito escolar, orientadas hacia la incidencia cultural y comunitaria. De esta manera, la comuna avanza hacia la consolidación de una iniciativa comunitaria que articula las voces juveniles con la construcción de memoria sobre movilidad humana y la integración en el territorio.

En la **Comuna 3** se han venido consolidando procesos comunitarios con amplio reconocimiento local. En el encuentro surgió con especial fuerza la propuesta de trabajar en torno a una huerta comunitaria, concebida no solo como una estrategia de seguridad alimentaria, sino también como un espacio de memoria y encuentro intergeneracional que resignifica las prácticas campesinas y rurales presentes en las historias de vida de muchas de las participantes.

El taller también facilitó el reconocimiento de los talentos y habilidades de las lideresas, lo que permitió asignar roles y responsabilidades en la construcción de la iniciativa, posicionándolas como agentes de cambio en su territorio. De esta manera, la comuna avanza hacia la consolidación de una propuesta comunitaria que combina el trabajo de base, la articulación interinstitucional y la creatividad de las lideresas.

También, en la **Comuna 4** el encuentro permitió que los participantes identificaran temas problemáticos en torno a la integración como la habitancia en calle y las violencias hacia la población LGBTIQ+, generando un diálogo enriquecedor sobre la diversidad y la necesidad de construir espacios seguros para todos y todas.

Un elemento simbólico que emergió en este taller fue la creatividad infantil y juvenil como motor de cambio, expresada en las propuestas que los grupos construyeron para visibilizar las problemáticas y plantear acciones comunitarias. Esta creatividad se manifestó no solo en las narraciones, sino también en la manera de pensar mensajes y actividades desde la imaginación, reconociendo la capacidad de los niños, niñas y adolescentes para convertirse en agentes de transformación.

Por último, en la **Comuna 13** el espacio permitió reconocer que una de las principales dificultades en la comuna es la falta de empatía y la poca disposición para comprender las realidades de las personas migrantes y desplazadas.

A partir de esta reflexión surgió la propuesta de construir una campaña comunitaria centrada en la empatía, cuyo eje simbólico serían los zapatos, como metáfora de la capacidad de "ponerse en el lugar del otro" y reconocer sus historias, dolores y esperanzas. Esta idea, surgida de manera colectiva, conecta con la memoria del territorio y con la necesidad de promover el respeto y la solidaridad como principios básicos de la convivencia. El taller concluyó con la definición de roles y responsabilidades entre las participantes, quienes se reconocieron como lideresas activas y agentes de cambio, dispuestas a impulsar esta campaña en distintos escenarios comunitarios.

Hallazgos generales:

- Los talleres de cocreación permitieron identificar una serie de hallazgos relevantes que orientan las líneas de acción para las iniciativas comunitarias. En distintos territorios se evidenció la importancia de trabajar en torno a la empatía y el reconocimiento de la otredad como ejes centrales de la integración. Asimismo, surgieron propuestas vinculadas a la memoria colectiva en movilidad humana y los procesos culturales, como huertas comunitarias, ferias, festivales y expresiones artísticas, que se reconocen como dispositivos estratégicos para promover la integración y generar cohesión social. También se destacó el valor de las narrativas personales y colectivas como los ejercicios epistolares o la recuperación de historias de vida, que aportan potencia simbólica y legitimidad a las iniciativas, al tiempo que visibilizan los aportes de la población migrante en el territorio. Estos hallazgos muestran que las comunidades no solo identifican problemáticas, sino que también formulan oportunidades creativas y transformadoras para fortalecer la integración en sus comunas.
- Se destaca el reto de generar estos espacios co-creativos sin la certeza sobre la posible adición al contrato, frente a los fondos para implementar las iniciativas comunitarias. Será fundamental dar celeridad al proceso considerando el tiempo que

queda de ejecución del proyecto, y la importancia de no generar acción con daño en las comunidades, al generar expectativas.

Actividad 12: Encuentro de comunas para la réplica de las campañas.

Indicador 12	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Encuentro de comunas para la réplica de las campañas	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**				**0**	**210**
Cumplimiento	**#¡DIV/0!**									
Fuentes										
12_C2_ Campañas										

En reconocimiento de los retos logísticos y operativos que implica la realización del Encuentro de Iniciativas Comunitarias, a continuación se reporta el avance de su planeación:

- Se llevará a cabo la jornada en un espacio abierto de la ciudad, que permita convocar a la ciudadanía y visibilizar los procesos desarrollados en las distintas comunas. Se busca no solo exhibir los resultados obtenidos, sino también generar un escenario de diálogo, reconocimiento y celebración del trabajo colectivo entre comunidades, población migrante y actores locales. Actualmente el equipo se encuentra en conversaciones con El Metro de Medellín y El Parque Explora.
- Se proyecta la gestión de recursos para generar una estrategia de movilidad que facilite el desplazamiento de las y los participantes de las comunas hacia el lugar del evento, garantizando así su presencia, participación activa y representación en este encuentro de cierre.
- Fecha estimada del encuentro: 29 de noviembre. Es importante considerar que las participantes que hacen parte de esta línea del proyecto, relacionada con integración comunitaria, son en su mayoría mujeres que participan activamente de las actividades que se desarrollan en el mes de noviembre en el marco de la conmemoración de la Eliminación de las violencias contra las mujeres (25N). Por esta razón, y con el propósito de mitigar las dificultades que puedan generarse en la convocatoria, se proyectó la realización el encuentro el último sábado del mes. Desde los encuentros de cocreación desarrollados en septiembre, se ha iniciado la convocatoria con los grupos conformados y se reforzará durante los encuentros de octubre. La convocatoria de los aliados (alrededor de 50 personas de la Secretaría de Inclusión social y demás vinculadas a la Política pública para la gestión de la migración, organización de cooperación internacional aliadas, y organizaciones de base comunitaria), iniciará un mes antes de la fecha del encuentro.

4.5. Acciones transversales del producto: Acciones para la integración socioeconómica.



*Fotografía - Formación en Competencias Básicas-Comuna 13_ Parque Biblioteca San Javier, septiembre 16 de 2025.

Entregables	Cantidad
Base de Datos Derivados	**6**
Guia Ruta Modular Empleabilidad	**1**
Guía Capital Semilla	**1**
Formatos anexos - Entrega Capital Semilla	**4**
Acta OIT	**1**
B C2 Act Transversales	

Durante el mes de septiembre se sostuvieron las mentorías semanales con el equipo de profesionales, orientadas al fortalecimiento de capacidades y al acompañamiento técnico continuo. Se dio continuidad al ajuste de metodologías con el propósito de garantizar el cumplimiento de indicadores, en especial frente a la deserción identificada en la ruta de empleabilidad.

Como respuesta al reto de la deserción, se diseñó la **ruta modular con enfoque en empleabilidad,** concebida como una estrategia de contingencia a través de una jornada única de empleo. Este espacio práctico está orientado para que los participantes puedan:

- Reconocer y potenciar habilidades blandas para el mundo laboral.
- Construir una hoja de vida competitiva.
- Simular entrevistas laborales para identificar y proyectar fortalezas.

- Conocer de forma sencilla sus derechos laborales.

De manera complementaria, durante la misma jornada se promueve la posibilidad de inscribirse en una agencia de empleo con las que ya se tiene alianza por parte del proyecto, lo que permite cargar las hoja de vida y postularse a vacantes reales, generando un puente inmediato hacia la inserción laboral.

En paralelo y de acuerdo con el lineamiento de la incorporación de capital semilla (posible adición al contrato, en proceso), se diseñó y socializó la **Guía para entrega de Capital Semilla**, un instrumento que estandariza el proceso y brinda claridad tanto a los equipos técnicos como a los emprendedores. La guía integra los principales anexos operativos, **acta de entrega y satisfacción, carta de postulación, formato de plan de inversión y herramienta de pitch**, los cuales permiten garantizar transparencia y trazabilidad en la asignación de los recursos.

Este instrumento busca que cada plan de negocio refleje con mayor fidelidad la propuesta productiva del emprendedor, sus avances en la ruta de emprendimiento y la pertinencia del recurso a financiar, en coherencia con los rubros autorizados. Asimismo, se realizaron capacitaciones específicas a los profesionales de integración socioeconómica, con el fin de asegurar un manejo homogéneo de la guía en territorio y unificar criterios de aplicación en todas las etapas del proceso.

De manera conjunta con el equipo de monitoreo, se continúa avanzando en la consolidación de las matrices de seguimiento, con revisiones semanales que permiten generar alertas tempranas sobre las dinámicas en cada comuna.

La validación con casos reales garantiza su coherencia técnica y operativa, consolidando un esquema que parte de una radiografía inicial y progresa hacia el seguimiento y la derivación, aportando insumos clave para la toma de decisiones y la medición de indicadores del proyecto.

Hallazgos generales - Matrices de seguimiento

Del seguimiento realizado a través del análisis de las matrices, se destacan los siguientes hallazgos:

- Fortalecimiento del seguimiento: Los registros alcanzaron un mayor nivel de detalle, lo que ha permitido trazar la progresión de cada participante y registrar derivaciones múltiples con mayor precisión.
- Perfilamiento más afinado: Se observa un avance gradual en la definición de los perfiles ocupacionales y emprendedores, lo que facilita la orientación diferenciada desde las primeras fases del proceso.
- Desbalance entre rutas: La ruta de emprendimiento mantiene una participación significativamente más alta en comparación con la de empleabilidad, que resulta menos atractiva, especialmente para las mujeres cuidadoras. Este escenario evidencia la necesidad de diseñar incentivos específicos que promuevan su

participación y, al mismo tiempo, explorar alternativas para vincular a estas personas de manera más activa en procesos de inserción laboral.

- Retención y carga operativa: Estrategias como la nivelación, los formatos híbridos y la cercanía territorial han dado resultados positivos, sobre todo en emprendimiento; sin embargo, la persistencia de altos niveles de deserción ha implicado una mayor exigencia para el equipo en terreno.
- Confiabilidad de la información: Las matrices ajustadas fortalecen la consistencia de los datos, lo que a su vez mejora la calidad de los indicadores y de los reportes a nivel distrital, aportando evidencia para la política pública.
- Condiciones externas: La disminución de recursos de cooperación internacional y la priorización de capital semilla en iniciativas de base tecnológica reducen las posibilidades de acceso para emprendimientos más tradicionales o en etapas iniciales, lo que refuerza la importancia de gestionar alianzas adicionales y mecanismos alternativos de apoyo.

4.6. Actividades del producto: Acciones para la integración socioeconómica.

Actividad 13: Formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales.

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales		**4**	**231**	**77**	**106**				**418**	**550**
Cumplimiento	**76%**									
Fuentes										
1_C2_ Competencias										

Durante el mes de septiembre se logró un progreso significativo en los ciclos formativos de competencias básicas, ciudadanas y laborales en las 8 comunas priorizadas. Se registró el inicio de este ciclo formativo en competencias básicas, ciudadanas y laborales para **145 personas nuevas.** Hasta el mes de septiembre han estado en ruta de competencias básicas un total de **520** de las cuales han culminado con éxito **418 y en curso 24,** y se presenta una deserción de **78** personas.

A continuación, se detalla el avance y los aspectos más destacados por comuna:

Comuna 1 (Popular): Se logró avanzar en la formación de **29 personas nuevas** durante el mes. Relación por sesiones:

- Se realizaron 4 sesiones regulares con el Grupo 3, con una participación inicial de 16 personas y una permanencia final de 13.
- Se desarrolló la sesión 1 con el Grupo 4, con una asistencia de 11 personas.

Los participantes provienen de los barrios San Pablo, Granizal, Rancho Verde, Popular, Santo Domingo 1 y Moscú. En esta comuna, los integrantes del Grupo 3 trabajaron en derechos laborales en Colombia, inclusión financiera y habilidades blandas, con énfasis en el manejo de las emociones. Se realizó el perfilamiento de 13 personas, todas con interés en la ruta de emprendimiento, vinculadas a ideas de negocio o iniciativas en marcha en sectores como belleza, alimentos y bebidas, y comercialización de productos. En el Grupo 4, desde la primera sesión se evidenció motivación e interés por consolidar sus emprendimientos, manifestando contar con ideas de negocio, iniciativas en pausa y algunos negocios en marcha.

Comuna 3 (Manrique): Durante el mes de septiembre se dio apertura al Grupo 3 de formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales, con la participación de **11 personas nuevas** (10 mujeres y 1 hombre). En este grupo, los participantes trabajaron en el reconocimiento de los conceptos de empleabilidad y emprendimiento, avanzaron en el conocimiento de los derechos y deberes laborales con énfasis en la normativa vigente en Colombia, y profundizaron en la inclusión financiera a través de la exploración de alternativas de bancarización y el uso de billeteras digitales.

Los participantes vivieron un proceso dinámico que les permitió fortalecer capacidades personales y comunitarias, abordando aspectos clave para la generación de ingresos, el ejercicio de derechos laborales y la gestión responsable de las finanzas. El proceso concluyó en el mes con la consolidación de motivación y compromiso personal, acompañado de herramientas prácticas orientadas al mejoramiento de las condiciones de vida y a la integración socioeconómica de la población participante.

Comuna 4 (Aranjuez): Se logró culminar la fase de formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales con el Grupo 3 y el Grupo 4, con la participación total de **26 personas.** Relación por sesiones:

- En el Grupo 3 finalizaron 16 participantes.
- En el Grupo 4 culminaron 10 participantes.

Los participantes provienen de los barrios San Pedro, Moravia, El Morro, Aranjuez, El Oasis y Lovaina. En esta comuna, los encuentros permitieron fortalecer conocimientos en derechos laborales, inclusión financiera y habilidades blandas, con énfasis en la toma de decisiones y la comunicación asertiva. El proceso concluyó con el perfilamiento de 26 personas: 23 manifestaron interés en la ruta de emprendimiento (88,4%) y 3 en la ruta de empleabilidad (11,6%).

Comuna 7 (Robledo): Se logró culminar la fase de acompañamiento en competencias básicas, ciudadanas y laborales con el Grupo 4, ejecutado en el barrio Vallejuelos – Sede Social, con la participación de **20 personas** al inicio del proceso. Relación por sesiones:

- Se realizaron 4 jornadas regulares en los módulos de medios de vida, habilidades blandas y derechos y deberes laborales.
- Se desarrolló 1 sesión de nivelación virtual correspondiente a la sesión 2, con la asistencia de 4 participantes, garantizando el cumplimiento del porcentaje mínimo de asistencia.

En esta comuna, el proceso concluyó con 17 personas que cumplieron el 80% o más de la asistencia, lo que representó una deserción del 15%. En el perfilamiento, 15 personas manifestaron interés en la ruta de emprendimiento y 2 optaron por la ruta de empleabilidad.

Comuna 8 (Villa Hermosa): Se logró culminar la fase de formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales con el Grupo 4, con la participación inicial de 27 personas, de las cuales **20** lograron finalizar el proceso con un nivel de asistencia entre el 80% y el 100%. Relación por sesiones:

- Se realizaron 4 sesiones regulares.
- Se desarrollaron 2 espacios de nivelación que permitieron la vinculación de 2 nuevos participantes.

Los participantes provienen de los barrios Villatina, Villa Hermosa, 13 de Noviembre, Las Estancias, La Libertad, Enciso, El Pinal y Los Mangos. En esta comuna, los encuentros permitieron fortalecer habilidades blandas como el trabajo en equipo, la empatía, la solución de conflictos, la comunicación asertiva y el reconocimiento de estilos de comunicación. Además, se abordaron temas de legislación laboral, acceso a entidades de protección de derechos de los trabajadores y procesos de bancarización.

El proceso concluyó con el perfilamiento de 20 personas: 17 manifestaron interés en la ruta de emprendimiento (85%) y 3 en la ruta de empleabilidad (15%).

Comuna 13 (San Javier): Se logró culminar la fase de formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales con el Grupo 4, conformado por 26 participantes. De estos, **21** lograron finalizar el proceso y obtener la certificación, mientras que 3 tienen programadas sesiones de nivelación para el mes de octubre y 2 se retiraron del proceso. Relación por sesiones:

- Se realizaron 4 sesiones regulares con una asistencia continua de la mayoría del grupo.
- 12 participantes asistieron al 100% de las sesiones y 9 alcanzaron un 80% de asistencia, lo que permitió la certificación de 21 personas.
- 3 participantes se encuentran en proceso de nivelación para culminar satisfactoriamente en octubre.
- 2 participantes se retiraron por motivos justificados (estudio en jornada completa y quebrantos de salud).

Los participantes provienen de diferentes barrios de la comuna y se caracterizan por su diversidad tanto en rango etario como en condiciones poblacionales. Se resalta que varias personas no han culminado el ciclo académico de bachillerato, algunas no cuentan con manejo de herramientas digitales, varios se encuentran en situación migratoria irregular y un participante es menor de edad (17 años) que manifestó su interés en continuar el proceso como preparación para su futura inserción laboral.

El proceso concluyó con el perfilamiento de 21 personas: 14 manifestaron interés en la ruta de emprendimiento (con una distribución equitativa entre ideas de negocio y negocios en marcha) y 7 en la ruta de empleabilidad. Las rutas de formación correspondientes se proyectan iniciar en la primera semana de octubre.

Comuna 16 (Belén): Se logró culminar la fase de acompañamiento en competencias básicas, ciudadanas y laborales con el Grupo 4, conformado inicialmente por 19 participantes. De ellos, **13** permanecieron de manera constante en el proceso formativo y culminaron satisfactoriamente el ciclo. Relación por sesiones:

- Se realizaron 4 sesiones regulares.
- Se desarrollaron 2 sesiones de nivelación que facilitaron la permanencia y continuidad del grupo.

Los participantes provienen de los barrios Belén Zafra, Las Violetas, La Palma y Belén Parque. En esta comuna, los encuentros permitieron fortalecer conocimientos en inclusión financiera como herramienta clave para el manejo de recursos, el fomento del ahorro y la optimización de materiales. Asimismo, desde el módulo de habilidades blandas, se destacó la importancia del proceso comunicativo como elemento fundamental para la vida cotidiana y para el fortalecimiento de iniciativas en etapa de ideación de negocios.

El proceso concluyó con el perfilamiento de 13 personas, de las cuales 12 manifestaron interés en continuar en la ruta de emprendimiento (92,3%) y 1 en la ruta de empleabilidad (7,7%). Entre los intereses de emprendimiento se destacan sectores como gastronomía y elaboración de alimentos (5), confección de prendas, modistería y adornos en tela (3), barbería y servicios de belleza (2) y sublimación y estampación de prendas (1).

Comuna 80 (San Antonio de Prado): Durante el mes de septiembre en la comuna 80 no se aperturaron nuevos grupos, ya que los esfuerzos estuvieron concentrados en el avance de la ruta de emprendimiento con los participantes que culminaron la primera fase. De cara al mes de octubre, se proyecta la apertura de un quinto grupo de competencias básicas en respuesta al interés y la demanda identificada en la comunidad.

Hallazgos a destacar

Comuna 1 (Popular): La deserción estuvo asociada principalmente a largas jornadas laborales y a la distancia hasta el lugar de encuentro. Todas las personas perfiladas se inclinaron por la ruta de emprendimiento, destacándose sectores como belleza, alimentos y bebidas, y comercialización de productos. En habilidades blandas se identificó la necesidad de fortalecer especialmente el manejo de las emociones.

Comuna 3 (Manrique): Las principales barreras para la permanencia fueron la lejanía del lugar de formación y la dificultad para contar con apoyo en el cuidado de los hijos. Se realizó caracterización a 6 personas y será necesario un proceso de nivelación para los nuevos asistentes.

Comuna 4 (Aranjuez): Los grupos recientes mostraron un nivel más avanzado en conocimientos de emprendimiento, con ideas de negocio más estructuradas y en marcha. Se evidenció interés en fortalecer competencias en marketing digital, costos, presupuestos y gestión de redes sociales. Solo tres personas optaron por la ruta de empleabilidad, mientras que la mayoría se enfocó en la ruta de emprendimiento. Además, se identificó una mayor proporción de participantes con estudios superiores en comparación con grupos anteriores.

Comuna 8 (Villa Hermosa): Persiste la deserción temprana, motivada principalmente por la necesidad de ingresos inmediatos y por expectativas no cumplidas en torno a capital semilla. Como estrategia positiva, el equipo territorial realizó un recorrido en el sector La Invasión, lo que facilitó la identificación de nuevos participantes. También fue necesario implementar encuentros de nivelación; sin embargo, algunos asistentes desistieron al confirmar que el proceso no incluía capital semilla.

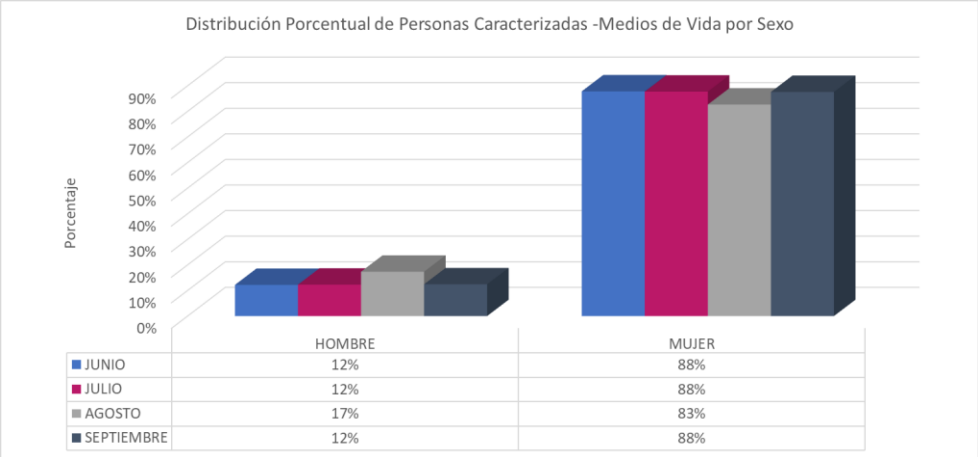
Comuna 13 (San Javier): Se observó baja deserción (solo dos retiros justificados) gracias a factores de retención como el acompañamiento cercano, la comunicación constante y la provisión de refrigerios. El grupo presentó limitaciones académicas, tecnológicas, económicas y migratorias, lo que refuerza la necesidad de metodologías flexibles. Se proyecta complementar con espacios virtuales para facilitar la asistencia. Además, los participantes mostraron interés en capacitaciones adicionales (repostería, bisutería) y en acceder a ferias y bazares, para lo cual ya se gestionan acciones con aliados.

Comuna 16 (Belén): De 19 inscritos, 13 culminaron el proceso, la mayoría de los desertores correspondió a población de acogida con asistencia intermitente. Los aprendizajes más valorados fueron inclusión financiera y habilidades blandas (comunicación y resolución de conflictos). En el perfilamiento, 12 personas optaron por emprendimiento y 1 por empleabilidad, con intereses en gastronomía, confección, estética y personalización de productos.

Comuna 80 (San Antonio de Prado): El principal reto es la conformación de un quinto grupo enfocado en la ruta de empleabilidad, lo que requiere esfuerzos adicionales de convocatoria y movilización comunitaria. Se mantienen desafíos en la permanencia y continuidad de los participantes, lo que demanda estrategias de acompañamiento más cercanas y flexibles para mitigar la deserción y garantizar la equidad en el acceso a la formación.

Análisis de datos relevantes arrojados por el proceso de caracterización en Integración comunitaria:

Personas por sexo:



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

El análisis de la caracterización muestra que la participación femenina sigue siendo ampliamente mayoritaria. En septiembre, el 88% de las personas caracterizadas fueron mujeres y solo el 12% hombres, una proporción idéntica a la de junio y julio, aunque con una leve variación en agosto (83% mujeres y 17% hombres).

Este comportamiento confirma un patrón de predominancia femenina sostenida en el tiempo, lo que refleja tanto el interés de las mujeres por vincularse a procesos de formación y medios de vida. La breve alza en agosto hacia el 17% masculino parece más coyuntural que estructural, pues los datos de septiembre retornan a la proporción promedio de 88% - 12% que se ha mantenido en tres de los últimos cuatro meses.

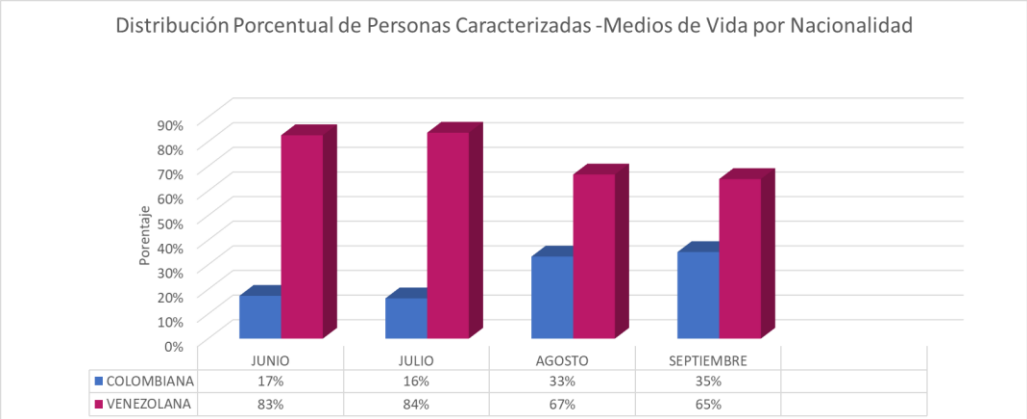
Desde la perspectiva de integración socioeconómica, esta tendencia plantea la necesidad de continuar ajustando la oferta a las realidades de las mujeres cuidadoras: horarios tempranos o flexibles, sedes cercanas al transporte público y provisión de refrigerios que consideren también a las niñas y niños que suelen acompañarlas.

En la articulación con aliados estratégicos, resulta clave fortalecer la derivación hacia sectores de mayor absorción laboral femenina (comercio, servicios y confección), así como fomentar emprendimientos apoyados con microcrédito flexible, adaptado a mujeres con menores garantías financieras.

De igual forma, para favorecer la permanencia, se recomienda para futuras vigencias, consolidar medidas operativas complementarias como kits lúdico pedagógicos para acompañantes y, cuando sea viable, apoyo de transporte. A nivel de diseño del proyecto, ya se ha venido implementando la programación en franjas horarias compatibles con

responsabilidades de cuidado y turnos laborales, estrategia que se valida como una medida eficaz y pertinente frente al perfil de la población atendida.

Personas por nacionalidad



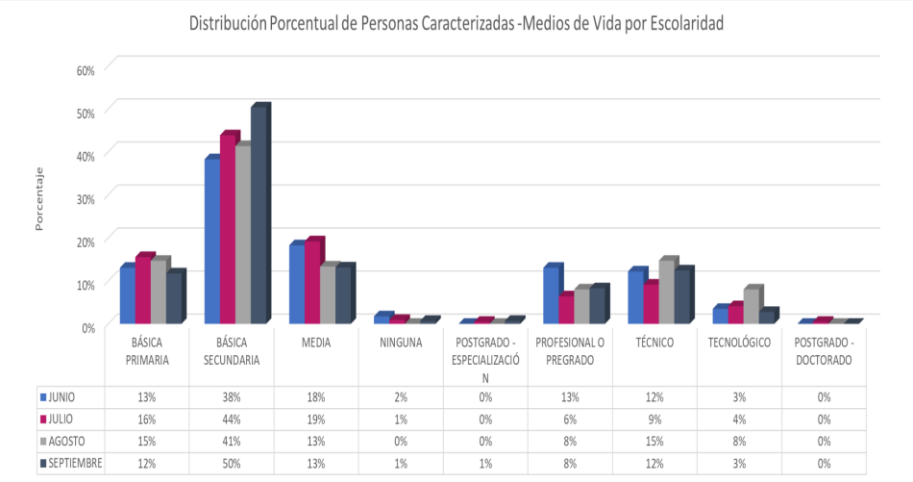
Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

La distribución por nacionalidad evidencia que la participación venezolana sigue siendo mayoritaria, aunque se observa un incremento sostenido de la presencia colombiana en los últimos dos meses. En junio y julio, los colombianos representaban apenas el 17% y 16% respectivamente, mientras que en agosto alcanzaron un 33% y en septiembre un 35%, consolidando una tendencia al alza de casi 20 puntos porcentuales en comparación con los meses iniciales.

Este cambio puede explicarse por varios factores, el fortalecimiento de las convocatorias locales en barrios con alta presencia de población colombiana, mejoras en los mecanismos de registro que permiten mayor visibilidad de esta población. La mayor diversificación también puede estar asociada a la oferta ajustada para responder a necesidades comunes de ambas poblaciones, especialmente en contextos de vulnerabilidad compartida. Este análisis resulta fundamental para futuras vigencias, teniendo en cuenta que se han identificado aumento en las expresiones xenófobas en los diferentes espacios; las personas colombianas manifiestan que las acciones “sólo van dirigidas a los venezolanos”.

Desde la perspectiva de gestión del proyecto, este comportamiento plantea la necesidad de mantener una convocatoria focalizada y trazable, con cupos priorizados en articulación con aliados, que asegure la cobertura de la población migrante y refugiada sin dejar de atender la demanda creciente de personas colombianas.

Personas por escolaridad:



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

El perfil educativo de los participantes muestra una clara concentración en la básica secundaria, que en septiembre alcanzó el 50% del total caracterizado, consolidando una tendencia de crecimiento frente a meses anteriores (38% en junio, 41% en agosto). En contraste, los niveles de educación media y formación técnica o tecnológica se mantienen en proporciones menores, entre el 8% y 15%, mientras que la participación en educación profesional no supera el 13%. La presencia de personas con escolaridad básica primaria se ha mantenido estable en torno al 12%-16%.

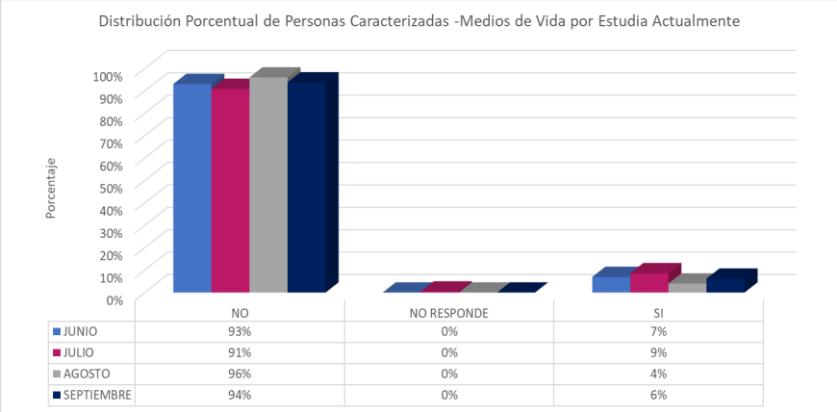
Este panorama confirma que la mayoría de participantes proviene de contextos con trayectorias educativas intermedias o incompletas, lo que demanda metodologías pedagógicas accesibles y adaptadas a distintos ritmos de aprendizaje.

En este sentido, los módulos de Derechos y Deberes Laborales, Habilidades Blandas y Medios de Vida se han trabajado con un enfoque práctico, lenguaje sencillo y estrategias didácticas ajustadas al perfil, simplificación de conceptos, uso de ejemplos cercanos, dinámicas participativas y, cuando ha sido necesario, reorganización de la secuencia de contenidos.

En coherencia con la demanda local y los sectores de absorción laboral más frecuentes, los ejercicios y estudios de caso se han orientado a comercio, servicios y confección, lo que permite fortalecer habilidades transversales y la comprensión de derechos laborales.

Esta adaptación metodológica no solo facilita la apropiación del conocimiento, sino que también incrementa la pertinencia de las derivaciones con aliados y favorece la permanencia en los procesos formativos.

Personas que estudian actualmente:



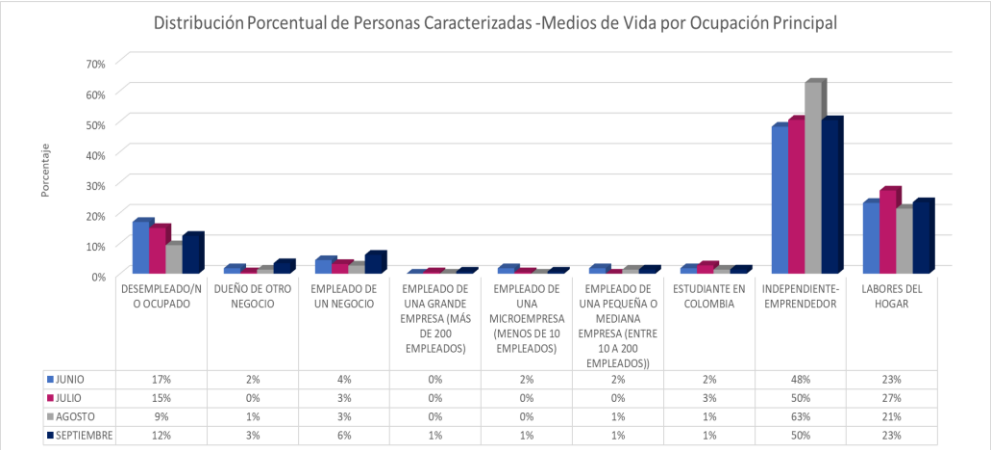
Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

La caracterización evidencia que la gran mayoría de los participantes no se encuentra actualmente estudiando. En septiembre, el 94% reportó no estar vinculado a procesos educativos, un valor que se mantiene estable frente a los meses anteriores (93% en junio, 91% en julio y 96% en agosto). Solo entre el 4% y el 9% de los participantes manifestó estar estudiando en los últimos cuatro meses.

Este patrón es clave para la línea de Integración socioeconómica, ya que describe a una población con alta disponibilidad para vincularse a procesos de inserción laboral y emprendimiento, lo cual refuerza la pertinencia de ofrecer formaciones cortas, prácticas y con horarios flexibles que puedan ajustarse a responsabilidades de trabajo y de cuidado.

En términos de articulación, resulta fundamental priorizar derivaciones hacia ofertas que no requieran matrícula activa, con el fin de no limitar el acceso de la mayoría. Para el grupo minoritario que sí estudia (entre 4% y 9%), es importante asegurar rutas flexibles que articulen clases y prácticas, de modo que la continuidad educativa no se convierta en una barrera para acceder a oportunidades laborales o de emprendimiento.

Personas por ocupación principal:



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

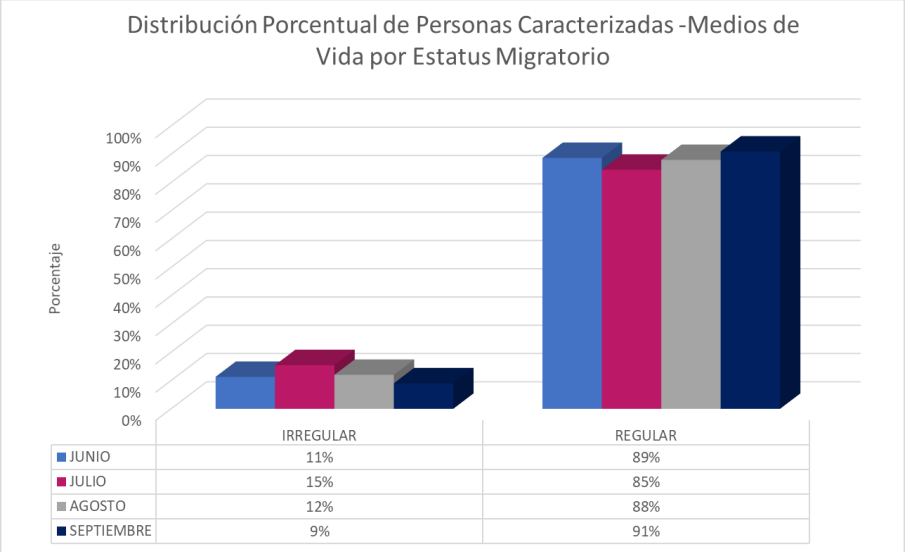
La caracterización de septiembre confirma una predominancia de personas independientes o emprendedoras, que representan el 50% de los participantes. Este grupo se ha mantenido como la principal ocupación a lo largo de los últimos meses (48% en junio, 50% en julio, 63% en agosto), lo que evidencia una fuerte orientación hacia el autoempleo y la generación de ingresos propios.

En segundo lugar se encuentran las labores del hogar, con una participación estable en torno al 23%, lo que reafirma el peso de las mujeres cuidadoras en el proceso. Por su parte, el grupo de personas desempleadas o no ocupadas disminuyó gradualmente, pasando del 17% en junio al 12% en septiembre, lo que podría reflejar tanto incorporaciones al emprendimiento como mejoras en la absorción por sectores de comercio y servicios.

El empleo asalariado continúa siendo minoritario y disperso, con participaciones muy bajas en micro, pequeñas o grandes empresas, sin superar en ningún caso el 3%. Esta situación reafirma que los vínculos formales al mercado laboral tradicional son reducidos en la población caracterizada.

Desde la perspectiva de Medios de Vida, estos datos refuerzan la necesidad de priorizar apoyos al autoempleo y al microemprendimiento, con énfasis en horarios flexibles y entrenamiento práctico en ventas, gestión de costos y formalización ligera. Para quienes se encuentran desempleados, es fundamental fortalecer derivaciones hacia ofertas de rápida absorción en sectores como comercio, servicios y confección.

Personas por estatus migratorio:



Fuente: Base de datos caracterización Medios de vida 2025

En septiembre, el 91% de las personas caracterizadas cuenta con estatus migratorio regular, mientras que el 9% permanece en condición irregular. Esta tendencia muestra una mejora frente a los meses previos, ya que en junio la irregularidad alcanzaba el 11%, en julio subió a 15% y en agosto se redujo a 12%. En conjunto, los últimos cuatro meses reflejan una estabilización en altos niveles de regularidad, lo cual debería favorecer la consecución de metas en empleabilidad y emprendimiento. Sin embargo, se ha evidenciado que las brechas persisten aun contando con un estatus migratorio regular.

Actividad 14: Articulación / alianzas para el acompañamiento al empleo y al emprendimiento

Indicador 2	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Articulación / alianzas para el acompañamiento al empleo y al emprendimiento	**5**	**12**	**12**	**4**	**2**				**35**	**100%**
Cumplimiento	**100%**									
Fuentes										
2_C2_ Articulación										

Durante el mes de septiembre se dio continuidad a las articulaciones estratégicas orientadas a la Ruta de Empleabilidad, destacándose la consolidación del trabajo con Comfenalco. Con esta entidad se ajustaron y acordaron acciones clave para fortalecer la estrategia de la Jornada Modular de Empleo, que incluyen la inscripción al Sistema Público de Empleo, la socialización de vacantes, el acompañamiento en la postulación y la orientación laboral. En el marco de esta articulación, se proyecta realizar en octubre cuatro jornadas de

empleabilidad, con el objetivo de dar cumplimiento a la meta del proyecto y contribuir a mitigar la deserción laboral identificada en el proceso.

De igual forma, y con el propósito de fortalecer la articulación institucional, se llevó a cabo un empalme técnico con el consultor de la OIT, en el cual se socializaron las diferentes etapas del proceso (desde competencias básicas hasta las rutas de empleabilidad y emprendimiento). Este ejercicio permitió recoger buenas prácticas y preparar la realización de grupos focales con emprendedores y los profesionales del equipo. El objetivo de estas acciones es generar insumos para el diseño de futuras rutas, identificar necesidades del territorio y avanzar en un mapeo de actores que complemente la oferta actual, facilite el acceso a financiación y capital semilla, y fortalezca los vínculos con el sector privado (esto hace parte del plan de trabajo de dicha consultoría).

Actividad 15: Acompañamiento al empleo (formación y derivación a procesos de selección)

Indicador 3	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Acompañamiento al empleo (formación y derivación a procesos de selección)	**N/A**	**N/A**	**12**	**18**	**15**				**45**	**180**
Cumplimiento	**25%**									
Fuentes										
3_C2_ Empleo_Formación										

Durante el mes de septiembre se dio continuidad al proceso de acompañamiento hacia el empleo con los participantes previamente perfilados en el ciclo de formación inicial. En total, se logró formar a **15 personas** distribuidas en las ocho comunas priorizadas, lo que representa un avance muy pequeño en la consolidación de este indicador, y con diferencias significativas en la participación según territorio.

Distribución por comuna

- **Comuna 4 – Aranjuez:** 3 personas acompañadas.
- **Comuna 7 – Robledo:** 2 personas acompañadas.

- **Comuna 8 – Villa Hermosa:** 7 personas acompañadas, siendo esta la comuna con mayor participación.
- **Comuna 13 – San Javier:** 2 personas acompañadas.
- **Comuna 80 – San Antonio de Prado:** 1 persona acompañada.

En este marco, como parte de las estrategias de derivación y articulación institucional, se llevó a cabo con Comfenalco una jornada de orientación laboral en la que participaron **16 personas** (Comuna 80: 1, Comuna 16: 2, Comuna 8: 3, Comuna 13: 3 y Comuna 4: 7), fortaleciendo así las oportunidades de acceso al mercado laboral para la población atendida.

La jornada incluyó:

- Inscripción de los participantes en el Sistema Público de Empleo.
- Socialización de vacantes disponibles y de las empresas vinculadas al proyecto *Juntos por la Inclusión*.
- Orientación práctica mediante el diligenciamiento en formato físico de la hoja de vida del Servicio Público de Empleo.
- Explicación paso a paso sobre el uso de la plataforma del Sistema Público de Empleo.
- Socialización de herramientas para buscadores de empleo, orientadas a mejorar sus posibilidades de inserción laboral.

Análisis de los avances

- Concentración territorial: La mayor parte del acompañamiento se concentró en la Comuna 8 Villa Hermosa (47% del total), lo que sugiere un mayor interés o condiciones más favorables para el acceso a este proceso en ese territorio.
- Cobertura limitada en varias comunas: Cuatro de las ocho comunas no tuvieron participantes (1, 3, 16) o reportaron cifras mínimas (80 con un solo caso), lo que evidencia que el reto se mantiene y la necesidad de revisar estrategias de convocatoria y permanencia en estos sectores.
- Baja escala frente al universo perfilado: Aunque se avanzó con 15 personas, el número sigue siendo reducido frente al total de participantes que habían manifestado interés en empleabilidad durante el perfilamiento inicial. Esto confirma la persistencia de barreras como responsabilidades de cuidado, tiempos de traslado, falta de confianza en la ruta laboral y mayor preferencia por la ruta de emprendimiento.

Hallazgos generales

- Desbalance territorial: Persisten comunas sin avances (Popular, Manrique y Belén), lo que exige estrategias diferenciadas de motivación, acercamiento comunitario y alianzas locales. Como respuesta, en octubre se implementará el piloto de la Ruta Modular de Empleabilidad con cuatro jornadas en articulación con Comfenalco.
- Baja atracción de la ruta de empleabilidad: continúa siendo menos atractivo que el de emprendimiento, especialmente para mujeres cuidadoras. Esto limita la escala de impacto y la consolidación de grupos.
- Barreras estructurales de permanencia: Responsabilidades de cuidado, dificultades de transporte, horarios poco flexibles y falta de confianza en las instituciones han afectado la asistencia y continuidad de los participantes.

- Inclusión positiva: Se destaca la participación de personas con discapacidad, lo que evidencia la apertura de espacios adaptados e inclusivos, aunque con mayores esfuerzos logísticos.
- Sostenibilidad de la ruta laboral: A pesar del esfuerzo formativo, aún no se reflejan vinculaciones sólidas en empleos formales o procesos de selección. Esto plantea la necesidad de reforzar la conexión con aliados (Comfenalco, OPE) y priorizar vacantes de rápida absorción en sectores de comercio, servicios y confección.
- Articulaciones en marcha: Se mantiene y refuerza la coordinación con Comfenalco, Comfama y OPE, actores claves para formación, orientación laboral y derivación. Sin embargo, la asistencia efectiva sigue siendo baja, lo que indica la necesidad de innovar en estrategias de motivación y seguimiento.

Actividad 16: Acompañamiento al empleo (entrevista)

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Acompañamiento al empleo (entrevista)	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**2**				**2**	**120**
Cumplimiento	**1.6%**									
Fuentes										
4_C2_ Empleo_Acompañamiento										

Esta fase corresponde a un proceso que no depende exclusivamente del equipo técnico, sino de la información que es suministrada tanto por los participantes como por los intermediadores laborales. Esto ha representado un reto ya que los tiempos de retroalimentación de los aliados es extenso y a la fecha se cuenta con poca información frente a la derivación a entrevistas. Se ha realizado una derivación de 38 personas a las agencias de Comfenalco, Comfama y la OPE. Sin embargo, en el seguimiento personalizado con los participantes, en el mes de septiembre **2 personas** presentaron entrevista y lograron vincularse laboralmente.

Bajo el marco de la implementación de la Ruta Modular de Empleabilidad, se espera que en octubre se logre una mejor respuesta por parte de los aliados en términos de la retroalimentación de la deriva de participantes hacia procesos de selección.

Para ello se han implementado derivaciones secuenciales y trazables hacia aliados estratégicos como Comfenalco, la Oficina Pública de Empleo del Distrito de Medellín y Comfama, mediante un canal único de registro y remisión. El proceso se gestiona en contacto directo con los intermediarios laborales aprobados por el sistema público de empleo, quienes reportan los avances en la ruta: si la persona supera un filtro, es convocada a entrevista o requiere ajustes en su postulación. Este esquema permite que los profesionales territoriales realicen seguimiento y reciban retroalimentación periódica para ajustar la estrategia cuando sea necesario.

Actividad 17: Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al empleo.

Indicador 5	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al empleo	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**2**				**2**	**120**
Cumplimiento	**1.6%**									
Fuentes										
5_C2_ Empleo_Ingresos										

La medición de este indicador se desarrollará con mayor avance en etapas posteriores al acompañamiento, una vez se reciba la retroalimentación de las derivaciones a entrevista, y de las personas que están cursando las rutas de competencias y las que se ingresen a la estrategia de ruta modular de empleabilidad. La línea base de ingresos ya fue levantada en la caracterización inicial y la verificación se realizará de manera puntual después de la vinculación (por WhatsApp o llamada), enfocada exclusivamente en el rango de ingresos percibidos.

En la primera verificación se evidencia dos personas vinculadas laboralmente lo que da un reporte de incremento en sus ingresos por ocupación laboral respecto a la línea base. Este resultado constituye una evidencia preliminar del impacto, sin embargo, también refleja las dificultades que ha tenido la ruta derivación a entrevistas, tanto por la retroalimentación recibida de los aliados como por los retos en la efectividad de la conexión con oportunidades laborales.

De acuerdo con lo anterior se espera que este indicador se vaya fortaleciendo a medida que avance el proceso y se logren más casos en fases posteriores. Cada nueva vinculación será evaluada con la misma metodología, comparando contra la línea base para estimar la variación y consolidar las mejoras atribuibles al acompañamiento.

Actividad 18: Acompañamiento al emprendimiento (formación y derivación a entidades/organizaciones que cuenten con capital semilla)

Indicador 6	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Acompañamiento al emprendimiento (formación y derivación a entidades/organizaciones	**N/A**	**N/A**	**38**	**31**	**75**				**144**	**370**

que cuenten con capital semilla)										
Cumplimiento	**39%**									
Fuentes										
6_C2_ Empr_formación										

Hasta el mes de septiembre han estado en ruta de formación al emprendimiento un total de **375 personas**, de las cuales **han culminado con éxito 144**, **en curso 115**, y se presenta una **deserción de 116 personas , lo que representa un 31%.** Sesión de formación para el acompañamiento al emprendimiento por comunas:

Comuna 1 – Popular

- Grupo 3: 4 sesiones; 12 participantes (11 mujeres migrantes y 1 hombre). Sectores: belleza, alimentos y bebidas, y comercialización de productos. Grupo con experiencia previa y alta disposición a continuar.
- Grupo 2 (La Torre): formación en marketing digital con Fundación Capital y 2 encuentros para plan de negocio; 6 personas culminaron, 2 pospusieron por calamidad y viaje. El costeo aparece como reto transversal.

Comuna 3 – Manrique

- Apertura del mes con taller de marketing digital (Fundación Capital) para el Grupo 2 (La Cruz), 14 asistentes.
- Con los Grupos 1 (Santa Inés) y 2 (La Cruz) se realizaron 6 sesiones para formular 23 planes; el Grupo 1 culminó con 9 mujeres, el Grupo 2 avanzó con 14 personas. Se requirió nivelación adicional por dificultades en operaciones para costeo.

Comuna 4 – Aranjuez: Grupo 02: inició el 30 de septiembre con 23 participantes provenientes de los grupos 03 y 04 de competencias básicas. Se desarrollaron sesiones sobre presentación de procesos formativos, modelo de negocio Lean Canvas, segmentación de clientes, Círculo Dorado, cadena de producción y análisis del entorno.

Comuna 7 – Robledo.

- Grupo 2 (Villa Sofía): completó 6 sesiones (ideación, modelo, costos–presupuestos, pitch); 6 planes entregados; mentorías con bloque de marketing digital (Fundación Capital).

- Grupo 3: 5 sesiones y muy buena permanencia; queda una jornada para cerrar el ciclo. Grupo 4 (Vallejuelos): 13 de 15 iniciaron ideación; mayoría con ideas tradicionales en etapa temprana.

Comuna 8 – Villa Hermosa: Avances diferenciados por grupo, se completaron cohortes con acompañamiento flexible (nivelación y sesiones individuales). En los grupos abiertos en septiembre, la culminación fue cercana a la mitad, evidenciando todavía deserción relevante pese a los ajustes metodológicos.

Comuna 13 – San Javier: 15 de 28 participantes culminaron la etapa de formación; 14 recibieron mentorías para madurar el modelo y 5 planes se finalizaron, 10 están por encima del 90% de cumplimiento. Causas de inasistencia con justificación documentada.

Comuna 16 – Belén.

- 9 sesiones en tres grupos. Grupo 1: 13 culminaron y 8 modelos/estrategias completos (idea, plan comercial, costos-presupuesto y marketing digital).

- Grupos 2 y 3 avanzaron en Lean Canvas, costos–presupuestos y pitch. Sectores predominantes (Alimentos, servicios, comercio y confección).

Corregimiento 80 – San Antonio de Prado: Culminación de los Grupos 1 y 2 (32 participantes). Taller de marketing digital (Fundación Capital) y apoyo del Centro de Emprendimiento en costos-presupuestos. La etapa de modelos de negocio inicia el 1 de octubre.

Nota: El nivel de deserción (31%) está asociado, según reportes de campo, a tiempos de cuidado, traslados y dificultades de base en costeo, por ello se han reforzado nivelaciones y mentorías técnicas, que cuando se sostienen muestran mejoras en culminación y en entrega de planes y modelos.

Hallazgos generales

- Permanencia y deserción: Aunque la ruta de emprendimiento mantiene una alta preferencia frente a la de empleabilidad, se evidencia un 31% de deserción acumulada (116 de 375 participantes iniciales). Las principales causas están relacionadas con cargas familiares, limitaciones de tiempo y expectativas centradas exclusivamente en el acceso a capital semilla.
- Perfil y madurez de los emprendimientos: Se observa una diversidad de etapas: desde ideas incipientes en fase de ideación hasta negocios con trayectoria de varios años.
- En las comunas 4, 7 y 13 predominan emprendimientos más estructurados y con experiencia previa, mientras que en comunas como la 1 y la 8 aparecen iniciativas en fase temprana.
- Los sectores más recurrentes son: alimentos y bebidas, confección, belleza/estética y comercio minorista, con menor presencia de emprendimientos en servicios especializados o innovación.

- Retos en el desarrollo de capacidades empresariales: Persisten falencias en costeo, presupuestos y proyecciones financieras, lo que limita la sostenibilidad de los planes de negocio.
- Se requieren refuerzos constantes en marketing digital y gestión comercial, aspectos en los que Fundación Capital y los Centros de Emprendimiento han jugado un rol clave.
- El uso de metodologías como Lean Canvas y Círculo Dorado ha facilitado la estructuración, pero aún con necesidad de simplificar contenidos para mayor apropiación.
- Estrategias de acompañamiento: Las sesiones de nivelación han sido esenciales para reincorporar participantes que ingresaron tarde o que presentaron ausencias.
- Se destaca el valor de las mentorías prácticas y talleres cortos adaptados a la realidad de las mujeres cuidadoras y población migrante.
- A nivel territorial, se han realizado acercamientos con actores estratégicos para explorar posibles fuentes de financiación y convocatorias; sin embargo, se mantiene una brecha importante entre la expectativa de los participantes y la oferta real de capital semilla.
- Se evidencia mayor disposición de las personas para avanzar hacia la postulación, aunque persiste el riesgo de deserción cuando perciben baja probabilidad de acceder a recursos financieros.

Actividad 19: Acompañamiento al emprendimiento (acompañamiento a la formalización del emprendimiento- Construcción planes de negocio).

Indicador 7	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Acompañamiento al emprendimiento (acompañamiento a la formalización del emprendimiento)	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**72**				**72**	**230**
Cumplimiento	**31%**									
Fuentes										
7_C2_ Empr_formalización										

El proceso de formalización se está desarrollando mediante espacios formativos de carácter práctico, diseñados para promover conocimientos aplicados y generar sensibilización sobre la importancia de avanzar hacia la formalización empresarial. Estas actividades contemplan tanto la construcción del plan de negocio, como el cumplimiento de requisitos legales y tributarios, en articulación con los Centros de Emprendimiento y con la Cámara de Comercio

(entidad validadora de la formalización empresarial), programadas entre los meses de octubre y noviembre.

De manera complementaria, y con el apoyo del Centro Intégrate, en octubre se llevará a cabo una feria de servicios cuyo propósito será facilitar a los participantes la expedición y/o actualización del RUT ante la DIAN, con lo cual se agilizan trámites fundamentales que fortalecen la ruta de emprendimiento y aseguran mayores posibilidades de sostenibilidad en los negocios en proceso de consolidación.

En el mes de septiembre se logró la construcción de **72 planes de negocio** (etapa que inicia una vez culmina el proceso formativo dentro de la ruta de emprendimiento), distribuidos de la siguiente manera:

- Comuna 1 Popular: 15 planes
- Comuna 3 Manrique: 23 planes
- Comuna 7 Robledo: 11 planes
- Comuna 8 Villa Hermosa: 10 planes
- Comuna 13 San Javier: 5 planes
- Comuna 16 Belén: 8 planes

Los demás planes de negocio se encuentran en proceso de construcción, conforme los participantes finalizan su formación y aceptan avanzar en la elaboración de esta herramienta clave para el fortalecimiento de sus iniciativas productivas.

De esta manera, tanto las acciones específicas de trámites (ej. RUT) como los avances en la construcción de planes de negocio dan cuenta del avance en el acompañamiento a la formalización de los emprendimientos.

Actividad 20: Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al emprendimiento.

Indicador 8	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Declaración de aumento de ingresos posterior al acompañamiento al emprendimiento	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**				**N/A**	**230**
Cumplimiento	**N/A**									
Fuentes										
8_C2_ Empr Ingresos										

Esta fase se realizará en etapas posteriores al acompañamiento, una vez se concreten conexiones de los emprendimientos con fuentes de financiación, capital semilla o programas de comercialización. La línea base de ingresos del negocio se levantó en la caracterización y, para medir el indicador de aumento de ingresos en emprendimiento, se hará una única verificación tras la implementación de estas conexiones mediante una encuesta breve (WhatsApp o llamada) enfocada exclusivamente en el rango de ingresos/ventas mensuales del negocio. Esa medición se comparará con la línea base para estimar la variación y registrar mejoras atribuibles al proceso formativo, el acompañamiento técnico y la articulación con el ecosistema.

4.7. Éxitos:

- Las microferias de servicios continúan siendo una estrategia significativa para la superación de barreras .Para este periodo se realizaron en sectores nuevos o donde históricamente no se había tenido presencia, logrando una participación significativa de la comunidad.
- Se registró un avance significativo en los talleres de cocreación, que permitieron identificar de manera participativa posibles líneas de acción y definir estrategias de comunicación orientadas a la empatía y la transformación social (ej. campaña centrada en la metáfora de los zapatos).
- Se logró la culminación y la estructuración de planes de negocio. Este éxito fue resultado de un acompañamiento técnico intensivo que incluyó la definición de estrategias de marketing digital y, crucialmente, el costeo de productos. Este proceso práctico fortaleció la capacidad de análisis de los participantes y les permitió visualizar la viabilidad económica de sus negocios.

4.8. Aprendizajes:

- La metodología de cocreación ha demostrado fortalecer el liderazgo y la apropiación de los grupos comunitarios al trabajar con símbolos y narrativas cercanas que generan motivación y sentido de pertenencia. Sin embargo, se aprendió que para que las iniciativas comunitarias tengan un impacto real y visible en toda la comuna (no solo en los grupos impulsores), es crucial fortalecer las redes y la articulación con otras entidades y organizaciones del territorio.
- Se evidenció que la colaboración con instituciones educativas (núcleos educativos y entornos protectores) es una palanca clave para alcanzar de manera efectiva a la población migrante y refugiada. Las familias manifiestan mayor apertura y adherencia a la estrategia cuando son convocadas por entidades vinculadas al cuidado de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA), lo que facilita el acercamiento de la población con la Estrategia.
- La formación para el emprendimiento debe ser integral, reconociendo que la sostenibilidad de los proyectos de emprendimiento requiere atender las barreras personales de los participantes. Esto implica que la formación técnica debe complementarse con la integración de un componente psicosocial.

- Estrategias de retención diferenciadas, la cercanía territorial, la flexibilidad pedagógica (nivelaciones, híbridos) y medidas de apoyo como refrigerios han demostrado ser efectivas para mejorar la permanencia y deben incorporarse como prácticas sistemáticas.
- El seguimiento tras la derivación es un ejercicio integral y altamente demandante que trasciende la simple verificación; se convierte en un espacio de acompañamiento continuo donde surgen nuevas inquietudes y atenciones adicionales.

4.9. Retos:

- Persiste el reto de abordar las altas barreras que imposibilitan o retrasan la regularización migratoria y la protección internacional. Esto es evidente en la ausencia de documentación probatoria. Estas dificultades operativas restringen el acceso de la población a derechos y servicios fundamentales.
- A nivel operativo, el proceso de acompañamiento al emprendimiento, especialmente en las áreas de costos y presupuesto, requiere un esfuerzo de acompañamiento más profundo y prolongado (superando el tiempo previsto en las Especificaciones Técnicas). Esto se debe a las falencias en las competencias financieras y matemáticas de los participantes, lo cual es fundamental para la gestión administrativa y la sostenibilidad de sus unidades productivas. Estratégicamente, la dependencia de recursos de capital semilla y la falta de claridad sobre la asignación de dichos recursos (adición en proceso de aprobación) sigue siendo un desafío que condiciona el alcance y la sostenibilidad de las iniciativas.
- El reto constante en la ruta de integración socioeconómica es mitigar la deserción temprana en los procesos formativos y de empleabilidad. Esta deserción está impulsada principalmente por la necesidad urgente de generar ingresos diarios y la priorización de empleos informales con jornadas extensas, lo que limita el tiempo de la población para asistir a las formaciones. Esto exige sostener estrategias operativas de flexibilidad pedagógica (ej. nivelaciones, formatos híbridos, horarios tempranos) para mejorar la permanencia, especialmente en mujeres con responsabilidades de cuidado.
- En la fase de integración comunitaria, el reto estratégico consiste en lograr la consolidación de grupos sólidos y con suficiente participación de la población migrante en todas las comunas. Esto está estrechamente ligado al desafío operativo de contar con claridad sobre los recursos posibles para el desarrollo y la sostenibilidad de las iniciativas comunitarias cocreadas (adición en proceso de aprobación), ya que esta información es esencial para proyectar el trabajo y garantizar su legitimidad y alcance.
- La efectividad de las atenciones se ve comprometida por dificultades operativas en el proceso de seguimiento, como los números de teléfono incorrectos o inactivos y la alta movilidad de los beneficiarios. Además, la ausencia de retroalimentación oportuna por parte de algunas organizaciones receptoras (especialmente dependencias distritales) dificulta la trazabilidad y limita la posibilidad de evaluar la

efectividad de las respuestas institucionales, impidiendo al equipo territorial dar continuidad a los casos.

4.10. Actividades del producto: Acciones para la transversalización del enfoque migratorio.



***Fotografía - Sesión de formación y sensibilización para la transversalización del enfoque migratorio. Comuna 10. Septiembre 26 de 2025**

Durante septiembre, la transversalización del enfoque migratorio se caracterizó por una mayor profundización en procesos de actualización técnica y sistematización de conocimientos, evidenciada en la incorporación de datos oficiales de Migración Colombia a junio de 2025 y la integración de nuevas normativas como el Permiso Especial de Permanencia para Representantes Legales (PEP-Tutor) y la Resolución 4713 de 2024. Paralelamente, se consolidó la construcción del Capítulo 2 del Informe de Barreras en el Camino, producto técnico que documenta algunas de las barreras de acceso a servicios integrales para mujeres LBT migrantes y refugiadas, posicionando al componente como referente en la generación de conocimiento con perspectiva interseccional y diferencial.

El mes de septiembre se distinguió por el desarrollo de encuentros alrededor de la Política Pública de Gestión de la Migración del Distrito y el fortalecimiento de capacidades en esa línea. No obstante, se enfrentaron desafíos operativos significativos relacionados con la coordinación logística y las dinámicas de participación territorial, lo cual generó aprendizajes importantes sobre la necesidad de implementar estrategias de acercamiento más contextualizadas y culturalmente pertinentes. Estas experiencias reflejan la madurez alcanzada por el componente en su capacidad de adaptación y respuesta a las realidades territoriales complejas.

Entregables	Cantidad
Contenido temático V2	**1**

Capítulo 2 informe Barreras en el camino	**1**
Participación subcomisión mujeres migrantes	**1**
Formación Aldeas Infantiles SOS	**1**
Acta de articulación Biblioteca Pública- Comuna 13	**1**
Matriz por equipos	**1**
Fuentes:	
B_C3_Actividades Transversales	

Uno de los avances más relevantes fue la actualización del **documento de contenido temático**, insumo fundamental para la realización de sesiones de formación y sensibilización. Esta versión incluye datos actualizados proporcionados por Migración Colombia a junio de 2025, según los cuales residen en Medellín 240.773 personas migrantes de nacionalidad venezolana, distribuidas de la siguiente manera: 31.770 con estatus migratorio irregular, 24.028 en proceso de regularización mediante Permiso por Protección Temporal (PPT), 174.661 titulares vigentes de PPT, y 10.314 personas en situación migratoria regular por ingreso controlado y permanencia dentro del tiempo permitido. Esta actualización permite contar con información precisa y oportuna para orientar procesos formativos, políticas públicas y estrategias de intervención.

Adicionalmente, se incorporaron al documento dos normativas clave: el Permiso Especial de Permanencia para Representantes Legales (PEP-Tutor), dirigido a custodios de niños, niñas y adolescentes migrantes con PPT vigente, y la Resolución 4713 de 2024, que establece los lineamientos para la inscripción extemporánea en el Registro Único de Migrantes Venezolanos (RUMV) bajo circunstancias de fuerza mayor. Estas inclusiones fortalecen la capacidad del equipo para brindar orientación técnica rigurosa y actualizada en contextos complejos de atención.

Otro hito importante fue la culminación y entrega del **Capítulo 2 del Informe de Barreras en el Camino**, titulado *"Acceso a servicios integrales de atención para mujeres LGBT migrantes y refugiadas en Medellín"*. Este documento, construido desde la línea de transversalización del proyecto y el enlace para mujeres y población LGBT de Centro Intégrate, como parte de la participación en la Subcomisión de Articulación de Mujeres Migrantes y Refugiadas, realiza un diagnóstico detallado sobre las barreras que enfrentan las mujeres con orientación sexual, expresión e identidad de género diversa en su acceso a servicios de salud, justicia, empleo, educación y protección social. El capítulo incluye un mapeo institucional detallado de actores clave, sus servicios disponibles y brechas existentes, posicionando al Centro Intégrate como punto de referencia estratégica para la atención diferenciada.

El contenido de este capítulo fue socializado durante participación en la **reunión bimensual de la Subcomisión de articulación de mujeres migrantes y refugiadas** espacio en el cual

también se realizó una explicación técnica del PEP-Tutor, a cargo de la profesional de transversalización. Esta socialización permitió validar hallazgos, fortalecer la apropiación del documento por parte de los actores institucionales y sentar bases para futuras acciones de incidencia política.

Paralelamente, participó activamente en un espacio de **formación organizado por Aldeas Infantiles SOS**, entidad que trabaja con familias sustitutas y acogimiento familiar. Durante esta jornada, se abordaron temas relacionados con el marco normativo migratorio, el reconocimiento de documentos y los mecanismos de regularización aplicables a niños, niñas y adolescentes migrantes, con énfasis en el PEP-Tutor. La asistencia permitió fortalecer capacidades del equipo técnico y promover una mirada diferenciada en la atención a NNA en contexto de movilidad humana.

También se consolidó una **articulación con el Parque Biblioteca San Javier**, específicamente con el encargado de circulación y préstamo, con quien se inició un diálogo para la inclusión del enfoque migratorio en los servicios bibliotecarios. Se acordó continuar con espacios de sensibilización y formación para el equipo institucional, promoviendo la transformación de las bibliotecas en puntos de acogida, orientación y acceso a información crítica para la población migrante.

Finalmente, se actualizó la **Matriz de Plan de Trabajo por Equipos**, herramienta que permite registrar y monitorear las actividades de formación, sensibilización y articulación realizadas durante el mes. A través de este instrumento se evidencian las nuevas articulaciones, el progreso en los planes conjuntos y la cobertura alcanzada en diferentes sectores institucionales y comunitarios.

Actividad 21: Asistencias técnicas

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Asistencias técnicas	**0**	**2**	**2**	**2**	**0**				**6**	**12**
Cumplimiento	**50%**									
Fuentes										
1_C3_ Asistencia										

Durante el mes de septiembre no se realizaron asistencias técnicas a organizaciones o entidades institucionales. Esta situación se debió principalmente a que las organizaciones de base comunitaria y demás actores con los que se habían adelantado conversaciones previas se encontraban inmersos en procesos propios —como cierres programáticos, actividades institucionales prioritarias o reorganizaciones internas—, lo cual dificultó la consolidación de espacios técnicos durante este periodo. Se proyectan para el mes de octubre 4 asistencias técnicas.

Actividad 22: Sesiones de sensibilización y formación en el sector público, privado y social-comunitario.

Indicador 2	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Sesiones de sensibilización y formación en el sector público, privado y social-comunitario	**3**	**7**	**21**	**12**	**15**				**58**	**80**
Cumplimiento	**73%**									
Fuentes										
2_C3_Sensibilización										

Durante las **15 sesiones de formación y sensibilización** realizadas en el mes de septiembre se contó con la participación de **217 personas.** De ellas, 69 conforman equipos del sector público del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, 22 personas pertenecientes al sector privado, y finalmente, 126 del sector comunitario.

Institución	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Pública			**181**	**131**	**69**				**381**
Privada			**77**	**19**	**22**				**118**
Comunitaria			**86**	**74**	**126**				**286**

Para el mes de septiembre se tenían programadas inicialmente 21 sesiones de formación y sensibilización orientadas a fortalecer las capacidades institucionales y comunitarias en la implementación del enfoque migratorio.

Sin embargo, la sesión programada para el 20 de septiembre en el corregimiento de San Antonio de Prado no contó con asistentes pese a la convocatoria realizada, evidenciando la necesidad de profundizar en estrategias de movilización comunitaria en sectores donde persiste cierta renuencia a la participación. Adicionalmente, dos actividades fueron canceladas por la Estrategia Intégrate debido a la falta de transporte para el desplazamiento al corregimiento de San Sebastián de Palmitas, lo que generó la cancelación de dos actividades posteriores por parte de la entidad; otras sesiones debieron ser aplazadas por las organizaciones convocadas a causa de cruces en sus agendas internas.

1. Sesión de formación -- Diplomado Centro intégrate: se realizó una sesión formativa con lideresas y líderes sociales pertenecientes a organizaciones de base comunitaria, en el marco del Diplomado desarrollado por el Centro Intégrate y la Personería Distrital. Durante este espacio se socializó la Política Pública de Gestión de la Migración del Distrito, sus líneas estratégicas y mecanismos de implementación. Se abordaron temas como marcos normativos migratorios, enfoques diferenciales y retos en la implementación territorial de

políticas inclusivas. Las personas participantes mostraron especial interés en la articulación interinstitucional y los mecanismos de participación ciudadana en contextos de movilidad humana. Personas formadas: 19.

2. **Sesión de formación -- Secretaría de Seguridad y Convivencia:** se llevó a cabo una sesión con funcionarios durante la cual se trabajó en la transversalización del enfoque migratorio en estrategias de seguridad ciudadana y convivencia territorial. Se abordaron conceptos sobre prevención de la xenofobia, mediación intercultural y protocolos de atención no discriminatoria. Se destacó la importancia de reconocer a la población migrante como sujeto de derechos y agente de transformación social. Personas formadas: 19

3. Sesión de formación -- Equipo Intégrate (PEP-Tutor): se realizó una formación especializada con el equipo interno de la Estrategia, enfocada en la actualización normativa sobre el Permiso Especial de Permanencia para Representantes Legales (PEP-Tutor). Se trabajó en los procedimientos, requisitos, y casos específicos de aplicación, fortaleciendo las capacidades del equipo para brindar orientación técnica especializada a familias con niños, niñas y adolescentes migrantes. Personas formadas: 23

4. **Sesión de formación -- Mesa de Trabajo Interinstitucional INPEC**: se participó en la Mesa de Trabajo Interinstitucional con INPEC, espacio dedicado a fortalecer las capacidades institucionales para la atención diferenciada de población migrante privada de la libertad. Se abordaron protocolos de identificación, rutas de atención, acceso a servicios consulares y mecanismos de protección especial durante el proceso de reclusión y reinserción social. Personas formadas: 13.

5. **Sesión de formación -- JAC Golondrinas C8:** se desarrolló una sesión con líderes de la Junta de Acción Comunal de Golondrinas, enfocada en conceptos fundamentales sobre movilidad humana, derechos migratorios y el papel de las organizaciones comunitarias en la construcción de entornos de acogida. Se trabajó en la identificación de barreras territoriales y la formulación de estrategias comunitarias para promover la inclusión e integración local. Personas formadas: 8.

6. **Sesión de formación -- Cuerpo Colegiado Lovaina C4:** se realizó una sesión con el Cuerpo Colegiado de Lovaina, centrada en la prevención de la xenofobia y la promoción de la convivencia intercultural. Se abordaron temas sobre estereotipos, discriminación por origen nacional y estrategias territoriales para la construcción de narrativas inclusivas. El espacio permitió generar compromisos concretos para la implementación de acciones antidiscriminatorias en el territorio. Personas formadas: 8.

7. **Sesión de formación -- Comité de Convivencia Santa Elena C90:** se llevó a cabo una sesión dirigida a la transversalización del enfoque migratorio en estrategias de convivencia territorial. Se trabajó en la identificación de dinámicas de exclusión, la promoción del diálogo intercultural y la construcción colectiva de acuerdos de convivencia que reconozcan la diversidad como valor agregado para la comunidad. Personas formadas: 23.

8. **Sesión de formación -- I.E. Juan de Dios Carvajal C8 (3 sesiones):** se desarrollaron tres sesiones formativas con estudiantes de la Institución Educativa. Las sesiones abordaron derechos migratorios, mecanismos de regularización, prevención de la discriminación y construcción de ciudadanías inclusivas. Se utilizaron metodologías participativas que permitieron a los estudiantes reflexionar sobre sus propios prejuicios y construir propuestas de convivencia intercultural en el ámbito educativo. Personas formadas: 45.

9. **Sesión de formación -- Equipo Centro Intégrate (Política Pública):** se realizó una sesión de socialización del Acuerdo 012 de 2024 por medio del cual se adopta la Política Pública de Gestión de la Migración del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, dirigida al equipo del Centro Intégrate. Durante la sesión se presentaron el marco normativo, objetivos generales y específicos, principios orientadores, enfoques transversales y las cinco dimensiones estratégicas de la política. Se enfatizó el papel fundamental que desempeña el Centro Intégrate en el cumplimiento efectivo de la política pública como instrumento operativo clave para materializar sus lineamientos. Se establecieron compromisos de apropiación del instrumento normativo y se programaron sesiones de seguimiento para evaluar su aplicación práctica en los servicios ofrecidos. Personas formadas: 14.

10. **Sesión de formación -- Amigos Metro:** se realizó una sesión con el equipo de Amigos Metro, como parte del proceso de articulación con el sector privado. La formación tuvo como objetivo sensibilizar sobre el enfoque migratorio, la atención no discriminatoria y la importancia de crear entornos seguros e inclusivos, independientemente de su origen nacional o estatus migratorio. Personas formadas: 13.

11. **Sesión de formación -- JAC Golondrinas PEP-Tutor**: se desarrolló una sesión especializada con líderes de la JAC Golondrinas sobre el PEP-Tutor, dirigida a fortalecer sus capacidades para orientar a familias del territorio sobre este mecanismo de regularización. Se trabajó en casos prácticos, documentación requerida y rutas de acompañamiento institucional para custodios de niños, niñas y adolescentes migrantes. Personas formadas: 4.

12. **Sesión de formación - Secretaría de las Mujeres:** se participó en el Diplomado organizado por la Secretaría de las Mujeres, espacio en el cual se abordó la política pública para la gestión de la migración, siendo la primera de dos sesiones programadas. Personas formadas: 19.

13. **Sesión de formación -- Programa La Bellota**: se llevó a cabo una sesión con el equipo de La Bellota del Programa Presencia Colombo Suiza, proyecto que trabaja con niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad. La formación se centró en la identificación de NNA migrantes, rutas de protección especial, acceso a servicios educativos y de salud, y el papel de las organizaciones en la garantía de derechos de la población menor de edad en contextos de movilidad humana. Personas formadas: 9.

Hallazgos generales.

- Se evidenció un crecimiento sostenido en la demanda de formación especializada sobre el PEP-Tutor, reflejando la necesidad de claridad normativa y procedimental

que tienen los actores territoriales para orientar adecuadamente a las familias beneficiarias.

- Se consolidó como un avance significativo la ampliación de la cobertura hacia el sector educativo, especialmente con estudiantes de básica secundaria, evidenciando el potencial transformador de los procesos formativos con población joven para la construcción de narrativas inclusivas y la prevención de la xenofobia desde edades tempranas.

Actividad 23: Talleres formativos y/o de sensibilización certificables (7 horas o más)

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Talleres formativos y/o de sensibilización certificables (7 horas o más)	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**				2	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										
3_C3_Taller										

Durante el mes de septiembre no se ejecutaron talleres formativos certificables, esta situación responde principalmente a que, pese al valor agregado que representa la certificación para los participantes, esta modalidad formativa implica una inversión horaria significativa que requiere mayor disponibilidad y compromiso por parte de las organizaciones y entidades aliadas.

Las dinámicas institucionales, la carga laboral de los equipos de trabajo y las limitaciones de tiempo han constituido factores determinantes para esta actividad en particular, durante el presente mes. No obstante, el componente de transversalización mantiene activamente la oferta de talleres certificables como parte integral, reconociendo su importancia estratégica para el fortalecimiento de capacidades institucionales especializadas y la cualificación técnica de actores clave en la implementación del enfoque migratorio.

Actividad 24: Sesiones de difusión sobre oferta de servicios.

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Sesiones de difusión sobre oferta de servicios	0	0	1	1	0				2	100%
Cumplimiento	100%									
Fuentes										

4_C3_Oferta

Durante el mes de septiembre no se apoyaron sesiones de difusión sobre oferta de servicios en espacios masivos como ferias o microferias de servicios. Esto obedeció a que se redirigieron los esfuerzos hacia la participación cualificada en espacios de formación especializada, los cuales permitieron consolidar articulaciones estratégicas de mayor impacto y sostenibilidad con actores clave del territorio.

4.11. Éxitos:

- El componente de transversalización logró consolidar durante septiembre la actualización integral del documento de contenido temático con datos oficiales de Migración Colombia a junio de 2025, posicionando al equipo con información precisa y actualizada.
- Adicionalmente, se destacó la culminación y entrega del Capítulo 2 del Informe de Barreras en el Camino, documento que da cuenta de algunas de las barreras de acceso para mujeres LBT migrantes y refugiadas.
- Se destaca como éxito el apoyo técnico realizado a los comités temáticos de la Mesa Migratoria del Distrito.

4.12. Aprendizajes:

- La experiencia en el corregimiento de San Antonio de Prado, donde no se registraron asistentes a la sesión convocada, reveló la necesidad de implementar estrategias de movilización más contextualizadas y culturalmente pertinentes que reconozcan las particularidades de cada territorio.
- Se identificó que los procesos de formación con población estudiantil generan un impacto transformador significativo en la construcción de narrativas inclusivas y reconociendo a adolescentes como sujetos de derechos.

4.13. Retos:

- Se identificaron retos importantes relacionados con la resistencia de algunos sectores comunitarios a participar en actividades convocadas por equipos institucionales, como se evidenció en el corregimiento de San Antonio de Prado, donde no se registraron asistentes a la sesión programada. Esta situación refleja dinámicas territoriales complejas que requieren estrategias de acercamiento más contextualizadas y culturalmente pertinentes.
- Asimismo, se presentaron limitaciones logísticas que afectaron el cumplimiento de la programación, especialmente las cancelaciones por falta de transporte hacia el corregimiento de San Sebastián de Palmitas.

4.15. Actividades del producto: Gestión de la información

Actividad 25: Revisión y Actualización de Datos en el cuadro de mando:

Indicador 1	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Revisión y Actualización de Datos en el cuadro de mando. (100% a demanda)	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**				**N/A**	**100%**
Cumplimiento	**N/A**									
Fuentes										
1_C4_ Cuadro_Mando										

Teniendo en cuenta que a la fecha no ha sido posible el acceso al repositorio en línea que centraliza la información histórica, y de acuerdo a la indicación de la supervisión, se construirá desde cero el cuadro de mando (contenidos de la ejecución del 2025) desde del mes de octubre, a través de la licencia de PowerBi obtenida por PRESENCIA Colombo Suiza, lo que asegura la viabilidad técnica del proceso de actualización.

Actividad 26: Incorporación de Nuevas Temáticas Cuadro de mando:

Indicador 2	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Incorporación de Nuevas Temáticas Cuadro de mando	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**					**100%**
Cumplimiento	**N/A**									
Fuentes										
1_C4_ Cuadro_Mando										

Esta actividad se desprende directamente de la anterior, por lo tanto, se dará inicio en el mes de octubre.

Actividad 27: Mantenimiento y Mejoras Técnicas.

Indicador 3	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Mantenimiento y Mejoras Técnicas. (A demanda)	**1**	**4**	**6**	**2**	**0**				**13**	**100%**
Cumplimiento	100%									

Fuentes
3_C4_ Mantenimiento

El proyecto cuenta con los siguientes instrumentos para la recolección de información de las acciones en territorio:

- Enlace a Kobo - Instrumento de Caracterización territorial.
- Enlace a Kobo - Instrumento de Caracterización territorial 2.0
- Enlace a Kobo - Líneas de entrada y salida - territorial 2025
- Enlace a Kobo - Líneas de entrada y salida - territorial 2025 2.0.
- Enlace a Kobo - Formulario de seguimiento - territorial 2025.
- Enlace a Kobo - Formulario de seguimiento - territorial 2025. 2.0
- Enlace a Kobo - Encuesta de satisfacción atenciones territorial 2025
- Enlace a Kobo - Encuesta de satisfacción atenciones territorial 2025. 2.0
- Enlace a formulario – Caracterización Integración socioeconómica
- Enlace a formulario – Caracterización Integración socioeconómica 2.0
- Enlace a formulario - Emprendimiento
- Enlace a formulario - Emprendimiento 2.0
- Enlace a formulario – Empleabilidad
- Enlace a formulario – Empleabilidad 2.0
- Enlace a Formulario - Población preinscripción Intégrate 2025
- Matriz de perfilamiento y seguimiento - Emprendimiento
- Matriz de perfilamiento y seguimiento - Empleabilidad
- Matriz - Atenciones jurídicas

Durante el mes de septiembre, los instrumentos de recolección de la información no tuvieron modificación. Se continuó trabajando con los instrumentos con los que se realiza el procesamiento de los datos para el seguimiento a los indicadores. A continuación se detalla lo realizado en el mes:

Herramienta para solicitudes o requerimientos: los soportes más frecuentes estuvieron relacionados con la corrección de datos, en los diferentes formularios y bases de registros. Estas acciones permitieron mantener la calidad de la información y asegurar la coherencia en los procesos de análisis y seguimiento. A continuación se desglosa la información:

Cantidad total de reportes : 40

Tipos de reporte más solicitados:

- Corrección de datos: 20 (50%)
- Registros duplicados: 16 (40%)
- Verificación de registros no encontrados: 2 (5%)
- Otros: 2 (5%)

Análisis de reportes mes de septiembre: demanda concentrada en correcciones de datos lo que evidencia oportunidades de mejora en calidad de captura y estandarización de datos.

Concentración temporal: Casi la mitad de los casos (45,5%) ocurrió en la semana del 22 al 28 de septiembre, con un pico el 26 de 09 (27,3% del total mensual).

Reportes con tablas y gráficos dinámicos: Cada Kobo genera archivos planos en excel que son adecuados con tablas, cuadros de resultados y gráficos, que permiten el seguimiento de la información recolectada. Estos archivos contienen información de: Caracterización Acceso a Derechos, Aplicación de Líneas de Entrada y Salida, Seguimientos, Encuestas de satisfacción, Caracterización Medios de Vida, y finalmente, empleabilidad y emprendimiento.

Matriz seguimiento Medios de Vida: Empleo y Emprendimiento: La matriz permite recopilar la información de la atención a los usuarios, a partir de una caracterización general y el seguimiento específico a las actividades enfocadas en empleabilidad y emprendimiento según el caso, se crearon además tablas de resultados para el seguimiento a los indicadores.

Base de datos consolidado de indicadores: Se actualiza periódicamente esta base de datos, con el propósito de que las coordinaciones realicen seguimientos y alertas a los equipos en caso de ser necesario, para el adecuado cumplimiento de los mismos en el periodo.

Actividad 28: Revisión y actualización de formatos.

Indicador 4	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Revisión y actualización de formatos (A demanda)	**2**	**2**	**0**	**1**	**0**				**5**	**100%**
Cumplimiento	**100%**									
Fuentes										
4_C4_ Formatos										

Durante el mes, no se consideraron necesarias actualizaciones en los formatos, ya que se encontraban adecuados para su uso.

Actividad 29: Actualización del repositorio Documental.

Indicador 5	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Actualización del repositorio Documental (a demanda)	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**				**5**	**100%**
Cumplimiento	**100%**									
Fuentes										

5_C4_ Repositorio

Durante el mes, el repositorio se actualizó conforme al avance de las actividades ejecutadas, asegurando una organización adecuada y sistemática de la información. Se crearon carpetas y subcarpetas según las necesidades identificadas y los requerimientos del equipo técnico, con el propósito de facilitar el acceso, la trazabilidad y la gestión eficiente de los documentos relacionados con la implementación del proyecto.

Actividad 30: Propuesta de Estructura de Informes

Indicador 6	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Propuesta de Estructura de Informes	**1**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**				**1**	**1**
Cumplimiento	**100%**									
Fuentes										
6_C4_Estructura_Inf										

Esta actividad tiene un cumplimiento del 100%.

Actividad 31: Elaboración del Informe de Gestión Mensual.

Indicador 7	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Elaboración del Informe de Gestión Mensual	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**				**5**	**8**
Cumplimiento	63%									
Fuentes										
7_C4_Informe_Mes										

Se realizó semanalmente la revisión de cada fuente de verificación y se registró por Componente, comuna y actividad las acciones realizadas y la cantidad de participantes de estas. Se consolidó el informe de gestión de acuerdo al procedimiento establecido por el equipo descrito en el informe del mes anterior.

Actividad 32: Elaboración del Informe Estadístico Mensual.

Indicador 8	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta

Elaboración del Informe Estadístico Mensual	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**				**5**	**8**
Cumplimiento	63%									
Fuentes										
9_C4_Estadística										

Este reporte contiene el número total de personas atendidas en el mes por todos los productos, que fue de **1044,** de las cuales el 29% son hombres, el 71% mujeres.

Distribución por sexo de las personas atendidas de mayo a septiembre de 2025 – Medellín

Sexo	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	%
Hombre	66	403	417	350	299				1535	30%
Mujer	186	860	1025	695	745				3511	70%
Intersexual	0	0	0	1	0				1	0
Total	**252**	**1263**	**1442**	**1046**	**1044**				**5047**	**100%**

Fuente: Base de datos de personas atendidas - Reporte estadístico mensual.

Por otro lado, se remitió al área de Planeación de la UPSE, el reporte de la alerta temprana 032 de 2020 (emitida por la Defensoría del Pueblo) la cual se construye con datos del informe de gestión y la estadística, algunos de ellos son:

Asistencia a los diferentes escenarios de participación y concertación, acciones para la transversalización del enfoque migratorio, víctimas del conflicto armado.

4.16. Éxitos: El talento humano se ha adherido satisfactoriamente a los diferentes instrumentos y matrices y son receptivos a las observaciones específicas y las ponen en práctica.

4.17. Aprendizajes: Se requiere continuar con soporte permanente (capacitaciones, ayudas visuales, guías metodológicas, entre otros) en cuanto al diligenciamiento de informes y plataformas destinadas para la recolección de datos, lo cual permite una mejor adherencia a los diferentes procesos que se requieren.

4.18. Retos: Velar permanentemente, por la calidad de la información registrada en cada herramienta destinada para la recolección de información, para lograr el seguimiento y monitoreo de los indicadores.

4.19. Bienes y servicios complementarios para las acciones en territorio

Servicio de Transporte

Durante el mes de septiembre se solicitaron y ejecutaron un total de 832 horas de desplazamiento, las cuales se detallan a continuación por placa, comuna y tipo de actividad:

Total, de movilizaciones por placa

Placa	Horas de Movilización
ESR 195	208.00
FWK 583	208.00
NLX 116	208.00
PUN 212	208.00
Total de Horas en Movilización	**832.00**

Total, de movilizaciones por comuna:

Comuna	Horas de Movilización
Comuna 1	81.00
Comuna 3	94.00
Comuna 4	108.50
Comuna 7	118.00
Comuna 8	142.50
Comuna 13	119.00
Comuna 16	118.00
Corregimiento 80	51.00
Total de Horas en Movilización	**832.00**

Total, de movilizaciones por actividad:

Actividad	Número de Horas en Movilización
(C) Formación en comunicación para la transformación social	28.00
(TM) Formación en competencias básicas, ciudadanas y laborales.	133.00
(T) Formación en derechos, deberes, en acceso a servicios y rutas de atención.	155.00

(T) Micro ferias focalizadas de servicios.	75.50
(TM) Acompañamiento al Emprendimiento (formación).	180.75
(TM) Acompañamiento al empleo (formación).	11.00
(TN) Formaciones y sensibilizaciones - Transversalización.	27.00
(C) Co-creación de campañas comunicacionales.	22.00
(T) Articulación/Alianzas para el acompañamiento al empleo y al emprendimiento.	181.00
(T) Jornadas de servicios.	18.75
Total de Horas en Movilización	**832.00**

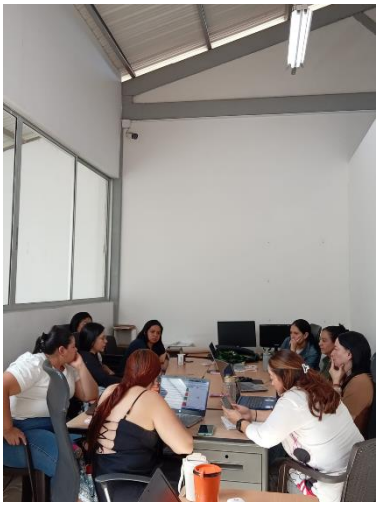
Alquiler de instalación

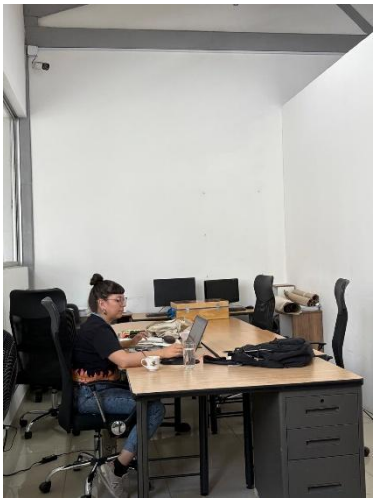
Durante el transcurso de la ejecución del proyecto, los espacios de oficina han sido utilizados para el desarrollo de diversas actividades, entre las cuales se destacan:

- Jornadas de capacitación al equipo.
- Sesiones del Comité Técnico del proyecto.
- Reuniones de articulación con organizaciones aliadas.
- Jornadas de trabajo y días administrativos.

Este espacio ha permitido garantizar condiciones adecuadas para la planeación, seguimiento y coordinación de las acciones del proyecto.

Registro fotográfico de la utilización del espacio





Servicio de telefonía: Plan de celular de voz ilimitado y datos

Durante el mes de septiembre se mantuvo la operación con un total de 18 líneas móviles, adquiridas conforme a las Especificaciones Técnicas establecidas en el contrato.

La distribución de las líneas móviles se ha mantenido sin cambios desde los primeros informes presentados. Todas las líneas continúan asignadas al talento humano contratado para la ejecución del proyecto, lo que ha favorecido la continuidad en la gestión, el seguimiento de los casos, aplicación de encuesta de satisfacción y la consolidación de los vínculos de confianza con la población atendida.

Nota 1: Se hace entrega a la nueva Gestora Territorial Steffany del Valle Bravo D Lima del celular y la línea del celular, la cual cuenta con acta de entrega (esta novedad se reporta en aspectos de talento humano).

Insumos para talleres – Material pedagógico

Material Pedagógico

A continuación, se presenta el inventario, con la descripción de lo entregado en el mes y la disponibilidad al 30 de septiembre:

Nombre	Especificación	Unidad de Medida	Cantidad Proyecto	Cantidad de Materiales entregadas por el Centro Intégrate	Cantidad Total en el Inventario	Entregado Junio	Entregado Julio	Entregado Agosto	Entregado Septiembre	Total Entregado	Total Disponible
Adhesivo Líquido. 1000 g	Cola Liquida Unidad De 1000 Gr	unidad x 1000	16	4	20	0	11			11	9
Crayola	De Colores Caja X 10 Unidad (Mas De 6 Und)	caja x 10	40	7	47	11	9			20	27
Marcador permanente	Marcador permanente, desechable, contenido de tinta mayor a 5 y menor o igual a 8,5 g de punta biselada poliéster, para hacer líneas de aprox. 2 - 7mm. Elaborado mínimo con un 50% en plástico reciclado y libre de cloro. Las tintas a base agua o alcohol puro (etanol), sin componentes tóxicos (disolventes orgánicos, Xileno o Metales pesados). Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Caja x 4	19	13	214	18	58	24	5	105	109
Marcador Permanente Punta fino	Marcador permanente punta fino , Elaborado mínimo con un 50% en plástico reciclado y libre de cloro. Las tintas a base agua o alcohol puro (etanol), sin componentes tóxicos (disolventes orgánicos, Xileno o Metales pesados). Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	caja x 10	8	5	128	42	35		32	109	19
Marcador Borrable	Marcador seco para pizarra blanca, desechable, contenido de tinta mayor a 8,5 g, de punta redonda acrílica, para hacer líneas de aprox. 2 mm. Diferentes colores. Elaborado mínimo con un 50% en plástico reciclado y libre de cloro. Las tintas a base agua o alcohol puro (etanol), sin componentes tóxicos (disolventes orgánicos, Xileno o Metales pesados). Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Caja x 4	4	3	56	13	12			25	31
Vinilo colores	Unidad mayor a 125 gr. Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano. El empaque debes estar	unidad de 125 cc	30	12	42	9	24			33	9

	elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje. Colores Variados Unidad De 125 Cc (Mas De 6 Und)										
Papel Kraft	Papel Kraft, de 90 g/m2, rollo de 210 m 40". Elaborado con papel reciclado, residuos agroindustriales, proveniente de fuentes forestales sostenibles, preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el empaque como en el embalaje.	Rollo	5	1	6	1	2			3	3
Block Iris	Material: Papel reciclado, residuos agroindustriales o preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje. Forma de verificación: Eco etiquetado o certificaciones que validen el origen de la materia prima. Presentación: Block de papel iris, sin rayas, carta * 50 Hojas"	Unidad	45	53	98	16	23		2	41	57
Plastilina	Plastilina larga x 9 unidades	caja	20		20	5	10			15	5
Fichas Bibliográficas	Fichas Bibliográficas X 50 unidades)	Paquete x 50	30	3	33	20	13			33	0
Tijera punta roma	Tijeras punta roma. Mango de plástico reciclable. Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el empaque como en el embalaje.	Unidad	36	10	46	15	26	5		46	0
Cinta de enmascarar 24mm * 40m	Dimensión: 24mm x 40m. Fabricada en papel crepe libre de agentes blanqueantes Adhesivo caucho natural sin disolventes orgánicos. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje."	Unidad	36		36	0	10	1		11	25
Pincel No. 8	Pincel No.8 Madera	Unidad	20		20	0	0			0	20
Pincel No. 2	Pincel No.2 Madera	Unidad	20		20	0	0			0	20
Pincel No. 12	Pincel No.12 Madera	Unidad	20		20	0	0			0	20
Silicona Liquida *250ml	Silicona líquida de 250 ml, envase de plástico reciclado, Libre de solventes. Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u	Unidad	20		20	0	1			1	19

	otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.										
Lana	Lana Escolar X 50 G (84 Mt)	rollo	30	13	43	0	17	2		19	24
Cuerda Didáctica Tripa X 400 G	Desperdicio del orillo de la tela a base de nylon. Colores variados.	rollo	20	1	21	0	9		1	10	11
Cartulina carta Blanca	Elaborado con residuos agroindustriales, papel reciclado, o fuentes forestales sostenibles. Cartulina Bristol, de 160 g, tamaño carta. Blanca. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Paquete x 12	1		1	0	1			1	0
Papel Seda colores	Papel seda, de 40 g/m2. Diferentes colores. Elaborado con papel reciclado, residuos agroindustriales, proveniente de fuentes forestales sostenibles, preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el empaque como en el embalaje.	Unidad	200	20	220	0	0			0	220
Arcilla	Arcilla / Barro Bolsa X 800 Gr.	Unidad	6		6	0	0			0	6
Lupa Sencilla 75 mm	Lupa Sencilla 75 mm	Unidad	10	6	16	0	0			0	16
Hoja Fommy tamaño carta		Unidad		47	47	0	20			20	27
Adhesivo Líquido. 250 g		Unidad		19	19	0	0			0	19
Cinta de enmascarar delgada		Unidad		11	11	8	1		1	10	1
Cinta de enmascarar gruesa		Unidad		6	6	6	0			6	0
Pegante en barra	Barra por 40 gr	Unidad		17	17	4	8			12	5
Block Iris media carta	Media carta 80 gr	Unidad		10	10	0	1		2	3	7
Colores	Caja x 12	Caja		55	55	19	10			29	26
Colores	Caja x 15	Caja		1	1	0	0			0	1
Caja pinza larga	Caja x 12	Caja		1	1	0	0			0	1
Tijeras oficina grande		Unidad		10	10	0	0	10		10	0
Pistola pequeña para silicona		Unidad		1	1	0	0			0	1
Barra de silicona		Unidad		2	2	0	0			0	2
Pinta caritas		Unidad		24	24	0	0			0	24
Pincel	Pincel madera paquete x 12	Paquete		14	14	1	8			9	5
Hilo de color #120		Unidad		5	5	0	0			0	5
Porcelanicron	Paquete x 500g/1.1 LB	Unidad		4	4	0	0			0	4
Perforadora dos huecos		Unidad		2	2	0	0			0	2
Palos de bambú delgado	Paquete x 100	Paquete		3	3	0	0			0	3
Ojos plásticos	Paquete x 100	Paquete		2	2	0	0			0	2
Plumas colores		Unidad		4	4	0	0			0	4
Tapa ojos negro		Unidad		2	2	0	0			0	2
Cinta de papel colores		Rollo		2	2	0	0			0	2

Nota: Se hace entrega al talento humano del material pedagógico requerido durante el mes de septiembre para el desarrollo de las actividades.

Artículos de oficina y papelería.

A continuación, se presenta el inventario, con la descripción de lo entregado en el mes y la disponibilidad al 30 de septiembre.

ARTICULOS DE OFICINA Y PAPELERIA											
Nombre	**Especificación**	**Unidad de Medida**	**Cantidad Proyecto**	**Cantidad de Materiales entregadas por el Centro Intégrate**	**Cantidad Total en el Inventario**	**Entregado Junio**	**Entregado Julio**	**Entregado Agosto**	**Entregado Septiembre**	**Total Entregado**	**Total Disponible**
Resma de papel ecológico tamaño carta	Bond 75G Oficio caja x 10 Resma	Caja	2		20	0	13		1	14	6

Bolígrafo negro	"Características físicas: Cuerpo 70% en material reciclado plástico de polipropileno (PP) o polietileno (PE) , libre de cloro. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje. Tinta : Color negro a base de agua o alcohol puro, sin disolventes orgánicos, Xileno o metales pesados. Forma de verificación : Eco etiquetado, autodeclaración o certificaciones que validen el origen de la materia prima."	Caja x 12	75	50	1500	319	120	14	3	456	1044
Notas Adhesivas de colores	Notas Adhesivas Paquete X 100 Unidad (Mas De 6 Und)	unidad	20		20	8	12	1		20	0
Legajador AZ oficio	AZ tamaño oficio, con bolsillo, sin índice, lomo sin troquelado en la tapa para ahorrar espacio, con biseles metálicos inferiores, en azul. Fabricado en cartón 100% reciclado. Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje	unidad	6		6	0	0			0	6
Grapa para cosedora	Gancho tipo grapa, referencia 26/6 , en alambre metálico galvanizado. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Caja x 5000	2	3	5	1	0			1	4
Resaltador	Resaltador fluorescente de cuerpo cilíndrico y punta biselada diferentes colores. Elaborado mínimo con un 40% en plástico reciclado y libre de cloro. Las tintas a base agua o alcohol puro (etanol), sin componentes tóxicos (disolventes orgánicos, Xileno o Metales pesados). Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el empaque como en el embalaje.	Caja x 12	6	3	102	0	0		10	10	92
Tabla legajadora	Planillero en acrílico humo, tamaño oficio (21,59 cm x 35,56 cm), sistema de sujeción con gancho metálico y sin repisa ancho 234 mm x alto 380 mm. Elaborado en material reciclable. Preferiblemente que cumplan con los criterios ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el empaque como en el embalaje.	unidad	50	16	66	6	41	1		48	18
Papel periódico * pliego	Papel periódico, de 65 g/m2, por pliego, por 1 und. Elaborado con papel reciclado, residuos agroindustriales, proveniente de fuentes forestales sostenibles, preferiblemente que cumplan con los criterios	unidad	1000		1000	0	236	20	50	306	694

	ambientales de sello Ambiental Colombiano, de acuerdo a la NTC 6019. El empaque debes estar elaborado en material reciclable. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el empaque como en el embalaje.										
Huellero		Unidad		19	19	11	9			20	-1
Resma de papel normal tamaño carta		Caja x 10		1	10	9	1			10	0
Resma de papel normal tamaño oficio		Unidad		6	6	0	1			1	5
Clic pequeño	Caja x 100	Caja		4	4	0	0			0	4
Clic mariposa	Caja x 50	Caja		9	9	6	0			6	3
Bisturí		Unidad		4	4	1	0			1	3
Adhesivos separadores neón	Paquete x 160	Paquete		11	11	0	10			10	1
Chinches plásticos de colores	Caja x 100	Caja		1	1	0	0			0	1
Borrador de nata 624	Caja x 24	Caja		5	120	0	40			40	80
Bolígrafo Colores Offi-Esco	Caja x 12	Caja		4	48	0	0			0	48
Cosedora		Unidad		3	3	0	0			0	3
Sobres de manila oficio		Unidad		81	81	0	0			0	81
Cinta transparente		Unidad		4	4	1	1			2	2

Nota: Se hace entrega al talento humano del material de oficina requerido durante el mes de septiembre para el desarrollo de las actividades.

Insumos de aseo y cafetería.

A continuación, se presenta el inventario, con la descripción de lo entregado en el mes y la disponibilidad al 30 de septiembre.

ASEO Y CAFETERIA											
Nombre	**Especificación**	**Unidad de Medida**	**Cantidad Proyecto**	**Cantidad de Materiales entregadas por el Centro Intégrate**	**TOTAL DE INVENTARIO**	**ENTREGADO JUNIO**	**ENTREGADO JULIO**	**ENTREGADO AGOSTO**	**ENTREGADO SEPTIEMBRE**	**TOTAL ENTREGADO**	**TOTAL DISPONIBLE**
Jabón polvo abrasivo * 500gr	Con agente(s) tensoactivo(s) principal(es) con efecto limpiador, pulidor y desengrasante - Biodegradable.- El recipiente que lo contiene debe cumplir correctamente etiquetados bajo los parámetros establecidos en el sistema globalmente armonizado (Decreto 1496 de 2018), El empaque debe estar elaborado en material reciclable, no debe contener PVC, Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje. tipo 1A.	Unidad	4		4	0	4			4	0
Ambientador en aerosol *400ml Canela	Ambientador en aerosol x 400ml	Unidad	4		4	0	4			4	0
Balde plástico 10 litros	Balde plástico 10 litros	Unidad	1		1	0	1			1	0
Jabón Detergente en polvo * 1000 g.	Jabón detergente en polvo o, biodegradable y amigable con el medio ambiente, alcalino, agradable fragancia para limpieza - con efecto limpiador. Correctamente etiquetados bajo	Unidad	8		8	0	8			8	0

	los parámetros establecidos en el sistema globalmente armonizado (Decreto 1496 de 2018), estar elaborado en material reciclable, no debe contener PVC, Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.										
Escoba dura con palo cabo de madera de 1.50 cm	Mango de madera proveniente de explotación forestal sostenible certificada (FSC, PEFC o equivalentes) y/o Mango y Fibra de plástico (reciclado o nuevo) de polipropileno (PP) o polietileno (PE) , no debe contener PVC u otros plásticos con cloro. - Presentación: Cabo de madera 150cm. elaborada con fibra natural, con soporte para colgar, con capucha plástica protectora que evita que se desprendan las fibras o se deformen, puede ser usada sobre cualquier superficie de fibra natural/vegetal. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje	Unidad	1		1	0	1			1	0
Escoba suave con palo mango recubierto en plástico, Con cabo de madera de 1,50	Escoba plástica de polipropileno (PP) o polietileno (PE) , no debe contener PVC u otros plásticos con cloro. Cerdas suaves (no raya) para piso con mango recubierto en plástico, óptima sujeción y firmeza, cubierta firme y resistente, fibras extra-suaves, plumillas que atrapan eficazmente el polvo sin dañar pisos delicados, para uso de interiores recomendada para pisos de madera, cerámica y mármol cm, cubierta firme y resistente, elaboradas en nylon de diferentes colores, Con cabo de madera de 1,50. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Unidad	1		1	0	1			1	0
Trapero en hilo encabado o con cabo en madera 400gr palo de 1.40	Mango de madera proveniente de explotación forestal sostenible certificada (FSC, PEFC o equivalentes) - Fibras en tela , algodón o pabilo de fibra de Rayón. No debe contener PVC o Poliestireno	Unidad	1		1	0	1			1	0

	expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.										
Limpión de cocina 70*40	Limpión de cocina elaborado en microfibras que reducen el consumo de agua y de productos químicos ya que arrastran la suciedad sólo humedeciéndolas en agua. Tienen gran resistencia a los lavados. No encogen, no se acartonan, no se deforman, no destiñen, no pierden propiedades con el paso del tiempo.- Tamaño: 70cm x 40 cm - Color: Blanco. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Unidad	3		3	0	3			3	0
Recogedor plástico4	Recogedor de plástico de polipropileno (PP) o polietileno (PE) , no debe contener PVC u otros plásticos con cloro, con mango de madera proveniente de explotación forestal sostenible certificada (FSC, PEFC o equivalentes), plano con banda - Longitud: 80 cm. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Unidad	1		1	0	1			1	0
Papel higiénico hoja doble blanco * 250 mts por *4 rollos	Papel totalmente libre de cloro. Sin olor o fragancia. - Color: Blanco doble hoja - De excelente calidad, suave y absorbente. Incluye los dispensadores jumbo los cuales deben ser entregados en calidad de comodato por la empresa encargada de suministrar dicho implementos. Cantidad: Aprox.150 Dispensadores, los cuales deberán ser instalados en las diferentes dependencias designadas por la supervisora del contrato sin costo alguno,	Paquete x 4	5		5	0	5			5	0
Jabón lavaplatos * 1000 gr	Pasta untuosa y suave al tacto - Con agente(s) tensoactivo(s) con efecto limpiador y desengrasante. Disponible en múltiples fragancias. - El envase debe estar correctamente etiquetados bajo los parámetros establecidos en el sistema	Unidad	4		4	0	4			4	0

	globalmente armonizado (Decreto 1496 de 2018), estar elaborado en material reciclable, no debe contener PVC, Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje Debe estar ecoetiquetado										
Esponja doble uso rectangular	Doble uso (material de esponjilla blanda y abrasiva)- Tamaño mínimo de 7 cm de largo por 10 cm de ancho Permite una doble acción, donde la fibra de color verde realiza el trabajo que requiere la abrasividad y la esponja elaborada en poliuretano retiene el detergente y limpia superficies delicadas. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Unidad	12		12	0	12			12	0
Hipoclorito de sodio al 5,25% x 3800ml	Hipoclorito de sodio al 5,25% x 3800ml	Unidad	4		4	0	4			4	0
Guante amarillo	Guantes multiusos, perfectos para utilizar en el hogar, tanto en la cocina como en el baño o en el jardín.- Tipo doméstico - Talla 8 - Calibre mínimo de 18 - Color: Amarillo - Posee en la palma un labrado para evitar deslizamientos y borde en su puño para su fácil calzado - Medida: Par. No debe contener PVC o Poliestireno expandido u otros plásticos de un solo uso tanto en el envase como en el embalaje.	Unidad	8		8	0	8			8	0
Azúcar Riopaila	Bolsa X 200 porciones	Paquete		2	2	0	0	2		2	0
Vaso de papel 4 Onz	Caja x 40	Paquete		50	50	0	0	32		32	18
Vaso de papel 9 Onz	Caja x 25	Paquete		45	45	0	0	24		24	21
Café Omma	Bolsa x 500 gr	Bolsa		4	4	0	0	4		4	0
Papel higiénico doble hoja	6 pacas x 4 und	Unidad		24	24	0	0	24		24	0
Pimpinas de jabon liquido manos	Pimpina 5 GL	Unidad		5	5	-	-	2	0.5	2.5	2.5

Refrigerios

En el marco del quinto mes de ejecución del proyecto, se dio continuidad a la implementación del procedimiento para la entrega de refrigerios durante las actividades comunitarias desarrolladas por los equipos profesionales.

La opción de refrigerios seleccionada para el mes fue:

OPCIONES	OPCIONES DE BEBIDA	UNIDAD DE MEDIDA	OPCIONES DE PANIFICADO	UNIDAD DE MEDIDA	OPCIONES DE FRUTA	UNIDAD DE MEDIDA

Opción 6	Jugo de fruta natural	1 unidad x 200cc	Pastel Hojaldrado dulce	1 unidad x 130 gr	Mandarina, manzana, pera,	1 unidad

Registro fotográfico de la opción entregada





A continuación, se presenta el consolidado de la entrega de refrigerios por acción, comuna y acumulado de ejecución en el mes de septiembre.

Refrigerios	Cantidad	Acomulado	Entregados Septiembre									Total Ejecutados a la Fecha
			Comuna 1	Comuna 3	Comuna 4	Comuna 7	Comuna 8	Comuna 13	Comuna 16	Comuna 80	Total	
Acciones formativas para la integración	960	488	40	0	0	0	0	40	58	0	138	**626**
Acciones para la integración comunitaria y prevención de la xenofobia	1010	218	20	20	20	50	0	70	20	0	200	**418**
Sesiones de formación, sensibilización y difusión - Formación Competencia Básicas Ciudadanas, laborales y perfilamiento	2750	1431	67	24	114	63	77	89	15	0	449	**1880**
Acompañamiento al empleo	360	27	0	0	0	3	8	0	0	0	11	**38**
Acompañamiento al emprendimiento	1480	771	46	0	27	44	45	20	96	91	369	**1140**
Total Refrigerios	**6560**	**2935**	**173**	**44**	**161**	**160**	**130**	**219**	**189**	**91**	**1167**	**4102**

Almuerzo

De acuerdo con las especificaciones técnicas, los almuerzos corresponden al producto de integración comunitaria y prevención de la xenofobia, específicamente para la actividad de encuentro final de acciones comunitarias y socialización de campañas comunicativas, proyectado para realizarse en el mes de noviembre, y por lo tanto, se reportará en dicho mes.

Dotación institucional

A continuación se reportan la novedad de ingreso de la dotación:

Nota 1: Se hace entrega a la nueva Gestora Territorial Steffany del Valle Bravo D Lima del chaleco institucional, el cual cuenta con acta de entrega.

A continuación se relaciona el cuadro de la dotación actualizado del equipo:

PERFILES	CARGO	CANNTIDAD
Sara Fernanda Pareja Giraldo	Profesional de transversalización	1
Estefania Carmona Pérez	Profesional Medios de Vida	1
Yexica Carolina Marcano Salgar	Gestor Territorial	1
Hermes Melán Campo	Profesional Medios de Vida	1
Veronica Andrea Beltran	Gestor Territorial	1
Keyla Corabell Izquierdo Jimenez	Gestor Territorial	1
Mónica del Valle Sequera Colmenares	Gestor Territorial	1
Ana Cristina Gaviria Garcia	Gestor Territorial	1
Dayana Araceli Parra Tortoza	Gestor Territorial	1
Juan Esteban Moreno Rojas	Profesional Territorial	1
Carolina Perez Carmona	Profesional Territorial	1
Janeth Cristina Agudelo Zapata	Profesional Medios de Vida	1
Vanessa franco Aristizabal	Profesional Medios de Vida	1
María Elizabeth Valencia Salinas	Profesional Medios de Vida	1
Jorge Eduardo Restrepo Lopez	Profesional Territorial	1
Katherine Mosquera Lozano	Profesional Medios de Vida	1
Manuela Rodrigez Ramirez	Profesional Territorial	1
Eliana Cecilia Juris Torresglosa	Gestor Territorial	1
Natali Arango Uribe	Profesional Territorial	1
Neyla Marìa Lopera Lòpez	Profesional Territorial	1
Paula Andrea Zuluaga Rios	Profesional Medios de Vida	1
Claudia Patricia Burgoz Loaiza	Profesional Juridico Territorial	1
Juliana Andrea Higuita Campo	Profesional Territorial	1
Diana Marcela Escobar Montoya	Profesional Medios de Vida	1
Paula Fernanda Rubiano Zambrano	Profesional Territorial	1
Maria Camila Castaño	Gestor Comunicación Social	1
Ana Maria Quiros Chalara	Coordinador de Componente Territorial	1
Laura Marcela Espitia Linares	Coordinadora General	1
Lucero Andrea Marín Montoya	Apoyo Técnico Especializado	1
Steffany del Valle Bravo D Lima	Gestor Territorial	1
TOTAL		**30**

Aspectos del talento humano

Durante el mes de septiembre se presentó la siguiente novedad en el talento humano relacionado al proyecto:

Ingreso: los profesionales relacionados a continuación, iniciaron la prestación de sus servicios al proyecto.

Steffany del Valle Bravo D Lima - Gestora territorial comuna 3 Manrique. Fecha de inicio: 01/09/2025.

A continuación, se presenta la relación del talento humano

	NOMBRE COMPLETO	N° DE LA CEDULA	FECHA DE NACIMIENTO	TELEFONO PERSONAL	TELEFONO INSTITUCIONAL	CORREO PERSONAL	CORREO INSTITUCIONAL	PERFIL	REMUNERACIÓN	MODALIDAD CONTRACTUAL	FECHA INICIO CONTRATO	FECHA TERMINACION CONTRATO	SN-PC (SERIAL COMPUTADOR)	EMI (SERIAL CELULAR)	EPS	FONDO PENSION	ARL
COORDINACION																	
1	Laura Marcela Espitia Linares	1140856566	21/12/1992	3003481029		lmespitial@unal.edu.co	Laura.espitia@presencia.org.co	Coordinadora General	$ 8,235,450	Prestacion de Servicios	29/4/2025	30/11/2025			Sanitas	Colfondos	Sura
2	Ana Maria Quiros Chalara	43628126	21/8/1977	3105178105		anamaquiros@hotmail.com	Coor.Territorial@presencia.org.co	Coordinador de Componente Territorial	$ 7,224,090	Prestacion de Servicios	5/5/2025	30/11/2025			Sura	Colpensiones	Sura
PROFESIONALES DE LINEA BASE																	
3	Bibiana Del Pilar González Hurtado	30230971	9/7/1982	3136648150	3145733372	bibiana.gonzalez9@hotmail.com	PS.lineabase@presencia.org.co	Profesional de Linea Base	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	5/5/2025	30/11/2025	5CG4461G30	3516412447 25871	Sura	Porvenir	Colmena
4	Paula Andrea Zorrilla Arango	43869271	29/2/1980	3003463711	3147730077	Paza229@yahoo.es	PS.gestiondecasos@presencia.org.co	Profesional Gestion de Caso	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	29/4/2025	30/11/2025	5CG4461JMV	3516412435 75525	Sura	Protección	Colmena
5	Mònica Yulieth Tobón Jiménez	1037660695	3/2/1998	3013733809	3147733598	monitj11@hotmail.com	Tec.mediosdevida@presencia.org.co	Técnico de Apoyo a Medios de vida	$ 3,096,030	Prestacion de Servicios	5/5/2025	30/11/2025	5CG4461G9R	3516412435 75459	Sura	Porvenir	Colmena
6	Ana María Parra Cardenas	1053863198	11/4/1998	3107217374	3147722438	ampc0411@gmail.com	PJ.integrate@presencia.org.co	Profesional Júridico componente Intégrate	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	5/5/2025	30/11/2025	5CG4461FC4	3516412447 26606	Sura	Porvenir	Sura
MONITOREO Y EVALUACION																	
7	Catalina Hoyos Gómez	43631633	12/12/1978	3004477486		Choyosg@yahoo.com.ar	Ps.monitoreoyevaluacion.integrate@presencia.org.co	Profesional de Monitoreo y Evaluación	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	5/5/2025	30/11/2025			Sura	Porvenir	Colmena
8	Fredy Alexander Moreno Córdoba	1214722115	2/2/1994	3004477486		Fredy.moreno.c11@gmail.com	fredy.moreno@presencia.org.co	Tecnologo de Monitoreo y Evaluación	$ 3,801,240	Contrato Laboral	23/5/2025	10/7/2025			Sura	Proteccion	Colmena
9	Erica Paola Sánchez Gómez	1037619465	2/5/1992	3175776044		Eriksanchez1992@gmail.com	esanchez@presencia.org.co	Tecnologo de Monitoreo y Evaluación	$ 3,801,240	Contrato Laboral	23/5/2025	30/11/2025			Salud Total	Porvenir	Colmena
PROFESIONALES MEDIOS DE VIDA																	
10	Diana Marcela Escobar Montoya	1115082592	16/7/1994	3192836438	3147235 52	dianaescobarm874@gmail.com	pmediosdevidac4@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 4	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 21170	Sura	Colpensiones	Colmena
11	Estefania Carmona Pérez	1020476977	7/12/1996	3212789614	3147350 35	estefania199656@hotmail.com	pmediosdevidac8@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 8	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 19109	Sura	Colpensiones	Colmena
12	Hermes Melán Campo	1017193444	25/6/1991	3217685208		hmilancampo@gmail.com	pmediosdevidac7@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 7	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Porvenir	Colmena
13	Janeth Cristina Agudelo Zapata	1152692122	17/9/1993	3217921291		jcristinaaz@gmail.com	pmediosdevidac1@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 1	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Proteccion	Colmena
14	Katherine Mosquera Lozano	21469701	3/9/1977	3105010544	3147737627	kmosqueralozano@gmail.com	pmediosdevidac3@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 3	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 20800	Sura	Colpensiones	Colmena
15	María Elizabeth	43568092	20/11/	302405	3147733811	Elizabeth.valsalinas@gmail.com	pmediosdevidac16@presencia.org.co	Profesional Medios de	$ 5,703,600	Prestacion de	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 18838	Sura	Colpensi	Colm

	Valencia Salinas		1972	6869				Vida - Comuna 16		Servicios						ones	ena
16	Paula Andrea Zuluaga Rios	43859029	20/4/1984	3108482971	3147727197	pzuluagarios@gmail.com	pmediosdevidac13@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 13	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 3032	Sura	Colpensiones	Sura
17	Vanessa franco Aristizabal	1017236836	14/5/1996	3103991171	3145711223	vane.ari772@gmail.com	pmediosdevidac80@presencia.org.co	Profesional Medios de Vida - Comuna 80	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 29611	Sura	Porvenir	Colmena
PROFESIONALES TERRITORIALES																	
18	Carolina Perez Carmona	1037570357	7/2/1986	3103632918		carolinapc33@gmail.com	pterritorialc80@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 80	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Protección	Colmena
19	Jorge Eduardo Restrepo Lopez	1017228367	8/12/1994	3218804304		jorge.restrepol@udea.edu.co	pterritorialc16@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 16	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Colpensiones	Sura
20	Juan Esteban Moreno Rojas	1128414374	28/12/1987	3003790856	3147736334	Juanes2887@gmail.com	pterritorialc7@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 7	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516411246 03034	Sura	Porvenir	Colmena
21	Juliana Andrea Higuita Campo	1039465838	12/12/1995	3128090144		higuitajuliana32@gmail.com	pterritorialc8@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 8	$ 5,703,600	Contrato Laboral	23/5/2025	30/11/2025			Salud Total	Colpensiones	Colmena
22	Manuela Rodrigez Ramirez	1234988225	20/8/1997	3008117036		manuelarodriguezr123@gmail.com	pterritorialc13@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 13	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Porvenir	Colmena
23	Paula Fernanda Rubiano Zambrano	1060649152	13/1/1990	3016191284		fernandarubianozambrano13@gmail.com	pterritorialc3@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 3	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Colpensiones	Colmena
24	Neyla Maria Lopera Lòpez	43986314	7/9/1984	3128681797		neylaloperlo@gmail.com	pterritorialc4@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 4	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Protección	Colmena
25	Natali Arango Uribe	32240652	15/12/1982	3206196449		natali.arango@presencia.org.co	pterritorialc1@presencia.org.co	Profesional Territorial - Comuna 1	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025			Sura	Porvenir	Colmena
GESTORES TERRITORIALES																	
26	Ana Cristina Gaviria Garcia	32092376	22/6/1985	3012958740	3147722435	Crisgavi.2012@hotmail.com	gterritorialc4@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 4	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 22376	Sura	Porvenir	Colmena
27	Steffany del Valle Bravo D Lima	5005872681	24/4/1989	3146966594	3147725044	Steffanibravo2002@gmail.com	gterritorialc3@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 3	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	1/9/2025	30/11/2025		3117589134	Sura	Porvenir	Colmena
28	Eliana Cecilia Juris Torresglosa	30580661	11/10/1982	3146966594	3147725044	elicejuto@hotmail.com	gterritorialc3@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 80	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 19059	Savia Salud	Porvenir	Colmena
29	Mónica del Valle Sequera Colmenares	PPT1285439	21/3/1982	3013503893	3147738829	msequera21@gmail.com	gterritorialc7@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 7	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 18861	Savia Salud	Protección	Colmena
30	Yexica Carolina Marcano Salgar	PPT5519018	19/1/1983	3232424885	3147733599	yexica19@gmail.com	gterritorialc8@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 8	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 21014	Savia Salud	Colpensiones	Colmena
31	Keyla Corabell Izquierdo Jimenez	PPT5619439	22/10/1987	3188739989	3147730076	Keylaizquierdo1@gmail.com	gterritorialc13@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 13	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 30171	Salud Total	Protección	Colmena
32	Dayana Araceli Parra Tortoza	PPT1243511	21/8/1984	3137954711	3145711226	dayanaparrat38@gmail.com	gterritorialc16@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 16	$ 2,809,380	Prestacion de Servicios	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 18515	Sura	Colpensiones	Colmena
33	Veronica Andrea Beltran	1001137123		3042030573	3147737633	beltranveronica198@gmail.com	gterritorialc1@presencia.org.co	Gestor Territorial - Comuna 1	$ 2,809,380		1/8/2025	30/11/2025		3568004105 3258700			
OTROS PERFILES																	
34	Lucero Andrea Marín Montoya	43107759	30/9/1977	3104318288		luceromarinmontoya@gmail.com	A.especializado.integrate@presencia.org.co	Apoyo Técnico Especializado	$ 6,842,250	Prestacion de	12/5/2025	30/11/2025			Sura	Colpensiones	Sura

										Servicios							
35	Maria Camila Castaño Correa	1152694940	2/9/1992	3246804325	3145733366	mcamila.castano@gmail.com	Gestor.comunicaciones.integrate@presencia.org.co	Gestor Comunicación Social	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	1/8/2025	31/7/2025		3516412460 31955 00	Sura	Protección	Sura
36	Sara Fernanda Pareja Giraldo	1152450437	11/7/1994	3106523651		Pgsara587@gmail.com	Ps.transversal.integrate@presencia.org.co	Profesional de transversalización	$ 5,703,600	Prestacion de Servicios	5/5/2025	30/11/2025			Sura	Protección	Colmena
37	Claudia Patricia Burgoz Loaiza	43556929	30/6/1971	3104167288	3145733370	Claudiaburgos10@yahoo.es	PJ.territorial@presencia.org.co	Profesional Juridico (Terrritorial)	$ 5,703,600	Contrato Laboral	23/5/2025	30/11/2025		3516412460 30403	Sura	Colpensiones	Colmena
38	Maria Reina Cardona Casstaño	1036618216	18/01/1988	3148564566		mreina_cardona@hotmail.com	financierointegrate@presencia.org.co	Apoyo Administrativo y Logistico	$ 3,801,240	Contrato Laboral	16/08/2025	30/11/2025			Sura	Colpensiones	Colmena
39	Viviana Yolima Alvarez Perez	43868211	21/7/1979	3022214255		vivialperez@gmail.com	Adm.integrate@presencia.org.co	Técnico Auxiliar Administrativo	$ 3,096,030	Prestacion de Servicios	16/8/2025	30/11/2025			Sura	Colfondos	Colmena

La nueva gestora territorial contratada en el mes de septiembre como parte del talento humano cuenta con la documentación requerida, la cual puede consultarse en el siguiente enlace TALENTO_HUMANO:

- Hoja de vida con certificados laborales y de estudio.
- Documento de identidad.
- RUT.
- Certificación de cuenta bancaria.
- Afiliación a EPS y fondo de pensión.
- Certificados de antecedentes: Procuraduría, Contraloría y Policía (antecedentes penales).
- Certificación REDAM.
- Certificación de antecedentes por delitos sexuales.
- Contrato laboral.

Cumpliendo con el proceso de contratación del perfil de Gestora Territorial de la Comuna 3, se remitió a la supervisión y fue aprobada su hoja de vida, con el propósito de iniciar actividades a partir del 1 de septiembre de 2025.

A partir del 1 de septiembre, se reasignó a la gestora Eliana Juris de la comuna 3 a la comuna 80.

Adicionalmente, respondiendo a lo solicitado por la supervisión, se actualiza en el apartado, la relación del talento humano frente a las siguientes variables y la cantidad de personas que lo conforman (39):

Víctimas del conflicto armado	Etnia	Tipo de vivienda	Sexo	LGBTIQ+	Migrantes

1 persona	1 persona afrocolombiana	3 personas habitan viviendas rurales	35 mujeres 4 hombres	6 personas	6 personas

Observación: la seguridad social, la cuenta de cobro y soporte de pago de todo el talento humano se relaciona en el informe financiero.

Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

En el marco del cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante el mes de septiembre se promovieron diversas capacitaciones virtuales y temáticas las cuales se relacionan a continuación:

- Envío de la encuesta de Identificación de Peligros y Riesgos con Participación de los Trabajadores. Se adjunta el link a través del cual el talento humano registró la información. Se adjuntan los anexos del correo enviado y la muestra del formulario para el registro de la información.

  https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdiQ_FKnGWvlktHwfJZv82eGIkINtMmLe6-I1ReWoW4Lfkeag/viewform.

- Se envió la capacitación en prevención del Estrés Laboral, mediante la cual se explican las diferentes estrategias que el talento humano puede implementar como herramientas de contención ante la aparición de este fenómeno. Se adjuntan los anexos del correo enviado y la muestra de la E card utilizada en la capacitación.

- Se envió la capacitación en Prevención de consumo de sustancias psicoactivas mediante la cual se pretende explicar a los prestadores del servicio cuáles son las sustancias psicoactivas más conocidas y los efectos nocivos que pueden tener sobre las personas. Se adjuntan los anexos del correo enviado y la muestra de la E card.

- Se envió la capacitación en el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencia, mediante el cual se dictan las directrices para actuar de manera rápida y eficiente en caso de que una situación de emergencia se materialice. Se adjuntan los anexos del correo enviado y la muestra de la E card utilizada en la capacitación.

- Se envió la capacitación en el Plan Estratégico de Seguridad Vial, con el fin de enseñar a los trabajadores los diferentes actores viales y sus responsabilidades en la vía. Se adjuntan los anexos del correo enviado y la muestra de la E card utilizada en la capacitación.

4.20. Éxitos: A medida que el proyecto avanza se consolida más el esquema operativo que garantiza la logística necesaria, especialmente en los transportes para que los equipos profesionales cumplan su labor con calidad, oportunidad y cobertura.

4.21. Aprendizajes: Es fundamental clarificar la indicación de generación de facturas por fuera de los tiempos establecidos por el Distrito, ya que esto genera retrocesos en el proceso administrativo ya que implica anularlas y emitirlas nuevamente con fecha actualizada.