



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA,  
RECREACIÓN Y DEPORTE

## GESTIÓN FINANCIERA

### INFORME PARA PAGO (PERSONA NATURAL Y/O JURÍDICA)

FECHA DEL INFORME	2025-12-04								
<b>INFORMACIÓN BÁSICA DEL CONTRATISTA</b>									
PERIODO DEL INFORME	2025-11-01	2025-11-30	No. DEL CONTRATO	599 - 2025					
<b>SUSPENSIONES</b>									
NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA	DANIEL MARTINEZ LOPEZ			CC	1015460736				
ACTIVIDAD ECONÓMICA (CIU)	86921								
<b>NOMBRES Y APELLIDOS CONTRATISTAS CEDENTES</b>									
<small>(Diligencie este ítem, en caso de cesión de contrato)</small>									
<b>INFORMACIÓN BANCARIA DEL CONTRATISTA A QUIEN SE LE VA A GIRAR</b>									
BANCO	BBVA	TIPO DE CUENTA	AHORROS	No. CUENTA	0021005170				
<b>INFORMACIÓN DEL CONTRATO</b>									
OBJETO	Prestar servicios profesionales a la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte - Dirección de Transformaciones Culturales, desarrollando actividades requeridas para la implementación, divulgación y gestión territorial para la atención de los usuarios de la estrategia Bogotá Libre de Machismo, con énfasis en los barrios priorizados de Bogotá								
PLAZO INICIAL DE EJECUCIÓN	7 meses y 8 días calendario			FECHA DE INICIO	2025-05-27	FECHA FIN	2025-12-30		
<b>ADICIONES Y PRÓRROGAS</b>									
NÚMERO DE PAGOS PACTADOS	8	PAGO No.	7	de	8				
<b>INFORMACIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO</b>									
INICIAL	TIPO PROYECTO	FONDO	CRP	PROGRAMA DE FINANCIACIÓN	CONVENIO	PAGOS REALIZADOS	SALDO DEL REGISTRO PRESUPUESTAL	VR. A PAGAR POR ESTE RUBRO PRESUPUESTAL	SALDO POR PAGAR
41.550.880	INVERSIÓN	1-100-F001 - 1-100-F001 VA- Recursos distrito	1038	O2301173301202 4012210070	N/A	29.352.400	12.198.480	5.718.000	6.480.480
41.550.880			<b>Total:</b>			29.352.400	12.198.480	5.718.000	6.480.480
VALOR INICIAL CONTRATO	41.550.880								
<b>VALOR ADICIONES Y PRÓRROGAS</b>									
VALOR TOTAL DEL CONTRATO <small>(Incluidas adiciones)</small>	41.550.880								
VALOR PAGO A EFECTUAR	5.718.000	VALOR EN LETRAS	CINCO MILLONES SETECIENTOS DIECIOCHO MIL PESOS / MCTE						
PAGOS EFECTUADOS A LA FECHA	29.352.400								
SALDO PENDIENTE DE PAGO	6.480.480								
VALOR A LIBERAR Y/O ANULAR	0								
CONCEPTO DE PAGO	3 3. Pago parcial								
<b>ACTIVIDADES DEL CONTRATISTA DURANTE EL PERÍODO DEL INFORME</b>									



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA,  
RECREACIÓN Y DEPORTE

## GESTIÓN FINANCIERA

### INFORME PARA PAGO (PERSONA NATURAL Y/O JURÍDICA)

#### 1. Actualizar y cumplir el plan de trabajo de la estrategia Bogotá Libre de Machismo, integrando la territorialización y promoviendo masculinidades corresponsables y no violentas en los barrios priorizados.

1.1. En el periodo reportado ajusté la séptima versión del plan de trabajo individual de acuerdo con las orientaciones del contratista Jose Diaz y dando cuenta de la planeación para el cumplimiento de las obligaciones contractuales, en relación con el plan de acción 2025 de la Estrategia Bogotá Libre de Machismo. Se entrega para revisión y aprobación del Director de transformaciones Culturales Felipe Duarte. En esta matriz relaciono las acciones del mes de noviembre. 1.2. 19/11/2025 - Hice parte de la evaluación del circuito verso diverso 2025 junto al equipo de Bogotá Libre de Machismo. En este espacio aporte a la evaluación acerca de los aspectos logísticos y técnicos del circuito en el desarrollo desde mi experiencia en las diferentes salidas, plazas, salida final y entrenamientos.

#### 2. Mapear escenarios y actores clave en los barrios priorizados para fomentar la participación de hombres y su transformación hacia masculinidades responsables.

2.1. 26/11/2025 - Asistí a reunión interna del proceso Barrios Vivos con las contratistas Daniela Onofre y Lizeth Melo, con el fin de dialogar y contextualizar a nivel general los diferentes avances del proceso en la localidad de Tunjuelito en sus apartados metodológicos, convocatoria, comprensión, ideación y próxima toma de decisiones. Se desarrolla calendario tentativo para el empalme del proceso con los siguientes encuentros 02 diciembre: tercera reunión interna para revisión de documentos. 4 diciembre para el primer encuentro con la comunidad y 5 al 11 diciembre la cuarta reunión.

#### 3. Convocar y vincular hombres a las actividades de la estrategia, fortaleciendo su participación desde un enfoque territorial.

3.1. 10/11/2025 - Realice reunión de articulación por Google Meet con la funcionaria de la Armada Nacional, Carolina Gutiérrez, donde permitió aclarar que el programa no trabaja sesiones dirigidas exclusivamente a mujeres, por lo que se propuso en su lugar la sesión "Socio, hablemos de cuidado", enfocada en prácticas de cuidado y corresponsabilidad con población masculina. La funcionaria confirmó que este enfoque se ajusta a las necesidades de su institución y que contará con un salón para 50 a 80 participantes. Se acordó consultar la posibilidad de sumar otro profesional, enviar la presentación en PPT y el perfil del facilitador, así como mantener comunicación en los días siguientes para coordinar la logística del evento.

#### 4. Apoyar acciones psicoeducativas y emocionales enfocadas en la promoción de masculinidades corresponsables y no violentas, en los módulos presenciales y móviles.

4.1. 19/11/2025 - Ejecute espacio psicoeducativo con 10 hombres de Metro de Bogotá, los participantes exploraron y reflexionaron sobre los celos desde experiencias personales, perspectivas biológicas, sociológicas y psicológicas, y a través de actividades como el test de celos, dinámicas grupales y análisis de canciones. Reconocieron que los celos pueden aparecer, pero no deben sostener conductas de control o violencia, y que están influidos por la masculinidad hegemónica, el sexismo, la cosificación de las mujeres y la inseguridad personal. Además, valoraron herramientas como el Celómetro y estrategias de comunicación, autoestima e independencia para gestionar los celos de manera consciente y responsable, comprendiendo que esta emoción puede transformarse y manejarse antes de que genere daño.

#### 5. Articular sesiones grupales de cuidado emocional, fomentando la corresponsabilidad y el fortalecimiento psicoeducativo en los participantes.

5.1. 01/11/2025 - Realice la tercera sesión de "Casa para un peludo" del proceso Entornos Comunitarios en Ciudad Bolívar, Paraíso/El mirador allí, se dieron inicio a las estaciones de construcción de casas para animales en situación de calle, con una participación mayoritariamente masculina. Durante la jornada se generaron reflexiones sobre la importancia del cuidado comunitario, la corresponsabilidad y la necesidad de que los hombres se interesen en espacios de cuidado comunitario, destacando cómo el cuidado de animales vulnerables permite abrir espacios de ternura, empatía y compromiso con el bienestar colectivo. 5.2. 06/11/2025 - Aplique el piloto de juego propuesto para kit de juegos "matrioshka" en relación con articulación y acción a demanda del colegio El Jazmin IED. En esta sesión se identifica apertura emocional para dialogar de situaciones relacionadas con las masculinidades, mitos del amor romántico, situaciones individuales y creencias en torno a los vínculos en las diferentes áreas, asisten 10 estudiantes hombres quienes muestran adecuada disposición para el ejercicio propuesto. 5.3. 08/11/2025 - Realice sesión con 23 estudiantes del Colegio El Paraíso junto al colectivo Amigos del Turista en un espacio creativo y reflexivo donde se exploraron las masculinidades corresponsables y no violentas a través del arte. Tras presentar el programa y dialogar sobre las creencias de la masculinidad hegemónica, los participantes realizaron un ejercicio de intercambio simbólico de experiencias y emociones, seguido de la creación de dibujos que representarán la transformación personal y comunitaria. De manera colectiva se identificaron cuatro símbolos: el tiempo, el corazón, la visión y el cerebro que reflejan procesos de cambio, afectó, mirada crítica y pensamiento consciente, y que serán integrados en el diseño final para la serigrafía de camisetas en la siguiente sesión. El encuentro permitió fortalecer la expresión emocional, el sentido comunitario y la comprensión de nuevas formas de ser y relacionarse desde el cuidado. 5.4. 20/11/2025 - Realice sesión de "Socio Hablamos de Cuidado" con 45 tripulantes y funcionarios de La Armada de Colombia en la sede principal del CAN de Bogotá. En este espacio destaca la alta participación del público donde se logra llegar a reflexiones importantes entorno a masculinidades corresponsables y no violentas en relación con las prácticas de cuidado y como hay inequidad en las labores de cuidado no remuneradas y que recaen como prácticas hegemónicamente y patriarcalmente sobrecargadas hacia las mujeres. Se llega a conclusiones importantes relacionadas con prácticas de cuidado entre hombres y cómo se puede fomentar el cuidado entre los mismos y sus vínculos en diferentes áreas de vida. 5.5. 26/11/2025 - Ejecute la última sesión del proceso de Entornos Comunitarios en Ciudad Bolívar junto con los colectivos Amigos del Turista y colectivo de animales situación de calle donde se logró una amplia participación para la entrega de las camisetas en relación con el estampado simbólico de la masculinidad y la finalización de construcción de casas para perros en condición de calle, además de esto se logró diálogos importantes en relación con el cuidado comunitario, cuidado de especies vulnerables y la identidad barrial.

#### 6. Monitorear el sistema de información territorial de la Línea Calma, garantizando evaluación y seguimiento continuo.

6.1. En noviembre en articulación y apoyo del equipo territorial, aporte en la proyección y cumplimiento del plan de trabajo realizando cargue de las actividades territorial y sesiones por medio de aplicativos virtuales, registrando las acciones en el cronograma mensual de actividades del equipo Bogotá Libre de Machismo y registrando de igual modo las actividades en cultured.

#### 7. Apoyar las mesas intersectoriales de Cultura Ciudadana, integrando enfoques sobre masculinidades corresponsables y no violentas.

7.1. 06/11/2025 - Apoye la presentación final del proceso de hombres responsables de violencias de las localidades de Kennedy y Ciudad Bolívar para los respectivos resultados de las atenciones llevadas hacia las acciones territoriales con hombres en Comisaría de Familia y Casa de justicia, esta presentación se llevó a cabo con Secretaria Distrital de Integración Social en presencia de la subsecretaría de Secretaria Distrital de Cultura, Recreación y Deporte. En esta presentación apoye dando a compartir los aprendizajes institucionales en clave de la psicoeducación, articulación, la corresponsabilidad institucional y trabajar desde la prevención y superar el enfoque punitivo. 7.2. 13/11/2025 - Asistí a mesa de info cuidado donde se dialogaron temas entorno a los diferentes sistemas de captura de información en especial el registro de datos reportados por entidades donde se invitó a las entidades a implementar estrategias que permitan fortalecer el proceso de recolección de datos y mejorar la calidad de la información, de manera que permita mejorar los resultados del análisis de datos del Sistema Distrital de Cuidado. 7.3. 14/11/2025 - Asistí a la sexta mesa de transformaciones culturales, centrada en la planeación del foro que se realizará el 27 de noviembre en la Universidad Santo Tomás. En este espacio se definieron las y los panelistas de cada entidad, así como los momentos y aportes institucionales para el desarrollo del evento. También se acordó llevar material



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA,  
RECREACIÓN Y DEPORTE

## GESTIÓN FINANCIERA

### INFORME PARA PAGO (PERSONA NATURAL Y/O JURÍDICA)

POP en la medida de lo posible, diligenciar el formato de inscripción y remitir el documento correspondiente para su revisión. 7.4. 20/11/2025 - Asistí junto con el equipo territorial de Bogotá Libre de Machismo al Foro "Cuidar es de Hombres" por la Secretaría Distrital de Integración Social en el marco de la Semana del Buen Trato. En este lugar, se mostró la cápsula audiovisual que integra las experiencias de lo ejecutado con los hombres de la comisaría de familia de Kennedy y casa de justicia de Ciudad Bolívar, espacio que en la ponencia lideró por parte de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte el contratista Jose Diaz. 7.5. 27/11/2025 - Asistí al claustro de la Universidad Santo Tomás en relación con el Foro interinstitucional "Cuidar sin Violencias: hacia una ciudad corresponsable y libre de desigualdades". desarrollado por la Mesa Distrital de Transformaciones Culturales, en esta reunión acompañe la logística del espacio dando indicaciones a quienes llegaran.

#### 8. Gestionar recursos logísticos y pedagógicos necesarios para implementar la estrategia en los barrios priorizados.

8.1. 05/11/2025 - Hice parte de reunión virtual que tuvo como objetivo socialización de proceso Hombres Responsables de Violencias con SDIS con respecto a las sesiones efectuadas en Comisaria de Familia de Kennedy y Casa de Justicia de Ciudad Bolívar. En esta reunión se dialogó en torno a la presentación final y su contenido donde destaca la metodología, procedimientos, resultados y acciones pedagógicas que evidencian los aprendizajes más importantes de este proceso. 8.2. Trabajé en la construcción, revisión y sistematización del documento y producto del proceso de Hombres Responsables de Violencia. En este documento hice parte de la construcción de recomendaciones, análisis de las sesiones, organización de la carpeta con sus respectivos documentos y protocolo de PAP adaptado a este proceso. 8.3. Trabajé en la construcción del producto para el proceso Entornos Comunitarios en Ciudad Bolívar - Paraiso/Mirador. Haciendo adelanto y ajuste de los apartados presentación, objetivos, justificación, contexto y marco metodológico.

#### 9. Actualizar metodologías y materiales para la divulgación territorial de la Línea Calma, promoviendo masculinidades responsables.

9.1. 01/11/2025 - Realice metodologías correspondientes al proceso de Entornos Comunitarios, en este documento se consolidan las 3 sesiones finales donde se registra el paso a paso, horarios, responsables y temáticas que se van abordar en los encuentros restantes. 9.2. 30/11/2025 - Realice metodología de posible manual para el kit de juegos en relación con "Matrioska de las emociones" para la articulación de la acción a demanda con el Colegio El Jazmin IED.

#### 10. Participar en espacios de retroalimentación, contribuyendo a la evaluación y mejora continua de la estrategia.

10.1. 06/11/2025 - Participé en reunión de seguimiento de seguimiento de la Dirección de Transformaciones Culturales a la Estrategia Bogotá Libre de Machismo. Se dialogan los cinco procesos que lidera el equipo territorial, se acuerdan compromisos, en mi caso en particular hablé de el piloto que se realizará en esta misma fecha con respecto al kit de juegos, la "matrioska", en relación con la articulación y acción a demanda con colegio El Jazmin IED. Adicional a esto mencionó los resultados, alcances y aprendizajes con relación a la tercera sesión que se realizó del proceso Entornos Comunitarios donde destaca la alta participación y adherencia pese a las dificultades dadas por Secretaría de Hábitat en el recorrido que se participó. 10.2. 20/11/2025 - Participé en reunión de seguimiento de seguimiento de la Dirección de Transformaciones Culturales a la Estrategia Bogotá Libre de Machismo. Se dialogan los cinco procesos que lidera el equipo territorial, se acuerdan compromisos, en mi caso en particular hablé de un breve resumen, objetivos, enfoque y pertinencia con sus resultados al momento del proceso Entornos Comunitarios hacia la nueva directora Mariana Matallana. 10.3. 25/11/2025 - Asistí a la reunión encargada por el equipo de contratación de la entidad. En esta reunión se dan indicaciones y lineamientos para la presentación de los siguientes informes tanto de noviembre como de diciembre.

#### Productos Producto 1: Informe de avance con la actualización y cumplimiento del plan de trabajo y cronograma de la estrategia Bogotá Libre de Machismo, especificando al menos cinco procesos en barrios priorizados de Bogotá que integren la territorialización y promoción de masculinidades corresponsables, detallando los pasos realizados y los próximos en cada uno de los barrios seleccionados.

Masculinidades y Entornos Comunitarios – Paraiso Mirador: En noviembre el presente informe de avance actualiza el estado de cumplimiento del plan de trabajo y del cronograma de la estrategia Bogotá Libre de Machismo, destacando el desarrollo de al menos cinco procesos en barrios priorizados de la ciudad orientados a la territorialización y promoción de masculinidades corresponsables. En este marco, se evidencia el progreso sostenido en los entornos comunitarios, con acciones articuladas con líderes, organizaciones y habitantes de los territorios seleccionados. En particular, dentro de los procesos desarrollados, se resalta el trabajo realizado en Ciudad Bolívar, específicamente en los barrios El Paraiso / El Mirador, donde de acuerdo con el componente de entornos comunitarios se ejecutó y finalizó en los tiempos establecidos la totalidad de sesiones programadas con los participantes. Este proceso incluyó las siguientes etapas: diagnóstico participativo inicial para reconocer dinámicas de género y prácticas de cuidado del territorio; convocatoria y articulación con actores locales; realización completa de las sesiones pedagógicas orientadas a masculinidades corresponsables; ejercicios de reflexión comunitaria y co-creación de compromisos barriales; y una primera fase de sistematización y retroalimentación con la comunidad. Como pasos siguientes para este territorio, se tiene proyectada la elaboración del informe final de sistematización del proceso. Este avance se integra al conjunto de los cinco procesos priorizados, evidenciando así el cumplimiento del cronograma y el fortalecimiento de prácticas corresponsables en los barrios intervenidos en el marco de Bogotá Libre de Machismo. Hombres Responsables de Violencia – Kennedy y Ciudad Bolívar: En noviembre el presente plan de trabajo acompañado por mi ejercicio de contratista se relaciona con el cumplimiento a la sistematización en los tiempos establecidos donde realice aportes a las evidencias, resultados, plan de intervención relacionado con PAP y organización de las carpetas, adicional a esto asistí al encuentro en sede de la secretaría junto SDIS donde expuse acerca de aprendizajes institucionales clave en reflexiones entorno a la psicoeducación, la corresponsabilidad institucional, y trabajar con hombres agresores desde una visión preventiva y no reactiva. Barrio Vivos – Tunjuelito: En noviembre, el presente plan de trabajo junto con mi ejercicio como contratista se orienta al cumplimiento de la segunda reunión de empalme, necesaria para seguir validando la contrapartida como compromiso institucional y asegurar la trazabilidad del proceso en relación con los objetivos operativos. A partir de este punto, se acompañará el proceso hasta el 30 de diciembre, en conjunto con la líder del Laboratorio de Machismo, Daniela Onofre, y la contratista Lizeth Melo.

#### Producto 2: Informe de mapeo de actores y escenarios clave en los barrios priorizados, detallando la identificación de al menos cinco procesos activos de grupos de hombres y las estrategias de articulación que se han implementado para fomentar su participación en las actividades de la estrategia Bogotá Libre de Machismo.

Masculinidades y Entornos Comunitarios – Paraiso Mirador: El informe de mapeo de actores y escenarios clave en los barrios priorizados detalla la identificación de al menos cinco procesos activos de grupos de hombres y las estrategias de articulación que se han implementado para fomentar su participación en las actividades de la estrategia Bogotá Libre de Machismo. En este proceso, se identifica el Colegio El Paraiso como uno de los principales focos institucionales para el desarrollo de las dos últimas sesiones, así como la Secretaría de Hábitat como entidad clave para la realización de un evento de convocatoria amplia dirigido a la población, fortaleciendo así las rutas de vinculación y participación comunitaria.

#### Producto 3: Plan de trabajo y cronograma de actividades de convocatoria e interacción en los barrios priorizados, con el registro de al menos cinco procesos de integración de hombres en las actividades, asegurando su vinculación efectiva y su participación activa en las iniciativas de transformación hacia masculinidades corresponsables y no violentas.

Masculinidades y Entornos Comunitarios - Paraiso Mirador: Se desarrolla un plan de trabajo con su respectivo cronograma de actividades orientado a la convocatoria e interacción en los barrios priorizados, incorporando el registro de al menos cinco procesos de integración de hombres en las distintas acciones. Este enfoque garantiza su vinculación efectiva y su



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA,  
RECREACIÓN Y DEPORTE

## GESTIÓN FINANCIERA

### INFORME PARA PAGO (PERSONA NATURAL Y/O JURÍDICA)

participación activa en iniciativas de transformación hacia masculinidades corresponsables y no violentas. En el marco de estas acciones, se logra una amplia convocatoria de la comunidad durante el festival de la Secretaría de Hábitat, donde las y los participantes se vinculan en la construcción de casas para hogares de animales. Asimismo, se registra una alta participación en la última sesión de serigrafía, a la cual asisten personas del Colegio El Paraíso interesadas en la identidad barrial y en el reconocimiento de las masculinidades como un eje fundamental de transformación cultural.

**Producto 4: Informe de seguimiento y resultados de las acciones de orientación emocional y acompañamiento psicoeducativo implementadas en al menos cinco barrios priorizados, destacando los resultados y el impacto de las sesiones grupales y las intervenciones individuales centradas en la promoción de masculinidades corresponsables y no violentas.**

Masculinidades y Entornos Comunitarios - Paraíso Mirador: El informe de seguimiento y resultados de las acciones de orientación emocional y acompañamiento psicoeducativo implementadas en al menos cinco barrios priorizados evidencia los avances significativos logrados a través de las sesiones grupales y las intervenciones individuales centradas en la promoción de masculinidades corresponsables y no violentas. Durante el mes de noviembre, el impacto de estas sesiones se relaciona especialmente con la adecuada adherencia de los participantes a procesos reflexivos sobre el cuidado de los animales en situación de calle, entendido como una expresión concreta del cuidado comunitario que involucra a los hombres desde nuevas formas de relacionarse con su entorno. Se constató una alta participación, en la cual la creación de espacios seguros para los animales como casas y hogares comunitarios facilitó conversaciones profundas sobre las emociones y la construcción de la identidad. Asimismo, en relación con la identidad barrial, los símbolos y las prácticas de cuidado del territorio, los estudiantes comenzaron a formular cuestionamientos sobre la masculinidad y el papel que desempeñan los signos y simbolismos presentes en su barrio. Dichos elementos, identificados como referentes de sus trayectorias vitales, permitieron abrir discusiones sobre cómo los hombres se ubican en su comunidad y cómo estas representaciones influyen en la manera en que viven y expresan sus emociones. En conjunto, estos procesos reflejan un impacto positivo y transformador, consolidando prácticas de corresponsabilidad, solidaridad y reflexión crítica sobre las masculinidades en los territorios intervenidos.

**Producto 5: Sistema de captura de información y retroalimentación territorial de la Línea Calma, con énfasis en al menos cinco barrios priorizados, donde se haga un seguimiento detallado de las acciones implementadas y se documenten las lecciones aprendidas, los retos enfrentados y los avances de los procesos en términos de masculinidades corresponsables y no violentas. Este sistema debe incluir la recopilación de datos e informes cualitativos y cuantitativos para su análisis y evaluación continua.**

Masculinidades y Entornos Comunitarios - Paraíso Mirador: En el mes actual no se proyecta aún sistematización completa de la información ya que la última sesión se realiza hasta finalizar el mes, sin embargo se espera al lograr recopilar toda la información cualitativa de las sesiones empezar con el cruce de información de acuerdo a las categorías solicitadas en el producto y para el mes de diciembre en las dos primeras semanas dejar la sistematización así como el producto finalizado. Verso Diverso: El Sistema de captura de información y retroalimentación territorial orientado al seguimiento cualitativo y cuantitativo en los cinco barrios priorizados y centrado en los avances, retos y aprendizajes en torno a las masculinidades corresponsables y no violentas se articula directamente con el resultado Verso Diverso durante noviembre, mi ejercicio como contratista contribuyó al fortalecimiento de este sistema mediante la evaluación integral del proceso, en la cual pude identificar hallazgos clave y proponer mejoras desde una perspectiva profesional. Estos aportes se reflejaron en ajustes relacionados con la definición de objetivos, la misionalidad del proyecto, su operatividad en territorio, la metodología empleada y la pertinencia de las acciones desarrolladas, garantizando que la información capturada alimentará de manera efectiva la toma de decisiones y la evolución del proceso hacia prácticas de masculinidades más corresponsables y no violentas. Barrios Vivos - Santa Fe: El Sistema de captura de información y retroalimentación territorial de la Línea Calma, con énfasis en al menos cinco barrios priorizados, se consolida como una herramienta fundamental para garantizar el seguimiento detallado de las acciones implementadas y la documentación de las lecciones aprendidas, los retos enfrentados y los avances logrados en la promoción de masculinidades corresponsables y no violentas. En este marco, durante el mes de noviembre, en el contexto de Barrios Vivos - Santa Fe, mi ejercicio como contratista aportó directamente al cumplimiento de estos objetivos mediante la organización y sistematización de las bases documentales que resguardan las actas e información clave del Laboratorio de Machismo, lo que fortalece la trazabilidad y el análisis posterior de los procesos comunitarios. Asimismo, contribuí al desarrollo del documento que registra los primeros pasos de la convocatoria realizada en el barrio El Dorado, insumo que alimenta el sistema tanto en su componente cualitativo como cuantitativo, al permitir comprender cómo se gestan, implementan y ajustan las estrategias territoriales. Estas acciones se integran al sistema como evidencia que facilita la evaluación continua, la retroalimentación y la toma de decisiones informada para el fortalecimiento de intervenciones orientadas a transformar imaginarios y prácticas hacia masculinidades más igualitarias y libres de violencias.

#### PRODUCTOS ENTREGADOS DURANTE EL PERÍODO DEL PRESENTE INFORME

PRODUCTO ENTREGADO	FECHA DE ENTREGA DEL PRODUCTO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN
<p>OBLIGACION 1: 1.1. Acta plan de trabajo individual radicado en orfeo- enlace 1.2. Acta de reunión virtual proceso Verso Diverso</p> <p>OBLIGACION 2: 2.1. Acta de reunión empalme proceso Barrios Vivos, laboratorio machismo Tunjuelito</p> <p>OBLIGACION 3: 3.1 Acta de reunión virtual de articulación Armada de Bogotá</p> <p>OBLIGACION 4: 4.1. Acta de acción psicoeducativo celos Metro de Bogotá</p> <p>OBLIGACION 5: 5.1. Acta de acciones territoriales proceso Entornos Comunitarios 5.2. Acta de acciones acción a demanda BLM-SOMOS, colegio El Jazmin 5.3. Acta de acciones territoriales proceso Entornos Comunitarios 5.4. Acta de reunión socio hablemos de cuidado en La Armada Nacional 5.5. Acta de reunion ultima sesion proceso Entornos Comunitarios</p> <p>OBLIGACION 6: 6.1. Cronograma mensual de actividades de la Estrategia Bogota Libre de Machismo. OBLIGACION 7: 7.1. Acta de reunion proceso Hombres Responsables de Violencia 7.2. Acta de reunión mesa de infocuidado 7.3.. Acta de reunión mesa de transformaciones culturales 7.4. Acta de reunion foro "Cuidar es de Hombres" 7.5. Acta de reunión foro "Cuidar sin Violencias: hacia una ciudad corresponsable y libre de desigualdades" OBLIGACION 8: 8.1. Acta de reunión virtual</p>	2025-12-04	<p>OBLIGACION 1: 1.1. Número de radicado en orfeo 20259300720093 - Plan de trabajo - Daniel Martínez lopez contrato 599de2025.xlsx 1.2. Acta numero de radicado en orfeo 20259300704483</p> <p>OBLIGACIÓN 2: 2.1. Acta numero de radicado en orfeo: 20259300692353</p> <p>OBLIGACION 3: 3.1 Acta numero de radicado en orfeo: 20259300716203</p> <p>OBLIGACION 4: 4.1. Acta numero de radicado en orfeo ??20259300716233</p> <p>OBLIGACION 5: 5.1. Acta numero de radicado en orfeo 20259300694083</p> <p>5.2. Acta numero de radicado en orfeo 20259300705163</p> <p>5.3. Acta numero de radicado en orfeo 20259300716173</p> <p>5.4. Acta numero de radicado en orfeo 20259300717023</p> <p>5.5. Acta numero de radicado en orfeo 20259300717483</p> <p>OBLIGACION 6: 6.1. Cronograma mensual de actividades: 2025 Cronograma actividades BLDM</p> <p>OBLIGACION 7: 7.1. Acta numero de radicado en orfeo 20259300655243</p> <p>7.2. Acta numero de radicado en orfeo 20259300716513</p> <p>7.3. Acta numero de radicado en orfeo 20259300708703</p> <p>7.4. Acta número de radicado en orfeo 20259300686593</p> <p>7.5. Acta número de radicado en orfeo 20259300696293</p> <p>OBLIGACION 8: 8.1. Acta numero de radicado en orfeo 20259300704423</p> <p>8.2. Link de</p>



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA,  
RECREACIÓN Y DEPORTE

## GESTIÓN FINANCIERA

### INFORME PARA PAGO (PERSONA NATURAL Y/O JURÍDICA)

proceso Hombres Responsables de Violencias 8.2. Link de documento de sistematización: BLM - SDIS 8.3. Link de documento de proceso Entornos Comunitarios OBLIGACION 9: 9.1. Acta de documento metodológico proceso Entornos Comunitarios 9.2. Acta de documento metodológico acción a demanda El Jazmin OBLIGACION 10: 10.1. Acta de reunion seguimiento dirección a Bogotá Libre de Machismo 10.2. Acta de reunion seguimiento dirección a Bogotá Libre de Machismo 10.3. Acta reunión de lineamientos para informes de fin de año.

acceso, Sistematización HRV SDIS y SCR D 8.3. Link de acceso, P 4. Masculinidades y entornos comunitarios: Paraíso Mirador OBLIGACION 9: 9.1. Acta numero de radicado en orfeo 20259300693283 9.2. Acta numero de radicado en orfeo 20259300718833 OBLIGACION 10: 10.1. Acta numero de radicado en orfeo 20259300699253 10.2. Acta numero de radicado en orfeo 20259300699283 10.3. Acta número de radicado en orfeo 20259000687453

#### DECLARACIÓN JURAMENTADA

	SI / NO	OBSERVACIONES
De acuerdo al Artículo 9 del Decreto 2231 de 2023, manifiesto bajo la gravedad de juramento que tendré en cuenta costos y gastos por concepto de rentas de trabajo	NO	
¿Pertenece usted al nuevo Régimen Simple de tributación responsabilidad en el RUT (47)?	NO	
¿Es usted responsable de Impuesto sobre Ventas (IVA)?	NO	
¿Es responsable de declaración de renta año inmediatamente anterior?	NO	
¿Es usted una Entidad Estatal o tiene régimen de tributacion especial? ¿Cuál?	NO	
¿Actualmente tiene suscrito otros contratos con el Distrito o la Nación?	NO	
Es usted Facturador Electrónico? Si es persona natural, que realiza actividad gravada y posee contratos con el Estado que superan 4.000 UVT durante el año 2023 (\$169,648.000) o 2024 (\$188,260.000).será responsable de impuesto ventas, Parágrafo 5° Artículo 437 E.T., por tanto estará obligado a facturar.	NO	
¿Tiene dependientes a su cargo?. (En virtud del Artículo 7° de la Ley 2277 2022, anexas los documentos soportes (Registro Civil, otros) por sus dependientes económicos, según Parágrafo °del Artículo 387 del ET y el Artículo 9° de la Ley 2277 2022).	NO	
¿Realizó pagos por intereses de vivienda en el año 2023? (solo se tomará en cuenta si se anexas los soportes mencionados en el Art 387 E.T.)	NO	
¿Realizó pagos de Medicina Prepagada o Plan Complementario en el año 2023? (solo se tomará en cuenta si se anexas los soportes mencionados en el Art 387 E.T.)	NO	
¿Efectúa pagos en una cuenta AFC? De ser así en observaciones indique el valor mensual pagado anexando certificación bancaria de la cuenta AFC	NO	
¿Efectúa pagos de Pensiones Voluntarias? De ser así en observaciones indique el valor mensual (Anexas copia del pago correspondiente)	NO	
¿Tiene alguna sanción o embargo?	NO	
¿El pago de la ARL es asumido por la SCR D?	NO	
¿Es usted pensionado?	NO	

Yo DANIEL MARTINEZ LOPEZ, en mi calidad de contratista en la Secretaria de Cultura Recreación y Deporte certifico bajo la gravedad de



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA,  
RECREACIÓN Y DEPORTE

## GESTIÓN FINANCIERA

### INFORME PARA PAGO (PERSONA NATURAL Y/O JURÍDICA)

juramento, que los documentos soporte del pago de Salud, Pensión y ARL, corresponden a los ingresos provenientes del contrato materia del pago sujeto a retención y que estos aportes **NO** sirvieron para la disminución de la base de Retención en la Fuente de Renta o del impuesto de Industria y Comercio en otro cobro, por lo tanto **SI** pueden ser tomados para tal fin por la SCR.D.

El número o referencias de la planilla por el aporte del mes de **noviembre** es: **7992279782**, por un período menor a 30 días (**NO**). El valor mínimo de IBC (40%) del valor a cobrar del presente contrato corresponde a: **2.287.200,00**. (Anexo copia(s) de la(s) planilla(s)).

RIESGO	TIPO	PORCENTAJE	VALOR APORTE Y/O ENDOSO
Riesgo 1	Aportes Pensión	16,000	366.000,00
Riesgo 1	Aportes Salud	12,500	285.900,00
Riesgo 1	Aportes ARL	0,522	12.000,00
<b>Total</b>			<b>663.900,00</b>

#### INFORME DE SUPERVISIÓN Y CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO

Yo MARIANA ALVAREZ MATALLANA, actuando en mi calidad de supervisor(a) del CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES N° 599-2025 suscrito por la Secretaría de Cultura Recreación y Deporte con el (la) contratista DANIEL MARTINEZ LOPEZ, certifico el cumplimiento a satisfacción en términos de oportunidad y calidad del objeto y obligaciones pactadas durante el periodo analizado, esto previa revisión y análisis del informe presentado. Así mismo, esta supervisión deja constancia de la verificación del cumplimiento por parte del contratista del pago de sus obligaciones con seguridad social en salud, riesgos profesionales y pensiones estableciendo una correcta relación entre el monto cancelado y las sumas que debieron haber sido cotizadas, conforme la normatividad vigente. De igual manera y conforme la matriz de riesgos definida para el proceso de contratación se procedió a efectuar el monitoreo y seguimiento de los mismos encontrando que el riesgo no se materializó en el periodo que se certifica. Adicionalmente, se certifica que el supervisor y el contratista verificaron la oportuna y correcta publicación de los documentos en la plataforma transaccional SECOP II, de conformidad con la Directiva 001 de 2025 de la Secretaría Jurídica Distrital – Alcaldía Mayor, o la que la modifique o actualice.

#### LOS PRODUCTOS QUE SE CERTIFICAN Y EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES HAN SIDO VERIFICADOS POR:

VERIFICADOS POR	NOMBRE COMPLETO	CÓDIGO DE SEGURIDAD
CONTRATISTA	DANIEL MARTINEZ LOPEZ	
APOYO A LA SUPERVISIÓN 1	JOSE DARIO DIAZ RODRIGUEZ	
SUPERVISOR	MARIANA ALVAREZ MATALLANA	

#### OBSERVACIONES (PROCESO DE RADICACIÓN)

Usuario	Observación	Fecha
---------	-------------	-------



Radicado: **20259300063004**

Fecha **04-12-2025 16:32**

**Documento 20259300063004 firmado electrónicamente por:**

**Daniel Martínez Lopez**, Contratista, Dirección de Transformaciones Culturales, Fecha de Firma: 04-12-2025 16:32:48

**Mariana Álvarez Matallana**, Directora de Transformaciones Culturales, Dirección de Transformaciones Culturales, Fecha de Firma: 04-12-2025 16:32:48

**José Darío Díaz Rodríguez**, Contratista, Dirección de Transformaciones Culturales, Fecha de Firma: 04-12-2025 16:32:48

Revisó: Oscar David Rodríguez Díaz - Contratista - Subsecretaría Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento

Anexos: 3



2d87416c6d4fbec1ab89eed06addec290f5952966098302e276888eebd566a68

